



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

**CONTRATO No.** CO1. PCCNTR. 7537388 del 2025

**NOMBRE DEL CONTRATISTA:** ANDRES FELIPE REVELO RAMIREZ

**IDENTIFICACION DEL CONTRATISTA:** Cédula de ciudadanía No. 1.144.062.300 de Cali

**OBJETO DEL CONTRATO** *Prestar temporalmente los servicios Profesionales para contribuir con el cumplimiento de la meta y/o indicadores en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, Estrategia Economía Popular y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave Mercadeo y/o Ventas y/o afines, en los municipios del área de cobertura del Centro Sur Colombiano de Logística Internacional SENA Regional Nariño, para la vigencia 2025.*

#### **OBLIGACIONES DEL CONTRATISTA:**

1. Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del Dirección General /Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
2. Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.
3. Construir y entregar un proyecto de instrumentos de evaluación sobre la(s) norma (s) sectoriales de competencia laboral en la(s) que va a evaluar, por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.
4. Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato, teniendo en cuenta los lineamientos de apertura complementarios a esta Circular, en relación con las estrategias Economía Popular.



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

5. Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.
6. Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación y certificación de competencias laborales.
7. Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.
8. Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.
9. Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.
10. Reportar al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.
11. Apoyar el proceso de organización archivística teniendo en cuenta la normatividad vigente, aplicando el procedimiento de conformación, organización, descripción y conservación de los archivos documentales producidos en la dependencia.
12. Las demás acciones de apoyo que le sean asignadas para la adecuada ejecución del objeto contractual suscrito.

**LUGAR DE EJECUCIÓN:** El domicilio contractual es la ciudad de Ipiales y el lugar de ejecución del contrato serán los municipios del área de cobertura del centro.

**PLAZO DE EJECUCIÓN:** 07 meses y siete días

**FECHA DE INICIACIÓN CONTRATO:** 21 de febrero de 2025.



**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO**

**FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN**

**CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES**

**FECHA DE TERMINACIÓN DEL CONTRATO:** 27 de septiembre de 2025.

**VIGENCIA DEL CONTRATO:** Hasta el 27 de septiembre 2025.

**VALOR DEL CONTRATO:** Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta y Cinco Millones Nueve Mil Trescientos Treinta y Tres Pesos M/CTE (\$35.009.333).

Valor total del contrato	\$35.009.333
Valor Ejecutado	\$35.009.333
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$0
Saldo a liberar	\$0

**SUPERVISOR:** NIEVES MELIDA ZAMBRANO LEON.

**IDENTIFICACION DEL SUPERVISOR:** Cédula de ciudadanía No. 27.374.132 de Ospina

**SUSPENSIONES Y AMPLIACIONES DE SUSPENSIÓN:** SI  NO

ACTAS No.	TIEMPO	CAUSALES

**BALANCE FINANCIERO:**

Valor total del contrato	\$ 35.009.333
Valor Ejecutado	\$ 35.009.333
Saldo de pendiente de cancelar al contratista	\$ 0.0
Saldo a liberar	\$ 0.0

**PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS**



## PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME FINAL DE SUPERVISIÓN

#### CONTRATACIÓN PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES

1. El evaluador ejecuto el proyecto PN4-2025-52-9534-P727, dentro de este se conformaron cuatro (4) grupos en la norma "Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa" Código 210601020 v.2. En esta norma se certificaron 211 personas.
2. El Evaluador ejecuto el proyecto PN4-2025-52-9534-P727, dentro de este se conformó el grupo 1 en la norma "Vender productos y servicios de acuerdo con las necesidades del cliente y objetivos comerciales" Código 260101047 V.4. En esta norma se certificaron 87 personas.
3. El Evaluador entrego una batería completa, un Instrumento de Evaluación por dos meses de contrato y un IE por un (01) mes y 7 días de contrato.
4. El evaluador atendió las auditorias de verificación de los cinco (05) grupos creados, no se encontraron hallazgos que afectaron el proceso.

#### OBSERVACIONES DE LA SUPERVISIÓN SOBRE LOS PRODUCTOS O ACTIVIDADES EJECUTADAS

Durante el tiempo de ejecución del contrato, se evidenció el cumplimiento de las obligaciones programadas y actividades con relación al tiempo, necesidades del programa, programación y periodos de ejecución del contrato. Se cumplió en porcentajes superiores al 100% con todos los indicadores asignados al proyecto de economía popular.

SANCIONES: SI\_\_ NO X

CUMPLIMIENTO FRENTE A LA OBLIGACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL: SI X NO\_\_

GRADO DE SATISFACCIÓN: EXCELENTE: X BUENO\_\_ REGULAR\_\_ INSUFICIENTE\_\_

Atentamente,

**NIEVES MELIDA ZAMBRANO LEON**  
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 7537388 del 2025  
Dinamizador E.C.C.L.