PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santiago de Cali, 17 de septiembre de 2020

Señor (a)
JORGE IVAN GARCIA FRANCO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 1323375 del año 2020
Cargo del supervisor Coordinador Académico
Dependencia CDTI
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes septiembre del año 2020

Referencia: No 1323375 del año 2020

LUIS ALFONSO RODRIGUEZ DELGADO, identificado con la cédula de ciudadanía No. 94.044.157 de CANDELAIRA, en mi calidad de Contratista del SENA, en (nombre de la dependencia), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes septiembre objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de VEINTINUEVE MILLONES QUINIENTOS QUINCE MIL SEISCIENTOS OCHENTA PESOS MCTE ($ 29.515.680). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) (1) primer pago en el mes de febrero por un valor de DOS MILLONES SEISCIENTOS CINCUENTA Y SEIS MIL CUATROCIENTOS ONCE PESOS MCTE ($2.656.411), b) ocho (8) pagos iguales de marzo a noviembre de 2020 por un valor de DOS MILLONES NOVECIENTOS CINCUENTA Y UN MIL QUINIENTOS SESENTA Y OCHO PESOS MCTE ($ 2.951.568) cada uno, c) (1) un último pago por un valor de DOSICENTOS NOVENTA Y CINCO MIL CIENTO CINCUENTA Y SEIS MIL PESOS MCTE ($295.156).

Plazo: Será hasta el 3 de diciembre de 2020.

OBJETO:
Prestación temporal de servicios profesionales como Instructor para impartir formación profesional, ejecutando las acciones de formación para el Programa Oferta Regular Fijo en 2020, en el Centro de Diseño Tecnológico Industrial en: TÉCNICO EN MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACIÓN, VENTILACIÓN Y CLIMATIZACIÓN

CLÁUSULA (No. de cláusula donde se encuentren las obligaciones del contratista)

No	**Obligaciones**	**Acciones realizadas**	**Evidencias**
1	Planear las actividades de aprendizaje para el logro de los resultados de aprendizaje en el marco del proyecto formativo (titulada) o la estrategia didáctica seleccionada (Complementaria).	Actividades periodo suspensión formación presencial, Programación grupo Tmervc-18 y 20, 22	https://drive.google.com/open?id=1baDofFFIz8pOu3yPj593tW7S4nVWccht Actividades trabajo autónomo en plataforma LMS,

		horarios e instructores responsable de resultados de aprendizaje	https://drive.google.com/drive/u/0/folders/0B0VmgjFeH6WycVktQUdxOHFDYUU Classroom, grupos de WhatsApp, Video llamadas, Meet grupos: TMERVC 18 TMERVC 20 TMERVC 22 grabaciones secciones meet https://drive.google.com/drive/folders/1smjm0XzjPUge8f8RwyPbBo4g5nMoV4Qw?usp=sharing
2	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada conforme a la planeación y programación definida por el centro de formación.	Inducción grupo nuevo TMERVC 22 ficha 2165849	
3	Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación	Formación titulada TMERVC-18 TMERVC 20 TMERVC 22 Pruba piloto retorno gradual CDTI martes y miércoles	https://drive.google.com/open?id=1baDofFFIz8pOu3yPj593tW7S4nVWccht Actividades trabajo autónomo en plataforma LMS, Classroom, grupos de WhatsApp, Video llamadas ZOOM grupos: TMERVC-18 TMERVC-20 TMERVC 22 https://drive.google.com/drive/u/0/fWycVktQUdxOHFDYUU
4	Realizar el seguimiento de cada aprendiz mediante la orientación y acompañamiento a las actividades de aprendizaje en etapa lectiva y productiva.	Seguimiento telefónicos empresas patrocinadoras TMERVC16, TMERVC17, TMERVC 18	Activación espacios seguimientos LMS Territorium grupos TMERVC16, TMERVC17, TMERVC 18
5	Entregar en las fechas que el SENA estipule los productos de la planificación, desarrollo y evaluación de las acciones de formación: Guías de Aprendizaje, instrumentos de evaluación y formatos y/o registros de seguimiento para la ejecución de acciones de Formación Profesional Integral, entre otros formatos que hacen parte del desarrollo y ejecución de la formación	Programacion horarios grupos segundo semestre, Planeación pedagógica, fase ejecución e inducción grupo TMERVC, lista de chequeo, instrumentos de evaluación	Portafolio de instructor, Guías de aprendizaje, lista de inasistencia.
6	Valorar las evidencias de aprendizaje de manera cualitativa, permanente y oportuna teniendo en cuenta lo definido en la planeación pedagógica del proyecto formativo y las guías de aprendizaje.	Evaluaciones grupos TMERVC16 TMERVC17 TMERVC18 TMERVC20 TMERVC 22	Evaluación trabajos actividades de trabajo autónomo, bitácoras etapa productiva
7	Registrar con oportunidad los juicios evaluativos en el aplicativo Sofía Plus conforme al logro de los resultados de aprendizaje enmarcados en las fases	Implementación de plataforma Sofia Plus, setalpro material de apoyo,	Reportes Sofia, Setalpro

	del proyecto formativo y en las guías de aprendizaje de cada uno de los grupos asignados en su programación.	actividades de aprendizaje de trabajo autónomo, registro de insistencias aprendices.	
8	Participar de las jornadas de desarrollo curricular convocadas por las redes de conocimiento para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentaran los bancos de pruebas para la selección de aprendices para los diferentes programas de formación	Reunión instructores área RVC. Reunión programación actividades alistamiento tercer trimestre	Acta de reunión
9	Realizar seguimiento y gestión de los proyectos formativos, de acuerdo con los propósitos de los programas de formación; garantizando su documentación en relación con los resultados y productos obtenidos durante su desarrollo.	Se realiza seguimiento a aprendices en etapa lectiva TMERVC18, 20, 22 se realiza seguimiento etapa productiva grupo TMERVC16, TMERVC17	Plan Evaluación y seguimientos etapa lectiva, inducción, etapa de evaluación
10	Coadyuvar en la consecución de los resultados esperados de los equipos de trabajo interdisciplinarios que el Centro acuerde para gestionar el Proceso de Formación Profesional Integral.	Implementación actividades trabajo autónomo para jornada de suspensión de clases presnenciales, registro de novedades aprendices	Actividades en LMS Territorium, Registro en Sofia horas,
11	Disponer de manera oportuna en la plataforma virtual institucional los productos derivados del desarrollo curricular: Proyecto formativo, planeación pedagógica, Guías de Aprendizaje, instrumentos de evaluación, material de apoyo, recursos didácticos	Actividades trabajo autónomo para jornada de suspensión de clases presnenciales grupos TMERV-18 y TMERVC-20, se realiza reporte en sofiaplus y setalpro	Registros de inasistencias, novedades de aprendices.
12	Usar las herramientas disponibles en el ambiente virtual de aprendizaje para fortalecer la formación y lograr el cumplimiento de los lineamientos, cobertura y productos indicados.	Actividades trabajo autónomo para jornada de suspensión de clases presenciales grupos TMERV-18 y TMERVC-20, correo electrónico y redes sociales	Plataforma Territorium, grupos WhatsApp. Correos electrónicos.
13	Participar de las sesiones de trabajo de equipos ejecutores programadas por las coordinaciones académicas según requerimientos institucionales	Reunión instructores área RVC. Actividades curso habilidades pedagógicas para instructores	Acta de reunión Reunión en Teams

14	Verificar de manera oportuna en el sistema Sofía Plus la programación de horas en las fichas asignadas (titulada y complementaria) y registrar las horas de apoyo a la formación de acuerdo a los tiempos definidos para el desarrollo de las actividades	Se verifica las horas programadas en Sofía Plus y se registran horas. Programación resultados para setalpro	Registro horas Sofía Plus Formato enviado a Jhoner Alexix Jimenez
15	Cumplir con las actividades definidas por el Centro para la implementación del sistema Integrado de Gestión y Autocontrol – SIGA y los registros de los procedimientos del proceso de Gestión de formación Profesional.	Se utilizan los formatos de acuerdo con los lineamientos y actualización de los mismos	Formatos diligenciados
16	Acompañar y asesorar en forma permanente e integral a las instituciones educativas y a los aprendices en el proceso de formación por proyectos durante la vigencia del contrato.	Se realiza actividades de aprendizaje acorde al proyecto de formación y planeación pedagógica	Registro de actividades, evaluaciones y trabajo autónomo de los aprendices
17	Realizar entrega de los informes en las fechas requeridas durante la ejecución del objeto contractual, así como del informe final de gestión, informe de las actividades y procesos asignados y de los archivos y elementos a su cargo, antes de finalizar el Contrato	Informe mensual de actividades, registros en Sofia	Informe mensual de actividades, registros en Sofia
18	Participar en procesos de formación técnica y pedagógica que el centro de formación programe en el marco del plan de pedagogía definido por el equipo pedagógico de Centro.	Reunión instructores área RVC. Actividades curso habilidades pedagógicas para instructores	Acta de reunión Reunión en Teams
19	Aplicar a procesos de certificación de competencias laborales pedagógicas y técnicas que el SENA implemente para el mejoramiento de la calidad de los instructores SENA.	Proceso de certificación pedagógica nivel avanzado 2017 , certificación técnica nivel avanzado 2018 Certificación de Competencias Laborales para Instructores CDTI año 2020	Certificado 931100240201056CC94044157C Certificado 922900280501022CC94044157C. registro 416742 - 19/09/2018
20	El Instructor Contratista deberá aplicar al proceso de certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS 240201044” o la actualización en “ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO - 240201056” y aportar el respectivo certificado aprobado.	Proceso de certificación nivel avanzado 2017 Certificación de Competencias Laborales para Instructores CDTI año 2020	Certificado 931 100240201056CC94044157C

www.sena.edu.co
SENAComunica

21	Mejorar las competencias en nivel de inglés (mínimo A2).	Capacitación Centro Cultural Colombo Americano nivel Basic 3	Certificado nivel A1
22	Brindar y procurar en todo momento un trato respetuoso con todos los miembros de la comunidad educativa	El trato con aprendices y colaboradores del CDTI se realiza de manera respetuosa.	Buen ambiente laboral

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales el No. 45050491 de la planilla, operador COMPENSAR y periodo AGOSTO por valor de $386.800 pesos MCTE. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en ( ) folios

Cordialmente,

Firma
LUIS ALFONSO RODRIGUEZ DELGADO
Contratista
C.C. No. 94.044.157

Recibí a satisfacción:

Firma
JORGE IVAN GARCIA FRANCO
Supervisor(a) Contrato 1323375 de 2020
Coordinador Académico

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: LUIS ALFONSO RODRIGUEZ DELGADO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DISEÑO TECNOLOGICO INDUSTRIAL

FECHA INICIAL: 01/09/2020 00:00:00

FECHA FINAL: 30/09/2020 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2185767 - CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

IDENTIFICAR EL APORTE DESDE EL PLAN DE ACCIÓN CON EL PROYECTO DE VIDA Y EL DESARROLLO PROFESIONAL DEL APRENDIZ DE ACUERDO CON EL PLAN NACIONAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ

IDENTIFICAR LA CARACTERÍSTICAS, METODOLOGÍAS Y MEDIOS PARA LA FORMACIÓN INTEGRAL EN EL SENA DE ACUERDO CON LA DOTACIÓN DE AMBIENTES DE LOS CENTROS DE FORMACIÓN

IDENTIFICAR LA DINÁMICA ORGANIZACIONAL DEL SENA, SU ESTRUCTURA CORPORATIVA, POLÍTICAS Y NORMATIVIDAD ESENCIAL DE ACUERDO CON LOS PARÁMETROS ESTABLECIDOS POR LA ENTIDAD.

IDENTIFICAR LA PROPUESTA DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL CON SU TIPOLOGÍA, NIVELES Y RESULTADOS ESPERADOS DE ACUERDO CON EL DISEÑO CURRICULAR DE LOS PROGRAMAS PROPUESTOS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 9,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 1966857 - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION, VENTILACION Y CLIMATIZACION

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ALISTAR RECURSOS PARA EL MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE REFRIGERACION, VENTILACION Y CLIMATIZACION DE ACUERDO CON LOS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAE1: APLICAR CONCEPTOS DE TERMODINÁMICA EN INSTALACIONES RVC SEGÚN LOS ESTÁNDARES ASHRAE

RAE2: APLICAR CONCEPTOS DE ELECTROTECNIA EN MONTAJE, INSTALACIÓN, DIAGNÓSTICO Y REPARACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS EN EQUIPOS RVC APLICANDO NORMATIVIDAD VIGENTE

RAE3: REALIZAR PLANEACIÓN DE MATERIALES, HERRAMIENTAS, TALENTO HUMANO, TIEMPOS Y PRESUPUESTO REQUERIDOS EN EL MONTAJE DE SISTEMAS RVC SEGÚN ESPECIFICACIONES Y RESTRICCIONES

RAE4: REALIZAR LOS ESQUEMAS ELÉCTRICOS, MECÁNICOS E HIDRÁULICOS DE SISTEMAS RVC APLICANDO NORMATIVIDAD

RAE5: DOCUMENTAR INFORMACIÓN TÉCNICA DEL MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CLIMATIZACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE

RAE6: ESTRUCTURAR EL PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE UN EQUIPO DE REFRIGERACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR BUENAS PRÁCTICAS EN EL USO DE REFRIGERANTES Y LUBRICANTES EN INSTALACIONES RC, SEGÚN NORMATIVIDAD AMBIENTAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	CORREGIR FALLAS EN INSTALACIONES RVC DOMÉSTICAS PARA RESTABLECER SUS FUNCIONES ESPECIFICADAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR MANTENIMIENTO PREVENTIVO EN INSTALACIONES RVC, SEGÚN LAS CONDICIONES DE OPERACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR CON CLIENTES DE ACUERDO CON SUS NECESIDADES Y CON LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIA DE SERVICIO DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR INSTALACIONES RVC SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 91,90

FICHA DE APRENDIZAJE: 2025401 - MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION, VENTILACION Y CLIMATIZACION

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ALISTAR RECURSOS PARA EL MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES DE REFRIGERACION, VENTILACION Y CLIMATIZACION DE ACUERDO CON LOS

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RAE1: APLICAR CONCEPTOS DE TERMODINÁMICA EN INSTALACIONES RVC SEGÚN LOS ESTÁNDARES ASHRAE

RAE2: APLICAR CONCEPTOS DE ELECTROTECNIA EN MONTAJE, INSTALACIÓN, DIAGNÓSTICO Y REPARACIÓN DE SISTEMAS ELÉCTRICOS EN EQUIPOS RVC APLICANDO NORMATIVIDAD VIGENTE

RAE3: REALIZAR PLANEACIÓN DE MATERIALES, HERRAMIENTAS, TALENTO HUMANO, TIEMPOS Y PRESUPUESTO REQUERIDOS EN EL MONTAJE DE SISTEMAS RVC SEGÚN ESPECIFICACIONES Y RESTRICCIONES

RAE4: REALIZAR LOS ESQUEMAS ELÉCTRICOS, MECÁNICOS E HIDRÁULICOS DE SISTEMAS RVC APLICANDO NORMATIVIDAD

RAE5: DOCUMENTAR INFORMACIÓN TÉCNICA DEL MONTAJE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CLIMATIZACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE

RAE6: ESTRUCTURAR EL PROCESO DE CONSTRUCCIÓN DE UN EQUIPO DE REFRIGERACIÓN SEGÚN NORMATIVIDAD VIGENTE

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR BUENAS PRÁCTICAS EN EL USO DE REFRIGERANTES Y LUBRICANTES EN INSTALACIONES RC, SEGÚN NORMATIVIDAD AMBIENTAL.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CORREGIR FALLAS EN INSTALACIONES RVC DOMÉSTICAS PARA RESTABLECER SUS FUNCIONES ESPECIFICADAS.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	EJECUTAR MANTENIMIENTO PREVENTIVO EN INSTALACIONES RVC, SEGÚN LAS CONDICIONES DE OPERACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR CON CLIENTES DE ACUERDO CON SUS NECESIDADES Y CON LAS POLÍTICAS Y ESTRATEGIA DE SERVICIO DE LA ORGANIZACIÓN.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	MONTAR INSTALACIONES RVC SEGÚN ESPECIFICACIONES TÉCNICAS.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	PROMOVER LA INTERACCION IDONEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMAS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 18,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 118,90

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s: 0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
01/09/2020	16/09/2020	DESARROLLO CURRICULAR	42,00

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	42,00

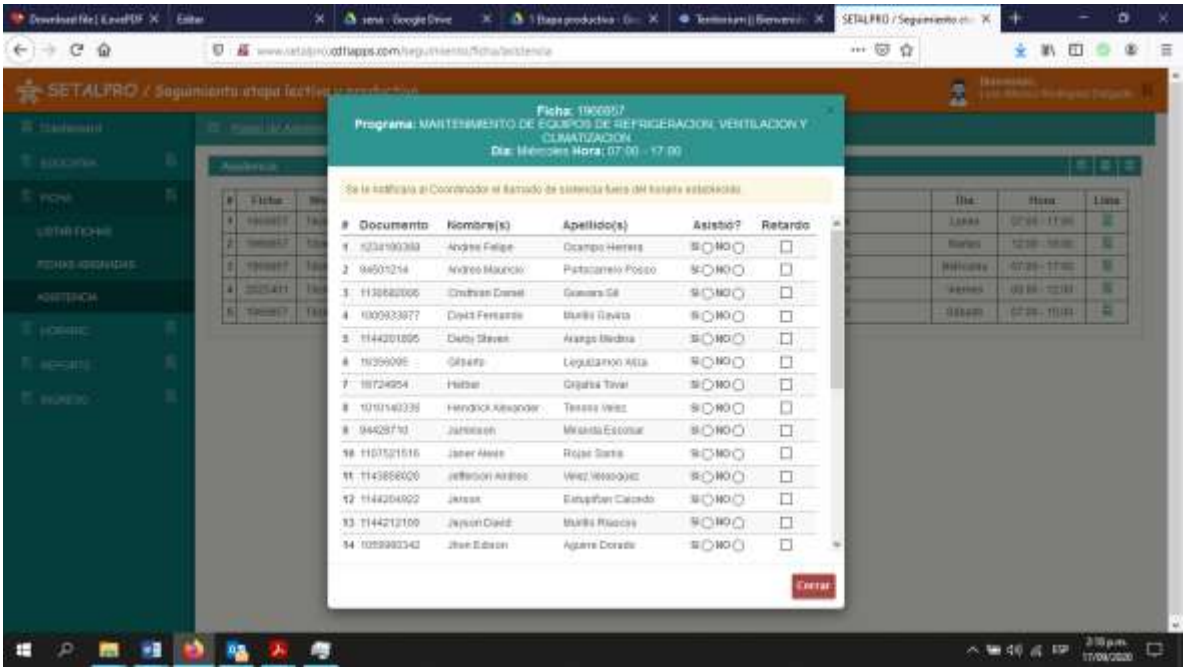
INSTRUCTOR: LUIS ALFONSO RODRIGUEZ DELGADO

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE DISEÑO TECNOLOGICO INDUSTRIAL

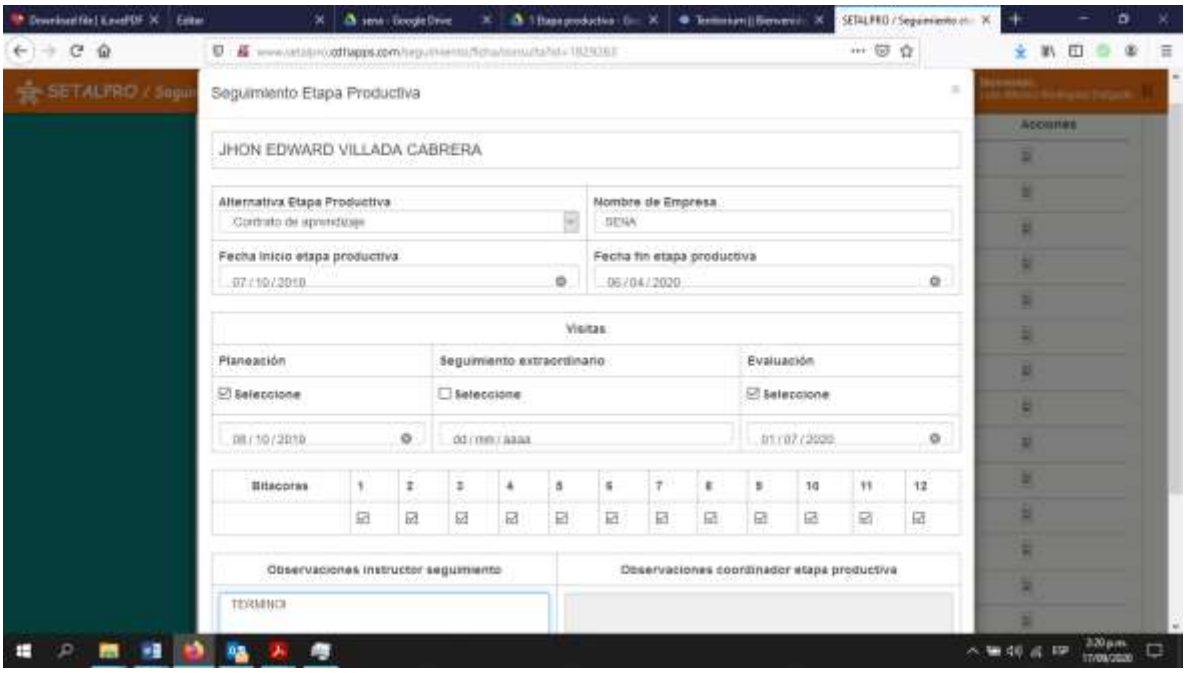
SEMANA	ACTIVIDAD
1 al 5 de SEPTIEMBRE	1. Se realiza seguimiento espacio en territorium de bitácoras grupos TMERVC-16 y TMERVC-17, TMERVC 18, se realiza comité extraordinario al aprendiz Cristian Guervara Gil en la empresa Carnes Alameda. 2. Se realiza seguimiento por medio de grupo WhatsApp. 3. Se realiza divulgación para proceso de certificación on line, con diligenciamiento de paz y salvo virtual. Actividad de fundamentos circuito electrico refrigerador grupo TMERVC-20 Actividad apropiación paramentos operación equipos RVC grupo TMERVC-18 1. Se habilita material de apoyo y actividades de trabajo autónomo para realizar en casa. 2. Se habilita video llamada con plataforma Meet y foros el espacio de Territorium. 3. Se realiza seguimiento por medio de grupo WhatsApp. Se realiza actividades alistamiento segundo semestres grupos RVC
7 al 12 de SEPTIEMBRE	1. Se realiza seguimiento espacio en territorium de bitácoras grupos TMERVC-16 y TMERVC-17 2. Se realiza seguimiento por medio de grupo WhatsApp. 3. Actividad de fundamentos circuito electrico refrigerador grupo TMERVC-20 4. Actividad apropiación paramentos operación equipos RVC grupo TMERVC-18 a. Se habilita material de apoyo y actividades de trabajo autónomo para realizar en casa. b. Se habilita video llamada con plataforma Meet y foros el espacio de Territorium. c. Se realiza videos para ampliar conceptos sobre actividades propuestas. d. Se realiza seguimiento por medio de grupo WhatsApp.
14 al 19 de SEPTIEMBRE	1. Se realiza seguimiento espacio en Territorium de bitácoras grupos TMERVC-16 y TMERVC-17, 18 2. Se realiza seguimiento por medio de grupo WhatsApp. 3. Actividad de fundamentos eléctricos circuito refrigerador no Frost grupo TMERVC-20 Actividad apropiación paramentos operación equipos RVC grupo TMERVC-18 Se realiza PRUEBA PILOTO RETORNO GRADUAL GRUPO TMERVC 18 MARTES Y MIERCOLES a. Se habilita material de apoyo y actividades de trabajo autónomo para realizar en casa. b. Se habilita video llamada con plataforma Meet y foros el espacio de Territorium. c. Se realiza videos para ampliar conceptos sobre actividades propuestas. d. Se realiza seguimiento por medio de grupo WhatsApp.
21 al 30 de SEPTIEMBRE	1. Se realiza seguimiento espacio en territorium de bitácoras grupos TMERVC-16 y TMERVC-17, TMERVC 18 2. Se realiza seguimiento por medio de grupo WhatsApp. 3. Actividad de fundamentos circuito electrico refrigerador no Frost grupo TMERVC-20 4. Actividad fundamentos controles eléctricos aplicados en RVC equipos aire acondicionado central grupo TMERVC-18 Se realiza PRUEBA PILOTO RETORNO GRADUAL GRUPO TMERVC 18 MARTES Y MIERCOLES a. Se habilita material de apoyo y actividades de trabajo autónomo para realizar en casa. b. Se habilita video llamada con plataforma Meet y foros el espacio de Territorium.

	c. Se realiza videos para ampliar conceptos sobre actividades propuestas. d. Se realiza seguimiento por medio de grupo WhatsApp.

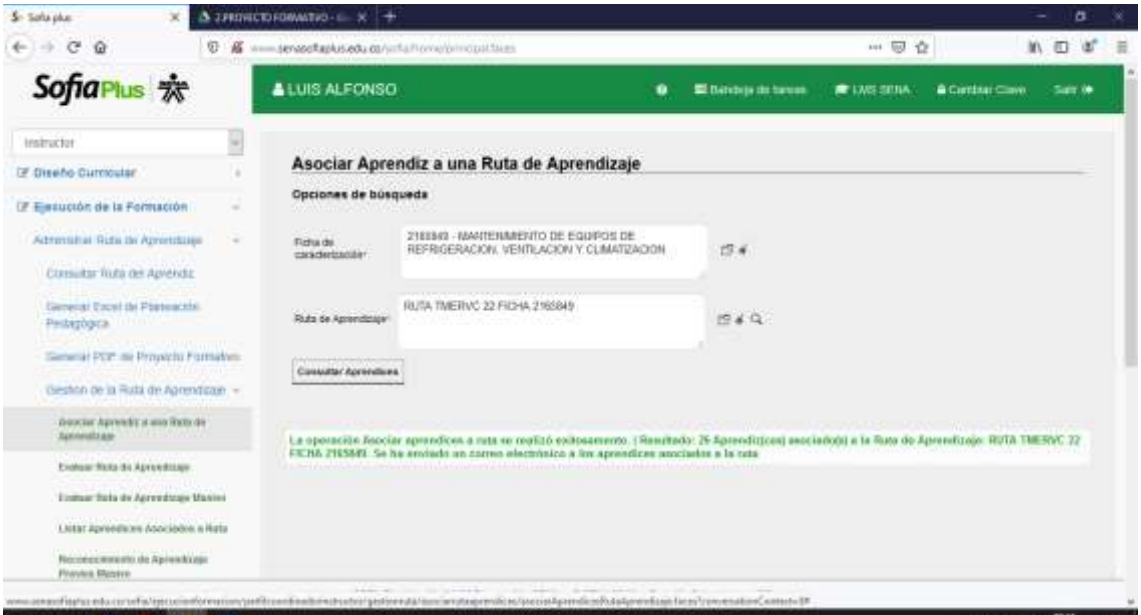
Evidencia Actividades grupos TMERVC setalpro

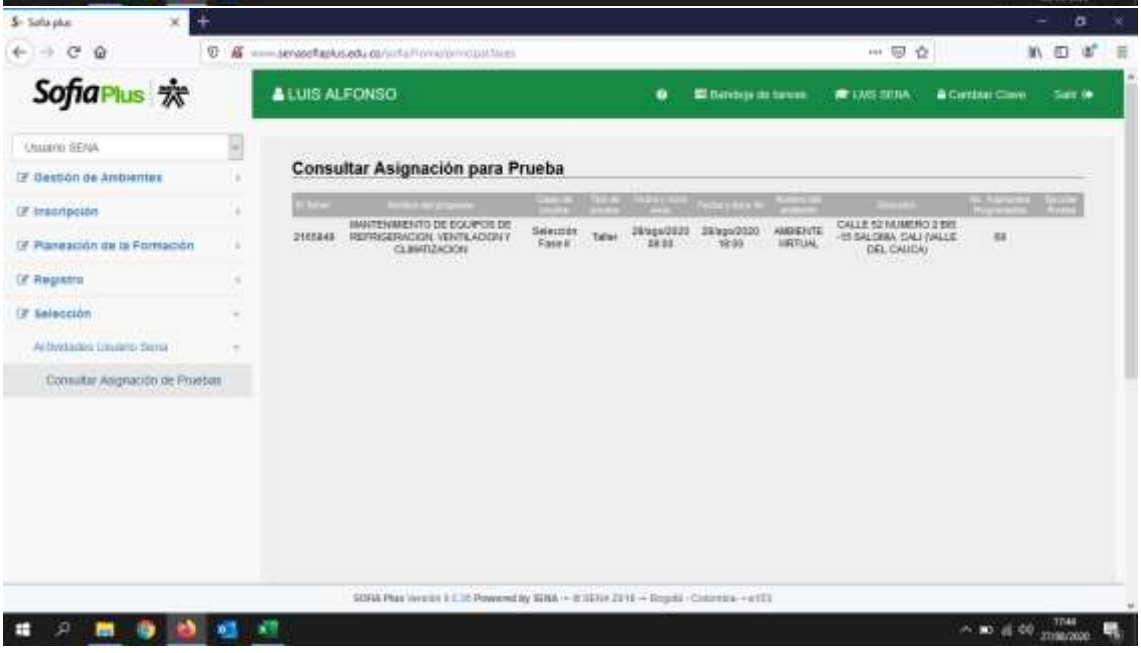


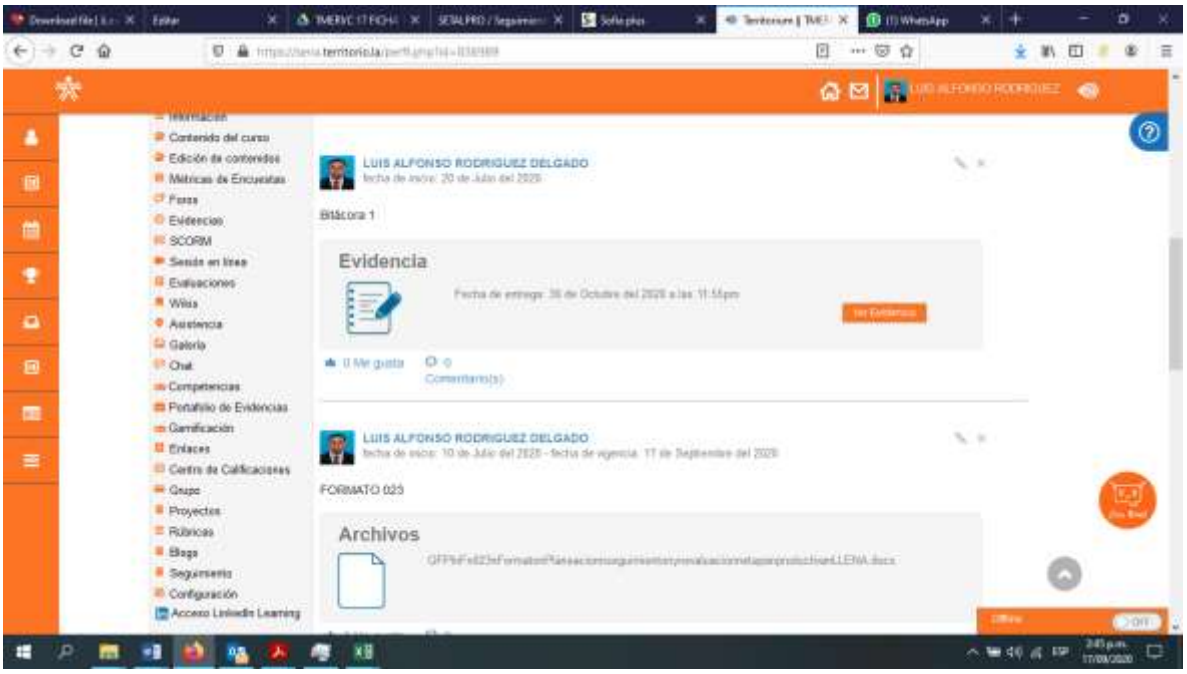
Evidencia seguimiento grupo TMERVC-16 TMERVC-17

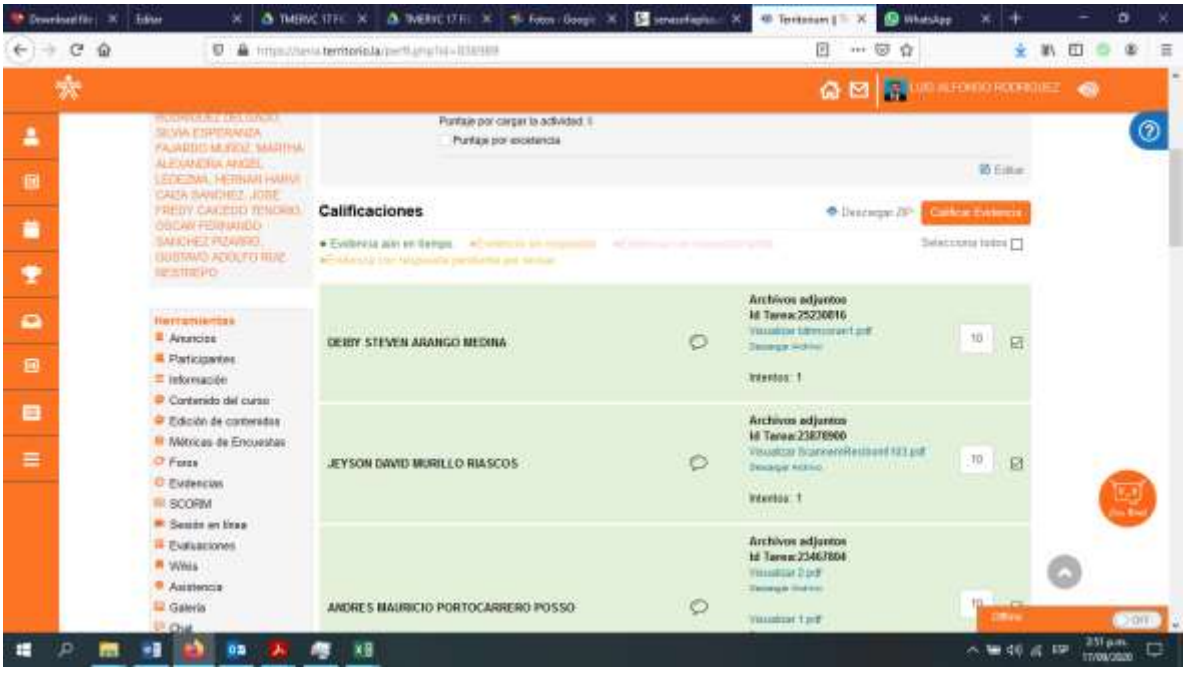


Evidencia manejo LMS Territorium grupos TMERVC






LUIS ALFONSO RODRIGUEZ DELGADO
Bitácora 1
Evidencia
FORMATO 023
Archivos


Calificaciones
DEBBY STEVEN ARANGO MEDINA
JEYSON DAVID MURILLO RIASCOS
ANDRES MAURICIO PORTOCARRERO POSSO

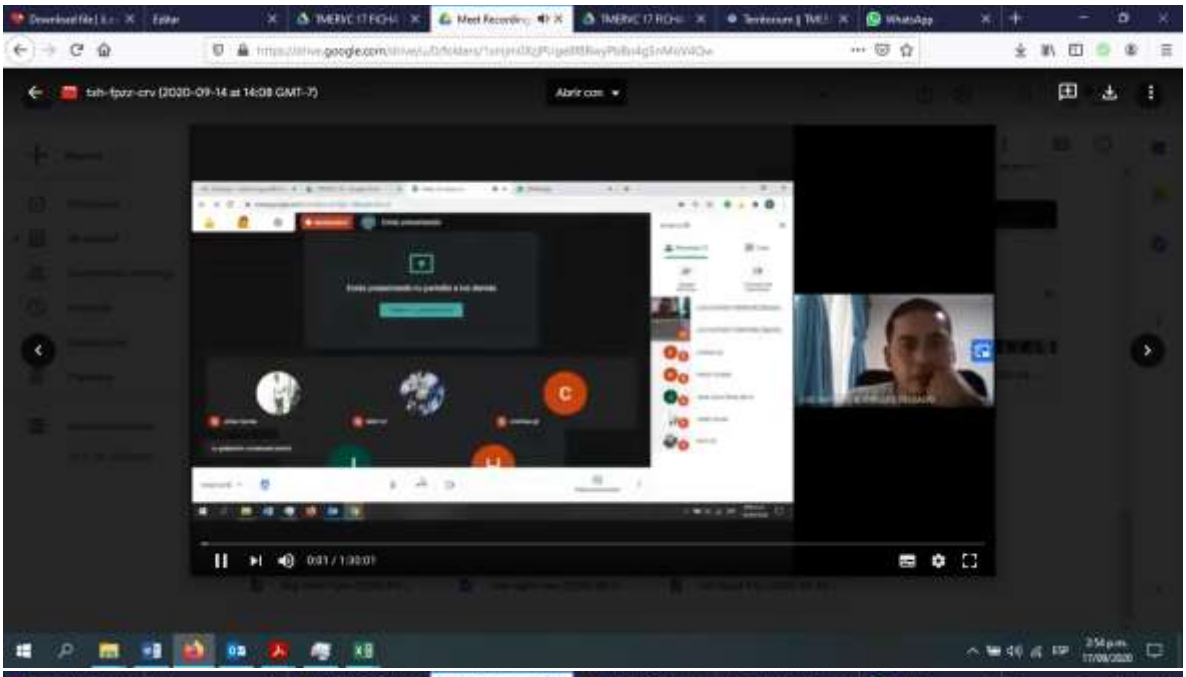
PILOTO RETORNO GRADUAL CDTI

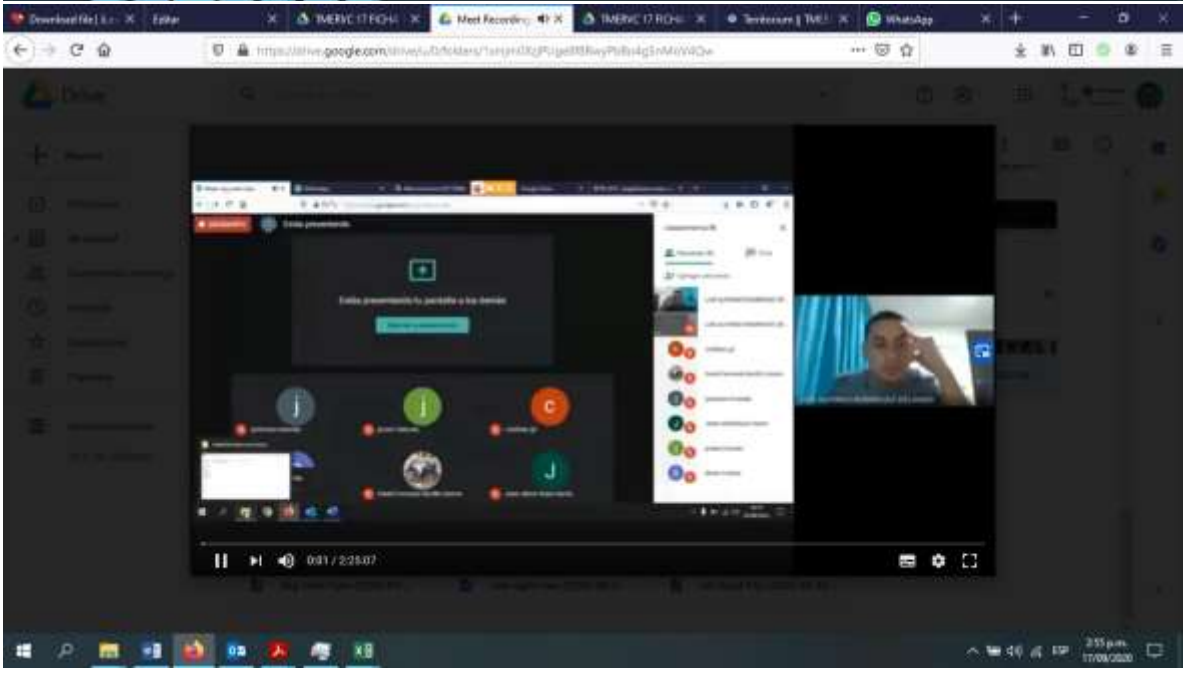


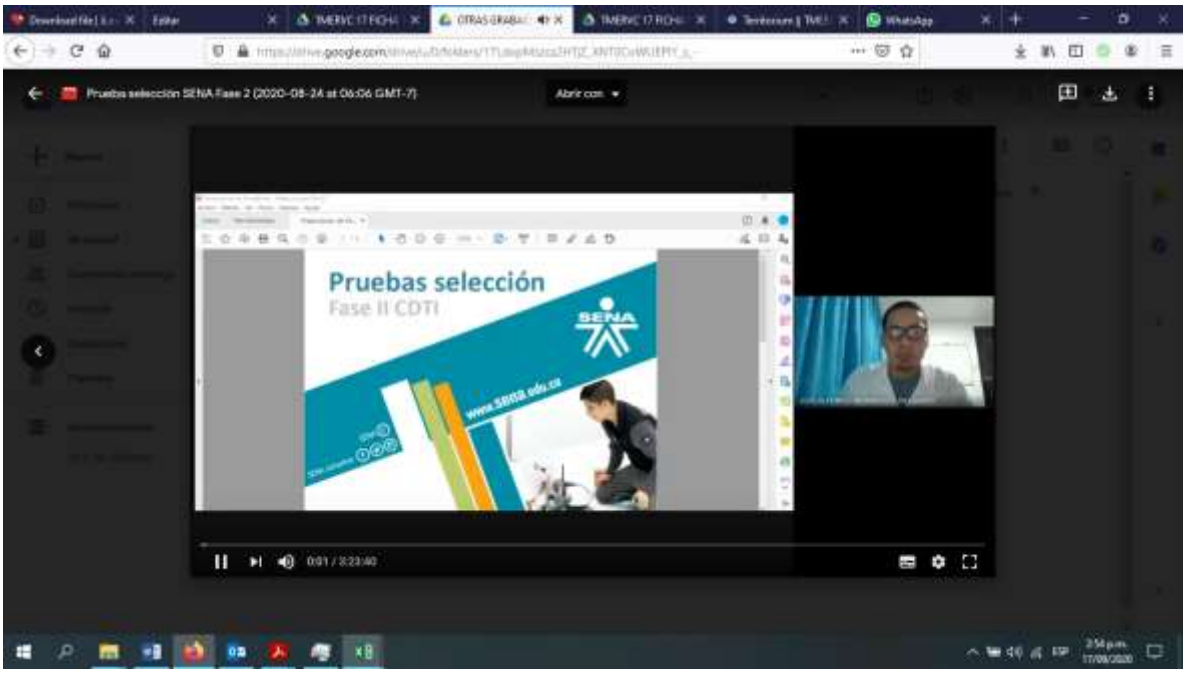



PUNTO ECOLOGICO

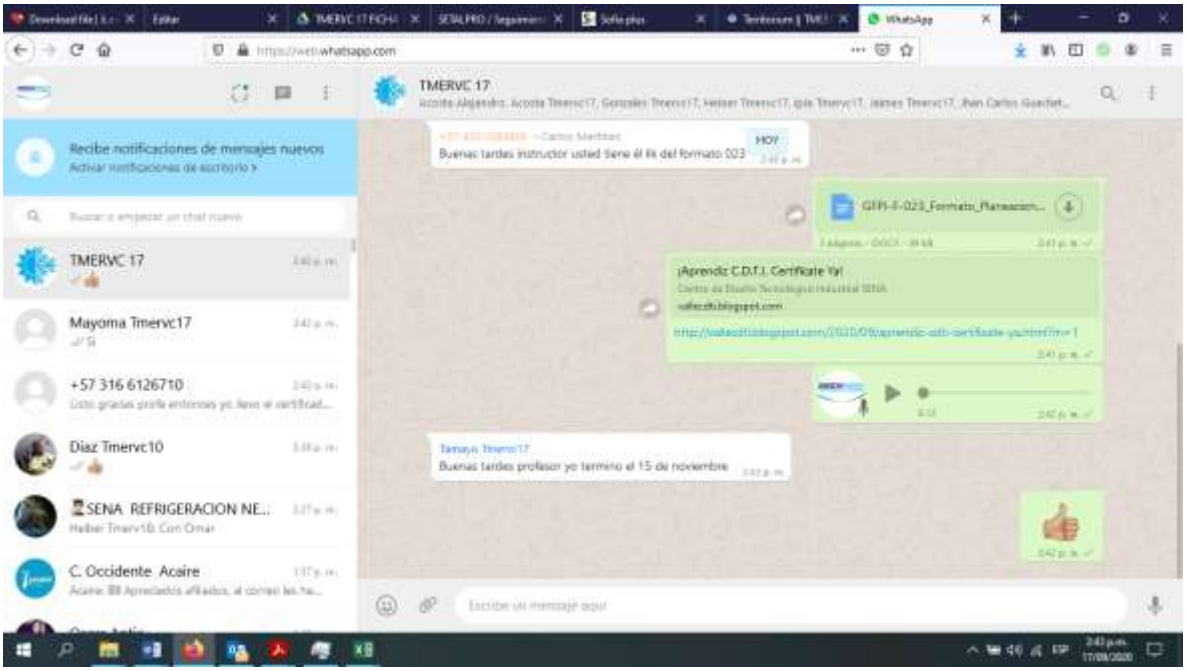
Clases virtuales

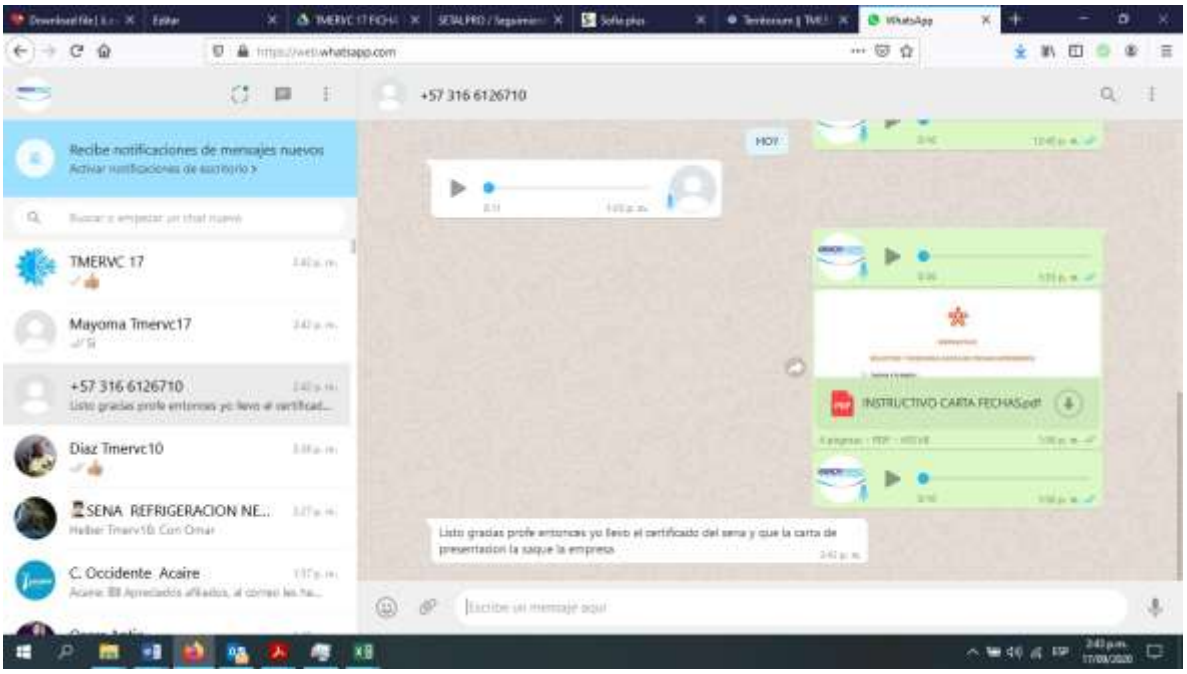


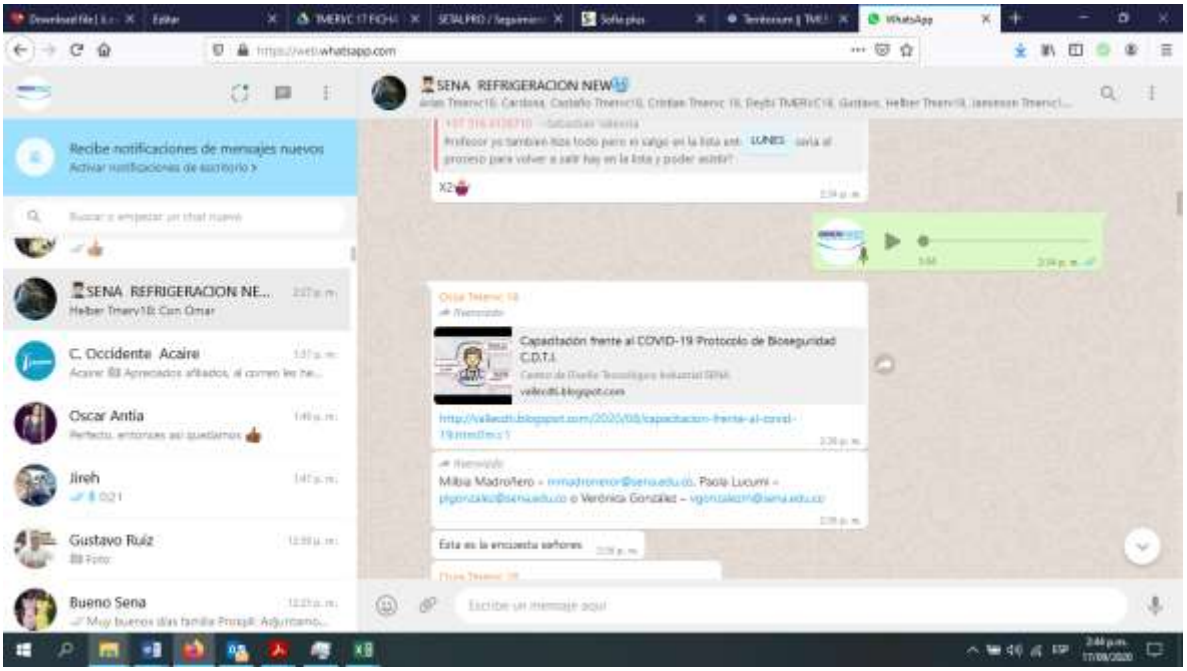


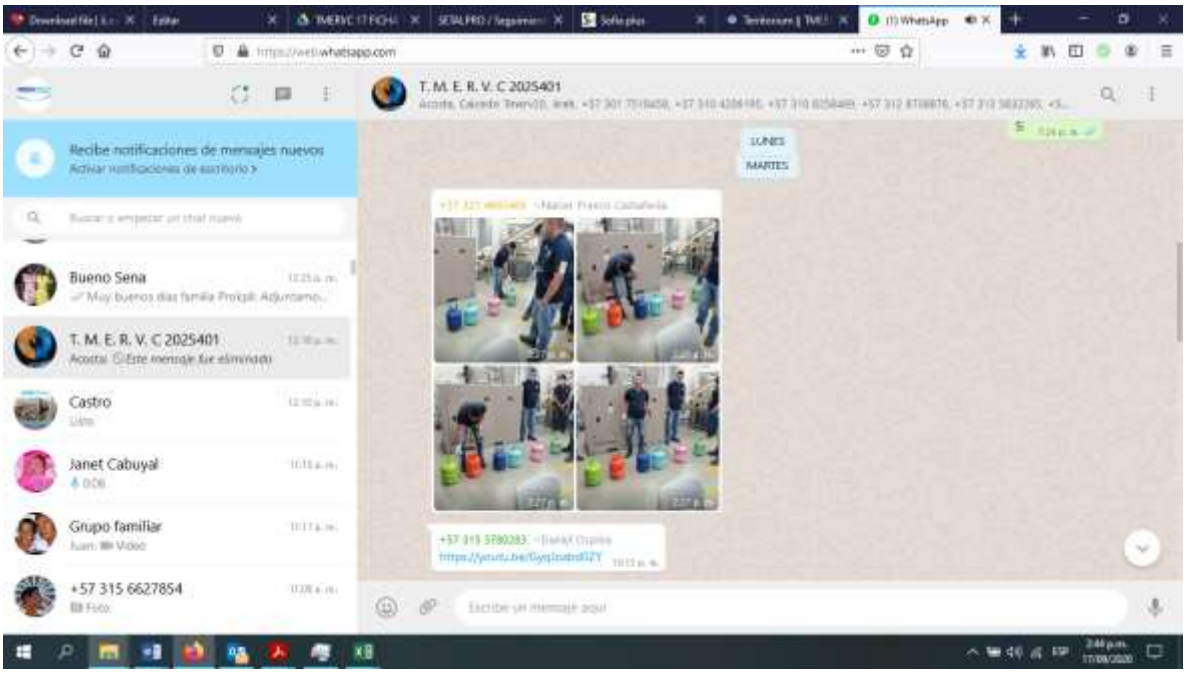


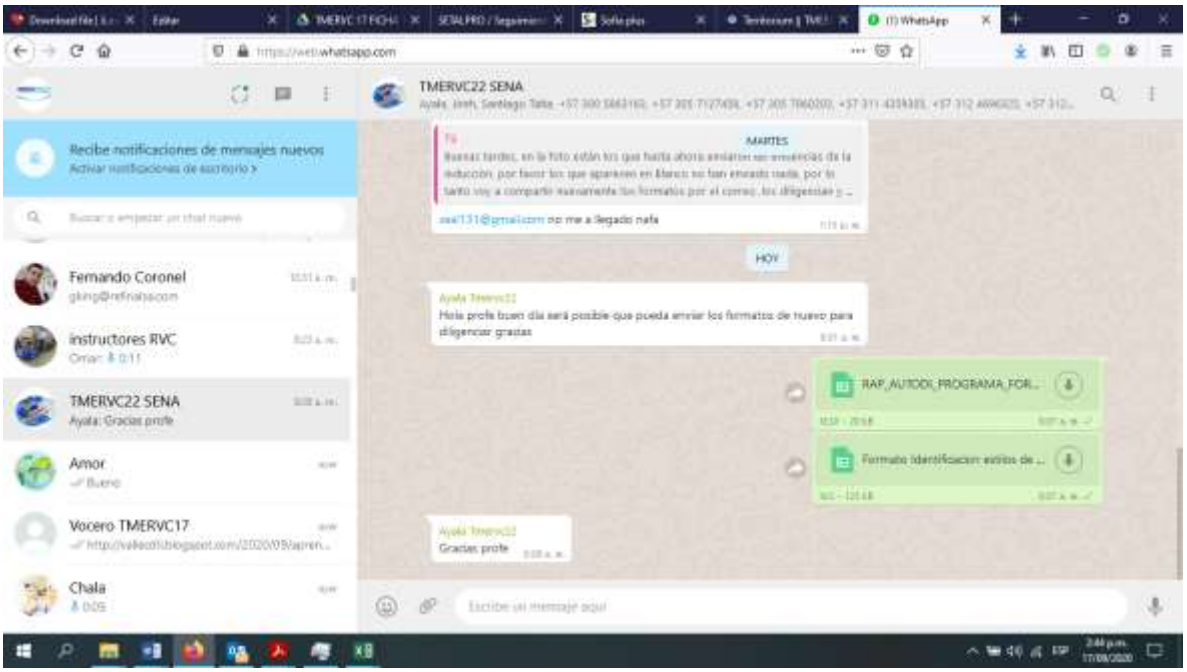
Evidencia seguimientos grupos WhatsApp



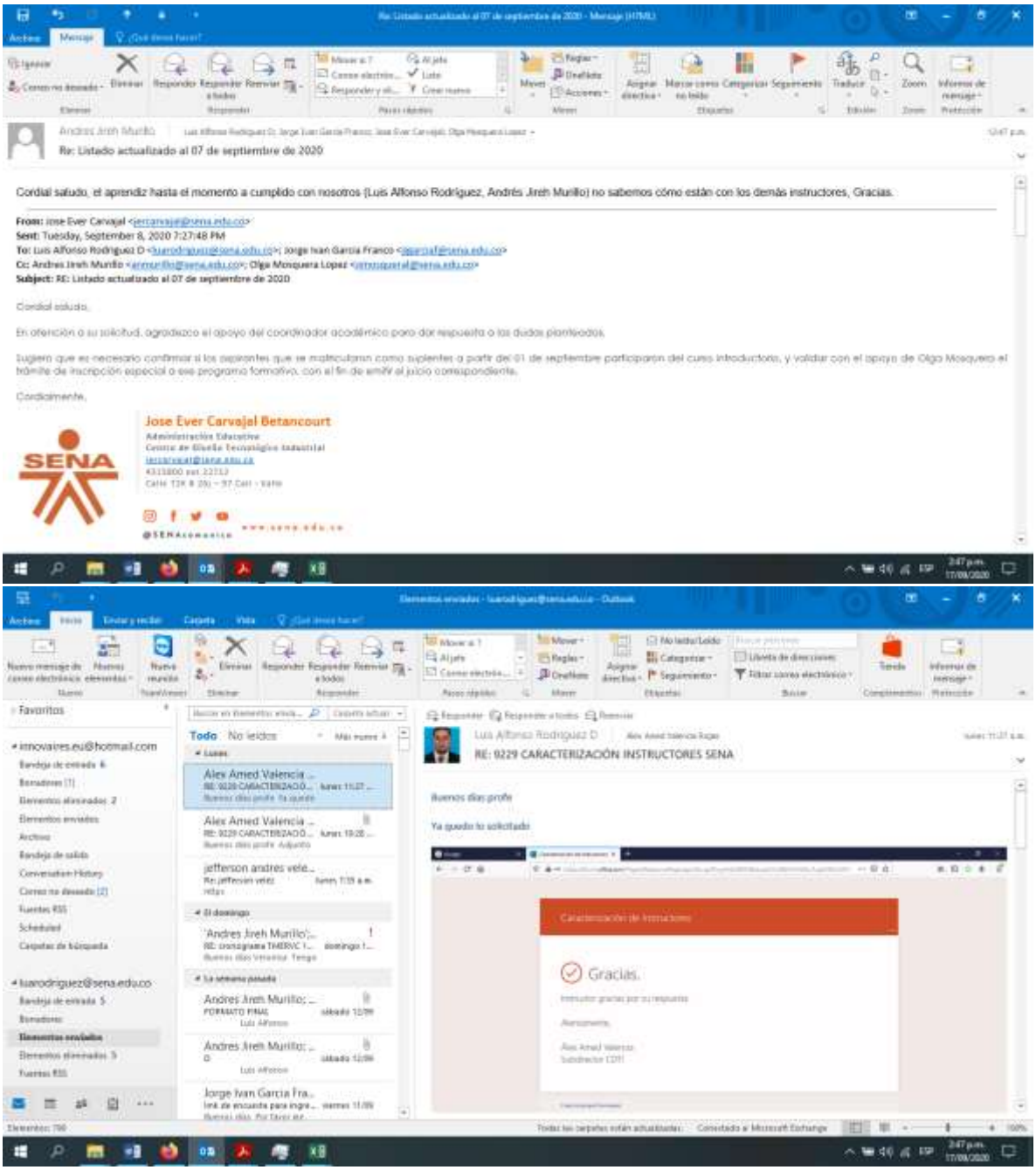

+57 316 6126710
Recibe notificaciones de mensajes nuevos
Activar notificaciones de escritorio >
TMERVC 17
Mayoma Tmervc17
+57 316 6126710
Diaz Tmervc10
SENA REFRIGERACION NE...
C. Occidente Acaire
HOY
INSTRUCTIVO CARTA FECHAS.pdf
Listo gracias profe entonces yo llevo el certificado del sena y que la carta de presentacion la saque la empresa
Escribe un mensaje aquí

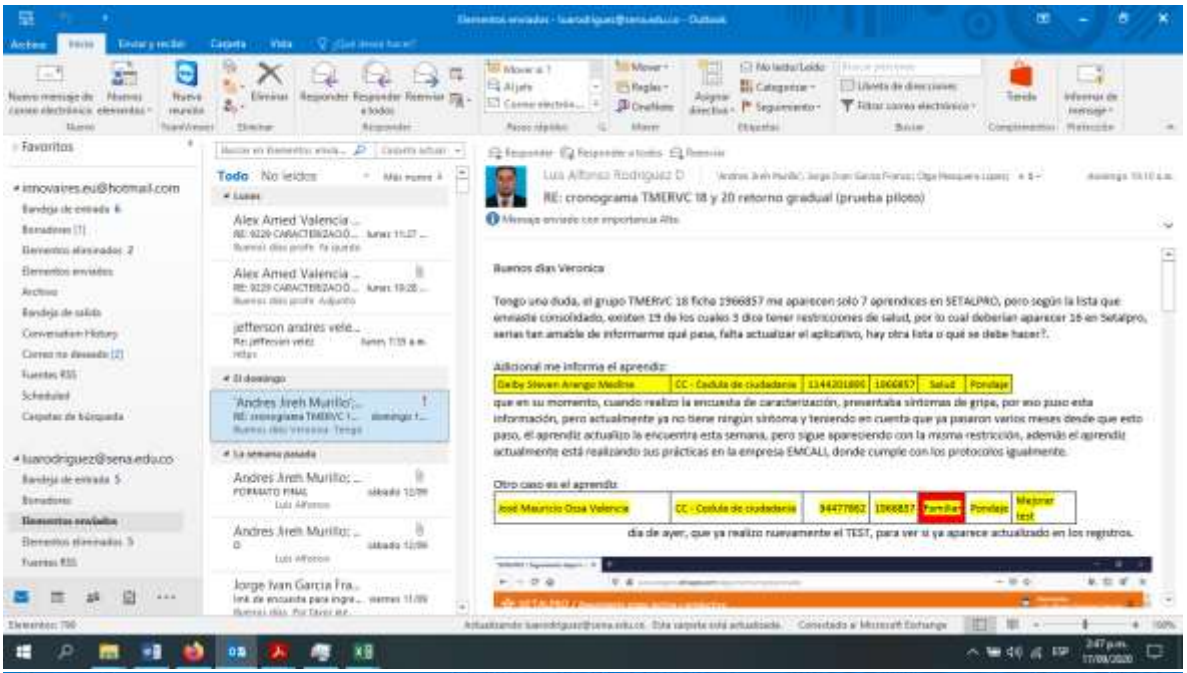

SENA REFRIGERACION NEW
Recibe notificaciones de mensajes nuevos
Activar notificaciones de escritorio >
SENA REFRIGERACION NE...
C. Occidente Acaire
Oscar Antia
Jireh
Gustavo Ruiz
Bueno Sena
Capacitación frente al COVID-19 Protocolo de Bioseguridad C.D.T.I.
Esta es la encuesta señores
Escribe un mensaje aquí

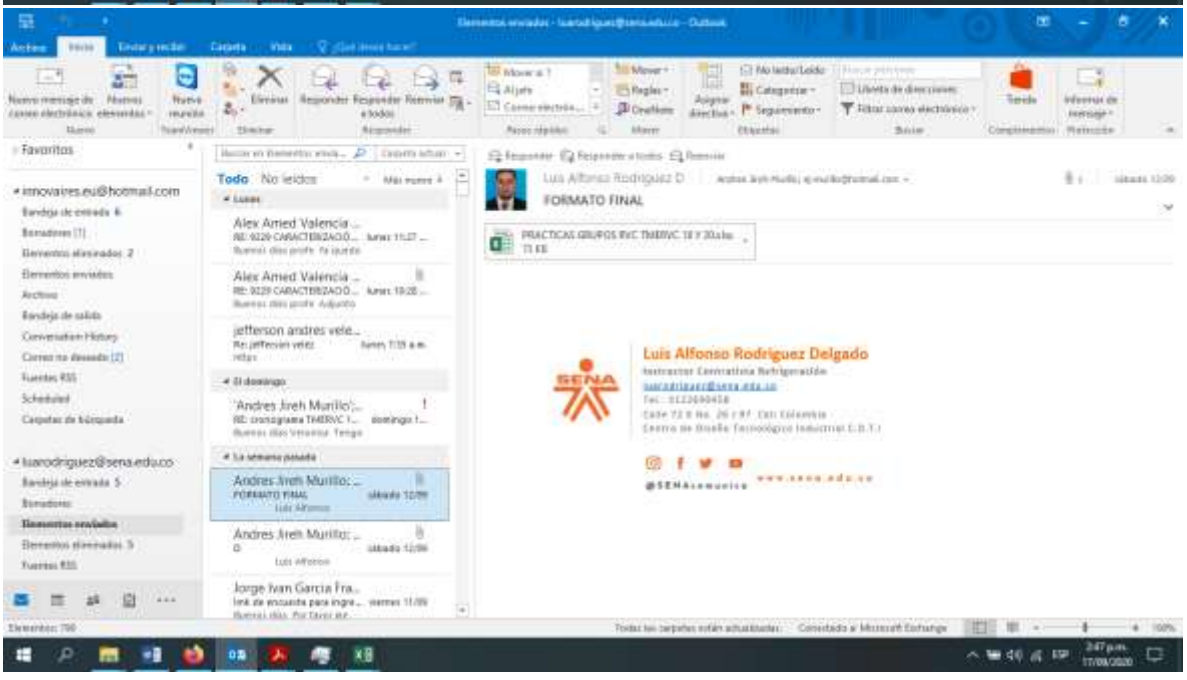

T. M. E. R. V. C 2025401
LUNES
MARTES
Recibe notificaciones de mensajes nuevos
Activar notificaciones de escritorio >
Bueno Sena
T. M. E. R. V. C 2025401
Castro
Janet Cabuyal
Grupo familiar
+57 315 6627854
Escribe un mensaje aquí

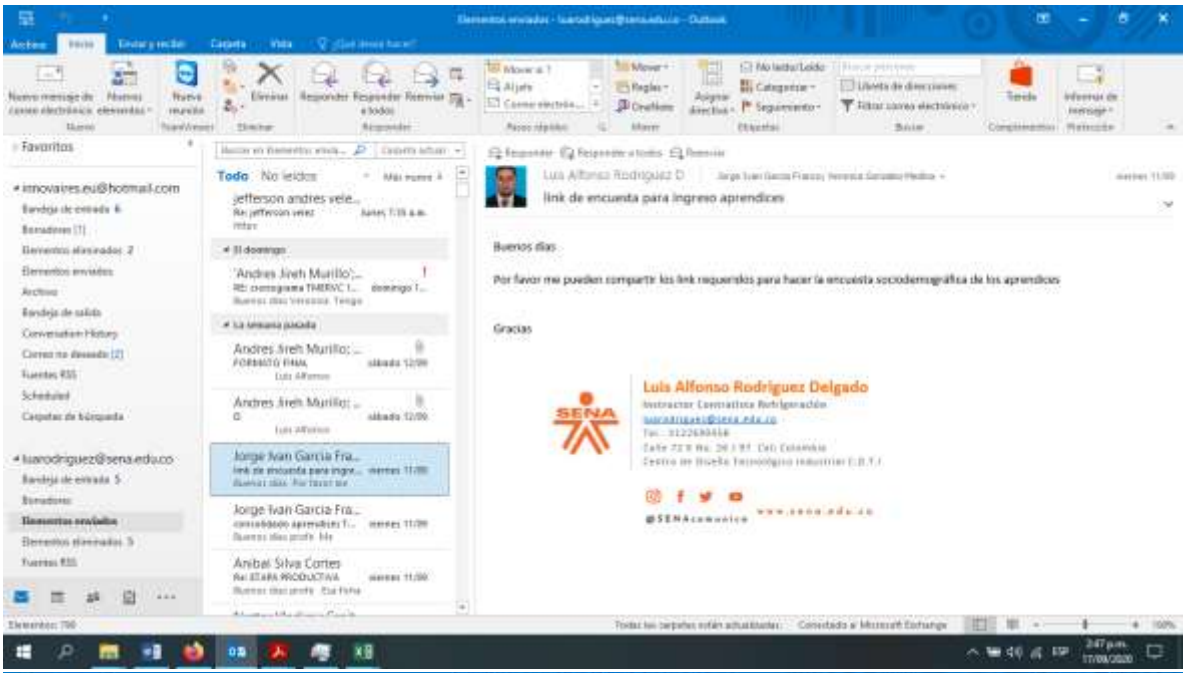

TMERVC22 SENA
MARTES
HOY
Hola profe buen día será posible que pueda enviar los formatos de nuevo para diligenciar gracias
RAP_AUTODI_PROGRAMA_FOR...
Formato Identificacion estilos de ...
Gracias profe
Recibe notificaciones de mensajes nuevos
Activar notificaciones de escritorio >
Fernando Coronel
instructores RVC
TMERVC22 SENA
Ayala: Gracias profe
Amor
Vocero TMERVC17
Chala
Escribe un mensaje aquí

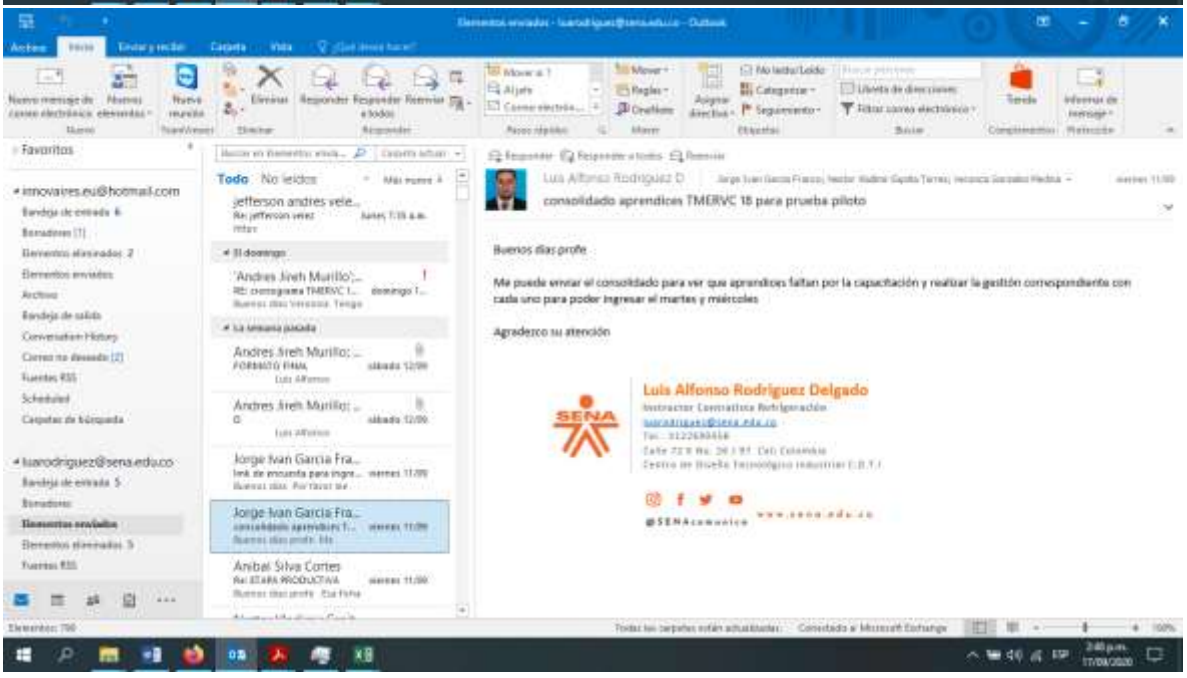
Correos enviados con evidencias e información requerida por coordinaciones.

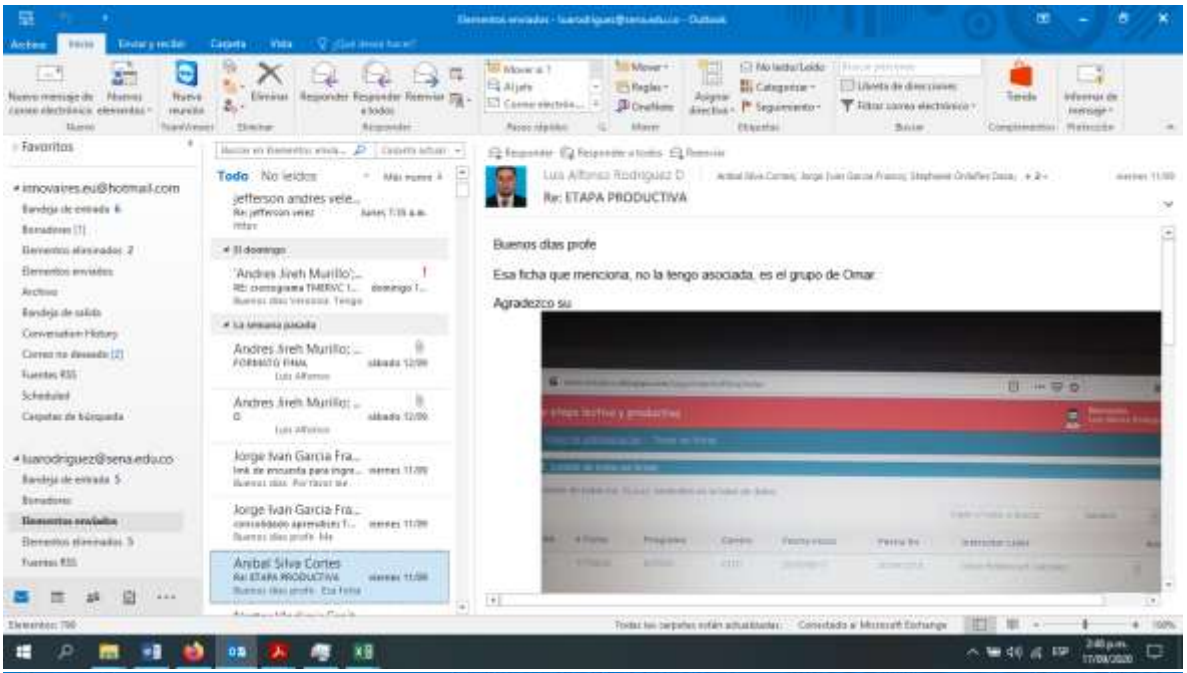


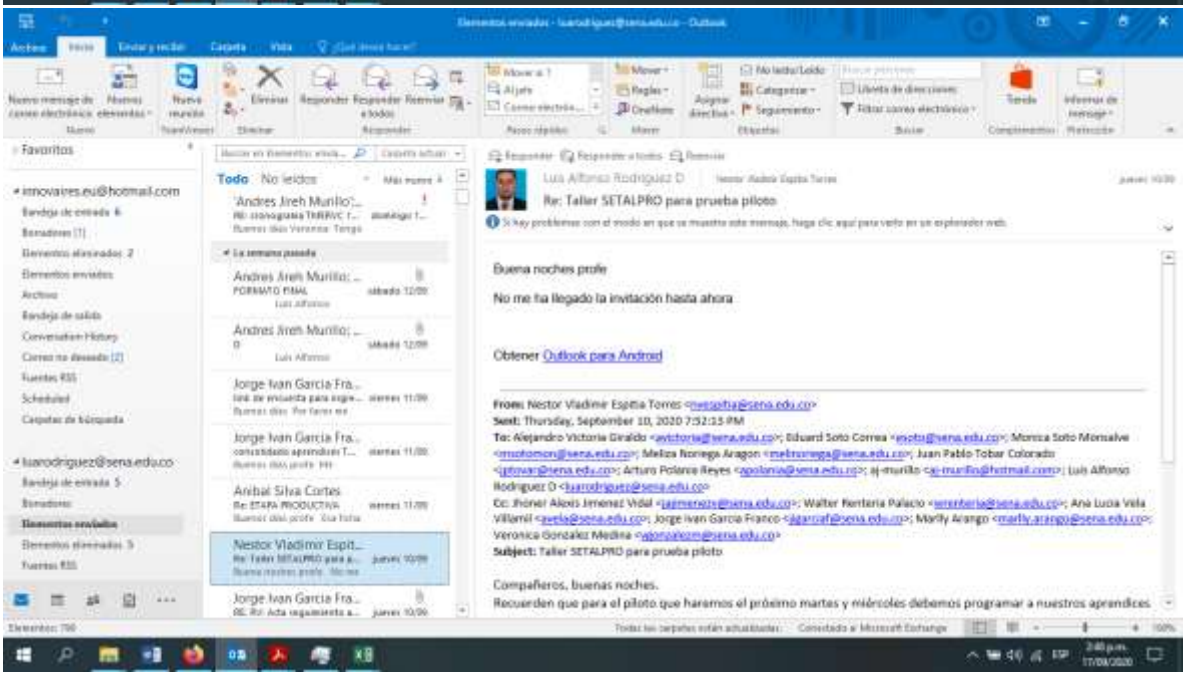

RE: cronograma TMERVC 18 y 20 retorno graduial (prueba piloto)
Buenos días Veronica
Tengo una duda, el grupo TMERVC 18 ficha 1966857 me aparecen solo 7 aprendices en SETALPRO, pero según la lista que
enviaste consolidado, existen 19 de los cuales 3 dice tener restricciones de salud, por lo cual deberían aparecer 16 en Setalpro,
serias tan amable de informarme qué pasa, falta actualizar el aplicativo, hay otra lista o qué se debe hacer?.
Adicional me informa el aprendiz:
Deiby Steven Arango Medina
CC - Cedula de ciudadania
1144201800
1966857
Salud
Pendiente
que en su momento, cuando realizo la encuesta de caracterización, presentaba síntomas de gripa, por eso puso esta
información, pero actualmente ya no tiene ningún síntoma y teniendo en cuenta que ya pasaron varios meses desde que esto
paso, el aprendiz actualizo la encuentra esta semana, pero sigue apareciendo con la misma restricción, además el aprendiz
actualmente está realizando sus prácticas en la empresa EMCALI, donde cumple con los protocolos igualmente.
Otro caso es el aprendiz
José Mauricio Ossa Valencia
CC - Cedula de ciudadania
94477862
1966857
Familiar
Pendiente
Mejorar test
dia de ayer, que ya realizo nuevamente el TEST, para ver si ya aparece actualizado en los registros.

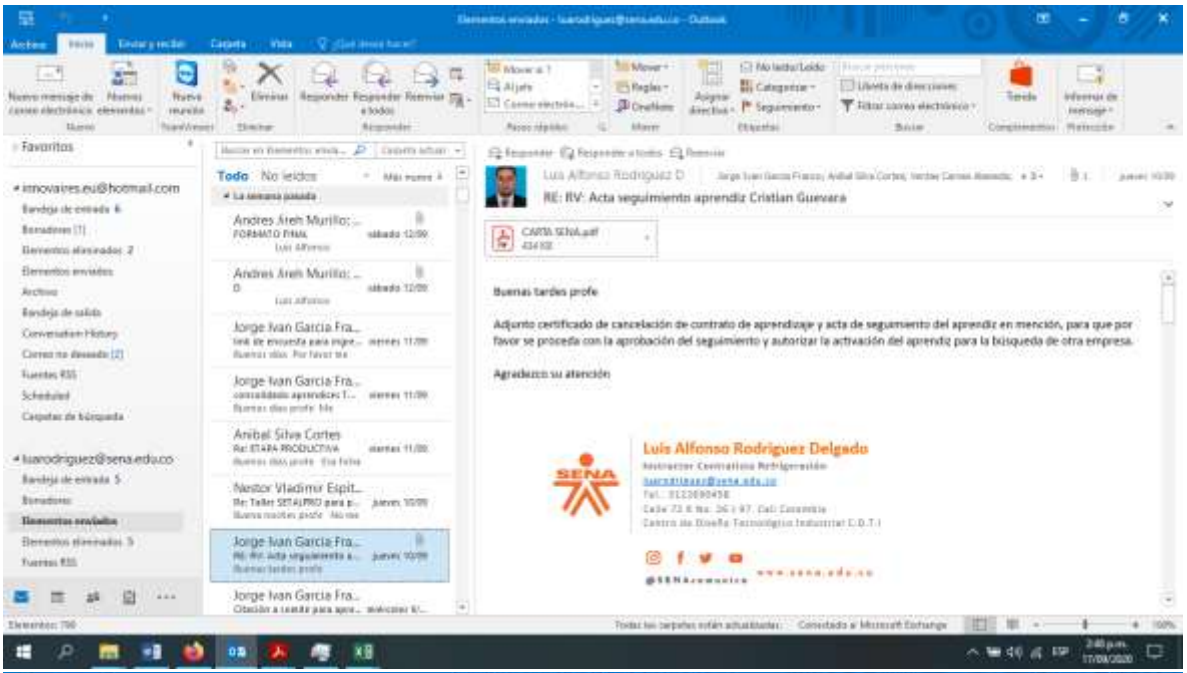

FORMATO FINAL
PRACTICAS GRUPOS RVC TMERVC 18 Y 20.xlsx
Luis Alfonso Rodriguez Delgado
Instructor Contratista Refrigeración
SENA

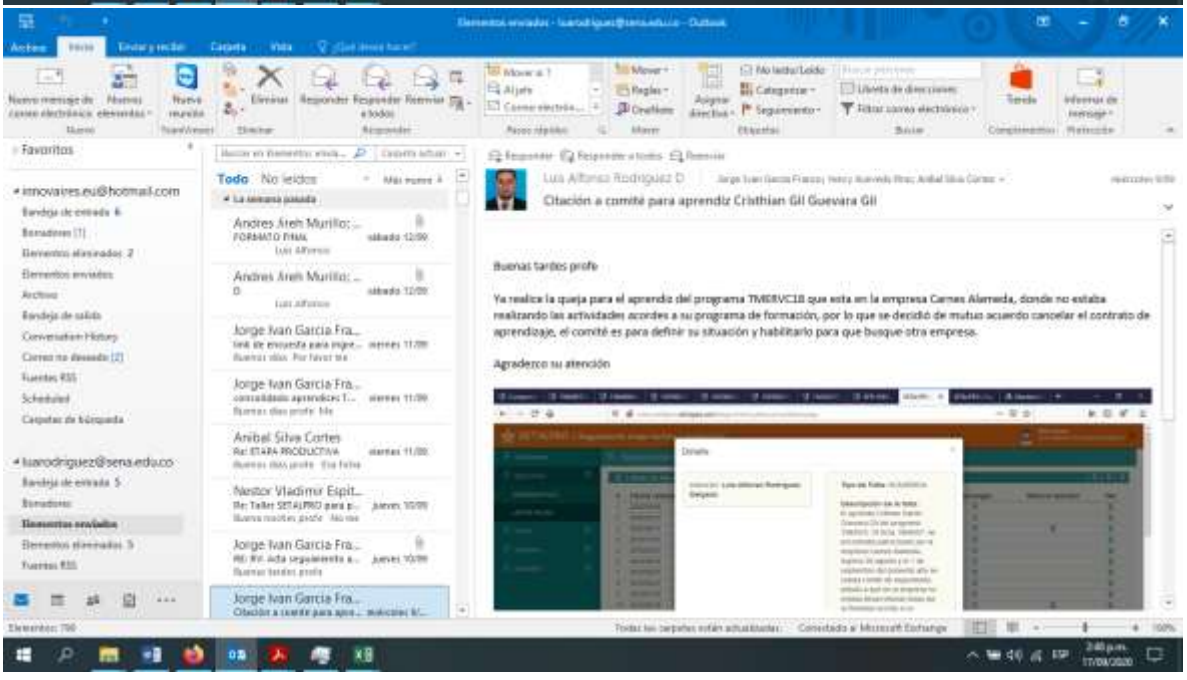

Luis Alfonso Rodriguez D
link de encuesta para ingreso aprendices
Buenos días
Por favor me pueden compartir los link requeridos para hacer la encuesta sociodemográfica de los aprendices
Gracias
Luis Alfonso Rodriguez Delgado
Instructor Contratista Refrigeración

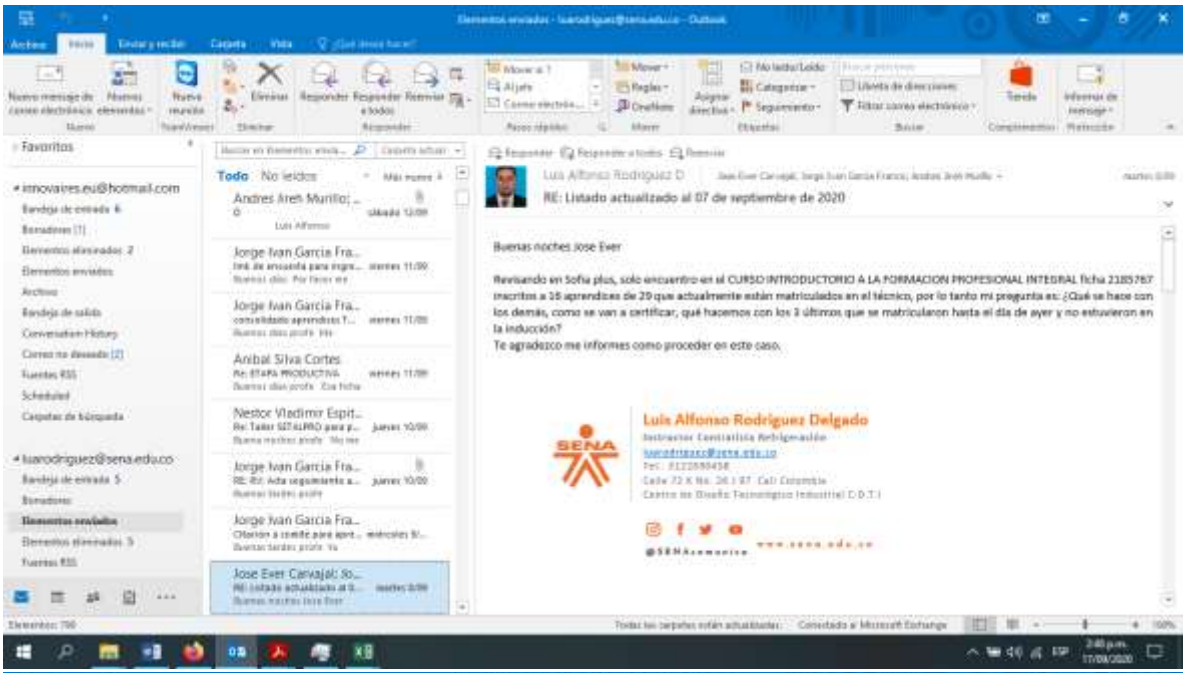

Luis Alfonso Rodriguez D
consolidado aprendices TMERVC 18 para prueba piloto
Buenos días profe
Me puede enviar el consolidado para ver que aprendices faltan por la capacitación y realizar la gestión correspondiente con cada uno para poder ingresar el martes y miércoles
Agradezco su atención
Luis Alfonso Rodriguez Delgado
Instructor Contratista Refrigeración

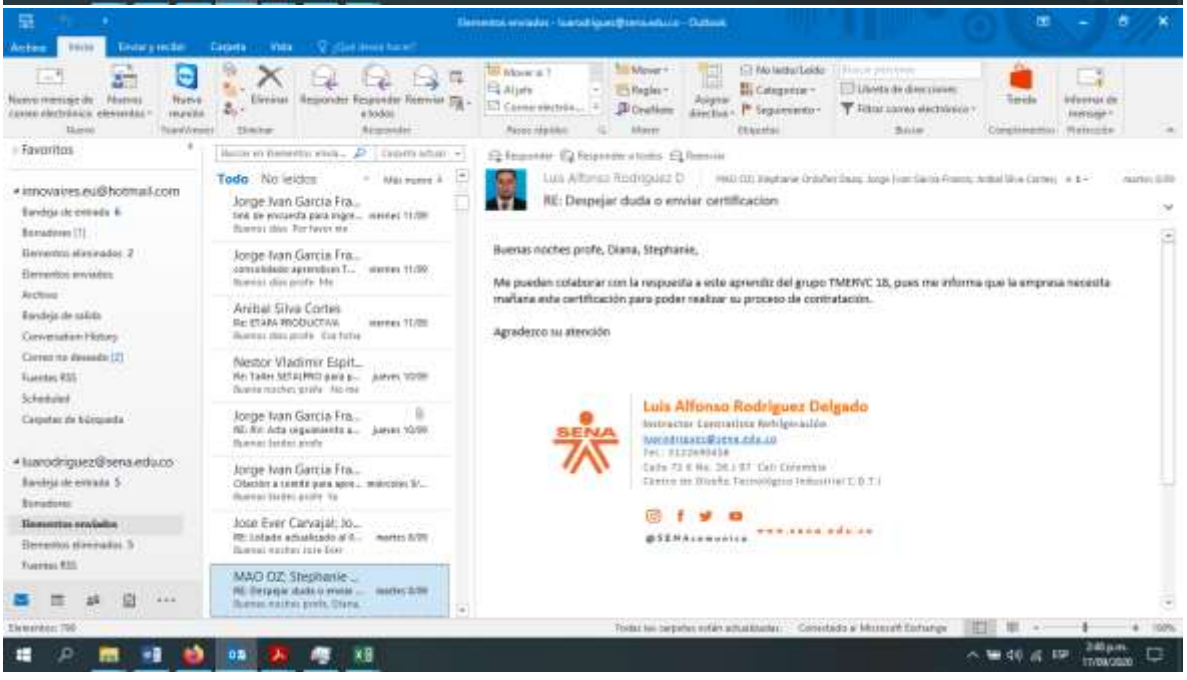

Re: ETAPA PRODUCTIVA
Buenos días profe
Esa ficha que menciona, no la tengo asociada, es el grupo de Omar
Agradezco su

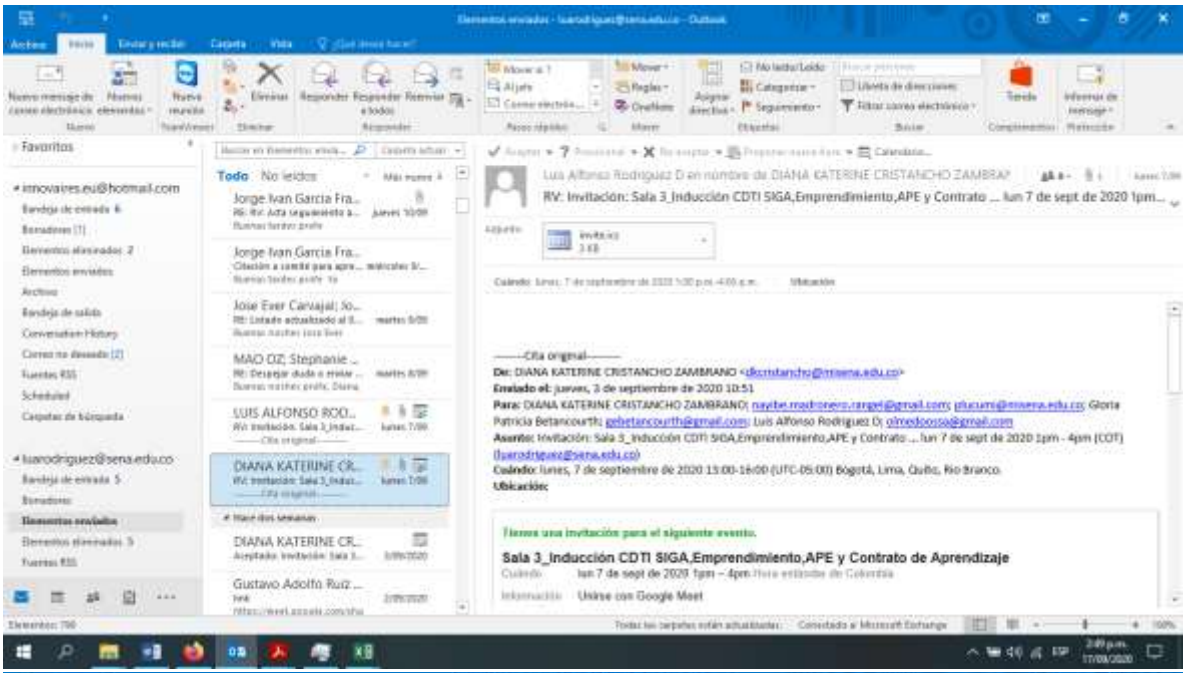

Re: Taller SETALPRO para prueba piloto
Buena noches profe
No me ha llegado la invitación hasta ahora
Obtener Outlook para Android
Compañeros, buenas noches.
Recuerden que para el piloto que haremos el próximo martes y miércoles debemos programar a nuestros aprendices

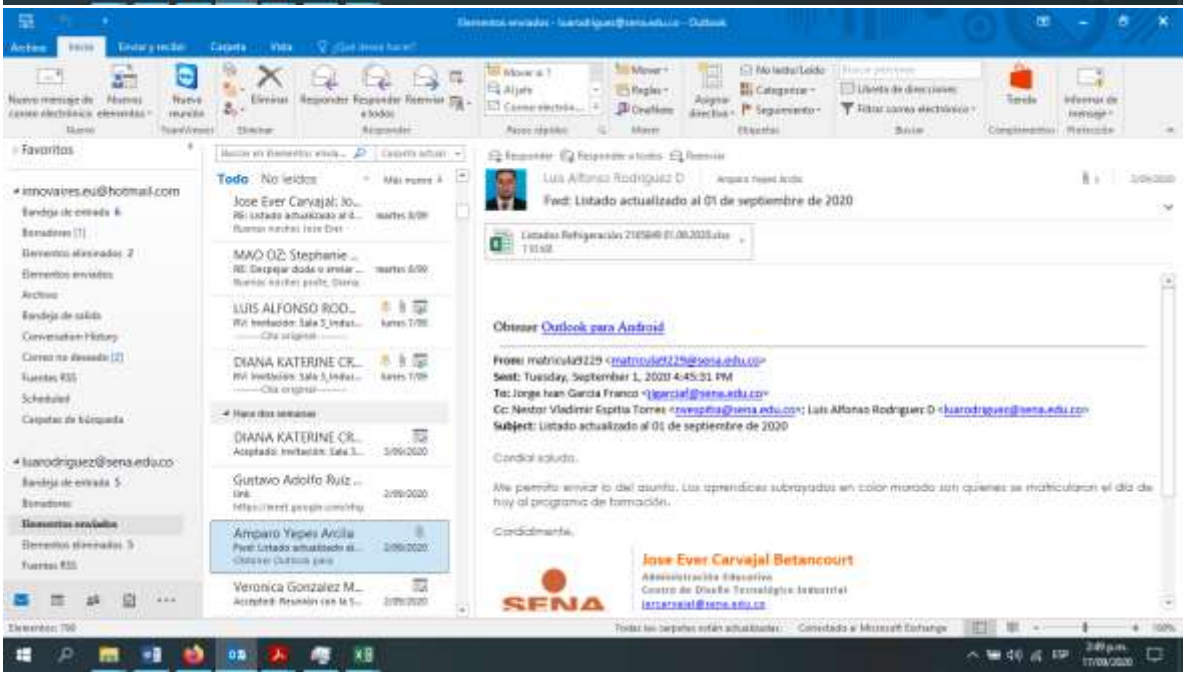

RE: RV: Acta seguimiento aprendiz Cristian Guevara
Buenas tardes profe
Adjunto certificado de cancelación de contrato de aprendizaje y acta de seguimiento del aprendiz en mención, para que por favor se proceda con la aprobación del seguimiento y autorizar la activación del aprendiz para la búsqueda de otra empresa.
Agradezco su atención
Luis Alfonso Rodriguez Delgado

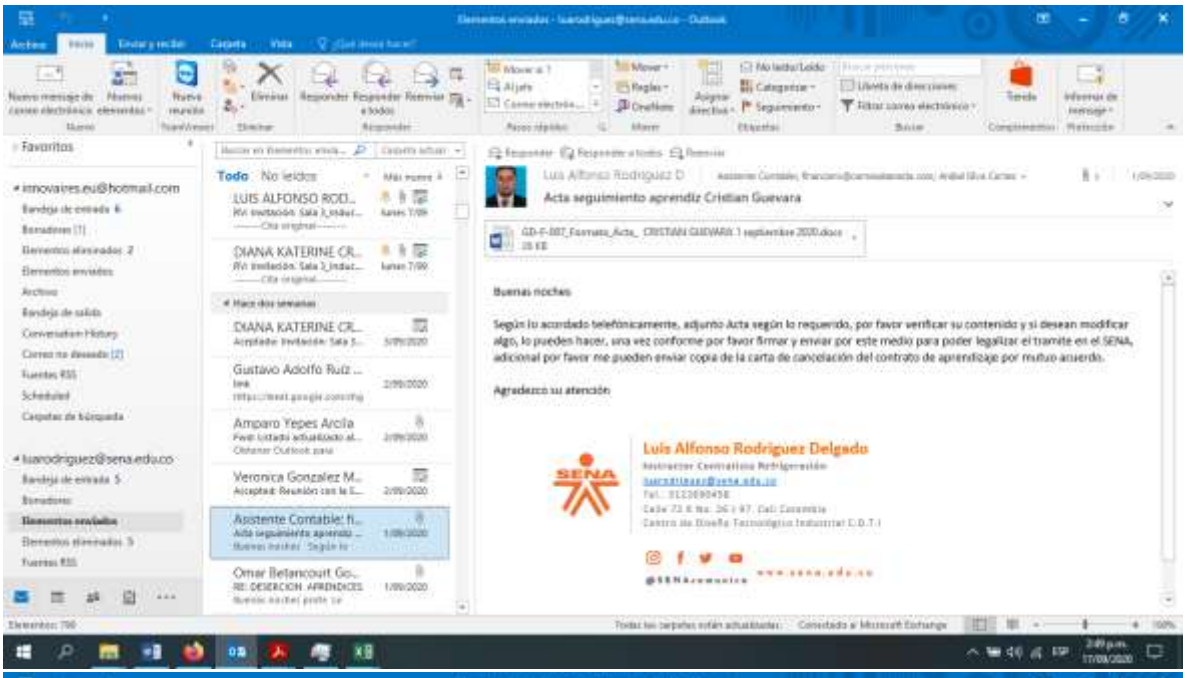

Citación a comité para aprendiz Cristhian Gil Guevara Gil
Buenas tardes profe
Ya realice la queja para el aprendiz del programa TM6RVC18 que esta en la empresa Carnes Alameda, donde no estaba realizando las actividades acordes a su programa de formación, por lo que se decidió de mutuo acuerdo cancelar el contrato de aprendizaje, el comité es para definir su situación y habilitarlo para que busque otra empresa.
Agradezco su atención

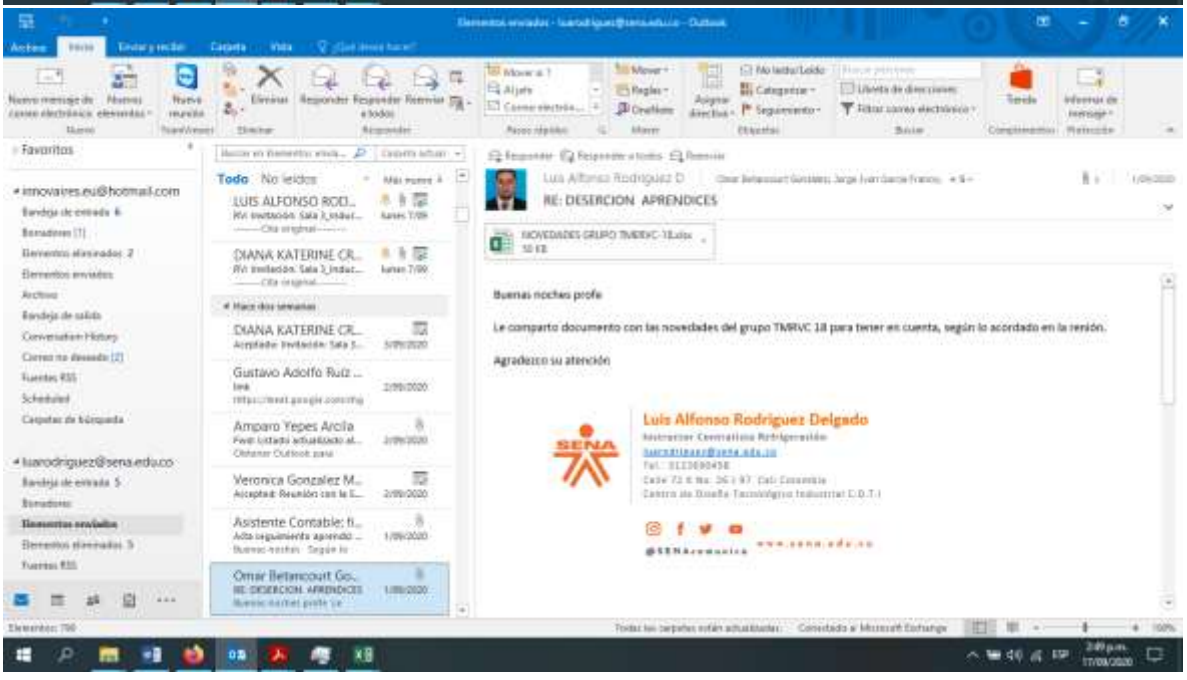

RE: Listado actualizado al 07 de septiembre de 2020
Buenas noches Jose Ever
Revisando en Sofia plus, solo encuentro en el CURSO INTRODUCTORIO A LA FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL ficha 2185767 inscritos a 18 aprendices de 20 que actualmente están matriculados en el técnico, por lo tanto mi pregunta es: ¿Qué se hace con los demás, como se van a certificar, qué hacemos con los 3 últimos que se matricularon hasta el día de ayer y no estuvieron en la inducción?
Te agradezco me informes como proceder en este caso.
Luis Alfonso Rodriguez Delgado
Instructor Contratista Refrigeración

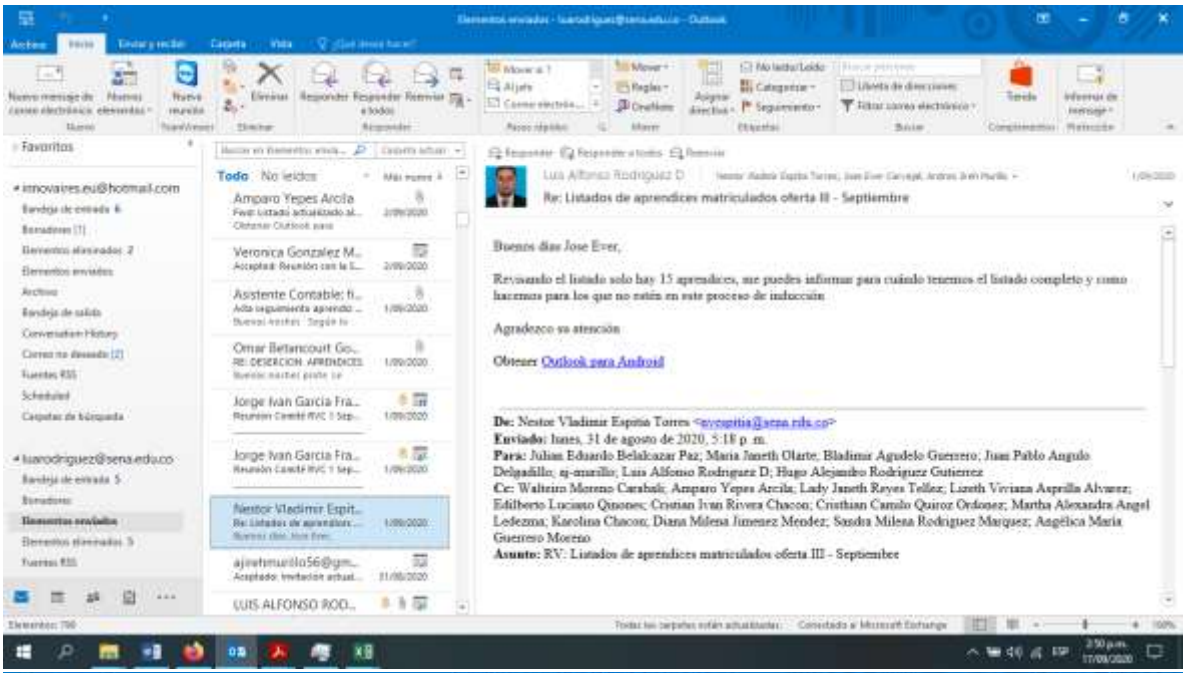

RE: Despejar duda o enviar certificacion
Buenas noches profe, Diana, Stephanie,
Me pueden colaborar con la respuesta a este aprendiz del grupo TMERVC 18, pues me informa que la empresa necesita mañana esta certificación para poder realizar su proceso de contratación.
Agradezco su atención
Luis Alfonso Rodriguez Delgado
Instructor Contratista Refrigeración


RV: Invitación: Sala 3_Inducción CDTI SIGA,Emprendimiento,APE y Contrato ... lun 7 de sept de 2020 1pm...
Sala 3_Inducción CDTI SIGA,Emprendimiento,APE y Contrato de Aprendizaje
Unirse con Google Meet


Fwd: Listado actualizado al 01 de septiembre de 2020
Obtener Outlook para Android
Jose Ever Carvajal Betancourt


Acta seguimiento aprendiz Cristian Guevara
Buenas noches
Según lo acordado telefónicamente, adjunto Acta según lo requerido, por favor verificar su contenido y si desean modificar algo, lo pueden hacer, una vez conforme por favor firmar y enviar por este medio para poder legalizar el tramite en el SENA, adicional por favor me pueden enviar copia de la carta de cancelación del contrato de aprendizaje por mutuo acuerdo.
Agradezco su atención
Luis Alfonso Rodriguez Delgado


RE: DESERCION APRENDICES
Buenas noches profe
Le comparto documento con las novedades del grupo TMRVC 18 para tener en cuenta, según lo acordado en la reunión.
Agradezco su atención
Luis Alfonso Rodriguez Delgado



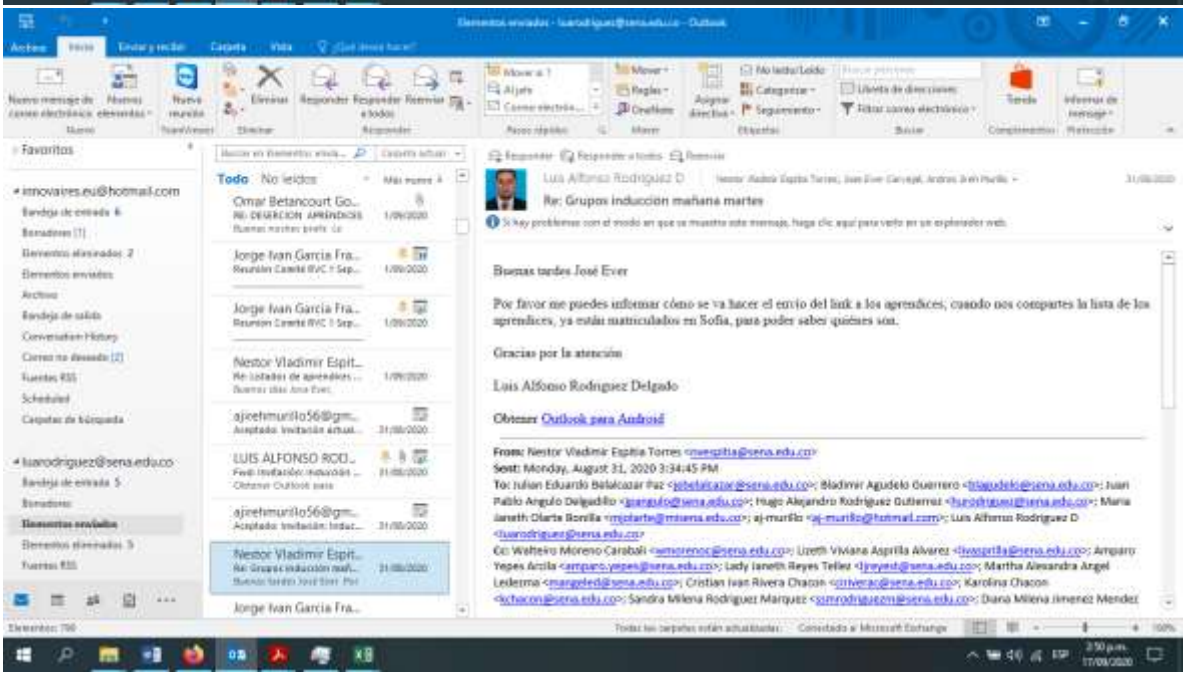
Buenos días Jose Ever,

Revisando el listado solo hay 15 aprendices, me puedes informar para cuándo tenemos el listado completo y como hacemos para los que no están en este proceso de inducción

Agradezco su atención

Obtener Outlook para Android

De: Nestor Vladimir Espitia Torres <nvespitia@sena.edu.co>
Enviado: lunes, 31 de agosto de 2020, 5:18 p. m.
Para: Julian Eduardo Belalcazar Paz; Maria Janeth Olarte; Bladimir Agudelo Guerrero; Juan Pablo Angulo Delgadillo; aj-murillo; Luis Alfonso Rodriguez D; Hugo Alejandro Rodriguez Gutierrez
Cc: Walteiro Moreno Carabali; Amparo Yepes Arcila; Lady Janeth Reyes Tellez; Lizeth Viviana Asprilla Alvarez; Edilberto Luciano Quiones; Cristian Ivan Rivera Chacon; Cristhian Camilo Quiroz Ordonez; Martha Alexandra Angel Ledezma; Karolina Chacon; Diana Milena Jimenez Mendez; Sandra Milena Rodriguez Marquez; Angélica María Guerrero Moreno
Asunto: RV: Listados de aprendices matriculados oferta III - Septiembre



Buenas tardes José Ever

Por favor me puedes informar cómo se va hacer el envío del link a los aprendices, cuando nos compartes la lista de los aprendices, ya están matriculados en Sofia, para poder saber quiénes son.

Gracias por la atención

Luis Alfonso Rodriguez Delgado

Obtener Outlook para Android

From: Nestor Vladimir Espitia Torres <nvespitia@sena.edu.co>
Sent: Monday, August 31, 2020 3:34:45 PM
To: Julian Eduardo Belalcazar Paz <jebelalcazar@sena.edu.co>; Bladimir Agudelo Guerrero <bladudelo@sena.edu.co>; Juan Pablo Angulo Delgadillo <jpangulo@sena.edu.co>; Hugo Alejandro Rodriguez Gutierrez <hugrodriguez@sena.edu.co>; Maria Janeth Olarte Bonilla <mjolarte@misena.edu.co>; aj-murillo <aj-murillo@hotmail.com>; Luis Alfonso Rodriguez D <luarodriguez@sena.edu.co>
Cc: Walteiro Moreno Carabali <wmorenoc@sena.edu.co>; Lizeth Viviana Asprilla Alvarez <lvasprilla@sena.edu.co>; Amparo Yepes Arcila <amparo.yepes@sena.edu.co>; Lady Janeth Reyes Tellez <ljreyes@sena.edu.co>; Martha Alexandra Angel Ledezma <mangeled@sena.edu.co>; Cristian Ivan Rivera Chacon <cirivera@sena.edu.co>; Karolina Chacon <kchacon@sena.edu.co>; Sandra Milena Rodriguez Marquez <smrodriguezm@sena.edu.co>; Diana Milena Jimenez Mendez