

<b>REQUERIMIENTO NUEVO CONTRATO ADMINISTRATIVO</b>		CÓDIGO: AP-TH-F-40-03
SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E		VERSIÓN: 3
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		PÁGINA: 1 DE 1
		FECHA: 30/12/2019
FECHA DE SOLICITUD:	05/08/2020	DIRECCIÓN:
SERVICIO:	Calidad	UNIDADES DE TRABAJO:
CENTROS DE TRABAJO:	USS USAQUEN	CONVENIO:

<b>PERFIL REQUERIDO</b>	
OBJETO CONTRACTUAL:	Prestar servicio profesionales y de apoyo a la gestión como <b>PROFESIONAL ESPECIALIZADO IV</b> dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. de acuerdo a las necesidades de la institución
VALOR HORA:	N/A
NUMERO DE HORAS:	N/A
ESTUDIOS:	PROFESIONAL ESPECIALIZADO
EXPERIENCIA:	3 años de experiencia relacionada con las actividades a desarrollar

**JUSTIFICACIÓN**

La Subred Integrada de Servicios de Salud Norte ESE dentro de su estructura organizacional de la planta de personal no cuenta con el perfil por lo cual se requiere contratar un profesional especializado dentro de los diferentes procesos y procedimientos de la SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E. de acuerdo a las necesidades de la institución.

En la práctica médica actual y enfocados en un sistema de mejoramiento continuo de la calidad de la atención en salud es prioritario contar Auditoría concurrente para la identificación efectiva de problemas. Es así como la auditoría en salud se ha constituido como una herramienta orientada a la protección del paciente, de la práctica médica segura y de la viabilidad institucional de muchos hospitales, dentro de un contexto de eficiencia y ética.

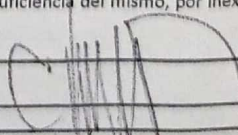
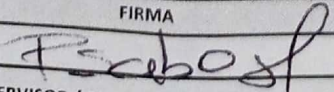
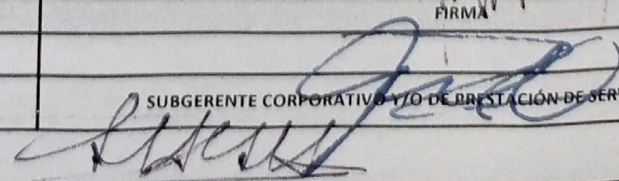
La auditoría de servicios de salud se ha constituido en un aspecto clave de control para las instituciones de salud, ya que le permite a estas no sólo una organización administrativa, sino que también les ayuda a ofrecer un servicio eficiente a los usuarios. El tema es de gran importancia aplicarlo teniendo en cuenta los aspectos legales que enmarcan el Sistema de Salud en Colombia y la exigencia en la prestación de servicios de calidad, a través de un mecanismo sistemático y continuo de evaluación y mejoramiento, constituyéndose entonces, en el instrumento que permite evaluar los diversos factores de los procesos asistenciales y administrativos, controlando el cumplimiento de sus objetivos, normas y procedimientos establecidos, lo que conduce al mejoramiento de la calidad en los servicios de salud.

Se requiere un modelo de Auditoría concurrente sistemático para la Subred Integrada de Servicios de Salud Norte que permita asegurar una atención en salud oportuna, eficaz y efectiva, optimizar los recursos, generar sostenibilidad y a su vez garantice la calidad de la atención en salud centrado en el Usuario y su seguridad.

- ACTIVIDADES A DESARROLLAR**
- Contribuir al desarrollo de el programa de Auditoría Médica con énfasis en el sistema para el mejoramiento continuo de la atención en salud PAMEC.
  - Planear las Auditorías Concurrentes acorde a los Criterios de Priorización. Hacer Auditoría Concurrente, Preventiva, Prospectiva de los Servicios Hospitalarios, quirúrgicos y Ucis Asignados
  - Monitorear la prestación de los servicios de salud a través de la realización de auditorías de historias clínicas, auditoría de PACOS, auditoría paciente trazador, auditoría de casos especiales , apoyo a COVES, auditoría servicios ambulatorios , hospitalización y UCI.
  - Identificar y reportar sucesos de seguridad al programa gestión clínica excelente y segura y programa Infecciones Asociadas al cuidado de la salud .
  - Solicitar censo diario servicio auditado (chat información de camas- chat información)
  - Realizar ronda -revista medica en los Servicios auditados (priorización de casos estancias prolongadas e inoportunidades).
  - Realizar revisión pertinencia cuentas de prefacturación.
  - Realizar acompañamiento auditorías externas de los diferentes entes a la subred Integrada de Servicios de Salud Norte ESE.
  - Realizar reporte diario de productividad, gestión y ahorros secundarios.
  - Elaborar informes instituciones de calidad que sirvan para la toma de decisiones.
  - Emitir conceptos técnicos solicitados.
  - Realizar auditoría medica específica en hospitalización y unidades de cuidados intensivos pacientes COVID: verificar pertinencia criterios de ingreso- permanencia y egreso.
  - informe ejecutivo semanal que incluya producción y efectividad. Costos de la no calidad

**CONSTANCIA DE NO INEXISTENCIA DE PERSONAL EN PLANTA**

La Dirección Operativa de Gestión de Talento Humano certifica que analizada la planta de personal actual de la Subred Integrada de Servicios Salud Norte E.S.E. se encontró que el presente requerimiento se tramita por no existencia del perfil requerido en planta, por insuficiencia del mismo, por inexistencia de lista de elegibles para provisión de cargo.

Vo. Bo. DIRECTOR (A) DE TALENTO HUMANO	
FIRMA	FIRMA
	
SUPERVISOR / DIRECTOR / JEFE DE OFICINA	SUBGERENTE CORPORATIVO Y/O DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE SALUD
FIRMA GERENTE	FIRMA GERENTE

SUBRED INTEGRADA DE SERVICIOS DE SALUD NORTE E.S.E.