FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

CIUDAD Y FECHA: 29-08-2025

TEMA: fortalecer lazos afectivos

DIRIGIDO A: talento humano

PROFESIONAL A CARGO: Apoyo Psicosocial.

OBJETIVO:

. fortalecer la construcción de vínculos afectivos entre los miembros del equipo

ORDEN DEL DIA DEL ENECUENTRO FORMATIVO:

Siendo las 9:00 a.m. se inicia el encuentro con el talento humano de familia donde se le los siguientes puntos a desarrollar

1. Bienvenida
2. Oración
3. Objetivo de la formación
4. Descripción de la temática
5. Acuerdos establecidos
6. Presentación de talento humano
7. Despedida

DESCRIPCION DEL TEMA

Siendo las 9:00 Am. inicia formación con el talento humano Los **vínculos afectivos** son conexiones emocionales profundas que se forman a lo largo de la vida y son esenciales para el bienestar psicológico, el desarrollo de la identidad y la estabilidad emocional. Desde el nacimiento, estos lazos nos proporcionan seguridad y actúan como base para establecer relaciones saludables en la vida adulta.

¿Qué son los vínculos afectivos?

Los vínculos afectivos, también conocidos como **lazos emocionales** o de **apego**, son relaciones basadas en el amor, la confianza y el apoyo mutuo. No se limitan a la familia, sino que también se extienden a amistades, relaciones de pareja y vínculos comunitarios.

Desde los primeros momentos de vida, nuestros cuidadores nos proporcionan el contacto, el cariño y la atención necesarios para sobrevivir y prosperar. Esta necesidad humana básica evoluciona y se transforma, permitiéndonos crear vínculos cada vez más complejos y significativos.

IMPORTANCIA VINCULOS AFECTIVOS EN LA FAMILIA

EJEMPLOS Y TIPOS DE VÍNCULOS AFECTIVOS

- Vínculos parentales: El primer lazo que se forma entre padres e hijos, fundamental para el desarrollo emocional y psicológico del niño.
- Vínculos fraternales: Relaciones entre hermanos que enseñan sobre cooperación, competencia y resolución de conflictos.
- Vínculos de amistad: Conexiones basadas en la empatía y el apoyo, que enriquecen nuestro círculo social.
- Vínculos de pareja: Relaciones románticas que combinan amor, intimidad y compromiso.
- Vínculos comunitarios: Relaciones con amigos, vecinos y colegas que proporcionan un sentido de pertenencia y apoyo social.

Se genera una serie de compromiso con el talento para poner en práctica la temática desarrollada en núcleo laboral y familiar de cada una

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

METODOLOGIA EMPLEADA PARA EL DESARROLLO

Se desarrollo el encuentro formativo bajo una metodología participativa ya que se tuvo en cuenta la opinión de todos los integrantes, de tal manera que fueran agentes activos ante la construcción y reflexionen en cuanto los conocimientos obtenidos con la temática.

RECURSOS

Multimedia, Cámara de teléfono, imágenes virtuales, audios, lápices, material didáctico.

RESPONSABLE



PSICOSOCIAL

TP 4954511

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS









BIENESTAR FAMILIAR

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUZTAVO MARTINEZ CAFFYN
Nit: 800189920-5

LISTADO DE ASISTENCIA DE TALENTO HUMANO

SERVICIO HCB **MODALIDAD** Comunitaria

TEMATICA: Fortalecer lazos Afectivo.

FECHA: 29 AGosto 2025

RESPONSABLE: PSICOSOCIAL.

	NOMBRES Y APELLIDOS	N° DE IDENTIFICACIÓN	CARGO	FIRMA
1	Karen L. Tinoco Quiroz	32937576	Agente Educativo	Karen L. Tinoco Q.
2	Magdalena Chavez M	45452835	Agente Educativo	
3	Ena Camargo Paternina	1.143338.337	Agente Educativo	
4	Monica Diaz	45.531.772	Agente E.	
5	Sonia Arroyo D.	45516307	Agente Educ.	Sonia Arroyo.
6	Cecilia Lambis	33143365	Agente Educativo	Cecilia Lambis
7	Luz Mery Ramos G	45.505.886	Agente Educativ	
8	María Cabarcas P	33126393	Agente educativo	M C P
9	Concepción Palacio Castro	45486399	Agente Educativo	Concepción Palacio
10	Modesta Romero G	45486671	Agente Educa	Modesta Romero
11	Bertha Sierra B	22.792912	Agente educativo	B Sierra B
12	Sandra Cortes Marquez	22807.787	Agente Educativo	
13	Ada Cuadrado A	45753444	Agente E	
14	Regina Isabel Anaya Pérez	33154.964	Agente Educativo	
15	Sabrina Luna Pérez	32988272	Agente Educativa	
16	Raquel Carrero Pérez	3024023075	Agente Educ.	
17	Argenida Alvarez	3006229718	Agente E.	Argenida Alvarez.
18	Yineth P. Teran Campo	3144807099.	A. Educativa	Yineth Campo
19				
20				
21				
22				
23				
24				

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

CIUDAD Y FECHA: 29-08-2025

TEMA: Estrategias de prevención de violencia contra niños y niñas de primera infancia

DIRIGIDO A: talento humano

PROFESIONAL A CARGO: Apoyo Psicosocial.

OBJETIVO:

promover el desarrollo integral de niñas y niños mediante interacciones afectuosas, atentas y responsivas a sus necesidades.

ORDEN DEL DIA DEL ENECUENTRO FORMATIVO:

Siendo las 11: 00 a.m. se inicia el encuentro con el talento humano de familia donde se le los siguientes puntos a desarrollar

1. Bienvenida
2. Oración
3. Objetivo de la formación
4. Descripción de la temática
5. Acuerdos establecidos
6. Presentación de talento humano
7. Despedida

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

DESCRIPCION DEL TEMA

Siendo las 11 :00 Am. inicia formación con el talento humano taller de Estrategias de prevención de violencia contra niños y niñas de primera infancia.

Las acciones de cuidado son un conjunto de prácticas para el desarrollo integral de niños y niñas desde la gestación hasta los cinco años, promoviendo un crecimiento saludable y seguro. Las acciones de cuidado sensible buscan promover el desarrollo integral de niñas y niños mediante interacciones afectuosas, atentas y responsivas a sus necesidades. Estas acciones incluyen proporcionar ambientes enriquecedores, asegurar salud y nutrición adecuada, seguridad y protección, así como fomentar la comunicación efectiva y el apoyo familiar y comunitario, enfocándose en el bienestar desde la gestación hasta los 5 años de edad.

Se desarrolla el taller primer momento dibujando la silueta ubicando en ella las palabras que nos marca desde la niñez y luego escuchando y sabiendo quien es nuestro lugar seguro.

Ejemplos de acciones de cuidado sensible

Realizar el lavado de manos de forma constante, especialmente antes y después de comer, y después de manipular dinero.

Asegurar el consumo de agua potable y la preparación de alimentos con agua limpia y segura.

Limpiar y desinfectar superficies y objetos que estén al alcance de los niños.
Establecer normas y límites claros, coherentes con la edad de los niños, con afecto y apoyo.

RESPONSABLE

Katherine Arias

PSICOSOCIAL

TP 4954511

FUNDACION DE LA COMUNIDAD UNIDA
GUSTAVO MARTINEZ CAFFYN
NIT: 800189920 – 5

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS









ACTA DE FORMACION	
DIRIGIDO A: Talento Humano	
RESPONSABLES: Wendy Suarez Mallarino COMPONENTE: Psicosocial	FECHA: 25-08-2025
TEMA: FORTALECIMIENTO DE LAZOS AFECTIVOS	HORA INICIO: 08:30 am

INTECIONALIDAD

Fortalecer de manera las relaciones positivas, empáticas y colaborativas entre el equipo de trabajo.buscando siempre mejorar nuestro clima laboral y aquellas estrategias claves para mejorar el rendimiento, la motivación y el sentido de pertenencia

DESARROLLO DE LA EXPERIENCIA

Justificación

Fortalecer los lazos afectivos permite construir relaciones laborales más empáticas, colaborativas y humanas, lo que impacta positivamente en la calidad del servicio y la cultura organizacional. Por ello, se diseñó esta experiencia con el propósito de promover la interacción positiva, la escucha activa y el reconocimiento mutuo entre los colaboradores.

Objetivo general

Fomentar relaciones afectivas sólidas entre los miembros del equipo de trabajo mediante estrategias intencionadas de integración, comunicación y reconocimiento, que contribuyan al bienestar emocional y al fortalecimiento del sentido de pertenencia institucional.

Metodología

Se adoptó una metodología participativa y vivencial, que combinó actividades lúdicas, reflexivas y experienciales.

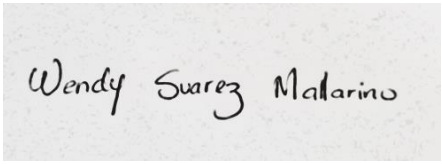
Resultados obtenidos:

Mejoró la comunicación interna, reduciendo malentendidos y aumentando la disposición al diálogo.

Se incrementó el sentido de pertenencia, reflejado en mayor compromiso con las labores y cuidado del entorno laboral

Se fortaleció el clima emocional del equipo, promoviendo la empatía, el respeto y la valoración del otro.

Se identificaron líderes positivos que ahora promueven el bienestar emocional dentro de sus equipos.



FIRMA RESPONSABLE

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS



