



Certificado de Disponibilidad Presupuestal – Comprobante.

Usuario Solicitante: MHeMARQUE LUZ ELENA MARQUEZ PELAEZ
 Unidad ó Subunidad Ejecutora Solicitante: 36-02-00-076-912510 CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES-VALLE
 Fecha y Hora Sistema: 13/08/2025 12:00:00 a. m.

CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

El suscrito Jefe de Presupuesto CERTIFICA que existe apropiación presupuestal disponible y libre de afectación en los siguientes "Ítems de afectación de gastos"

| | | | | | | | | | |
|-----------------------|---------------|--------------------------|------------|-------------------------------|--|----------------------|---------------|---------------|------|
| Numero: | 9325 | Fecha Registro: | 2025-08-13 | Unidad / Subunidad ejecutora: | 36-02-00-076-912510 CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES-VALLE | | | | |
| Vigencia Presupuestal | Actual | Estado: | Generado | Tipo: | Gasto | Uso Caja Menor | Ninguno | | |
| Valor Inicial: | 25.000.000,00 | Valor Total Operaciones: | 0,00 | Valor Actual.: | 25.000.000,00 | Saldo x Comprometer: | 25.000.000,00 | Vr. Bloqueado | 0,00 |

SOLICITUD DE CERTIFICADO DE DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL

AUTORIZACION DE ADQUISICION DE BIENES Y SERVICIOS

| | | | | | | | | | |
|---------|------|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|
| Número: | 9425 | Fecha Registro: | 2025-08-13 | Número: | | Modalidad de contratación: | | Tipo de contrato: | |
|---------|------|-----------------|------------|---------|--|----------------------------|--|-------------------|--|

ITEM PARA AFECTACION DE GASTO

| DEPENDENCIA | POSICION CATALOGO DE GASTO | FUENTE | RECURSO RECURSO | SITUAC. | FECHA OPERACION | VALOR INICIAL | VALOR OPERACION | VALOR ACTUAL | SALDO X COMPROMETER | VALOR BLOQUEADO |
|--|---|--------|-----------------|---------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|---------------------|-----------------|
| 912545 CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES-VALLE - SERVICIOS PRESTADOS A LA FORMACION | C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL | Nación | 10 | CSF | | | | | | |
| Total: | | | | | | 25.000.000,00 | 0,00 | 25.000.000,00 | 25.000.000,00 | 0,00 |

Objeto: INSTRUCTOR: PRESUPUESTO PARA CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES QUE APOYEN ELABORACIÓN, ACTUALIZACIÓN Y/O GESTIÓN EN PROCESOS RELACIONADOS CON LA GESTIÓN CURRICULAR PROGRAMA: TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN DE ESPECIES MENORES SENA-CLEM 2025 CPE No.76-9-2025-03496

Firmado digitalmente por Fernando Gonzalez Apolinar - Coordinador Grupo Apoyo Admistrativo
 Fecha: 2025.08.13 15:29:11 -05'00'


Firma Responsable



| MEMORANDO DE CONTRATACIÓN DIRECCION DE FORMACION PROFESIONAL | |
|---|---|
| Regional y Centro de Formación que realiza la solicitud: | Centro Latinoamericano de Especies Menores-Regional Valle |
| Descripción breve de la solicitud: | Contratacion de Instructor |
| Tipo de formación o programa: | Programa Regular Titulada- Complementaria |
| Cantidad de contratos: | Uno (01) |
| Valor total de la contratación: | TRECE MILLONES TREINTA Y UN MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS MCTE. (\$13.031.948). |
| CDP: | 9325 del 13 de agosto de 2025 |
| Se deja constancia que previo a realizar la presente solicitud el Centro de Formación reviso el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable, en concordancia con el manual de contratación vigente. | |

**JORGE IVAN NOGUERA JIMENEZ
SUBDIRECTOR (E)**

Proyectó: Marta Gutiérrez –Contratista Prestación de servicios CLEM 

Revisó: Luz Edith Camacho Vargas– Abogada contratista CLEM 



Versión: 01

Código:
GFPI-F-139

GESTIÓN DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL

ANEXO 2: PLAN DE CONTRATACIÓN DE INSTRUCTORES - APOYOS ADMINISTRATIVOS Y OTROS PERFILES RELACIONADOS CON LA FORMACIÓN PROFESIONAL

PERIODO : AÑO 2025

TOPE GLOBAL PROGRAMADO

CDP 9325

SALDO

% UTILIZADO:

1
\$ 25.000.000
\$ 25.000.000
\$ 13.031.948

52,13%

ELABORADO POR:

Nombre: Marta Gutierrez

Teléfono: IP. 23851

| LUGAR | NIVEL | NOMBRE DEL PROGRAMA | COMPETENCIA | CONTRATO | No. CONTRATOS | No. DE MESES Y DIAS A CONTRATAR | | FECHAS PREVISTAS PARA LA CONTRATACIÓN | | COSTO HONORARIO MES | COSTO TOTAL HONORARIOS | COSTO HONORARIO MES | COSTO TOTAL HONORARIOS | DURACION DEL PROGRAMA | OBSERVACIONES |
|----------------|---------------------------------------|--------------------------------|---|------------------|---------------|---------------------------------|------|--|--|---------------------|------------------------|---------------------|------------------------|------------------------------|--|
| | | | | | | MESES | DIAS | Inicio (D-M-A) conforme a la fecha de inicio en SECOP II | Terminación (D-M-A) fracción conforme al tiempo establecido. | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | PROFESIONALES Y/O TECNOLOGOS | |
| VALLE - CLEM | FORMACION TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA | Producción de especies menores | Controlar montaje de unidad de producción de especie menor según plan y exigencia tecnológica del sistema | PSP - INSTRUCTOR | 1 | 2 | 25 | SEPTIEMBRE/2025 | DICIEMBRE/2025 | \$ 4.599.511 | \$ 13.031.948 | | | 2.025 | EL PERFIL SE ENCUENTRA EN LOS ESTUDIOS PREVIOS AUTORIZADOS |
| TOTALES | | | | | 1 | | | | | | \$ 13.031.948 | | | | |

Jorge Ivan Noguera Jimenez
Subdirector (E) del Centro Latinoamericano de Especies Menores CLEM TULUA

Proyecto: Marta Cecilia Gutierrez-Profesional Contratista Servicios Personales CLEM



**CERTIFICACIÓN DE INEXISTENCIA DE PERSONAL DE PLANTA PARA SERVICIOS DE APOYO
A LA GESTIÓN / PROFESIONALES / PERSONALES.**

**EL SUBDIRECTOR (E) DE CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES DE LA
REGIONAL VALLE DEL SENA**

CONSIDERANDO:

Que el Centro Latinoamericano de Especies Menores requiere contratar la prestación de servicios profesionales/ personales / de apoyo a la gestión para ejecutar el objeto y las obligaciones descritas en el estudio previo que soportará la futura contratación.

Que en consecuencia, para dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Decreto 1737 de 1998, modificado por el artículo 1º del Decreto 2209 de 1998 y compilado en el artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015 y la Resolución No. 2154 de 2024.

CERTIFICA

Que revisada la planta de personal del Centro Latinoamericano de Especies Menores, lo indicado en las anteriores consideraciones y la justificación realizada por el área o dependencia en el estudio previo, en virtud del artículo 2.8.4.4.5 del Decreto 1068 de 2015, esta Subdirección acredita la inexistencia de personal suficiente que cuente con la idoneidad que requiere el desarrollo de las actividades principales demandadas, lo que implica la contratación del servicio cuyo objeto es: *“Prestar servicios profesionales de manera temporal como instructor, apoyando el acompañamiento, monitoreo y orientación en la formación profesional integral. Esta labor se llevará a cabo en programas titulados y/o complementarios, en modalidades presencial, virtual o a distancia, de acuerdo con la red de conocimiento y el área temática, siguiendo los lineamientos y modelos formativos implementados por el Centro Latinoamericano de Especies Menores - Regional Valle, conforme a las políticas institucionales y la normativa vigente”*





Que por lo anterior, se cumple con el referido supuesto de hecho establecido en la normatividad vigente para justificar la contratación de los servicios requeridos.

Que la expedición de la presente certificación no exime de cumplimiento y aplicación de las normas de contratación que regulan la materia.

Dada en la ciudad de Tuluá, a los Veinticuatro (24) días del mes de septiembre de 2025

JORGE IVAN NOGUERA JIMENEZ
SUBDIRECTOR (E) CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES

Proyectó: Marta Gutiérrez –Contratista Prestación de servicios CLEM 

Revisó: Luz Edith Camacho Vargas– Abogada contratista CLEM 

Anexo: Estudio Previo (y Análisis del Sector)



**AUTORIZACION DE CONTRATACION
CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES DEL SENA**

CONSIDERANDO

Que el Centro Latinoamericano de Especies Menores Regional Valle, requiere la contratación de uno (01) persona para Prestar servicios profesionales como instructor en el programa regular- Titulada, Complementaria

Que, de acuerdo con certificación expedida por el subdirector (E) del Centro, en la planta de personal no existe personal suficiente y teniendo en cuenta las especiales características y necesidades técnicas de la contratación, se requiere contratar la prestación de este servicio.

Que el Centro de Formación debe velar por el cumplimiento de los requisitos legales de acuerdo con la normatividad vigente y aplicable en concordancia con el manual de contratación vigente.


Que, en virtud de lo anterior,


AUTORIZA LA CONTRATACION

| | |
|---|---|
| Descripción breve de la solicitud: | Instructores Titulada, Complementaria |
| Cantidad de contratos: | Uno (01) |
| Valor total de la contratación: | TRECE MILLONES TREINTA Y UN MIL NOVECIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS MCTE. (\$13.031.948). |
| CDP: | 9325 del 13 de agosto de 2025 |
| Rubro: | C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ÉNFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL |
| Radicado - NIS | |

**JORGE IVAN NOGUERA JIMENEZ
SUBDIRECTOR (E)**

Proyectó: Marta Gutiérrez –Contratista Prestación de servicios CLEM 

Revisó: Luz Edith Camacho Vargas– Abogada contratista CLEM 

|  MATRIZ DE RIESGOS PARA LOS CONTRATOS DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS PROFESIONALES Y APOYO A LA GESTIÓN | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|------------|---------|------------|-------------|---|--|--------------|----------|----------------------------------|------------------------|--|---------------------------------|----------|----------------------------------|---|--|--|--|---|-----------------------------------|
| No. | Clase | Fuente | Etapas | Tipo | Descripción (Qué puede pasar y cómo puede ocurrir) | Consecuencia de la ocurrencia del evento | Probabilidad | Impacto | Categoría- Valoración del riesgo | ¿A quién se le asigna? | Tratamiento/Controles a ser Implementados | Impacto después del tratamiento | | | | Monitoreo y revisión | | | | |
| | | | | | | | | | | | | Probabilidad | Impacto | Categoría- Valoración del riesgo | ¿Afecta el equilibrio económico del contrato? | Persona responsable por implementar el tratamiento | etapa estimada en que se inicia el tratamiento | etapa estimada en que se completa el tratamiento | ¿Cómo se realiza el monitoreo? | Periodicidad |
| 1 | General | Interno | planeación | operacional | Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio. | Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación del servicio. | Baja | Moderado | Moderado | SENA | Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar. | Muy baja | Menor | Bajo | No | Coordinaciones del Centro | Planeación | Suscripción del contrato | A través de lista de chequeo. | En la planeación del proceso |
| 2 | Específico | Interno | Ejecución | Operacional | Riesgo por la tardanza de la expedición del respectivo registro presupuestal como requisito de ejecución. | Demora en el inicio de la ejecución del contrato | Media | Mayor | Alto | SENA | Seguimiento a cada uno de los expedientes contractuales que requieran registro presupuestal | Bajo | Moderado | Moderado | No | SENA | Suscripción del contrato | Expedición del registro presupuestal | A través de las comunicaciones que se generan entre las dependencias que participan en la elaboración del contrato y la dependencia encargada del realizar el registro presupuestal | Posterior a la firma del contrato |
| 3 | Específico | Externo | Ejecución | Regulatorio | Perjuicios que se puedan ocasionar al contratista por la ocurrencia de hechos de fuerza mayor o caso fortuito en los terminos del contrato y de la legislación existente | Retrasos en ejecución contractual | Alta | Mayor | Alto | Contratista - SENA | Las partes de mutuo acuerdo acordarán la forma de retornar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes | Bajo | Moderado | Moderado | Si | SENA y Contratista | Ejecución | Liquidación | Revisión por parte del Contratista y Supervisor del contrato | Permanente |
| 4 | General | Externo | Ejecución | Operacional | Enfermedad General, laboral, accidentes laborales que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros | Acciones judiciales | Bajo | Menor | Moderado | Contratista | Reducción de la probabilidad de ocurrencia del evento con actividades y programas de prevención en seguridad y salud en el trabajo. | Bajo | Leve | Bajo | Si | Contratista | Ejecución | Liquidación | Supervisor/ Contratista | Permanente |
| 5 | Específico | Externo | Ejecución | Operacional | Riesgo por mal uso de la información. Se materializa cuando el contratista en cumplimiento de sus obligaciones administra información y la usa en actividades diferentes al desarrollo de su objeto contractual | Acciones Judiciales | Media | Moderado | Moderado | Contratista | Reducir las probabilidades de ocurrencia con divulgación de políticas sobre la administración de la información documental y magnética. Monitoreo a las fuentes de información usadas por el contratista | Bajo | Menor | Moderado | No | Supervisor del contrato | Ejecución | Liquidación | A través del control y seguimiento que realice el supervisor del contrato y comunicación a las demás colaboradoras que manejan información a fin de canalizar la misma. | Permanente |
| 6 | Específico | Interno | Ejecución | Técnico | Riesgo por servicios adicionales. se materializa cuando se requieren servicios complementarios o adicionales de manera sobrevenida a la necesidad que se estaba satisfaciendo con la ejecución del contrato | Prestación de servicio sin disponibilidad presupuestal que generen reclamaciones | Baja | Moderado | Moderado | SENA | Verificar que las obligaciones y condiciones correspondan a las actividades programadas. Garantizando la prestación de los servicios con las debidas legalizaciones de adiciones, prórrogas o modificaciones contractuales | Muy baja | Menor | Bajo | Si | Supervisor del contrato | Ejecución | Liquidación | A través de los informes parciales que genere el supervisor del contrato y comunicación a las demás personas que manejan información a fin de canalizar | Permanente |
| 7 | Específico | Interno | Ejecución | Técnico | Riesgo por la prestación del servicio por fuera del objeto y/o las obligaciones contractuales pactadas. | Prestación de servicio sin la solemnidad requerida por ley | Alto | Mayor | Alto | Contratista | Revisar los requisitos que se deben cumplir para la ejecución y perfeccionamiento del contrato. | Medio | Moderado | Moderado | No | Supervisor del contrato | Ejecución | Ejecución | A través del informe entregado por el supervisor para la ejecución del contrato. | En el inicio del contrato |
| 8 | Específico | Externo | Ejecución | Operacional | Incumplimiento del contrato (Ejecución parcial o incorrecta del objeto contractual o las obligaciones contenidas en el contrato | Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato. Puede generar sanciones y prórrogas | Alto | Mayor | Alto | Contratista/SENA | Realizar seguimiento continuo a la ejecución del contrato y de evidenciar un presunto incumplimiento y/o demoras se dara aplicación a los procedimientos, clausulas excepcionales, caducidad, sanciones y multas conforme lo establece la norma. | Medio | Moderado | Moderado | Si | SENA | Ejecución | Liquidación | Seguimiento a la ejecución del contrato | Permanente |
| 9 | General | Externo | Ejecución | Operacional | Errores cometidos por los contratistas en la elaboración de las actas y/o cuentas que ocasionan demoras en su radicación. | Demora en los pagos que puede afectar el desarrollo normal del contrato | Medio | Mayor | Alto | Contratista | Revisión de documentos entregados por el Contratista para solicitar los ajustes correspondientes. | Medio | Moderado | Moderado | No | Contratista/Supervisor | Ejecución | Ejecución | Registro en la lista de verificación que debe realizar el supervisor | Durante la ejecución |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|------------|---------|------------|-------------|---|---|-------|----------|----------|-------------|---|----------|----------|----------|----|---------------------------|------------|--------------------------|---|------------------------------|
| 1 | General | Interno | Planeación | Operacional | Inobservancia de los requisitos que debe tener el contratante para la ejecución del servicio. | Selección de propuestas que no cumplen con los requisitos para la prestación del servicio, afectar la Gestión Institucional y atrasar el proceso de contratación del servicio | Baja | Moderado | Moderado | SENA | Quien realiza los estudios previos debe tener claro los requisitos a cumplir para realizar la contratación, definir las necesidades a contratar, el objeto a contratar. | Muy baja | Menor | Bajo | No | Coordinaciones del Centro | Planeación | Suscripción del contrato | A través de lista de chequeo. | En la planeación del proceso |
| 10 | Específico | Externo | Ejecución | Operacional | Enfermedad por Covid-19, que puedan generar incapacidad discapacidad, muerte del contratista entre otros | Afecta la satisfacción de la necesidad que se pretende cubrir con el contrato | Medio | Mayor | Alto | Contratista | Aplicar los protocolos de bioseguridad y seguir los lineamientos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo. | Medio | Moderado | Moderado | SI | Contratista/Supervisor | Ejecución | Liquidación | Verificación permanente por el supervisor | Permanente |
| 1 | General | Externo | Ejecución | Regulatorio | Expedición de normas que impongan nuevos tributos, impuestos o cargas parafiscales que pueda afectar el equilibrio económico del contrato | Genera carga adicional a las previstas que puede afectar a cualquiera de las partes del contrato | Medio | Medio | Alto | Bajo | Las partes de mutuo acuerdo determinarán la forma de retomar el equilibrio contractual a fin de no generar perjuicio para las partes | Medio | Moderado | Bajo | SI | Contratista | Ejecución | Liquidación | Permanente consulta y actualización normativa | Permanente |

* En todo caso, el área donde nace la necesidad del servicio, es responsable de analizar la contratación a realizar y ajustar la presente matriz de riesgos de acuerdo a su contexto.

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA

Dimensión de Control Interno

Componente 1. Gestión del Riesgo de Corrupción

Anexo 3. Matriz de Riesgo de Corrupción

| Proceso | Riesgo | Contexto | Causas | Efectos | Riesgo Inherente | Riesgo Residual | Opción de manejo | Acciones | Responsables | Indicadores |
|--|--|-----------------|--|---|------------------|-----------------|------------------|---|-------------------------|---------------|
| Gestión Contractual | Alteración de tramites o documentos con el fin de beneficiar a un tercero | Interno/externo | Adulteración o cambio de documentos presentados por terceros con complicidad interna | Investigaciones penales, fiscales o disciplinarias | Alta | Moderado | Reducir | Realizar sensibilización donde se afianza la importancia de la ética profesional y transparencia del proceso. | Responsable del Pocesio | Eficacia 100% |
| | | | | | | | | Revisión, verificación y elaboración de la documentación de acuerdo al marco legal vigente. | | |
| | Beneficiar a un oferente en la etapa precontractual para favorecer su posterior contratación | Interno/externo | Debilidades en la Supervisión | Afectación en el nivel de satisfacción de usuarios internos y/o externos. Investigaciones penales, fiscales o disciplinarias | Alta | Moderado | Reducir | Revisión de los productos y documentación. | Responsable del Proceso | Eficacia 100% |
| | | | Falta de Etica Profesional | | | | | Realizar sensibilización donde se afianza la importancia de la ética profesional y transparencia del proceso. | | |
| Gestión de tecnologías de la información | Suministrar informacion falsa o alterada a través de Plataformas Tecnologicas como insumo para la toma de decisiones o actuaciones con la intencion del beneficio propio o de un tercero | Interno | Etica del talento humano | Perdida de imagen y credibilidad | Extremo | Moderado | Reducir | Sensibilización al personal acerca del resguardo y buen uso de la información. | Responsable del Proceso | Eficacia 100% |
| | | | Tráfico de influencias | Investigaciones penales, fiscales o disciplinarias | | | | Fomentar la apropiación del código de integridad de la entidad | | |

| | | | | | | | | | | | |
|---|--|---------|---|--|---------|----------|---------|---|-------------------------|---------------|--|
| Gestión Documental | Hurto o uso indebido de información crítica y sensible de los procesos, recibiendo a cambio pagos o beneficios de terceros | interno | Inadecuada conservación y administración de los archivos. | Investigación disciplinaria | Extremo | Moderado | Reducir | Realizar socialización de los procedimientos y programas documentales | Responsable del Proceso | Eficacia 100% | |
| | | | Tráfico de influencias | Pérdida de información crítica para a Entidad | | | | Intervención por parte de un ente de control u otro ente regulador | | | Fomentar la apropiación del código de integridad de la entidad |
| | | | | Pérdida de credibilidad o imagen frente a diferentes actores sociales o dentro de la Entidad | | | | | | | Acceso restringido al archivo central del CF |
| Relacionamiento Empresarial y Gestión del Cliente | Vencimiento de términos de los trámites y/o en la atención de PQRS de la Entidad para favorecer o perjudicar a un tercero | Interno | Ausencia de cultura de autocontrol y autogestión. | Pérdida de credibilidad o imagen frente a diferentes actores sociales o dentro de la Entidad | Alta | Moderado | Reducir | Seguimiento a las PQRS | Responsable del Proceso | Eficacia 100% | |
| | | | Inoportunidad en la contestación de las demandas y demás etapas procesales. | Intervención por parte de un ente de control u otro ente regulador | | | | | | | |
| | | | Tráfico de influencias | | | | | | | | |
| | Alteración de trámites o servicios recibiendo a cambio pagos o beneficios de terceros | Interno | Trafico de influencias | Pérdida de credibilidad o imagen frente a diferentes actores sociales o dentro de la Entidad | Extremo | Moderado | Reducir | Socializar los lineamientos y procedimiento del proceso de Formación. | Responsable del Proceso | Eficacia 100% | |
| | | | Beneficio propios | | | | | | | | |
| | | | Ausencia de cultura de autocontrol y autogestión | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|---------|--|--|---------|----------|---------|--|-------------------------|---------------|---|
| Gestión de Formación Profesional Integral | Beneficio a aprendices y/o terceros en la asignación de Centros de Convivencia, Alimentación y Transporte sin cumplimiento de requisitos | Interno | Ausencia de cultura de autocontrol y autogestión | Afectación de la cobertura y/o calidad de la prestación de los servicios | Extremo | Moderado | Reducir | Verificar el cumplimiento de los requisitos para adjudicar los estímulos socio económicos (apoyos de alimentación) | Responsable del Proceso | Eficacia 100% | |
| | | | | Investigaciones penales, fiscales o disciplinarias | | | | | | | |
| | | | Falta de Etica Profesional | Intervención por parte de un ente de control u otro ente regulador | | | | Fomentar la apropiación de la política de integridad y transparencia | | | |
| | Fraude en proceso de expedición certificados académicos para beneficio de un tercero y/o particular | Interno | Falta de Etica Profesional | Afectación de la Imagen Institucional | Extremo | Moderado | Reducir | Realizar jornadas de concientización frente a la Política de Integridad de la entidad. | Responsable del Proceso | Eficacia 100% | |
| Adulteración o cambio de documentos presentados por terceros con complicidad interna | | | Investigaciones penales, fiscales o disciplinarias | | | | | | | | |
| | | | Intervención por parte de un ente de control u otro ente regulador | | | | | | | | |
| Gestión de Certificación de Competencias Laborales | Alteración de trámites o servicios recibiendo a cambio pagos o beneficios de terceros | Interno | Trafico de influencias | Pérdida de credibilidad o imagen frente a diferentes actores sociales o dentro de la Entidad | Extremo | Moderado | Reducir | Socializar los lineamientos y procedimientos del proceso. | Responsable del Pocesó | Eficia 100% | |
| | | | Beneficio propios | | | | | | | | Campañas para divulgar el servicio de certificación de competencias |
| | | | Ausencia de cultura de autocontrol y autogestión | | | | | | | | |
| Gestión de la Innovación y la Competitividad | Suministrar información falsa o alterada como insumo para la toma de decisiones o actuaciones | Interno | Tráfico de influencias | Pérdida de credibilidad o imagen frente a diferentes actores sociales o dentro de la Entidad | Extremo | Moderado | Reducir | Realizar sensibilización donde se afianza la importancia de la ética profesional y transparencia del proceso. | Responsable del Pocesó | Eficacia 100% | |
| | | | Beneficio propios | | | | | | | | |
| | | | Ausencia de cultura de autocontrol y autogestión | | | | | | | | |
| | | | Tráfico de influencias | Pérdida de | | | | Realizar sensibilización donde | | | |

| | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|----------|----------|--|---|------------------------|---------------|
| Gestión de Empleo, Análisis Ocupacional y Empleabilidad | Toma de decisiones o actuaciones con base en documentos falsos o alterados | Interno | Beneficio propios | credibilidad o imagen frente a diferentes actores sociales o dentro de la Entidad | Alto | Moderado | Reducir | se afianza la importancia de la ética profesional y transparencia del proceso. | Responsable del Pocesó | Eficacia 100% |
| | | | Ausencia de cultura de autocontrol y autogestión | | | | | | | |
| Gestión de Recursos Financieros | Toma de decisiones o actuaciones con base en documentos falsos o alterados para beneficiar a terceros | Interno | Tráfico de influencias | Detrimiento patrimonial | Extremo | Moderado | Reducir | Verificación de soportes | Responsable del Pocesó | Eficacia 100% |
| | | | Beneficio propios | Sanciones disciplinarias, fiscales y/o penales. | | | | Realizar sensibilización donde se afianza la importancia de la ética profesional y transparencia del proceso. | | |
| | | | Amenazas y vulnerabilidades sobre la plataforma tecnológica | Intervención por parte de un ente de control u otro ente regulador | | | | | | |
| | Extralimitación de funciones , de autoridad o de uso de poder para influenciar la toma de decisiones en beneficio propio o de un tercero | Interno | Que el presupuesto no se direcciona al cumplimiento de los objetivos definidos , | Intervención por parte de un ente de control u otro ente regulador | Extremo | Moderado | Reducir | Verificación y validación de los procedimientos, guías, instructivos y documentos formalizados para el Proceso GRF. | Responsable del Pocesó | Eficacia 100% |
| Alteracion de tramites o documentos con el fin de beneficiar a un tercero | Interno | Error involuntario o favorecimiento de intereses personales. | Afectación de la ejecución presupuestal | Extremo | Moderado | Reducir | Revisión de la documentación relacionada con certificados y pagos. | Responsable del Pocesó | Eficacia 100% | |



CERTIFICADO DE INCLUSIÓN DE OBJETO EN EL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES


EL SUBDIRECTOR (E) DEL CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – REGIONAL VALLE CERTIFICA

Que una vez revisado el Plan Anual de Adquisiciones para la vigencia 2025, entregado a la Dirección Regional Valle, se verificó que la contratación con el objeto descrito a continuación se encuentra incluido en éste.

Objeto: “Prestar servicios profesionales de manera temporal como instructor, apoyando el acompañamiento, monitoreo y orientación en la formación profesional integral. Esta labor se llevará a cabo en programas titulados y/o complementarios, en modalidades presencial, virtual o a distancia, de acuerdo con la red de conocimiento y el área temática, siguiendo los lineamientos y modelos formativos implementados por el Centro Latinoamericano de Especies Menores - Regional Valle, conforme a las políticas institucionales y la normativa vigente”.

Para mayor constancia se firma en Tuluá, Valle del Cauca, a los veinticuatro (24) días del mes de septiembre de 2025

JORGE IVAN NOGUERA JIMENEZ
SUBDIRECTOR (E) DE CENTRO

Proyectó: Marta Gutiérrez –Contratista Prestación de servicios CLEM 

Revisó: Luz Edith Camacho Vargas– Abogada contratista CLEM 



PANTALLAZO DEL PLAN ANUAL DE ADQUISICIONES

Home I want to join! Requests Search Annual Purchasing Plan Public

Annual Purchasing Plan

> [SEARCH FOR ANNUAL PURCHASING PLAN](#)

Search for Annual Purchasing Plan

Year *

Search for *

Entity

Location [Add](#)

Global value from

Global value to

[Search](#) [Reset search](#) [Export search](#)

| Entity | Year | Publishing date | Global value | Version | Modified | State | | |
|---|------|-----------------|---------------------|---------|-----------|-----------|------------------------|--------------------------|
| SENA REGIONAL VALLE Grupo de Apoyo Administrativo Mixto | 2025 | 12/23/2024 | 541,100,531,295 COP | 12 | 9/24/2025 | Published | Detail | Download |

The screenshot shows an Excel spreadsheet with the following data in the selected cell (B4263):

| Entity | Year | Publishing date | Global value | Version | Modified | State | | |
|----------|------|-----------------|---------------------|---------|-----------|-----------|------------------------|--------------------------|
| 80111600 | 2025 | 12/23/2024 | 541,100,531,295 COP | 12 | 9/24/2025 | Published | Detail | Download |

76_9125_446_Prestar servicios profesionales de manera temporal como Instructor, apoyando el acompañamiento, monitoreo y orientación en la formación profesional integral.
Esta labor se desarrollará en programas titulados y/o complementarios, en modalidades presencial, virtual o a distancia, en concordancia con la red de conocimiento y el área temática, conforme a los lineamientos y modelos formativos implementados por el Centro Latinoamericano de Especies Menores - Regional Valle, de acuerdo con las políticas institucionales y la normatividad vigente.

| Entity | Year | Publishing date | Global value | Version | Modified | State | | |
|----------|------|-----------------|---------------------|---------|-----------|-----------|------------------------|--------------------------|
| 80111600 | 2025 | 12/23/2024 | 541,100,531,295 COP | 12 | 9/24/2025 | Published | Detail | Download |

September September 99 Day(s) Contratación directa National Territo