SENA- Dirección de Formación Profesional
Coordinación SENNOVA - Grupo de Investigación Innovación y Producción Academica
ANEXO 2. FORMULACIÓN DE PROYECTOS - LÍNEA INVESTIGACIÓN APLICADA 2020

El siguiente formulario le ayudará a reunir la información necesaria del proyecto antes presentar al subdirector y previo al cargue de esta información en el SGPS para su registro oficial.

Nota: Los campos marcados con (*) son obligatorios.

	Formulario Línea Programática	INVESTIGACIÓN APLICADA
	INFORMACIÓN DEL PROYECTO	
15.1	Título del proyecto: (*) max. 20 palabras.	CONDICIONES DE TRABAJO, ESTILOS DE VIDA DE EXPENDEDORES DE COMBUSTIBLE Y MANEJO RESIDUOS PELIGROSOS EN ESTACIONES DE SERVICIO DE CALI
15.2	Resumen del proyecto	Los vendedores de servicio en las estaciones de combustible se encuentran expuestos a condiciones laborales que pueden afectar su salud. Se han realizado mediciones ambientales que muestran que los niveles de exposición a hidrocarburos no tendrían una relación directa con sus condiciones de salud; sin embargo dichos trabajadores manifiestan sentirse afectados; con relación al manejo de los residuos sólidos, peligrosos y de manejo especial provenientes de servicios adicionales al almacenamiento y distribución de combustibles líquidos y/o gaseosos, los requerimientos normativos son amplios y específicos. En este sentido la administradora de riesgos laborales tiene la necesidad de caracterizar y hacer un seguimiento exhaustivo y concienzudo a las variables asociadas a la problemática, para precisar la exposición, los estilos de vida y de trabajo de los vendedores de combustible y los posibles impactos ambientales causados por las estaciones de servicio participantes. Se busca caracterizar entonces las condiciones de trabajo y los estilos de vida de los 850 vendedores de combustible y establecer el manejo ambiental de los residuos peligrosos RESPEL, en las 65 estaciones de servicio (EDS) adscritas a SODICOM en la ciudad de Cali, cuyo propósito o fin es proponer medidas de intervención y control en coherencia con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y el de Gestión Ambiental. La socialización de este trabajo contribuirá a promover el compromiso con ambientes laborales seguros, el sentido de pertenencia y la apropiación de los criterios de seguridad y salud en el trabajo por parte de los vendedores de combustible, la administración de las estaciones de servicio y usuarios. De manera adicional para la Administradora de Riesgos Laborales (ARL), este insumo se convierte en un instrumento para gestionar el acompañamiento a través de la asesoría y asistencia técnicas a las EDS, en el marco de sus obligaciones según la normatividad legal vigente. La información primaria sobre los estilos de vida de los vendedores de combustible se obtendrá a través de el cuestionario «Fantástico» creado para ayudar a los profesionales de la salud a medir los estilos de vida de sus pacientes. Las condiciones de trabajo y el manejo de los residuos se obsevaran a traves de listas de chequeo en jornadas de inspección a las estaciones de servicio participantes, dichas jornadas serán realizadas con los aprendices de los tres programas de tecnologos vinculados a esta investigación; producto del procesamiento de esta información se obtendrán los resultados del estudio y con base en los referentes técnicos de los sistemas de gestión referidos se establecerán acciones de prevención y control de los riesgos identificados.
16	Área de Conocimiento No. 1: (*)	2. Ingeniería y tecnología
17	Sub-Área de Conocimiento No. 1: (*)	Ingeniería y tecnología - Ingeniería Industrial
17.1	Sector económico en el que se aplicarían los resultados del proyecto principalmente, (*)	Distibucción de combustibles
17.2	Red de conocimiento (*)	GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN
18	Código CIUU versión 4AC REV Colombia(*)	4661
19	Tiempo de ejecución del proyecto en meses (*)	11
20	Fecha de inicio: (*) DD/MM/AAAA	24/02/2020
21	Fecha de cierre: (*) DD/MM/AAAA	11/12/2020
22	Link de video del proyecto	Formato pitch, que exprese brevemente el proyecto: qué, quien, cuando, como, para qué, donde.. Se prioriza el contenido.
23	El proyecto está relacionado con la economía naranja? (*) Ver documento de apoyo : Guía Rápida SENA es NARANJA.	NO
24	Si contestó la pregunta anterior de forma afirmativa, justifique.	
25	¿El proyecto incluye alguno de los siguientes componentes para generar procesos innovadores? Seleccionar de la lista:	Ninguno

SENA- Dirección de Formación Profesional
Coordinación SENNOVA - Grupo de Investigación Innovación y Producción Academica
ANEXO 2. FORMULACIÓN DE PROYECTOS - LÍNEA INVESTIGACIÓN APLICADA 2020

27	Antecedentes del proyecto, debe incluir mínimo 6 referencias bibliográficas citando al menos 2 productos SENA (*)	En primer lugar, Cassiani, I. A. T., & Mena, N. J. (2016), a través de la "Determinación de monóxido de carbono (CO) como factor de riesgo laboral en estaciones de servicio de combustible" realizaron mediciones de las concentraciones de monóxidos de Carbono en los ambientes laborales de 9 estaciones de servicio de gasolina del municipio de Pitalito, concluyendo que aunque las concentraciones de CO no son continuas, en muchos casos están muy por encima de los TLW, lo que puede estar relacionado con los diferentes síntomas presentados por los trabajados de las estaciones de servicio. Las concentraciones de CO de las estaciones de servicio no están influenciadas en relación directamente proporcional por la temperatura y la humedad, es decir, la saturación de CO es independiente de estas dos variables. En la mayoría de los casos, las concentraciones de CO no siguen un patrón de relación directamente proporcional con los síntomas manifestados por los trabajadores; pero muchas de están alteraciones pueden estar directamente relacionas con el tiempo de exposición al CO. De otra parte, Santillán, S. E. (2015). En su trabajo de investigación "Evaluación y control del riesgo químico por vapores orgánicos en los despachadores de combustible de una estación de servicio" Fundamentó su estudio en el monitoreo, evaluación y recomendaciones para el control del riesgo producido por vapores orgánicos del combustible, al que están expuestos los despachadores de combustible. Para obtener la información primaria se efectuó el monitoreo de benceno, tolueno y xileno con monitores personales pasivos 3M 3500. Con los resultados del laboratorio se calculó la concentración de cada contaminante. El riesgo químico en los despachadores de combustible por exposición a los vapores orgánicos del combustible en el área de abastecimiento o despacho de combustiblen su jornada laboral diaria es aceptable y seguro. Como principales recomendaciones manifiesta que se debe continuar sometiendo a los trabajadores a los exámenes médicos ocupacionales periódicos. Incluir la realización de exámenes especiales como la medición de indicadores biológicos a través de metabolitos con la determinación del ácido SPMA en orina. Realizar indagaciones asociadas a hábitos, actividades y trabajos efectuados por los despachadores de combustible fuera de su jornada laboral en la estación de servicio. En este mismo sentido, Chiquiza, J. & Ahumada, S.I (2018). para optar al título de especialistas en Gerencia de Recursos Naturales investigaron sobre la " EVALUACIÓN DEL MANEJO AMBIENTAL DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS PELIGROSOS GENERADOS EN LAS ESTACIONES DE SERVICIO DE COMBUSTIBLE LOCALIZADAS EN EL MUNICIPIO DE UBATÉ" realizaron visitas de campo a cada una de las EDS objeto de la investigación y aplicaron encuestas y listas de chequeo para identificar como se realiza el manejo de este tipo de residuos en dichas estaciones. En conclusión, refieren que los impactos ambientales producidos por una gestión errónea de residuos peligrosos son de carácter negativo y de una magnitud moderada y crítica, ya que afectan recursos hídricos, atmosféricos y edafológicos. De acuerdo a las listas de chequeo y encuestas aplicadas, afirman que la falta de capacitación de los empleados de las estaciones de servicio que fueron objeto para la evaluación del manejo de RESPEL, es un factor determinante en la adecuada gestión de los residuos peligrosos, el desconocimiento de los posibles efectos adversos sobre la salud y el medio ambiente de dichos residuos, genera como consecuencia que no se dé la importancia adecuada al manejo integral de los residuos peligrosos. Finalmente, RAMIREZ-VELEZ, Robinson & AGREDO, Ricardo A. (2012). El cuestionario «FANTÁSTICO» es un instrumento genérico diseñado en el Departamento de Medicina Familiar de la Universidad McMaster de Canadá, y permite identificar y medir el estilo de vida de una población particular. Este cuestionario contiene 25 ítems cerrados que explora nueve categorías o dominios físicos, psicológicos y sociales relacionados al estilo de vida. Sus versiones cortas y extensas, han sido validadas en jóvenes estudiantes , en trabajadores y en pacientes de consulta clínica general. Ambas versiones, han sido adaptadas por un panel de profesionales de la salud para su mejor comprensión en sujetos mexicanos, españoles y brasileros. Ramirez y Agredo realizaron este trabajo con el fin de evaluar la validez y fiabilidad del cuestionario Fantástico, traducido al español en la versión de 2 opciones de
30	Si el proyecto corresponde a la continuidad de proyectos SENNOVA de años anteriores, enlistar proyectos del centro de formación ejecutados en años anteriores relacionados con este proyecto	NO
31	Planteamiento del problema - A: (*)	En la ciudad de Cali, se cuenta con aproximadamente 65 estaciones de servicio de combustible asociados a Sodicom (Sociedad de distribuidores de combustible), que agrupan en promedio 850 colaboradores (según datos tomados a partir de documento de caracterización enviado a las EDS en el 2019) dedicados al suministro y comercialización de derivados combustibles, cuyo aseguramiento en riesgos laborales se realiza a través de la empresa COLMENA SEGUROS. Según datos e información de la Aseguradora de Riesgos Laborales, se refiere que la población de vendedores de servicios tiene una percepción sobre la relación de la exposición a los hidrocarburos sobre su estado de salud. Sin embargo, los resultados han mostrado que clínicamente no se evidencia sintomatología asociada a la exposición. En ese mismo sentido la administradora de riesgos laborales tiene la necesidad de caracterizar y hacer un seguimiento exhaustivo y concienzudo, para precisar la exposición y sobre los estilos de trabajo y vida de los vendedores de servicios. De manera adicional, se exhibe problemática y requerimiento normativo para las Estaciones de Servicio de la Ciudad, con respecto al manejo de los residuos peligrosos y de manejo especial provenientes de los servicios adicionales al almacenamiento y distribución de combustibles líquidos derivados del petróleo y/o gaseosos y gas licuado del petróleo (GLP) Dicho requerimiento se haya enmarcado tanto en el marco legal vigente en Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo el estándar “condiciones de salud en el trabajo”, según el anexo técnico emitido por el Ministerio de Trabajo en el 2017, como en el marco normativo legal vigente en Gestión Ambiental
32	Planteamiento del problema - B: (*)	¿Cuáles son las condiciones de trabajo y los estilos de vida de los vendedores de SERVICIO y cómo se realiza el manejo ambiental de residuos peligrosos RESPEL, en las Estaciones de Servicio de la ciudad de Cali, adscritas a SODICOM?
33	Justificación del proyecto (*)	El desarrollo de esta investigación permitirá reconocer variables del entorno, el comportamiento y hábitos de los vendedores de combustible que puedan estar relacionados con sus condiciones de salud, así como también aspectos relacionados con el manejo ambiental con incidencia significativa en el entorno por el manejo de los residuos sólidos peligrosos que se generan durante la venta de los combustibles y aditivos para los vehículos automotores. Los resultados obtenidos contribuirán significativamente frente a la toma de conciencia por parte de la población objeto de este estudio, a la orientación de la gestión ambiental y en seguridad y salud en el trabajo por parte de los líderes de las organizaciones participantes: estaciones de servicio, SODICOM y la Administradora de Riesgos Laborales; permitirá hacer transferencia como experiencias exitosas con empresas líderes en la región, y al fortalecimiento de las competencias técnicas de los aprendices de los programas de formación participantes, a través del acompañamiento a la solución a problemas del mundo laboral real.
34	Metodología del proyecto: (*)	TIPO DE ESTUDIO: No experimental, descriptivo de corte transversal. Este estudio garantiza el análisis de variables asociadas a los estilos de vida y las condiciones de trabajo, de los vendedores de combustibles, y el análisis de las variables asociadas al manejo de los residuos sólidos peligrosos RESPEL, en las estaciones de la ciudad, obteniendo resultados en un plazo no superior a 1 año, sin observancia en eventos posteriores. ENFOQUE: Cuali – cuantitativo. POBLACIÓN OBJETO DE ESTUDIO: Corresponde a los colaboradores de las estaciones de servicio y las estaciones de servicio (EDS) adscritas a Sodicom en la Ciudad de Cali MUESTRA: De todos los trabajadores de la empresa, la muestra objeto de estudio son 850 vendedores de combustibles y respecto al manejo ambiental se considera la totalidad de estaciones de servicio (65) de la Ciudad de Cali. CRITERIOS DE INCLUSIÓN Y EXCLUSIÓN: Criterios de inclusión: se considerarán colaboradores con contrato superior a 1 mes con mínimo 8 horas de trabajo diario que se desempeñen en los puntos de venta y comercialización de derivados combustibles (vendedores de combustible), de las Estaciones de Combustibles (EDS) adscritas a Sodicom vigentes en el periodo enero a junio del 2019 en la Ciudad de Cali. Criterios de exclusión: Estaciones de servicio no adscritos a Sodicom y no gestionados por la ARL COLMENA SEGUROS. Colaboradores que se desempeñan en puestos de trabajo diferentes a la venta y comercialización de combustible, incapacitados o en licencia de maternidad al momento del estudio.
35	BIBLIOGRAFÍA, según las normas APA (*)	• Cassiani, I. A. T., & Mena, N. J. (2016). Determinación de monóxido de carbono (CO) como factor de riesgo laboral en estaciones de servicio de combustible. Revista de Investigación Agraria y Ambiental, 7(1), 157-165. • Santillán, S. E. (2015). Evaluación y control del riesgo químico por vapores orgánicos en los despachadores de combustible de una estación de servicio. Enfoque UTE, 6(4), pp-113. • Naranjo, H. (2014). La incidencia de la formación en seguridad y salud ocupacional en el elevado indice de peligrosidad. Elaborar un plan de capacitación en seguridad y salud ocupacional para las estaciones de servicio de venta de combustible del cantón la Libertad reguladas por la Arch (tesis pregrado). Universidad de Guayaquil. Tomado de: http://repositorio.ug.edu.ec/handle/redug/3868. • Chiquiza, J. & Ahumada, S.I (2018). Evaluación del manejo ambiental de los residuos sólidos peligrosos generados en las estaciones de servicio de combustible localizadas en el municipio de Ubaté Cundinamarca (tesis de especialización). Universidad Distrital Francisco José de Caldas, Bogotá, Colombia. • RAMIREZ-VELEZ, Robinson & AGREDO, Ricardo A. (2012). Fiabilidad y validez del instrumento "Fantástico" para medir el estilo de vida en adultos colombianos. Revista Salud Pública, vol.14, (2), pp.226-237.
	OBJETIVOS	
36	Objetivo General: (*)	Determinar las condiciones de trabajo, estilos de vida de los vendedores de combustible y manejo ambiental de los residuos peligrosos RESPEL, en las estaciones de Servicio adscritas a SODICOM en la ciudad de Cali.

37	Objetivo específico 1: (*)	Diseñar un instrumento de caracterización de las condiciones de trabajo y de los estilos de vida dirigido a los vendedores de combustible.
38	Objetivo específico 2: (*)	Caracterizar las condiciones de trabajo y los estilos de vida de los vendedores de combustible.
39	Objetivo específico 3: (*)	Identificar el manejo ambiental de los residuos sólidos peligrosos RESPEL, en coherencia con los requerimientos legales vigentes
	ACTIVIDADES PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS	
40	Actividades del Objetivo Especifico No.1: (*)	1. Convocatoria ARL COLMENA SODICOM y Estaciones de Servicio a mesa de trabajo, como partes interesadas en establecer alianza estrategica. 2. Determinación del instrumento de caraterizacion de condiciones de trabajo y estilos de vida de los vendedores de combustible, con el acompañamiento del equipo técnico y pedagógico. 3. Revisión de Instrumentos de caracterización en borrador con el equipo de interés. 4. Determinación de medología para jornadas de sensibilización 5. Realización de jornadas de sensibilización. 6. Realización de jornadas de visita y seguimiento para la recolección de la información primaria. 7. Benchmarketing con estaciones de servicio no vinculadas a SODICOM. 8. Sistematización de experiencia.
41	Actividades del Objetivo Especifico No.2: (*)	1. Revisión de resultados de proyecto ARL COLMENA 2020 2. Elaboración del documento con la caracterización de las condiciones de trabajo y estilos de vida de los vendedores de combustible. 3. Elaboración del documento con el Plan de Acción en Seguridad y Salud en el Trabajo. 4, Elaboración de un articulo científico en estado de revisión
42	Actividades del Objetivo Especifico No.3:	1. Revisión de los resultados de proyecto ARL COLMENA 2020. 2. Elaboración de un informe técnico con los resultados de las observaciones del manejo ambiental que hacen los vendedores de combustible sobre los residuos peligrosos generados durante la venta de combustibles. 3. Elaboración del documento con el Plan de Acción relacionado con la gestión ambiental. 4. Socialización de los resultados con directivos de la ARL COLMENA SODICOM Y Estaciones de Servicio.
43	Actividades del Objetivo Especifico No.4:	
	RESULTADOS ESPERADOS	
44	Resultados del Objetivo Especifico No.1: (*)	1. Instrumento de caracterización diseñado que recoje las condiciones de trabajo y de los estilos de vida. 2. Campaña sobre gestión del riesgo en seguridad y salud en el trabajo en las estaciones de servicio.
45	Resultados del Objetivo Especifico No.2: (*)	3. Informe de caracterización de las condiciones de trabajo y los estilos de vida de los vendedores de combustible.
46	Resultados del Objetivo Especifico No.3:	4. Informe con las observaciones sobre el manejo ambiental de los residuos peligrosos realizado por los vendedores de combustible
	PRODUCTOS ESPERADOS	
48	Producto del Resultado No.1: (*)	Un documento Instrumento de caracterización de condiciones de trabajo (lista de chequeo) y estilo de vida (Encuesta) de los vendedores de combustibles. Una campaña de gestión del riesgo con administradores y vendedores de combustibles de las EDS. Una visita de Benchmarketing con estaciones de servicio no vinculadas con SODICOM.
49	Fecha de entrega del producto 1	Agosto 30 de 2020
50	Producto del Resultado No.2: (*)	Un documento técnico con la caracterización de las condiciones de trabajo y estilos de vida de los vendedores de combustible adscritos a SODICOM. Un documento técnico con la propuesta de acciones recomendadas para el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo Un articulo científico en revisión
51	Fecha de entrega del producto 2	Octubre 30 de 2020
52	Producto del Resultado No.3:	Un informe con los resultados obtenidos al observar el manejo ambiental de los residuos peligrosos realizado por los vendedores de combustible Un documento técnico con la propuesta de acciones recomendadas para el Sistema de Gestión Ambiental. Un evento de divulgación de los resultados de la investigación con las partes interesadas.
53	Fecha de entrega del producto 3	Octubre 30 de 2020
	INDICADORES DE LOS PRODUCTOS	
56	Indicador del producto No.1: (*)	Un instrumento para la caracterización de las condiciones de trabajo y los estilos de vida de los vendedores de combustible, diseñado y aprobado en los 6 meses siguientes a la iniciación del proyecto.
57	Indicador del producto No.2: (*)	Un documento técnico con la caracterización de las condiciones de trabajo y estilos de vida de los vendedores de combustible adscritos a SODICOM entre septiembre y noviembre del 2020
58	Indicador del producto No.3: (*)	Un informe técnico con los resultados de las observaciones del manejo ambiental que hacen los vendedores de combustible sobre los residuos peligrosos en el periodo Enero Diciembre 2020
59	Indicador del producto No.4: (*)	Un plan de acción con las actividades de prevención y control en coherencia con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el periodo Enero Diciembre 2021
	Indicador del producto No.5: (*)	Un plan de acción con las actividades de prevención y control en coherencia con el Sistema de Gestión de Ambiental para el periodo Enero Diciembre 2021
	IMPACTO DEL PROYECTO	
60	Impacto en el sector productivo (*):	Establece directrices para la gestión organizacional entorno a la seguridad y salud en el trabajo, asi como tambien frente al control ambiental en el marco de requerimientos normativos vigentes.
61	Impacto ambiental (*):	Posibilita el direccionamiento eficiente de los insumos utilizados, la valorización de los residuos aprovechables, optimiza el tratamiento y disposición final adecuada de residuos peligrosos y la Prevención de la contaminación ambiental.
62	Impacto social (*):	Orienta el mejoramiento de las condiciones de trabajo en las estaciones de servicio y promueve estilos de vida saludable en los vendedores de combustibles.
63	Impacto tecnológico (*):	Según la problemática caracterizada seguramente futuros estudios teniendo en cuenta estos resultados podran desde lo tecnológico abordar soluciones específicas frente a las condiciones de trabajo, los estilos de vida y el manejo ambiental en las estaciones de servicio.
64	Impacto en el centro de formación: (*)	El proyecto genera apropiación de conocimientos técnicos en buenas practicas ambientales y de la Seguridad y Salud en la población beneficiada. Mejoramiento de la calidad de los programas de formación asociados al proyecto.
65	Número de Semilleros de investigación beneficiados: (*)	Uno
66	Nombres de Semilleros investigación beneficiados: (*)	Sistemas Integrados de Gestión.
67	Número de programas de formación beneficiados: (*)	Tres
68	Nombre de los programas de formación beneficiados: (*)	Tecnologo en Gestión Ambiental. Tecnologo en Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Tecnólogo en Gestión Integrada de la Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud Ocupacional.
69	Número de los aprendices que participarán en la ejecución del proyecto: (*)	90
70	Nombres de los aprendices que participarán en la ejecución del proyecto: (*)	Noventa aprendices activos en los tres programas actualmente fichas 1804450 1696361 1804463
71	Número de municipios beneficiados (*)	Uno
72	Nombre de los municipios beneficiados y descripción del beneficio(*)	Santiago de Cali: Estaciones de servicio del municipio vinculadas a la ARL COLMENA a través de SODICOM, reciben acompañamiento en la gestión del riesgo asociado a lo ambiental, la seguridad y salud en el trabajo.

	ENTIDAD ALIADA 1 (empresa, universidad, fundación, Centro de formación SENA, otra)	
73-1	Nombre de la entidad externa aliada:	Fundación Grupo Social: Colmena Riesgos Laborales.
73-2	Distribución de responsabilidades	Mesas de trabajo entre las partes interesadas para la estructuración y desarrollo del proyecto. Acompañamiento técnico durante el proceso.
74	Naturaleza de la entidad:	Privado.
75	Clasificación de empresa	Grande
76	NIT:	800.226.175-3
77	Convenio:	NO
78	Si contestó la pregunta anterior de forma afirmativa, especifique tipo y Código de convenio:	

79	Nombres de integrantes que participan de la entidad aliada:	Eduardo Yela Caicedo - Direcor Integral de Servicios Diana Maria Rueda - Asesora en Prevención
80	Números de identificación de integrantes:	
81	e-mail de integrantes:	jyela@fundaciongruposocial.co
82	Números de celular de integrantes:	3176439969
83	Recursos en especie entidad externa aliada ($COP):	
84	Descripción de los recursos en especie aportados:	
85	Recursos en dinero entidad externa aliada ($COP):	
86	Descripción de la destinación del dinero aportado:	
87	Nombre de Grupo de Investigación de la entidad aliada:	
88	Código de GrupLAC de la entidad aliada:	
89	Link GrupLAC de la entidad aliada:	
90	Metodología o actividades de transferencia al Centro de Formación	Vinculación de aprendices (contrato de aprendizaje), Transferencia a instructores y aprendices en jornadas de divulgación, Apropiación de nuevas tecnologías, Acompañamiento en la construcción de protocolos, guías y/o manuales que sean de consulta libre, Otras -Indique cuales. Explique.
	ENTIDAD ALIADA 2 (empresa, universidad, fundación, Centro de formación SENA, otra)	
91.1	Nombre de la entidad externa aliada:	Asociación de Distribuidores de Gasolina y Otros Derivados del Petróleo: SODICOM
91-2	Distribución de responsabilidades	Direccionamiento con los administradores de las estaciones de servicio para la difusión y promoción del proyecto. Apertura de canales de comuniciación con administradores de las EDS para la gestión logistica para la recolección de la información primaria. Convocatoria de las EDS y población objeto según cronograma de trabajo.
92	Naturaleza de la entidad:	Privado.
93	Clasificación de empresa	Grande
94	NIT:	890.304.416
95	Convenio:	NO
96	Si contestó la pregunta anterior de forma afirmativa, especifique tipo y Código de convenio:	
97	Nombres de integrantes que participan de la entidad aliada:	Natalia Arias Ramirez - Coordinadora HSE Peter Ivan Garcia Garcia - Coordinador Ambiental
98	Números de identificación de integrantes:	
99	e-mail de integrantes:	hse@sodicom.com.co dirambiental@sodicom.com.co
100	Números de celular de integrantes:	313 8392672 3176487262
101	Recursos en especie entidad externa aliada ($COP):	
102	Descripción de los recursos en especie aportados:	
103	Recursos en dinero entidad externa aliada ($COP):	
104	Descripción de la destinación del dinero aportado:	
105	Nombre de Grupo de Investigación de la entidad aliada:	
106	Código de GrupLAC de la entidad aliada:	
107	Link GrupLAC de la entidad aliada:	
108	Metodología o actividades de transferencia al Centro de Formación	Vinculación de aprendices (contrato de aprendizaje), Transferencia a instructores y aprendices en jornadas de divulgación, Apropiación de nuevas tecnologías, Acompañamiento en la construcción de protocolos, guías y/o manuales que sean de consulta libre, Otras -Indique cuales
	ANEXOS	
	ANEXO 1. Acta del comité primario	Ok
	Anexo 1B. Carta de aval de director regional.	ok
	ANEXO 2. Proyecto formulado	ok
	ANEXO 3. Cronograma del proyecto.	ok
	ANEXO 4. Estudio de mercado maquinaria y equipos (diligenciar análisis de mercado y justificación).	ok
	ANEXO 5. Fichas técnicas para maquinaria y equipos.	no aplica
	ANEXO 9. Carta de intención o acta que soporta el trabajo articulado con entidades externas (diferentes al SENA).	ok
	ANEXO 10. Propiedad intelectual	
	ANEXO 14. Presupuesto	ok
	FIN DE DOCUMENTO	