SIGE


ISO 45001
ISO 9001
ISO 14001
Seguridad
Calidad
SST
Seguridad de la información
ISO 27001:2013

SIGE

EJE CALIDAD



Informe de Participación en la Comunidad Nacional de Conocimiento
Talento Humano – Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar (HCBF)
Municipio del Litoral del San Juan – agosto de 2025

1. Introducción

En cumplimiento de los lineamientos institucionales de fortalecimiento de capacidades y actualización permanente del Talento Humano, el equipo de los **Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar (HCBF)** del municipio del Litoral del San Juan participó activamente en diferentes sesiones virtuales organizadas por la **Comunidad Nacional de Conocimiento** en diversas áreas de prevención, seguridad y cuidado.

Estas capacitaciones, desarrolladas durante el mes de agosto de 2025, permitieron reforzar competencias técnicas, mejorar prácticas en el ejercicio de las funciones y aportar al bienestar integral de los entornos de atención.

2. Objetivo del informe

Presentar un balance de las sesiones en las que participó el Talento Humano de los HCBF, destacando los temas abordados, la pertinencia de los contenidos y los aportes para la gestión institucional y comunitaria.

3. Actividades desarrolladas

a. Comunidad Nacional de Conocimiento en Sistemas de Gestión de Operaciones de Seguridad Privada – ISO 18788:2015

- **Tema:** Sesión 6 – *Gestión del riesgo en el sistema de gestión de operaciones.*
- **Fecha y hora:** jueves 21 de agosto de 2025, de 11:00 a.m. a 12:00 m.
- **Modalidad:** Virtual – GoToWebinar.
- **Participación:** Talento Humano de los HCBF.
- **Aspectos relevantes:** Se profundizó en la importancia de la gestión de riesgos en operaciones de seguridad, la aplicación de la norma ISO 18788:2015 y los procedimientos de mejora continua.

b. Comunidad Nacional de Conocimiento para la Prevención de Peligros Químicos

- **Tema:** Sesión 6 – *Alcoholimetría, alcoholemia y uso de pruebas de tamizaje para la detección de consumo de bebidas alcohólicas y sustancias psicoactivas (SPA).*
- **Fecha y hora:** Jueves 21 de agosto de 2025, de 2:00 p.m. a 3:00 p.m.
- **Modalidad:** Virtual – GoToWebinar.
- **Aspectos relevantes:** Se brindaron herramientas técnicas sobre la aplicación de pruebas de detección, prevención de riesgos asociados al consumo de SPA y lineamientos de seguridad laboral en los entornos de atención.

c. Comunidad Nacional de Conocimiento en Comunicación y Cuidado de la Voz

- **Tema:** Sesión 5 – *La danza gestual de la empatía: movimientos, gestos y trazos.*
- **Fecha y hora:** Viernes 22 de agosto de 2025, de 11:00 a.m. a 12:00 m.
- **Modalidad:** Virtual – GoToWebinar.
- **Aspectos relevantes:** Se trabajó en la importancia de la comunicación empática, el cuidado de la voz como herramienta laboral y el uso de gestos y movimientos corporales como recursos pedagógicos en la interacción con la comunidad.

d. Comunidad Nacional de Conocimiento en Prevención de Peligros en el Sector Minería

- **Tema:** Sesión 5 – *Nuevas técnicas de inertización para prevención de atmósferas explosivas.*
- **Fecha:** viernes 22 de agosto de 2025.
- **Modalidad:** Virtual – GoToWebinar.

- **Aspectos relevantes:** Aunque no está directamente ligado al contexto educativo, la sesión permitió reflexionar sobre prácticas de prevención de riesgos y la importancia de trasladar aprendizajes de otros sectores hacia la gestión de la seguridad en los HCBF.

4. Logros alcanzados

- Fortalecimiento de las capacidades del Talento Humano en **seguridad, prevención y gestión del riesgo**.
- Apropiación de nuevas herramientas para **la prevención de consumos problemáticos** y **el cuidado de la salud laboral**.
- Incorporación de prácticas de **comunicación empática y saludable** en los procesos pedagógicos.
- Aumento del compromiso institucional con la formación continua y el intercambio de experiencias a nivel nacional.

5. Dificultades identificadas

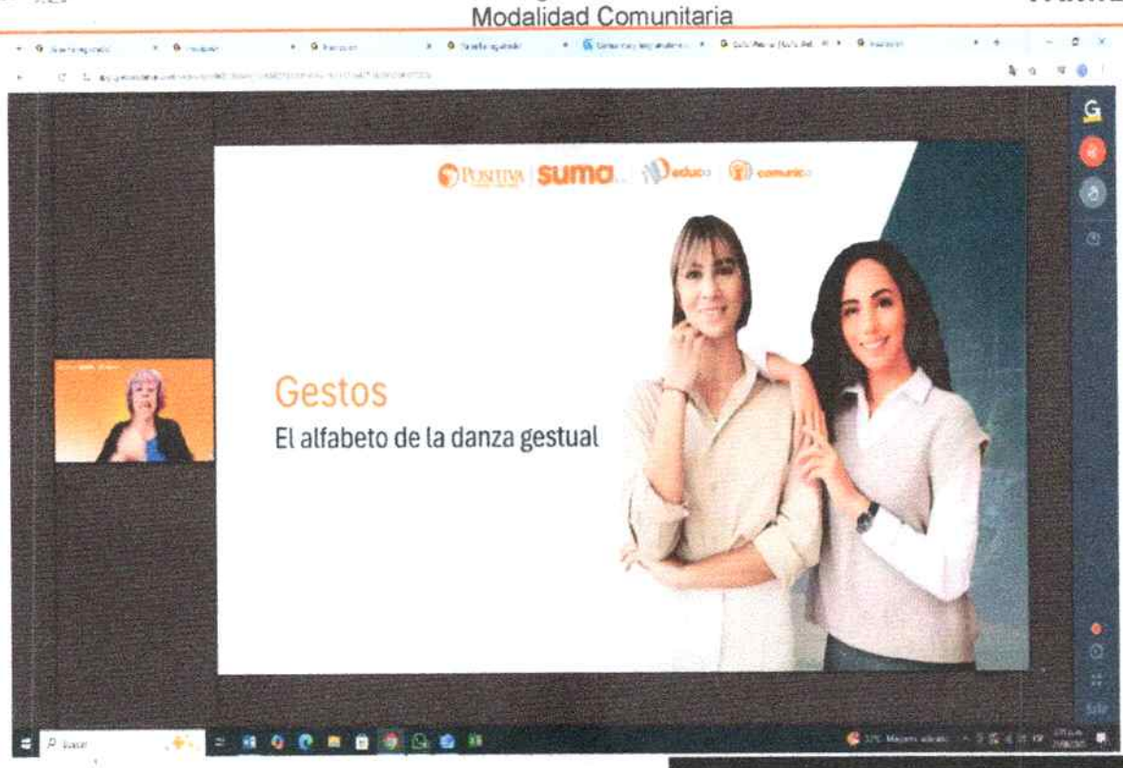
- Limitaciones de conectividad en algunas zonas rurales, lo que dificultó la asistencia completa de todo el equipo.
- Restricciones de tiempo laboral para la participación de ciertos perfiles debido a la atención directa en los HCBF.
- Escasez de dispositivos tecnológicos en algunas sedes para garantizar la conexión simultánea de varios participantes.

6. Recomendaciones

- Gestionar un plan de **fortalecimiento tecnológico** que facilite la conexión estable del talento humano en zonas rurales.
- Establecer **espacios institucionales protegidos en la agenda laboral** para garantizar la asistencia sin afectar la atención en los HCBF.
- Promover la **replicación de aprendizajes** en encuentros internos con todo el personal, a fin de multiplicar el conocimiento adquirido.
- Continuar fortaleciendo la participación en estas comunidades como estrategia de **formación permanente**.

7. Conclusión

La participación del Talento Humano de los HCBF del municipio del Litoral del San Juan en las diferentes sesiones de la **Comunidad Nacional de Conocimiento** en agosto de 2025 representa un avance significativo en la construcción de capacidades técnicas y humanas. Los temas abordados contribuyen directamente a la seguridad, la prevención de riesgos, el bienestar laboral y el fortalecimiento del trabajo pedagógico, reafirmando el compromiso institucional con la calidad y la mejora continua en la atención a la primera infancia.



POSITIVA | suma | educa

¡Ya se ha registrado!

SESIÓN 5: NUEVAS TÉCNICAS DE INERTIZACIÓN PARA PREVENCIÓN DE ATMOSFERAS EXPLOSIVAS

¿No puede asistir al seminario web?

POSITIVA | suma | educa

¡Ya se ha registrado!

SESIÓN 6: GESTIÓN DEL RIESGO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE OPERACIONES

jue., 21 de ago. de 2025 8:00 - 9:00 -05

Obtenga la aplicación de GoTo Webinar para añadir la reunión a su calendario y unirse desde un dispositivo móvil.

Instalar

Se le ha enviado un correo de confirmación con información sobre cómo unirse al seminario web.

¿Tiene preguntas o comentarios sobre el seminario web? Póngase en contacto con juan.sanchez@positiva.gov.co

PARTICIPACIÓN DEL TALLER DE CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS

20 -22/08/2025



Buen día respetado afiliado a Positiva Compañía de Seguros S.A.

Reciba un cordial saludo de Equipo de **POSITIVA EDUCA**

Es un gusto invitarlo a participar de las diferentes acciones educativas virtuales del **martes 19 al viernes 22 de agosto.**

FECHA DE EJECUCIÓN	HORARIO	COMUNIDADES DE CONOCIMIENTO	TEMÁTICA	ENLACES DE INSCRIPCIÓN E INGRESO
martes, 19 de agosto de 2025	8:00 AM A 9:00 AM	COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO DE PREVENCIÓN EN TAREAS DE ALTO RIESGO	SESIÓN 6: PERMISOS DE TRABAJO EN TAREAS DE ALTO RIESGO	https://attendee.gotowebinar.com/register/3581066727126809872
	11:00 AM A 12:00 M	COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN ACCIONES EDUCATIVAS ESPECIALES EN SST	SESIÓN 4: CONOCE TU ARL - REINTEGRO LABORAL EFECTIVO - LABORATORIO DE BIOMECÁNICA	https://register.gotowebinar.com/register/7809639120513660212
	2:00 PM A 3:00 PM	COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO	SESIÓN 13: COMO REALIZAR Y PROMOVER LA SALUD VISUAL EN LAS EMPRESAS	https://attendee.gotowebinar.com/register/8576029647353905667
miércoles, 20 de agosto de 2025	8:00 AM A 9:00 AM	COMUNIDAD NACIONAL DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN RESILIENCIA ORGANIZACIONAL	SESIÓN 7: ECOSISTEMAS COLABORATIVOS - CONSTRUYENDO RESILIENCIA DESDE LA COMUNIDAD	https://attendee.gotowebinar.com/register/4204572841771329043
	11:00 AM A 12:00 M	COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE PELIGROS EN EL SECTOR CONSTRUCCIÓN	SESIÓN 6: PROGRAMA DE GESTIÓN DEL RIESGO PARA EL SECTOR CONSTRUCCIÓN	https://attendee.gotowebinar.com/register/3812113497700616705
	2:00 PM A 3:00 PM	COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL	SESIÓN 6: GESTIÓN EFICIENTE DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL EN LA EMPRESA	https://attendee.gotowebinar.com/register/6363100736372420171
jueves, 21 de agosto de 2025	8:00 AM A 9:00 AM	COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE OPERACIONES DE SEGURIDAD PRIVADA - ISO 18788:2015	SESIÓN 6: GESTIÓN DEL RIESGO EN EL SISTEMA DE GESTIÓN DE OPERACIONES	https://attendee.gotowebinar.com/register/5733004705530850560
	11:00 AM A 12:00 M	COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO PARA LA PREVENCIÓN DE PELIGROS QUÍMICOS	SESIÓN 6: ALCOHOLIMETRÍA, ALCOHOLEMIA Y USO DE PRUEBAS DE TAMIZAJE PARA LA DETECCIÓN DE CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS (SPA)	https://attendee.gotowebinar.com/register/4493285017119259654
	2:00 PM A 3:00 PM	COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN COMUNICACIÓN Y CUIDADO DE LA VOZ	SESIÓN 5: LA DANZA GESTUAL DE LA EMPATÍA - MOVIMIENTOS, GESTOS Y TRAZOS	https://attendee.gotowebinar.com/register/4842078160691612210231
	11:00 AM	COMUNIDAD NACIONAL DE CONOCIMIENTO EN	SESIÓN 5: NUEVAS TECNICAS DE INERTIZACIÓN PARA	

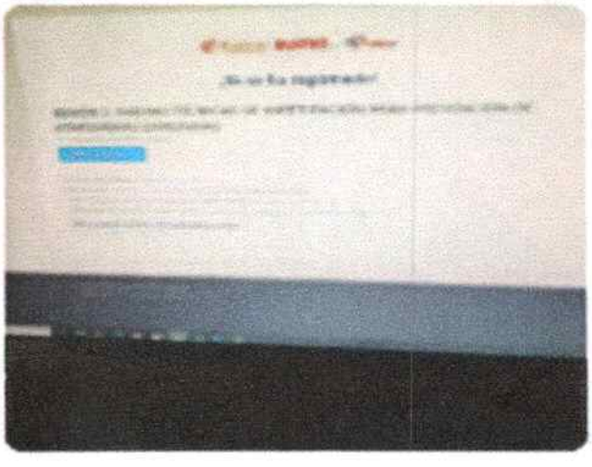

Inscribirse en el seminario web
Cerrar
¡Está inscrito!
Busque en la bandeja de entrada el correo electrónico de confirmación que indica cómo unirse el día del seminario web
Añadir al calendario
SESIÓN 5: LA DANZA GESTUAL ...
¿El seminario web está por iniciar?
Unirse al seminario web
Si tiene preguntas o comentarios, comuníquese con el organizador:
juan.sanchez@positiva.gov.co
¿No puede asistir al seminario web?


GoTo
POSITIVA
sumo
educa
¡Ya se ha registrado!
SESIÓN 6: ALCOHOLIMETRÍA, ALCOHOLEMIA Y USO DE PRUEBAS DE TAMIZAJE PARA LA DETECCIÓN DE CONSUMO DE BEBIDAS ALCOHÓLICAS Y SUSTANC
jue., 21 de ago. de 2025 11:00 - 12:00 -05
Obtenga la aplicación de GoTo Webinar para añadir la reunión a su calendario y unirse desde un dispositivo móvil.
Instalar
Se le ha enviado un correo de confirmación con información sobre cómo unirse al seminario web.
¿Tiene preguntas o comentarios sobre el seminario web?
¿No puede asistir al seminario web?

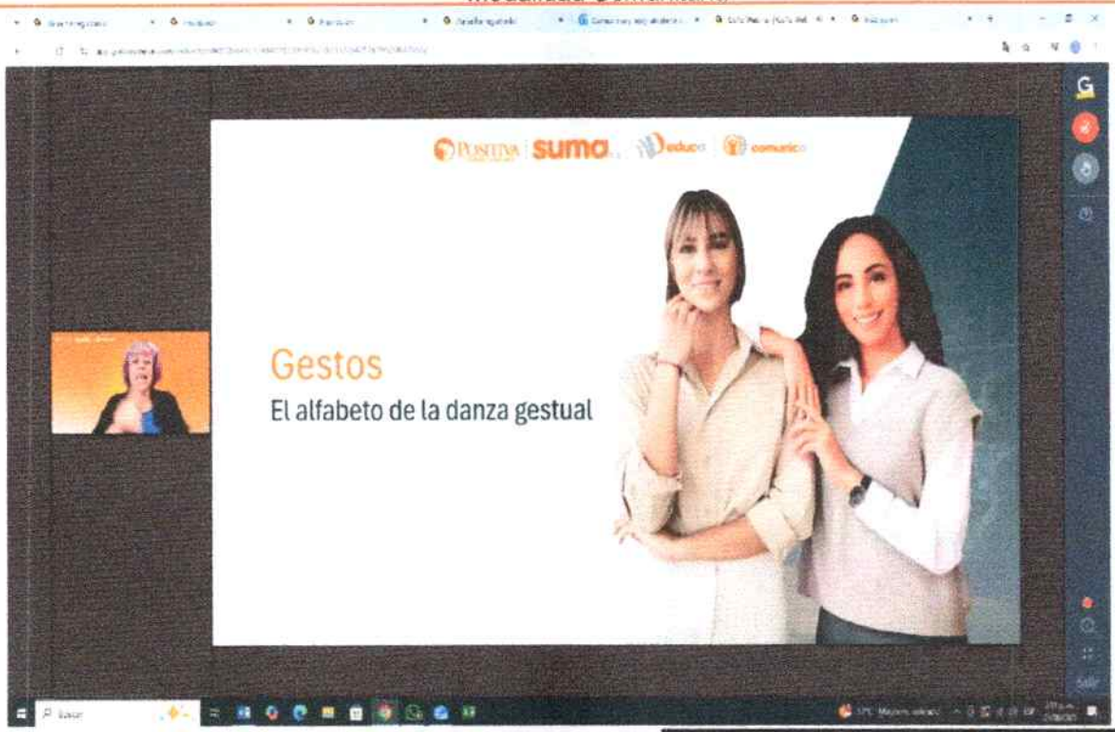



Posipedia


01
OBJETIVOS
02
03



12:30 p.m.

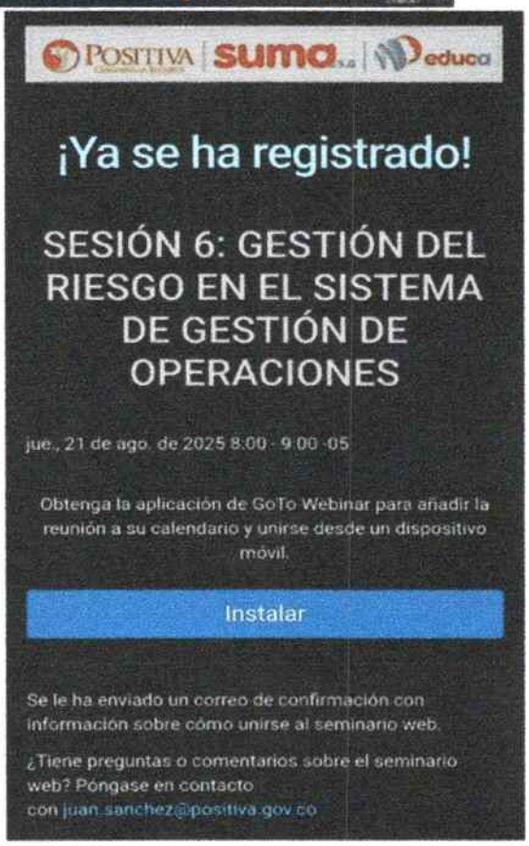




¡Ya se ha registrado!

SESIÓN 5: NUEVAS TÉCNICAS DE INERTIZACIÓN PARA PREVENCIÓN DE ATMOSFERAS EXPLOSIVAS

¿No puede asistir al seminario web?



SIGE

EJE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



ACTA DE REUNIÓN

Hora inicio: 4:55pm	**Hora Final: 5: 15pm**	**Fecha: 15 de agosto del 2025**
Lugar:	HCBF	
Tema:	Política de prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas al talento humano	
Objetivo:	Explicar detalladamente al talento humano la política de prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas.	

AGENDA:

4. Saludo
5. Política de prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas al talento humano Recorrido por la UDS
6. Aportes del talento humano.

DESARROLLO:

La jornada se inició a las 4:55 pm, dando la bienvenida a todos los asistentes y agradeciendo su presencia en esta importante reunión para discutir la política de prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas.

Presento y leo el documento con sus puntos clave de la política de prevención con un propósito de la Política como:

La asociación colombiana renaciente consciente de la importancia de establecer una política para reducir el consumo de alcohol tabaco y otras sustancias psicoactiva asume una posición de prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la generación de hábitos de vida saludable como principal objetivo es promover el bienestar laboral de los colaboradores dicha política será dada a conocer a todo el personal que tenga que ver con el Instituto para que sea cumplida la media establecidas para cumplir con este objetivo son:

1. Se prohíbe el consumo de tabaco alcohol o cualquier tipo de sustancia psicoactiva dentro de las instalaciones de la asociación colombiana renaciente o las unidades de servicio es decir los hogares infantiles o en sitio en donde se cumplan órdenes del colaborador así como su posición o venta.
2. Se prohíbe que los colaboradores se presenten al sitio de trabajo o laboren en sitio de embriaguez o bajo efecto del consumo de cualquier sustancia psicoactiva.
3. Ningún colaborador podrá operar vehículo o cualquier medio de transporte durante su jornada laboral bajo los efectos del alcohol droga o algunas sustancias psicoactiva o medicamento que pudiera afectar su capacidad para trabajar de manera segura.
4. La posesión uso distribución o venta de bebidas alcohólicas en estas instalaciones del instituto no está permitido.
5. Los colaboradores que estén tomando cualquier medicamento que pueda inferir en sus habilidades para realizar sus normales labores de trabajo en forma segura y eficiente deberán reportarlo en forma anticipada a su jefe inmediato

6. Todo colaborador vinculado a la asociación colombiana renaciente deberá participar en las diferentes actividades de promoción y prevención que se programen sobre el No Consumo de cualquier tipo de sustancias psicoactiva

7. La violación de cualquiera de los numerales de la presente política constituye falta grave Por consiguiente dará lugar a la terminación del contrato de trabajo y sin derecho a indemnización alguna

8. La prevención del alcoholismo tabaquismo y drogadicción forma parte del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo por lo que su divulgación se realizará en la inducción de los colaboradores de la asociación colombiana renaciente.

CONCLUSIONES:

Llegaron a la conclusión que son consciente de la importancia de establecer una política para reducir el consumo de alcohol tabaco y otras sustancias psicoactiva

Compromisos	Responsables	Fechas
Continuar explicando la política de prevención del consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas al talento humano, asegurando una comprensión completa y una colaboración efectiva en su implementación.	Todo el equipo	Mensual

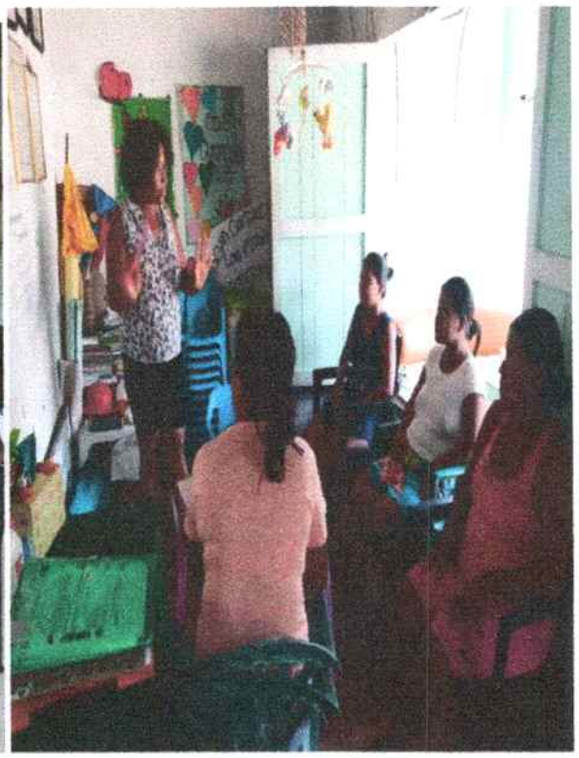
SE ANEXAN FIRMAS

Alana L. Arroyo A.

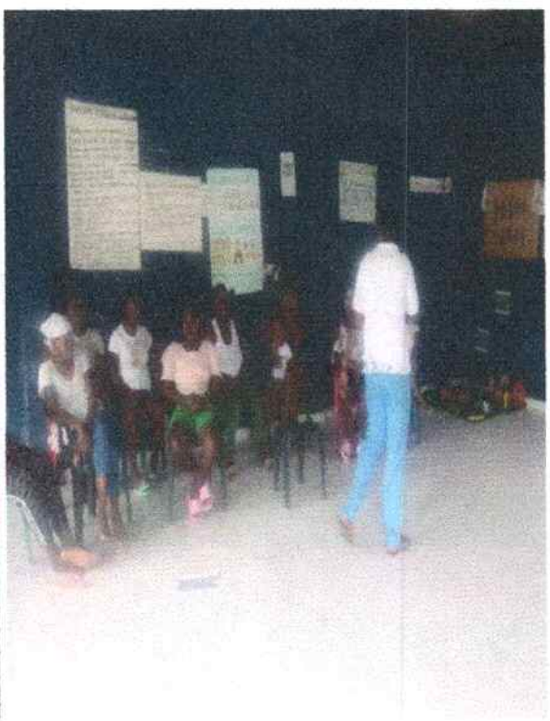
Firma Responsable

REGISTRO FOTOGRAFICO









SIGE

EJE MEDIO AMBIENTE



ACCIONES DEL PLAN DE SEGUIRDAD Y CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

INFORME DE ACCIONES DEL PLAN DE SEGURIDAD Y CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE

Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar – Municipio del Bajo Baudó
Mes de agosto de 2025

1. Introducción

En el marco del compromiso institucional por promover entornos seguros, saludables y ambientalmente responsables, durante el mes de agosto se implementaron diversas acciones en los Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar (HCBF) del Municipio del Bajo Baudó. Estas actividades se orientaron a reforzar la cultura de prevención de riesgos y la protección del medio ambiente como parte del proceso formativo de los niños, las familias y las Madres Comunitarias.

2. Actividades Realizadas

- **Campaña de ahorro de energía y agua:** Se promovieron prácticas sencillas como el uso adecuado de la luz natural, cierre de grifos y aprovechamiento responsable de los recursos.
- **Jornada de limpieza y reciclaje:** Se organizaron espacios de recolección y separación de residuos, motivando a los niños y familias a clasificar desechos aprovechables.
- **Taller de seguridad en el entorno escolar y comunitario:** Se capacitó a las Madres Comunitarias en medidas preventivas para evitar accidentes, caídas o incendios.
- **Huerta pedagógica:** Se fortaleció el cuidado de pequeños cultivos con los niños como estrategia de educación ambiental y autoconsumo.
- **Charlas sobre el cuidado del entorno natural:** Reflexiones grupales acerca de la importancia de mantener limpios los espacios comunitarios y proteger los recursos naturales.

3. Resultados Obtenidos

- Mayor sensibilización en el uso responsable de los recursos naturales.
- Conciencia colectiva sobre la importancia del reciclaje y la reducción de residuos.
- Fortalecimiento de hábitos de autocuidado y prevención de riesgos en los entornos de trabajo.

Limpieza y Reciclaje

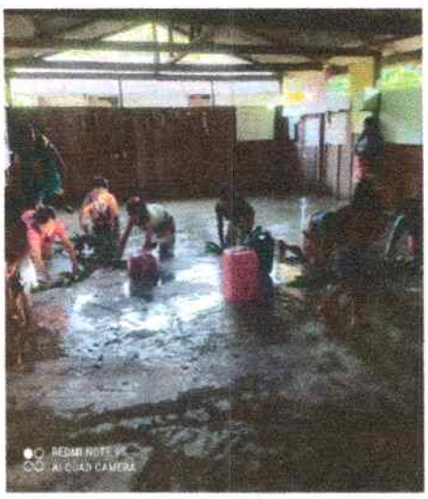


Limpieza y desinfección, agosto/2025

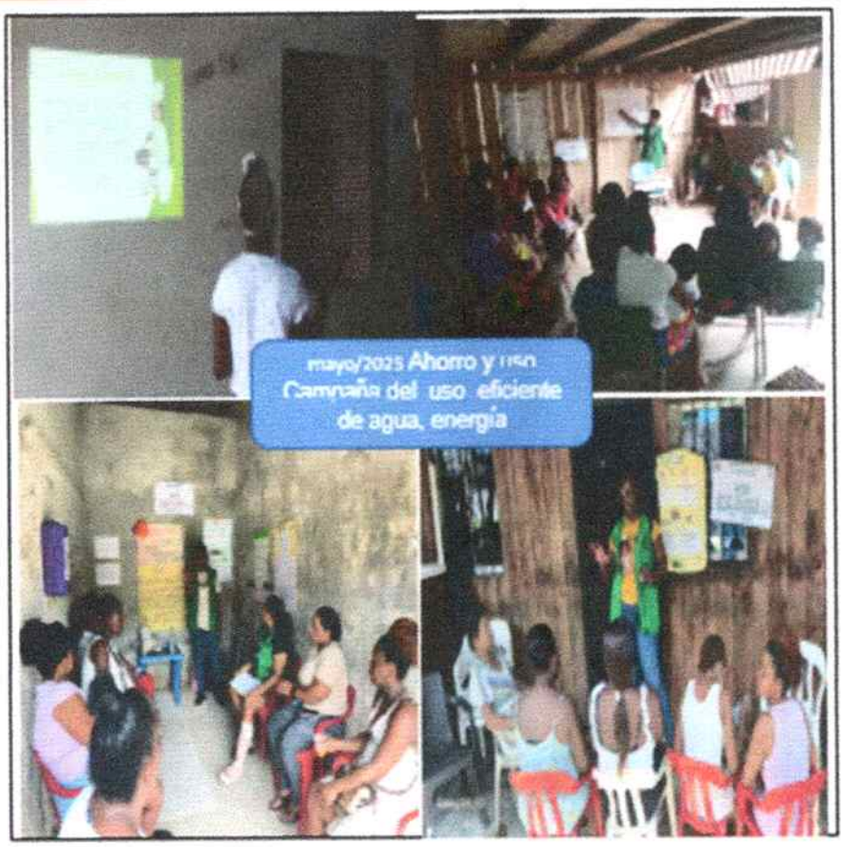
Acciones del Plan de Saneamiento







Limpieza y desinfección, agosto/2025


mayo/2025 Ahorro y uso
Campaña del uso eficiente
de agua, energía


Las
tres R
Reduce, Recicla y Reutiliza tus residuos
Reducir:
Reciclar:
Reutilizar:
Practícalo
Reducir, Reciclar y Reutilizar
1.
2.
3.
4.
5.
6.
8.
9.
10
11
Uso racional de los recursos: agua y energía. Asegura los recursos, asegura el futuro
Ahorra energía
1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.
10
11
12

ACCIÓN DESTACADA DE CONSERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

Capacitación en aprovechamiento del aceite usado – en articulación con el SENA

Durante el mes de agosto, se desarrolló una jornada de cualificación dirigida a padres de familia, cuidadores y Madres Comunitarias, con el propósito de promover prácticas responsables frente al manejo del aceite quemado.

La actividad se realizó en articulación con el SENA, entidad que orientó la formación y acompañó en el proceso de elaboración de productos a partir del aceite reutilizado, como jabones y limpiadores biodegradables.

Objetivos de la acción:

- Sensibilizar a la comunidad educativa sobre los riesgos ambientales del vertimiento inadecuado de aceites usados.
- Fomentar la reutilización responsable de este residuo como estrategia de cuidado del medio ambiente.
- Capacitar en técnicas prácticas de transformación del aceite para generar productos de uso cotidiano, disminuyendo la contaminación.

Resultados:

- Padres, cuidadores y Madres Comunitarias fortalecieron sus conocimientos sobre conservación ambiental.
- Se fabricaron productos de limpieza a partir del aceite reciclado, como muestra práctica de aprovechamiento sostenible.
- Se generó conciencia colectiva sobre la importancia de reducir la contaminación del agua y suelos en la comunidad.

- Integración de los niños y familias en actividades ambientales y de seguridad.

4. Conclusiones

Las acciones realizadas en agosto contribuyeron significativamente al fortalecimiento de la cultura de seguridad y de protección ambiental en los HCBF. Se evidencia una mayor participación de las Madres Comunitarias, niños y familias en la construcción de entornos seguros y sostenibles.

5. Recomendaciones

- Dar continuidad a las jornadas de sensibilización ambiental.
- Implementar de manera regular campañas de reciclaje y cuidado de los recursos.
- Realizar capacitaciones específicas en manejo seguro de insumos y desechos.
- Promover el trabajo conjunto con instituciones ambientales locales para fortalecer los procesos de educación ambiental.

REGISTRO FOTOGRAFICO

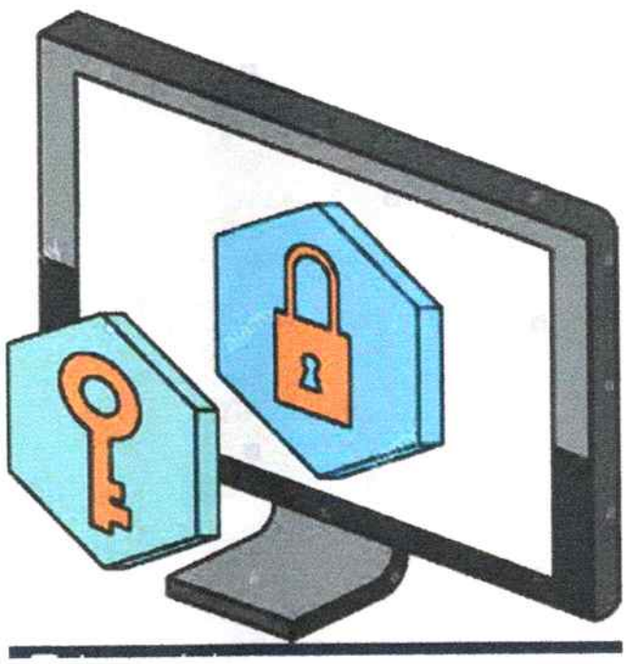






SIGE

EJE SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN



FUNDACION PAZCIFICO VIVE

El digitador de la información y administrador cuéntame sistema de información del ICBF de la Entidad Administradora del Servicio de la Asociación Pazcifico Vive de acuerdo al Sistema Integrado de Gestión del ICBF, eje de Seguridad de la Información, Estándar 3.2.3. Infirmar al supervisor, en el memento que ocurran incidentes de seguridad o se materialice un riesgo de seguridad de la información que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF en el marco de la ejecución del contrato.

CERTIFICA

Que, durante el mes de mayo del año en curso, no se presentaron incidentes que afectaran la integridad, disponibilidad y confidencialidad de la información para la ejecución del contrato número 138 del 2025 suscrito entre el Instituto Colombiano de Bienestar familiar y la Asociación Pazcifico Vive.

Se firma en Quibdó a los 30 días del mes de agosto de 2025

Atentamente,

Jeicin Yilmar Lozano M.
Gestor de datos Cuéntame
Ingeniero de Sistemas
T.P

INFORME DE ACCIONES DE SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y FORTALECIMIENTO DEL CLIMA LABORAL

Madres Comunitarias del Municipio del Bajo Baudó – HCBF
Mes de agosto de 2025

1. Introducción

Durante el mes de agosto, se desarrollaron diferentes actividades dirigidas a fortalecer la seguridad en el trabajo y consolidar un clima laboral positivo entre las Madres Comunitarias de los Hogares Comunitarios de Bienestar Familiar (HCBF) del Municipio del Bajo Baudó. Las acciones se orientaron a promover el bienestar integral, la prevención de riesgos y la construcción de ambientes colaborativos y saludables.

2. Actividades Realizadas

- **Capacitación en ergonomía:** Se ofreció una charla práctica sobre posturas adecuadas y técnicas de autocuidado para prevenir dolores musculares y lesiones en la jornada laboral.
- **Taller de manejo del estrés:** Se realizaron ejercicios de relajación, respiración y pausas activas que contribuyen a mejorar la salud emocional y el rendimiento en el trabajo.
- **Dinámica de integración laboral:** A través de juegos cooperativos, se fortaleció la comunicación, el respeto y la confianza mutua entre las participantes.
- **Espacio de escucha activa:** Se habilitó un círculo de diálogo para expresar inquietudes, sugerencias y propuestas que contribuyen al mejoramiento del clima laboral.

3. Resultados Obtenidos

- Incremento en el conocimiento sobre prácticas seguras en el entorno laboral.
- Mayor motivación y sentido de pertenencia por parte de las Madres Comunitarias.
- Identificación de necesidades y compromisos colectivos para favorecer la armonía en el ambiente de trabajo.

4. Conclusiones

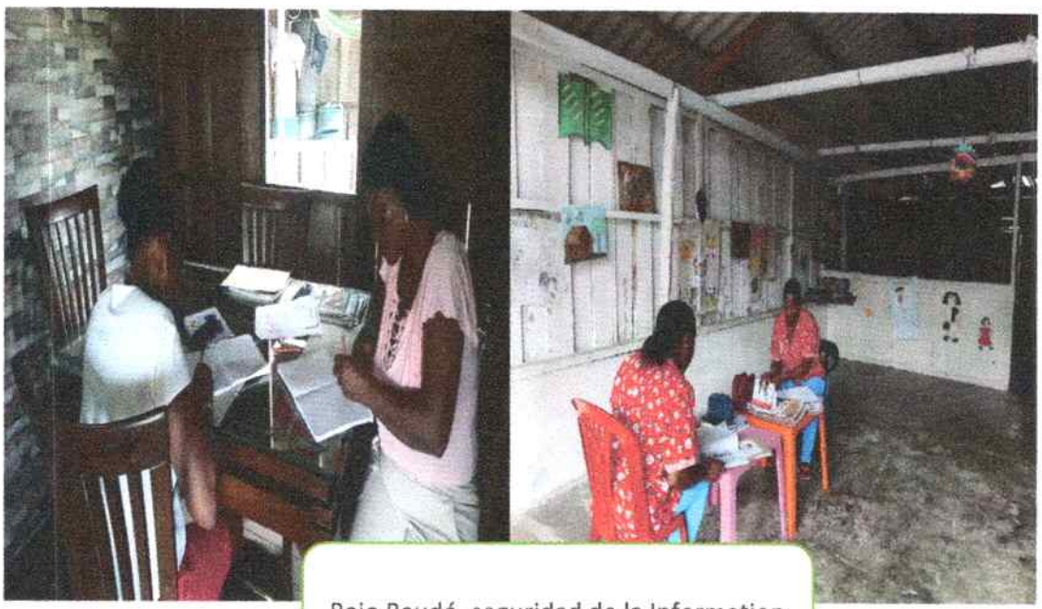
Las actividades realizadas durante agosto favorecieron tanto la prevención de riesgos como la construcción de un ambiente laboral más participativo y solidario. Estas iniciativas fortalecieron el bienestar físico y emocional, así como la cohesión del grupo.

5. Recomendaciones

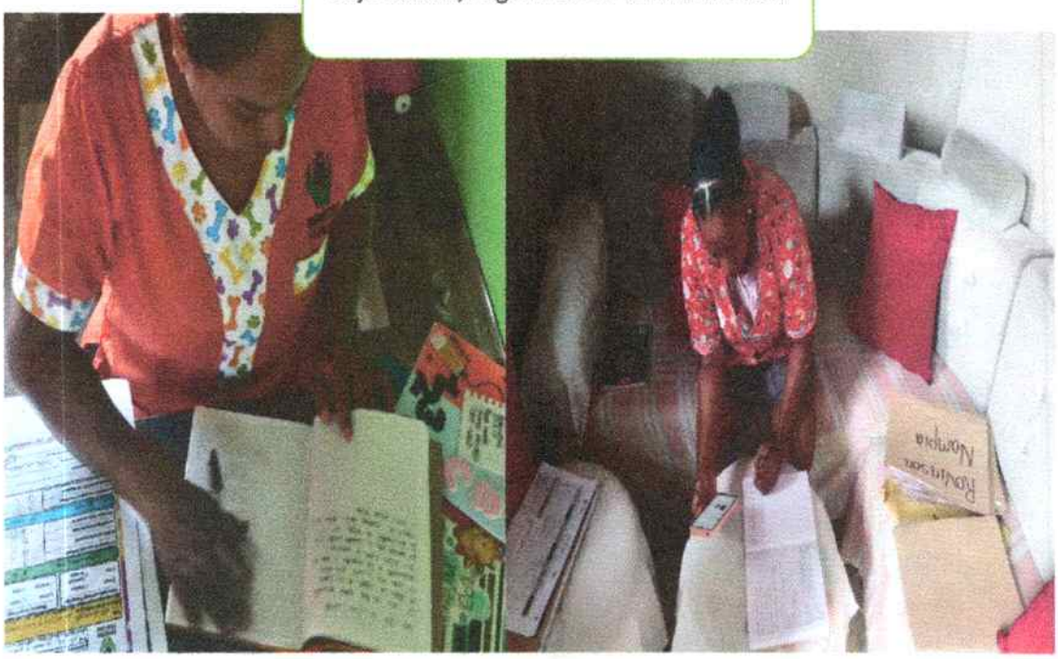
- Continuar con programas de capacitación orientados a la seguridad laboral y al cuidado de la salud.
- Promover más espacios de integración que fortalezcan la convivencia y el trabajo en equipo.
- Mantener un canal permanente de comunicación para recoger inquietudes y propuestas de las Madres Comunitarias.

Linda Copete Cuesta
Apoyo Pedagógico

APLICACIÓN SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN



Bajo Baudó, seguridad de la Information



POLITICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL

Conscientes de la importancia de establecer mecanismos de prevención de las conductas de acoso laboral, en la FUNDACION PAZCIFICO VIVE, se ha creado el Comité de Convivencia laboral, el cual en conjunto con todos los trabajadores de la fundación, establecerá actividades tendientes a generar una conciencia colectiva de sana convivencia , que promueva el trabajo en condiciones digno y justas; la armonía entre quienes comparten vida laboral empresarial y el buen ambiente en la empresa proteja la intimidad, la honra, salud mental y la libertad de las personas en el trabajo.

La FUNDACIÓN PAZCIFICO VIVE, se compromete a implementar y vigilar el cumplimiento de las normas dirigidas a prevenir cualquier conducta o comportamiento que implique la calificación de acoso laboral, a salvaguardas la información que sea recolectada, a la vez que a dar trámite oportuno a las quejas que pueden aparecer en torno al acoso laboral a través del COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL. Según resolución No. 65 y 1356 de 2012

Para mayor constancia se firma en Quibdó, a los 30 día del mes de agosto del 2025

NIZA HISLEYDYS MOSQUERA CORDOBA
Representante Legal.

LA REPRESENTANTE LEGAL DE LA FUNDACION PAZCIFICO VIVE

CERTIFICA:

QUE: Periódicamente se registra la información de los usuarios y el talento humano en el aplicativo cuéntamente, la información se actualiza cuando se presentan novedades de usuarios o talento humano.

Para mayor constancia se firma en Quibdó, a los 30 día del mes de agosto del 2025

NIZA HISLEYDYS MOSQUERA CORDOBA
Representante Legal.

EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE LA FUNDACION PAZCIFICO VIVE

CERTIFICA

QUE: El número de **(45)** personas vinculadas al contrato 27005542024, para el desarrollo del Programa de Primera Infancia de Educación Inicial de la Modalidad Comunitaria desarrollada en el municipio de Bajo Baudó, está de acuerdo al requerido para la atención de (445 **Niños, Niñas, MG y ML;** según lo establecidos en el manual operativo para la modalidad Comunitaria, aprobado por el ICBF.

Para constancia se firma en Quibdó, a los 30 días del mes de junio de 2.025

NIZA HISLEYDYS MOSQUERA CORDOBA
Representante Legal.

LA REPRESENTANTE LEGAL DE LA FUNDACION PAZCIFICO VIVE

CERTIFICA:

Que en las unidades donde se desarrollan las actividades pedagógicas de la Modalidad Comunitaria del Contrato 27005542024, no se realizan ni se permiten desarrollar actividades proselitistas en las instalaciones donde se brinda la atención. Esto incluye, de manera específica, la prohibición de fijar o distribuir anuncios y afiches alusivos a candidatos, partidos políticos, procesos electorales o actividades similares.

Asimismo, garantizamos que los espacios destinados a la atención se mantienen libres de cualquier tipo de influencia política, asegurando un ambiente neutral y acorde con los fines educativos y contractuales.

Para constancia se firma en Quibdó, a los 30 días del mes de agosto de 2.025

NIZA HISLEYDYS MOSQUERA CORDOBA
Representante Legal.

POLITICA DE PREPARACIÓN, PREVENCIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIA

En la **FUNDACIÓN PAZCIFICO VIVE**, toda actividad que se desarrolle desde la más sencilla o rutina hasta la más compleja, urgente o importante, se realizará sin generar riesgos para las personas, ni afectar negativamente al medio ambiente, a la sociedad, la producción, los equipos, las instalaciones o la calidad del servicio.

Por lo anterior, la **FUNDACION PAZCIFICO VIVE**, establece al compromiso d asegurar la respuesta oportuna, adecuada y con enfoque preventivo de todo su personal ente una emergencia en el Bajo Baudó, de terceras personas i empresas que requieran nuestra ayuda, de manera que logremos minimizar al máximo el riesgo y los efectos negativos para las personas, los activos, el medio ambiente, la comunidad y la producción.

Este compromiso implica la asignación de os recursos necesarios para la elaboración, implementación, evaluación y mantenimiento del plan de emergencias.

Para mayor constancia se firma en Quibdó, a los 30 día del mes de agosto del 2025

NIZA HISLEYDYS MOSQUERA CORDOBA
Representante Legal.