TURISMO Villavicencio	**GESTION DE TALENTO HUMANO** **EVALUACION DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN SG SST**	Codigo: FR-GTH110-03-31 Fecha:05/06/2025 Versión:01 Páginas 1 de 1

FECHA: 04-09-2025	INDUCCION ☒	REINDUCCION ☐	VINCULACIÓN: FUNCIONARIO ☐ CPS ☒OTRO ☐
Nombres y Apellidos : Natalia Morales Jaime			Número de Documento: 1121879609
Cargo/N°. Contrato CPS / 142			

DE ACUERDO A LA CAPACITACIÓN RECIBIDA; SELECCIONA LA RESPUESTA CORRECTA

	1. La politica del Sistema de Gestiòn de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST establece:
☒	Compromiso, cumpliimiento de requisitos legales, salvaguardar la vida, identificar y controlar riesgos, mejora continua
☐	Compromiso, cumplir directrices, salvaguardar la vida, identificar aspectos generales, mejora continua
☐	Rendicion de cuentas, bienestar general y mejora continua
	2. Que es un acciente de trabajo
☒	Todo suceso repentino que sobreviene con ocasión a la labor realizada, puede ocasionar daños, muerte
☐	Todo suceso repentino que ocurre en un área deportiva, puede ocasionar daños, muerte
☐	Todo suceso repentino que ocurre cuando me transporte desde casa, puede ocasionar daños, muerte
	3. Que es una enfermedad laboral
☒	Aquella contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral o del medio en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar
☐	Aquella contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo del medio de transporte en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar
☐	Aquella contraída como resultado de la exposición a factores ajenos en el que el trabajador se ha visto obligado a trabajar
	4. Cuales son los riesgos a los cuales puedo estar expuesto en la ejecucion de mis labores
☐	Biomecanicos posturas...) Biologicos (virus), Quimicos, Fisicos (iluminacion...), Psicosociales (carga mental...), De seguridad (Locativos...), Fenomenos naturales (sismo, terremoto)
☐	Biomecanicos posturas...) Quimicos, Fisicos (iluminacion...), Psicosociales (carga mental...), De seguridad (Locativos...), Fenomenos naturales (sismo, terremoto)
☒	Biomecanicos posturas...) Fisicos (iluminacion...), Psicosociales (carga mental...), De seguridad (Locativos...), Fenomenos naturales (sismo, terremoto)
	5. Las medidas de intervencion para controlar los riesgos a los cuales puedo estar expuestos son:
☒	Eliminación, Sustitución, Controles de ingenieria, controles Administrativos, y el uso de Elementos de Protección Personal (EPP).
☐	Controles de ingenieria, controles Administrativos, y el uso de equipos de protección personal (EPP).
☐	Controles de ingenieria, controles Administrativos, señalizacion de equipos protección personal (EPP).
	6. Dentro de las responsabilidades que tengo como trabajador se encuentra
☐	Procurar el cuidado integral de su salud
☐	Suministrar información clara, completa y veraz estado de salud.
☒	Las anteriores
	7. Cuales son los comites relacionados con el SG SST
☒	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPPASST, comité de convivencia y comité de emergencias
☐	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPPASST, comité de supervivencia y comité de emergencias
☐	Comité Paritario de Seguridad y Salud en el trabajo COPPASST, comité de supervivencia y comité de estrategico
	8. En caso de emergencia hacia donde se debe dirigir
☒	Al punto de encuentro
☐	Al punto de alarma
☐	Al punto de recepción

Firma del trabajador: X Natalia Morales Jaime	Aprobo: calificacion igual o mas 60% Reviso Responsable SG SST:

TURISMO Villavicencio	GESTION DE TALENTO HUMANO FORMATO DE INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN SST	Codigo: FR-GTH110-03-28 Fecha:05/06/2025 Versión:02 Páginas 1 de 1

FECHA: 04-09-2025	INDUCCION ☒	REINDUCCION ☐	VINCULACIÓN: FUNCIONARIO ☒ CPS ☒ OTRO ☐
Nombres y Apellidos : Natalia Morales Forero			Número de Documento: 1121879609
Cargo/N°. Contrato CPS 142			

EL INSTITUTO DE TURISMO DE VILLAVICENCIO, comprometido con su sistema de gestión, establece capacitar a su personal y partes interesadas para su bienestar, satisfacción y cuidado del medio ambiente en los siguientes temas.

CULTURA ORGANIZACIONAL- CALIDAD	
Misión - Visión: https://www.turismovillavicencio.gov.co/tema/entidad	PQRS: https://www.turismovillavicencio.gov.co/peticiones-quejas-reclamos
Reglamento interno de trabajo	Pagina WEB Instituto de Turismo de Villavicencio - Redes sociales

SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO SG SST RES. 1072/2015 - AMBIENTAL	
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo Res. 050/2025 https://www.turismovillavicencio.gov.co/transparencia.	Programas de prevención (Bienestar, estilos de vida saludables, Biomecanico, orden y aseo, mantenimiento, Capacitaciones, Psicocial...)
Política de Prevención al Alcoholismo. Res. 117/2024 https://www.turismovillavicencio.gov.co/transparencia.	Plan de trabajo anual SG SST.
Seguridad Social (ARL,EPS,AFP,CCF)	Plan de preparación y respuesta ante emergencias, rutas de evacuación, punto de encuentro.... Comité de emergencias.
Peligros y riesgos a los cuales pueden estar expuestos (biologicos, fisicos, quimicos, psicosociales, de seguridad, Fenomenos naturales)	Reporte de Actos y condiones inseguras.
Medidas de intervencion y control de riesgos.	Mecanismos de participacion, comunicación y consulta
Reglamento de higiene y seguridad.	Control de la informacion documentada - Evidencias
Roles y responsabilidades en SST, rendicion de cuentas	Comité Paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST
Responsable de Seguridad y salud en el trabajo.	Comité de convivencia laboral - modalidades de acoso laboral Ley 1010/2006.
Que es Accidente de Trabajo, Que es enfermedad Laboral.	Acciones correctivas y de mejora
Reporte de accidente de trabajo (como, cuando, a quien).	Manejo de residuos, cuidado del medio ambiente, conservacion de recursos naturales.
Indicadores de ATEL y ausentismo, reporte de incapacidades.	Salud mental, Toma de conciencia y autocuidado.

RECOMENDACIONES ESPECIFICAS (TECNICAS) PARA EJECUTAR LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	

Video y documentos de la capacitación y evalución de la inducción del SG SST (Res 1072/2025 Artículo Artículo 2.2.4.6.11.) Publicados en la Pagina web https://www.turismovillavicencio.gov.co

Con mi firma hago constar que los temas arriba señalados han sido comprendidos. de igual manera me comprometo a cumplir las directrices establecidas a cabalidad.

Natalia Morales Forero

Firma del trabajador

Nombre supervisor CPS: Aydana Arango	Nombre responsable SST: Aydana Arango
Firma:	Firma: