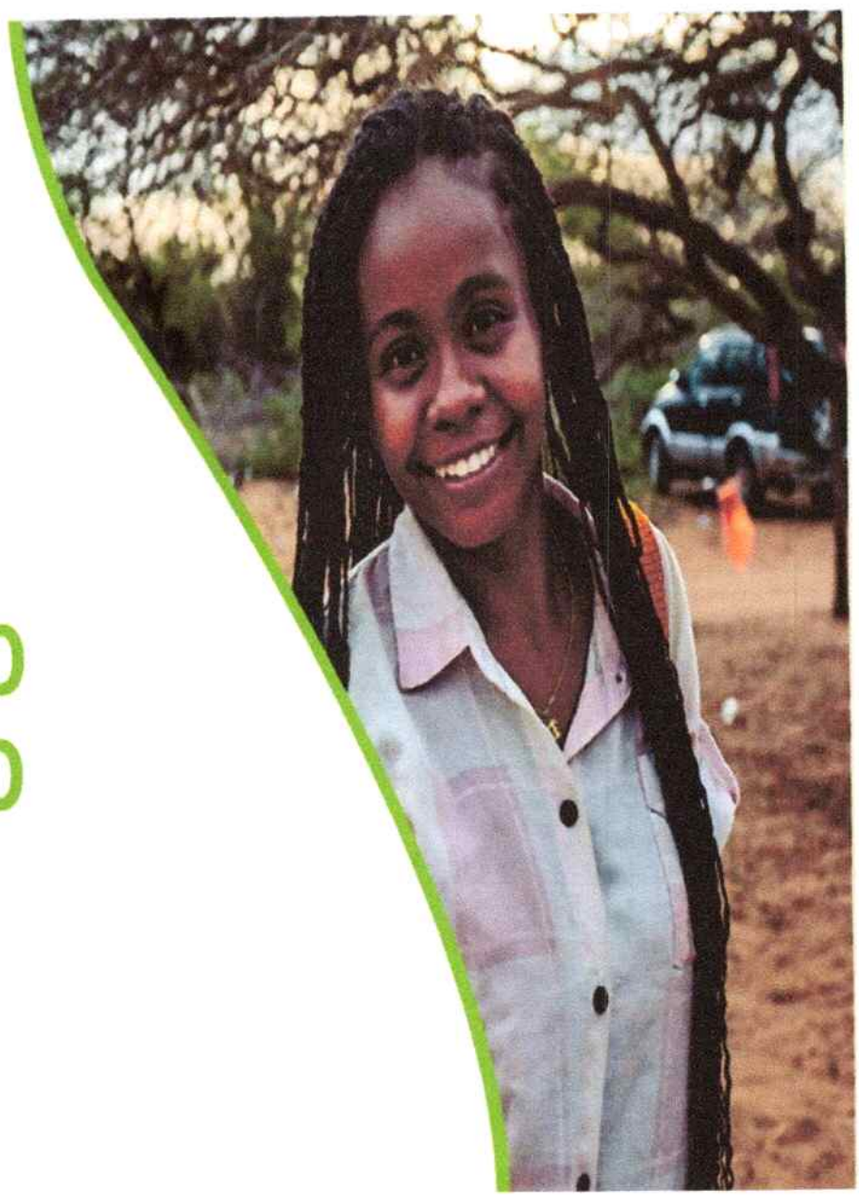


TALENTO HUMANO

Línea 3.

Formación y cualificación

ACTA DE REUNIÓN		
Hora inicio: 9:00 A.M **Hora Final: 10:00 A.M**		**Fecha: 5 de agosto del 2025**
Lugar:	UDS DEL HCBF	
Profesional que convoca:	Alana Arroyo	
Tema:	Capacitación al talento humano sobre la violencia laboral y la falta de oportunidades laborales	
Objetivo:	Proporcionar a las madres comunitarias herramientas y conocimientos para identificar, prevenir y abordar la violencia laboral, así como analizar las causas de la falta de oportunidades laborales y explorar posibles estrategias para la inserción en el mundo del trabajo.	

AGENDA:

1. **Bienvenida y presentación**
2. **Oración**
3. **Actividad rompe hielo**
4. **Socialización del tema principal violencia laboral y la falta de oportunidades laborales**
5. **Compromisos y cierre**

DESARROLLO

el 7 de agosto del presente año, la psicosocial de los HCBF Alana Arroyo realizo una capacitación al talento humano sobre la violencia laboral y la falta de oportunidades laborales.

La jornada inició con un saludo de bienvenida por parte de la profesional psicosocial, quien agradeció la asistencia y la disposición de las madres para participar en el taller. Se presentó el objetivo de la capacitación y la metodología a seguir, fomentando un espacio de confianza y participación activa.

.en lo cual se abordaron los siguientes puntos los cuales fueron fundamentales:

VIOLENCIA LABORAL

La psicosocial contextualizó el concepto de violencia laboral, explicando sus diversas manifestaciones (física, psicológica, acoso sexual y discriminación)

- Se abordaron los indicadores de violencia laboral, enseñando a las madres a reconocer comportamientos y situaciones que constituyen un riesgo en el entorno de trabajo.

- Se discutieron las rutas de atención y denuncia, informando a las participantes sobre las entidades a las que pueden acudir en caso de ser víctimas, tales como estación de policía,

Defensoría del Pueblo o sindicatos y se hizo énfasis en la importancia de documentar cada situación.

FALTA DE OPORTUNIDADES LABORALES

Se realizó un análisis participativo de las causas de la falta de oportunidades laborales que enfrentan las madres, como la discriminación por género, la carga de responsabilidades familiares, la falta de formación profesional, y el acceso limitado a redes de contacto

La psicosocial presentó estrategias para la búsqueda de empleo, incluyendo la elaboración de hojas de vida efectivas, la preparación para entrevistas y la identificación de sectores con mayor demanda y se exploraron alternativas laborales, como el emprendimiento, la formación en oficios específicos, y la utilización de plataformas digitales para encontrar trabajo o promocionar servicios.

Se abrió un foro para que las madres expresaran sus dudas, compartieran sus experiencias y propusieran soluciones desde su propia realidad y por último se realizó una conclusiones y compromisos los cuales fueron los siguientes

- La capacitación generó un espacio de reflexión y empoderamiento para las madres, quienes reconocieron la importancia de su formación y sus derechos laborales.

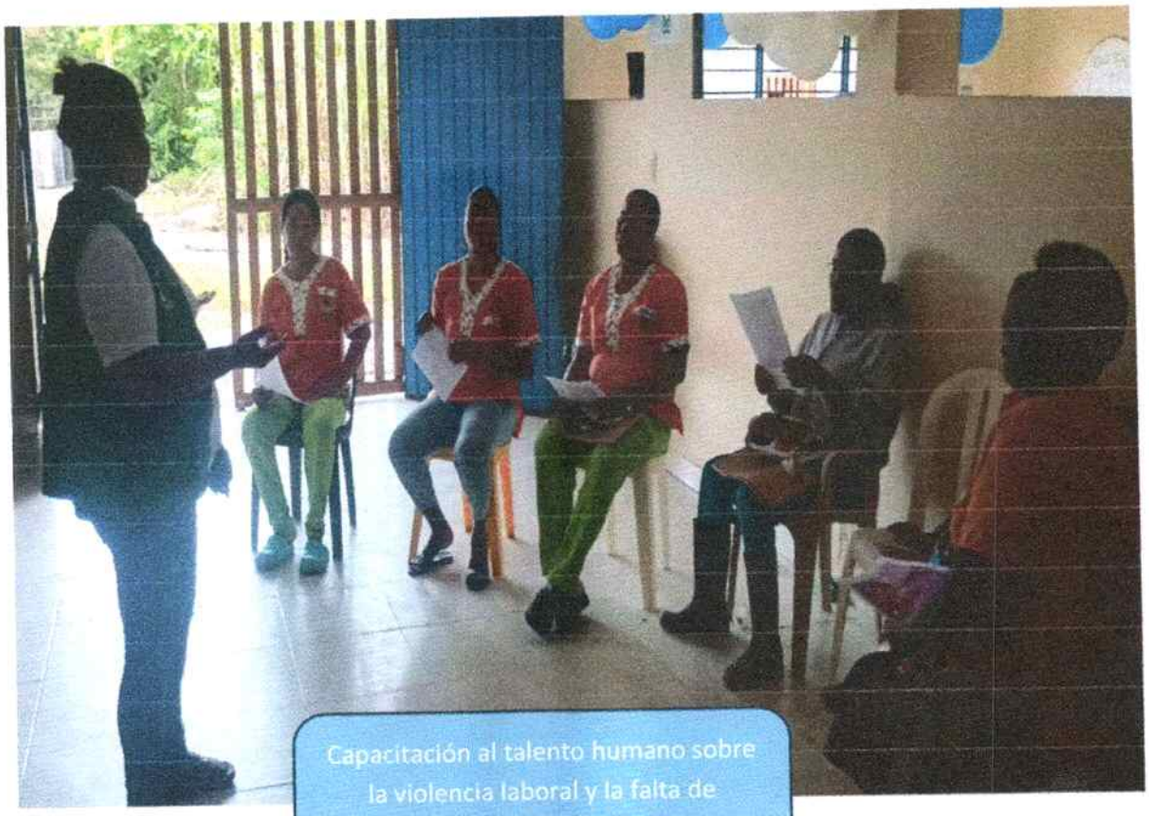
- Se evidenció la necesidad de continuar con talleres de este tipo para fortalecer las capacidades de las madres, no solo en temas de violencia, sino también en el desarrollo de habilidades para la vida laboral.

- Las madres se comprometieron a aplicar los conocimientos adquiridos para protegerse y buscar activamente oportunidades que mejoren su calidad de vida y la de sus familias. La profesional psicosocial se comprometió a gestionar recursos o futuras charlas que profundicen en los temas tratados.

Alana L. Arroyo A.

Alana Arroyo

REGISTRO FOTOGRAFICO



Capacitación al talento humano sobre la violencia laboral y la falta de oportunidades laborales



Nombre de la actividad: Violencia Laboral y/o Acoso Laboral

ACTA DE REUNIÓN	
UNIDAD DE SERVICIO-UDS	HCB tradicionales Municipio Bajo Baudó
TEMA O ACTIVIDAD	Socialización del pacto de convivencia
DIRIGIDO A	Talento Humano
FECHA	Agosto del 2025

OBJETIVO: Socialización del Pacto de Convivencia con el talento humano

DESARROLLO

La psicosocial, dio la bienvenida a los asistentes, destacando la importancia de establecer normas claras que promuevan un ambiente de respeto, armonía y seguridad para los niños y niñas.

Durante su intervención, la psicosocial abordó los siguientes puntos clave:

Definición de convivencia: Se explicó que la convivencia no es solo la ausencia de conflictos, sino la capacidad de vivir juntos respetando las diferencias.

Roles y responsabilidades: Se enfatizó en las responsabilidades compartidas entre las madres comunitarias, los padres de familia y el equipo de apoyo, para garantizar el bienestar de los menores.

Puntos críticos del pacto: Se discutieron temas como el horario de ingreso y salida, la alimentación, la higiene personal y el manejo de situaciones de conflicto. Se promovió el diálogo y la mediación como herramientas para resolver desacuerdos.

Importancia del ejemplo: Se resaltó que los adultos son el principal referente para los niños, y que el respeto y la tolerancia deben practicarse de manera consistente.

Posteriormente, se abrió un espacio de participación donde los asistentes expresaron sus inquietudes y realizaron aportes. Se acordó que el pacto de convivencia será un documento vivo, susceptible de ser revisado y ajustado según las necesidades de la comunidad y una vez dicho lo anterior se dio por culminada la charla y se estableció los siguientes acuerdos y compromisos.

- Las madres comunitarias se comprometen a socializar el borrador del Pacto de Convivencia con los miembros de sus familias y a implementar las normas acordadas.
- La psicosocial se compromete a realizar un seguimiento periódico para evaluar la efectividad del pacto y brindar el apoyo necesario.

Finalmente se concluye que el Pacto de Convivencia es una herramienta viva que se construyó con la participación de todos. Su cumplimiento fortalecerá el bienestar emocional de los niños y niñas y sentará las bases para una relación de confianza y por otro lado las agentes manifestaron que estaban comprometidas con el pacto de convivencia y que lo ejecutaran de una manera eficaz y positiva el pacto de convivencia
Alana L. Arroyo A. **RESPONSABLES**

ACTA DE REUNIÓN	
UNIDAD DE SERVICIO-UDS	HCB tradicionales Municipio Bajo Baudó
TEMA O ACTIVIDAD	Socialización de la ruta de atención con el talento humano
DIRIGIDO A	Talento humano
FECHA	Agosto del 2025

OBJETIVO: socialización al talento humano sobre las Rutas de Atención disponibles para la primera infancia

DESARROLLO

Durante el mes de agosto se realizó una socialización con las madres comunitarias sobre las rutas de atención lo cual fue dirigida por la psicosocial donde el objetivo principal es darles un previo conocimiento a las madres comunitarias los procedimientos a seguir ante situaciones que puedan vulnerar los derechos de sus hijos

La socialización se centró en explicar que una ruta de atención es un camino formal que se activa cuando un niño, niña o adolescente está en riesgo. Se enfatizó en la importancia de la protección y restitución de derechos, y se abordaron los siguientes puntos:

Identificación de casos: Se explicaron los signos de alerta que pueden indicar una vulneración de derechos, como la negligencia, el maltrato físico o psicológico, la desnutrición o el abandono. Se hizo hincapié en que la observación de estas situaciones debe ser reportada de inmediato.

Ruta de atención en casos de vulneración de derechos: Se detalló el proceso para activar la ruta. La primera instancia es informar a la Madre Comunitaria o al equipo de apoyo psicosocial del ICBF. La siguiente etapa es la notificación a las Comisarías de Familia y, en casos de emergencia, a la Policía de Infancia y Adolescencia o al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (ICBF). Se proporcionaron los números de contacto y direcciones de estas entidades en el municipio.

Una vez culminada la socialización se tomaron unos minutos para realizar ejemplos de cómo se activaría la ruta en caso de una vulneración de derecho de alguno de los niños perteneciente a los hogares comunitarios y por último se le agradeció a cada una de las madres por ser participe y se dio por terminado el encuentro.

RESPONSABLE
Alana L. Arroyo A.

EVIDENCIAS FOTOGRAFICAS

ACTA DE CAPACITACION Y/O REUNION	
FECHA:	4- 8/08/2025
COMUNIDAD:	Comunidad Bajo Baudó
DEPENDENCIA QUE CONVOCA:	SALUD Y NUTRICION
TEMA TRATADO:	Desnutrición y signos clínico, resolución 2465 del 2016, Lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia. Control de temperatura, limpieza y desinfección

OBJETIVO/ INTENCIONALIDAD

socializar al talento humano los signos clínicos de la desnutrición infantil socializar a las auxiliares de enfermería la resolución 2465 del 2016 por los cuales se adaptan los indicadores, antropométricos patrones de referencia y puntos de corte para la clasificación antropométrica del estado nutricional de los niños y niñas y adolescente menores de 18 años de edad y gestante adulta promover la lactancia materna exclusiva hasta los 6 meses y complementaria hasta dos años o más, orientar al talento humano sobre la temperatura segura para los alimentos

- **Agenda:**
- **Saludo**
- **Oración**
- **Desarrollo:** Desnutrición y signos clínico, resolución 2465 del 2016, Lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia. Control de temperatura, limpieza y desinfección
- **Conclusión**

Entre los días 4-8 agosto del año en curso nos reunimos con las madres comunitaria del bajo Baudó, zona norte y sur con el objetivo de realizar un conversatorio en relación con las temáticas, Desnutrición y signos clínico, resolución 2465 del 2016, Lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia. Control de temperatura, limpieza y desinfección

En los días 4-8 de agosto del año en curso damos inicio al proceso de sensibilización a cargo de las profesionales, en salud y nutrición ANA YULY POTES con la participación de las madres comunitarias de la fundación Pacífico vive, donde dimos un saludo a los mismos; seguidamente se hizo la oración dándole gracias al creador del universo por tenernos allí reunidos luego se les explica, **Desnutrición y signos clínico, resolución 2465 del 2016, Lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia. Control de temperatura, limpieza y desinfección**, donde se les da a conocer que la desnutrición, es una condición grave que se produce cuando los niños no reciben los nutrientes necesarios para un crecimiento y desarrollo saludables, lo que puede tener consecuencias devastadoras para su salud, **La desnutrición infantil,** es una condición caracterizada por la deficiencia de nutrientes, que causa signos y síntomas como cansancio excesivo, cabello fino y seco, piel y ojos pálidos, además de retraso en el crecimiento y desarrollo del niño, puede ser causada por una ingesta inadecuada de

alimentos o por problemas de salud, como enfermedades cardíacas o pulmonares, o parálisis cerebral, que afectan el metabolismo o aumentan las necesidades de nutrientes continuando con la temática se les da a conocer al talento humano**, que resolución2465 del 2016,** Para un adecuado tamizaje nutricional según la Resolución 2465 de 2016 en Colombia, se deben utilizar los indicadores antropométricos, patrones de referencia y puntos de corte establecidos para clasificar el estado nutricional de niños, niñas y adolescentes menores de 18 años, así como de adultos de 18 a 64 años y gestantes. Estos indicadores permiten identificar individuos con riesgo de desnutrición o sobrepeso, facilitando la implementación de intervenciones nutricionales específicas, El proceso de tamizaje nutricional implica: Mediciones antropométricas: Se deben realizar mediciones precisas de peso, talla, circunferencia braquial y, en algunos casos, pliegues cutáneos, La interpretación de los resultados debe ser realizada por profesionales de la salud capacitados, quienes podrán identificar a las personas que requieren intervención nutricional y realizar un seguimiento de su progreso. También se les hablo al talento humano de los Beneficios del tamizaje nutricional, Identificación temprana de problemas nutricionales, Implementación oportuna de intervenciones nutricionales, Mejora de la salud y bienestar de la población, Es importante que el personal de salud esté capacitado en la toma y registro de las medidas antropométricas, Los resultados del tamizaje nutricional deben ser comunicados de manera clara y accesible a los participantes. Es fundamental realizar un seguimiento de los individuos identificados con riesgo nutricional por otro lado se les hablo**, Lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia**, Inicialmente se les recordó al talento humano el concepto de la Lactancia Materna, explicando que se entiende como el procedimiento por el cual una madre alimenta a su hijo recién nacido por medio de sus senos, que producen leche inmediatamente después del parto, convirtiéndose en el principal alimento del bebé hasta los dos años. La leche materna es el mejor alimento para el bebé durante los primeros meses de vida, aportando los nutrientes necesarios para su adecuado crecimiento y desarrollo físico.



Desde 1992, del primero (1º) al siete (7) de agosto de cada año, se celebra a nivel internacional, la Semana Mundial de la Lactancia Materna, promovida por la Alianza Mundial pro-Lactancia Materna, WABA y la Organización Mundial de la Salud

FACILITAR LA LACTANCIA MATERNA

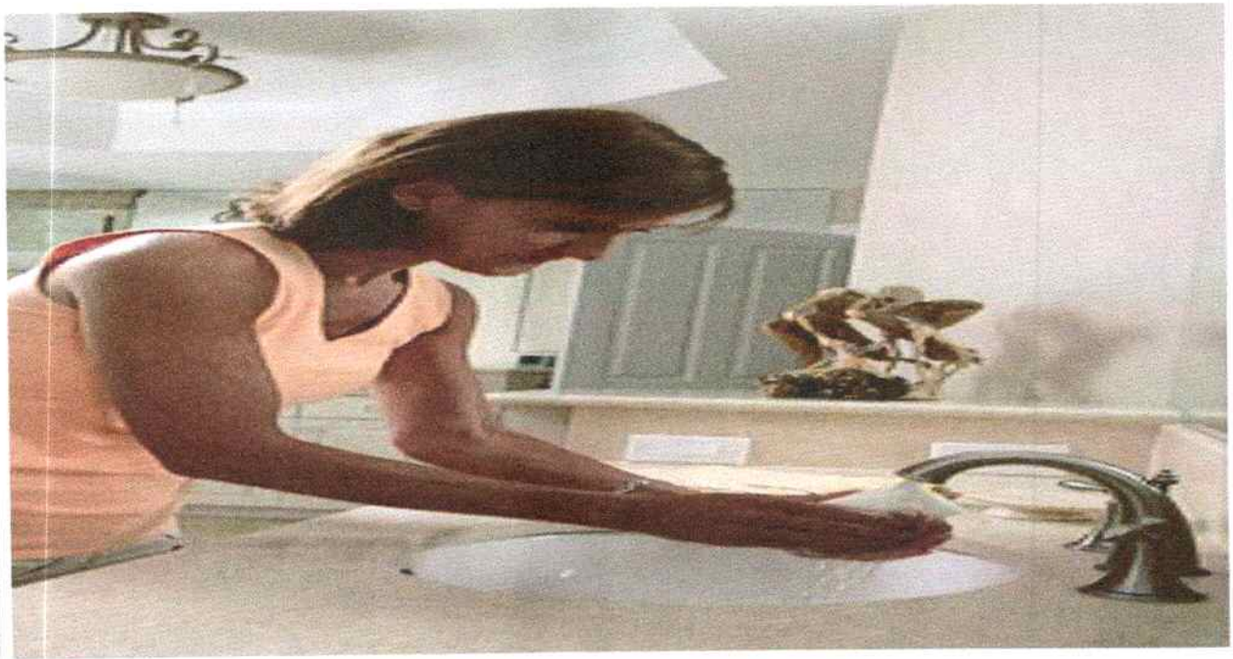
Marcando la diferencia para las madres y padres que trabajan

WABA | SEMANA MUNDIAL DE LACTANCIA MATERNA (SMLM) 2023



En el país, esta semana, ha logrado posicionarse en las entidades territoriales con la activa participación de diversos sectores, incluida la comunidad. por otro lado, La OMS dedicará esta semana para defender las mejores prácticas para el apoyo a la lactancia materna en el lugar de trabajo, en diferentes países, en diferentes tipos de contratos y sectores, y promoverá acciones que se pueden tomar para ayudar a garantizar que la lactancia materna funcione para todas las mujeres que trabajan, donde sea que trabajen. El propósito de esta celebración es resaltar los derechos de la primera infancia relacionados con la alimentación adecuada y saludable desde el inicio de la vida, principalmente a través de la lactancia materna, reconocida como la mejor práctica natural que contribuye al bienestar de los niños, la familia y por ende al desarrollo del país. Con el objetivo, de Informar a las personas sobre los puntos de vista sobre la lactancia materna y la crianza de los padres y madres trabajadores, Asegurar un permiso retribuido óptimo y el apoyo en

el lugar de trabajo como herramientas importantes para facilitar la lactancia materna Involucrar a personas y organizaciones para mejorar la colaboración y el apoyo a la lactancia materna en el trabajo, Galvanizar medidas para mejorar las condiciones de trabajo y el apoyo a la lactancia materna por otro lado, Las mujeres no deberían tener que elegir entre amamantar a sus hijos o trabajar. El apoyo a la lactancia materna es posible independientemente del lugar de trabajo, el sector o el tipo de contrato. Una protección eficaz de la maternidad mejora la salud de los niños y las mujeres y aumenta la lactancia materna. Y, sin embargo, en la actualidad, más de 500 millones de mujeres trabajadoras en el mundo carecen de acceso a disposiciones vitales en materia de maternidad; muchas más se encuentran sin apoyo cuando vuelven al trabajo, por otro lado. todas las mujeres del mundo -independientemente de su trabajo- deberían disponer de, Al menos 18 semanas, preferiblemente más de 6 meses, de baja por maternidad remunerada, Tiempo libre remunerado para la lactancia o la extracción de leche al reincorporarse al trabajo por otro lado y continuando con la tematica se les recordo el **Control de temperatura,** es un proceso en el cual el cambio de temperatura de un espacio (y de los objetos colectivamente allí dentro), o de una sustancia, se mide o se detecta de otra manera, y el paso de energía térmica dentro o fuera del espacio o sustancia se ajusta para lograr una temperatura deseada. Los acondicionadores de aire, calentadores de espacio, refrigeradores, calentadores de agua, etc. son ejemplos de dispositivos que realizan control de temperatura. Estos a menudo se clasifican en términos generales como cargas controladas termostáticamente por otro lado tambien se les recordo la importancia del **lavado de mano,** Lavarse las manos con agua y jabón es una medida de higiene personal que previene la propagación de numerosas enfermedades, tanto las que se transmiten por vía fecal-oral como las infecciosas, que pueden pasarse si alguien con las manos sucias se toca cavidades como los ojos, la nariz o la boca. Los cinco momentos clave para lavarse las manos con jabón son: después de defecar; después de limpiar el trasero de un bebé; antes de alimentar a un niño; antes y después de preparar alimentos, y antes y después de comer.[1] No menos importante también es lavarse las manos al llegar a casa.



Si no se dispone de agua y jabón, puede usarse un gel desinfectante de manos que contenga al menos un 60% de alcohol. No obstante, los desinfectantes domésticos no tienen la misma eficacia en determinadas situaciones, El lavado de manos está integrado en los programas sanitarios estratégicos para la adopción de comportamientos saludables entre la población, y que inciden en tres puntos básicos: suministro de agua potable, saneamiento ambiental e higiene general. Tambien se les recordo la importancia de **limpiza y desinfecion, La limpieza**, es el proceso de remover y eliminar la suciedad y los gérmenes de superficies u objetos, utilizando jabón (o detergente) y agua. **La desinfección,** en cambio, elimina de forma específica las bacterias y virus de superficies u objetos mediante el uso de productos químicos. Ambos son esenciales para cualquier procedimiento efectivo de control de infecciones y ayudan a prevenir la propagación de enfermedades contagiosas, incluido COVID-19. **Siempre limpia antes de desinfectar** La limpieza elimina la suciedad y prepara la superficie para ser desinfectada. Si no se limpia primero, los gérmenes pueden esconderse debajo de la tierra y reducir la eficacia del desinfectante.Las áreas u objetos que deben limpiarse y desinfectarse con frecuencia son las que están en mayor contacto durante el día como mesas, respaldares de sillas, manijas, chapas de las puertas, interruptores de luz, celulares, tabletas, teclados, controles remotos, entre otros. concluyendo las activida se le da la participacion al talento humano lo cual la madre comunitaria carmen rosa gansale manifesto que se siente muy importante que las capaciten de dichos temas ya que ellas aquieren mas conocimiento para poder explicarles a las familia Una vez terminado la activada y aclarando dudas sobre las tematica se hicieron las recomendaciones, y compromisos

COMPROMISOS / TAREAS	RESPONSABLES	FECHAS
El talento humano se comprometió en continuar enseñándole a los niños el lavado de mano	Talento humano	Permanente
El talento humano se comprometió en replicar lo enseñado	Talento humano	Permanente
El talento humano se comprometió en estar más pendiente del estado nutricional de los niños	Talento humano	Permanente

Firma responsible Ana Yully

Cargo Aux Enf

REGISTRO FOTOGRÁFICO

	
Tipo de encuentro: talento humano Nombre de la actividad; Lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia, y lavado de mano, resolución 2465 del 2016 Desnutrición y signos clínico, **Comunidad:** del Bajo Baudó **Fecha: 4-** 8 /08/2025	**Tipo de encuentro:** talento humano Nombre de la actividad: Lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia, y lavado de mano, resolución 2465 del 2016, Desnutrición y signos clínico **Comunidad:** del Bajo Baudó **Fecha: 4-8** / 08/2025
	
Tipo de encuentro: talento humano Nombre de la actividad, Lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia, y lavado de mano resolución 2465 del 2016, Desnutrición y signos clínico **Comunidad:** del Bajo Baudó **Fecha**: 4-8 /08/2025	**Tipo de encuentro:** talento humano Nombre de la actividad: Lactancia materna en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia, y lavado de mano, resolución 2465 del 2016, Desnutrición y signos clínico **Comunidad:** del Bajo Baudó **Fecha 4 -8 /**08/2025