Tema: Presentación de Informes Cualitativos Bimestrales y Encuadre con Política de Comunidades Étnicas

Dependencia (Dirección / Oficina)	**Proceso**
Dirección de Salud Colectiva	Gestión Social y Territorial en Salud Pública

Objetivo	Fecha: 21/08/2025			
Generar un espacio de articulación y retroalimentación entre los equipos de Educación para la Salud Pública (ESP) de las cuatro Subredes y la SDS, con el fin de presentar los informes cualitativos bimestrales, encuadrar la interlocución con la política de comunidades étnicas, reconocer avances y dificultades, y establecer acuerdos para fortalecer el trabajo interinstitucional y comunitario.	Tipo de reunión	Asistencia Técnica: Asesoría ( ) Capacitación ( ) Orientación ( ) Acompañamiento ( )		
		Otro (x): Reunión		
	Modalidad:	Presencial (x)	Virtual ( )	Mixta ( )
	Lugar: SDS			
	Hora Inicio: 2:00 pm Hora Fin: 5:15 pm			
	Notas por: Pablo Cristancho			
	Próxima Reunión: Sin definir			
	Quien cita: ESP - SDS			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

A las 2:00 pm se dio inicio al encuentro con los equipos ESP de las cuatro SISSS.

Inicialmente se tenía previsto realizar un encuadre frente a la política de comunidades étnicas, pero dado que las referentes aún no habían llegado, se inició con la presentación del informe cualitativo de la Subred Sur. Allí, los profesionales del equipo presentaron sus conclusiones frente a la gestión realizada durante los meses de junio y julio de 2025, abarcando logros, desafíos y sugerencias de mejora, tanto en su trabajo con otros profesionales de la Subred, como en la implementación de acciones con comunidad.

Una vez culminada la presentación de Sur, las referentes de la política de comunidades étnicas de la SDS procedieron a realizar su encuadre. Allí, las diferentes referentes hicieron un encuadre frente al alcance de la política, el trabajo que se abarca con las diferentes poblaciones étnicas de Bogotá, y las expectativas del trabajo con Educación para la Salud Pública (Se anexa presentación hecha por referentes). Como parte de la interlocución de este espacio, se resaltaron, desde los equipos de ESP de las subredes, varias necesidades. Por un lado, se mencionó la importancia del alcance del proceso, ya que constantemente llegaban solicitudes de generación de piezas informativas sin un trasfondo pedagógico, siendo esto más correspondiente con las acciones de la Oficina Asesora de Comunicaciones (OAC). En ese sentido, se mencionó que para la siguiente vigencia se iba a generar un perfil de comunicaciones para la coordinación del PIC que se encargará de este tipo de productos. Por otra parte, se informó que también se habían identificado dificultades en el trabajo con los profesionales del PIC de la política de comunidades étnicas, ya que mantenían cierto recelo con el trabajo conjunto realizado con ESP, evitando compartir mucha información y manteniendo espacios de trabajo cortos. Las referentes de SDS acordaron hacer

alcance de estos mensajes a sus equipos, y se valoró, desde ambos procesos, tener estos escenarios de encuentro para encuadrar el trabajo conjunto.

Se acordó tener otro espacio con las referentes para revisar qué productos van a quedar en sus lineamientos que se relacionen con necesidades de ESP, y se reitera que es desde la Asistencia técnica-AT, donde se pueden dar las orientaciones a estas necesidades, y que para comprender mejor las especificidades de los pueblos étnicos ellas pueden ofrecer una AT a los equipos ESP para orientar las acciones que se vayan a diseñar. Y que de igual manera en la AT que los equipos étnicos soliciten se pueden revisar qué tipo de herramientas didácticas se pueden diseñar y poner a circular en los espacios con las comunidades. Respecto al cronograma que se presentó, también se aclara que muchas de esas acciones o productos se pueden apoyar desde el comunicador PIC que va a llegar a la coordinación del PSPIC.

Una vez se finalizó con el encuadre de la política de étnicos, las tres subredes faltantes realizaron la presentación de su informe cualitativo bimestral. Al igual que sur, enmarcaron su presentación en los logros, desafíos y sugerencias de mejora durante el trabajo con otros colaboradores del PIC, así como con las acciones ejecutadas con la población. De este ejercicio, se acordó la importancia de generar, por un lado, mayores espacios de acompañamiento desde el madrinazgo de SDS a cada uno de los equipos correspondientes, sustentados en la experiencia de Norte con Paola Leal e igualmente, generar grupos de trabajo por perfil, en el que los profesionales por cada uno de los roles reciban el acompañamiento del referente para ese rol por parte de SDS, es decir, espacios de trabajo diferenciados de diseñadores liderados por Laura Bernal; comunicadores liderados por Paola Leal; pedagogas lideradas por Laura Torres, y perfiles sociales liderados por Pablo Cristancho.

Finalmente, Pablo Cristancho realizó una presentación en la que se reconocieron los aciertos y los aspectos por mejorar valorados por el equipo ESP de SDS, frente al trabajo de los equipos de la subredes. Allí, se destacó la apropiación del enfoque de ESP de todos los profesionales en las Subredes, y a la vez la proactividad para asumir acciones más allá de lo estrictamente establecido dentro de las metas. Igualmente, se hizo un llamado de atención frente a la vinculación de acciones que fomenten el pensamiento crítico y la transformación efectiva de prácticas, y a la vez se reiteró el uso responsable de la inteligencia artificial en el desarrollo de los productos del proceso. Por último, se hizo una breve retroalimentación frente a los resultados de la implementación de la Asistencia Técnica a los equipos del Entorno Laboral de las subredes, en el mismo marco de los logros y desafíos que se tienen desde el proceso de ESP.

Una vez finalizada esta presentación, siendo aproximadamente las 5:15, se dio por finalizada la reunión.

Conclusiones del espacio

- Los informes cualitativos evidencian un proceso consolidado de apropiación del enfoque de ESP en todas las Subredes, con logros relevantes que marcan el compromiso de los equipos con el desarrollo y posicionamiento del proceso.
- El encuadre con la política de comunidades étnicas permitió identificar necesidades de clarificación de roles y responsabilidades, así como tensiones en la articulación que deben ser trabajadas desde las referentes de la política de comunidades étnicas de SDS.

- Se valoró la importancia de establecer grupos de trabajo diferenciados por perfil y de fortalecer el acompañamiento desde SDS como estrategia para potenciar las capacidades de los equipos.
- El cierre del encuentro permitió reconocer avances y reafirmar la importancia de mantener criterios de calidad pedagógica, crítica y ética en el desarrollo de acciones y productos, incluyendo el uso de inteligencia artificial.
- El formato utilizado para presentar el informe cualitativo mejoró considerablemente el ejercicio, hacer una especie de panel donde todo el equipo apoye la presentación que hace el profesional social, es un acierto en los aportes y complementos que se hacen.

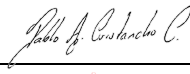
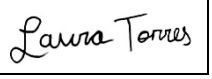
Compromisos

- Las referentes de la política de comunidades étnicas de la SDS compartirán con sus equipos las observaciones planteadas por ESP sobre el alcance de las acciones y la necesidad de mayor apertura al trabajo conjunto. También se tendrá en cuenta que la coordinación del PIC establecerá un perfil de comunicaciones para la siguiente vigencia, encargado de gestionar productos informativos solicitados.
- SDS fortalecerá los espacios de madrinazgo y acompañamiento a cada Subred, tomando como referencia la experiencia de Norte.
- Se conformarán grupos de trabajo por perfil profesional, liderados por los referentes designados en SDS para fortalecer capacidades y temas que se requieran desde el perfil (diseño, comunicación, pedagogía, y ciencias sociales).

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Dar alcance a los profesionales del PIC de la información destacada por los equipos de ESP en la reunión	Referentes de política de comunidades étnicas de SDS	Sin fecha estimada
Generar mayores espacios de acompañamiento a su equipo ESP correspondiente de cada subred	Cada madrina ESP de SDS	A partir de la fecha
Generar grupos de trabajo por perfil de todos los equipos ESP	Cada rol de ESP de SDS	A partir de la fecha

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/	FIRMA
1	Pablo Cristancho Casallas	pacristancho@saludcapital.gov.co	3152102055	DSC-ESP	
2	Sandra Jiménez Vargas	Sm1jimenez@saludcapital.gov.co	3127537683	DSC-ESP	Sandra Milena Jiménez Vargas Firmado digitalmente por Sandra Milena Jiménez Vargas Fecha: 2025.08.25 20:16:19 -05'00'
3	Laura Nathaly Torres	LNTorres@saludcapital.gov.co	-	DSC-ESP	

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-DFO-FT-004.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-DFO-FT-004, según lo establecido en el lineamiento de Actas de Reunión.

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?	**Observaciones (si aplica)**
Si (x) **No ( )**	

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES			
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Reunión Equipo ESP Subredes - SDS Fecha: 21 agosto 2025

Hora Inicio: 2p.m Hora Fin: 5:15pm Lugar: Sala Cristal piso 2 - IDCBIS

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Diana Carolina Bonilla	Subred CO	Diseñadora	3187032048	esp@subredcentrooriente.gov.co	
2	Liseth Juliana Martinez	Subred CO	Pedagoga	3213984249	esp@subredcentrooriente.gov.co	
3	Paola Leal Molina	SDS-DSC-ESP	COMPRATISTA	3002893696	Lpleal@saludcapital.gov.co	
4	Carolina Escobar	Subred Norte ESP	Comunicadora	3134756711	educacionsaludpublica@subrednorte.gov.co	
5	Patricia Gómez	Subred Norte	Pedagoga	3143134906	educacionsaludpublica@subrednorte@gov.co	
6	Angie Paola Cruz	Subred Norte.	Pedagoga.	3101020510	educacionsaludpublica@subrednorte.gov.co	
7	Oscar Ramirez E.	Subred Norte	Diseñador Grafico	3115140867	iecdisenonorte@gmail.com	
8	John Ramirez	Subred C.O.	Comunicador.	3132491952	esp@subredcentrooriente.gov.co	
9	Jorge Goizá	Subred C.O.	Antropólogo	3172266023	espesubredcentrooriente.gov.co	
10	[illegible]	Subred CO.	Líder	3102857177	espe@subredcentro.gov.co	
11	Hugo Salas	Subred SUR	Diseñador G.	3158956235	recursos.sss@subred	
12	Jessica Giron	Subred Sur Occidente	Diseñadora	3195780502	Jessvagiron008@gmail.com	
13	Cindy Lopezlina Acevedo V	Subred sur occidente	LIDER	3134754712	liderinformacionpic@subredsuroccidente.gov	
14	Nathaly Jordano A	Subred sur occid.	Pedagoga	3007735340	liderinformacionpic@subredsuroc.	
15	Miguel Davila A	Subred Sur occid	Sociólogo	3209294765	liderinformacionpic@subredsuroc	
16	Ana Milena Castellanos O	Subred Sur Occidente	Pedagoga	3202260192	anamcasto2024@gmail.com	

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES			
	Código:	SDS-DFO-FT-004	Versión:	1
Elaborado por: Alvaro Amado Camacho / Revisado por: Samir Andrés Salazar / Aprobado por: Luz Angela Manquillo Erazo				

Tema: Reunion Equipos ESP - Subred Sur SDS Fecha: 21 agosto 2025

Hora Inicio: 2p.m Hora Fin: 5:15pm Lugar: Sala Cristal piso 2 - IDCBIS

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	Laura N. Torres K	DSC/SDS	contratista	—	lntorres@saludcap...	Laura Torres
2	Diana Juarez S.	SDS-SGYEPSP	Contratista	3185526437	dmjuarez@saludcapital.gov.co	Diana Juarez
3	Sandra Fandiño	SDS-SGYEPSP	contratista	3213653166	sfandino@saludcapital.gov.co	
4	Daniela Caballos	SDS-SGYEPSP	contratista	3214047529	deceballos@saludcapital.gov.co	
5	Andrea del Pilar Gómez	SDS-SGYEPSP	Contratista	3048108035	Apgomez@saludcapital.gov.co	Andrea Gómez Díaz
6	Pablo Cubaque C.	sds - esp	Contratista	3152102033	pcubaque@saludcapital.gov.co	
7	Laura Bernal Tabares	SDS - OSC	contratista	3142362051	lbernal@saludcapital.gov.co	
8	Edyanni Ramos Ustayes	SDS-SGYEPSP	Prof. Especiali	3108618819	eramos@saludcapital.gov.co	
9	Sandra Jimenez Vargas	SDS-ESP	Prof. ESP	—	smjjimenez@saludcapital.gov.co	Sandra Jimenez V.
10	Sara Gabriela Torres B.	Subred Sur ESP	Antropóloga.	3043290667	sarate3497@gmail.com	
11	Lina Enriquez Lopez	Subred Sur ESP	Lider ESP	3057468442	lecanalisisypoliticas@subredsur.gov	
12	Lida Jazmin Diabato	Subred Sur ESP	Pedagoga	3203890362	lidajazminj.abato@gmail.com	Lida
13	Mario Alejandra [illegible]	Subred sur E.S.P	Comunicadora	3145413232	alejandrasp4@gmail.com	
14						
15						
16						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento de Actas de Reunión.

Sensibilización enfoque diferencial étnico

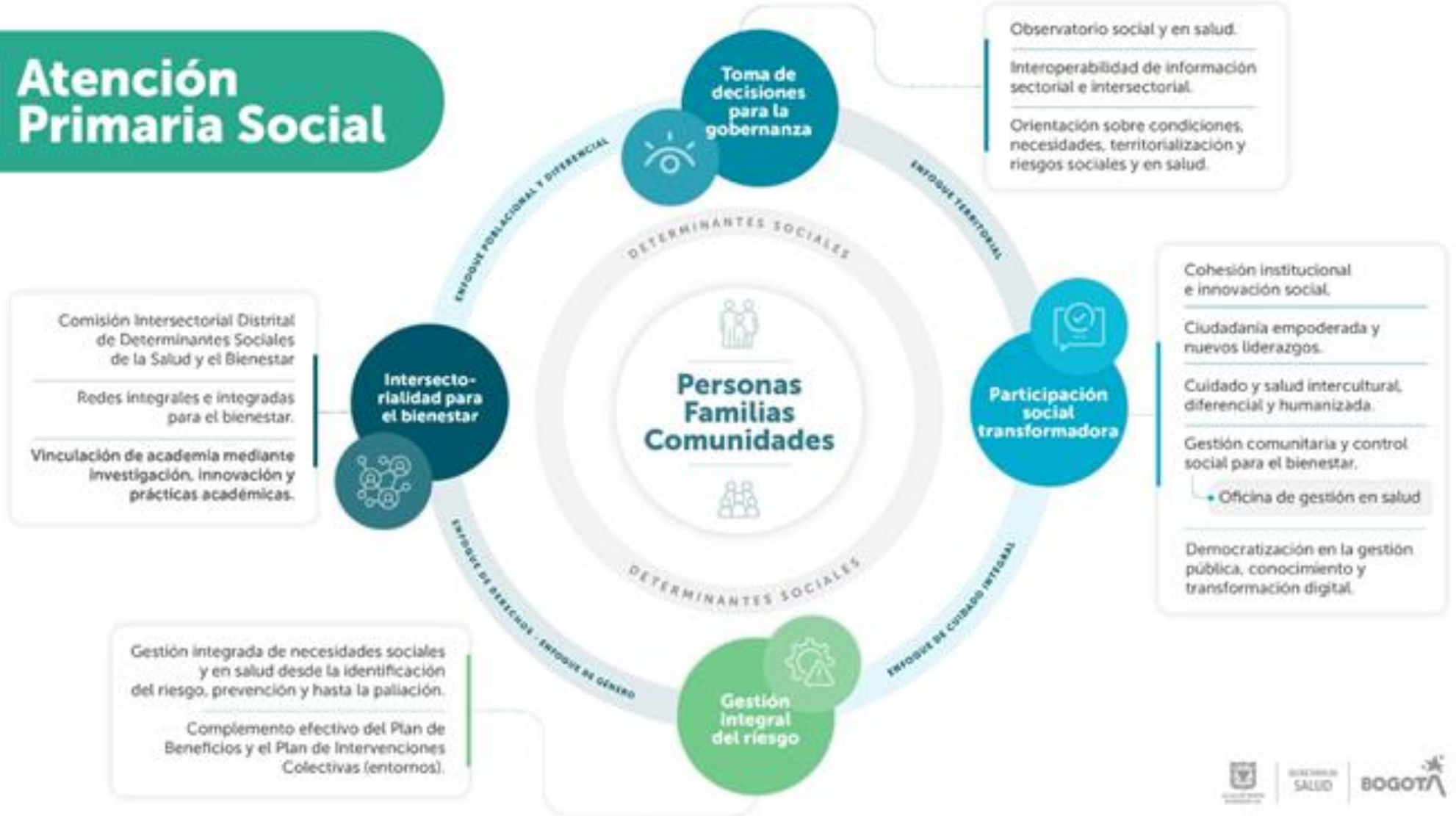
15 de Julio 2025

Secretaria Distrital de Salud

¿Qué se espera de esta sensibilización?

¿Que situaciones ha presentado con grupos etnicos?

Atención Primaria Social



2 Grupos étnicos en Colombia

En Bogotá, tenemos 5 grupos étnicos



Pueblos indígenas: Decreto 612 del 2015

Pueblo Rrom gitano: Decreto 817 del 2019

Pueblo Negro, Afrocolombiano: Acuerdo 175 DE 2005

Pueblo Raizal: Decreto 554 DE 2011

Pueblo Palenquero: Acuerdo 175 DE 2005

Contexto Comunidades Negras, Afrocolmbianas, Raizales y Palenqueras



Esclavitud

- Griegos y Romanos

Cristianismo

- El concilio de Nicea

Conquista de América S. XV

- Esclavitud nativos Americanos (Año 1.492)
- Barcos negreros de África (Año 1.600)

Contexto histórico



S. XIX

Congreso dicta la ***Ley de Manumisión***



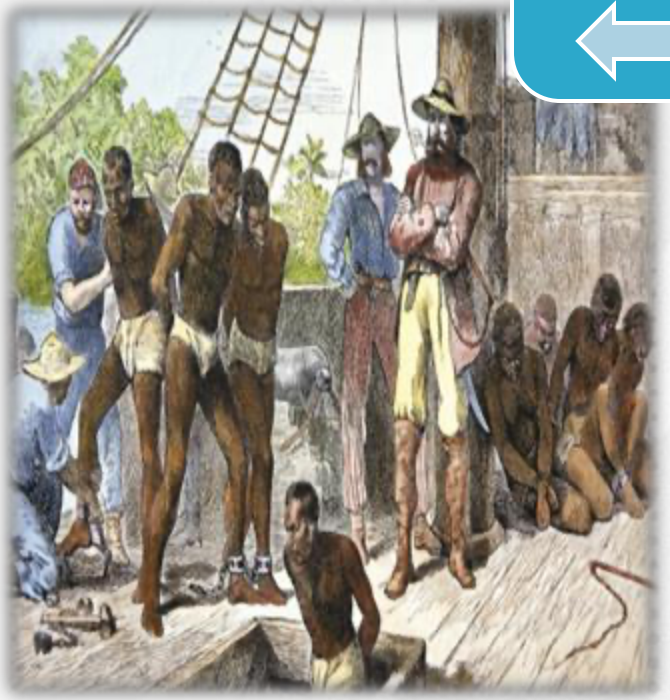
S. XX

Convenio 169 OIT Pueblos indígenas y tribales



S. XX

Personas sujetas de derechos



Palenque de San Basilio conocido como el primer pueblo libre de América

BENKOS BIOHÓ
cimarrones



Productos de la Política Pública para la comunidades Afrodescendientes 2024-2036

Problema Público

El racismo, la discriminación racial, exclusión y desigualdad son factores que a lo largo de la historia han marcado estructuralmente las dinámicas sociales de las comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras, incidiendo en la insatisfacción de necesidades básicas, obstaculizando la erradicación de la pobreza, la implementación de un modelo de desarrollo sostenible acorde con estas comunidades, el ejercicio de una ciudadanía plena, entendida desde la participación y la garantía de los derechos colectivos y étnicos

Objetivo general

Garantizar alternativas de solución frente al racismo, la discriminación racial, la exclusión y la desigualdad que vive la población Negra, Afrocolombiana, Raizal y Palenquera en Bogotá D.C., a partir de la erradicación de la pobreza, la satisfacción de los derechos colectivos y étnicos, de un modelo de desarrollo sostenible, acorde con la cosmovisión de las comunidades y del ejercicio de su ciudadanía

Objetivos específicos

1. Garantizar el goce efectivo de los derechos humanos y étnicos de la población Afrodescendiente en Bogotá

2. Salvaguardar el acervo cultural palenquero y Raizal
Presente en el Distrito Capital

3. Generar estrategias de focalización y caracterización de las personas Afrodescendientes
sus formas organizativas, expresiones Artísticas y culturales

Entidad que lidera la Política/ Plan / Estrategia a nivel Distrital

Secretaria Distrital de Gobierno- SDG
Dirección de Asuntos Étnicos- DAE



Doce (12) Sectores



250 Productos

Fuente: Plan de acción CONPES 38 y 39 2024-2036

COMUNIDADES NEGRAS Y AFROCOLOMBIANAS
CONTEXTO GENERAL



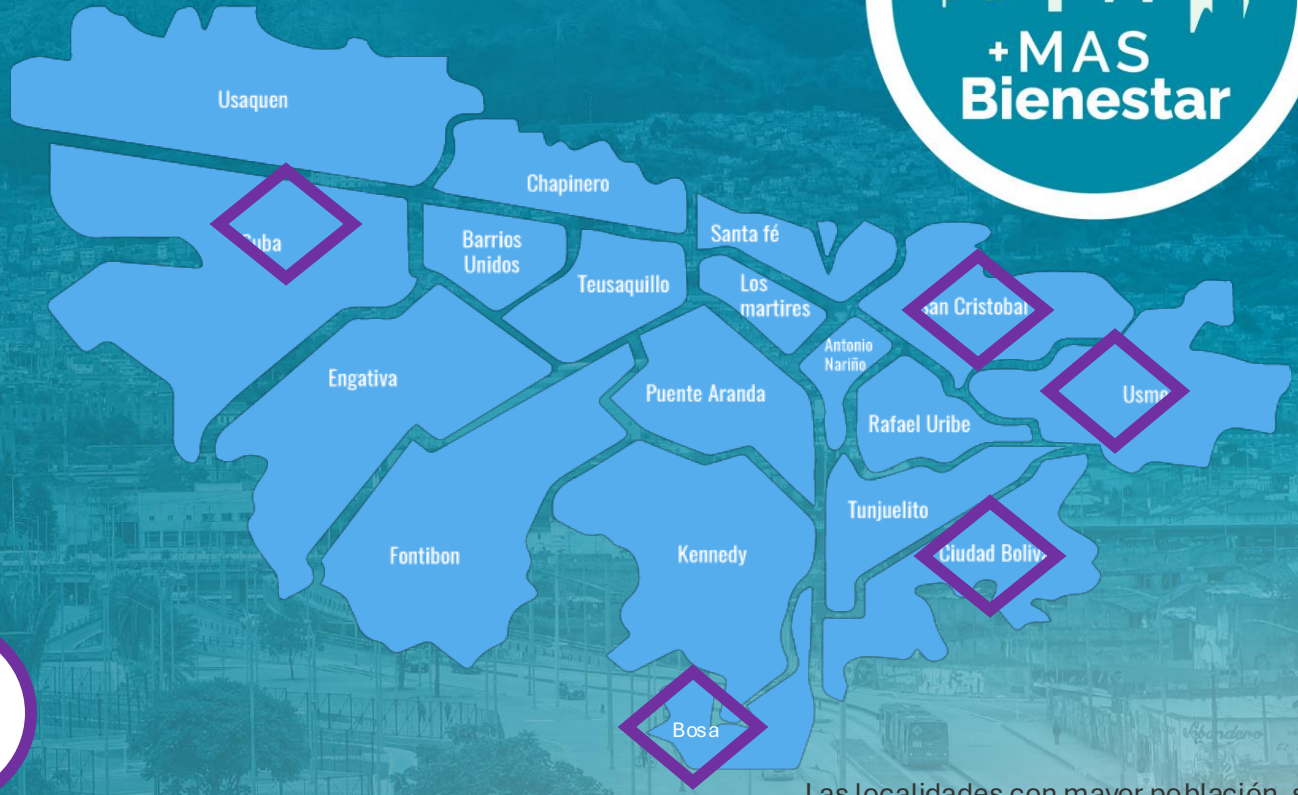
El total de la población que se auto reconoce NARP residente en Bogotá es de **66.934 personas Afro, Raizales 1.911 y Palenqueras 977**



Aproximadamente **33.075** personas son víctimas del conflicto armado

- La lengua palenquera es la lengua criolla (bantú)
- El Kriol es la lengua materna,





LOCALIDADES CON MAYOR POBLACIÓN CNARP

Las localidades con mayor población, son Usme, Ciudad Bolívar, San Cristóbal Suba y Bosa.

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

ESTRATEGIA DE ABORDAJE DIFERENCIAL KILOMBOS- KILUMBA

Fortalecimiento de prácticas de cuidado de la salud de las familias de las comunidades étnicas a través de estrategias promocionales y preventivas a partir de valorar riesgos de la salud pública, reconociendo dinámicas de la salud urbana y cosmovisiones propias de la comunidad.

- **Entorno:** Cuidador Hogar- Equipos Básicos Extramurales (EBBE)
- **Acción integrada:** cuidado para la salud familiar comunidades promotoras y protectoras de la salud.
- **Producto:** atención integral en salud para las familias étnicas. (14 Kilombos- 1 Kilumba)

Norte	Sur	Sur Occidente	Centro Oriente
Engativá y Teusaquillo	Ciudad Bolívar y Tunjuelito	Font ibón y Bosa	Mártires y Santa fe
Suba y Barrios Unidos	Usme y Sumapaz	Puente Aranda y Kennedy	San Cristóbal y Antonio Nariño
Usaquén y Chapinero			Rafael Uribe Uribe y Candelaria

Interacción integral e integrada Estrategia de Abordaje Étnico Diferencial.

- **Actividad 1.** Alistamiento
- **Actividad 2.** Plan de Cuidado
- **Actividad 3.** Acciones Colectivas
- **Actividad 4.** Desarrollo de acciones propias de medicina ancestral.
- **Actividad 5:** Estrategia de insumos ancestrales

Producto 118. PLANEACIÓN, SEGUIMIENTO Y FORTALECIMIENTO TÉCNICO E

- *Actividad 1. Alistamiento y Fortalecimiento de Capacidades.*

Producto 119. Plan de Cuidado Familiar Diferencial en Familias Étnicas- Afrodescendientes

- Actividad 1. Formulación e implementación de Plan de Cuidado

Producto 120. Acciones Colectivas Diferenciales con familias Étnicas- Afrodescendientes

- *Actividad 1. Acciones Interculturales de Promoción y Prevención en Salud*

Producto 121. Acciones Propias de Medicina Ancestral - Afrodescendientes

- *Actividad 1. Acciones Propias de medicina ancestral*

Producto 122. Estrategia de adquisición de Insumos Ancestrales-afrodescendientes

- Actividad 1. Planificación de la estrategia de insumos ancestrales.
- Actividad 2. Implementación de la Estrategia de Insumos Ancestrales



EQUIPOS

Una Enfermera
Un Gestor comunitario
Un sabedor o medico ancestral
Una comadrona o partera
Un técnico ambiental

-Pertenencia étnica Afro descendientes, Indígena y Rom-Gitana, certificada por su autoridad u organización
-Conocimiento de la ciudad, de la lengua y cultura de su pueblo
-Experiencia de trabajo comunitario, con énfasis en Temas de salud
-Aval que da cuenta del conocimiento como sabedor o partera por su autoridad o instancia definida en el proceso de concertación.

Centros de Escucha RAIZAL
Abordaje comunitario étnico Raizal - ACER

Acompañamiento y seguimiento a la población

- **Espacio: Comunitario**
- **Acción integrada:** Cuidado para la salud familiar **c**omunidades promotoras y protectoras de la salud.



PERFIL DEL TALENTO HUMANO

3 Profesionales de la salud y social

3 Gestores Comunitarios**

- Acciones de seguimiento y gestión individual y COLECTIVA
- Acciones de fortalecimiento organizativo y de salud propia
- Seguimiento y acompañamiento a situaciones emergentes

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD BOGOTÁ

Rrom gitano

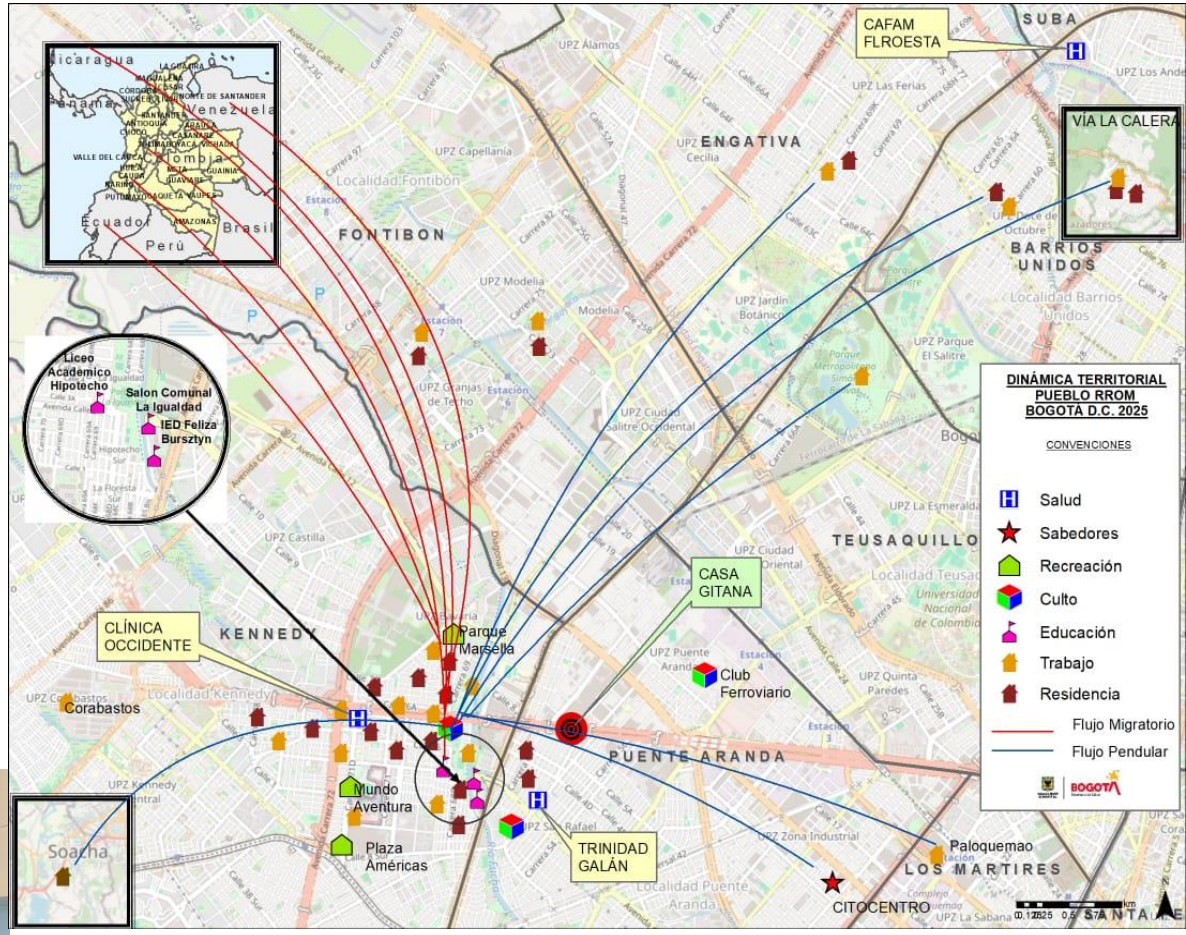
Kumpania Bogotá

2 organizaciones

- ProRrom
- Unión Romani



Fuente: Conmemoración día del pueblo Rrom giitano, SDS, 2025



Fuente: Equipo Documento Modos de vida RRom gitano. SDS, 2025

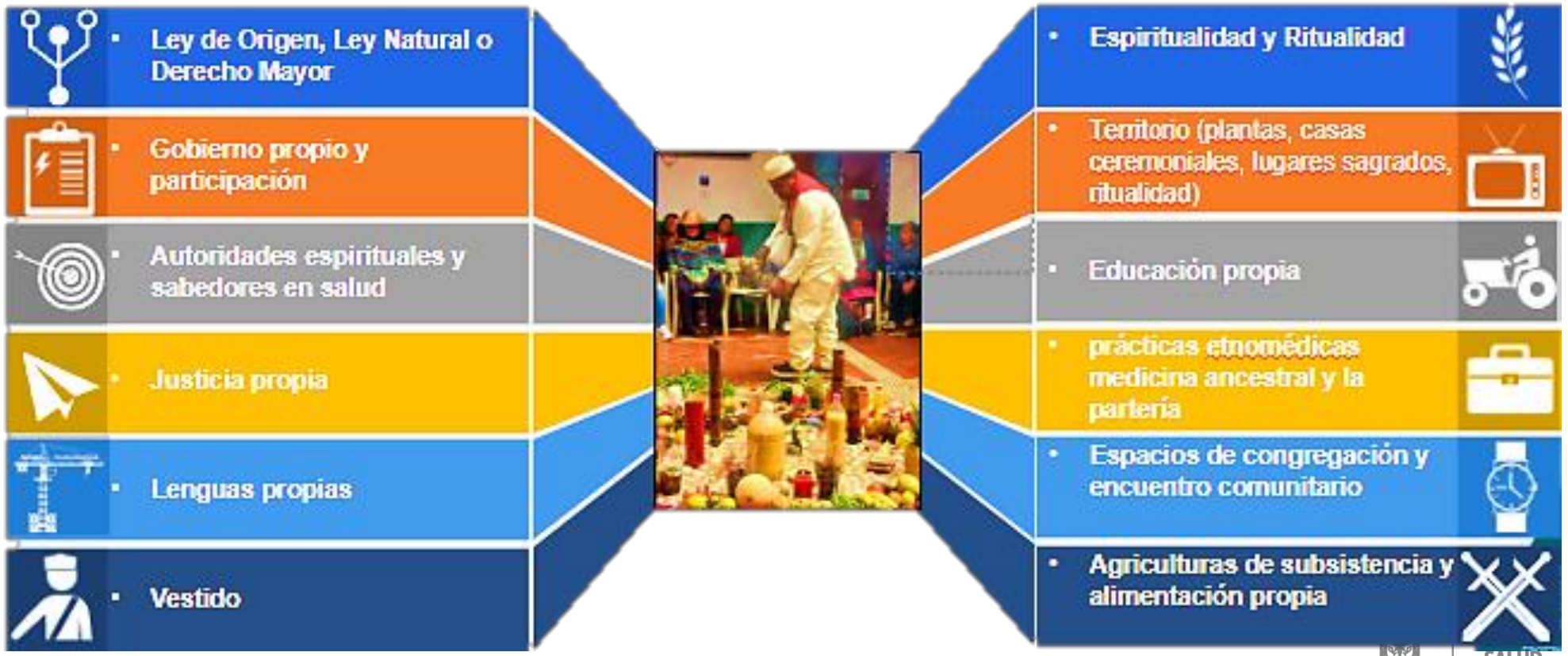
https://www.canva.com/design/DAGZaAmjx3o/ZvzsDXebo-Fbw1m2_BlGXg/edit?utm_content=DAGZaAmjx3o&utm_campaign=designshare&utm_medium=link2&utm_source=sharebutton

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. | SECRETARÍA DE SALUD | BOGOTÁ

Pueblos indigenas

La concepción de la salud está asociada al bienestar integral (estar bien, estar en armonía, en equilibrio) y al vivir bien, es decir, tener buena vida y un alma saludable, orientadas ambas por la unidad del pensamiento

“Desequilibrios, desarmonías y enfermedad”



Pueblos indigenas



Fuente: Equipos Medicina ancestral indigena. Contrato interadministartivo

¿Cuántas etnias indigenas hay en Colombia?

- 112
- 115
- 120
- 68

¿Cuántos Cabildos reconocidos hay en Bogotá?

- 15
- 12
- 7
- 8

Pueblos indigenas reconocidos en Bogotá













ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ

Principales barreras que se presentan en las comunidades



Discriminación y racismo

14 equipos interculturales en salud (Muisca de Suba; Muisca de Bosa; Kichwa; Pijao; Inga; Pasto; Yanacona; Misak; Wounaan; Uitoto; Kamentsa; Nasa; Tubu y Eperara

Equipos Emberas

Equipo Wounnan Baud Mous

Equipo delegados locales pueblos indigenas distrital

Fuente: Equipos Medicina ancestral indigena. Contrato interadministartivo

¿Que se espera de la atención al ciudadano?

- Registro y reconocimiento
- Trato amable y respetuoso
- Orientaciones claras sin lenguaje tecnico
- Acompañamiento en la gestión de procedimientos
- Aplicación de enfoque diferencial étnico.
- Eliminar nuestros prejuicios, escuchar atentos y atentas es ser empáticos.



Fuente: Equipos Medicina ancestral indigena. Contrato interadministartivo

Guia-de-Enfoque-Diferencial.pdf

Directorio enlaces étnicos locales de las SISS-SO

PERFIL	Nombre	telefono
PF Apoyo S.O. Rrom	Lina Pachón	3214477191
PF Apoyo S.O Rrom y Afro	Esmeralda Avila	3133274131
Profesional lider Politicas	Mayra Jaramillo	3162234951
Referente de P.P Centro Oriente Negro afro, raizal y palenquero	Edna Sinisterra	3115581409
Referente de P.P Sur Negro afro, raizal y palenquero	Diana Torres	3192600948
Referente de P.P Norte Negro afro, raizal y palenquer	Adenilson Chaverra	3105724271
Referente de P.P Suroccidente Negro afro, raizal y palenquero	Yessica Delgado	3004424267
Referente de P.P Centro Oriente Rrom gitano e indigena	Sandra Jacanamijoy	3202009568
Referente de P.P Sur Rrom gitano e indigena	Cielo Yara	3104888907
Referente de P.P Norte Rrom gitano e indigena	Daniel Romero	3166978388
Referente de P.P Suroccidente Rrom gitano e indigena	Jefferson Cobos	3142874714

Directorio enlaces étnicos Distritales SDS

PERFIL	Nombre	Telefono
Referente Distrital PPRrom gitano	Daniela Ceballos	3214047534 deceballos@saludcapital.gov.co
Referente Embera	Sandra Fandiño	3213653166 smfandiño@saludcapital.gov.co
Apoyo administrativo indígena	Anya Suarez	3103177435 amsuarez@saludcapital.gov.co
Referente Distrital Participación Rrom	Yolanda Ramírez	3104104289 y1ramirez@saludcapital.gov.co
Referente grupos étnicos Servicio a la ciudadanía	Daily Albarracin	djalbarracin@saludcapital.gov.co
Referente Distrital Participación indígena	Nohemy Ramírez	3023492847 n2ramirez@saludcapital.gov.co
Referente Distrital indígena	Diana Juanias	3202043924 dmjuanias@saludcapital.gov.co
Referente Distrital Afro, raizal y palenquero	Edyanni Ramos	3108618819 e1ramos@saludcapital.gov.co

Gracias

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE SALUD
BOGOTÁ