



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONAS NATURALES (RENTAS DE TRABAJO ARTICULO 103 ESTATUTO TRIBUTARIO)

REGIONAL PUTUMAYO
CENTRO AGORFORESTAL Y A-PUTUMAYO

Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1

Código Regional	86
Código Centro	951810
Fecha Elaboración	Setiembre de 2025
Versión	ENERO - 2.25
ID de Proceso	68244-002682

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos:	JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA	Banco a consignar:	BANCOLOMBIA
Cédula de Ciudadanía	1.085.306.448	Tipo de cuenta:	AHORROS
Correo electrónico:	jdfrancop@sena.edu.co	Número de Cuenta:	84700002613
IP/Nº de contacto:		Presta Servicios Excluidos de IVA:	SI
Inducción SST:	SI	Pertenece al régimen simple de tributación:	NO
Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	Es declarante de renta por el año gravable 2024	NO
¿Es pensionado o tiene otra situación sustentada normativamente para no estar obligado a cotizar pensión?			
Sus ingresos en el 2024 fueron iguales o superiores a \$65.891.000			
Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2025 es igual o superior a \$164.336.700 (debe registrarse como responsable del IVA)			
¿Utiliza costos o gastos asociados al ingreso para disminuir su impuesto de renta que declara ante la DIAN anualmente?			
Concepto del pago corresponde a:			
TARIFA RETENCIÓN ARTICULO 392 E.T.			

DATOS DEL CONTRATO

Nº del contrato:	435/2025	Nº Compromiso SIIF	258325	Número de pagos durante la vigencia del contrato	5
OBJETO CONTRACTUAL: (Descripción del servicio prestado)	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA DESARROLLAR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA, EN EL PROCESO DE GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL, EN LA ESPECIALIDAD RELACIONADA CON EL PERFIL DEL INSTRUCT				

DATOS PERIODO DEL PAGO

Del	06/08/2025	Al	31/08/2025	Saldo Anterior del Contrato:	\$ 23.824.414
Número de pago	1			Valor Total del Contrato:	\$ 23.824.414
Valor Bruto Pago:	\$ 4.444.853,00			Nuevo Saldo del Contrato:	\$ 19.379.561

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	\$ 4.444.853	Ninguno	0,00%
Ingresos por comisiones	\$ 0	Retención en la Fuente del Periodo	\$ 0
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ 0		
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	\$ 4.444.853	Menos, Retefuente Otros Ingresos	\$ 0
BASE PARA RETENCIÓN EN LA FUENTE	\$ 2.683.968	TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO	\$ 0

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Agosto	Julio			
Nº Planilla PILA, o, Nº Radicación pago SS	-----	0	Base retención en la fuente a título de RENTA	2.683.968,00	TARIFA
Ingreso Base de Cotización - IBC	\$ 1.481.618	\$ 0	Base retención en la fuente a título de ICA	4.022.453,00	
Aporte obligatorio a seguridad social salud	\$ 185.300	\$ 0	Valor base IVA	0,00	
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	\$ 237.100	\$ 0	IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	\$ -	\$ 0	Menos Retención en la Fuente	0,00	0,00%
ARL	\$ -	\$ 0	Menos Retención IVA	0,00	15%
Aportes pensión de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -		Reteica - 8299 - MOCO	40.225,00	1,000%
Aportes salud de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -			0,00	0%
Aportes ARL de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -			0,00	0%
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	\$ -			0,00	0%
Aportes voluntarios a cuentas AFC Y AVC	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Intereses Prestamo de Vivienda	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Dependientes hasta	\$ 444.485		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Salud hasta	\$ 796.784	\$ -	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Renta Exenta 25%	\$ 16.392.170	\$ 894.000		0,00	
Renta Exenta 25% liquidada en los meses anteriores al periodo objeto de cobro.	\$ 0		Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
Retención en la Fuente Contingente	\$ -		VALOR A PAGAR	\$ 4.404.628,00	

SON: CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS CUATRO MIL SEISCIENTOS VEINTIOCHO PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Puerto Asís Agosto 2025-Instructor de Formación regular y complementarios: Puerto Asís 6 Agosto - 31 Agosto 2025	
A- Ficha 3314141 impartir Formación Curso Complementario "INSPECCION EN LA CONSTRUCCION DE PAVIMENTOS FLEXIBLES." CÓDIGO: 86110512	
COMPETENCIA: 280301125 : CONTROLAR LAS ACTIVIDADES DE CONSTRUCCIÓN DE PAVIMENTOS DE MEZCLAS ASFÁLTICAS.	
Resultados R1-R2-R3-R4 90 HORAS - Lugar I. E. Santa Teresa	
B- INDUCCIÓN Y ALI STAMIENTO EN FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL. 40 HORAS	
C- DIVULGACION-PREINSCRIPCION EN LA FERIA ExpoAsís 2025 del 15 al 17 agosto, 3 HORAS	
TOTAL DE HORAS 133	

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:

1. Cumpli a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí

JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA
EL CONTRATISTA

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aquí relacionado, CERTIFICO:

- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;
- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del periodo de cobro;
- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
El Supervisor,

JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN
INSTRUCTOR G10

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:

EL ORDENADOR DEL PAGO

FREIDER ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA
SUBDIRECTOR DE CENTRO G02(E)



CERTIFICA

Que la persona relacionada a continuación, en cumplimiento a lo establecido en las normas legales vigentes, ha cotizado al Sistema General de Seguridad Social en Salud a través de esta Entidad Promotora de Salud las siguientes semanas de cotización:

Datos del COTIZANTE	
CC 1085306448 JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA	
Estado Cotizante:	Vigente
Causal:	
Semanas Cotizadas Nueva EPS S.A.:	4
Fecha Afiliación:	09/03/2025
Fecha Último Periodo Cotizado:	
Fecha Cancelación:	

La presente certificación se expide el día 21 de Agosto de 2025 a solicitud del (de la) interesado(a).

Observaciones:

NO VÁLIDO PARA TRASLADO A OTRA EPS

Cordialmente,

**Gerencia de Afiliaciones
Nueva EPS S.A.**

**SOCIEDAD ADMINISTRADORA DE FONDOS DE PENSIONES Y CESANTÍAS
PORVENIR S.A.**

En su condición de administradora del
FONDO DE PENSIONES Y CESANTÍAS PORVENIR

NIT 800.144.331-3

CERTIFICA QUE:

JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA, identificado(a) con cédula de ciudadanía **1.085.306.448**, se encuentra afiliado(a) al **Fondo de Pensiones Obligatorias Porvenir** y al **Fondo de Cesantías Porvenir**.

La presente certificación se expide el 21 de Agosto del 2025.

Cordialmente,



Gerencia de Clientes



Tenga en cuenta:

Es importante que sea constante en realizar los aportes obligatorios para su pensión, así lograría recibir el ingreso que desea cuando obtenga su beneficio pensional.



RE: Solicitud afiliaciones ARL POSITIVA SENA Regional Putumayo 8ago2025

Desde Nathalia Buitrón Forero <nbitron@sena.edu.co>

Fecha Jue 21/08/2025 17:09

Para Jefersson David Franco Pantoja <jfrancop@sena.edu.co>; franco.udenar@hotmail.com <franco.udenar@hotmail.com>

De: Afiliaciones y novedades arl 2 <afiliacionesynovedadesarl2@positiva.gov.co>

Enviado: viernes, 8 de agosto de 2025 15:49

Para: Nathalia Buitrón Forero <nbitron@sena.edu.co>

Asunto: RE: Solicitud afiliaciones ARL POSITIVA SENA Regional Putumayo 8ago2025

No suele recibir correo electrónico de afiliacionesynovedadesarl2@positiva.gov.co. [Por qué es esto importante](#)

Gracias por contactarte con nosotros.

Recibimos correctamente tu solicitud de afiliación junto con la información requerida. Te agradecemos por diligenciar todos los datos de forma completa y clara. Su correo ha sido recibido y próximamente , tendrá respuesta de su solicitud.

Agradecemos tu confianza en Positiva Compañía de Seguros. Estamos comprometidos con brindarte una atención oportuna y cercana.

Cordialmente,
Gerencia de Afiliaciones y Novedades
Positiva Compañía de Seguros S.A.

De: Nathalia Buitrón Forero <nbitron@sena.edu.co>

Enviado: viernes, 8 de agosto de 2025 15:28

Para: afiliacionesynovedadesarl <afiliacionesynovedadesarl@positiva.gov.co>

Asunto: Solicitud afiliaciones ARL POSITIVA SENA Regional Putumayo 8ago2025

No suele recibir correo electrónico de nbitron@sena.edu.co. [Por qué es esto importante](#)

Buen dia, agradezco su colaboracion con las afiliaciones a ARL POSITIVA corresponden a nuevos contratos.

Cordialmente,



Nathalia Buitrón Forero

Regional Putumayo - Contratista
nbuitron@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:
Cra 23 A No 25-06, B. 20 De Julio



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

CONFIDENCIAL. La información contenida en este mensaje es confidencial y sólo puede ser utilizada por la persona o la organización a la cual está dirigido. Si usted no es el receptor autorizado, cualquier retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y será sancionada por la ley. Si por error recibe este mensaje, por favor reenvíelo y borre el mensaje recibido inmediatamente. El contenido de este mail es informativo y no se constituye como documento legal.

CONFIDENTIAL. This message contains privileged and confidential information intended only for the person or entity to which it is addressed. Any review, retransmission, dissemination, copy or other use of, or taking of any action in reliance upon this information by persons or entities other than the intended recipient, is prohibited. If you received this message in error, please notify the sender immediately by e-mail, and please delete it from your system. The content of this mail is informative and not constituted as a legal document.



Nathalia Buitrón Forero

Regional Putumayo - Contratista
nbuitron@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500 Ext:
Cra 23 A No 25-06, B. 20 De Julio



www.sena.edu.co

@SENAcomunica

Este mensaje y cualquier archivo adjunto pueden contener información pública clasificada y/o reservada bajo custodia o propiedad del SENA, destinada exclusivamente a su(s) destinatario(s). Dicha información debe ser utilizada únicamente para la finalidad con la que fue enviada y en cumplimiento de la normativa aplicable.

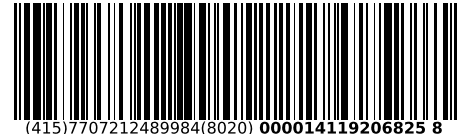
Si usted no es el destinatario autorizado o ha recibido este mensaje por error, le solicitamos que omita su contenido, informe de inmediato al remitente por correo electrónico con copia a servicioalciudadano@sena.edu.co y elimine el mensaje. La retención, difusión, distribución o copia de este mensaje está prohibida y puede acarrear sanciones legales.

Para más información, consulte nuestras [Políticas de Seguridad y Privacidad de la Información](#) y las [Políticas de Tratamiento para la Protección de Datos Personales](#), disponibles en el sitio web del SENA.

2. Concepto Actualización

4. Número de formulario

141192068258



(415)7707212489984(8020) 000014119206825 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)

1 0 8 5 3 0 6 4 4 8

6. DV

0

12. Dirección seccional

Impuestos y Aduanas de Puerto Asís

14. Buzón electrónico

4 6

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente

Persona natural o sucesión ilíquida

25. Tipo de documento

Cédula de Ciudadanía

1 3

26. Número de Identificación

1 0 8 5 3 0 6 4 4 8

Lugar de expedición

COLOMBIA

28. País

1 6 9

29. Departamento

Putumayo

8 6

30. Ciudad/Municipio

Puerto Asís

5 6 8

31. Primer apellido

FRANCO

32. Segundo apellido

PANTOJA

33. Primer nombre

JEFERSSON

34. Otros nombres

DAVID

35. Razón social

36. Nombre comercial

37. Sigla

UBICACIÓN

38. País

COLOMBIA

1 6 9

39. Departamento

Putumayo

8 6

40. Ciudad/Municipio

Puerto Asís

5 6 8

41. Dirección principal

CL 28 20 17 BRR JORGE ELIECER GAITAN

42. Correo electrónico

franco.udenar@hotmail.com

43. Código postal

44. Teléfono 1

3 1 4 7 3 6 5 2 2 2

45. Teléfono 2

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Ocupación

Actividad principal

Actividad secundaria

Otras actividades

46. Código

47. Fecha inicio actividad

48. Código

49. Fecha inicio actividad

50. Código

1 2

51. Código

52. Número establecimientos

8 5 5 1

2 0 2 1 0 1 0 5

4 1 1 1

2 0 1 9 0 3 1 3

4 1 1 2 4 2 9 0

Responsabilidades, Calidades y Atributos

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
53. Código	4	9																							

49 - No responsable de IVA

DOCUMENTO SIN VALOR

Usuarios aduaneros

Exportadores

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
54. Código									
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

55. Forma

56. Tipo

Servicio

1

2

3

57. Modo

58. CPC

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos

SI NO

60. No. de Folios:

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso, Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

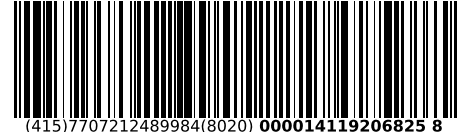
984. Nombre

985. Cargo

Espacio reservado para la DIAN

4. Número de formulario

141192068258



(415)7707212489984(8020) 000014119206825 8

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)

1 0 8 5 3 0 6 4 4 8 0

6. DV

0

12. Dirección seccional

Impuestos y Aduanas de Puerto Asís

14. Buzón electrónico

4 6

Características y formas de las organizaciones

62. Naturaleza

63. Formas asociativas

64. Entidades o institutos de derecho público de orden nacional, departamental, municipal y descentralizados

65. Fondos

66. Cooperativas

67. Sociedades y organismos extranjeros

68. Sin personería jurídica

69. Otras organizaciones no clasificadas

70. Beneficio

Constitución, Registro y Última Reforma

Composición del Capital

Documento	1. Constitución	2. Reforma	Composición del Capital	
71. Clase	0 9		82. Nacional	_____ %
72. Número	_____	_____	83. Nacional público	_____ %
73. Fecha	2 0 1 9 0 3 1 3	_____	84. Nacional privado	_____ %
74. Número de notaría	_____	_____	85. Extranjero	_____ %
75. Entidad de registro	0 3	_____	86. Extranjero público	_____ %
76. Fecha de registro	2 0 1 9 0 3 1 3	_____	87. Extranjero privado	_____ %
77. No. Matrícula mercantil	7 0 6 3 8	_____		
78. Departamento	8 6	_____		
79. Ciudad/Municipio	4 6	_____		
Vigencia				
80. Desde	_____	_____		
81. Hasta	_____	_____		

Entidad de vigilancia y control

88. Entidad de vigilancia y control

Estado y Beneficio

Item	89. Estado actual	90. Fecha cambio de estado	91. Número de Identificación Tributaria (NIT)	92. DV
1		_____		-
2		_____		-
3		_____		-
4		_____		-
5		_____		-

Vinculación económica

93. Vinculación económica	94. Nombre del grupo económico y/o empresarial	95. Número de Identificación Tributaria (NIT) de la Matriz o Controlante	96. DV.
97. Nombre o razón social de la matriz o controlante			
170. Número de identificación tributaria otorgado en el exterior	171. País	172. Número de identificación tributaria sociedad o natural del exterior con EP	
173. Nombre o razón social de la sociedad o natural del exterior con EP			

Certificación Bancaria

Jueves, 21 de agosto de 2025

A quien pueda interesar

Bancolombia S.A. se permite informar que JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA identificado(a) con CC 1085306448, a la fecha de expedición de esta certificación, tiene con el Banco los siguientes productos:

Producto	No. Producto	Fecha Apertura aaaa-mm-dd	Estado	Saldo
Cuenta Ahorros / A la mano	84700002613	2024-04-03	ACTIVO	*****

***Importante:** Esta constancia solo hace referencia a los productos mencionados anteriormente.

*Si desea verificar la veracidad de esta información, puede comunicarse con la Sucursal Telefónica Bancolombia a los siguientes números: Medellín - Local: (57-4) 510 90 00 - Bogotá - Local: (57-1) 343 00 00 - Barranquilla - Local: (57-5) 361 88 88 - Cali - Local: (57-2) 554 05 05 Resto del país: 01800 09 12345. Sucursales telefónicas en el exterior: España(34) 900 995 717 - Estados Unidos(1) 1 866 379 97 14.




Catalina Cortés Uribe.
Gerente Servicios Contact Center & BPO.

 **Bancolombia**

Bancolombia nunca solicitará sus datos personales o de sus productos bancarios mediante vínculos de correo electrónico. En caso de recibir alguno, repórtelo de inmediato a correosospchoso@bancolombia.com.co

Optometria Ingreso

	Fecha: 18/Jul/2025, Hora: 07:36:35 a.m.	HC: # 56714	Edad: 31 años	
	Apellido: FRANCO PANTOJA	Nombre: JEFERSSON DAVID		
	Tipo Doc: CC	Nro Identidad: 1085306448	Sexo: Masculino ♂	Rh: A+
	Dirección: CLL 28 N 20 - 17 B/ JORGE ELIECER GAIAN - PUERO ASÍS	EPS: NUEVA EPS	ARL: SURA	Nacim: 24/Jul/1993
Estado Civil: Soltero	Peso: 76 Kg	IMC: 25.6	AFP: PORVENIR	
Estatura: 172 Cm				
Empresa: SENA				
CC: 21	Dirección:	Email:		
Telefono:	Celular:	Ciudad: :: No Aplica ::		
Cargo: INSTRUCTOR				
IPS que Atendio: , Ciudad de Atención:				

Antigüedad en la Empresa

nueva

Antigüedad en el Cargo

nueva

Antecedentes				
Personales		Familiares		Laborales
Hipertension Arterial	No	Hipertension Arterial	No	No
Diabetes	No	Diabetes	No	No
Hipercolesterolemia	No	Glaucoma	No	No
Glaucoma	No	Cataratas	No	No
Migraña	No	Miopía	No	No
Cataratas	No	Astigmatismo	No	No
Cirugías Oculares	No	Hipermetropía	No	No
Traumas Oculares	No	Cancer	No	No
Cuerpos Extraños	No			
Hipermetropía	No			
Astigmatismo	Si			
Miopía	No			
Presbicia	No			
Otro? cual:				

Correccion	
Usa Lentes	No
Cerca	No

De Contacto	No
Lejos	No
Bifocales / Progresivos	No
Presenta corrección óptica durante el examen	No

Evaluacion			
Agudeza Visual	Visión próxima Sin corrección	Visión lejana Sin corrección	RX en Uso A.V Con Correccion
O.D.	0.50	20/40 PH:	
O.I.	0.50	20/40 PH:	
A.O.	0.50	20/40	
Oftalmoscopia			
medios transporte			
Queratometría			
OD:			
OI:			
Balance Muscular	O.D.	O.I.	
Refraccion	AV	Rx Final	AV
O.D.	O.D.		
O.I.	O.I.		
ADD	ADD		
Vision Cromatica	Normal ,	Estereopsis	Normal , " />

Examen Externo			
Percepcion del Color		Convergencia	
Percepcion Anormal	No	Lejos	No
		Cerca	No
OD		OI	

Examen Motor

suaves y continuas.
Hirschberg: centrado.

Interpretacion	Lejos	Cerca
-----------------------	--------------	--------------

Derecho	Izquierdo	Derecho	Izquierdo
Agudeza Visual Normal	X	X	X

Patologia de Refraccion

Adecuadamente Corregida

Inadecuadamente Corregida

No Corregida

Interpretacion	Normal	Anormal
Vision de Profundidad	X	
Percepcion de Colores	X	
Forias	X	
Vision Periferica	X	

Concepto

Cumple actualmente requerimiento ocupacional: Si X, No

Recomendaciones


Debe usar correccion para laborar	Si X No	Valoracion por Optometria	Si X No	Valoracion por Oftalmologia	Si No X	Se recomienda control de Optometria	en 12 Meses
-----------------------------------	------------	---------------------------	------------	-----------------------------	------------	-------------------------------------	-------------

Conducta y Recomendaciones

se recomienda uso de gafas permanente.

Diagnostico

 z010
 h526



Alejandro Martinez Escandon
 CC 1075318032
 optometra
Lic. de S.O #: TP 1075318032
Registro #: TP 1075318032




JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA
 CC 1085306448

Huella Digital

**Resultados
Laboratorios**


Fecha: 18/Jul/2025, **Hora:** 07:36:35 a.m. **HC:** # 56714 **Edad:** 31 años
Apellido: FRANCO PANTOJA **Nombre:** JEFERSSON DAVID
Tipo Doc: CC **Nro Identidad:** 1085306448 **Sexo:** Masculino ♂ **Rh:** A+
Direccion: CLL 28 N 20 - 17 B/ JORGE ELIECER GAIAN - PUERO ASÍS **Nacim:** 24/Jul/1993
Estado Civil: Soltero **EPS:** NUEVA EPS **ARL:** SURA **AFP:** PORVENIR
Estatura: 172 Cm **Peso:** 76 Kg **IMC:** 25.6

Empresa: SENA **Direccion:**
CC: 21 **Telefono:** **Celular:** **Email:**
Cargo: INSTRUCTOR **Ciudad:** ::: No Aplica :::
IPS que Atendio: , Ciudad de Atención:

EXAMEN	RESULTADO	VALORES DE REFERENCIA
--------	-----------	-----------------------

Cuadro Hematico

Cuadro Hematico	Normal	
Glicemia		
Glicemia Basal	105.8 mg/dl	70 a 110 mg/dl
Perfil Lipidico		
Colesterol Total	254.84 mg/dl	0 a 200 mg/dl
Colesterol H.D.L. Alto riesgo menor de 35 mg/dl	42.3 mg/dl	> 55 mg/dl
Colesterol L.D.L. Riesgo moderado menor de 150 mg/dl Alto riesgo mayor a 150 mg/dl	187.1 mg/dl	0 a 160 mg/dl
Trigliceridos Serico	127.2 mg/dl	< 160 mg/dl

Jorge Andres Bolivar G.
 Med. Especialista Medicina de Trabajo
 Universidad del Rosario
 Reg. Med. Esp. 123



Jorge Andres Bolívar Gomez Medico
 CC 79597237
 Médico Esp. en Medicina del Trabajo
 Registro #: Reg. Med. Esp. 123



JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA
 CC 1085306448

Huella Digital

Certificado de Aptitud Laboral Ingreso

	Fecha: 18/Jul/2025. Hora: 07:36:35 a.m. Apellido: FRANCO PANTOJA	HC: # 56714 Nombre: JEFERSSON DAVID	Edad: 31 años	
	Tipo Doc: CC Nro Identidad: 1085306448	Sexo: Masculino 	Rh: A+	Nacim: 24/Jul/1993
	Direccion: CLL 28 N 20 - 17 B/ JORGE ELIECER GAIAN - PUERO ASÍS	Estado Civil: Soltero EPS: NUEVA EPS	ARL: SURA	AFP: PORVENIR
	Estatura: 172 Cm Peso: 76 Kg	IMC: 25.6		
Empresa: SENA				
CC: 21	Direccion:	Email:		
Telefono:	Celular:	Ciudad: ::: No Aplica :::		
Cargo: INSTRUCTOR				
IPS que Atendio: , Ciudad de Atención:				

Exámenes Realizados

<input checked="" type="checkbox"/> Optometria	<input checked="" type="checkbox"/> Espirometria	<input checked="" type="checkbox"/> Glicemia	<input checked="" type="checkbox"/> Audiometria Clinica	<input checked="" type="checkbox"/> Examen Medico Ocupacional Basico	<input checked="" type="checkbox"/> Examen Alturas
<input checked="" type="checkbox"/> Osteomuscular	<input checked="" type="checkbox"/> Perfil Lipidico	<input checked="" type="checkbox"/> Cuadro Hematico	<input checked="" type="checkbox"/> Valoracion de Voz		

Recomendaciones Empresa

Uso de Elementos de Proteccion Personal, Ejercicio Regular, Osteomusculares: Pausas activas, ejercicios de estiramiento y posturas adecuadas., Visual: Educacion en higiene visual, Uso de proteccion visual según tipo de exposicion, adecuada iluminacion del puesto de trabajo, pausas visuales., Cuidado de la voz: Educacion en uso adecuado de la voz, pautas de calentamiento, reposo vocal, hidratacion permanente, uso de alternativas pedagogicas..

Recomendaciones Especificas

S.V.E.

Estilo de Vida Saludable

* Ejercicio Regular

Medicas

Laborales

* Visual: Educacion en higiene visual, Uso de proteccion visual según tipo de exposicion, adecuada iluminacion del puesto de trabajo, pausas visuales.

* Uso de Elementos de Proteccion Personal

* Cuidado de la voz: Educacion en uso adecuado de la voz, pautas de calentamiento, reposo vocal, hidratacion permanente, uso de alternativas pedagogicas.

* Osteomusculares: Pausas activas, ejercicios de estiramiento y posturas adecuadas.

Concepto

Sin restricciones con énfasis osteomuscular
Apto Para Trabajos En Alturas

Restricciones

Recomendaciones Personalizadas

Implementar ejercicio cardiovascular mínimo 3 veces a la semana se recomienda control de peso corporal, consumir con regularidad frutas en el desayuno, incluir diariamente verduras y abundante agua o líquidos, en lo posible no consumir bebidas gaseosas, fritos, realizar higiene postural en su lugar de trabajo. Hacer uso adecuado de los elementos de proteccion personal acorde a sus funciones. Implementar programa de pausas activas en su lugar de trabajo. Implementar programa de manejo de cargas y gimnasia laboral.

Observaciones

Se realiza encuesta previamente al paciente, valoración médica ocupacional con elementos de bioseguridad, acorde a protocolo de Covid 19 del ministerio de salud. No cursa con ninguna comorbilidad para Covid 19.

Para dar cumplimiento a la resolución 2346 emanada del ministerio de protección social, el trabajador; cuyos datos firma y constan en este documento, presta su consentimiento para someterse a las pruebas médicas y complementarias necesarias para valorar su aptitud labora, conforme a los riesgos en su puesto de trabajo, y a que el contenido y resultado de las mismas esté a disposición del personal sanitario encargado de la vigilancia de salud de su empresa

Jorge Andres Bolivar G.
 Med. Especialista Medicina de Trabajo
 Universidad del Rosario
 Reg. Méd. Esp. 123



Calle 16 A No. 6-55 Barrio 7 de Agosto
 Teléfonos Celular 3114582632-3118891942

Email laboremos1431@yahoo.com Citas recepcionlaboremos@gmail.com

Jorge Andres Bolívar Gomez Medico
CC 79597237
Médico Esp. en Medicina del Trabajo
Registro #: Reg. Med. Esp. 123

JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA
CC 1085306448

Huella
Digital

Examen de Altura Ingreso



Fecha: 18/Jul/2025, **Hora:** 07:36:35 a.m. **HC:** # 56714 **Edad:** 31 años
Apellido: FRANCO PANTOJA **Nombre:** JEFERSSON DAVID
Tipo Doc: CC **Nro Identidad:** 1085306448 **Sexo:** Masculino **Rh:** A+
Dirección: CLL 28 N 20 - 17 B/ JORGE ELIECER GAIAN - PUERO ASÍS **Nacim:** 24/Jul/1993
Estado Civil: Soltero **EPS:** NUEVA EPS **ARL:** SURA **AFP:** PORVENIR
Estatura: 172 Cm **Peso:** 76 Kg **IMC:** 25.6
Empresa: SENA
CC: 21 **Dirección:**
Telefono: **Celular:** **Email:**
Cargo: INSTRUCTOR **Ciudad:** ::: No Aplica :::
IPS que Atendió: , Ciudad de Atención:

Antecedentes

Alteración Tiroidea	No	Alteraciones Articulación Temporo Mandibular	No	Alteraciones Psicológicas o Psiquiátricas	No
Cardiopatías	No	Cirugías en el SNC	No	Diabetes	No
Epilepsia - Convulsiones	No	Fobia a las alturas	No	Hipercolesterolemia	No
Hipertensión Arterial	No	Hipoglicemia	No	Lipotimias	No
Otitis a Repetición	No	Síndrome de Meniere	No	Sinusitis crónica	No

Observaciones
Síntomas relacionados con vértigo o mareo

Al Agacharse	No	Al Levantarse Rápidamente	No	Caminar en la Oscuridad	No
Caminar Superficies Irregulares	No	Estornudar, Hacer Esfuerzos Físicos	No	Lugares Amplios Abiertos	No
Movimientos Rápidos de la Cabeza	No	Objetos Giran en la Cama	No	Pasar por Túneles y Puentes	No

Observaciones

Ha presentado en los últimos 6 meses sensación de pérdida de equilibrio? No

Examen Físico	Normal	Observaciones
---------------	--------	---------------

Evaluación Orl
 Examen Neurológico Periférico
 Examen Osteomuscular
 Nistagmus
 Otoscopia O.D.
 Otoscopia O.I.
 Romberg
 Romberg Sensibilizado
 Unterberger

Jorge Andrés Bolívar G.
 Med. Especialista Medicina de Trabajo
 Universidad del Rosario
 Reg. Méd. Esp. 123

Jorge Andres Bolívar Gomez Medico
CC 79597237
Médico Esp. en Medicina del Trabajo
Registro #: Reg. Med. Esp. 123

JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA
CC 1085306448

Huella
Digital

Audiometria Clinica Ingreso



Fecha: 18/Jul/2025, **Hora:** 07:36:35 a.m. **HC:** # 56714 **Edad:** 31 años
Apellido: FRANCO PANTOJA **Nombre:** JEFERSSON DAVID
Tipo Doc: CC **Nro Identidad:** 1085306448 **Sexo:** Masculino ♂ **Rh:** A+
Direccion: CLL 28 N 20 - 17 B/ JORGE ELIECER GAIAN - PUERO ASÍS **Nacim:** 24/Jul/1993
Estado Civil: Soltero **EPS:** NUEVA EPS **ARL:** SURA **AFP:** PORVENIR
Estatura: 172 Cm **Peso:** 76 Kg **IMC:** 25.6
Empresa: SENA
CC: 21 **Direccion:**
Telefono: **Celular:** **Email:**
Cargo: INSTRUCTOR **Ciudad:** ::: No Aplica :::
IPS que Atendio: , **Ciudad de Atención:**

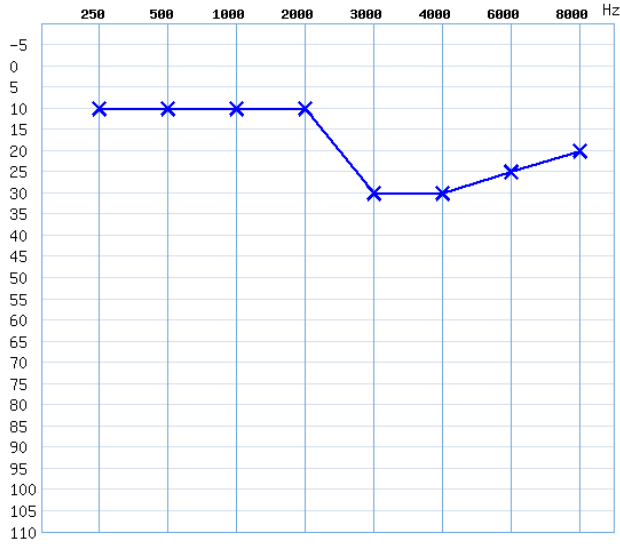
Antecedentes						
Personales	Si/No	OI/OD	Personales	Si/No	Tiempo	Uso EPP
Cirugia	No	Ninguno	Practica de tiro	No		No
Otalgia	No	Ninguno	Presto el servicio militar	No		No
Otorrea	No	Ninguno	Musica a alto volumen	No		No
Prurito	No	Ninguno	Audifonos / Diademas	No		No
Acufeno	No	Ninguno	Uso de motocicleta	No		No
Vertigo	No	Ninguno	Actividades Acuaticas	No		No
Consumo medicinas Ototoxicas	No	Ninguno	Frecuencia sitios ruidosos	No		No
Consumo del cigarrillo	No	Ninguno				
Trabajo con Exposicion	No	Ninguno				

Antecedentes Laborales					
Empresa	Puesto de Trabajo	Duracion en la Empresa	Exposicion a Ruido	Jornada Laboral	Medidas de Control

OTOSCOPIA

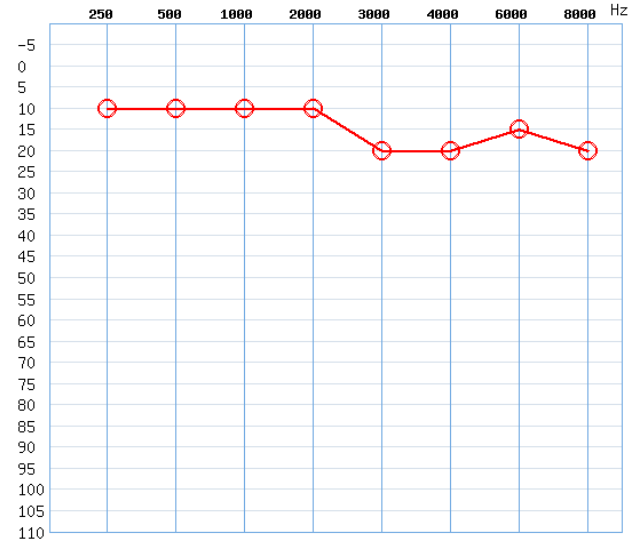
Oido Derecho	normal	Oido Izquierdo	normal
Observ	Estructuras normales	Observ	Estructuras normales
Gatiso OD	25 dB Audición Normal	Gatiso OI	25 dB Audición Normal

OIDO IZQUIERDO



	PTA Aerea 15				PTA Osea 0			
	250	500	1000	2000	3000	4000	6000	8000
Vía Aerea:	10	10	10	10	30	30	25	20
Vía Osea:								

OIDO DERECHO



	PTA Aerea 12.5				PTA Osea 0			
	250	500	1000	2000	3000	4000	6000	8000
Vía Aerea:	10	10	10	10	20	20	15	20
Vía Osea:								

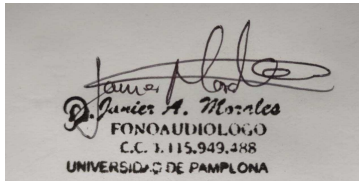
Diagnostico Audiologico:

OD: SENSIBILIDAD AUDITIVA PERIFERICA NORMAL.

OI: SENSIBILIDAD AUDITIVA PERIFERICA FUNCIONAL CON DESECENSO EN FRECUENCIAS 3kHz, 4kHz, PTA NORMAL.

Recomendaciones:

CONTROL AUDITIVO ANUAL.




JANIER ALEXIS MORALES ESQUIVEL
CC 1115949488
Fonoaudiólogo



A handwritten signature in black ink, appearing to read "JDFR".

JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA
CC 1085306448

Huella
Digital

 Laboremos Seguridad, salud y ambiente		Página 1 de 4
		Revisión: 1
SERVICIOS DE SALUD	VALORACIÓN DE LAS CUALIDADES DE LA VOZ	Fecha emisión: 29/06/2024
		Código: PM-ML-FM-2

VALORACIÓN DE LAS CUALIDADES DE LA VOZ

1. DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN DONDE LABORA	
Fecha de evaluación	7/18/2025
Nombre del lugar de trabajo	SENA
Ciudad/Departamento	FLORENCIA
Dirección	URBANO
Teléfonos	NO REFIERE

2. IDENTIFICACIÓN DEL TRABAJADOR						
Nombre	JEFFERSON DAVID FRANCO PANTOJA					
Nº. Identificación	1,085,306,448					
Edad y Fecha de Nacimiento	31 AÑOS	34174				
Genero	MASCULINO					
cargo	INSTRUCTOR					
Tiempo laboral en la empresa	0					
Dirección de residencia	FLORENCIA CAQUETA					
Teléfonos	3147365222					
Tipo de examen	Ingreso	X	Periodico	0	Egreso	0

3. ANTECEDENTES DE SALUD:						
0	SI	NO	0	SI	NO	
Alergias	0	X	Faringitis/laringitis	0	X	
Rinitis	0	X	Tiroides	0	X	
Reflujo faringolaríngeo	0	X	Antecedentes respiratorios	0	X	
Asma	0	X	Resfriados frecuentes	0	X	
Disfonías recurrentes	0	X	Cirugías a nivel del cuello	0	X	
OTROS:	Ninguno					

 Laboremos Seguridad, salud y ambiente		Página 2 de 4
		Revisión: 1
SERVICIOS DE SALUD	VALORACIÓN DE LAS CUALIDADES DE LA VOZ	Fecha emisión: 29/06/2024
		Código: PM-ML-FM-2

4. HABITOS					
	SI	NO		SI	NO

Fumador		X	Consume agua durante la jornada laboral		X
Consume bebidas alcohólicas		X	Levanta la voz con frecuencia		X
Consume alimentos irritantes		X	Hace reposo vocal	X	
Consume café		X	Se estresa con facilidad		X
Carraspea constantemente		X	Esfuerza la voz		X
OTROS:	Ninguno				

5. SÍNTOMAS VOCALES					
0	SI	NO	0	SI	NO
Siente que su voz suena ronca	0	X	Siente perdida de aire cuando habla	0	X
Alguna vez a presentado pérdida total de la voz (Afonía)	0	X	La voz suena distinta a lo largo del día	0	X
Carraspea constantemente	0	X	Siente que su garganta permanece seca y suena quebrada cuando habla y/o realiza su labor	0	X
Siente la Sensación de cuerpo extraño en la garganta	0	X	Siente la garganta tensa para producir la voz mientras habla y/o realiza su labor	0	X
Siente cansancio vocal cuando habla y/o realiza su labor (Fatiga vocal).	0	X	La calidad de la voz es impredecible mientras habla y/o realiza su labor	0	X


6. AUDICION					
Ha sentido dificultad para percibir los sonidos	0	X	Ha estado expuesto a ruidos fuertes	0	X
Ha sentido dificultad para percibir los sonidos del habla y del medio ambiente.	0	X	Ha estado expuesto a ruidos fuertes	0	X
Ha Sentido ruidos o pitos en el oído	0	X	Ha presentado vértigo o pérdida del equilibrio	0	X
Ha experimenta sensación de oído tapado	0	X	Utiliza prótesis auditiva	0	X
OTROS:	Ningun otro antecedente otologico importante				

	Medicina Laboral y Salud Ocupacional	Página 3 de 4
		Revisión: 1
SERVICIOS DE SALUD	VALORACIÓN DE LAS CUALIDADES DE LA VOZ	Fecha emisión: 29/06/2024
		Código: PM-ML-FM-2

7. EVALUACIÓN DEL APARATO RESPIRATORIO					
TIPO RESPIRATORIO	0	MODO RESPIRATORIO	0	FRECUENCIA RESPIRATORIA	0
Costal superior	0	Bucal	0	Adecuada	X

Costal superior con clavicular de ascenso	0	Nasal	X	Rápida	0
Costo diafragmático	0	Mixto	0	Lente	0
Costo abdominal	X	0	0	0	0
Abdominal	0	0	0	0	0
OTROS:	Ninguno				

8. EVALUACIÓN DEL APARATO FONADOR							
Evaluación perceptivo-auditiva de las cualidades vocales							
Tono	0	Timbre	0	Intensidad	0		
Agudo	0	Disfónico	0	Fuerte	0		
Grave	X	Nasal	0	Adecuada	X		
0	0	Claro	X	Débil	0		
Calidad Vocal	0	Inicio de emisión	0	Final de emisión	0		
Normal	X	Normal	X	Adecuado	X		
Áspera	0	Débil	0	Caído	0		
Asténica	0	Fuerte	0	Trunco	0		
Con tensión vocal	0	0	0	0	0		
Otros elementos sonoros	0	Velocidad del habla	0	Coordinación Neumofonoarticulatoria	0		
Carraspeo	X	Normal	X	Adecuada	X		
Respiración audible	0	Lento	0	Incoordinación moderada	0		
Agitada	0	Rápida	0	Incoordinación severa	0		
No Agitada	X	0	0	0	0		
TIEMPOS FONATORIOS:							
TMF /s/ (20-30):	1.	18,55	2.	20,23	3.	25,00	Promedio: 21,26
TMF /a/ (18-20):	1.	19,55	2.	18,99	3.	20,33	Promedio: 19,62
Indices s/z: TMF /s/ TMF /a/	Normal (1.4 - 1.5)						
	Alterados						

 Laboremos Seguridad, salud y ambiente	Medicina Laboral y Salud Ocupacional	Página 4 de 4
		Revisión: 1
SERVICIOS DE SALUD	VALORACIÓN DE LAS CUALIDADES DE LA VOZ	Fecha emisión: 29/06/2024
		Código: PM-ML-FM-2
CONCEPTO FONOAUDIOLÓGICO: Características acústicas de la voz dentro de parámetros de normalidad.		

NOTA: Se dan recomendaciones sobre pautas higiene vocal, explicación de ejercicios de relajación muscular y de calentamiento vocal y la importancia de conservar la voz.

OBSERVACIONES FONOAUDIOLÓGICAS

TIEMPOS FONATORIOS	Normal.
VALORACIÓN DE VOZ NORMAL	Voz normal
VALORACIÓN DE VOZ ANORMAL	No
VALORACION POR OTORRINO	No



Javier A. Morales
FONOAUDIOLOGO
C.C. 1.115.949.488
UNIVERSIDAD DE PAMPLONA

FIRMA DEL PROFESIONAL



Apellidos: FRANCO PANTOJA	No. Muestra: 50065563	Fecha Facturación: 2025-07-18 09:01:16
Nombres: JEFERSSON	Regimen:	Primera Impresión: 2025-07-18 12:55:11.
Identif/Hist.: CC 1085306448	Médico: MEDICOS VARIOS	Municipio: 18001
Sexo/Fec.Nac.: Masculino	Empresa: LABOREMOS	
Dirección:	Teléfono: 3147365222	

Fecha Hora Impresión: 2025-07-18 12:55:11.

Examen	Resultado	Unidades	Valores de Referencia
--------	-----------	----------	-----------------------

HEMATOLOGIA

HEMOGRAMA

Recuento de Leucocitos	5.48	x10e3/uL	4.0 - 11.0
% Neutrofilos	55.9	%	55.0 - 70.0
% Linfocitos	35.7	%	25.0 - 45.0
% Monocitos	7.6	%	4.4 - 10.0
% Eosinofilos	0.6	%	1.5 - 6.0
% Basofilos	0.2	%	0.0 - 1.7
% LIC	2.2	%	-
# Neutrofilos	3.06	x10e3/uL	2.2 - 7.7
# Linfocitos	1.96	x10e3/uL	1.00 - 4.95
# Monocitos	0.42	x10e3/uL	0.18 - 1.1
# Eosinofilos	0.03	x10e3/uL	0.06 - 0.66
# Basofilos	0.01	x10e3/uL	0.0 - 0.19
# LIC	0.12	x10e3/uL	-
Recuento de Eritrocitos	4.62	x10e6/uL	4.06 - 4.69
Hemoglobina	14.1	g/dL	14.0 - 17.0
Hematocrito	41.3	%	42.0 - 51.0
Volumen Corpuscular Medio	89.4	fL	81.1 - 96.0
HB Corpuscular Media	30.4	pg	27.0 - 31.2
Concentración HB Corpuscular Media	34.1	g/dL	31.8 - 35.4
Ancho Distribución Eritrocitaria (IDE-CV)	13.5	%	11.5 - 15.5
Recuento de Plaquetas	300	x10e3/uL	150 - 450
Volumen Plaquetario Medio	8.2	fL	6.90 - 10.6
Indice de Distribución Plaquetario (IDP)	9.9	um3	-
Plaquetocrito (PCT)	0.246	%	0.15 - 0.50

DIFERENCIAL MANUAL

ALEXON FERNANDEZ
BACTERIOLOGO
T.P. 1117486378
Validación: 18/07/2025 10:50:26

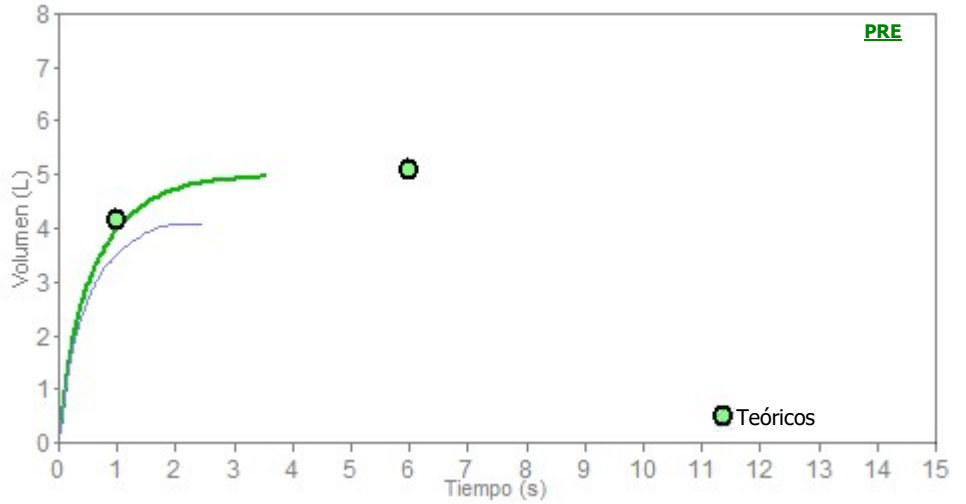
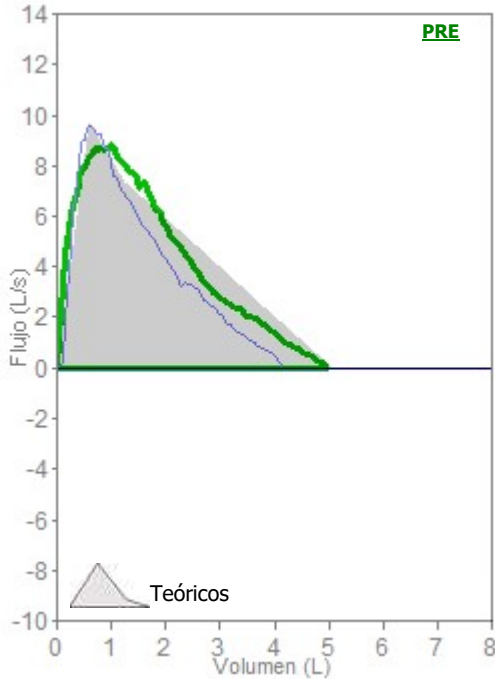
ALEXON FERNANDEZ
BACTERIOLOGO
T.P. 1117486378

VERIFICACION

Resultados de la prueba de Función Pulmonar

Fecha de visita 18/07/2025

Cód. paciente 1085306448	Edad	31
Apellido FRANCO PANTOJA	Género	Masculino
Nom. JEFERSSON DAVID	Altura, cm	172
Fecha de nacimiento 24/07/1993	Peso:, kg	76
Grupo étnico Caucásico	BMI	25,69
Fuma No fumador	Paquete-año	
Grupo pacientes		



Grado de control de calidad: F Variabilidad: FEV1=0,45L (12,61%), FVC=0,91L (22,0 Acceptable trials

Interpretación

Espirometría normal



Fecha prueba PRE 18/07/2025 8:31:16 a. m.

Parámetros	LLN	Teór.	Best	%Teór.	Z-score	PRE #1	PRE #2	PRE #3	POST	%Teór.	%Cam
FVC L	4,21	5.08	4,99*	98	-0.18	4,99	4,08		*		
FEV1 L	3,42	4,16	4,02*	97	-0.38	4,02	3,57		*		
FEV1/FVC %	72,0	81.7	80,6*	99	-0.18	80,6	87,5		*		
PEF L/s	7,58	9,75	9,58*	98	-0.13	8,85	9,58		*		
ELA años		31	36	116		36	52				
FEF2575 L/s	2,72	4,21	3,63	86	-0.65	3,63	3,83				
FET s		6.00	3,54	59		3,54	2,45				
FVC L	4,21	5.08									
FEV1/VC %	72,0	81.7									

*Mejores valores de todas las curvas - BTPS 1,087 26 °C (78,8 °F) - Teóricos NHANES III

Informe médico

Firma

Instrumento usado
Spirobank G-USB S/N 801953
Calibración 5/07/2024 6:13:16 p. m.



Selección y Desarrollo v. 2023

Jefersson David Franco Pantoja

Identificación: 1085306448

Perfil: ADMINISTRATIVO - CIS

Fecha de generación: 18/07/2025



Introducción

KompeDISC es un instrumento que sirve como soporte para su proceso de selección o evaluación al interior de la empresa, por cuanto identifica el nivel de desarrollo en el que se encuentran las competencias que se consideran relevantes en el desempeño en un cargo determinado.

En este informe se muestran los resultados del proceso de evaluación de competencias en cinco clústers, los estilos de comportamiento (DISC), Inteligencia Emocional y Conductas Problemáticas del(a) evaluado(a). Este reporte aporta elementos para desarrollar las fortalezas del evaluado y orientar sus esfuerzos hacia el crecimiento en aquellas áreas que puedan presentar opciones de desarrollo. El conjunto de competencias contenidas en este informe fueron seleccionadas para el rol de contribución y tipo de ejecución, que se determinó en el perfil del cargo, y serán el parámetro de comparación en este informe.

Modelo de evaluación

TALENTO



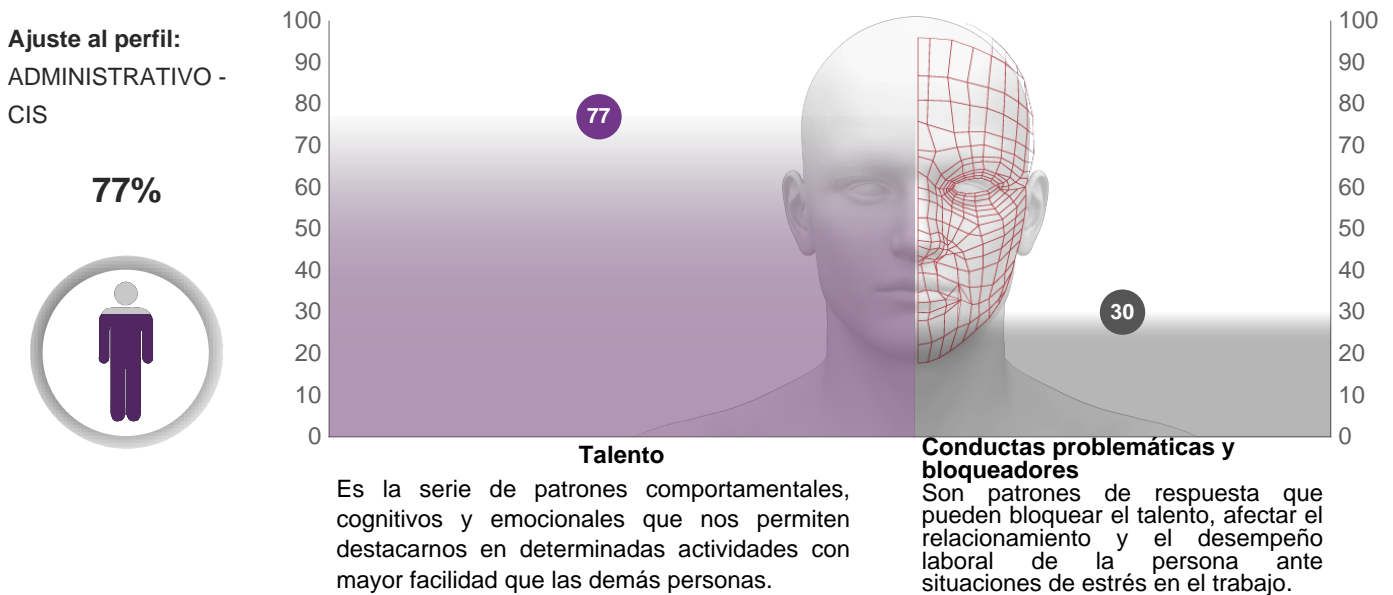
RIESGOS

CONDUCTAS
PROBLEMÁTICAS Y
BLOQUEADORES



Talento - Conductas Problemáticas y Bloqueadores

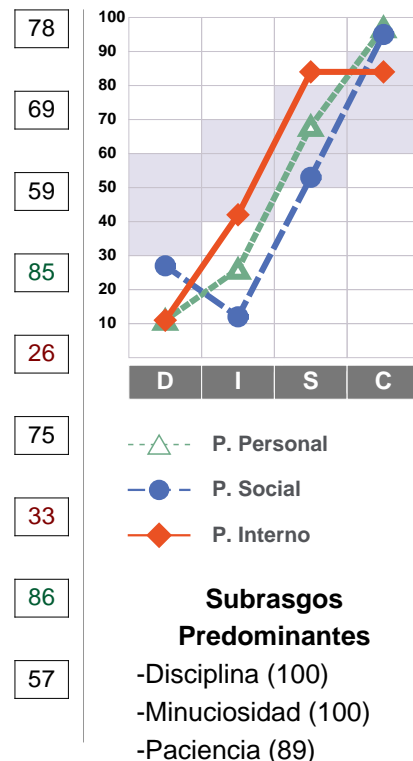
A continuación, se presentan los resultados correspondientes al Talento identificado en el evaluado(a), Competencias evaluadas, Estilos Comportamentales DISC, Inteligencia Emocional, así como el impacto de las Conductas Problemáticas y Bloqueadores en el Talento.



Competencias



Estilo Comportamental



Inteligencia Emocional y Conductas Problemáticas



Descripción del Perfil

Competencias de Resultados*

Persistencia: Capacidad de continuar voluntariamente con acciones, procesos o proyectos dirigidos al logro objetivos, a pesar de la presencia de obstáculos, dificultades o del agotamiento.

Orientación al Logro: Motivación intrínseca para orientar el propio comportamiento hacia el alcance y cumplimiento tanto de las labores asignadas como de las metas propuestas.

Practicidad: Capacidad para actuar y tomar decisiones ágiles teniendo en cuenta la premura necesaria para resolver problemas.

Competencia Interpersonal*

Trabajo en equipo: Capacidad para establecer relaciones participativas y cooperativas, compartiendo recursos y conocimiento para desempeñar actividades articuladamente, con roles claros frente a la consecución de objetivos comunes, fomentando ambientes abiertos y flexibles.

Relaciones Interpersonales: Capacidad para establecer y mantener relaciones cordiales, recíprocas y cálidas ó redes de contacto con personas clave para su cargo y para la organización; muestra facilidad para interactuar con otras personas.

Competencia Intrapersonal*

Manejo Emocional: Capacidad de continuar actuando eficazmente aún en situaciones tensas, complicadas, oposición o adversidad. Responde emocionalmente de manera equilibrada al enfrentar situaciones de alta carga laboral y/o de exigencia de calidad o tiempo de respuesta.

Flexibilidad: Capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones variadas, con diversos individuos o grupos; igualmente se le facilita ajustarse a las exigencias de medios cambiantes y entender posiciones diferentes u opuestas a las propias.

Competencias Cognitivas*

Análisis de la Información: Capacidad para analizar de forma precisa y profunda los datos o hechos disponibles; es detallista, revisa de forma completa toda la información identificando sus relaciones, validez y utilidad.

Planeación: Capacidad de proyectar, organizar y establecer a futuro los retos que se plantean, diseñando y fijando objetivos coherentes con dichas proyecciones, previendo y disponiendo los recursos, planes de acción y requerimientos, según los lineamientos de la organización.

Factor Competencias

En el siguiente gráfico se presenta el resumen de los puntajes obtenidos en los factores evaluados.

Rango de Expectativa



Competencia Interpersonal*

Trabajo en equipo 85

Relaciones Interpersonales 26



Competencia Intrapersonal*

Manejo Emocional 75

Flexibilidad 33



Competencias Cognitivas*

Análisis de la Información 86

Planeación 57



Competencias de Resultados*

Persistencia 78

Orientación al Logro 69

Practicidad 59



Personalidad

P. Interno

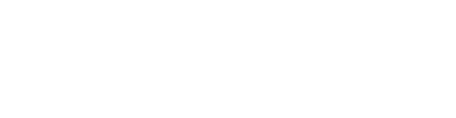
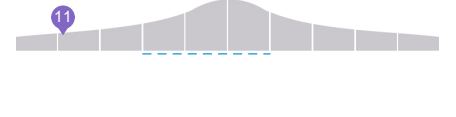
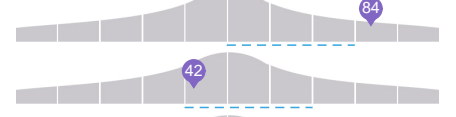
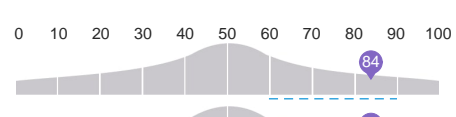
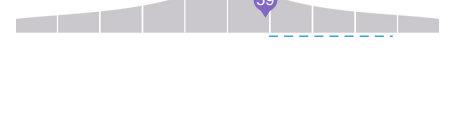
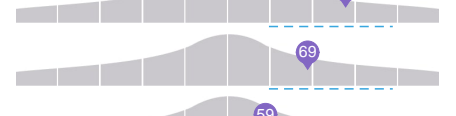
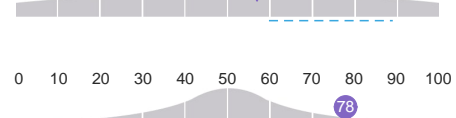
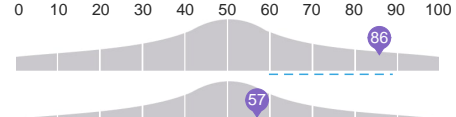
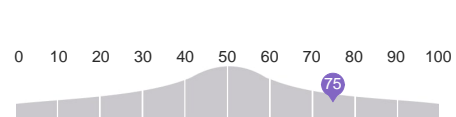
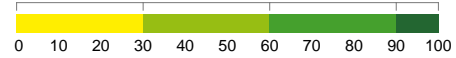
Conformidad 84

Estabilidad 84

Influencia 42

Dominancia 11

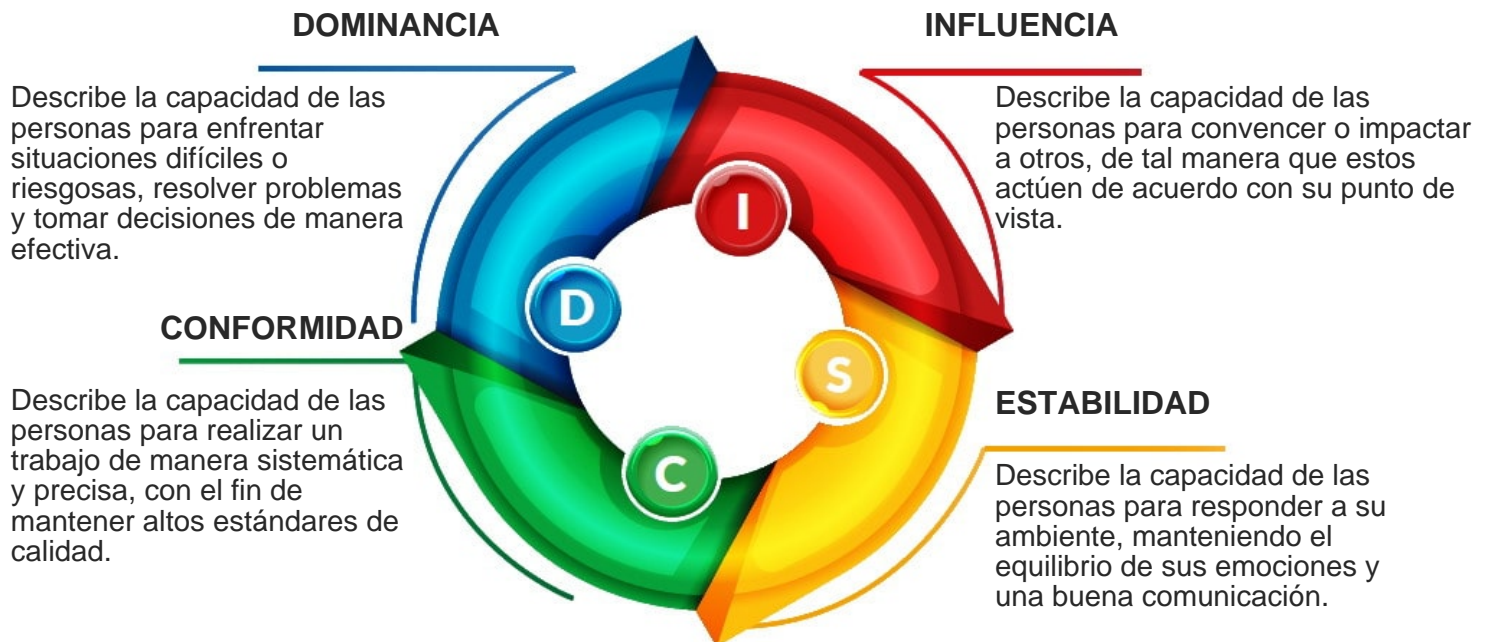
Básico Promedio Avanzado Superior



Gráficas

Estilo de comportamiento

La siguiente imagen muestra la descripción de cada uno de los Estilos de comportamiento teniendo en cuenta la interacción entre los distintos pares de dimensiones del DISC. A cada par se le asigna un nombre característico que relaciona un estilo particular de conducta, dando como resultado 12 subrasgos que se ubican en los correspondientes cuadrantes.



A continuación se evidencian los resultados obtenidos por el candidato en los cuatro factores del modelo DISC.

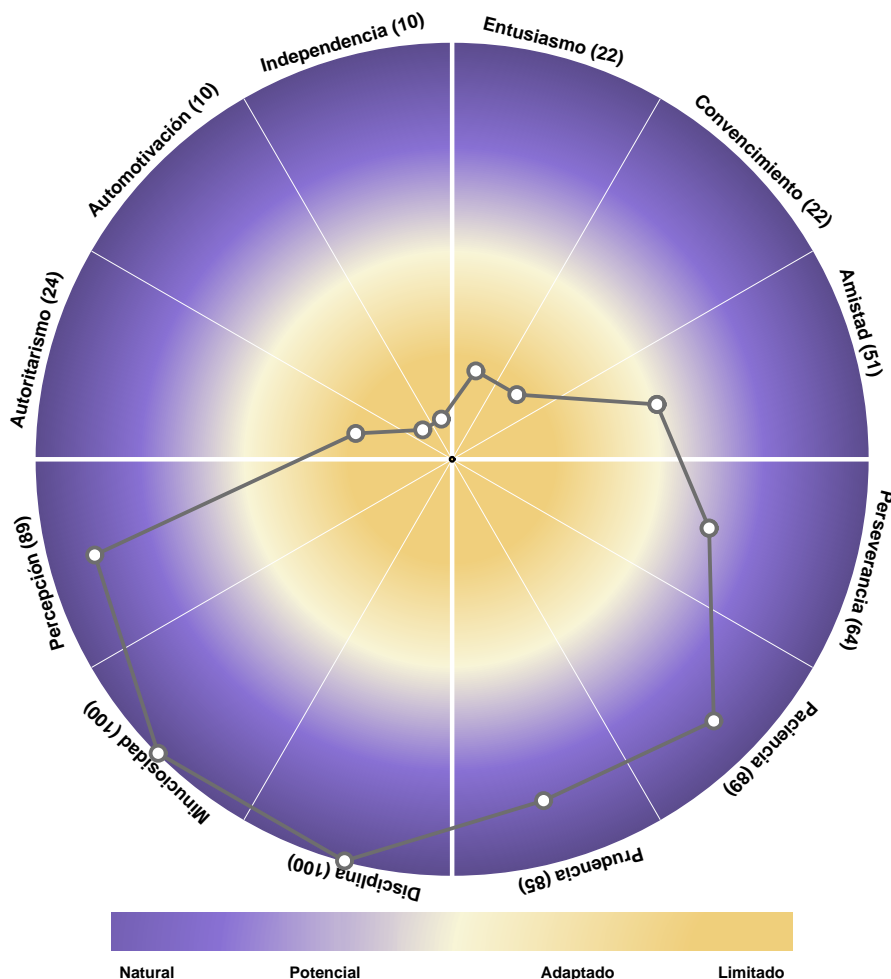


Distribución de Subrasgos

Los subrasgos son características específicas asociadas a los Factores DISC. En cada cuadrante se ubican los subrasgos de acuerdo con su estilo de comportamiento y fuerza de aparición en la persona. El nivel de manifestación de los subrasgos se presenta en una escala de mayor a menor que va del círculo externo al círculo interno de la siguiente manera:

- Comportamientos Naturales:** Caracterizan el comportamiento general, independientemente de su entorno. Son los comportamientos que manifiesta en mayor medida la persona y los cuales se pueden desarrollar con mayor facilidad.
- Comportamientos Potenciales:** Se manifiestan principalmente en entornos de privacidad como el familiar y en situaciones de trabajo individual. De igual forma se relacionan con el estilo de respuesta bajo presión. Pueden ser desarrollados con relativa facilidad.
- Comportamientos Adaptados:** Se manifiestan en contextos sociales y de trabajo en equipo. Estos Comportamientos no son propios de la persona, aunque los manifiesta por haber sido desarrollados como respuestas a las exigencias del ambiente laboral o escolar.
- Comportamientos Limitados:** Son de escasa manifestación en el comportamiento normal de la persona y presentan muy baja capacidad de desarrollo.

De acuerdo al nivel de manifestación del subrasgo, se marca un punto que unido a los otros definen un área en la cual se observan las preferencias del estilo de comportamiento de la persona evaluada.



Funciones de mayor y menor nivel de desempeño

Natural-Potencial

Regir, Reglamentar, Asumir, Asegurar, Organizar, Detallar, Tranquilizar, Aceptar, Tolerar, Percibir, Alertar, Atender, Examinar, Considerar, Moderar, Mantener, Permanecer, Progresar, Relacionar, Congeniar, Socializar

Adaptado-Limitado

Desafiar, Controlar, Exigir, Contagiar, Impulsar, Entusiasmar, Convencer, Persuadir, Movilizar, Incentivar, Ejercer, Emprender, Determinar, Agilizar, Superar

INTELIGENCIA EMOCIONAL Y CONTROL DE LA DESEABILIDAD SOCIAL

A continuación, se presentan los resultados obtenidos por el(la) evaluado(a) en la prueba, se visualizan los indicadores de Inteligencia Emocional, además del marcador de Control de la Deseabilidad Social.

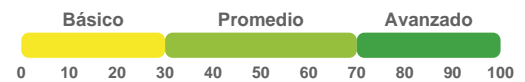
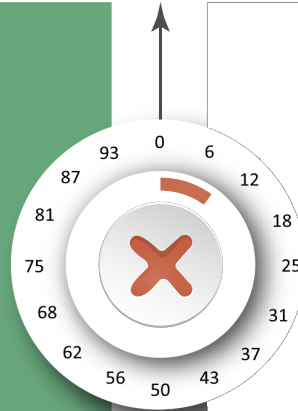
INTELIGENCIA EMOCIONAL

Capacidad para identificar, razonar y regular las emociones. Se considera una Fortaleza cuando el evaluado muestra un alto nivel en estas, por el contrario, puntuaciones bajas reflejan dificultad en su identificación y regulación.



CONTROL DE LA DESEABILIDAD SOCIAL

Tendencia de las personas a presentar una imagen de sí mismas que sea socialmente aceptable y favorable. Puntajes con tendencia a 0 evidencian un intento por dar una imagen diferente a la real, mientras que los puntajes con tendencia a 100, muestran mayor sinceridad y franqueza por parte del evaluado al responder.



Autocomprensión emocional

Capacidad para identificar de forma consciente las propias emociones, sus causas y el posible impacto que pueden tener en el contexto laboral.



Comunicación emocional

Capacidad para expresar de forma apropiada las propias emociones, tomando en cuenta el modo, tiempo e interlocutor.



Comprensión emocional

Capacidad para reconocer y comprender las emociones de las personas con las que interactúa en el trabajo.



Razonamiento emocional

Capacidad para integrar información emocional en la toma de decisiones, favoreciendo su implementación.



Influencia emocional

Capacidad para incidir de forma positiva en el estado emocional de los otros, favoreciendo mejores resultados en el trabajo.



Regulación emocional

Capacidad para afrontar y gestionar estados emocionales adversos y promover estados emocionales positivos, en pro de un mejor desempeño laboral.



RESPUESTAS ANTE LA PRESIÓN

En esta sección, encontrará el nivel de respuesta del(a) candidato(a) ante la presión, que usualmente puede presentarse ante situaciones de alta demanda emocional. El nivel de respuesta Alto, muestra que la persona maneja adecuadamente sus herramientas personales ante situaciones de estrés; el nivel Intermedio, indica que solo en algunas ocasiones logra responder adecuadamente ante situaciones de presión, y el nivel Bajo refleja que la persona suele tener dificultades para regular de forma efectiva sus emociones en situaciones de alta tensión.

●●● Nivel de Respuesta ante la Presión: Intermedio

Es importante resaltar que las Conductas Problemáticas que se muestran a continuación, tienen mayor impacto en situaciones de extrema presión y/o urgencia.

Conductas problemáticas

A continuación, se describe como las posibles conductas problemáticas asociadas a las alertas que presenta el(la) evaluado(a) pueden afectar su contexto laboral.

- Ante entregas y tareas demandantes puede mostrar poca empatía frente a los temores de otros, dándole prioridad a su trabajo individual.
- Ante un despido masivo, el(a) evaluado(a) muestra poco interés y comprensión por las preocupaciones de los otros.
- Suele ser poco empático(a) con sus compañeros más cercanos, afectando su relacionamiento y la dinámica de grupo.
- A pesar de conocer el malestar de otra persona se mantiene alejado, evitando un acercamiento que implique brindar apoyo a otros.
- El(a) candidato(a) presume que ha logrado obtener mayores éxitos académicos y profesionales, en comparación con otras personas de su entorno laboral.
- El(a) evaluado(a) menosprecia continuamente las opiniones de sus compañeros, limitándose a acatar los comentarios o devoluciones de los líderes.
- El Sr. Franco Pantoja se rehúsa a incorporar nuevas directrices en la ejecución de sus tareas, si considera que son innecesarias en su gestión.
- El Sr. Franco Pantoja ignora constantemente las ideas y aportes de los demás, pues no le parece que tengan un aporte significativo a su trabajo.

Respuestas Atípicas

A continuación, se presentan aquellas respuestas del(a) candidato(a), que denotan aspectos que pueden llegar a considerarse inusuales en el comportamiento en comparación con las respuestas habituales que la mayoría de las personas demuestran en su cotidianidad.

- Muestra una falta de confianza generalizada hacia la mayoría de las personas que lo(a) rodean, lo que dificulta su relacionamiento con otros.
- No le interesa lo que pase con las personas a su alrededor.
- Tiende a menospreciar a sus conocidos al considerar que sus logros personales superan ampliamente los de los demás.

JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA
Identificación: 1085306448
Edad: 31
Proceso: Por definir
Perfil: ADMINISTRATIVO - CIS
Fecha de generación: 18/07/2025



- Con frecuencia, se encuentra en situaciones sociales en las que considera que es superior a los demás.

BLOQUEADORES DEL TALENTO

A continuación, encontrará las acciones de cómo las conductas problemáticas afectan o bloquean las competencias con mayor nivel de desarrollo, así como su beneficio, es decir, aquellos eventos en que el(la) evaluado(a) ha obtenido resultados situacionales y que han aportado a la optimización de su desempeño y Talento.

Análisis de la Información

Bloqueo / Afectación

- A pesar de que el(a) evaluado(a) logra generar nueva información de sus análisis, la alta rigurosidad y adherencia a los procedimientos, puede limitar la aplicación que le da a sus resultados.
- El(a) evaluado(a) puede llegar a generar deducciones sesgadas de la información al no integrar los aportes de los demás, buscando con esto que los resultados respalden sus creencias y les den visibilidad frente a sus compañeros.

Beneficio Situacional

- El(a) evaluado(a) tiende a ser riguroso(a) y meticuloso(a) con los procedimientos que sigue, por lo cual hace una evaluación minuciosa de los datos, evitando errores y sesgos que podrían distorsionar las conclusiones del análisis.
- El(a) evaluado(a) suele ser objetivo(a) con los resultados que presenta de sus análisis, basándose únicamente en la evidencia y datos existentes, sin permitir que sesgos por situaciones emocionales afecten sus conclusiones.

Trabajo en equipo

Bloqueo / Afectación

- A pesar de su capacidad para trabajar en equipo, el(a) evaluado(a) podría tener dificultades para reconocer y valorar las contribuciones de sus colegas, llevando a que otros miembros del equipo se sientan subestimados.
- Aunque realiza aportes significativos durante el trabajo conjunto con sus compañeros, su falta de aprecio por los aportes de los demás puede generar inconvenientes afectando un ambiente de trabajo cooperativo.

Beneficio Situacional

- Su deseo de sobresalir entre sus compañeros puede hacer que quiera tomar el liderazgo durante las actividades grupales, con el objetivo de que resalte su labor.
- Aunque su falta de flexibilidad puede dificultar la adaptación a diferentes estilos de trabajo, también puede hacer que Jefersson David se adhiera estrictamente a las normas y políticas del equipo mejorando la calidad en las entregas grupales.

Niveles de potencial de desarrollo

Para PSIGMA, los factores con el mayor potencial de desarrollo son aquellos que se manifiestan en su nivel más alto y de forma natural. Las competencias y los estilos de comportamiento se organizan por su potencial de desarrollo en los siguientes niveles:

Máximo

Competencias de ejecución superior y comportamientos naturales que presentan la mayor probabilidad de aumentar su desempeño con el menor tiempo y esfuerzo. Se desempeñará cómodamente en cargos que requieran éstas competencias y estilos de comportamiento.

Aceptable:

Competencias de ejecución avanzado y comportamientos potenciales que presentan una buena probabilidad de mejorar su desempeño a mediano plazo. Se desempeñará de manera aceptable en cargos que requieran éstas competencias y estilos de comportamiento.

Análisis de la Información, Trabajo en equipo, Persistencia, Manejo Emocional, Orientación al Logro

Básico:

Competencias de desempeño Intermedio y comportamientos adaptados cuya probabilidad de mejorar su desempeño se da en un plan a largo plazo. Se desempeñará con dificultades en cargos que requieran éstas competencias y estilos de comportamiento.

Practicidad, Planeación, Flexibilidad

Mínimo:

Competencias de desempeño bajo y comportamientos inactivos cuya probabilidad de mejorar su desempeño es muy poca. Su desempeño será pobre en cargos que requieran éstas competencias y estilos de comportamiento.

Relaciones Interpersonales

Informe Descriptivo










En esta sección se describen los comportamientos que podría tener el candidato en el contexto laboral de acuerdo con los factores evaluados según el perfil.

Convenciones				
 Aportes para el cargo	 Aspectos a considerar	 Señales de Alerta		

COMPETENCIAS DE RESULTADOS

Habilidades orientadas a la ejecución eficaz de las labores, procurando la optimización de los recursos y la maximización de los resultados.




Competencias Evaluadas Persistencia, Orientación al Logro, Practicidad

-  Ante trabajos físicamente demandantes trata de regular y optimizar su energía.
-  Es una persona que se siente estimulada ante el trabajo demandante ya que puede administrar altos niveles de energía.
-  No presenta objeciones al tener que trabajar el tiempo que sea necesario para alcanzar los objetivos.
-  Puede trabajar con perseverancia en jornadas de trabajo exigentes teniendo suficiente energía para llegar hasta el final de un trabajo demandante.
-  Se puede considerar una persona trabajadora debido a que se mantiene constante en las actividades hasta finalizarlas.
-  Se siente cómodo en trabajos que implican esfuerzos elevados.
-  Jefersson David muestra habilidad para resolver problemas prácticos de manera clara y coherente; sin embargo puede llegar a tomarse más tiempo del permitido.
-  Cuenta con la capacidad de actuar frente a problemas de tipo práctico e identificar los recursos para la toma de decisiones, aunque es posible que la premura de las acciones lo lleve a tomar decisiones equivocadas.
-  Es capaz de identificar los puntos claves en las decisiones estratégicas; sin embargo puede ser un poco parsimonioso en la ejecución.

COMPETENCIAS INTRAPERSONALES

Habilidad de reconocer las propias emociones y motivaciones en pro de la interacción equilibrada y asertiva con el medio y con las otras personas.

Competencias Evaluadas Manejo Emocional, Flexibilidad

-  Analiza los problemas y las dificultades para generar alternativas de respuesta efectivas.
-  Cuando enfrenta una situación difícil puede recuperarse con facilidad y continuar con sus labores.
-  Encuentra motivos para sobreponerse ante eventos o situaciones difíciles.

- ✓ Interpreta los fracasos como posibilidades de aprendizaje para aplicar en situaciones presentes y futuras.
- ✓ Puede controlar emociones negativas que le imposibilitan continuar con el desarrollo de sus labores cotidianas.
- ✓ Reconoce las situaciones adversas y logra mantenerse firme sin decaer en su estado de ánimo.
- ! Acepta las retroalimentaciones de terceras personas, aunque puede modificar únicamente aspectos generales.
- ! Cuenta con habilidad para adaptarse a situaciones en las cuales se exige el máximo potencial, pero existe el riesgo de tener problemas para comprender las opiniones de otras personas.
- ! Puede adaptarse rápidamente a entornos desconocidos, aunque puede diferir de las condiciones y términos.



COMPETENCIAS COGNITIVAS

Habilidades orientadas al pensamiento de manera crítica y eficaz en función del Ingenio, el Sentido común y la Creatividad.

Competencias Análisis de la Información, Planeación
Evaluadas

- ✓ Cuando se enfrenta a un problema complejo puede identificar sus causas y proponer posibles soluciones.
- ✓ Cuenta con capacidad para comprender conceptos e integrarlos obteniendo una visión global de un fenómeno.
- ✓ Cuenta con habilidad para establecer relaciones entre elementos, situaciones y datos complejos.
- ✓ Identifica la coherencia y la pertinencia de información en un contexto determinado.
- ✓ Logra descomponer información en sus partes mínimas para comprender eventos o fenómenos.
- ✓ Logra identificar de manera precisa y profunda la información de los hechos que se presentan.
- ! Comprende los factores que están implicados en el desarrollo de proyectos, pero puede que tenga dificultades para la revisión y evaluación de las actividades.
- ! Cuenta con habilidad para organizar actividades de manera puntual, aunque puede tener dificultades para anticiparse las consecuencias.
- ! Define claramente prioridades a partir de los objetivos establecidos, aunque no siempre implemente acciones para culminar con las tareas.

CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO PREFERIDAS

- Jefersson David se siente cómodo en situaciones en las que no deba tomar decisiones.
 - A Jefersson David no le gusta que haya rivalidades en su lugar de trabajo, aunque éstas sean por competencia.
 - Busca participar de actividades y entornos estructurados.
 - El Sr. Franco Pantoja al realizar su trabajo no le agrada tener que persuadir a otras personas.
 - Es común que Jefersson David se muestre satisfecho con todas las circunstancias de su vida, así tenga que resignarse ante las adversidades.
 - Es común que se muestre satisfecho con todas las circunstancias de su vida, así tenga que resignarse ante las adversidades.
 - La mayoría de las veces prefiere no tener que ser expresivo al llevar a cabo sus diferentes actividades.
 - Le agradan los ambientes que le brinden seguridad.
 - Le llaman la atención las tareas que demanden estudiar los elementos que componen un todo.
 - Le molesta tener que expresar lo que siente y piensa cuando las tareas laborales lo requieren.
 - Prefiere partir de la lógica para llevar a cabo sus tareas.
 - Prefiere procedimientos, descripciones del trabajo, pautas y políticas cuidadosamente definidas.
 - Se inclina por asumir tareas en las cuales se deban hacer análisis profundos de manera sistemática.
-

CARACTERÍSTICAS OPTIMIZADORAS DE DESEMPEÑO

- Es una persona que constantemente está encontrando maneras de mejorar el trabajo que ha realizado.
 - Está orientado a realizar su trabajo de manera precisa, evitando al máximo la emisión de errores.
 - Muestra compostura, es decir que su comportamiento tiende a ser consistente en situaciones sociales.
 - Se percibe como alguien bastante cuidadoso durante el desarrollo de sus actividades.
 - Se percibe como alguien bastante cuidadoso durante el desarrollo de sus actividades.
 - Su enfoque analítico lo lleva a seguir procedimientos, estándares y direcciones predeterminados.
 - Su enfoque es perfeccionista y tiende a hacer el trabajo importante personalmente, para estar seguro que se hará correctamente.
-

ESTILO DE COMPORTAMIENTO EN SU ENTORNO DE TRABAJO

- Se le percibe usualmente como alguien perfeccionista, y esta característica se verá casi siempre reflejada en su estilo directivo.
 - Tiene la capacidad de orientarse a detalles y desempeñarse con exactitud y efectividad.
-

CARACTERÍSTICAS DEL TRABAJO PREFERIDAS

- Cuando se encuentra en situaciones laborales que le demanden una insistencia por la exactitud en sus tareas, el Sr. Franco Pantoja puede mantener la calma y obtener resultados óptimos.
 - Puede cumplir sus objetivos adecuadamente cuando se siente en ambientes que le exijan realizar las tareas asignadas de manera correcta y con el mínimo de errores.
 - Tiende a desempeñarse mejor en cargos que requieran actividades detalladas y con resultados exactos.
-

Plan de Desarrollo

Esta sección incluye recomendaciones para establecer el plan de desarrollo del candidato con el fin de aumentar su desempeño en la organización.

Claves para Mejorar el Potencial

Cada factor tiene una serie de sugerencias para mejorar el potencial del candidato según el nivel de potencial de desarrollo. A continuación se presentan aspectos fundamentales al momento de proponer lineamientos de desarrollo por nivel de potencial de desarrollo para la persona evaluada.



Competencias de ejecución superior y comportamientos naturales que presentan la mayor probabilidad de mejorar con el menor tiempo y esfuerzo. Se obtendrán los mejores resultados si se enfocan las acciones de desarrollo a los siguientes aspectos:

Actúa naturalmente y establece relaciones sociales para compartir conocimientos con su equipo de trabajo, por lo que potenciar su desarrollo en estos ambientes permitirá obtener sus mejores resultados en menor tiempo.

Incentivarlo a desarrollar actividades que le demanden mayor detalle y análisis de los datos, permitirá que su desempeño aumente fluidamente.

Mejorará su desempeño en situaciones que requieran realizar las actividades calmadamente y sin perder el control sobre sus emociones.

Puede guiarlo a que desempeñe actividades que requieran ser analizadas detalladamente para que su desempeño aumente significativamente.

Revisa de forma detallada toda la información identificando su validez y utilidad, son acciones en las que se debe enfocar su potencial de desarrollo ya que lo desarrollará fluidamente.

Tendrá fácilmente un ajuste al cargo sí la organización promueve su capacidad para realizar las actividades de manera persistente y organizada.

Competencias de ejecución avanzada y comportamientos potenciales que presentan probabilidad de mejorar. Las siguientes acciones darán buenos resultados a mediano plazo:



Aunque cuenta con alto nivel para realizar sus tareas de manera organizada, es importante que se le deleguen actividades donde pueda planearlas detalladamente.

En contextos laborales se le facilita ajustarse a los cambios y puede entender diferentes posiciones opuestas a las propias.

Es importante indicarle la necesidad de mantener un vínculo estratégico con las personas que busca involucrarse para que pueda tener mejores resultados.

La capacidad de Jefersson David para prever dificultades se presenta a un buen nivel; sin embargo se recomienda orientarlo a que planee sus acciones antes de ejecutarlas.

Podrá mejorar sus resultados a partir del establecimiento de parámetros que le exijan una alta disciplina.

Se recomienda brindarle espacios a Jefersson David donde pueda potencializar su trabajo visualizando los retos que se pueden presentar en los objetivos que debe cumplir.



Competencias de ejecución intermedia y comportamientos adaptados que presentan baja probabilidad de mejorar. Las siguientes acciones darán resultados a largo plazo:

Es importante que le aclare la importancia de ser más flexible ante los demás, ya que así logrará desarrollar su trabajo a un mejor nivel realizando labores en equipo.

Es necesario brindarle herramientas para que pueda dar solución a problemas de manera práctica.

Oriéntelo a que sea un poco más arriesgado para dar solución a los problemas que se presenten.

Permítale capacitarse en temas que le ayuden a pensar calmadamente en las posibles consecuencias antes de actuar.

Puede aumentarse capacidad de flexibilidad al orientarlo a pequeñas variaciones en su trabajo y que poco a poco crezcan en complejidad e importancia.

Se recomienda brindar a la persona evaluada más herramientas para que pueda orientar sus objetivos de manera independiente.



Competencias de ejecución básica y comportamientos limitados que presentan una escasa probabilidad de mejorar. Las siguientes acciones darán resultados a largo plazo a un alto costo de inversión:

Jefersson David necesita de apoyo constante para poder enfrentar desafíos con acciones prácticas.

Al evaluado puede dificultársele tomar medidas inmediatas cuando perciba un problema, por lo que se sugiere apoyarlo constantemente hasta que logre unos resultados significativos.

Bríndele más apoyo para que pueda dar solución a problemas de manera práctica y así mejore su nivel de desempeño.

Debe entrenarse más con actividades que le permitan interactuar con las otras personas y así mismo influir en la toma de decisiones para cumplir sus objetivos.

Es conveniente darle responsabilidades que le demanden tener diversas redes de contacto con personas clave para su cargo.

JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA
Identificación: 1085306448
Edad: 31
Proceso: Por definir
Perfil: ADMINISTRATIVO - CIS
Fecha de generación: 18/07/2025



Puede potenciarse su desempeño al brindarle herramientas que estimulen un pensamiento más flexible y prudente al plantear sus ideas.

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN EL TALENTO

A continuación, encontrará algunas preguntas que pueden ayudarle a guiar su proceso de entrevista. Identifique el apartado específico de acuerdo con el rol de contribución del cargo al que aspira la persona y haga uso de las preguntas que allí se encuentran.

Recuerde prestar atención no solo a las respuestas verbales de la persona, sino también a su tono de voz, su actitud y la emoción que expresa al responder. Adicionalmente, si considera que la información dada no es suficiente o clara, no dude en pedir mayor profundización o aclaración.



Colaboradores

Si la persona aspira a un rol de:

Contribución Individual Básica y Superior - CIB o CIS:

- A usted, ¿qué puede llegar a desestabilizarlo cuando se encuentra frente a problemas graves?
¿Por qué?
- ¿Cuál fue el resultado obtenido por usted en la última evaluación de desempeño que le hicieron?
¿Qué lo llevó a alcanzar o no los objetivos esperados?
- ¿Analiza exageradamente todo lo que hace? Mencione un ejemplo.
- ¿Considera usted que es flexible en el trato con las personas y con los diferentes estilos de trabajo? Mencione un ejemplo que refleje su respuesta
- ¿Cómo hace para no tener problemas cuando trabaja en equipo?

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR ANTE LAS CONDUCTAS PROBLEMÁTICAS Y/O BLOQUEADORES

En este apartado, encontrará una serie de preguntas que le permitirán indagar cómo las conductas problemáticas han impactado en el desarrollo del talento del(a) evaluado(a).

- Ejemplifique ¿en qué momentos consideró que sus pares o compañeros no tenían el suficiente criterio para juzgar sus acciones?
- En un contexto de trabajo colaborativo ¿Qué dificultades le ha traído el enfocarse únicamente en sus necesidades y objetivos?
- ¿En qué situaciones considera que el ignorar las solicitudes de apoyo y escucha por parte de sus compañeros le puede resultar problemático para crear un ambiente laboral agradable?
- ¿Qué estrategia recomendaría a un empleado al que se le dificulta mostrar interés cuando uno de sus colegas cercanos le manifiesta lo feliz que se encuentra al cerrar un trato muy importante para la empresa?
- ¿Cómo maneja las situaciones dónde debe centrarse en las necesidades grupales y ceder ante otros para lograr un objetivo común?

JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA
Identificación: 1085306448
Edad: 31
Proceso: Por definir
Perfil: ADMINISTRATIVO - CIS
Fecha de generación: 18/07/2025



Información General de la Aplicación

Fecha y Hora de Inicio		Fecha y Hora de Finalización	
18/07/2025 16:45:06		18/07/2025 17:41:49	
No. de Ingresos	Duración de la Aplicación	Promedio de la Aplicación	
1	00:56:43	01:05:35	



VALIDACIÓN CONCEPTO MÉDICO LABORAL SENA

Fecha	1/8/2025
-------	----------

Nombre y apellidos	JEERSON DAVID FRANCO PANTOJA
Identificación	1085306448
Cargo	INSTRUCTOR
Concepto médico laboral SENA	Validacion de Concepto de aptitud presentado por el contratista en mencion, emitido por la IPS LABOREMOS con fecha del 18/07/2025, el contratista, cumple con los documentos del perfil solicitados en la circular 3-2025-000017 de Exámenes Pre Ocupacionales para contratos de prestación de servicios personales como contratista, en el rol de AUXILIAR ADMINISTRATIVA En calidad de Dinamizadora del eje de medicina Preventiva y del trabajo del SENA Regional Putumayo, valido este concepto de aptitud para esta vigencia 2025. De acuerdo a las recomendaciones del medico evaluador, se conceptua apto para el cargo sin restricciones.

Leonela Del R. Peñaranda S.
MÉDICO Y CIRUJANO
ESP. EN SALUD OCUPACIONAL
LIC. 1938

Leonela Del Rocio Peñaranda Sanchez
Médico laboral
Lic S.O 1938



NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN BOGOTA, D.C.			SUCURSAL BOGOTA			COD.SUC 11		NO.PÓLIZA 11-44-101261691		ANEXO 0	
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO		VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO		A LAS HORAS		VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO		A LAS HORAS		TIPO MOVIMIENTO	
08 08 2025		06 08 2025		00:00		19 04 2026		23:59		EMISION ORIGINAL	

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL FRANCO PANTOJA, JEFERSSON DAVID								IDENTIFICACIÓN CC: 1085.306.448			
DIRECCIÓN: CL 28 NRO. 20 - 17 BRR JORGE ELIECER GAITAN						CIUDAD: PUERTO ASIS, PUTUMAYO			TELÉFONO: 3147365222		

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA - REGIONAL PUTUMAYO								IDENTIFICACIÓN NIT: 899.999.034-1			
DIRECCIÓN: KR 23 NRO. 16 A - 6						CIUDAD: MOCOA, PUTUMAYO			TELÉFONO 4227376		
ADICIONAL:											

OBJETO DEL SEGURO

CON SUJECIÓN A LAS CONDICIONES GENERALES DE LA PÓLIZA QUE SE ANEXAN ECU010B, QUE FORMAN PARTE INTEGRANTE DE LA MISMA Y QUE EL ASEGURADO Y EL TOMADOR DECLARAN HABER RECIBIDO Y HASTA EL LÍMITE DE VALOR ASEGURADO SEÑALADO EN CADA AMPARO, SEGUROS DEL ESTADO S.A., GARANTIZA:

EL CUMPLIMIENTO SEGUN CONTRATO No. 0435-2025, CUYO OBJETO ES: PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES DE CARACTER TEMPORAL PARA DESARROLLAR FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA, EN EL PROCESO DE GESTION DE FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL, EN LA ESPECIALIDAD RELACIONADA CON EL PERFIL DEL INSTRUCTOR Y DE ACUERDO A PROGRAMACION DEL CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA ESPECIFICAMENTE EN LA OFERTA DEL PROGRAMA FIC (FONDO PARA LA INDUSTRIA Y LA CONSTRUCCION), ASI COMO REALIZAR SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA DE REQUERIRSE, EN EL CENTRO AGROFORESTAL Y ACUCOLA ARAPAIMA DEL SENAREGIONAL PUTUMAYO, EN LOS DIFERENTES MUNICIPIOS DEL DEPARTAMENTO DEL PUTUMAYO.

AMPAROS

RIESGO: PRESTACION DE SERVICIOS

AMPAROS	VIGENCIA DESDE	VIGENCIA HASTA	SUMA ASEG/ACTUAL
CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO	06/08/2025	19/04/2026	\$2,382,441.40

ACLARACIONES

VALOR PRIMA NETA	GASTOS EXPEDICIÓN	IVA	TOTAL A PAGAR	VALOR ASEGURADO TOTAL	PLAN DE PAGO
\$ *****20,000.00	\$ *****8,000.00	\$ *****5,320.00	\$ *****33,320.00	\$ *****2,382,441.40	CONTADO
INTERMEDIARIO			DISTRIBUCION COASEGURO		
NOMBRE	CLAVE	% DE PART.	NOMBRE COMPAÑIA	% PART.	VALOR ASEGURADO
ASINPETROL LIMITADA ASESORES DE SEG	83052	100.00			

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CARRERA 13 NO 96-60/74 - TELEFONO: 2180903 - BOGOTA, D.C.



11-44-101261691

FIRMA AUTORIZADA: Jose Luis Ojeda - Vicepresidente de Fianzas

FIRMA TOMADOR

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



NIT. 860.009.578-6

POLIZA DE SEGURO DE CUMPLIMIENTO ENTIDAD ESTATAL

DECRETO 1082 DE 2015

CIUDAD DE EXPEDICIÓN BOGOTA, D.C.			SUCURSAL BOGOTA			COD.SUC 11		NO.PÓLIZA 11-44-101261691		ANEXO 0	
FECHA EXPEDICIÓN DÍA MES AÑO 08 08 2025		VIGENCIA DESDE DÍA MES AÑO 06 08 2025		A LAS HORAS 00:00	VIGENCIA HASTA DÍA MES AÑO 19 04 2026		A LAS HORAS 23:59	TIPO MOVIMIENTO EMISION ORIGINAL			

DATOS DEL TOMADOR / GARANTIZADO

NOMBRE O RAZON SOCIAL FRANCO PANTOJA, JEFERSSON DAVID								IDENTIFICACIÓN CC: 1085.306.448			
DIRECCIÓN: CL 28 NRO. 20 - 17 BRR JORGE ELIECER GAITAN						CIUDAD: PUERTO ASIS, PUTUMAYO			TELÉFONO: 3147365222		

DATOS DEL ASEGURADO / BENEFICIARIO

ASEGURADO / BENEFICIARIO: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA - REGIONAL PUTUMAYO								IDENTIFICACIÓN NIT: 899.999.034-1			
DIRECCIÓN: KR 23 NRO. 16 A - 6						CIUDAD: MOCOYA, PUTUMAYO			TELÉFONO 4227376		

ADICIONAL:

Recuerda que puedes actualizar tus datos de contacto conforme a la Ley 2300, a través de nuestras páginas:

www.segurosdelestado.com
www.segurosdevidadelestado.com

Ve a la opción PQR y selecciona el tipo de solicitud:
Acceso a la información

CONOCE LOS MEDIOS DE PAGO

PÁGINA WEB

CORRESPONSALES BANCARIOS

PAGOS CON CONVENIO *No aplica para transferencias

Bancolombia
Seguros del Estado
Cuenta Convenio 47189

Banco de Bogotá
Cambiando Concepto

Seguros del Estado
Cuenta Convenio 008465445

VALOR PRIMA NETA \$ *****20,000.00		GASTOS EXPEDICIÓN \$ *****8,000.00		IVA \$ *****5,320.00		TOTAL A PAGAR \$ *****33,320.00		VALOR ASEGURADO TOTAL \$ *****2,382,441.40		PLAN DE PAGO CONTADO	
INTERMEDIARIO						DISTRIBUCION COASEGURO					
NOMBRE		CLAVE		% DE PART.		NOMBRE COMPAÑIA		% PART.		VALOR ASEGURADO	
ASINPETROL LIMITADA ASESORES DE SEG		83052		100.00							

QUEDA EXPRESAMENTE CONVENIDO QUE LAS OBLIGACIONES DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. SE REFIERE UNICAMENTE AL OBJETO Y OBSERVACIONES DE LA(S) GARANTIA(S) QUE SE ESPECIFICAN EN ESTE CUADRO.

NOTA: SEGUROS DE ESTADO S.A SE RESERVA EL DERECHO DE REVISAR Y HACER ACOMPAÑAMIENTO AL RIESGO ASUMIDO DURANTE LA VIGENCIA DE LA PRESENTE PÓLIZA, POR LO TANTO EL ASEGURADOR COMO EL TOMADOR, PRESTARAN SU COLABORACIÓN PARA EFECTOS DE NOTIFICACIONES LA DIRECCIÓN DE SEGUROS DEL ESTADO S.A. ES CARRERA 13 NO 96-60/74 - TELEFONO: 2180903 - BOGOTA, D.C.

FORMA DE PAGO		
BANCO	CHEQUE No.	VALOR
EFFECTIVO		
CHEQUE		
TOTAL \$		



REFERENCIA PAGO:
1100063029813-5

(415) 7709998021167 (8020) 11000630298135 (3900) 00000033320 (96) 20260806

COPIA PARA PAGO EN BANCOS NO NEGOCIABLE

VIGILADO SUPERINTENDENCIA FINANCIERA DE COLOMBIA



Hace constar:

Que el Sr(a) JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1085306448 realizó el día 13/08/2025 la inducción en Seguridad y Salud en el Trabajo de la entidad y aprobó la respectiva evaluación.

La presente constancia tiene validez para aplicación y uso al interior de la entidad, con el fin de dar cumplimiento al Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6, Artículo 2.2.4.6.11., Parágrafo 2.

Compromiso SST:

Yo JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1085306448 me comprometo a dar cumplimiento a las obligaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (Decr. 1072/2015):

1. Procurar el cuidado integral de mi salud.
2. Contar con los elementos de protección personal necesarios para ejecutar la actividad contratada, para lo cual asumiré su costo.
3. Informar a los contratantes la ocurrencia de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
4. Participar en las actividades de Prevención y Promoción organizadas por los contratantes, los Comités Paritarios de Seguridad y Salud en el Trabajo o Vigías Ocupacionales o la Administradora de Riesgos Laborales.

Firma

Dependencia de Seguridad y Salud en el Trabajo – Secretaría General -



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
MANUAL DE DISCAPACIDAD Y SU POLÍTICA EN EL SENA

Agencia Pública
DE EMPLEO

Hace constar:

Que el Sr(a) JEFERSSON DAVID FRANCO PANTOJA Identificado(a) con cédula de ciudadanía 1085306448 el día 20/08/2025 aprobó la respectiva evaluación de apropiación de conocimientos del Manual de Discapacidad y su Política en el SENA.

La presente constancia tiene validez al interior de la entidad, en la generación de una cultura institucional incluyente, como acción afirmativa para promover acciones integrales y accesibles para las Personas con Discapacidad, de acuerdo con lo contenido en la Resolución 1726 de 2014, mediante la cual el SENA adopta su Política Institucional para la atención de personas con discapacidad.

Dirección de Empleo y Trabajo - Secretaría General - SENA