OBJETO: REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, AMBIENTAL, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURÍDICA SOBRE LA EJECUCIÓN DEL CONTRATO DE OBRA QUE TIENE POR OBJETO: "REALIZAR ACCIONES DE MANTENIMIENTO Y RECUPERACIÓN AMBIENTAL DE ÁREAS DE IMPORTANCIA ESTRATÉGICA PARA LA CONSERVACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO, DENTRO DEL ÁREA DE INFLUENCIA DE LOS POMCAS DE LAS CUENCAS DE LOS RÍOS GUAYURIBA Y HUMEA EN MUNICIPIOS DE CUNDINAMARCA, JURISDICCIÓN DE CORPORINOQUIA, PROGRAMA GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO".

CANTIDAD	CARGO/OFICIO O CONCEPTO	TIEMPO (MESES)	SALARIO BASE	% DEDICACIÓN	FM	VALOR PARCIAL
	A) COSTOS DE PERSONAL					
1	Director de Interventoría	10	$ 4.264.000,00	50%	2,0	$ 42.640.000
1	Residente Interventoría	10	$ 3.224.000,00	100%	2,0	$ 64.480.000
1	Secretaria	10	$ 1.856.000,00	50%	2,0	$ 18.560.000
	SUB-TOTAL					$ 125.680.000
	TOTAL COSTOS DE PERSONAL					**$ 125.680.000,00**
CANTIDAD	**CARGO/OFICIO O CONCEPTO**	**TIEMPO (MESES)**	**COSTO UNITARIO**	**% DE UTILIZACIÓN**	**UNIDAD**	**VALOR PARCIAL**
	B) COSTOS OPERACIONALES					
1	Alquiler de Oficina	10	$ 1.035.290,68	50%	1,0	$ 5.176.453
1	Consumibles de Oficina (papelería y otros)	10	$ 599.513,00	15%	1,0	$ 908.241
1	Alquiler de vehículo de servicio especial	10	$ 20.100.000,00	20%	1,0	$ 40.200.000
	SUB-TOTAL					$ 46.284.694
	TOTAL COSTOS OPERACIONALES					**$ 46.284.694,00**
SUB-TOTAL A + B						**$ 171.964.694,00**
IVA 19%						**$ 32.673.292,00**
VALOR TOTAL						**$ 204.637.986,00**

Firma:_____
Proyectó: Maria Alejandra Estrada Leal
Cargo: Profesional Apoyo SPA

Firma:_____
Revisó: Néstor Ariel Barrera Velandia
Cargo: Profesional Especializado SPA

Firma:_____
Revisó: Javier Orlando Fiechas Avella
Cargo: Profesional Especializado SPA

Firma:_____
Aprobó: Liliana Agudelo Cifuentes
Cargo: Subdirectora de Planeación Ambiental

ANALISIS DEL FACTOR MULTIPLICADOR CONSULTORIA

REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, AMBIENTAL, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURÍDICA SOBRE LA EJECUCIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO DE CONSULTORÍA, QUE TIENE POR OBJETO ESTABLECER LOS OBJETIVOS DE CALIDAD EN LAS FUENTES HÍDRICAS (RIO META) O TRAMOS QUE ACTUAL O POTENCIALMENTE CORRESPONDEN A RECEPTORES DE VERTIMIENTOS DE AGUA RESIDUAL DOMESTICA GENERADOS EN LOS MUNICIPIOS DE OROCUÉ DEPARTAMENTO DE CASANARE Y SANTA ROSALÍA, LA PRIMAVERA, PUERTO CARREÑO Y CUMARIBO EN EL DEPARTAMENTO DE VICHADA, JURISDICCIÓN DE CORPORINOQUIA

No.	DESCRIPCION	% PARCIAL	SUB-TOTAL %	TOTAL %
A	**SUELDO ANUAL BASICO**			
1.1.	Salario Basico	100,0		
	TOTAL SALARIO BASICO			**100,0**
B	**PRESTACIONES SOCIALES (expresado como % de 1)**			
	B.1. PRESTACIONES LEGALES			
2.1	Prima anual de servicios (30 dias)	8,33		
2.2	Cesantias anuales	8,33		
2.3.	Intereses a las cesantias	1,00		
2.4	Vacaciones anuales (15 dias)	4,17		
	SUB-TOTAL PRESTACIONES LEGALES		21,84	
	B.2. APORTES PARAFISCALES			
2.5	Sena	0,00		
2.6	Subsidio familiar	4,00		
2.7	I.C.B.F	0,00		
2,8	Seguros de Ley	0,00		
	SUB-TOTAL APORTES		4,00	
	B.3. SEGURIDAD SOCIAL			
2,9	Pensiones	12,00		
2.10	Medicina Familiar o aportes salud	8,50		
2,11	Riesgos profesionales	2,44		
	SUB-TOTAL SEGURIDAD SOCIAL		22,94	
	B.4 OTROS COSTOS PRESTACIONALES			
2,12	Prestaciones extralegales y auxilios	0,00		
2,13	Dotacion	0,75		
2,14	Seguro Colectivo	0,00		
	SUB-TOTAL OTROS COSTOS PRESTACIONALES		0,75	
	TOTAL PRESTACIONES SOCIALES			**49,52**
C	**GASTOS LEGALES, DE ADMINISTRACION O INDIRECTOS**			
	C.1. POLIZAS			
3.1	Cumplimiento	0,09		
3.2	Pago de salarios, prestaciones sociales legales e indemnizaciones laborales	0,18		
3.3	Calidad del servicio	0,17		
3.4	Seriedad de la propuesta	0,07		
3.5	Responsabilidad extracontractual	0,07		
	SUB-TOTAL POLIZAS		0,58	
	C.2. GASTOS INDIRECTOS			
3.6	Asesoria Contable, Tributaria y Juridica	8,00		
3.7	Costos bancarios	0,50		
3.8	Oficina, comunicaciones, mantenimiento de equipos	7,00		
			15,50	
	C3. IMPUESTOS			
	Rete ICA	1,00		
	Tarifa sobre tasa bomberil	0,00		
	Avisos y tableros	0,00		
	Estampilla Pro Unitrópico	0,00		
	SUB-TOTAL IMPUESTOS		1,00	
	TOTAL GASTOS LEGALES, DE ADMON. E INDIRECTOS			**17,08**
D	**TOTAL (A + B + C)**			**166,60**
E	**HONORARIOS (20% de A+B+C)**			**33,321**
	TOTAL FACTOR MULTIPLICADOR			**199,92**
	TOTAL FACTOR MULTIPLICADOR (AJUSTADO)			**200,0**

ANALISIS DEL FACTOR MULTIPLICADOR CONSULTORIA

REALIZAR LA INTERVENTORÍA TÉCNICA, AMBIENTAL, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, CONTABLE Y JURÍDICA SOBRE LA EJECUCIÓN Y CUMPLIMIENTO DEL CONTRATO DE CONSULTORÍA, QUE TIENE POR OBJETO ESTABLECER LOS OBJETIVOS DE CALIDAD EN LAS FUENTES HÍDRICAS (RIO META) O TRAMOS QUE ACTUAL O POTENCIALMENTE CORRESPONDEN A RECEPTORES DE VERTIMIENTOS DE AGUA RESIDUAL DOMESTICA GENERADOS EN LOS MUNICIPIOS DE OROCUÉ DEPARTAMENTO DE CASANARE Y SANTA ROSALÍA, LA PRIMAVERA, PUERTO CARREÑO Y CUMARIBO EN EL DEPARTAMENTO DE VICHADA, JURISDICCIÓN DE CORPORINOQUIA

JUSTIFICACIONES:

1,1	SALARIO BASICO: Valor de la nomina total mensual.
2.1	PRIMA ANUAL DE SERVICIOS: Correspondiente a un salario mensual por año (100/12 = 8,33%) Art. 306 C.S.T
2.2	CESANTIAS ANUALES: Correspondiente a un salario mensual por año (100/12=8,33%) Articulo 249 C S.T
2.3	INTERESES DE LAS CESANTIAS: 12% del valor de las cesantias consolidadas a 31 de Diciembre. Depende de cada empresa. Ley 52 de 1975
2.4	VACACIONES ANUALES: Son 15 días hábiles consecutivos de vacaciones remuneradas por cada año de servicios. Art.186 C S.T.
2.5	SENA: 0% .articulo 114-1 del estatuto tributario
2.6	SUBSIDIO FAMILIAR: 4% Ley 21 de 1982.
2.7	ICBF: 0% articulo 114-1 del estatuto tributario
2,8	SEGUROS DE LEY (de vida): S/ FONADE VARIA ENTRE EL 0 - 1 0 %
2,9	PENSIONES:IVM (14.5%; empleador 3/4 de 14.5%). ACTUAL LEY 797 DE 2003 Y DECRETO 510 DEL 2003 (14.5%)
2,1	SALUD: EGM (12%; EMPLEADOR 2/3 DE 12%) Ley 1122 del 2007
2,11	RIESGOS PROFESIONALES: Riesgo III: 2.436% Decreto 1772 de 1994 Art 13
2,12	PRESTACIONES EXTRALEGALES Y AUXILIOS (prima de servicio, navidad y bonificaciones). Depende de cada empresa (varia): se adopta el 25% del total de las prestaciones legales
2,13	DOTACION (overoles, uniformes y calzado): SEGÚN FONADE 0,75 y según construdata 2,08%
2,14	SEGURO COLECTIVO:SEGÚN CONSTRUDATA 0,50
3.1 - 3 5	POLIZAS DE CALIDAD, CUMPLIMIENTO, SALARIOS: Su porcentaje final depende, del valor del contrato, el plazo, la vigencia y la garantia. Ver cuadro anexo de calculo estimacion de costos de polizas.
3 6	ASESORIA CONTABLE, TRIBUTARIA Y JURIDICA: Depende de cada empresa
3 7	COSTOS BANCARIOS
3.8	PREPARACION DE PROPUESTAS: Depende de cada empresa.
3.9	MANTENIMIENTO, OPERACIÓN Y SERVICIOS PUBLICOS OFICINA: Para servicios de agua, luz, aseo y vigilancia.
E.	HONORARIOS: SEGÚN FONADE VARIA ENTRE EL 10 % - 40%; SE ADOPTA 20% DE A + B + C

FUNCION:

ES DEBER Y OBLIGACION DEL FUNCIONARIO INTERVENTOR O SUPERVISOR DESIGNADO POR CORPORINOQUIA, VERIFICAR, REVISAR, VIGILAR Y CONSTATAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS CONDICIONES ESTABLECIDAS EN EL FACTOR MULTIPLICADOR POR PARTE DEL CONSULTOR.

Proyecto: Maria Alejandra Estrada Leal
Cargo: Profesional Apoyo - SPA

Revisó: Nestor Ariel Barrera Velandia
Cargo: Prof. Especializado-SPA

Revisó: Javier Orlando Flechas Avella
Cargo: Profesional Especializado - SPA

Aprobo: Liliana Agudelo Cifuentes
Subdirector de Planeación Ambiental