PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. No. CO1.PCCNTR**.** 7427366 del año 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: ORLANDO GARZON RODRIGUEZ

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: CC 11.386.373 de Fusagasugá

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y Construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en el área clave de Seguridad y Vigilancia Privada definidas para los proyectos bajo estrategias de proyectos Regulares y Economía Popular, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología de proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.

3. Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones para la estrategia de proyectos Regulares y Economía Popular y 25 evaluaciones para la estrategia CampeSENA, promedio mes en ejecución del contrato.

5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.

6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.
7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.
11. Las demás que le sean asignadas propias a su objeto contractual

LUGAR DE EJECUCIÓN: Florencia Caquetá, Centro Tecnológico de la Amazonia.

PLAZO DE EJECUCIÓN: 121 días

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: ___10___ DE _FEBRERO__ DE __2025___

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: ___11___ DE _JUNIO__ DE __2025__

VIGENCIA DEL CONTRATO: Cuatro (4) meses

VALOR DEL CONTRATO:

DIECISEIS MILLONES TRESCIENTOS OCHENTA Y TRES MIL CUATROCIENTOS VEINTIOCHO PESOS M/CTE ($ 16.383.428, oo).

SUPERVISOR: MARIO DANIEL CARDOSO CÓRDOBA

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: Cédula de Ciudadanía 17.656.565

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Valor total del contrato	$16.383.428
Valor Ejecutado	$16.383.428
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	$ 0
Saldo a liberar	$ 0

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI____ NO _X_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS:

Participó durante los días 10 y 11 de febrero de 2025 en la inducción y transferencia de conocimiento del manual para evaluar y certificar competencias laborales versión 05 e instructivos.
Apoyó en la sensibilización y realizó inducción a 185 aspirantes de las normas NSCL 260401040, Controlar accesos de acuerdo con normativa de seguridad privada, 260401049, Atender situaciones de crisis de acuerdo con planes de emergencia y normativa de seguridad privada, 260401050, Prevenir incidentes de seguridad de acuerdo con protocolos de operación y normativa técnica. 260401051, Prestar respuesta al servicio de alarmas según protocolos operativos y normativa de seguridad.
Apoyó en el registro y validación de la información de la evaluación en el aplicativo DSNFT para los 185 candidatos de los proyectos 241 grupos 1, 2, 3.
Custodió la documentación de los 185 aspirantes de las normas NSCL 260401040,260401049, 260401050, 260401051.
Realizó la revisión de los instrumentos de evaluación de la NSCL 260401040 grupos 1, 2 y 3, de la NSCL 260401049 grupos 1 y 2, de la NSCL 260401050 grupo 1, de la NSCL 260401051 grupos 1 y 2.
Recolectó la evidencia de conocimiento a 180 candidatos de las normas 260401040,260401049, 260401050 y 260401051.
Recolecto la evidencia de desempeño y producto a 180 candidatos en las normas 260401040,260401049, 260401050 y 260401051.

PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

Registro y emitió juicio en el aplicativo DSNFT SENA a 180 candidatos de las normas NSCL 260401040,260401049, 260401050 y 260401051.
Realizó el informe cualitativo y cuantitativo de las fortalezas y debilidades de la emisión de juicio del proyecto 241 grupos 1, 2 y 3.
Informó a través de los grupos de WhatsApp y correo electrónico a los 180 candidatos de los resultados de la evaluación de los proyectos 241 grupos 1, 2 y 3.
Entregó el informe correspondiente a los meses de febrero a junio “GTH-F-062-V10 Formato informe mensual de ejecución contractual, Planilla de seguridad social y evidencias”.
Construyo y entreguó el proyecto de instrumentos No 7903 NSCL 260401040, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.
Participó de manera virtual en la primera mesa técnica de estandarización de la NSCL 260401040 V2, “Controlar Accesos de acuerdo con normativa de seguridad” convocada por el Grupo de Competencias Laborales de la Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo, DSFNT.
Participó en la reunión de seguimiento de metas del equipo de ECCL el día 02 de abril de 2025. en la cual socializaron los resultados de la verificación que se realizó en el primer trimestre del 2025.
Realizó la evaluación de la inducción en la SSL de la entidad y la evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.
Cumplió con el 170%, lo que equivale a un total de 287 evaluaciones, de las 168 evaluaciones que correspondían según los meses de contrato

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

- 185 candidatos registrados en el aplicativo dsnft del SENA
- 180 candidatos evaluados en la evidencia de conocimiento en las normas
- 180 candidatos evaluados en la evidencia de desempeño y producto en las normas
- 287 evaluaciones realizadas en los cuatro meses de contrato
- 5 candidatos presentaron el retiro voluntario del proceso ECCL.

SANCIONES: SI___ NO _X_

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE __ BUENO X REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,

FIRMA SUPERVISOR DEL CONTRATO

Revisó: Maryi carolina Salinas Ramírez- Dinamizadora del Proceso ECC