

INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 01-NOV-2000

CARTAGO
(VALLE)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.78
ESTATURA

O+
G.S. RH

M
SEXO

02-NOV-2018 PEREIRA
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VACHA

P-2400100-01051326-M-1007374916-20181219 0063755214A 1 1375206876



REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 1.007.374.916
RAMIREZ BETANCOURT

APELLIDOS
ERIC SANTIAGO

NOMBRES

FIRMA

	Versión: 05
SENA	Código: GFPI-F-023

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

Formato de Planeación, Seguimiento y Evaluación de Etapa Productiva

1. Información general

Regional:	RISARALDA							
Centro de Formación:	CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL							
Programa de Formación:	Operario de retroexcavadora					No. Ficha	3142332	
Modalidad de Formación:	Presencial	X	Virtual			A Distancia		
Datos del(de la) Aprendiz	Nombre Completo:	Eric Santiago Ramirez Betancourt.						
	Tipo de documento:	NUIP.	Tarjeta de identidad	Cédula de ciudadanía	Cédula Digital	Cédula de extranjería	Permiso especial permanente	Número libreta militar (si aplica)
				X				
	N° de Identificación:	1007374916						
	Teléfono (fijo/móvil):	3152506235						
	Correo electrónico personal:	ericramirez9950@gmail.com						
	Correo electrónico institucional:	eric.ramirez@soy.sena.edu.co						
	Alternativa de etapa productiva registrada	Pasantia - Vinculo laboral						
	Fecha de Registro en SofiaPlus:	08/05/25						
Datos del(de la) Instructor(a) con rol de seguimiento:	Nombre:	JUAN ALEJANDRO AGUDELO ZAPATA						
	Tipo de documento:	CC						
	N° de Identificación:	10111152						
	Teléfono (fijo/móvil):	3117134549						
	Correo electrónico institucional:	JAGUDELOZ@SENA.EDU.CO						
	Correo electrónico alterno:	ETAPAPRODUCTIVA.SENA2025@GMAIL.COM						
	Teléfono (fijo/móvil):	3117134549						
Datos del ente Coformador (Jefe Inmediato o Tutor(a)* y empresa u organización)	Nombre empresa o entidad coformadora:	SENA						
	Dirección:	Diagonal 27A # 4-2 Barrio Sta Isabel Dosq.						
	Nit:	899999034 2						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	JGiraldoS@sena.edu.co						
	Nombre del jefe inmediato/ coformador del(de la) aprendiz/tutor(a):	Jhon jairo hurtado						
	Cargo:	Instructor						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	jhonja75@yahoo.es						
	Teléfono (fijo/móvil):	313 557 3796						
	Nombre otro contacto:	John Giraldo Soto						
	Correo electrónico organizacional o Institucional:	jGiraldoS@sena.edu.co						
** Tutor(a): resolución 0623 del 2020 y 3546 del 2018.* Persona en situación de discapacidad *(Si aplica)*	Teléfono (fijo/móvil):	NA						
	Nombre de la persona que asiste al aprendiz:	NA						
	Tipo de asistencia *(Lenguaje de señas, apoyo visual, entre otros)*:	NA						

Powered by CamScanner

2. Planeación de etapa productiva *Se realiza por una única vez)*

Visita - momento N° 1 - Planeación de la Etapa Productiva

Fecha inicio Etapa Productiva (DD/MM/AA)	08/05/25	**Fecha Fin de Etapa Productiva: (DD/MM/AA)**	08/08/25
Alternativa de Etapa Productiva	Pasantia	**Horario** (Indicar si es diurno, nocturno, días de la semana y la hora	8:00 AM 1:00 PM

Ciudad Dos quebrados **y fecha concertación actividades:** 7/7/25 **DIA/MES/AÑO de forma Presencial** X **o Virtual** ___

Concertación plan de trabajo durante la etapa productiva del aprendiz

Actividades a Desarrollar	*Relacione las actividades que el(la) aprendiz va a realizar según lo acordado con el ente coformador. (Estas deben corresponder al Perfil del egresado establecido en el programa de formación que el aprendiz está desarrollando)*	Movimiento de tierra Preoperacional Cambio de Aceite
Evidencias de Aprendizaje	*Describa las evidencias que se van a generar, de acuerdo a las actividades a desarrollar*	Bitacoras
Competencias a Desarrollar	*Escoja y transcriba las competencias TÉCNICAS del programa que planea desarrollar de acuerdo a las actividades a realizar, estas deben ser al menos dos (2)*	Operar excavadora de Acuerdo con manual Operar Retro Cargado de Acuerdo con el manual
Resultados de Aprendizaje	*Relacione el o los resultados de aprendizaje de las competencias que van a desarrollarse*	Operar Excavadaa de acuerdo Con las tecnicas de Seguridad Operar Retro Cargador de acuerdo Con las tec. de Seguridad

Eric Ramirez.

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

3. Seguimiento etapa productiva

Visita Seguimiento – Momento N° 2 – Seguimiento Etapa Productiva

Periodo Evaluado: (Periodo que comprende la fecha del momento de planeación al momento del seguimiento				
El seguimiento se realizó en forma:	Fecha de inicio: DD/MM/AA	08/05/25	Fecha de fin: DD/MM/AA	10/07/25
	Presencial	X	Virtual	

Factores Técnicos

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	Demuestra las competencias específicas del programa de formación en situaciones reales de trabajo.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Mejora Continua	Aporta activamente al mejoramiento de sus habilidades técnicas y métodos de trabajo.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	Realiza acciones que fortalezcan su perfil ocupacional potenciando sus competencias en el marco de su proyecto de vida.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	Presenta con oportunidad y calidad los productos generados en el desarrollo de sus actividades.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	Administra los recursos para el desarrollo de sus actividades con criterios de responsabilidad ambiental.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	Utiliza de manera racional los materiales, equipos y herramientas suministrados para el desempeño de sus actividades.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	Utiliza los elementos de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con la normatividad vigente establecida para sus	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	Actualiza permanentemente el portafolio de evidencias.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Descripción	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	Desarrolla relaciones interpersonales en las diferentes áreas de la empresa en forma armoniosa, respetuosa y enmarcada en la comunicación asertiva demostrando un sentido de pertenencia con la organización.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	Participa en forma activa y propositiva en equipos de trabajo asumiendo los roles, de acuerdo con sus fortalezas.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	Propone alternativas de solución a situaciones problemáticas, en el contexto del desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Cumplimiento	Es comprometido con las actividades asignadas y con la empresa, demostrando puntualidad y proactividad en el desarrollo de su etapa productiva.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	
Organización	Demuestra capacidad para ordenar y disponer los elementos necesarios e información que facilite la ejecución del trabajo y el logro de los objetivos.	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	

Observaciones complementarias del(de la) instructor(a) con rol de seguimiento:	Observaciones del(de la) Aprendiz:

Observaciones del(de la) responsable ente Coformador:

Eric Ramirez

Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) con rol de seguimiento a etapa productiva)

Powered by CamScanner

4. Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*

Visita – Momento – N° ____ Evaluación Etapa Productiva

Periodo evaluado *(Fechas de inicio a fin, de la ejecución de la etapa productiva)*	Fecha de inicio: DD/MM/AA	10-07-25		Fecha de fin: DD/MM/AA	8-8-25
La evaluación se realizó en forma:	Presencial		Virtual		Número de visitas realizadas: 3

Evaluación de los factores y cumplimiento

Factores Técnicos

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Transferencia de Conocimiento	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Mejora Continua	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Fortalecimiento Ocupacional	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Oportunidad y Calidad	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Responsabilidad Ambiental	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Administración de Recursos	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Seguridad y salud en el trabajo	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Documentación Etapa Productiva	[Satisfactorio]	[Por mejorar]	

Factores Actitudinales y Comportamentales

Variable	Valoración		Observaciones / Compromisos de mejora
Relaciones Interpersonales	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Trabajo en Equipo	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Solución de Problemas	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Cumplimiento	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	
Organización	[Satisfactorio] ✓	[Por mejorar]	

Retroalimentación ente coformador o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	Etapa productiva
2. Evaluación de las competencias técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar Información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El aprendiz fue muy responsable con el horario de las practicas y realizo las Actividades encomendadas.

Retroalimentación instructor(a) con rol de seguimiento o reconocimientos especiales

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz:	Etapa productiva
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	El Aprendiz envio las Bitacoras a tiempo, y fue responsable con la etapa Productiva

Retroalimentación del(de la) aprendiz

1. Proceso de Formación del(de la) Aprendiz	Etapa productiva
2. Evaluación de las Competencias Técnicas del programa desarrolladas durante la etapa productiva, con el fin de consolidar la información y analizar la pertinencia del programa de formación y las necesidades del sector productivo	las pasantias fueron muy productivas porque hicimos practicas en la excavador y en el RetroCargador! tambien vimos la parte tecnica de las dos maquinas (excavadora – RetroCarg.)

JUICIO DE EVALUACIÓN:	APROBADO	☑	NO APROBADO	☐

Eric Ramirez.
Nombre y firma del(de la) Aprendiz

Nombre y Firma del ente Coformador
(Jefe Inmediato o Tutor(a)* empresa u organización)

Nombre y firma Instructor(a) con rol técnico (Si es del caso)

Nombre y Firma
(Instructor(a) control de seguimiento a etapa productiva)

Ciudad_____y fecha concertación actividades:____/____/____DIA/MES/AÑO de forma Presencial ___ o Virtual _____

Autorizo al SENA para la recolección y tratamiento de mis datos personales, conforme a la política de datos personales de la entidad, entiendo que los datos serán objeto de recolección, almacenamiento, uso, circulación, supresión, transferencia, transmisión, cesión y todo el tratamiento, realizados por el SENA.

Powered by CamScanner

Certificado de Registro en el Sistema

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo del SENA brinda un servicio que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Siendo un operador autorizado de la red de prestadores de servicios que integran el Servicio de Empleo del Ministerio de Trabajo, para la intermediación laboral en Colombia y en otros países, la Agencia Pública de Empleo del SENA, hace constar que el señor ERIC SANTIAGO RAMIREZ BETANCOURT identificado con Cédula de Ciudadanía 1007374916, se inscribió en nuestro servicio el día 29/11/2019.

El presente certificado se genera el día 04/07/2025, por solicitud del interesado.

Recuerde que todos nuestros servicios son públicos, gratuitos, indiscriminados y no requieren intermediarios.

SENA

APRENDIZ

Eric Santiago



Ramirez Beta

CC 10073749

RH O+

Regional Risaral

Centro de Diseño

Tecnológica Indus

ancourt

16

da

e Innovación

strial