



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Duitama, septiembre de 2020

Señor

Luis Alberto Cárdenas Rodríguez

SUPERVISOR CONTRATO No. **1657115**

Coordinador

Coordinación Académica

Duitama

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes septiembre del año 2020

Referencia: No. contrato **1657115** del año 2020

Yenny Lorena Arévalo Hernández, identificado con la cédula de ciudadanía No.33.376.540 de Tunja, en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación Académica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato resultante la suma de: DIECINUEVE MILLONES VEINTICINCO MIL CIENTO VEINTIDOS PESOS M/cte (\$19.025.122). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Cinco (05) mensualidades de TRES MILLONES SEISCIENTOS DOCE MIL TRESCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS M/TE. (\$3.612.365), correspondiente a los meses de julio a noviembre de 2020; b) Un último pago por un valor de NOVECIENTOS SESENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y SIETE PESOS M/cte (\$963.297) correspondiente a la fracción del mes de diciembre de 2020, sin exceder la presente vigencia fiscal. Amparados con el Certificado de Disponibilidad Presupuestal Número 7120 de 2020.

Nota: Teniendo en cuenta que la fecha inicio del contrato fue el 01 de Julio de 2020, el valor del tercer pago corresponde a TRES MILLONES SEISCIENTOS DOCE MIL TRESCIENTOS SESENTA Y CINCO PESOS M/TE. (\$3.612.365)

Plazo: Será hasta el 08 de diciembre de 2020. **Fecha de inicio:** 01 de julio 2020 - **Fecha de finalización:** 08 de diciembre de 2020.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para planear y orientar la Formación Profesional Integral, en el programa titulada y complementaria, en el área de CULTURA FÍSICA que programe el Centro de Desarrollo Agropecuario y Agroindustrial en sus diferentes niveles y modalidades, atendiendo las políticas institucionales y la normatividad

CLÁUSULA PRIMERA-OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: El CONTRATISTA además de las obligaciones que

por su índole y naturaleza del contrato le son propias, contrae con EL SENA las siguientes:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1.	Participar en la planeación de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	<p>Durante el mes de septiembre teniendo en cuenta la programación, se planeó el proceso formativo en:</p> <p>PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>Para la planeación se realizaron las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cumplimiento de la programación enviada. 2. Realización de la Guía de aprendizaje por cada RAP. 3. Organización del contenido del curso 	<p>EVIDENCIAS</p> <p>EVIDENCIAS 1</p> <p>PLANEACIÓN PROCESOS FORMATIVOS</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>1.1. Diagramador del instructor</p> <p>1.2. Pantallazos de carpetas de “contenidos del curso”</p> <p>1.3. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando ponderaciones y actividades asociadas</p> <p>1.4. Actividades disponibles para aprendices.</p> <p>1.5. Pantallazos saludo de bienvenida.</p> <p>1.6. Creación de las sesiones en línea o reuniones virtuales.</p> <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p>

		<p>según guía, en la plataforma Territorium.</p> <ol style="list-style-type: none"> Iniciación de foros según guía AVA Verificación y organización centro de calificaciones Verificación de evidencias disponibles. Anuncio de bienvenida y apertura. <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>Para la planeación se realizaron las siguientes actividades:</p> <ol style="list-style-type: none"> Cumplimiento de la programación enviada. 	<p>1.7. Diagramador del instructor</p> <p>1.8. Pantallazos de carpetas de “contenidos del curso”</p> <p>1.9. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando ponderaciones y actividades asociadas</p> <p>1.10. Actividades disponibles para aprendices.</p> <p>1.11. Pantallazos saludo de bienvenida.</p> <p>1.12. Creación de las sesiones en línea o reuniones virtuales.</p> <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>1.13. Diagramador del instructor</p> <p>1.14. Pantallazos de carpetas de “contenidos del curso”</p> <p>1.15. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando ponderaciones y actividades asociadas</p> <p>1.16. Actividades disponibles para aprendices.</p> <p>1.17. Pantallazos saludo de bienvenida.</p> <p>1.18. Creación de las sesiones en línea o reuniones virtuales.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p>
--	--	---	---

		<p>9. Realización de las Guía de aprendizaje por cada RAP.</p> <p>10. Organización del contenido del curso según guía, en la plataforma Territorium.</p> <p>11. Iniciación de foros según guía AVA</p> <p>12. Verificación y organización centro de calificaciones</p> <p>13. Verificación de evidencias disponibles.</p> <p>14. Anuncio de bienvenida y apertura.</p> <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS: - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>Para la planeación se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>15. Cumplimiento de la programación enviada.</p> <p>16. Realización de las Guía de aprendizaje por cada RAP.</p> <p>17. Organización del contenido del curso según guía, en la plataforma Territorium.</p>	<p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>1.19. Diagramador del instructor</p> <p>1.20. Pantallazos de carpetas de “contenidos del curso”</p> <p>1.21. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando ponderaciones y actividades asociadas</p> <p>1.22. Actividades disponibles para aprendices.</p> <p>1.23. Pantallazos saludo de bienvenida.</p> <p>1.24. Creación de las sesiones en línea o reuniones virtuales.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>1.25. Diagramador del instructor.</p> <p>1.26. Pantallazo de centro de calificaciones de cada ficha desarrollada.</p> <p>1.27. Pantallazo de centro de calificaciones evidenciando aprendices sin presentar evidencias.</p>
--	--	--	--

		<p>18. Iniciación de foros según guía AVA.</p> <p>19. Verificación y organización centro de calificaciones</p> <p>20. Verificación de evidencias disponibles.</p> <p>21. Anuncio de bienvenida y apertura.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>Para la planeación se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>22. Cumplimiento de la programación enviada.</p> <p>23. Realización de las Guía de aprendizaje por cada RAP.</p> <p>24. Organización del contenido del curso</p>	<p>1.28. Actividades disponibles para aprendices.</p> <p>1.29. Pantallazos Contacto de aprendices para el desarrollo de la competencia.</p>
--	--	---	---

		<p>según guía, en la plataforma Territorium.</p> <p>25. Iniciación de foros según guía AVA</p> <p>26. Verificación y organización centro de calificaciones.</p> <p>27. Verificación de evidencias disponibles.</p> <p>28. Anuncio de bienvenida y apertura.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>Para la planeación se realizaron las siguientes actividades:</p> <p>29. Cumplimiento de la programación enviada.</p> <p>30. Verificación de fichas desarrolladas.</p>	
--	--	--	--

		<p>31. Verificación de aprendices sin presentación de evidencias.</p> <p>32. Contacto de aprendices para el desarrollo de la competencia.</p>	
2.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de Formación Profesional Integral, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
3.	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	<p>En el mes objeto de pago se aplicaron instrumentos de saberes previos:</p> <p>PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, 	<p>EVIDENCIAS</p> <p>EVIDENCIAS 2</p> <p>APRENDIZAJES PREVIOS</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>2.1. Pantallazo participación foro social Cultura Física.</p> <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza</p>

	<p>desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Creación foro social Cultura Física. 2. Verificación participación Foro Social Cultura Física. <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <ol style="list-style-type: none"> 3. Creación foro social Cultura Física. 4. Verificación participación Foro Social Cultura Física. <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p>	<p>en los contextos laboral y social.</p> <p>2.2. Pantallazo participación foro social Cultura Física.</p> <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>2.3. Pantallazo participación foro social Cultura Física.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>2.4. Pantallazo participación foro social Cultura Física.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza</p>
--	--	---

		<p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS: - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>5. Creación foro social Cultura Física.</p> <p>6. Verificación participación Foro Social Cultura Física.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS: - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la</p>	<p>en los contextos laboral y social.</p> <p>2.5. Pantallazo participación foro social Cultura Física.</p>
--	--	---	---

		<p>naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>7. Creación foro social Cultura Física.</p> <p>8. Verificación participación Foro Social Cultura Física.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>9. Verificación participación Foro Social Cultura Física.</p>	
4.	Ejecutar la formación profesional integral de acuerdo con el diseño y desarrollo curricular de los programas del área temática objeto del contrato.	<p>Durante el mes de objeto de pago se ejecutó formación profesional integral en:</p> <p>PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA</p>	<p>EVIDENCIAS EVIDENCIAS 3 EJECUCIÓN FORMACIÓN</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p>

		<p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>De acuerdo con el desarrollo curricular:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Guías de aprendizaje No. 1 y No. 2. 2. Actividades y trabajos solicitados. 3. Plan de trabajo. 4. Planeación pedagógica. 5. Desarrollo y seguimiento de actividades 6. Procedimiento de cierre de fichas. <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>COMPETENCIA:</p>	<p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>3.1. Guías de aprendizaje 3.2. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados. 3.3. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices. 3.4. Plan de trabajo 3.5. Planeación pedagógica.</p> <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>3.6. Guías de aprendizaje. 3.7. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados. 3.8. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices. 3.9. Plan de trabajo 3.10. Planeación pedagógica.</p> <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648</p> <p>COMPETENCIA:</p>
--	--	--	---

	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>De acuerdo con el desarrollo curricular:</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Guías de aprendizaje No. 1 y No. 2. 8. Actividades y trabajos solicitados. 9. Plan de trabajo. 10. Planeación pedagógica. 11. Desarrollo y seguimiento de actividades 12. Procedimiento de cierre de fichas. <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento 	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>3.11. Guía de aprendizaje 3.12. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados. 3.13. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices. 3.14. Plan de trabajo 3.15. Planeación pedagógica</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>3.16. Guías de aprendizaje 3.17. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados. 3.18. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices. 3.19. Plan de trabajo 3.20. Planeación pedagógica.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza</p>
--	---	---

		<p>de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>De acuerdo con el desarrollo curricular:</p> <p>13. Guía de aprendizaje No. 1.</p> <p>14. Actividades y trabajos solicitados.</p> <p>15. Plan de trabajo.</p> <p>16. Planeación pedagógica.</p> <p>17. Desarrollo y seguimiento de actividades</p> <p>18. Procedimiento de cierre de fichas.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>De acuerdo con el desarrollo curricular:</p>	<p>en los contextos laboral y social.</p> <p>3.21. PDF de cronograma de actividades y trabajos solicitados.</p> <p>3.22. Evidencias de desarrollo o entrega de actividades de aprendices.</p>
--	--	---	---

		<p>19. Guías de aprendizaje No. 1 y No. 2.</p> <p>20. Actividades y trabajos solicitados.</p> <p>21. Plan de trabajo.</p> <p>22. Planeación pedagógica.</p> <p>23. Desarrollo y seguimiento de actividades</p> <p>24. Procedimiento de cierre de fichas.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>De acuerdo con el desarrollo curricular:</p> <p>25. Actividades y trabajos solicitados.</p> <p>26. Desarrollo y seguimiento de actividades.</p> <p>27. Procedimiento de cierre de fichas.</p>	
--	--	---	--

5.	<p>Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación de acuerdo con los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.</p>	<p>Durante el mes de objeto de pago se aplicaron estrategias en:</p> <p>PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <ol style="list-style-type: none"> 1. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje 2. Calificación y realimentación de trabajos. 3. Aplicación de instrumentos de evaluación. 4. Realización de sesiones en línea. <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E</p>	<p>EVIDENCIAS EVIDENCIAS 4 ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>4.1. Estrategias y herramientas de aprendizaje: presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video documental y lecturas asociadas.</p> <p>4.2. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices.</p> <p>4.3. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa evidencias de criterio de evaluación.</p> <p>4.4. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado.</p> <p>4.5. Invitación y desarrollo de sesiones en línea.</p> <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>COMPETENCIA:</p>
----	---	---	---

		<p>INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <ol style="list-style-type: none"> 5. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje 6. Calificación y realimentación de trabajos. 7. Aplicación de instrumentos de evaluación. 8. Realización de sesiones en línea. <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza</p>	<p>Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>4.6. Estrategias y herramientas de aprendizaje: presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video documental y lecturas asociadas.</p> <p>4.7. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices.</p> <p>4.8. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa evidencias de criterio de evaluación.</p> <p>4.9. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado.</p> <p>4.10. Invitación y desarrollo de sesiones en línea.</p> <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>4.11. Estrategias y herramientas de aprendizaje: presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video documental y lecturas asociadas.</p> <p>4.12. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del</p>
--	--	--	---

		<p>en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>9. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje</p> <p>10. Calificación y realimentación de trabajos.</p> <p>11. Aplicación de instrumentos de evaluación.</p> <p>12. Realización de sesiones en línea.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. 	<p>botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices.</p> <p>4.13. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa evidencias de criterio de evaluación.</p> <p>4.14. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado.</p> <p>4.15. Invitación y desarrollo de sesiones en línea.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>4.16. Estrategias y herramientas de aprendizaje: presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video documental y lecturas asociadas.</p> <p>4.17. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices.</p> <p>4.18. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa evidencias de criterio de evaluación.</p> <p>4.19. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado.</p>
--	--	--	--

		<p>13. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje</p> <p>14. Calificación y realimentación de trabajos.</p> <p>15. Aplicación de instrumentos de evaluación.</p> <p>16. Realización de sesiones en línea.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>17. Aplicación de estrategias y herramientas de aprendizaje</p> <p>18. Calificación y realimentación de trabajos.</p>	<p>4.20. Invitación y desarrollo de sesiones en línea.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>4.21. Estrategias y herramientas de aprendizaje: presentaciones PowerPoint, link de grabaciones, video documental y lecturas asociadas.</p> <p>4.22. Evidencia de calificación y realimentación a aprendices: pantallazo del botón evidencias y evaluaciones mostrando calificaciones y comentarios a los aprendices.</p> <p>4.23. Evidencias de instrumentos de evaluación aplicados: Se anexa evidencias de criterio de evaluación.</p> <p>4.24. Invitaciones al desarrollo de cada taller programado.</p> <p>4.25. Invitación y desarrollo de sesiones en línea</p>
--	--	---	---

		<p>19. Aplicación de instrumentos de evaluación.</p> <p>20. Realización de sesiones en línea.</p>	
6.	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
7.	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	<p>Durante el mes de objeto de pago se emitió juicio valorativo en senasofiplus de los resultados de aprendizaje obtenidos por los aprendices de:</p> <p>PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la 	<p>EVIDENCIAS</p> <p>EVIDENCIAS 5</p> <p>JUICIOS VALORATIVOS</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>5.1. Correo senasofiplus de asignación de fichas con fechas de formación.</p> <p>5.2. Reporte de juicios valorativos de senasofiplus.</p> <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p>

		<p>naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus 2. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus. <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <ol style="list-style-type: none"> 3. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus 4. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus. 	<p>5.3. Correo senasofiaplus de asignación de fichas con fechas de formación.</p> <p>5.4. Reporte de juicios valorativos de senasofiaplus.</p> <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>5.5. Correo senasofiaplus de asignación de fichas con fechas de formación.</p> <p>5.6. Reporte de juicios valorativos de senasofiaplus.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>5.7. Correo senasofiaplus de asignación de fichas con fechas de formación.</p> <p>5.8. Reporte de juicios valorativos de senasofiaplus.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p>
--	--	--	--

		<p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS: - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>5. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus</p> <p>6. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS: - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.</p>	<p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>5.9. Correo senasofiaplus de asignación de fichas con fechas de formación.</p> <p>5.10. Reporte de juicios valorativos de senasofiaplus.</p>
--	--	--	---

		<p>- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>7. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus</p> <p>8. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <p>- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.</p> <p>- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>9. Procedimiento de cierre según fecha de programación en senasofiaplus</p>	
--	--	---	--

		10. Reporte final de juicios valorativos emitido por senasofiaplus.	
8.	Entregar los soportes del procedimiento de Ingreso de aprendices al programa de formación tales como: Ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago
9.	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la Gestión de la Formación Profesional Integral mediante las siguientes actividades: a) Verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b) Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. c). Comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	<p>Durante el mes de objeto de pago se realiza seguimiento a:</p> <p>PROGRAMA DE FORMACIÓN TITULADA</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional. <p>1. Verificación de aprendices en la plataforma virtual</p>	<p>EVIDENCIAS EVIDENCIAS 6 SEGUIMIENTO</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>6.1. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma.</p> <p>6.2. PDF de reporte de actividades de aprendices.</p> <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p>

	<p>2. Seguimiento de desempeño de aprendices</p> <p>3. Participación en foros</p> <p>4. Invitación a realización de actividades.</p> <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS: - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral. - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>5. Verificación de aprendices en la plataforma virtual</p> <p>6. Seguimiento de desempeño de aprendices</p> <p>7. Participación en foros</p> <p>8. Invitación a realización de actividades.</p> <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p>	<p>6.3. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma.</p> <p>6.4. PDF de reporte de actividades de aprendices.</p> <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS</p> <p>Ficha: 1830648 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>6.5. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma.</p> <p>6.6. PDF de reporte de actividades de aprendices.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS</p> <p>Ficha: 2013631 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>6.7. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma.</p> <p>6.8. PDF de reporte de actividades de aprendices.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p>
--	--	--

		<p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS Ficha: 1830648 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. RESULTADOS: - Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>9. Verificación de aprendices en la plataforma virtual 10. Seguimiento de desempeño de aprendices 11. Participación en foros 12. Invitación a realización de actividades.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS Ficha: 2013631 COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social. RESULTADOS: - Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.</p>	<p>Ficha: A convenir COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>6.9. Pantallazo de aprendices del centro de calificaciones de la plataforma. 6.10. PDF de reporte de actividades de aprendices.</p>
--	--	--	--

		<p>- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>13. Verificación de aprendices en la plataforma virtual</p> <p>14. Seguimiento de desempeño de aprendices</p> <p>15. Participación en foros</p> <p>16. Invitación a realización de actividades.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES</p> <p>Ficha: A convenir</p> <p>COMPETENCIA: Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>RESULTADOS:</p> <p>- Generar hábitos saludables en su estilo de vida para garantizar la prevención de riesgos ocupacionales de acuerdo con el diagnóstico de su condición física individual y la naturaleza y complejidad de su desempeño laboral.</p> <p>- Aplicar técnicas de cultura física para el mejoramiento de su expresión corporal, desempeño laboral según la naturaleza y complejidad del área ocupacional.</p> <p>17. Verificación de aprendices en la plataforma virtual</p>	
--	--	---	--

		<p>18. Seguimiento de desempeño de aprendices</p> <p>19. Participación en foros</p> <p>20. Invitación a realización de actividades.</p>	
10.	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	<p>Durante el mes de objeto de pago se realiza:</p> <p>PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 2. Publicar reglamento del aprendiz <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <ol style="list-style-type: none"> 3. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 4. Publicar reglamento del aprendiz. <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p>	<p>EVIDENCIAS</p> <p>EVIDENCIAS 7</p> <p>REGLAMENTO Y MANUAL</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <p>7.1. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas.</p> <p>7.2. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz.</p> <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS</p> <p>Ficha: 1966483</p> <p>7.3. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas.</p> <p>7.4. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz.</p> <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p>

		<p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS Ficha: 1830648</p> <p>5. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 6. Publicar reglamento del aprendiz.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS Ficha: 2013631</p> <p>7. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 8. Publicar reglamento del aprendiz.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES Ficha: A convenir</p> <p>9. Publicación de documento Reglas de comportamiento. 10. Publicar reglamento del aprendiz.</p>	<p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS Ficha: 1830648</p> <p>7.5. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas. 7.6. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz.</p> <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS Ficha: 2013631</p> <p>7.7. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas. 7.8. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz.</p> <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES Ficha: A convenir</p> <p>7.9. Pantallazo de la publicación Reglas de comportamiento en las fichas. 7.10. Pantallazo de la publicación del reglamento del aprendiz.</p>
12	Apoyar procesos de Registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.

	contrato, cuando el centro lo requiera.		
13.	Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
14.	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
15.	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
16	Propender por la permanencia de los aprendices en el desarrollo de la formación profesional integral	<p>Durante el mes de objeto de pago se realiza motivación y permanencia de aprendices en el programa:</p> <p>PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA</p> <p><u>Fecha: 01 al 04 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA</p> <p>Ficha: 2012303</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Comunicación telefónica permanente con aprendices. 2. Seguimiento y atención personalizada. 3. Respuesta a dudas e inquietudes. <p><u>Fecha: 07 al 11 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE</p>	<p>EVIDENCIAS</p> <p>EVIDENCIAS 8</p> <p>PERMANENCIA APRENDICES</p> <p>PROGRAMAS DE FORMACIÓN TITULADA</p> <p>8.1. Evidencias de mensajería interna, correo electrónico, llamadas telefónicas y Whatsapp.</p> <p>8.2. Comunicación personalizada con aprendices.</p> <p>8.3. Respuestas a dudas e inquietudes.</p>

		<p>SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS Ficha: 1966483</p> <ol style="list-style-type: none"> Comunicación telefónica permanente con aprendices. Seguimiento y atención personalizada. Respuesta a dudas e inquietudes. <p><u>Fecha: 14 al 18 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS Ficha: 1830648</p> <ol style="list-style-type: none"> Comunicación telefónica permanente con aprendices. Seguimiento y atención personalizada. Respuesta a dudas e inquietudes. <p><u>Fecha: 21 al 25 de septiembre de 2020</u></p> <p>➤ TÉCNICO PROCESAMIENTO LACTEOS Ficha: 2013631</p> <ol style="list-style-type: none"> Comunicación telefónica permanente con aprendices. Seguimiento y atención personalizada. Respuesta a dudas e inquietudes. <p><u>Fecha: 28 al 30 de septiembre 2020</u></p> <p>➤ PROCESO DE NIVELACIÓN DE APRENDICES PENDIENTES Ficha: A convenir</p>	
--	--	--	--

		<p>13. Comunicación telefónica permanente con aprendices.</p> <p>14. Seguimiento y atención personalizada.</p> <p>15. Respuesta a dudas e inquietudes.</p>	
17	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el Almacén.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
18	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva a mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a julio 31 de 2020.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
19	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.
20	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del Centro de Formación.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.	En este mes el centro no requirió esta actividad para objeto de pago.

21	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	<p>Durante el mes objeto de pago se realizan actividades complementarias a la ejecución del contrato:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Asistencia a las capacitaciones. 2. Elaboración informe contractual del mes objeto de pago. 3. Asistencia a citación del centro CEDEAGRO a entrega de documentos del mes objeto de pago. 4. Asistencia reunión Instructores. 	<p>EVIDENCIAS EVIDENCIAS 9 DEMÁS ACTIVIDADES</p> <p>9.1. Pantallazos y listado de asistencia Capacitaciones. 9.2. Correo de citación a entrega de documentos. 9.3. Informe contractual del mes objeto de contrato. 9.4. Pantallazo y listado de asistencia reunión instructores.</p>
----	---	--	---

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y planilla de seguridad social No 7763353541 expedida por el operador SOI del mes agosto (mes anterior al mes objeto de pago). (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en plataforma.

Cordialmente,

Firma
Yenny Lorena Arévalo Hernández
Contratista
C.C. No. 33.376.540 de Tunja

Recibí a satisfacción:

Firma
Luis Alberto Cárdenas Rodríguez
Supervisor Contrato No CO1.PCCNTR.1657115 del año 2020
Coordinador Académico

EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

Evidencia 1 – CAPACITACIÓN COMUNICACIÓN EMPÁTICA

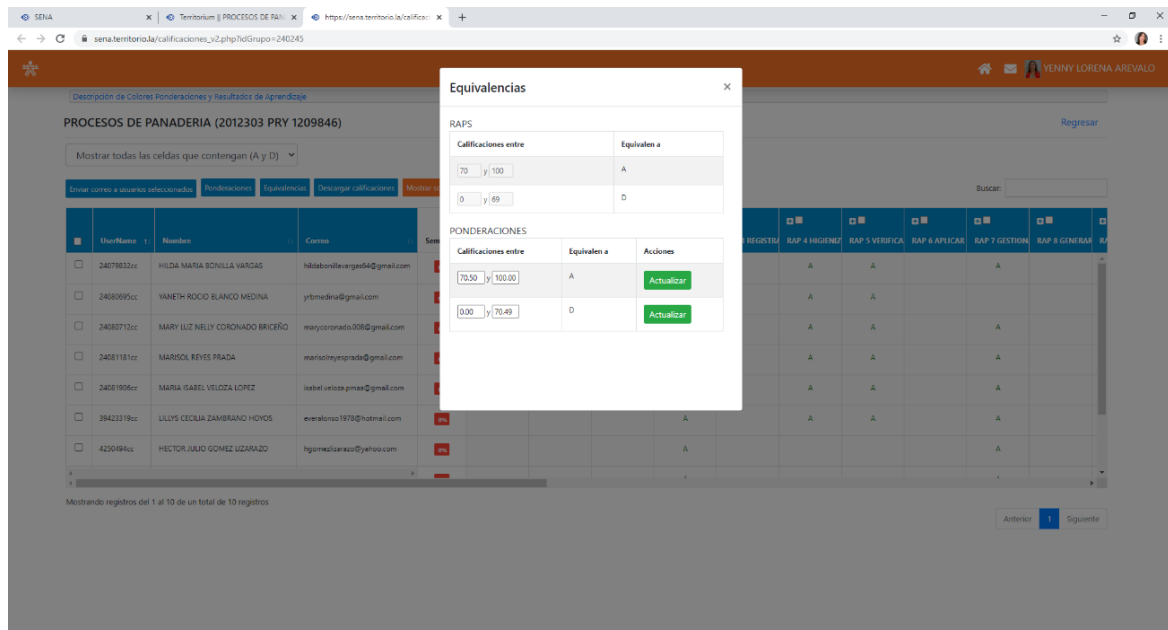
01 DE SEPTIEMBRE 2020 08:00 AM



OPERARIO PROCESOS DE PANADERÍA –SOATA - FICHA: 2012303

Evidencia 2- EQUIVALENCIAS Y PONDERACIONES

01 DE SEPTIEMBRE 2020



EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

Ponderaciones

No hay ponderaciones

RAP 18 GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ES.
3.79370006612793%

TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL 50 %

Mostrar: ☒ Calificable

TALLER 2 - LECTURA 50 %

Mostrar: ☒ Calificable

RAP 19 ALISTAR MATERIAS PRIMAS E INGREDIENTES DE...

PROCESOS DE PANADERIA (2012303 PRY 1209846)

Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)

Usuario	Nombre	Correo
24079832c	HILDA MARIA BONILLA VARGAS	hibonillavargas4@gmail.com
24080695c	YANETH ROCIO BLANCO MEDINA	yblancomedina@gmail.com
24080712c	MARY LUZ NELLY CORONADO BRICEÑO	marycoronado008@gmail.com
24081181c	MARISOL REYES PRADA	marisolreysprada@gmail.com
24081906c	MARIA ISABEL VELOZA LOPEZ	isabelvelozapma@gmail.com
39423199c	LUISY CECILIA ZAMBRANO HOYOS	everalono1979@hotmail.com
42504844c	HECTOR JULIO GOMEZ LUZARAZO	hgomezluarazo@yahoo.com

Ponderaciones

No hay ponderaciones

RAP 22 APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA.
3.79370006612793%

TALLER 3 - TEST FÍSICO 50 %

Mostrar: ☒ Calificable

TALLER 4 - CASO DE ESTUDIO 50 %

Mostrar: ☒ Calificable

PROCESOS DE PANADERIA (2012303 PRY 1209846)

Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)

Usuario	Nombre	Correo
24079832c	HILDA MARIA BONILLA VARGAS	hibonillavargas4@gmail.com
24080695c	YANETH ROCIO BLANCO MEDINA	yblancomedina@gmail.com
24080712c	MARY LUZ NELLY CORONADO BRICEÑO	marycoronado008@gmail.com
24081181c	MARISOL REYES PRADA	marisolreysprada@gmail.com
24081906c	MARIA ISABEL VELOZA LOPEZ	isabelvelozapma@gmail.com
39423199c	LUISY CECILIA ZAMBRANO HOYOS	everalono1979@hotmail.com
42504844c	HECTOR JULIO GOMEZ LUZARAZO	hgomezluarazo@yahoo.com

PROCESOS DE PANADERIA (2012303 PRY 1209846)

Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)

Usuario	Nombre	Correo	TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL	TALLER 2 - LECTURA	RAP 18 GENERAR	RAP 19 ALISTAR	RAP 20 ASUMIR	RAP 21 ASUMIR	RAP 22 APLICAR	RAP 23 MANEJAR	RAP 24 REGISTRAR	RAP 25 REGISTRAR
24079832c	HILDA MARIA BONILLA VARGAS	hibonillavargas4@gmail.com								A	A	A
24080695c	YANETH ROCIO BLANCO MEDINA	yblancomedina@gmail.com								A	A	A
24080712c	MARY LUZ NELLY CORONADO BRICEÑO	marycoronado008@gmail.com								A	A	A
24081181c	MARISOL REYES PRADA	marisolreysprada@gmail.com								A	A	A
24081906c	MARIA ISABEL VELOZA LOPEZ	isabelvelozapma@gmail.com								A	A	A
39423199c	LUISY CECILIA ZAMBRANO HOYOS	everalono1979@hotmail.com								A	A	A
42504844c	HECTOR JULIO GOMEZ LUZARAZO	hgomezluarazo@yahoo.com								A	A	A

EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

SENA | Territorio | PROCESOS DE RAH | Territorio | https://sena.territorio.la/calificac...

senaterritorio.la/calificaciones_v2.php?IdGrupo=240245

YENNY LORENA AREVALO

Descripción de Colores Ponderaciones y Resultados de Aprendizaje

PROCESOS DE PANADERIA (2012303 PRY 1209846)

Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)

Ensayar como a usuarios seleccionados | Fundamentos | Esquemas | Descargar calificaciones | Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas | Sincronización de Raps

Buscar:

	Usuario	Nombre	Correo	ASIMM	RAP 21 ASIMM	TALLER 3 - TEST FÍSICO	TALLER 4 - CASO DE ESTUDIO	RAP 22 APLICAR	RAP 23 MANEJAR	RAP 24 REGISTRO	RAP 25 INTERVENIR	RAP 26 APLICAR	RAP 27 DESARROLLAR
☐	24078832cc	HILDA MARIA BONILLA VARGAS	hildabonillavargas64@gmail.com						A	A			
☐	2408095cc	YANETH ROCIO BLANCO MEDINA	yrbmedina@gmail.com						A	A			
☐	24080712cc	MARY LUZ NELLY CORONADO BRICEÑO	marycoronado008@gmail.com						A	A			
☐	24081181cc	MARISOL REYES PRADA	marisolreysprada@gmail.com						A	A			
☐	24081905cc	MARIA ISABEL VELOZA LOPEZ	isabelvelozapma@gmail.com						A	A			
☐	39423319cc	LUIS CECILIA ZAMBRANO HOYOS	everalomo1978@hotmail.com						A	A			
☐	4250484cc	HECTOR JULIO GOMEZ UZARAZO	hgomezcarazo@yahoo.com						A				

Mostrando registros del 1 al 10 de un total de 10 registros

Anterior 1 Siguiente

Evidencia 3 - REGLAMENTO DEL APRENDIZ

01 DE SEPTIEMBRE 2020

SENA | Territorio | PROCESOS DE RAH | Territorio | https://sena.territorio.la/content/mooc.php?IdMateria=240245

YENNY LORENA AREVALO

Regresar

PROCESOS DE PANADERIA (2012303 PRY 1209846)

- PROYECTO
- REGLAMENTO DEL APRENDIZ
- GENERALIDADES
- FASES DEL PROYECTO FORMATIVO
- PLANEACIÓN PEDAGÓGICA
- PLAN DE TRABAJO

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

REGLAMENTO DEL APRENDIZ DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

DIRECCIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL

Evidencia 4- REGLAMENTO COMPORTAMIENTO EN LAS FICHAS

01 DE SEPTIEMBRE 2020

SENA | Territorio | PROCESOS DE RAH | Territorio | https://sena.territorio.la/content/mooc.php?IdMateria=240245

YENNY LORENA AREVALO

Regresar

PROCESOS DE PANADERIA (2012303 PRY 1209846)

- PROYECTO
- REGLAMENTO DEL APRENDIZ
- GENERALIDADES
- FASES DEL PROYECTO FORMATIVO
- PLANEACIÓN PEDAGÓGICA
- PLAN DE TRABAJO

REGLAMENTO DE COMPORTAMIENTO

Mediante el desarrollo de esta competencia buscamos:

- Crear ambientes positivos de aprendizaje y convivencia en un contexto de democracia participativa.
- Establecer un clima motivacional orientado a estimular la autonomía y responsabilidad de los alumnos.
- Incrementar el tiempo dedicado al aprendizaje autónomo y cooperativo.

A continuación las 10 normas básicas para el comportamiento en la competencia:

1. Recuerda que te comunicas y relacionas con personas. No hagas a otros lo que no te gusta que te hagan a ti.
2. Comportarte en Internet igual que lo haces en tu vida real.
3. Ten presente en qué entorno estás comunicándote, las reglas son diferentes según donde estés.
4. Respeta el tiempo de los demás, no se lo hagas perder si no es necesario.
5. Muestra tu lado bueno en tus conversaciones en línea, escribe de forma correcta y sencilla.
6. Comparte conocimiento útil y relevante, escribe sobre lo que sabes.
7. Ayuda a mantener el control en las situaciones controvertidas.
8. Respeta la privacidad y la intimidad de los demás.
9. No abuses de situaciones ventajosas que puedas tener, saber más que otro no te faculta para aprovecharte de los demás.
10. Disculpa los errores de otros. Trata en privado y amablemente conversaciones delicadas.

"Ejercitarse adecuadamente no solo cambia tu cuerpo, cambia tu mente y tu actitud"

ÉXITOS

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

Evidencia 5 - CONTENIDOS DEL CURSO

01 DE SEPTIEMBRE 2020

The screenshot shows a web browser window with multiple tabs open. The active tab displays a course page titled "PROCESOS DE MANEJO". The page has a blue header with navigation icons (home, mail, user profile, search) and a sidebar menu on the left. The main content area contains a list of course topics under the heading "PROCESOS DE MANEJO (201203 PREY 120544)".

- PROCESO DE MANEJO (201203 PREY 120544)**
 - PROYECTO**
 - REGISTRO DEL APRENDIZ
 - GENERALIDADES
 - PASES DEL PROYECTO FORMATIVO
 - Análisis
 - Planificación
 - Evaluación
 - ENLACES
 - Cursos Productivos: Actuar en aprendizajes y competencias desarrollados durante el proceso de formación en contextos productivos.
 - RFP Desarrollar procesos alternativos que permitan la liberación de volúmenes, productos y bienes básicos fortaleciendo al sector turístico y su entorno.
 - C - PROMOVER LA INTERACCIÓN ECONÓMICA CONSIGO VISIONES, CON LOS DISEÑOS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
 - REGULAMENTO DE COMPORTAMIENTO
 - PROGRAMA DE ACTIVIDADES
 - Int. Lorena Inés RAP Generar hábitos saludables en su vida de ocio.
 - GUIA DE APRENDIZAJE - RAP Generar Hábitos Saludables.
 - TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL
 - DESARROLLO TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL ✓
 - TALLER 1 - LECTURA ✓
 - DESARROLLO TALLER 1 - LECTURA ✓
 - Int. Lorena Inés - RAP Aplicar Técnicas de Cultura Física.
 - GUIA DE APRENDIZAJE - RAP Aplicar Técnicas de la Cultura Física.
 - TALLER 1 - TEST FÍSICO
 - MATERIAL DE APOYO - TABLA DE MEDICIÓN TEST FÍSICO
 - DESARROLLO TALLER 1 - TEST FÍSICO ✓
 - TALLER 4 - ESTUDIO DE CASO ✓
 - DESARROLLO TALLER 4 - CASO DE ESTUDIO ✓
 - BETA DE CHEQUEO
 - PLANIFICACIÓN PEDAGÓGICA
 - PLAN DE TRABAJO

Evidencia 6 - ACTIVIDADES DSIPONIBLES

01 DE SEPTIEMBRE 2020

SENA

Taller de Evidencias para el curso de Cultura Física y Recreación

Procesos de Panadería | Procesos de Pastelería

Yenny Lorena Arevalo

Evidencias

Haz clic al título de la Evidencia para ingresar a ella.
Nota: Crea las evidencias desde el muro, eligiendo la pestaña de Evidencias en el área de publicaciones.

- Evidencia aún en tiempo.
 - <Evidencia que Regla a fecha límite de entrega.
 - <Evidencia en equipo.

Para filtrar tus Evidencias favor de seleccionar un parcial
Selecciona una ponderación

Ordenar por fecha límite
Sin ordenar

Así avanzó el desarrollo del Taller 4 - Caso de Estudio, con los requerimientos de cuestionarios.	Archivos Adjuntos No hay archivos	Fecha límite 2020-09-04 23:30:00
Así avanzó el desarrollo y la valoración del Test Físico teniendo en cuenta el Material de Apoyo - Tablas de Mediciones.	Archivos Adjuntos No hay archivos	Fecha límite 2020-09-04 23:30:00
Así avanzó el desarrollo del Taller 2 - Luchando Toda Cultura Física Mejoramos tu Calidad? desarrollando la actividad de aprendizaje comparativo.	Archivos Adjuntos No hay archivos	Fecha límite 2020-09-04 23:30:00
Así encontraron el antecesor del Video Documental ? Cultura Física: un estilo de vida? https://www.youtube.com/watch?v=46M_UmLr_Lk Se deben revisar los interrogantes propuestos como evidencia de aprendizaje.	Archivos Adjuntos No hay archivos	Fecha límite 2020-09-04 23:30:00
En este link puede subir los documentos de evidencia.	Archivos Adjuntos	Fecha límite

Impartido por:
LEIA JANETH LOZADA RODRIGUEZ SANDRA LUJANA BARBOSA BARBOSA ROCIO HIMELDA SANTOYO ARIOLA JENNY ALEXANDRA SOLÍS GRANADOS RUBEN DARÍO RAMÍREZ CUELLAR LUIS HERNANDO VELEZ HERRERA YENNY LORENA AREVALO HERNANDEZ

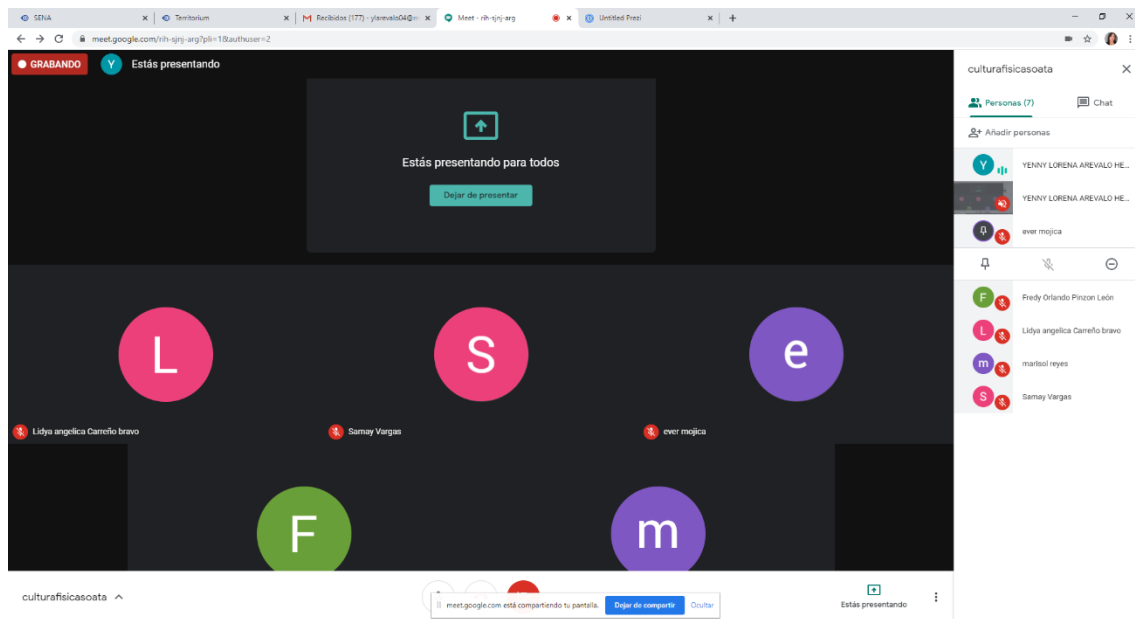
Herramientas

- Anuncios
- Participantes
- Información
- Contenido del curso
- Edición de contenidos
- Materiales de Encuestas
- Fotos
- Evidencias
- SCORM
- Sesión en línea
- Evaluaciones
- Wiki
- Asistencia

EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

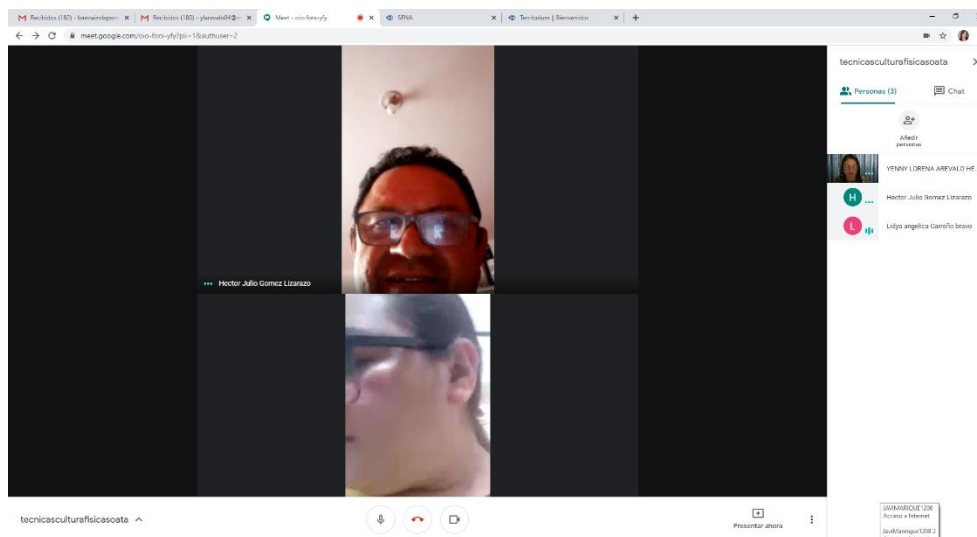
Evidencia 7 - CLASE 1
01 DE SEPTIEMBRE 2020 5:00 PM

Link: <https://meet.google.com/rih-sjni-arg>



Evidencia 8 - CLASE 2
03 DE SEPTIEMBRE 2020 5:00 PM

Link: <https://meet.google.com/oio-forx-yfy>



EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

TÉCNICO MANTENIMIENTO DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS – CHITA - FICHA: 1966483

Evidencia 9- EQUIVALENCIAS Y PONDERACIONES

06 DE SEPTIEMBRE 2020

EQUIVALENCIAS

RAPS

Calificación entre	Equivalencia	Acciones
70.00 y 100.00	A	Actualizar
0.00 y 69.99	D	Actualizar

Mostrando registros del 1 al 27 de un total de 27 registros

PONDERACIONES

No hay ponderaciones

RAPS	Ponderación	Mostrar: Calificable
RAP 5 APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA	2.173909902572632%	☒
TALLER 3 - TEST FÍSICO	50 %	☒
TALLER 4 - CASO DE ESTUDIO	50 %	☒

Mostrando registros del 1 al 27 de un total de 27 registros

PONDERACIONES

RAPS	Ponderación	Mostrar: Calificable
RAP 10 GENERAR HÁBITOS SALUDABLES EN SU ES...	2.173909902572632%	☒
TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL	50 %	☒
TALLER 2 - LECTURA	50 %	☒
RAP 11 ASUMIR RESPONSABLEMENTE LOS CRITERIOS...	2.173909902572632%	☒

Mostrando registros del 1 al 27 de un total de 27 registros

Descripción de Colores Penetraciones y Resultados de Aprendizaje

MANTENIMIENTO E INSTALACION DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS (1966483 PRY 1696362)

Mostrar todas las celdas que contengan (A y D) ▾

[Limpiar campo a celdas seleccionadas](#)
[Verificar colores](#)
[Exportar datos](#)
[Descargar calificación](#)
[Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas](#)
[Simulación de Rápido](#)

Buscar:

■	UserName	Nombre	Correo	TALLER 3 - TEST FISICO	TALLER 4 - CASO DE ESTUDIO	■	■	■	■	■	■
						RAP 5 APLICAR	RAP 6 VERIFICA	RAP 7 IDENTIFIC	RAP 8 GESTION	RAP 9 GENERAR	RAP 10 GE
☐	1002279620c	ANDRES FELIPE CUENTES CUEVAS	andrec2001@gmail.com								
☐	10022770175f	GUSTAVO ALFREDO ALARCÓN BUSTRAGO	gustavobustago12@gmail.com					A	A		
☐	1002279456c	MARLEY MILENA RISCANEIVO CAÑAS	marliscaneivo@gmail.com					A	A		
☐	1002270352c	YOLMAN OSWALDO CETINA RISCANEIVO	cetinasoswaldo@gmail.com					A	A		
☐	1002480493c	JUAN DAVID FLOREZ CAICEDO	juancaldeod9304@gmail.com					A			
☐	1002548054c	NELSON JAVIER SIABATO CETINA	Siabatosetinaelson@gmail.com					A	A		
☐	1003313704c	OSCAR FLOREZ BUSTRAGO	oscarflorezbustago1988@gmail.com					A	A		

Mostrando registros del 1 al 27 de un total de 27 registros

Anterior 1 Siguiente

Evidencia 10 - CONTENIDOS DEL CURSO

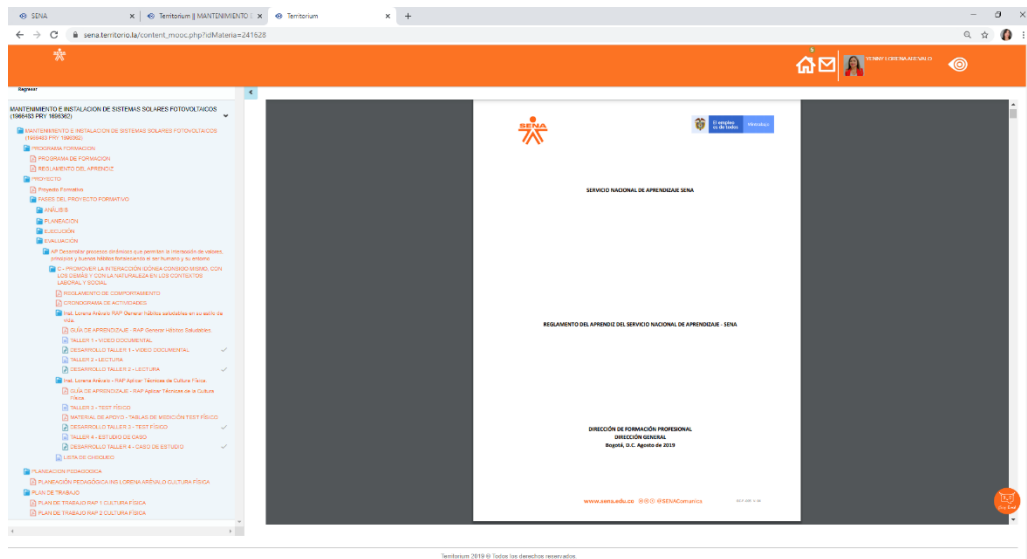
[illegible]

EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

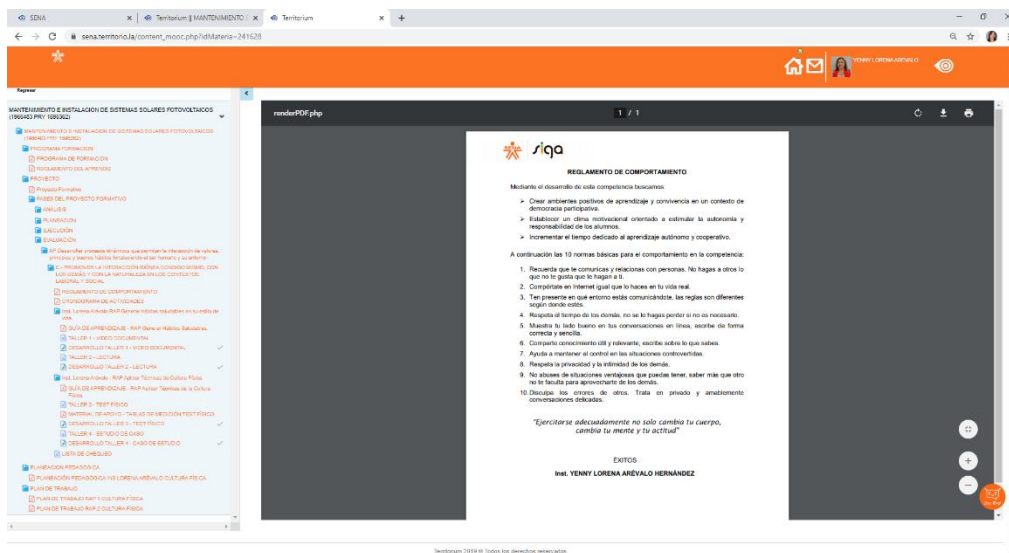
Evidencia 11 - REGLAMENTO DEL APRENDIZ

06 DE SEPTIEMBRE 2020



Evidencia 12- REGLAMENTO COMPORTAMIENTO EN LAS FICHAS

06 DE SEPTIEMBRE 2020



EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

Evidencia 13- CRONOGRAMA

06 DE SEPTIEMBRE 2020

The screenshot shows a web application interface. On the left, there is a sidebar with a navigation menu for the project 'MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS (1996483 PRY 1996382)'. The main area displays a PDF document titled 'CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES' for the 'TÉCNICO MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS - COTA - FICHA 1996382' by YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ. The PDF content includes a table with columns for 'Actividad de aprendizaje', 'Resultados de Aprendizaje', 'Duración', 'Tipo de Evaluación', and 'Estrategia de Evaluación'. The table lists activities such as 'Actividades previas', 'Actividad de aprendizaje 1', and 'Actividad de aprendizaje 2' with their respective durations and evaluation methods.

Evidencia 14 - ACTIVIDADES DISPONIBLES

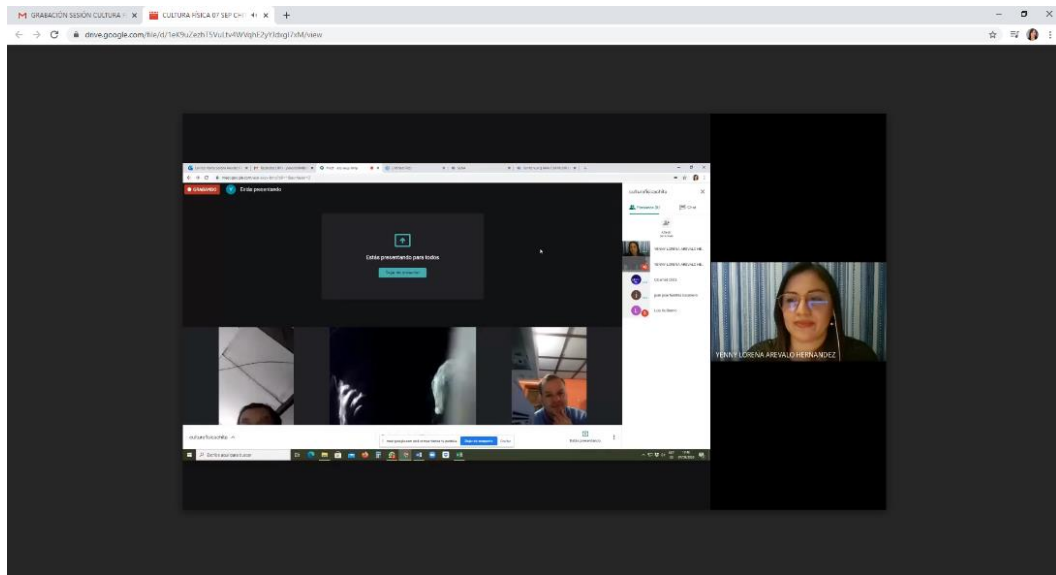
06 DE SEPTIEMBRE 2020

The screenshot shows a web application interface. On the left, there is a sidebar with a navigation menu. The main area displays a list of available activities for the project 'MANTENIMIENTO E INSTALACIÓN DE SISTEMAS SOLARES FOTOVOLTAICOS (1996483 PRY 1996382)'. The list includes activities such as 'Actividad de aprendizaje 1', 'Actividad de aprendizaje 2', and 'Actividad de aprendizaje 3'. Each activity entry includes a title, a brief description, and a 'Ver evidencia' button. The interface also features a search bar and a filter dropdown menu.

EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

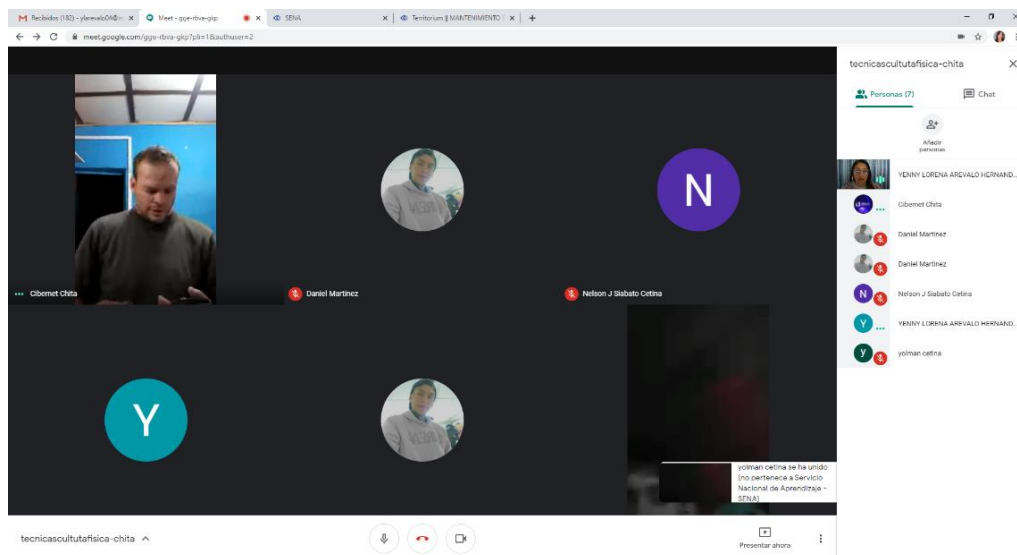
Evidencia 15 - CLASE 1
07 DE SEPTIEMBRE 2020 5:00 PM

Link: <https://meet.google.com/asp-axyy-bmp>



Evidencia 16 - CLASE 2
09 DE SEPTIEMBRE 2020 5:00 PM

Link: <https://meet.google.com/qge-rbva-gkp>



EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

TECNÓLOGO EN PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS – DUITAMA- FICHA: 1830648

Evidencia 17- EQUIVALENCIAS Y PONDERACIONES

14 DE SEPTIEMBRE 2020

EQUIVALENCIAS

RAPS

Calificaciones entre	Equivalen a
70 y 100	A
0 y 69	D

PONDERACIONES

Calificaciones entre	Equivalen a	Acciones
70.00 y 100.00	A	<button>Actualizar</button>
0.00 y 69.99	D	<button>Actualizar</button>

PONDERACIONES

no hay ponderaciones

RAP 7 APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA ... 1.449280023574829%

TALLER 1 - LECTURA 50%

Mover a:

Mostrar: ☒

TALLER 2 - TEST FÍSICO 50%

Mostrar: ☒ Calificable: ☒

Cerrar

NOTAS MORALES DE DIOSAMAR

Recibidos (172) - ylorena000

Recibidos (16) - ylorena000

SENA

Taller 1 | MODULO DE CALIFICACIONES

https://sena.territo.io/calific...

YENNY LORENA AREVALO

Descripción de Colores Ponderaciones y Resultados de Aprendizaje

PROCESAMIENTO DE ALIMENTOS (1830648 PRY 961589)

Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)

Entrar como a usuarios seleccionados

Ponderaciones

Equivalencias

Descargar calificaciones

Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas

Sincronización de Regs

Buscar:

	UserName	Nombre	Correo	D19	TALLER 1 - LECTURA	TALLER 2 - TEST FÍSICO	RAP 7 APLICAR	RAP 8 COMPRES	RAP 9 ASUMIR	RAP 10 270403C	RA
☐	1002368204cc	JENNIFER TATIANA GONZALEZ URIZA	gonzalezjennifertatiana@gmail.com					A	A		
☐	1002402961cc	NICOL XIMENA AREVALO PAEZ	ximena130402paer@gmail.com					A	A		
☐	1002458934cc	KEVIN ANDRES GRANADOS RODRIGUEZ	andres1granados@gmail.com					A	A		
☐	1002538072cc	JULIETH MAVERLY SANCHEZ DIAZ	juliethsanchez55@gmail.com					A	A		
☐	1002551379cc	KAREN SOFIA MAYORGA MARTINEZ	sofiamayorga001@gmail.com					A	A		
☐	100260175cc	YURY ROSALBA MORENO AVELLA	yuricta520@gmail.com					A	A		

Mostrando registros del 1 al 22 de un total de 22 registros

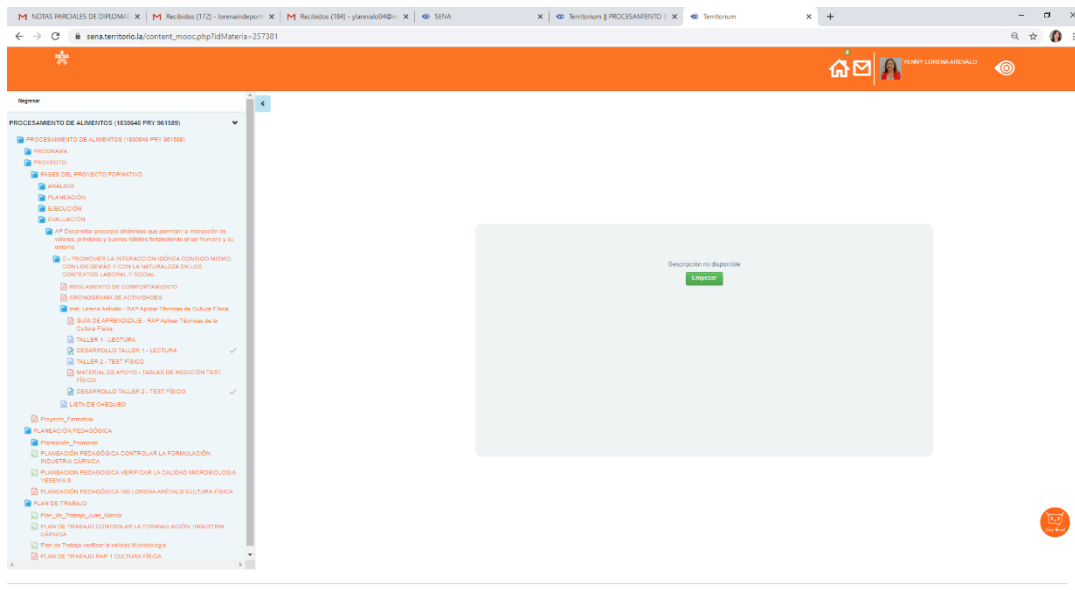
Anterior

Siguiente

EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

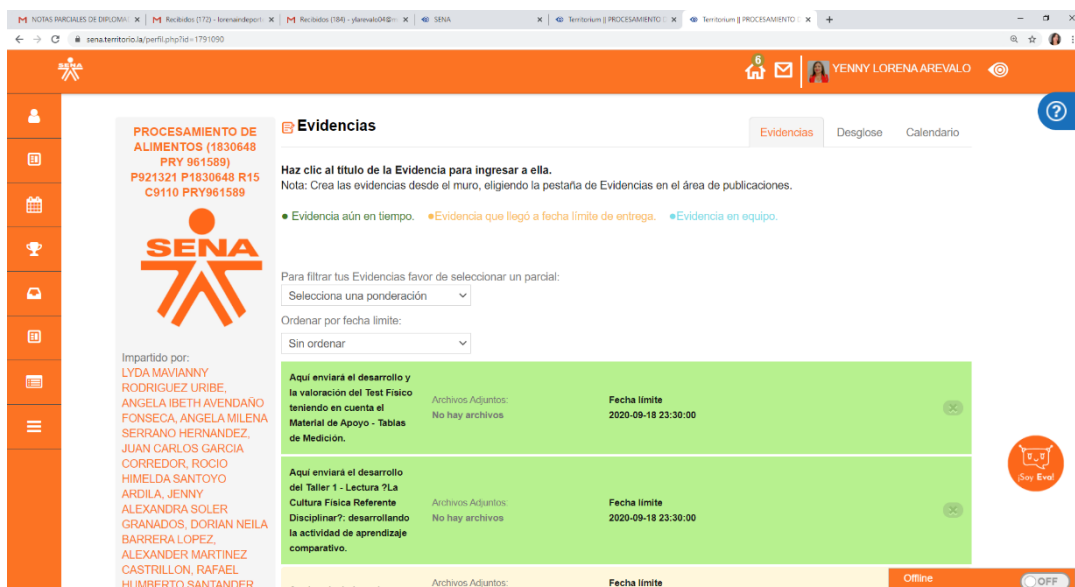
Evidencia 18 - CONTENIDOS DEL CURSO

14 DE SEPTIEMBRE 2020



Evidencia 19 - ACTIVIDADES DISPONIBLES

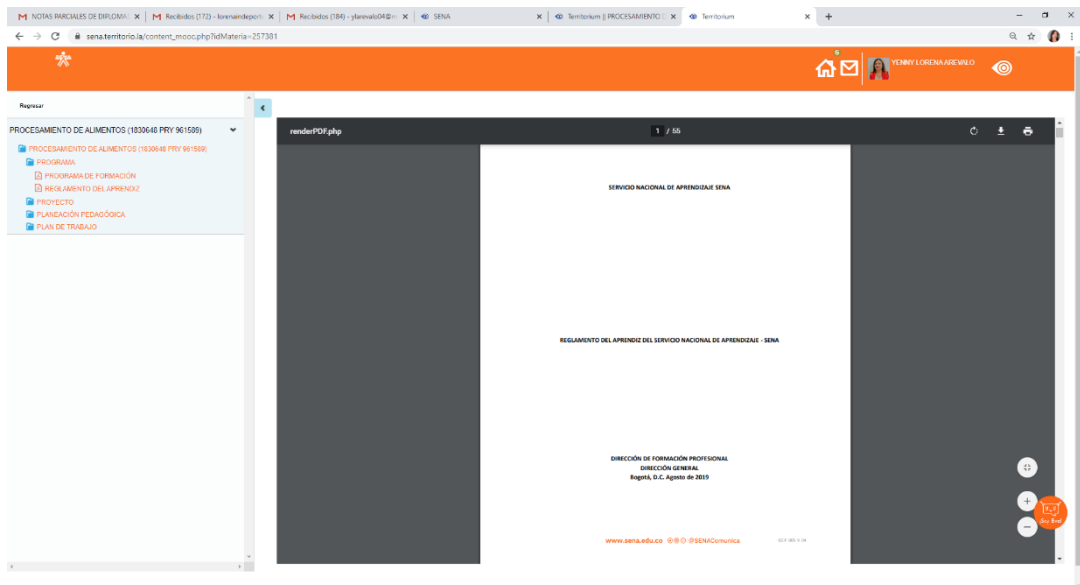
14 DE SEPTIEMBRE 2020



EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

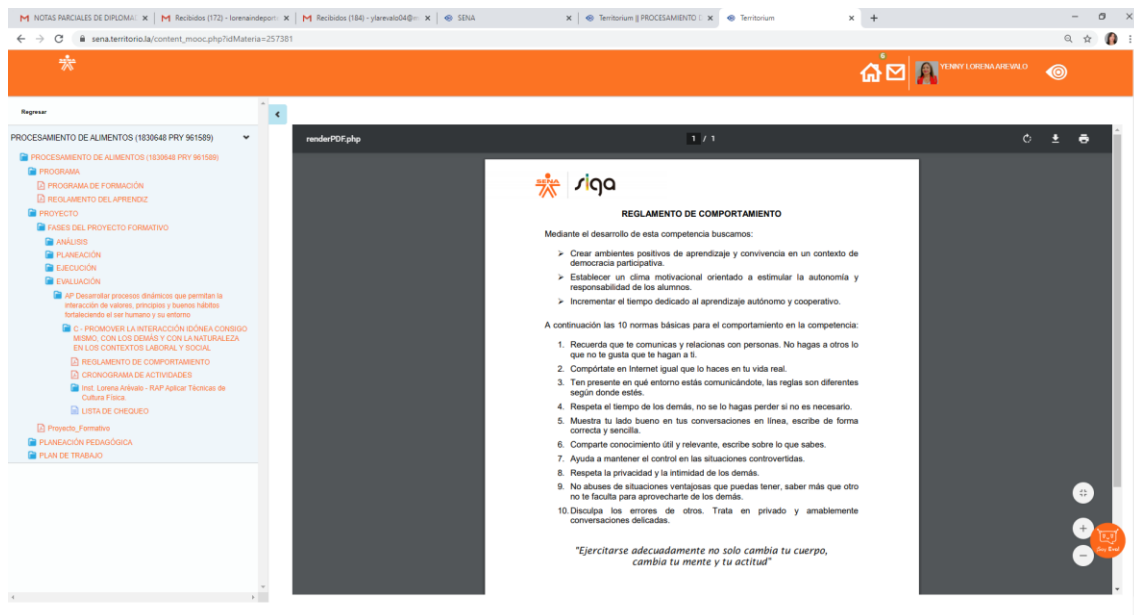
Evidencia 20 - REGLAMENTO DEL APRENDIZ

14 DE SEPTIEMBRE 2020



Evidencia 21- REGLAMENTO COMPORTAMIENTO EN LAS FICHAS

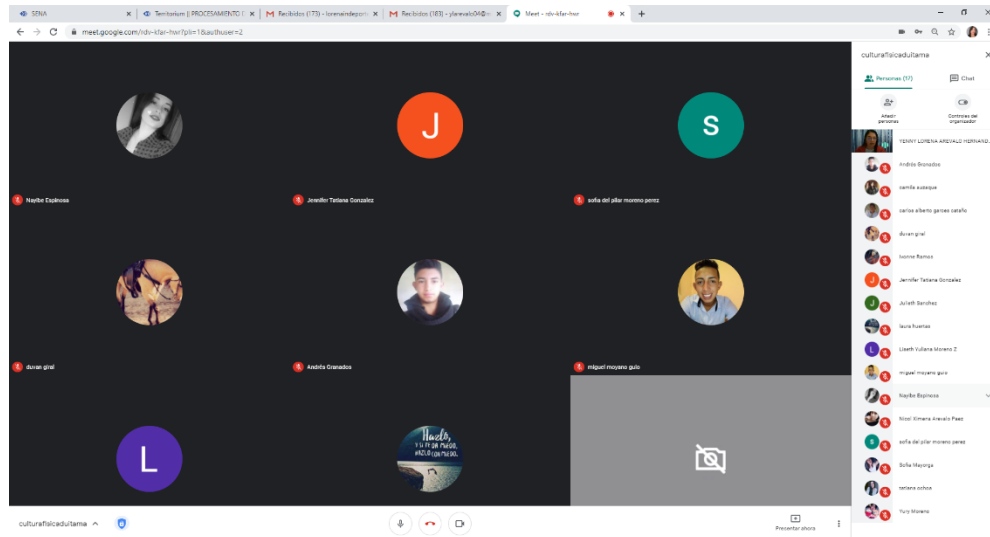
14 DE SEPTIEMBRE 2020



EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

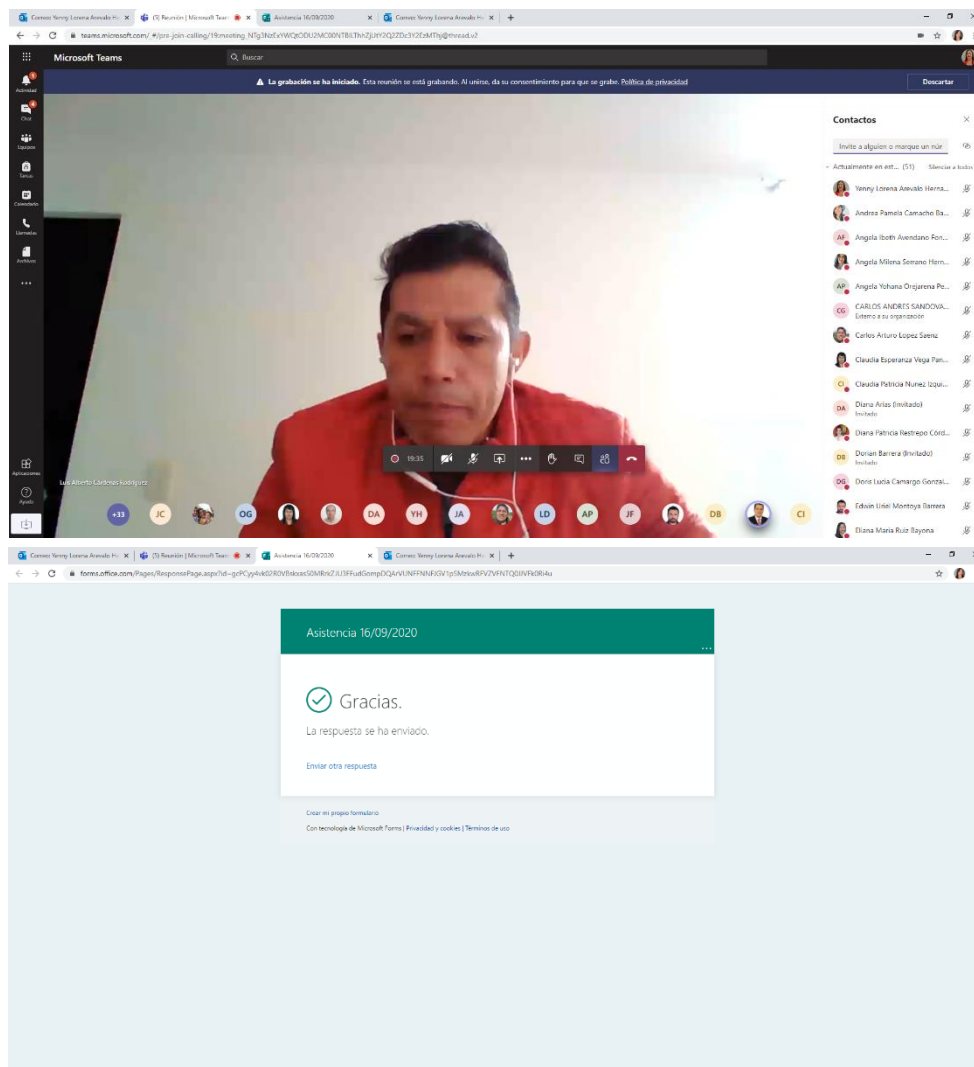
Evidencia 22- CLASE 1
14 DE SEPTIEMBRE 2020 05:00 PM

Link: <https://meet.google.com/rdv-kfar-hwr>



Evidencia 23 – REUNIÓN INSTRUCTORES

16 DE SEPTIEMBRE 7:30 AM

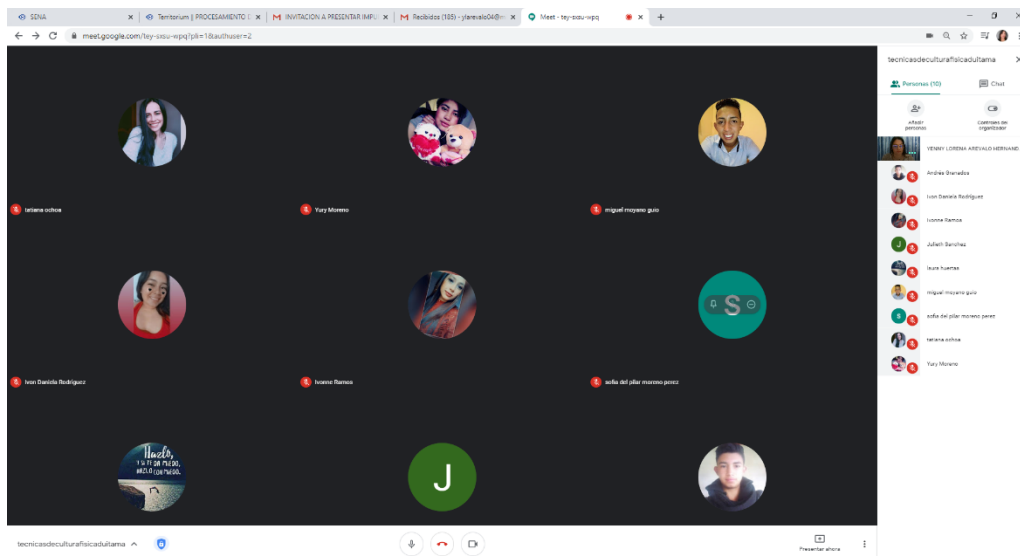


EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

Evidencia 24- CLASE 2
16 DE SEPTIEMBRE 2020 05:00 PM

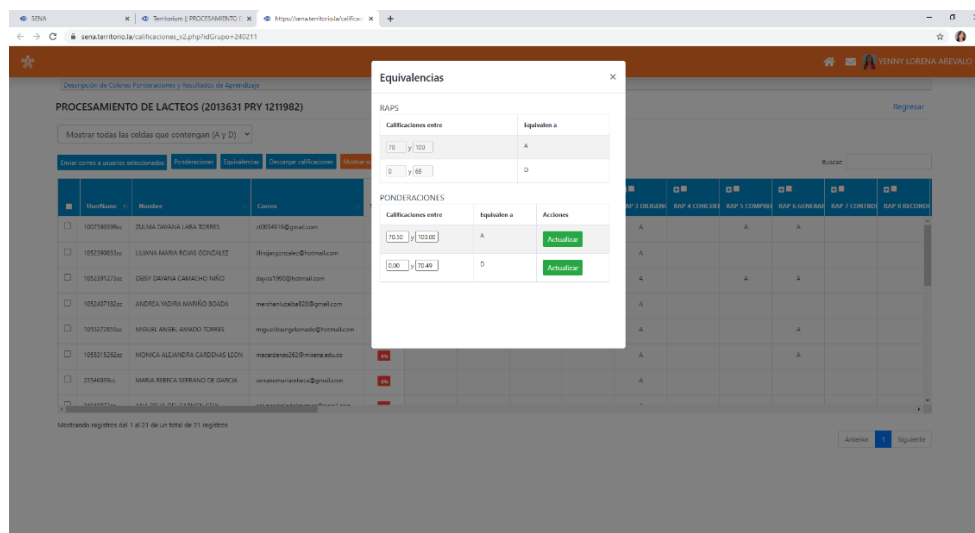
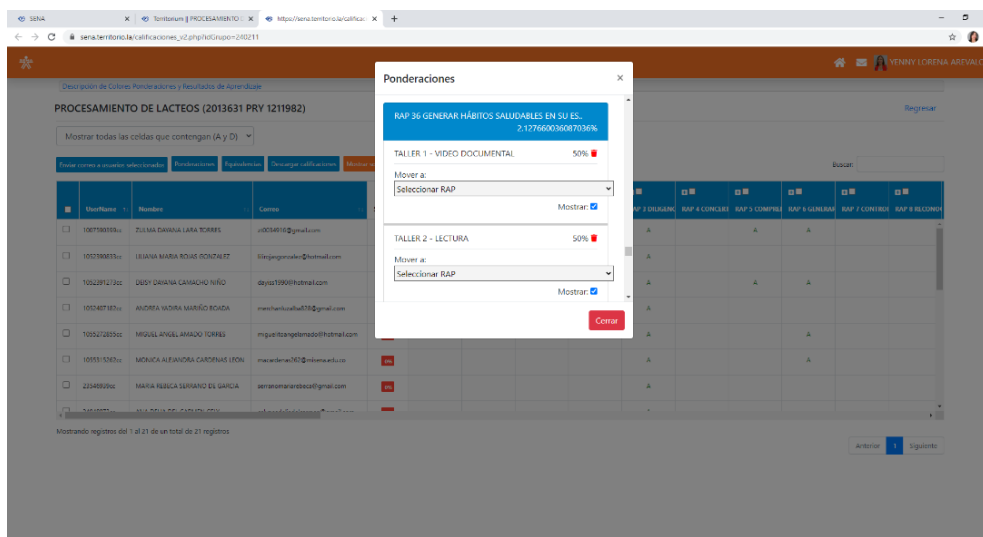
Link: <https://meet.google.com/tey-sxsu-wpq>



TÉCNICO PROCESAMIENTO LÁCTEOS –SANTA ROSA DE VITERBO - FICHA: 2013631

Evidencia 25 - EQUIVALENCIAS Y PONDERACIONES

21 DE SEPTIEMBRE 2020



EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

Ponderaciones

RAP 31 APLICAR TÉCNICAS DE CULTURA FÍSICA
2.12/16400.3608/70.96%

TALLER 3 - TEST FÍSICO 50%

Mover a:
Seleccionar RAP

Mostrar

TALLER 4 - CASO DE ESTUDIO 50%

Mover a:
Seleccionar RAP

Mostrar

Central

PROCESAMIENTO DE LACTEOS (2013631 PRY 1211982)

Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)

Mostrar celdas a celdas seleccionadas | Ponderaciones | Registros | Descargar calificaciones | Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas | Sincronización de Raps

Buscar

User/Name	Nombre	Correo	30 VESTIR	TALLER 3 - TEST FÍSICO	TALLER 4 - CASO DE ESTUDIO	RAP 31 APLICAR	RAP 32 MANEJO	RAP 33 OPERAR	RAP 34 APLICAR	RAP 35 DESARROLLAR	TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL
☐	10079099cc	ZULMA DAVIANA LARA TORRES	z0034010@gmail.com								
☐	105339083cc	LILIANA MARIA ROJAS GONZALEZ	lilijagonzalez@hotmail.com								
☐	1052391273cc	DESY DAVIANA CAMACHO NIÑO	desy1990@hotmail.com								
☐	1053407182cc	ANDREA YADIRA MARIÑO BOADA	merchenluzab28@gmail.com								
☐	105327285cc	MIGUEL ANGEL AMADO TORRES	miguelangelamado@hotmail.com								
☐	1055315262cc	MONICA ALEJANDRA CARDENAS LEON	macardenas202@misena.edu.co								
☐	23546939cc	MARIA REBECA SERRANO DE GARCIA	serranomariarebeca@gmail.com								

Mostrando registros del 1 al 21 de un total de 21 registros

Anterior 1 Siguiente

PROCESAMIENTO DE LACTEOS (2013631 PRY 1211982)

Mostrar todas las celdas que contengan (A y D)

Mostrar celdas a celdas seleccionadas | Ponderaciones | Registros | Descargar calificaciones | Mostrar solo las columnas y celdas seleccionadas | Sincronización de Raps

Buscar

User/Name	Nombre	Correo	30 VESTIR	TALLER 3 - TEST FÍSICO	TALLER 4 - CASO DE ESTUDIO	RAP 31 APLICAR	RAP 32 MANEJO	RAP 33 OPERAR	RAP 34 APLICAR	RAP 35 DESARROLLAR	TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL
☐	10079099cc	ZULMA DAVIANA LARA TORRES	z0034010@gmail.com								
☐	105339083cc	LILIANA MARIA ROJAS GONZALEZ	lilijagonzalez@hotmail.com								
☐	1052391273cc	DESY DAVIANA CAMACHO NIÑO	desy1990@hotmail.com								
☐	1053407182cc	ANDREA YADIRA MARIÑO BOADA	merchenluzab28@gmail.com								
☐	105327285cc	MIGUEL ANGEL AMADO TORRES	miguelangelamado@hotmail.com								
☐	1055315262cc	MONICA ALEJANDRA CARDENAS LEON	macardenas202@misena.edu.co								
☐	23546939cc	MARIA REBECA SERRANO DE GARCIA	serranomariarebeca@gmail.com								

Mostrando registros del 1 al 21 de un total de 21 registros

Anterior 1 Siguiente

EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ

Evidencia 26 - CONTENIDOS DEL CURSO

21 DE SEPTIEMBRE 2020

The screenshot shows the Territorium platform interface. On the left, there is a sidebar menu with various course components: EVALUACION, AP - Realizar procesos de verificación y evaluación de la producción según criterios técnicos, AP - Desarrollar procesos dinámicos que permitan la interacción de valores, principios y buenos hábitos fortaleciendo el ser humano y su entorno, C - PROMOVER LA INTERACCIÓN DENTRO CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL, Inst. Lorena Arévalo RAP Generar hábitos saludables en su estilo de vida, GUÍA DE APRENDIZAJE - RAP Generar Hábitos Saludables, TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL, DESARROLLO TALLER 1 - VIDEO DOCUMENTAL, TALLER 2 - LECTURA, DESARROLLO TALLER 2 - LECTURA, Inst. Lorena Arévalo - RAP Aplicar Técnicas de Cultura Física, GUÍA DE APRENDIZAJE - RAP Aplicar Técnicas de la Cultura Física, TALLER 3 - TEST FÍSICO, MATERIAL DE APOYO - TABLAS DE MEDICIÓN TEST FÍSICO, DESARROLLO TALLER 3 - TEST FÍSICO, TALLER 4 - ESTUDIO DE CASO, DESARROLLO TALLER 4 - CASO DE ESTUDIO, LISTA DE CHEQUEO, PLANEACIÓN PEDAGÓGICA, PLANEACIÓN, and PLANEACIÓN PEDAGÓGICA INS LORENA AREVALO CULTURA FISICA. The main content area displays a large blue box with the text 'Descripción no disponible' and a green 'Empezar' button. The top navigation bar includes the SENA logo, user profile 'YENNY LORENA AREVALO', and a search icon. The bottom status bar indicates 'Territorium 2019 © Todos los derechos reservados.'

Evidencia 27 - ACTIVIDADES DISPONIBLES

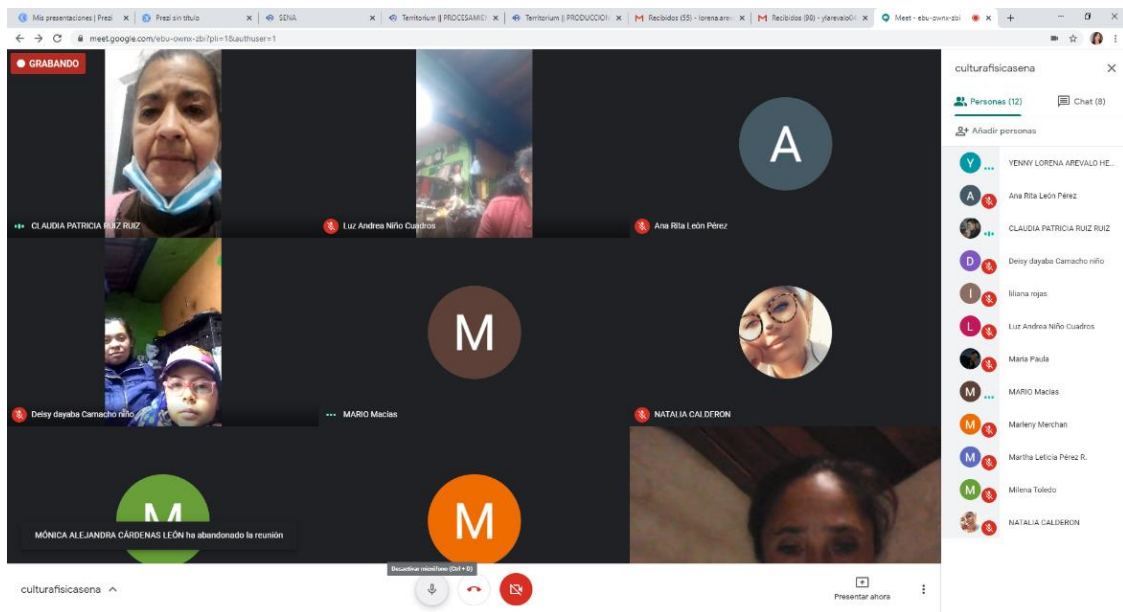
21 DE SEPTIEMBRE 2020

The screenshot shows the Territorium platform interface with the 'Evidencias' (Evidence) section active. The left sidebar contains a vertical menu with icons for user profile, calendar, trophy, mail, list, and menu. The main content area displays a list of activities for the course 'PROCESAMIENTO DE LACTEOS (2019611 PRY 1511887)'. The activities are listed in a table with columns for the activity name, status, and due date. The activities are: 'Aplicar el desarrollo del Taller 4 - Caso de Estudio, con las respuestas del estudiante', 'Aplicar el desarrollo y la validación del Test Físico', 'Aplicar el desarrollo del Taller 4 - Caso de Estudio y la validación del Test Físico', and 'Aplicar el desarrollo del Taller 4 - Caso de Estudio y la validación del Test Físico'. The table also includes a 'Fecha límite' (Deadline) column. The top navigation bar includes the SENA logo, user profile 'YENNY LORENA AREVALO', and a search icon. The bottom status bar indicates 'Territorium 2019 © Todos los derechos reservados.'

Evidencia 28- CLASE 1
21 DE SEPTIEMBRE 2020 05:00 PM

Link: <https://meet.google.com/ebu-ownx-zbi>

EVIDENCIAS - SEPTIEMBRE 2020
CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1657115 – YENNY LORENA ARÉVALO HERNÁNDEZ



Evidencia 29 - CLASE 2
23 DE SEPTIEMBRE 2020 05:00 PM

Link: <https://meet.google.com/orn-yweo-bme>

