



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C. 18 de septiembre de 2025

Señor

LUIS ALEJANDRO ZARTA BAUTISTA

SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7389560 del año 2025

Coordinador de Formación Integral,
Promoción y Relaciones Corporativas
Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Septiembre del año 2025

Referencia: CO1.PCCNTR.7389560 del año 2025

CRISTHIAN ERICK FONSECA CORTES identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.020.762.175 de Bogotá D.C., en mi calidad de Contratista del SENA, de la Coordinación de formación integral, promoción y relaciones corporativas, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA Y DOS MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE. (\$50.603.333). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por un valor de CUATRO MILLONES CIENTO NOVENTA Y CUATRO MIL SEISCIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE (4.194.667). b) Diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE. (\$4.840.000) cada uno.



Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2025.

OBJETO:

Prestar los servicios de apoyo a la gestión de carácter temporal, para contribuir con el cumplimiento de los indicadores de evaluación y certificación de competencias laborales del SENA, y de construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en las áreas clave de Gestión Administrativa, Recursos Humanos y Gestión Documental.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Contacto por correo electrónico con empresas y usuarios interesados en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	Correo electrónico
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Se asistió a reunión programada por el Coordinador de Formación Profesional Integral y la Dinamizadora del Centro de Formación para seguimiento de proyectos de instrumentos y proyectos de evaluación.	Acta
3	Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias	Se recibió resultado de verificación metodológica 1, se solicitan ajustes de 24 ítems de conocimiento y 6 indicadores de desempeño, para los cuales se inician ajustes por aplicativo para revisión metodología 2 del P.I.	Correo electrónico



	laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado.	210601033 ID 8983 en el aplicativo DSNFT.	
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Se certificaron 57 candidatos en la NSCL 210601020 – P2001 G2 Seguridad de Colombia. 2. Se realizó sensibilización e inducción de 98 aspirantes Seguridad de las Américas. 	Actas
5	Apoyar en calidad de experto técnico para revisar y estandarizar instrumentos de evaluación, así como participar en comités técnicos de construcción de instrumentos y consultas públicas de referentes de certificación, cuando se requiera en el SENA.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de octubre.	No Aplica
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de octubre.	No Aplica
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de octubre.	No Aplica



	los lineamientos establecidos por el SENA.		
8	Colaborar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de octubre.	No Aplica
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de octubre.	No Aplica
10	Colaborar en el reporte al dinamizador de ECCL – centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	No se realizó esta actividad en el presente mes iniciará en el mes de octubre.	No Aplica
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.	Se registraron 98 aspirantes en el aplicativo DSNFT del P1696 G3 Seguridad de las Américas.	Aplicativo DSNFT.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No de la planilla 1074486964 operador SIMPLE y periodo agosto. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (03) folios

Cordialmente,

CRISTHIAN ERICK FONSECA CORTES
Contratista
C.C. No. 1.020.762.175

Recibí a satisfacción:

LUIS ALEJANDRO ZARTA BAUTISTA
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7389560 del año 2025
Coordinador de Formación Integral,
Promoción y Relaciones Corporativas

Anexo Informe de Actividades Septiembre:

- Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

Contacto por correo electrónico con empresas y usuarios interesados en el proceso de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

RE: 2° Grupo Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Desde Cristhian Erick Fonseca Cortes <cefonseca@sena.edu.co>
 Fecha Jue 18/09/2025 1:18
 Para Erica Acosta <dirtalentohumano@seguridaddecolombia.com>

56 archivos adjuntos (5 MB)

ALDANA MOLINA DORIS FABIOLA.pdf; ALVAREZ PAUIT LISYBETT MAYERLIN.pdf; ANACONA CARDENAS ANA YULIETH.pdf; ANZOLA PÉREZ ANGÉLICA VIVIANA.pdf; BARBOSA ZUÑIGA BLEIDYS PATRICIA.pdf; BENAVIDES GUEVARA ERIKA MARCELA.pdf; BERNAL BARON YEIMMY PAOLA.pdf; BERNAL CARDENAS YICELA.pdf; CALDERÓN VARGAS LAURA KATERINE.pdf; CAÑAS SÁNCHEZ JHON ALEXIS.pdf; CASTRO LARA PAOLA CECILIA.pdf; CEPEDA MORENO JESSICA ANDREINA.pdf; CLAVIJO RAMIREZ JENCY.pdf; COLLAZOS OSORIO ANTONIO.pdf; DÍAZ FONSECA LUZ CONSUELO.pdf; ESTUPIÑÁN GÓMEZ TANIA YUTBEIDY.pdf; FORERO PULIDO ALEX DAVID.pdf; FRANCO PADILLA JHULIETH PAOLA.pdf; GARCÍA ROA ANDREA LORENA.pdf; GÓMEZ SIERRA ERIKA GIOVANNA.pdf; GONZÁLEZ CADENA NATHALY.pdf; GONZÁLEZ ORTIZ BRAHIAN STEVEN.pdf; GRAJALES CORZO TULIO ALEXANDER.pdf; JIMENEZ GUAQUETA DIEGO ALEJANDRO.pdf; LÓPEZ ARIAS ANDREA.pdf; LÓPEZ MOLINA YENI VANESSA.pdf; MAHECHA CAMPOS JENNY.pdf; MARIN PINZÓN VISSER ANDREA.pdf; MARTÍNEZ LUCY ELYF.pdf; MENDOZ VILLA YURELY.pdf; MEZA OCHOA MARÍA FERNANDA.pdf; MONTENEGRO DÍAZ PAULA ALEJANDRA.pdf; MORENO ESTÉVEZ LUZ MIREYA.pdf; MORERA LUNA MICHEL DAYANA.pdf; ORDOSGOTIA GUERRA JOSÉ LUIS.pdf; ORTEGA RAMIREZ LUIS EDUARDO.pdf; PACHECO VÁSQUEZ NEREIDA LUZ.pdf; PÁEZ LEON MARY PAOLA.pdf; PEÑA MORALES LILIANA.pdf; PINZÓN CASTIBLANCO CLAUDIA MARITZA.pdf; RAMÍREZ CASTILLA MELISA TATIANA.pdf; RAMÍREZ HERRERA NICOLLE ELIZA.pdf; RODRÍGUEZ GÓMEZ NASLY JERANDYNE.pdf; RODRÍGUEZ PARRA JORGE EDUARDO.pdf; RODRÍGUEZ VEGA FABIO.pdf; SARMIENTO RODRÍGUEZ GLADYS ESPERANZA.pdf; SASTRE GUZMÁN ARBEY LIBARDO.pdf; SEGURA JIMENEZ JENNY CONSTANZA.pdf; SUÁREZ AGUDELO YINELA DARIELI.pdf; SUÁREZ JOLA JULIA JOHANNA.pdf; TIMOTE TIMOTE EDINSON DANIEL.pdf; TOVAR RUBIO HELEN VALENTINA.pdf; TUNARROZA PORTILLA ANY PATRICIA.pdf; VARGAS PERDOMO YURI TATIANA.pdf; VILLA BUITRAGO MONICA.pdf; ZAPE CONDA VICTOR ALFONSO.pdf

Buen día Dra. Erica

Remito adjunto las certificaciones de los candidatos que participaron en el último proyecto de ECCL.

Quedo atento a su confirmación para iniciar el tercer grupo.

Agradezco su atención.

Quedo atento a cualquier inquietud,

Cordialmente,

¡Recuerde todos nuestros servicios de formación son gratuitos!

Para conversar con nosotros en línea ingresar savi

Para mayor información no olvide visitarnos en el Blog: <https://elblogca.blogspot.com/>



Cristhian Erick Fonseca Cortes
 Centro de Gestión Administrativa
 Evaluador de Competencias
 cefonseca@sena.edu.co
 PBX: +(57) 601 5461 500 Ext:
 Avenida Caracas No. 13-88, Bogotá



- Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.

Se asistió a reunión programada por el Coordinador de Formación Profesional Integral y la Dinamizadora del Centro de Formación para seguimiento de proyectos de instrumentos y proyectos de evaluación.



ACTA No.205			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: SEGUIMIENTO PROYECTOS DE INSTRUMENTOS Y PROYECTOS DE EVALUACIÓN			
CIUDAD Y FECHA:	Bogotá D.C., 9 de septiembre de 2025	HORA INICIO: 10:00 h	HORA FIN: 10:30 h
LUGAR Y/O ENLACE:	Avenida Caracas No. 13 -80	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Distrito Capital/ Centro de Gestión Administrativa	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:			
<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento de proyectos en ejecución o por iniciar de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales. Seguimiento de Proyectos de Instrumentos. 			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:			
<ul style="list-style-type: none"> Realizar el seguimiento de los proyectos de evaluación asignados al evaluador Cristhian Erick Fonseca Cortés Realizar el seguimiento a los proyectos de instrumentos. 			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
El supervisor de Contrato, doctor Luis Alejandro Zarta y la dinamizadora Diana Marcela Perez dan inicio a la reunión, en la cual el evaluador Cristhian Erick Fonseca Cortés realiza la presentación del estado de los proyectos de Evaluación y Certificación asignados o gestionados como experto técnico de acuerdo con los siguientes puntos (esta información es remitida por el evaluador a través de correo electrónico institucional o personal al coordinador de formación integral, a la dinamizadora ECCL y al apoyo administrativo para validación de datos registrados en el acta), tomando como referencia los Estadísticos suministrados por la Dirección			

- Colaborar en la construcción de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, conforme con la metodología establecida por el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado

Se recibió resultado de verificación metodológica 1, se solicitan ajustes de 24 ítems de conocimiento y 6 indicadores de desempeño, para los cuales se inician ajustes por aplicativo para revisión metodología 2 del P.I. 210601033 ID 8983 en el aplicativo DSNFT.

REVISIÓN METODOLÓGICA P.I. 210601033 ID 8983 ● Pública 📄 Resumir

Kelis Maria Vides Castilla
 Para: 👤 Cristhian Erick Fonseca Cortes
 CC: 👤 Diana Marcela Perez Arguello; 👤 Carolit Lyzet Martinez Martinez

Retención: 10 Year Delete (10 años) Expira: Lun 17/09/2035 8:00

Buen día, Cristhian.

Cordial saludo, te informo que fue realizada la revisión metodológica del P.I. 210601033, ID 8983, y se requieren ajustar 24 ítems, en cada uno encontrarás las observaciones correspondientes. En cuanto a los indicadores de desempeño, por favor, construye los criterios generales que te hicieran falta para poder revisarlos (A.1, B.1, C.1, D.1, E.1) y los indicadores de producto fueron aprobados en su totalidad. Agradezco que me informes una vez realizados los ajustes para volver a revisar. Gracias.


Quedo atenta.

Cordialmente,

Cualquier inquietud al respecto de esta información con gusto la atenderemos.

***Todos los servicios que ofrece el SENA son de carácter público, gratuito, indiscriminado, incluyente, transparente y no requieren intermediarios.**

Cordialmente,



Kelis Maria Vides Castilla
 Coordinación de Formación Profesional
 Evaluación y Certificación de Competencias
 Laborales
 Regional Distrito Capital
kvides@sena.edu.co
 Tel. +57(1)5461600 IP 13533
 Calle 54 # 10-39 Piso 8 Bogotá, D.C., Colombia

[f](#) [t](#) [in](#) [www.sena.edu.co](#)

- Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso Gestión de Evaluación y Competencias de Competencias Laborales del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.
- Se certificaron 57 candidatos en la NSCL 210601020 – P2001 G2 Seguridad de Colombia.

	ACTA No. 223956		
REUNION DE CIERRE VERIFICACIÓN DE PROCESO		2025-11-9404-962-P2001 GRUPO 2	
CIUDAD Y FECHA: BOGOTÁ D.C. 3 de Septiembre de 2025		HORA DE INICIO: 11:50	HORA FIN: 12:00
LUGAR: 9404 - CENTRO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO 11 - DISTRITO CAPITAL		
TEMAS: 1. Cumplimiento del plan de verificación 2. Tratamiento de los riesgos de verificación 3. Hallazgos encontrados varios			
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Dar cierre a la verificación del proceso 2025-11-9404-962-P2001-G-2-NCL-210601020 atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa			
DESARROLLO DE LA REUNIÓN			
El 3 de septiembre de 2025 se desarrolló la verificación virtual del proyecto 2025-11-9404-962-P2001 grupo 2 NSCL 210601020 VRS2 "Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa" desarrollado por el Centro De Gestión Administrativa y la organización Seguridad de Colombia. Dentro de la			

2. Se realizo sensibilización e inducción de 98 aspirantes Seguridad de las Américas.



ACTA No. 199			
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN DEL PROCESO EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES EN LAS NORMAS 210601020 "Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa", 260401050 " Prevenir incidentes de seguridad de acuerdo con protocolos de operaciones y normativa" y 260401049 "Atender situaciones de crisis de acuerdo con planes de emergencia y normativa de seguridad"			
CIUDAD Y FECHA:	Bogotá D.C., 5 y 6 de septiembre de 2025	HORA INICIO:	HORA FIN:
		13:30 h	20:00 h
LUGAR Y/O ENLACE:	https://teams.microsoft.com/join/19%3ameeting_ZDYwZTk4YTUzGU4OC00OWU1LWl0MWMiZTdmMmExOTYyNzIx%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22cb2c381-2f2e-4d93-91d1-506c9316ace7%22%2c%22%22%3a%22b4345cc1-68b5-480c-	DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: Regional Distrito Capital/ Centro de Gestión Administrativa	

11. Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo.

Se registraron 98 aspirantes en el aplicativo DSNFT del P1696 G3 Seguridad de las Américas.

The screenshot displays the DSNFT application interface. At the top, there are logos for SENA and the Ministerio del Trabajo. The user profile shows 'Cristhian Erick Fonseca Cortes'. The main section is titled 'Candidatos' and contains a form for adding a new candidate. The form fields are: 'Tipo Identificación' (dropdown), 'Número Identificación' (input field with value '79742468'), 'Nombre' (input field), 'Estado' (dropdown with value 'Activo'), and 'Usuario' (input field). Below the form is a table with the following data:

Tipo Identificación	Número Identificación	Nombre	Usuario	Fecha Nacimiento	Estado
<input type="checkbox"/> CC	79742468	ARISTIZABAL GIRALDO WILSON ENRIQUE	operaciones32468	30/09/1976	Activo

At the bottom of the page, there is contact information for SENA, including the address 'Calle 57 No. 8 - 69 Bogotá D.C.', phone numbers, and the 'CampeSENA' logo with the slogan '¡Una Esperanza Debidal!'. There are also social media icons and a 'Abrir Chat' button.