



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.5810638 del año 2024

NOMBRE DEL CONTRATISTA: LAURA NATALIA LAVERDE GUERRERO

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 1.072.703.520

OBJETO DEL CONTRATO: Contratar la prestación de servicios personales para orientar la formación profesional en los programas de modalidad virtual titulada, complementaria y/o seguimiento etapa productiva, en la red de conocimiento AGRÍCOLA, área temática de GESTION AGROEMPRESARIAL - VIRTUAL, programadas por el Centro de Desarrollo Agroempresarial de la Regional Cundinamarca.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:

No	Obligaciones
1	Ejecutar la formación profesional integral conforme a lo establecido en las guías, los procedimientos y el Sistema Integrado de Gestión y Autoevaluación “SIGA” del SENA el cual se encuentra documentado en la plataforma Compromiso, definidos por la entidad en los programas del área temática objeto del contrato según asignación de grupos.
2	Soportar al menos tres (3) certificaciones en los componentes: técnico, pedagógico, idiomas y/o habilidades blandas para el mejoramiento continuo del rol de instructor en la formación profesional integral, sin afectar la asignación de los grupos.
3	Participar en las actividades de apoyo a la formación (alistamiento, inducción, bienestar al aprendiz, Sennova, diseño y desarrollo curricular, autoevaluación y registro calificado, emprendimiento, divulgación oferta, ofertas cerradas), seguimiento a etapa productiva, convocadas por el centro de formación para fortalecer el proceso formativo.
4	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizaje de las competencias del programa, aplicando los procedimientos y herramientas tecnológicas que la entidad defina, en un plazo máximo de tres (3) días después de haber terminado el resultado de aprendizaje correspondiente.
5	Mantener organizadas y actualizadas las evidencias en las plataformas destinadas a ello, considerando los lineamientos institucionales
6	Cumplir con la asignación de 160 horas mensuales, reportadas en el Aplicativo SOFIA PLUS.
7	Validar novedades de aprendices conforme al reglamento del aprendiz (reintegros, traslados, aplazamientos, deserciones) comunicando al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, y hallazgos en el registro de la información.
8	Aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO" o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo, con plazo máximo de cuatro (4) meses luego de iniciado el contrato.



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

LUGAR DE EJECUCIÓN: CENTRO DE DESARROLLO AGROEMPRESARIAL

PLAZO DE EJECUCIÓN: 11 MESES Y 6 DIAS

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 25/01/2024

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 30/12/2024

VIGENCIA DEL CONTRATO: 15/04/2025

VALOR DEL CONTRATO:

- 1. Valor Inicial: \$46.933.333
- 2. Adición: \$2.346.667

SUPERVISOR: JAIRO ENRIQUE GARCIA PIÑEROS

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: CC: 386091

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ☐ NO ☒

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor total del contrato	\$ 49.280.000
Valor Ejecutado	\$ 49.280.000
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0
Saldo a liberar	\$ 0



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS *Indicar de forma concisa y clara que trabajos ejecuto, ej: realizo 200 liquidaciones con éxito, o realizo 50 contratos, editor la página web de la entidad, etc.)*

Cumplió con el desarrollo de los procesos formativos de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área de seguimiento etapa productiva del objeto contractual establecidos en el contrato CO1.PCCNTR.4544880 del año 2023.
Cumplió con la programación asignada de 160 horas de formación mensuales, las cuales se evidencian en el reporte del aplicativo SOFIA PLUS; durante la vigencia del contrato ejecuto 1791 horas.
Registro las evidencias correspondientes a lo establecido en la guía de desarrollo del proceso formativo como lo son: Portafolio del Instructor y SharePoint carpeta de Seguimiento Etapa productiva 2024 (Actas de visitas de seguimiento a etapa productiva, documentos proceso certificación de aprendices, reporte de talleres y reportes de casos a comité).
Realizó Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva mediante Visitas presenciales y virtuales a los aprendices que se encuentran en etapa productiva (262 visitas).
Orientar talleres de fichas asignadas M1, M2 y M5 a las fichas asignadas para seguimiento etapa productiva.
Realizo la revisión, evaluación y Radicación de los documentos de los Aprendices, para proceso de certificación. (145 certificaciones)
Reviso y evaluó evidencias de los aprendices en etapa productiva a través de la plataforma Territorium y Zajuna.
Presento al Supervisor del contrato los informes mensuales de ejecución contractual en los tiempos establecidos, dando cumplimiento a las obligaciones contractuales establecidas.
Realizó atención presencial en el centro de formación para los aprendices y de forma virtual (correo electrónico, llamadas telefónicas)
Asistió a las reuniones de seguimiento etapa productiva desarrolladas por el coordinador de área de forma mensual.
Genero el siguiente porcentaje de cumplimiento de acuerdo con el reporte de horas registradas en el aplicativo Sofia Plus: Horas Contratadas: 1791 Horas Ejecutadas: 1790 % de Cumplimiento: 99.9%



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista cumplió a cabalidad con las actividades programadas y asignadas durante la presente vigencia.

SANCIONES: SI__ NO__X__

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI_X_ NO__

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE__ BUENO_X_ REGULAR__ INSUFICIENTE__

Atentamente,


JAIRO ENRIQUE GARCIA PIÑEROS
SUPERVISOR DEL CONTRATO