



SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

FORMATO PARA LIQUIDACIÓN PAGO DE CONTRATOS POR CONCEPTO DE HONORARIOS Y/O PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONAS NATURALES (RENTAS DE TRABAJO ARTICULO 103 ESTATUTO TRIBUTARIO)

REGIONAL PUTUMAYO

CENTRO AGORFORESTAL Y A-PUTUMAYO

Adquiriente: SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA Nit adquiriente: 899.999.034-1

Código Regional	86
Código Centro	951810
Fecha Elaboración	Setiembre de 2025
Versión	ENERO - 2.25
ID de Proceso	16799-264598

DATOS DEL CONTRATISTA

Nombres y apellidos:	PAOLA ANDREA GAVIRIA SARASTY	Banco a consignar:	BANCO BBVA
Cédula de Ciudadanía	1.075.298.871	Tipo de cuenta:	AHORROS
Correo electrónico:	pagavirias@sena.edu.co	Número de Cuenta:	726356116
IP/Nº de contacto:		Presta Servicios Excluidos de IVA:	SI
Inducción SST:	SI	Pertenece al régimen simple de tributación:	NO
Régimen del IVA:	NO RESPONSABLE	Es declarante de renta por el año gravable 2024	NO
¿Es pensionado o tiene otra situación sustentada normativamente para no estar obligado a cotizar pensión?			NO
Sus ingresos en el 2024 fueron iguales o superiores a \$65.891.000			NO
Sus ingresos del contrato suscrito con la Entidad en el 2025 es igual o superior a \$164.336.700 (debe registrarse como responsable del IVA)			NO
¿Utiliza costos o gastos asociados al ingreso para disminuir su impuesto de renta que declara ante la DIAN anualmente?			NO
Concepto del pago corresponde a:			Ninguno
TARIFA RETENCIÓN ARTICULO 392 E.T.			0,00%

DATOS DEL CONTRATO

Nº del contrato:	431/2025	Nº Compromiso SIIF	255125	Número de pagos durante la vigencia del contrato	5
OBJETO CONTRACTUAL: (Descripción del servicio prestado)	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA DESARROLLAR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA Y/O COMPLEMENTARIA PRESENCIAL EN LOS DIFERENTES PROGRAMAS DE FORMACIÓN, ASÍ COMO REALIZAR SEGUIMIENTO A ETAPA PRODUCTIVA DE REQUERIRSE. L				

DATOS PERIODO DEL PAGO

Del	01/09/2025	Al	30/09/2025	Saldo Anterior del Contrato:	\$ 19.379.561
Número de pago	2			Valor Total del Contrato:	\$ 24.713.385
Valor Bruto Pago:	\$ 5.333.824,00			Nuevo Saldo del Contrato:	\$ 14.045.737

RESUMEN PAGOS GENERADOS EN EL PERIODO OBJETO DE PAGO

Ingresos por honorarios	\$ 5.333.824	Ninguno	0,00%
Ingresos por comisiones	\$ 0	Retención en la Fuente del Periodo	\$ 0
Ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ 0		
TOTAL INGRESOS DEL PERIODO	\$ 5.333.824	Menos, Retefuente Otros Ingresos	\$ 0
BASE PARA RETENCIÓN EN LA FUENTE	\$ 3.535.524	TOTAL RETEFUENTE PRESENTE PAGO	\$ 0

LIQUIDACIÓN DE PAGO A SEGURIDAD SOCIAL Y LIQUIDACIÓN DEL NETO A PAGAR

	Setiembre	Agosto			
Nº Planilla PILA, o, Nº Radicación pago SS	-----	89890653	Base retención en la fuente a título de RENTA	3.535.524,00	TARIFA
Ingreso Base de Cotización - IBC	\$ 2.133.530	\$ 2.133.530	Base retención en la fuente a título de ICA	4.725.724,00	
Aporte obligatorio a seguridad social salud	\$ 266.700	\$ 266.700	Valor base IVA	0,00	
Aporte obligatorio a seguridad social Pensión	\$ 341.400	\$ 341.400	IVA (Si es RESPONSABLE)	0,00	19%
Aporte obligatorio a Fondo de solidaridad Pensional	\$ -	\$ 0	Menos Retención en la Fuente	0,00	0,00%
ARL	\$ 11.200	\$ 11.200	Menos Retención IVA	0,00	15%
Aportes pensión de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -		Reteica - 8299 - MOCOA	47.257,00	1,000%
Aportes salud de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -			0,00	0%
Aportes ARL de ingresos de otros meses cobrados en el mes	\$ -			0,00	0%
Aportes voluntarios a Fondo de pensiones Obligatorias	\$ -			0,00	0%
Aportes voluntarios a cuentas AFC Y AVC	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Aporte voluntario a Fondos de pensiones voluntarias	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Intereses Prestamo de Vivienda	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Dependientes hasta	\$ -		Otras Retenciones	0,00	0,000%
Salud hasta	\$ 796.784	\$ -	Otras Retenciones	0,00	0,000%
Renta Exenta 25%	\$ 16.392.170	\$ 1.179.000		0,00	
Renta Exenta 25% liquidada en los meses anteriores al periodo objeto de cobro.	\$ 1.179.000		Descuentos de embargo (Si tiene)	0,00	
Retención en la Fuente Contingente	\$ -		VALOR A PAGAR	\$5.286.567,00	

SON: CINCO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SESENTA Y SIETE PESOS M/CTE

ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO OBJETO DE PAGO

PUERTO ASIS-PUTUMAYO DEL 1 al 30 de SEPTIEMBRE DE 2025. INSTRUCTOR DE FORMACION REGULAR-AMBIENTE DE FORMACION PRESENCIAL
1. F: 3176597, 240201526 C. Enrique Low Murtra, R1-R2-R3-R4, F. ANALISIS, PUERTO ASIS, CAAA-103, HORAS: 36
2. F: 3232369, 240201526 C. Enrique Low Murtra, R1-R2-R3-R4, F. ANALISIS, PUERTO ASIS, CAAA-104, HORAS: 12
3. F: 3325645, 230101260 C. Asistir personas según la etapa del ciclo vital, R1-R2-R3-R4, Puerto Asís-IER Santana, HORAS: 40
4. F: 3325662, 230101260 C. Asistir personas según la etapa del ciclo vital, R1-R2-R3-R4, Puerto Asís-IER Santana, HORAS: 40
5. F: 3336835, 230101260 C. Asistir personas según la etapa del ciclo vital, R1-R2-R3-R4, Puerto Asís-IER Danubio, HORAS: 40
TOTAL HORAS: 168

PARA LOS EFECTOS LEGALES CERTIFICO, BAJO LA GRAVEDAD DEL JURAMENTO, QUE:

1. Cumpli a cabalidad las actividades del objeto contractual arriba descritas; 2. Los documentos soporte suministrados contienen el pago de Seguridad Social en Salud y Pensión, los aportes voluntarios a cuentas AFC y FVP, por los ingresos recibidos en el mes anterior del contrato objeto de cobro en esta planilla y certifico que no han sido utilizados en la disminución de la Base de Retención en la Fuente en ningún otro contrato; 3. El número de trabajadores contratados para cumplir con el desarrollo del objeto contractual corresponden a lo indicado en esta planilla; 4. Toda la información aquí suministra es verídica; 5. He leído y entendido la descripción de cada uno de los campos aquí

Paola A. Gaviria S.
PAOLA ANDREA GAVIRIA SARASTY
 EL CONTRATISTA

CERTIFICACION DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO

En mi calidad de Supervisor del contrato de prestación de servicios personales aquí relacionado, CERTIFICO:

1.- Que El Contratista cumplió a cabalidad las obligaciones contractuales pactadas;
 2.- Que El Contratista desarrolló las actividades descritas en el presente informe, dentro del periodo de cobro;
 3.- Que he verificado el pago de los aportes obligatorios al Sistema General de Seguridad Social realizados por el contratista por los ingresos recibidos en el mes anterior por medio de la planilla PILA relacionada en el presente informe y que los mismos han sido liquidados de conformidad con las normas vigentes.

Autorizo el presente pago.
 El Supervisor,

Jesús Leonardo Cabrera Guzmán
JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN
 INSTRUCTOR G10

Teniendo en cuenta las certificaciones suscritas por el contratista y por el supervisor del contrato arriba relacionado, autorizo el presente pago:

EL ORDENADOR DEL PAGO
FREIDER ALEJANDRO NARVAEZ HERRERA
 SUBDIRECTOR DE CENTRO G02(E)

Información básica de la planilla

Empresa:	PAOLA ANDREA GAVIRIA SARASTY	NIT:	1075298871
Tipo Planilla:	I	Periodo liquidación Pensiones:	agosto 2025
Sucursal o Dependencia:	PRINCIPAL	Periodo liquidación Salud:	agosto 2025
Número de Radicación:	89890653	Total a pagar:	\$620,300
Fecha de vencimiento:	16/09/2025	Total de empleados:	1
Fecha de Pago:	18/09/2025	Número de Administradoras:	3

Detalles del pago

Razón social recaudo:	Compensar OI	Nit recaudo:	9998600669427
Descripción:	MiPlanilla.com Pago Proteccion Social	Medio de Pago:	Pago Electronico por PSE
Banco:	BANCOLOMBIA	Número Autorización:	1785108051
Estado de la transacción:	Transacción aprobada		

Código	NIT	Administradoras	Num. Afiliados	*Número de incapacidad por riesgos laborales	Valor descontado en incapacidad y/o licencia	Total Pagado
14-23	860011153	POSITIVA COMPANIA DE SEGUROS	1		\$0	\$11,300
230301	800224808	Porvenir	1		\$0	\$341,900
EPS037	900156264	Nueva Promotora de Salud - Nueva EPS	1		\$0	\$267,100
						\$620,300

***Si descontó incapacidades o notas crédito debe informar a la administradora correspondiente los descuentos.**

Le informamos que el pago de la planilla No. 89890653, fue posterior a la fecha límite establecida en el Decreto 1670 de 2007. Sin embargo, para las administradoras el recibir el aporte no implica que esté aceptando o se esté allanando a la mora, ya que la Ley establece la obligatoriedad de recibirlo, al igual que para los empleadores y aportantes la obligación de cotizar oportunamente, lo que permite el reconocimiento de las prestaciones económicas (Incapacidades, Licencias de Maternidad y Paternidad), evitando además, el recobro al empleador o trabajador independiente de los servicios prestados durante el periodo de pago extemporáneo.

USUARIO CC1075298871
CLAVE Paola2025



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Puerto Asís, septiembre de 2025

Señor
JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN
SUPERVISOR CONTRATO No. **0431-2025**
Coordinador Académico
Coordinación Académica
Puerto Asís

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes
septiembre del año 2025

Referencia: N° 0431 del año 2025

PAOLA ANDREA GAVIRIA SARASTY, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.075.298.871 de Neiva Huila, en mi calidad de Contratista del SENA, en FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se establece el valor de VEINTICUATRO MILLONES SETECIENTOS TRECE MIL TRECIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS MDA/CTE (\$24.713.385) esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: (4) cuatro pagos iguales correspondientes a los meses de agosto a noviembre de 2025, por valor de CINCO MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y TRES MIL OCHOCIENTOS VEINTICUATRO PESOS M/CTE (\$5.333.824); B) el último pago del mes de diciembre 2025, por valor de TRES MILLONES TRESCIENTOS SETENTA Y OCHO MIL OCHENTA Y NUEVE PESOS M/CTE (\$3.378.089)

Plazo: Será hasta el 19 de diciembre de 2025.

OBJETO:

Prestación de servicios personales de carácter temporal para desarrollar formación profesional integral titulada y/o Complementaria, presencial o Virtual, así como realizar seguimiento a etapa productiva de requerirse. Lo anterior de acuerdo al proceso de gestión de formación profesional integral, en la especialidad relacionada con el perfil del instructor y de acuerdo a programación realizada por el Centro, en la oferta del Programa de Formación Regular del en el Centro Agroforestal y Acuícola.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Ejecutar el contrato de acuerdo con el procedimiento de ejecución de la formación profesional integral, con autonomía e independencia desde el punto de vista técnico y científico, sin perjuicio del cumplimiento que se debe dar a los contenidos mínimos de los programas de formación, el calendario académico, las estrategias para evitar la deserción, el lugar, los fines y objetivos misionales, las normas y directrices del SENA. Para ello	Impartir FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA y/o COMPLEMENTARIA EN: TRANSVERSAL – ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE - Cod. Programa: 228118 V1 - Ficha 3176597 – CAAA - Municipio: Puerto Asís - De 6 pm A 12 pm – Del 9 al 16 de septiembre. Análisis	2.2.3 C240201526-ENRIQUE LOW-PAOLA ANDREA GAVIRIA



	<p>aplicará las herramientas pedagógicas, criterios de evaluación, adjudicación de calificaciones, entre otros aspectos que considere necesarios, conducentes y pertinentes para garantizar la transmisión de sus conocimientos y la adquisición de competencias por parte de los aprendices, coherentemente con la filosofía institucional.</p>	<p>Competencias: 240201526 Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 36</p> <p>TRANSVERSAL – GESTION DE REDES DE DATOS - Cod. Programa: 228183 V2 - Ficha 3232369 – CAAA - Puerto Asís - De 6 pm A 12 pm – Del 29 al 30 de septiembre.</p> <p>Análisis</p> <p>Competencias: 240201526 Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 12</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3325645 - Municipio: Puerto Asís - IER SANTANA - De 7 am A 12 pm – Del 8 al 16 de septiembre de 2025.</p> <p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 40</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3325662 - Municipio: Puerto Asís - IER Santana - De 12:30 pm A 5:30 pm – Del 8 al 16 de septiembre de 2025.</p> <p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 40</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3336835 - Municipio: Puerto Asís - IER Danubio - De 7 am A 12 pm – Del 22 al 30 de septiembre de 2025.</p> <p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 40</p> <p>TOTAL, HORAS MES: 168</p>	<p>2.2.3 C240201526-ENRIQUE LOW-PAOLA ANDREA GAVIRIA</p> <p>1. FICHA 3325645 - DERECHOS SEXUALES</p> <p>2. FICHA 3325662 - DERECHOS SEXUALES</p> <p>3. FICHA 3336835 - DERECHOS SEXUALES</p>
2	<p>Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo, los conocimientos, habilidades y destrezas pertinentes a las competencias del programa</p>	<p>Participar de la oferta educativa del SENA, con el fin de fortalecer su perfil profesional, que garantice el cumplimiento del objeto contractual.</p>	<p>Estar atento al requerimiento o delegación de la actividad</p>



	de formación asumiendo estrategias y metodologías de autogestión y/o afines a su competencia		
3	Efectuar y demostrar el oportuno y correcto registro de juicios evaluativos, registro de asistencia en Sofia Plus, reportes de deserción, formatos de evaluación de etapa productiva cuando le sea asignado, manejo de la plataforma, verificación del portafolio del aprendiz, y demás novedades de los aprendices y programas de formación bajo su responsabilidad, en los aplicativos con los que cuenta el SENA para tal fin, así como diligenciar y presentar oportuna y correctamente el portafolio del instructor con los formatos del Sistema de Mejora Continua Institucional, de acuerdo a las disposiciones normativas y Directrices internas que regulen estos aspectos.	Registrar y evaluar los juicios evaluativos en la plataforma Sofia Plus. Demostrar dominio en el manejo de la plataforma Sofia Plus, TERRITORIUM, SICONTRATISTAS, COMPORMISO y demás aplicativos utilizados en la ejecución del contrato.	FICHA: 3176597 FICHA: 3232369 FICHA: 3325645 FICHA: 3325662 FICHA: 3336835
4	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad define para la Gestión de la Formación Profesional Integral , mediante las siguientes actividades: a) verificar la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados, queden en ese estado; b) Crear y asociar aprendices en las rutas de aprendizaje; c) Registrar juicios evaluativos de los resultados de aprendizaje ejecutados; d) Comunicar al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencia, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información (reintegros, traslados, deserciones, retiros voluntarios, etc.	<p>Impartir FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA y/o COMPLEMENTARIA EN:</p> <p>TRANSVERSAL – ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE - Cod. Programa: 228118 V1 - Ficha 3176597 – CAAA - Municipio: Puerto Asís - De 6 pm A 12 pm – Del 9 al 16 de septiembre.</p> <p>Análisis</p> <p>Competencias: 240201526 Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Raps. 1.2.3.4</p> <p style="text-align: right;">HORAS: 36</p> <p>TRANSVERSAL – GESTION DE REDES DE DATOS - Cod. Programa: 228183 V2 - Ficha 3232369 – CAAA - Puerto Asís - De 6 pm A 12 pm – Del 29 al 30 de septiembre.</p> <p>Análisis</p> <p>Competencias: 240201526 Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Raps. 1.2.3.4</p> <p style="text-align: right;">HORAS: 12</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3325645 - Municipio: Puerto Asís - IER SANTANA - De 7 am A 12 pm – Del 8 al 16 de septiembre de 2025.</p>	<p><u>2.2.3 C240201526-ENRIQUE LOW-PAOLA ANDREA GAVIRIA</u></p> <p><u>2.2.3 C240201526-ENRIQUE LOW-PAOLA ANDREA GAVIRIA</u></p> <p><u>1. FICHA 3325645 - DERECHOS SEXUALES</u></p>



		<p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 40</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3325662 - Municipio: Puerto Asís - IER SANTANA - De 12:30 pm A 5:30 pm – Del 8 al 16 de septiembre de 2025.</p> <p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 40</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3336835 - Municipio: Puerto Asís - IER Danubio - De 7 am A 12 pm – Del 22 al 30 de septiembre de 2025.</p> <p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 40</p> <p>TOTAL, HORAS MES: 168</p>	<p><u>2. FICHA 3325662 - DERECHOS SEXUALES</u></p> <p><u>3. FICHA 3336835 - DERECHOS SEXUALES</u></p>
5	EL CONTRATISTA manifiesta que durante la vigencia del contrato no está contratado simultáneamente en otro centro de formación o dependencia del SENA.	Contrato 0431-2025 Sena Regional Putumayo	Contrato 0431-2025 Sena Regional Putumayo
6	Organizar y responder por el archivo propio de acuerdo con las tablas de retención documental vigentes para la entidad.	Organizar los folios de archivos que se generen en la ejecución contractual de acuerdo a los lineamientos del área de ARCHIVO de la entidad.	Entrega de Informe del mes objeto de cobro de acuerdo a los lineamientos de CUENTA DE COBRO y de cargo a SECOP II.
7	Brindar apoyo técnico a la supervisión de los contratos que le sean requeridos por la Subdirección del centro. (los instructores que no apoyan revisión de cuentas, deberán estar atentos a si son requeridos por CA)	Estar atento al requerimiento o delegación de la actividad	Estar atento al requerimiento o delegación de la actividad
8	Realizar cuando sea requerido por la Entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas que el SENA reciba dentro de los procesos de contratación de la Entidad.	Estar atento a los requerimientos de verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas del SENA en procesos de contratación.	Acta de requerimiento cuando sea necesario.
9	Participar en los equipos de desarrollo curricular interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.	Participar en las sesiones que sean programadas por Coordinación Académica o cualquier otra área.	Listado de asistencia. Acta de conformación de equipos



<p>10</p>	<p>Participar activamente, impulsar, acompañar y estimular a los aprendices en los procesos de formulación, elaboración, ejecución y seguimiento de los proyectos de aprendizaje.</p>	<p>Impartir FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA y/o COMPLEMENTARIA EN:</p> <p>TRANSVERSAL – ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE - Cod. Programa: 228118 V1 - Ficha 3176597 – CAAA - Municipio: Puerto Asís - De 6 pm A 12 pm – Del 9 al 16 de septiembre.</p> <p>Análisis</p> <p>Competencias: 240201526 Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Raps. 1.2.3.4</p> <p style="text-align: right;">HORAS: 36</p> <p>TRANSVERSAL – GESTION DE REDES DE DATOS - Cod. Programa: 228183 V2 - Ficha 3232369 – CAAA - Puerto Asís - De 6 pm A 12 pm – Del 29 al 30 de septiembre.</p> <p>Análisis</p> <p>Competencias: 240201526 Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Raps. 1.2.3.4</p> <p style="text-align: right;">HORAS: 12</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3325645 - Municipio: Puerto Asís - IER SANTANA - De 7 am A 12 pm – Del 8 al 16 de septiembre de 2025.</p> <p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4</p> <p style="text-align: right;">HORAS: 40</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3325662 - Municipio: Puerto Asís - IER SANTANA - De 12:30 pm A 5:30 pm – Del 8 al 16 de septiembre de 2025.</p> <p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4</p> <p style="text-align: right;">HORAS: 40</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3336835 - Municipio: Puerto Asís - IER Danubio - De 7 am A 12 pm – Del 22 al 30 de septiembre de 2025.</p>	<p>2.2.3 C240201526-ENRIQUE LOW-PAOLA ANDREA GAVIRIA</p> <p>2.2.3 C240201526-ENRIQUE LOW-PAOLA ANDREA GAVIRIA</p> <p>1. FICHA 3325645 - DERECHOS SEXUALES</p> <p>2. FICHA 3325662 - DERECHOS SEXUALES</p>
-----------	---	--	---



		<p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4</p> <p style="text-align: right;">HORAS: 40</p> <p>TOTAL, HORAS MES: 168</p>	<p><u>3. FICHA 3336835 - DERECHOS SEXUALES</u></p>
11	El instructor de formación virtual y a distancia, deberá cumplir con los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje, los cuales se encuentran en el aplicativo CompromISO —Guía Orientación Formación ambientes virtuales de aprendizaje	Estar atento a requerimiento para impartir formación virtual.	Portafolio del Instructor Virtual.
12	Realizar el requerimiento oportuno de los materiales de formación para el programa que estén orientando en el procedimiento de Ejecución de la Formación Profesional Integral.	Diligenciar la información del requerimiento de materiales de formación de acuerdo a requerimientos del programa.	Formato de solicitud de materiales debidamente diligenciados.
13	Realizar seguimiento a las acciones de formación tanto en la etapa Lectiva, como en la etapa productiva teniendo en cuenta las directrices de Formación.	<p>Impartir FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL TITULADA y/o COMPLEMENTARIA EN:</p> <p>TRANSVERSAL – ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE - Cod. Programa: 228118 V1 - Ficha 3176597 – CAAA - Municipio: Puerto Asís - De 6 pm A 12 pm – Del 9 al 16 de septiembre.</p> <p>Análisis</p> <p>Competencias: 240201526 Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Raps. 1.2.3.4</p> <p style="text-align: right;">HORAS: 36</p> <p>TRANSVERSAL – GESTION DE REDES DE DATOS - Cod. Programa: 228183 V2 - Ficha 3232369 – CAAA - Puerto Asís - De 6 pm A 12 pm – Del 29 al 30 de septiembre.</p> <p>Análisis</p> <p>Competencias: 240201526 Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. Raps. 1.2.3.4</p> <p style="text-align: right;">HORAS: 12</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3325645 - Municipio: Puerto Asís - IER SANTANA - De 7 am A 12 pm – Del 8 al 16 de septiembre de 2025.</p>	<p><u>2.2.3 C240201526-ENRIQUE LOW-PAOLA ANDREA GAVIRIA</u></p> <p><u>2.2.3 C240201526-ENRIQUE LOW-PAOLA ANDREA GAVIRIA</u></p> <p><u>1. FICHA 3325645 - DERECHOS SEXUALES</u></p>



		<p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 40</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3325662 - Municipio: Puerto Asís - IER SANTANA - De 12:30 pm A 5:30 pm – Del 8 al 16 de septiembre de 2025.</p> <p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 40</p> <p>COMPLEMENTARIO COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS - Cod. Programa: 33110230 V1 - Ficha 3336835 - Municipio: Puerto Asís - IER Danubio - De 7 am A 12 pm – Del 22 al 30 de septiembre de 2025.</p> <p>Competencias: 230101260 - asistir personas según la etapa del ciclo vital y guías de manejo de salud. Raps. 1.2.3.4 HORAS: 40</p> <p>TOTAL, HORAS MES: 168</p>	<p>2. FICHA 3325662 - DERECHOS SEXUALES</p> <p>3. FICHA 3336835 - DERECHOS SEXUALES</p>
14	Apoyar y orientar a los aprendices en el proceso de consecución de la etapa práctica, así mismo en el conocimiento y divulgación del reglamento del Aprendiz.	Gestionar la orientación del equipo de etapas productivas a los aprendices de formación titulada de acuerdo al reglamento del aprendiz.	Listado de asistencia a capacitaciones.
15	Formular proyecto formativo, planeación pedagógica del proyecto y recursos didácticos (Guías de aprendizaje, instrumentos de evaluación y material de apoyo para el desarrollo de las competencias del programa de formación, según lineamientos del procedimiento y guía de desarrollo curricular, de acuerdo con los programas y niveles de formación asignados.	Formular el paquete de desarrollo curricular de acuerdo con el procedimiento y la guía de desarrollo curricular.	Portafolio del instructor.
16	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar los informes mensuales de la ejecución del contrato o los productos que se le requiera, además del informe mensual de actividades, según la fase en que se encuentre el programa (analizar, planear, ejecutar y evaluar) durante el desarrollo del proceso de aprendizaje y de las actividades en general, con sus respectivos anexos y un informe final al terminar la ejecución del contrato, de acuerdo al proceso de formación profesional integral	Realizar el informe mensual de actividades correspondiente al mes de septiembre de 2025 , de acuerdo con los lineamientos establecidos por Coordinación Académica y el supervisor del contrato.	Informe mensual de actividades correspondiente al mes de septiembre de 2025 .



	establecidos por el SENA y el programa asignado por el supervisor del contrato.		
17	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos.	Estar atento al requerimiento del supervisor.	Listado de asistencia de inducción de aprendices
18	Participar de los procesos del sistema integrado de gestión de Calidad y apoyar desde su rol en las actividades requeridas para incrementar el nivel de eficiencia de los planes de mejoramiento implementados en el proceso de formación.	Apoyar al equipo SIGA en las actividades cuando sea requerido.	Acta de conformación de equipo.
19	Guardar la confidencialidad de los hechos, datos o informes que por cualquier causa lleguen a su conocimiento y que puedan causar daño, lesión o perjuicios a la misma entidad o a los aprendices.	Ser reservado en cuanto a la información de la institución.	Manejo adecuado de la información institucional.
20	Garantizar la calidad de la capacitación, su actualización y oportunidad, en investigación, superación y mejoramiento en el área de la ciencia o tecnología de que se trate en el objeto del contrato, especialmente en materia de evaluación y certificación por competencias laborales, cátedra de emprendimiento empresarial y tutor virtual, que ofrece la institución en sus diferentes modalidades de formación profesional bien sea presencial, desescolarizada, virtual o mixta.	Participar de la oferta educativa del SENA, con el fin de fortalecer su perfil profesional, que garantice el cumplimiento del objeto contractual.	No se ha realizado el proceso de inscripción.
21	No utilizar ni total ni parcialmente la información a que tenga acceso, en beneficio de terceras personas o entidades diferentes a las autorizadas por el SENA.	Reservar la información que será utilizada solo para actividades de formación del Sena	La información será utilizada solo para actividades de formación del Sena
22	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en sensibilizaciones, conferencias, talleres, foros y proyectos de investigación técnica y/o pedagógica en marco de la estrategia del sistema de investigación, desarrollo tecnológico e innovación-SENNOVA para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato.	Participar de las actividades programadas por SENNOVA cuando sea requerido.	Certificados de participación en eventos SENNOVA. Lista de asistencia a reuniones
23	Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula; fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria y/o titulada.	Diligenciar los soportes de ingreso de aprendices en las ofertas educativas apoyadas cuando sea requerido.	Carpeta de soportes documentales del ingreso.
24	Realizar actividades de seguimiento a etapas productivas en caso de requerirse y asignarse	Apoyo al equipo en la revisión y SEGUIMIENTO A ETAPAS PRODUCTIVAS.	Correo de Requerimiento.



	aprendices por parte del supervisor del contrato.		
25	En caso de que el instructor contratista no cuente con la certificación vigente de la norma de competencia "ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS PRESENCIALES CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, 2402010444" o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVA, 240201056" deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a agosto 31 de 2023.	Presentar el certificado de aprobación de la NCL240201056: "ORIENTAR FORMACION PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TECNICO Y NORMATIVA".	Registro de inscripción cuando inicien las convocatorias. Realizando el proceso de inscripción con el profesional LUIS CARLOS AREVALO.
26	Utilizar y cuidar los ambientes, máquinas y materiales, vehículos, equipos y/o herramientas que disponga para realizar la formación. Y una vez finalizado el contrato reintegrar y/o devolver los elementos de bienes que, a manera de inventario, el Centro de formación ponga a su disposición, uso y custodia para la cabal ejecución del contrato.	Mantener en buen estado los ambientes de aprendizaje.	Ambientes de aprendizaje en buen estado.
27	Apoyar con la divulgación de la oferta educativa y cumplir con el número de formaciones tituladas y/o complementarias y el número aproximado de aprendices que se requieren para la ejecución del presente contrato.	Prestar apoyo a la oferta educativa del centro cuando sea requerido.	Listado de inscritos Listado de asistencia
28	Radicar la cuenta de cobro mensualmente de conformidad a los lineamientos establecidos por el supervisor y dentro del término solicitado.	Entregar archivos GC y GF del informe mensual de actividades correspondiente septiembre de 2025 , de acuerdo con los lineamientos establecidos por Coordinación Académica y el supervisor del contrato.	Cargue de Archivos FC y GF del Informe mensual de actividades correspondiente al mes de septiembre de 2025 en plataforma SECOP II.
29	Las demás contempladas en el artículo 5 de la Ley 80 de 1993 y aquellas adicionales relacionadas o derivadas del objeto contractual que se requieran para el desarrollo de la misión institucional del SENA.	Prestar apoyo cuando sea requerido.	Acta.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. (N° 89890653) de la planilla, operador Mi planilla, periodo **AGOSTO 2025**. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”).

Evidencias en (9) folios

Cordialmente,


PAOLA ANDREA GAVIRIA SARASTY
Contratista
C.C. No. 1.075.298.871 de Neiva Huila

Recibí a satisfacción:


JESUS LEONARDO CABRERA GUZMAN
Supervisor Contrato 0431 de 2025
Coordinador Académico

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: PAOLA ANDREA GAVIRIA SARASTY

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA

FECHA INICIAL: 01/09/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 30/09/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA 3176597 - ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE.

DE APRENDIZAJE:

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Controlar la calidad del servicio de software de acuerdo con los estándares técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR LA SOLUCIÓN DE SOFTWARE DE ACUERDO CON EL DISEÑO Y METODOLOGÍAS DE DESARROLLO
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Diseñar la solución de software de acuerdo con procedimientos y requisitos técnicos
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Establecer requisitos de la solución de software de acuerdo con estándares y procedimiento técnico
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Estructurar propuesta técnica de servicio de tecnología de la información según requisitos técnicos y normativa
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Evaluar requisitos de la solución de software de acuerdo con metodologías de análisis y estándares

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Implementar la solución de software de acuerdo con los requisitos de operación y modelos de referencia
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Orientar investigación formativa según referentes técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

FICHA 3232369 - GESTION DE REDES DE DATOS
DE APRENDIZAJE:

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ADMINISTRAR HARDWARE Y SOFTWARE DE SEGURIDAD EN LA RED A PARTIR DE NORMAS INTERNACIONALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Administrar infraestructura tecnológica de red según modelos de referencia y procedimiento técnico
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Configurar dispositivos activos de interconexión según especificaciones del diseño y protocolos técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: CONFIGURAR DISPOSITIVOS DE CÓMPUTO DE ACUERDO CON ESPECIFICACIONES DEL DISEÑO Y PROTOCOLOS TÉCNICOS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS

ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE

PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ

01 PROMOVER MI DIGNIDAD Y LA DEL OTRO A PARTIR DE LOS PRINCIPIOS Y VALORES ÉTICOS COMO APORTE EN LA INSTAURACIÓN DE UNA CULTURA DE PAZ.

02 ESTABLECER RELACIONES DE CRECIMIENTO PERSONAL Y COMUNITARIO A PARTIR DEL BIEN COMÚN COMO APORTE PARA EL DESARROLLO SOCIAL.

03 PROMOVER EL USO RACIONAL DE LOS RECURSOS NATURALES A PARTIR DE CRITERIOS DE SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD ÉTICA Y NORMATIVA VIGENTE.

04 CONTRIBUIR CON EL FORTALECIMIENTO DE LA CULTURA DE PAZ A PARTIR DE LA DIGNIDAD HUMANA Y LAS ESTRATEGIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE CONFLICTOS.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar red inalámbrica local según especificaciones del diseño y estándares técnicos

• **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Implementar tecnologías de voz sobre IP de acuerdo con el diseño y normas técnicas

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Orientar investigación formativa según referentes técnicos

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 12,00

FICHA 3325645 - COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE
DE APRENDIZAJE: LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ASISTIR PERSONAS SEGÚN LA ETAPA DEL CICLO VITAL Y GUÍAS DE MANEJO DE SALUD

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR EL ROL DE LOS TITULARES DE DERECHOS, RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES EN LAS REDES SOCIALES DE APOYO RELACIONADAS CON LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA FUNDAMENTADO EN EL MODELO SOCIOECOLÓGICO.

IDENTIFICAR ESTRATEGIAS, TÉCNICAS Y ACTIVIDADES DIDÁCTICAS QUE FOMENTEN LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SEXUALES Y REPRODUCTIVOS DE ACUERDO CON ENFOQUE BASADO EN DERECHOS.

PROMOVER LOS TIPOS DE APOYO SOCIAL DISPONIBLES PARA AFRONTAR SITUACIONES DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS CON BASE EN EL PRINCIPIO DE EXIGIBILIDAD Y EL CRITERIO DE PARTICIPACIÓN.

RECONOCER SITUACIONES INTERPERSONALES QUE IMPLICAN EL EJERCICIO DE LA CIUDADANÍA CON RESPECTO A LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA USANDO LOS CRITERIOS DE CALIDAD DEL ENFOQUE BASADO EN DERECHOS HUMANOS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3325662 - COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ASISTIR PERSONAS SEGÚN LA ETAPA DEL CICLO VITAL Y GUÍAS DE MANEJO DE SALUD

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR EL ROL DE LOS TITULARES DE DERECHOS, RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES EN LAS REDES SOCIALES DE APOYO RELACIONADAS CON LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA FUNDAMENTADO EN EL MODELO SOCIOECOLÓGICO.

IDENTIFICAR ESTRATEGIAS, TÉCNICAS Y ACTIVIDADES DIDÁCTICAS QUE FOMENTEN LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SEXUALES Y REPRODUCTIVOS DE ACUERDO CON ENFOQUE BASADO EN DERECHOS.

PROMOVER LOS TIPOS DE APOYO SOCIAL DISPONIBLES PARA AFRONTAR SITUACIONES DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS CON BASE EN EL PRINCIPIO DE EXIGIBILIDAD Y EL CRITERIO DE PARTICIPACIÓN.

RECONOCER SITUACIONES INTERPERSONALES QUE IMPLICAN EL EJERCICIO DE LA CIUDADANÍA CON RESPECTO A LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA USANDO LOS CRITERIOS DE CALIDAD DEL ENFOQUE BASADO EN DERECHOS HUMANOS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3336835 - COMPETENCIAS PEDAGOGICAS EN LA PROMOCION DE LOS DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** ASISTIR PERSONAS SEGÚN LA ETAPA DEL CICLO VITAL Y GUÍAS DE MANEJO DE SALUD

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

DETERMINAR EL ROL DE LOS TITULARES DE DERECHOS, RESPONSABILIDADES Y OBLIGACIONES EN LAS REDES SOCIALES DE APOYO RELACIONADAS CON LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA FUNDAMENTADO EN EL MODELO SOCIOECOLÓGICO.

IDENTIFICAR ESTRATEGIAS, TÉCNICAS Y ACTIVIDADES DIDÁCTICAS QUE FOMENTEN LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS, SEXUALES Y REPRODUCTIVOS DE ACUERDO CON ENFOQUE BASADO EN DERECHOS.

PROMOVER LOS TIPOS DE APOYO SOCIAL DISPONIBLES PARA AFRONTAR SITUACIONES DE VULNERACIÓN DE DERECHOS HUMANOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS CON BASE EN EL PRINCIPIO DE EXIGIBILIDAD Y EL CRITERIO DE PARTICIPACIÓN.

RECONOCER SITUACIONES INTERPERSONALES QUE IMPLICAN EL EJERCICIO DE LA CIUDADANÍA CON RESPECTO A LA SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA USANDO LOS CRITERIOS DE CALIDAD DEL ENFOQUE BASADO EN DERECHOS HUMANOS.

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 167,90

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:			0,00

INSTRUCTOR: PAOLA ANDREA GAVIRIA SARASTY

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROFORESTAL Y ACUICOLA ARAPAIMA

Mis Pre Inscripciones

Realice la consulta de preinscripción realizadas en esta pantalla.

Tipo Id. CÉDULA DE CIUDADANÍA **Nro. Identificación** 1075298871
Nombre GAVIRIA SARASTY PAOLA ANDREA

[Config. tabla ▼](#)

<input type="checkbox"/>	Radicado	Código	Título	Versión	Centro Formación	Regional
<input checked="" type="checkbox"/>	2025-11-9405-1002_10	240201056	ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVA	2	CENTRO DE SERVICIOS FINANCIEROS	DISTRITO CAPITAL



- Presidencia
- Vicepresidencia
- MinJusticia
- MinDefensa
- MinInterior
- MinRelaciones
- MinHacienda
- MinMimas
- MinComercio
- MinEducación
- MinCultura
- MinAgricultura
- MinAmbiente
- MinTransporte
- MinVivienda
- MinTrabajo
- MinSalud
- Urna de Cristal