Villavicencio, 14 de Julio de 2025

Doctor(a):
ALBA AURORA COLINA
Jefe de Oficina de Contratación
Alcaldía Municipal de Villavicencio
Villavicencio

Ref.: CONTRATO N°1670 DE 2025, N°. DEL PROCESO EN SECOP RE- 003-2025 PERIODO No. 1 del 13 de Junio de 2025 al 12 de Julio de 2025.

OBJETIVO DEL INFORME: Llevar a cabo las tareas de vigilancia de la ejecución contractual e informar al municipio de Villavicencio acerca del desarrollo del mismo verificando el cumplimiento de las obligaciones contractuales a lo largo de su ejecución en desarrollo de las obligaciones legales contenidas en los artículos 83, 84 y siguientes de la Ley 1474 de 2011 y demás normativa aplicable.

1. INFORMACIÓN DEL CONTRATO

No. Y FECHA DEL CONTRATO (incluir el número del proceso en SECOP)	CONVENIO N° 1670 DE 2025 28 DE MAYO, N° DEL PROCESO EN SECOP RE- 003-2025
PUBLICADO EN (Marque con X)	SECOP I _____ Ó SECOP II X
CLASE DE CONTRATO:	CONVENIO DE ASOCIACIÓN
NOMBRE DEL CONTRATISTA:	ASOCIACION DE PADRES DEL CENTRO DE EDUCACION ESPECIAL DE VILLAVICENCIO
No. DE IDENTIFICACIÓN	892099299-7
OBJETO:	AUNAR ESFUERZOS RECURSOS Y EXPERIENCIA PARA BRINDAR ATENCION ESPECIALIZADA A NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JOVENES Y ADULTOS CON DISCAPACIDAD COGNITIVA Y/O ASOCIADA DE CARÁCTER PERMANENTE EN CONDICION DE VULNERABILIDAD EN EL MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO
NOMBRE DEL SUPERVISOR CON NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: (De todos los que haya tenido, empezando por el vigente)	DIANA EVELIA MENDOZA ESPINEL CC: 40.389.557 Secretaria de Gestión Social y Participación Ciudadana e Inclusión
FECHA DESIGNACIÓN SUPERVISIÓN: (De todos los que haya tenido, en orden empezando por el vigente)	28/05/2025

CONDICIONES INICIALES			
VALOR DEL CONTRATO (letras y número):	MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO: DOSCIENTOS SETENTA Y DOS MILLONES CUATROCIENTOS CUARENTA Y DOS MIL PESOS M/CTE ($272.442.000) INCLUIDO IVA. ASOCIACIÓN DE PADRES DEL CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL DE VILLAVICENCIO: OCHENTA Y UN MILLONES SETECIENTOS TREINTA Y DOS MIL SEISSIENTOS DIECINUEVE PESOS M/CTE ($81.732.619)		
PLAZO DE EJECUCIÓN:	5 MESES Y 12 DÍAS		
FECHA DE INICIO:	13/06/2025		
FECHA DE TERMINACIÓN:	24/11/2025		
MODIFICACIONES:			
CESIÓN:	N.A Ó NOMBRE DEL NUEVO CONTRATISTA	FECHA:	DIA/MES/AÑO
VALOR DE ADICIÓN:	$_____ Ó N. A.	FECHA:	DIA/MES/AÑO
NUEVO VALOR DEL CONTRATO: (INICIAL + ADICIÓN)	$		
PRORROGAS	_____ MESES Ó DÍAS	FECHA:	DIA/MES/AÑO
TOTAL PLAZO DE EJECUCIÓN (INICIAL + PRÓRROGAS)			
SUSPENSIONES	FECHA:		
REINICIOS:	____MESES Ó N. A.	FECHA:	DIA/MES/AÑO
NUEVA FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:	DD/MM/AAAA		

2. **DESARROLLO DE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO:** Teniendo en cuenta que mediante acto administrativo del 28/05/2025, notificado personalmente con fecha 28/05/2025 y en plataforma SECOP II del 28/05/2025, se me designó como SUPERVISOR del contrato de la referencia, me permito presentar el informe del desarrollo del objeto contractual correspondiente al PERIODO N° 01 del **13/06/2025 al 12/07/2025** de conformidad con lo dispuesto en el Manual de Interventoría y Supervisión adoptado mediante Decreto No. 1000-21/293, vigente desde el 19 de julio de 2016.

   Las siguientes son las obligaciones ejecutadas por el contratista en el presente periodo, que corresponden a un porcentaje de avance ejecutado total del 17.28% Aporte del Municipio, 18.51% Aporte de la Asociación de Padres del Centro de Educación Especial de Villavicencio.

En las visitas realizadas al Centro de Educación Especial de Villavicencio, Asociado del convenio 1670-2025, se pudo constatar que cuentan con un Equipo Interdisciplinario de profesionales idóneos que facilitan el abordaje integral de los beneficiarios de los servicios de atención, marcando un proceso de enlace entre profesionales- beneficiarios- familias y apoyos externos que favorezcan el desarrollo y calidad de vida para la comunidad institucional.

Desarrollan de manera satisfactoria un proceso de apoyo desde las políticas para la inclusión de las familias desde el modelo solidario y la normatividad vigente para este fin, armonizando los lineamientos y estándares de calidad en su componente de familia en el programa **NAVEGANDO EN FAMILIA** (ESCUELA DE PADRES).

La dinámica para el desarrollo de NAVEGANDO EN FAMILIA lo realizan a través de talleres de formación grupal y atención individual en consulta social y psicológica para padres, madres, familiares directos y familia extensa de las niñas, niños, adolescentes y adultos con discapacidad intelectual.
Para la atención de los beneficiarios del programa que enmarca el convenio, cuentan con dos grandes programas de atención grupal desde los componentes pedagógico y ocupacional; los cuales abordan temáticas particulares que favorecen la potencialización de habilidades adaptativas y formación pedagógica, vocacional y ocupacional a partir del remanente funcional individual, interés habilidades y expectativas, que proyectan su adecuada inclusión socio-familiar. El propósito final es lograr que estos beneficiarios modifiquen conceptual y contextualmente sus habilidades adaptativas y con ello logren altos niveles de independencia y autonomía.

Cada uno de los programas orgánicos del Asociado cuenta con un equipo técnico de base el cual está conformado por un Talento Humano idóneo y requerido de acuerdo con la proyección de la Propuesta Metodológica de Atención.

CUMPLIMIENTO DE CLAUSULAS CONTRACTUALES

CLAUSULA QUINTA-COMPROMISOS ESPECIFICOS DEL ASOCIADO

Las actividades ejecutadas por el Asociado durante el periodo comprendido entre el 13 de Junio al 12 de Julio de 2025, en el marco del convenio 1670-2025, entre el Municipio de Villavicencio y el Centro de Educación Especial de Villavicencio, fueron las siguientes:

OBJETO: BRINDAR ATENCIÓN ESPECIALIZADA A 60 NIÑOS, NIÑAS, ADOLESCENTES, JÓVENES Y ADULTOS CON DISCAPACIDAD COGNITIVA Y/O ASOCIADA DE CARÁCTER PERMANENTE EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD EN EL MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO PARA LO CUAL SE DEBERÁ CONTAR CON EL PERSONAL, EL CUAL TENDRÁ UNA INTENSIDAD HORARIA DE MEDIA JORNADA (4 HORAS DE LUNES A VIERNES EN DÍAS NO FESTIVOS EN EL HORARIO DE 7:30 AM A 11:30 AM Y 1:30 PM A 5:30 PM).

El Asociado desarrolla su proceso de atención institucional diariamente de Lunes a Viernes en dos jornadas Mañana y Tarde, cada una con asistencia diferencial. En ese tiempo se realiza atención en todos los programas, acorde con el nivel funcional, interés y expectativas de los

beneficiarios, con una jornada de cuatro horas entre las, 7:30 AM a 11:30 AM o 1:30 PM a 5:30 PM. Cada programa operativo desarrolla su programación de acuerdo con el direccionamiento de las orientaciones técnicas consideradas en los planes de formación integral y potenciales de desarrollo y se adelantan dentro de las instalaciones de la institución.

CUMPLIMIENTO DE LA CLAUSULA QUINTA- COMPROMISOS ESPECIFICOS DEL ASOCIADO

1. ***Prestar el servicio cumpliendo a cabalidad con todas las especificaciones técnicas y sanitarias señaladas en el contrato y en las leyes nacionales de funcionamiento, así como en la normatividad vigente durante toda la ejecución del convenio.***

En visita técnica realizada por parte de la supervisión, se verifico que el Asociado cumple con este ítem 1 de la Cláusula Quinta y con todas las especificaciones técnicas y sanitarias señaladas en el contrato por lo cual el Centro de Educación Especial de Villavicencio cuenta con Registro Sanitario expedido por la autoridad competente del municipio de Villavicencio: LICENCIA SANITARIA: Acta 1556 del 07 de febrero de 2025.

También por verificación se observa que el personal manipulador de alimentos cuenta con la documentación necesaria para el desarrollo de las actividades así mismo se hizo revisión del Plan de Saneamiento Básico dentro del cual en su Cronograma se tiene programado el control de plagas, el lavado de tanques, el proceso de desinfección y el manejo de residuos.









2. ***La Secretaría de Gestión Social Participación Ciudadana e Inclusión será la única autorizada para realizar la remisión del listado de beneficiarios al asociado para brindar la atención establecida en el convenio.***

El Asociado demuestra que el día 13 de Junio de 2025, fecha en la cual se da inicio al convenio 1670-2025, recibió de la Secretaría de Gestión Social, Participación Ciudadana e Inclusión, las remisiones de cada uno de los 65 beneficiarios del convenio. Recordemos que esos 65 beneficiarios son, 60 que ampra el convenio remitidos por la alcaldía de Villavicencio y 5 que son aporte del CEE como Asociado.

3. ***Realizar una valoración integral de las habilidades, necesidades e intereses de cada persona con discapacidad.***

El asociado cuenta con un formato de valoración integral en el cual interviene todo el equipo interdisciplinario donde se evalúan diferentes ámbitos como las áreas de desarrollo, gustos, intereses, habilidades, proyecto de vida, actividades de autonomía e independencia y la valoración donde se evalúa la parte pedagógica, de exploración vocacional, psicológica, nutricional y el concepto a nivel integral.

Este documento se encuentra en la carpeta de historia de cada beneficiario del convenio en el archivo institucional, el cual conservando los acuerdos de confidencialidad que ampara la norma, es de uso y manejo exclusivo de la Psicóloga y Nutricionista del convenio.

4. ***Elaborar plan de desarrollo individual (PDI) y/o por grupo de manera personalizado con los objetivos específicos, medibles, alcanzables, relevantes donde se realice seguimiento y se evidencie el avance o el fortalecimiento.***

En la cláusula anterior se expuso el formato de valoración en este se encuentra inmerso el plan de desarrollo individual de cada uno de los participantes del convenio.

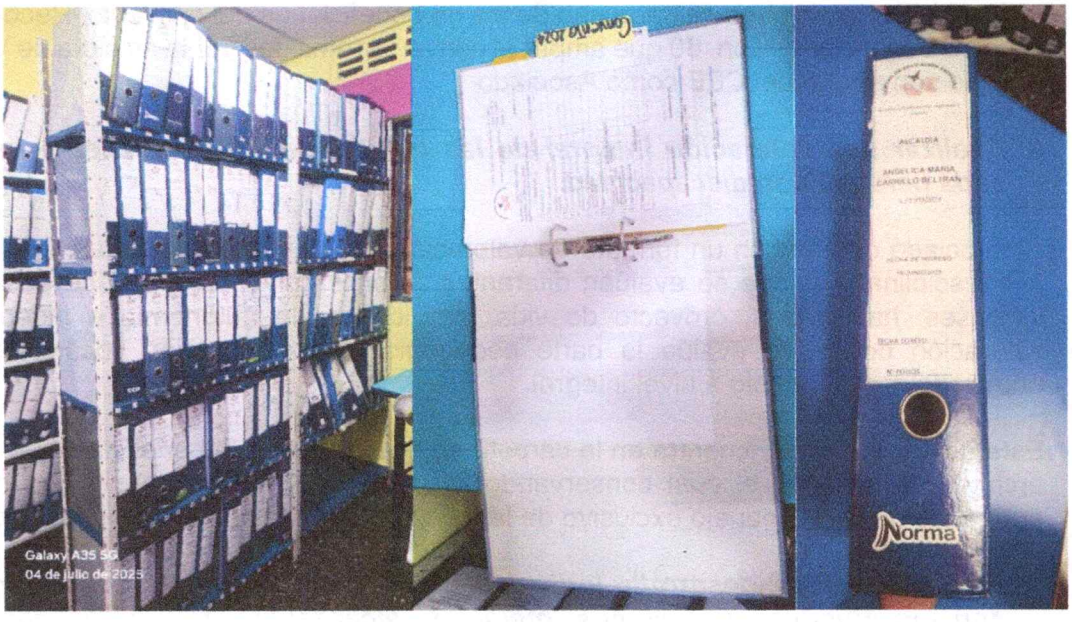
5. ***Deberá tener actualizado la Bitácora y/o historia de la vida de cada beneficiario en la cual se establecerá las recomendaciones médicas y restricciones de salud, nutricionales, basadas en la valoración integral inicial de la capacidad funcional de cada usuario al ingreso, en general los datos básicos y de contacto que se debe tener de cada usuario al igual que los avances del rendimiento de los usuarios.***

Se evidencio que el Asociado dispone con un espacio de Archivo, donde se encuentran las bitácoras de los beneficiarios en el cual se lleva registro de los documentos actualizados, en esta carpeta de hoja de vida cada participante, tiene la siguiente información:

- Bloque Legal: Acta de matrícula, acta de compromiso para el acudiente, autorización para el tratamiento de datos personales, documento de identidad del beneficiario, documento de identidad del acudiente, consentimiento informado para desplazamiento independiente (si aplica), certificado de discapacidad, historia clínica, Sisbén, Adress, registro único de víctimas (si lo tiene).

- Bloque de seguimiento: Valoración integral de habilidades, necesidades, intereses (Plan de desarrollo individual), seguimiento evolutivo #1, seguimiento evolutivo #2.

- Bloque de anexos: Recibo de servicio público.



6. Adaptar, adoptar y socializar el reglamento interno a cada uno de los beneficiarios de acuerdo a las necesidades del servicio.

El Asociado, dadas las particularidades de los participantes y sus familias, desde el ámbito social, educativo, sociocultural y desde la misma discapacidad que presentan, adapta y adopta el reglamento interno, reconocido por nosotros como Reglamento de Convivencia, Pactos de Aula y Actas de Compromisos de las Familias, con el propósito de que tengan accesibilidad con base en sus conocimientos, pero obviamente contextualizados desde la normatividad vigente.

Estas temáticas se socializan con el Beneficiario y su Familia al momento de la matrícula y la vinculación formal al CEE. Es importante agregar que, dadas las condiciones propias de la discapacidad intelectual, entendiendo que en ella se presenta generalmente memoria a corto plazo, el ejercicio de socialización es permanente con los Participantes en el aula y en los diferentes talleres que se realizan durante el proceso de atención.

Con la Familias de los beneficiarios, se realiza este ejercicio de recordar los apartes más importantes del reglamento, en los Talleres de Formación para Familias que se realiza cada mes, además de la temática propuesta y programada para ese día.







7. Deberá desarrollar procesos de inducción y reinducción (si aplica) al equipo de talento humano orientados al fortalecimiento de capacidades, basados en el enfoque de derechos y el modelo de atención integral y centrada en la personal, lo cual deberá estar registrado en formatos acordes al proceso y esto se desarrollará en la etapa preparatoria o de alistamiento a la interventoría con registro fotográfico y listado de asistencia.

Se revisaron los registros de imágenes y actas, sonde se pudo constatar que se llevaron a cabo los procesos de inducción y reinducción al equipo de talento humano orientados al

fortalecimiento de capacidades, basado en el enfoque de derechos y el modelo de atención integral, tal como lo solicita la cláusula.





8. Deberá realizar evaluaciones de los procedimientos y calidad del servicio brindado por el talento humano a través de encuestas de satisfacción, para identificar necesidades de mejoramiento y calidad de las interacciones con las personas adultas mayores usuarias, sus familias, proveedores y organizaciones de la inspección, vigilancia y control.

Para este ítem de la cláusula quinta, el asociado refiere que se pretende hacer una encuesta de satisfacción posterior a los dos primeros meses de ejecución del convenio, significa esto que tanto la aplicación como los resultados de dicha encuesta, se presentaran en el tercer informe.

9. Deberá presentar plan de actividades de cada personal, cargo y/o función con cronograma que incluya y avale las actividades a desarrollar las cuales debe estar enmarcadas a la normatividad aplicable.

Se realizó revisión de los Planes de Actividades del Talento Humano dispuesto para el proceso de atención contemplado para la ejecución del convenio 1670-2025, está inmerso en el Cronograma Institucional del CEE, donde se registran todas las actividades a desarrollar con los beneficiarios del programa, dando de esta manera cumplimiento a esta cláusula.



CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL DE VILLAVICENCIO
43 AÑOS CONSTRUYENDO DIGNIDAD Y RESPETO
CONVENIO DE APORTES 1670-2025 ENTRE EL MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO Y
LA ASOCIACIÓN DE PADRES DEL CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL DE VILLAVICENCIO

CARGO	TIEMPOS DE ATENCION		ACTIVIDADES
COORDINADORA	Durante la ejecución del convenio de aportes.	Del 16 de junio al 08 de agosto de 2025	Elaborar y supervisar el plan de trabajo mensual, coordinar al personal y garantizar cumplimiento de objetivos.
PSICOLOGA	Primer mes de atención	Del 16 de junio al 11 de julio de 2025	- Búsqueda activa de beneficiarios - Proceso de matriculas - Evaluaciones de ingreso - Inducción a beneficiarios y familias
	Segundo mes de atención	Del 14 de julio al 8 de agosto de 2025	- Creación de historias de atención - Diligenciamiento formato valoración integral de habilidades, necesidades e intereses (plan de desarrollo integral). - Taller psicosocial sobre autocuidado dirigido a los participantes fomentando hábitos de vida saludables. - Entrega informe mensual
NUTRICION	Primer mes de atención	Del 16 de junio al 11 de julio de 2025	- Tamizaje nutricional para identificar mal nutrición por exceso o déficit. A beneficiarios menores de edad se aplica regilla de valoración nutricional. - Entrega informe mensual
	Segundo mes de atención	Del 14 de julio al 8 de agosto de 2025	- Educación nutricional dirigida a familias
	Primer mes de atención	Semana del 16 al 21 de junio	- Búsqueda activa de beneficiarios - Proceso de matriculas - Construcción de planeación de actividades.

CRA 42 No. 37-92 BARZAL ALTO CELULAR: 3115897619 E-MAIL: [illegible] VILLAVICENCIO – META - COLOMBIA



CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL DE VILLAVICENCIO
43 AÑOS CONSTRUYENDO DIGNIDAD Y RESPETO
CONVENIO DE APORTES 1670-2025 ENTRE EL MUNICIPIO DE VILLAVICENCIO Y
LA ASOCIACIÓN DE PADRES DEL CENTRO DE EDUCACIÓN ESPECIAL DE VILLAVICENCIO

DOCENTE 1			- Inducción a beneficiarios
Exploración vocacional		Semana del 23 al 30 de junio	- Recorrido por las instalaciones del Centro de Educación Especial de Villavicencio. - Actividad de presentación de los beneficiarios con el fin de fomentar la interacción y el trabajo en equipo. - Creación de mural teniendo en cuenta intereses y sentires de los beneficiarios. - Desarrollo de brújula deportiva promoviendo la actividad física como estilo de vida saludable.
		Semana del 01 la 04 de julio	- Fomentar la vivencia de valores fundamentales en adultos con discapacidad, promoviendo su desarrollo personal, social y emocional por medio de actividades lúdico-pedagógicas. - Desarrollo de brújula deportiva fomentando el desarrollo de habilidades física y sociales a través de la practica deportiva
		Semana del 07 la 11 de julio	- Promover el dialogo y comprensión de los valores fomentando la creatividad y la colaboración por medio de actividades manuales con el fin de estimular la coordinación mano-ojo y la precisión de los movimientos de los dedos - Desarrollo de brújula deportiva con el fin de promover la colaboración y el apoyo entre los participantes para alcanzar metas comunes.

CRA 42 No. 37-92 BARZAL ALTO CELULAR: 3115897619 E-MAIL: [illegible] VILLAVICENCIO – META - COLOMBIA

10. Elaborar y presentar al supervisor, el acta mensual de actividades (en todo caso deberá discriminar cantidad de beneficiarios y cantidad de los cupos otorgados, así como las evidencias de los servicios ofertados y presentados), garantizar por parte del asociado el diligenciamiento de una lista de asistencia diaria para evidenciar la atención, la entrega de alimentos y el transporte recibido y los informes de ejecución del mismo.

Para el cumplimiento de este ítem, el Asociado presento a la supervisión, el Acta # 01 del informe de actividades del convenio de asociación 1670-2025, tal como aparece en la cláusula quinta ítem 10 de la minuta de contrato de dicho convenio.

11. Cumplir con los reglamentos y demás normas que expida la autoridad competente sobre el objeto del contrato y de los servicios que preste en las instalaciones a las personas con discapacidad cognitiva.

El Asociado es una organización de servicio social, de carácter privado sin ánimo de lucro, legalmente constituida desde hace 43 años, bajo la personería jurídica # 587 de 1982, que cumple con la idoneidad jurídica, financiera y técnica para prestar sus servicios de atención a la población con discapacidad intelectual, tal como aparece en los documentos aportados para el acto de formalización de este convenio.

Cumplen cabalmente con los reglamentos y normas para la prestación de sus servicios y para la organización interna de sus instalaciones de planta física y de los programas ofertados.

12. El contratista será el único responsable del pago de los gastos de funcionamiento del inmueble como arriendo, así como de los servicios públicos facturados por las empresas prestadoras de agua, alcantarillado y aseo, energía Eléctrica, Teléfono, Internet, gas natural, que se consuman en sitio establecido para el desarrollo del presente convenio.

En visita realizada, se verifico el pago por parte del Asociado, de las facturas de los servicios públicos facturados por las empresas prestadoras de agua, alcantarillado y aseo, energía Eléctrica, Teléfono, Internet, gas natural, demostrando que son los únicos responsables del pago de los gastos de funcionamiento del inmueble y de los servicios que consumen en en sus instalaciones donde se ejecuta el presente convenio.

13. Requerir autorización al supervisor para cambiar algún profesional y/o personal de los incluidos en la propuesta y presentar los documentos del reemplazo para su aprobación.

A la fecha del primer periodo de ejecución del convenio 1670-2025, no se ha incurrido en ningún cambio de profesional y/o personal de los incluidos en la propuesta.

14. *No podrá realizarse ningún cambio en la minuta del contrato firmada por las partes ni en la propuesta presentada, en caso de requerirse alguna modificación deberá ser informada a la supervisión para efectuar cualquier cambio en la minuta patrón previstas por el municipio, así como también las condiciones incluidas en la propuesta y presentar los documentos deberá ser informada para su aprobación.*

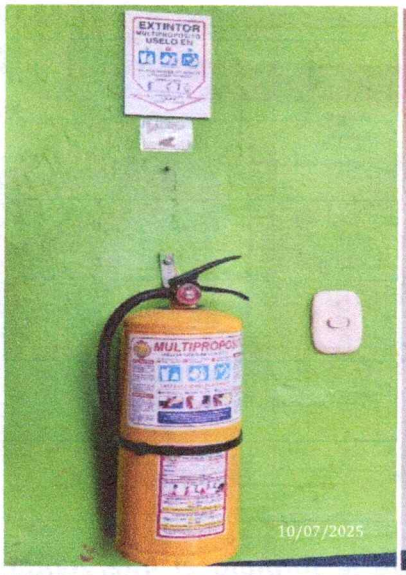
A la fecha del primer periodo de ejecución del convenio 1670-2025, no se ha incurrido en ningún cambio en la minuta de contrato firmada por las partes.

15. Deberá contar con la dotación suficiente para la ejecución del contrato de acuerdo al número de beneficiarios en cuanto a equipos, insumos y elementos como menajes de cocina y elementos para el área de trabajo en grupo y actividades de estimulación cognitiva interacciones sociales, recreativas, culturales, físicas y productivas, ejemplo equipos de sonido para actividades bailables y recreativas, juegos de mesas, balones entre otros elementos que deberán estar ceñidos a cada actividad a desarrollar y que estar plasmadas en el plan de trabajo de cada profesional o técnico, tecnólogo encargado. Igualmente, deberá contar con los equipos y herramientas de protección y seguridad industrial tales como extintores, señalización y entre otros que sean necesarios para el sitio establecido para el desarrollo del convenio, de acuerdo a las normas técnicas aplicables.

El Asociado cuenta con una infraestructura y dotación acordes a los beneficiarios y a las actividades desarrolladas en el programa y en el proceso de atención, con ajustes razonables para el acceso y movilización, buena iluminación, buena ventilación, con zonas verdes, salones, áreas para actividades recreativas, zonas de alimentación y baños.






EXTINTOR
MULTIPROPOS
10/07/2025


EXTINTOR
5
MULTIPROPOSITO
10/07/2025


BOTIQUIN

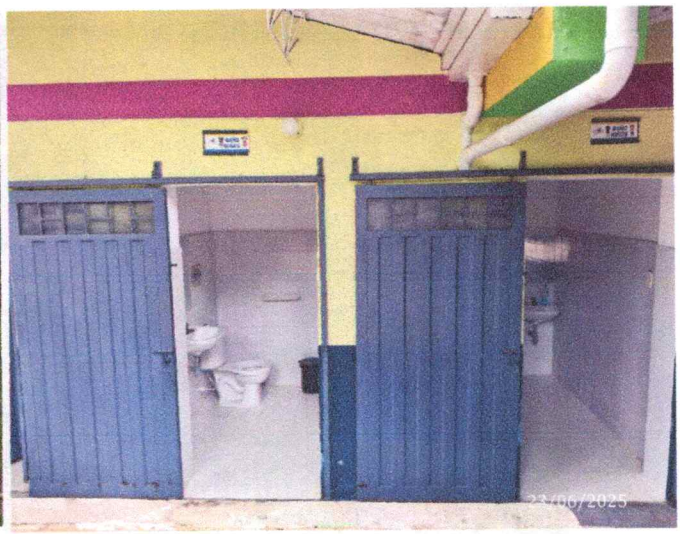

Galaxy A35 5G
07 de julio de 2025


23/06/2025


Galaxy A35 5G
07 de julio de 2025


23/06/2025





16. Atender en forma inmediata las observaciones que le formule el interventor y/o supervisor del contrato, en relación con la ejecución del mismo, en caso de incumplimiento, asumir las responsabilidades, correctivos y sanciones a que haya lugar de conformidad con este contrato.

A la fecha y en el trascurso del primer periodo de ejecución del convenio, se ha cumplido con los requerimientos y no se ha incurrido en correctivos ni sanciones por parte del supervisor.

17. Pagar los impuestos, tasas y contribuciones que se causen con objeto de la suscripción y ejecución del presente contrato.

18. Realizar los pagos de honorarios, salarios, prestaciones sociales indemnizaciones y demás emolumentos de carácter laboral del personal que emplee para la ejecución del contrato.

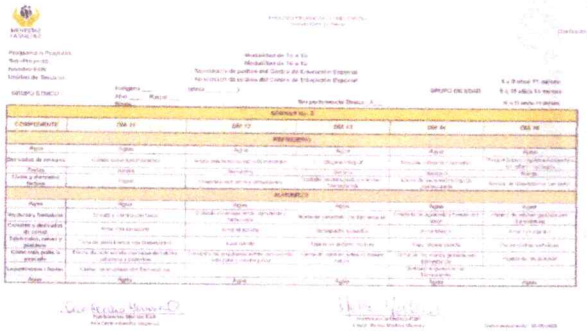
19. Realizar la afiliación y realizar el pago de la seguridad social, los salarios, prestaciones sociales y demás cargos parafiscales a sus empleados y verificar la afiliación y pago de las obligaciones por parte de los contratistas con los cuales suscriba contratos de prestación de servicios para la ejecución de actividades.

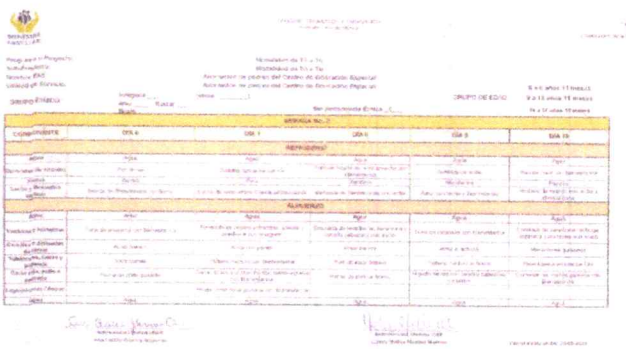
Las evidencias que corresponden a estas cláusulas 17, 18 y 19 aparecen en la segunda parte del informe del Asociado, informe que corresponde al Informe Financiero.

20. Elaboración de menús balanceados y nutritivos, considerando las necesidades dietéticas específicas de las personas con discapacidad (alergias, intolerancias, dietas especiales). Participación de un nutricionista en la planificación de los menús. Minuta.

La Nutricionista es una de las profesionales que se contemplan en el Talento Humano para la ejecución del convenio, cuya responsabilidad principal es la elaboración de las minutas para el suministro de los Refrigerios y Almuerzos a los beneficiarios del convenio dentro del horario de atención.

Se realizó revisión de las Minutas del servicio de alimentos para el convenio 1670-2025, las cuales cumplen con los requerimientos establecidos para la oferta del servicio de alimentos.





21. Respecto de los complementos alimentarios, la entrega de las raciones (almuerzos y refrigerios) debe hacerse diariamente en el sitio establecido en el municipio de Villavicencio, se realizará la entrega de los alimentos a los titulares de derechos para su consumo inmediato y dentro del horario para el consumo establecido.

Lo que respecta a este ítem, en cuanto a entrega de almuerzos y refrigerios a los beneficiarios del convenio para su consumo inmediato, aparece en el componente de Salud y Nutrición con sus respectivas imágenes y evidencias en el Ítem 10 de esta cláusula.

22. El personal que manipule alimentos debe tener acreditado los procedimientos sanitarios, según la normatividad vigente y cumplir con las normas de salubridad como usar tapa bocas, batas, guantes y gorros. El personal que labora en el servicio deberá presentar: certificado de manipulación de alimentos, expedido por el ente competente.

El personal manipulador de alimentos, responsables de la preparación de almuerzos y refrigerios en la cocina del Asociado, cuenta con todos los documentos de ley que acreditan su certificado de manipulación de alimentos expedidos por entes competentes, lo que garantiza las buenas prácticas de manufactura y el cumplimiento del uso de los elementos de protección personal para el ejercicio de sus funciones.



SOLUCIONES
EMPRESARIALES S.A.S.

El Grupo Soluciones Empresariales S.A.S

En cumplimiento de la resolución 2674 de 2013 Artículo 36 parágrafos 1 y 2.

Hace constar que;

LUISA PADILLO SANTIAGO
Con Numero de Documento No 1152727674

Participó en el
Curso de Buenas Prácticas de Manufactura en Alimentos (BPM), con una duración de cinco (05) horas.

En testimonio de lo anterior, se firma en el Municipio de Villavicencio a los 13 días del mes de marzo de 2025.

Nº CONSTANCIA: 5000 – 721 334 2025

FECHA EXPEDICIÓN: 3/20/2025

Vivian Viviana Quiroga Jimenez
Profesional Universitario

Certificado de Capacitación en Manipulación de Alimentos con validez de un (1) año

SOLUCIONES EMPRESARIALES SINTEO SAS
NIT: 901614721 - 4
SINTEO.SAS@OUTLOOK.ES
TEL: 312 825 9457 – 311 277 3889
DIRECCIÓN: CLL 24ª Nº 34 – 67 SAN BENITO



SOLUCIONES
EMPRESARIALES S.A.S.

El Grupo Soluciones Empresariales S.A.S

En cumplimiento de la resolución 2674 de 2013 Artículo 36 parágrafos 1 y 2.

Hace constar que;

ESNEIDA RUBIELA AGUIRRE MARTINEZ
Con Numero de Documento No 1007207229

Participó en el
Curso de prácticas higiénicas para la manipulación de alimentos, con una duración de cinco (05) horas.

En testimonio de lo anterior, se firma en el Municipio de Villavicencio a los 13 días del mes de marzo de 2025.

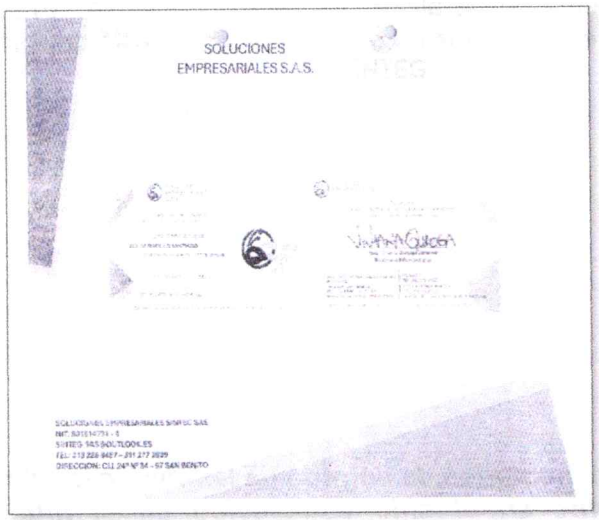
Nº CONSTANCIA: 5000 – 721 334 2025

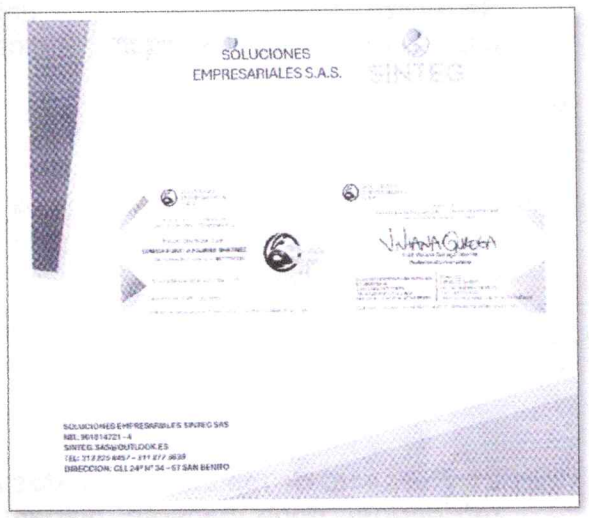
FECHA EXPEDICIÓN: 3/20/2025

Vivian Viviana Quiroga Jimenez
Profesional Universitario

Certificado de Capacitación en Manipulación de Alimentos con validez de un (1) año

SOLUCIONES EMPRESARIALES SINTEO SAS
NIT: 901614721 - 4
SINTEO.SAS@OUTLOOK.ES
TEL: 312 825 9457 – 311 277 3889
DIRECCIÓN: CLL 24ª Nº 34 – 67 SAN BENITO

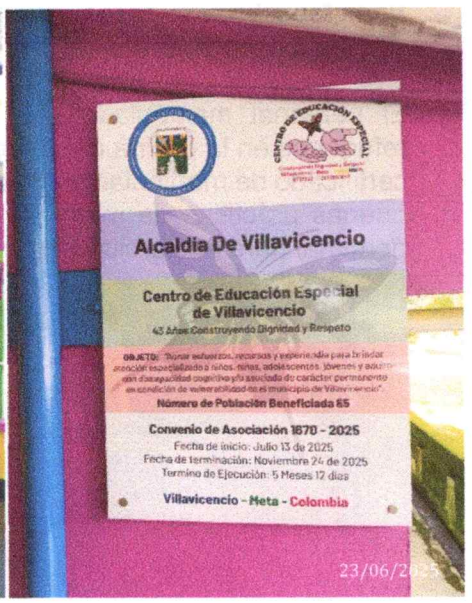




24. El asociado se compromete a elaborar y ubicar en un lugar visible un pendón con sus respectivos logos alusivos al convenio existente entre las partes.

En la zona de ingreso principal a las instalaciones del Centro de Educación Especial de Villavicencio, se encuentra el pendón alusivo al convenio, con logos institucionales de la alcaldía de Villavicencio y del asociado, con los datos del objeto, número de población beneficiada, número del convenio e asociación, fecha de inicio, fecha de terminación, termino y lugar de ejecución.





25. Organización e identificación de las necesidades individuales de transporte (frecuencia, destinos, tipo de apoyo requerido) donde se permita la accesibilidad del transporte para cada persona. Establecer rutas y horarios eficientes y seguras para garantizar la puntualidad.

Las Rutas que prestan el servicio de transporte para los beneficiarios, se encuentran debidamente organizadas en cuanto a itinerarios y sectores de movilización, con el fin de dar cumplimento a los horarios establecidos para cada jornada del proceso de atención y desarrollo de actividades del convenio.

También es importante destacar, que ellas cumplen con total cobertura de los sectores donde residen nuestros beneficiarios, con el propósito de garantizar la oportunidad en la atención y la asistencia diaria de Lunes a Viernes de los beneficiarios del convenio.

Las imágenes del Servicio de Transporte se encuentran en el ítem 10 con su anexo 6 acta N 01.

26. Vehículos accesibles y en buen estado de mantenimiento con personal capacitado en el manejo de personas con discapacidad y en primeros auxilios con apoyo durante el traslado (ayuda para subir y bajar del vehículo, sujeción de sillas de ruedas, etc.).

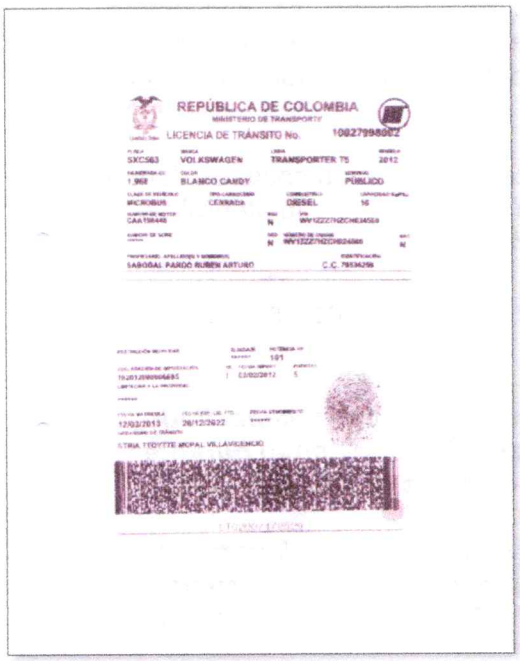
27. Coordinación y socialización clara y oportuna con las familias y/o cuidadores de los beneficiarios sobre los horarios y cualquier novedad en el servicio de transporte. En coordinación con los centros donde se realizan las actividades de desarrollo de habilidades para la vida.

28. Implementación de protocolos de seguridad durante el transporte y seguro de responsabilidad civil para los traslados.

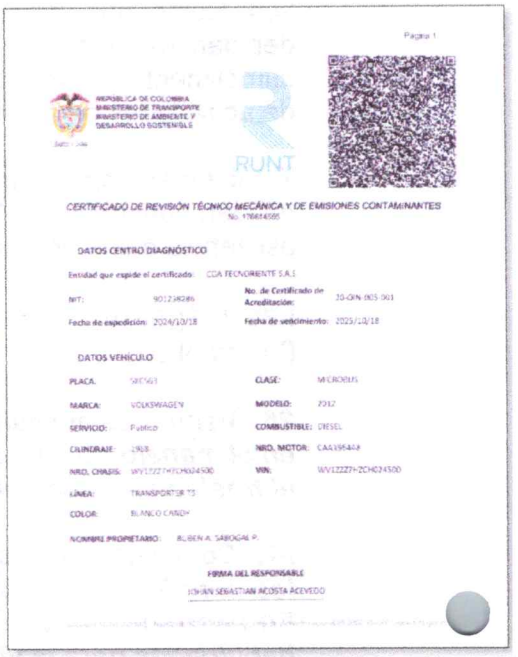
Para cumplir con los ítems 26, 27 y 28 de esta Cláusula en cuanto al servicio de transporte para los beneficiarios del convenio, contamos con 4 vehículos que cumplen con todos los documentos de ley vigentes: Tarjeta de Propiedad, Tarjeta de Operaciones, Licencia de Conducción, Soat, Tecno Mecánica y Pólizas de Responsabilidad Civil Contractual y Extracontractual. Los vehículos se encuentran en excelentes condiciones mecánicas y de mantenimiento.

Cada vehículo cuenta con un Conductor, el cual siempre va acompañado de su Auxiliar de Ruta, quien se ocupa de la asistencia de los beneficiarios del servicio durante la movilización, y prestan apoyo para el abordaje y desembarque del vehículo. Tanto conductor como auxiliar de ruta, se encuentran capacitados en primeros auxilios básicos y protocolos de seguridad durante el servicio.

Las Familias y/o acudientes de los beneficiarios del convenio, fueron informados de los itinerarios de las rutas en la jornada de inducción que se realizó al inicio del convenio. Cada conductor tiene la base de datos de los beneficiarios que transporta con la información de nombre, numero de celular y dirección del familiar acudiente de cada beneficiario, para establecer contacto cuando se requiera. Así mismo cada familia está informada del nombre del conductor y auxiliar de la ruta que transporta a su hijo o hija y el número de celular del vehículo.


REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRANSPORTE
LICENCIA DE TRÁNSITO No. 10027998002


SOAT


REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE TRANSPORTE
MINISTERIO DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE
RUNT
CERTIFICADO DE REVISIÓN TÉCNICO MECÁNICA Y DE EMISIONES CONTAMINANTES
DATOS CENTRO DIAGNÓSTICO
DATOS VEHÍCULO





29. Los profesionales realizaran acciones para la intersección laboral y productiva de las personas con discapacidad y allegar, una vez suscrita el acta de inicio del presente convenio, copia de las hojas de vida del personal que se requiere para llevar a cabo el objeto del presente convenio, según la siguiente relación:

Un (01) Profesional con experiencia demostrable en atención a población con discapacidad intelectual, para la coordinación y Asistencia Técnica del Programa a 60 beneficiarios
Un (01) Profesional en Psicología o Trabajo Social para atender los 60

beneficiarios del programa2 cuidadores.
Un (01) Profesional en Nutrición para elaboración e implementación de Minutas y Seguimiento al Plan Alimentario de los almuerzos y refrigerios que recibirán los 60 beneficiarios del programa.
Dos (02) Docentes en pedagogía infantil para atender a los 60 beneficiarios del programa.
Un (01) Instructor de artes escénicas y/o artes plásticas para atender los 60 beneficiarios del programa.

ITEM	CARGO	NOMBRE COMPLETO
1	Coordinación y Asistencia Técnica del Programa.	Adriana Acosta Herrera
2	Profesional en Psicología	Daira Alejandra Parra Gallo
3	Profesional en Nutrición.	Ana Cecilia Gaviria Aizpurua
4	Docenten Pedagogia Infantil.	Lady Constanza Torres Rincón
		Ana Milena Arevalo Diaz
5	Instructor de Artes Escénicas y/o Artes Plasticas.	Cesar Granados Valencia
6	Servicio de 02 Cuidadores.	Angelica Maria Torres Torres
		Dilia Iveth Campo Jimenez

Las hojas de vida del Personal relacionado anteriormente fueron entregadas en la propuesta del presente Convenio y estos profesionales están actualmente laborando en la Institución.

30. En cumplimiento de lo anterior, la entidad reconocida deberá adjuntar con la propuesta la hoja de vida, tarjeta profesional (cuando aplique), soportes académicos, de experiencia del personal con el que va a ejecutar el servicio.

Se realiza revisión del archivo administrativo del Asociado y se verifica el cumplimiento en las hojas de vida del Talento Humano contratado para la ejecución del Convenio de Asociación 1670-2025, con sus respectivos soportes de títulos, tarjetas Profesionales, documentos de identificación, soportes académicos y de experiencia laboral.

APORTE DEL ASOCIADO:

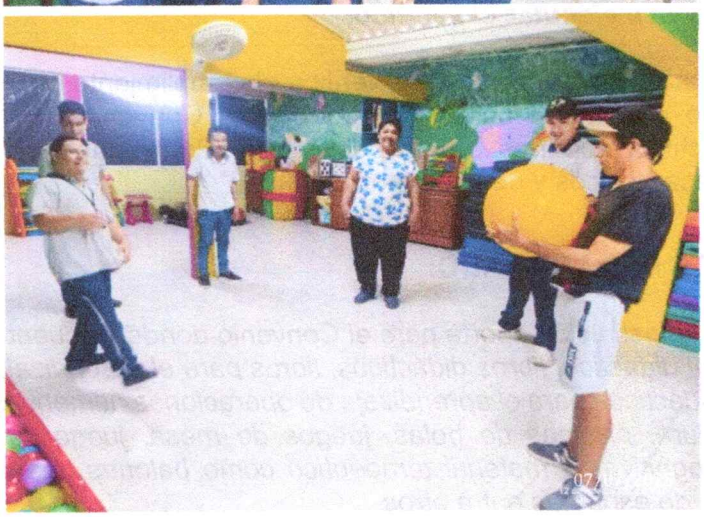
Disposición de la Ludoteca Espacio que la Institución aporta para el Convenio donde se cuenta con material deportivo, juguetes, material didáctico, libros didácticos, libros para el aprendizaje de lectura no convencional, elementos didácticos para el aprendizaje de operaciones numéricas básicas, material aprendizaje de escritura, piscinas de bolas, juegos de mesa, juegos de concentración, material de desarrollo cognitivas y material terapéutico como balones board, saltarines, barriles vestibulares, cilindros de espumas entre otros.

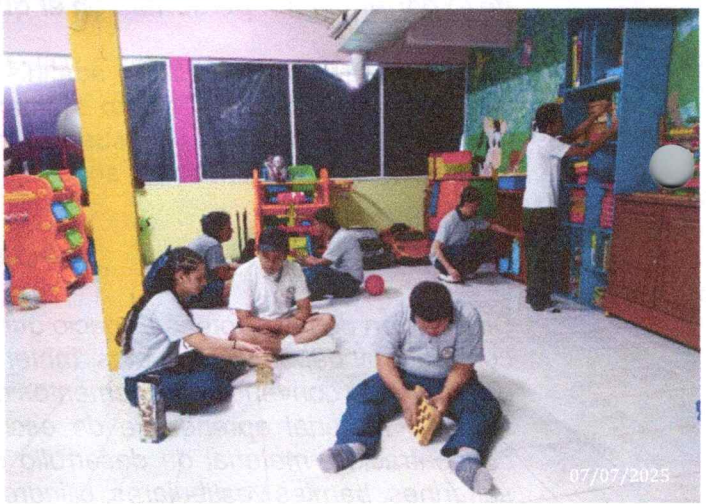











07/07/2025

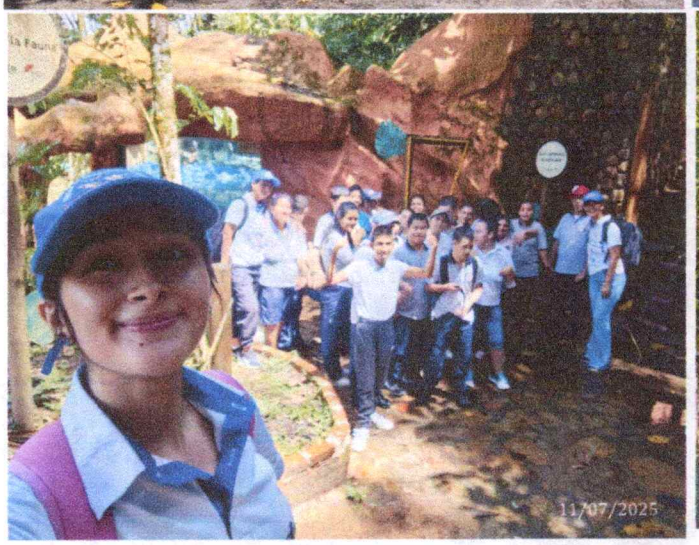
Se hace revisión del registro fotográfico que da cumplimiento a las Salidas Pedagógicas, la cual se realizó de manera extramural con una visita al BIOPARQUE LOS OCAROS, donde los beneficiarios pudieron a través de ella disfrutar de espacios y entornos aprovechables para el aprendizaje, la recreación, la lúdica, la cultura y el deporte.

Se les garantizo a todos los participantes de la actividad, servicio de guía, transporte, refrigerio, almuerzo e hidratación.

CAMINATA ECOLOGICA- BIOPARQUE LOS OCARROS



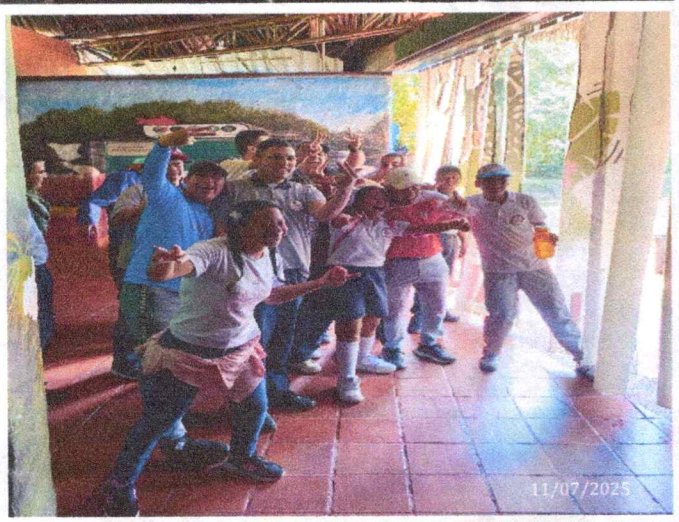


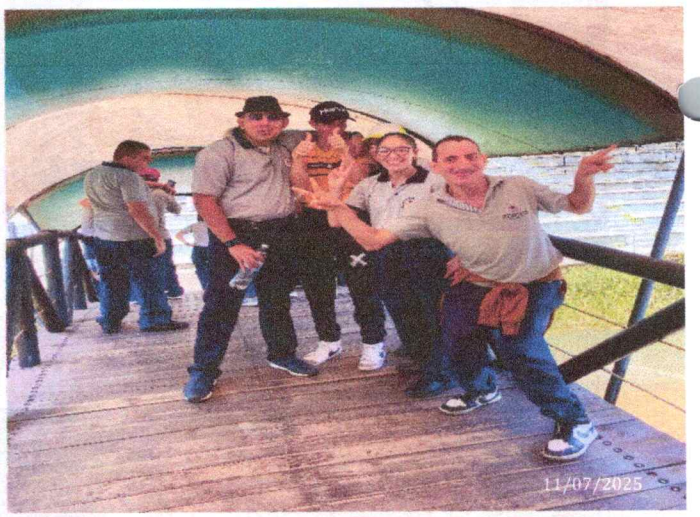





11/07/2025


11/07/2025

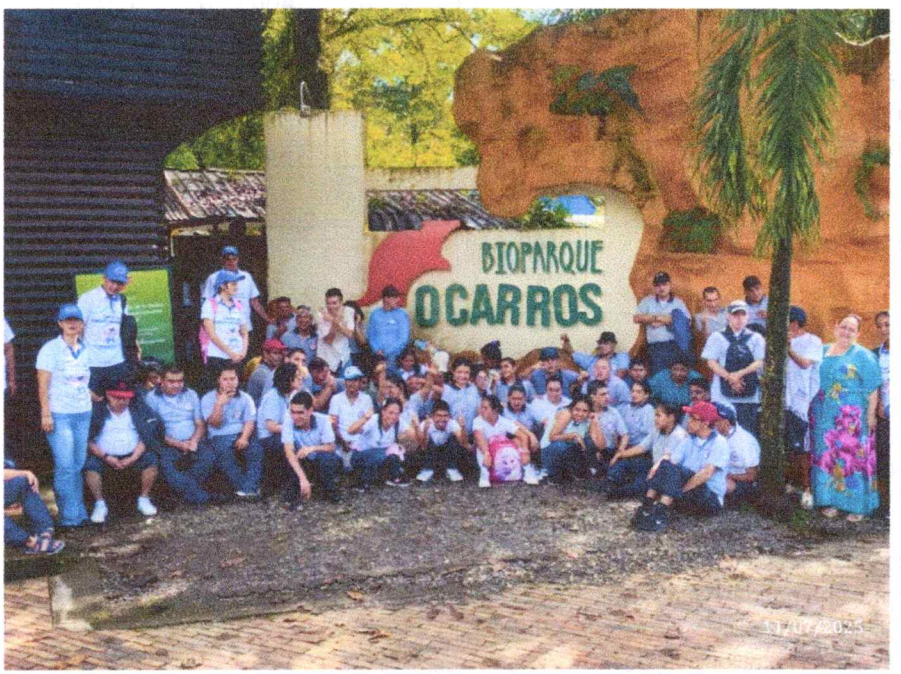

11/07/2025


11/07/2025


11/07/2025


11/07/2025





Cupos de Atención Especializada Cupos de atención especializada a niños, niñas, jóvenes y adultos en situación de discapacidad cognitiva, atención realizada acorde a los términos establecidos en la propuesta de atención dentro del marco de este Convenio. Incluye Alimentación para cada beneficiario con Refrigerio y Almuerzo, raciones servidas y balanceadas, con menús de acuerdo al ciclo de la minuta establecida por la nutricionista. Servicio de Transporte ida y regreso (dentro del perímetro Urbano de Villavicencio). Horario de atención: media jornada de cuatro horas, que puede ser en la mañana o en la tarde.

El Centro de Educación Especial de Villavicencio, institución social de derecho privado, sin ánimo de lucro, especializada en generar procesos de desarrollo integral para las personas en situación de discapacidad cognitiva y/o asociada, sus familias y la sociedad; en calidad de Asociado a la Alcaldía de Villavicencio, para la ejecución del convenio de asociación # 1670-2025, ha cumplido con las actividades objeto del Convenio y todas las demás obligaciones pactadas, entre ellas las relacionadas al pago del sistema de seguridad social.

EJECUCIÓN MENSUAL APORTE DEL MUNICIPIO.

ITEM	CARGO	UNIDAD DE MEDIDA	CANTIDAD	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL DEL 13 JUNIO AL 12 JULIO 2025	OBSERVACIONES
1	Psicóloga - Coordinadora y Asistencia Técnica del Programa.	Meses	1	2,500,000	2,500,000	30 días
2	Profesional en Psicología	Meses	1	2,400,000	2,400,000	30 días
3	Profesional en Nutrición para elaboración e implementación de Minutas y Seguimiento al Plan Alimentario de los almuerzos y refrigerios que recibirán los beneficiarios del programa.	Meses	1	2,500,000	2,500,000	30 días
4	02 Docentes en Pedagogía Infantil	Meses	1	2,300,000	2,300,000	30 días
			1	2,300,000	1,840,000	24 días
5	Instructor de Artes Escénicas y/o Artes Plásticas	Meses	1	2,300,000	1,840,000	24 días
6	Servicio de 02 Cuidadores	Meses	1	2,000,000	2,000,000	30 días
			1	2,000,000	1,600,000	24 días
7	Refrigerio balanceado diario compuesto por una bebida con leche, una harina y una fruta, la cual varía de acuerdo con el ciclo de la minuta establecida por la nutricionista. De lunes a viernes	Unidad	1,080	5,500	5,940,000	18 días hábiles
8	Almuerzo balanceado diario compuesto por una proteína, carbohidrato, verdura y bebida liquida, la cual varía de acuerdo con el ciclo de la minuta establecida por la nutricionista. (incluye manipulador de alimentos) De lunes a viernes.	Unidad	1,080	9,000	9,720,000	18 días hábiles

9	Taller de Formación para las familias de los beneficiarios en temáticas como: Abordaje de la Discapacidad, prevención del maltrato y violencia intrafamiliar, promoción de los valores sociales, cuidados y defensa de los derechos de la población con Discapacidad Cognitiva.	Meses	1	630,000	630,000	1 mensual
10	Servicio de transporte especial para los 60 beneficiarios de lunes a viernes en 02 jornadas del programa para los 110 días del servicio prestado.	Meses	1	13,800,000	13,800,000	30 días
TOTAL					**47,070,000**	

APORTE MENSUAL DE LA ASOCIACIÓN.

ITEM	DESCRIPCIÓN	TIEMPO	VALOR EJECUTADO DEL 13 JUNIO AL 12 JULIO 2025
1	Disposición de la Ludoteca Espacio que la Institución aporta para el Convenio donde se cuenta con material deportivo, juguetes, material didáctico, libros didácticos, libros para el aprendizaje de lectura no convencional, elementos didácticos para el aprendizaje de operaciones numéricas básicas, material aprendizaje de escritura, piscinas de bolas, juegos de mesa, juegos de concentración, material de desarrollo cognitivas y material terapéutico como balones bobad, saltarines, barriles vestibulares, cilindros de espumas entre otros. EL SERVICO DE LA LUDOTECA ES PARA TODA LA POBLACION BENEFICIARIA DEL CONVENIO DURANTE LOS SEIS MESES DE DURACION DEL MISMO. (65 BENEFICIARIOS EN TOTAL, 60 CUBIERTOS POR LA ALCALDIA Y 05 QUE APORTA EL CEE)	1 MES	5.000.000
2	Salidas Pedagógicas: esta actividad se realiza de manera extra mural, los beneficiarios pueden a través de ellas disfrutar de espacios y entornos aprovechables para el aprendizaje, la recreación, la lúdica, la cultura y el deporte. Proyectamos una salida pedagógica al mes del tiempo que dura el convenio, en total serian 6. En cada una de ellas se garantiza, alimentación, hidratación y transporte. Estas salidas Pedagógicas están proyectadas para 65 beneficiarios (60 cubiertos por la Alcaldía y 05 que aporta el CEE)	1 MES	4.400.000

3	Cupos de atención especializada a niños, niñas, jóvenes y adultos en situación de discapacidad cognitiva, atención realizada acorde a los términos establecidos en la propuesta de atención dentro del marco de este Convenio. Incluye Alimentación para cada beneficiario con Refrigerio y Almuerzo, raciones servidas y balanceadas, con menus de acuerdo al ciclo de la minuta establecida por la nutricionista. Servicio de Transporte ida y regreso (dentro del perímetro Urbano de Villavicencio). Horario de atención: media jornada de cuatro horas, que puede ser en la mañana o en la tarde. (Para estimar el presupuesto se aplica la siguiente formula: VALOR MENSUAL DEL CUPO POR PERSONA, POR LA CANTIDAD DE PERSONAS POR LA CANTIDAD DE MESES: ($1.147.134* 5 *5,40)	1 MES	5.735.670
VALOR TOTAL			**15.135.670**

3. EVALUACION Y REEVALAUACIÓN DEL CONTRATISTA

RANGO DE CALIFICACIÓN	
EXCELENTE	El contratista superó las especificaciones técnicas establecidas de los productos o servicios.
BUENA	El contratista cumplió las especificaciones técnicas establecidas de los productos o servicios.
REGULAR	El contratista en el desarrollo del contrato presentó inconformidades que no son graves, ni se considera que incumplió el mismo.
NO CUMPLE	El contratista en el desarrollo del contrato presentó inconformidades graves y se considera que incumplió el mismo.

EVALUACIÓN Y REEVALUACIÓN DEL CONTRATISTA	**CALIFICACIÓN**
CUMPLIMIENTO (Oportunidad en la entrega de los productos o servicios; Atención a compromisos adquiridos)	EXCELENTE
CALIDAD (Grado en el que el producto o servicio cumple las necesidades y expectativas contractuales)	EXCELENTE
COMUNICACIÓN (Comunicación asertiva durante la ejecución del contrato)	EXCELENTE
EVALUACIÓN GENERAL (Percepción general sobre el producto y/o servicio suministrado)	EXCELENTE

4. CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES RELATIVAS A LA SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL: Certifico que teniendo en cuenta la normatividad vigente sobre dicho aspecto, verifiqué el cumplimiento del pago de aportes a la seguridad social integral (salud, pensión y ARL) correspondiente al respectivo periodo así: (Si aplica, reportar los

dos meses que componen el periodo. Los valores se reportan sin intereses de mora). Si el contratista es pensionado indicar el número de resolución correspondiente y anexar copia del documento.

ADRIANA ACOSTA HERRERA

Mes de Cotizado	JUNIO
Fecha de Pago	07/07/2025
IBC (Ingreso Base de Cotización)	$854.100
Número de Planilla	9488591378
Valor pagado en SALUD	$106.800
Valor pagado en PENSIÓN	$136.700
Valor pagado en ARL	$4.500

DAIRA ALEJANDRA PARRA GALLO

Mes de Cotizado	JUNIO
Fecha de Pago	09/07/2025
IBC (Ingreso Base de Cotización)	$854.100
Número de Planilla	9488748035
Valor pagado en SALUD	$106.800
Valor pagado en PENSIÓN	$136.700
Valor pagado en ARL	$4.500

ANA CECILIA GAVIRIA AIZPURUA

Mes de Cotizado	JUNIO
Fecha de Pago	07/07/2025
IBC (Ingreso Base de Cotización)	$854.100
Número de Planilla	7978230381
Valor pagado en SALUD	$106.800
Valor pagado en PENSIÓN	0
Valor pagado en ARL	$4.500

ANA MILENA AREVALO DIAZ

Mes de Cotizado	JUNIO
Fecha de Pago	07/07/2025
IBC (Ingreso Base de Cotización)	$569.400
Número de Planilla	9488383723
Valor pagado en SALUD	$71.200
Valor pagado en PENSIÓN	$91.200
Valor pagado en ARL	$3.000

LADY CONSTANZA TORRES RINCON

Mes de Cotizado	JUNIO
Fecha de Pago	27/06/2025
IBC (Ingreso Base de Cotización)	$1.423.500
Número de Planilla	9486984118
Valor pagado en SALUD	$178.000
Valor pagado en PENSIÓN	$227.800
Valor pagado en ARL	$7.500

CESAR GRANADOS VALENCIA

Mes de Cotizado	JUNIO
Fecha de Pago	08/07/2025
IBC (Ingreso Base de Cotización)	$573.000
Número de Planilla	9488568115
Valor pagado en SALUD	$71.700
Valor pagado en PENSIÓN	$91.700
Valor pagado en ARL	$3.000

ANGELICA MARIA TORRES TORRES

Mes de Cotizado	JUNIO
Fecha de Pago	02/07/2025
IBC (Ingreso Base de Cotización)	$1.423.500
Número de Planilla	9487815081
Valor pagado en SALUD	$178.000
Valor pagado en PENSIÓN	$227.800
Valor pagado en ARL	$7.500

DILIA IVETH CAMPO JIMENEZ

Mes de Cotizado	JUNIO
Fecha de Pago	27/06/2025
IBC (Ingreso Base de Cotización)	$1.423.500
Número de Planilla	9487791585
Valor pagado en SALUD	$178.000
Valor pagado en PENSIÓN	$227.800
Valor pagado en ARL	$7.500

5. **CUMPLIMIENTO DE LA ENTREGA DE LA INFORMACIÓN MANEJADA POR EL CONTRATISTA**: Certifico que el contratista hizo entrega en medio magnético y físico de los archivos y documentos y demás información manejada resultante durante el presente periodo de ejecución (la información completa de la ejecución debe reposar en el expediente contractual, si aplica, anexar CD con la información).

6. CUMPLIMIENTO DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN:

Certifico que el contratista dio cumplimiento a los requisitos y lineamientos establecidos por el Sistema Integrado de Gestión de la siguiente manera:

Sistema de Gestión aplicable	Requisito	Cumplió / No Cumplió
Calidad	Usó la documentación vigente establecida aplicable el desarrollo de las obligaciones contractuales.	Cumplió
Seguridad y Salud en el Trabajo	Participó de las actividades programadas en SST.	Cumplió
	Realizó las obligaciones contractuales utilizando los elementos de protección personal o protocolos de bioseguridad.	Cumplió
	En el desarrollo de sus actividades no incurrió en actividades de riesgo sin el cumplimiento de las medidas y protocolos necesarios.	Cumplió
Documental	La documentación que generó el contratista está acorde a los lineamientos normativos en materia archivística y política de gestión documental de la entidad.	Cumplió
Seguridad y Privacidad de la Información	Se manejó reserva de la información utilizada para el desarrollo de sus obligaciones.	Cumplió
	Se garantizó la integridad y disponibilidad de la información generada de la gestión contractual.	Cumplió
Medio Ambiente	El desarrollo de las obligaciones contractuales está acorde a los lineamientos normativos vigentes.	Cumplió

NOTA: Se puede modificar esta información acorde a los requerimientos de cada contrato sin necesidad de actualización del formato, también puede ampliar el detalle de la evaluación.

7. BALANCE FINANCIERO DE EJECUCION DEL CONTRATO A LA FECHA. El siguiente es el balance financiero de ejecución del contrato:

APORTE DEL MUNICIPIO

CONCEPTO	VALOR	AMORTIZACIÓN	FECHA	%
PRIMER PAGO	$47.070.000	N/A	13/06/2025 al 12/07/2025	17.28%
SALDO DEL CONTRATO PENDIENTE POR EJECUTAR	$225.372.000	N/A	13/07/2025 al 24/11/2025	82.72%
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$272.442.000	N/A	13/06/2025 al 24/11/2025	100%

APORTE DEL CONTRATISTA

CONCEPTO	VALOR	AMORTIZACIÓN	FECHA	%
PRIMR PAGO	$15.135.670	N/A	13/06/2025 al 12/07/2025	18.51%
SALDO DEL CONTRATO PENDIENTE POR EJECUTAR	$66.596.949	N/A	13/07/2025 al 24/11/2025	81.49%
VALOR TOTAL DEL CONTRATO	$81.732.619	N/A	13/06/2025 al 24/11/2025	100%

8. CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO:

Con base en todo lo expuesto, el suscrito SUPERVISOR certifica que durante el **PERIODO N°. 01** comprendido entre el **13 de Junio de 2025 al 12 de Julio de 2025,** el contratista cumplió a satisfacción las actividades objeto del contrato y todas las demás obligaciones pactadas, entre ellas las relativas al pago del sistema de seguridad social integral y en consecuencia, autoriza el pago correspondiente al periodo relacionado por valor de $47.070.000. El presente informe se encuentra cargado en la plataforma SECOP II.

ANEXOS:
Soportes de pago de la planilla seguridad social
CD

DIANA EVELIA MENDOZA ESPINEL
Secretaria de Gestión Social y Participación Ciudadana e Inclusión
TELEFONO DEL SUPERVISOR (E): 3105747427