



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

BOGOTÁ, SEPTIEMBRE 2025

Señor (a)

GUILLERMO ADRIAN LINARES PUENTES

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7832683**

Coordinador Académico

Dependencia Coordinación Académica

Ciudad Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes SEPTIEMBRE del año 2025

Referencia: No **CO1.PCCNTR.7832683** del año 2025

ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79491654 de BOGOTÁ, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Manufactura en Textil y Cuero, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CATORCE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y CINCO MIL CIENTO VEINTIÚN PESOS M/CTE (\$14.565.121). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de MAYO de 2025, por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS NOVENTA Y TRES MIL CIENTO VEINTIDÓS PESOS M/CTE (\$1.993.122). b) Cinco (05) pagos iguales por los meses de JUNIO a OCTUBRE de 2025, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y SEIS PESOS M/CTE. (\$2.299.756) cada uno. C). Un último pago en el mes de NOVIEMBRE de 2025, por



un valor de UN MILLÓN SETENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS DIECINUEVE PESOS M/CTE (\$1.073.219).

Plazo: Será hasta el 14 de noviembre de 2025.

OBJETO: Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias de los aprendices del Centro de Manufactura en Textil y Cuero en los diferentes niveles y modalidades de formación.

Obligaciones Específicas: (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o módulos establecidos y programados.	Formación de las fichas 3295949 - 3150129 - 3295951 - 3150132 - 3295947.	Captura de pantalla de los contenidos de formación desarrollados para las sesiones que se han realizado.
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Formación desarrollada bajo la metodología ABP (aprendizaje basado en proyectos) a los (as) aprendices de las fichas 3295949 - 3150129 - 3295951 - 3150132 - 3295947.	Captura de pantalla del proceso de formación y ejecución del proyecto.
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o módulos en los cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Formación técnica fichas 3295949 - 3150129 - 3295951 - 3150132 - 3295947.	Socialización de contenido de formación para las fichas 3295949 - 3150129 - 3295951 - 3150132 - 3295947.



4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias específicas establecidas en cada programa de formación.	Formación técnica ficha 3295949 - 3150129 - 3295951 - 3150132 – 3295947.	Captura de pantalla de los contenidos a desarrollar en cada programa.
5	Desarrollar el programa de formación en el cual he sido designado (Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar los procesos de aprendizaje), a través de la formación por competencias laborales, como estrategia metodológica institucional, asumiendo el rol como instructor del proceso de aprendizaje, en el marco del aprendizaje autónomo, haciendo uso de la infraestructura disponible en la entidad y las condiciones tecnológicas del SENA, en particular para el programa de formación	Formación técnica ficha 3295949 - 3150129 - 3295951 - 3150132 – 3295947.	Programación de fichas.
6	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de dos (2) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros	Revisión de documentos para enviar a certificación de etapa productiva, además de gestionar los juicios evaluativos de dicha competencia de un aprendiz trasladado a la ficha 2824269.	Captura de pantalla del proceso realizado.
7	Rendir los informes (planillas, reportes y demás formatos) requeridos sobre las acciones	Se realiza la gestión solicitada por la coordinación respecto a la	Captura de pantalla de dicho proceso.



	encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional, dentro de los plazos estipulados por la Coordinación Académica del Centro para tal efecto.	asociación y evaluación del aprendiz Gustavo Mora quien fue trasladado del Centro Náutico y Pesquero de Buenaventura al Centro de Manufactura en Textil y Cuero.	
8	Cumplir y hacer cumplir los protocolos, normas, reglamentos e instrucciones de uso de los ambientes de formación y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST. Así como el aseo y el cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos	Aplicación para las fichas 3295949 - 3150129 - 3295951 - 3150132 – 3295947.	
9	Participar activamente en el logro de los indicadores de Alta Calidad establecidos para el Centro de Formación.	Se apoya la difusión y diligenciamiento de la encuesta de satisfacción del trimestre III 2025.	Captura de pantalla.
10	Asistir a todas las reuniones convocadas por el Centro, la Dirección Regional y/o la Dirección General del SENA	Reunión sobre socialización GFPI-G-040 Guía para el Desarrollo de la Etapa productiva V2.	Captura de pantalla.
11	Presentar y entregar a la Supervisión de contratos los informes mensuales de ejecución sobre las actividades realizadas, novedades o inconvenientes que se presenten durante la ejecución del contrato; con los soportes correspondientes.	Actualización de los casos especiales de aprendices asociados a la etapa productiva.	Drive.
12	Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del	Se aplica dicha obligación para las fichas 3295949 - 3150129 - 3295951 - 3150132 - 3295947.	



	contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán sujetarse a las guías y/o procedimientos aplicables a los bienes fijados en la plataforma Compromiso; adicionalmente deberá estar atento a los mantenimientos preventivos y correctivos de los elementos, así como la hoja de vida de los bienes en la cual se date la información actualizada de los mismos, dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente		
13	Atender oportunamente todos los demás requerimientos solicitados, de acuerdo con la naturaleza del contrato.	Presentar formatos de ejecución de horas.	Secop II – Contratistas SENA. Captura de pantalla.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9490950384, operador Aportes en línea y periodo Agosto 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (13) folios

Cordialmente,

Firma

Alejandro Javier Giraldo Castellanos

Contratista

C.C. No. 79.491.654 Bogotá

Recibí a satisfacción:

Firma

GUILLERMO ADRIAN LINARES PUENTES

Supervisor(a) Contrato **CO1.PCCNTR.7832683** del año 2025

Coordinador Académico



Contenido de la sesión.

MODELO DE NEGOCIO CANVAS.

- ¿Qué es el Modelo Canvas?
- ¿Cómo aplicar el Modelo Canvas?
- Los 9 bloques del Modelo Canvas.
- Ejemplo Modelo Canvas.
- Dinámica.

 www.sena.edu.co
@SENAComunica

Documentación, diagramación y diseño Alejandro Giraldo Castellanos.



¿Qué es el modelo Canvas?

Es una herramienta estratégica que simplifica la complejidad de un plan de negocio. Su formato visual permite a los emprendedores y equipos colaborar de manera efectiva, identificando rápidamente las interconexiones entre los diferentes aspectos de su propuesta de valor. Es ideal para la fase inicial de cualquier emprendimiento, proporcionando una base sólida para el desarrollo futuro.



Actividad



De acuerdo con lo visto en esta sesión, vamos a desarrollar la siguiente actividad:

- Formar Grupos y trabajar según el avance de ideas de la sesión anterior.
- Realizar la plantilla del Modelo Canvas con los 9 bloques.
- Definir Idea, definiendo brevemente la idea de negocio textil que se desea desarrollar.
- Llenar Bloques en el orden sugerido.
- Cada grupo presenta su lienzo a los otros compañeros para recibir retroalimentación constructiva.



GC-F-004v.08



Objetivo de la sesión.

Entender las herramientas básicas para conocer el entorno del negocio, el comportamiento del consumidor, y utilizar esta información para tomar decisiones acertadas en la formulación de ideas emprendedoras en el sector de la confección.

 www.sena.edu.co
@SENAComunica

Documentación, diagramación y diseño Alejandro Giraldo Castellanos.

Servicio Nacional de Aprendizaje

Segmentación de mercado.



¿Qué es?

La segmentación de mercado es el proceso de dividir un mercado amplio en grupos más pequeños con características similares. Esto permite diseñar productos o servicios adaptados a sus gustos y necesidades.

Tipos de segmentación:

- **Demográfica:** edad, género, nivel educativo, ingresos.
- **Geográfica:** ciudad, región, clima.
- **Psicográfica:** estilo de vida, valores, personalidad.
- **Conductual:** hábitos de consumo, fidelidad, ocasiones de uso.

Aplicado a ropa exterior: Un negocio puede decidir si vende a:

Jóvenes urbanos de 18-25 años que buscan chaquetas de moda.

Madres trabajadoras que necesitan abrigos funcionales.

Personas que hacen ciclismo y necesitan prendas reflectivas e impermeables.



El mapa de empatía del cliente ideal.



Preguntas Clave.



¿Qué piensa y siente?

- ¿Qué le preocupa?
- ¿Qué le emociona?



¿Qué ve?

- ¿Qué ve en su entorno?
- ¿A qué marcas sigue?



¿Qué dice y hace?

- ¿Qué expresa en redes o en la calle?
- ¿Cómo actúa?



¿Qué escucha?

- ¿Qué le dicen amigos, redes, líderes de opinión?



¿Qué le duele?

- ¿Qué obstáculos enfrenta?
- ¿Qué no le gusta?



¿Qué gana?

- ¿Qué desea lograr?
- ¿Qué beneficios busca?

Actividad



De acuerdo con lo visto en esta sesión, desarrollar la siguiente actividad:

- Crear una encuesta de máximo 10 preguntas para conocer los gustos y preferencias sobre la idea escogida.
- Crear el mapa de empatía del cliente ideal desarrollando las preguntas clave.







SENA
CONFIRMACIÓN DATOS PERSONALES-GUSTAVO ADOLFOMORA YAMAMOTO_2824269
Para: Gustavo Mora

1 de septiembre de 2025, 2:05 p. m.



Gustavo cordial saludo,

De acuerdo a las directrices dadas por la coordinación, se procede a desarrollar los procesos necesarios como asociación a la ficha y evaluación de la etapa productiva, pero antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje, debe verificar que sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos) son correctos, esto, con el fin de evitar errores en su proceso de certificación, por lo tanto la invitación es a que me confirme que la información que aparece en SofiaPlus es correcta.

Quedo atento para continuar con los procesos en mención.

Asociar Aprendiz a una Ruta de Aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*

2824269 - GESTION DE MERCADOS

Ruta de Aprendizaje*

RUTA 2824269



Cancelar

Aprendices

Señor Instructor: Antes de proceder a asociar la ruta de aprendizaje al Aprendiz, debe indicarle a cada Aprendiz que verifique sus datos básicos (Tipo de documento, número de documento, nombres, apellidos), esto, con el fin de evitar errores en el proceso de certificación del Aprendiz. Recuerde que una vez asociada la ruta no es posible adelantar modificaciones sobre la información básica del Aprendiz.

☐	Identificación	Nombres	Apellidos	Ruta de Aprendizaje Actual	Estado
☒	CC 1113656711	GUSTAVO ADOLFO	MORA YAMAMOTO		Inducción

Página 1 de 1

SENA
Re: CASO APRENDIZ GUSTAVO ADOLFO MORA YAMAMOTO - EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN EP
Para: ccademicacmtc, Cc: Gustavo Mora

anteayer, 12:31 p. m.

[Detalles](#)



Cordial saludo,

Me permito comunicar que el aprendiz GUSTAVO ADOLFO MORA YAMAMOTO, presentó los documentos requeridos para certificar y evaluar su Etapa Productiva, la cual fue aprobada. La documentación fue cargada en el Drive dispuesto para tal fin. Anexo evidencias del proceso.

Quedo atento.

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*

2824269-GESTION DE MERCADOS

Competencia de aprendizaje*

RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

Aprendiz*

GUSTAVO ADOLFO MORA

Juicio Evaluativo

Seleccionar Juicio Evaluativo

Resultados de Aprendizaje Etapa Práctica

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
GESTIÓN DE MERCADEO PARA LA PROMOCIÓN Y FORTALECIMIENTO DE MARCAS DENTRO DEL SISTEMA MODA	APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN	APROBADO

Página 1 de 1

Guardar

Cancelar



ccademicacmtc > 2025 CMTc > ETAPA PRODUCTIVA > 2824269-GESTION DE MERCADOS

	Nombre	Modificado	Modificad...	Tamaño del ar...	Compartir
	Angela Carvajal - Karen Mendez Ficha 282...	21 de julio	Juliana Elizabeth Rc	4 elementos	Compartida
	ANGIE LORENA HERNANDEZ GARZON	14 de agosto	Alejandro Javier Gir	1 elemento	Compartida
	CRISTIAN FERNANDO DIAZ ALFONSO	15 de agosto	Alejandro Javier Gir	1 elemento	Compartida
	Daniel Felipe Bolaños_2824269	21 de julio	Juliana Elizabeth Rc	3 elementos	Compartida
	ERIKA TATIANA VARGAS CUCHIMBA	15 de agosto	Alejandro Javier Gir	1 elemento	Compartida
	IVAN MATHEO PINZON PIRA	19 de agosto	Alejandro Javier Gir	1 elemento	Compartida
	Juan Pablo Corchuelo 2824269	21 de julio	Juliana Elizabeth Rc	4 elementos	Compartida
	MANUEL GERARDO CASTILLO NAVARRETE	16 de junio	Alejandro Javier Gir	2 elementos	Compartida
	Miguel Angel Quintero Castillo	14 de agosto	Alejandro Javier Gir	1 elemento	Compartida
	Vanessa Parra Alfaro - 2824269	21 de julio	Juliana Elizabeth Rc	3 elementos	Compartida
	GUSTAVO ADOLFO MORA...	Hace unos segundc	Alejandro Javier Gir	1,39 MB	Compartida
	MARIA ALEJANDRA JAIME SEPULVEDA FIC...	11 de mayo	Albeniz Giraldo Car	1,13 MB	Compartida



Alejandro Javier Giraldo Castellanos

Centro De Manufactura En Textil Y Cuero - Contratista

ajgiraldo@sena.edu.co

PBX: +(57) 601 5461500

[Avenida 30 No 17b-25 Sur](#)



www.sena.edu.co

@SENAcomunica



ccademicamtc @

CASO APRENDIZ GUSTAVO ADOLFO MORA YAMAMOTO

28 de agosto de 2025, 12:14 p. m.

[Detalles](#)



Para: Diana Catalina Vanegas Andrade, Diego Fernando Morales Cortes, Manuel Humberto Ruiz Galindo, Leonardo Andres Montaña Olmos [y 8 más](#)

Buen día apreciados instructores

Informamos que el aprendiz Gustavo Adolfo Mora Yamamoto identificado con documento 1113656711 fue ingresado mediante matrícula especial a la ficha 2824269-Gestión de Mercados, la cual se encuentra en etapa productiva.

El aprendiz viene de traslado del Centro Náutico y Pesquero de Buenaventura para culminar su etapa productiva.

Adjuntamos Acta 055-20 del 21 de agosto de 2025 y Resolución 11-08339 del 27 de agosto de 2025, documentos en los cuales se evidencia que el aprendiz aprobó todos los resultados de aprendizaje de etapa lectiva, teniendo únicamente por evaluar el resultado de Etapa Productiva.

También se adjunta en el Acta la certificación laboral del aprendiz que evidencia la realización de su etapa productiva a través de la alternativa de vínculo laboral y se adjuntan las respectiva bitácoras.

Por lo anterior, solicitamos asociar la ruta de aprendizaje, evaluar los resultados de etapa productiva según corresponda de acuerdo con la competencia y gestionar con el aprendiz el envío de la documentación requerida para certificación.

Atentamente,



Guillermo Adrián Linares Puentes
Centro de Manufactura en Textil y Cuero
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato
ccademicamtc@sena.edu.co
Bogotá, Colombia



Fabio Alonso Camacho Sapuy
Centro de Manufactura en Textil y Cuero
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato
ccademicamtc@sena.edu.co
Bogotá, Colombia

www.sena.edu.co

www.sena.edu.co



11-08339 -
CMTC.pdf



ACTA 055-20
DE 2025 1.pdf



BITACORAS
COMP...AS .pdf



Andres Ariza Sena 949

en línea



11:56 a.m. ✓

Hoy

Andrés buenos días,
Te quería pedir el favor de compartir el enlace de la siguiente encuesta con todas las aprendices, es una requisición que hace el Centro CMTC y que debemos realizar.
Quedo atento a cualquier inquietud y gracias de antemano por la gestión.

11:58 a.m. ✓

forms.office.com

<https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas50yo0ISNUHVCm28Ld-UdmSBUQlpBQUdCSzI0NkMwUzIMMU5LMkw4QzVLM5QIQCNjPTEu&route=shorturl>
forms.office.com

<https://forms.office.com/pages/responsepage.aspx?id=gcPCyy4vk02R0VBskxas50yo0ISNUHVCm28Ld-UdmSBUQlpBQUdCSzI0NkMwUzIMMU5LMkw4QzVLM5QIQCNjPTEu&route=shorturl>

11:58 a.m. ✓

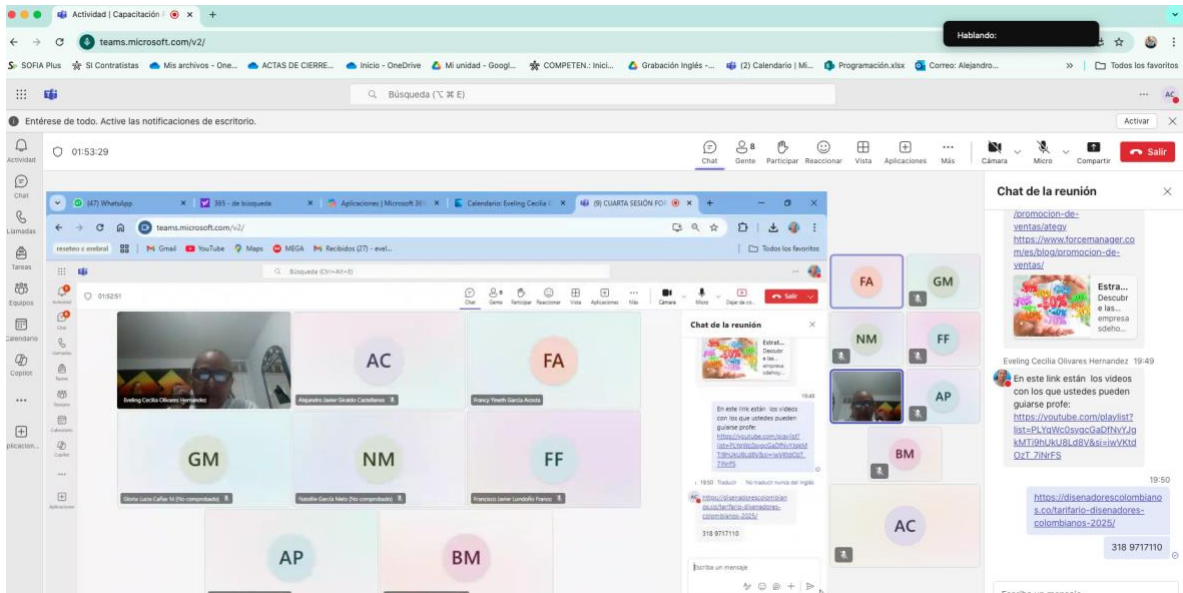
Encuesta de Satisfacción III
Trimestre de 2025 aplicada a
Aprendices SENA CMTC



11:58 a.m. ✓

Vale muchas gracias por tu apoyo.

11:59 a.m. ✓



FICHA	APRENDICES	COORDINACIÓN	TRIMESTR E	NIVEL	PROGRAMA	TIPO DE OFERTA	ENCARGADO DE LA FICHA	INSTRUCTOR	Tipo Vinc.	COMPETEN CIA	RECURSOS O DE APRENDIZ AJE CON LAS HORAS A IMPARTAR	CONTENIDO TEMATICO
3150129	30	GUILLERMO	3	TÉCNICO	MANTENIMIENTO	CERRADA	OSCAR JAVIER	ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS	C	Gestión	Integral	EMPRENDIMIENTO
3150132	28	GUILLERMO	2	TÉCNICO	TRAZO Y CORTE	CERRADA	JULIE PAULINE	ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS	C	39811 - 705070		CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRE
3295949	30	GUILLERMO	1	OPERARIO	MANEJO DE MA	DUAL	AMALFI ROJAS	ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS	C	Fomento	APROPI	CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRE
3295947	30	GUILLERMO	1	OPERARIO	MANEJO DE MA	DUAL	LUZ AYDA RIVERA	ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS	C	Fomento	APROPI	CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRE
3295951	30	GUILLERMO	1	OPERARIO	MANEJO DE MA	DUAL	LUZ DARY BRUNO	ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS	C	Fomento	APROPI	CULTURA EMPRENDEDORA Y EMPRE

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO

FECHA INICIAL: 01/09/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/09/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3295949 - MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.
2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.
3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.
4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	15,90
--------------------------------------	--------------

FICHA**DE APRENDIZAJE:****3150129 - MANTENIMIENTO DE MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL**

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Disponer maquinaria y equipos de confección según procedimientos y manuales técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL

RA2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL

RA.3 ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE

RA4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANTENER EQUIPOS ELECTRO ELECTRÓNICOS SEGÚN MANUALES TÉCNICOS Y NORMATIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROGRAMAR MANTENIMIENTO SEGÚN PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y MANUAL DE FUNCIONES
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Reparar equipos según procedimiento y manuales técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 19,90

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

FICHA 3150132 - TRAZO Y CORTE INDUSTRIAL DE MATERIAL TEXTIL
DE APRENDIZAJE:

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Cortar materiales textiles según técnicas mecánicas y parámetros de calidad

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Extender materiales textiles según técnicas mecánicas y parámetros de calidad
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Trazar moldería según técnicas de corte y patronaje
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

FICHA 3295947 - MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL
DE APRENDIZAJE: PARA ROPA EXTERIOR

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 83,50

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO

REGISTRO DE ACTIVIDADES DE FORMACION DE GRUPOS Código: F08-6060-088 / 02-11, Versión: 4 Proceso: Ejecución de la Formación Procedimiento: Gestión de Proyectos Formativos							 Sistema Integrado de Mejora Continua	
NOMBRE DE LA EMPRESA		NIT	NOMBRE DEL INSTRUCTOR		C.C. INSTRUCTOR	AÑO	MES	
FICHAS: 3295947 - 3295949 - 2847038 - 3150129 - 3295951 - 3150132 -			ALEJANDRO GIRALDO CASTELLANOS		79491654	2025	SEPTIEMBRE	
DÍA	No DE FICHA	HORA ENTRADA	HORA DE SALIDA	No. DE HORAS	ACTIVIDAD	OBSERVACIONES	FIRMA DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA	FIRMA DEL SUPERVISOR CONTRATO
1	3295947	6:00	10:00	4	INDUCCIÓN			
2	3150129	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
4	3150132	12:00	16:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
5	3295949	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
6	3295951	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
1	3295947	6:00	10:00	4	INDUCCIÓN			
2	3150129	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
4	3150132	12:00	16:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
5	3295949	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
6	3295951	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
1	3295947	6:00	10:00	4	INDUCCIÓN			
2	3150129	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
4	3150132	12:00	16:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
5	3295949	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
6	3295951	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
1	3295947	6:00	10:00	4	INDUCCIÓN			
2	3150129	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
4	3150132	12:00	16:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
5	3295949	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
6	3295951	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
2	3150129	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
TOTAL HORAS				84				
NOMBRE DEL COORDINADOR ACADÉMICO				GUILLERMO LINARES		NOMBRE DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA		
FIRMA DEL COORDINADOR ACADÉMICO						NOMBRE DEL SUPERVISOR DE CONTRATO		