



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN
CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7365921 del 03 de febrero de 2025

NOMBRE DEL CONTRATISTA: Diego Alexander Mejía Pérez

IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA: 1.019.026.566 de Bogotá

OBJETO DEL CONTRATO: Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(es) productiva(s) o área(s) claves de Gestión de Procesos Productivos, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA: 1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. 2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL. 3. Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. (Ver nota 1.) 4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación. realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato. (Ver nota 2). 5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT. 6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales. 7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA. 8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos,



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

cuando sea necesario. 9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado. 10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL

LUGAR DE EJECUCIÓN: Bogotá D.C.

PLAZO DE EJECUCIÓN: Cuatro (04) Meses

FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO: 03 de febrero de 2025

FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO: 06 de junio de 2025

VIGENCIA INICIAL DEL CONTRATO: Cuatro (04) Meses, sin exceder el 04 de junio de 2025.

VALOR DEL CONTRATO: Diecinueve millones trescientos sesenta mil pesos M/Cte. (\$19.360.000).

SUPERVISOR: Sandra Astrid Escobar Calderón

IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR: 52.049.236 de Bogotá

SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN: SI ___ NO _x_

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

BALANCE FINANCIERO:

Valor inicial del contrato	\$19.360.000
Valor adición o reducción del contrato	\$0
Valor total del contrato	\$0
Valor bruto pagado al contratista	\$19.360.000
Valor pendiente por pagar al contratista	\$0
Saldo por reversar a favor del SENA	\$0

PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADA

Se realizo alistamiento de las obligaciones y actividades del mes de febrero al mes de junio de 2025
<p>P182 NCL_220601079_VRS1_61_119211_NSCL_2025_TC.pdf</p> <p>Se realizaron en total 61 evaluaciones, No se presentan novedades con los candidatos en el proceso para la NSCL 220601079, en el P182 con la organización DELTEC SA y candidatos por demanda social; resultando un total de 60 candidatos competentes en el nivel avanzado en la NSCL 220601079 y 01 candidatos aun no competentes en la NSCL 220601079.</p>
<p>P598 NCL_220601039_VRS2_21_119211_NSCL_2025_TC.pdf</p> <p>NCL_220601079_VRS1_66_119211_NSCL_2025_TC.pdf</p> <p>Se realizaron en total 67 evaluaciones, No se presentan novedades con los candidatos en el proceso para la NSCL 220601079, en el P598 con la organización OCA y candidatos por demanda social; resultando un total de 64 candidatos competentes en el nivel avanzado en la NSCL 220601039, NSCL 220601079 y 03 candidatos aun no competentes en la NSCL 220601079, NSCL 220601039.</p>
<p>P1350 NCL_220601079_VRS1_78_119211_NSCL_2025_TC.pdf</p> <p>NCL_220601039_VRS2_25_119211_NSCL_2025_TC.pdf</p> <p>Se realizaron en total 58 evaluaciones, No se presentan novedades con los candidatos en el proceso para la NSCL 220601079, en el P1350 con la organización deltec y candidatos por demanda social; resultando un total de 58 candidatos competentes en el nivel avanzado en la NSCL 220601039 NSCL 220601039 y 03 candidatos aun no competentes en la NSCL 220601079 NSCL 220601039.</p>



PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

El contratista hasta el 09 de julio de 2025, cumplió a satisfacción con el objeto contractual para el cumplimiento de las metas establecidas en el proceso.

SANCIONES: SI ___ NO

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI NO ___

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE ___ BUENO REGULAR ___ INSUFICIENTE ___

Atentamente,

SANDRA ASTRID ESCOBAR CALDERÓN

SUPERVISOR DE CONTRATO

Proyectó: Sara Michel Beltrán Arias – Apoyo Contratación

Revisó: Cristian David Velandia Sastre – Profesional Contratación Servicios Personal