Valparaíso, 03 de septiembre de 2025

Señores
Municipio de Valparaíso
Ciudad

Asunto: Cotización
Dependencia:
Vigencia de cotización: 3 meses

Datos del cotizante

Nombre o razón social:	ASOCIACION BIENESTAR DE VIDA
C.C. ó NIT:	900.339.885-2
Dirección:	CALLE 12 No. 8ª-11 B/Estrella
Ciudad:	Florencia-Caquetá
Teléfono fijo y/o celular:	317295658
Correo electrónico:	Asociaciónbienestardevida@hotmail.com

ITEMS	DESCRIPCIÓN	ACTIVIDADES	ENTREGABLE	PLAZO	CANTIDAD	VALOR TOTAL
1	**FASE 1: Alistamiento:** En esta fase se definirán los aspectos jurídicos, presupuestales y técnicos que implica la reorganización de la planta de personal y el rediseño institucional, al igual que conformación de mesas técnicas integrales por las dependencias municipales (Secretaria de Gobierno, Planeación y Hacienda)	1-Capacitación normativa con el consejo de gobierno. 2-Mesa técnica por dependencias: Levantamiento de diagnóstico situacional actual, aplicación de instrumentos de caracterización de planta laboral y diseño institucional. 3-Aplicabilidad de políticas públicas y su impacto en la formalización de la planta de personal. 4-Actualización y	1.Informe de capacitación normativa con listado de asistencia y acta. 2.Informe de diagnóstico situacional (resultados de mesa técnica, caracterización por cada dependencia y encuestas de situación actual). 3.Informe de viabilidad de la formalización laboral y rediseño institucional (Aplicación del	1.5 MESES	1	4.000.000

		mejora del cargo en cuanto a perfiles (Técnico). 5-Requerimiento presupuestal de la formalización y contratación de la planta de personal (Presupuestal).	instrumento de caracterización)			

ITEMS	DESCRIPCIÓN	ACTIVIDADES	ENTREGABLE	PLAZO	CANTIDAD	VALOR TOTAL
2	**FASE 2: DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL.** En esta fase se identifican tanto los requerimientos externos e internos para el cumplimiento de los procesos misionales de la entidad.	1.Realizar diagnóstico de la incidencia de políticas públicas (impacto, cumplimiento y avances). 2. Realizar comparativo de casos de éxito en la formalización de la planta de personal. 3. Identificar nivel de cumplimiento de indicadores e índices de respuestas a PQRS e informes de gestión. 4.Identificar las situaciones que afecten la estabilidad del desarrollo funcional de la entidad. 5.Realizar un análisis jurídico para verificar impacto de las normas en el funcionamiento misional. 6.Respuestas comunitarias ante	1.Informe en el cual se indica la gestión asociada a su misionalidad y su naturaleza jurídica. 2.Informe que evidencia la importancia del Marco de la cadena de valor de procesos misionales. 3.Informe con la relación de las metas vs resultados descritos en la cadena de valor y su nivel de cumplimiento. 4.Informe con la importancia de aplicación de instrumentos para identificar procesos de permanencia y la necesidad de talento humano	2 MESES	1	3.950.000

		prestación de servicios (PQRS). 7.Identificación de procesos para identificar retrasos o incumplimientos en la entrada de producto o servicio final. 8.Identificar los niveles de respuestas a los servicios prestados según la cadena de valor. 9.Evaluar el cumplimiento de competencias administrativas misionales. 10.Revisar el marco estratégico vigente y analizar capacidades. 11.Identificar tiempo investido y costos de operación y tiempo invertido. 12.Capacidades institucionales por dependencia. (tecnología, presupuesto, estructura organizacional, talento humano) 13.Brechas funcionales en el puesto de trabajo (Perfil puesto – Perfil personal).				

ASOCIACION BIENESTAR DE VIDA
Nit: 900339885-2

ITEMS	DESCRIPCIÓN	ACTIVIDADES	ENTREGABLE	PLAZO	CANTIDAD	VALOR TOTAL
3	**FASE 3: DISEÑO DE LA PROPUESTA** En esta fase se genera la propuesta de ajuste de planta de personal de acuerdo a cadena de valor identificada para cumplimiento óptimo de los requerimientos funcionales de la entidad	1. Realizar propuesta de ajuste a los resultados del proceso organizacional, basado en los resultados dados por diagnóstico interno y externo. 2. Realizar propuesta de ajuste a la estructura organizacional que dé cuenta real de las necesidades y requerimientos en las diferentes áreas institucionales. 3. Realizar propuesta de fortalecimiento y desarrollo de capacidades institucionales (tecnológicas, presupuestal, estructura organizacional, talento humano) 4. Resultados de su cadena de valor. 5. Transformación digital de la entidad asociada a la eficiencia de procesos. 6. Propuesta de fortalecimiento para mejorar la operación de la entidad a costo cero. 7. Propuesta integral de ajuste de capacidades con miras a la cualificación del empleo público.	Informe que dé cumplimiento y fortalecimiento en lo tecnológico, presupuestal, estructura organizacional, talento humano	2 MESES	1	2.775.000

ITEMS	DESCRIPCIÓN	ACTIVIDADES	ENTREGABLE	PLAZO	CANTIDAD	VALOR TOTAL
4	**FASE 4. PRESENTACIÓN DE ESTUDIO TÉCNICO.** En esta fase final se presenta el resultado del estudio técnico realizado, acompañado de los borradores de documentos como actos administrativos que se requieran para formalizar el proceso de presentación ante las instancias correspondientes. Teniendo en cuenta lo establecido en la Ley 909 de 2004 numeral 3, "El ingreso a estos empleos se efectuará con base en las listas de elegibles vigentes para la provisión de empleos de carácter permanente, sin que dichos nombramientos ocasionen el retiro de dichas listas. De no ser posible la utilización de las listas se realizará un proceso de evaluación de las capacidades y competencias de los candidatos." Por lo tanto el municipio requerirá realizar nombramientos temporales mientras se adelanta el proceso de concursos de méritos para la provisión de planta definitiva, en caso de no tener listas de elegibles para proveer los cargos, se ofrece también el proceso de selección basado en competencias, de acuerdo a las competencias funcionales, comportamentales y	Realizar estudio técnico de acuerdo con la estructura y extensión organizacional que da cumplimiento a las necesidades misionales de la entidad para la formalización laboral por un trabajo digno y en equidad.	Informe detallado del resultado del estudio técnico realizado, acompañado de actos administrativos con los respectivos soportes que se requieran según el caso.	2 MESES	1	4.985.000

ASOCIACION BIENESTAR DE VIDA
Nit: 900339885-2

	funcionales de los cargos determinados a formalizarse.					

VALOR DE LA PRESENTE COTIZACION: QUINCE MILLONES SETECIENTOS CINCO MIL DE PESOS ($15.705.000) M/cte.

ASOCIACION BIENESTAR DE VIDA
NIT:900.339.885-2
Dirección: CALLE 12 # 8 A – 11 B/ LA ESTRELLA
Teléfono: 3177295658
Representante Legal: ANDRES CAMILO MUÑOZ FARFAN
Documento de identificación:1.117.492.450 de FLORENCIA CAQUETA

FUNDACIÓN RENACER DE LA AMAZONÍA
NIT. 900.514.480 - 3

Valparaiso, 03 de septiembre de 2025

Señores
MUNICIPIO DE VALPARAISO
Ciudad

Asunto: Cotización
Dependencia:
Vigencia de cotización: 30 días

Datos del cotizante

Nombre o razón social:	FUNDACIÓN RENACER DE LA AMAZONIA
C.C. ó NIT:	900514480-3
Dirección:	CL 13 No 11 – 48 LC 103 ED COREVISA BR CENTRO
Ciudad:	Florencia
Teléfono fijo y/o celular:	3115672897
Correo electrónico:	fundacionrenaceramazonia@gmail.com

Cotización

Ítem	Descripción	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	Valor Total
1	FASE 1: Alistamiento: En esta fase se definirán los aspectos jurídicos, presupuestales y técnicos que implica la reorganización de la planta de personal y el rediseño institucional, al igual que conformación de mesas técnicas integrales por las dependencias municipales (Secretaria de Gobierno, Planeación y Hacienda)		1	$ 2.700.000	$ 2.700.000
2	FASE 2: DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL. En esta fase se identifican tanto los requerimientos externos e internos para el cumplimiento de los procesos misionales de la entidad.		1	$ 3.750.000	$ 3.750.000
3	FASE 3: DISEÑO DE LA PROPUESTA En esta fase se genera la propuesta de ajuste de planta de personal de acuerdo a cadena de valor identificada para cumplimiento óptimo de los requerimientos funcionales de la entidad		1	$ 3.125.000	$ 3.125.000
4	FASE 4. PRESENTACIÓN DE ESTUDIO TÉCNICO. En esta fase final se presenta el resultado del estudio técnico realizado, acompañado de los		1	$ 4.745.000	$ 4.745.000

	borradores de documentos como actos administrativos que se requieran para formalizar el proceso de presentación ante las instancias correspondientes. Teniendo en cuenta lo establecido en la Ley 909 de 2004 numeral 3, "El ingreso a estos empleos se efectuará con base en las listas de elegibles vigentes para la provisión de empleos de carácter permanente, sin que dichos nombramientos ocasionen el retiro de dichas listas. De no ser posible la utilización de las listas se realizará un proceso de evaluación de las capacidades y competencias de los candidatos." Por lo tanto el municipio requerirá realizar nombramientos temporales mientras se adelanta el proceso de concursos de méritos para la provisión de planta definitiva, en caso de no tener listas de elegibles para proveer los cargos, se ofrece también el proceso de selección basado en competencias, de acuerdo a las competencias funcionales, comportamentales y funcionales de los cargos determinados a formalizarse.				
			VALOR TOTAL		**$ 14.320.000**

Observaciones: Sin observaciones

Firmo: _____
Nombre: Robinson Garzón Rivera – R.L. Fundación Renacer de la Amazonia
Cédula: 17.650.255 de Florencia

Valparaíso – Caquetá, 03 de septiembre de 2025

Señores
Municipio de Valparaíso
Ciudad

Asunto: Cotización
Dependencia:
Vigencia de cotización: 30 días

Datos del cotizante

Nombre o razón social:	INGENIERÍAS MÓNACO ZOMAC SAS
C.C. ó NIT:	901.159.195 – 1
Dirección:	CLL 22 No. 12 – 01 Barrio La Consolata
Ciudad:	Florencia, Caquetá
Teléfono fijo y/o celular:	3113892750
Correo electrónico:	ingenieriamonacosas@gmail.com

Cotización

Ítem	Descripción	Unidad	Cantidad	Valor Unitario	Valor total
1	**FASE 1:** Alistamiento: En esta fase se definirán los aspectos jurídicos, presupuestales y técnicos que implica la reorganización de la planta de personal y el rediseño institucional, al igual que conformación de mesas técnicas integrales por las dependencias municipales (Secretaria de Gobierno, Planeación y Hacienda)		1	$ 2.300.000	$ 2.300.000
2	**FASE 2:** DIAGNOSTICO ORGANIZACIONAL. En esta fase se identifican tanto los requerimientos externos e internos para el cumplimiento de los procesos misionales de la entidad.		1	$ 4.300.000	$ 4.300.000
3	**FASE 3:** DISEÑO DE LA PROPUESTA En esta fase se genera la propuesta de ajuste de		1	$ 3.100.000	$ 3.100.000

	planta de personal de acuerdo a cadena de valor identificada para cumplimiento óptimo de los requerimientos funcionales de la entidad				
4	**FASE 4.** PRESENTACIÓN DE ESTUDIO TÉCNICO. En esta fase final se presenta el resultado del estudio técnico realizado, acompañado de los borradores de documentos como actos administrativos que se requieran para formalizar el proceso de presentación ante las instancias correspondientes. Teniendo en cuenta lo establecido en la Ley 909 de 2004 numeral 3, "El ingreso a estos empleos se efectuará con base en las listas de elegibles vigentes para la provisión de empleos de carácter permanente, sin que dichos nombramientos ocasionen el retiro de dichas listas. De no ser posible la utilización de las listas se realizará un proceso de evaluación de las capacidades y competencias de los candidatos." Por lo tanto el municipio requerirá realizar nombramientos temporales mientras se adelanta el proceso de concursos de méritos para la provisión de planta definitiva, en caso de no tener listas de elegibles para proveer los cargos, se ofrece también el proceso de selección basado en competencias, de acuerdo a las competencias funcionales, comportamentales y funcionales de los cargos determinados a formalizarse.		1	$ 5.275.000	$ 5.275.000
			Valor total		$ 14.975.000

Observaciones:

Firma:
Nombre: ELIANA MARITZA RAMIREZ GIL
C.C.: 40.610.190 de Florencia