PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Puerto Carreño vichada, 30 de septiembre de 2025.

Señor (a)
JUAN CARLOS CAMARGO GUZMAN
SUPERVISOR CONTRATO No.CO1.PCCNTR_7762992
Cargo: Coordinador de Programas Especiales
Dependencia: Coordinación de Programas Especiales.
Puerto Carreño Vichada.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de septiembre del año 2025.

Referencia: No. CO1.PCCNTR.7762992

WILSON GALEANO OROZCO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 16.347.475 de Tuluá (valle), en mi calidad de Contratista del SENA, en Coordinación de Formación Profesional, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de **CUARENTA Y TRES MILLONES NOVECIENTOS QUINCE MIL CIENTO CINCUENTA Y UN PESOS M/CTE ($ 43.915.151)**. Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente a veintidós (22) días del mes de abril de 2025 por un valor de **TRES MILLONES NOVECIENTOS ONCE MIL CUATROCIENTOS SETENTA Y UN PESOS M/CTE. ($ 3.911.471)**, b) 07 pagos iguales por los meses de MAYO a NOVIEMBRE de 2025, por valor de **CINCO MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS VEINTICUATRO PESOS M/CTE. ($ 5.333.824)** c) un último pago correspondiente a quince (15) días del mes de diciembre de 2025 por un valor de **DOS MILLONES SEISCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS DOCE PESOS M/CTE.($ 2.666.912)**.

Plazo: Ocho (8) meses y 7 días, sin exceder el 15 de diciembre de 2025.

OBJETO:
Contratar los Servicios profesionales como instructor de formación profesional en articulación con la media, seguimiento a etapa productiva, programas en el área de influencia del centro de

producción y transformación Agroindustrial Orinoquia y demás programas relacionados con su perfil.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar procesos de Formación Profesional de conformidad con las Políticas Institucionales, la Normatividad vigente y de acuerdo con el Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral GFPI-P-006 Versión 05, o el que se encuentre vigente en el momento de ejecución del contrato.	Realice el cronograma de actividades para el mes de septiembre en la competencia: Preparar el terreno para la siembra (1 hectárea de maíz), incluyendo labores de limpieza, arado, nivelación y adecuación del suelo, Se realizó la siembra de los siguientes cultivos: de melón, ahuyama, maracuyá, pepino y yuca.	**Evidencia 1:** Cronograma de actividades, y registro fotográfico.
2	Conocer, a la suscripción del contrato y durante su ejecución, los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y materiales pedagógicos adoptados por el SENA en la Plataforma Compromiso GFPI y el Manual del SENA para la Articulación con la Educación Media para ejecutar el programa con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de los curso programas de formación atendiendo la siguiente	Se dio inicio al curso complementario con una duración de 40 horas, enfocado en la higiene y manipulación de alimentos, como parte del fortalecimiento de las competencias transversales de los aprendices.	**Evidencia 2:** Pantallazo de inscripción.

	distribución de tiempo por ficha: 39 horas de formación, 4 horas de aplicativo Sofía Plus, 1 hora de reuniones, para un total de 44 horas al mes, en caso de no cumplirse con las horas requeridas, se deberá coordinar y atender formación complementaria acorde al perfil profesional, a la demanda de dichos cursos en la zona de influencia, al Proyecto Educativo Institucional y/o a la solicitud de la Institución Educativa.		
3	Atender la formación de aprendices en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.	Impartí formación de acuerdo al diseño curricular del programa técnico Producción Agropecuaria.	**Evidencia 3:** Pantallazo del Diseño Curricular.
4	Para los programas de formación titulada participar activamente en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de	Diligencie el formato de eventos para el mes de agosto de los aprendices del grado 10° y 11ª .	**Evidencia 4:** Pantallazo del formato.

	pruebas para la selección de aprendices, entre otras.		
5	Ejecutar y evaluar el proceso de inducción de aprendices de formación titulada.	Apliqué un examen diagnóstico con el fin de medir el nivel de aprendizaje de los contenidos del programa técnico producción.	**Evidencia 5:** Pantallazo de las guías y Registro fotográfico.
6	Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo con la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.	Continué trabajando con las rutas de aprendizaje del año 2024, y las correspondientes al 2025 se elaborarán una vez se apruebe el proyecto.	**Evidencia 6:** Pantallazo de las guías y Registro fotográfico
7	Realizar el seguimiento en etapa lectiva y productiva (proyecto productivo) de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje teórico-práctico y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos.	Durante la fase lectiva, desarrollé contenidos teóricos con el grado 10°, mientras que en la fase productiva se dio inicio a la formación teórico-práctica con el grado 11°, en el marco del programa técnico en Producción Agropecuaria.	**Evidencia 7:** Registro fotográfico
8	Generar y ejecutar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del programa (evitar niveles de deserción).	Aplique diferentes metodologías de clase en pro de sacar el aprendiz de la monotonía, y así evitar deserciones.	**Evidencia 8:** Registro fotográfico.
9	Reportar en el aplicativo y la plataforma del SENA en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su	Actualicé los juicios evaluativos aprobados, considerando que la plataforma Sofía Plus	**Evidencia 9:** Pantallazo plataforma de Sofía plus.

	responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos. – Creación de rutas y asociación de aprendices. – Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	presenta fallas de manera constante	
10	En los primeros diez (10) días de cada mes enviar a Coordinación Académica los formatos de eventos y guías de aprendizaje para el registro de las horas en el aplicativo.	Realice las respectivas guías de aprendizaje y los formatos de eventos correspondientes al mes de septiembre del presente año.	**Evidencia 10:** Pantallazo de las Guías de Aprendizaje y formato de eventos.
11	Tener la disponibilidad para el desplazamiento a los sitios de ejecución del objeto contractual de trabajo.	Desarrollé mis obligaciones contractuales en la I.E. Agropecuaria Silvino Caro Heredia en el siguiente horario: lunes a viernes de 2.00 pm a 6:00pm cumpliendo con la ejecución de la formación del Programa Técnico en Producción Agropecuaria.	**Evidencia 11:** Registro fotográfico
12	Elaborar el portafolio de evidencias del instructor en el aplicativo del SENA y físico (TRD), de acuerdo con lineamientos de la plataforma COMPROMISO y normas archivísticas para gestión documental.	En este mes no se realicé esta actividad debido a que todos los procesos archivísticos se llevan en la regional, el portafolio se alimentara a final del contrato en la nube que designé el supervisor con el año anterior.	**N/A**

13	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato y los productos que se le requiera, según la fase en que se encuentre el programa (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos, según lineamientos y cronograma de pagos establecidos por el Grupo de Apoyo Mixto del Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia.	Recibí lineamientos y estrategias para entrega de informes mensuales por parte de la supervisión del contrato, donde nos dan especificaciones de como representar las actividades contractuales y sus evidencias	**Evidencia 12:** Pantallazo de correo institucional
14	Asistir a todas las reuniones que sean programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Participé en reunión virtual, con Juan Carlos Camargo jefe del programa y Liliana García, Coordinadora académica donde se trataron temas sobre la elaboración de guías de aprendizaje y se trató el tema de etapa productiva.	**Evidencia 13:** Pantallazo de la reunión virtual.
15	Apoyar la Supervisión de contratos de acuerdo con la asignación realizada por la Subdirección de Centro.	En este mes no se realicé esta actividad, dado que no tengo aprendices con contrato de aprendizaje a mi cargo.	No aplica
16	Participar y asistir de las sesiones programadas en los grupos de trabajo cuando el	Para este mes no se citaron reuniones.	No aplica

	equipo de desarrollo curricular del área o la entidad lo requiera.		
17	Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados (capacitaciones en ambientes virtuales de aprendizaje AVA).	Utilice las herramientas tecnológicas que se facilitan para lograr el aprendizaje de formación.	**Evidencia 14:** Registro fotográfico
18	Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuya a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral y formación para el trabajo que se requieran para el cumplimiento de las obligaciones contractuales.	Desarrollé el proyecto formativo titulado "Caracterización y fortalecimiento de los procesos de producción agropecuaria bajo el enfoque agroecológico y la sostenibilidad ambiental, mediante la implementación de Buenas Prácticas Agrícolas (B.P.A.)", en la inspección de El Viento, municipio de Cumaribo, departamento del Vichada.	**Evidencia 15:** Pantallazo del proyecto, y pantallazo del proyecto publicado en la plataforma de Sofia plus.
19	Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación titulada y complementaria (cuando aplique) de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de Centro, el supervisor del contrato y/o el Profesional de Apoyo al Programa de Articulación.	Participe en la divulgación de la cuarta oferta académica y los programas que se estarán dictando para esta oferta.	**Evidencia 16:** Pantallazos de la Ecard.

20	Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formación del programa a impartir.	Realice las actividades presenciales a los alumnos de los grados 10°de la IE Agropecuaria Silvino Caro Heredia de la inspección del Viento en pro de su etapa productiva y desarrollo del proyecto.	**Evidencia 17:** registro fotográfico.
21	Apoyar la gestión del programa de formación para el posicionamiento Regional de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección del Centro, el supervisor del contrato y/o el Profesional de Apoyo al programa.	En este mes no se realizó esta actividad.	No aplica
22	Promover que los procesos comunicativos donde se da la capacitación sean asertivos.	En busca de que el aprendiz siempre este cómodo al momento de recibir formación se realiza las charlas de interacción.	**Evidencia 18:** Registro fotográfico y listados de asistencia.
23	Realizar entrega de la información objeto del contrato en medio físico y/o magnético incluyendo copia de respaldo del correo institucional como mínimo 15 días antes de la terminación de este al supervisor del contrato.	En este mes no se realizó esta actividad, lo anterior ya que esta información se entrega al finalizar contrato.	No aplica
24	Participar de manera activa en las actividades, reuniones, eventos, invitaciones y encuestas del Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia.	No hay acciones relacionadas con esta obligación	No aplica

25	Las demás actividades identificadas por coordinación del área, que permitan apoyar y cumplir con el logro de los objetivos institucionales de la regional y su centro de formación.	Realice la solicitud al rector del colegio donde imparto formación para evidencia de reporte de horas del mes de septiembre.	**Evidencia 19:** Pantallazo de la certificación

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GRF-F-089, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos y planilla de pago con número 8637121766 del mes de agosto de 2025 en Asopagos. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti-trámites")

Evidencias en (46) folios

Cordialmente,

Firma

Wilson Galeano Orozco
Contratista
C.C. No. 16.347.475
Recibí a satisfacción:

Firma

JUAN CARLOS CAMARGO GUZMAN
SUPERVISOR CONTRATO No.CO1.PCCNTR_7762992
Cargo: Coordinador de Programas Especiales

Obligación No 1: Desarrollar procesos de Formación Profesional de conformidad con las Políticas Institucionales, la Normatividad vigente y de acuerdo con el Procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral GFPI-P-006 Versión 05, o el que se encuentre vigente en el momento de ejecución del contrato.

Actividad: Realice el cronograma de actividades para el mes de septiembre en la competencia: Preparar el terreno para la siembra (1 hectárea de maíz), incluyendo labores de limpieza, arado, nivelación y adecuación del suelo, Se realizó la siembra de los siguientes cultivos: de melón, ahuyama, maracuyá, pepino y yuca. Se dio inicio al curso complementario con una duración de 40 horas, enfocado en la higiene y manipulación de alimentos, como parte del fortalecimiento de las competencias transversales de los aprendices.

Evidencia 1: Cronograma de actividades, y registro fotográfico.

SENA REGIONAL VICHADA

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

PROGRAMA MEDIA TECNICA

COMPETENCIA: PREPARAR - MANTENER TERRENO Y PECUARIA

AGOSTO 18 AL 16 DE SEPTIEMBRE 2025

APRENDIZAJE	IE SILVINO CARO	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SABADO
Comparar procedimientos de los procesos anteriores. Repaso de las competencias estudiadas	18 al 23 de agosto	2 PM a 6 PM. GRUPO 10	2 PM a 6 PM GRUPO 11	2 PM A 6 PM GRUPO 10	2 PM a 6 PM. GRUPO 11	2 PM a 6 PM GRUPO 10	7 AM a 12 AM GRUPO 11
Reproducción, hormonas, ciclos estrales, celo, gestación, parto, castración, inseminación	25 al 30 de agosto	2 PM a 6 6 PM. GRUPO 10	2 PM a 6 PM GRUPO 11	2 PM a 6 PM GRUPO 10	2 PM a 6 PM. GRUPO 11	2 PM a 6 PM. GRUPO 10	2 PM A 5 PM GRUPO 10
Métodos de labranza, fuentes nutricionales, clase de fertilizantes, abonos orgánicos lombricultora. Mantenimiento agronómico	1 al 6 de septiembre	2 PM a 6 6 PM. GRUPO 10	2 PM a 6 PM GRUPO 11	2 PM a 6 PM. GRUPO 10	2 PM a 6 PM. GRUPO 11	2 PM a 6 6 PM.	7 AM a 12 AM GRUPO 10
Abonos orgánicos (gallinaza, Porquinaza, equinaza, etc.	8 al 14 de septiembre	2 PM a 6 6 PM. GRUPO 10	2 PM a 6 PM GRUPO 11	2 PM a 6 PM. GRUPO 10	2 PM a 6 PM. GRUPO 11	2 PM a 6 PM. GRUPO 10	7 AM a 12 AM GRUPO 10

WILSON GALEANO OROZCO

INSTRUCTOR SENA









Obligación No 2: Conocer, a la suscripción del contrato y durante su ejecución, los lineamientos sobre programas, reglamentos, guías y materiales pedagógicos adoptados por el SENA en la Plataforma Compromiso GFPI y el Manual del SENA para la Articulación con la Educación Media para ejecutar el programa con el fin de adoptarlo y así garantizar el buen desarrollo de los curso programas de formación atendiendo la siguiente distribución de tiempo por ficha: 39 horas de formación, 4 horas de aplicativo Sofía Plus, 1 hora de reuniones, para un total de 44 horas al mes, en caso de no cumplirse con las horas requeridas, se deberá coordinar y atender formación complementaria acorde al perfil profesional, a la demanda de dichos cursos en la zona de influencia, al Proyecto Educativo Institucional y/o a la solicitud de la Institución Educativa.

Actividad: Realicé el registro de inscripción a los alumnos del grado decimo 10ª a la ARL.

Evidencia 2: Pantallazo de inscripción.

SENA

GRADO DECIMO

N	ESTUDIANTE	DOC ID	CERT.	CERTI. 1	FORMATOS SEN	ADRESS	INSCRITOS	Columna
1	BELTRAN ORTIZ BRANDON ALEXIS	X	X	X	X	X	X	
2	CASTILLO ZUBIETA JESUS DANILO	X	X	X		X	X	
3	CASTRO VEGA IVAN MAURICIO	X	X	X	X	X	X	
4	CHAVEZ CARRILLO YIRLESKA MARIA	X	X	X		X	P	VENE
5	CHIPIAJE GAITAN MARLON DAVEY	X	X	X	X	NO REGISTRA EPS	X	ya registro
6	CHIPIAJE GARCIA YULI BANNESA	X	X	X	X	X	P	RETIRO
7	CHIPIAJE SANCHEZ BELKIS DANIELA	X	X	X		NO REGISTRA EPS	X	
8	CHIPIAJE SANCHEZ DELIZ CANDELARIA	X	X	X		X	P	PENDIENTE
9	ERRENUMA PONARE NILA ISLENY	X	X	X	X	X	P	
10	GAITAN CHAMARRAVI ANA ROCIO	X	X	X	X	X	X	
11	GAITAN MANCIPE YULBIS ANDREA	X	X	X	X	X	X	
12	GAITAN PONARE JAVIER	X	X	X	X	X	P	ya registro
13	GARCIA CHIPIAJE KEVIN CAMILO	X	X	X	X	X	V	Kevin Camilo
14	ITANARE RODRIGUEZ KARINA JASBLEIDY	X	X	X	X	X	P	ya registro
15	LARROTA CORREDOR DIMER JHONATAN		X	X		X	R	
16	LOPEZ MORENO MICHAEL DANIEL	X	X	X		X	X	
17	MENDOZA RODRIGUEZ HAROLD STIVEN	X	X	X	X	X	X	
18	MONTILLA AYALA DAVIANNY MICHEL	NO PPT	X	X	X	X	P	VENE
19	MORANTES GUTIERREZ DORA SOFIA	X	X	X	X	X	X	
20	RODRIGUEZ SALGADO EMERSON JHOANY	X	X	X	X	X	X	

Reporte de Aprendices

Ficha de Caracterización:	3234097 - PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado:	EN EJECUCION
Fecha del Reporte:	20/05/2025

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico
CC	1124997036	JESUS DANILO	CASTILLO ZUBIETA	3115938671	danilozubieta2007@gmail.com
CC	1134450047	LAURA PATRICIA	SANCHEZ GAITAN	3045264518	davannymontilla@gmail.com
TI	1094780072	IVAN MAURICIO	CASTRO VEGA	3213991857	ivanmauricocastrovega57@gmail.com
TI	1118889572	BRANDON ALEXIS	BELTRAN ORTIZ	3082217686	rodriguezemerson@gmail.com
TI	1121889555	DORA SOFIA	MORANTES GUTIERREZ	3214948433	sofiamorantes2@gmail.com
TI	1121928209	ERICK DAVID	SUAREZ BARRERA	3243439546	y59032853@gmail.com
TI	1123808410	HELIANA SOFIA	SILVA CABRERA	3222716276	silvatovarwillerandres@gmail.com
TI	1124994827	YULBIS ANDREA	GAITAN MANCIPE	3083142021	andreamancipte@gmail.com
TI	1124995507	KEVIN MAURICIO	GARCIA CHIPIAJE	3015428928	camilogarcia15@gmail.com
TI	1124996566	MARLON DAVEY	CHIPIAJE GAITAN	3118681420	daveygaitan83@gmail.com
TI	1124997897	MICHAEL DANIEL	LOPEZ MORENO	3082651902	wilgao@hotmail.com
TI	1124998531	EMERSON JHOANY	RODRIGUEZ SALGADO	3243439444	rodriguezemerson@gmail.com
TI	1127141049	HAROLD STIVEN	MENDOZA RODRIGUEZ	3243439666	mendezaharold077@gmail.com
TI	1134449585	ANA ROCIO	GAITAN CHAMARRAVI	3015861835	rg9408351@gmail.com
TI	1136275639	BELKIS DANIELA	CHIPIAJE SANCHEZ	3046301922	stivenoserio496@gmail.com

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M
1	Tipo de Document	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Estado	Establecimiento Educativo	Fecha Nacimien	Direccion Residencia	EPS	Regimen	NIT EPS
2	TI	1124989673	JUAN MIGUEL	CASTAÑEDA CHIPIAJE	3019373066			SILVINO CARO HEREDIA	########	EL VIENTO	MALLAMAS	SUBSIDIADO	
3	TI	1116786857	KELLY JOHANNA	GOMEZ PEREZ	3150137617	kellyjohannagomezperez6@gmail.com		SILVINO CARO HEREDIA	13/05/2007	EL VIENTO	SANITAS	SUBSIDIADO	
4	TI	1121850613	JUAN SEBASTIAN	GONZALEZ NAVARRO	3043666237	juansebastian@gmail.com		SILVINO CARO HEREDIA	8/10/2006	EL VIENTO	NUEVASEP	SUBSIDIADO	
5	TI	1117323312	MEYER ALEXIS	GUARIN ESTRADA	3244630024	meyerluda@gmail.com		SILVINO CARO HEREDIA	26/01/2009	EL VIENTO	NUEVASEP	SUBSIDIADO	
6	TI	1121881501	MELANY ANYUL	GUERRA VILLAMIZAR	3246760277	guerravillamizarm@gmail.com		SILVINO CARO HEREDIA	8/10/2009	EL VIENTO	FOMAG	SUBSIDIADO	
7	CC	1124989622	LUZ ADRIANA	NUÑEZ RODRIGUEZ	3019373034	aluz66133@gmail.com		SILVINO CARO HEREDIA	3/11/2004	EL VIENTO	MALLAMAS	SUBSIDIADO	
8	TI	1123806363	JHON ANDERSON	ROMERO CARO	3244281600	andersonchupe937@gmail.com		SILVINO CARO HEREDIA	7/01/2009	EL VIENTO	SALUTOTA	SUBSIDIADO	
9	CC	1124991687	FERNANDO	TELLO CHIPIAJE	3245407012	fernando21@gmail.com		SILVINO CARO HEREDIA	21/12/2004	EL VIENTO	MEDIMAS	SUBSIDIADO	
10													
11													
12													
13													
14													
15													
16													
17													
18													
19													
20													
21													

Obligación No 3: Atender la formación de aprendices en las competencias, resultados de aprendizaje y actividades de los proyectos de formación programados dentro de los tiempos que para cada acción se determine por el centro de formación.

Actividad: Impartí formación de acuerdo al diseño curricular del programa técnico Producción Agropecuaria.

Evidencia 3: Pantallazo del Diseño Curricular.

LÍNEA TECNOLÓGICA: PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN
RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO AGRÍCOLA

1. INFORMACION BÁSICA DEL PROGRAMA DE FORMACION TITULADA		
1.1 Denominación del Programa:	PRODUCCION AGROPECUARIA	
1.2. Código Programa:	733410	
1.3. Versión Programa:	101	
1.4. Vigencia del Programa:	Fecha inicio programa:	02/08/2013
	Fecha fin programa:	El programa aún se encuentra vigente
1.5 Duración máxima estimada del aprendizaje (horas)	Etapa Lectiva:	1320 horas
	Etapa Productiva:	880 horas
	Total:	2200 horas
1.6 Tipo de programa	TITULADO	
1.7 Título o certificado que obtendrá	TÉCNICO	
	El programa Producción Agropecuaria se creó para brindar al sector productivo Agropecuario, la posibilidad de incorporar personal con altas calidades laborales y profesionales que contribuyan al desarrollo económico, social y tecnológico de su entorno y del país, así mismo ofrecer a los aprendices formación en las tecnologías en preparación de suelos, siembra de cultivos, labores de mantenimiento, manejo de residuos, y organización empresarial basado en las buenas prácticas tanto agrícolas como pecuarias, propendiendo pro el uso de tecnologías limpias, el buen manejo de especies Pecuarias . El (los) Departamento(s), región(es), zona(s), Andina, Pacífica, Caribe, Orinoquia y amazonia cuenta con potencial productivo en flores, frutas, hortalizas, granos, cereales, producción animal con especies menores ente otros y su fortalecimiento y crecimiento socio-económico tanto a nivel regional como nacional, dependen en gran medida de un recurso humano cualificado	

LÍNEA TECNOLÓGICA: PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN
RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO AGRÍCOLA

2.0 Estrategia metodológica	Igualmente, debe estimular de manera permanente la autocrítica y la reflexión del aprendiz sobre el que hacer y los resultados de aprendizaje que logra a través de la vinculación activa de las cuatro fuentes de información para la construcción de conocimiento: - El instructor - Tutor - El entorno - Las TIC - El trabajo colaborativo garantizar

2. PERFIL IDÓNEO DE EGRESO	
2.1 PERFIL OCUPACIONAL	
2.1.1 NOMBRE DE LA(s) OCUPACIONES QUE PODRÁ DESEMPEÑAR EL EGRESADO	
Código del campo ocupacional	Ocupación
7331	Trabajadores Agrícolas
7332	Trabajadores Pecuarios
7334	Trabajadores del Campo

2.1.2 PRINCIPALES PRODUCTOS DEL TRABAJO DEL EGRESADO
ESTABLECIMIENTO TECNICO DE CULTIVOS; LABORES DE MANTENIMIENTO DE CULTIVOS SEGUN REQUERIMIENTOS TECNICOS; MANEJO INTEGRADO DE PLAGAS Y ENFERMEDADES; EFICIENTE DESEMPEÑO EN LABORES DE COSECHA Y POSCOSECHA; CUIDADO, ALIMENTACION Y NUTRICION DE ESPECIES PECUARIAS SEGUN REQUERIMIENTOS TECNICOS; EJECUTAR ACTIVIDADES DE COSECHA Y POSCOSECHA DE CULTIVOS; OPERACION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS Y HERRAMIENTAS AGROPECUARIAS; LLEVAR Y MANTENER REGISTROS RELACIONADOS.

2.1.3 COMPETENCIAS QUE DESARROLLARÁ	
Código del campo ocupacional	Ocupación
7331	Trabajadores Agrícolas
7332	Trabajadores Pecuarios
7334	Trabajadores del Campo

2.2 PERFIL PROFESIONAL	
Código del campo ocupacional	Ocupación
7331	Trabajadores Agrícolas
7332	Trabajadores Pecuarios
7334	Trabajadores del Campo

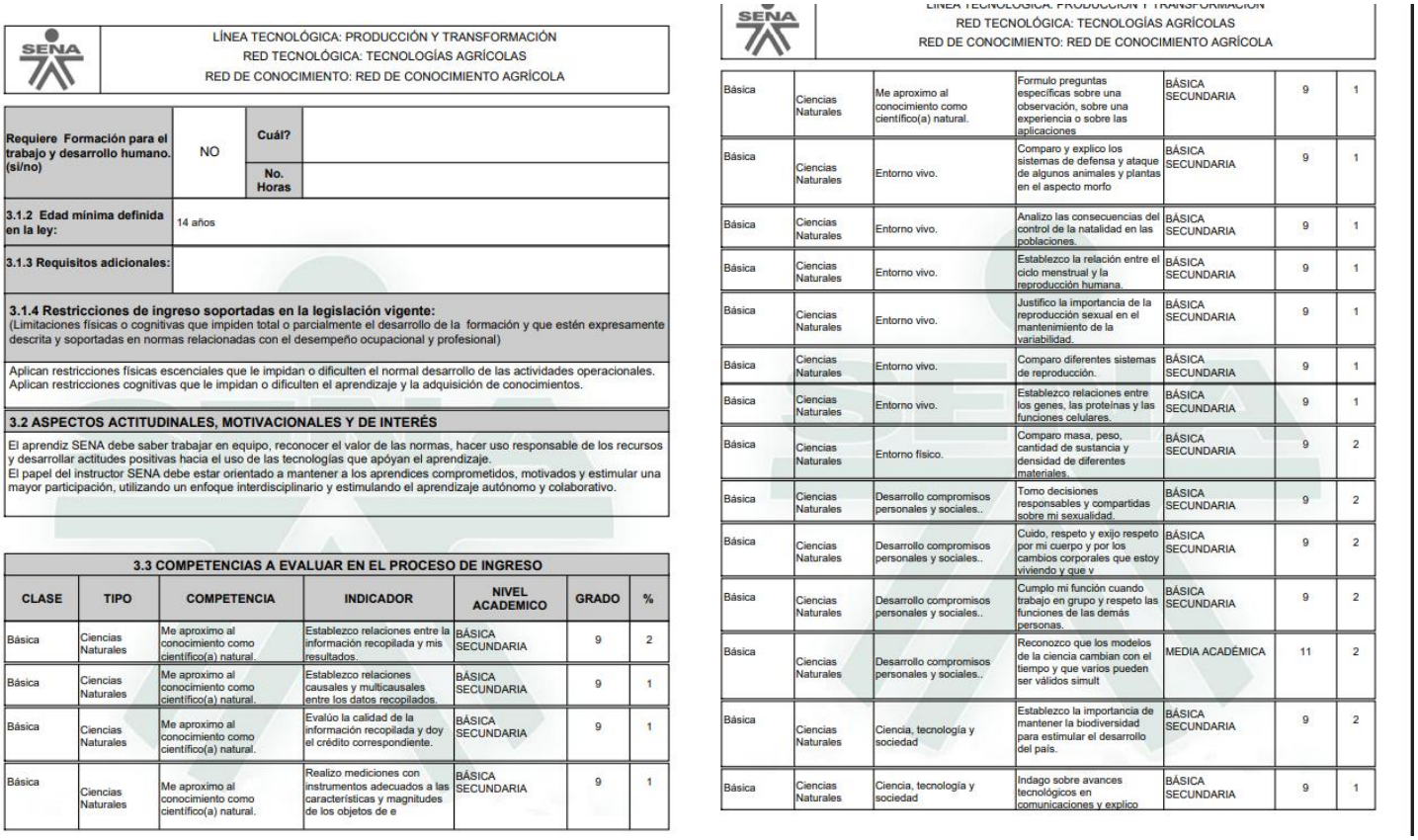
2.3 PROYECCIÓN DEL EGRESADO

LÍNEA TECNOLÓGICA: PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN
RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO AGRÍCOLA

2.3.2 En lo empresarial	CONOCIMIENTOS Y CAPACIDADES TECNICAS SUFICIENTES Y HABILIDADES Y DESTREZAS NECESARIAS PARA REALIZAR ACTIVIDADES OPERATIVAS EN LA EMPRESA.
2.3.3 En el entorno social	CAPACIDAD DE ADPTARSE A LAS DIFERENTES CONDICIONES DE VIDA Y DE TRABAJO, PARA INTERACTUAR Y ESTAR EN ARMONIA Y PAZ CON SUS COMPAÑEROS Y CON EL ENTRONO SOCIAL, Y POSEER UNA ACTITUD DE LIDERAZGO QUE LE PERMITA DIRIGIR Y ORIENTAR EL DESEMPEÑO LABORAL PROPIO Y DE LOS DEMAS
2.3.4 En la formación y aprendizaje permanente	ELEMENTOS TECNICOS DE FORMACION PROFESIONAL QUE LE PERMITEN ADQUIRIR CONOCIMIENTIOS, HABILIDADES Y ACTITUDES MEDIANTE NOVEDOSAS METODOLOGIAS DE APRENDIZAJE, QUE LO PREPARAN PARA EL DESEMPEÑO LABORAL.
2.3.5 En la innovación y desarrollo tecnológico	GENERAR PROPUESTAS DE INNOVACION Y MEJORAMIENTO DE LAS TECNICAS DE PRODUCCION AGROPECUARIA Y DESARROLLAR TECNOLOGIAS QUE PERMITAN ALCANZAR UN DESARROLLO SOSTENIBLE.

2.4 DESCRIPCIÓN GENERAL DEL PERFIL DEL EGRESADO
EL PROGRAMA TECNICO LABORAL EN PRODUCCION AGROPECUARIA SE CREO PARA BRINDAR AL SECTOR PRODUCTIVO AGROPECUARIO, LA POSIBILIDAD DE INCORPORAR PERSONAL CON ALTAS CALIDADES LABORALES Y PROFESIONALES QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO ECONOMICO, SOCIAL Y TECNOLOGICO DE SU ENTORNO Y DEL PAIS, ASI MISMO OFRECER A LOS APRENDICES FORMACION EN LAS SIGUIENTES COMPETENCIAS: PREPARACION EL TERRENO PARA SIEMBRA, MANEJAR TECNICAS DE PROPAGACION, MANTENIMIENTO DE CULTIVOS, COORDINAR PRODUCCION DE ESPECIES PECUARIAS Y COSECHAR EL PRODUCTO, BASADO EN LAS BUENAS PRACTICAS TANTO

3. PERFIL IDÓNEO DE INGRESO	
3.1 REQUERIMIENTOS	
3.1.1 Nivel de competencias a demostrar en el proceso de ingreso por tipo de certificación:	
Nivel académico adecuado para caracterizar al aspirante de acuerdo con el perfil de egreso:	BÁSICA SECUNDARIA



LÍNEA TECNOLÓGICA: PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN
RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO AGRÍCOLA

Requiere Formación para el trabajo y desarrollo humano. (si/no)	NO	**Cuál?**	
		No. Horas	
3.1.2 Edad mínima definida en la ley:	14 años		
3.1.3 Requisitos adicionales:			

3.1.4 Restricciones de ingreso soportadas en la legislación vigente:
(Limitaciones físicas o cognitivas que impiden total o parcialmente el desarrollo de la formación y que estén expresamente descrita y soportadas en normas relacionadas con el desempeño ocupacional y profesional)

Aplican restricciones físicas escenciales que le impidan o dificulten el normal desarrollo de las actividades operacionales.
Aplican restricciones cognitivas que le impidan o dificulten el aprendizaje y la adquisición de conocimientos.

3.2 ASPECTOS ACTITUDINALES, MOTIVACIONALES Y DE INTERÉS

El aprendiz SENA debe saber trabajar en equipo, reconocer el valor de las normas, hacer uso responsable de los recursos y desarrollar actitudes positivas hacia el uso de las tecnologías que apóyan el aprendizaje.
El papel del instructor SENA debe estar orientado a mantener a los aprendices comprometidos, motivados y estimular una mayor participación, utilizando un enfoque interdisciplinario y estimulando el aprendizaje autónomo y colaborativo.

3.3 COMPETENCIAS A EVALUAR EN EL PROCESO DE INGRESO

CLASE	TIPO	COMPETENCIA	INDICADOR	NIVEL ACADEMICO	GRADO	%
Básica	Ciencias Naturales	Me aproximo al conocimiento como científico(a) natural.	Establezco relaciones entre la información recopilada y mis resultados.	BÁSICA SECUNDARIA	9	2
Básica	Ciencias Naturales	Me aproximo al conocimiento como científico(a) natural.	Establezco relaciones causales y multicausales entre los datos recopilados.	BÁSICA SECUNDARIA	9	1
Básica	Ciencias Naturales	Me aproximo al conocimiento como científico(a) natural.	Evalúo la calidad de la información recopilada y doy el crédito correspondiente.	BÁSICA SECUNDARIA	9	1
Básica	Ciencias Naturales	Me aproximo al conocimiento como científico(a) natural.	Realizo mediciones con instrumentos adecuados a las características y magnitudes de los objetos de e	BÁSICA SECUNDARIA	9	1

LÍNEA TECNOLÓGICA: PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN
RED TECNOLÓGICA: TECNOLOGÍAS AGRÍCOLAS
RED DE CONOCIMIENTO: RED DE CONOCIMIENTO AGRÍCOLA

Básica	Ciencias Naturales	Me aproximo al conocimiento como científico(a) natural.	Formulo preguntas específicas sobre una observación, sobre una experiencia o sobre las aplicaciones	BÁSICA SECUNDARIA	9	1
Básica	Ciencias Naturales	Entorno vivo.	Comparo y explico los sistemas de defensa y ataque de algunos animales y plantas en el aspecto morfo	BÁSICA SECUNDARIA	9	1
Básica	Ciencias Naturales	Entorno vivo.	Analizo las consecuencias del control de la natalidad en las poblaciones.	BÁSICA SECUNDARIA	9	1
Básica	Ciencias Naturales	Entorno vivo.	Establezco la relación entre el ciclo menstrual y la reproducción humana.	BÁSICA SECUNDARIA	9	1
Básica	Ciencias Naturales	Entorno vivo.	Justifico la importancia de la reproducción sexual en el mantenimiento de la variabilidad.	BÁSICA SECUNDARIA	9	1
Básica	Ciencias Naturales	Entorno vivo.	Comparo diferentes sistemas de reproducción.	BÁSICA SECUNDARIA	9	1
Básica	Ciencias Naturales	Entorno vivo.	Establezco relaciones entre los genes, las proteínas y las funciones celulares.	BÁSICA SECUNDARIA	9	1
Básica	Ciencias Naturales	Entorno físico.	Comparo masa, peso, cantidad de sustancia y densidad de diferentes materiales.	BÁSICA SECUNDARIA	9	2
Básica	Ciencias Naturales	Desarrollo compromisos personales y sociales..	Tomo decisiones responsables y compartidas sobre mi sexualidad.	BÁSICA SECUNDARIA	9	2
Básica	Ciencias Naturales	Desarrollo compromisos personales y sociales..	Cuido, respeto y exijo respeto por mi cuerpo y por los cambios corporales que estoy viviendo y que v	BÁSICA SECUNDARIA	9	2
Básica	Ciencias Naturales	Desarrollo compromisos personales y sociales..	Cumplo mi función cuando trabajo en grupo y respeto las funciones de las demás personas.	BÁSICA SECUNDARIA	9	2
Básica	Ciencias Naturales	Desarrollo compromisos personales y sociales..	Reconozco que los modelos de la ciencia cambian con el tiempo y que varios pueden ser válidos simult	MEDIA ACADÉMICA	11	2
Básica	Ciencias Naturales	Ciencia, tecnología y sociedad	Establezco la importancia de mantener la biodiversidad para estimular el desarrollo del país.	BÁSICA SECUNDARIA	9	2
Básica	Ciencias Naturales	Ciencia, tecnología y sociedad	Indago sobre avances tecnológicos en comunicaciones y explico	BÁSICA SECUNDARIA	9	1

Obligación No 4: Para los programas de formación titulada participar activamente en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas o por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.

Actividad: Realice el formato de eventos para el mes de septiembre de los aprendices del grado 10 y 11ª

Evidencia 4: Pantallazo del formato.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

CENTRO DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA

REGIONAL VICHADA

REPORTE EVENTOS

Nombre del Programa	TECNICO EN PRODUCCION AGROPECUARIA			Código Programa	733410	Versión	1
Fecha inicial de formación (Ficha)	EN PROCESO	Fecha Final de Formaciòn (Ficha)	EN PROCESO			No. Aprendices	8
Nombre del Proyecto	EN PROCESO			Código Proyecto	N/A	Ambiente	PRESENCIAL

3234097

GRUPO 11

FECHA REPORTE 16/07/2025

INSTRUCTOR	No. Documento	FASE	ACTIVIDAD DEL PROYECTO	COMPETENCIAS	RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	EVENTO (Es el título del grupo de actividades de aprendizaje que corresponden al o los resultados de	L M M J V S L M M J V S	15	HORARIO 2pm	HORARIO 6pm	TOTAL HORAS 4	TOTAL HORAS 80	OBSERVACIONES
WILSON GALEANO OROZCO	16.347.475	EJECUCION	Alistar los recursos,equipos, materiales de formacion y herramientas para preparar terreno de acuerdo a la clase de cultivo.	PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGUN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TECNICOS	1. Comparar procedimientos y resultados de los procesos anteriores frente a los nuevos, justificando tecnicamente las deciciones asumidas.2. Establecer acciones correctivas o enmiendas (insumos presiembra con base en los resultados del analisis de suelos para el cultivo. 3. Alistar maquinaria, equipos y herramientas, con base en los manuales y los requerimientos tecnicos del cultivo y de la empresa. 4. Disponer residuos de cosechas anteriores conbase a los requerimientos del cultivo y procedimientos tecnicos. 5. Operar maquinaria, equipos y herramientas tecnicamente segun requerimientos de la empresa manuales y orden de trabajo.	1.Seleccionar, ajustar y calibrar las maquinas y herramientas. 2. operar maquinaria , equipos y herramientas. 3.Determinar, ubicar y caracterizar el lote de terreno a muestrear. 5. Identificar las caracteristicas de los perfiles del suelo. 6. Aplicar fertilizante presiembra. 7. Aplicar incorporar al suelo las enmiendas, correctivos y fertizantes. 8. Ejecutar metodos de labranza de acuerdo con las condiciones del suelo. 9. Cortar, recoger, distribuir y tratar residuos de cosecha.	Mapa mental, conversatorio, sopa de letras, exposicion, quiz	2/07/2025	30/07/2025	12	01:PM	6:PM	5	80	SE LABORAN 8 H (10 Y 11) HORAS CON LOS DOS GRUPOS

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA

CENTRO DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACIÓN AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA

REPORTE EVENTOS

	Código Programa	733410	Versión	1	3234097
EN PROCESO			No. Aprendices	16	GRUPO 10
	Código Proyecto	N/A	Ambiente	PRESENCIAL	FECHA REPORTE 16/07/2025

RESULTADOS DE APRENDIZAJE	ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	EVENTO (Es el título del grupo de actividades de aprendizaje que corresponden al o los resultados de	L M M J V S	L M M J V S	15	HORARIO 2pm	HORARIO 6pm	TOTAL HORAS 4	TOTAL HORAS 80	OBSERVACIONES
1. Comparar procedimientos y resultados de los procesos anteriores frente a los nuevos, justificando tecnicamente las deciciones asumidas.2. Establecer acciones correctivas o enmiendas (insumos presiembra con base en los resultados del analisis de suelos para el cultivo. 3. Alistar maquinaria, equipos y herramientas, con base en los manuales y los requerimientos tecnicos del cultivo y de la empresa. 4. Disponer residuos de cosechas anteriores conbase a los requerimientos del cultivo y procedimientos tecnicos. 5. Operar maquinaria, equipos y herramientas tecnicamente segun requerimientos de la empresa manuales y orden de trabajo.	1.Seleccionar, ajustar y calibrar las maquinas y herramientas. 2. operar maquinaria , equipos y herramientas. 3.Determinar, ubicar y caracterizar el lote de terreno a muestrear. 5. Identificar las caracteristicas de los perfiles del suelo. 6. Aplicar fertilizante presiembra. 7. Aplicar incorporar al suelo las enmiendas, correctivos y fertizantes. 8. Ejecutar metodos de labranza de acuerdo con las condiciones del suelo. 9. Cortar, recoger, distribuir y tratar residuos de cosecha.	Mapa mental, conversatorio, sopa de letras, exposicion, quiz	2/07/2025	30/07/2025	12	01:PM	6:PM	5	80	SE LABORAN 8 H (10 Y 11) HORAS CON LOS DOS GRUPOS

Obligación No 5: Ejecutar y evaluar el proceso de inducción de aprendices de formación titulada.
Actividad: Apliqué un examen diagnóstico con el fin de medir el nivel de comprensión de los contenidos abordados en la inducción.
Evidencia 5: Pantallazo de las guías y Registro fotográfico.

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
GUIA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE GRUPO 10 FICHA 3234097
AGOSTO 2-2025

DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Producion Agropecuaria

CÓDIGO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: 733410

NOMBRE DEL PROYECTO:

- Caracterizacion y fortalecimiento de los procesos de produccion agropecuaria bajo el enfoque agroecologico y sostenibilidad utilizando buenas practicas agropecuarias "BPA" en la IE Silvino Caro Heredia de la Inspeccion el Viento de Municipio de Cumaribo

FASE DEL PROYECTO : Ejecución

COMPETENCIA: Manejar la producción y transformación de la especies pecuarias conforme a la normatividad de las Buenas Practicas Agropecuarias

Actividad del proyecto:
- Gestionar las actividades agrícolas y pecuarias propias del proyecto.
- Dosificar y aplicar los productos necesarios para las diferentes labores y especies de cultivos.

Resultados de Aprendizaje.

- Comparar procedimientos y resultados de los procesos anteriores frente a los nuevos técnicamente a las desiciones asumidas.

- Operar maquinaria, equipos y herramientas técnicamente según requerimientos de la empresa manuales y orden de trabajo.

Duracion de la Guía : 80 HORAS

2. INTRODUCCION

La presente guía, le permitirá desarrollar un resultado de aprendizaje referente a verificar indicadores Zootecnicos en el Sistema Productivo

Las Especies Menores constituyen un importante renglón dentro de las explotaciones pecuarias, abarcando diversas especies como lo son , las aves, porcinos, peces, ovinos, caprinos, abejas y otras de menor escala en nuestro país, sin embargo a lo largo de todo el territorio nacional , las condiciones de explotación de cada especie, puede variar grandemente, pues mientras los grandes productores han adoptado tecnologías avanzadas, mediante el uso de instalaciones, máquinas y equipos de última generación, ctivo, muchos de los productores medianos y sobre todo los pequenos siguen usando unos sistemas de explotación poco eficientes desconociendo las minimas normas requeridads al momento de establecer una explotación.

3. ESTRUCTURACIÓN DIDÁCTICA DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de Reflexión inicial.

Las especies menores, especialmente los cerdos, aves y peces, en la ultima década han tenido un alto desarrollo genético, lo que ha permitido un aumento de sus rendimientos a limites antes insospechados, El nuevo material genético que ha permitido este aumento, solamente se manifiesta a plenitud, en ambientes de producción, con condiciones optimas, En nuestro país solo los

FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de Reflexión inicial.

Las especies menores, especialmente los cerdos, aves y peces, en la ultima década han tenido un alto desarrollo genético, lo que ha permitido un aumento de sus rendimientos a limites antes insospechados, El nuevo material genético que ha permitido este aumento, solamente se manifiesta a plenitud, en ambientes de producción, con condiciones optimas, En nuestro país solo los

grandes productores medianos y pequenos, a pesar de contar con los medios, no lo hacen, bien sea por voluntad propia o por desconocimiento del tema.

Esta no aplicación de los estandares requeridos, ocaciona grandes perdidas en el sector pecuario de especies menores, dando como resultado frecuentes perdidas y cierres de este tipo de empresas.

Actividad de apropiación del conocimiento (conceptualización y Teorizacion)

Para el dearrollo del tema de actividades de apropiación se propone un técnica didáctica activa







Obligación No 6: Establecer la ruta de aprendizaje en Sofía Plus de acuerdo con la programación e intensidad horaria que conoce con la suscripción del contrato.

Actividad: Continué trabajando con las rutas de aprendizaje del año 2024, y las correspondientes al 2025 se elaborarán una vez se apruebe el proyecto.

Evidencia 6: Pantallazo ruta de aprendizaje 2025.

Reporte de Aprendices

Ficha de Caracterización:	3234097 - PRODUCCION AGROPECUARIA
Estado:	EN EJECUCION
Fecha del Reporte:	20/05/2025

Tipo de Documento	Número de Documento	Nombre	Apellidos	Celular	Correo Electrónico	Estado
CC	1124997036	JESUS DANILO	CASTILLO ZUBIETA	3115930671	danilozubita2007@gmail.com	INDUCCION
CC	1134450047	LAURA PATRICIA	SANCHEZ GAITAN	3045264518	daviannymontilla@gmail.com	INDUCCION
TI	1094780072	IVAN MAURICIO	CASTRO VEGA	3203691857	ivanmauriciocastrovega57@gmail.com	INDUCCION
TI	1119889572	BRANDON ALEXIS	BELTRAN ORTIZ	3002217686	rodriguezemerson@gmail.com	INDUCCION
TI	1121889955	DORA SOFIA	MORANTES GUTIERREZ	3214948433	sofiamorantes2@gmail.com	INDUCCION
TI	1121928209	ERICK DAVID	SUAREZ BARRERA	3243439546	y9802853@gmail.com	INDUCCION
TI	1123808410	HELIANA SOFIA	SILVA CABRERA	3222716276	silvatovarwilferandres@gmail.com	INDUCCION
TI	1124994827	YULBIS ANDREA	GAITAN MANCIPE	3003142021	andreamanciphe@gmail.com	INDUCCION
TI	1124995507	KEVIN MAURICIO	GARCIA CHIPIAJE	3015428928	camilogarcia15@gmail.com	INDUCCION
TI	1124996966	MARLON DAVEY	CHIPIAJE GAITAN	3118681420	daveygaitan83@gmail.com	INDUCCION
TI	1124997897	MICHAEL DANIEL	LOPEZ MORENO	3002651902	wilgaor@hotmail.com	INDUCCION
TI	1124998531	EMERSON JHOANY	RODRIGUEZ SALGADO	3243439444	rodriguezemerson@gmail.com	INDUCCION
TI	1127141049	HAROLD STIVEN	MENDOZA RODRIGUEZ	3243439656	mendozaharold077@gmail.com	INDUCCION
TI	1134449985	ANA ROCIO	GAITAN CHAMARRAVI	3015861835	rg9408351@gmail.com	INDUCCION
TI	1136275639	BELKIS DANIELA	CHIPIAJE SANCHEZ	3046301922	stivenosorio496@gmail.com	INDUCCION

Reporte de Inscripciones

Código Ficha	3234097
Programa de Formación	PRODUCCION AGROPECUARIA

Identificación	Nombre	Estado
TI - 1134449985	ANA ROCIO GAITAN CHAMARRAVI	Seleccionado
TI - 1136275639	BELKIS DANIELA CHIPIAJE SANCHEZ	Seleccionado
CC - 1124990224	BERNARDO AYALA PONARE	Seleccionado
TI - 1119889572	BRANDON ALEXIS BELTRAN ORTIZ	Seleccionado
TI - 1121889955	DORA SOFIA MORANTES GUTIERREZ	Seleccionado
TI - 1124998531	EMERSON JHOANY RODRIGUEZ SALGADO	Seleccionado
TI - 1121928209	ERICK DAVID SUAREZ BARRERA	Seleccionado
TI - 1127141049	HAROLD STIVEN MENDOZA RODRIGUEZ	Seleccionado
TI - 1123808410	HELIANA SOFIA SILVA CABRERA	Seleccionado
TI - 1094780072	IVAN MAURICIO CASTRO VEGA	Seleccionado
CC - 1124997036	JESUS DANILO CASTILLO ZUBIETA	Seleccionado
TI - 1124995507	KEVIN MAURICIO GARCIA CHIPIAJE	Seleccionado
CC - 1134450047	LAURA PATRICIA SANCHEZ GAITAN	Seleccionado
TI - 1124996966	MARLON DAVEY CHIPIAJE GAITAN	Seleccionado
TI - 1124997897	MICHAEL DANIEL LOPEZ MORENO	Seleccionado
TI - 1124994827	YULBIS ANDREA GAITAN MANCIPE	Seleccionado

Obligación No 7: Realizar el seguimiento en etapa lectiva y productiva (proyecto productivo) de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje teórico-práctico y reportar avances o dificultades de manera oportuna a la Coordinación Académica en los formatos y tiempos que se dispongan para ellos.

Actividad: Durante la fase lectiva, desarrollé contenidos teóricos con el grado 10°, mientras que en la fase productiva se dio inicio a la formación teórico-práctica con el grado 11°, en el marco del programa técnico en Producción Agropecuaria.

Evidencia 7: Registro fotográfico.

Inscripciones SENA - IV convocatoria presencial t

El SENA Regional Santander le informa que desde el próximo **26 al 28 de agosto inician**
SENA a programas de formación titulada presencial para iniciar formación el 9 de o
inscripciones hasta el 1 de septiembre, sólo para los programas que aún cuenten con cupos.

Estos son los programas de formación titulada presencial que ofrecerán los Centros del área

GIRÓN - CENTRO INDUSTRIAL DE MANTENIMIENTO INTEGRAL

No.	NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA	FICHA	REQUISITOS DE INGRESO Y/O RESTRICCIONES	JORNADA	VMES
1	TÉCNICO	SOLDADURA DE PRODUCTOS METÁLICOS EN PLATINA	3335539	• Edad mínima: 18 varones - 21 mujeres. • Restricciones: Desmembración de las extremidades superiores que impidan la manipulación de máquinas y herramientas relacionadas.	DIURNA	
2	TÉCNICO	PROGRAMACION DE SOFTWARE	3335656	• Edad mínima: 16 años.	DIURNA	
3	TÉCNICO	MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	3335676	• Edad mínima: 16 años. Restricciones: Carencia de una o ambas manos, invidencia.	DIURNA	
4	TÉCNICO	MECANICA DE MAQUINARIA INDUSTRIAL	3335543	• Edad mínima: 18 varones - 21 mujeres. • Restricciones: Desmembración de las extremidades superiores que impidan la manipulación de máquinas y herramientas relacionadas.	DIURNA	
5	TÉCNICO	MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	3335684	• Edad mínima: 16 años.	DIURNA	
6	TÉCNICO	INTEGRACION DE CONTENIDOS DIGITALES.	3335745	• Edad mínima: 16 años.	DIURNA	
7	TÉCNICO	CONTROL DE MOVILIDAD, TRANSPORTE Y SEGURIDAD VIAL	3335753	• Edad mínima: 16 años.	MIXTA	
8	TÉCNICO	MANTENIMIENTO ELECTRICO Y CONTROL ELECTRONICO DE AUTOMOTORES	3335565	• Edad mínima: 17 años.	MIXTA	
9	TÉCNICO	INSTALACION Y MANTENIMIENTO DE REDES INALAMBRICAS	3335768	• Nivel académico: Noveno grado. • Edad mínima: 16 años.	MIXTA	
10	TECNÓLOGO	GESTIÓN INTEGRADA DE LA CALIDAD, MEDIO AMBIENTE, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	3335773	• Edad mínima: 16 años.	DIURNA	1070090
11	TECNÓLOGO	IMPLEMENTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE INSTRUMENTACIÓN Y CONTROL DE PROCESOS INDUSTRIALES	3335790	• Edad mínima: 16 años. • Restricciones: Discapacidad visual, limitación motriz, discapacidad auditiva.	DIURNA	1109965
12	TECNÓLOGO	GESTIÓN DEL MANTENIMIENTO DE AUTOMOTORES	3335569	• Edad mínima: 16 años.	DIURNA	1111118
13	TECNÓLOGO	MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO INDUSTRIAL	3335563	• Edad mínima: 16 años.	DIURNA	1105807
14	TECNÓLOGO	MANTENIMIENTO DE EQUIPO BIOMÉDICO	3335805	• Edad mínima: 16 años.	DIURNA	1107705
15	TECNÓLOGO	PRODUCCIÓN DE COMPONENTES MECÁNICOS CON MÁQUINAS DE CONTROL NUMÉRICO COMPUTARIZADO	3335578	• Edad mínima: 16 años.	DIURNA	1110077
16	TECNÓLOGO	DESARROLLO DE SISTEMAS ELECTRÓNICOS INDUSTRIALES	3335808	• Edad mínima: 16 años.	DIURNA	1110053

PIEDECUESTA - CENTRO DE ATENCIÓN AL SECTOR AGROPECUARIO

NIVEL	NOMBRE DEL PROGRAMA	FICHA	CUPOS	DURACIÓN PROGRAMA	MUNICIPIO	Jornada
TECNÓLOGO	GESTION AGROEMPRESARIAL	2211338	25	27 meses	PIEDECUESTA	TARDE
TECNÓLOGO	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	2212447	25	27 meses	PIEDECUESTA	NOCHE
TECNÓLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	2212458	25	27 meses	PIEDECUESTA	TARDE
TECNÓLOGO	PREVENCION Y CONTROL AMBIENTAL	2312448	25	27 meses	PIEDECUESTA	NOCHE
TECNÓLOGO	GESTION DE EMPRESAS PECUARIAS	2312449	25	27 meses	EL PLAYON	NOCHE
TECNÓLOGO	SUPERVISION EN SISTEMAS DE AGUA Y SANEAMIENTO	2312502	25	27 meses	PIEDECUESTA	NOCHE
TECNÓLOGO	CONTROL DE CALIDAD EN LA INDUSTRIA DE ALIMENTOS	2312459	25	27 meses	PIEDECUESTA	MAÑANA
TECNÓLOGO	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2312460	25	24 meses	PIEDECUESTA	TARDE
TECNÓLOGO	GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2312461	25	24 meses	PIEDECUESTA	NOCHE
TECNÓLOGO	GESTIÓN DE RECURSOS NATURALES	2312462	25	24 meses	EL PLAYON	NOCHE
TÉCNICO	PRODUCCION PECUARIA	2312469	25	15 meses	SURATÁ	TARDE
TÉCNICO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	2312481	25	15 meses	CALIFORNIA	NOCHE
TÉCNICO	REPARACION DE MAQUINARIA AGRICOLA	2312483	25	15 meses	EL PLAYON	TARDE
TÉCNICO	ASISTENCIA ADMINISTRATIVA	2312484	25	15 meses	RIONEGRO	NOCHE
TÉCNICO	CONSERVACION DE RECURSOS NATURALES	2312487	25	15 meses	VITAS	TARDE
TÉCNICO	CULTIVOS AGRICOLAS	2312455	25	15 meses	LOS SANTOS	TARDE
TÉCNICO	SISTEMAS AGROPECUARIOS ECOLOGICOS	2312456	25	15 meses	EL PLAYON	TARDE
TÉCNICO	PROCESAMIENTO DE FRUTAS Y HORTALIZAS	2312463	25	15 meses	PIEDECUESTA	TARDE

BUCARAMANGA - CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURISTICOS

NIVEL	PROGRAMA	CUPOS	JORNADA	TIEMPO LECTIVA MESES	TIEMPO PRODUCTIVA MESES	CODIGO DE FICHA
TECNICO	SERVICIOS DE RESTAURANTE Y BAR	30	MAÑANA	9	6	3316438
TECNICO	SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	30	TARDE	9	6	3316446
TECNICO	SERVICIOS FARMACEUTICOS	30	MAÑANA	12	6	3316524
TECNOLOGO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	30	TARDE	18	6	3316497
TECNOLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	30	MAÑANA	18	6	3316517
TECNOLOGO	GESTIÓN CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	30	MAÑANA	21	6	3316478
TECNOLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	30	NOCHE	18	6	3316491
TECNOLOGO	GUIANZA TURISTICA	32		21	6	3316485

Las inscripciones se realizarán únicamente a través de la página **betowa.sena.edu.co** y el canal de comunicación será el correo electrónico que se encuentre registrado en la plataforma SENA SOFIA Plus, por lo cual lo invitamos a que actualice sus datos básicos y de contacto, mediante la opción:

BUCARAMANGA - CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURISTICOS

NIVEL	PROGRAMA	CUPOS	JORNADA	TIEMPO LECTIVA MESES	TIEMPO PRODUCTIVA MESES	CODIGO DE FICHA
TECNICO	SERVICIOS DE RESTAURANTE Y BAR	30	MAÑANA	9	6	3316438
TECNICO	SISTEMAS TELEINFORMÁTICOS	30	TARDE	9	6	3316446
TECNICO	SERVICIOS FARMACEUTICOS	30	MAÑANA	12	6	3316524
TECNOLOGO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	30	TARDE	18	6	3316497
TECNOLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	30	MAÑANA	18	6	3316517
TECNOLOGO	GESTION CONTABLE Y DE INFORMACION FINANCIERA	30	MAÑANA	21	6	3316478
TECNOLOGO	GESTIÓN ADMINISTRATIVA	30	NOCHE	18	6	3316491
TECNOLOGO	GUIANZA TURISTICA	32		21	6	3318465

Las inscripciones se realizarán únicamente a través de la página **betowa.sena.edu.co** y el canal de comunicación será el correo electrónico que se encuentre registrado en la plataforma SENA SOFIA Plus, por lo cual lo invitamos a que actualice sus datos básicos y de contacto, mediante la opción:

Registro - Registro persona -Datos básicos -Contacto.

Es importante que siempre revise la bandeja de correo no deseado, dado que algunos de nuestros procesos envían correo de manera masiva y su cuenta lo puede pasar automáticamente a dicha bandeja.

Recuerde que después de realizar la inscripción a un programa de formación titulado presencial deberá presentar una prueba web (Fase 1), la cual le permitirá continuar con el proceso de selección (4 y 5 de septiembre). Reprogramación (8 y 9 de septiembre).

Tenga en cuenta que, para realizar la matrícula es **requisito** su **documento de identidad vigente, afiliación activa a seguridad social en salud**. Para los niveles tecnológico también se debe aportar el certificado de bachiller o acta de grado y resultados de las pruebas de estado saber 11.

Para las personas que hayan realizado estudios en otros países es necesario apostillar y convalidar sus certificados ante el Ministerio de Educación Nacional.

Para nosotros es importante que toda la comunidad esté enterada de las posibilidades que ofrece el SENA en cuanto a formación para el trabajo, por tal motivo lo invito a que comparta esta información con sus familiares y amigos.

En cumplimiento del Acuerdo 009 de 2024, le informamos que "...Las personas que cuenten con título o certificado en programas de formación profesional integral de la entidad, podrán acceder a otro (s) programas (s) de formación profesional integral del SENA, sin condicionamiento de tiempo y cantidad.

Si al momento de realizar la inscripción, el sistema le muestra alguna restricción, le agradecemos acercarse al centro de formación respectivo para apoyarlo en el proceso.

Recuerde que la formación en el SENA no tiene costo y no necesita de intermediarios.

Obligación No 8: Generar y ejecutar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del programa (evitar niveles de deserción).

Actividad: Realicé diferentes metodologías de clase en pro de sacar el aprendiz de la monotonía, y así evitar deserciones.

Evidencia 8: Registro fotográfico.





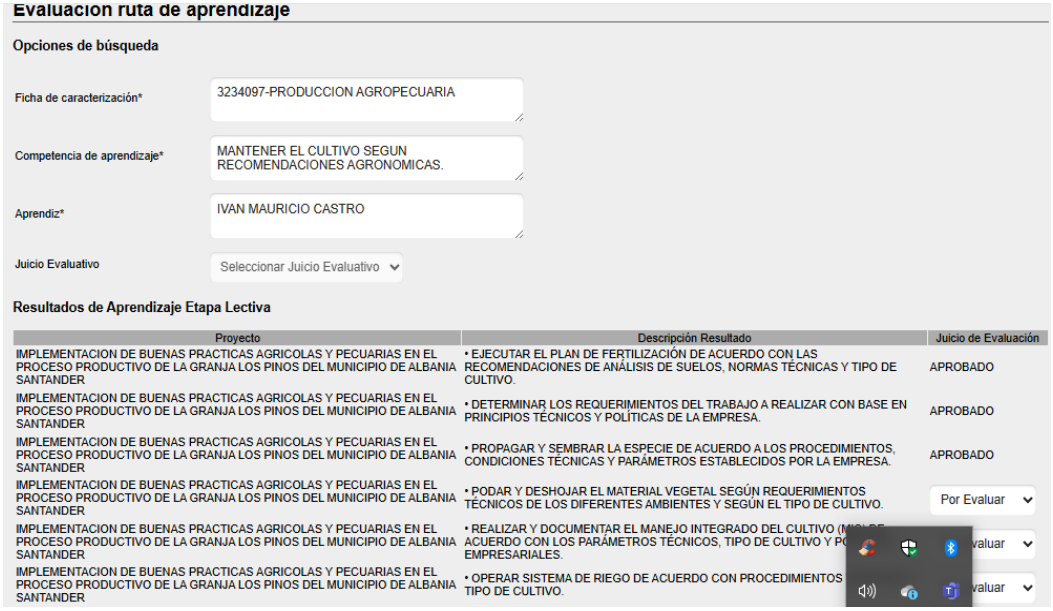




Obligación No 9: Reportar en el aplicativo y la plataforma del SENA en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos. – Creación de rutas y asociación de aprendices. – Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información

Actividad: Actualicé juicios evaluativos aprobados, informé sobre aprendiz extranjera que está en proceso de inscripción para lo cual recibí indicaciones de la supervisión.

Evidencia 9: Pantallazo plataforma de Sofía plus.



Evaluacion ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3234097-PRODUCCION AGROPECUARIA

Competencia de aprendizaje* MANTENER EL CULTIVO SEGUN RECOMENDACIONES AGRONOMICAS.

Aprendiz* IVAN MAURICIO CASTRO

Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo

Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (M... ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y P... EMPRESARIALES.	valuar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS ... TIPO DE CULTIVO.	valuar

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3234097-PRODUCCION AGROPECUARIA

Competencia de aprendizaje* MANTENER EL CULTIVO SEGUN RECOMENDACIONES AGRONOMICAS.

Aprendiz* ERICK DAVID SUAREZ

Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo

Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluació
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS CULTIVO.	Evaluar

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3234097-PRODUCCION AGROPECUARIA

Competencia de aprendizaje* MANTENER EL CULTIVO SEGUN RECOMENDACIONES AGRONOMICAS.

Aprendiz* HAROLD STIVEN MENDOZA

Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo

Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluació
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3234097-PRODUCCION AGROPECUARIA

Competencia de aprendizaje* MANTENER EL CULTIVO SEGUN RECOMENDACIONES AGRONOMICAS.

Aprendiz* MICHAEL DANIEL LOPEZ

Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo

Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3234097-PRODUCCION AGROPECUARIA

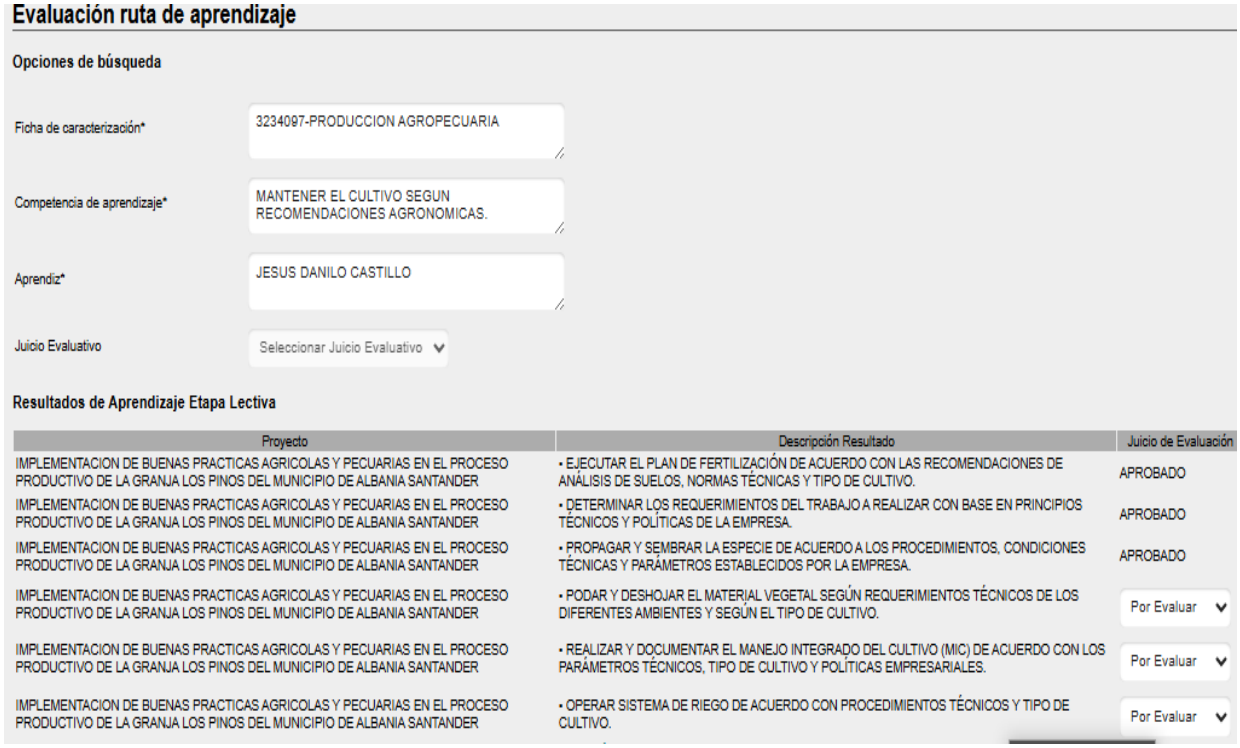
Competencia de aprendizaje* MANTENER EL CULTIVO SEGUN RECOMENDACIONES AGRONOMICAS.

Aprendiz* NILA ISLENY ERRENUMA

Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo

Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar



Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización* 3234097-PRODUCCION AGROPECUARIA

Competencia de aprendizaje* MANTENER EL CULTIVO SEGUN RECOMENDACIONES AGRONOMICAS.

Aprendiz* JESUS DANILO CASTILLO

Juicio Evaluativo Seleccionar Juicio Evaluativo

Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• EJECUTAR EL PLAN DE FERTILIZACIÓN DE ACUERDO CON LAS RECOMENDACIONES DE ANÁLISIS DE SUELOS, NORMAS TÉCNICAS Y TIPO DE CULTIVO.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• DETERMINAR LOS REQUERIMIENTOS DEL TRABAJO A REALIZAR CON BASE EN PRINCIPIOS TÉCNICOS Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PROPAGAR Y SEMBRAR LA ESPECIE DE ACUERDO A LOS PROCEDIMIENTOS, CONDICIONES TÉCNICAS Y PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA EMPRESA.	APROBADO
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• PODAR Y DESHOJAR EL MATERIAL VEGETAL SEGÚN REQUERIMIENTOS TÉCNICOS DE LOS DIFERENTES AMBIENTES Y SEGÚN EL TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• REALIZAR Y DOCUMENTAR EL MANEJO INTEGRADO DEL CULTIVO (MIC) DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS TÉCNICOS, TIPO DE CULTIVO Y POLÍTICAS EMPRESARIALES.	Por Evaluar
IMPLEMENTACION DE BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS Y PECUARIAS EN EL PROCESO PRODUCTIVO DE LA GRANJA LOS PINOS DEL MUNICIPIO DE ALBANIA SANTANDER	• OPERAR SISTEMA DE RIEGO DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y TIPO DE CULTIVO.	Por Evaluar

Obligación No 10: En los primeros diez (10) días de cada mes enviar a Coordinación Académica los formatos de eventos y guías de aprendizaje para el registro de las horas en el aplicativo.

Actividad: Realice las respectivas guías de aprendizaje y los formatos de eventos correspondientes al mes de septiembre del presente año.

Evidencia 10: Pantallazo de las Guías de Aprendizaje y formato de eventos.

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL
PROCEDIMIENTO DESARROLLO CURRICULAR
GUIA DE APRENDIZAJE

1. IDENTIFICACIÓN DE LA GUIA DE APRENDIZAJE

GRUPO 10 FICHA 3234097 AGOSTO 2-2025

DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: Producion Agropecuaria

CÓDIGO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN: 733410

NOMBRE DEL PROYECTO:

- Caracterizacion y fortalecimiento de los procesos de produccion agropecuaria bajo el enfoque agroecologico y sostenibilidad utilizando buenas practicas agropecuarias "BPA" en la IE Silvino Caro Heredia de la Inspeccion el Viento de Municipio de Cumaribo

FASE DEL PROYECTO : Ejecución

COMPETENCIA: Manejar la producción y transformación de la especies pecuarias conforme a la normatividad de las Buenas Practicas Agropecuarias

Actividad del proyecto:

- Gestionar las actividades agrícolas y pecuarias propias del proyecto.
- Dosificar y aplicar los productos necesarios para las diferentes labores y especies de cultivos.

Resultados de Aprendizaje.

- Comparar procedimientos y resultados de los procesos anteriores frente a los nuevos técnicamente a las desiciones asumidas.
- Verificar indicadores zootécnicos en el sistema productivo según plan de producción y normatividad.
- Operar maquinaria, equipos y herramientas técnicamente según requerimientos de la empresa manuales y orden de trabajo.

Duracion de la Guía : 80 HORAS

2. INTRODUCCION

La presente guía, le permitirá desarrollar un resultado de aprendizaje referente a verificar indicadores Zootecnicos en el Sistema Productivo

Las Especies Menores constituyen un importante renglón dentro de las explotaciones pecuarias, abarcando diversas especies como lo son , las aves, porcinos, peces, ovinos, caprinos, abejas y otras de menor escala en nuestro país, sin embargo a lo largo de todo el territorio nacional , las condiciones de explotación de cada especie, puede variar grandemente, pues mientras los grandes productores han adoptado tecnologías avanzadas, mediante el uso de instalaciones, máquinas y equipos de última generación, ctivo, muchos de los productores medianos y sobre todo los pequenos siguen usando unos sistemas de explotación poco eficientes desconociendo las minimas normas requeridas al momento de establecer una explotación.

3. ESTRUCTURACIÓN DIDÁCTICA DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

FORMULACIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE

3.1 Actividades de Reflexión inicial.

Las especies menores, especialmente los cerdos, aves y peces, en la ultima década han tenido un alto desarrollo genético, lo que ha permitido un aumento de sus rendimientos a limites antes insospechados, El nuevo material genético que ha permitido este aumento, solamente se manifiesta a plenitud, en ambientes de producción, con condiciones optimas, En nuestro país solo los

grandes productores medianos y pequenos, a pesar de contar con los medios, no lo hacen, bien sea por voluntad propia o por desconocimiento del tema.

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

Esta no aplicación de los estandares requeridos, ocaciona grandes perdidas en el sector pecuario de especies menores, dando como resultado frecuentes perdidas y cierres de este tipo de empresas.

Actividad de apropiación del conocimiento (conceptualización y Teorizacion)

Para el dearrollo del tema de actividades de apropiación se propone un técnica didáctica activa

Actividad # 1
Mediante el computador se ilustrara los tipos de equipos e instalaciones utilizadas en una explotación de especie menor.

Actividad # 2

Elabore una lista de chequeo para la preparación necesaria, de instalaciones al momento de hacer el recibimiento de un nuevo lote de animales en el área avicola.

3.2 Actividad de transferencia del conocimiento

En las unidades de Especies Menores de la region en donde se tienen animales como cerdos, gallinas, peces, bovinos y abejas, y que son la base de la formación de los aprendices que cursan la técnica producción agropecuaria, se presentan en ocasiones problemas asociados al estado de las instalaciones y a los equipos utilizados, lo que afecta el nivel de producción de la explotación.

3,3 Actividades de apropiación del conocimiento (Conceptualización y Teorización).

Para el desarrollo de las Actividades de apropiación se proponen realizar las siguientes actividades aplicando las Técnica Didácticas Activas.

Actividad de Apropiación No. 1: Mediante una presentación en, ilustre detalladamente los tipos de equipos e instalaciones utilizadas en una explotación de

especie menor. Escoja un tema entre las siguientes especies: cerdos, aves, peces, ovinos, caprinos y abejas (Técnica didáctica : Trabajo Grupal). La presentación se hará al resto del grupo.

Actividad de Apropiación No. 2: Elabore una lista de chequeo para la preparación necesaria, de instalaciones y equipos al momento de hacer el recibimiento de un nuevo lote de animales en el área avícola y piscícola. .(Técnica Didáctica :Trabajo Investigativo)

Actividad de Apropiación No. 3: Realice una programación, sobre el uso y la rotación necesaria de las instalaciones, en una explotación porcicola, de 20 hembras de cría. (Técnica Didáctica)..

3.4 Actividades de transferencia del conocimiento

.

Con el fin de que los Aprendices apliquen o transfieran el aprendizaje desarrollado en estos resultados de aprendizaje, se deben de realizar las siguientes actividades:

Actividad de Transferencia del Conocimiento No. 1

Atendiendo la programación de la unidad de avicultura en donde se encasetan 50 pollos de engorde semestralmente, hacer la respectiva preparación del galpón a utilizar, alistando el equipo necesario y las adecuaciones que se requieran en la instalación utilizada, de acuerdo con el número de pollos recibidos.

Actividad de Transferencia del Conocimiento No. 2: En grupos, realizar un mantenimiento rutinario de equipos utilizados en una de las unidades de especie menor, se debe de verificar su correcto funcionamiento y hacer reporte sobre repuestos necesarios. Realizar informe escrito sobre las labores efectuadas.

3.5 Actividades de evaluación.

Evidencias de Aprendizaje	Criterios de Evaluación	Técnicas e Instrumentos de Evaluación
Evidencias de Conocimiento.		
Respuestas a prueba escrita sobre los equipos e instalaciones necesarios, en el montaje de una explotación pecuaria de Especie Menor.	La conceptualización sobre las instalaciones y equipos requeridos en el montaje de una explotación de Especie Menor son reconocidas y apropiadas correctamente por el aprendiz	**Técnica:** Formulación de preguntas. **Instrumento:** Cuestionario con diferentes tipos de preguntas relacionados con el tema desarrollado
Respuestas a prueba escrita sobre la elaboración de listas de chequeo, requeridas para el montaje de explotaciones avícolas.	El aprendiz reconoce y apropia correctamente términos y conceptos necesarios para la elaboración de las listas de chequeo requeridas.	**Técnica:** Formulación de preguntas. **Instrumento:** Cuestionario con diferentes tipos de preguntas relacionados con el tema desarrollado
Evidencias de Desempeño:		
Realiza preparación del galpón para el recibimiento de pollos de engorde, según la lista de chequeo correspondiente y de acuerdo a los estándares establecidos	La preparación del galpón se realiza correctamente, siguiendo el protocolo establecido para esta fin.	**Técnica:** Observación directa **Instrumento:** Lista de verificación de la ejecución efectuada
Efectúa correctamente, el mantenimiento de las instalaciones y equipos, en una unidad de Especie Menor, siguiendo los protocolos establecidos.	El mantenimiento rutinario de instalaciones y equipos se realiza correctamente, siguiendo el protocolo establecido para esta labor.	**Técnica:** Observación directa **Instrumento:** Lista de verificación del procedimiento realizado.
El mantenimiento rutinario de instalaciones y equipos, se realiza correctamente, siguiendo el protocolo establecido para esta labor.	Lista de chequeo para el recibimiento de un nuevo lote de animales	**Técnica:** Observación directa **Instrumento:** Lista de verificación del procedimiento realizado

Activar Windows

Obligación No 11: Tener la disponibilidad para el desplazamiento a los sitios de ejecución del objeto contractual de trabajo.

Actividad: Desarrollé mis obligaciones contractuales en la I.E. Agropecuaria Silvino Caro Heredia en el siguiente horario: lunes a viernes de 2.00 pm a 6:00pm cumpliendo con la ejecución de la formación del Programa Técnico en Producción Agropecuaria.

Evidencia 11: Registro fotográfico







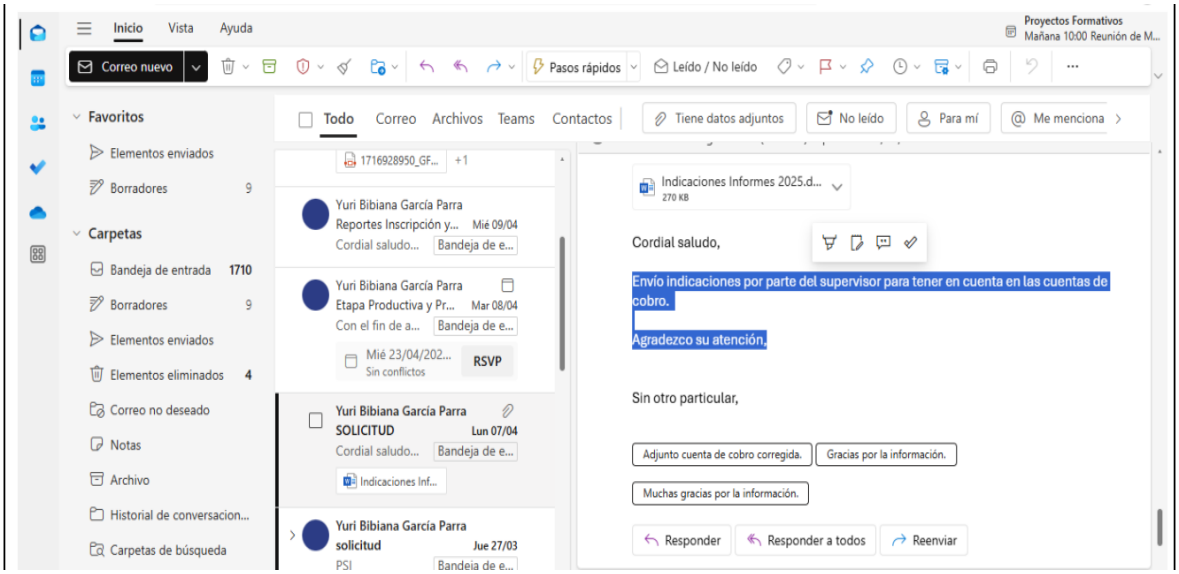




Obligación No 13: Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato y los productos que se le requiera, según la fase en que se encuentre el programa (planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general con sus respectivos anexos, según lineamientos y cronograma de pagos establecidos por el Grupo de Apoyo Mixto del Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia.

Actividad: Recibí lineamientos y estrategias para entrega de informes mensuales por parte de la supervisión del contrato, donde nos dan especificaciones de como representar las actividades contractuales y sus evidencias.

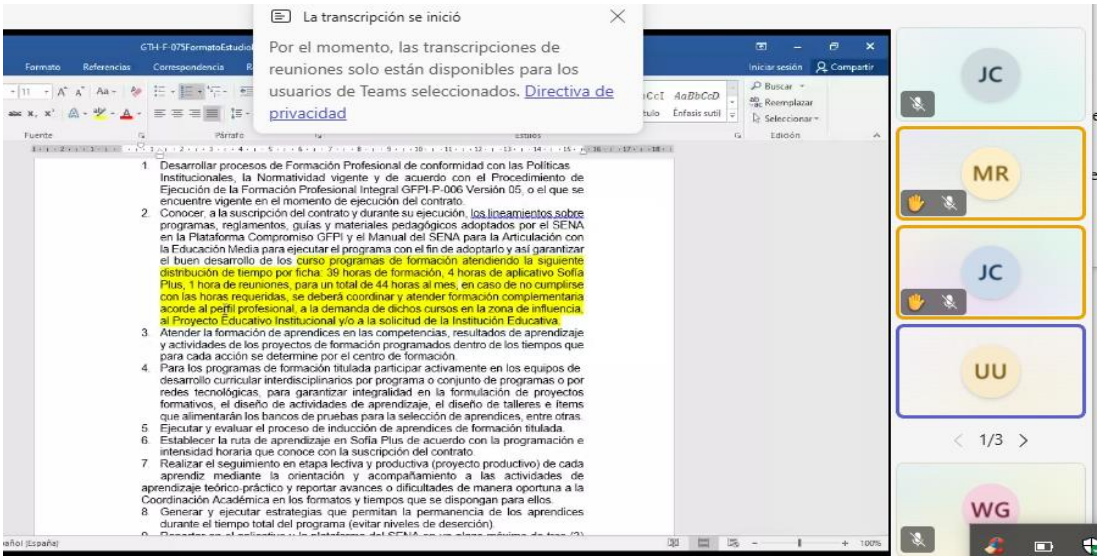
Evidencia 12: Pantallazo de correo institucional.



Obligación No 14: Asistir a todas las reuniones que sean programadas para fijar y monitorear los lineamientos, cobertura y productos indicados.

Actividad: Participé en reunión virtual, con Juan Carlos Camargo jefe del programa y Liliana García, Coordinadora académica donde se trataron temas sobre la elaboración de guías de aprendizaje y se trató el tema de etapa productiva

Evidencia 13: Pantallazo de la reunión virtual.





Obligación No 17: Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados (capacitaciones en ambientes virtuales de aprendizaje AVA).

Actividad: Utilice las herramientas tecnológicas que se facilitan para lograr el aprendizaje de formación

Evidencia 14: Registro fotográfico







Obligación No 18 Participar en actividades de investigación y desarrollo tecnológico, ocupacional y social, que contribuya a la actualización y mejoramiento de la formación profesional integral y formación para el trabajo que se requieran para el cumplimiento de las obligaciones contractuales.

Actividad: Desarrollé el proyecto formativo titulado "Caracterización y fortalecimiento de los procesos de producción agropecuaria bajo el enfoque agroecológico y la sostenibilidad ambiental, mediante la implementación de Buenas Prácticas Agrícolas (B.P.A.)", en la inspección de El Viento, municipio de Cumaribo, departamento del Vichada.

Evidencia 15: Pantallazo del proyecto, y pantallazo del proyecto publicado en la plataforma de Sofia plus.

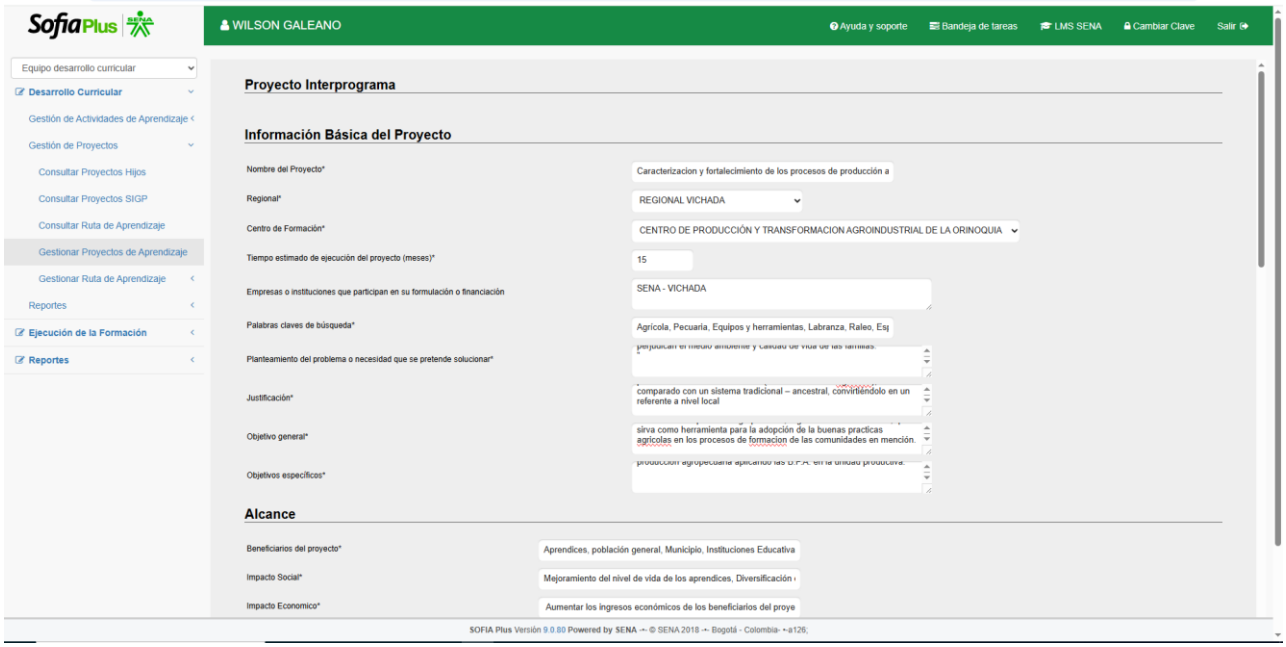
	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN Procedimiento Ejecución de la Formación Profesional Integral PROYECTO FORMATIVO						Versión: 02 Código: GFPI-F-016	
	1. Información básica del proyecto							
Cód. Proyecto SOFIA:		**Cód. Program**	**733410**	**Versión del Programa:**	**101**	**Fichas asociadas:**		
RED DE CONOCIMIENTO	RED DE CONOCIMIENTO AGRÍCOLA							
1.1 Centro de Formación:	CENTRO DE PRODUCCION Y TRANSFORMACION AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA			**1.2 Regional:**	REGIONAL VICHADA			
1.3 Nombre del proyecto:	Caracterizacion y fortalecimiento de los procesos de producción agropecuaria bajo el enfoque agroecologico y sostenibilidad ambiental utilizando Buenas Practicas Agricolas "B.P.A" en la INSPECCION DEL VIENTO, MUNICIPIO DE CUMARIBO DEPARTAMENTO DEL VICHADA							
1.4 Programa de Formación al que da respuesta:	PRODUCCIÓN AGROPECUARIA							
1.5 Tiempo estimado de ejecución del proyecto (meses):	15							
1.6 Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación: (si Existe)	SENA - VICHADA							
1.7 Palabras claves de búsqueda :	Agrícola, Pecuaria, Equipos y herramientas, Labranza, Raleo, Especies, Alimentación, Instalaciones, Residuos.							
1.8 Número total de resultados de	44		**1.9 Número de resultados de**	**1.9.1 Número de resultados de aprendizaje específicos que se alcanzan con el proyecto:**	**23**			
				1.9.2 Número de resultados de aprendizaje	**0**			

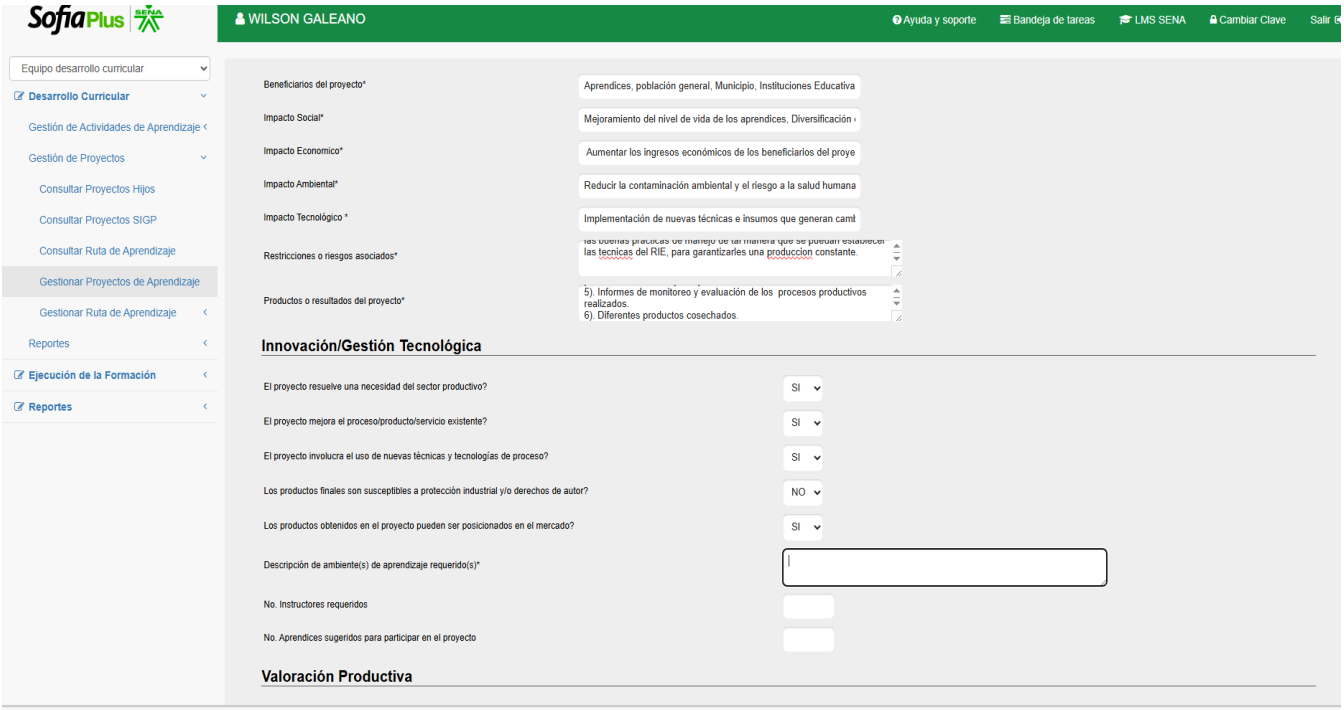
PERFIL DEL PF | Hoja2

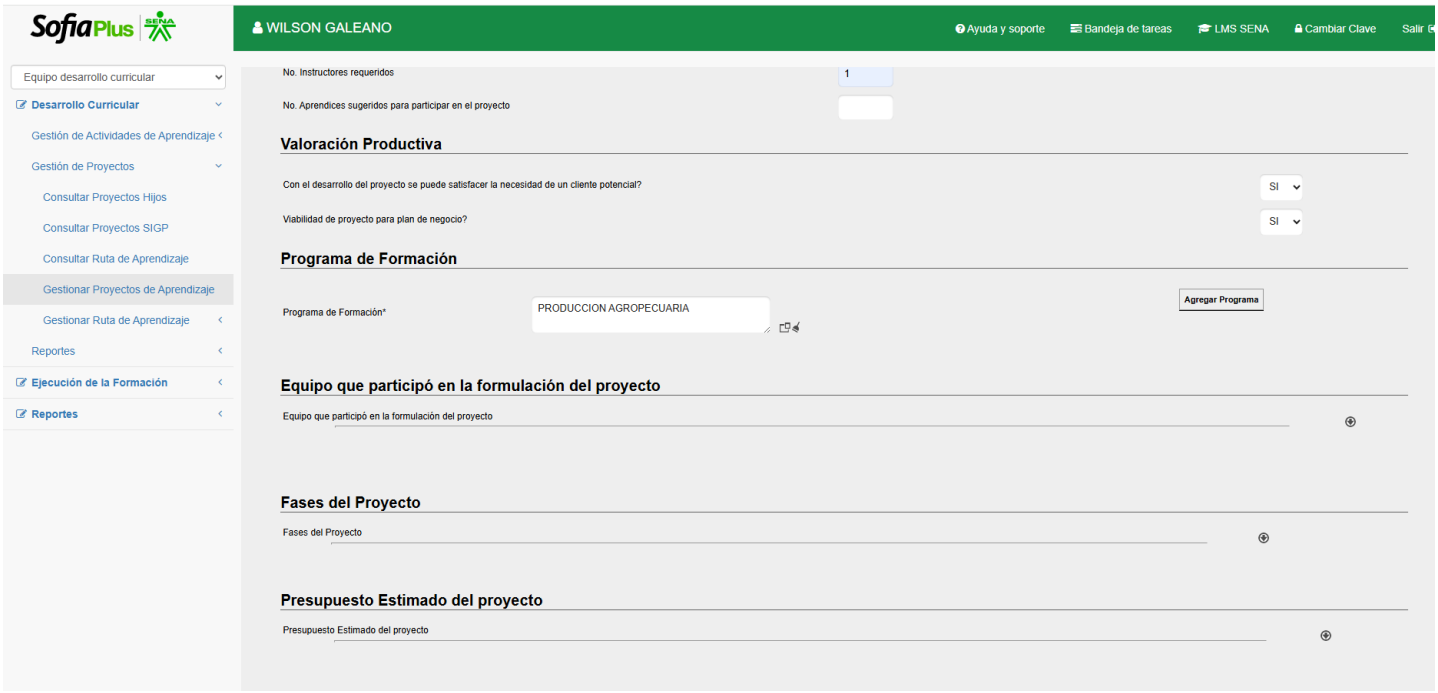
18	**2. Estructura del Proyecto**
19	**2.1 Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar**
20	Los pobladores de las comunidades en mención, se han caracterizado por ser de modalidad agropecuaria, sin embargo, existe una baja capacidad técnica para el manejo de los sistemas productivos agropecuarios. Esta situación se debe a los siguientes hechos: Las comunidades no vienen desarrollando los procesos técnicos para las labores o actividades propias de los diferentes sistemas productivos, existe una deficiente infraestructura productiva, escasos recursos económicos, desconocimiento de alternativas económicas para el financiamiento de proyectos productivos. Todo lo anterior ha traído como consecuencia baja rentabilidad de los sistemas productivos agropecuarios y abandono de la actividad. Este proyecto pretende fortalecer el componente de seguridad alimentaria, implementando Buenas Practicas Agrícolas (B.P.A.) lo cual lleva a aumentar las transferencias tecnológicas para los productores para cambiar los contextos culturales y de prácticas realizadas que perjudican el medio ambiente y calidad de vida de las familias.
21	**2.2 Justificación del proyecto**
22	Con la ejecución del proyecto, se logrará mostrar un aumento de la capacidad técnica por parte de los aprendices del programa, poniendo a prueba una estratégia teórico/practico que permite aumentar la productividad en los sistemas de producción agropecuarios sostenible, generando mayores beneficios económicos y de calidad, competitividad y medio ambiental, a partir de la implementación de un sistema de producción basado en las B.P.A. (Buenas Practicas Agricolas), comparado con un sistema tradicional – ancestral, convirtiéndolo en un referente a nivel local
23	**2.3 Objetivo general**
24	Fortalecer la explotación agropecuaria, registrando su trazabilidad, que sirva como herramienta para la adopción de la buenas practicas agricolas en los procesos de formacion de las comunidades en mención.
25	**2.4 Objetivos específicos:**
26	1. Realizar la capacitacion del programa de formación dirigida a aprendices de las comunidades en mencion, los cuales van a ser multiplicadores del proceso de formacion
27	2. Planear y formular un plan de trabajo con pertinencia que responda al contexto socioeconomico de las comunidades

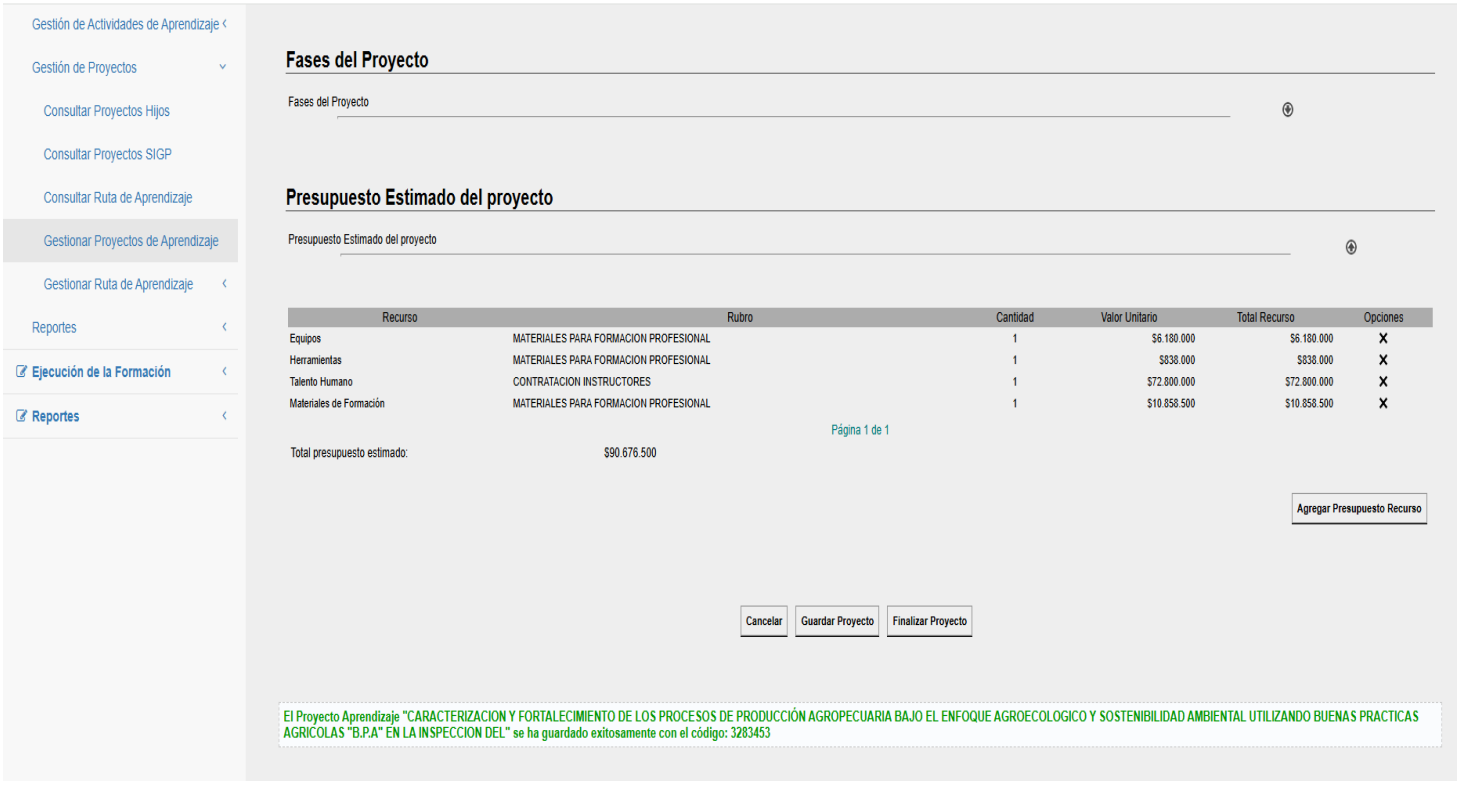
Página 1

28	3. identificar las condiciones óptimas para el establecimiento de infraestructura agropecuaria.			
29	4. implementar los procedimientos técnicos adoptados para la producción agropecuaria aplicando las B.P.A. en la unidad productiva.			
30	**2.5 Alcance : Nuestros alcances están destinados a fortalecer la capacidad tecnica para la explotación agropecuaria, de las comunidades en mención, mediante la implementación de las BPA, (buenas prácticas agropecuarias) las cuales son sostenible y amigable con el medio ambiente.**			
31	**2.5.1 Beneficiarios del proyecto**	Aprendices, población general, Municipio, Instituciones Educativas.		
32	**2.5.2 Impacto**	**Social:**	Mejoramiento del nivel de vida de los aprendices, Diversificación de la producción agropecuaria, transferencia de experiencias productivas a otras comunidades.	
33		**Económico:**	Aumentar los ingresos económicos de los beneficiarios del proyecto, mejorar la productividad de las unidades productivas.	
34		**Ambiental:**	Reducir la contaminación ambiental y el riesgo a la salud humana de los cultivadores y beneficiarios del proyecto mediante la implementacion de produccion limpia.	
35		**Tecnológico:**	Implementación de nuevas técnicas e insumos que generan cambios en las metodologías tradicionales empleadas en la Producción Agropecuaria. Transferir las nuevas tecnologías y las competencias blandas a otras comunidades	
36	**2.5.3 Restricciones o riesgos asociados y alternativas de solución:**			
37	1. No contar con los recursos y cantidades de insumos necesarios para el desarrollo de las actividades dentro del proceso. Para estos casos, se motivara a los aprendices y entidades aliadas para su apoyo financiero y logistico.			
38	2. Cambios climáticos, implementacion de nuevas politicas a los mercados, crisis económica mundial. Para lo cual se hace necesario fortalecer las Buenas Practicas Agropecuarias (BPA) en las comunidades			
39	3. Inseguridad en el área de producción, generando pérdidas en los rendimiento de los productos a cosechar, Asegurar las areas de produccion delimintado y construyendo barreras de sercamientos. De igual manera garantizar el plan general de fertilizacion y alimentacion nutricional del terreno para obtener una produccion constante y sana.			
40	4. Resistencia de los miembros de la comunidad de la región para la adopción de nuevas tecnologías. Se concertara y realizaremos ensayos demostrativos combinando saberes locales y tecnicos.			
	5 .No contar con los equipos y maquinarias para las labores agropecuarias, lo que impediría una evaluación real de la producción, Buscar mecanismos alternos o regionales para la implentementacion de las			


SofiaPlus
WILSON GALEANO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Equipo desarrollo curricular
Desarrollo Curricular
Gestión de Actividades de Aprendizaje
Gestión de Proyectos
Consultar Proyectos Hijos
Consultar Proyectos SIGP
Consultar Ruta de Aprendizaje
Gestionar Proyectos de Aprendizaje
Gestionar Ruta de Aprendizaje
Reportes
Ejecución de la Formación
Reportes
Proyecto Interprograma
Información Básica del Proyecto
Nombre del Proyecto*
Caracterizacion y fortalecimiento de los procesos de producción a
Regional*
REGIONAL VICHADA
Centro de Formación*
CENTRO DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACION AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA
Tiempo estimado de ejecución del proyecto (meses)*
15
Empresas o instituciones que participan en su formulación o financiación
SENA - VICHADA
Palabras claves de búsqueda*
Agrícola, Pecuaria, Equipos y herramientas, Labranza, Raleo, Esq
Planteamiento del problema o necesidad que se pretende solucionar*
Justificación*
comparado con un sistema tradicional – ancestral, convirtiéndolo en un referente a nivel local
Objetivo general*
sirva como herramienta para la adopción de la buenas practicas agrícolas en los procesos de formacion de las comunidades en mención.
Objetivos específicos*
Alcance
Beneficiarios del proyecto*
Aprendices, población general, Municipio, Instituciones Educativa
Impacto Social*
Mejoramiento del nivel de vida de los aprendices, Diversificación
Impacto Economico*
Aumentar los ingresos económicos de los beneficiarios del proye
SOFIA Plus Versión 9.0.80 Powered by SENA -•- © SENA 2018 -•- Bogotá - Colombia- •-a126;


SofiaPlus
WILSON GALEANO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Equipo desarrollo curricular
Desarrollo Curricular
Gestión de Actividades de Aprendizaje
Gestión de Proyectos
Consultar Proyectos Hijos
Consultar Proyectos SIGP
Consultar Ruta de Aprendizaje
Gestionar Proyectos de Aprendizaje
Gestionar Ruta de Aprendizaje
Reportes
Ejecución de la Formación
Reportes
Beneficiarios del proyecto*
Aprendices, población general, Municipio, Instituciones Educativa
Impacto Social*
Mejoramiento del nivel de vida de los aprendices, Diversificación
Impacto Economico*
Aumentar los ingresos económicos de los beneficiarios del proye
Impacto Ambiental*
Reducir la contaminación ambiental y el riesgo a la salud humana
Impacto Tecnológico *
Implementación de nuevas técnicas e insumos que generan cam
Restricciones o riesgos asociados*
las tecnicas del RIE, para garantizarles una produccion constante.
Productos o resultados del proyecto*
5). Informes de monitoreo y evaluación de los procesos productivos realizados.
6). Diferentes productos cosechados.
Innovación/Gestión Tecnológica
El proyecto resuelve una necesidad del sector productivo?
SI
El proyecto mejora el proceso/producto/servicio existente?
SI
El proyecto involucra el uso de nuevas técnicas y tecnologías de proceso?
SI
Los productos finales son susceptibles a protección industrial y/o derechos de autor?
NO
Los productos obtenidos en el proyecto pueden ser posicionados en el mercado?
SI
Descripción de ambiente(s) de aprendizaje requerido(s)*
No. Instructores requeridos
No. Aprendices sugeridos para participar en el proyecto
Valoración Productiva


SofiaPlus
WILSON GALEANO
Ayuda y soporte
Bandeja de tareas
LMS SENA
Cambiar Clave
Salir
Equipo desarrollo curricular
Desarrollo Curricular
Gestión de Actividades de Aprendizaje
Gestión de Proyectos
Consultar Proyectos Hijos
Consultar Proyectos SIGP
Consultar Ruta de Aprendizaje
Gestionar Proyectos de Aprendizaje
Gestionar Ruta de Aprendizaje
Reportes
Ejecución de la Formación
Reportes
No. Instructores requeridos
1
No. Aprendices sugeridos para participar en el proyecto
Valoración Productiva
Con el desarrollo del proyecto se puede satisfacer la necesidad de un cliente potencial?
SI
Viabilidad de proyecto para plan de negocio?
SI
Programa de Formación
Programa de Formación*
PRODUCCION AGROPECUARIA
Agregar Programa
Equipo que participó en la formulación del proyecto
Equipo que participó en la formulación del proyecto
Fases del Proyecto
Fases del Proyecto
Presupuesto Estimado del proyecto
Presupuesto Estimado del proyecto


Gestión de Actividades de Aprendizaje
Gestión de Proyectos
Consultar Proyectos Hijos
Consultar Proyectos SIGP
Consultar Ruta de Aprendizaje
Gestionar Proyectos de Aprendizaje
Gestionar Ruta de Aprendizaje
Reportes
Ejecución de la Formación
Reportes
Fases del Proyecto
Fases del Proyecto
Presupuesto Estimado del proyecto
Presupuesto Estimado del proyecto
Recurso
Rubro
Cantidad
Valor Unitario
Total Recurso
Opciones
Equipos
MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
1
$6.180.000
$6.180.000
Herramientas
MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
1
$838.000
$838.000
Talento Humano
CONTRATACION INSTRUCTORES
1
$72.800.000
$72.800.000
Materiales de Formación
MATERIALES PARA FORMACION PROFESIONAL
1
$10.858.500
$10.858.500
Página 1 de 1
Total presupuesto estimado:
$90.676.500
Agregar Presupuesto Recurso
Cancelar
Guardar Proyecto
Finalizar Proyecto
El Proyecto Aprendizaje "CARACTERIZACION Y FORTALECIMIENTO DE LOS PROCESOS DE PRODUCCIÓN AGROPECUARIA BAJO EL ENFOQUE AGROECOLOGICO Y SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL UTILIZANDO BUENAS PRACTICAS AGRICOLAS "B.P.A" EN LA INSPECCION DEL" se ha guardado exitosamente con el código: 3283453

Obligación No 19 Participar activamente en el cumplimiento de las metas de formación titulada y complementaria (cuando aplique) de acuerdo con los lineamientos, cobertura y productos indicados por la Subdirección de Centro, el supervisor del contrato y/o el Profesional de Apoyo al Programa de Articulación.

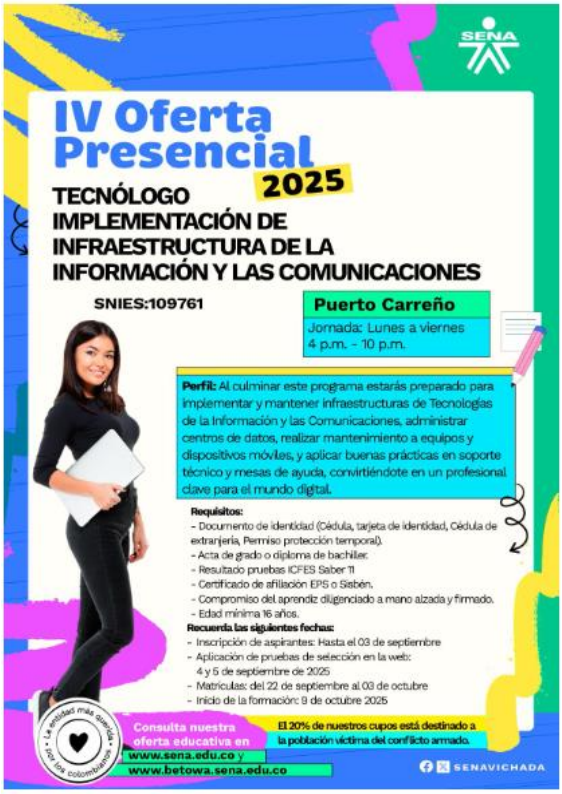
Actividad: Participe en la divulgación de la cuarta oferta académica y los programas que se estarán dictando para esta oferta.

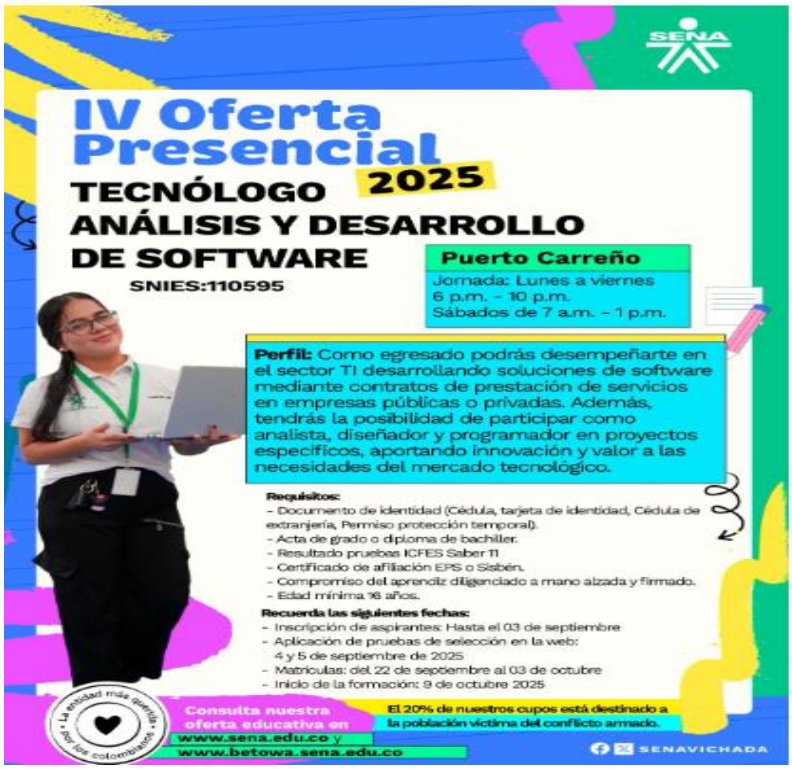
Evidencia 16: Pantallazos de la Ecard.




Evaluación y Certificación
de Competencias
Laborales
Puerto Carreño
Certifica tus competencias en:
Pañetar Superficies según Especificaciones Técnicas de construcción.
(NSCL 280301181)
Preparar concretos y morteros según normativa y especificaciones técnicas de construcción.
(NSCL 280301219)
Requisitos:
Documento de identidad.
Certificado laboral que acredite la experiencia mínimo (seis meses).
Estar registrado en el aplicativo:
https://dsnft.sena.edu.co/Candidatos/servlet/com.senaws.hlogin
¡Es gratuito y no necesitas intermediarios!
Inscripciones: Del 5 al 12 de septiembre
Evaluador: Jorge Alberto Cardona
jacardona@sena.edu.co
3124543018
SENAVICHADA


IV Oferta Presencial 2025
TÉCNICO ALISTAMIENTO Y OPERACIÓN DE MAQUINARIA PARA LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL
Puerto Carreño
Jornada: Lunes a viernes 6 a.m. - 12 m.
Perfil: Al culminar el programa, tendrás la capacidad de operar y controlar procesos y maquinaria destinada a la elaboración de alimentos y bebidas, aplicando normas de calidad, inocuidad y seguridad alimentaria, con el fin de garantizar productos confiables y competitivos en el sector.
Requisitos:
- Documento de identidad (Tarjeta de identidad, Cédula de Ciudadanía, Cédula de extranjería, Permiso protección temporal).
- Acta de grado, diploma de bachiller o certificado de estudio mínimo de 9° aprobado.
- Certificado de afiliación EPS o Sisbén.
- Edad mínima 16 años.
- Compromiso del aprendiz diligenciado a mano alzada y firmado.
- Certificado médico: Donde conste que no tiene limitaciones físicas o cognitivas que impiden total o parcialmente el desarrollo de la formación.
Recuerda las siguientes fechas:
- Inscripción de aspirantes: Hasta el 03 de septiembre
- Aplicación de pruebas de selección en la web: 4 y 5 de septiembre de 2025
- Matrículas: del 22 de septiembre al 03 de octubre
- Inicio de la formación: 9 de octubre 2025
Consulta nuestra oferta educativa en www.sena.edu.co y www.betowa.sena.edu.co
El 20% de nuestros cupos está destinado a la población víctima del conflicto armado.
SENAVICHADA


IV Oferta Presencial 2025
TECNÓLOGO IMPLEMENTACIÓN DE INFRAESTRUCTURA DE LA INFORMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES
SNIES:109761
Puerto Carreño
Jornada: Lunes a viernes 4 p.m. - 10 p.m.
Perfil: Al culminar este programa estarás preparado para implementar y mantener infraestructuras de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, administrar centros de datos, realizar mantenimiento a equipos y dispositivos móviles, y aplicar buenas prácticas en soporte técnico y mesas de ayuda, convirtiéndote en un profesional clave para el mundo digital.
Requisitos:
- Documento de identidad (Cédula, tarjeta de identidad, Cédula de extranjería, Permiso protección temporal).
- Acta de grado o diploma de bachiller.
- Resultado pruebas ICFES Saber 11
- Certificado de afiliación EPS o Sisbén.
- Compromiso del aprendiz diligenciado a mano alzada y firmado.
- Edad mínima 16 años.
Recuerda las siguientes fechas:
- Inscripción de aspirantes: Hasta el 03 de septiembre
- Aplicación de pruebas de selección en la web: 4 y 5 de septiembre de 2025
- Matrículas: del 22 de septiembre al 03 de octubre
- Inicio de la formación: 9 de octubre 2025
Consulta nuestra oferta educativa en www.sena.edu.co y www.betowa.sena.edu.co
El 20% de nuestros cupos está destinado a la población víctima del conflicto armado.
SENAVICHADA


IV Oferta Presencial 2025
TECNÓLOGO ANÁLISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE
SNIES:110595
Puerto Carreño
Jornada: Lunes a viernes 6 p.m. - 10 p.m.
Sábados de 7 a.m. - 1 p.m.
Perfil: Como egresado podrás desempeñarte en el sector TI desarrollando soluciones de software mediante contratos de prestación de servicios en empresas públicas o privadas. Además, tendrás la posibilidad de participar como analista, diseñador y programador en proyectos específicos, aportando innovación y valor a las necesidades del mercado tecnológico.
Requisitos:
- Documento de identidad (Cédula, tarjeta de identidad, Cédula de extranjería, Permiso protección temporal).
- Acta de grado o diploma de bachiller.
- Resultado pruebas ICFES Saber 11
- Certificado de afiliación EPS o Sisbén.
- Compromiso del aprendiz diligenciado a mano alzada y firmado.
- Edad mínima 16 años.
Recuerda las siguientes fechas:
- Inscripción de aspirantes: Hasta el 03 de septiembre
- Aplicación de pruebas de selección en la web: 4 y 5 de septiembre de 2025
- Matrículas: del 22 de septiembre al 03 de octubre
- Inicio de la formación: 9 de octubre 2025
Consulta nuestra oferta educativa en www.sena.edu.co y www.betowa.sena.edu.co
El 20% de nuestros cupos está destinado a la población víctima del conflicto armado.
SENAVICHADA

Obligación No 20: Cumplir con los productos asociados al proyecto en actividades de formación del programa a impartir.
Actividad: Realice las actividades presenciales a los alumnos de los grados 10°de la IE Agropecuaria Silvino Caro Heredia de la inspección del Viento en pro de su etapa productiva y desarrollo del proyecto.
Evidencia 17: Registro fotográfico.







Obligación No 22: Promover que los procesos comunicativos donde se da la capacitación sean asertivos.

Actividad: En busca de que el aprendiz siempre este cómodo al momento de recibir formación se realiza las charlas de interacción.

Evidencia 18: Registro fotográfico y listados de asistencia

.





REGISTRO DE ASISTENCIA 11 DEL MES DE agosto DEL AÑO 2025 Ficha 2970140

OBJETIVO (S): Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Juan Mauricio Chiriche Cocuta	1124997209					Juan mauricio castro vega 57@gmail.com	3155543444		
	Carlos Andres Acuña Manay	1124994827					[illegible]	3043[illegible]		
	Yeimy Lorena Rodriguez Enriquez	1124993646					yeimyrenan rodriguez@misena.edu.co	3245239256		
	Kevin camilo Garcia chipiaje	1124995209					camilogarcia1a@gmail.com	3015428928		
	Heliana sofia silva cabrera	1123808410					Silvahsofia@gmail.com	3227282276		
	Erick David Sanchez Beltran	1121726166					erick33455@gmail.com	3114285100		
	Juan mauricio castro vega	1094480,072					Juan mauricio castro vega 57@gmail.com	3204266636		
	Mirian Daniela Guipiaje Guitoto	1124994166					Danielaguitoto83@gmail.com	3208821 5473		
	Luis [illegible] [illegible]	1124997 [illegible]						3209853107		

GOR-F-065 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente al cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 12 DEL MES DE julio DEL AÑO 2025 Grupo-11

OBJETIVO (S)

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Kelly Gomez	1116786587					Kelly johanna gomez1374@gmail.com	3208440 261		
	Fernando Tello	1124991687					fernando274@gmail.com	3245407 912		
	Sebastian Gonzalez	1122850613						3144666237		
	Meler Estrada	1117.923.912					melherrada@gmail.com	5744610031		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 9 DEL MES DE julio AÑO 2025 Ficha 2970140

OBJETIVO (S) grupo11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Kelly Gomez	1116786587					Kelly johanna gomez@hmail.com	3208490 261		
	Fernando Tello	1124991687					fernando274@gmail.com	3245407 912		
	Melany Guerra	1121881501					Guerravilchmelany@gmail.com	3246780774		melany
	Anderson Romero	1123806363					andersonchuzy93@gmail.com	3144614604		Anderson R.
	Meler Estrada	1117923912					melherrada@gmail.com			

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 04 DEL MES DE Agosto DEL AÑO 2025 Ficha 2970840

OBJETIVO (S): Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Fernando Tello	1124991687					fernando21@gmail.com	3245407072		
	Meyer Estrada	1117323912					Meyerlobo@gmail.com	3244692024		
	Kelly Gomez	1116786857					KellyGomez@hotmail.com	3208490261		Kelly G.
	Adriana Nuñez	1129899622					aluz661339@gmail.com	3019373039		Adriana N.

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 02 DEL MES DE Agosto DEL AÑO 2025 Ficha 2970840

OBJETIVO (S): grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Jhon Anderson Ramirez	1238063763					andersonchapo1997@gmail.com	3044594650		Anderson B.
	Adriana Nuñez	1129899622					aluz661339@gmail.com	3019373039		Adriana N.
	Meyer Estrada	1117323912					Meyerlobo@gmail.com	3244692024		
	Fernando Tello	1124991687					fernando21@gmail.com	3245407072		
	Kelly Johanna Gomez Perez	1116786857					KellyJohanna131@gmail.com	3208490261		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 01 DEL MES DE Ene DEL AÑO 2025 Ficha 2970840

OBJETIVO (S): Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Fernando Tello	1124991687					fernando027@gmail.com	324 540 7072		
	Anderson romero	1123806363					anderson[illegible]@gmail.com	3[illegible]		Anderson R.
	Melany Guerra	1121881501					guerra.ulianamelany@gmail.com	3246760277		Melany G.

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 30 DEL MES DE Jul DEL AÑO 2025 Ficha 2970840

OBJETIVO (S): Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Adriana Nuñez	1.129989.622					aly260133@gmail.com	3019373039		Adriana Nuñez
	Anderson romero	1123.806.363					anderson[illegible]@gmail.com	3[illegible]		anderson romero
	Kelly Gomez	1116786587					Kelly Johanny Gomez Perez 137 @gmail.com	3008460261		
	Melany Guerra	1121881501					guerra.ulianamelany@gmail.com	3246760277		melany G.
	Meyer Estrada	1117727[illegible]					meyerlobo[illegible]@gmail.com	3[illegible]		
	Fernando Tello	1124991687					fernando027@gmail.com	324 540 7072		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 28 **DEL MES DE** Julio **DEL AÑO 2025** Ficha 2970840

OBJETIVO (S): Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Kelly Johanna	1116786587					Kellyjohanna.gomezperez1378@hmchilca	3208449028		
	Fernando Tello	1124991687					fernando 27@gmail.com	324540 7012		
	Melany Guerra	1121881501					guerramilanizum@gmail.com	3246760297		Melany
	Anderson Ramos	1123806363					andersonchuaf3@gmail.com	3144187680		Anderson R.
	Adriana Nuñez	1124928616					[illegible]	3017973039		Adriana
	Melany Estrada	1117772912					[illegible] gmail.com	[illegible]		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 26 **DEL MES DE** Julio **DEL AÑO 2025** Ficha 2970840

OBJETIVO (S): Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Melany Guerra	1121881501					guerramilanizum@gmail.com	3246760297		Melany
	Kelly Gomez	1116786857					Kellyjohanna.gomezperez1378@gmail.com	3208449028		
	Anderson Ramos	1123806363					andersonchuaf3@gmail.com	3144187680		Anderson R.
	Fernando Tello	1124991687					fernando 27@gmail.com	324540 7012		
	Melany Estrada	1117772912					[illegible] gmail.com	3246057 [illegible]		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 25 **DEL MES DE** Jul. **DEL AÑO 2025** Ficha 2970840

OBJETIVO (S) Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Fernando Tello	1124991687					fernando 27 @gmail.com	3245340 7012		
	Melany Guerra	1128881501					guerramilkmi2a [illegible] @gmail.com	3246760277		melany
	Johana G P	1116786587					Kelly Johanna gomez@hmail.com	3208490261		
	anderson romero	1123806363					[illegible] @gmail.com	3144179600		Anderson R
	Adelso Estrada	1117327912					mevercado @ gmail.com	3204567024		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 23 **DEL MES DE** Jul. **DEL AÑO 2025** Ficha 2970840

OBJETIVO (S) Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Adriana N.									
	Melany Guerra	1128881501					guerramilkmi2a [illegible] @gmail.com	3246760277		melany
	Anderson Romero	1123806363					[illegible] @gmail.com	3144179600		Anderson R
	Kelly Johanna	1116786587					Kelly Johanna gomez 73 @hotmail.com	3208490261		
	Fernando Tello	1124991687					fernando 27 @gmail.com	3245340 7012		
	Mayer Estrada	1117327912					mevercado @ gmail.com	PRUEBE300 24		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 21 DEL MES DE Julio DEL AÑO 2025 Ficha 2970140

OBJETIVO (S): Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Anderson Torres	1123806363					andersontruz1997@gmail.com	3144921660		Anderson.
	Melany Guerra	1121881501					Guerravilla.2am@gmail.com	3246760277		Melany U
	Kelly Gomez	1116786587					Kellyjohanna.gomez@hmail.com	3208490261		
	Fernando Tello	1124991687					fernando.27@gmail.com	3245400772		
	Meyer Salvador	1117323912					[illegible]@gmail.com	3244[illegible]		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 19 DEL MES DE Julio DEL AÑO 2025 Ficha 2970140

OBJETIVO (S): Grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Jhon Anderson Torres	1123806363					andersontruz1997@gmail.com	3144921660		Anderson T.
	Adriana Nuñez	1124 989 672					gluz661330@gmail.com	3015928366		Adriana Nuñez
	Fernando Tello	1124991687					fernando.27@gmail.com	3245400772		
	Melany Guerra	1121881501					Guerravilla.2am@gmail.com	3246760277		Melany U
	Kelly Gomez.	1116786587					Kellyjohanna.gomez@hmail.com	3208490261		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

REGISTRO DE ASISTENCIA 18 **DEL MES DE** Julio **DEL AÑO 2025** Ficha 2970140

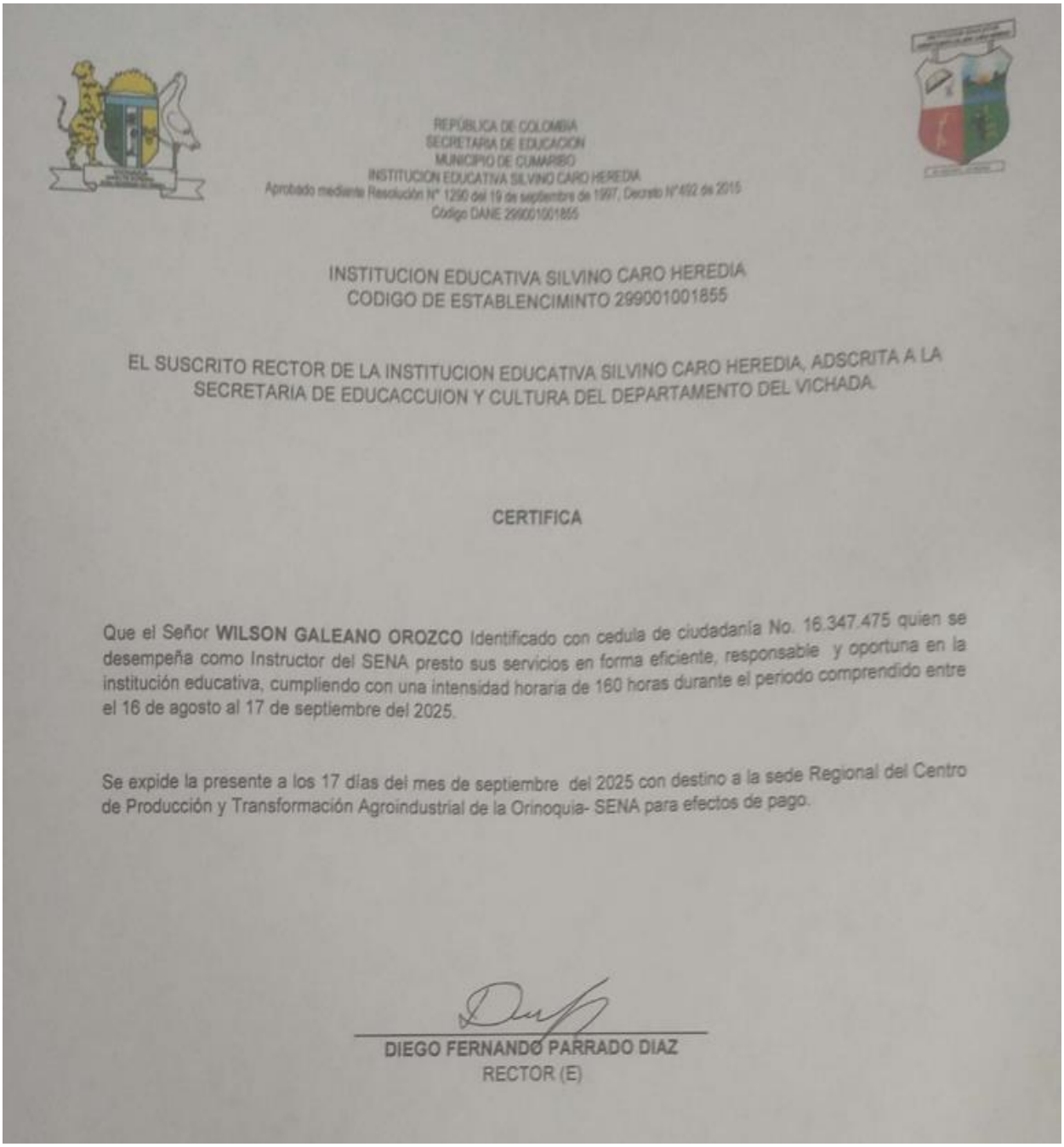
OBJETIVO (S) grupo 11

No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
	Anderson ramos	1123806363					anderson chupe1967@gmail.com	3194727616		Anderson r.
	Fernando Tello	1124991687					fernando2@gmail.com	324 540 7072		
	Melany G.	1121881501					Servicuilamiz@gmail.com	3246760277	3	Melany G.
	Meyer Estrada	1117.327.412					mcuervada@gmail.com	3104630074		
	Johanna G.	1116786857					Kellyjohanna gomez20@hmail.com	3208440261		

GOR-F-085 V02

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

Obligación No 25: Las demás actividades identificadas por coordinación del área, que permitan apoyar y cumplir con el logro de los objetivos institucionales de la regional y su centro de formación.
Actividad: Realice la solicitud al rector del colegio donde imparto formación para evidencia de reporte de horas del mes de septiembre.
Evidencia 19: Pantallazo de la certificación.



REPÚBLICA DE COLOMBIA
SECRETARIA DE EDUCACION
MUNICIPIO DE CUMARIBO
INSTITUCION EDUCATIVA SILVINO CARO HEREDIA
Aprobado mediante Resolución N° 1290 del 19 de septiembre de 1997, Decreto N°402 de 2015
Código DANE 299001001855

INSTITUCION EDUCATIVA SILVINO CARO HEREDIA
CODIGO DE ESTABLENCIMINTO 299001001855

EL SUSCRITO RECTOR DE LA INSTITUCION EDUCATIVA SILVINO CARO HEREDIA, ADSCRITA A LA SECRETARIA DE EDUCACCUION Y CULTURA DEL DEPARTAMENTO DEL VICHADA.

CERTIFICA

Que el Señor **WILSON GALEANO OROZCO** Identificado con cedula de ciudadanía No. 16.347.475 quien se desempeña como Instructor del SENA presto sus servicios en forma eficiente, responsable y oportuna en la institución educativa, cumpliendo con una intensidad horaria de 160 horas durante el periodo comprendido entre el 16 de agosto al 17 de septiembre del 2025.

Se expide la presente a los 17 días del mes de septiembre del 2025 con destino a la sede Regional del Centro de Producción y Transformación Agroindustrial de la Orinoquia- SENA para efectos de pago.

DIEGO FERNANDO PARRADO DIAZ
RECTOR (E)

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: WILSON GALEANO OROZCO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACION AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA

FECHA INICIAL: 01/09/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 22/09/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3234097 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	64,80

FICHA DE APRENDIZAJE: 2970140 - PRODUCCION AGROPECUARIA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COORDINAR PRODUCCIÓN DE ESPECIE PECUARIA SEGÚN OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COSECHAR EL PRODUCTO SIGUIENDO LAS ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEFINIDAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MANTENER EL CULTIVO SEGÚN RECOMENDACIONES AGRONÓMICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PREPARAR TERRENO PARA SIEMBRA SEGÚN CULTIVO Y REQUERIMIENTOS TÉCNICOS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 45,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 109,80

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES: 0,00

INSTRUCTOR: WILSON GALEANO OROZCO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE PRODUCCIÓN Y TRANSFORMACION AGROINDUSTRIAL DE LA ORINOQUIA