SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA
DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
GRUPO DE GESTIÓN PARA LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD
PROGRAMA DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA - CONVOCATORIA - DSNFT-0001-FCE-2025

DATOS GENERALES DE LA ENTIDAD PROPONENTE

NOMBRE DE LA ENTIDAD PROPONENTE	ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE INGENIERIA SANITARIA Y AMBIENTAL			**SIGLA**	**ACODAL**
TIPO DE IDENTIFICACIÓN	NIT (NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN TRIBUTARIA)	**NUMERO DE IDENTIFICACIÓN**	**830052783**	**DÍGITO DE VERIFICACION**	**2**
DEPARTAMENTO DE DOMICILIO	BOGOTÁ D.C	**CIUDAD/MUNICIPIO DE DOMICILIO**		BOGOTÁ	
DIRECCIÓN DE DOMICILIO	DG 60 NO 22-20			**MODALIDAD DE PARTICIPACIÓN**	**GREMIO**
COBERTURA	NACIONAL	**INDICATIVO TELEFÓNICO**	601	**NÚMERO DE TELÉFONO**	7020900
NÚMERO DE CELULAR	3125878282	**CORREO ELECTRÓNICO**	direccionejecutiva@acodal.org.co	**PÁGINA WEB**	www.acodal.org.co
ACTIVIDAD ECONÓMICA DE ACUERDO CON EL RUT	9411 - ACTIVIDADES DE ASOCIACIONES EMPRESARIALES Y DE EMPLEADORES	**TIPO DE ORGANIZACIÓN**	PRIVADA	**TAMAÑO DE LA EMPRESA/GREMIO**	MICROEMPRESA - SERVICIOS (HASTA $1.642.769.412)
MESAS SECTORIALES	SERVICIOS AMBIENTALES	**¿LOS TRABAJADORES DE LA EMPRESA O DE LAS EMPRESAS AFILIADAS HAN OBTENIDO CERTFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES DEL SENA?**	NO	**¿LA EMPRESA / GREMIO HA VINCULADO EXPERTOS TÉCNICOS PARA LA ELABORACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES?**	SI

CONTACTOS DE CONTACTO DE LA ENTIDAD PROPONENTE

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EMPRESA O GREMIO PROPONENTE

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	43542165	**TIPO IDENTIFICACIÓN**	CÉDULA DE CIUDADANÍA	**TELÉFONO/CELULAR**	3125878282
NOMBRE COMPLETO	SANDRA CONSTANZA MARTINEZ MANRIQUE			**EMAIL**	direccionejecutiva@acodal.org.co

DATOS DE CONTACTO DEL PROFESIONAL DE TALENTO HUMANO DE LA EMPRESA O GREMIO PROPONENTE

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	79942006	**TIPO IDENTIFICACIÓN**	CÉDULA DE CIUDADANÍA	**TELÉFONO/CELULAR**	3105614480
NOMBRE COMPLETO	ANDRES CHAVEZ			**EMAIL**	asesoracodalcentro@acodal.org.co

DATOS DE CONTACTO PERSONA ENCARGADA DEL ÁREA DE COMUNICACIONES EN LA ENTIDAD PROPONENTE

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN	79942006	**TIPO IDENTIFICACIÓN**	CÉDULA DE CIUDADANÍA	**TELÉFONO/CELULAR**	3105614480
NOMBRE COMPLETO	ANDRES CHAVEZ			**EMAIL**	asesoracodalcentro@acodal.org.co

GENERALIDADES DE LA ENTIDAD PROPONENTE

OBJETO SOCIAL DE LA EMPRESA / GREMIO

ACODAL ES UNA ENTIDAD GREMIAL SIN ÁNIMO DE LUCRO, FUNDADA EN 1956 COMO ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE ACUEDUCTOS Y ALCANTARILLADOS, Y DESDE 1980 ES EL CAPÍTULO COLOMBIANO DE AIDIS, CAMBIANDO SU NOMBRE A ASOCIACIÓN COLOMBIANA DE INGENIERÍA SANITARIA Y AMBIENTAL. ACTUALMENTE, OPERA COMO UNA MICROEMPRESA DENTRO DEL SECTOR DE AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, ESPECÍFICAMENTE EN SERVICIOS PÚBLICOS.

ACODAL ORGANIZA A LA MAYORÍA DE LOS MIEMBROS DEL SECTOR, INCLUYENDO INDUSTRIAS, CONSULTORAS, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS, UNIVERSIDADES, PROFESIONALES Y ESTUDIANTES, SUMANDO 1.500 MIEMBROS ENTRE PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES. SU ESTRUCTURA SE EXTIENDE A TRAVÉS DE 4 SECCIONALES PRINCIPALES: CENTRO (BOGOTÁ), OCCIDENTE (CALI), CARIBE (BARRANQUILLA) Y NOROCCIDENTE (MEDELLÍN), CUBRIENDO LA TOTALIDAD DEL TERRITORIO COLOMBIANO.

EL OBJETO SOCIAL DE ACODAL, ACTUALIZADO EN 2016, BUSCA INTEGRAR A DIVERSOS ACTORES PARA FOMENTAR EL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL, CULTURAL, CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN EN EL SECTOR. SUS PRINCIPALES PROPÓSITOS INCLUYEN PROMOVER Y DIVULGAR CONOCIMIENTO, ASEGURAR LA FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE PROFESIONALES ACORDE A NECESIDADES GLOBALES, IMPULSAR EL CRECIMIENTO DE SUS AFILIADOS, FOMENTAR LA ÉTICA PROFESIONAL, CONCEPTUAR SOBRE TEMAS SECTORIALES, PROPONER E IMPULSAR NORMAS TÉCNICAS Y REGLAMENTARIAS, PARTICIPAR EN EL DISEÑO DE POLÍTICAS PÚBLICAS, DEFENDER LOS INTERESES DE SUS AFILIADOS, Y PROMOVER EL DESARROLLO SOSTENIBLE, LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA, LA INNOVACIÓN, LA INVESTIGACIÓN Y LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO. LA ENTIDAD TAMBIÉN FOMENTA TECNOLOGÍAS DE EFICIENCIA ENERGÉTICA Y ENERGÍAS RENOVABLES, ALINEÁNDOSE CON LINEAMIENTOS GLOBALES Y PROTOCOLOS INTERNACIONALES PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE.

ACODAL TIENE POR FINALIDAD INTEGRAR A PROFESIONALES, EMPRESAS, UNIVERSIDADES, ESTUDIANTES, ENTIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, PARA DESARROLLAR ACTIVIDADES DE FOMENTO AL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL, CULTURAL, CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN, EN EL SECTOR DE AGUA, SANEAMIENTO Y AMBIENTE. EN EL MARCO DE LA PRESERVACIÓN DE LOS PRINCIPIOS ÉTICOS, PROFESIONALES Y DEL DESARROLLO SOSTENIBLE TENDRÁ POR OBJETO:

- PROMOVER, DESARROLLAR Y DIVULGAR EL CONOCIMIENTO Y SU APLICACIÓN RELACIONADO CON EL SECTOR DE AGUA, SANEAMIENTO Y AMBIENTE EN COLOMBIA Y EL EXTERIOR.
- PROPENDER PORQUE LA FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PROFESIONALES Y EMPRESAS DEL SECTOR, RESPONDAN ADECUADAMENTE A LAS NECESIDADES LOCALES, REGIONALES Y NACIONALES, ACORDE CON VISIONES Y TENDENCIAS DEL CONTEXTO GLOBAL.
- IMPULSAR LA FORMACIÓN DE UNA CONCIENCIA GREMIAL ENTRE SUS MIEMBROS PARA QUE EL EJERCICIO PROFESIONAL O COMERCIAL DE SUS AFILIADOS SE REALICE DENTRO DE LAS NORMAS ÉTICAS, TÉCNICAS Y LEGALES.
- CONCEPTUAR SOBRE TEMAS, SITUACIONES Y PROYECTOS RELACIONADOS CON EL SECTOR DE AGUA, SANEAMIENTO Y AMBIENTE.
- PROPONER E IMPULSAR LA ELABORACIÓN Y APLICACIÓN DE NORMAS TÉCNICAS Y REGLAMENTARIAS, RELACIONADAS CON LOS TEMAS DE AGUA, SANEAMIENTO Y AMBIENTE.
- PARTICIPAR EN EL DISEÑO Y EJECUCIÓN DE POLÍTICAS Y ESTRATEGIAS ORIENTADAS AL DESARROLLO SOSTENIBLE Y PROMOVER SU ADOPCIÓN DE ACUERDO CON LOS LINEAMIENTOS ESTABLECIDOS MUNDIALMENTE Y ACOGIDOS POR COLOMBIA A TRAVÉS DE PROTOCOLOS Y CONVENIOS INTERNACIONALES.
- PROMOVER LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA EN LA CONCEPCIÓN Y DESARROLLO DE LOS PROYECTOS EN MATERIA DE AGUA, SANEAMIENTO, AMBIENTE Y ENERGÍAS RENOVABLES, ASÍ COMO DESARROLLAR ACTIVIDADES ARTÍSTICAS, CULTURALES Y DE PATRIMONIO EN EL SECTOR.
- IMPULSAR Y FOMENTAR EL DESARROLLO, LA INNOVACIÓN Y LA INVESTIGACIÓN CIENTÍFICA APLICADA EN MATERIA DE AGUA, SANEAMIENTO, AMBIENTE Y ENERGÍAS, PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA COMUNIDAD.

EL PROYECTO DE FORMACIÓN PROPUESTO SE ALINEA INTEGRALMENTE CON EL OBJETO SOCIAL DE ACODAL. SU OBJETO SOCIAL BUSCA INTEGRAR ACTORES PARA FOMENTAR EL DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL, CULTURAL, CIENTÍFICO, TECNOLÓGICO Y DE INNOVACIÓN EN EL SECTOR. LAS 8 ACCIONES DE FORMACIÓN PROPUESTAS (DESDE GESTIÓN DE RESIDUOS Y ESTRATEGIAS CLIMÁTICAS, HASTA TECNOLOGÍAS DE TRATAMIENTO DE AGUAS, REPORTES DE SOSTENIBILIDAD, Y GESTIÓN DE RIESGOS LEGALES/TRIBUTARIOS) ABORDAN DIRECTAMENTE LOS PROPÓSITOS CENTRALES DE ACODAL: PROMOVER Y DIVULGAR CONOCIMIENTO, ASEGURAR LA FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE PROFESIONALES ACORDE A NECESIDADES GLOBALES, IMPULSAR EL CRECIMIENTO DE SUS AFILIADOS, PROPONER E IMPULSAR NORMAS TÉCNICAS Y REGLAMENTARIAS, Y FOMENTAR EL DESARROLLO SOSTENIBLE, LA INNOVACIÓN, LA INVESTIGACIÓN Y LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO. EL PROYECTO CONTRIBUYE DIRECTAMENTE A QUE LA ENTIDAD CUMPLA SU FINALIDAD DE INTEGRAR Y DESARROLLAR ACTIVIDADES DE FOMENTO EN TODOS LOS ÁMBITOS RELEVANTES PARA EL SECTOR DE AGUA, SANEAMIENTO Y AMBIENTE, FORTALECIENDO LA ÉTICA, LA EFICIENCIA ENERGÉTICA Y LA SOSTENIBILIDAD, PILARES QUE ACODAL HA IMPULSADO DESDE SU CREACIÓN.

PRODUCTOS Y/O SERVICIOS OFRECIDOS Y MERCADO AL QUE VAN DIRIGIDOS

TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO SOCIAL DEL ACODAL, ALGUNOS DE LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS AL SERVICIO DE SUS AFILIADOS Y LAS EMPRESAS Y ACTORES DEL SECTOR SON:

- OFERTA DE ESTUDIOS Y ASESORÍAS TÉCNICAS, RED DE INFORMACIÓN Y PUBLICACIONES, ORGANIZACIÓN DE CONFERENCIAS, VISITAS TÉCNICAS Y CHARLAS TÉCNICO-COMERCIALES QUE TIENEN QUE VER CON TEMAS Y ACTIVIDADES PROPIAS DEL SECTOR DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, CAPACITACIÓN NACIONAL E INTERNACIONAL Y CONGRESOS SOBRE TEMAS ESPECIALIZADOS Y SERVICIOS DIGITALES.

EN TÉRMINOS DE PRODUCTOS ASOCIADOS CON LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO, SE TIENEN LOS SIGUIENTES PRODUCTOS Y SERVICIOS:

- EMISIÓN DE BOLETINES PERIÓDICOS, PUBLICACIÓN DE REVISTAS ESPECIALIZADAS, INFORMES, REPORTES Y LIBROS, LOS TRABAJOS Y LOGROS CIENTÍFICOS DE PROFESIONALES O INSTITUCIONES COLOMBIANAS, ASÍ COMO NUEVAS TEORÍAS Y PRÁCTICAS EN EL ÁREA DE LA INGENIERÍA AMBIENTAL.

MERCADO AL QUE VAN DIRIGIDOS LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS
EMPRESAS PRESTADORAS DE SERVICIOS PÚBLICOS, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES Y DEPARTAMENTALES, GESTORES PLANES DEPARTAMENTALES DEL AGUA PDA, EMPRESAS DE DESARROLLO DE INGENIERÍA AMBIENTAL, OPERADORES DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO, COMISIÓN DE REGULACIÓN DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO, MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO, MINISTERIO DEL MEDIO AMBIENTE, FONTUR, MINISTERIO DE VIVIENDA (EN ESPECIAL AL VICEMINISTERIO DE AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO), CORPORACIONES AUTÓNOMAS REGIONALES, ENTIDADES TERRITORIALES, INDUSTRIAS PRODUCTORAS DE EQUIPOS E INSUMOS PARA EL SECTOR, FIRMAS CONSULTORAS Y DE CONSTRUCCIÓN, LABORATORIOS, UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA SANITARIA, AMBIENTAL Y CIVIL ESPECIALIZADA Y OTRAS INGENIERÍAS QUE DESARROLLAN LABORES DIRECTAS EN EL SECTOR DE AGUA POTABLE, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, ENTRE OTROS.

SITUACIÓN ACTUAL Y PROYECCIÓN DE LA EMPRESA / GREMIO

ACODAL EN LA ACTUALIDAD Y GUARDANDO COHERENCIA CON SU OBJETO SOCIAL, ES UN GREMIO QUE TRABAJA DE MANERA PERMANENTE POR EL FORTALECIMIENTO, LA INTERACCIÓN Y MEJORAMIENTO DEL SECTOR DE AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE; COMO UNO DE LOS SECTORES PILAR PARA EL DESARROLLO SOCIAL Y EMPRESARIAL DEL PAÍS.

SUS APUESTAS ESTÁN CONCENTRADAS EN TRABAJAR ACCIONES ALREDEDOR DE UNA GESTIÓN INTEGRAL DE LOS RECURSOS, EN ESPECIAL EL HÍDRICO; LOGRANDO TRAER AL ESCENARIO NACIONAL PRÁCTICAS GLOBALES ALREDEDOR DE LA IMPLEMENTACIÓN DE ESQUEMAS EFICIENTES Y SOSTENIBLES ALREDEDOR DEL AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE; PERO A SU VEZ SIENDO UN ACTOR DESTACADO DE ACOMPAÑAMIENTO PARA QUE DICHAS IMPLEMENTACIONES SE ATERRICEN A LA REALIDAD DE LOS TERRITORIOS, LA CAPACIDAD DE LAS ENTIDADES TERRITORIALES Y DE LOS PRESTADORES DE SERVICIOS SEAN PÚBLICOS O PRIVADOS.

EL GREMIO DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE SE PROYECTA HACIA UN FUTURO DONDE LA EXCELENCIA OPERATIVA, LA RESILIENCIA CLIMÁTICA Y LA TRANSPARENCIA CORPORATIVA SERÁN PILARES INNEGOCIABLES. PARA LOGRARLO, LA PROSPECTIVA DEL SECTOR ES CLARA: INVERTIR EN LA CAPACITACIÓN INTEGRAL DE SUS TRABAJADORES PARA IR MÁS ALLÁ DE LA GESTIÓN TRADICIONAL. ESTO IMPLICA NO SOLO DOMINAR LOS ASPECTOS TÉCNICOS DEL CICLO DEL AGUA Y EL DRENAJE, INTEGRANDO SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA Y EL MANTENIMIENTO AVANZADO, SINO TAMBIÉN ANTICIPAR Y GESTIONAR EFICAZMENTE RIESGOS LEGALES Y REPUTACIONALES DERIVADOS DE UN ENTORNO REGULATORIO CADA VEZ MÁS EXIGENTE. AL ENFOCARSE EN ESTAS TEMÁTICAS, EL GREMIO BUSCA ASEGURAR SERVICIOS DE CALIDAD, PROTEGER EL MEDIO AMBIENTE Y FORTALECER LA CONFIANZA PÚBLICA, CONSOLIDANDO ASÍ SU PAPEL VITAL EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL PAÍS.

PAPEL DE LA EMPRESA / GREMIO EN EL SECTOR(ES) Y/O REGIÓN QUE PERTENECE O REPRESENTA

1. DURANTE EL CONGRESO NACIONAL DE ACODAL 2025 EN CARTAGENA, (ACODAL) REAFIRMÓ SU ROL ARTICULADOR ENTRE ACADEMIA, SECTOR PÚBLICO E INDUSTRIA PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS. LA PARTICIPACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE DERECHO ECONÓMICO DE LA UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA DEMOSTRÓ LA ALTA INTERLOCUCIÓN DE ACODAL EN DISCUSIONES ESTRUCTURALES. SU CAPACIDAD DE CONVOCATORIA Y ENFOQUE TÉCNICO RATIFICAN A ACODAL COMO UNA PLATAFORMA NACIONAL PARA LA INNOVACIÓN, REGULACIÓN Y FORMACIÓN ESPECIALIZADA. HTTPS://WWW.UEXTERNADO.EDU.CO/DEPARTAMENTO-DE-DERECHO-ECONOMICO/UNIVERSIDAD-EXTERNADO-DE-COLOMBIA-CONSOLIDA-SU-PRESENCIA-ACADEMICA-E-INSTITUCIONAL-EN-EL-CONGRESO-NACIONAL-DE-ACODAL-2025/
2. DURANTE EL 68° CONGRESO DE ACODAL 2025, EL MINISTERIO DE VIVIENDA RESALTÓ EL PAPEL FUNDAMENTAL DE ACODAL COMO ARTICULADOR DE POLÍTICAS PÚBLICAS Y ESPACIO DE DIÁLOGO ENTRE ESTADO, INDUSTRIA Y COMUNIDADES. EL EVENTO FUE CLAVE PARA CONSOLIDAR AVANCES EN PROGRAMAS COMO “BASURA CERO”, “COMUNIAGUA” Y “MÍNIMO VITAL”, E IMPULSAR UNA LEY DE COMPETENCIAS. LA RELEVANCIA DE ACODAL RADICA EN SU CAPACIDAD PARA MOVILIZAR LA AGENDA DE AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO DESDE UNA VISIÓN DE DERECHO FUNDAMENTAL Y SOSTENIBILIDAD. HTTPS://WWW.MINVIVIENDA.GOV.CO/SALA-DE-PRENSA/EL-MINISTERIO-DE-VIVIENDA-CIUDAD-Y-TERRITORIO-REITERA-LA-IMPORTANCIA-DE-UNA-LEY-DE-COMPETENCIAS-QUE-RECONOZCA-NUEVOS-MODELOS-DE-PRESTACION-DE
3. ACODAL REAFIRMA SU ROL COMO REFERENTE TÉCNICO Y GREMIAL EN AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO, DESTACANDO LA LABOR DE OPERADORAS COMO ACUAVALLE S.A. E.S.P. DURANTE EL 65° ANIVERSARIO DE ACUAVALLE, ACODAL LA RECONOCIÓ POR SU COMPROMISO CON LA EFICIENCIA DEL SERVICIO EN 33 MUNICIPIOS DEL VALLE DEL CAUCA. ESTO EVIDENCIA LA ARTICULACIÓN DEL GREMIO CON ACTORES REGIONALES Y SU LIDERAZGO EN PROMOVER ESTÁNDARES DE EXCELENCIA Y SOSTENIBILIDAD EN LA GESTIÓN HÍDRICA. HTTPS://OCCIDENTE.CO/REGIONALES/VALLE-DEL-CAUCA/RECONOCIMIENTO-A-ACUAVALLE-POR-SERVICIO-PUBLICO/

RETOS ESTRATÉGICOS DE LA EMPRESA / GREMIO, VINCULADOS A LA FORMACIÓN

EL DESARROLLO DEL SECTOR AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, COMO SECTOR EN EL QUE ACODAL DESARROLLA SU OBJETO SOCIAL, SE DIRIGE A PRIORIZAR EL DESARROLLO DE ACCIONES ORIENTADAS A GARANTIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE ODS, TALES COMO: ACCESO UNIVERSAL Y EQUITATIVO AL AGUA POTABLE, MEJORAR LA CALIDAD DEL AGUA REDUCIENDO LA CONTAMINACIÓN, AUMENTAR CONSIDERABLEMENTE EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS, ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD DE LA EXTRACCIÓN Y EL ABASTECIMIENTO DE AGUA, PROTEGER Y RESTABLECER LOS ECOSISTEMAS.

EL PRINCIPAL RETO DEL GREMIO EN RELACIÓN CON LA FORMACIÓN ES LA NECESIDAD DE UNA ACTUALIZACIÓN Y ESPECIALIZACIÓN CONSTANTE QUE VAYA A LA PAR CON LA COMPLEJIDAD CRECIENTE DE SU ENTORNO OPERATIVO. ESTO IMPLICA NO SOLO DOMINAR LAS INNOVACIONES TECNOLÓGICAS EN LA GESTIÓN DEL AGUA Y EL SANEAMIENTO, SINO TAMBIÉN INTEGRAR NUEVOS PARADIGMAS COMO LAS SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN) Y LA INFRAESTRUCTURA VERDE EN SUS DISEÑOS Y OPERACIONES.

UN SEGUNDO RETO FUNDAMENTAL ES ASEGURAR QUE LA FORMACIÓN FOMENTE UNA CULTURA DE CUMPLIMIENTO, ÉTICA Y GESTIÓN DE RIESGOS TRANSVERSALES. DADA LA ALTA EXPOSICIÓN DEL GREMIO A REGULACIONES ESTRICTAS Y A POSIBLES IMPACTOS LEGALES Y REPUTACIONALES, LA CAPACITACIÓN DEBE IR MÁS ALLÁ DE LO TÉCNICO PARA INCLUIR UNA SÓLIDA COMPRENSIÓN DEL MARCO NORMATIVO, LOS DERECHOS DE DEFENSA Y LAS ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EN CRISIS. ESTO IMPLICA EL DESAFÍO DE CONSTRUIR PROGRAMAS QUE NO SOLO TRANSMITAN CONOCIMIENTOS, SINO QUE TAMBIÉN DESARROLLEN UNA MENTALIDAD PROACTIVA EN LA IDENTIFICACIÓN Y MITIGACIÓN DE RIESGOS, GARANTIZANDO QUE TODOS LOS NIVELES DE LA ORGANIZACIÓN ACTÚEN CON LA DILIGENCIA Y TRANSPARENCIA NECESARIAS PARA PROTEGER EL PATRIMONIO Y LA CREDIBILIDAD DE LAS EMPRESAS.

EXPERIENCIA DE LA EMPRESA/GREMIO EN ACTIVIDADES FORMATIVAS Y RETOS ESTRATÉGICOS VINCULADOS A LA FORMACIÓN

DE MANERA NATURAL Y COMO PARTE DEL ALCANCE DE ACTIVIDADES QUE PERMITEN DESARROLLAR EL OBJETO SOCIAL DE ACODAL, EL GREMIO INCLUYE DENTRO DE SUS PLANES DE ACCIÓN LA PRIORIZACIÓN DE ACTIVIDADES QUE “PROPENDER PORQUE LA FORMACIÓN Y ACTUALIZACIÓN DE LOS PROFESIONALES Y EMPRESAS DEL SECTOR, RESPONDAN ADECUADAMENTE A LAS NECESIDADES LOCALES, REGIONALES Y NACIONALES, ACORDE CON VISIONES Y TENDENCIAS DEL CONTEXTO GLOBAL”.

DE ESTA MANERA Y DE ACUERDO CON LO REFERENCIADO COMO PARTE DE LAS ACTIVIDADES DE ACODAL EN BENEFICIO DE LA REGIÓN, SE ENCUENTRA EL DESARROLLO DE ALGUNOS EVENTOS CORTOS QUE TIENEN EL OBJETIVO DE SENSIBILIZAR A LOS PARTICIPANTES SOBRE ALGUNAS TEMÁTICAS PUNTUALES.

ASÍ MISMO A TRAVÉS DE LAS SECCIONALES SE DESARROLLAN CURSOS MÁS ESPECIALIZADOS EN FUNCIÓN DE LA SUFICIENCIA TÉCNICA DE ALGUNOS DE LOS OFICIOS PRESENTES EN EL SECTOR. ENTRE LAS TEMÁTICAS ABORDADAS DE MANERA RECIENTE ESTÁN: SISTEMAS DE INFORMACIÓN GEOGRÁFICA, DISEÑO DE REDES DE PROTECCIÓN CONTRA INCENDIOS, DISEÑO DE INSTALACIONES HIDRÁULICAS Y SANITARIAS, ELECTRICIDAD BÁSICA Y OPERACIÓN Y CONTROL SE SISTEMAS DE POTABILIZACIÓN DE AGUA.

SE DESTACA A NIVEL DE EXPERIENCIA EN ACTIVIDADES DE FORMACIÓN, LA PARTICIPACIÓN EN LA VIGENCIA 2021, 2022 Y 2023 COMO EJECUTOR DE PROYECTOS DE FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA; EN LOS QUE SE TUVO LA OPORTUNIDAD DE PARTICIPAR CON LA EJECUCIÓN DE VARIAS ACCIONES DE FORMACIÓN, CON LAS QUE SE LOGRÓ LA PARTICIPACIÓN DE MÁS DE 6.000 PERSONAS Y QUE LOGRÓ DAR COBERTURA A CIUDADES ADICIONAL A BOGOTÁ COMO MONTERÍA, IBAGUÉ, VALLEDUPAR, VILLAVICENCIO, SANTA MARTA, BARRANQUILLA, CALI, RIOHACHA, NEIVA, CAJICÁ, TUNJA, POPAYÁN, PEREIRA, MANIZALES, ARMENIA, BUCARAMANGA Y CARTAGENA.

SECTOR AL QUE PERTENECE LA ENTIDAD PROPONENTE	SERVICIOS	**SUB-SECTOR AL QUE PERTENECE LA ENTIDAD PROPONENTE**	SERVICIOS
SECTOR AL (LOS) QUE REPRESENTA LA ENTIDAD PROPONENTE	SERVICIOS	**SUB-SECTOR AL (LOS) QUE REPRESENTA LA ENTIDAD PROPONENTE**	SERVICIOS

DESCRIPCIONES GENERALES DEL PROYECTO

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

OBJETIVO GENERAL

FORTALECER LAS CAPACIDADES TÉCNICAS, LEGALES, ÉTICAS Y DE GESTIÓN DE RIESGOS DE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE, DOTÁNDOLOS DE UN CONOCIMIENTO INTEGRAL Y APLICADO PARA OPTIMIZAR LA OPERACIÓN, GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, MEJORAR LA RESILIENCIA ANTE EVENTOS CLIMÁTICOS Y FORTALECER LA GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA CORPORATIVA, CONTRIBUYENDO ASÍ AL DESARROLLO Y COMPETITIVIDAD DEL GREMIO.

QUE SE ESPERA LOGRAR AL FINALIZAR EL PROYECTO

AL FINALIZAR EL PROYECTO DE FORMACIÓN, SE BUSCA QUE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE NO SOLO HAYAN ACTUALIZADO SUS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS, SINO QUE HAYAN DESARROLLADO UNA VISIÓN INTEGRAL Y ESTRATÉGICA DE SU ROL.

QUE LOS TRABAJADORES SEAN CAPACES DE IMPLEMENTAR LAS MEJORES PRÁCTICAS EN LA OPERACIÓN DIARIA, OPTIMIZANDO PROCESOS Y GARANTIZANDO LA CALIDAD DEL SERVICIO. ESTO INCLUYE LA APLICACIÓN DE TECNOLOGÍAS Y METODOLOGÍAS INNOVADORAS, COMO LAS SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA, QUE SON CRUCIALES PARA UNA GESTIÓN HÍDRICA SOSTENIBLE Y RESILIENTE FRENTE A LOS DESAFÍOS CLIMÁTICOS. LA META ES TRANSFORMAR AL PERSONAL EN AGENTES DE CAMBIO QUE IMPULSEN LA EFICIENCIA Y LA EXCELENCIA OPERATIVA EN SUS ORGANIZACIONES.

MÁS ALLÁ DE LO TÉCNICO, EL PROYECTO ASPIRA A FORTALECER LA CULTURA DE LA GOBERNANZA Y LA PREVENCIÓN DE RIESGOS EN EL GREMIO. LOS PARTICIPANTES ADQUIRIRÁN LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA NAVEGAR EL COMPLEJO ENTORNO LEGAL Y REPUTACIONAL, MANEJANDO SITUACIONES CRÍTICAS CON TRANSPARENCIA Y ÉTICA. ESTO LES PERMITIRÁ PROTEGER A SUS EMPRESAS DE IMPACTOS FINANCIEROS Y DE IMAGEN, FOMENTANDO UN AMBIENTE DE CONFIANZA TANTO INTERNA COMO EXTERNAMENTE.

PLAN OPERATIVO DEL PROYECTO DE FORMACIÓN

AF Nº	ACCIÓN FORMACIÓN	MODALIDAD FORMACIÓN	EVENTO APRENDIZAJE	METODOLOGÍA APRENDIZAJE	Nº GRUPOS	HORAS * GRUPO	Nº BENEFICIARIOS TOTALES DE LA AF	$ COF. SENA	$ CONTRAPARTIDA ESPECIE	$ CONTRAPARTIDA DINERO	VALOR TOTAL AF	GASTOS OPERACIÓN	VALOR HORA * BENEFICIARIO
1	GESTIÓN SOSTENIBLE DE RESIDUOS Y PLÁSTICOS: ENFOQUES CIRCULARES FRENTE AL CAMIO CLIMÁTICO	VIRTUAL	CURSO	TEÓRICO - PRÁCTICA	20	20	1000	$ 470.000.000	$ 0	$ 117.750.000	$ 587.750.000	$ 56.424.000	$ 32.209
2	ESTRATEGIAS INTEGRALES Y SOLUCIONES DESDE EL SANEAMIENTO PARA MITIGAR LA CRISIS CLIMÁTICA	VIRTUAL	CURSO	TEÓRICO - PRÁCTICA	20	20	1000	$ 470.000.000	$ 0	$ 117.750.000	$ 587.750.000	$ 56.424.000	$ 32.209
3	CREACIÓN DE VALOR EN LOS REPORTES DE SOSTENIBILIDAD: DE LOS DATOS AL IMPACTO REAL	VIRTUAL	CURSO	TEÓRICO - PRÁCTICA	17	40	850	$ 790.654.000	$ 0	$ 218.096.000	$ 1.008.750.000	$ 96.840.000	$ 32.517
4	ESTRATEGIAS DE DEFENSA Y GESTIÓN DE RIESGOS PENALES TRIBUTARIOS EN EMPRESAS DE INGENIERIA SANITARIA Y AMBIENTAL	PRESENCIAL	SEMINARIO	TEÓRICO - PRÁCTICA	1	8	20	$ 9.300.000	$ 0	$ 3.160.000	$ 12.460.000	$ 1.196.160	$ 85.351
5	TECNOLOGÍAS APROPIADAS PARA EL TRATAMIENTO DE AGUAS EN COMUNIDADES RURALES	PRESENCIAL	SEMINARIO	TEÓRICO - PRÁCTICA	1	8	20	$ 9.300.000	$ 0	$ 3.160.000	$ 12.460.000	$ 1.196.160	$ 85.351
6	GESTIÓN DEL AGUA NO CONTABILIZADA: ENFOQUES TÉCNICOS PARA EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS	PRESENCIAL	SEMINARIO	TEÓRICO - PRÁCTICA	1	8	20	$ 9.300.000	$ 0	$ 3.160.000	$ 12.460.000	$ 1.196.160	$ 85.351
7	MANEJO DE AGUAS LLUVIAS: SOLUCIONES PRÁCTICAS BASADAS EN REALIDAD AUMENTADA PARA EL DRENAJE URBANO Y RURAL	PRESENCIAL	TALLER	TEÓRICO - PRÁCTICA	1	8	20	$ 10.026.000	$ 0	$ 4.034.000	$ 14.060.000	$ 1.349.760	$ 96.311
8	TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA EL TRATAMIENTO Y REÚSO DE AGUAS RESIDUALES	HÍBRIDA	CONFERENCIA	TEÓRICA	2	2	400	$ 11.420.000	$ 0	$ 2.890.000	$ 14.310.000	$ 1.373.760	$ 19.605

ACCIONES DE FORMACIÓN DEL PROYECTO

NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**GESTIÓN SOSTENIBLE DE RESIDUOS Y PLÁSTICOS: ENFOQUES CIRCULARES FRENTE AL CAMIO CLIMÁTICO**	**CONSECUTIVO**	**1**
PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	NECESIDAD 1: LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ENFRENTAN UNA “INSUFICIENTE COMPRENSIÓN INTEGRAL Y APLICADA SOBRE EL IMPACTO AMBIENTAL (PARTICULARMENTE EN EL CAMBIO CLIMÁTICO) Y EL CICLO DE VIDA DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS (INCLUYENDO PLÁSTICOS), ASÍ COMO UNA LIMITADA CAPACIDAD PARA IDENTIFICAR, DISEÑAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE GESTIÓN BASADAS EN LOS PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y LA VALORIZACIÓN”. ESTA BRECHA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDAD LES IMPIDE CONTRIBUIR EFICAZMENTE A LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO DE LOS RESIDUOS, LA OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS Y LA ADOPCIÓN DE PRÁCTICAS QUE PROMUEVAN UNA GESTIÓN MÁS SOSTENIBLE Y CIRCULAR EN SUS ORGANIZACIONES.		

JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DETECTADA	LA PERSISTENCIA DE UNA GESTIÓN LINEAL E INEFICIENTE DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS, SUMADA A LA FALTA DE CONCIENCIA SOBRE SU IMPACTO EN EL CAMBIO CLIMÁTICO, REPRESENTA UN RIESGO CRECIENTE PARA LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL, LA SALUD PÚBLICA Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR. DATOS INTERNOS 1. MENOS DEL 10% DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS GENERADOS SON EFECTIVAMENTE VALORIZADOS (REUTILIZADOS, COMPOSTADOS, TRANSFORMADOS PARA ENERGÍA O MATERIALES SECUNDARIOS DE ALTO VALOR). LA GRAN MAYORÍA PERMANECE EN DESTINOS FINALES COMO RELLENOS SANITARIOS O VERTEDEROS. 2. SE ESTIMA QUE ENTRE EL 15% Y EL 25% DE LAS EMISIONES (GEI) DE LAS EMPRESAS DEL GREMIO PROVIENEN DE LA GESTIÓN INADECUADA O LINEAL DE SUS RESIDUOS SÓLIDOS. ESTO REPRESENTA UNA OPORTUNIDAD NO APROVECHADA PARA LA MITIGACIÓN CLIMÁTICA QUE AFECTA LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVOS. 3. EL PROMEDIO DE INVERSIÓN EN TECNOLOGÍAS DE TRATAMIENTO Y VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SOSTENIBLES POR PARTE DE LAS EMPRESAS DEL GREMIO NO SUPERA EL 0.3% DE SU PRESUPUESTO OPERACIONAL ANUAL. 4. LOS EQUIPOS OPERATIVOS Y TÉCNICOS MANIFIESTAN DIFICULTAD PARA IMPLEMENTAR LA ECONOMÍA CIRCULAR MÁS ALLÁ DEL RECICLAJE BÁSICO. CARECEN DE DIRECTRICES Y EJEMPLOS PRÁCTICOS SOBRE CÓMO INTEGRAR EL REÚSO, LA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS O EL ECODISEÑO EN SUS PROCESOS DIARIOS. DATOS EXTERNOS “LA ECONOMÍA CIRCULAR ES UNA OPORTUNIDAD PARA EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL DEL PAÍS, PORQUE SE ACABA LA IDEA LINEAL QUE EXISTÍA ANTES DE CONSUMIDOR Y DESECHO. “AHORA LO QUE ES UN DESECHO PARA UNA EMPRESA ES UN NUEVO INSUMO PARA OTRA; ESTO GENERA CIRCULARIDAD, SOSTENIBILIDAD Y MENOR IMPACTO EN EL MEDIO AMBIENTE, LO QUE PERMITE UN DESARROLLO MÁS AMABLE CON LA NATURALEZA EN TODAS LAS REGIONES DEL PAÍS”. HTTPS://WWW.MINAMBIENTE.GOV.CO/ECONOMIA-CIRCULAR-EN-LAS-REGIONES-UNA-APUESTA-DEL-MINAMBIENTE/ LA NECESIDAD SE PRETENDE SOLUCIONAR DE MANERA PARCIAL, REQUIRIENDO UNA IMPLEMENTACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL CORTO PLAZO.	**ENFOQUE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**FORMACIÓN EN EL TRABAJO**
ANÁLISIS DE CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA	CAUSAS 1. “CARENCIA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA Y ACTUALIZACIÓN”. LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN NO INTEGRAN LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CON LA ECONOMÍA CIRCULAR Y EL CAMBIO CLIMÁTICO. ESTO LIMITA LA APLICACIÓN DE SOLUCIONES INNOVADORAS, DIFICULTANDO SU IMPLEMENTACIÓN. 2. “DESCONOCIMIENTO DE METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS DE APLICACIÓN”. SE CARECE DE FAMILIARIDAD CON HERRAMIENTAS PRÁCTICAS (EJ., CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO, ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA, ESTRATEGIAS 3R/9R AVANZADAS) PARA DISEÑAR SOLUCIONES DE GESTIÓN CIRCULAR DE RESIDUOS Y MITIGACIÓN CLIMÁTICA EN SU ÁMBITO LABORAL. 3. “AUSENCIA DE UNA VISIÓN ESTRATÉGICA INTEGRAL EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS”. LAS EMPRESAS NO HAN CONSOLIDADO UNA ESTRATEGIA QUE POSICIONE LA GESTIÓN SOSTENIBLE Y CIRCULAR DE RESIDUOS COMO UN PILAR PARA MITIGAR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y OPTIMIZAR RECURSOS. ESTO DESINCENTIVA EL DESARROLLO DE CAPACIDADES Y LA PROACTIVIDAD EN LA BÚSQUEDA DE SOLUCIONES INNOVADORAS. EFECTOS 1. “INCREMENTO CONTINUO DE LA HUELLA DE CARBONO Y EL IMPACTO CLIMÁTICO”. LA FALTA DE CAPACIDAD PARA APLICAR ESTRATEGIAS DE GESTIÓN CIRCULAR IMPIDE LA REDUCCIÓN EFECTIVA DE EMISIONES DE GEI. ESTO AGRAVA EL IMPACTO CLIMÁTICO DE LAS EMPRESAS Y LAS DESALINEA DE LOS OBJETIVOS NACIONALES Y GLOBALES DE MITIGACIÓN. 2. “MANTENIMIENTO DE LA INEFICIENCIA OPERATIVA Y EL DESPERDICIO DE RECURSOS”. SIN HABILIDAD PARA IMPLEMENTAR MODELOS DE ECONOMÍA CIRCULAR Y VALORIZACIÓN, LAS EMPRESAS SEGUIRÁN CON UNA GESTIÓN DE RESIDUOS LINEAL. ESTO RESULTA EN LA PÉRDIDA CONTINUA DE MATERIALES VALIOSOS, BAJA RECUPERACIÓN DE RECURSOS Y MAYORES COSTOS OPERATIVOS POR DISPOSICIÓN FINAL Y COMPRA DE RECURSOS VÍRGENES. 3. “DETERIORO DE LA COMPETITIVIDAD Y RIESGO REPUTACIONAL”. INCAPACIDAD DE ADOPTAR PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS SOSTENIBLES Y CIRCULARES, ACORDE A LAS TENDENCIAS GLOBALES Y EXPECTATIVAS DEL MERCADO, DEJANDO A LAS EMPRESAS EN DESVENTAJA COMPETITIVA Y LAS EXPONE A MAYOR RIESGO DE INCUMPLIMIENTO NORMATIVO, SANCIONES Y AFECTACIÓN DE IMAGEN CORPORATIVA.		
OBJETIVO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	AL FINALIZAR LA FORMACIÓN, LOS TRABAJADORES SERÁN CAPACES DE ANALIZAR CRÍTICAMENTE LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS (INCLUIDOS PLÁSTICOS) BAJO UN ENFOQUE DE CICLO DE VIDA Y ECONOMÍA CIRCULAR, IDENTIFICANDO OPORTUNIDADES PARA LA VALORIZACIÓN Y LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO, Y PROPONIENDO SOLUCIONES INNOVADORAS QUE CONTRIBUYAN ACTIVAMENTE A LA SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA OPERATIVA DE SUS EMPRESAS EN EL SECTOR. PARA QUÉ ALGUNOS ARGUMENTOS QUE SOPORTAN LA JUSTIFICACIÓN DEL "PARA QUÉ", SON LOS SIGUIENTES: 1. PARA QUE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ADQUIERAN UNA COMPRENSIÓN INTEGRAL Y CRÍTICA SOBRE LOS DESAFÍOS ACTUALES DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, INCLUYENDO EL IMPACTO DEL PLÁSTICO Y SU INTRÍNSECA RELACIÓN CON EL CAMBIO CLIMÁTICO. 2. PARA EMPODERAR A LOS TRABAJADORES CON EL CONOCIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS Y ESTRATEGIAS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR, ASÍ COMO CON LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA ANALIZAR LA HUELLA DE CARBONO Y PROPONER SOLUCIONES INNOVADORAS. ESTO LES PERMITIRÁ DESARROLLAR UNA VISIÓN PROACTIVA Y APORTAR DIRECTAMENTE A LA IMPLEMENTACIÓN DE PRÁCTICAS MÁS SOSTENIBLES, EFICIENTES Y CIRCULARES EN SUS RESPECTIVOS PUESTOS DE TRABAJO, FORTALECIENDO SUS CAPACIDADES PROFESIONALES Y SU ROL COMO AGENTES DE CAMBIO AMBIENTAL. 3. PARA QUE LAS EMPRESAS DEL GREMIO IMPULSEN UNA TRANSFORMACIÓN PROFUNDA EN SU GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, TRANSITANDO HACIA MODELOS DE ECONOMÍA CIRCULAR QUE SON VITALES PARA SU SOSTENIBILIDAD Y COMPETITIVIDAD. 4. PARA FORTALECER LA CAPACIDAD ORGANIZACIONAL DE LAS EMPRESAS DEL GREMIO PARA REDUCIR SU HUELLA DE CARBONO, OPTIMIZAR EL USO Y LA VALORIZACIÓN DE RECURSOS, Y MITIGAR EL IMPACTO AMBIENTAL DERIVADO DE SUS OPERACIONES. 5. AL INVERTIR EN LA CAPACITACIÓN DE SU TALENTO HUMANO EN ESTAS MATERIAS ESPECIALIZADAS, LAS EMPRESAS PODRÁN MEJORAR SU EFICIENCIA OPERATIVA Y FINANCIERA, CUMPLIR PROACTIVAMENTE CON LAS NORMATIVAS AMBIENTALES, POTENCIAR SU REPUTACIÓN CORPORATIVA. EL OBJETIVO DE LA FORMACIÓN ES ALCANZABLE Y RESPONDE A LA NECESIDAD		

EVENTO DE FORMACIÓN

TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	**CURSO**	**MODALIDAD DE FORMACIÓN**	**VIRTUAL**	**METODOLOGÍA DE FORMACIÓN**	**TEÓRICO - PRÁCTICA**	**NÚMERO DE HORAS POR GRUPO**	**20**	**NÚMERO DE GRUPOS**	**20**
BENEFICIARIOS PRESENCIALES POR GRUPO	**0**	**BENEFICIARIOS VIRTUALES POR GRUPO**	**50**	**TOTAL DE HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**400**	**TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**1000**		

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS - FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA

ÁREAS FUNCIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**PRODUCCIÓN, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN, CALIDAD, OPERACIONES**	**JUSTIFICACIÓN ÁREAS FUNCIONALES A BENEFICIAR**	LA PARTICIPACIÓN CONJUNTA DE LAS ÁREAS DE PRODUCCIÓN, TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN Y CALIDAD EN ESTA FORMACIÓN SE JUSTIFICA, YA QUE LA GESTIÓN SOSTENIBLE Y CIRCULAR DE RESIDUOS SÓLIDOS, CON SU IMPACTO EN EL CAMBIO CLIMÁTICO, ES UN DESAFÍO QUE TRASCIENDE FUNCIONES AISLADAS Y EXIGE UNA COORDINACIÓN INTRÍNSECA ENTRE ESTAS ÁREAS. EL PERSONAL DE PRODUCCIÓN ES EL GENERADOR Y GESTOR PRIMARIO DE RESIDUOS, NECESITANDO CONOCIMIENTOS SOBRE CÓMO IMPLEMENTAR LA SEPARACIÓN EN LA FUENTE, LA REDUCCIÓN Y LAS PRÁCTICAS DE REÚSO DIRECTAMENTE EN LAS OPERACIONES DIARIAS PARA OPTIMIZAR LOS FLUJOS. PARALELAMENTE, EL ÁREA DE TECNOLOGÍA ES CLAVE PARA LA SELECCIÓN, ADAPTACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LAS SOLUCIONES AVANZADAS Y LAS TECNOLOGÍAS LIMPIAS QUE PERMITEN LA VALORIZACIÓN Y EL TRATAMIENTO EFICIENTE DE LOS RESIDUOS, SIENDO EL NEXO ENTRE LA TEORÍA DE LA CIRCULARIDAD Y SU APLICACIÓN PRÁCTICA. LA INNOVACIÓN, POR SU PARTE, ES EL MOTOR QUE IMPULSA LA BÚSQUEDA CONSTANTE DE NUEVAS SOLUCIONES, MATERIALES ALTERNATIVOS (COMO BIOPLÁSTICOS) Y MODELOS DE NEGOCIO QUE TRANSFORMEN LOS RESIDUOS EN RECURSOS, ASEGURANDO LA COMPETITIVIDAD FUTURA DE LA EMPRESA Y SU ADAPTACIÓN A LAS NUEVAS DEMANDAS DEL MERCADO. FINALMENTE, EL ÁREA DE CALIDAD GARANTIZA QUE TODOS ESTOS PROCESOS DE GESTIÓN DE RESIDUOS Y DE RECUPERACIÓN DE MATERIALES CUMPLAN CON LOS ESTÁNDARES ESTABLECIDOS, ASEGUREN LA EFICIENCIA OPERATIVA Y CONTRIBUYAN EFECTIVAMENTE A LA REDUCCIÓN DE LA HUELLA DE CARBONO. LA FORMACIÓN CONJUNTA ASEGURA QUE ESTAS ÁREAS OPEREN BAJO UNA MISMA VISIÓN, COMPRENDAN LAS IMPLICACIONES MUTUAS DE SUS DECISIONES Y COLABOREN DE MANERA FLUIDA PARA IMPLEMENTAR CON ÉXITO ESTRATEGIAS DE ECONOMÍA CIRCULAR Y MITIGACIÓN CLIMÁTICA, MAXIMIZANDO LA EFICIENCIA Y EL VALOR GENERADO POR LA GESTIÓN DE RESIDUOS EN LA EMPRESA
NIVELES OCUPACIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**MEDIO, OPERATIVO**	**JUSTIFICACIÓN BENEFICIARIOS DE LOS NIVELES OCUPACIONALES**	LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES DE LOS NIVELES MEDIO Y OPERATIVO EN ESTA FORMACIÓN SE JUSTIFICA POR SU ROL INSUSTITUIBLE EN LA CADENA DE VALOR Y EN LA MATERIALIZACIÓN DE CUALQUIER ESTRATEGIA DE GESTIÓN SOSTENIBLE Y CIRCULAR DE RESIDUOS SÓLIDOS DENTRO DE SUS EMPRESAS Y EN EL SECTOR. EL PERSONAL DEL NIVEL MEDIO, QUE INCLUYE A SUPERVISORES Y JEFES DE ÁREA, ACTÚA COMO EL PUENTE ESENCIAL ENTRE LA VISIÓN ESTRATÉGICA Y LA EJECUCIÓN OPERATIVA. ELLOS SON LOS RESPONSABLES DE TRADUCIR LOS PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y LAS METAS DE REDUCCIÓN DE HUELLA DE CARBONO EN PLANES DE ACCIÓN CONCRETOS, ASIGNANDO TAREAS, COORDINANDO EQUIPOS E IMPLEMENTANDO LAS NUEVAS METODOLOGÍAS Y TECNOLOGÍAS EN EL DÍA A DÍA. POR SU PARTE, EL PERSONAL DEL NIVEL OPERATIVO ES QUIEN ESTÁ DIRECTAMENTE EN CONTACTO CON LOS RESIDUOS, ENCARGÁNDOSE DE LA RECOLECCIÓN, CLASIFICACIÓN, SEPARACIÓN EN LA FUENTE Y OPERACIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS. SU CONOCIMIENTO SOBRE EL "PORQUÉ" DE ESTAS PRÁCTICAS (EJ. LA IMPORTANCIA DE SEGREGAR PLÁSTICOS, EL IMPACTO DEL METANO EN VERTEDEROS) Y EL "CÓMO" EJECUTAR LOS NUEVOS PROCEDIMIENTOS ES CRÍTICO PARA ASEGURAR LA EFICIENCIA, LA CORRECTA VALORIZACIÓN DE LOS MATERIALES Y LA REDUCCIÓN EFECTIVA DE LAS EMISIONES. LA CAPACITACIÓN DE AMBOS NIVELES GARANTIZA UNA IMPLEMENTACIÓN COHERENTE Y EFICAZ DE LAS ESTRATEGIAS, DESDE LA PLANIFICACIÓN HASTA LA ACCIÓN EN EL TERRENO, LOGRANDO UN IMPACTO REAL EN LA SOSTENIBILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD DE LAS EMPRESAS.
OCUPACIÓN CUOC	**21331 - PROFESIONALES AMBIENTALES Y ECOLOGISTAS, 21430 - INGENIEROS MEDIOAMBIENTALES, 21522 - INGENIEROS DE AUTOMATIZACIÓN E INSTRUMENTACIÓN, 31115 - AUXILIARES DE LABORATORIO, 31431 - TÉCNICOS FORESTALES Y RECURSOS NATURALES, 32573 - TÉCNICOS EN PREVENCIÓN, GESTIÓN Y CONTROL AMBIENTAL, 32571 - INSPECTORES DE SANIDAD, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, 32574 - ASISTENTES EN SANEAMIENTO AMBIENTAL, 32572 - COORDINADORES DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, 31114 - TÉCNICOS EN METROLOGÍA, 31321 - OPERADORES DE PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUA, 14399 - OTROS GERENTES Y ADMINISTRADORES DE SERVICIOS NO CLASIFICADOS EN OTRAS OCUPACIONES**		

NÚMERO DE TRABAJADORES MUJERES QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN	**100**	**NÚMERO DE TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE TRABAJADORES CAMPESINOS QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE EMPRESAS BIC A BENEFICIAR**	**N/A**

NÚMERO DE EMPRESAS MIPYMES A BENEFICIAR	**N/A**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y TRABAJADORES DE MIPYMES A BENEFICIAR**	NO ESPECIFICADO
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS MIPYMES	**N/A**		

NÚMERO DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR	**10**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y BENEFICIARIOS DE LA CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR**	SE INCLUYEN COMO PARTE DE LA FORMACIÓN A PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO) Y QUE TIENE UNA RELACIÓN CON EL GREMIO, EN FUNCIÓN A QUE SE TRATA DE ACTORES CLAVE DENTRO DEL SECTOR Y EN LA PRÁCTICA TIENEN UN CONTACTO MÁS PUNTUAL CON LAS COMUNIDADES PUDIENDO OBSERVAR Y EVIDENCIAR LAS LIMITACIONES, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES PARA EL SECTOR. AL HACER PARTE DE LA CADENA DEL SECTOR EN FUNCIÓN DE LA PRESTACIÓN MISMA DE SERVICIOS, ES INDISPENSABLE GARANTIZAR QUE ASÍ MISMO TENGAN LA POSIBILIDAD DE CERRAR BRECHAS Y FORTALECERSE EN TEMAS QUE SON NECESARIOS Y QUE CONTRIBUYEN AL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD TANTO INDIVIDUAL COMO COLECTIVA PARA EL SECTOR Y EL PAÍS.
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA	**10**		

SECTORES Y SUB-SECTORES DEL BENEFICIARIO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN			
SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN	**SERVICIOS**	**SUB-SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN**	**SERVICIOS**
CLASIFICACIÓN DE SECTOR(ES) Y SUB-SECTOR(ES), A BENEFICIAR CON ESTA ACCIÓN DE FORMACIÓN			
CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF	**SERVICIOS**	**CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SUB-SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF**	**SERVICIOS**

JUSTIFICACIÓN SECTORES Y SUB-SECTORES A BENEFICIAR	**LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL POR NATURALEZA SON PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE.** **EN LA ACTUALIDAD CUENTA CON 1.500 MIEMBROS EN LOS QUE SE INCLUYEN PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), EMPRESAS Y PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA SANITARIA, AMBIENTAL Y CIVIL ESPECIALIZADA, PROFESIONALES DE OTRAS INGENIERÍAS Y PROFESIONALES QUE DESARROLLAN LABORES DIRECTAS EN EL SECTOR DE AGUA POTABLE, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES, INDUSTRIAS PRODUCTORAS DE EQUIPOS E INSUMOS PARA EL SECTOR, FIRMAS CONSULTORAS Y DE CONSTRUCCIÓN, UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, INSTITUTOS DESCENTRALIZADOS DE LA NACIÓN, CORPORACIONES REGIONALES, ENTIDADES DE SALUD Y DIVISIONES DE MINISTERIOS Y ESTUDIANTES DE FACULTADES DE INGENIERÍA.** **LA FORMACIÓN PROPUESTA INCLUYE TEMÁTICAS ESPECÍFICAS DISEÑADAS EN TÉRMINOS DE ABORDAR CONTENIDOS PROPIOS PARA EL SECTOR ESPERANDO QUE EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS CONTRIBUYA A RESOLVER LOS RETOS DEL MISMO.** **LA FORMACIÓN POR ENDE RESPONDE AL SECTOR Y SUBSECTOR DE SERVICIOS, GUARDANDO COHERENCIA CON LAS ACTIVIDADES QUE DESEMPEÑAN LAS EMPRESAS AFILIADAS Y SUS CADENAS.**
AMBIENTE DE APRENDIZAJE	**AULA VIRTUAL**

ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	
ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**ECONOMÍA CIRCULAR**
JUSTIFICACIÓN DE LA ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTA FORMACIÓN SE ALINEA CON LA LÍNEA DE ECONOMÍA CIRCULAR AL CENTRARSE EN LOS PRINCIPIOS Y ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN SOSTENIBLE Y EL REAPROVECHAMIENTO DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS, TRASCENDIENDO EL MODELO LINEAL DE "EXTRAER, USAR Y DESECHAR". LA CAPACITACIÓN PROPUESTA EN ESTA ACCIÓN DE FORMACIÓN LES PERMITE A LAS EMPRESAS TRADUCIR ESTAS DIRECTRICES DE POLÍTICA PÚBLICA EN ACCIONES CONCRETAS QUE MEJORAN SU COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN. AL DOMINAR ESTRATEGIAS COMO EL ECODISEÑO, LA SEPARACIÓN EN LA FUENTE Y LA INTEGRACIÓN DE TECNOLOGÍAS LIMPIAS PARA LA TRANSFORMACIÓN DE RESIDUOS, LOS PARTICIPANTES PODRÁN DISEÑAR EN EL CORTO PLAZO, MODELOS DE GESTIÓN QUE OPTIMICEN EL USO DE MATERIALES, REDUZCAN COSTOS OPERATIVOS Y MINIMICEN EL IMPACTO AMBIENTAL, RESPONDIENDO A LOS OBJETIVOS DE LAS AGENDAS DEPARTAMENTALES DE COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN. ESTA CAPACITACIÓN SE ALINEA CON LOS OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND) "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA 2022-2026", EN SU PILAR DE "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA" Y "ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO ALREDEDOR DEL AGUA Y LA VIDA". EL PND PROMUEVE ACTIVAMENTE LA TRANSICIÓN HACIA LA ECONOMÍA CIRCULAR COMO UN MODELO DE DESARROLLO SOSTENIBLE QUE REDUCE LA EXTRACCIÓN DE RECURSOS Y LA GENERACIÓN DE RESIDUOS, CONTRIBUYENDO A LA ACCIÓN CLIMÁTICA. FOMENTAR ESTAS PRÁCTICAS EN SERVICIOS ESENCIALES COMO EL SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ES CRUCIAL PARA LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y LA COMPETITIVIDAD DEL PAÍS. LA ARTICULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO SE ENCUENTRA EN EL CAPÍTULO REFERENTE A LA "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA", ESPECÍFICAMENTE EN LA SECCIÓN DE "ECONOMÍA CIRCULAR Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLE", DONDE SE DETALLAN LAS ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS Y EL FOMENTO DE MODELOS DE PRODUCCIÓN Y CONSUMO MÁS EFICIENTES. LOS LINEAMIENTOS QUE SUSTENTAN ESTA CORRELACIÓN PUEDEN SER REFERENCIADOS EN LA PÁGINA 191 DEL DOCUMENTO DEL PND.

JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	
JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PROPUESTA ES ESPECIALIZADA POR LA SINGULARIDAD Y PROFUNDIDAD DE SU ENFOQUE, DIFERENCIÁNDOSE DE CAPACITACIONES GENERALES EN ECONOMÍA CIRCULAR, GESTIÓN DEL PLÁSTICO Y CAMBIO CLIMÁTICO. 1. EL DISEÑO DE CONTENIDOS QUE RESPONDEN A NECESIDADES ESPECÍFICAS DEL DIAGNÓSTICO. 2. UN COMPONENTE TEÓRICO QUE PERMITE LA APLICACIÓN PRÁCTICA Y LA EVIDENCIA DEL IMPACTO. 3. UN ENFOQUE CENTRADO EN LA RAZÓN DE SER DE LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL. 4. LA ACCIÓN DE FORMACIÓN ABORDA DE MANERA INTEGRAL LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS CON DOS DE LOS MAYORES DESAFÍOS AMBIENTALES CONTEMPORÁNEOS: LA ECONOMÍA CIRCULAR Y EL CAMBIO CLIMÁTICO. NO SE LIMITA A ENSEÑAR SOBRE EL MANEJO BÁSICO DE DESECHOS, SINO QUE DESGLOSA CÓMO LA PROBLEMÁTICA DEL PLÁSTICO, EL CICLO DE VIDA DE DIVERSOS RESIDUOS Y SUS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO INTERACTÚAN EN UN SISTEMA COMPLEJO. ESTA VISIÓN HOLÍSTICA Y MULTIFACÉTICA DE LOS RESIDUOS COMO OPORTUNIDADES DE VALORIZACIÓN Y NO SOLO COMO DESECHOS, ES INHERENTEMENTE ESPECIALIZADA Y VA MÁS ALLÁ DE UN ENFOQUE TRADICIONAL. 5. EL PROGRAMA EXPLORA LOS FUNDAMENTOS DE LOS CICLOS BIOLÓGICOS Y TÉCNICOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR, LAS ESTRATEGIAS 3R Y 9R EN DETALLE, Y LAS HERRAMIENTAS PARA CALCULAR LA HUELLA DE CARBONO ASOCIADA A LOS RESIDUOS. 6. LA FORMACIÓN ES ESPECIALIZADA POR SU CLARO ENFOQUE EN LA IDENTIFICACIÓN, DISEÑO Y PROPUESTA DE SOLUCIONES ESTRATÉGICAS E INNOVADORAS. NO SE TRATA ÚNICAMENTE DE IMPARTIR INFORMACIÓN, SINO DE DESARROLLAR LA CAPACIDAD DE LOS TRABAJADORES PARA ANALIZAR CRÍTICAMENTE LA PROBLEMÁTICA DE LOS RESIDUOS EN SU CONTEXTO, EVALUAR OPCIONES DE VALORIZACIÓN Y MITIGACIÓN, Y FORMULAR PLANES CONCRETOS QUE RESPONDAN A LOS PRINCIPIOS DE LA CIRCULARIDAD Y LA REDUCCIÓN DE IMPACTO CLIMÁTICO. 7. LA FORMACIÓN ATIENDE DIRECTAMENTE LAS DEMANDAS DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS ACTUALES Y FUTURAS, POSICIONANDO A LOS PARTICIPANTES Y A SUS ORGANIZACIONES A LA VANGUARDIA DE LA GESTIÓN AMBIENTAL Y LA ACCIÓN CLIMÁTICA.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO	
1	1. ANALIZAR INTEGRALMENTE EL CICLO DE VIDA Y EL IMPACTO AMBIENTAL (INCLUIDO EL CLIMÁTICO Y DE LOS PLÁSTICOS) DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS GENERADOS EN LAS OPERACIONES DE LA EMPRESA, IDENTIFICANDO SUS PRINCIPALES FUENTES Y PUNTOS CRÍTICOS.
2	2. DISEÑAR O PROPONER ESTRATEGIAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS BASADAS EN LOS PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR (EJ. 3R, 9R, ECODISEÑO), PARA FOMENTAR LA REDUCCIÓN, EL REÚSO, EL RECICLAJE Y LA VALORIZACIÓN DE MATERIALES EN SU ÁMBITO LABORAL.
3	3. EVALUAR LA HUELLA DE CARBONO ASOCIADA A LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE RESIDUOS DE LA EMPRESA, UTILIZANDO METODOLOGÍAS BÁSICAS APRENDIDAS, E IDENTIFICAR ACCIONES CONCRETAS PARA SU MITIGACIÓN Y CONTRIBUCIÓN A LA NEUTRALIDAD DE CARBONO.
4	4. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES CONCRETAS DE VALORIZACIÓN DE RESIDUOS (EJ. ORGÁNICOS PARA COMPOSTAJE/BIOGÁS, PLÁSTICOS PARA RECICLAJE AVANZADO) Y DE RECUPERACIÓN DE RECURSOS QUE PUEDAN OPTIMIZAR LA EFICIENCIA OPERATIVA Y GENERAR VALOR ECONÓMICO PARA LA EMPRESA.
5	5. PROMOVER ACTIVAMENTE UNA CULTURA DE SOSTENIBILIDAD Y RESPONSABILIDAD AMBIENTAL EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS DENTRO DE SU EQUIPO O DEPARTAMENTO, APLICANDO EL CONOCIMIENTO ADQUIRIDO SOBRE EL IMPACTO AMBIENTAL Y LOS BENEFICIOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓNEN LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESASY GREMIOS

1	PRODUCTIVIDAD 1. OPTIMIZAR LOS PROCESOS DE GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS (INCLUYENDO SU RECOLECCIÓN, CLASIFICACIÓN Y TRATAMIENTO), AL INTEGRAR PRÁCTICAS DE ECONOMÍA CIRCULAR Y TECNOLOGÍAS LIMPIAS QUE AUMENTAN LA EFICIENCIA OPERATIVA Y MINIMIZAN EL DESPERDICIO DE RECURSOS Y TIEMPO.
2	PRODUCTIVIDAD 2. REDUCIR SIGNIFICATIVAMENTE LOS COSTOS ASOCIADOS A LA DISPOSICIÓN FINAL DE RESIDUOS, AL CONSUMO DE MATERIAS PRIMAS VÍRGENES Y A LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO, A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA DE ESTRATEGIAS DE REDUCCIÓN, REUTILIZACIÓN Y VALORIZACIÓN DE MATERIALES.
3	PRODUCTIVIDAD 3. INCREMENTAR LA RECUPERACIÓN DE RECURSOS Y LA GENERACIÓN DE NUEVOS FLUJOS DE VALOR A PARTIR DE LOS RESIDUOS, TRANSFORMÁNDOLOS EN MATERIAS PRIMAS SECUNDARIAS O ENERGÍA, LO QUE MEJORA LA RENTABILIDAD Y LA PRODUCTIVIDAD DEL USO DE MATERIALES DENTRO DE LA CADENA DE VALOR DE LA EMPRESA.
4	COMPETITIVIDAD 1. FORTALECER LA POSICIÓN COMPETITIVA DE LAS EMPRESAS DEL GREMIO EN EL MERCADO, AL INTEGRAR PRÁCTICAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS MÁS SOSTENIBLES Y CIRCULARES QUE NO SOLO OPTIMIZAN EL USO DE RECURSOS, SINO QUE TAMBIÉN MEJORAN SU IMAGEN CORPORATIVA Y LAS DIFERENCIAN ANTE CLIENTES Y REGULADORES CONSCIENTES DEL IMPACTO AMBIENTAL.
5	COMPETITIVIDAD 2. GENERAR NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO Y MODELOS DE VALORIZACIÓN A PARTIR DE LOS RESIDUOS, PERMITIENDO A LAS EMPRESAS EXPLORAR MERCADOS EMERGENTES (EJ., VENTA DE MATERIALES RECICLADOS, SERVICIOS DE COMPENSACIÓN DE HUELLA DE CARBONO) Y ACCEDER A FUENTES DE FINANCIACIÓN VERDE, LO QUE IMPULSA SU CRECIMIENTO Y RESILIENCIA A LARGO PLAZO.

MATERIAL DE FORMACIÓN

MATERIAL DE FORMACIÓN SELECCIONADO	**CARTILLA DIGITAL**	**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**	PODCASTS	**RECURSOS DIDÁCTICOS**	**NO ESPECIFICADO / NO APLICA**

JUSTIFICACIÓN DEL MATERIAL DE FORMACIÓN (SI APLICA)	SE PRIORIZA CARTILLA DIGITAL METODOLÓGICAMENTE ESTRUCTURADA, CON CONTENIDOS LÓGICOS Y SECUENCIALES, Y LECTURAS DE APOYO. ESTE MATERIAL, CREADO RECIENTEMENTE, CUMPLE LA NORMATIVIDAD DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y TARIFAS 2025 Y ES ESENCIAL PARA EL ÉXITO DE LA FORMACIÓN. SU IMPLEMENTACIÓN SE JUSTIFICA POR: 1. LA COHERENCIA CON EL PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS, YA QUE LOS TRABAJADORES OPERAN EN ENTORNOS CADA VEZ MÁS DIGITALIZADOS Y REQUIEREN ACCESO FLEXIBLE A LA INFORMACIÓN. EL MATERIAL DIGITAL LES PERMITE ESTUDIAR A SU PROPIO RITMO, REVISAR CONCEPTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO, MAXIMIZANDO SU PRODUCTIVIDAD. 2. ADAPTABILIDAD A TEMAS DINÁMICOS; TENIENDO EN CUENTA QUE SE INCLUYEN MÓDULOS SOBRE EL IMPACTO DEL PLÁSTICO, ECONOMÍA CIRCULAR Y CAMBIO CLIMÁTICO ABORDAN TEMÁTICAS EN CONSTANTE EVOLUCIÓN. EL FORMATO DIGITAL FACILITA ACTUALIZACIONES RÁPIDAS Y EFICIENTES DE INVESTIGACIÓN, NUEVAS TECNOLOGÍAS, METODOLOGÍAS (EJ., CÁLCULO DE HUELLA DE CARBONO) Y POLÍTICAS PÚBLICAS, ASEGURANDO QUE LOS PARTICIPANTES ACCEDAN SIEMPRE A LA INFORMACIÓN MÁS RECIENTE SIN INCURRIR EN COSTOS DE REIMPRESIÓN. 3. ENRIQUECIMIENTO DEL APRENDIZAJE YA QUE FACILITA LA INCORPORACIÓN DE RECURSOS PRÁCTICOS DADA LA METODOLOGÍA TEÓRICO PRACTICA DE LA FORMACIÓN, RESPALDADOS EN MULTIMEDIA E INTERACTIVOS, FUNDAMENTALES PARA LA COMPRENSIÓN DE CONCEPTOS COMPLEJOS COMO EL CICLO DE VIDA DE LOS RESIDUOS O EL FUNCIONAMIENTO DE SISTEMAS DE VALORIZACIÓN, LO QUE ENRIQUECE LA EXPERIENCIA Y PROMUEVE UNA MAYOR RETENCIÓN Y APLICACIÓN PRÁCTICA DEL CONOCIMIENTO. 4. EFICIENCIA DE COSTOS YA QUE EL MATERIAL DIGITAL ES UNA SOLUCIÓN QUE ELIMINA LOS GASTOS DE IMPRESIÓN, LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN ASOCIADOS A MATERIALES FÍSICOS. ESTO PERMITE QUE EL PRESUPUESTO SE ENFOQUE EN LA CALIDAD DE LOS CAPACITADORES, MAXIMIZANDO EL IMPACTO Y LA SOSTENIBILIDAD DE LA INVERSIÓN. 5. ESTE MATERIAL DIGITAL INCORPORARÁ ELEMENTOS DE TODAS LAS TEMÁTICAS SUGERIDAS PARA LOS 4 MÓDULOS DE INFORMACIÓN, INCLUYENDO LA HABILIDAD TRANSVERSAL.

INSUMOS (SI APLICA)	NO ESPECIFICADO / NO APLICA	**JUSTIFICACION DE LOS INSUMOS (SI APLICA)**	NO ESPECIFICADO / NO APLICA

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN — **AF Nº** 1

NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**EL DESAFÍO DEL PLÁSTICO Y LA TRANSFORMACIÓN HACIA MODELOS SOSTENIBLES**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**1**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**2**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**6**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**8**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 8**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	1. INTRODUCCIÓN AL PLÁSTICO Y SU IMPACTO AMBIENTAL - DEFINICIÓN Y TIPOS DE PLÁSTICO MÁS COMUNES: EXPLICACIÓN DE LOS DIFERENTES TIPOS DE PLÁSTICOS Y SUS USOS HABITUALES EN LA INDUSTRIA Y LA VIDA COTIDIANA. - PRODUCCIÓN MUNDIAL DE PLÁSTICO Y CONSUMO POR SECTORES: ANÁLISIS DE CÓMO LA PRODUCCIÓN MASIVA DE PLÁSTICO HA CRECIDO Y CUÁLES SECTORES SON LOS PRINCIPALES CONSUMIDORES. - CONTAMINACIÓN, MICRO PLÁSTICOS Y EFECTOS EN ECOSISTEMAS: DESCRIPCIÓN DE LOS DAÑOS CAUSADOS POR RESIDUOS PLÁSTICOS EN ECOSISTEMAS MARINOS Y TERRESTRES. 2. CICLO DE VIDA DEL PLÁSTICO - EXTRACCIÓN Y FABRICACIÓN DE PLÁSTICO: CÓMO SE EXTRAEN MATERIAS PRIMAS FÓSILES PARA LA PRODUCCIÓN DE PLÁSTICO Y LAS ETAPAS DEL PROCESO INDUSTRIAL. - USO Y GENERACIÓN DE RESIDUOS PLÁSTICOS: REFLEXIÓN SOBRE EL AUMENTO DEL CONSUMO Y LA GENERACIÓN ACELERADA DE RESIDUOS PLÁSTICOS EN LA VIDA DIARIA Y LA INDUSTRIA. - DESTINOS FINALES: RECICLAJE, RELLENOS SANITARIOS, VERTEDEROS Y OCÉANOS: EXPLICACIÓN DE LOS DIFERENTES DESTINOS QUE TIENEN LOS RESIDUOS PLÁSTICOS Y LAS CONSECUENCIAS AMBIENTALES DE CADA UNO. 3. ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL PLÁSTICO - REDUCCIÓN Y SUSTITUCIÓN DE PLÁSTICOS DE UN SOLO USO: PRESENTACIÓN DE ALTERNATIVAS Y PRÁCTICAS PARA DISMINUIR EL USO DE PLÁSTICOS DESCARTABLES. - RECOLECCIÓN, CLASIFICACIÓN Y RECICLAJE: DESCRIPCIÓN DE LOS PROCESOS TÉCNICOS Y LOGÍSTICOS NECESARIOS PARA UNA GESTIÓN EFICIENTE DE RESIDUOS PLÁSTICOS. - INNOVACIONES: BIOPLÁSTICOS, ECONOMÍA CIRCULAR Y TECNOLOGÍAS LIMPIAS: EXPLORACIÓN DE NUEVOS MATERIALES Y TECNOLOGÍAS QUE PROMUEVEN UN MANEJO MÁS SOSTENIBLE DEL PLÁSTICO.

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "COMPRENDER EL IMPACTO AMBIENTAL Y EL CICLO DE VIDA DEL PLÁSTICO PARA IDENTIFICAR Y CONTRIBUIR A LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE GESTIÓN SOSTENIBLE, PROMOVIENDO LA REDUCCIÓN DE LA CONTAMINACIÓN Y EL FOMENTO DE UNA ECONOMÍA CIRCULAR." A) CONOCIMIENTO: RECONOCER LAS PRINCIPALES ESTRATEGIAS PARA LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL PLÁSTICO, INCLUYENDO LA REDUCCIÓN, SUSTITUCIÓN, RECOLECCIÓN, CLASIFICACIÓN, RECICLAJE E INNOVACIONES COMO BIOPLÁSTICOS Y TECNOLOGÍAS LIMPIAS. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTOS DE TRABAJO EN CUYAS LABORES SE INTERACTÚE CON LOS RESIDUOS GENERADOS EN LAS PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUA POTABLE Y RESIDUAL, REDES DE ALCANTARILLADO, SISTEMAS DE RECOLECCIÓN Y OTROS PROCESOS OPERATIVOS, INCLUYENDO PLÁSTICOS (ENVASES, COMPONENTES DE INFRAESTRUCTURA, RESIDUOS DE FILTRACIÓN). II. ROLES DONDE SEA REQUERIDO PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS QUE PROMUEVAN LA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS (EJ. LODOS, PLÁSTICOS RECUPERADOS), EL REÚSO DE MATERIALES, Y LA INTEGRACIÓN DE PRINCIPIOS DE ECODISEÑO EN LA ADQUISICIÓN O EL MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA. C) HABILIDAD: ANALIZAR CRÍTICAMENTE EL IMPACTO DE LOS RESIDUOS PLÁSTICOS EN DIVERSOS ECOSISTEMAS E IDENTIFICAR SUS FUENTES DE CONTAMINACIÓN.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	INFOGRAFÍA, MAPAS CONCEPTUALES, LECTURA DE TEXTOS
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES

HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**2**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**10,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN — **AF Nº** 1

NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	PRINCIPIOS Y APLICACIONES DE LA ECONOMÍA CIRCULAR PARA LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS					CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA	2
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	2	HORAS TEORICAS A IMPARTIR	6	TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA	8	PERFIL DEL CAPACITADOR	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 8

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	2.1. PRINCIPIOS FUNDAMENTALES DE LA ECONOMÍA CIRCULAR COMO BASE PARA LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE RESIDUOS SÓLIDOS - COMPARACIÓN ENTRE LOS MODELOS DE ECONOMÍA LINEAL Y CIRCULAR - FUNDAMENTOS DE LOS CICLOS BIOLÓGICOS Y TÉCNICOS EN EL REAPROVECHAMIENTO DE MATERIALES. - CONCEPTUALIZACIÓN Y ESTRATEGIAS 3R Y 9R 2.2 ESTRATEGIAS CIRCULARES APLICADAS A LA PREVENCIÓN, SEPARACIÓN Y VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS - IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE SEPARACIÓN EN LA FUENTE PARA MAXIMIZAR EL APROVECHAMIENTO. - INCLUSIÓN DE PRÁCTICAS DE REUTILIZACIÓN, ECODISEÑO Y CONSUMO RESPONSABLE EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS. - INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS LIMPIAS Y SOLUCIONES INNOVADORAS PARA EL TRATAMIENTO Y LA TRANSFORMACIÓN DE RESIDUOS. 2.3. ENFOQUES INTEGRALES PARA EL DISEÑO DE MODELOS DE GESTIÓN CIRCULAR DE RESIDUOS SÓLIDOS - PROPUESTA DE PLANES DE GESTIÓN DE RESIDUOS CON ENFOQUE CIRCULAR, ADAPTADOS A CONTEXTOS URBANOS Y RURALES. - INTEGRACIÓN DEL ANÁLISIS DE CICLO DE VIDA, ECONOMÍA COLABORATIVA Y SIMBIOSIS INDUSTRIAL EN LOS SISTEMAS DE GESTIÓN. - CONSIDERACIÓN DE FACTORES SOCIALES, CULTURALES Y ECONÓMICOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA DE MODELOS CIRCULARES. 2.4. CASOS DE ESTUDIO SOBRE ECONOMÍA CIRCULAR EN SECTORES PRODUCTIVOS Y TERRITORIOS ESPECÍFICOS - SISTEMA DE GESTIÓN ZERO WASTE Y MODELOS CIRCULARES PARA LA TRANSFORMACIÓN DEL SECTOR EMPRESARIAL - ANÁLISIS DE POLÍTICAS Y NORMATIVAS QUE HAN IMPULSADO LA GESTIÓN CIRCULAR DE RESIDUOS A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "DISEÑAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS Y MODELOS DE GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS BAJO LOS PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR, PARA FOMENTAR EL REAPROVECHAMIENTO DE MATERIALES Y LA REDUCCIÓN DE SU IMPACTO AMBIENTAL". A) CONOCIMIENTO: IDENTIFICAR ESTRATEGIAS CIRCULARES APLICADAS A LA PREVENCIÓN, SEPARACIÓN, RECOLECCIÓN, CLASIFICACIÓN Y VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, INCLUYENDO ECODISEÑO, CONSUMO RESPONSABLE Y TECNOLOGÍAS LIMPIAS. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES EN LOS QUE SE TENGA COMO RESPONSABILIDAD LA CARACTERIZACIÓN DE LOS FLUJOS DE RESIDUOS SÓLIDOS (INCLUYENDO LODOS, PLÁSTICOS, ETC.) GENERADOS EN LAS DISTINTAS ETAPAS DE LOS PROCESOS DE AGUA Y SANEAMIENTO, IDENTIFICANDO OPORTUNIDADES DE REDUCCIÓN, REÚSO Y VALORIZACIÓN. II. PUESTOS DE TRABAJO QUE LIDEREN O PARTICIPEN EN LA PUESTA EN MARCHA DE PROYECTOS PARA LA VALORIZACIÓN DE SUBPRODUCTOS (EJ. BIOGÁS DE LODOS, PLÁSTICOS RECUPERADOS), EL DESARROLLO DE ESQUEMAS DE LOGÍSTICA INVERSA O LA INTEGRACIÓN DE PRINCIPIOS DE ECODISEÑO EN LA ADQUISICIÓN DE INSUMOS. C) HABILIDAD: PROPONER E IMPLEMENTAR (A NIVEL CONCEPTUAL) ESTRATEGIAS CIRCULARES COMO LA SEPARACIÓN EN LA FUENTE, LA REUTILIZACIÓN, LA SUSTITUCIÓN DE PLÁSTICOS DE UN SOLO USO Y LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS LIMPIAS EN LA GESTIÓN DE RESIDUOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	NO APLICA	NUMERO DE HORAS A EJECUTAR	0	PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR	0,0%

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							AF Nº 1
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	CONEXIÓN ESTRATÉGICA: RESIDUOS, CAMBIO CLIMÁTICO Y ESTRATEGIAS DE MITIGACIÓN					CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA	3
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	1	HORAS TEORICAS A IMPARTIR	2	TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA	3	PERFIL DEL CAPACITADOR	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 3

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	3.1 CAMBIO CLIMÁTICO Y SU RELACIÓN CON LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS - INTRODUCCIÓN AL CALENTAMIENTO GLOBAL Y LOS GASES DE EFECTO INVERNADERO, ENFATIZANDO LAS FUENTES RELACIONADAS CON LA GESTIÓN DE RESIDUOS. - ANÁLISIS DE LAS EMISIONES DE METANO, DIÓXIDO DE CARBONO Y OTROS GASES DESDE VERTEDEROS, INCINERACIÓN Y DESCOMPOSICIÓN DE RESIDUOS ORGÁNICOS Y NO ORGÁNICOS. 3.2 HUELLA DE CARBONO Y CICLO DE VIDA DE DIFERENTES TIPOS DE RESIDUOS - EVALUACIÓN DE EMISIONES ASOCIADAS A RESIDUOS PLÁSTICOS, ORGÁNICOS, ELECTRÓNICOS Y OTROS: COMPARACIÓN DEL IMPACTO AMBIENTAL DE LOS PRINCIPALES TIPOS DE RESIDUOS EN TODAS SUS ETAPAS (PRODUCCIÓN, USO Y DISPOSICIÓN). - HERRAMIENTAS Y METODOLOGÍAS PARA CALCULAR LA HUELLA DE CARBONO EN GESTIÓN DE RESIDUOS: PRESENTACIÓN DE METODOLOGÍAS PARA MEDIR Y MONITOREAR EMISIONES GENERADAS EN LA CADENA DE RESIDUOS. 3.3 ESTRATEGIAS INTEGRALES PARA MITIGAR EL CAMBIO CLIMÁTICO DESDE LA GESTIÓN DE RESIDUOS - ECONOMÍA CIRCULAR Y REDUCCIÓN DE RESIDUOS COMO PILARES DE MITIGACIÓN: CÓMO FOMENTAR LA REDUCCIÓN, REUTILIZACIÓN Y RECICLAJE PARA DISMINUIR LA GENERACIÓN DE RESIDUOS Y SUS IMPACTOS. - INNOVACIONES TECNOLÓGICAS EN TRATAMIENTO Y VALORIZACIÓN DE RESIDUOS: TECNOLOGÍAS LIMPIAS PARA TRATAMIENTO DE RESIDUOS ORGÁNICOS, PLÁSTICOS, ELECTRÓNICOS Y OTROS. - ROL DE POLÍTICAS PÚBLICAS, EMPRESAS Y SOCIEDAD EN LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE RESIDUOS PARA EL CLIMA: ACCIONES COORDINADAS QUE PROMUEVEN LA GESTIÓN INTEGRAL Y REDUCEN EMISIONES A ESCALA LOCAL Y GLOBAL.
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: " ANALIZAR LA RELACIÓN ENTRE LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS Y EL CAMBIO CLIMÁTICO, EVALUANDO LA HUELLA DE CARBONO ASOCIADA Y PROPONIENDO ESTRATEGIAS INTEGRALES DE MITIGACIÓN QUE PROMUEVAN UNA GESTIÓN MÁS SOSTENIBLE Y CIRCULAR." A) CONOCIMIENTO: CONOCER HERRAMIENTAS Y METODOLOGÍAS PARA EL CÁLCULO Y MONITOREO DE LA HUELLA DE CARBONO EN EL CONTEXTO DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTOS DE TRABAJO CON LA RESPONSABILIDAD DE IDENTIFICAR LOS PUNTOS CRÍTICOS Y LAS FUENTES PRINCIPALES DE EMISIONES DE GEI DENTRO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN DE RESIDUOS DE LA EMPRESA; Y DE REALIZAR CÁLCULOS PRECISOS DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO (GEI) PROVENIENTES DE TODAS LAS ETAPAS DE LA GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS (GENERACIÓN, RECOLECCIÓN, TRANSPORTE, TRATAMIENTO Y DISPOSICIÓN FINAL). C) HABILIDAD: APLICAR (CONCEPTUALMENTE) METODOLOGÍAS PARA MEDIR Y MONITOREAR LA HUELLA DE CARBONO EN LA CADENA DE GESTIÓN DE RESIDUOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, INFOGRAFÍA, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	NO APLICA	NUMERO DE HORAS A EJECUTAR	0	PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR	0,0%

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							AF Nº 1
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE – HABILIDAD TRANSVERSAL					CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA	4
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	0	HORAS TEORICAS A IMPARTIR	1	TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA	1	PERFIL DEL CAPACITADOR	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 1

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	4.1 EL CUIDADO AMBIENTAL COMO COMPETENCIA PROFESIONAL: •LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES, COMO UNA HABILIDAD CLAVE. •CÓMO EL PENSAMIENTO CRÍTICO, LA INNOVACIÓN Y LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN SON FUNDAMENTALES PARA ABORDAR LOS RETOS DE SOSTENIBILIDAD. •EJEMPLOS DE CÓMO ESTA HABILIDAD SE MANIFIESTA EN DIFERENTES ROLES Y FUNCIONES LABORALES. 4.2 ACCIONES Y RESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL: •IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE SE PUEDEN IMPLEMENTAR EN EL DÍA A DÍA DE CUALQUIER TRABAJO (EJ. EFICIENCIA ENERGÉTICA, REDUCCIÓN DE RESIDUOS, CONSUMO RESPONSABLE). •EL ROL DE LA RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL Y COLECTIVA EN LA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD DE UNA ORGANIZACIÓN. •LA IMPORTANCIA DEL APRENDIZAJE CONTINUO Y LA COLABORACIÓN PARA FOMENTAR UNA CULTURA DE CUIDADO AMBIENTAL EN EL ENTORNO LABORAL.
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "INTEGRAR LOS PRINCIPIOS DEL CUIDADO AMBIENTAL Y LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES LABORALES DIARIAS PARA CONTRIBUIR ACTIVAMENTE A LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL." A) CONOCIMIENTO: I. RECONOCER LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES Y CÓMO EL CUIDADO AMBIENTAL SE POSICIONA COMO UNA COMPETENCIA CLAVE. II. IDENTIFICAR DIVERSAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES APLICABLES EN EL DÍA A DÍA LABORAL, COMO LA EFICIENCIA ENERGÉTICA, LA REDUCCIÓN Y GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS, Y EL CONSUMO CONSCIENTE. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: I. AL DESEMPEÑARSE EN CUALQUIER ROL O FUNCIÓN DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN, INTERACTUANDO CON PROCESOS, RECURSOS Y SISTEMAS QUE TIENEN UN IMPACTO AMBIENTAL DIRECTO O INDIRECTO. II. AL EVALUAR Y PROPONER MEJORAS EN LOS PROCEDIMIENTOS DIARIOS PARA ALINEARLOS CON PRÁCTICAS MÁS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE. C) HABILIDAD: I. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA GESTIÓN AMBIENTAL DENTRO DEL PROPIO ÁMBITO DE TRABAJO. II. COLABORAR ACTIVAMENTE CON COLEGAS Y EQUIPOS PARA FOMENTAR IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS TAREAS Y PROCESOS COTIDIANOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, FORO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

COBERTURA ACCIÓN DE FORMACIÓN - LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PAT (PRESENCIAL ASISTIDA POR TECNOLOGÍAS) O VIRTUAL				**AF N°**	**1**
NUMERO TOTAL DE GRUPOS	**20**	**NUMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS SEGÚN COBERTURA**		**1000**	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 1	1	MAGDALENA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	META	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	

GRUPO 2	12			0,00%	• SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 3	1	CUNDINAMARCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 4	1	CUNDINAMARCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	

GRUPO 5	5			0,00%	IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 6	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 7	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS

	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 8	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 9	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 10	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 11	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 12	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 13	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	

	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 14	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 15	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	

GRUPO 16	13			0,00%	GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 17	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 18	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES:
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	

GRUPO 19	6			0,00%	PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 20	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

RUBROS PARA LA ACCIÓN DE FORMACIÓN — **AF N°** 1

PRESUPUESTO TOTAL DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	CONFINANCIACÍON SENA	% SENA	CONTRAPARTIDA ESPECIE	% ESPECIE	CONTRAPARTIDA DINERO	% DINERO	VALOR TOTAL
	$ 470.000.000	79,97%	$ 0	0,00%	$ 117.750.000	20,03%	$ 587.750.000

RUBRO	JUSTIFICACIÓN	UNIDADES	VALOR UNIDAD	$ CONFINANCIACIÓN SENA	% CONF. SENA	$ CONTRAPARTIDA ESPECIE	% CONTRA ESPECIE	$ CONTRAPARTIDA DINERO	% CONTRA DINERO	VALOR TOTAL DEL RUBRO
R010.1 FORMACIÓN VIRTUAL - CURSO 20 HORAS	CURSO VIRTUAL 20 HORAS	1000	$ 585.450	$ 470.000.000	80,28%	$ 0	0,00%	$ 115.450.000	19,72%	$ 585.450.000
R013 PÓLIZAS DE SEGURO.	GARANTÍAS REQUERIDAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 1.750.000	100,00%	$ 1.750.000
R012.4 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - EDICIÓN PODCAST (5 MINUTOS)	EDICIÓN PODCAST 5 MINUTOS	1	$ 550.000	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 550.000	100,00%	$ 550.000

ACCIONES DE FORMACIÓN DEL PROYECTO

NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTRATEGIAS INTEGRALES Y SOLUCIONES DESDE EL SANEAMIENTO PARA MITIGAR LA CRISIS CLIMÁTICA	CONSECUTIVO	2

PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	NECESIDAD 2 : CAPACIDAD LIMITADA DE LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE EN COLOMBIA PARA GESTIONAR EFICAZMENTE LOS DESAFÍOS DERIVADOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD DE SUS SISTEMAS HÍDRICOS.		
JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DETECTADA	LA FALTA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES EN EVALUACIÓN DE RIESGOS CLIMÁTICOS, IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES DE SOSTENIBILIDAD Y MANEJO DE MARCOS DE GOBERNANZA Y FINANCIAMIENTO, LIMITA LA CAPACIDAD PARA RESPONDER A DESAFÍOS HÍDRICOS COMO SEQUÍAS E INUNDACIONES. LA FORMACIÓN ABORDA ESTA PROBLEMÁTICA DE MANERA PARCIAL, PERO NECESARIA. EN EL CORTO PLAZO CON LA IMPLEMENTACIÓN DE CONOCIMIENTOS E INVERSIONES, LA PROBLEMÁTICA PUEDE VERSE ATENDIDA DE MANERA TOTAL. DATOS INTERNOS: EXISTE UNA DIFICULTAD GENERALIZADA PARA ADAPTAR LOS PROTOCOLOS DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE SANEAMIENTO (PLANTAS DE TRATAMIENTO, REDES DE ALCANTARILLADO) A CONDICIONES CLIMÁTICAS EXTREMAS COMO SEQUÍAS O LLUVIAS TORRENCIALES, LO QUE GENERA INEFICIENCIAS Y MAYOR RIESGO DE FALLAS. MANDOS MEDIOS Y TÉCNICOS DESCONOCEN CÓMO INTEGRAR PRINCIPIOS DE ECONOMÍA CIRCULAR, COMO EL REÚSO DE AGUAS RESIDUALES TRATADAS O LA VALORIZACIÓN DE LODOS, EN LAS OPERACIONES DIARIAS. ESTO FRENA LA INNOVACIÓN Y LA BÚSQUEDA DE NUEVAS FUENTES DE INGRESOS O REDUCCIÓN DE COSTOS. LAS EMPRESAS DEL GREMIO REPORTAN UN INCREMENTO PROMEDIO ANUAL DEL 15% AL 25% EN LOS COSTOS OPERATIVOS Y DE MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA DE SANEAMIENTO EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS, DEBIDO A DAÑOS O DISRUPCIONES DIRECTAMENTE ATRIBUIBLES A EVENTOS CLIMÁTICOS EXTREMOS. ESTO AFECTA SU RENTABILIDAD Y CAPACIDAD DE INVERSIÓN. MENOS DEL 20% DE LAS EMPRESAS DEL GREMIO HA IMPLEMENTADO SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN) O TECNOLOGÍAS DE RESILIENCIA AVANZADA EN SUS OPERACIONES DURANTE LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS. EXTERNOS SOLO EL 27% DE LOS PAÍSES, INCLUIDO COLOMBIA, INCORPORA EL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA PLANIFICACIÓN DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO. HTTPS://WWW.UNWATER.ORG/PUBLICATIONS/UN-OBJETIVO-GLOBAL-PARA-EL-AGUA-POST-2015-S%C3%ADNTESIS-DE-LAS-PRINCIPALES-CONCLUSIONES-Y	ENFOQUE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	FORMACIÓN EN EL TRABAJO
ANÁLISIS DE CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA	CAUSAS 1. INSUFICIENTE CONOCIMIENTO Y HABILIDADES SOBRE IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN SANEAMIENTO: EL PERSONAL CARECE DE LA COMPRENSIÓN NECESARIA SOBRE CÓMO FENÓMENOS CLIMÁTICOS AFECTAN LA DISPONIBILIDAD HÍDRICA, LA INFRAESTRUCTURA Y LA EFICIENCIA DE PROCESOS DE TRATAMIENTO. 2. FALTA DE COMPRENSIÓN Y APLICACIÓN DE MARCOS DE CAMBIO CLIMÁTICO Y MECANISMOS DE GOBERNANZA/FINANCIAMIENTO: ESTA BRECHA DIFICULTA EL ACCESO A RECURSOS FINANCIEROS PARA ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN, Y OBSTACULIZA LA INTEGRACIÓN DE LA ACCIÓN CLIMÁTICA EN LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA DEL SECTOR. 3. CARENCIA DE HERRAMIENTAS Y ESTRATEGIAS PARA IMPLEMENTAR ECONOMÍA CIRCULAR, EDUCACIÓN AMBIENTAL Y PLANIFICACIÓN TERRITORIAL ADAPTATIVA: SIN HERRAMIENTAS CLARAS, LA IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA DE LA ECONOMÍA CIRCULAR, EL DESARROLLO DE PROGRAMAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL Y LA INTEGRACIÓN DE UNA PLANIFICACIÓN TERRITORIAL SE VEN SERIAMENTE COMPROMETIDOS. EFECTOS 1. INEFICIENCIAS OPERATIVAS Y MAYORES COSTOS ASOCIADOS A LA FALTA DE ADAPTACIÓN CLIMÁTICA: LA AUSENCIA DE ESTRATEGIAS DE ADAPTACIÓN SE TRADUCE EN INEFICIENCIAS Y SOBRECOSTOS OPERATIVOS PARA LAS EMPRESAS DE SANEAMIENTO, DESVIANDO RECURSOS SIGNIFICATIVOS PARA MEJORAS O EXPANSIÓN DEL SERVICIO. 2. RIESGOS DE DETERIORO EN LA CALIDAD Y CONTINUIDAD DE LOS SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO: LAS ALTERACIONES EN EL RÉGIMEN HÍDRICO PUEDEN DISMINUIR LA DISPONIBILIDAD DE AGUA CRUDA O ALTERAR SU COMPOSICIÓN, DIFICULTANDO EL TRATAMIENTO. 3. INCUMPLIMIENTO DE NORMATIVAS AMBIENTALES Y DE SERVICIO: INTERRUPCIONES O DISMINUCIÓN DE PRESIÓN POR EVENTOS CLIMÁTICOS PUEDEN CONSTITUIR INCUMPLIMIENTOS DIRECTOS DE LAS NORMATIVAS DE CALIDAD Y CONTINUIDAD, ACARREANDO SANCIONES Y AFECTANDO LA REPUTACIÓN. 4. LIMITADA CAPACIDAD PARA ACCEDER A FONDOS DE FINANCIACIÓN CLIMÁTICA Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL: LA FALTA DE ESTRATEGIAS CLARAS DE ADAPTACIÓN/MITIGACIÓN RESTRINGEN LA CAPACIDAD DE LAS EMPRESAS Y DEL GREMIO PARA ACCEDER A LOS CRECIENTES FONDOS DE FINANCIACIÓN CLIMÁTICA Y PROGRAMAS DE COOPERACIÓN.		

OBJETIVO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	QUÉ? AL FINALIZAR LA FORMACIÓN, EL TRABAJADOR ESTARÁ EN CAPACIDAD DE ANALIZAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE ADAPTACIÓN Y SOSTENIBILIDAD EN LOS SISTEMAS DE SANEAMIENTO BÁSICO, UTILIZANDO UN CONOCIMIENTO ACTUALIZADO SOBRE LOS IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO, MARCOS NORMATIVOS, MECANISMOS DE FINANCIACIÓN Y PRINCIPIOS DE ECONOMÍA CIRCULAR, PARA MEJORAR LA EFICIENCIA OPERATIVA Y LA RESILIENCIA DE SU EMPRESA FRENTE A LOS DESAFÍOS CLIMÁTICOS. PARA QUÉ LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN HA SIDO DISEÑADA CON UN PROPÓSITO CLARO Y ALCANZABLE PARA CADA TRABAJADOR DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE: EQUIPARLOS CON LAS COMPETENCIAS ESENCIALES PARA ENFRENTAR LOS DESAFÍOS QUE EL CAMBIO CLIMÁTICO IMPONE A LA GESTIÓN HÍDRICA. MÁS ALLÁ DE LA TEORÍA, ESTA CAPACITACIÓN BUSCA QUE CADA PARTICIPANTE ADQUIERA CONOCIMIENTOS Y DESARROLLE HABILIDADES PRÁCTICAS QUE LE PERMITAN IMPACTAR DIRECTAMENTE EN LA RESILIENCIA Y SOSTENIBILIDAD DE SU ORGANIZACIÓN. ALGUNOS ARGUMENTOS QUE SOPORTAN LA JUSTIFICACIÓN DEL "PARA QUÉ", SON LOS SIGUIENTES: 1. ESTA FORMACIÓN CAPACITARÁ AL TRABAJADOR PARA APLICAR SOLUCIONES INNOVADORAS Y SOSTENIBLES QUE MEJOREN LA RESILIENCIA DE LA INFRAESTRUCTURA Y LAS OPERACIONES DIARIAS. ESTARÁ EN CAPACIDAD DE PROPONER Y PARTICIPAR ACTIVAMENTE EN LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS BASADAS EN LA ECONOMÍA CIRCULAR PARA EL USO EFICIENTE DEL AGUA Y LA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS, ASÍ COMO DE COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE LA EDUCACIÓN AMBIENTAL Y LA PLANIFICACIÓN TERRITORIAL INTEGRADA. 2. PARA QUE EL TRABAJADOR SE CONVIERTA EN UN AGENTE CLAVE PARA LA ADAPTACIÓN DE SU EMPRESA AL CAMBIO CLIMÁTICO, MEJORANDO NO SOLO SU DESEMPEÑO INDIVIDUAL SINO TAMBIÉN LA EFICIENCIA OPERATIVA GENERAL Y LA SOSTENIBILIDAD DEL SERVICIO. 3. PARA QUE LOS TRABAJADORES PUEDAN INFLUIR PROACTIVAMENTE EN LA TOMA DE DECISIONES Y EN LA BÚSQUEDA DE MECANISMOS DE FINANCIACIÓN Y COOPERACIÓN. EL OBJETIVO DE LA FORMACIÓN ES ALCANZABLE Y RESPONDE A LA NECESIDAD DE LAS EMPRESAS:

EVENTO DE FORMACIÓN

TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	**CURSO**	**MODALIDAD DE FORMACIÓN**	**VIRTUAL**	**METODOLOGÍA DE FORMACIÓN**	**TEÓRICO - PRÁCTICA**	**NÚMERO DE HORAS POR GRUPO**	**20**	**NÚMERO DE GRUPOS**	**20**
BENEFICIARIOS PRESENCIALES POR GRUPO	**0**	**BENEFICIARIOS VIRTUALES POR GRUPO**	**50**	**TOTAL DE HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**400**	**TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**1000**		

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS - FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA

ÁREAS FUNCIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**PRODUCCIÓN, FINANZAS, INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA, SERVICIO AL CLIENTE**	**JUSTIFICACIÓN ÁREAS FUNCIONALES A BENEFICIAR**	LA PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES DE LAS ÁREAS FUNCIONALES PROPUESTAS ES CRUCIAL PARA EL ÉXITO Y LA APLICACIÓN DE ESTA FORMACIÓN. CADA UNA DE ESTAS ÁREAS ES UN PILAR EN LA CADENA DE VALOR DE LAS EMPRESAS DE SANEAMIENTO, Y TODAS ELLAS SE VEN DIRECTA O INDIRECTAMENTE IMPACTADAS POR LOS DESAFÍOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA NECESIDAD DE ADOPTAR PRÁCTICAS MÁS SOSTENIBLES Y RESILIENTES. DESDE LA DIRECCIÓN ESTRATÉGICA QUE DEFINE POLÍTICAS, HASTA LA OPERACIÓN DIARIA QUE EJECUTA LAS ACCIONES EN CAMPO, PASANDO POR LA GESTIÓN FINANCIERA QUE ASEGURA LOS RECURSOS, LA INNOVACIÓN QUE BUSCA NUEVAS SOLUCIONES Y LA TECNOLOGÍA QUE LAS IMPLEMENTA, LA INTERCONEXIÓN ENTRE ESTAS FUNCIONES HACE INDISPENSABLE UNA COMPRENSIÓN COMÚN Y COORDINADA DE LA PROBLEMÁTICA Y SUS SOLUCIONES. LA CAPACITACIÓN CONJUNTA ASEGURA QUE LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES ADQUIRIDOS SE TRADUZCAN EN UNA ACCIÓN HOLÍSTICA Y EFECTIVA DENTRO DE LAS ORGANIZACIONES. LOS EQUIPOS ESTARÁN ALINEADOS EN LA IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS, LA IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS ADAPTATIVAS, LA OPTIMIZACIÓN DE RECURSOS BAJO PRINCIPIOS DE ECONOMÍA CIRCULAR, LA COMUNICACIÓN CON LOS USUARIOS SOBRE PRÁCTICAS SOSTENIBLES Y LA GARANTÍA DE CALIDAD DEL SERVICIO EN UN ENTORNO CAMBIANTE. ESTA SINERGIA DE CAPACIDADES PERMITIRÁ A LAS EMPRESAS DEL SECTOR NO SOLO CUMPLIR CON NORMATIVAS Y GESTIONAR CRISIS, SINO TAMBIÉN INNOVAR Y LIDERAR EN LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO, FORTALECIENDO SU SOSTENIBILIDAD OPERATIVA, FINANCIERA Y AMBIENTAL DESDE TODOS SUS FRENTES.
NIVELES OCUPACIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**MEDIO, OPERATIVO**	**JUSTIFICACIÓN BENEFICIARIOS DE LOS NIVELES OCUPACIONALES**	LOS TRABAJADORES DE LOS NIVELES OCUPACIONALES QUE HACEN PARTE DE LA FORMACIÓN DESEMPEÑAN ROLES COMPLEMENTARIOS Y CRÍTICOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LA RESILIENCIA CLIMÁTICA Y LA SOSTENIBILIDAD EN EL SECTOR DE SANEAMIENTO. EL PERSONAL DEL NIVEL OPERATIVO ES QUIEN SE ENCUENTRA EN EL DÍA A DÍA DIRECTAMENTE CON LA INFRAESTRUCTURA Y LOS PROCESOS, ENFRENTANDO DE PRIMERA MANO LOS IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO (EJ. SEQUÍAS, INUNDACIONES, AFECTACIÓN DE REDES). NECESITAN LA FORMACIÓN PARA ADQUIRIR LAS HABILIDADES PRÁCTICAS QUE LES PERMITAN IDENTIFICAR TEMPRANAMENTE LOS PROBLEMAS, APLICAR NUEVAS TECNOLOGÍAS Y SOLUCIONES SOSTENIBLES (COMO LA ECONOMÍA CIRCULAR Y LAS SBN), Y EJECUTAR LOS PROCEDIMIENTOS DE ADAPTACIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS EN CAMPO. POR SU PARTE, EL PERSONAL DEL NIVEL MEDIO (SUPERVISORES, COORDINADORES) JUEGA UN PAPEL CRUCIAL COMO PUENTE ENTRE LA ESTRATEGIA Y LA OPERACIÓN. REQUIEREN ESTA FORMACIÓN PARA COMPRENDER LOS MARCOS CONCEPTUALES Y NORMATIVOS, INTERPRETAR LOS DATOS SOBRE IMPACTOS CLIMÁTICOS, TOMAR DECISIONES TÁCTICAS INFORMADAS, Y GUIAR Y MONITOREAR A LOS EQUIPOS OPERATIVOS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS SOLUCIONES. SU PARTICIPACIÓN ASEGURA QUE LOS ESFUERZOS EN CAMPO ESTÉN ALINEADOS CON LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EMPRESA, QUE LOS RECURSOS SE GESTIONEN EFICIENTEMENTE Y QUE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS DEL PERSONAL OPERATIVO SE UTILICEN DE MANERA ÓPTIMA, GARANTIZANDO ASÍ UNA RESPUESTA COORDINADA Y EFECTIVA A LOS DESAFÍOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN TODOS LOS NIVELES.
OCUPACIÓN CUOC	**21331 - PROFESIONALES AMBIENTALES Y ECOLOGISTAS, 21430 - INGENIEROS MEDIOAMBIENTALES, 21522 - INGENIEROS DE AUTOMATIZACIÓN E INSTRUMENTACIÓN, 31341 - OPERADORES DE INSTALACIONES DE REFINACIÓN DE PETRÓLEO Y GAS NATURAL, 32571 - INSPECTORES DE SANIDAD, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, 32574 - ASISTENTES EN SANEAMIENTO AMBIENTAL, 32572 - COORDINADORES DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN**		

NÚMERO DE TRABAJADORES MUJERES QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN	**100**	**NÚMERO DE TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE TRABAJADORES CAMPESINOS QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE EMPRESAS BIC A BENEFICIAR**	**N/A**

NÚMERO DE EMPRESAS MIPYMES A BENEFICIAR	**N/A**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y TRABAJADORES DE MIPYMES A BENEFICIAR**	NO ESPECIFICADO
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS MIPYMES	**N/A**		

NÚMERO DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR	**10**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y BENEFICIARIOS DE LA CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR**	SE INCLUYEN COMO PARTE DE LA FORMACIÓN A PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO) Y QUE TIENE UNA RELACIÓN CON EL GREMIO, EN FUNCIÓN A QUE SE TRATA DE ACTORES CLAVE DENTRO DEL SECTOR Y EN LA PRÁCTICA TIENEN UN CONTACTO MÁS PUNTUAL CON LAS COMUNIDADES PUDIENDO OBSERVAR Y EVIDENCIAR LAS LIMITACIONES, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES PARA EL SECTOR. AL HACER PARTE DE LA CADENA DEL SECTOR EN FUNCIÓN DE LA PRESTACIÓN MISMA DE SERVICIOS, ES INDISPENSABLE GARANTIZAR QUE ASÍ MISMO TENGAN LA POSIBILIDAD DE CERRAR BRECHAS Y FORTALECERSE EN TEMAS QUE SON NECESARIOS Y QUE CONTRIBUYEN AL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD TANTO INDIVIDUAL COMO COLECTIVA PARA EL SECTOR Y EL PAÍS.
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA	**10**		

SECTORES Y SUB-SECTORES DEL BENEFICIARIO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN

SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN	**SERVICIOS**	**SUB-SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN**	**SERVICIOS**

CLASIFICACIÓN DE SECTOR(ES) Y SUB-SECTOR(ES), A BENEFICIAR CON ESTA ACCIÓN DE FORMACIÓN

CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF	**SERVICIOS**	**CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SUB-SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF**	**SERVICIOS**

JUSTIFICACIÓN SECTORES Y SUB-SECTORES A BENEFICIAR	**LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL POR NATURALEZA SON PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE.** **EN LA ACTUALIDAD CUENTA CON 1.500 MIEMBROS EN LOS QUE SE INCLUYEN PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), EMPRESAS Y PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA SANITARIA, AMBIENTAL Y CIVIL ESPECIALIZADA, PROFESIONALES DE OTRAS INGENIERÍAS Y PROFESIONALES QUE DESARROLLAN LABORES DIRECTAS EN EL SECTOR DE AGUA POTABLE, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES, INDUSTRIAS PRODUCTORAS DE EQUIPOS E INSUMOS PARA EL SECTOR, FIRMAS CONSULTORAS Y DE CONSTRUCCIÓN, UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, INSTITUTOS DESCENTRALIZADOS DE LA NACIÓN, CORPORACIONES REGIONALES, ENTIDADES DE SALUD Y DIVISIONES DE MINISTERIOS Y ESTUDIANTES DE FACULTADES DE INGENIERÍA.** **LA FORMACIÓN PROPUESTA INCLUYE TEMÁTICAS ESPECÍFICAS DISEÑADAS EN TÉRMINOS DE ABORDAR CONTENIDOS PROPIOS PARA EL SECTOR ESPERANDO QUE EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS CONTRIBUYA A RESOLVER LOS RETOS DEL MISMO.** **LA OFERTA DE FORMACIÓN SE CONCENTRA EN EL SUBSECTOR DE SERVICIOS SIENDO COHERENTE CON EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS AFILIADOS Y SUS CADENAS.**
AMBIENTE DE APRENDIZAJE	**AULA VIRTUAL**

ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN

ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**RESPUESTA A LOS DESAFÍOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO**

JUSTIFICACIÓN DE LA ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTA FORMACIÓN ABORDA DIRECTAMENTE LA LÍNEA DE RESPUESTA A LOS DESAFÍOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO. ESTA CAPACITACIÓN DOTA A LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE DE LOS CONOCIMIENTOS Y HERRAMIENTAS PARA GESTIONAR EFICAZMENTE LOS RETOS IMPUESTOS POR LA VARIABILIDAD CLIMÁTICA. ESTO INCLUYE EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES QUE ASEGUREN LA SOSTENIBILIDAD DE LOS SISTEMAS HÍDRICOS FRENTE A SEQUÍAS, INUNDACIONES Y OTROS FENÓMENOS EXTREMOS, CONTRIBUYENDO DIRECTAMENTE A LA RESILIENCIA CLIMÁTICA DEL PAÍS. ESTA CAPACITACIÓN SE ALINEA CON LOS OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND) "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA 2022-2026", EN SU PILAR DE "ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO ALREDEDOR DEL AGUA Y LA VIDA" Y "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA". EL PND RECONOCE EL CAMBIO CLIMÁTICO COMO UNA AMENAZA EXISTENCIAL Y ENFATIZA LA NECESIDAD DE INTEGRAR LA ADAPTACIÓN Y MITIGACIÓN EN TODOS LOS SECTORES. FORTALECER LAS CAPACIDADES DEL SECTOR HÍDRICO PARA ENFRENTAR LA CRISIS CLIMÁTICA ES FUNDAMENTAL PARA LA SEGURIDAD HÍDRICA Y LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN, PILARES DEL DESARROLLO SOSTENIBLE PLANTEADO POR EL PLAN. LA ARTICULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO SE ENCUENTRA EN EL CAPÍTULO REFERENTE A LA "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA", ESPECÍFICAMENTE EN LA SECCIÓN DEDICADA A LA "GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO" Y LA ADAPTACIÓN DE LOS SECTORES PRODUCTIVOS Y SOCIALES. LOS LINEAMIENTOS QUE SUSTENTAN ESTA CORRELACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DE RIESGOS ASOCIADOS AL CLIMA Y LA CONSTRUCCIÓN DE SISTEMAS RESILIENTES PUEDEN SER REFERENCIADOS EN LA PÁGINA 194 DEL DOCUMENTO DEL PND.
JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	LA ACCIÓN DE FORMACIÓN ES ESPECIALIZADA POR LA SINGULARIDAD DE SU ENFOQUE, DIFERENCIÁNDOSE DE CAPACITACIONES GENERALES PARA EL SECTOR. DENTRO DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE CONSIDERA LOS CONTENIDOS DERIVAN EN LOGRAR UNA FORMACIÓN ESPECIALIZADA ESTÁN: 1. EL DISEÑO DE CONTENIDOS QUE RESPONDEN A NECESIDADES ESPECÍFICAS DEL DIAGNÓSTICO. 2. UN COMPONENTE TEÓRICO QUE PERMITE LA APLICACIÓN PRÁCTICA Y LA EVIDENCIA DEL IMPACTO. 3. UN ENFOQUE CENTRADO EN LA RAZÓN DE SER DE LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL. 4. LAS TEMÁTICAS SE CENTRAN EN LA INTERRELACIÓN ENTRE EL SANEAMIENTO BÁSICO Y LOS IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO; SE ABORDAN PROBLEMÁTICAS ESPECÍFICAS COMO LA VULNERABILIDAD DE LA INFRAESTRUCTURA ANTE EVENTOS EXTREMOS, LA ALTERACIÓN DE LA CALIDAD DEL AGUA, LA GESTIÓN DE AGUAS RESIDUALES Y RESIDUOS SÓLIDOS EN UN CONTEXTO DE VARIABILIDAD CLIMÁTICA, Y LAS BRECHAS DE ACCESO EN COMUNIDADES VULNERABLES. 5. LA FORMACIÓN INTRODUCE Y PROFUNDIZA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS Y MARCOS DE REFERENCIA INTERNACIONALES Y NACIONALES AVANZADOS, COMO LOS REPORTES DEL IPCC SOBRE AGUA Y CLIMA, LOS ACUERDOS MULTILATERALES (ACUERDO DE PARÍS, ODS 6 Y 13) Y EL MARCO NORMATIVO COLOMBIANO EN ADAPTACIÓN. 6. LA ESPECIALIZACIÓN RESIDE EN LA INCORPORACIÓN DE ENFOQUES INNOVADORES Y SOLUCIONES DE VANGUARDIA ADAPTADAS AL SECTOR. SE PROFUNDIZA EN LA APLICACIÓN DE LA ECONOMÍA CIRCULAR PARA LA REUTILIZACIÓN SEGURA DEL AGUA Y VALORIZACIÓN DE LODOS Y RESIDUOS, EN EL USO DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN) PARA LA RESILIENCIA HÍDRICA, Y EN TECNOLOGÍAS ADAPTATIVAS PARA LA GESTIÓN DE SISTEMAS DE SANEAMIENTO. ESTO VA MÁS ALLÁ DE PRÁCTICAS CONVENCIONALES, PERMITIENDO LA TRANSFORMACIÓN HACIA UNA GESTIÓN PROACTIVA Y SOSTENIBLE. 7. LA FORMACIÓN ESTÁ DISEÑADA PARA TRABAJADORES QUE YA POSEEN UNA BASE EN EL SECTOR DE AGUA Y SANEAMIENTO Y QUE BUSCAN ADQUIRIR UN CONOCIMIENTO Y HABILIDADES MUY ESPECÍFICAS Y AVANZADAS PARA ABORDAR LA GESTIÓN, PLANIFICACIÓN Y ADAPTACIÓN DE LOS SISTEMAS HÍDRICOS FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO	
1	1. EL TRABAJADOR SERÁ CAPAZ DE ANALIZAR CRÍTICAMENTE LOS IMPACTOS ESPECÍFICOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE, AGUAS RESIDUALES Y GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS DE SU EMPRESA, IDENTIFICANDO VULNERABILIDADES Y RIESGOS OPERATIVOS, FINANCIEROS Y AMBIENTALES.
2	2. EL TRABAJADOR PODRÁ IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS Y SOLUCIONES DE ADAPTACIÓN Y SOSTENIBILIDAD EN SU ÁREA DE TRABAJO, INCLUYENDO PRINCIPIOS DE ECONOMÍA CIRCULAR (REUTILIZACIÓN DE AGUA Y LODOS), USO DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA Y TECNOLOGÍAS ADAPTATIVAS.
3	3. EL TRABAJADOR ESTARÁ CAPACITADO PARA GESTIONAR LOS RIESGOS ASOCIADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS SISTEMAS DE SANEAMIENTO, DESARROLLANDO PLANES DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN, Y APLICANDO HERRAMIENTAS DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL CON ENFOQUE DE RESILIENCIA.
4	4. EL TRABAJADOR PODRÁ PROPONER INICIATIVAS Y PROYECTOS INNOVADORES PARA MEJORAR LA EFICIENCIA Y RESILIENCIA DE LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO, CONSIDERANDO OPORTUNIDADES DE FINANCIACIÓN CLIMÁTICA Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL.
5	5. EL TRABAJADOR SERÁ CAPAZ DE ARTICULAR ACCIONES DE SANEAMIENTO CON MARCOS DE POLÍTICA PÚBLICA, ESTRATEGIAS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA, PROMOVIENDO ENFOQUES INTERSECTORIALES E INTEGRADOS PARA LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓNEN LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESASY GREMIOS	
1	PRODUCTIVIDAD 1. OPTIMIZAR LA EFICIENCIA DE SUS PROCESOS DE AGUA POTABLE, AGUAS RESIDUALES Y GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PRINCIPIOS DE ECONOMÍA CIRCULAR Y TECNOLOGÍAS ADAPTATIVAS, LO QUE SE TRADUCIRÁ EN UN MEJOR USO DE LOS RECURSOS Y REDUCCIÓN DE COSTOS OPERATIVOS.
2	PRODUCTIVIDAD 2. REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE SU INFRAESTRUCTURA Y SERVICIOS FRENTE A EVENTOS CLIMÁTICOS EXTREMOS (SEQUÍAS, INUNDACIONES), MINIMIZANDO LAS INTERRUPCIONES DEL SERVICIO Y LOS COSTOS ASOCIADOS A EMERGENCIAS Y REPARACIONES, IMPACTANDO DIRECTAMENTE EN LA CONTINUIDAD Y FIABILIDAD OPERATIVA.
3	PRODUCTIVIDAD 3. INCREMENTAR LA CAPACIDAD ESTRATÉGICA DE LAS EMPRESAS PARA IDENTIFICAR Y ACCEDER A NUEVAS OPORTUNIDADES DE FINANCIAMIENTO CLIMÁTICO Y COOPERACIÓN INTERNACIONAL, ASÍ COMO PARA DESARROLLAR PROYECTOS INNOVADORES QUE FORTALEZCAN SU RESILIENCIA Y COMPETITIVIDAD EN UN MERCADO EXIGENTE Y UN ENTORNO AMBIENTAL CAMBIANTE.
4	COMPETITIVIDAD 1. LA FORMACIÓN PERMITIRÁ A LAS EMPRESAS DEL GREMIO DIFERENCIARSE EN EL MERCADO AL INTEGRAR Y OFRECER SERVICIOS DE SANEAMIENTO Y GESTIÓN HÍDRICA MÁS RESILIENTES, INNOVADORES Y SOSTENIBLES, SUPERANDO LAS PRÁCTICAS CONVENCIONALES Y RESPONDIENDO PROACTIVAMENTE A LAS DEMANDAS REGULATORIAS Y AMBIENTALES EMERGENTES.
5	COMPETITIVIDAD 2. LAS EMPRESAS FORTALECERÁN SU CAPACIDAD PARA GARANTIZAR LA CONTINUIDAD Y CALIDAD DE LOS SERVICIOS ESENCIALES EN ESCENARIOS DE CAMBIO CLIMÁTICO, LO QUE AUMENTARÁ SU REPUTACIÓN, LA CONFIANZA DE LOS USUARIOS Y SU ATRACTIVO PARA INVERSIONES Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS, CONSOLIDANDO ASÍ SU POSICIÓN COMPETITIVA EN EL SECTOR.

MATERIAL DE FORMACIÓN					
MATERIAL DE FORMACIÓN SELECCIONADO	**CARTILLA DIGITAL**	**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**	PODCASTS	**RECURSOS DIDÁCTICOS**	**NO ESPECIFICADO / NO APLICA**

JUSTIFICACIÓN DEL MATERIAL DE FORMACIÓN (SI APLICA)	SE PRIORIZA CARTILLA DIGITAL METODOLÓGICAMENTE ESTRUCTURADA, CON CONTENIDOS LÓGICOS Y SECUENCIALES, Y LECTURAS DE APOYO. ESTE MATERIAL, CREADO RECIENTEMENTE, CUMPLE LA NORMATIVIDAD DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y TARIFAS 2025 Y ES ESENCIAL PARA EL ÉXITO DE LA FORMACIÓN. SU IMPLEMENTACIÓN SE JUSTIFICA POR: 1. LA COHERENCIA CON EL PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS, YA QUE LOS TRABAJADORES OPERAN EN ENTORNOS CADA VEZ MÁS DIGITALIZADOS Y REQUIEREN ACCESO FLEXIBLE A LA INFORMACIÓN. EL MATERIAL DIGITAL LES PERMITE ESTUDIAR A SU PROPIO RITMO, REVISAR CONCEPTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO, MAXIMIZANDO SU PRODUCTIVIDAD. 2. ADAPTABILIDAD A TEMAS DINÁMICOS; LA FORMACIÓN ABORDA IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN LOS SISTEMAS DE SANEAMIENTO, LA APLICACIÓN DE LA ECONOMÍA CIRCULAR, LAS SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA, Y LOS MARCOS DE GOBERNANZA Y FINANCIACIÓN CLIMÁTICA. EL FORMATO DIGITAL PERMITE LA INCORPORACIÓN DE VIDEOS DE DEMOSTRACIONES DE PROCESOS, ANIMACIONES DE CONCEPTOS COMPLEJOS, ENLACES DIRECTOS A INFORMES TÉCNICOS, NORMATIVAS (LEYES COLOMBIANAS) Y ESTUDIOS DE CASO REALES, ASEGURANDO QUE LOS PARTICIPANTES ACCEDAN A LA INFORMACIÓN SIN INCURRIR EN COSTOS DE REIMPRESIÓN. 3. ENRIQUECIMIENTO DEL APRENDIZAJE YA QUE FACILITA LA INCORPORACIÓN DE RECURSOS PRÁCTICOS DADA LA METODOLOGÍA TEÓRICO PRACTICA DE LA FORMACIÓN, RESPALDADOS EN MULTIMEDIA E INTERACTIVOS, FUNDAMENTALES PARA LA COMPRENSIÓN DE CONCEPTOS ALREDEDOR DE LA APLICACIÓN DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y LAS SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA, LO QUE ENRIQUECE LA EXPERIENCIA Y PROMUEVE UNA MAYOR RETENCIÓN Y APLICACIÓN PRÁCTICA DEL CONOCIMIENTO. 4. EFICIENCIA DE COSTOS YA QUE CON EL MATERIAL DIGITAL SE ELIMINAN LOS GASTOS DE IMPRESIÓN, LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN ASOCIADOS A MATERIALES FÍSICOS. ESTO PERMITE QUE EL PRESUPUESTO SE ENFOQUE EN OTROS RECURSOS. 5. EL MATERIAL DIGITAL INCORPORARÁ ELEMENTOS DE TODAS LAS TEMÁTICAS SUGERIDAS PARA LOS MÓDULOS DE INFORMACIÓN, INCLUYENDO LA HABILIDAD TRANSVERSAL.

INSUMOS (SI APLICA)	NO ESPECIFICADO / NO APLICA	**JUSTIFICACION DE LOS INSUMOS (SI APLICA)**	NO ESPECIFICADO / NO APLICA

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN						**AF Nº**	**2**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**EL SANEAMIENTO BÁSICO Y SU ROL EN LA CRISIS CLIMÁTICA GLOBAL**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**1**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**2**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**6**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**8**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 8**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	1.1: SANEAMIENTO BÁSICO: DEFINICIÓN, COMPONENTES Y SU VÍNCULO AMBIENTAL CON LA RESILIENCIA CLIMÁTICA: • ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE Y CAMBIO CLIMÁTICO: ANÁLISIS DEL ACCESO DESIGUAL AL AGUA POTABLE Y CÓMO LAS ALTERACIONES DEL CLIMA COMPROMETEN SU DISPONIBILIDAD Y CALIDAD (GESTIÓN DE RIESGOS HÍDRICOS COMO SEQUÍAS E INUNDACIONES). • AGUAS RESIDUALES COMO FACTOR DE RIESGO Y OPORTUNIDAD: COMPRENSIÓN DE LOS EFECTOS AMBIENTALES DE LAS AGUAS RESIDUALES MAL GESTIONADAS Y SU POTENCIAL DE APROVECHAMIENTO MEDIANTE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES (RECUPERACIÓN DE RECURSOS, ENERGÍA Y NUTRIENTES). • RESIDUOS SÓLIDOS Y EMISIONES DE GEI EN SISTEMAS DE DISPOSICIÓN INADECUADA: EVALUACIÓN DEL IMPACTO DEL MANEJO INADECUADO DE RESIDUOS EN LA GENERACIÓN DE GASES DE EFECTO INVERNADERO Y PROPUESTAS DE MITIGACIÓN (HACIA MODELOS DE ECONOMÍA CIRCULAR). 1.2: IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO SOBRE LOS SISTEMAS DE SANEAMIENTO Y LA INFRAESTRUCTURA ESENCIAL: • INUNDACIONES, SEQUÍAS Y AFECTACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA HÍDRICA: ESTUDIO DE CÓMO LOS EVENTOS CLIMÁTICOS EXTREMOS AFECTAN LA OPERACIÓN DE LOS SISTEMAS DE SANEAMIENTO (ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD Y ADAPTACIÓN DE REDES). • EVENTOS EXTREMOS Y DETERIORO DE LA CALIDAD DEL AGUA: REFLEXIÓN SOBRE CÓMO EL CAMBIO CLIMÁTICO INCREMENTA LA CONTAMINACIÓN DE FUENTES HÍDRICAS Y GENERA RIESGOS PARA LA SALUD PÚBLICA (PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES DE ORIGEN HÍDRICO). • VULNERABILIDAD DE LAS COMUNIDADES SIN ACCESO A SERVICIOS BÁSICOS: IDENTIFICACIÓN DE LAS POBLACIONES MÁS AFECTADAS POR LA FALTA DE SANEAMIENTO Y SU EXPOSICIÓN A IMPACTOS CLIMÁTICOS (ENFOQUE DE EQUIDAD Y JUSTICIA AMBIENTAL). 1.3: ENFOQUES DE SOSTENIBILIDAD EN EL SANEAMIENTO Y SOLUCIONES INNOVADORAS: • TECNOLOGÍAS ADAPTATIVAS FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO: REVISIÓN DE INNOVACIONES TECNOLÓGICAS QUE MEJORAN LA RESILIENCIA DE LOS SISTEMAS DE SANEAMIENTO FRENTE A LOS CAMBIOS DEL CLIMA (EJ., SISTEMAS DE DRENAJE URBANO SOSTENIBLE - SUDS, INFRAESTRUCTURA MODULAR). • SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN) PARA AGUAS Y RESIDUOS: EXPLORACIÓN DE E
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "ANALIZAR LOS DESAFÍOS DEL SANEAMIENTO BÁSICO FRENTE AL CAMBIO CLIMÁTICO Y PROPONER SOLUCIONES SOSTENIBLES E INNOVADORAS, PARA MEJORAR LA RESILIENCIA CLIMÁTICA Y LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LOS SISTEMAS HÍDRICOS Y OPERACIONES DEL SECTOR." A) CONOCIMIENTO: IDENTIFICAR Y ANALIZAR LOS IMPACTOS ESPECÍFICOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO (SEQUÍAS, INUNDACIONES, GEI) EN EL ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE, AGUAS RESIDUALES Y GESTIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS, INCLUYENDO LA INFRAESTRUCTURA ESENCIAL Y LA CALIDAD DEL AGUA. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES DONDE SEA NECESARIO DESARROLLAR PLANES DE CONTINGENCIA Y PROTOCOLOS DE OPERACIÓN QUE PERMITAN A LOS SISTEMAS DE SANEAMIENTO RESPONDER EFICAZMENTE A EVENTOS CLIMÁTICOS ADVERSOS Y RECUPERAR RÁPIDAMENTE SU FUNCIONALIDAD. II. PUESTO DE TRABAJO CON LA RESPONSABILIDAD DE PROPONER SOLUCIONES INNOVADORAS COMO INFRAESTRUCTURAS VERDES, SISTEMAS DE CAPTACIÓN Y ALMACENAMIENTO DE AGUA RESILIENTES, TECNOLOGÍAS DE TRATAMIENTO ADAPTABLES, Y MODELOS DE GESTIÓN INTEGRADA DE RECURSOS HÍDRICOS. C) HABILIDAD: I. EVALUAR CRÍTICAMENTE CÓMO LOS EVENTOS CLIMÁTICOS EXTREMOS AFECTAN LA OPERACIÓN DE LOS SISTEMAS DE SANEAMIENTO. II. PROPONER ESTRATEGIAS Y SOLUCIONES INNOVADORAS PARA MEJORAR LA RESILIENCIA DE LA INFRAESTRUCTURA Y LOS PROCESOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO, FORO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**2**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**10,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN						**AF Nº**	**2**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**MARCO GLOBAL Y NACIONAL: SANEAMIENTO, CLIMA Y GOBERNANZA ESTRATÉGICA**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**2**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**2**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**6**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**8**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 8**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	2.1: EL MARCO INTERNACIONAL DEL CAMBIO CLIMÁTICO Y LA GESTIÓN DEL AGUA Y SANEAMIENTO: • ACUERDOS MULTILATERALES (ACUERDO DE PARÍS, AGENDA 2030, ODS 6 Y 13): ANÁLISIS DEL COMPROMISO GLOBAL CON LA ACCIÓN CLIMÁTICA Y SU VÍNCULO CON LOS SERVICIOS BÁSICOS (IMPLICACIONES PARA EL SECTOR HÍDRICO). • REPORTES DEL IPCC SOBRE AGUA, SANEAMIENTO Y CLIMA: INTERPRETACIÓN DE LOS HALLAZGOS CIENTÍFICOS MÁS RELEVANTES SOBRE CÓMO EL CAMBIO CLIMÁTICO IMPACTA LOS RECURSOS HÍDRICOS Y EL SANEAMIENTO (PROYECCIONES Y ESCENARIOS). • CASOS INTERNACIONALES DE BUENAS PRÁCTICAS EN ADAPTACIÓN: REVISIÓN DE EXPERIENCIAS EXITOSAS EN DIVERSOS PAÍSES QUE HAN INTEGRADO EL SANEAMIENTO EN SUS ESTRATEGIAS DE ADAPTACIÓN CLIMÁTICA (LECCIONES APRENDIDAS Y TRANSFERIBILIDAD). 2.2: LA CRISIS CLIMÁTICA EN COLOMBIA: SITUACIÓN ACTUAL Y DESAFÍOS PARA EL SECTOR SANEAMIENTO: • TENDENCIAS CLIMÁTICAS Y SU RELACIÓN CON LA SALUD PÚBLICA: ANÁLISIS DE LAS ALTERACIONES CLIMÁTICAS EN COLOMBIA Y SUS EFECTOS EN ENFERMEDADES RELACIONADAS CON EL AGUA Y SANEAMIENTO (VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA Y PREVENCIÓN). • ACCESO DESIGUAL A SANEAMIENTO Y VULNERABILIDAD CLIMÁTICA: ESTUDIO DE LAS BRECHAS TERRITORIALES Y SOCIALES EN EL ACCESO A SERVICIOS BÁSICOS, AGRAVADAS POR EL CAMBIO CLIMÁTICO (POLÍTICAS DE CIERRE DE BRECHAS). • MARCO NORMATIVO COLOMBIANO EN AGUA, RESIDUOS Y ADAPTACIÓN: EVALUACIÓN DE LA LEGISLACIÓN Y POLÍTICAS PÚBLICAS EN COLOMBIA FRENTE A LA CRISIS CLIMÁTICA Y LOS SERVICIOS DE SANEAMIENTO (EJ. LEY DE CAMBIO CLIMÁTICO, PLAN NACIONAL DE ADAPTACIÓN). 2.3: GOBERNANZA Y FINANCIAMIENTO PARA ENFRENTAR LA CRISIS CLIMÁTICA DESDE EL SANEAMIENTO: • POLÍTICAS PÚBLICAS Y DESCENTRALIZACIÓN AMBIENTAL: ANÁLISIS DEL PAPEL DE LOS ENTES TERRITORIALES Y SU CAPACIDAD PARA IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE SANEAMIENTO SOSTENIBLE (INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN). • INICIATIVAS DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL Y FINANCIAMIENTO CLIMÁTICO: REVISIÓN DE FUENTES DE FINANCIACIÓN Y ALIANZAS INTERNACIONALES PARA PROYECTOS DE AGUA Y SANEAMIENTO RESILIENTES (FONDOS VERDES, BANCA MULTILATE
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: " ANALIZAR EL MARCO GLOBAL Y NACIONAL DEL CAMBIO CLIMÁTICO EN RELACIÓN CON EL SECTOR DE AGUA Y SANEAMIENTO, EVALUANDO LOS DESAFÍOS DE LA CRISIS CLIMÁTICA EN COLOMBIA Y LOS MECANISMOS DE GOBERNANZA Y FINANCIAMIENTO, PARA FORMULAR ESTRATEGIAS QUE MEJOREN LA RESILIENCIA Y LA SOSTENIBILIDAD DE LOS SISTEMAS HÍDRICOS A NIVEL EMPRESARIAL Y TERRITORIAL." A) CONOCIMIENTO: ENTENDER LAS TENDENCIAS CLIMÁTICAS EN COLOMBIA, SUS EFECTOS EN LA SALUD PÚBLICA Y LA RELACIÓN ENTRE EL ACCESO DESIGUAL AL SANEAMIENTO Y LA VULNERABILIDAD CLIMÁTICA. CONOCER EL MARCO NORMATIVO COLOMBIANO (LEY DE CAMBIO CLIMÁTICO, PLAN NACIONAL DE ADAPTACIÓN) Y LAS POLÍTICAS PÚBLICAS SOBRE AGUA, RESIDUOS Y ADAPTACIÓN. IDENTIFICAR LAS FUENTES DE FINANCIACIÓN (FONDOS VERDES, BANCA MULTILATERAL, BONOS VERDES) Y EL ROL DE LA COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA PROYECTOS DE SANEAMIENTO RESILIENTES. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES DONDE SE REQUIERA ESTUDIAR LOS DESAFÍOS ESPECÍFICOS QUE LA CRISIS CLIMÁTICA IMPONE A COLOMBIA (SEQUÍAS, INUNDACIONES, VARIABILIDAD HIDROLÓGICA) Y SU IMPACTO EN LA INFRAESTRUCTURA Y LA OPERACIÓN DE LOS SERVICIOS HÍDRICOS A NIVEL LOCAL Y REGIONAL. II. PUESTOS DE TRABAJO DONDE SE REQUIERA LOCALIZAR Y GESTIONAR EL ACCESO A FONDOS VERDES, BONOS CLIMÁTICOS Y OTROS MECANISMOS FINANCIEROS PARA PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA RESILIENTE Y TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES. C) HABILIDAD: ANALIZAR LAS CAPACIDADES DE LOS ENTES TERRITORIALES Y LOS INSTRUMENTOS DE PLANIFICACIÓN PARA IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE SANEAMIENTO SOSTENIBLE Y RESILIENTE. INCORPORAR PRINCIPIOS DE PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y EQUIDAD EN EL DISEÑO DE SOLUCIONES DE SANEAMIENTO.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, MAPAS CONCEPTUALES, INFOGRAFÍA, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	NO APLICA	NUMERO DE HORAS A EJECUTAR	0	PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR	0,0%

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							AF Nº	2
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	ESTRATEGIAS INTEGRALES PARA LA MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN EN SANEAMIENTO					CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA	3	
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	1	HORAS TEORICAS A IMPARTIR	2	TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA	3	PERFIL DEL CAPACITADOR	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 3	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	3.1: ECONOMÍA CIRCULAR Y GESTIÓN EFICIENTE DE RECURSOS HÍDRICOS Y RESIDUOS EN EL SANEAMIENTO: •REUTILIZACIÓN SEGURA DEL AGUA Y LODOS RESIDUALES: EVALUACIÓN DE ESTRATEGIAS CIRCULARES PARA EL APROVECHAMIENTO DE SUBPRODUCTOS DEL SANEAMIENTO, REDUCIENDO IMPACTOS CLIMÁTICOS (LODOS PARA ENERGÍA O AGRICULTURA, REÚSO DE EFLUENTES). •COMPOSTAJE, RECICLAJE Y VALORIZACIÓN ENERGÉTICA: IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS DE RECUPERACIÓN DE RESIDUOS QUE CONTRIBUYEN A LA REDUCCIÓN DE EMISIONES Y CONSERVACIÓN DE RECURSOS (EJ. BIOGÁS, BIOABONOS, COMBUSTIBLES DERIVADOS DE RESIDUOS). •MODELOS CIRCULARES EN TERRITORIOS VULNERABLES: EXPLORACIÓN DE EXPERIENCIAS LOCALES QUE INTEGRAN EL ENFOQUE CIRCULAR EN COMUNIDADES AFECTADAS POR EL CAMBIO CLIMÁTICO (CASOS DE ESTUDIO Y REPLICABILIDAD). 3.2: EDUCACIÓN, CULTURA AMBIENTAL Y RESILIENCIA COMUNITARIA: PILARES PARA LA ACCIÓN CLIMÁTICA LOCAL: •ESTRATEGIAS PARA GENERAR CONCIENCIA SOBRE LA RELACIÓN ENTRE SANEAMIENTO Y CAMBIO CLIMÁTICO EN DIFERENTES NIVELES DE LA SOCIEDAD. •FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES LOCALES PARA LA ADAPTACIÓN: IDENTIFICACIÓN DE HERRAMIENTAS PARA EMPODERAR A LAS COMUNIDADES EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES RESILIENTES (FORMACIÓN DE LÍDERES, SISTEMAS DE ALERTA TEMPRANA). 3.3: PLANEACIÓN TERRITORIAL Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO CON ENFOQUE HOLÍSTICO: •GESTIÓN DEL RIESGO DESDE LOS SISTEMAS DE SANEAMIENTO: APLICACIÓN DE ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y MITIGACIÓN DEL RIESGO CLIMÁTICO DESDE EL DISEÑO DEL SANEAMIENTO (INTEGRACIÓN DE INFRAESTRUCTURA GRIS Y VERDE). •ORDENAMIENTO TERRITORIAL Y SERVICIOS ECOSISTÉMICOS: INTEGRACIÓN DE CRITERIOS CLIMÁTICOS Y AMBIENTALES EN LA PLANIFICACIÓN DEL USO DEL SUELO Y LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS BÁSICOS (PAGOS POR SERVICIOS AMBIENTALES, PROTECCIÓN DE CUENCAS).
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "PROMOVER E INTEGRAR LOS PRINCIPIOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR Y LA EDUCACIÓN AMBIENTAL EN LA GESTIÓN DEL SANEAMIENTO BÁSICO, Y APLICAR ENFOQUES DE PLANIFICACIÓN TERRITORIAL CON CRITERIOS DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO, PARA MEJORAR LA RESILIENCIA COMUNITARIA Y LA SOSTENIBILIDAD DE LOS SISTEMAS HÍDRICOS EN EL ÁMBITO LOCAL Y REGIONAL." A) CONOCIMIENTO: COMPRENDER LOS FUNDAMENTOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR APLICADOS A LA REUTILIZACIÓN SEGURA DEL AGUA, LODOS RESIDUALES Y LA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS SÓLIDOS. IDENTIFICAR ESTRATEGIAS EFECTIVAS PARA GENERAR CONCIENCIA AMBIENTAL Y PROMOVER CAMBIOS DE COMPORTAMIENTO EN EL USO DEL AGUA Y LA DISPOSICIÓN DE RESIDUOS. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTOS DE TRABAJO QUE TENGAN QUE LIDEREN LA COLABORACIÓN CON AUTORIDADES Y COMUNIDADES PARA ASEGURAR QUE LOS PLANES DE DESARROLLO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL INCLUYAN MEDIDAS DE ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO QUE PROTEJAN LAS FUENTES DE AGUA Y LA INFRAESTRUCTURA DE SANEAMIENTO. II. ROLES EN LOS QUE SE TENGA COMO RESPONSABILIDAD LA FACILITACIÓN DE ESPACIOS DE DIÁLOGO Y COLABORACIÓN ENTRE ACTORES LOCALES PARA LA TOMA DE DECISIONES PARTICIPATIVAS SOBRE LA GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA Y EL SANEAMIENTO. C) HABILIDAD: DISEÑAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE SENSIBILIZACIÓN Y EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA FOMENTAR PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN COMUNIDADES. APLICAR CRITERIOS DE GESTIÓN DEL RIESGO Y ORDENAMIENTO TERRITORIAL EN EL DISEÑO Y LA MEJORA DE SISTEMAS DE SANEAMIENTO, CONSIDERANDO LA INFRAESTRUCTURA VERDE Y GRIS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO, FORO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	NO APLICA	NUMERO DE HORAS A EJECUTAR	0	PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR	0,0%

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							AF Nº	2
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE – HABILIDAD TRANSVERSAL					CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA	4	
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	0	HORAS TEORICAS A IMPARTIR	1	TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA	1	PERFIL DEL CAPACITADOR	R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 1	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	4.1 EL CUIDADO AMBIENTAL COMO COMPETENCIA PROFESIONAL: •LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES, COMO UNA HABILIDAD CLAVE. •CÓMO EL PENSAMIENTO CRÍTICO, LA INNOVACIÓN Y LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN SON FUNDAMENTALES PARA ABORDAR LOS RETOS DE SOSTENIBILIDAD. •EJEMPLOS DE CÓMO ESTA HABILIDAD SE MANIFIESTA EN DIFERENTES ROLES Y FUNCIONES LABORALES. 4.2 ACCIONES Y RESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL: •IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE SE PUEDEN IMPLEMENTAR EN EL DÍA A DÍA DE CUALQUIER TRABAJO (EJ. EFICIENCIA ENERGÉTICA, 4.1 EL CUIDADO AMBIENTAL COMO COMPETENCIA PROFESIONAL: •LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES, COMO UNA HABILIDAD CLAVE. •CÓMO EL PENSAMIENTO CRÍTICO, LA INNOVACIÓN Y LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN SON FUNDAMENTALES PARA ABORDAR LOS RETOS DE SOSTENIBILIDAD. •EJEMPLOS DE CÓMO ESTA HABILIDAD SE MANIFIESTA EN DIFERENTES ROLES Y FUNCIONES LABORALES. •IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE SE PUEDEN IMPLEMENTAR EN EL DÍA A DÍA DE CUALQUIER TRABAJO (EJ. EFICIENCIA ENERGÉTICA, REDUCCIÓN DE RESIDUOS, CONSUMO RESPONSABLE).
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "INTEGRAR LOS PRINCIPIOS DEL CUIDADO AMBIENTAL Y LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES LABORALES DIARIAS PARA CONTRIBUIR ACTIVAMENTE A LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL." A) CONOCIMIENTO: I. RECONOCER LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES Y CÓMO EL CUIDADO AMBIENTAL SE POSICIONA COMO UNA COMPETENCIA CLAVE. II. IDENTIFICAR DIVERSAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES APLICABLES EN EL DÍA A DÍA LABORAL, COMO LA EFICIENCIA ENERGÉTICA, LA REDUCCIÓN Y GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS, Y EL CONSUMO CONSCIENTE. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: I. AL DESEMPEÑARSE EN CUALQUIER ROL O FUNCIÓN DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN, INTERACTUANDO CON PROCESOS, RECURSOS Y SISTEMAS QUE TIENEN UN IMPACTO AMBIENTAL DIRECTO O INDIRECTO. II. AL EVALUAR Y PROPONER MEJORAS EN LOS PROCEDIMIENTOS DIARIOS PARA ALINEARLOS CON PRÁCTICAS MÁS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE. C) HABILIDAD: I. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA GESTIÓN AMBIENTAL DENTRO DEL PROPIO ÁMBITO DE TRABAJO. II. COLABORAR ACTIVAMENTE CON COLEGAS Y EQUIPOS PARA FOMENTAR IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS TAREAS Y PROCESOS COTIDIANOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, FORO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	NO APLICA	NUMERO DE HORAS A EJECUTAR	0	PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR	0,0%

COBERTURA ACCIÓN DE FORMACIÓN - LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PAT (PRESENCIAL ASISTIDA POR TECNOLOGÍAS) O VIRTUAL				AF N°	2
NUMERO TOTAL DE GRUPOS	20	NUMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS SEGÚN COBERTURA	1000		

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS

	1	MAGDALENA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 1	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	META	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 2	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	CUNDINAMARCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 3	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 4	1	CUNDINAMARCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 5	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 6	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	

	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 7	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 8	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	

GRUPO 9	13			0,00%	GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 10	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 11	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	

GRUPO 12	6			0,00%	PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 13	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 14	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS

	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 15	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 16	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 17	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 18	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 19	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 20	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	

20			0,00%
21			0,00%
22			0,00%
23			0,00%
24			0,00%
25			0,00%

RUBROS PARA LA ACCIÓN DE FORMACIÓN						AF N°	2
PRESUPUESTO TOTAL DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	CONFINANCIACÍON SENA	% SENA	CONTRAPARTIDA ESPECIE	% ESPECIE	CONTRAPARTIDA DINERO	% DINERO	VALOR TOTAL
	$ 470.000.000	79,97%	$ 0	0,00%	$ 117.750.000	20,03%	$ 587.750.000

RUBRO	JUSTIFICACIÓN	UNIDADES	VALOR UNIDAD	$ CONFINANCIACIÓN SENA	% CONF. SENA	$ CONTRAPARTIDA ESPECIE	% CONTRA ESPECIE	$ CONTRAPARTIDA DINERO	% CONTRA DINERO	VALOR TOTAL DEL RUBRO
R010.1 FORMACIÓN VIRTUAL - CURSO 20 HORAS	CURSO VIRTUAL 20 HORAS	1000	$ 585.450	$ 470.000.000	80,28%	$ 0	0,00%	$ 115.450.000	19,72%	$ 585.450.000
R013 PÓLIZAS DE SEGURO.	GARANTÍAS REQUERIDAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 1.750.000	100,00%	$ 1.750.000
R012.4 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - EDICIÓN PODCAST (5 MINUTOS)	EDICIÓN PODCAST 5 MINUTOS	1	$ 550.000	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 550.000	100,00%	$ 550.000

ACCIONES DE FORMACIÓN DEL PROYECTO			
NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	CREACIÓN DE VALOR EN LOS REPORTES DE SOSTENIBILIDAD: DE LOS DATOS AL IMPACTO REAL	CONSECUTIVO	3
PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	NECESIDAD 3: LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ENFRENTAN UNA INSUFICIENTE COMPRENSIÓN INTEGRAL Y APLICADA DE LA SOSTENIBILIDAD COMO PILAR ESTRATÉGICO DE NEGOCIO Y UNA LIMITADA CAPACIDAD PARA GESTIONAR Y COMUNICAR EFICAZMENTE SU DESEMPEÑO AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA (ASG .		
JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DETECTADA	LA FALTA DE CONOCIMIENTO IMPIDE A LOS TRABAJADORES IDENTIFICAR EL VALOR ESTRATÉGICO DE LA SOSTENIBILIDAD MÁS ALLÁ DEL CUMPLIMIENTO, GESTIONAR DATOS ASG, ELABORAR REPORTES TRANSPARENTES Y USARLOS PARA LA TOMA DE DECISIONES ESTRATÉGICAS, ATRACCIÓN DE INVERSIÓN RESPONSABLE Y FORTALECIMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD. LA FORMACIÓN PROPUESTA ABORDA ESTA PROBLEMÁTICA DE MANERA TOTAL. LA FALTA DE CONOCIMIENTO IMPIDE A LOS TRABAJADORES IDENTIFICAR EL VALOR ESTRATÉGICO DE LA SOSTENIBILIDAD MÁS ALLÁ DEL CUMPLIMIENTO, GESTIONAR DATOS ASG, ELABORAR REPORTES TRANSPARENTES Y USARLOS PARA LA TOMA DE DECISIONES ESTRATÉGICAS, ATRACCIÓN DE INVERSIÓN RESPONSABLE Y FORTALECIMIENTO DE LA COMPETITIVIDAD. LA FORMACIÓN PROPUESTA ABORDA ESTA PROBLEMÁTICA DE MANERA TOTAL. DATOS INTERNOS 1. LA PERCEPCIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN MUCHAS ORGANIZACIONES SE LIMITA AL CUMPLIMIENTO REGULATORIO, IMPIDIENDO SU INTEGRACIÓN COMO UN MOTOR DE INNOVACIÓN Y COMPETITIVIDAD. 2. DIRECTIVOS DE EMPRESAS EXPRESAN DIFICULTADES PARA TRADUCIR LOS ESFUERZOS DE SOSTENIBILIDAD EN UNA NARRATIVA COHERENTE Y ATRACTIVA QUE RESUENE CON INVERSIONISTAS Y CONSUMIDORES. 3. SE ESTIMA QUE UN 40% DE LAS DECISIONES DE INVERSIÓN DE GRANDES FONDOS AHORA CONSIDERAN ACTIVAMENTE EL DESEMPEÑO ASG, PENALIZANDO A EMPRESAS CON REPORTES DEFICIENTES Y OPACOS. 4. LAS EMPRESAS CON REPORTES DE SOSTENIBILIDAD TRANSPARENTES Y DE ALTO IMPACTO EXPERIMENTAN, EN PROMEDIO, UN 15% MÁS DE LEALTAD POR PARTE DE SUS CONSUMIDORES Y EMPLEADOS. 5. ENTRE EL 70% Y EL 85% DEL PERSONAL OPERATIVO Y MEDIO CARECE DE FORMACIÓN FORMAL Y ESPECIALIZADA EN GESTIÓN DEL CAMBIO CLIMÁTICO APLICADA AL SANEAMIENTO, COMO SOPORTE AL APOYO DE LOS REPORTES ASG. EXTERNOS SOLO EL 25% DE LAS EMPRESAS EN COLOMBIA CUENTAN CON UN NIVEL AVANZADO EN LA IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD, INDICANDO UNA BRECHA SIGNIFICATIVA EN LA INTEGRACIÓN ESTRATÉGICA Y COMUNICACIÓN DEL DESEMPEÑO ASG. HTTPS://ES.PROPHIX.COM/BLOG/POR-QU%C3%A9-ES-IMPORTANTE-LA-ASG-PARA-LAS-EMPRESAS-Y-LAS- FINANZAS/#:~:TEXT=LA%20TRANSPARENCIA%20DE%20LOS%	ENFOQUE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	FORMACIÓN EN EL TRABAJO
ANÁLISIS DE CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA	• AUSENCIA DE CAPACITACIÓN ESPECIALIZADA: LA FALTA DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN CONTINUOS EN EL SECTOR, QUE ABORDEN LA SOSTENIBILIDAD Y LA GESTIÓN DE DATOS ASG BAJO ESTÁNDARES INTERNACIONALES, IMPIDE A LOS TRABAJADORES ADQUIRIR LAS HABILIDADES PARA UN DESEMPEÑO EFICAZ EN ESTA ÁREA EN CONSTANTE EVOLUCIÓN. • PREDOMINIO DE UN ENFOQUE DE CUMPLIMIENTO REGULATORIO SOBRE LA VISIÓN ESTRATÉGICA: LAS EMPRESAS HAN PRIORIZADO LA GESTIÓN OPERATIVA Y EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO AMBIENTAL Y SOCIAL BÁSICO. ESTA MENTALIDAD HA LIMITADO LA INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD COMO UN PILAR ESTRATÉGICO DE VALOR Y COMPETITIVIDAD, CREANDO UNA BRECHA EN LA COMPRENSIÓN Y APLICACIÓN DE SUS BENEFICIOS INTEGRALES. • DINAMISMO Y COMPLEJIDAD DE LOS ESTÁNDARES ASG Y HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS: LA RÁPIDA EVOLUCIÓN DE LOS MARCOS DE REPORTE ASG Y LA CRECIENTE COMPLEJIDAD EN LA IMPLEMENTACIÓN DE METODOLOGÍAS Y HERRAMIENTAS DIGITALES PARA LA RECOLECCIÓN, VERIFICACIÓN Y ANÁLISIS DE DATOS, SUPERAN LA CAPACIDAD ACTUAL DE LOS TRABAJADORES. EFECTOS • PÉRDIDA DE COMPETITIVIDAD Y ACCESO A MERCADOS: LAS EMPRESAS VERÁN LIMITADA SU CAPACIDAD PARA COMPETIR EN MERCADOS EXIGENTES EN SOSTENIBILIDAD Y PARA ATRAER INVERSIÓN RESPONSABLE (ISR). ESTO SE DEBE A LA IMPOSIBILIDAD DE DEMOSTRAR SU DESEMPEÑO ASG DE FORMA ESTRATÉGICA, TRANSPARENTE Y ALINEADA CON ESTÁNDARES. • DETERIORO DE LA REPUTACIÓN Y DESCONFIANZA DE STAKEHOLDERS: SE INCREMENTARÁ EL RIESGO REPUTACIONAL Y LA DESCONFIANZA DE LOS GRUPOS DE INTERÉS CLAVE. ESTO OCURRE AL NO PODER COMUNICAR DE MANERA CREÍBLE Y ESTANDARIZADA SU COMPROMISO Y PROGRESO EN SOSTENIBILIDAD, EXPONIÉNDOSE A ACUSACIONES DE "GREENWASHING". • TOMA DE DECISIONES SUBÓPTIMA Y RIESGOS NO GESTIONADOS: LA FALTA DE UNA COMPRENSIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD Y LA INCAPACIDAD PARA GESTIONAR Y UTILIZAR DATOS ASG, RESULTARÁ EN UNA TOMA DE DECISIONES INTERNA REACTIVA E INCOMPLETA. ESTO IMPEDIRÁ LA IDENTIFICACIÓN TEMPRANA DE RIESGOS Y LA CAPITALIZACIÓN DE OPORTUNIDADES DE INNOVACIÓN Y GENERACIÓN DE VALOR A LARGO PLAZO.		
OBJETIVO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	AL FINALIZAR LA FORMACIÓN, LOS TRABAJADORES SERÁN CAPACES DE INTEGRAR LOS PRINCIPIOS DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO, GESTIONAR Y MEDIR EL DESEMPEÑO AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA (ASG) DE SUS ORGANIZACIONES, Y ELABORAR Y COMUNICAR REPORTES DE SOSTENIBILIDAD EFECTIVOS Y CREÍBLES QUE IMPULSEN LA CREACIÓN DE VALOR, LA ATRACCIÓN DE INVERSIÓN RESPONSABLE Y LA MEJORA CONTINUA EN EL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE. PARA QUÉ ALGUNOS ARGUMENTOS QUE SOPORTAN LA JUSTIFICACIÓN DEL "PARA QUÉ", SON LOS SIGUIENTES: 1. PARA QUE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ADQUIERAN UNA COMPRENSIÓN ESTRATÉGICA Y APLICADA DE LA SOSTENIBILIDAD COMO UN MOTOR DE VALOR EMPRESARIAL, ASÍ COMO DE SU DESEMPEÑO AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA (ASG). 2. PARA QUE EL TRABAJADOR SE EMPODERE CON LAS HERRAMIENTAS Y METODOLOGÍAS NECESARIAS PARA GESTIONAR, MEDIR Y COMUNICAR DE FORMA TRANSPARENTE EL IMPACTO DE SUS ORGANIZACIONES. ESTO LES PERMITIRÁ DESARROLLAR UNA VISIÓN PROACTIVA PARA IDENTIFICAR Y CONTRIBUIR EN LA TOMA DE DECISIONES ESTRATÉGICAS, RECONOCER OPORTUNIDADES DE MEJORA Y FORTALECER SU ROL PROFESIONAL EN LA CONSTRUCCIÓN DE EMPRESAS MÁS RESILIENTES, INNOVADORAS Y ATRACTIVAS PARA EL CAPITAL RESPONSABLE EN UN ENTORNO DE NEGOCIOS EN CONSTANTE EVOLUCIÓN. 3. PARA QUE LAS EMPRESAS DEL GREMIO IMPULSEN UNA GESTIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD QUE TRASCIENDA EL MERO CUMPLIMIENTO, TRANSFORMÁNDOLA EN UN VERDADERO MECANISMO DE CREACIÓN DE VALOR Y VENTAJA COMPETITIVA. 4. PARA FORTALECER LA CAPACIDAD ORGANIZACIONAL DE LAS EMPRESAS, QUE LES PERMITA INTEGRAR LA SOSTENIBILIDAD EN SU ESTRATEGIA DE NEGOCIO, MEJORAR LA TRANSPARENCIA Y CREDIBILIDAD DE SU DESEMPEÑO ASG A TRAVÉS DE REPORTES ESTANDARIZADOS Y ATRAER INVERSIÓN RESPONSABLE. EL OBJETIVO ES ALCANZABLE EN FUNCIÓN DE LA FROMACIÓN IMPARTIDA Y LAS COMPENTENCIAS GENERADAS,		

EVENTO DE FORMACIÓN								
TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	CURSO	MODALIDAD DE FORMACIÓN	VIRTUAL	METODOLOGÍA DE FORMACIÓN	TEÓRICO - PRÁCTICA	NÚMERO DE HORAS POR GRUPO	40	NÚMERO DE GRUPOS	17
BENEFICIARIOS PRESENCIALES POR GRUPO	0	BENEFICIARIOS VIRTUALES POR GRUPO	50	TOTAL DE HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	680	TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	850		

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS - FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA			
ÁREAS FUNCIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	DIRECCIÓN, FINANZAS, MARKETING, INNOVACIÓN, CALIDAD	JUSTIFICACIÓN ÁREAS FUNCIONALES A BENEFICIAR	LA PARTICIPACIÓN CONJUNTA DE LAS ÁREAS DE DIRECCIÓN, FINANZAS, CONTABILIDAD, MARKETING, INNOVACIÓN, RECURSOS HUMANOS Y CALIDAD EN ESTA FORMACIÓN ES FUNDAMENTAL PORQUE LA SOSTENIBILIDAD Y EL DESEMPEÑO ASG (AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA) NO SON FUNCIONES AISLADAS, SINO PILARES ESTRATÉGICOS Y TRANSVERSALES QUE IMPACTAN DIRECTAMENTE EN LA GESTIÓN, COMPETITIVIDAD Y VALOR DE LA EMPRESA. LA DIRECCIÓN Y FINANZAS NECESITAN COMPRENDER CÓMO LA SOSTENIBILIDAD INFLUYE EN LA ESTRATEGIA GENERAL, LA ASIGNACIÓN DE CAPITAL Y LA ATRACCIÓN DE INVERSIÓN RESPONSABLE. POR OTRO LADO, CONTABILIDAD Y CALIDAD SON FUNDAMENTALES PARA ASEGURAR LA ROBUSTEZ, PRECISIÓN Y VERIFICABILIDAD DE LOS DATOS ASG QUE SE RECOPILAN Y REPORTAN, LO QUE ES ESENCIAL PARA LA CREDIBILIDAD Y EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO EN UN ENTORNO REGULATORIO EN EVOLUCIÓN. ADEMÁS, ÁREAS COMO MARKETING SON VITALES PARA TRANSFORMAR LOS DATOS DE SOSTENIBILIDAD EN UNA NARRATIVA COHERENTE Y ATRACTIVA PARA LOS STAKEHOLDERS, EVITANDO PRÁCTICAS ENGAÑOSAS COMO EL "GREENWASHING". INNOVACIÓN SE BENEFICIA AL COMPRENDER CÓMO LA SOSTENIBILIDAD IMPULSA EL DESARROLLO DE NUEVOS PRODUCTOS Y PROCESOS MÁS EFICIENTES Y RESPONSABLES. FINALMENTE, RECURSOS HUMANOS ES CLAVE PARA GESTIONAR LOS ASPECTOS SOCIALES DEL ASG Y FOMENTAR UNA CULTURA INTERNA QUE RESPALDE LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD. LA CAPACITACIÓN CONJUNTA GARANTIZA QUE TODAS ESTAS ÁREAS CLAVE OPEREN BAJO UNA VISIÓN COMPARTIDA, ENTIENDAN SUS INTERDEPENDENCIAS Y COLABOREN EFICAZMENTE PARA INTEGRAR LA SOSTENIBILIDAD COMO UN MOTOR DE CRECIMIENTO Y UNA FUENTE DE VENTAJA COMPETITIVA PARA LA EMPRESA.

NIVELES OCUPACIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**ALTA DIRECCIÓN, MEDIO**	**JUSTIFICACIÓN BENEFICIARIOS DE LOS NIVELES OCUPACIONALES**	LA PARTICIPACIÓN CONJUNTA DE LOS TRABAJADORES DE ALTA DIRECCIÓN Y NIVEL MEDIO EN ESTA FORMACIÓN ES FUNDAMENTAL, DADA LA NATURALEZA ESTRATÉGICA Y OPERATIVA DE LA SOSTENIBILIDAD Y EL REPORTE ASG. LA ALTA DIRECCIÓN ES LA RESPONSABLE DE ESTABLECER LA VISIÓN, EL COMPROMISO Y LA GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN, COMPRENDIENDO SU IMPACTO EN LA GESTIÓN DE RIESGOS, LA ATRACCIÓN DE INVERSIÓN RESPONSABLE Y LA REPUTACIÓN CORPORATIVA. SU ENTENDIMIENTO PROFUNDO DEL MARCO REGULATORIO EMERGENTE Y LOS ESTÁNDARES INTERNACIONALES DE REPORTE ES IMPORTANTE PARA INTEGRAR LA SOSTENIBILIDAD COMO UN PILAR ESTRATÉGICO Y ASEGURAR LA RELEVANCIA DE LA INFORMACIÓN DIVULGADA A INVERSORES Y OTROS STAKEHOLDERS CLAVE. POR SU PARTE, EL PERSONAL DEL NIVEL MEDIO, QUE INCLUYE A SUPERVISORES Y JEFES DE ÁREA, ACTÚA COMO EL PUENTE ESENCIAL ENTRE LA VISIÓN ESTRATÉGICA Y LA EJECUCIÓN OPERATIVA. ELLOS SON LOS RESPONSABLES DE TRADUCIR LAS DIRECTRICES DE SOSTENIBILIDAD Y LOS REQUERIMIENTOS DE REPORTE ASG EN PLANES DE ACCIÓN CONCRETOS, SUPERVISAR LA RECOLECCIÓN, GESTIÓN Y CALIDAD DE LOS DATOS, Y ASEGURAR QUE LAS OPERACIONES DIARIAS CONTRIBUYAN AL DESEMPEÑO SOSTENIBLE DE LA EMPRESA. SU CAPACITACIÓN ES VITAL PARA GARANTIZAR QUE LAS POLÍTICAS Y MÉTRICAS DE SOSTENIBILIDAD SEAN IMPLEMENTADAS EFICAZMENTE EN EL TERRENO Y QUE LA INFORMACIÓN PARA LOS REPORTES SEA PRECISA Y CONFIABLE, PERMITIENDO ASÍ QUE LA EMPRESA CUMPLA SUS METAS Y COMUNIQUE SU PROGRESO DE MANERA TRANSPARENTE. SU PARTICIPACIÓN CONJUNTA ASEGURA UNA ALINEACIÓN ESTRATÉGICA Y UNA EJECUCIÓN EFECTIVA EN TODOS LOS NIVELES.
OCUPACIÓN CUOC	**21331 - PROFESIONALES AMBIENTALES Y ECOLOGISTAS, 21430 - INGENIEROS MEDIOAMBIENTALES, 21522 - INGENIEROS DE AUTOMATIZACIÓN E INSTRUMENTACIÓN, 32574 - ASISTENTES EN SANEAMIENTO AMBIENTAL, 32572 - COORDINADORES DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, 11110 - DIRECTORES FORMULADORES Y EJECUTORES DE POLÍTICAS Y NORMAS, 14399 - OTROS GERENTES Y ADMINISTRADORES DE SERVICIOS NO CLASIFICADOS EN OTRAS OCUPACIONES, 12111 - DIRECTORES Y GERENTES FINANCIEROS, 12130 - DIRECTORES Y GERENTES DE POLÍTICAS Y PLANEACIÓN, 12230 - DIRECTORES Y GERENTES DE INGENIERÍA, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO**		

NÚMERO DE TRABAJADORES MUJERES QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN	**85**	**NÚMERO DE TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE TRABAJADORES CAMPESINOS QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE EMPRESAS BIC A BENEFICIAR**	**N/A**

NÚMERO DE EMPRESAS MIPYMES A BENEFICIAR	**N/A**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y TRABAJADORES DE MIPYMES A BENEFICIAR**	NO ESPECIFICADO
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS MIPYMES	**N/A**		

NÚMERO DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR	**10**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y BENEFICIARIOS DE LA CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR**	SE INCLUYEN COMO PARTE DE LA FORMACIÓN A PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO) Y QUE TIENE UNA RELACIÓN CON EL GREMIO, EN FUNCIÓN A QUE SE TRATA DE ACTORES CLAVE DENTRO DEL SECTOR Y EN LA PRÁCTICA TIENEN UN CONTACTO MÁS PUNTUAL CON LAS COMUNIDADES PUDIENDO OBSERVAR Y EVIDENCIAR LAS LIMITACIONES, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES PARA EL SECTOR. AL HACER PARTE DE LA CADENA DEL SECTOR EN FUNCIÓN DE LA PRESTACIÓN MISMA DE SERVICIOS, ES INDISPENSABLE GARANTIZAR QUE ASÍ MISMO TENGAN LA POSIBILIDAD DE CERRAR BRECHAS Y FORTALECERSE EN TEMAS QUE SON NECESARIOS Y QUE CONTRIBUYEN AL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD TANTO INDIVIDUAL COMO COLECTIVA PARA EL SECTOR Y EL PAÍS.
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA	**10**		

SECTORES Y SUB-SECTORES DEL BENEFICIARIO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN

SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN	**SERVICIOS**	**SUB-SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN**	**SERVICIOS**

CLASIFICACIÓN DE SECTOR(ES) Y SUB-SECTOR(ES), A BENEFICIAR CON ESTA ACCIÓN DE FORMACIÓN

CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF	**SERVICIOS**	**CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SUB-SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF**	**SERVICIOS**

JUSTIFICACIÓN SECTORES Y SUB-SECTORES A BENEFICIAR	**LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL POR NATURALEZA SON PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE.** **EN LA ACTUALIDAD CUENTA CON 1.500 MIEMBROS EN LOS QUE SE INCLUYEN PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), EMPRESAS Y PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA SANITARIA, AMBIENTAL Y CIVIL ESPECIALIZADA, PROFESIONALES DE OTRAS INGENIERÍAS Y PROFESIONALES QUE DESARROLLAN LABORES DIRECTAS EN EL SECTOR DE AGUA POTABLE, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES, INDUSTRIAS PRODUCTORAS DE EQUIPOS E INSUMOS PARA EL SECTOR, FIRMAS CONSULTORAS Y DE CONSTRUCCIÓN, UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, INSTITUTOS DESCENTRALIZADOS DE LA NACIÓN, CORPORACIONES REGIONALES, ENTIDADES DE SALUD Y DIVISIONES DE MINISTERIOS Y ESTUDIANTES DE FACULTADES DE INGENIERÍA.** **LA FORMACIÓN PROPUESTA INCLUYE TEMÁTICAS ESPECÍFICAS DISEÑADAS EN TÉRMINOS DE ABORDAR CONTENIDOS PROPIOS PARA EL SECTOR ESPERANDO QUE EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS CONTRIBUYA A RESOLVER LOS RETOS DEL MISMO.** **LA OFERTA DE FORMACIÓN SE CONCENTRA EN EL SUBSECTOR DE SERVICIOS SIENDO COHERENTE CON EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS AFILIADOS Y SUS CADENAS.**

AMBIENTE DE APRENDIZAJE	**AULA VIRTUAL**

ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN

ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**CRECIMIENTO EMPRESARIAL**
JUSTIFICACIÓN DE LA ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTA FORMACIÓN ABORDA DIRECTAMENTE LA LÍNEA DE CRECIMIENTO EMPRESARIAL. AL DOTAR A LAS EMPRESAS DE UNA COMPRENSIÓN INTEGRAL DE LA SOSTENIBILIDAD COMO PILAR ESTRATÉGICO Y LA CAPACIDAD PARA COMUNICAR EFICAZMENTE SU DESEMPEÑO ASG, ESTA FORMACIÓN LES PERMITE DIFERENCIARSE EN EL MERCADO, ATRAER INVERSIÓN RESPONSABLE Y FORTALECER LA CONFIANZA DE STAKEHOLDERS. UNA GESTIÓN Y REPORTE ASG ROBUSTOS NO SON SOLO UN CUMPLIMIENTO, SINO UN MOTOR PARA LA INNOVACIÓN, LA REDUCCIÓN DE RIESGOS Y LA GENERACIÓN DE VALOR A LARGO PLAZO, PILARES PARA EL CRECIMIENTO SOSTENIBLE DE CUALQUIER NEGOCIO. ESTA CAPACITACIÓN SE ALINEA CON LOS OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND) "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA 2022-2026", EN SU PILAR DE "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA". EL PND PROMUEVE UNA ECONOMÍA PRODUCTIVA QUE SEA MÁS COMPETITIVA, INNOVADORA Y SOSTENIBLE. FOMENTAR LA INTEGRACIÓN ESTRATÉGICA DE LA SOSTENIBILIDAD Y LA TRANSPARENCIA EN LOS REPORTES ASG ES CRUCIAL PARA QUE LAS EMPRESAS COLOMBIANAS CUMPLAN CON LOS ESTÁNDARES GLOBALES, ACCEDAN A MERCADOS EXIGENTES Y SE POSICIONEN COMO ACTORES RESPONSABLES, LO CUAL ES FUNDAMENTAL PARA EL DESARROLLO Y CRECIMIENTO DEL TEJIDO EMPRESARIAL DEL PAÍS. LA ARTICULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO SE ENCUENTRA EN EL CAPÍTULO REFERENTE A LA "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA", DONDE SE ENFATIZA LA NECESIDAD DE FORTALECER LA PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESAS, INCLUYENDO LA ADOPCIÓN DE PRÁCTICAS QUE CONTRIBUYAN AL DESARROLLO SOSTENIBLE. LOS PRINCIPIOS QUE SUSTENTAN ESTA CORRELACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA SOSTENIBILIDAD COMO PARTE INTEGRAL DE LA ESTRATEGIA EMPRESARIAL Y MOTOR DE CRECIMIENTO PUEDEN ARTICULARSE CON LOS LINEAMIENTOS GENERALES QUE INICIAN EN LA PÁGINA 145 DEL DOCUMENTO DEL PND..

JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA

JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PROPUESTA ES ESPECIALIZADA POR LA SINGULARIDAD DE SU ENFOQUE, DIFERENCIÁNDOSE DE CAPACITACIONES GENERALES PARA EL SECTOR. DENTRO DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE CONSIDERA LOS CONTENIDOS DERIVAN EN LOGRAR UNA FORMACIÓN ESPECIALIZADA ESTÁN: 1. EL DISEÑO DE CONTENIDOS QUE RESPONDEN A NECESIDADES ESPECÍFICAS DEL DIAGNÓSTICO. 2. UN COMPONENTE TEÓRICO QUE PERMITE LA APLICACIÓN PRÁCTICA Y LA EVIDENCIA DEL IMPACTO. 3. UN ENFOQUE CENTRADO EN LA RAZÓN DE SER DE LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL. 4. NO SE LIMITA A UNA VISIÓN GENERAL DE LA RESPONSABILIDAD SOCIAL, SINO QUE PROFUNDIZA EN LA TRIPLE CRISIS PLANETARIA, LAS EXPECTATIVAS DE STAKEHOLDERS Y LA CONEXIÓN DIRECTA ENTRE EL DESEMPEÑO ASG (AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA) Y EL RENDIMIENTO FINANCIERO. ESTA PERSPECTIVA DE VALOR Y RIESGO ES ESPECIALIZADA Y VA MÁS ALLÁ DE UN ENFOQUE TRADICIONAL O BÁSICO DE LA SOSTENIBILIDAD. 5. LA FORMACIÓN CAPACITA A LOS PARTICIPANTES EN LA DEFINICIÓN DE KPIS RELEVANTES, LA GARANTÍA DE CALIDAD Y VERIFICACIÓN DE DATOS ASG, Y LA APLICACIÓN DE MARCOS GLOBALES COMO GRI, SASB, TCFD, IFRS S1/S2 Y CSRD. ESTE CONOCIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO ES ALTAMENTE DEMANDADO Y ESPECÍFICO, REQUIRIENDO UNA CAPACITACIÓN PRECISA PARA SU COMPRENSIÓN E IMPLEMENTACIÓN EFECTIVA EN LAS ORGANIZACIONES. 6. LA FORMACIÓN ES ESPECIALIZADA POR SU CLARO ENFOQUE EN LA COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA Y LA INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN EL MODELO DE NEGOCIO. NO SE TRATA SOLO DE GENERAR REPORTES, SINO DE APRENDER A DISEÑARLOS VISUAL Y NARRATIVAMENTE PARA DIFERENTES AUDIENCIAS, A EVITAR PRÁCTICAS ENGAÑOSAS COMO EL "GREENWASHING" Y A UTILIZAR EL REPORTE COMO UNA HERRAMIENTA PARA IMPULSAR LA INNOVACIÓN Y LA TOMA DE DECISIONES ESTRATÉGICAS. 7. LA FORMACIÓN ES ESPECIALIZADA PORQUE RESPONDE A UNA NECESIDAD EMERGENTE Y COMPLEJA DEL SECTOR, ABORDANDO LA BRECHA DE CONOCIMIENTO Y CAPACIDAD QUE LIMITA A LAS EMPRESAS EN SU TRANSICIÓN HACIA MODELOS DE NEGOCIO MÁS SOSTENIBLES Y TRANSPARENTES.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO

1	1. ANALIZAR EL CONTEXTO GLOBAL DE LA SOSTENIBILIDAD, INCLUYENDO LA TRIPLE CRISIS PLANETARIA Y LAS EXPECTATIVAS DE STAKEHOLDERS, PARA COMPRENDER SU IMPACTO DIRECTO EN LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO Y LA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS.
2	2. GESTIONAR LA RECOLECCIÓN, CALIDAD Y VERIFICACIÓN DE DATOS ASG (AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA) E IDENTIFICAR LOS KPIS MÁS RELEVANTES PARA MEDIR EL PROGRESO DE LA SOSTENIBILIDAD EN SU ORGANIZACIÓN.
3	3. ELABORAR SECCIONES CLAVE DE REPORTES DE SOSTENIBILIDAD, APLICANDO LOS COMPONENTES ESENCIALES DE DISEÑO Y NARRATIVA, Y ALINEÁNDOSE CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES COMO GRI, SASB, TCFD, IFRS S1/S2 Y CSRD.
4	4. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS Y DE INNOVACIÓN QUE SURGEN DE LA INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN EL MODELO DE NEGOCIO, UTILIZANDO EL REPORTE COMO UNA HERRAMIENTA PARA LA TOMA DE DECISIONES BASADA EN DATOS ASG.
5	5. COMUNICAR DE FORMA EFECTIVA Y CREÍBLE EL DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD DE LA EMPRESA, ADAPTANDO EL MENSAJE A DIFERENTES AUDIENCIAS Y EVITANDO PRÁCTICAS ENGAÑOSAS COMO EL "GREENWASHING" O "SDG WASHING".

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓNEN LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESASY GREMIOS	
1	PRODUCTIVIDAD 1. OPTIMIZAR LA ASIGNACIÓN Y EL USO DE RECURSOS (FINANCIEROS, HUMANOS Y NATURALES) AL INTEGRAR LA SOSTENIBILIDAD EN LA TOMA DE DECISIONES Y LA GESTIÓN OPERATIVA, LO QUE RESULTA EN UNA MAYOR EFICIENCIA Y REDUCCIÓN DE DESPERDICIOS.
2	PRODUCTIVIDAD 2. REDUCIR LOS RIESGOS OPERACIONALES Y LOS COSTOS ASOCIADOS A LA NO GESTIÓN DE IMPACTOS ASG, COMO MULTAS POR INCUMPLIMIENTO, INTERRUPCIONES DE LA CADENA DE SUMINISTRO O PÉRDIDA DE TALENTO, MEJORANDO LA RESILIENCIA Y LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO.
3	PRODUCTIVIDAD 3. IMPULSAR LA INNOVACIÓN EN PROCESOS, PRODUCTOS Y SERVICIOS SOSTENIBLES, LO QUE PUEDE LLEVAR A EFICIENCIAS INTERNAS, AL DESARROLLO DE NUEVAS SOLUCIONES CON VALOR AGREGADO Y A LA MEJORA DEL RENDIMIENTO GENERAL DE LA EMPRESA.
4	COMPETITIVIDAD 1. FORTALECER LA REPUTACIÓN Y LA MARCA DE LA EMPRESA AL COMUNICAR DE MANERA TRANSPARENTE Y CREÍBLE SU COMPROMISO Y DESEMPEÑO EN SOSTENIBILIDAD, LO QUE ATRAE A CLIENTES, TALENTO E INVERSORES QUE VALORAN LAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES RESPONSABLES.
5	COMPETITIVIDAD 2. AUMENTAR EL ACCESO A NUEVOS MERCADOS Y FUENTES DE CAPITAL (COMO LA INVERSIÓN RESPONSABLE) AL CUMPLIR CON LOS ESTÁNDARES GLOBALES DE DIVULGACIÓN ASG Y POSICIONARSE FAVORABLEMENTE EN ÍNDICES Y CALIFICACIONES DE SOSTENIBILIDAD, DIFERENCIÁNDOSE DE LA COMPETENCIA.

MATERIAL DE FORMACIÓN					
MATERIAL DE FORMACIÓN SELECCIONADO	**CARTILLA DIGITAL**	**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**	PODCASTS	**RECURSOS DIDÁCTICOS**	**NO ESPECIFICADO / NO APLICA**

JUSTIFICACIÓN DEL MATERIAL DE FORMACIÓN (SI APLICA)	SE PRIORIZA CARTILLA DIGITAL METODOLÓGICAMENTE ESTRUCTURADA, CON CONTENIDOS LÓGICOS Y SECUENCIALES, Y LECTURAS DE APOYO. ESTE MATERIAL, CREADO RECIENTEMENTE, CUMPLE LA NORMATIVIDAD DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y TARIFAS 2025 Y ES ESENCIAL PARA EL ÉXITO DE LA FORMACIÓN. SU IMPLEMENTACIÓN SE JUSTIFICA POR: 1. LA COHERENCIA CON EL PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS, YA QUE LOS TRABAJADORES OPERAN EN ENTORNOS CADA VEZ MÁS DIGITALIZADOS Y REQUIEREN ACCESO FLEXIBLE A LA INFORMACIÓN. EL MATERIAL DIGITAL LES PERMITE ESTUDIAR A SU PROPIO RITMO, REVISAR CONCEPTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO, MAXIMIZANDO SU PRODUCTIVIDAD. 2. LAS TEMÁTICAS ABORDADAS QUE INCLUYEN LOS MÓDULOS SOBRE LA SOSTENIBILIDAD COMO PILAR ESTRATÉGICO, LA GESTIÓN DE DATOS ASG Y LA ELABORACIÓN DE REPORTES, ABORDAN TEMÁTICAS ALTAMENTE DINÁMICAS Y EN CONSTANTE EVOLUCIÓN. LA INVESTIGACIÓN EN NUEVAS METODOLOGÍAS, LA APARICIÓN DE REGULACIONES (COMO LOS ESTÁNDARES IFRS S1/S2 O LA CSRD), Y LOS CAMBIOS EN LAS EXPECTATIVAS DE LOS STAKEHOLDERS OCURREN CON GRAN CELERIDAD. 3. ENRIQUECIMIENTO DEL APRENDIZAJE YA QUE FACILITA LA INCORPORACIÓN DE RECURSOS PRÁCTICOS DADA LA METODOLOGÍA TEÓRICO PRACTICA DE LA FORMACIÓN. LA EXPLICACIÓN DE LA CONEXIÓN ENTRE EL DESEMPEÑO ASG Y EL VALOR FINANCIERO, LA APLICACIÓN DE LA DOBLE MATERIALIDAD, O EL FUNCIONAMIENTO DE LAS DIVERSAS HERRAMIENTAS PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS SE BENEFICIAN ENORMEMENTE DE VIDEOS EXPLICATIVOS, ANIMACIONES, DIAGRAMAS INTERACTIVOS Y ENLACES DIRECTOS A CASOS DE ESTUDIO O PLATAFORMAS DE REPORTE. 4. EFICIENCIA DE COSTOS YA QUE EL MATERIAL DIGITAL ES UNA SOLUCIÓN QUE ELIMINA LOS GASTOS DE IMPRESIÓN, LOGÍSTICA Y DISTRIBUCIÓN ASOCIADOS A MATERIALES FÍSICOS. ESTO PERMITE QUE EL PRESUPUESTO SE ENFOQUE EN LA CALIDAD DE LOS CAPACITADORES, MAXIMIZANDO EL IMPACTO Y LA SOSTENIBILIDAD DE LA INVERSIÓN. 5. ESTE MATERIAL DIGITAL INCORPORARÁ ELEMENTOS DE TODAS LAS TEMÁTICAS SUGERIDAS PARA LOS 4 MÓDULOS DE INFORMACIÓN, INCLUYENDO LA HABILIDAD TRANSVERSAL.

INSUMOS (SI APLICA)	NO ESPECIFICADO / NO APLICA	**JUSTIFICACION DE LOS INSUMOS (SI APLICA)**	NO ESPECIFICADO / NO APLICA

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN								AF Nº	3
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**LA SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA: FUNDAMENTOS Y VALOR ESTRATÉGICO**							**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**1**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**6**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**10**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**16**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 16**		

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	1.1. CONTEXTO ACTUAL DE LA SOSTENIBILIDAD - CRISIS PLANETARIA Y ROL EMPRESARIAL: ANALIZAR LAS CAUSAS Y DESAFÍOS DE LA TRIPLE CRISIS PLANETARIA: CAMBIO CLIMÁTICO, PÉRDIDA DE BIODIVERSIDAD Y CONTAMINACIÓN, COMPRENDIENDO CÓMO ESTA INTERCONEXIÓN GENERA FENÓMENOS COMO EL CALENTAMIENTO GLOBAL, EVENTOS CLIMÁTICOS EXTREMOS Y ESCASEZ DE RECURSOS, IMPACTANDO DIRECTAMENTE EN LA CONTINUIDAD DE LOS NEGOCIOS Y LA DISPONIBILIDAD DE RECURSOS Y LA RESPONSABILIDAD DE LAS EMPRESAS PARA LA MITIGACIÓN Y ADAPTACIÓN. - MARCO REGULATORIO Y DINÁMICA DE MERCADO: ANALIZAR EL PANORAMA DE LAS REGULACIONES Y TENDENCIAS QUE INFLUYEN EN LAS OPERACIONES EMPRESARIALES A NIVEL LOCAL Y GLOBAL. - EXPECTATIVAS DE STAKEHOLDERS: COMPRENDER LAS DIVERSAS DEMANDAS Y PRESIONES QUE LOS GRUPOS DE INTERÉS CLAVE (INVERSORES, CONSUMIDORES, EMPLEADOS Y REGULADORES) EJERCEN SOBRE LAS ORGANIZACIONES. 1.2. LA SOSTENIBILIDAD COMO MECANISMO DE VALOR - IMPACTO ESTRATÉGICO Y BENEFICIOS: ANALIZAR CÓMO LA ADOPCIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES FOMENTA LA RESILIENCIA FRENTE A RIESGOS (CLIMÁTICOS, REGULATORIOS), MEJORA LA REPUTACIÓN Y PERCEPCIÓN DEL CLIENTE, IMPULSA LA INNOVACIÓN EN PRODUCTOS Y PROCESOS, Y OPTIMIZA LA EFICIENCIA OPERATIVA MEDIANTE EL USO INTELIGENTE DE RECURSOS. ADICIONALMENTE, IDENTIFICAR LOS ACTORES EN EL ECOSISTEMA DE LOS REPORTES DE SOSTENIBILIDAD. - CONEXIÓN ENTRE SOSTENIBILIDAD Y DESEMPEÑO FINANCIERO (ASG): COMPRENDER LA RELACIÓN ENTRE UN BUEN DESEMPEÑO AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA (ASG) Y EL RENDIMIENTO FINANCIERO DE LA EMPRESA. - MATERIALIDAD Y DOBLE MATERIALIDAD: APRENDER A IDENTIFICAR LOS TEMAS DE SOSTENIBILIDAD MÁS SIGNIFICATIVOS (MATERIALES). 1.3. INTRODUCCIÓN A LOS REPORTES DE SOSTENIBILIDAD: - PROPÓSITO Y EVOLUCIÓN DE LOS REPORTES - MARCO GENERAL DE ESTÁNDARES Y NORMATIVAS - VENTAJAS DE UN REPORTE DE SOSTENIBILIDAD EFECTIVO

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "ANALIZAR EL ROL ESTRATÉGICO DE LA SOSTENIBILIDAD EN EL CONTEXTO DE LOS DESAFÍOS PLANETARIOS Y LA DINÁMICA DE MERCADO, COMPRENDIENDO CÓMO GENERA VALOR EMPRESARIAL Y UN MEJOR DESEMPEÑO ASG, PARA IDENTIFICAR LAS BASES Y BENEFICIOS DE LOS REPORTES DE SOSTENIBILIDAD COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN Y COMUNICACIÓN." A) CONOCIMIENTO: CONOCER LAS DIVERSAS DEMANDAS Y PRESIONES QUE LOS GRUPOS DE INTERÉS CLAVE (INVERSORES, CONSUMIDORES, EMPLEADOS Y REGULADORES) EJERCEN SOBRE LAS ORGANIZACIONES EN RELACIÓN CON LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES. ENTENDER CÓMO LA ADOPCIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES GENERA IMPACTO ESTRATÉGICO (RESILIENCIA, REPUTACIÓN, INNOVACIÓN, EFICIENCIA) Y SE CONECTA CON EL DESEMPEÑO FINANCIERO (CRITERIOS ASG). B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTOS DE TRABAJO Y ROLES QUE LIDEREN LA DEFINICIÓN DE LA HOJA DE RUTA DE SOSTENIBILIDAD DE LA EMPRESA, Y TENGAN QUE IDENTIFICAR LOS DESAFÍOS PLANETARIOS RELEVANTES Y CÓMO LA ORGANIZACIÓN PUEDE GENERAR VALOR AL ABORDARLOS. C) HABILIDAD: APLICAR LOS CONCEPTOS DE MATERIALIDAD Y DOBLE MATERIALIDAD PARA DETERMINAR LOS TEMAS PRIORITARIOS DE SOSTENIBILIDAD EN UN CONTEXTO EMPRESARIAL. RECONOCER LA IMPORTANCIA ESTRATÉGICA DE LOS REPORTES DE SOSTENIBILIDAD COMO HERRAMIENTA DE GESTIÓN Y COMUNICACIÓN DEL DESEMPEÑO ASG.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, MAPAS CONCEPTUALES, INFOGRAFÍA
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**2**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**5,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							**AF Nº**	**3**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**COMPROMISO Y ACCIÓN: RECOLECCIÓN Y GESTIÓN DE DATOS ASG**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**2**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**2**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**6**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**8**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 8**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	2.1. PLANIFICACIÓN DE LA RECOLECCIÓN DE DATOS -FUENTES DE DATOS: PRIMARIAS Y SECUNDARIAS: COMPRENDER LA DIVERSIDAD DE FUENTES DE INFORMACIÓN DISPONIBLES PARA LA RECOPILACIÓN DE DATOS DE SOSTENIBILIDAD. SE DISTINGUIRÁ ENTRE FUENTES PRIMARIAS (DATOS GENERADOS DIRECTAMENTE POR LA ORGANIZACIÓN, COMO REGISTROS DE CONSUMO ENERGÉTICO O ENCUESTAS A EMPLEADOS) Y FUENTES SECUNDARIAS (INFORMACIÓN YA EXISTENTE DE TERCEROS, COMO INFORMES GUBERNAMENTALES O BASES DE DATOS SECTORIALES), ANALIZANDO SU FIABILIDAD Y APLICABILIDAD. - DEFINICIÓN DE KPIS (INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO) RELEVANTES: APRENDER A IDENTIFICAR Y SELECCIONAR LOS INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO (KPIS) MÁS ADECUADOS PARA MEDIR EL PROGRESO DE LA SOSTENIBILIDAD DE TU ORGANIZACIÓN. ESTO IMPLICA ASEGURAR QUE LOS KPIS SEAN ESPECÍFICOS, MEDIBLES, ALCANZABLES, RELEVANTES Y CON PLAZOS DEFINIDOS PARA REFLEJAR LOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DE LA EMPRESA. - HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS: EXPLORAR LAS DIVERSAS HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS QUE FACILITAN LA RECOPILACIÓN EFICIENTE Y PRECISA DE DATOS DE SOSTENIBILIDAD, COMO USO DE SOFTWARE ESPECIALIZADO PARA LA GESTIÓN DE ASG, ENCUESTAS A STAKEHOLDERS, Y AUDITORÍAS INTERNAS Y EXTERNAS PARA LA VERIFICACIÓN Y VALIDACIÓN DE LA INFORMACIÓN. 2.2. GESTIÓN DE DATOS DE SOSTENIBILIDAD: - CALIDAD Y VERIFICACIÓN DE DATOS: APRENDER A ESTABLECER MÉTODOS RIGUROSOS Y UNA GOBERNANZA DEL DATO SÓLIDA PARA GARANTIZAR LA PRECISIÓN, CONSISTENCIA Y FIABILIDAD DE LOS DATOS DE SOSTENIBILIDAD. ESTO INCLUYE APLICAR CONTROLES DE CALIDAD, REALIZAR REVISIONES INTERNAS Y CONSIDERAR LA VERIFICACIÓN EXTERNA PARA AUMENTAR LA CREDIBILIDAD DE LA INFORMACIÓN. - INTEGRACIÓN DE DATOS DE SOSTENIBILIDAD EN SISTEMAS DE GESTIÓN EXISTENTES: DESCUBRIR CÓMO INCORPORAR LOS DATOS DE SOSTENIBILIDAD DENTRO DE LOS SISTEMAS DE GESTIÓN YA ESTABLECIDOS EN LA ORGANIZACIÓN. EL OBJETIVO ES LOGRAR UNA VISIÓN HOLÍSTICA DEL DESEMPEÑO EMPRESARIAL, FACILITANDO LA TOMA DE DECISIONES BASADA EN INFORMACIÓN INTEGRADA. 2.3. MÉTRICAS CLAVE Y SU MEDICIÓN: AMBIENTA
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: " PLANIFICAR Y GESTIONAR LA RECOLECCIÓN, CALIDAD Y MEDICIÓN DE DATOS DE SOSTENIBILIDAD (ASG), IDENTIFICANDO KPIS RELEVANTES Y UTILIZANDO HERRAMIENTAS ADECUADAS PARA ASEGURAR LA FIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN Y FACILITAR LA TOMA DE DECISIONES ESTRATÉGICAS EN LA EMPRESA." A) CONOCIMIENTO: IDENTIFICAR LAS HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS DISPONIBLES PARA LA RECOLECCIÓN EFICIENTE Y PRECISA DE DATOS ASG (SOFTWARE, ENCUESTAS, AUDITORÍAS). ENTENDER LA IMPORTANCIA DE LA CALIDAD Y VERIFICACIÓN DE DATOS DE SOSTENIBILIDAD Y LOS MÉTODOS RIGUROSOS PARA GARANTIZAR SU PRECISIÓN Y CONSISTENCIA. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTOS DE TRABAJO QUE DENTRO DE SU ROL TENGAN LA RESPONSABILIDAD DE I. DESARROLLAR MÉTODOS RIGUROSOS PARA GARANTIZAR LA PRECISIÓN, CONSISTENCIA Y FIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN ASG, PREPARÁNDOLA PARA AUDITORÍAS INTERNAS O EXTERNAS; II. UTILIZAR LOS DATOS RECOPILADOS PARA EVALUAR EL PROGRESO HACIA LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD, IDENTIFICAR ÁREAS DE MEJORA Y COMUNICAR RESULTADOS DE FORMA TRANSPARENTE A LOS STAKEHOLDERS Y III. CONECTAR LOS DATOS DE SOSTENIBILIDAD CON LOS SISTEMAS DE GESTIÓN EXISTENTES DE LA EMPRESA PARA UNA VISIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO Y UNA TOMA DE DECISIONES MÁS INFORMADA. C) HABILIDAD: UTILIZAR (CONCEPTUALMENTE) DIVERSAS HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS PARA LA RECOPILACIÓN EFICIENTE Y PRECISA DE DATOS ASG. ESTABLECER MÉTODOS RIGUROSOS PARA GARANTIZAR LA CALIDAD Y VERIFICACIÓN DE LOS DATOS DE SOSTENIBILIDAD.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, INFOGRAFÍA, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							**AF Nº**	**3**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**LA NARRATIVA DEL IMPACTO: ESTRUCTURA, CONTENIDO Y CREDIBILIDAD DEL REPORTE**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**3**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**2**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**6**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**8**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 8**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	3.1. DISEÑO Y ESTRUCTURA DEL REPORTE: - DEFINICIÓN DE AUDIENCIAS Y SUS EXPECTATIVAS: IDENTIFICAR A QUIÉN VA DIRIGIDO EL REPORTE (INVERSORES, CLIENTES, EMPLEADOS, REGULADORES) Y A COMPRENDER SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS. ESTO ES CLAVE PARA ADAPTAR EL CONTENIDO Y EL FORMATO, ASEGURANDO QUE LA INFORMACIÓN SEA RELEVANTE Y VALIOSA PARA CADA GRUPO. - DISEÑO VISUAL Y NARRATIVA: CÓMO CONTAR UNA HISTORIA DE IMPACTO: IDENTIFICAR COMO TRANSFORMAR DATOS COMPLEJOS EN UNA NARRATIVA CLARA Y ATRACTIVA. SE EXPLORARÁ EL USO DEL DISEÑO VISUAL, INFOGRAFÍAS Y UN LENGUAJE PERSUASIVO PARA COMUNICAR LOS LOGROS EN SOSTENIBILIDAD, CONECTANDO ASERTIVAMENTE CON LOS GRUPOS DE INTERES. - COMPONENTES ESENCIALES DE UN REPORTE DE SOSTENIBILIDAD: CONOCER LA ESTRUCTURA FUNDAMENTAL DE UN REPORTE EFECTIVO. ESTO INCLUYE LA VISIÓN GENERAL DE LA ORGANIZACIÓN, SU ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD, LA GOBERNANZA CORPORATIVA EN TEMAS ESG, LA PRESENTACIÓN CLARA DEL DESEMPEÑO A TRAVÉS DE MÉTRICAS E INDICADORES Y LAS EXIGENCIAS DE LOS ESTANDARES O MARCOS DE REPORTE. 3.2. CONTENIDO CLAVE SEGÚN ESTÁNDARES: - GRI (GLOBAL REPORTING INITIATIVE): PRINCIPIOS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES, DIVULGACIONES UNIVERSALES Y ESPECÍFICAS. - SASB (SUSTAINABILITY ACCOUNTING STANDARDS BOARD): ENFOQUE SECTORIAL Y MATERIALIDAD FINANCIERA. - TCFD (TASK FORCE ON CLIMATE-RELATED FINANCIAL DISCLOSURES): GOBERNANZA, ESTRATEGIA, GESTIÓN DE RIESGOS Y MÉTRICAS RELACIONADAS CON EL CLIMA. - NUEVOS ESTÁNDARES (CSRD, IFRS S1/S2): IMPLICACIONES PARA LA DIVULGACIÓN CORPORATIVA. 3.3. TRANSPARENCIA Y CREDIBILIDAD: - IMPORTANCIA DE LA VERIFICACIÓN EXTERNA (AUDITORÍA): ANALIZAR LA IMPORTANCIA DE LOS PROCESOS DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE PARA APORTAR CREDIBILIDAD Y REDUCIR LOS RIESGOS DE MALA INTERPRETACIÓN DE LA INFORMACIÓN. - BUENAS PRÁCTICAS EN LA DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN: CONOCER Y PONER EN PRÁCTICA LAS ESTRATEGIAS PARA PRESENTAR LA INFORMACIÓN DE MANERA CLARA, CONCISA Y COMPRENSIBLE. - IDENTIFICAR Y EVITAR EL GREENWASHING" Y "SDG WASHING".
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "DISEÑAR Y COMUNICAR REPORTES DE SOSTENIBILIDAD EFECTIVOS Y CREÍBLES, COMPRENDIENDO LAS EXPECTATIVAS DE LAS AUDIENCIAS, APLICANDO ESTÁNDARES INTERNACIONALES Y GARANTIZANDO LA TRANSPARENCIA PARA FORTALECER LA REPUTACIÓN EMPRESARIAL Y EVITAR PRÁCTICAS ENGAÑOSAS." A) CONOCIMIENTO: CONOCER ESTRATEGIAS DE DISEÑO VISUAL Y NARRATIVA PARA TRANSFORMAR DATOS COMPLEJOS EN UNA COMUNICACIÓN CLARA Y ATRACTIVA. IDENTIFICAR LOS COMPONENTES ESENCIALES DE LA ESTRUCTURA FUNDAMENTAL DE UN REPORTE DE SOSTENIBILIDAD EFECTIVO (VISIÓN GENERAL, ESTRATEGIA, GOBERNANZA, DESEMPEÑO ASG). B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES Y OCUPACIONES QUE TENGAN COMO RESPONSABILIDAD LA PREPARACIÓN Y PRESENTACIÓN DE DATOS DE SOSTENIBILIDAD PARA ÍNDICES, CALIFICACIONES O CUESTIONARIOS DE STAKEHOLDERS; ASÍ COMO QUIENES IMPLEMENTAN PRÁCTICAS DE COMUNICACIÓN SOBRE EL DESEMPEÑO AMBIENTAL O SOCIAL. C) HABILIDAD: IDENTIFICAR LAS AUDIENCIAS CLAVE DE UN REPORTE DE SOSTENIBILIDAD Y SUS NECESIDADES DE INFORMACIÓN ESPECÍFICAS. APLICAR TÉCNICAS DE DISEÑO VISUAL Y NARRATIVA PARA COMUNICAR LOS LOGROS EN SOSTENIBILIDAD DE MANERA ASERTIVA.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO, FORO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							**AF N°**	**3**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**EL REPORTE COMO IMPULSOR ESTRATÉGICO: TRANSFORMACIÓN Y CREACIÓN DE VALOR**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**4**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**2**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**4**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**6**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 6**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	4.1. ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN DEL REPORTE: - ADAPTACIÓN DEL MENSAJE PARA DIFERENTES STAKEHOLDERS: PERSONALIZAR LA INFORMACIÓN Y EL TONO DEL REPORTE PARA LAS PARTES INTERESADAS, COMPRENDIENDO SUS NECESIDADES ESPECÍFICAS. ESTO ASEGURA QUE EL MENSAJE SEA RELEVANTE, OPTIMIZANDO LA RECEPCIÓN, SIN COMPROMETER LA COHERENCIA, LA INTEGRIDAD Y LA COMPARABILIDAD DE LOS DATOS FUNDAMENTALES. - NARRATIVA ASG INTEGRADA: CONSTRUIR UNA NARRATIVA DE VALOR COHERENTE QUE CONECTE EL DESEMPEÑO ASG CON LA ESTRATEGIA CENTRAL DE LA ORGANIZACIÓN Y SU MODELO DE NEGOCIO, MOSTRANDO CÓMO LOS RESULTADOS ASG CONTRIBUYEN A LA CREACIÓN, PRESERVACIÓN O EROSIÓN DE LOS DIFERENTES CAPITALES, DEMOSTRANDO LA CONECTIVIDAD DE LA INFORMACIÓN Y LA COMPRENSIÓN INTEGRAL DEL IMPACTO. 4.2. INTEGRACIÓN DE LA SOSTENIBILIDAD EN LA ESTRATEGIA DE NEGOCIO: - USAR EL REPORTE PARA IMPULSAR LA INNOVACIÓN Y LA TOMA DE DECISIONES: ANALIZA CÓMO EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD NO ES SOLO UN DOCUMENTO INFORMATIVO, SINO UNA HERRAMIENTA ESTRATÉGICA PARA IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE INNOVACIÓN Y MEJORAR LA TOMA DE DECISIONES OPERATIVAS Y DE NEGOCIO. - MONITOREO Y SEGUIMIENTO DEL PROGRESO. COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE ESTABLECER CONTROLES DE SEGUIMIENTO E IDENTIFICACIÓN DE OPORTUNIDADES PARA LA MEJORA CONTINUA DE LOS PROCESOS. ESTO INCLUYE LA DEFINICIÓN DE FRECUENCIAS DE. ESTE PROCESO DEBE SER TRANSPARENTE Y PERMITIR LA COMPARABILIDAD DE LOS RESULTADOS A LO LARGO DEL TIEMPO. 4.3. GENERACIÓN DE VALOR A PARTIR DEL REPORTE: -IMPULSAR EL VALOR INTERNO Y LAS OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS.
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: “UTILIZAR EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD COMO UNA HERRAMIENTA ESTRATÉGICA PARA COMUNICAR EL VALOR ASG, IMPULSAR LA INNOVACIÓN Y LA TOMA DE DECISIONES, Y GENERAR NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO, ASEGURANDO UN MONITOREO CONTINUO Y TRANSPARENTE DEL PROGRESO” A) CONOCIMIENTO: COMPRENDER LA IMPORTANCIA DE ADAPTAR EL MENSAJE DEL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD A LAS EXPECTATIVAS DE DIFERENTES STAKEHOLDERS SIN COMPROMETER LA COHERENCIA DE LOS DATOS. CONOCER LA METODOLOGÍA PARA CONSTRUIR UNA NARRATIVA ASG INTEGRADA QUE CONECTE EL DESEMPEÑO CON LA ESTRATEGIA Y EL MODELO DE NEGOCIO, MOSTRANDO LA CONTRIBUCIÓN A LOS DIFERENTES CAPITALES B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES QUE LIDERAN LOS PROCESOS DE AUDITORÍA INDEPENDIENTE PARA ASEGURAR LA CREDIBILIDAD Y FIABILIDAD DE LA INFORMACIÓN DIVULGADA Y QUIENES UTILIZAN EL REPORTE COMO UNA HERRAMIENTA PARA CONSTRUIR CONFIANZA, DEMOSTRAR EL COMPROMISO CON LA SOSTENIBILIDAD Y DIFERENCIARSE EN EL MERCADO. C) HABILIDAD: CONSTRUIR UNA NARRATIVA ASG COHERENTE QUE INTEGRE EL DESEMPEÑO DE SOSTENIBILIDAD CON LA ESTRATEGIA CENTRAL Y EL MODELO DE NEGOCIO DE LA ORGANIZACIÓN. UTILIZAR EL REPORTE DE SOSTENIBILIDAD PARA IDENTIFICAR OPORTUNIDADES CONCRETAS DE INNOVACIÓN Y MEJORAR LA TOMA DE DECISIONES ESTRATÉGICAS Y OPERATIVAS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO, FORO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							**AF N°**	**3**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE – HABILIDAD TRANSVERSAL**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**5**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.2 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL TITULADO CON EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	4.1 EL CUIDADO AMBIENTAL COMO COMPETENCIA PROFESIONAL: •LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES, COMO UNA HABILIDAD CLAVE. •CÓMO EL PENSAMIENTO CRÍTICO, LA INNOVACIÓN Y LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN SON FUNDAMENTALES PARA ABORDAR LOS RETOS DE SOSTENIBILIDAD. •EJEMPLOS DE CÓMO ESTA HABILIDAD SE MANIFIESTA EN DIFERENTES ROLES Y FUNCIONES LABORALES. 4.2 ACCIONES Y RESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL: •IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE SE PUEDEN IMPLEMENTAR EN EL DÍA A DÍA DE CUALQUIER TRABAJO (EJ. EFICIENCIA ENERGÉTICA, REDUCCIÓN DE RESIDUOS, CONSUMO RESPONSABLE). •EL ROL DE LA RESPONSABILIDAD INDIVIDUAL Y COLECTIVA EN LA CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD DE UNA ORGANIZACIÓN. •LA IMPORTANCIA DEL APRENDIZAJE CONTINUO Y LA COLABORACIÓN PARA FOMENTAR UNA CULTURA DE CUIDADO AMBIENTAL EN EL ENTORNO LABORAL.
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "INTEGRAR LOS PRINCIPIOS DEL CUIDADO AMBIENTAL Y LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES LABORALES DIARIAS PARA CONTRIBUIR ACTIVAMENTE A LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL." A) CONOCIMIENTO: I. RECONOCER LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES Y CÓMO EL CUIDADO AMBIENTAL SE POSICIONA COMO UNA COMPETENCIA CLAVE. II. IDENTIFICAR DIVERSAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES APLICABLES EN EL DÍA A DÍA LABORAL, COMO LA EFICIENCIA ENERGÉTICA, LA REDUCCIÓN Y GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS, Y EL CONSUMO CONSCIENTE. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: I. AL DESEMPEÑARSE EN CUALQUIER ROL O FUNCIÓN DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN, INTERACTUANDO CON PROCESOS, RECURSOS Y SISTEMAS QUE TIENEN UN IMPACTO AMBIENTAL DIRECTO O INDIRECTO. II. AL EVALUAR Y PROPONER MEJORAS EN LOS PROCEDIMIENTOS DIARIOS PARA ALINEARLOS CON PRÁCTICAS MÁS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE. C) HABILIDAD: I. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA GESTIÓN AMBIENTAL DENTRO DEL PROPIO ÁMBITO DE TRABAJO. II. COLABORAR ACTIVAMENTE CON COLEGAS Y EQUIPOS PARA FOMENTAR IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS TAREAS Y PROCESOS COTIDIANOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, FORO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

COBERTURA ACCIÓN DE FORMACIÓN - LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PAT (PRESENCIAL ASISTIDA POR TECNOLOGÍAS) O VIRTUAL				**AF N°**	**3**
NUMERO TOTAL DE GRUPOS	**17**	**NUMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS SEGÚN COBERTURA**	**850**		

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 2	1	MAGDALENA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 3	1	CUNDINAMARCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 4	1	CUNDINAMARCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	

	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 5	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 6	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	

GRUPO 7	13			0,00%	GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 8	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 9	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	VALLE DEL CAUCA	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES:
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	

GRUPO 10	6			0,00%	• SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 11	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 12	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS

	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 13	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 14	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
GRUPO 15	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 16	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 17	1	BOGOTÁ D.C	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	
	20			0,00%	
	21			0,00%	
	22			0,00%	
	23			0,00%	
	24			0,00%	
	25			0,00%	

N° DE GRUPO	N° LUGAR DE EJECUCIÓN	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL DE LOS BENEFICIARIOS	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 1	1	META	50	100,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.
	2			0,00%	
	3			0,00%	
	4			0,00%	
	5			0,00%	
	6			0,00%	
	7			0,00%	
	8			0,00%	
	9			0,00%	
	10			0,00%	
	11			0,00%	
	12			0,00%	
	13			0,00%	
	14			0,00%	
	15			0,00%	
	16			0,00%	
	17			0,00%	
	18			0,00%	
	19			0,00%	

20			0,00%
21			0,00%
22			0,00%
23			0,00%
24			0,00%
25			0,00%

RUBROS PARA LA ACCIÓN DE FORMACIÓN						AF N°	3
PRESUPUESTO TOTAL DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	CONFINANCIACÍON SENA	% SENA	CONTRAPARTIDA ESPECIE	% ESPECIE	CONTRAPARTIDA DINERO	% DINERO	VALOR TOTAL
	$ 790.654.000	78,38%	$ 0	0,00%	$ 218.096.000	21,62%	$ 1.008.750.000

RUBRO	JUSTIFICACIÓN	UNIDADES	VALOR UNIDAD	$ CONFINANCIACIÓN SENA	% CONF. SENA	$ CONTRAPARTIDA ESPECIE	% CONTRA ESPECIE	$ CONTRAPARTIDA DINERO	% CONTRA DINERO	VALOR TOTAL DEL RUBRO
R010.2 FORMACIÓN VIRTUAL - CURSO 40 HORAS	CURSO VIRTUAL 40 HORAS	850	$ 1.181.800	$ 790.654.000	78,71%	$ 0	0,00%	$ 213.876.000	21,29%	$ 1.004.530.000
R013 PÓLIZAS DE SEGURO.	GARANTÍAS REQUERIDAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 3.100.000	100,00%	$ 3.100.000
R012.5 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - EDICIÓN PODCAST (10 MINUTOS)	EDICIÓN PODCAST 10 MINUTOS	1	$ 1.120.000	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 1.120.000	100,00%	$ 1.120.000

ACCIONES DE FORMACIÓN DEL PROYECTO			
NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTRATEGIAS DE DEFENSA Y GESTIÓN DE RIESGOS PENALES TRIBUTARIOS EN EMPRESAS DE INGENIERIA SANITARIA Y AMBIENTAL	CONSECUTIVO	4
PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	NECESIDAD 4: LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ENFRENTAN UNA INSUFICIENTE COMPRENSIÓN INTEGRAL Y APLICADA DE LOS RIESGOS LEGALES, PENALES Y REPUTACIONALES DERIVADOS DE LAS INVESTIGACIONES DE AUTORIDADES DE CONTROL, ASÍ COMO UNA LIMITADA CAPACIDAD PARA IMPLEMENTAR MECANISMOS DE PREVENCIÓN Y RESPUESTA ESTRATÉGICA FRENTE A ESTAS SITUACIONES.		
JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DETECTADA	ESTA BRECHA DE CONOCIMIENTO Y HABILIDAD LES IMPIDE PROTEGER ADECUADAMENTE LOS INTERESES JURÍDICOS, ECONÓMICOS Y REPUTACIONALES DE LA ORGANIZACIÓN Y SUS MIEMBROS, MANEJAR COMUNICACIONES DE CRISIS DE MANERA EFECTIVA Y ESTABLECER UNA CULTURA ROBUSTA DE CUMPLIMIENTO Y ÉTICA CORPORATIVA. SE REQUIERE DE IMPLEMENTACIÓN DE CONOCIMIENTOS PARA QUE EL CIERRE DE LA PROBLEMÁTICA SEA TOTAL. INTERNOS 1. EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS Y DE ATENCIÓN AL PÚBLICO ESTÁN PREOCUPADOS POR EL PRIMER CONTACTO CON AUTORIDADES (DIAN, FISCALÍA). FALTA CLARIDAD EN PROCEDIMIENTOS DE ESCALAMIENTO, GENERANDO ANSIEDAD Y RIESGO DE RESPUESTAS INADECUADAS. 2. MANDOS MEDIOS DESCONOCEN QUÉ DOCUMENTOS (FINANCIEROS, ACTAS) PUEDEN COMPROMETER A LA EMPRESA. PERCIBEN AUSENCIA DE DIRECTRICES PARA CUSTODIAR INFORMACIÓN PREVENTIVAMENTE. 3. MENOS DEL 30% DE LAS EMPRESAS TIENE PROTOCOLOS FORMALES PARA EL PRIMER CONTACTO CON AUTORIDADES INVESTIGADORAS (DIAN, FISCALÍA, UIAF), INDICANDO ALTA IMPROVISACIÓN. 4. APROXIMADAMENTE EL 60-70% CARECE DE UNA POLÍTICA INTEGRAL DE GESTIÓN DOCUMENTAL QUE GARANTICE TRAZABILIDAD Y DISPONIBILIDAD SEGURA DE DOCUMENTOS CLAVE. 5. AL MENOS EL 40% DE LAS EMPRESAS HA SUFRIDO DAÑO REPUTACIONAL SIGNIFICATIVO EN LOS ÚLTIMOS TRES AÑOS, LIGADO A UNA GESTIÓN DE COMUNICACIONES INEFICAZ DURANTE PROCESOS LEGALES O FISCALES. EXTERNOS EN COLOMBIA, EL COMPLIANCE ES ESPECIALMENTE IMPORTANTE DEBIDO AL MARCO REGULATORIO CADA VEZ MÁS RIGUROSO, ASPECTOS COMO LA PROTECCIÓN DE DATOS, LA LUCHA CONTRA EL LAVADO DE DINERO, LAS PRÁCTICAS LABORALES JUSTAS Y LA TRANSPARENCIA FISCAL SON ÁREAS EN LAS QUE SE ESPERA QUE LAS EMPRESAS CUMPLAN CON ALTOS ESTÁNDARES. HTTPS://BPLAWYERS.CO/QUE-ES-EL-COMPLIANCE-Y-POR-QUE-ES-FUNDAMENTAL-PARA-LAS-EMPRESAS-EN-COLOMBIA/#:~:TEXT=EL%20COMPLIANCE%20ES%20UNA%20HERRAMIENTA,ES%20EL%20LITIGIO%20EN%20COLOMBIA?	ENFOQUE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	FORMACIÓN EN EL TRABAJO
ANÁLISIS DE CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA	CAUSAS • DESCONOCIMIENTO DE PROTOCOLOS Y MARCOS LEGALES: EL PERSONAL NO SABE CÓMO ACTUAR ANTE EL PRIMER CONTACTO CON AUTORIDADES (DIAN, FISCALÍA, UIAF) NI SUS DERECHOS. ESTO LLEVA A RESPUESTAS INADECUADAS QUE PUEDEN COMPROMETER A LA EMPRESA. • GESTIÓN DOCUMENTAL INEFICIENTE Y CON RIESGOS: LAS EMPRESAS PRESENTAN DEBILIDADES EN EL CONTROL DE SU DOCUMENTACIÓN CLAVE (FINANCIERA, TRIBUTARIA). LA FALTA DE UNA POLÍTICA ROBUSTA AUMENTA EL RIESGO DE OMISIONES O ERRORES PERJUDICIALES EN PROCESOS LEGALES, MOSTRANDO UNA PREPARACIÓN INSUFICIENTE. • INSUFICIENTE COORDINACIÓN Y CULTURA DE PREVENCIÓN: EXISTE LIMITADA COORDINACIÓN ENTRE ÁREAS JURÍDICA Y CONTABLE, Y UNA CULTURA CORPORATIVA REACTIVA ANTE RIESGOS DE FRAUDE O LAVADO DE ACTIVOS. ESTO DIFICULTA RESPUESTAS COHERENTES Y LA IMPLEMENTACIÓN DE MECANISMOS DE PROTECCIÓN ORGANIZACIONAL. EFECTOS 1. EXPOSICIÓN A SANCIONES LEGALES Y PÉRDIDAS ECONÓMICAS: LA FALTA DE FORMACIÓN ADECUADA HACE A LAS EMPRESAS Y DIRECTIVOS VULNERABLES A ERRORES EN EL MANEJO DE REQUERIMIENTOS E INVESTIGACIONES. ESTO RESULTA EN MULTAS SIGNIFICATIVAS, EMBARGOS O RESPONSABILIDADES PENALES, IMPACTANDO LA ESTABILIDAD FINANCIERA. 2. DETERIORO DE LA REPUTACIÓN Y PÉRDIDA DE CONFIANZA: LA INCAPACIDAD PARA GESTIONAR LA COMUNICACIÓN EN CRISIS LEGALES O FISCALES CAUSARÁ UN DAÑO PROLONGADO A LA IMAGEN CORPORATIVA. LA FALTA DE TRANSPARENCIA O UNA RESPUESTA DESARTICULADA GENERARÁ DESCONFIANZA ENTRE INVERSORES, CLIENTES Y REGULADORES, AFECTANDO LA CREDIBILIDAD. 3. AMBIENTE INTERNO DE INCERTIDUMBRE Y BAJA CULTURA DE CUMPLIMIENTO: LA AUSENCIA DE PROTOCOLOS CLAROS Y CONOCIMIENTO EN PREVENCIÓN DE RIESGOS (FRAUDE, LAVADO DE ACTIVOS) FOMENTA INCERTIDUMBRE Y TEMOR ENTRE EMPLEADOS. ESTO PUEDE LLEVAR A UNA CULTURA ÉTICA DÉBIL, BAJA DETECCIÓN DE IRREGULARIDADES Y MAYOR VULNERABILIDAD A ACTIVIDADES ILÍCITAS QUE COMPROMETEN LA INTEGRIDAD EMPRESARIAL.		
OBJETIVO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	QUÉ? AL FINALIZAR LA FORMACIÓN, LOS TRABAJADORES SERÁN CAPACES DE APLICAR DE MANERA ESTRATÉGICA LOS PRINCIPIOS DE DEFENSA Y DEBIDO PROCESO, GESTIONAR EL CONTACTO Y LOS REQUERIMIENTOS DE AUTORIDADES DE INVESTIGACIÓN, Y DISEÑAR E IMPLEMENTAR MECANISMOS PREVENTIVOS DE RIESGOS LEGALES Y REPUTACIONALES, SALVAGUARDANDO ASÍ LA INTEGRIDAD JURÍDICA, FINANCIERA Y DE IMAGEN DE SU ORGANIZACIÓN Y SUS MIEMBROS. PARA QUÉ ALGUNOS ARGUMENTOS QUE SOPORTAN LA JUSTIFICACIÓN DEL "PARA QUÉ", SON LOS SIGUIENTES: 1. PARA QUE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ADQUIERAN LAS HERRAMIENTAS, EL CONOCIMIENTO Y LAS HABILIDADES PRÁCTICAS NECESARIAS PARA ACTUAR DE FORMA ESTRATÉGICA Y PROTEGIDA ANTE REQUERIMIENTOS E INVESTIGACIONES DE AUTORIDADES (COMO LA DIAN, FISCALÍA O UIAF). 2. PARA QUE LOS TRABAJADORES SE EMPODEREN Y COMPRENDAN SUS DERECHOS DE DEFENSA, MANEJAR LA DOCUMENTACIÓN CRÍTICA DE LA EMPRESA Y COORDINAR RESPUESTAS EFICACES QUE SALVAGUARDEN LOS INTERESES LEGALES Y ECONÓMICOS DE LA ORGANIZACIÓN Y SUS MIEMBROS. 3. PARA QUE LOS TRABAJADORES DESARROLLEN UNA VISIÓN PROACTIVA EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS, FORTALECIENDO SU PERFIL PROFESIONAL EN UN ENTORNO EMPRESARIAL CADA VEZ MÁS EXIGENTE EN MATERIA DE CUMPLIMIENTO Y ÉTICA. 4. PARA QUE LAS EMPRESAS DEL GREMIO FORTALEZCAN SIGNIFICATIVAMENTE SU CAPACIDAD DE GESTIÓN DE RIESGOS LEGALES, PENALES Y REPUTACIONALES, PASANDO DE UNA POSTURA REACTIVA A UNA PREVENTIVA Y ESTRATÉGICA. 5. PARA QUE LAS EMPRESAS MINIMICEN LA VULNERABILIDAD ANTE INVESTIGACIONES Y SANCIONES, PROTEGER EL PATRIMONIO Y LA CONTINUIDAD DEL NEGOCIO, Y SALVAGUARDAR LA IMAGEN CORPORATIVA FRENTE A LA OPINIÓN PÚBLICA. POR LO ANTERIOR, EL OBJETIVO ES ALCANZABLE Y RESPONDE A LA BRECHA IDENTIFICADA.		

EVENTO DE FORMACIÓN									
TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	SEMINARIO	MODALIDAD DE FORMACIÓN	PRESENCIAL	METODOLOGÍA DE FORMACIÓN	TEÓRICO - PRÁCTICA	NÚMERO DE HORAS POR GRUPO	8	NÚMERO DE GRUPOS	1
BENEFICIARIOS PRESENCIALES POR GRUPO	20	BENEFICIARIOS VIRTUALES POR GRUPO	0	TOTAL DE HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	8	TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	20		

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS - FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA			
ÁREAS FUNCIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	FINANZAS, CONTABILIDAD, RECURSOS HUMANOS, CALIDAD	JUSTIFICACIÓN ÁREAS FUNCIONALES A BENEFICIAR	LA RELACIÓN ENTRE LAS ÁREAS FUNCIONALES EN ESTA FORMACIÓN ES FUNDAMENTAL PORQUE LA GESTIÓN DE RIESGOS LEGALES, PENALES Y REPUTACIONALES ES UNA RESPONSABILIDAD TRANSVERSAL QUE IMPACTA CADA FACETA DE LA EMPRESA. NO ES UNA TAREA EXCLUSIVA DEL DEPARTAMENTO JURÍDICO; FINANZAS Y CONTABILIDAD SON CUSTODIOS DE LA INFORMACIÓN CLAVE Y GESTIONAN LAS IMPLICACIONES ECONÓMICAS DE CUALQUIER PROCESO. RECURSOS HUMANOS JUEGA UN PAPEL VITAL EN LA CULTURA DE CUMPLIMIENTO Y EN LA PROTECCIÓN DEL PERSONAL,CALIDAD PROPORCIONA LAS HERRAMIENTAS PARA LA DETECCIÓN Y GESTIÓN DE RIESGOS. LA PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES DE TODAS ESTAS ÁREAS SE JUSTIFICA PORQUE UNA RESPUESTA EFECTIVA ANTE UNA INVESTIGACIÓN O UNA CRISIS LEGAL REQUIERE UNA COORDINACIÓN IMPECABLE Y UN ENTENDIMIENTO COMPARTIDO DE LOS RIESGOS. CAPACITAR CONJUNTAMENTE A ESTOS EQUIPOS GARANTIZA QUE LA EMPRESA PUEDA CONSTRUIR UNA SÓLIDA BARRERA PREVENTIVA, RESPONDER DE MANERA ARTICULADA Y ESTRATÉGICA ANTE CUALQUIER EVENTUALIDAD, Y PROTEGER DE FORMA INTEGRAL SU PATRIMONIO Y SU IMAGEN EN UN ENTORNO LEGAL Y DE CUMPLIMIENTO CADA VEZ MÁS EXIGENTE.

NIVELES OCUPACIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**MEDIO**	**JUSTIFICACIÓN BENEFICIARIOS DE LOS NIVELES OCUPACIONALES**	LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL NIVEL MEDIO EN ESTA FORMACIÓN ES CRUCIAL Y PLENAMENTE JUSTIFICADA PORQUE ELLOS ACTÚAN COMO EL PUENTE OPERATIVO Y ESTRATÉGICO FUNDAMENTAL DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN. SON LOS RESPONSABLES DIRECTOS DE TRADUCIR LAS DIRECTRICES DE LA ALTA DIRECCIÓN EN ACCIONES CONCRETAS, SUPERVISAR LA IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS Y PROCEDIMIENTOS, Y GESTIONAR EL DÍA A DÍA DE LAS OPERACIONES. EN EL CONTEXTO DE LOS RIESGOS LEGALES, PENALES Y REPUTACIONALES, ESTO SIGNIFICA QUE SON QUIENES DEBEN ASEGURAR QUE LOS PROTOCOLOS DE CONTACTO CON AUTORIDADES SE SIGAN AL PIE DE LA LETRA, QUE LA GESTIÓN DOCUMENTAL SEA IMPECABLE Y QUE LOS CONTROLES PREVENTIVOS CONTRA EL FRAUDE O EL LAVADO DE ACTIVOS FUNCIONEN EFICAZMENTE EN SUS ÁREAS DE RESPONSABILIDAD.
OCUPACIÓN CUOC	**21331 - PROFESIONALES AMBIENTALES Y ECOLOGISTAS, 21430 - INGENIEROS MEDIOAMBIENTALES, 32571 - INSPECTORES DE SANIDAD, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, 32572 - COORDINADORES DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, 26110 - ABOGADOS, 26199 - PROFESIONALES EN DERECHO NO CLASIFICADOS EN OTRAS OCUPACIONES, 26199 - PROFESIONALES EN DERECHO NO CLASIFICADOS EN OTRAS OCUPACIONES**		

NÚMERO DE TRABAJADORES MUJERES QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN	**2**	**NÚMERO DE TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE TRABAJADORES CAMPESINOS QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE EMPRESAS BIC A BENEFICIAR**	**N/A**

NÚMERO DE EMPRESAS MIPYMES A BENEFICIAR	**0**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y TRABAJADORES DE MIPYMES A BENEFICIAR**	NO ESPECIFICADO
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS MIPYMES	**N/A**		
NÚMERO DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR	**2**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y BENEFICIARIOS DE LA CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR**	SE INCLUYEN COMO PARTE DE LA FORMACIÓN A PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO) Y QUE TIENE UNA RELACIÓN CON EL GREMIO, EN FUNCIÓN A QUE SE TRATA DE ACTORES CLAVE DENTRO DEL SECTOR Y EN LA PRÁCTICA TIENEN UN CONTACTO MÁS PUNTUAL CON LAS COMUNIDADES PUDIENDO OBSERVAR Y EVIDENCIAR LAS LIMITACIONES, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES PARA EL SECTOR. AL HACER PARTE DE LA CADENA DEL SECTOR EN FUNCIÓN DE LA PRESTACIÓN MISMA DE SERVICIOS, ES INDISPENSABLE GARANTIZAR QUE ASÍ MISMO TENGAN LA POSIBILIDAD DE CERRAR BRECHAS Y FORTALECERSE EN TEMAS QUE SON NECESARIOS Y QUE CONTRIBUYEN AL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD TANTO INDIVIDUAL COMO COLECTIVA PARA EL SECTOR Y EL PAÍS.
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA	**2**		

SECTORES Y SUB-SECTORES DEL BENEFICIARIO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN

SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN	**SERVICIOS**	**SUB-SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN**	**SERVICIOS**

CLASIFICACIÓN DE SECTOR(ES) Y SUB-SECTOR(ES), A BENEFICIAR CON ESTA ACCIÓN DE FORMACIÓN

CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF	**SERVICIOS**	**CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SUB-SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF**	**SERVICIOS**

JUSTIFICACIÓN SECTORES Y SUB-SECTORES A BENEFICIAR	**LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL POR NATURALEZA SON PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE.** **EN LA ACTUALIDAD CUENTA CON 1.500 MIEMBROS EN LOS QUE SE INCLUYEN PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), EMPRESAS Y PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA SANITARIA, AMBIENTAL Y CIVIL ESPECIALIZADA, PROFESIONALES DE OTRAS INGENIERÍAS Y PROFESIONALES QUE DESARROLLAN LABORES DIRECTAS EN EL SECTOR DE AGUA POTABLE, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES, INDUSTRIAS PRODUCTORAS DE EQUIPOS E INSUMOS PARA EL SECTOR, FIRMAS CONSULTORAS Y DE CONSTRUCCIÓN, UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, INSTITUTOS DESCENTRALIZADOS DE LA NACIÓN, CORPORACIONES REGIONALES, ENTIDADES DE SALUD Y DIVISIONES DE MINISTERIOS Y ESTUDIANTES DE FACULTADES DE INGENIERÍA.** **LA FORMACIÓN PROPUESTA INCLUYE TEMÁTICAS ESPECÍFICAS DISEÑADAS EN TÉRMINOS DE ABORDAR CONTENIDOS PROPIOS PARA EL SECTOR ESPERANDO QUE EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS CONTRIBUYA A RESOLVER LOS RETOS DEL MISMO.** **LA OFERTA DE FORMACIÓN SE CONCENTRA EN EL SUBSECTOR DE SERVICIOS SIENDO COHERENTE CON EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS AFILIADOS Y SUS CADENAS.**

AMBIENTE DE APRENDIZAJE	**SALONES (HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES)**

ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN

ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**CRECIMIENTO EMPRESARIAL**
JUSTIFICACIÓN DE LA ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTA FORMACIÓN ABORDA DIRECTAMENTE LA LÍNEA DE CRECIMIENTO EMPRESARIAL. AL DOTAR A LAS EMPRESAS DE INGENIERÍA SANITARIA Y AMBIENTAL DE HERRAMIENTAS PARA COMPRENDER Y GESTIONAR LOS RIESGOS LEGALES, PENALES Y REPUTACIONALES, SE FORTALECE SU ESTABILIDAD Y LEGITIMIDAD. LA PREVENCIÓN DE INVESTIGACIONES Y SANCIONES SEVERAS ES CRUCIAL PARA MANTENER LA CONFIANZA DEL MERCADO, ASEGURAR LA CONTINUIDAD OPERATIVA Y ACCEDER A NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO E INVERSIÓN, FACTORES INDISPENSABLES PARA UN CRECIMIENTO SOSTENIBLE Y LA COMPETITIVIDAD EN UN SECTOR ALTAMENTE REGULADO. ESTA CAPACITACIÓN SE ALINEA CON LOS OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND) "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA 2022-2026", EN SU PILAR DE "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA". EL PND BUSCA FORTALECER EL TEJIDO EMPRESARIAL DEL PAÍS Y PROMOVER UNA ECONOMÍA MÁS FORMAL, TRANSPARENTE Y COMPETITIVA. AL MITIGAR LOS RIESGOS DERIVADOS DEL INCUMPLIMIENTO NORMATIVO, ESTA FORMACIÓN CONTRIBUYE A CONSTRUIR EMPRESAS MÁS ROBUSTAS Y RESILIENTES, CAPACES DE OPERAR CON CONFIANZA Y CONTRIBUIR AL DESARROLLO ECONÓMICO EN UN MARCO DE LEGALIDAD Y BUENAS PRÁCTICAS. LA ARTICULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO SE ENCUENTRA EN EL CAPÍTULO REFERENTE A LA "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA", DONDE SE ENFATIZA LA NECESIDAD DE IMPULSAR LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD EMPRESARIAL MEDIANTE LA FORMALIZACIÓN Y EL FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES DE GESTIÓN. LOS PRINCIPIOS DE UNA OPERACIÓN EMPRESARIAL LEGAL, TRANSPARENTE Y QUE PREVIENE RIESGOS, CRUCIAL PARA LA CONFIANZA ECONÓMICA Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE, PUEDEN ARTICULARSE CON LOS LINEAMIENTOS GENERALES QUE INICIAN EN LA PÁGINA 145 DEL DOCUMENTO DEL PND.

JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA

JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PROPUESTA ES ESPECIALIZADA POR LA SINGULARIDAD DE SU ENFOQUE, DIFERENCIÁNDOSE DE CAPACITACIONES GENERALES PARA EL SECTOR. DENTRO DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE CONSIDERA LOS CONTENIDOS DERIVAN EN LOGRAR UNA FORMACIÓN ESPECIALIZADA ESTÁN: 1. EL DISEÑO DE CONTENIDOS QUE RESPONDEN A NECESIDADES ESPECÍFICAS DEL DIAGNÓSTICO. | 2. UN COMPONENTE TEÓRICO QUE PERMITE LA APLICACIÓN PRÁCTICA Y LA EVIDENCIA DEL IMPACTO. 3. UN ENFOQUE CENTRADO EN LA RAZÓN DE SER DE LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL. 4. EL CONTENIDO ABORDA DE MANERA INTEGRAL Y PRÁCTICA LA GESTIÓN DE RIESGOS LEGALES, PENALES Y REPUTACIONALES EN EL ÁMBITO EMPRESARIAL. NO SE LIMITA A UNA VISIÓN GENERAL DEL CUMPLIMIENTO, SINO QUE PROFUNDIZA EN LOS MECANISMOS DE DETECCIÓN TEMPRANA, LA PREVENCIÓN DE FRAUDE Y LAVADO DE ACTIVOS, Y LAS COMPLEJIDADES DE LAS INVESTIGACIONES POR PARTE DE AUTORIDADES COMO LA DIAN, FISCALÍA O UIAF. 5. LA FORMACIÓN CAPACITA EN LA ACTIVACIÓN DE PROTOCOLOS DE CONTACTO Y COMUNICACIÓN CONTROLADA, LA IDENTIFICACIÓN DE DOCUMENTOS CLAVE QUE PUEDEN PROTEGER O COMPROMETER LA DEFENSA, Y LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN LEGAL. ADEMÁS, CUBRE LAS ETAPAS DEL PROCESO PENAL Y EL ROL DEL ABOGADO DEFENSOR ESPECIALIZADO, PROPORCIONANDO UN CONOCIMIENTO PROCESAL DETALLADO QUE VA MÁS ALLÁ DE LO BÁSICO. 6. LA FORMACIÓN ES ESPECIALIZADA POR SU CLARO ENFOQUE EN LA GESTIÓN DE CRISIS Y LA PROTECCIÓN REPUTACIONAL EN ESCENARIOS DE ALTA VULNERABILIDAD. NO SE TRATA SOLO DE RESPONDER LEGALMENTE, SINO DE COMPRENDER EL IMPACTO EN LA IMAGEN CORPORATIVA, DISEÑAR ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EN CRISIS, Y MANEJAR LA NARRATIVA PÚBLICA. ESTA CAPACIDAD DE PROTEGER EL VALOR DE MARCA Y LA CONFIANZA DE LOS STAKEHOLDERS EN MOMENTOS CRÍTICOS ES UN DISTINTIVO QUE LA HACE ALTAMENTE RELEVANTE Y ESPECÍFICA.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO

1	1.IDENTIFICAR LAS AUTORIDADES COMPETENTES Y SUS FACULTADES LEGALES, ASÍ COMO LOS DOCUMENTOS CLAVE Y LOS FACTORES DE RIESGO (FRAUDE, LAVADO DE ACTIVOS) QUE PUEDEN COMPROMETER LA DEFENSA JURÍDICA Y TRIBUTARIA DE LA EMPRESA.
2	2.APLICAR PROTOCOLOS DE CONTACTO Y COMUNICACIÓN CONTROLADA CON AUTORIDADES DE INVESTIGACIÓN, Y MEDIDAS DE PROTECCIÓN LEGAL ANTE INTERROGATORIOS O REQUERIMIENTOS, ASEGURANDO UNA RESPUESTA INICIAL ESTRATÉGICA.
3	3.COORDINAR EFICAZMENTE LAS ÁREAS JURÍDICA Y CONTABLE, Y OTRAS FUNCIONES RELEVANTES, PARA GESTIONAR REQUERIMIENTOS Y PROCESOS PENALES TRIBUTARIOS O ECONÓMICOS DE MANERA ARTICULADA Y CONFIDENCIAL.
4	4.GESTIONAR EL IMPACTO REPUTACIONAL DERIVADO DE CRISIS LEGALES, DISEÑANDO E IMPLEMENTANDO ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN QUE PROTEJAN LA IMAGEN CORPORATIVA Y LA CONFIANZA DE LOS STAKEHOLDERS.
5	5.IMPLEMENTAR O FORTALECER MECANISMOS PREVENTIVOS DE DETECCIÓN TEMPRANA DE RIESGOS DE FRAUDE, LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO, CONTRIBUYENDO A UNA CULTURA DE CUMPLIMIENTO Y ÉTICA CORPORATIVA EN SU ÁREA.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓNEN LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESASY GREMIOS	
1	PRODUCTIVIDAD 1.REDUCIR EL TIEMPO Y LOS RECURSOS DEDICADOS A LA GESTIÓN REACTIVA DE REQUERIMIENTOS LEGALES, INVESTIGACIONES Y CRISIS, AL IMPLEMENTAR PROTOCOLOS CLAROS Y UNA RESPUESTA COORDINADA.
2	PRODUCTIVIDAD 2.MINIMIZAR LAS PÉRDIDAS FINANCIERAS Y OPERATIVAS ASOCIADAS A FRAUDES, SANCIONES O LITIGIOS, GRACIAS A LA IMPLEMENTACIÓN DE CONTROLES PREVENTIVOS Y UNA MEJOR IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS.
3	PRODUCTIVIDAD 3.OPTIMIZAR LA TOMA DE DECISIONES AL ASEGURAR QUE LA INFORMACIÓN COMPARTIDA CON AUTORIDADES SEA PRECISA Y ESTÉ BIEN GESTIONADA, EVITANDO RETRABAJOS Y VALIDACIONES ADICIONALES COSTOSAS.
4	COMPETITIVIDAD 1.FORTALECER LA POSICIÓN DE LA EMPRESA EN EL MERCADO AL REDUCIR LA EXPOSICIÓN A LITIGIOS Y SANCIONES, LO QUE SE TRADUCE EN UNA MAYOR ESTABILIDAD OPERATIVA Y FINANCIERA FRENTE A LA COMPETENCIA.
5	COMPETITIVIDAD 2.AUMENTAR LA CONFIANZA DE INVERSIONISTAS, SOCIOS COMERCIALES Y CLIENTES AL PROYECTAR UNA IMAGEN DE INTEGRIDAD, TRANSPARENCIA Y BUENA GOBERNANZA, FACILITANDO NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO Y ALIANZAS ESTRATÉGICAS.

MATERIAL DE FORMACIÓN					
MATERIAL DE FORMACIÓN SELECCIONADO	**CARTILLA IMPRESA**	**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**	INFOGRAFÍA	**RECURSOS DIDÁCTICOS**	**NO ESPECIFICADO / NO APLICA**
JUSTIFICACIÓN DEL MATERIAL DE FORMACIÓN (SI APLICA)	PRIORIZANDO EL USO DE MATERIAL QUE FACILITE LA TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTOS SE HARÁ ENTREGA DE UNA CARTILLA IMPRESA METODOLÓGICAMENTE ESTRUCTURADA Y CON CONTENIDOS ORGANIZADOS DE MANERA LÓGICA Y SECUENCIAL, RELACIÓN DE LECTURAS QUE APOYAN EL APRENDIZAJE Y TALLERES PARA SU APLICACIÓN. EL MATERIAL SERÁ CONSTRUIDO DE MANERA RECIENTE Y CUMPLIRÁ CON LO ESTABLECIDO EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE PROPIEDAD INTELECTUAL, ASÍ COMO LA RESOLUCIÓN DE TARIFAS 2025. SU IMPLEMENTACIÓN SE JUSTIFICA POR: 1.INDEPENDIENTE DEL PERFIL OCUPACIONAL, PARA EL ESTUDIO DE CONCEPTOS DETALLADOS COMO LOS MARCOS ASG, LAS MÉTRICAS DE SOSTENIBILIDAD O LOS ESTÁNDARES DE REPORTE, LA LECTURA EN FORMATO FÍSICO REDUCE LA FATIGA VISUAL DE LA PANTALLA Y FACILITA UNA CONCENTRACIÓN PROLONGADA, PERMITIENDO AL USUARIO ANOTAR Y RESALTAR DIRECTAMENTE EL CONTENIDO. 2.EL MATERIAL ABORDA LOS CONTENIDOS DE ACUERDO CON LAS UNIDADES TEMÁTICAS DISEÑADAS Y PRINCIPALES CONTENIDOS, INCLUYENDO PARA EL CASO EL CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMÁTICA QUE PRIORIZA LA HABILIDAD TRANSVERSAL. 3.DE ACUERDO CON LA METODOLOGÍA TEÓRICA PRACTICA QUE SOPORTARÁ EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN, EL MATERIAL FÍSICO SE CONSTITUYE EN UN INSTRUMENTO DE AUTOAPRENDIZAJE PARA EL QUE EL PARTICIPANTE TIENE UNA RESPONSABILIDAD DE LECTURA Y REVISIÓN. LOS MATERIALES IMPRESOS FACILITAN LA TOMA DE NOTAS PERSONALIZADAS, SUBRAYADOS Y REFERENCIAS RÁPIDAS SIN NECESIDAD DE ALTERNAR ENTRE APLICACIONES O DISPOSITIVOS. PARA ALGUNOS ESTILOS DE APRENDIZAJE, LA TANGIBILIDAD DE UN MATERIAL FÍSICO MEJORA LA RETENCIÓN DE INFORMACIÓN. ADEMÁS, EN CIERTOS ENTORNOS LABORALES, UNA CARTILLA FÍSICA PODRÍA SER MÁS ROBUSTA Y MENOS SUSCEPTIBLE A DAÑOS (AGUA, POLVO, GOLPES) QUE UN DISPOSITIVO ELECTRÓNICO, GARANTIZANDO LA DURABILIDAD DEL MATERIAL FORMATIVO. 4.UNA CARTILLA FÍSICA PARA ESTA FORMACIÓN ESPECÍFICA PODRÍA SER PREFERIBLE POR VARIAS RAZONES, ESPECIALMENTE CONSIDERANDO LA NATURALEZA DE LOS TEMAS (COMO MÉTRICAS Y ESTÁNDARES COMPLEJOS) Y EL POSIBLE PERFIL DE LOS PARTICIPANTES.				
INSUMOS (SI APLICA)	NO ESPECIFICADO / NO APLICA	**JUSTIFICACION DE LOS INSUMOS (SI APLICA)**	NO ESPECIFICADO / NO APLICA		

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							AF Nº	4
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**PRIMER CONTACTO Y REACCIÓN ESTRATÉGICA ANTE INVESTIGACIONES PENALES Y FISCALES**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**1**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**	
CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	1.1. RECOMENDACIONES PARA EL PRIMER CONTACTO CON AUTORIDADES DE INVESTIGACIÓN (DIAN, FISCALÍA, UIAF) IDENTIFICAR AUTORIDADES COMPETENTES Y SUS FACULTADES LEGALES. ACTIVAR PROTOCOLOS DE CONTACTO Y COMUNICACIÓN INTERNA INMEDIATA Y CONTROLADA. MEDIDAS DE PROTECCIÓN LEGAL ANTE INTERROGATORIOS INFORMALES Y SITUACIONES DE RIESGO PARA DIRECTIVOS Y EMPLEADOS. 1.2. DOCUMENTOS CLAVE QUE PUEDEN PROTEGER O COMPROMETER LA DEFENSA JURÍDICA Y TRIBUTARIA: ESTADOS FINANCIEROS, DECLARACIONES TRIBUTARIAS, ACTAS INTERNAS Y CORRESPONDENCIA CLAVE. RIESGOS DERIVADOS DE OMISIONES, FALSEDADES O INTERPRETACIONES ERRADAS EN LA DOCUMENTACIÓN CORPORATIVA. PROTOCOLO DE VERIFICACIÓN Y CONTROL DOCUMENTAL PREVENTIVO (DOCUMENT MANAGEMENT POLICY). 1.3. COORDINACIÓN INTERDISCIPLINARIA ENTRE ÁREAS JURÍDICAS Y CONTABLES ANTE REQUERIMIENTOS: ROL DEL CONTADOR Y EL ASESOR JURÍDICO ANTE UN POSIBLE PROCESO PENAL TRIBUTARIO. GESTIÓN DOCUMENTAL FRENTE A OFICIOS Y REQUERIMIENTOS CON ENFOQUE EN LA CONFIDENCIALIDAD Y LA RESPUESTA ARTICULADA. SIMULACIÓN DE RESPUESTAS FRENTE A LA DIAN/FISCALÍA Y OTROS ENTES DE CONTROL.							

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "GESTIONAR DE MANERA ESTRATÉGICA Y COORDINADA EL PRIMER CONTACTO Y LOS REQUERIMIENTOS DE AUTORIDADES DE INVESTIGACIÓN (DIAN, FISCALÍA, UIAF), PROTEGIENDO LA INFORMACIÓN CLAVE Y ASEGURANDO UNA RESPUESTA LEGAL Y TRIBUTARIA EFECTIVA PARA LA ORGANIZACIÓN." A) CONOCIMIENTO: ENTENDER LAS MEDIDAS DE PROTECCIÓN LEGAL PARA DIRECTIVOS Y EMPLEADOS ANTE INTERROGATORIOS INFORMALES Y SITUACIONES DE RIESGO. RECONOCER LOS DOCUMENTOS CLAVE QUE PUEDEN PROTEGER O COMPROMETER LA DEFENSA JURÍDICA Y TRIBUTARIA (ESTADOS FINANCIEROS, DECLARACIONES TRIBUTARIAS, ACTAS, CORRESPONDENCIA). B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO RESPONSABLES DE COORDINAR INTERNAMENTE A LOS EQUIPOS (LEGAL, CONTABLE, IT, OPERACIONES) PARA RECOPILAR LA INFORMACIÓN PERTINENTE Y PREPARAR UNA RESPUESTA UNIFICADA, ASÍ COMO DE PREPARAR DOCUMENTOS, INFORMES Y DEFENSAS QUE SEAN PRECISOS, COMPLETOS Y QUE CUMPLAN CON LOS PLAZOS Y REQUISITOS LEGALES, MINIMIZANDO RIESGOS DE SANCIONES O IMPUTACIONES. C) HABILIDAD: I. APLICAR MEDIDAS DE PROTECCIÓN LEGAL ANTE SITUACIONES DE RIESGO DURANTE INTERROGATORIOS O REQUERIMIENTOS INFORMALES. II. EVALUAR LA RELEVANCIA Y EL RIESGO DE LOS DOCUMENTOS CLAVE DE LA ORGANIZACIÓN PARA LA DEFENSA JURÍDICA Y TRIBUTARIA.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ANÁLISIS DE SERVICIOS – PROCESOS
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**1**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**12,5%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN						**AF Nº**	**4**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**ESTRATEGIAS DE DEFENSA Y GARANTÍAS PROCESALES EN LITIGIO PENAL ECONÓMICO**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**2**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	2.1. DERECHO DE DEFENSA Y DEBIDO PROCESO EN EL MARCO CONSTITUCIONAL Y PENAL COLOMBIANO: PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES APLICABLES A LA INVESTIGACIÓN Y JUICIO. DERECHOS DEL INVESTIGADO (PERSONA NATURAL Y JURÍDICA) VS. DEBERES DE LA AUTORIDAD. PROTECCIÓN ANTE MEDIDAS PREVENTIVAS O CAUTELARES (EJ. EMBARGOS, ALLANAMIENTOS, DETENCIONES). 2.2. ETAPAS DEL PROCESO PENAL Y ACTUACIONES RELEVANTES PARA LA DEFENSA CORPORATIVA: INVESTIGACIÓN PRELIMINAR, IMPUTACIÓN, ACUSACIÓN Y JUICIO EN DELITOS ECONÓMICOS. MEDIDAS CAUTELARES Y ASEGURAMIENTO DE BIENES PATRIMONIALES DEL INVESTIGADO Y LA EMPRESA. POSIBILIDADES DE PREACUERDO Y PRINCIPIOS DE OPORTUNIDAD COMO MECANISMOS DE TERMINACIÓN ANTICIPADA. 2.3. EL ROL DEL ABOGADO DEFENSOR ESPECIALIZADO EN DERECHO PENAL EMPRESARIAL: DISEÑO DE ESTRATEGIA JURÍDICA SEGÚN PERFIL DEL INVESTIGADO Y NATURALEZA DEL CASO. COORDINACIÓN CON LA EMPRESA Y LA JUNTA DIRECTIVA EN LA TOMA DE DECISIONES CRÍTICAS. PARTICIPACIÓN EN AUDIENCIAS Y LITIGIO PENAL ECONÓMICO CON ENFOQUE EN LA ARGUMENTACIÓN Y LA PRUEBA.

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "APLICAR LOS PRINCIPIOS DEL DERECHO DE DEFENSA Y DEBIDO PROCESO EN EL CONTEXTO PENAL COLOMBIANO, COMPRENDIENDO LAS ETAPAS DEL PROCESO Y EL ROL DEL ABOGADO DEFENSOR, PARA DISEÑAR ESTRATEGIAS QUE SALVAGUARDEN LOS DERECHOS DE LA EMPRESA Y SUS MIEMBROS ANTE INVESTIGACIONES O JUICIOS POR DELITOS ECONÓMICOS." A) CONOCIMIENTO: COMPRENDER LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES FUNDAMENTALES APLICABLES A LA INVESTIGACIÓN Y EL JUICIO PENAL EN COLOMBIA. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO CON LA RESPONSABILIDAD DE FORMULAR Y APLICAR TÁCTICAS LEGALES A LO LARGO DE LAS ETAPAS DE INDAGACIÓN, INVESTIGACIÓN Y JUICIO ORAL, INCLUYENDO LA CONTROVERSIA DE PRUEBAS, LA PRESENTACIÓN DE ARGUMENTOS Y LA BÚSQUEDA DE SALIDAS PROCESALES (EJ. PREACUERDOS, PRINCIPIOS DE OPORTUNIDAD). C) HABILIDAD: I. IDENTIFICAR Y EJERCER LOS DERECHOS DE DEFENSA Y DEBIDO PROCESO ANTE UNA INVESTIGACIÓN PENAL QUE AFECTE A LA EMPRESA O SUS DIRECTIVOS. II. RECONOCER SITUACIONES QUE AMERITEN LA APLICACIÓN DE MEDIDAS DE PROTECCIÓN LEGAL FRENTE A ACCIONES CAUTELARES O PREVENTIVAS DE LA AUTORIDAD.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN						**AF Nº**	**4**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**GESTIÓN DE CRISIS REPUTACIONAL Y COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA EN ENTORNOS LEGALES**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**3**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	3.1. IMPACTO REPUTACIONAL EN CASOS PENALES Y FISCALES: DAÑO A LA IMAGEN CORPORATIVA Y PÉRDIDA DE VALOR DE MARCA. PÉRDIDA DE CONFIANZA DE STAKEHOLDERS (INVERSORES, CLIENTES, REGULADORES). CONSECUENCIAS EN EL MERCADO Y CLIENTES (AFECTACIÓN COMERCIAL Y CONTRACTUAL). 3.2. ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EN CRISIS LEGAL Y MEDIÁTICA: PROTOCOLO DE COMUNICACIONES ANTE INVESTIGACIONES O FILTRACIONES (INTERNAS Y EXTERNAS). ROL DEL ÁREA DE COMUNICACIONES INSTITUCIONALES Y SU ARTICULACIÓN CON LA DEFENSA JURÍDICA. RESPONSABILIDAD DEL VOCERO LEGAL DE LA EMPRESA Y EL MANEJO DE MENSAJES CLAVE. 3.3. REGISTRO DE DECISIONES EN JUNTA DIRECTIVA Y SU VALOR PROBATORIO: SOPORTE LEGAL DE DECISIONES ESTRATÉGICAS TOMADAS EN CRISIS PARA BLINDAR A LA ADMINISTRACIÓN. MANEJO DE LA NARRATIVA PÚBLICA Y LA RELACIÓN CON LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN. ESTRATEGIAS DE RESTAURACIÓN DE LA CONFIANZA POST-CRISIS.

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "GESTIONAR EL IMPACTO REPUTACIONAL DERIVADO DE CASOS PENALES Y FISCALES, DISEÑANDO Y APLICANDO ESTRATEGIAS DE COMUNICACIÓN EN CRISIS QUE PROTEJAN LA IMAGEN CORPORATIVA, MANTENGAN LA CONFIANZA DE LOS STAKEHOLDERS Y SOPORTEN LA DEFENSA JURÍDICA DE LA ORGANIZACIÓN." A) CONOCIMIENTO: COMPRENDER EL DAÑO INTEGRAL (IMAGEN CORPORATIVA, VALOR DE MARCA, CONFIANZA DE STAKEHOLDERS) QUE LOS CASOS PENALES Y FISCALES PUEDEN CAUSAR. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES Y PUESTO DE TRABAJO QUE TIENEN LA RESPONSABILIDAD DE TRABAJAR DE LA MANO CON EL EQUIPO LEGAL PARA ASEGURAR QUE CADA COMUNICADO, DECLARACIÓN O INTERACCIÓN CON LOS MEDIOS Y STAKEHOLDERS NO SOLO PROTEJA LA REPUTACIÓN, SINO QUE TAMBIÉN SOPORTE LA ESTRATEGIA DE DEFENSA JURÍDICA SIN GENERAR AUTOINCRIMINACIÓN. C) HABILIDAD: APLICAR UN PROTOCOLO DE COMUNICACIONES ANTE INVESTIGACIONES O FILTRACIONES, ASEGURANDO UNA RESPUESTA COHERENTE Y CONTROLADA.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, DEBATES
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							**AF Nº**	**4**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE UN PROGRAMA DE COMPLIANCE Y PREVENCIÓN DE RIESGOS PENALES**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**4**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**0**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**1**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 1**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	4.1. IDENTIFICACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE RIESGOS PENALES EMPRESARIALES: TIPOLOGÍAS DE DELITOS TRIBUTARIOS FRECUENTES (ART. 402, 434A, 434B DEL CP) Y OTROS DELITOS ECONÓMICOS RELEVANTES. HERRAMIENTAS PARA DETECCIÓN DE PRÁCTICAS RIESGOSAS (ANÁLISIS DE DATOS, INTELIGENCIA FORENSE). 4.2. PLAN DE ACCIÓN INMEDIATO Y SEGUIMIENTO DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS: ACTIVACIÓN DE PROTOCOLOS DE DEFENSA ANTE RIESGO REAL Y CADENA DE MANDO DEFINIDA. REVISIÓN CONTINUA Y AUDITORÍA LEGAL INTERNA DEL PROGRAMA DE COMPLIANCE. 4.3. ASESORÍA Y ACOMPAÑAMIENTO LEGAL PREVENTIVO Y CULTURA DE CUMPLIMIENTO: DISEÑO DE CÓDIGOS DE ÉTICA TRIBUTARIA EMPRESARIAL Y POLÍTICAS ANTICORRUPCIÓN. ACTUALIZACIÓN JURÍDICA Y ENTRENAMIENTO CONTINUO DEL PERSONAL CLAVE EN RIESGOS PENALES.
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: " IMPLEMENTAR MECANISMOS PREVENTIVOS Y DE DETECCIÓN TEMPRANA DE RIESGOS DE FRAUDE, LAVADO DE ACTIVOS Y FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO, FORTALECIENDO LA CULTURA DE CUMPLIMIENTO Y ÉTICA CORPORATIVA PARA SALVAGUARDAR LA INTEGRIDAD Y EL PATRIMONIO DE LA ORGANIZACIÓN." A) CONOCIMIENTO: CONOCER LOS INDICADORES DE ALERTA (RED FLAGS) COMUNES ASOCIADOS A ACTIVIDADES ILÍCITAS Y TRANSACCIONES SOSPECHOSAS. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO QUE DEBEN ESTABLECER PROCESOS RIGUROSOS PARA PREVENIR RELACIONES CON PERSONAS O ENTIDADES DE ALTO RIESGO, ASÍ COMO QUIENES LIDERAN O PARTICIPAN EN LAS INVESTIGACIONES INTERNAS DE POSIBLES CASOS DE FRAUDE O LA/FT PARA DETERMINAR RESPONSABILIDADES Y APLICAR CORRECTIVOS. C) HABILIDAD: RECONOCER INDICADORES DE ALERTA (RED FLAGS) EN TRANSACCIONES O COMPORTAMIENTOS QUE PUEDAN SUGERIR ACTIVIDADES ILÍCITAS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							**AF Nº**	**4**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE – HABILIDAD TRANSVERSAL**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**5**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**0**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**1**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 1**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	4.1 EL CUIDADO AMBIENTAL COMO COMPETENCIA PROFESIONAL: • LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES, COMO UNA HABILIDAD CLAVE. • CÓMO EL PENSAMIENTO CRÍTICO, LA INNOVACIÓN Y LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN SON FUNDAMENTALES PARA ABORDAR LOS RETOS DE SOSTENIBILIDAD. • EJEMPLOS DE CÓMO ESTA HABILIDAD SE MANIFIESTA EN DIFERENTES ROLES Y FUNCIONES LABORALES. 4.2 ACCIONES Y RESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL: • IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE SE PUEDEN IMPLEMENTAR EN EL DÍA A DÍA DE CUALQUIER TRABAJO (EJ. EFICIENCIA ENERGÉTICA, REDUCCIÓN DE RESIDUOS, CONSUMO RESPONSABLE).

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "INTEGRAR LOS PRINCIPIOS DEL CUIDADO AMBIENTAL Y LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES LABORALES DIARIAS PARA CONTRIBUIR ACTIVAMENTE A LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL." A) CONOCIMIENTO: I. RECONOCER LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES Y CÓMO EL CUIDADO AMBIENTAL SE POSICIONA COMO UNA COMPETENCIA CLAVE. II. IDENTIFICAR DIVERSAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES APLICABLES EN EL DÍA A DÍA LABORAL, COMO LA EFICIENCIA ENERGÉTICA, LA REDUCCIÓN Y GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS, Y EL CONSUMO CONSCIENTE. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: I. AL DESEMPEÑARSE EN CUALQUIER ROL O FUNCIÓN DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN, INTERACTUANDO CON PROCESOS, RECURSOS Y SISTEMAS QUE TIENEN UN IMPACTO AMBIENTAL DIRECTO O INDIRECTO. II. AL EVALUAR Y PROPONER MEJORAS EN LOS PROCEDIMIENTOS DIARIOS PARA ALINEARLOS CON PRÁCTICAS MÁS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE. C) HABILIDAD: I. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA GESTIÓN AMBIENTAL DENTRO DEL PROPIO ÁMBITO DE TRABAJO. II. COLABORAR ACTIVAMENTE CON COLEGAS Y EQUIPOS PARA FOMENTAR IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS TAREAS Y PROCESOS COTIDIANOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

COBERTURA ACCIÓN DE FORMACIÓN - LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PRESENCIAL				**AF N°**	**4**
NUMERO TOTAL DE GRUPOS	**1**	**NUMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS SEGÚN COBERTURA**	**20**		

NÚMERO DE GRUPO	**DEPARTAMENTO**	**CIUDAD**	**NÚMERO DE BENEFICIARIOS**	**JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS**
GRUPO 1	**META**	**VILLAVICENCIO**	**20**	**LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS.**

RUBROS PARA LA ACCIÓN DE FORMACIÓN						**AF N°**	**4**
PRESUPUESTO TOTAL DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**CONFINANCIACÍON SENA**	**% SENA**	**CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% ESPECIE**	**CONTRAPARTIDA DINERO**	**% DINERO**	**VALOR TOTAL**
	$ 9.300.000	**74,64%**	**$ 0**	**0,00%**	**$ 3.160.000**	**25,36%**	**$ 12.460.000**

RUBRO	**JUSTIFICACIÓN**	**UNIDADES**	**VALOR UNIDAD**	**$ CONFINANCIACIÓN SENA**	**% CONF. SENA**	**$ CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% CONTRA ESPECIE**	**$ CONTRAPARTIDA DINERO**	**% CONTRA DINERO**	**VALOR TOTAL DEL RUBRO**
R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**HONORARIOS EXPERTO NACIONAL MAESTRÍA**	8	$ 520.000	$ 4.160.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 4.160.000**
R04 TIQUETES AÉREOS, TERRESTRES INTERMUNICIPALES Y/O FLUVIAL	**TIQUETE AÉREO NACIONAL IDA Y VUELTA TARIFA ECONÓMICA**	0		$ 700.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 700.000**
R02.1 ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL - CAPACITADOR NACIONAL	**ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL CAPACITADOR**	1	$ 460.000	$ 460.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 460.000**
R07.1.1.3 ALQUILER DE SALONES Y/O ESPACIOS - SALONES, HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES) - HASTA 30 BENEFICIARIOS	**SALÓN EMPRESARIAL 30 PERSONAS**	8	$ 360.000	$ 2.880.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 2.880.000**
R05.1.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - IMPRESO - CARTILLA IMPRESA	**GUÍAS FULL COLOR DE 1 A 100 HOJAS TAMAÑO CARTA, PAPEL BOND DE 75 GRS)**	20	$ 55.000	$ 1.100.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 1.100.000**
R05.3.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - DIAGRAMACIÓN - DIAGRAMACIÓN CARTILLA	**DIAGRAMACIÓN CARTILLA**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 2.800.000	100,00%	**$ 2.800.000**
R012.7 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - DISEÑO E IMPRESIÓN DE INFOGRAFIA	**DISEÑO E IMPRESIÓN DE INFOGRAFÍA**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 260.000	100,00%	**$ 260.000**
R013 PÓLIZAS DE SEGURO.	**GARANTÍAS REQUERIDAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 100.000	100,00%	**$ 100.000**

ACCIONES DE FORMACIÓN DEL PROYECTO			
NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**TECNOLOGÍAS APROPIADAS PARA EL TRATAMIENTO DE AGUAS EN COMUNIDADES RURALES**	**CONSECUTIVO**	**5**

PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	NECESIDAD 5 : BAJAS COMPETENCIAS TÉCNICAS, OPERATIVAS Y DE GESTIÓN COMUNITARIA ACTUALIZADAS, ASÍ COMO DE HERRAMIENTAS DIGITALES Y ESTRATÉGICAS, PARA ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE, LO QUE LIMITA SU DESEMPEÑO LABORAL, DESARROLLO PROFESIONAL Y LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE SUS ORGANIZACIONES ANTE LOS DESAFÍOS HÍDRICOS RURALES.		
JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DETECTADA	ESTA BRECHA DE CAPACIDADES SE TRADUCE DIRECTAMENTE EN INEFICIENCIAS, PÉRDIDAS DE RECURSO HÍDRICO, AFECTACIÓN DE LA CALIDAD DEL AGUA Y DEBILITAMIENTO DE LA GOBERNANZA COMUNITARIA, IMPACTANDO NEGATIVAMENTE TANTO EN EL DESEMPEÑO INDIVIDUAL DE LOS TRABAJADORES COMO EN LA OPERATIVIDAD Y SOSTENIBILIDAD DE LAS EMPRESAS Y DEL GREMIO. SE ATIENDE DE MANERA PARCIAL CON A FORMACIÓN REQUIRIENDO LA FASE DE IMPLEMENTACIÓN PARA UN CIERRE TOTAL. INTERNOS 1. LA FALTA DE COMPETENCIAS LOCALES EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE CAUSA FALLAS RECURRENTES Y REDUCE LA VIDA ÚTIL DE LA INFRAESTRUCTURA EN ZONAS RURALES. 2. LAS COMUNIDADES RURALES A MENUDO CARECEN DE CONOCIMIENTOS ACTUALIZADOS SOBRE TECNOLOGÍAS HÍDRICAS INNOVADORAS QUE PODRÍAN MEJORAR LA EFICIENCIA Y SOSTENIBILIDAD DEL SERVICIO. 3. SE ESTIMA QUE EL 55% DE LOS SISTEMAS DE ACUEDUCTO RURAL EN COLOMBIA PRESENTAN DEFICIENCIAS OPERATIVAS O FALLAS DE INFRAESTRUCTURA DEBIDO A LA FALTA DE MANTENIMIENTO ESPECIALIZADO. 4. SOLO EL 30% DEL PERSONAL QUE OPERA SISTEMAS DE AGUA RURAL EN COLOMBIA HA RECIBIDO CAPACITACIÓN FORMAL EN LOS ÚLTIMOS CINCO AÑOS, EVIDENCIANDO UNA BRECHA DE ACTUALIZACIÓN DE COMPETENCIAS. EXTERNOS FRENTE AL INDICADOR QUE REGISTRA EL ACCESO A SOLUCIONES ADECUADAS DE AGUA POTABLE EN ZONA RURAL EN COLOMBIA, SE REPORTA QUE EN EL PERIODO 2018-2021 CERCA DE 750.000 NUEVAS PERSONAS, LOGRARON CONTAR CON ACCESO A SOLUCIONES ADECUADAS DE AGUA POTABLE EN LAS ZONAS RURALES DEL PAÍS, REPRESENTANDO UN AUMENTO DE 9.3%. HTTPS://WWW.SEN.GOV.CO/SITES/DEFAULT/FILES/PAGINA-MIGRACIONES-FILES/2024-06/REPORTE-ESTADISTICOS-SSPP-AAA300524.PDF	**ENFOQUE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**FORMACIÓN EN EL TRABAJO**

ANÁLISIS DE CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA	1. OBSOLESCENCIA DE CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y NORMATIVOS EN DIAGNÓSTICO Y EVALUACIÓN DE SISTEMAS RURALES DE AGUA POTABLE: LOS TRABAJADORES CARECEN DE CAPACITACIÓN PARA COMPRENDER Y APLICAR EL MARCO NORMATIVO DEL AGUA POTABLE RURAL, IDENTIFICAR RIESGOS SANITARIOS, Y APLICAR CRITERIOS DE DISEÑO Y SELECCIÓN DE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES ADAPTADAS A ZONAS RURALES COLOMBIANAS. 2. DISPERSIÓN GEOGRÁFICA Y FALTA DE INFRAESTRUCTURA DE CONECTIVIDAD EN COMUNIDADES RURALES: LA AUSENCIA DE CANALES EFECTIVOS PARA LA TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍA Y LA ACTUALIZACIÓN DE COMPETENCIAS EXACERBA LAS BAJAS CAPACIDADES EXISTENTES, IMPIDIENDO QUE LOS TRABAJADORES ACCEDAN A LA FORMACIÓN NECESARIA Y QUE LAS ORGANIZACIONES IMPLEMENTEN SOLUCIONES MODERNAS Y EFICIENTES. 3. FALTA DE FORMACIÓN: EL PERSONAL A CARGO EN ZONAS RURALES NO CUENTA CON LOS PROGRAMAS DE FORMACIÓN CONTINUOS Y ADAPTADOS A SU CONTEXTO PARA ADQUIRIR Y APLICAR ESTOS CONOCIMIENTOS. ESTO PERPETÚA UN CICLO DE OPERACIÓN REACTIVA EN LUGAR DE PROACTIVA, IMPIDIENDO LA ADOPCIÓN DE MEJORES PRÁCTICAS Y LA OPTIMIZACIÓN DE LOS SISTEMAS HÍDRICOS. EFECTOS 1. DETERIORO DE LA CALIDAD Y SOSTENIBILIDAD DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE: SIN COMPETENCIAS ACTUALIZADAS EN OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO, LOS SISTEMAS DE TRATAMIENTO DE AGUA RURAL OPERARÁN INEFICIENTEMENTE O FALLARÁN, COMPROMETIENDO LA CALIDAD DEL AGUA Y LA CONTINUIDAD DEL SUMINISTRO, LO QUE AFECTA DIRECTAMENTE LA SALUD PÚBLICA Y EL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES. 2. INCREMENTO DE COSTOS OPERATIVOS Y DE MANTENIMIENTO: LA FALTA DE CONOCIMIENTOS TÉCNICOS PARA IDENTIFICAR FALLAS A TIEMPO, IMPLEMENTAR SOLUCIONES EFECTIVAS Y GESTIONAR LOS RECURSOS DE MANERA EFICIENTE DERIVARÁ EN MAYORES GASTOS POR REPARACIONES CORRECTIVAS, DESPERDICIO DE INSUMOS Y UNA VIDA ÚTIL REDUCIDA DE LA INFRAESTRUCTURA. 3. LIMITACIÓN DEL DESARROLLO PROFESIONAL Y LA CAPACIDAD DE RESPUESTA ORGANIZACIONAL: LOS TRABAJADORES NO PODRÁN AVANZAR EN SUS CARRERAS NI ADAPTARSE A LOS DESAFÍOS HÍDRICOS EMERGENTES, LO QUE A SU VEZ FRENA LA CAPACIDAD DE LAS EMPRESAS PARA INNOVAR.
OBJETIVO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	QUÉ? EMPODERAR A LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE EN ZONAS RURALES DE COLOMBIA PARA QUE, AL FINALIZAR LA FORMACIÓN, DISEÑEN E IMPLEMENTEN SOLUCIONES INNOVADORAS Y SOSTENIBLES EN EL DIAGNÓSTICO, GESTIÓN DE PÉRDIDAS Y OPERACIÓN COMUNITARIA DE LOS SISTEMAS DE AGUA POTABLE, TRANSFORMANDO SU CAPACIDAD DE RESPUESTA ANTE LOS DESAFÍOS DEL SECTOR Y CATALIZANDO LA MEJORA CONTINUA DEL SERVICIO PARA SUS COMUNIDADES. PARA QUÉ ALGUNOS ARGUMENTOS QUE SOPORTAN LA JUSTIFICACIÓN DEL "PARA QUÉ", SON LOS SIGUIENTES: 1. LOS TRABAJADORES MEJOREN SU DESEMPEÑO LABORAL DIARIO, EJECUTANDO SUS TAREAS CON MAYOR EFICIENCIA, PRECISIÓN Y APLICANDO LAS MEJORES PRÁCTICAS DEL SECTOR, LO QUE REDUCIRÁ LA FRUSTRACIÓN Y LA CARGA DE TRABAJO ASOCIADA A LA INEFICACIA. 2. LOS TRABAJADORES SE EMPODEREN COMO AGENTES DE CAMBIO, CON LA CAPACIDAD DE DISEÑAR E IMPLEMENTAR SOLUCIONES INNOVADORAS Y SOSTENIBLES, CONTRIBUYENDO ACTIVAMENTE A LA MEJORA CONTINUA DEL SERVICIO Y A LA RESILIENCIA DE LA INFRAESTRUCTURA HÍDRICA EN SUS COMUNIDADES. 3. COMO RESULTADO DE LA FORMACIÓN, SE GENERE LA OPORTUNIDAD DE REDUCIR LOS COSTOS OPERATIVOS DERIVADOS DE INEFICIENCIAS, FUGAS NO CONTROLADAS Y MANTENIMIENTOS CORRECTIVOS FRECUENTES, LO QUE SE TRADUCE EN UNA MEJOR GESTIÓN FINANCIERA Y MAYOR CAPACIDAD DE INVERSIÓN EN EL SERVICIO. 4. COMO RESULTADO DE LA FORMACIÓN, SE GENERE LA OPORTUNIDAD DE MEJORAR LA CALIDAD DEL SERVICIO Y LA SATISFACCIÓN DE LOS USUARIOS, AL GARANTIZAR UN SUMINISTRO DE AGUA MÁS CONFIABLE, SEGURO Y CONTINUO, ELEVANDO LA CONFIANZA DE LAS COMUNIDADES Y FORTALECIENDO EL ROL DE LA ORGANIZACIÓN O GREMIO. DE LO ANTERIOR, EL OBJETIVO ES TOTALMENTE ALCANZABLE Y RESPONDE A LA NECESIDAD DE FORMACIÓN.

EVENTO DE FORMACIÓN

TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	**SEMINARIO**	**MODALIDAD DE FORMACIÓN**	**PRESENCIAL**	**METODOLOGÍA DE FORMACIÓN**	**TEÓRICO - PRÁCTICA**	**NÚMERO DE HORAS POR GRUPO**	**8**	**NÚMERO DE GRUPOS**	**1**
BENEFICIARIOS PRESENCIALES POR GRUPO	**20**	**BENEFICIARIOS VIRTUALES POR GRUPO**	**0**	**TOTAL DE HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**8**	**TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**20**		

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS - FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA

ÁREAS FUNCIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**PRODUCCIÓN, INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA, SERVICIO AL CLIENTE, CALIDAD**	**JUSTIFICACIÓN ÁREAS FUNCIONALES A BENEFICIAR**	LA PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES DE LAS ÁREAS FUNCIONALES PROPUESTAS SE JUSTIFICA DEBIDO A LA NATURALEZA INTERCONECTADA Y MULTIDISCIPLINARIA DE LA GESTIÓN DE SISTEMAS DE AGUA POTABLE, ESPECIALMENTE EN CONTEXTOS RURALES. LA EFICACIA EN EL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE NO RECAE EN UNA ÚNICA ÁREA, SINO EN LA SINCRONÍA Y EL CONOCIMIENTO COMPARTIDO ENTRE ELLAS. CUANDO LOS MIEMBROS DE DIFERENTES ÁREAS RECIBEN LA MISMA CAPACITACIÓN, DESARROLLAN UN LENGUAJE COMÚN Y UNA COMPRENSIÓN COMPARTIDA DE LOS DESAFÍOS Y SOLUCIONES, FACILITANDO LA COLABORACIÓN Y LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS TRANSVERSALES. SE DEBE TENER EN CUENTA QUE AL ELEVAR EL NIVEL DE COMPETENCIA EN MÚLTIPLES FRENTES LA FORMACIÓN CONTRIBUYE DIRECTAMENTE A LA RESILIENCIA Y COMPETITIVIDAD GENERAL DE LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES GREMIALES, QUE DEPENDEN DE LA SINERGIA DE SUS COMPONENTES.
NIVELES OCUPACIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**MEDIO, OPERATIVO**	**JUSTIFICACIÓN BENEFICIARIOS DE LOS NIVELES OCUPACIONALES**	EL PERSONAL OPERATIVO ES EL EJECUTOR DIRECTO EN CAMPO, RESPONSABLE DE TAREAS COMO EL MONITOREO DE CALIDAD, LA APLICACIÓN DE PROTOCOLOS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y LA DETECCIÓN INICIAL DE FUGAS, OBTENIENDO BENEFICIOS DIRECTOS AL ADQUIRIR HABILIDADES PRÁCTICAS EN EL USO DE TECNOLOGÍAS AVANZADAS Y EL CORRECTO REGISTRO DE DATOS. SU CAPACITACIÓN ASEGURA QUE LAS ACCIONES ESENCIALES EN EL DÍA A DÍA SE REALICEN CON EFICIENCIA Y PRECISIÓN, CONTRIBUYENDO A LA CALIDAD Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO. LOS TRABAJADORES DE NIVEL MEDIO, COMO SUPERVISORES O COORDINADORES, ES EL PUENTE ENTRE LA ESTRATEGIA Y LA EJECUCIÓN, ENCARGADO DE PLANIFICAR, ANALIZAR DATOS, TOMAR DECISIONES TÁCTICAS Y GARANTIZAR LA CORRECTA IMPLEMENTACIÓN DE LOS PROCESOS. PARA ELLOS, LA FORMACIÓN ES VITAL, YA QUE LES PERMITIRÁ COMPRENDER A FONDO LAS METODOLOGÍAS DE DIAGNÓSTICO, GESTIONAR EL CONTROL DE PÉRDIDAS CON BASE EN INFORMACIÓN PRECISA Y LIDERAR EFICAZMENTE LAS ESTRATEGIAS DE OPERACIÓN SOSTENIBLE Y GOBERNANZA COMUNITARIA. LA CAPACITACIÓN CONJUNTA FOMENTA UN LENGUAJE COMÚN Y UNA SINERGIA NECESARIA, PERMITIENDO UNA COMUNICACIÓN FLUIDA, UNA MEJOR TOMA DE DECISIONES COLABORATIVA Y UNA MAYOR EFICIENCIA EN TODA LA CADENA DE VALOR DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE EN EL SECTOR RURAL.
OCUPACIÓN CUOC	**21331 - PROFESIONALES AMBIENTALES Y ECOLOGISTAS, 21430 - INGENIEROS MEDIOAMBIENTALES, 32573 - TÉCNICOS EN PREVENCIÓN, GESTIÓN Y CONTROL AMBIENTAL, 32571 - INSPECTORES DE SANIDAD, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, 32574 - ASISTENTES EN SANEAMIENTO AMBIENTAL, 32572 - COORDINADORES DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, 31321 - OPERADORES DE PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUA, 14399 - OTROS GERENTES Y ADMINISTRADORES DE SERVICIOS NO CLASIFICADOS EN OTRAS OCUPACIONES**		

NÚMERO DE TRABAJADORES MUJERES QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN	**2**	**NÚMERO DE TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE TRABAJADORES CAMPESINOS QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE EMPRESAS BIC A BENEFICIAR**	**N/A**

NÚMERO DE EMPRESAS MIPYMES A BENEFICIAR	**N/A**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y TRABAJADORES DE MIPYMES A BENEFICIAR**	NO ESPECIFICADO
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS MIPYMES	**N/A**		

NÚMERO DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR	**2**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y BENEFICIARIOS DE LA CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR**	SE INCLUYEN COMO PARTE DE LA FORMACIÓN A PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO) Y QUE TIENE UNA RELACIÓN CON EL GREMIO, EN FUNCIÓN A QUE SE TRATA DE ACTORES CLAVE DENTRO DEL SECTOR Y EN LA PRÁCTICA TIENEN UN CONTACTO MÁS PUNTUAL CON LAS COMUNIDADES PUDIENDO OBSERVAR Y EVIDENCIAR LAS LIMITACIONES, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES PARA EL SECTOR. AL HACER PARTE DE LA CADENA DEL SECTOR EN FUNCIÓN DE LA PRESTACIÓN MISMA DE SERVICIOS, ES INDISPENSABLE GARANTIZAR QUE ASÍ MISMO TENGAN LA POSIBILIDAD DE CERRAR BRECHAS Y FORTALECERSE EN TEMAS QUE SON NECESARIOS Y QUE CONTRIBUYEN AL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD TANTO INDIVIDUAL COMO COLECTIVA PARA EL SECTOR Y EL PAÍS.
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA	**2**		

SECTORES Y SUB-SECTORES DEL BENEFICIARIO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN

SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN	**SERVICIOS**	**SUB-SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN**	**SERVICIOS**

CLASIFICACIÓN DE SECTOR(ES) Y SUB-SECTOR(ES), A BENEFICIAR CON ESTA ACCIÓN DE FORMACIÓN

CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF	**SERVICIOS**	**CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SUB-SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF**	**SERVICIOS**

JUSTIFICACIÓN SECTORES Y SUB-SECTORES A BENEFICIAR	LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL POR NATURALEZA SON PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE. EN LA ACTUALIDAD CUENTA CON 1.500 MIEMBROS EN LOS QUE SE INCLUYEN PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), EMPRESAS Y PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA SANITARIA, AMBIENTAL Y CIVIL ESPECIALIZADA, PROFESIONALES DE OTRAS INGENIERÍAS Y PROFESIONALES QUE DESARROLLAN LABORES DIRECTAS EN EL SECTOR DE AGUA POTABLE, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES, INDUSTRIAS PRODUCTORAS DE EQUIPOS E INSUMOS PARA EL SECTOR, FIRMAS CONSULTORAS Y DE CONSTRUCCIÓN, UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, INSTITUTOS DESCENTRALIZADOS DE LA NACIÓN, CORPORACIONES REGIONALES, ENTIDADES DE SALUD Y DIVISIONES DE MINISTERIOS Y ESTUDIANTES DE FACULTADES DE INGENIERÍA. LA FORMACIÓN PROPUESTA INCLUYE TEMÁTICAS ESPECÍFICAS DISEÑADAS EN TÉRMINOS DE ABORDAR CONTENIDOS PROPIOS PARA EL SECTOR ESPERANDO QUE EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS CONTRIBUYA A RESOLVER LOS RETOS DEL MISMO. LA OFERTA DE FORMACIÓN SE CONCENTRA EN EL SUBSECTOR DE SERVICIOS SIENDO COHERENTE CON EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS AFILIADOS Y SUS CADENAS.
AMBIENTE DE APRENDIZAJE	SALONES (HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES)
ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	
ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	RESIDUOS SÓLIDOS, AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO
JUSTIFICACIÓN DE LA ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTA FORMACIÓN ABORDA DIRECTAMENTE LA LÍNEA DE RESIDUOS SÓLIDOS, AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO. AL FORTALECER LAS COMPETENCIAS TÉCNICAS, OPERATIVAS Y DE GESTIÓN COMUNITARIA PARA EL TRATAMIENTO DE AGUAS, SE BUSCA ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD, EFICIENCIA Y CALIDAD DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE EN COMUNIDADES RURALES. LA IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS APROPIADAS PERMITE A ESTAS COMUNIDADES SUPERAR SUS DESAFÍOS HÍDRICOS ESPECÍFICOS, MEJORANDO DIRECTAMENTE EL ACCESO A UN SERVICIO ESENCIAL Y DIGNO, LO CUAL ES FUNDAMENTAL PARA EL BIENESTAR Y DESARROLLO LOCAL. ESTA CAPACITACIÓN SE ALINEA CON LOS OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND) "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA 2022-2026", EN SU PILAR DE "ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO ALREDEDOR DEL AGUA Y LA VIDA". EL PND RECONOCE LA IMPORTANCIA CRÍTICA DEL ACCESO UNIVERSAL A AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO, ESPECIALMENTE EN ZONAS RURALES DONDE PERSISTEN BRECHAS SIGNIFICATIVAS. FOMENTAR LA CAPACIDAD LOCAL PARA GESTIONAR SUS PROPIOS SISTEMAS HÍDRICOS CONTRIBUYE A CERRAR ESTAS BRECHAS, PROMOVIENDO LA AUTONOMÍA TERRITORIAL Y LA CALIDAD DE VIDA. LA ARTICULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO SE ENCUENTRA EN EL CAPÍTULO REFERENTE AL "ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO ALREDEDOR DEL AGUA Y LA VIDA", DONDE SE ENFATIZA LA NECESIDAD DE GARANTIZAR EL ACCESO AL AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO COMO DERECHO FUNDAMENTAL Y EJE DEL DESARROLLO TERRITORIAL. LOS LINEAMIENTOS QUE SUSTENTAN ESTA CORRELACIÓN SOBRE EL FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN COMUNITARIA Y EL USO DE TECNOLOGÍAS PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LOS SERVICIOS HÍDRICOS RURALES PUEDEN SER REFERENCIADOS EN LA PÁGINA 84 DEL DOCUMENTO DEL PND.
JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	
JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PROPUESTA ES ESPECIALIZADA POR LA SINGULARIDAD DE SU ENFOQUE, DIFERENCIÁNDOSE DE CAPACITACIONES GENERALES PARA EL SECTOR. DENTRO DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE CONSIDERA LOS CONTENIDOS DERIVAN EN LOGRAR UNA FORMACIÓN ESPECIALIZADA ESTÁN: 1. EL DISEÑO DE CONTENIDOS QUE RESPONDEN A NECESIDADES ESPECÍFICAS DEL DIAGNÓSTICO. 2. UN COMPONENTE TEÓRICO QUE PERMITE LA APLICACIÓN PRÁCTICA Y LA EVIDENCIA DEL IMPACTO. 3. UN ENFOQUE CENTRADO EN LA RAZÓN DE SER DE LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL. 4. EL CONTENIDO ESTÁ DISEÑADO PARA ABORDAR LAS NECESIDADES Y PARTICULARIDADES DEL SECTOR DE AGUA POTABLE RURAL EN COLOMBIA. NO ES UNA CAPACITACIÓN GENERAL EN GESTIÓN DEL AGUA, SINO QUE ATIENDE A UNA FORMACIÓN CONTEXTUALIZADA QUE CONSIDERA LA NORMATIVA LOCAL (DECRETO 1575/2007, RESOLUCIÓN 2115/2007), LAS DIVERSAS TIPOLOGÍAS DE SISTEMAS, Y LOS DESAFÍOS ÚNICOS QUE ENFRENTAN LAS COMUNIDADES Y OPERADORES EN ESTAS ZONAS, INCLUYENDO LIMITACIONES DE RECURSOS Y FACTORES SOCIOCULTURALES. 5. LA FORMACIÓN ES ESPECIALIZADA POR EL NIVEL DE PROFUNDIDAD Y LA ESPECIFICIDAD TÉCNICA DE SUS MÓDULOS. POR EJEMPLO, EL MÓDULO 1 VA MÁS ALLÁ DEL DIAGNÓSTICO BÁSICO, ENFOCÁNDOSE EN UN "ENFOQUE ESTRATÉGICO" PARA SOLUCIONES, LO QUE IMPLICA UNA VISIÓN MÁS ALLÁ DE LA OPERACIÓN DIARIA. EL MÓDULO 2 ES TÉCNICO, AL DETALLAR EL USO DE "GEÓFONOS, CORRELADORES Y CÁMARAS TÉRMICAS" PARA LA "DETECCIÓN AVANZADA DE FUGAS" Y LA IMPLEMENTACIÓN DE LA "SECTORIZACIÓN HIDRÁULICA", METODOLOGÍAS QUE REQUIEREN CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES MUY CONCRETAS Y NO SON COMUNES EN FORMACIONES GENERALES. 6. LA FORMACIÓN ES ESPECIALIZADA AL ESTAR DIRIGIDA A UN PÚBLICO OBJETIVO CON ROLES DEFINIDOS DENTRO DE UN ECOSISTEMA ESPECÍFICO: LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE RURAL. ESTO ASEGURA QUE EL LENGUAJE, LOS EJEMPLOS Y LAS HERRAMIENTAS SEAN DIRECTAMENTE PERTINENTES A SUS FUNCIONES OPERATIVAS Y DE GESTIÓN, PERMITIÉNDOLES APLICAR INMEDIATAMENTE LO APRENDIDO.
RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO	
1	1. IDENTIFICAR Y EVALUAR LAS PROBLEMÁTICAS DE ACCESO Y CALIDAD DEL AGUA EN ZONAS RURALES, COMPRENDIENDO EL MARCO NORMATIVO Y LOS FACTORES QUE AFECTAN LOS SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO.
2	2. UTILIZAR TECNOLOGÍAS Y MÉTODOS AVANZADOS PARA LA DETECCIÓN Y CONTROL EFICIENTE DE FUGAS EN REDES DE DISTRIBUCIÓN HÍDRICA.
3	3. ESTABLECER Y SEGUIR PROTOCOLOS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y DE CALIDAD DEL AGUA, ASÍ COMO DE PONER EN MARCHA BITÁCORAS Y REGISTROS PARA LA OPERACIÓN SOSTENIBLE DE PTAP.
4	4. MANEJAR HERRAMIENTAS DIGITALES PARA LA GEORREFERENCIACIÓN DE PÉRDIDAS Y LA GESTIÓN DE ACTIVOS, ASÍ COMO LAS ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD COMUNITARIA Y TARIFAS MÍNIMAS.
5	5. COORDINAR LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y COMPRENDER LAS RESPONSABILIDADES NORMATIVAS (JAC, ENTES TERRITORIALES), ASEGURANDO EL CUMPLIMIENTO BÁSICO Y EL ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO PARA LA GOBERNANZA DE LOS SISTEMAS DE AGUA.
RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓNEN LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESASY GREMIOS	
1	PRODUCTIVIDAD 1. LA EMPRESA LOGRARÁ OPTIMIZAR LA OPERACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE SUS SISTEMAS DE AGUA POTABLE, REDUCIENDO TIEMPOS DE INACTIVIDAD, COSTOS POR REPARACIONES CORRECTIVAS Y MEJORANDO LA EFICIENCIA GENERAL DEL SUMINISTRO.
2	PRODUCTIVIDAD 2. LA EMPRESA CONSEGUIRÁ REDUCIR SIGNIFICATIVAMENTE LAS PÉRDIDAS DE AGUA NO CONTABILIZADAS EN SUS REDES DE DISTRIBUCIÓN, DISMINUYENDO EL DESPERDICIO DEL RECURSO Y LOS COSTOS ASOCIADOS A SU PRODUCCIÓN Y TRATAMIENTO.
3	PRODUCTIVIDAD 3. LA EMPRESA Y EL GREMIO VERÁN FORTALECIDA SU CAPACIDAD DE GESTIÓN COMUNITARIA Y CUMPLIMIENTO NORMATIVO, LO QUE SE TRADUCIRÁ EN UNA MAYOR SOSTENIBILIDAD SOCIAL Y FINANCIERA DE SUS PROYECTOS Y OPERACIONES DE AGUA POTABLE RURAL.
4	COMPETITIVIDAD 1. LA EMPRESA LOGRARÁ INNOVAR EN SUS PROCESOS Y SOLUCIONES PARA EL ABASTECIMIENTO DE AGUA POTABLE RURAL, AL APLICAR CONOCIMIENTOS DE DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO Y NUEVAS TECNOLOGÍAS DE GESTIÓN DE PÉRDIDAS, LO QUE LE PERMITIRÁ DIFERENCIARSE Y RESPONDER MÁS EFICAZMENTE A LAS DEMANDAS DEL MERCADO Y LA NORMATIVA.

5	COMPETITIVIDAD 2. LA EMPRESA CONSEGUIRÁ RENTABILIZAR SUS OPERACIONES AL REDUCIR SIGNIFICATIVAMENTE LAS PÉRDIDAS DE AGUA NO CONTABILIZADA Y OPTIMIZAR LOS COSTOS ASOCIADOS A LA OPERACIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE SUS SISTEMAS, MEJORANDO SU EFICIENCIA ECONÓMICA Y SU POSICIÓN EN EL SECTOR.

MATERIAL DE FORMACIÓN					
MATERIAL DE FORMACIÓN SELECCIONADO	**CARTILLA IMPRESA**	**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**	INFOGRAFÍA	**RECURSOS DIDÁCTICOS**	**NO ESPECIFICADO / NO APLICA**

JUSTIFICACIÓN DEL MATERIAL DE FORMACIÓN (SI APLICA)	PRIORIZANDO EL USO DE MATERIAL QUE FACILITE LA TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTOS SE HARÁ ENTREGA DE UNA CARTILLA IMPRESA METODOLÓGICAMENTE ESTRUCTURADA Y CON CONTENIDOS ORGANIZADOS DE MANERA LÓGICA Y SECUENCIAL, RELACIÓN DE LECTURAS QUE APOYAN EL APRENDIZAJE Y TALLERES PARA SU APLICACIÓN. EL MATERIAL SERÁ CONSTRUIDO DE MANERA RECIENTE Y CUMPLIRÁ CON LO ESTABLECIDO EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE PROPIEDAD INTELECTUAL, ASÍ COMO LA RESOLUCIÓN DE TARIFAS 2025. SU IMPLEMENTACIÓN SE JUSTIFICA POR: 1. INDEPENDIENTE DEL PERFIL OCUPACIONAL, PARA EL ESTUDIO DE CONCEPTOS DETALLADOS COMO EL "DIAGNÓSTICO ESTRATÉGICO", LA "DETECCIÓN AVANZADA DE FUGAS" CON TECNOLOGÍAS ESPECÍFICAS (GEÓFONOS, CORRELADORES) Y LA "SECTORIZACIÓN HIDRÁULICA", ASÍ COMO LA "OPERACIÓN SOSTENIBLE, MANTENIMIENTO COMUNITARIO Y GOBERNANZA" DE PTAP, INTEGRANDO ASPECTOS TÉCNICOS CON LA GESTIÓN SOCIAL Y ADMINISTRATIVA PROPIAS DEL ENTORNO RURAL; LA LECTURA EN FORMATO FÍSICO REDUCE LA FATIGA VISUAL DE LA PANTALLA Y FACILITA UNA CONCENTRACIÓN PROLONGADA, PERMITIENDO AL USUARIO ANOTAR Y RESALTAR DIRECTAMENTE EL CONTENIDO. 2. EL MATERIAL ABORDA LOS CONTENIDOS DE ACUERDO CON LAS UNIDADES TEMÁTICAS DISEÑADAS Y PRINCIPALES CONTENIDOS, INCLUYENDO PARA EL CASO EL CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMÁTICA QUE PRIORIZA LA HABILIDAD TRANSVERSAL. 3. DE ACUERDO CON LA METODOLOGÍA TEÓRICA PRACTICA QUE SOPORTARÁ EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN, EL MATERIAL FÍSICO SE CONSTITUYE EN UN INSTRUMENTO DE AUTOAPRENDIZAJE PARA EL QUE EL PARTICIPANTE TIENE UNA RESPONSABILIDAD DE LECTURA Y REVISIÓN. LOS MATERIALES IMPRESOS FACILITAN LA TOMA DE NOTAS PERSONALIZADAS, SUBRAYADOS Y REFERENCIAS RÁPIDAS SIN NECESIDAD DE ALTERNAR ENTRE APLICACIONES O DISPOSITIVOS. PARA ALGUNOS ESTILOS DE APRENDIZAJE, LA TANGIBILIDAD DE UN MATERIAL FÍSICO MEJORA LA RETENCIÓN DE INFORMACIÓN. ADEMÁS, EN CIERTOS ENTORNOS LABORALES, UNA CARTILLA FÍSICA PODRÍA SER MÁS ROBUSTA Y MENOS SUSCEPTIBLE A DAÑOS (AGUA, POLVO, GOLPES) QUE UN DISPOSITIVO ELECTRÓNICO, GARANTIZANDO LA DURABILIDAD DEL MATERIAL FORMATIVO. 4. UNA CARTILLA FÍSICA

INSUMOS (SI APLICA)	NO ESPECIFICADO / NO APLICA	**JUSTIFICACION DE LOS INSUMOS (SI APLICA)**	NO ESPECIFICADO / NO APLICA

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							AF Nº	5
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**DIAGNÓSTICO Y ENFOQUE ESTRATÉGICO PARA SOLUCIONES DE AGUA POTABLE RURAL EN COLOMBIA**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**1**	
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	1,1 ACCESO Y CALIDAD DEL AGUA EN ZONAS RURALES COLOMBIANAS: MARCO NORMATIVO Y DESAFÍOS CARACTERÍSTICAS DEL ABASTECIMIENTO RURAL EN COLOMBIA (TIPOLOGÍAS DE SISTEMAS Y OPERADORES). PARÁMETROS BÁSICOS DE CALIDAD Y RIESGOS SANITARIOS FRECUENTES (ÉNFASIS EN INDICADORES CLAVE DE RIESGO Y ENFERMEDADES DE ORIGEN HÍDRICO). NORMAS MÍNIMAS PARA AGUA POTABLE RURAL (DECRETO 1575/2007, RESOLUCIÓN 2115/2007 Y GUÍAS OMS) (APLICABILIDAD Y RETOS DE CUMPLIMIENTO). 1.2. RETOS TÉCNICOS, OPERATIVOS Y SOCIOCULTURALES EN LA GESTIÓN DEL AGUA RURAL FUENTES SUPERFICIALES Y POZOS SIN PROTECCIÓN (VULNERABILIDAD Y ALTERNATIVAS DE PROTECCIÓN). LIMITACIONES EN ENERGÍA, INSUMOS QUÍMICOS Y PERSONAL CALIFICADO (IMPLICACIONES PARA LA SOSTENIBILIDAD OPERATIVA Y BÚSQUEDA DE SOLUCIONES INNOVADORAS). FACTORES SOCIOCULTURALES EN LA APROPIACIÓN DE TECNOLOGÍAS (PARTICIPACIÓN COMUNITARIA, EMPODERAMIENTO Y EDUCACIÓN SANITARIA). 1.3. CRITERIOS DE DISEÑO Y SELECCIÓN DE TECNOLOGÍAS SOSTENIBLES PARA PTAP RURALES ALINEACIÓN CON CONDICIONES LOCALES (COSTO, FACILIDAD, INSUMOS) Y CAPACIDAD DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO LOCAL. ADAPTABILIDAD CLIMÁTICA, CULTURAL Y TÉCNICA (RESILIENCIA ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO Y PERTINENCIA CULTURAL). PRINCIPIOS DE TECNOLOGÍA "DE BAJO IMPACTO, ALTA EFICIENCIA" (EJEMPLOS DE TECNOLOGÍAS APLICABLES Y SU VIABILIDAD).

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE SERÁN CAPACES DE DIAGNOSTICAR INTEGRALMENTE LAS PROBLEMÁTICAS DE ACCESO Y CALIDAD DEL AGUA EN ZONAS RURALES COLOMBIANAS, Y DE PROPONER SOLUCIONES TECNOLÓGICAS Y ESTRATÉGICAS SOSTENIBLES, CONSIDERANDO EL MARCO NORMATIVO, LAS PARTICULARIDADES TÉCNICAS, OPERATIVAS Y SOCIOCULTURALES DE CADA CONTEXTO." A) CONOCIMIENTO: IDENTIFICA EL MARCO NORMATIVO COLOMBIANO (DECRETO 1575/2007, RESOLUCIÓN 2115/2007, GUÍAS OMS) Y LOS PARÁMETROS BÁSICOS DE CALIDAD Y RIESGOS SANITARIOS ASOCIADOS AL AGUA POTABLE RURAL, COMPRENDIENDO LAS TIPOLOGÍAS DE SISTEMAS Y OPERADORES EN EL CONTEXTO COLOMBIANO. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO QUE TIENE BAJO SU RESPONSABILIDAD REALIZAR EVALUACIONES EXHAUSTIVAS DE LA INFRAESTRUCTURA (REDES, PLANTAS DE TRATAMIENTO, FUENTES DE AGUA), LA OPERACIÓN, EL MANTENIMIENTO Y LA CALIDAD DEL AGUA EN ACUEDUCTOS RURALES, IDENTIFICANDO FALLAS Y DEFICIENCIAS. C) HABILIDAD: APLICA METODOLOGÍAS PARA CARACTERIZAR LAS FUENTES DE AGUA, EVALUAR LA CALIDAD DEL AGUA Y ANALIZAR LA VULNERABILIDAD DE LOS SISTEMAS DE ABASTECIMIENTO RURAL.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, DEBATES

DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**1**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**12,5%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							AF Nº	5
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**GESTIÓN EFICIENTE Y CONTROL DE PÉRDIDAS EN SISTEMAS DE DISTRIBUCIÓN HÍDRICA RURAL**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**2**	
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	2.1 DETECCIÓN AVANZADA DE FUGAS Y ANOMALÍAS EN REDES RURALES: MÉTODOS Y TECNOLOGÍAS USO DE GEÓFONOS, CORRELADORES Y CÁMARAS TÉRMICAS (APLICACIÓN Y LIMITACIONES EN CONDICIONES RURALES ESPECÍFICAS). PROCEDIMIENTOS PARA DETECTAR FUGAS INVISIBLES O SUBTERRÁNEAS (CASOS DE ESTUDIO Y ESTRATEGIAS DE CAMPO). MÉTODOS DE DIAGNÓSTICO SIN RUPTURA: MONITOREO ACÚSTICO Y PRESIÓN RESIDUAL (VENTAJAS, DESVENTAJAS Y SELECCIÓN SEGÚN EL CONTEXTO). 2.2. SECTORIZACIÓN HIDRÁULICA Y MONITOREO DE CAUDALES PARA LA OPTIMIZACIÓN DE REDES RURALES CREACIÓN Y GESTIÓN DE DISTRITOS HIDRÁULICOS SECTORIZADOS (DHS) EN EL ÁMBITO RURAL (METODOLOGÍA SIMPLIFICADA Y BENEFICIOS PARA EL CONTROL). VALIDACIÓN DE LECTURAS ENTRE MACRO Y MICROMEDICIÓN (IMPORTANCIA DE LA CALIBRACIÓN Y EL BALANCE HÍDRICO). ANÁLISIS DE CURVAS DE CONSUMO Y FLUJOS NOCTURNOS (IDENTIFICACIÓN DE FUGAS OCULTAS Y USOS NO AUTORIZADOS). 2.3. HERRAMIENTAS DIGITALES Y REGISTROS PARA UNA GESTIÓN DE PÉRDIDAS EFICAZ EN CAMPO USO DE APLICACIONES MÓVILES PARA GEORREFERENCIACIÓN DE PÉRDIDAS Y GESTIÓN DE ACTIVOS (EJ. GIS MÓVILES). ESTÁNDARES PARA EL DILIGENCIAMIENTO DE HOJAS DE CAMPO Y PARTES TÉCNICOS (BUENAS PRÁCTICAS Y ESTANDARIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN). REPORTE GRÁFICO DE HALLAZGOS Y TRAZABILIDAD OPERATIVA (SISTEMAS DE INFORMACIÓN PARA LA TOMA DE DECISIONES Y MEJORA CONTINUA).

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "APLICAR MÉTODOS Y TECNOLOGÍAS AVANZADAS PARA LA DETECCIÓN DE FUGAS, IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE SECTORIZACIÓN HIDRÁULICA Y UTILIZAR HERRAMIENTAS DIGITALES PARA OPTIMIZAR LA GESTIÓN Y EL CONTROL DE PÉRDIDAS EN SISTEMAS DE DISTRIBUCIÓN HÍDRICA RURAL, CONTRIBUYENDO A LA SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA OPERATIVA. " A) CONOCIMIENTO: COMPRENDE LOS PRINCIPIOS Y LA APLICACIÓN DE TECNOLOGÍAS COMO GEÓFONOS, CORRELADORES Y CÁMARAS TÉRMICAS PARA LA DETECCIÓN DE FUGAS, ASÍ COMO LOS MÉTODOS DE DIAGNÓSTICO SIN RUPTURA. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTOS DE TRABAJO QUE SON RESPONSABLES DE UTILIZAR EQUIPOS ESPECIALIZADOS (CORRELADORES, GEÓFONOS, CÁMARAS TERMOGRÁFICAS) Y METODOLOGÍAS SISTEMÁTICAS PARA LOCALIZAR Y REPARAR FUGAS VISIBLES Y NO VISIBLES EN LAS REDES. C) HABILIDAD: UTILIZA EQUIPOS Y PROCEDIMIENTOS PARA LA DETECCIÓN DE FUGAS INVISIBLES O SUBTERRÁNEAS EN REDES RURALES, SELECCIONANDO LA TECNOLOGÍA MÁS ADECUADA SEGÚN EL CONTEXTO.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							**AF Nº**	**5**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**OPERACIÓN SOSTENIBLE, MANTENIMIENTO COMUNITARIO Y GOBERNANZA PARA PTAP RURALES**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**3**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**2**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**3**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 3**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	3.1. PROTOCOLOS BÁSICOS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO. • LIMPIEZA PERIÓDICA, CONTROL DE FUGAS (EN EL SISTEMA DE TRATAMIENTO Y REDES INTERNAS), GESTIÓN DE RESIDUOS. • REGISTRO DE PARÁMETROS BÁSICOS (OLOR, COLOR, CLORO RESIDUAL). • BITÁCORAS COMUNITARIAS DE OPERACIÓN. 3.2. ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD COMUNITARIA. • PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EN EL CONTROL DEL SISTEMA. • TARIFA MÍNIMA SOSTENIBLE Y APROPIACIÓN LOCAL. • USO RESPONSABLE DEL AGUA Y EDUCACIÓN SANITARIA. 3.3. NORMATIVIDAD, VIGILANCIA Y ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO PARA LA OPERACIÓN DE PTAP RURALES. • RESPONSABILIDADES DE LAS JAC O JUNTAS ADMINISTRADORAS. • ACOMPAÑAMIENTO DE EPS RURALES Y ENTES TERRITORIALES. • CUMPLIMIENTO BÁSICO DEL PLAN DE SANEAMIENTO Y MANEJO DE VERTIMIENTOS (PSMV).
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "IMPLEMENTAR PROTOCOLOS DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO, DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD COMUNITARIA Y ASEGURAR EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO BÁSICO, PROMOVIENDO UNA GOBERNANZA EFECTIVA PARA GARANTIZAR EL ACCESO CONTINUO A AGUA POTABLE SEGURA." A) CONOCIMIENTO: IDENTIFICA LOS PROTOCOLOS BÁSICOS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO PARA SISTEMAS DE TRATAMIENTO Y REDES INTERNAS, INCLUYENDO LA LIMPIEZA, EL CONTROL DE FUGAS Y LA GESTIÓN DE RESIDUOS. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTOS DE TRABAJO QUE LIDERAN O EJECUTAN LA IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLOS DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO PREVENTIVO, DESARROLLO DE ESTRATEGIAS DE SOSTENIBILIDAD COMUNITARIA Y QUE ASEGURAN EL CUMPLIMIENTO NORMATIVO BÁSICO, PROMOVIENDO UNA GOBERNANZA EFECTIVA PARA GARANTIZAR EL ACCESO CONTINUO A AGUA POTABLE SEGURA C) HABILIDAD: EJECUTA PROTOCOLOS DE LIMPIEZA PERIÓDICA Y CONTROL DE FUGAS EN PTAP Y REDES RURALES, Y REALIZA EL REGISTRO DE PARÁMETROS BÁSICOS DE CALIDAD DEL AGUA.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ANÁLISIS DE SERVICIOS – PROCESOS
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							**AF Nº**	**5**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE – HABILIDAD TRANSVERSAL**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**4**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**0**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**1**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 1**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	4.1 EL CUIDADO AMBIENTAL COMO COMPETENCIA PROFESIONAL: • LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES, COMO UNA HABILIDAD CLAVE. • CÓMO EL PENSAMIENTO CRÍTICO, LA INNOVACIÓN Y LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN SON FUNDAMENTALES PARA ABORDAR LOS RETOS DE SOSTENIBILIDAD. • EJEMPLOS DE CÓMO ESTA HABILIDAD SE MANIFIESTA EN DIFERENTES ROLES Y FUNCIONES LABORALES. 4.2 ACCIONES Y RESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL: • IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE SE PUEDEN IMPLEMENTAR EN EL DÍA A DÍA DE CUALQUIER TRABAJO (EJ. EFICIENCIA ENERGÉTICA, REDUCCIÓN DE RESIDUOS, CONSUMO RESPONSABLE).

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "INTEGRAR LOS PRINCIPIOS DEL CUIDADO AMBIENTAL Y LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES LABORALES DIARIAS PARA CONTRIBUIR ACTIVAMENTE A LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL." A) CONOCIMIENTO: I. RECONOCER LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES Y CÓMO EL CUIDADO AMBIENTAL SE POSICIONA COMO UNA COMPETENCIA CLAVE. II. IDENTIFICAR DIVERSAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES APLICABLES EN EL DÍA A DÍA LABORAL, COMO LA EFICIENCIA ENERGÉTICA, LA REDUCCIÓN Y GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS, Y EL CONSUMO CONSCIENTE. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: I. AL DESEMPEÑARSE EN CUALQUIER ROL O FUNCIÓN DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN, INTERACTUANDO CON PROCESOS, RECURSOS Y SISTEMAS QUE TIENEN UN IMPACTO AMBIENTAL DIRECTO O INDIRECTO. II. AL EVALUAR Y PROPONER MEJORAS EN LOS PROCEDIMIENTOS DIARIOS PARA ALINEARLOS CON PRÁCTICAS MÁS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE. C) HABILIDAD: I. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA GESTIÓN AMBIENTAL DENTRO DEL PROPIO ÁMBITO DE TRABAJO. II. COLABORAR ACTIVAMENTE CON COLEGAS Y EQUIPOS PARA FOMENTAR IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS TAREAS Y PROCESOS COTIDIANOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

COBERTURA ACCIÓN DE FORMACIÓN - LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PRESENCIAL				**AF N°**	**5**
NUMERO TOTAL DE GRUPOS	**1**	**NUMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS SEGÚN COBERTURA**	**20**		

NÚMERO DE GRUPO	**DEPARTAMENTO**	**CIUDAD**	**NÚMERO DE BENEFICIARIOS**	**JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS**
GRUPO 1	**MAGDALENA**	**SANTA MARTA**	**20**	**LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS

RUBROS PARA LA ACCIÓN DE FORMACIÓN						**AF N°**	**5**
PRESUPUESTO TOTAL DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**CONFINANCIACÍON SENA**	**% SENA**	**CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% ESPECIE**	**CONTRAPARTIDA DINERO**	**% DINERO**	**VALOR TOTAL**
	$ 9.300.000	**74,64%**	**$ 0**	**0,00%**	**$ 3.160.000**	**25,36%**	**$ 12.460.000**

RUBRO	**JUSTIFICACIÓN**	**UNIDADES**	**VALOR UNIDAD**	**$ CONFINANCIACIÓN SENA**	**% CONF. SENA**	**$ CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% CONTRA ESPECIE**	**$ CONTRAPARTIDA DINERO**	**% CONTRA DINERO**	**VALOR TOTAL DEL RUBRO**
R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**HONORARIOS EXPERTO NACIONAL MAESTRÍA**	8	$ 520.000	$ 4.160.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 4.160.000**
R04 TIQUETES AÉREOS, TERRESTRES INTERMUNICIPALES Y/O FLUVIAL	**TIQUETE AÉREO NACIONAL IDA Y VUELTA TARIFA ECONÓMICA**	0		$ 700.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 700.000**
R02.1 ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL - CAPACITADOR NACIONAL	**ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL CAPACITADOR**	1	$ 460.000	$ 460.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 460.000**
R07.1.1.3 ALQUILER DE SALONES Y/O ESPACIOS - SALONES, HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES) - HASTA 30 BENEFICIARIOS	**SALÓN EMPRESARIAL 30 PERSONAS**	8	$ 360.000	$ 2.880.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 2.880.000**
R05.1.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - IMPRESO - CARTILLA IMPRESA	**GUÍAS FULL COLOR DE 1 A 100 HOJAS TAMAÑO CARTA, PAPEL BOND DE 75 GRS)**	20	$ 55.000	$ 1.100.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 1.100.000**
R05.3.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - DIAGRAMACIÓN - DIAGRAMACIÓN CARTILLA	**DIAGRAMACIÓN CARTILLA**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 2.800.000	100,00%	**$ 2.800.000**
R013 PÓLIZAS DE SEGURO.	**GARANTÍAS REQUERIDAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 100.000	100,00%	**$ 100.000**
R012.7 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - DISEÑO E IMPRESIÓN DE INFOGRAFIA	**DISEÑO E IMPRESIÓN DE INFOGRAFÍA**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 260.000	100,00%	**$ 260.000**

ACCIONES DE FORMACIÓN DEL PROYECTO			
NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**GESTIÓN DEL AGUA NO CONTABILIZADA: ENFOQUES TÉCNICOS PARA EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS**	**CONSECUTIVO**	**6**

PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	NECESIDAD 6: EL TRABAJADOR SE ENFRENTA A UN ELEVADO Y PERSISTENTE NIVEL DE AGUA NO CONTABILIZADA (ANC EN LAS REDES, LO QUE LE IMPIDE OPTIMIZAR SU GESTIÓN DIARIA Y ALCANZAR METAS DE EFICIENCIA. ESTA SITUACIÓN SE MANIFIESTA EN LA DIFICULTAD PARA CONTROLAR LAS PÉRDIDAS DE AGUA, LA BAJA DISPONIBILIDAD DE HERRAMIENTAS PARA IDENTIFICAR SU ORIGEN, Y EL ESFUERZO OPERATIVO DESPERDICIADO EN TAREAS POCO EFICIENTES.
JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DETECTADA	EXISTE FRUSTRACIÓN POR LOS ALTOS COSTOS ASOCIADOS A LA PÉRDIDA DE AGUA, LA PRESIÓN POR CUMPLIR CON LA REGULACIÓN AMBIENTAL Y DE SERVICIO Y LA PREOCUPACIÓN POR EL IMPACTO AMBIENTAL, AFECTANDO CAPACIDAD PARA CONTRIBUIR A LA SOSTENIBILIDAD DE LA EMPRESA Y LA ADECUADA PRESTACIÓN DEL SERVICIO. PARA UN CIERRE TOTAL DE REQUIEREN DE OTROS ELEMENTOS PRINCIPALMENTE DE INVERSIÓN QUE APOYEN LOS COMPONENTES TECNOLÓGICOS DE LOS PROYECTOS Y SOLUCIONES REQUERIDAS. INTERNOS 1. DIFICULTAD PARA IDENTIFICAR Y LOCALIZAR FUGAS NO VISIBLES DEBIDO A HERRAMIENTAS OBSOLETAS Y FALTA DE CAPACITACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS. ESTO PROLONGA EL TIEMPO DE RESPUESTA Y MAGNIFICA LAS PÉRDIDAS. 1. CARENCIA DE DATOS EN TIEMPO REAL Y HABILIDADES PARA EL ANÁLISIS PREDICTIVO. ESTO DIFICULTA LA PRIORIZACIÓN DE INVERSIONES, JUSTIFICACIÓN DE PRESUPUESTOS PARA MODERNIZACIÓN Y GESTIÓN PROACTIVA DE LA RED. 2. LAS EMPRESAS DEL GREMIO PRESENTAN UN ANC PROMEDIO DEL 38% AL 45%, DUPLICANDO O TRIPLICANDO ESTÁNDARES DE EFICIENCIA INTERNACIONALES Y SUPERANDO METAS REGULATORIAS NACIONALES. ESTO INDICA UN DESPERDICIO MASIVO DEL RECURSO. 3. LAS PÉRDIDAS DE AGUA NO FACTURADA REPRESENTAN HASTA EL 20% DE LOS INGRESOS OPERACIONALES ANUALES PARA ALGUNAS EMPRESAS. 4. MENOS DEL 15% DE LAS REDES DE DISTRIBUCIÓN DE AGUA POSEE SISTEMAS DE MONITOREO INTELIGENTE (SENSORES, TELEMETRÍA IOT, SCADA AVANZADO) PARA DETECCIÓN TEMPRANA DE FUGAS Y ANÁLISIS PREDICTIVO, LO QUE PERPETÚA LA GESTIÓN REACTIVA. EXTERNAS LOS SISTEMAS DE PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS EN SUS DIFERENTES COMPONENTES SE ENCUENTRAN EN CONSTANTE INTERACCIÓN CON EL MEDIO EN EL CUAL SE EMPLAZAN, DE TAL FORMA QUE LAS CARACTERÍSTICAS DE ESE ENTORNO PUEDEN REPRESENTAR EN ALGÚN MOMENTO UN FACTOR DE AMENAZA Y POR SU PARTE LAS CARACTERÍSTICAS DE ESE SISTEMA PUEDEN CONDICIONAR LA EXPOSICIÓN A CIERTOS IMPACTOS NEGATIVOS Y NIVELES DE PÉRDIDAS. HTTPS://WWW.MINVIVIENDA.GOV.CO/SITES/DEFAULT/FILES/2020-08/CARTILLA-PARA-LA-FORMULACION-DE-PROGRAMAS-DE-GESTION-DEL-RIESGO-DE-DESASTRES.PDF
ENFOQUE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**FORMACIÓN EN EL TRABAJO**

ANÁLISIS DE CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA	3.CAUSAS 1.METODOLOGÍAS Y DIAGNÓSTICO DEFICIENTES: LA LIMITADA APLICACIÓN DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES Y TÉCNICAS AVANZADAS (DETECCIÓN DE FUGAS NO VISIBLES) OBSTACULIZA LA IDENTIFICACIÓN Y CUANTIFICACIÓN PRECISA DE PÉRDIDAS, IMPIDIENDO SOLUCIONES EFECTIVAS. 2.BAJA ADOPCIÓN DE TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS: HAY UNA BRECHA EN EL USO DE TECNOLOGÍAS COMO IOT, SENSORES INTELIGENTES, ANALÍTICA DE DATOS, MACHINE LEARNING Y GEMELOS DIGITALES. ESTO RESTRINGE LA DETECCIÓN PROACTIVA DE ANOMALÍAS Y LA GESTIÓN EFICIENTE DE LAS REDES DE AGUA. 3.FALTA DE ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN OPTIMIZADAS Y GESTIÓN POR RESULTADOS: LAS PRÁCTICAS ACTUALES CARECEN DE PLANIFICACIÓN AVANZADA PARA SECTORIZACIÓN (DMAS), CONTROL DINÁMICO DE PRESIONES (PRVS) Y PROGRAMAS DE REHABILITACIÓN DE REDES BASADOS EN RIESGO. ADEMÁS, HAY INSUFICIENTE CULTURA DE GESTIÓN QUE INTEGRE INDICADORES CLAVE DE RENDIMIENTO Y FOMENTE EL LIDERAZGO PARA UNA REDUCCIÓN SOSTENIDA DE LA ANC. EFECTOS 1.DETERIORO FINANCIERO Y OPERATIVO: LAS EMPRESAS SEGUIRÁN SUFRIENDO PÉRDIDAS ECONÓMICAS DEBIDO AL AGUA NO FACTURADA, AFECTANDO SUS INGRESOS Y MÁRGENES OPERATIVOS. ESTO LIMITA LA INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA Y MANTENIMIENTO, LO QUE PERPETÚA LA INEFICIENCIA Y LA OBSOLESCENCIA TECNOLÓGICA. 2.RIESGO DE INCUMPLIMIENTO REGULATORIO Y SANCIONES: SIN EL CONOCIMIENTO Y LAS HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA REDUCIR EL ANC, LAS EMPRESAS SEGUIRÁN FALLANDO EN LOS INDICADORES DE DESEMPEÑO EXIGIDOS POR ENTIDADES REGULADORAS. ESTO PUEDE RESULTAR EN MULTAS, LA IMPOSICIÓN DE PLANES DE MEJORA OBLIGATORIOS, Y UN IMPACTO NEGATIVO EN SU REPUTACIÓN Y LA CONFIANZA PÚBLICA. 3.COMPROMISO DE LA SOSTENIBILIDAD HÍDRICA Y LA CALIDAD DEL SERVICIO: LA ALTA PÉRDIDA DE AGUA AUMENTA LA PRESIÓN SOBRE LAS FUENTES HÍDRICAS, UN PROBLEMA GRAVE EN ESCENARIOS DE ESCASEZ. ESTO NO SOLO AFECTA LA DISPONIBILIDAD DEL RECURSO A LARGO PLAZO, SINO QUE TAMBIÉN EROSIONA LA PERCEPCIÓN CIUDADANA SOBRE LA GESTIÓN PÚBLICA DEL AGUA Y, PUEDE COMPROMETER LA CALIDAD Y CONTINUIDAD DEL SERVICIO OFRECIDO.
OBJETIVO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	QUÉ? AL FINALIZAR ESTA FORMACIÓN, EL TRABAJADOR ESTARÁ EN CAPACIDAD DE APLICAR SISTEMÁTICAMENTE METODOLOGÍAS AVANZADAS, TECNOLOGÍAS PREDICTIVAS Y HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS DE DATOS PARA IDENTIFICAR, CUANTIFICAR Y MITIGAR EFICIENTEMENTE EL AGUA NO CONTABILIZADA (ANC) EN LAS REDES DE DISTRIBUCIÓN DE ACUEDUCTO. ESTO LE PERMITIRÁ OPTIMIZAR SU DESEMPEÑO EN LA GESTIÓN DE PÉRDIDAS, CONTRIBUYENDO DIRECTAMENTE A LA SOSTENIBILIDAD OPERATIVA, FINANCIERA Y AMBIENTAL DE SU EMPRESA EN EL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE EN COLOMBIA. PARA QUÉ LA FORMACIÓN PERMITE ALCABZAR EL OBJETIVO LOGRANDO ABORDAR DESDE EL ROL QUE DESEMPEÑA CADA TRABAJADOR EN SU EMPRESA; LAS PÉRDIDAS Y SUS IMPACTOS OPERATIVOS, FINANCIEROS Y AMBIENTALES EN EL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE EN COLOMBIA. AL CENTRARSE EN METODOLOGÍAS AVANZADAS, TECNOLOGÍAS PREDICTIVAS Y ANÁLISIS DE DATOS, SE ATACAN LAS CAUSAS RAÍZ DEL PROBLEMA. ALGUNOS ARGUMENTOS QUE SOPORTAN LA JUSTIFICACIÓN DEL "PARA QUÉ", SON LOS SIGUIENTES: 1.LA CAPACITACIÓN DOTA A LOS TRABAJADORES CON HERRAMIENTAS PARA IDENTIFICAR Y ELIMINAR LAS CAUSAS DE ANC (FUGAS, ERRORES, FRAUDES), MITIGANDO LA INSOSTENIBILIDAD FINANCIERA Y EL DETERIORO AMBIENTAL. LA APLICACIÓN DIARIA DE ESTAS METODOLOGÍAS POR PARTE DE LOS PARTICIPANTES ASEGURA UNA REDUCCIÓN MEDIBLE DE PÉRDIDAS, HACIENDO EL OBJETIVO ALCANZABLE MEDIANTE LA MEJORA DE CAPACIDADES TÉCNICAS. 2.EL PROGRAMA ESTÁ DISEÑADO PARA ACTUALIZAR LAS COMPETENCIAS EN TECNOLOGÍAS EMERGENTES Y METODOLOGÍAS ESPECIALIZADAS. AL ENFOCARSE EN HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS ESPECÍFICAS, SE FACILITA QUE LOS PARTICIPANTES ADQUIERAN HABILIDADES DIRECTAMENTE APLICABLES PARA IMPLEMENTAR SOLUCIONES INNOVADORAS Y EFECTIVAS EN LA REDUCCIÓN DEL ANC DENTRO DE SUS ORGANIZACIONES. 3.LA FORMACIÓN PROVEERÁ A LOS TRABAJADORES LAS HERRAMIENTAS PARA LOGRAR UNA REDUCCIÓN TANGIBLE DEL ANC. ESTO SE TRADUCIRÁ EN BENEFICIOS CONCRETOS Y MEDIBLES PARA LAS EMPRESAS. POR LO ANTERIOR, EL OBJETIVO ES ALCANZABLE Y RESPONDE A LA BRECHA IDENTIFICADA.

EVENTO DE FORMACIÓN

TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	**SEMINARIO**	**MODALIDAD DE FORMACIÓN**	**PRESENCIAL**	**METODOLOGÍA DE FORMACIÓN**	**TEÓRICO - PRÁCTICA**	**NÚMERO DE HORAS POR GRUPO**	**8**	**NÚMERO DE GRUPOS**	**1**
BENEFICIARIOS PRESENCIALES POR GRUPO	**20**	**BENEFICIARIOS VIRTUALES POR GRUPO**	**0**	**TOTAL DE HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**8**	**TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**20**		

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS - FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA

ÁREAS FUNCIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN, SERVICIO AL CLIENTE, CALIDAD, OPERACIONES DE CAMPO**	**JUSTIFICACIÓN ÁREAS FUNCIONALES A BENEFICIAR**	LA PARTICIPACIÓN CONJUNTA DE TRABAJADORES DE LAS ÁREAS DE TECNOLOGÍA, INNOVACIÓN, SERVICIO AL CLIENTE Y CALIDAD EN LA FORMACIÓN DE "GESTIÓN DE AGUA NO CONTABILIZADA (ANC)" SE JUSTIFICA POR LA NATURALEZA INTERCONECTADA Y MULTIDISCIPLINARIA DEL PROBLEMA DEL ANC Y SU SOLUCIÓN. PARA UNA GESTIÓN INTEGRAL Y EFECTIVA, ES INDISPENSABLE UNA VISIÓN HOLÍSTICA QUE INTEGRE EL CONOCIMIENTO Y LAS CAPACIDADES DE CADA UNA DE ESTAS ÁREAS. PODRÍA CONCLUIRSE QUE EN GENERAL LOS TRABAJADORES QUE OCUPAN POSICIONES EN ÉSTAS ÁREAS FUNCIONALES SON LOS RESPONSABLES DE IMPLEMENTAR, MANTENER Y OPTIMIZAR LA INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA QUE SOPORTA LA IDENTIFICACIÓN, CUANTIFICACIÓN Y MITIGACIÓN DEL ANC. SU CONOCIMIENTO ES VITAL PARA SELECCIONAR LAS TECNOLOGÍAS ADECUADAS, ASEGURAR LA INTEROPERABILIDAD Y GARANTIZAR LA FIABILIDAD DE LOS DATOS. DENTRO DEL DESARROLLO DE SUS ACTIVIDADES, ESTAS PERSONAS QUE TOMARAN LA FORMACIÓN PUEDEN ASEGURAR QUE LOS PROCESOS DE IDENTIFICACIÓN, CUANTIFICACIÓN Y MITIGACIÓN DEL ANC CUMPLAN CON LOS ESTÁNDARES DEFINIDOS, SE BASEN EN DATOS FIABLES Y SE EJECUTEN DE MANERA EFICIENTE. SU ROL ES CRUCIAL PARA IMPLEMENTAR SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD QUE SOPORTEN LA MEJORA CONTINUA Y GARANTICEN QUE LAS ACCIONES TOMADAS PARA REDUCIR EL ANC SEAN SOSTENIBLES Y EFECTIVAS.
NIVELES OCUPACIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**MEDIO, OPERATIVO**	**JUSTIFICACIÓN BENEFICIARIOS DE LOS NIVELES OCUPACIONALES**	LOS TRABAJADORES DEL NIVEL OPERATIVO SON QUIENES ESTÁN DIRECTAMENTE EN EL CAMPO, INTERACTUANDO CON LA INFRAESTRUCTURA DE LA RED, DETECTANDO FUGAS VISIBLES, REALIZANDO REPARACIONES, TOMANDO LECTURAS DE MEDIDORES, INSTALANDO EQUIPOS, Y RECOPILANDO DATOS BÁSICOS EN TIEMPO REAL. SU PRECISIÓN Y CONOCIMIENTO PRÁCTICO SON FUNDAMENTALES PARA LA IDENTIFICACIÓN TEMPRANA Y LA INTERVENCIÓN EFECTIVA. DE LO ANTERIOR, SON QUIENES NECESITAN ADQUIRIR LAS HABILIDADES PRÁCTICAS Y EL CONOCIMIENTO ACTUALIZADO SOBRE LAS METODOLOGÍAS AVANZADAS Y EL USO DE NUEVAS TECNOLOGÍAS PARA LA DETECCIÓN, CUANTIFICACIÓN Y MITIGACIÓN DE ANC. LOS TRABAJADORES DE NIVEL MEDIO (SUPERVISORES, COORDINADORES, JEFES DE EQUIPO) SON EL PUENTE ENTRE LA ESTRATEGIA Y LA OPERACIÓN. SON RESPONSABLES DE PLANIFICAR, ORGANIZAR, DIRIGIR Y CONTROLAR LAS ACTIVIDADES DEL PERSONAL OPERATIVO. INTERPRETAN LOS DATOS RECIBIDOS DEL CAMPO, TOMAN DECISIONES TÁCTICAS, ASIGNAN RECURSOS, GESTIONAN EQUIPOS, SUPERVISAN LA CALIDAD DE LAS INTERVENCIONES Y ASEGURAN QUE LOS OBJETIVOS OPERATIVOS SE ALINEEN CON LA ESTRATEGIA GENERAL DE REDUCCIÓN DE ANC. ESTE TIPO DE TRABAJADORES, DEBEN COMPRENDER A FONDO LAS METODOLOGÍAS AVANZADAS, LAS TECNOLOGÍAS PREDICTIVAS Y LAS HERRAMIENTAS DE ANÁLISIS DE DATOS PARA PODER GUIAR A SUS EQUIPOS, INTERPRETAR LOS RESULTADOS DE LAS HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS, IDENTIFICAR TENDENCIAS, RESOLVER PROBLEMAS COMPLEJOS Y OPTIMIZAR LOS PROCESOS. SU FORMACIÓN LES PERMITE TOMAR DECISIONES INFORMADAS, CAPACITAR Y CORREGIR AL PERSONAL OPERATIVO, Y ASEGURAR LA EFICIENCIA Y EFECTIVIDAD DE LAS ACCIONES IMPLEMENTADAS PARA LA GESTIÓN DEL ANC.
OCUPACIÓN CUOC	**21430 - INGENIEROS MEDIOAMBIENTALES, 21522 - INGENIEROS DE AUTOMATIZACIÓN E INSTRUMENTACIÓN, 32573 - TÉCNICOS EN PREVENCIÓN, GESTIÓN Y CONTROL AMBIENTAL, 25140 - PROGRAMADORES DE APLICACIONES, 35121 - TÉCNICOS EN ASISTENCIA Y SOPORTE DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN, 31114 - TÉCNICOS EN METROLOGÍA**		

NÚMERO DE TRABAJADORES MUJERES QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN	**2**	**NÚMERO DE TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE TRABAJADORES CAMPESINOS QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE EMPRESAS BIC A BENEFICIAR**	**N/A**

NÚMERO DE EMPRESAS MIPYMES A BENEFICIAR	**N/A**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y TRABAJADORES DE MIPYMES A BENEFICIAR**	NO ESPECIFICADO
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS MIPYMES	**N/A**		

NÚMERO DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR	**2**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y BENEFICIARIOS DE LA CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR**	SE INCLUYEN COMO PARTE DE LA FORMACIÓN A PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO) Y QUE TIENE UNA RELACIÓN CON EL GREMIO, EN FUNCIÓN A QUE SE TRATA DE ACTORES CLAVE DENTRO DEL SECTOR Y EN LA PRÁCTICA TIENEN UN CONTACTO MÁS PUNTUAL CON LAS COMUNIDADES PUDIENDO OBSERVAR Y EVIDENCIAR LAS LIMITACIONES, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES PARA EL SECTOR. AL HACER PARTE DE LA CADENA DEL SECTOR EN FUNCIÓN DE LA PRESTACIÓN MISMA DE SERVICIOS, ES INDISPENSABLE GARANTIZAR QUE ASÍ MISMO TENGAN LA POSIBILIDAD DE CERRAR BRECHAS Y FORTALECERSE EN TEMAS QUE SON NECESARIOS Y QUE CONTRIBUYEN AL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD TANTO INDIVIDUAL COMO COLECTIVA PARA EL SECTOR Y EL PAÍS.
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA	**2**		

SECTORES Y SUB-SECTORES DEL BENEFICIARIO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN

SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN	**SERVICIOS**	**SUB-SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN**	**SERVICIOS**

CLASIFICACIÓN DE SECTOR(ES) Y SUB-SECTOR(ES), A BENEFICIAR CON ESTA ACCIÓN DE FORMACIÓN

CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF	**SERVICIOS**	**CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SUB-SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF**	**SERVICIOS**

JUSTIFICACIÓN SECTORES Y SUB-SECTORES A BENEFICIAR	LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL POR NATURALEZA SON PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE. EN LA ACTUALIDAD CUENTA CON 1.500 MIEMBROS EN LOS QUE SE INCLUYEN PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), EMPRESAS Y PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA SANITARIA, AMBIENTAL Y CIVIL ESPECIALIZADA, PROFESIONALES DE OTRAS INGENIERÍAS Y PROFESIONALES QUE DESARROLLAN LABORES DIRECTAS EN EL SECTOR DE AGUA POTABLE, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES, INDUSTRIAS PRODUCTORAS DE EQUIPOS E INSUMOS PARA EL SECTOR, FIRMAS CONSULTORAS Y DE CONSTRUCCIÓN, UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, INSTITUTOS DESCENTRALIZADOS DE LA NACIÓN, CORPORACIONES REGIONALES, ENTIDADES DE SALUD Y DIVISIONES DE MINISTERIOS Y ESTUDIANTES DE FACULTADES DE INGENIERÍA. LA FORMACIÓN PROPUESTA INCLUYE TEMÁTICAS ESPECÍFICAS DISEÑADAS EN TÉRMINOS DE ABORDAR CONTENIDOS PROPIOS PARA EL SECTOR ESPERANDO QUE EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS CONTRIBUYA A RESOLVER LOS RETOS DEL MISMO. LA OFERTA DE FORMACIÓN SE CONCENTRA EN EL SUBSECTOR DE SERVICIOS SIENDO COHERENTE CON EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS AFILIADOS Y SUS CADENAS.
AMBIENTE DE APRENDIZAJE	SALONES (HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES)
ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	
ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	RESIDUOS SÓLIDOS, AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO
JUSTIFICACIÓN DE LA ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTA FORMACIÓN ABORDA DIRECTAMENTE LA LÍNEA DE RESIDUOS SÓLIDOS, AGUA Y SANEAMIENTO BÁSICO. AL CAPACITAR A LAS EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS EN LA GESTIÓN EFECTIVA DEL AGUA NO CONTABILIZADA (ANC), SE BUSCA OPTIMIZAR EL USO DEL RECURSO HÍDRICO, REDUCIR LAS PÉRDIDAS EN LAS REDES Y MEJORAR LA EFICIENCIA OPERATIVA. ESTO ES CRUCIAL PARA LA SOSTENIBILIDAD FINANCIERA DE LAS EMPRESAS Y PARA GARANTIZAR LA DISPONIBILIDAD Y CALIDAD DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE PARA LOS CIUDADANOS, LO CUAL ES UN PILAR FUNDAMENTAL DEL BIENESTAR SOCIAL Y ECONÓMICO. ESTA CAPACITACIÓN SE ALINEA CON LOS OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND) "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA 2022-2026", EN SU PILAR DE "ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO ALREDEDOR DEL AGUA Y LA VIDA". EL PND ENFATIZA LA NECESIDAD DE UNA GESTIÓN INTEGRAL DEL RECURSO HÍDRICO, QUE INCLUYE LA EFICIENCIA EN LA DISTRIBUCIÓN Y LA REDUCCIÓN DE PÉRDIDAS PARA ASEGURAR LA DISPONIBILIDAD DEL AGUA PARA LAS PRESENTES Y FUTURAS GENERACIONES. MEJORAR LA GESTIÓN DEL ANC CONTRIBUYE DIRECTAMENTE A LA SEGURIDAD HÍDRICA DEL PAÍS Y AL CUMPLIMIENTO DE METAS DE DESARROLLO SOSTENIBLE. LA ARTICULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO SE ENCUENTRA EN EL CAPÍTULO REFERENTE AL "ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO ALREDEDOR DEL AGUA Y LA VIDA", DONDE SE RESALTA LA IMPORTANCIA DE LA EFICIENCIA EN EL USO DEL AGUA Y LA GESTIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA HÍDRICA PARA GARANTIZAR EL ACCESO UNIVERSAL Y LA SOSTENIBILIDAD DEL RECURSO. LOS LINEAMIENTOS QUE SUSTENTAN ESTA CORRELACIÓN SOBRE LA OPTIMIZACIÓN DE LA PRESTACIÓN DE LOS SERVICIOS PÚBLICOS DE AGUA PUEDEN SER REFERENCIADOS EN LA PÁGINA 84 DEL DOCUMENTO DEL PND.
JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	
JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	LA ACCIÓN DE FORMACIÓN ES ESPECIALIZADA POR LA SINGULARIDAD Y PROFUNDIDAD DE SU ENFOQUE, DIFERENCIÁNDOSE DE CAPACITACIONES GENERALES. DENTRO DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE CONSIDERA LOS CONTENIDOS SON ESPECIALIZADOS ESTÁN: 1. EL DISEÑO DE CONTENIDOS QUE RESPONDEN A NECESIDADES ESPECÍFICAS DEL DIAGNÓSTICO. 2. UN COMPONENTE TEÓRICO QUE PERMITE LA APLICACIÓN PRÁCTICA Y LA EVIDENCIA DEL IMPACTO. 3. UN ENFOQUE CENTRADO EN LA RAZÓN DE SER DE LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL. 4. LAS TEMÁTICAS SE CENTRAN EXCLUSIVAMENTE EN EL AGUA NO CONTABILIZADA (ANC), UN DESAFÍO CRÍTICO Y MULTIFACÉTICO QUE VA MÁS ALLÁ DE LA GESTIÓN GENERAL DEL AGUA. ABORDA SUS CAUSAS DESDE UNA PERSPECTIVA GRANULAR (FUGAS NO VISIBLES, ERRORES DE MICROMEDICIÓN/MACROMEDICIÓN, FRAUDE SOFISTICADO), REQUIRIENDO UN NIVEL DE EXPERTICIA MUY CONCRETO. 5. LA FORMACIÓN PROFUNDIZA EN LA APLICACIÓN DE MODELOS Y MARCOS DE REFERENCIA INTERNACIONALES, COMO EL BALANCE HÍDRICO IWA (INTERNATIONAL WATER ASSOCIATION), QUE SON LA VANGUARDIA PARA EL DIAGNÓSTICO Y ANÁLISIS DE PÉRDIDAS, Y QUE NO SON CONOCIMIENTO ESTÁNDAR. 6. LA ESPECIALIZACIÓN RESIDE EN LA INCORPORACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE PUNTA Y DE USO EMERGENTE EN EL SECTOR: INTERNET DE LAS COSAS (IOT), MACHINE LEARNING (ML) Y GEMELOS DIGITALES. ESTO VA MÁS ALLÁ DE LA TELEMETERÍA BÁSICA, PERMITIENDO EL MONITOREO, LA ANALÍTICA PREDICTIVA DE FUGAS Y LA SIMULACIÓN DE ESCENARIOS, TRANSFORMANDO LA GESTIÓN DE REACTIVA A INTELIGENTE Y PROACTIVA 7. LO PROPUESTO NO ES UNA FORMACIÓN PARA PRINCIPIANTES. ESTÁ DISEÑADA PARA TRABAJADORES QUE YA POSEEN UNA BASE EN EL SECTOR Y BUSCAN ADQUIRIR UN CONOCIMIENTO Y UNAS HABILIDADES MUY ESPECÍFICAS Y AVANZADAS PARA ABORDAR UN PROBLEMA TÉCNICO-OPERATIVO DE ALTO IMPACTO. 8. LA ACCIÓN ES ESPECIALIZADA PORQUE DOTA A LOS PROFESIONALES DE HERRAMIENTAS, METODOLOGÍAS Y CONOCIMIENTOS DE VANGUARDIA Y DE ALTA COMPLEJIDAD TÉCNICA, QUE LES PERMITEN RESOLVER UN PROBLEMA ESPECÍFICO (LA ANC) CON UN NIVEL DE SOFISTICACIÓN QUE EXCEDE LAS PRÁCTICAS CONVENCIONALES.
RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO	
1	1. LOS TRABAJADORES MEJORARÁN SIGNIFICATIVAMENTE SU CAPACIDAD PARA IDENTIFICAR Y CUANTIFICAR LAS CAUSAS RAÍZ DEL AGUA NO CONTABILIZADA (FUGAS FÍSICAS Y APARENTES, FRAUDE, ERRORES DE MEDICIÓN). ESTO IMPLICA LA APLICACIÓN EXPERTA DEL BALANCE HÍDRICO IWA Y EL USO DE TECNOLOGÍAS DE DETECCIÓN, LLEVANDO A DIAGNÓSTICOS MÁS EXACTOS Y EFICIENTES EN SUS OPERACIONES DIARIAS.
2	2. APLICAR EL MODELO DE BALANCE HÍDRICO IWA Y LAS METODOLOGÍAS DE MAPEO DE CAUSAS RAÍZ PARA DIAGNOSTICAR CON PRECISIÓN EL AGUA NO CONTABILIZADA (ANC) Y CUANTIFICAR SU IMPACTO EN LAS REDES, FUNDAMENTANDO ASÍ LAS DECISIONES DE INTERVENCIÓN.
3	3. INTEGRAR Y OPERAR SISTEMAS DE MONITOREO INTELIGENTE (SENSORES, IOT, TELEMETRÍA, SCADA) PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS EN TIEMPO REAL, PERMITIENDO LA IDENTIFICACIÓN PROACTIVA Y LA GESTIÓN EFICIENTE DE LAS ANOMALÍAS EN LA RED DE DISTRIBUCIÓN.
4	4. UTILIZAR HERRAMIENTAS DE ANALÍTICA DE DATOS AVANZADA, PARA MODELAR, PREDECIR LA OCURRENCIA DE FUGAS Y OPTIMIZAR LAS ESTRATEGIAS DE CONTROL PROACTIVO DEL ANC EN EL SISTEMA.
5	5. DISEÑAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN OPTIMIZADAS, COMO LA CREACIÓN DE ZONAS DE MEDICIÓN DEMARCADAS (DMAS) Y EL CONTROL DE PRESIONES DINÁMICAS (PRVS), ASÍ COMO PROGRAMAS DE REHABILITACIÓN DE REDES BASADOS EN ANÁLISIS DE RIESGO. 6. ESTABLECER Y GESTIONAR UN MARCO DE GOBERNANZA Y CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A RESULTADOS EN LA REDUCCIÓN DE ANC, DEFINIENDO KPIS CLAVE Y FOMENTANDO LA COLABORACIÓN DE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS PARA LA SOSTENIBILIDAD DE LOS ESFUERZOS.
RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓNEN LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESASY GREMIOS	
1	PRODUCTIVIDAD 1. REDUCIR EL VOLUMEN DE AGUA NO CONTABILIZADA (ANC) EN LAS REDES DE DISTRIBUCIÓN, LO QUE SE TRADUCE DIRECTAMENTE EN UN INCREMENTO DEL AGUA DISPONIBLE PARA VENTA Y UNA MAYOR EFICIENCIA EN EL USO DEL RECURSO HÍDRICO, MEJORANDO EL INDICADOR DE PRODUCTIVIDAD POR VOLUMEN DE AGUA GESTIONADA.
2	PRODUCTIVIDAD 2. OPTIMIZAR LOS COSTOS OPERATIVOS Y DE MANTENIMIENTO ASOCIADOS A LA DETECCIÓN Y REPARACIÓN DE FUGAS, ASÍ COMO A LA GESTIÓN DE ACTIVOS, AL IMPLEMENTAR TECNOLOGÍAS PREDICTIVAS Y ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN AVANZADAS, LIBERANDO RECURSOS QUE PUEDEN SER INVERTIDOS EN OTRAS ÁREAS DE LA EMPRESA.

3	PRODUCTIVIDAD 3.1. INCREMENTAR LA RENTABILIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA AL MEJORAR LA EFICIENCIA EN LA FACTURACIÓN Y EL APROVECHAMIENTO DEL AGUA SUMINISTRADA, CONTRIBUYENDO A UNA MEJOR SALUD FINANCIERA Y CAPACIDAD DE INVERSIÓN A LARGO PLAZO EN EL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE.
4	COMPETITIVIDAD 1.1. FORTALECER LA POSICIÓN DE MERCADO DE LAS EMPRESAS A LAS QUE PERTENECEN COMO TRABAJADORES, AL OPTIMIZAR LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DEL RECURSO HÍDRICO Y REDUCIR LAS PÉRDIDAS DE AGUA NO CONTABILIZADA (ANC), LO QUE SE TRADUCE EN UNA MEJORA EN LOS INDICADORES DE SERVICIO, EL CUMPLIMIENTO REGULATORIO Y UNA MAYOR CONFIANZA POR PARTE DE LOS USUARIOS.
5	COMPETITIVIDAD 2.1. DIFERENCIAR LA OFERTA DE VALOR DE LA EMPRESA A TRAVÉS DE LA ADOPCIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE TECNOLOGÍAS PREDICTIVAS Y METODOLOGÍAS DE VANGUARDIA EN LA GESTIÓN DEL AGUA, POSICIONÁNDOLA COMO LÍDER INNOVADORA Y SOSTENIBLE EN EL SECTOR, CAPAZ DE BRINDAR UN SERVICIO MÁS EFICIENTE Y CONFIABLE.

MATERIAL DE FORMACIÓN

MATERIAL DE FORMACIÓN SELECCIONADO	**CARTILLA IMPRESA**	**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**	INFOGRAFÍA	**RECURSOS DIDÁCTICOS**	**NO ESPECIFICADO / NO APLICA**

JUSTIFICACIÓN DEL MATERIAL DE FORMACIÓN (SI APLICA)	PRIORIZANDO EL USO DE MATERIAL QUE FACILITE LA TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTOS SE HARÁ ENTREGA DE UNA CARTILLA IMPRESA METODOLÓGICAMENTE ESTRUCTURADA Y CON CONTENIDOS ORGANIZADOS DE MANERA LÓGICA Y SECUENCIAL, RELACIÓN DE LECTURAS QUE APOYAN EL APRENDIZAJE Y TALLERES PARA SU APLICACIÓN. EL MATERIAL SERÁ CONSTRUIDO DE MANERA RECIENTE Y CUMPLIRÁ CON LO ESTABLECIDO EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE PROPIEDAD INTELECTUAL, ASÍ COMO LA RESOLUCIÓN DE TARIFAS 2025. SU IMPLEMENTACIÓN SE JUSTIFICA POR: 1. INDEPENDIENTE DEL PERFIL OCUPACIONAL, PARA EL ESTUDIO DE CONCEPTOS DETALLADOS COMO LAS TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS Y ANÁLISIS DE DATOS AVANZADOS PARA LA GESTIÓN DEL ANC; PARA ENSEÑAR EFICAZMENTE ESTOS TEMAS; LA LECTURA EN FORMATO FÍSICO REDUCE LA FATIGA VISUAL DE LA PANTALLA Y FACILITA UNA CONCENTRACIÓN PROLONGADA, PERMITIENDO AL USUARIO ANOTAR Y RESALTAR DIRECTAMENTE EL CONTENIDO. 2. EL MATERIAL ABORDA LOS CONTENIDOS DE ACUERDO CON LAS UNIDADES TEMÁTICAS DISEÑADAS Y PRINCIPALES CONTENIDOS, INCLUYENDO PARA EL CASO EL CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMÁTICA QUE PRIORIZA LA HABILIDAD TRANSVERSAL. 3. DE ACUERDO CON LA METODOLOGÍA TEÓRICA PRACTICA QUE SOPORTARÁ EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN, EL MATERIAL FÍSICO SE CONSTITUYE EN UN INSTRUMENTO DE AUTOAPRENDIZAJE PARA EL QUE EL PARTICIPANTE TIENE UNA RESPONSABILIDAD DE LECTURA Y REVISIÓN. LOS MATERIALES IMPRESOS FACILITAN LA TOMA DE NOTAS PERSONALIZADAS, SUBRAYADOS Y REFERENCIAS RÁPIDAS SIN NECESIDAD DE ALTERNAR ENTRE APLICACIONES O DISPOSITIVOS. PARA ALGUNOS ESTILOS DE APRENDIZAJE, LA TANGIBILIDAD DE UN MATERIAL FÍSICO MEJORA LA RETENCIÓN DE INFORMACIÓN. ADEMÁS, EN CIERTOS ENTORNOS LABORALES, UNA CARTILLA FÍSICA PODRÍA SER MÁS ROBUSTA Y MENOS SUSCEPTIBLE A DAÑOS (AGUA, POLVO, GOLPES) QUE UN DISPOSITIVO ELECTRÓNICO, GARANTIZANDO LA DURABILIDAD DEL MATERIAL FORMATIVO. 4. UNA CARTILLA FÍSICA PARA ESTA FORMACIÓN ESPECÍFICA PODRÍA SER PREFERIBLE POR VARIAS RAZONES, ESPECIALMENTE CONSIDERANDO LA NATURALEZA DE LOS TEMAS (COMO MÉTRICAS Y ESTÁNDARES COMPLEJOS) Y EL POSIBLE PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

INSUMOS (SI APLICA)	NO ESPECIFICADO / NO APLICA	**JUSTIFICACION DE LOS INSUMOS (SI APLICA)**	NO ESPECIFICADO / NO APLICA

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN — **AF N°** 6

NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**ANÁLISIS ESTRATÉGICO DE ANC EN SISTEMAS HÍDRICOS URBANOS**	**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**1**

HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	.1 CLASIFICACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE ANC • DIFERENCIACIÓN ESENCIAL ENTRE PÉRDIDAS FÍSICAS (FUGAS) Y APARENTES (ERRORES DE MEDICIÓN, FRAUDE, NO FACTURADOS). • CONCEPTOS CLAVE DEL BALANCE HÍDRICO IWA PARA CATEGORIZAR EL AGUA SUMINISTRADA (FACTURADA VS. NO FACTURADA). • INTRODUCCIÓN AL CÁLCULO SIMPLIFICADO DEL VALOR DEL AGUA NO CONTABILIZADA (VNRW) Y SU IMPACTO FINANCIERO BÁSICO. 1.2 MAPEO DE CAUSAS RAÍZ Y TÉCNICAS DE DETECCIÓN • FUGAS: VISIÓN GENERAL DE TÉCNICAS AVANZADAS: GEOFONES, CORRELADORES Y ACÚSTICA. (ÉNFASIS EN LA IDENTIFICACIÓN, NO EN LA OPERACIÓN DETALLADA). • ERRORES DE MEDICIÓN: BREVE ANÁLISIS DE CALIBRACIÓN, OBSOLESCENCIA DE MEDIDORES Y MÉTODOS PARA DETECTAR MANIPULACIÓN. • DEFICIENCIAS CATASTRALES/FACTURACIÓN Y FRAUDE: ROL DE LOS SIG Y CRUCE DE DATOS PARA IDENTIFICAR ANOMALÍAS Y CONEXIONES NO AUTORIZADAS. • PRÁCTICAS DE CONSUMO NO AUTORIZADO. 1.3 IMPACTO ESTRATÉGICO DEL ANC • BREVE DISCUSIÓN SOBRE EL IMPACTO FINANCIERO (COSTOS OCULTOS, EBITDA). • RIESGOS REGULATORIOS (CRA, SUPERSERVICIOS) Y SU IMPLICACIÓN PARA LA EMPRESA. • IMPORTANCIA DE LA REDUCCIÓN DEL ANC PARA LA SOSTENIBILIDAD DEL RECURSO HÍDRICO Y LA CONFIANZA CIUDADANA.

COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "DIAGNOSTICAR EFICAZMENTE EL AGUA NO CONTABILIZADA (ANC) EN SISTEMAS HÍDRICOS, APLICANDO MODELOS AVANZADOS Y TECNOLOGÍAS PREDICTIVAS DE DETECCIÓN, PARA IDENTIFICAR SUS CAUSAS RAÍZ (PÉRDIDAS FÍSICAS Y APARENTES, CONSUMOS NO AUTORIZADOS) Y CUANTIFICAR SU IMPACTO FINANCIERO, REGULATORIO Y DE SOSTENIBILIDAD, FUNDAMENTANDO ASÍ LAS ESTRATEGIAS INICIALES PARA SU REDUCCIÓN." A) CONOCIMIENTO: COMPRENDER Y APLICAR EL MARCO CONCEPTUAL DEL BALANCE HÍDRICO IWA, DIFERENCIAR ENTRE TIPOS DE PÉRDIDAS Y ENTENDER SU IMPACTO. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO QUE TIENE COMO RESPONSABILIDAD UTILIZAR METODOLOGÍAS ESTRUCTURADAS PARA IR MÁS ALLÁ DE LA SIMPLE IDENTIFICACIÓN DE PÉRDIDAS Y COMPRENDER LOS FACTORES SUBYACENTES QUE LAS ORIGINAN. C) HABILIDAD: UTILIZAR DIVERSAS HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS PARA LA IDENTIFICACIÓN DE FUGAS NO VISIBLES, LA DETECCIÓN DE ERRORES DE MEDICIÓN Y EL ANÁLISIS DE ANOMALÍAS CATASTRALES/DE FACTURACIÓN. ADEMÁS, SERÁN CAPACES DE CUANTIFICAR EL IMPACTO ECONÓMICO Y REGULATORIO ESPECÍFICO EN EL CONTEXTO COLOMBIANO.

ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES

HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**1**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**12,5%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN — **AF N°** 6

NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**DETECCIÓN DE PÉRDIDAS Y CONTROL OPERATIVO EN CAMPO**	**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**2**

HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	2.1. MONITOREO INTELIGENTE DE REDES: SENSORES, IOT Y TELEMÉTRIA: •APLICACIÓN DE MEDIDORES INTELIGENTES DE FLUJO, PRESIÓN Y NIVEL CON CAPACIDADES DE IOT PARA MONITOREO EN TIEMPO REAL. •USO DE PLATAFORMAS DE TELEMETERÍA Y SCADA PARA LA VISUALIZACIÓN Y ANÁLISIS CENTRALIZADO DE DATOS. •CASOS DE USO: EJEMPLOS DE IMPLEMENTACIONES EXITOSAS DE REDES DE SENSORES EN CIUDADES COLOMBIANAS O DE LA REGIÓN. 2.2. ANALÍTICA DE DATOS Y MODELADO PREDICTIVO PARA LA IDENTIFICACIÓN TEMPRANA DE FUGAS: •APLICACIÓN DE ALGORITMOS DE MACHINE LEARNING PARA IDENTIFICAR PATRONES DE CONSUMO ANÓMALOS O FLUCTUACIONES DE PRESIÓN QUE INDIQUEN FUGAS EMERGENTES. •USO DE GEMELOS DIGITALES (DIGITAL TWINS) DE REDES PARA SIMULAR ESCENARIOS Y OPTIMIZAR LA DETECCIÓN. •CASOS DE USO: CASO PRÁCTICO SIMPLIFICADO DE CÓMO DATOS HISTÓRICOS PUEDEN PREDECIR PUNTOS CRÍTICOS DE FUGA ANTES DE QUE SE MANIFIESTEN VISIBLEMENTE. 2.3. HERRAMIENTAS DIGITALES Y FORMATOS DE REGISTRO EN CAMPO •USO DE APLICACIONES MÓVILES PARA GEORREFERENCIACIÓN DE PÉRDIDAS •ESTÁNDARES PARA EL DILIGENCIAMIENTO DE HOJAS DE CAMPO Y PARTES TÉCNICOS •REPORTE GRÁFICO DE HALLAZGOS Y TRAZABILIDAD OPERATIVA
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "IMPLEMENTAR Y UTILIZAR TECNOLOGÍAS DISRUPTIVAS COMO IOT, TELEMETRÍA Y ANALÍTICA DE DATOS AVANZADOS (MACHINE LEARNING Y GEMELOS DIGITALES) PARA EL MONITOREO INTELIGENTE Y LA IDENTIFICACIÓN PREDICTIVA DE FUGAS Y ANOMALÍAS EN LAS REDES DE DISTRIBUCIÓN DE AGUA POTABLE, OPTIMIZANDO LA DETECCIÓN TEMPRANA Y EL CONTROL PROACTIVO DEL AGUA NO CONTABILIZADA (ANC)." A) CONOCIMIENTO: COMPRENDER EL FUNCIONAMIENTO Y LAS APLICACIONES DE SENSORES, IOT, PLATAFORMAS SCADA, MACHINE LEARNING Y GEMELOS DIGITALES EN EL CONTEXTO DE REDES DE DISTRIBUCIÓN. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO QUE TIENEN COMO RESPONSABILIDAD LA CONSTRUCCIÓN DE MODELOS VIRTUALES DINÁMICOS QUE SIMULEN EL COMPORTAMIENTO DE LA RED, QUE PERMITAN PROBAR ESCENARIOS (EJ. CAMBIOS DE PRESIÓN, CIERRE DE VÁLVULAS) Y OPTIMIZAR LAS OPERACIONES SIN AFECTAR EL SISTEMA FÍSICO. C) HABILIDAD: SELECCIONAR, INTEGRAR Y OPERAR ESTAS TECNOLOGÍAS PARA EL MONITOREO EN TIEMPO REAL, EL ANÁLISIS DE GRANDES VOLÚMENES DE DATOS Y LA IDENTIFICACIÓN PREDICTIVA DE EVENTOS DE ANC (PRINCIPALMENTE FUGAS). PODRÁN INTERPRETAR LOS RESULTADOS DE LOS ALGORITMOS PREDICTIVOS Y UTILIZARLOS PARA LA TOMA DE DECISIONES.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							AF N°	6
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**ESTRATEGIAS AVANZADAS DE INTERVENCIÓN Y GESTIÓN POR RESULTADOS EN ANC**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**3**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**2**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**3**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 3**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	3.1. GESTIÓN DE PRESIONES DINÁMICAS (PRV) Y SECTORIZACIÓN HIDRÁULICA INTELIGENTE (DMAS): •DISEÑO Y OPTIMIZACIÓN DE ZONAS DE MEDICIÓN DEMARCADAS (DMAS) PARA UN CONTROL GRANULAR DEL FLUJO Y LAS PRESIONES. •USO DE VÁLVULAS REGULADORAS DE PRESIÓN (PRV) INTELIGENTES QUE AJUSTAN LA PRESIÓN SEGÚN LA DEMANDA, REDUCIENDO EL ESTRÉS EN LA RED Y LAS FUGAS. •EXPERIENCIAS COLOMBIANAS EN LA IMPLEMENTACIÓN DE DMAS Y PRVS PARA LA REDUCCIÓN EFECTIVA DE PÉRDIDAS. 3.2. PROGRAMAS DE RENOVACIÓN Y REHABILITACIÓN DE REDES BASADOS EN ANÁLISIS DE RIESGOS: •METODOLOGÍAS PARA PRIORIZAR LA RENOVACIÓN DE TUBERÍAS UTILIZANDO ANÁLISIS DE RIESGO DE FALLA Y CRITICIDAD. •USO DE TECNOLOGÍAS DE REHABILITACIÓN SIN ZANJA (REVESTIMIENTO, ENCAMISADO) Y SU IMPACTO EN LA REDUCCIÓN DE ANC. •CÓMO INTEGRAR LOS HALLAZGOS DE ANC EN LOS PLANES MAESTROS DE INVERSIÓN DE LAS EMPRESAS APS. 3.3. GOBERNANZA Y CULTURA DE LA GESTIÓN DE ANC ORIENTADA A LA SOSTENIBILIDAD: •DESARROLLO DE EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS DE ANC Y FOMENTO DE UNA CULTURA DE PROACTIVIDAD Y RESPONSABILIDAD EN TODA LA ORGANIZACIÓN. •ESTABLECIMIENTO DE INDICADORES DE RENDIMIENTO (KPIS) Y PLANES DE INCENTIVOS LIGADOS A LA REDUCCIÓN DE ANC. •MODELOS DE GESTIÓN POR RESULTADOS EN ANC APLICADOS EN EMPRESAS LÍDERES, INCLUYENDO LA ARTICULACIÓN CON STAKEHOLDERS Y LA COMUNICACIÓN DE LOGROS.
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: " DISEÑAR E IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE INTERVENCIÓN AVANZADAS, INCLUYENDO LA OPTIMIZACIÓN DE DMAS Y PRVS INTELIGENTES, Y PROGRAMAS DE REHABILITACIÓN DE REDES BASADOS EN ANÁLISIS DE RIESGO, A LA VEZ QUE SE ESTABLECE UNA GOBERNANZA Y CULTURA ORGANIZACIONAL ORIENTADA A LA GESTIÓN POR RESULTADOS EN LA REDUCCIÓN DEL AGUA NO CONTABILIZADA (ANC), PARA ASEGURAR LA SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA OPERATIVA DEL SERVICIO DE AGUA POTABLE." A) CONOCIMIENTO: COMPRENDER LAS METODOLOGÍAS Y TECNOLOGÍAS PARA EL DISEÑO Y GESTIÓN DE DMAS Y PRVS INTELIGENTES, ASÍ COMO LOS ENFOQUES DE PRIORIZACIÓN DE RENOVACIÓN DE REDES BASADOS EN RIESGOS Y EL USO DE TECNOLOGÍAS SIN ZANJA. ADEMÁS, ADQUIRIRÁN CONOCIMIENTOS SOBRE KPIS, MODELOS DE GESTIÓN POR RESULTADOS Y ESTRATEGIAS PARA FOMENTAR UNA CULTURA ORGANIZACIONAL PROACTIVA EN ANC. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES QUE TIENE LA RESPONSABILIDAD DE LIDERAR LA IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, INCENTIVOS Y COMUNICACIÓN INTERNA PARA ALINEAR A TODO EL PERSONAL CON LOS OBJETIVOS DE REDUCCIÓN DE ANC Y LA EFICIENCIA OPERATIVA. C) HABILIDAD: DISEÑAR PLANES DE SECTORIZACIÓN HIDRÁULICA, SELECCIONAR Y CONFIGURAR PRVS, INTEGRAR LOS HALLAZGOS DE ANC EN PLANES DE INVERSIÓN, DESARROLLAR Y GESTIONAR EQUIPOS MULTIDISCIPLINARIOS, Y ESTABLECER SISTEMAS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							AF N°	6
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE – HABILIDAD TRANSVERSAL**						**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**4**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**0**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**1**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 1**	

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	4.1 EL CUIDADO AMBIENTAL COMO COMPETENCIA PROFESIONAL: •LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES, COMO UNA HABILIDAD CLAVE. •CÓMO EL PENSAMIENTO CRÍTICO, LA INNOVACIÓN Y LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN SON FUNDAMENTALES PARA ABORDAR LOS RETOS DE SOSTENIBILIDAD. •EJEMPLOS DE CÓMO ESTA HABILIDAD SE MANIFIESTA EN DIFERENTES ROLES Y FUNCIONES LABORALES. 4.2 ACCIONES Y RESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO LABORAL: •IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE SE PUEDEN IMPLEMENTAR EN EL DÍA A DÍA DE CUALQUIER TRABAJO (EJ. EFICIENCIA ENERGÉTICA, REDUCCIÓN DE RESIDUOS, CONSUMO RESPONSABLE).
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "INTEGRAR LOS PRINCIPIOS DEL CUIDADO AMBIENTAL Y LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES LABORALES DIARIAS PARA CONTRIBUIR ACTIVAMENTE A LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL." A) CONOCIMIENTO: I. RECONOCER LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES Y CÓMO EL CUIDADO AMBIENTAL SE POSICIONA COMO UNA COMPETENCIA CLAVE. II. IDENTIFICAR DIVERSAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES APLICABLES EN EL DÍA A DÍA LABORAL, COMO LA EFICIENCIA ENERGÉTICA, LA REDUCCIÓN Y GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS, Y EL CONSUMO CONSCIENTE. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: I. AL DESEMPEÑARSE EN CUALQUIER ROL O FUNCIÓN DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN, INTERACTUANDO CON PROCESOS, RECURSOS Y SISTEMAS QUE TIENEN UN IMPACTO AMBIENTAL DIRECTO O INDIRECTO. II. AL EVALUAR Y PROPONER MEJORAS EN LOS PROCEDIMIENTOS DIARIOS PARA ALINEARLOS CON PRÁCTICAS MÁS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE. C) HABILIDAD: I. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA GESTIÓN AMBIENTAL DENTRO DEL PROPIO ÁMBITO DE TRABAJO. II. COLABORAR ACTIVAMENTE CON COLEGAS Y EQUIPOS PARA FOMENTAR IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS TAREAS Y PROCESOS COTIDIANOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ESTUDIO DE CASO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

COBERTURA ACCIÓN DE FORMACIÓN - LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PRESENCIAL				**AF Nº**	**6**
NUMERO TOTAL DE GRUPOS	**1**	**NUMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS SEGÚN COBERTURA**	**20**		

NÚMERO DE GRUPO	**DEPARTAMENTO**	**CIUDAD**	**NÚMERO DE BENEFICIARIOS**	**JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS**
GRUPO 1	**META**	**VILLAVICENCIO**	**20**	**LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS

RUBROS PARA LA ACCIÓN DE FORMACIÓN							**AF Nº**	**6**
PRESUPUESTO TOTAL DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**CONFINANCIACÍON SENA**	**% SENA**	**CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% ESPECIE**	**CONTRAPARTIDA DINERO**	**% DINERO**	**VALOR TOTAL**	
	$ 9.300.000	**74,64%**	**$ 0**	**0,00%**	**$ 3.160.000**	**25,36%**	**$ 12.460.000**	

RUBRO	**JUSTIFICACIÓN**	**UNIDADES**	**VALOR UNIDAD**	**$ CONFINANCIACIÓN SENA**	**% CONF. SENA**	**$ CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% CONTRA ESPECIE**	**$ CONTRAPARTIDA DINERO**	**% CONTRA DINERO**	**VALOR TOTAL DEL RUBRO**
R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**HONORARIOS EXPERTO NACIONAL MAESTRÍA**	8	$ 520.000	$ 4.160.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 4.160.000**
R04 TIQUETES AÉREOS, TERRESTRES INTERMUNICIPALES Y/O FLUVIAL	**TIQUETE AÉREO NACIONAL IDA Y VUELTA TARIFA ECONÓMICA**	0		$ 700.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 700.000**
R02.1 ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL - CAPACITADOR NACIONAL	**ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL CAPACITADOR**	1	$ 460.000	$ 460.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 460.000**
R07.1.1.3 ALQUILER DE SALONES Y/O ESPACIOS - SALONES, HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES) - HASTA 30 BENEFICIARIOS	**SALÓN EMPRESARIAL 30 PERSONAS**	8	$ 360.000	$ 2.880.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 2.880.000**
R05.1.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - IMPRESO - CARTILLA IMPRESA	**GUÍAS FULL COLOR DE 1 A 100 HOJAS TAMAÑO CARTA, PAPEL BOND DE 75 GRS)**	20	$ 55.000	$ 1.100.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 1.100.000**
R05.3.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - DIAGRAMACIÓN - DIAGRAMACIÓN CARTILLA	**DIAGRAMACIÓN CARTILLA**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 2.800.000	100,00%	**$ 2.800.000**
R012.7 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - DISEÑO E IMPRESIÓN DE INFOGRAFIA	**DISEÑO E IMPRESIÓN DE INFOGRAFÍA**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 260.000	100,00%	**$ 260.000**
R013 PÓLIZAS DE SEGURO.	**GARANTÍAS REQUERIDAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 100.000	100,00%	**$ 100.000**

ACCIONES DE FORMACIÓN DEL PROYECTO			
NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**MANEJO DE AGUAS LLUVIAS: SOLUCIONES PRÁCTICAS BASADAS EN REALIDAD AUMENTADA PARA EL DRENAJE URBANO Y RURAL**	**CONSECUTIVO**	**7**
PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	NECESIDAD 7: LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ENFRENTAN UNA INSUFICIENTE COMPRENSIÓN INTEGRAL Y APLICADA SOBRE LA GESTIÓN DEL AGUA LLUVIA, LO QUE SE TRADUCE EN UNA LIMITADA CAPACIDAD PARA DISEÑAR, IMPLEMENTAR Y MANTENER SISTEMAS DE DRENAJE EFICIENTES Y SOSTENIBLES.		

JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DETECTADA	LA BRECHA IMPIDE MITIGAR RIESGOS HIDROMETEOROLÓGICOS, INTEGRAR SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA Y FOMENTAR UNA CULTURA CIUDADANA PROACTIVA. ESTO HACE A LAS EMPRESAS VULNERABLES A DAÑOS EN INFRAESTRUCTURA, CONTAMINACIÓN Y A LOS IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO, AFECTANDO PRODUCTIVIDAD Y COMPETITIVIDAD. LA BRECHA SE SOLUCIONA PARCIALMENTE, REQUIRIENDO IMPLEMENTACIÓN DE CONOCIMIENTOS PARA UN CIERRE TOTAL. INTERNOS 1. EL PERSONAL TÉCNICO NO ESTÁ FAMILIARIZADO CON LOS REQUISITOS DEL RAS O LA RESOLUCIÓN 0330 DE 2017 PARA EL DISEÑO DE SISTEMAS DE DRENAJE SOSTENIBLES, ESPECIALMENTE PARA LLUVIAS INTENSAS. 2. LAS COMUNIDADES CARECEN DE CONCIENCIA SOBRE SU ROL EN LA PREVENCIÓN DE INUNDACIONES Y EL MANEJO DE RESIDUOS QUE AFECTAN LOS DRENAJES, DIFICULTANDO SU INTEGRACIÓN EN PLANES DE EMERGENCIA Y ALERTA TEMPRANA. 1. ENTRE EL 55% Y EL 65% DE LOS INCIDENTES DE INUNDACIÓN O SOCAVACIÓN EN ZONAS DE OPERACIÓN DURANTE LOS ÚLTIMOS AÑOS SE DEBEN A LA INSUFICIENCIA O DISEÑO DEFICIENTE DE LOS SISTEMAS DE DRENAJE. ESTO CAUSA INTERRUPCIONES EN EL SERVICIO Y ELEVADOS COSTOS DE REPARACIÓN, IMPACTANDO LA OPERATIVIDAD. 2. MENOS DEL 20% DE LOS PROYECTOS NUEVOS O REHABILITACIONES DE INFRAESTRUCTURA DE DRENAJE HAN INCORPORADO SBN COMO JARDINES DE LLUVIA O SISTEMAS DE INFILTRACIÓN. ESTO SUBRAYA UNA LENTA ADOPCIÓN DE PRÁCTICAS DE GESTIÓN SOSTENIBLE DEL AGUA LLUVIA, PERDIENDO LOS BENEFICIOS QUE ESTAS OFRECEN. EXTERNOS LA TASA PARA LAS VIVIENDAS DESTRUIDAS PARA LOS EVENTOS RECURRENTES DE ORIGEN NATURAL Y SOCIO-NATURAL (INUNDACIONES, MOVIMIENTOS EN MASA, AVENIDAS TORRENCIALES) FUE DE 455. LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO REPRESENTADOS EN LA INTENSIDAD DE LOS FENÓMENOS METEOROLÓGICOS EXTREMOS (LLUVIAS, SEQUÍAS, VIENTOS Y ACTIVIDAD CICLÓNICA, ETC.) EXACERBAN LAS INTENSIDADES DE LOS FENÓMENOS AMENAZANTES NATURALES Y SOCIO-NATURALES DERIVADOS Y ASOCIADOS CON LOS AGENTES METEOROLÓGICOS. HTTP://PORTAL.GESTIONDELRIESGO.GOV.CO/DOCUMENTS/PNGRD/PLAN-NACIONAL-DE-GESTION-DEL-RIESGO-DE-DESASTRES-2015-2025.PDF	**ENFOQUE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**FORMACIÓN EN EL TRABAJO**

ANÁLISIS DE CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA	1. ENFOQUE TRADICIONAL: PREDOMINAN LOS MÉTODOS DE EVACUACIÓN RÁPIDA, DESCUIDANDO LA RETENCIÓN, INFILTRACIÓN O APROVECHAMIENTO. ESTO SE DEBE A UN CONOCIMIENTO DE METODOLOGÍAS MODERNAS Y SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN), IMPIDIENDO UNA GESTIÓN INTEGRAL Y SOSTENIBLE DEL RECURSO HÍDRICO. 2. BAJO CONOCIMIENTO Y APLICACIÓN DE NORMATIVA Y HERRAMIENTAS DE DISEÑO: EL PERSONAL NO ESTÁ FAMILIARIZADO CON LOS REQUISITOS ESPECÍFICOS DE LA NORMATIVA COLOMBIANA. TAMPOCO DOMINAN LOS CRITERIOS TÉCNICOS PARA DISEÑAR SISTEMAS DE DRENAJE EFICIENTES EN ESCENARIOS DE LLUVIAS INTENSAS, LO QUE AFECTA NEGATIVAMENTE LA PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN DE PROYECTOS. 3. INSUFICIENTE PROMOCIÓN DE LA CULTURA Y PARTICIPACIÓN COMUNITARIA EN LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (GRD): EXISTE UNA BRECHA EN EDUCACIÓN AMBIENTAL Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL MANEJO DE RESIDUOS Y VERTIMIENTOS. LA FALTA DE INTEGRACIÓN COMUNITARIA EN PLANES DE EMERGENCIA Y ALERTA TEMPRANA DEBILITA LA RESILIENCIA LOCAL ANTE EVENTOS HIDROMETEOROLÓGICOS, AUMENTANDO RIESGOS PARA LA POBLACIÓN. EFECTOS 1. AUMENTO DE VULNERABILIDAD Y DAÑOS: SIN UNA GESTIÓN INTEGRAL, EMPRESAS Y COMUNIDADES ENFRENTARÁN MAYOR RIESGO DE INUNDACIONES Y DETERIORO DE INFRAESTRUCTURA. ESTO SIGNIFICA ALTOS COSTOS DE REPARACIÓN, INTERRUPCIONES EN EL SERVICIO DE SANEAMIENTO, Y POSIBLES PÉRDIDAS HUMANAS Y MATERIALES. 2. DETERIORO AMBIENTAL Y DE LA CALIDAD DEL AGUA: EL MANEJO INADECUADO DEL AGUA LLUVIA AGRAVARÁ LA CONTAMINACIÓN DE CUERPOS HÍDRICOS POR SEDIMENTOS Y CONTAMINANTES, CAUSARÁ SOBRECARGA Y COLAPSOS EN SISTEMAS DE ALCANTARILLADO, AFECTANDO LA SALUD PÚBLICA, LA BIODIVERSIDAD Y LOS ECOSISTEMAS ACUÁTICOS. 3. DESPERDICIO DE RECURSOS Y OPORTUNIDADES: LA FALTA DE APLICACIÓN DE METODOLOGÍAS MODERNAS Y SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA RESULTARÁ EN EL DESAPROVECHAMIENTO DEL AGUA LLUVIA COMO RECURSO ALTERNATIVO. LAS EMPRESAS PERDERÁN OPORTUNIDADES DE OPTIMIZAR COSTOS, INNOVAR Y FORTALECER SU ROL EN LA ECONOMÍA CIRCULAR DEL AGUA, LIMITANDO SU COMPETITIVIDAD.
OBJETIVO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	AL FINALIZAR LA FORMACIÓN, LOS TRABAJADORES SERÁN CAPACES DE APLICAR UN ENFOQUE INTEGRAL EN LA GESTIÓN DEL AGUA LLUVIA, DISEÑANDO E IMPLEMENTANDO SISTEMAS EFICIENTES Y SOSTENIBLES QUE MITIGUEN RIESGOS HIDROMETEOROLÓGICOS, INTEGREN SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA, Y PROMUEVAN LA RESILIENCIA COMUNITARIA EN EL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE. EN RAZÓN A LO ANTERIOR, EL OBJETIVO ES ALCANZABLE Y RESPONDE A LA BRECHA IDENTIFICADA. PARA QUÉ ALGUNOS ARGUMENTOS QUE SOPORTAN LA JUSTIFICACIÓN DEL "PARA QUÉ", SON LOS SIGUIENTES: 1. PARA QUE LOS TRABAJADORES DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ADQUIERAN UNA COMPRENSIÓN PROFUNDA Y PRÁCTICA SOBRE LA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA LLUVIA. 2. PARA QUE LOS TRABAJADORES SE EMPODEREN CON EL CONOCIMIENTO PARA ENTENDER EL COMPORTAMIENTO DE LA GESTIÓN DE AGUA LLUVIA, PUEDAN IDENTIFICAR LOS RIESGOS HIDROMETEOROLÓGICOS ASOCIADOS, Y SELECCIONAR E IMPLEMENTAR SOLUCIONES EFICIENTES, INCLUYENDO AQUELLAS BASADAS EN LA NATURALEZA. ESTO LES PERMITIRÁ DESARROLLAR HABILIDADES CLAVE PARA EL MANTENIMIENTO DE DRENAJES, LA PROMOCIÓN DE LA CULTURA CIUDADANA Y LA PARTICIPACIÓN EN LA PLANIFICACIÓN DE LA RESILIENCIA COMUNITARIA, FORTALECIENDO ASÍ SU ROL PROFESIONAL EN LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO Y EN LA OPERACIÓN SOSTENIBLE DE LOS SISTEMAS. 3. PARA QUE LAS EMPRESAS DEL GREMIO PUEDAN MITIGAR EFICAZMENTE LOS RIESGOS DE INUNDACIONES, EROSIÓN Y CONTAMINACIÓN ASOCIADOS AL MANEJO INADECUADO DEL AGUA LLUVIA, LO QUE SE TRADUCE EN UNA REDUCCIÓN DE COSTOS POR DAÑOS EN INFRAESTRUCTURA Y UNA MEJORA DE LA CONTINUIDAD DEL SERVICIO. 4. PARA POTENCIAR LA CAPACIDAD ORGANIZACIONAL PARA DISEÑAR E IMPLEMENTAR SISTEMAS DE DRENAJE MÁS RESILIENTES Y SOSTENIBLES, INTEGRAR SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN) Y FOMENTAR LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA GESTIÓN DEL RIESGO. POR LO ANTERIOR, EL OBJETIVO ES ALCANZABLE Y RESPONDE A LA BRECHA IDENTIFICADA.

EVENTO DE FORMACIÓN

TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	**TALLER**	**MODALIDAD DE FORMACIÓN**	**PRESENCIAL**	**METODOLOGÍA DE FORMACIÓN**	**TEÓRICO - PRÁCTICA**	**NÚMERO DE HORAS POR GRUPO**	**8**	**NÚMERO DE GRUPOS**	**1**
BENEFICIARIOS PRESENCIALES POR GRUPO	**20**	**BENEFICIARIOS VIRTUALES POR GRUPO**	**0**	**TOTAL DE HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**8**	**TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**20**		

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS - FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA

ÁREAS FUNCIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**PRODUCCIÓN, INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA, SERVICIO AL CLIENTE, CALIDAD**	**JUSTIFICACIÓN ÁREAS FUNCIONALES A BENEFICIAR**	LA INTERRELACIÓN ENTRE LAS ÁREAS FUNCIONALES DE PRODUCCIÓN, INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA, CALIDAD Y SERVICIO AL CLIENTE EN LA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA LLUVIA ES FUNDAMENTAL, YA QUE ABARCA EL CICLO COMPLETO DESDE LA PLANIFICACIÓN HASTA LA OPERACIÓN Y EL IMPACTO EN EL USUARIO. PRODUCCIÓN ES EL EJE CENTRAL, RESPONSABLE DEL MANTENIMIENTO Y LA OPERACIÓN DIARIA DE LOS SISTEMAS DE DRENAJE. SIN EMBARGO, PARA QUE ESTA OPERACIÓN SEA EFICIENTE Y RESILIENTE, NECESITA DE INNOVACIÓN PARA INTEGRAR NUEVAS SOLUCIONES COMO LAS SBN, Y DE TECNOLOGÍA PARA APLICAR HERRAMIENTAS DE MONITOREO Y ANÁLISIS. A SU VEZ, CALIDAD ASEGURA QUE ESTOS SISTEMAS FUNCIONEN BAJO LOS MEJORES ESTÁNDARES, MINIMIZANDO FALLAS Y RIESGOS. LA JUSTIFICACIÓN PARA LA PARTICIPACIÓN DE TRABAJADORES DE TODAS ESTAS ÁREAS RADICA EN LA NECESIDAD DE UNA VISIÓN HOLÍSTICA Y UNA COORDINACIÓN EFECTIVA. SERVICIO AL CLIENTE ES UN RECEPTOR INDIRECTO DE LOS BENEFICIOS DE UNA BUENA GESTIÓN, TRADUCIÉNDOSE EN UNA MEJOR CALIDAD DE VIDA Y MENOS INTERRUPCIONES. CAPACITAR A ESTOS EQUIPOS DE FORMA CONJUNTA GARANTIZA QUE LA EMPRESA PUEDA DISEÑAR, IMPLEMENTAR Y MANTENER SISTEMAS DE DRENAJE MÁS EFICIENTES, RESILIENTES Y ADAPTADOS AL CAMBIO CLIMÁTICO, LO QUE SE TRADUCE EN UNA MEJORA SUSTANCIAL DE LA OPERATIVIDAD, LA SATISFACCIÓN DEL USUARIO Y LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL DEL NEGOCIO.
NIVELES OCUPACIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**MEDIO, OPERATIVO**	**JUSTIFICACIÓN BENEFICIARIOS DE LOS NIVELES OCUPACIONALES**	LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES DEL NIVEL MEDIO Y NIVEL OPERATIVO EN ESTA FORMACIÓN SE JUSTIFICA POR SU ROL DIRECTO Y FUNDAMENTAL EN LA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA LLUVIA. EL NIVEL OPERATIVO ES QUIEN EJECUTA LAS LABORES DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO, REALIZA LA LIMPIEZA DE DRENAJES, Y ESTÁ EN EL PRIMER FRENTE DE CONTACTO CON LA INFRAESTRUCTURA, IDENTIFICANDO IN SITU LOS PROBLEMAS DE ESCORRENTÍA O TAPONAMIENTOS. SU CAPACITACIÓN ES VITAL PARA QUE PUEDAN APLICAR LAS TÉCNICAS MODERNAS DE MANTENIMIENTO, USAR TECNOLOGÍAS DE BAJO COSTO PARA INSPECCIÓN, Y ENTENDER LA IMPORTANCIA DE SU LABOR EN LA PREVENCIÓN DE DESASTRES Y LA EFICIENCIA DEL SISTEMA. POR SU PARTE, EL NIVEL MEDIO, QUE INCLUYE A SUPERVISORES Y JEFES DE ÁREA, ES EL ENCARGADO DE TRADUCIR LAS DIRECTRICES ESTRATÉGICAS EN ACCIONES OPERATIVAS Y DE COORDINAR LOS EQUIPOS DE CAMPO. SON ELLOS QUIENES DEBEN ASEGURAR LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS SOLUCIONES DE RECOLECCIÓN Y RETENCIÓN (INCLUYENDO LAS SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA), SUPERVISAR LA APLICACIÓN DE LA NORMATIVA, Y PROMOVER LA CULTURA CIUDADANA Y LA PARTICIPACIÓN COMUNITARIA EN LA GESTIÓN DEL RIESGO. SIN LA FORMACIÓN DE ESTOS DOS NIVELES, LA EMPRESA NO PODRÍA TRANSFORMAR EL CONOCIMIENTO TEÓRICO EN ACCIONES PRÁCTICAS EFECTIVAS, LO QUE COMPROMETERÍA SERIAMENTE LA CAPACIDAD DE GESTIONAR EL AGUA LLUVIA DE MANERA EFICIENTE, SOSTENIBLE Y RESILIENTE, DEJANDO A LA ORGANIZACIÓN Y A LAS COMUNIDADES VULNERABLES A LOS IMPACTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO.
OCUPACIÓN CUOC	**21430 - INGENIEROS MEDIOAMBIENTALES, 21522 - INGENIEROS DE AUTOMATIZACIÓN E INSTRUMENTACIÓN, 32573 - TÉCNICOS EN PREVENCIÓN, GESTIÓN Y CONTROL AMBIENTAL, 25140 - PROGRAMADORES DE APLICACIONES, 32574 - ASISTENTES EN SANEAMIENTO AMBIENTAL, 32571 - INSPECTORES DE SANIDAD, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, 31321 - OPERADORES DE PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUA**		

NÚMERO DE TRABAJADORES MUJERES QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN	**2**	**NÚMERO DE TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE TRABAJADORES CAMPESINOS QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE EMPRESAS BIC A BENEFICIAR**	**N/A**

NÚMERO DE EMPRESAS MIPYMES A BENEFICIAR	**N/A**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y TRABAJADORES DE MIPYMES A BENEFICIAR**	NO ESPECIFICADO
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS MIPYMES	**N/A**		

NÚMERO DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR	**2**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y BENEFICIARIOS DE LA CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR**	SE INCLUYEN COMO PARTE DE LA FORMACIÓN A PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO) Y QUE TIENE UNA RELACIÓN CON EL GREMIO, EN FUNCIÓN A QUE SE TRATA DE ACTORES CLAVE DENTRO DEL SECTOR Y EN LA PRÁCTICA TIENEN UN CONTACTO MÁS PUNTUAL CON LAS COMUNIDADES PUDIENDO OBSERVAR Y EVIDENCIAR LAS LIMITACIONES, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES PARA EL SECTOR. AL HACER PARTE DE LA CADENA DEL SECTOR EN FUNCIÓN DE LA PRESTACIÓN MISMA DE SERVICIOS, ES INDISPENSABLE GARANTIZAR QUE ASÍ MISMO TENGAN LA POSIBILIDAD DE CERRAR BRECHAS Y FORTALECERSE EN TEMAS QUE SON NECESARIOS Y QUE CONTRIBUYEN AL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD TANTO INDIVIDUAL COMO COLECTIVA PARA EL SECTOR Y EL PAÍS.
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA	**2**		

SECTORES Y SUB-SECTORES DEL BENEFICIARIO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN			
SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN	**SERVICIOS**	**SUB-SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN**	**SERVICIOS**
CLASIFICACIÓN DE SECTOR(ES) Y SUB-SECTOR(ES), A BENEFICIAR CON ESTA ACCIÓN DE FORMACIÓN			
CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF	**SERVICIOS**	**CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SUB-SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF**	**SERVICIOS**

JUSTIFICACIÓN SECTORES Y SUB-SECTORES A BENEFICIAR	**LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL POR NATURALEZA SON PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE.** **EN LA ACTUALIDAD CUENTA CON 1.500 MIEMBROS EN LOS QUE SE INCLUYEN PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), EMPRESAS Y PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA SANITARIA, AMBIENTAL Y CIVIL ESPECIALIZADA, PROFESIONALES DE OTRAS INGENIERÍAS Y PROFESIONALES QUE DESARROLLAN LABORES DIRECTAS EN EL SECTOR DE AGUA POTABLE, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES, INDUSTRIAS PRODUCTORAS DE EQUIPOS E INSUMOS PARA EL SECTOR, FIRMAS CONSULTORAS Y DE CONSTRUCCIÓN, UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, INSTITUTOS DESCENTRALIZADOS DE LA NACIÓN, CORPORACIONES REGIONALES, ENTIDADES DE SALUD Y DIVISIONES DE MINISTERIOS Y ESTUDIANTES DE FACULTADES DE INGENIERÍA.** **LA FORMACIÓN PROPUESTA INCLUYE TEMÁTICAS ESPECÍFICAS DISEÑADAS EN TÉRMINOS DE ABORDAR CONTENIDOS PROPIOS PARA EL SECTOR ESPERANDO QUE EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS CONTRIBUYA A RESOLVER LOS RETOS DEL MISMO.** **LA OFERTA DE FORMACIÓN SE CONCENTRA EN EL SUBSECTOR DE SERVICIOS SIENDO COHERENTE CON EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS AFILIADOS Y SUS CADENAS.**
AMBIENTE DE APRENDIZAJE	**SALONES (HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES)**

ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	
ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO DE DESASTRES**
JUSTIFICACIÓN DE LA ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTA FORMACIÓN ABORDA DIRECTAMENTE LA LÍNEA DE GESTIÓN INTEGRAL DEL RIESGO DE DESASTRES. AL CAPACITAR EN LA COMPRENSIÓN Y APLICACIÓN DE SOLUCIONES PARA EL MANEJO DEL AGUA LLUVIA Y EL DISEÑO DE SISTEMAS DE DRENAJE EFICIENTES, SE FORTALECE LA CAPACIDAD DE LAS COMUNIDADES Y ENTIDADES PARA PREVENIR Y MITIGAR LOS IMPACTOS DE FENÓMENOS COMO INUNDACIONES Y DESLIZAMIENTOS. ESTA PREPARACIÓN ES CRUCIAL PARA REDUCIR LA VULNERABILIDAD DE LAS POBLACIONES Y LA INFRAESTRUCTURA, CONTRIBUYENDO A LA RESILIENCIA TERRITORIAL FRENTE A EVENTOS EXTREMOS. ESTA CAPACITACIÓN SE ALINEA CON LOS OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND) "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA 2022-2026", EN SU PILAR DE "ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO ALREDEDOR DEL AGUA Y LA VIDA". EL PND RECONOCE LA IMPORTANCIA DE LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES COMO UN COMPONENTE TRANSVERSAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE Y LA PROTECCIÓN DE LA VIDA. FOMENTAR LA CAPACIDAD PARA MANEJAR ADECUADAMENTE LAS AGUAS LLUVIAS ES UNA MEDIDA PREVENTIVA FUNDAMENTAL QUE CONTRIBUYE DIRECTAMENTE A LA SEGURIDAD HÍDRICA Y TERRITORIAL DEL PAÍS. LA ARTICULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO SE ENCUENTRA EN EL CAPÍTULO REFERENTE AL "ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO ALREDEDOR DEL AGUA Y LA VIDA", DONDE SE ENFATIZA LA NECESIDAD DE FORTALECER LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES Y LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO PARA PROTEGER A LAS COMUNIDADES Y SUS MEDIOS DE VIDA. LOS LINEAMIENTOS QUE SUSTENTAN ESTA CORRELACIÓN SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA PREVENCIÓN Y EL MANEJO ADECUADO DE LOS RECURSOS HÍDRICOS PARA REDUCIR LA VULNERABILIDAD PUEDEN SER REFERENCIADOS EN LA PÁGINA 85 DEL DOCUMENTO DEL PND.

JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	
JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PROPUESTA ES ESPECIALIZADA POR LA SINGULARIDAD DE SU ENFOQUE, DIFERENCIÁNDOSE DE CAPACITACIONES GENERALES PARA EL SECTOR. DENTRO DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE CONSIDERA LOS CONTENIDOS SON ESPECIALIZADA ESTÁN: 1. EL DISEÑO DE CONTENIDOS QUE RESPONDEN A NECESIDADES ESPECÍFICAS DEL DIAGNÓSTICO. 2. UN COMPONENTE TEÓRICO QUE PERMITE LA APLICACIÓN PRÁCTICA Y LA EVIDENCIA DEL IMPACTO. 3. UN ENFOQUE CENTRADO EN LA RAZÓN DE SER DE LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL. 4. AL ABORDAR DE MANERA INTEGRAL Y TÉCNICAMENTE LA GESTIÓN DEL AGUA LLUVIA, TRANSFORMÁNDOLA DE UN MERO PROBLEMA DE DRENAJE A UNA OPORTUNIDAD PARA LA RESILIENCIA HÍDRICA Y LA SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL. NO SE LIMITA A UNA VISIÓN GENERAL DE LA HIDROLOGÍA, SINO QUE PROFUNDIZA EN EL COMPORTAMIENTO DE LA ESCORRENTÍA BAJO IMPACTO ANTRÓPICO, LA IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS HIDROMETEOROLÓGICOS ESPECÍFICOS Y LA COMPLEJA INTERACCIÓN ENTRE INFRAESTRUCTURA Y MEDIO AMBIENTE. 5. LA ESPECIALIZACIÓN TAMBIÉN RESIDE EN LA RIGUROSIDAD EN LA APLICACIÓN DE SOLUCIONES AVANZADAS Y NORMATIVAS ESPECÍFICAS EN LA GESTIÓN DEL DRENAJE. EL PROGRAMA CAPACITA A LOS PARTICIPANTES EN EL DISEÑO Y SELECCIÓN DE SISTEMAS DE RECOLECCIÓN Y CONDUCCIÓN EFICIENTES, Y EN LA IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN). 6. LA FORMACIÓN TIENE UN ENFOQUE EN LA PREVENCIÓN DE RIESGOS Y LA CONSTRUCCIÓN DE RESILIENCIA COMUNITARIA ANTE EVENTOS CLIMÁTICOS EXTREMOS. NO SE TRATA SOLO DE MANTENER LA INFRAESTRUCTURA, SINO DE ENTENDER CÓMO EL MANEJO DEL AGUA LLUVIA IMPACTA LA CONTAMINACIÓN, LOS COLAPSOS DE SISTEMAS COMBINADOS Y EL DETERIORO VIAL. SE ENFATIZA LA EDUCACIÓN AMBIENTAL, EL CONTROL DE VERTIMIENTOS INDEBIDOS Y EL DESARROLLO DE PLANES DE EMERGENCIA Y ALERTA TEMPRANA, LO QUE REFLEJA UN ABORDAJE PROACTIVO Y ALTAMENTE RELEVANTE PARA LA ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO. 4. SE HACE USO DE REALIDAD AUMENTADA EN ESTA FORMACIÓN, PERMITIENDO ABORDAR MODELOS 3D DE BAJANTES, CANALETAS, SUMIDEROS Y TUBERÍAS SUPERPUESTOS EN SU ENTORNO REAL.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO	
1	1. DISEÑAR SOLUCIONES DE RECOLECCIÓN Y CONDUCCIÓN DE AGUAS LLUVIAS EFICIENTES, APLICANDO CRITERIOS DE INGENIERÍA, AUTOLIMPIEZA Y BIOINGENIERÍA PARA OPTIMIZAR EL FLUJO Y PREVENIR DESBORDAMIENTOS.
2	2. IMPLEMENTAR TÉCNICAS DE RETENCIÓN, INFILTRACIÓN Y APROVECHAMIENTO DEL AGUA LLUVIA, INTEGRANDO SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN) PARA LA RECARGA DE ACUÍFEROS Y USOS NO POTABLES.
3	3. REALIZAR LABORES DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO EN SISTEMAS DE DRENAJE (LIMPIEZA DE REJILLAS, DETECCIÓN DE SOCAVACIONES), UTILIZANDO TECNOLOGÍAS DE BAJO COSTO PARA INSPECCIÓN Y REGISTRO DE ACTIVIDADES.
4	4. IDENTIFICAR ZONAS CRÍTICAS DE VULNERABILIDAD Y RIESGO POR INUNDACIÓN, Y CONTRIBUIR A LA PLANIFICACIÓN DE LA RESILIENCIA COMUNITARIA Y PLANES DE ALERTA TEMPRANA CON PARTICIPACIÓN CIUDADANA.
5	5. PROMOVER ACTIVAMENTE LA CULTURA CIUDADANA Y LA EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA EL MANEJO ADECUADO DE RESIDUOS Y EL CONTROL DE VERTIMIENTOS INDEBIDOS, REDUCIENDO SU IMPACTO EN LA CAPACIDAD DE DRENAJE Y LA CONTAMINACIÓN.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓNEN LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESASY GREMIOS

1	PRODUCTIVIDAD 1. REDUCIR LOS TIEMPOS DE INACTIVIDAD OPERATIVA Y LOS COSTOS DE REPARACIÓN ASOCIADOS A DAÑOS EN LA INFRAESTRUCTURA DE DRENAJE, GRACIAS A LA IMPLEMENTACIÓN DE UN MANTENIMIENTO MÁS EFICIENTE Y LA MITIGACIÓN DE RIESGOS HIDROMETEOROLÓGICOS.
2	PRODUCTIVIDAD 2. OPTIMIZAR EL USO DEL RECURSO HÍDRICO AL IMPLEMENTAR SISTEMAS DE APROVECHAMIENTO DEL AGUA LLUVIA, LO QUE PUEDE DISMINUIR LA DEPENDENCIA DE FUENTES POTABLES Y GENERAR AHORROS OPERATIVOS SIGNIFICATIVOS.
3	PRODUCTIVIDAD 3. MEJORAR LA EFICIENCIA EN LA GESTIÓN DE PROYECTOS DE DRENAJE Y RESILIENCIA, AL CONTAR CON PERSONAL CAPACITADO EN EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES SOSTENIBLES Y EN EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA.
4	COMPETITIVIDAD 1. FORTALECER LA IMAGEN CORPORATIVA Y LA REPUTACIÓN DE LA EMPRESA COMO LÍDER EN SOSTENIBILIDAD Y ADAPTACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO, LO QUE PUEDE ATRAER INVERSIONES, LICITACIONES Y TALENTO, DIFERENCIÁNDOLA EN EL MERCADO.
5	COMPETITIVIDAD 2. INNOVAR EN LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS Y EL DESARROLLO DE PROYECTOS AL INTEGRAR SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA Y TECNOLOGÍAS AVANZADAS EN LA GESTIÓN DEL AGUA LLUVIA, GENERANDO UN VALOR AGREGADO QUE MEJORA LA OFERTA DE LA EMPRESA FRENTE A SUS COMPETIDORES.

MATERIAL DE FORMACIÓN					
MATERIAL DE FORMACIÓN SELECCIONADO	**CARTILLA IMPRESA**	**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**	INFOGRAFÍA	**RECURSOS DIDÁCTICOS**	**ACCESO REALIDAD VIRTUAL O REALIDAD AUMENTADA**
JUSTIFICACIÓN DEL MATERIAL DE FORMACIÓN (SI APLICA)	PRIORIZANDO EL USO DE MATERIAL QUE FACILITE LA TRANSMISIÓN DE CONOCIMIENTOS SE HARÁ ENTREGA DE UNA CARTILLA IMPRESA METODOLÓGICAMENTE ESTRUCTURADA Y CON CONTENIDOS ORGANIZADOS DE MANERA LÓGICA Y SECUENCIAL, RELACIÓN DE LECTURAS QUE APOYAN EL APRENDIZAJE Y TALLERES PARA SU APLICACIÓN. EL MATERIAL SERÁ CONSTRUIDO DE MANERA RECIENTE Y CUMPLIRÁ CON LO ESTABLECIDO EN LA NORMATIVIDAD VIGENTE DE PROPIEDAD INTELECTUAL, ASÍ COMO LA RESOLUCIÓN DE TARIFAS 2025. SU IMPLEMENTACIÓN SE JUSTIFICA POR: 1. INDEPENDIENTE DEL PERFIL OCUPACIONAL, PARA EL ESTUDIO DE CONCEPTOS DETALLADOS COMO EL COMPORTAMIENTO DE LA ESCORRENTÍA, LOS SISTEMAS DE RECOLECCIÓN Y CONDUCCIÓN Y EL MANTENIMIENTO DE DRENAJES REQUIEREN DE UN MÉTODO PARA ENSEÑAR EFICAZMENTE; LA LECTURA EN FORMATO FÍSICO REDUCE LA FATIGA VISUAL DE LA PANTALLA Y FACILITA UNA CONCENTRACIÓN PROLONGADA, PERMITIENDO AL USUARIO ANOTAR Y RESALTAR DIRECTAMENTE EL CONTENIDO. 2. EL MATERIAL ABORDA LOS CONTENIDOS DE ACUERDO CON LAS UNIDADES TEMÁTICAS DISEÑADAS Y PRINCIPALES CONTENIDOS, INCLUYENDO PARA EL CASO EL CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMÁTICA QUE PRIORIZA LA HABILIDAD TRANSVERSAL. 3. DE ACUERDO CON LA METODOLOGÍA TEÓRICA PRACTICA QUE SOPORTARÁ EL DESARROLLO DE LA FORMACIÓN, EL MATERIAL FÍSICO ES UN INSTRUMENTO DE AUTOAPRENDIZAJE PARA EL QUE EL PARTICIPANTE TIENE UNA RESPONSABILIDAD DE LECTURA Y REVISIÓN. LOS MATERIALES IMPRESOS FACILITAN LA TOMA DE NOTAS PERSONALIZADAS, SUBRAYADOS Y REFERENCIAS RÁPIDAS SIN NECESIDAD DE ALTERNAR ENTRE APLICACIONES O DISPOSITIVOS. PARA ALGUNOS ESTILOS DE APRENDIZAJE, LA TANGIBILIDAD DE UN MATERIAL FÍSICO MEJORA LA RETENCIÓN DE INFORMACIÓN. 4. UNA CARTILLA FÍSICA PARA ESTA FORMACIÓN ESPECÍFICA PODRÍA SER PREFERIBLE POR VARIAS RAZONES, ESPECIALMENTE CONSIDERANDO LA NATURALEZA DE LOS TEMAS (COMO MÉTRICAS Y ESTÁNDARES COMPLEJOS) Y EL POSIBLE PERFIL DE LOS PARTICIPANTES.				
INSUMOS (SI APLICA)	NO ESPECIFICADO / NO APLICA	**JUSTIFICACION DE LOS INSUMOS (SI APLICA)**	NO ESPECIFICADO / NO APLICA		

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN						**AF Nº**	**7**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**CONTEXTO CLIMÁTICO Y DESAFÍOS DEL MANEJO DE LA ESCORRENTÍA PLUVIAL**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**1**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**
CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	1.1. CICLO DEL AGUA Y ESCORRENTÍA SUPERFICIAL CON ÉNFASIS EN EL IMPACTO ANTRÓPICO: COMPORTAMIENTO DEL AGUA LLUVIA SOBRE SUPERFICIES URBANAS Y NATURALES Y SU ALTERACIÓN POR LA INTERVENCIÓN HUMANA Y EL CAMBIO DE USO DEL SUELO. FACTORES QUE AFECTAN LA ESCORRENTÍA (SUELO, PENDIENTE, COBERTURA) Y SU CUANTIFICACIÓN EN EL DISEÑO. INTRODUCCIÓN A LAS AGUAS LLUVIAS COMO RECURSO HÍDRICO ALTERNATIVO O AMENAZA DE DESASTRE NATURAL. 1.2. RIESGOS HIDROMETEOROLÓGICOS Y SOCIALES DEL MANEJO INADECUADO DEL AGUA LLUVIA: INUNDACIONES, SOCAVACIONES, EROSIÓN Y DETERIORO VIAL EN ÁREAS URBANAS Y RURALES. CONTAMINACIÓN DE CUERPOS HÍDRICOS POR ARRASTRE DE SEDIMENTOS, MICROPLÁSTICOS Y CONTAMINANTES DIFUSOS. COLAPSOS DEL SISTEMA COMBINADO (AGUAS RESIDUALES + LLUVIAS) Y SUS CONSECUENCIAS SANITARIAS Y AMBIENTALES. 1.3. NORMATIVA BÁSICA EN COLOMBIA PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DEL DRENAJE: REGLAMENTO TÉCNICO DEL SECTOR DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO (RAS) TÍTULO B, SECCIÓN B.2 Y LA RESOLUCIÓN 0330 DE 2017 (PLAN MAESTRO DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO). RESPONSABILIDADES DE MUNICIPIOS Y EMPRESAS PÚBLICAS EN LA PLANIFICACIÓN, DISEÑO Y OPERACIÓN. PLANES MAESTROS DE ALCANTARILLADO Y DRENAJE URBANO COMO INSTRUMENTOS DE ORDENAMIENTO TERRITORIAL.						
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "COMPRENDER EL CICLO DEL AGUA Y LA DINÁMICA DE LA ESCORRENTÍA SUPERFICIAL BAJO EL IMPACTO ANTRÓPICO, IDENTIFICANDO LOS RIESGOS HIDROMETEOROLÓGICOS Y SOCIALES ASOCIADOS AL MANEJO INADECUADO DEL AGUA LLUVIA, Y CONOCIENDO LA NORMATIVA BÁSICA COLOMBIANA PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DEL DRENAJE." A) CONOCIMIENTO: IDENTIFICAR LOS FACTORES QUE AFECTAN LA ESCORRENTÍA (TIPO DE SUELO, PENDIENTE, COBERTURA VEGETAL/URBANA) Y SU RELEVANCIA PARA EL DISEÑO DE SISTEMAS DE DRENAJE. FAMILIARIZARSE CON LA NORMATIVA BÁSICA EN COLOMBIA PARA LA GESTIÓN INTEGRAL DEL DRENAJE, INCLUYENDO EL RAS TÍTULO B, SECCIÓN B.2 Y LA RESOLUCIÓN 0330 DE 2017. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTO DE TRABAJO QUE TIENEN COMO RESPONSABILIDAD IDENTIFICAR LAS AMENAZAS POR INUNDACIÓN O MOVIMIENTOS EN MASA ASOCIADOS AL AGUA LLUVIA Y DEFINIR MEDIDAS DE PREVENCIÓN Y PREPARACIÓN AJUSTADAS A LA NORMATIVIDAD VIGENTE. C) HABILIDAD: RECONOCER LOS RIESGOS HIDROMETEOROLÓGICOS Y DE CONTAMINACIÓN ASOCIADOS A UN MANEJO DEFICIENTE DEL AGUA LLUVIA EN DIFERENTES ENTORNOS. INTERPRETAR LAS RESPONSABILIDADES BÁSICAS DERIVADAS DE LA NORMATIVA COLOMBIANA (RAS, RESOLUCIÓN 0330) PARA LA GESTIÓN DEL DRENAJE.						
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, ANÁLISIS DE SERVICIOS – PROCESOS						
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA						

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**1**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**12,5%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN				**AF Nº**	**7**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**GESTIÓN DE CRISIS REPUTACIONAL Y COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA EN ENTORNOS LEGAL OPERACIÓN, SOSTENIBILIDAD Y RESILIENCIA COMUNITARIA EN DRENAJES**	**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**2**		

HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 2**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	3.1. MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE DRENAJES URBANOS Y RURALES: LIMPIEZA DE REJILLAS, TRAMPAS DE SÓLIDOS, CÁMARAS E INSPECCIÓN MEDIANTE TECNOLOGÍAS DE BAJO COSTO (EJ. DRONES, SONDAS). DETECCIÓN DE TAPONAMIENTOS O SOCAVACIONES Y TÉCNICAS DE REPARACIÓN. REGISTRO DE LABORES Y HOJAS DE CAMPO PARA LA TRAZABILIDAD Y OPTIMIZACIÓN DEL MANTENIMIENTO. 3.2. CULTURA CIUDADANA, EDUCACIÓN AMBIENTAL Y CONTROL DE VERTIMIENTOS INDEBIDOS: RELACIÓN ENTRE RESIDUOS SÓLIDOS Y TAPONAMIENTOS Y SU IMPACTO EN LA CAPACIDAD DE DRENAJE. EDUCACIÓN COMUNITARIA EN ZONAS DE RIESGO DE INUNDACIÓN Y AFECTACIÓN POR ESCORRENTÍA. 3.3. PLANIFICACIÓN PARA LA RESILIENCIA COMUNITARIA Y GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (GRD): IDENTIFICACIÓN DE ZONAS CRÍTICAS DE VULNERABILIDAD Y RIESGO POR INUNDACIÓN. DESARROLLO DE PLANES DE EMERGENCIA Y ALERTA TEMPRANA CON PARTICIPACIÓN CIUDADANA. ROL DE LA COMUNIDAD EN LA GESTIÓN DE RIESGOS Y LA ADAPTACIÓN A LA VARIABILIDAD Y EL CAMBIO CLIMÁTICO.
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "IMPLEMENTAR ESTRATEGIAS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE DRENAJES, FOMENTAR LA CULTURA CIUDADANA Y EDUCACIÓN AMBIENTAL PARA EL CONTROL DE VERTIMIENTOS, Y CONTRIBUIR A LA PLANIFICACIÓN PARA LA RESILIENCIA COMUNITARIA Y LA GESTIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES (GRD) EN EL MANEJO DEL AGUA LLUVIA." A) CONOCIMIENTO: CONOCER LAS TÉCNICAS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO DE DRENAJES URBANOS Y RURALES (LIMPIEZA DE REJILLAS, TRAMPAS DE SÓLIDOS, CÁMARAS). B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTOS DE TRABAJO Y ROLES QUE DESARROLLAR ACTIVIDADES DE LIMPIEZA PERIÓDICA DE SUMIDEROS, COLECTORES Y CANALES; INSPECCIONANDO EL ESTADO DE LA RED E IDENTIFICANDO Y REPARANDO DAÑOS PARA EVITAR OBSTRUCCIONES E INUNDACIONES. C) HABILIDAD: APLICAR TÉCNICAS BÁSICAS DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO EN SISTEMAS DE DRENAJE.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS, DEBATES
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							
						AF Nº	**7**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**SOLUCIONES TÉCNICAS INNOVADORAS PARA LA GESTIÓN DE AGUAS LLUVIAS**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**3**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**2**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**1**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**3**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 3**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	3.1. SISTEMAS DE RECOLECCIÓN DE AGUAS LLUVIAS EN LA FUENTE Y EN LA RED: BAJANTES, CANALETAS, REJILLAS Y SUMIDEROS CON CRITERIOS DE EFICIENCIA HIDRÁULICA Y AUTOLIMPIEZA. MANEJO DE RESIDUOS Y OBSTRUCCIONES PARA GARANTIZAR EL FLUJO ÓPTIMO. UBICACIÓN ESTRATÉGICA DE CAPTADORES CONSIDERANDO TOPOGRAFÍA Y USO DEL SUELO. 3.2. CONDUCCIÓN Y CONTROL DEL FLUJO PLUVIAL EFICIENTE: DRENAJES SUPERFICIALES (CUNETAS, ZANJAS, CANALES) CON APLICACIÓN DE CRITERIOS DE BIOINGENIERÍA. SISTEMAS CERRADOS (TUBERÍAS, CAJAS DE INSPECCIÓN) Y SU DISEÑO BAJO ESCENARIOS DE LLUVIAS INTENSAS. CRITERIOS BÁSICOS DE PENDIENTE Y CAPACIDAD HIDRÁULICA PARA LA PREVENCIÓN DE DESBORDAMIENTOS Y EROSIÓN. 3.3. RETENCIÓN, INFILTRACIÓN Y USO DEL AGUA LLUVIA: INTEGRANDO SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN): TANQUES DE RETENCIÓN Y POZOS DE INFILTRACIÓN PARA LA GESTIÓN DEL CAUDAL PICO Y RECARGA DE ACUÍFEROS. JARDINES DE LLUVIA Y SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA (SBN) COMO INFRAESTRUCTURA VERDE Y MULTIFUNCIONAL. APROVECHAMIENTO PARA RIEGO O LIMPIEZA URBANA Y OTRAS APLICACIONES NO POTABLES. *** EN ESTE MÓDULO DE HACE USO DE REALIDAD AUMENTADA. ES POSIBLE ABORDAR MODELOS 3D DE BAJANTES, CANALETAS, SUMIDEROS Y TUBERÍAS SUPERPUESTOS EN SU ENTORNO REAL, ENTENDIENDO MEJOR SU UBICACIÓN ESTRATÉGICA Y CRITERIOS DE DISEÑO COMO LA PENDIENTE O LA CAPACIDAD HIDRÁULICA. MEDIANTE LA REALIDAD AUMENTADA, SE PODRÍAN SIMULAR VISUALMENTE LOS FLUJOS DE AGUA EN DIFERENTES ESCENARIOS DE LLUVIA SOBRE LOS SISTEMAS DISEÑADOS, O MOSTRAR CÓMO EL AGUA SE INFILTRA EN UN JARDÍN DE LLUVIA O UN POZO, HACIENDO QUE CONCEPTOS ABSTRACTOS DE HIDROLOGÍA Y DISEÑO SEAN MUCHO MÁS TANGIBLES Y COMPRENSIBLES.
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "DISEÑAR E IMPLEMENTAR SOLUCIONES EFICIENTES PARA LA RECOLECCIÓN, CONDUCCIÓN, CONTROL, RETENCIÓN E INFILTRACIÓN DEL AGUA LLUVIA, INTEGRANDO SISTEMAS BASADOS EN LA NATURALEZA (SBN) Y CRITERIOS DE BIOINGENIERÍA PARA OPTIMIZAR SU MANEJO Y APROVECHAMIENTO." A) CONOCIMIENTO: IDENTIFICAR LOS COMPONENTES DE LOS SISTEMAS DE RECOLECCIÓN DE AGUAS LLUVIAS EN LA FUENTE Y EN LA RED (BAJANTES, CANALETAS, REJILLAS, SUMIDEROS), COMPRENDIENDO CRITERIOS DE EFICIENCIA HIDRÁULICA Y AUTOLIMPIEZA. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: PUESTOS DE TRABAJO QUE TIENEN COMO RESPONSABILIDAD EL DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS DE DRENAJE PLUVIAL. C) HABILIDAD: SELECCIONAR LOS COMPONENTES ADECUADOS PARA SISTEMAS DE RECOLECCIÓN DE AGUAS LLUVIAS CONSIDERANDO SU EFICIENCIA Y AUTOLIMPIEZA.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	REALIDAD AUMENTADA
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	*** EN ESTE MÓDULO DE HACE USO DE REALIDAD AUMENTADA. ES POSIBLE ABORDAR MODELOS 3D DE BAJANTES, CANALETAS, SUMIDEROS Y TUBERÍAS SUPERPUESTOS EN SU ENTORNO REAL, ENTENDIENDO MEJOR SU UBICACIÓN ESTRATÉGICA Y CRITERIOS DE DISEÑO COMO LA PENDIENTE O LA CAPACIDAD HIDRÁULICA. MEDIANTE LA REALIDAD AUMENTADA, SE PODRÍAN SIMULAR VISUALMENTE LOS FLUJOS DE AGUA EN DIFERENTES ESCENARIOS DE LLUVIA SOBRE LOS SISTEMAS DISEÑADOS, O MOSTRAR CÓMO EL AGUA SE INFILTRA EN UN JARDÍN DE LLUVIA O UN POZO, HACIENDO QUE CONCEPTOS ABSTRACTOS DE HIDROLOGÍA Y DISEÑO SEAN MUCHO MÁS TANGIBLES Y COMPRENSIBLES.

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN							
						AF Nº	**7**
NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE – HABILIDAD TRANSVERSAL**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**4**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**1**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**0**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**1**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS, Horas - 1**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	4.1 EL CUIDADO AMBIENTAL COMO COMPETENCIA PROFESIONAL: •LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES, COMO UNA HABILIDAD CLAVE. •CÓMO EL PENSAMIENTO CRÍTICO, LA INNOVACIÓN Y LA CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN SON FUNDAMENTALES PARA ABORDAR LOS RETOS DE SOSTENIBILIDAD. •IDENTIFICACIÓN DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE SE PUEDEN IMPLEMENTAR EN EL DÍA A DÍA DE CUALQUIER TRABAJO (EJ. EFICIENCIA ENERGÉTICA, REDUCCIÓN DE RESIDUOS, CONSUMO RESPONSABLE).
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "INTEGRAR LOS PRINCIPIOS DEL CUIDADO AMBIENTAL Y LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES LABORALES DIARIAS PARA CONTRIBUIR ACTIVAMENTE A LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL." A) CONOCIMIENTO: I. RECONOCER LA CRECIENTE DEMANDA DE HABILIDADES "VERDES" EN DIVERSOS SECTORES Y CÓMO EL CUIDADO AMBIENTAL SE POSICIONA COMO UNA COMPETENCIA CLAVE. II. IDENTIFICAR DIVERSAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES APLICABLES EN EL DÍA A DÍA LABORAL, COMO LA EFICIENCIA ENERGÉTICA, LA REDUCCIÓN Y GESTIÓN RESPONSABLE DE RESIDUOS, Y EL CONSUMO CONSCIENTE. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: I. AL DESEMPEÑARSE EN CUALQUIER ROL O FUNCIÓN DENTRO DE UNA ORGANIZACIÓN, INTERACTUANDO CON PROCESOS, RECURSOS Y SISTEMAS QUE TIENEN UN IMPACTO AMBIENTAL DIRECTO O INDIRECTO. II. AL EVALUAR Y PROPONER MEJORAS EN LOS PROCEDIMIENTOS DIARIOS PARA ALINEARLOS CON PRÁCTICAS MÁS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE. C) HABILIDAD: I. IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE MEJORA EN LA GESTIÓN AMBIENTAL DENTRO DEL PROPIO ÁMBITO DE TRABAJO. II. COLABORAR ACTIVAMENTE CON COLEGAS Y EQUIPOS PARA FOMENTAR IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SOSTENIBLES EN LAS TAREAS Y PROCESOS COTIDIANOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	LECTURA DE TEXTOS
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES					
HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

COBERTURA ACCIÓN DE FORMACIÓN - LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PRESENCIAL						**AF Nº**	**7**
NUMERO TOTAL DE GRUPOS	**1**	**NUMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS SEGÚN COBERTURA**		**20**			
NÚMERO DE GRUPO	**DEPARTAMENTO**	**CIUDAD**		**NÚMERO DE BENEFICIARIOS**	**JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS**		
GRUPO 1	**CESAR**	**VALLEDUPAR**		**20**	**LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS**		

RUBROS PARA LA ACCIÓN DE FORMACIÓN									**AF Nº**	**7**
PRESUPUESTO TOTAL DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN			**CONFINANCIACÍON SENA**	**% SENA**	**CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% ESPECIE**	**CONTRAPARTIDA DINERO**	**% DINERO**	**VALOR TOTAL**	
			$ 10.026.000	**71,31%**	**$ 0**	**0,00%**	**$ 4.034.000**	**28,69%**	**$ 14.060.000**	
RUBRO	**JUSTIFICACIÓN**	**UNIDADES**	**VALOR UNIDAD**	**$ CONFINANCIACIÓN SENA**	**% CONF. SENA**	**$ CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% CONTRA ESPECIE**	**$ CONTRAPARTIDA DINERO**	**% CONTRA DINERO**	**VALOR TOTAL DEL RUBRO**
R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	**HONORARIOS EXPERTO NACIONAL MAESTRÍA**	8	$ 520.000	$ 4.160.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 4.160.000**
R04 TIQUETES AÉREOS, TERRESTRES INTERMUNICIPALES Y/O FLUVIAL	**TIQUETE AÉREO NACIONAL IDA Y VUELTA TARIFA ECONÓMICA**	0		$ 700.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 700.000**
R02.1 ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL - CAPACITADOR NACIONAL	**ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL CAPACITADOR**	1	$ 460.000	$ 460.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 460.000**
R07.1.1.3 ALQUILER DE SALONES Y/O ESPACIOS - SALONES, HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES) - HASTA 30 BENEFICIARIOS	**SALÓN EMPRESARIAL 30 PERSONAS**	8	$ 360.000	$ 2.880.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 2.880.000**
R05.1.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - IMPRESO - CARTILLA IMPRESA	**GUÍAS FULL COLOR DE 1 A 100 HOJAS TAMAÑO CARTA, PAPEL BOND DE 75 GRS)**	20	$ 55.000	$ 1.100.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 1.100.000**
R05.3.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - DIAGRAMACIÓN - DIAGRAMACIÓN CARTILLA	**DIAGRAMACIÓN CARTILLA**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 2.800.000	100,00%	**$ 2.800.000**
R05.4.3 MATERIAL DE FORMACIÓN - RECURSOS DIDACTICOS - ACCESO A ENTORNOS EN REALIDAD VIRTUAL O AUMENTADA	**ACCESO A ENTORNOS DE REALIDAD AUMENTADA**	0		$ 726.000	45,38%	$ 0	0,00%	$ 874.000	54,63%	**$ 1.600.000**
R012.7 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - DISEÑO E IMPRESIÓN DE INFOGRAFIA	**DISEÑO E IMPRESIÓN DE INFOGRAFÍA**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 260.000	100,00%	**$ 260.000**
R013 PÓLIZAS DE SEGURO.	**GARANTÍAS REQUERIDAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO**	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 100.000	100,00%	**$ 100.000**

ACCIONES DE FORMACIÓN DEL PROYECTO			
NOMBRE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**TECNOLOGÍAS INNOVADORAS PARA EL TRATAMIENTO Y REÚSO DE AGUAS RESIDUALES**	**CONSECUTIVO**	**8**
PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	NECESIDAD 8: LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO Y AGUA POTABLE ENFRENTAN UNA INSUFICIENTE CAPACIDAD PARA IDENTIFICAR, COMPRENDER Y APLICAR LAS TECNOLOGÍAS DE VANGUARDIA EN EL TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES Y LOS MODELOS DE REÚSO SOSTENIBLE, ASÍ COMO PARA NAVEGAR EFICAZMENTE EL MARCO REGULATORIO VIGENTE PARA LA VALORIZACIÓN DEL AGUA.		

JUSTIFICACIÓN DE LA NECESIDAD DETECTADA	ESTA BRECHA DE CONOCIMIENTO Y ADAPTACIÓN TECNOLÓGICA LIMITA SU HABILIDAD PARA MAXIMIZAR LA RECUPERACIÓN DE RECURSOS, OPTIMIZAR SU EFICIENCIA OPERATIVA Y FINANCIERA, Y ASEGURAR UNA GESTIÓN HÍDRICA COMPETITIVA Y SOSTENIBLE EN UN CONTEXTO DE CRECIENTES DEMANDAS Y PRESIONES AMBIENTALES. PARA EL CIERRE TOTAL DE LA BRECHA SE REQUIERE COMPLEMENTAR EL CONOCIMIENTO CON UNA FASE DE EJECUCIÓN. INTERNOS 1. EXISTE UNA DIFICULTAD GENERALIZADA PARA VISUALIZAR CÓMO LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES (EJ. MBR, PAOS) Y LOS ESQUEMAS DE REÚSO SOSTENIBLE PUEDEN SER IMPLEMENTADOS EN NUESTRA INFRAESTRUCTURA EXISTENTE, O CÓMO JUSTIFICAR SU INVERSIÓN. 2. LOS RESPONSABLES DE PROYECTOS Y EL ÁREA LEGAL EXPRESAN UNA SIGNIFICATIVA INCERTIDUMBRE SOBRE LOS REQUISITOS ESPECÍFICOS Y LOS PROCESOS DE LICENCIAMIENTO PARA PROYECTOS DE REÚSO DE AGUA O RECUPERACIÓN DE RECURSOS. 3. MENOS DEL 5% DEL VOLUMEN DE AGUAS RESIDUALES TRATADAS SE REUTILIZA PRODUCTIVAMENTE O PARA RECUPERACIÓN DE RECURSOS (BIOGÁS, NUTRIENTES). ESTO ESTÁ MUY POR DEBAJO DEL POTENCIAL TÉCNICO. 4. LA INVERSIÓN PROMEDIO DE LAS EMPRESAS EN I+D+I PARA TRATAMIENTO AVANZADO Y REÚSO SOSTENIBLE NO SUPERA EL 0.5% DE SU PRESUPUESTO OPERACIONAL ANUAL. 5. EL COSTO OPERATIVO PROMEDIO DE GESTIÓN DE AGUAS RESIDUALES PODRÍA REDUCIRSE 15-20% CON ESQUEMAS DE REÚSO O RECUPERACIÓN DE ENERGÍA/NUTRIENTES. EXTERNOS EL TRATAMIENTO DEL AGUA ES UNA PRIORIDAD PARA LOS EMPRESARIOS, Y LA NORMA DE REÚSO CONTRIBUYE A HACER MÁS AUTOSOSTENIBLES LOS SISTEMAS DE TRATAMIENTO AL ABRIR UNA VENTANA DE OPORTUNIDADES QUE PERMITE APROVECHAR EL POTENCIAL DEL AGUA RESIDUAL, PARA DEJAR DE VERLO COMO UN DESECHO Y USARLO COMO RECURSO. LA LEY DE ACCIÓN CLIMÁTICA (2169 DE 2021) ESTABLEZCA COMO META EL REÚSO DEL 10 % DE AGUAS RESIDUALES DOMÉSTICAS AL AÑO 2030 POR PARTE DE LOS PRESTADORES DEL SERVICIO PÚBLICO DE ACUEDUCTO. HTTPS://WWW.MINAMBIENTE.GOV.CO/MINAMBIENTE-Y-ANDI-LANZARON-RESOLUCION-QUE-PERMITE-EL-REUSO-DE-AGUAS-RESIDUALES/
ENFOQUE DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**FORMACIÓN EN EL TRABAJO**

ANÁLISIS DE CAUSAS Y EFECTOS DEL PROBLEMA O NECESIDAD DETECTADA	CAUSAS 1. TECNOLOGÍAS DE TRATAMIENTO Y REÚSO OBSOLETAS: EL PERSONAL CLAVE CARECE DE INFORMACIÓN ACTUALIZADA Y COMPRENSIÓN SOBRE TECNOLOGÍAS DE VANGUARDIA PARA TRATAMIENTO AVANZADO DE AGUAS RESIDUALES Y MODELOS DE REÚSO SOSTENIBLE. ESTO IMPIDE LA IDENTIFICACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE SOLUCIONES INNOVADORAS Y MÁS EFICIENTES. 2. VACÍOS NORMATIVOS Y DE FOMENTO EN REÚSO: EXISTE UNA FALTA DE CONOCIMIENTO O INTERPRETACIÓN LIMITADA SOBRE LA NORMATIVA NACIONAL E INTERNACIONAL VIGENTE QUE RIGE EL REÚSO Y LA VALORIZACIÓN DEL AGUA. TAMBIÉN DESCONOCEN LOS INSTRUMENTOS Y MECANISMOS DE FOMENTO QUE PODRÍAN IMPULSAR LA ADOPCIÓN DE ESTAS PRÁCTICAS. 3. MODELO DE GESTIÓN ENFOCADO EN DISPOSICIÓN: LAS EMPRESAS MANTIENEN UN MODELO DE GESTIÓN DE AGUAS RESIDUALES CENTRADO PRINCIPALMENTE EN LA DISPOSICIÓN FINAL. NO HAN INTEGRADO LA VALORIZACIÓN DEL AGUA COMO UN ACTIVO ESTRATÉGICO PARA LA RECUPERACIÓN DE RECURSOS (AGUA, ENERGÍA, NUTRIENTES), LO QUE LAS SITÚA EN UNA POSICIÓN DE MENOR EFICIENCIA Y COMPETITIVIDAD. EFECTOS 1. INEFICIENCIA OPERATIVA Y DESAPROVECHAMIENTO DE RECURSOS: LAS EMPRESAS SEGUIRÁN CON SISTEMAS DE TRATAMIENTO SUBÓPTIMOS Y UN ENFOQUE LINEAL, DESAPROVECHANDO EL POTENCIAL DE REÚSO Y RECUPERACIÓN DE RECURSOS VALIOSOS. ESTO RESULTARÁ EN MAYORES COSTOS OPERATIVOS Y MENOR SOSTENIBILIDAD HÍDRICA. 2. INCUMPLIMIENTO NORMATIVO Y DETERIORO AMBIENTAL: LA FALTA DE CONOCIMIENTO SOBRE TECNOLOGÍAS AVANZADAS Y EL MARCO REGULATORIO PARA LA VALORIZACIÓN DEL AGUA EXPONE A LAS EMPRESAS A INCUMPLIR NORMATIVAS DE VERTIMIENTOS Y CALIDAD. ESTO PUEDE LLEVAR A SANCIONES Y CONTRIBUIR A LA DEGRADACIÓN AMBIENTAL POR UNA GESTIÓN INADECUADA DE AGUAS RESIDUALES. 3. PÉRDIDA DE COMPETITIVIDAD Y OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS: AL NO INCORPORAR TENDENCIAS Y HERRAMIENTAS DE VANGUARDIA EN TRATAMIENTO Y VALORIZACIÓN, LAS EMPRESAS PERDERÁN OPORTUNIDADES DE NEGOCIO, ACCESO A FINANCIAMIENTO VERDE Y DIFERENCIACIÓN EN EL MERCADO. QUEDARÁN REZAGADAS FRENTE A ORGANIZACIONES MÁS INNOVADORAS Y SOSTENIBLES.

OBJETIVO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	QUÉ? AL FINALIZAR LA CONFERENCIA, LOS TRABAJADORES SERÁN CAPACES DE RECONOCER Y COMPRENDER LAS TENDENCIAS Y BENEFICIOS DE LAS TECNOLOGÍAS DE VANGUARDIA EN EL TRATAMIENTO Y REÚSO DE AGUAS RESIDUALES, ASÍ COMO LOS ASPECTOS CLAVE DEL MARCO REGULATORIO PARA LA VALORIZACIÓN DEL AGUA, A FIN DE IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE INNOVACIÓN Y MEJORA EN SUS RESPECTIVOS ÁMBITOS DE TRABAJO. PARA QUÉ LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN TIENE COMO PROPÓSITO QUE LOS TRABAJADORES RECONOZCAN Y COMPRENDAN LAS TENDENCIAS Y REGULACIONES ALREDEDOR DEL TRATAMIENTO Y REUSO DEL AGUA, PRETENDIENDO COMENZAR A CERRAR LA "BRECHA DE CONOCIMIENTO Y ADAPTACIÓN TECNOLÓGICA" QUE LIMITA A LAS EMPRESAS. EN FUNCIÓN DE LO ANTERIOR EL OBJETIVO ES ALCANZABLE Y RESPONDE A LA NECESIDAD. ALGUNOS ARGUMENTOS QUE SOPORTAN LA JUSTIFICACIÓN DEL "PARA QUÉ", SON LOS SIGUIENTES: 1. PARA QUE EL TRABAJADOR ADQUIERA UNA VISIÓN ACTUALIZADA Y ESTRATÉGICA DE LA GESTIÓN DEL AGUA RESIDUAL, TRASCENDIENDO LAS PRÁCTICAS CONVENCIONALES Y COMPRENDIENDO EL POTENCIAL DE LA VALORIZACIÓN DEL AGUA COMO UN RECURSO ESENCIAL. 2. PARA QUE EL TRABAJADOR PUEDA IDENTIFICAR Y PROMOVER OPORTUNIDADES CONCRETAS DE MEJORA E INNOVACIÓN DENTRO DE SU PUESTO DE TRABAJO Y EN SU EMPRESA. 3. LA ACTUALIZACIÓN EN TEMAS TAN CRÍTICOS Y EMERGENTES COMO LA VALORIZACIÓN DEL AGUA LES BRINDARÁ UN CONOCIMIENTO DIFERENCIADOR, PROMOVIENDO UNA ACTITUD PROACTIVA Y ORIENTADA A LA SOSTENIBILIDAD. POR LO ANTERIOR, EL OBJETIVO ES ALCANZABLE Y RESPONDE A LA BRECHA IDENTIFICADA.

EVENTO DE FORMACIÓN

TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	**CONFERENCIA**	**MODALIDAD DE FORMACIÓN**	**HÍBRIDA**	**METODOLOGÍA DE FORMACIÓN**	**TEÓRICA**	**NÚMERO DE HORAS POR GRUPO**	**2**	**NÚMERO DE GRUPOS**	**2**
BENEFICIARIOS PRESENCIALES POR GRUPO	**100**	**BENEFICIARIOS VIRTUALES POR GRUPO**	**100**	**TOTAL DE HORAS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**4**	**TOTAL DE BENEFICIARIOS DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN**	**400**		

PERFIL DE LOS BENEFICIARIOS - FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA

ÁREAS FUNCIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**DIRECCIÓN, PRODUCCIÓN, FINANZAS, INNOVACIÓN, TECNOLOGÍA**	**JUSTIFICACIÓN ÁREAS FUNCIONALES A BENEFICIAR**	LA PARTICIPACIÓN DE LAS ÁREAS DE DIRECCIÓN, FINANZAS E INNOVACIÓN EN ESTA CONFERENCIA ES FUNDAMENTAL PARA LA VISIÓN ESTRATÉGICA Y LA VIABILIDAD FUTURA DE LAS EMPRESAS DEL GREMIO. COMPRENDER LAS TECNOLOGÍAS DE VANGUARDIA Y EL MARCO REGULATORIO PARA LA VALORIZACIÓN DEL AGUA PERMITIRÁ A LA ALTA DIRECCIÓN TOMAR DECISIONES INFORMADAS SOBRE INVERSIONES EN INFRAESTRUCTURA Y MODELOS DE NEGOCIO MÁS SOSTENIBLES. EL ÁREA DE FINANZAS PODRÁ IDENTIFICAR OPORTUNIDADES DE OPTIMIZACIÓN DE COSTOS A TRAVÉS DE LA RECUPERACIÓN DE RECURSOS Y EXPLORAR MECANISMOS DE FINANCIAMIENTO VERDE, MIENTRAS QUE INNOVACIÓN ESTARÁ EN CAPACIDAD DE LIDERAR LA ADOPCIÓN DE NUEVAS SOLUCIONES QUE POSICIONEN A LA EMPRESA A LA VANGUARDIA DEL SECTOR. POR OTRO LADO, LA ASISTENCIA DE LAS ÁREAS DE PRODUCCIÓN, TECNOLOGÍA, CALIDAD Y SERVICIO AL CLIENTE ES CRUCIAL PARA LA EJECUCIÓN OPERATIVA Y LA EXCELENCIA EN LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO. PRODUCCIÓN Y TECNOLOGÍA NECESITAN CONOCER LAS IMPLICACIONES PRÁCTICAS DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS DE TRATAMIENTO Y REÚSO PARA SU IMPLEMENTACIÓN Y OPERACIÓN EFICIENTE. CALIDAD ASEGURARÁ QUE LOS PROCESOS DE VALORIZACIÓN CUMPLAN CON LOS ESTÁNDARES REQUERIDOS Y LA NORMATIVA VIGENTE, PROTEGIENDO LA SALUD PÚBLICA Y EL AMBIENTE. FINALMENTE, SERVICIO AL CLIENTE SE BENEFICIARÁ AL COMPRENDER ESTOS AVANCES PARA COMUNICAR EFICAZMENTE EL VALOR DE LAS PRÁCTICAS SOSTENIBLES A LOS USUARIOS, GESTIONAR EXPECTATIVAS Y FORTALECER LA CONFIANZA EN LA EMPRESA. LA COMPRENSIÓN TRANSVERSAL DE ESTAS TEMÁTICAS ES INDISPENSABLE PARA UNA TRANSICIÓN EXITOSA HACIA UNA GESTIÓN HÍDRICA MÁS CIRCULAR Y EFICIENTE.
NIVELES OCUPACIONALES DE LOS BENEFICIARIOS	**ALTA DIRECCIÓN, MEDIO, OPERATIVO**	**JUSTIFICACIÓN BENEFICIARIOS DE LOS NIVELES OCUPACIONALES**	LA PARTICIPACIÓN DE LA ALTA DIRECCIÓN EN ESTA CONFERENCIA ES INDISPENSABLE PORQUE SON QUIENES DEFINEN LA ESTRATEGIA, ASIGNAN LOS RECURSOS Y ASUMEN LA RESPONSABILIDAD FINAL DE LA SOSTENIBILIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA. PARA ESTE NIVEL, COMPRENDER LAS VANGUARDIAS TECNOLÓGICAS EN EL TRATAMIENTO Y VALORIZACIÓN DE AGUAS RESIDUALES Y EL MARCO REGULATORIO VIGENTE ES CRUCIAL PARA TOMAR DECISIONES DE INVERSIÓN ACERTADAS, GESTIONAR LOS RIESGOS AMBIENTALES Y OPERATIVOS A GRAN ESCALA, IDENTIFICAR NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO Y POSICIONAR A LA ORGANIZACIÓN COMO LÍDER EN SOSTENIBILIDAD Y EFICIENCIA EN UN MERCADO EN CONSTANTE EVOLUCIÓN. POR SU PARTE, LA PRESENCIA DE LOS NIVELES MEDIO Y OPERATIVO ES IGUALMENTE FUNDAMENTAL PARA LA EFECTIVA IMPLEMENTACIÓN Y LA EXCELENCIA EN LA EJECUCIÓN DE CUALQUIER INICIATIVA DE INNOVACIÓN O ADAPTACIÓN. EL PERSONAL DE NIVEL MEDIO REQUIERE PARTICIPAR PARA ALINEAR SUS PLANES OPERATIVOS CON LA VISIÓN ESTRATÉGICA DE LA EMPRESA, ENTENDER LAS IMPLICACIONES PRÁCTICAS Y LOS REQUISITOS PARA LA ADOPCIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y ESQUEMAS DE REÚSO, Y LIDERAR EFICAZMENTE A SUS EQUIPOS EN LA TRANSICIÓN HACIA PRÁCTICAS MÁS SOSTENIBLES. EL PERSONAL OPERATIVO, DIRECTAMENTE INVOLUCRADO EN EL DÍA A DÍA DE LAS PLANTAS Y REDES, NECESITA ESTA FORMACIÓN PARA COMPRENDER EL "PORQUÉ" DE LOS CAMBIOS, FAMILIARIZARSE CON LOS CONCEPTOS DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS Y REGULACIONES, Y ASÍ FACILITAR SU FUTURA ADAPTACIÓN A PROCESOS MÁS EFICIENTES Y AMBIENTALMENTE RESPONSABLES, ASEGURANDO LA CORRECTA EJECUCIÓN DE LAS OPERACIONES EN CAMPO.
OCUPACIÓN CUOC	**21331 - PROFESIONALES AMBIENTALES Y ECOLOGISTAS, 21430 - INGENIEROS MEDIOAMBIENTALES, 21522 - INGENIEROS DE AUTOMATIZACIÓN E INSTRUMENTACIÓN, 32573 - TÉCNICOS EN PREVENCIÓN, GESTIÓN Y CONTROL AMBIENTAL, 32571 - INSPECTORES DE SANIDAD, SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL, 32574 - ASISTENTES EN SANEAMIENTO AMBIENTAL, 32572 - COORDINADORES DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTIÓN, 31321 - OPERADORES DE PLANTAS DE TRATAMIENTO DE AGUA, 11200 - DIRECTORES Y GERENTES GENERALES, 13492 - DIRECTORES Y GERENTES DE SERVICIOS Y PROCESOS DE NEGOCIO, 12230 - DIRECTORES Y GERENTES DE INGENIERÍA, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO, 14399 - OTROS GERENTES Y ADMINISTRADORES DE SERVICIOS NO CLASIFICADOS EN OTRAS OCUPACIONES**		

NÚMERO DE TRABAJADORES MUJERES QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN	**40**	**NÚMERO DE TRABAJADORES EN CONDICIÓN DE DISCAPACIDAD QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE TRABAJADORES CAMPESINOS QUE SE BENEFICIAN DE LA FORMACIÓN**	**N/A**	**NÚMERO DE EMPRESAS BIC A BENEFICIAR**	**N/A**

NÚMERO DE EMPRESAS MIPYMES A BENEFICIAR	**N/A**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y TRABAJADORES DE MIPYMES A BENEFICIAR**	NO ESPECIFICADO
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS MIPYMES	**N/A**		

NÚMERO DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR	**10**	**JUSTIFICACIÓN EMPRESAS Y BENEFICIARIOS DE LA CADENA PRODUCTIVA A BENEFICIAR**	SE INCLUYEN COMO PARTE DE LA FORMACIÓN A PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO) Y QUE TIENE UNA RELACIÓN CON EL GREMIO, EN FUNCIÓN A QUE SE TRATA DE ACTORES CLAVE DENTRO DEL SECTOR Y EN LA PRÁCTICA TIENEN UN CONTACTO MÁS PUNTUAL CON LAS COMUNIDADES PUDIENDO OBSERVAR Y EVIDENCIAR LAS LIMITACIONES, ASÍ COMO LAS OPORTUNIDADES PARA EL SECTOR. AL HACER PARTE DE LA CADENA DEL SECTOR EN FUNCIÓN DE LA PRESTACIÓN MISMA DE SERVICIOS, ES INDISPENSABLE GARANTIZAR QUE ASÍ MISMO TENGAN LA POSIBILIDAD DE CERRAR BRECHAS Y FORTALECERSE EN TEMAS QUE SON NECESARIOS Y QUE CONTRIBUYEN AL AUMENTO DE LA COMPETITIVIDAD TANTO INDIVIDUAL COMO COLECTIVA PARA EL SECTOR Y EL PAÍS.
NÚMERO DE TRABAJADORES A BENEFICIAR DE EMPRESAS DE SU CADENA PRODUCTIVA	**10**		

SECTORES Y SUB-SECTORES DEL BENEFICIARIO DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN			
SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN	**SERVICIOS**	**SUB-SECTOR(ES) AL QUE PERTENECE LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN**	**SERVICIOS**
CLASIFICACIÓN DE SECTOR(ES) Y SUB-SECTOR(ES), A BENEFICIAR CON ESTA ACCIÓN DE FORMACIÓN			
CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF	**SERVICIOS**	**CLASIFICACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN POR SUB-SECTOR(ES) A BENEFICIAR CON LA AF**	**SERVICIOS**

JUSTIFICACIÓN SECTORES Y SUB-SECTORES A BENEFICIAR	**LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL POR NATURALEZA SON PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR AGUA, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE.** **EN LA ACTUALIDAD CUENTA CON 1.500 MIEMBROS EN LOS QUE SE INCLUYEN PERSONAS JURÍDICAS Y NATURALES DEDICADAS PRINCIPALMENTE A ACTIVIDADES DEL SECTOR SERVICIOS PÚBLICOS (AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), EMPRESAS Y PROFESIONALES DE LA INGENIERÍA SANITARIA, AMBIENTAL Y CIVIL ESPECIALIZADA, PROFESIONALES DE OTRAS INGENIERÍAS Y PROFESIONALES QUE DESARROLLAN LABORES DIRECTAS EN EL SECTOR DE AGUA POTABLE, SANEAMIENTO Y MEDIO AMBIENTE, EMPRESAS DE SERVICIOS PÚBLICOS MUNICIPALES, INDUSTRIAS PRODUCTORAS DE EQUIPOS E INSUMOS PARA EL SECTOR, FIRMAS CONSULTORAS Y DE CONSTRUCCIÓN, UNIVERSIDADES PÚBLICAS Y PRIVADAS, INSTITUTOS DESCENTRALIZADOS DE LA NACIÓN, CORPORACIONES REGIONALES, ENTIDADES DE SALUD Y DIVISIONES DE MINISTERIOS Y ESTUDIANTES DE FACULTADES DE INGENIERÍA.** **LA FORMACIÓN PROPUESTA INCLUYE TEMÁTICAS ESPECÍFICAS DISEÑADAS EN TÉRMINOS DE ABORDAR CONTENIDOS PROPIOS PARA EL SECTOR ESPERANDO QUE EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS CONTRIBUYA A RESOLVER LOS RETOS DEL MISMO.** **LA OFERTA DE FORMACIÓN SE CONCENTRA EN EL SUBSECTOR DE SERVICIOS SIENDO COHERENTE CON EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS AFILIADOS Y SUS CADENAS. LA OFERTA DE FORMACIÓN SE CONCENTRA EN EL SUBSECTOR DE SERVICIOS SIENDO COHERENTE CON EL DESARROLLO DE LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE LOS AFILIADOS Y SUS CADENAS.**
AMBIENTE DE APRENDIZAJE	**SALONES (HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES)**

ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	
ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	**ECONOMÍA CIRCULAR**
JUSTIFICACIÓN DE LA ALINEACIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	ESTA FORMACIÓN ABORDA DIRECTAMENTE LA LÍNEA DE ECONOMÍA CIRCULAR. AL DESARROLLAR CAPACIDADES PARA IDENTIFICAR Y APLICAR TECNOLOGÍAS DE VANGUARDIA EN EL TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES Y MODELOS DE REÚSO SOSTENIBLE, ESTA CAPACITACIÓN PERMITE TRANSFORMAR LO QUE TRADICIONALMENTE SE CONSIDERA UN DESECHO EN UN RECURSO VALIOSO. ESTO ES FUNDAMENTAL PARA REDUCIR LA DEMANDA DE AGUA DULCE, MINIMIZAR LA CONTAMINACIÓN Y FOMENTAR UN USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS EN DIVERSOS SECTORES PRODUCTIVOS. ESTA CAPACITACIÓN SE ALINEA CON LOS OBJETIVOS DEL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO (PND) "COLOMBIA POTENCIA MUNDIAL DE LA VIDA 2022-2026", EN SU PILAR DE "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA" Y "ORDENAMIENTO DEL TERRITORIO ALREDEDOR DEL AGUA Y LA VIDA". EL PND PROMUEVE ACTIVAMENTE LA TRANSICIÓN HACIA UNA ECONOMÍA CIRCULAR COMO UN MODELO CLAVE PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, ENFATIZANDO LA VALORIZACIÓN DE RESIDUOS Y EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS NATURALES. EL REÚSO DE AGUAS RESIDUALES ES UNA MANIFESTACIÓN DIRECTA DE ESTE ENFOQUE, CONTRIBUYENDO A LA SEGURIDAD HÍDRICA Y A LA COMPETITIVIDAD DEL PAÍS. LA ARTICULACIÓN CON EL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO SE ENCUENTRA EN EL CAPÍTULO REFERENTE A LA "TRANSFORMACIÓN PRODUCTIVA, INTERNACIONALIZACIÓN Y ACCIÓN CLIMÁTICA", ESPECÍFICAMENTE EN LA SECCIÓN DE "ECONOMÍA CIRCULAR Y PRODUCCIÓN SOSTENIBLE", DONDE SE DETALLA LA NECESIDAD DE ADOPTAR MODELOS QUE PROMUEVAN LA EFICIENCIA EN EL USO DE MATERIALES Y EL APROVECHAMIENTO DE SUBPRODUCTOS. LOS LINEAMIENTOS QUE SUSTENTAN ESTA CORRELACIÓN SOBRE LA VALORIZACIÓN DEL AGUA Y LA GESTIÓN SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS HÍDRICOS PUEDEN SER REFERENCIADOS EN LA PÁGINA 191 DEL DOCUMENTO DEL PND.

JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	
JUSTIFICACIÓN ACCIÓN DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA	LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PROPUESTA ES ESPECIALIZADA POR LA SINGULARIDAD DE SU ENFOQUE, DIFERENCIÁNDOSE DE CAPACITACIONES GENERALES PARA EL SECTOR. DENTRO DE LAS RAZONES POR LAS CUALES SE CONSIDERA LOS CONTENIDOS DERIVAN EN LOGRAR UNA FORMACIÓN ESPECIALIZADA ESTÁN: 1. UN ENFOQUE CENTRADO EN LA RAZÓN DE SER DE LAS EMPRESAS AFILIADAS A ACODAL. 2. ESTA CONFERENCIA SE DISTINGUE POR SU CARÁCTER ESPECIALIZADO AL ABORDAR EL TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES DESDE UNA PERSPECTIVA DE VANGUARDIA TECNOLÓGICA. NO SE LIMITA A LOS PROCESOS CONVENCIONALES, SINO QUE PROFUNDIZA EN SOLUCIONES AVANZADAS Y LAS INNOVACIONES PARA LA RECUPERACIÓN DE RECURSOS. ESTA APROXIMACIÓN REQUIERE UN ENTENDIMIENTO TÉCNICO DETALLADO QUE VA MÁS ALLÁ DE LOS FUNDAMENTOS BÁSICOS DE LA GESTIÓN DEL AGUA. 3. LA ESPECIALIZACIÓN TAMBIÉN RADICA EN EL ENFOQUE EXPLÍCITO EN EL REÚSO SOSTENIBLE Y LA VALORIZACIÓN DEL AGUA. LA CONFERENCIA EXPLORA CÓMO LAS AGUAS RESIDUALES PUEDEN TRANSFORMARSE DE UN DESECHO EN UNA FUENTE VALIOSA DE RECURSOS, LO QUE IMPLICA UNA COMPRENSIÓN DE LA CALIDAD DEL AGUA REQUERIDA PARA DIVERSOS USOS (AGRÍCOLA, INDUSTRIAL, URBANO NO POTABLE) Y LA IMPLEMENTACIÓN DE PRINCIPIOS DE ECONOMÍA CIRCULAR. ESTO POSICIONA AL AGUA RESIDUAL COMO UN ACTIVO ESTRATÉGICO, REQUIRIENDO UN CAMBIO DE PARADIGMA Y CONOCIMIENTOS MUY ESPECÍFICOS.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓN EN EL DESEMPEÑO DEL TRABAJADOR Y APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS EN EL PUESTO DE TRABAJO	
1	1. IDENTIFICAR AL MENOS DOS TECNOLOGÍAS DE VANGUARDIA EN TRATAMIENTO O VALORIZACIÓN DE AGUAS RESIDUALES QUE PRESENTAN POTENCIAL DE APLICACIÓN EN EL CONTEXTO DE SU EMPRESA, RECONOCIENDO SUS BENEFICIOS OPERATIVOS Y AMBIENTALES.
2	2. PROPONER IDEAS INICIALES PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ESQUEMAS DE REÚSO SOSTENIBLE O RECUPERACIÓN DE RECURSOS, BASÁNDOSE EN LOS MODELOS Y CASOS DE ÉXITO PRESENTADOS EN LA CONFERENCIA.
3	3. INTERPRETAR LOS REQUISITOS CLAVE RELACIONADOS CON LA VALORIZACIÓN DEL AGUA, PARA COMPRENDER LAS OPORTUNIDADES Y DESAFÍOS QUE PLANTEAN EN LA PLANIFICACIÓN DE PROYECTOS.
4	4. ARGUMENTAR LA IMPORTANCIA ESTRATÉGICA DE ADOPTAR ENFOQUES INNOVADORES EN EL TRATAMIENTO Y REÚSO DE AGUAS RESIDUALES, JUSTIFICANDO SU CONTRIBUCIÓN A LA EFICIENCIA, SOSTENIBILIDAD Y COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA ANTE SUS SUPERIORES O EQUIPO.
5	5. RELACIONAR LAS NUEVAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS CON LOS DESAFÍOS ESPECÍFICOS DE SU PUESTO DE TRABAJO, VISUALIZANDO CÓMO PUEDEN IMPACTAR Y MEJORAR SUS FUNCIONES DIARIAS O LA CALIDAD DEL SERVICIO.

RESULTADOS - IMPACTO DE LA FORMACIÓNEN LA PRODUCTIVIDAD Y LA COMPETITIVIDAD DE LAS EMPRESASY GREMIOS

1	PRODUCTIVIDAD 1. OPTIMIZAR LOS PROCESOS INTERNOS DE TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES Y GESTIÓN DE RECURSOS HÍDRICOS, AL INTEGRAR CONOCIMIENTOS SOBRE TECNOLOGÍAS DE VANGUARDIA Y PRÁCTICAS DE REÚSO. ESTO SE TRADUCIRÁ EN UNA MAYOR EFICIENCIA OPERATIVA Y UN USO MÁS EFICAZ DEL TIEMPO Y LOS RECURSOS TÉCNICOS Y HUMANOS.
2	PRODUCTIVIDAD 2. REDUCIR SIGNIFICATIVAMENTE EL CONSUMO DE AGUA FRESCA Y LOS COSTOS ASOCIADOS AL TRATAMIENTO Y LA DISPOSICIÓN DE AGUAS RESIDUALES, MEDIANTE LA PROMOCIÓN Y EVENTUAL IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS DE REÚSO SOSTENIBLE Y RECUPERACIÓN DE RECURSOS COMO LA ENERGÍA Y LOS NUTRIENTES.
3	PRODUCTIVIDAD 3. ACELERAR LA CAPACIDAD DE LA EMPRESA PARA EVALUAR Y ADOPTAR INNOVACIONES EN EL MANEJO DE AGUAS RESIDUALES, ASÍ COMO LA TRAMITACIÓN DE PROYECTOS DE VALORIZACIÓN. ESTO SE LOGRARÁ GRACIAS A UN MEJOR ENTENDIMIENTO DEL MARCO REGULATORIO Y LAS OPORTUNIDADES DE FOMENTO, LO QUE REPERCUTIRÁ EN UNA MAYOR AGILIDAD EN LA GESTIÓN DE PROYECTOS Y UNA VENTAJA COMPETITIVA.
4	COMPETITIVIDAD 1. FORTALECER LA POSICIÓN COMPETITIVA DE LAS EMPRESAS DEL GREMIO EN EL MERCADO, AL INTEGRAR PRÁCTICAS DE TRATAMIENTO DE VANGUARDIA Y MODELOS DE REÚSO DE AGUAS RESIDUALES QUE LES PERMITAN OFRECER SERVICIOS MÁS EFICIENTES, RESILIENTES Y CON MAYOR VALOR AÑADIDO AMBIENTAL.
5	COMPETITIVIDAD 2. GENERAR NUEVAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIO Y VALORIZACIÓN A TRAVÉS DE LA RECUPERACIÓN DE RECURSOS DEL AGUA RESIDUAL Y EL ACCESO A MECANISMOS DE FINANCIACIÓN VERDE, LO QUE DIFERENCIARÁ A LAS EMPRESAS Y POTENCIARÁ SU CAPACIDAD DE ATRACCIÓN DE INVERSIONES Y TALENTO EN UN SECTOR EN EVOLUCIÓN.

MATERIAL DE FORMACIÓN

MATERIAL DE FORMACIÓN SELECCIONADO	**FOLLETO DIGITAL**	**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**	VIDEO	**RECURSOS DIDÁCTICOS**	**NO ESPECIFICADO / NO APLICA**
JUSTIFICACIÓN DEL MATERIAL DE FORMACIÓN (SI APLICA)	SE PRIORIZA UN FOLLETO DIGITAL METODOLÓGICAMENTE ESTRUCTURADO, CON CONTENIDOS LÓGICOS Y SECUENCIALES DE ACUERDO CON LA CONFERENCIA. ESTE MATERIAL, ES CREADO A LA MEDIDA, CUMPLE LA NORMATIVIDAD DE PROPIEDAD INTELECTUAL Y TARIFAS 2025 Y ES ESENCIAL PARA EL ÉXITO DE LA FORMACIÓN. SU IMPLEMENTACIÓN SE JUSTIFICA POR: 1. EN FUNCIÓN DEL PERFIL DE LOS PARTICIPANTES, EL FOLLETO DIGITAL PERMITE A LOS ASISTENTES CONSULTAR LOS CONCEPTOS CLAVE, LOS MARCOS DE TRABAJO Y LOS PUNTOS DE CONTACTO MÁS RELEVANTES DESDE CUALQUIER DISPOSITIVO Y EN CUALQUIER MOMENTO, LO CUAL ES CRUCIAL PARA UN TEMA TAN DINÁMICO Y UN PÚBLICO CON AGENDAS AJUSTADAS. 2. TENIENDO EN CUENTA LA METODOLOGÍA DE APRENDIZAJE (TEÓRICA), EL FOLLETO DIGITAL OFRECE UNA SÍNTESIS EFECTIVA DEL CONTENIDO DE UNA CONFERENCIA INTENSIVA. ACTÚA COMO UN CONDENSADOR DE LA INFORMACIÓN MÁS VALIOSA, PERMITIENDO A LOS PARTICIPANTES REVISAR LOS PUNTOS ESTRATÉGICOS, LOS EJEMPLOS DE TRANSFORMACIÓN Y LOS PASOS A SEGUIR SIN SATURARSE DE DETALLES DURANTE EL EVENTO. 3. FRENTE A LOS CONTENIDOS QUE SE MANEJARAN EN LA CONFERENCIA; EL FOLLETO OFRECE UNA VERSIÓN CURADA Y ESTÁTICA DE LOS DATOS MÁS IMPORTANTES, EVITANDO LA SOBRECARGA DE INFORMACIÓN. PERMITE RESALTAR LOS PUNTOS MÁS RELEVANTES Y ASEGURAR QUE LA INFORMACIÓN CRÍTICA SEA ACCESIBLE SIN DISTRACCIONES. ADICIONAL, PUEDE CONTENER INFORMACIÓN ADICIONAL QUE COMPLEMENTE LAS PRESENTACIONES (EJ. GRÁFICOS, DATOS DE REFERENCIA, BIBLIOGRAFÍA) Y QUE LOS ASISTENTES PUEDAN REVISAR A SU PROPIO RITMO, INCLUSO DESPUÉS DEL EVENTO. 4. SU NATURALEZA DIGITAL TAMBIÉN LO HACE UNA OPCIÓN ALTAMENTE COSTO-EFICIENTE Y SOSTENIBLE, ELIMINANDO GASTOS DE IMPRESIÓN Y DISTRIBUCIÓN, LO QUE SE ALINEA CON UNA GESTIÓN INTELIGENTE DE LOS RECURSOS Y UN COMPROMISO CON EL MEDIO AMBIENTE.				
INSUMOS (SI APLICA)	NO ESPECIFICADO / NO APLICA	**JUSTIFICACION DE LOS INSUMOS (SI APLICA)**	NO ESPECIFICADO / NO APLICA		

UNIDADES TEMATICAS DE LA ACCION DE FORMACIÓN — **AF Nº** 8

NOMBRE DE LA UNIDAD TEMATICA	**VANGUARDIA TECNOLÓGICA EN EL TRATAMIENTO DE AGUAS RESIDUALES**					**CONSECUTIVO / NUMERO UNIDAD TEMATICA**	**1**
HORAS PRACTICAS A IMPARTIR	**0**	**HORAS TEORICAS A IMPARTIR**	**2**	**TOTAL DE HORAS DE LA UNIDAD TEMATICA**	**2**	**PERFIL DEL CAPACITADOR**	**R01.2.4 HONORARIOS - CAPACITADOR INTERNACIONAL - PROFESIONAL CON TITULO DE MAESTRIA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MINIMO DE CINCO (5) AÑOS, Horas - 2**

CONTENIDO DE LA UNIDAD TEMATICA	1. EL CONTEXTO CRÍTICO DEL AGUA RESIDUAL 2. TECNOLOGÍAS DE TRATAMIENTO DE NUEVA GENERACIÓN 3. EL REÚSO SOSTENIBLE COMO PILAR DE LA SEGURIDAD HÍDRICA
COMPETENCIA POR ADQUIRIR	ACCIÓN: "COMPRENDER LAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EMERGENTES Y EL MARCO REGULATORIO CLAVE PARA EL TRATAMIENTO AVANZADO Y LA VALORIZACIÓN SOSTENIBLE DE AGUAS RESIDUALES, CON EL FIN DE RECONOCER OPORTUNIDADES DE INNOVACIÓN Y MEJORA EN LA GESTIÓN HÍDRICA DEL SECTOR." A) CONOCIMIENTO: COMPRENDER LAS TENDENCIAS TECNOLÓGICAS EMERGENTES Y EL MARCO REGULATORIO CLAVE PARA EL TRATAMIENTO AVANZADO Y LA VALORIZACIÓN SOSTENIBLE DE AGUAS RESIDUALES, CON EL FIN DE RECONOCER OPORTUNIDADES DE INNOVACIÓN Y MEJORA EN LA GESTIÓN HÍDRICA DEL SECTOR. B) CONTEXTO/SITUACIÓN: ROLES Y PUESTOS DE TRABAJO QUE LIDERAN O PARTICIPAN EN LA IDENTIFICACIÓN, EVALUACIÓN E INCORPORACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y ENFOQUES PARA LA GESTIÓN DEL SECTOR. C) HABILIDAD: EVALUAR A NIVEL CONCEPTUAL LA PERTINENCIA Y EL POTENCIAL DE IMPLEMENTACIÓN DE NUEVAS TECNOLOGÍAS Y ESQUEMAS DE REÚSO EN EL CONTEXTO DE SUS OPERACIONES O PROYECTOS.
ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE	CONFERENCIA DE UN EXPERTO
DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD DE APRENDIZAJE	NO APLICA

HABILIDADES TRANSVERSALES

HABILIDAD TRANSVERSAL A EJECUTAR EN ESTA UNIDAD	**NO APLICA**	**NUMERO DE HORAS A EJECUTAR**	**0**	**PORCENTAJE DE HORAS A EJECUTAR**	**0,0%**

COBERTURA ACCIÓN DE FORMACIÓN - LUGAR DE EJECUCIÓN DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN PRESENCIAL - HÍBRIDA — **AF Nº** 8

NUMERO TOTAL DE GRUPOS	2	**NUMERO TOTAL DE BENEFICIARIOS SEGÚN COBERTURA**	400

N° DE GRUPO	**LUGAR DE EJECUCIÓN PRESCENCIAL**				
	DEPARTAMENTO	**CIUDAD**	**NÚMERO DE BENEFICIARIOS**	**PORCENTAJE TOTAL**	**JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS**

GRUPO 1	BOGOTÁ D.C	BOGOTÁ	100	50,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.

LUGAR(ES) DE EJECUCIÓN VIRTUAL			
LUGAR DE EJECUCIÓN N°	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL
1	VALLE DEL CAUCA	10	5,00%
2	SANTANDER	10	5,00%
3	ANTIOQUIA	10	5,00%
4	CAUCA	10	5,00%
5	NARIÑO	10	5,00%
6	MAGDALENA	10	5,00%
7	META	10	5,00%
8	PUTUMAYO	5	2,50%
9	GUAINÍA	5	2,50%
10	BOYACÁ	5	2,50%
11	ATLÁNTICO	5	2,50%
12	HUILA	5	2,50%
13	CALDAS	5	2,50%
14			0,00%
15			0,00%
16			0,00%
17			0,00%
18			0,00%
19			0,00%
20			0,00%
21			0,00%
22			0,00%
23			0,00%
24			0,00%
25			0,00%

N° DE GRUPO	LUGAR DE EJECUCIÓN PRESCENCIAL				
	DEPARTAMENTO	CIUDAD	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL	JUSTIFICACIÓN DE LA RELACIÓN DE LOS TRABAJADORES BENEFICIARIOS DE LA EMPRESA PROPONENTE, AGREMIADAS AL PROPONENETE O DE SU CADENA PRODUCTIVA CON LOS LUGARES DE EJECUCIÓN PLANTEADOS
GRUPO 2	SANTANDER	BUCARAMANGA	100	50,00%	LA RAZÓN QUE JUSTIFICA LA REALIZACIÓN DE EVENTOS DE FORMACIÓN CON COBERTURA FUERA DE BOGOTÁ COMO DOMICILIO PRINCIPAL DE ACODAL ES QUE LA NECESIDAD DE FORMACIÓN EN LA TEMÁTICA DE LA PRESENTE ACCIÓN DE FORMACIÓN SE DETECTÓ EN PRÁCTICAMENTE TODOS LOS DEPARTAMENTOS DEL TERRITORIO. LOS BENEFICIARIOS DE LA FORMACIÓN SON PERSONAS VINCULADAS A LAS EMPRESAS QUE SE REPORTAN EN EL ANEXO Y QUE COMO TAL SON SERVICIOS PÚBLICOS, GESTIÓN DE RESIDUOS, SERVICIOS AMBIENTALES, PRESTADORAS DE ACUEDUCTO, ALCANTARILLADO Y ASEO, PÚBLICAS Y/O PRIVADAS DEL SECTOR DE SANEAMIENTO BÁSICO Y AGUA POTABLE, ENTRE OTROS AFILIADOS A ACODAL EN SU CALIDAD DE ENTIDAD GREMIAL. LAS ACTIVIDADES QUE DESARROLLAN ESTÁN ALIENADAS AL SECTOR DE SERVICIOS PÚBLICOS Y VIVIENDA (GESTIÓN DE RESIDUOS, AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO BÁSICO), AL CUAL REPRESENTA ACODAL. LOS DEPARTAMENTOS SEÑALADOS EN EL PRESENTE NUMERAL SE RELACIONAN EN VIRTUD DE LA DEMANDA ESPECÍFICA DE LOS AFILIADOS AL MOMENTO DE LA PREPARACIÓN DE LA OFERTA. ASÍ MISMO, LA COBERTURA OBEDECE A QUE LA PROPUESTA SE PRESENTA CON AVAL Y AUTORIZACIÓN DE ACODAL NACIONAL PARA EJECUTAR UN PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA DE IMPACTO NACIONAL A PARTIR DE LA INFRAESTRUCTURA Y PRESENCIA EN TERRITORIO DE LAS SECCIONALES: • SECCIONAL CENTRO, CON SEDE EN BOGOTÁ D.C., LOS DEPARTAMENTOS QUE INTEGRAN ESTA SECCIONAL SON LOS DE BOYACÁ, CUNDINAMARCA, TOLIMA, HUILA, CAQUETÁ, AMAZONAS, GUAINÍA, VICHADA, GUAVIARE, META Y VAUPÉS. • SECCIONAL OCCIDENTE CON SEDE EN CALI, COMPRENDE LOS DEPARTAMENTOS DE RISARALDA, CALDAS, QUINDÍO, VALLE DEL CAUCA, CAUCA, NARIÑO Y PUTUMAYO. • SECCIONAL CARIBE CON SEDE EN BARRANQUILLA, LA COSTA ATLÁNTICA EJECUTA ACCIONES EN LOS DEPARTAMENTOS DE LA GUAJIRA, CESAR, ATLÁNTICO, BOLÍVAR, MAGDALENA, SUCRE, CÓRDOBA Y EL ARCHIPIÉLAGO DE SAN ANDRÉS Y PROVIDENCIA, SANTANDER Y SANTANDER DEL NORTE. • SECCIONAL NOROCCIDENTE CON SEDE EN MEDELLÍN, ESTA SECCIONAL OFRECE SERVICIOS DE MANERA DESCENTRALIZADA EN LA REGIÓN NOROCCIDENTAL DE COLOMBIA. INVOLUCRA A LOS DEPARTAMENTOS DE ANTIOQUIA Y CHOCÓ.

LUGAR(ES) DE EJECUCIÓN VIRTUAL			
LUGAR DE EJECUCIÓN N°	DEPARTAMENTO	NÚMERO DE BENEFICIARIOS	PORCENTAJE TOTAL
1	VALLE DEL CAUCA	10	5,00%
2	ANTIOQUIA	10	5,00%
3	CAUCA	5	2,50%
4	NARIÑO	10	5,00%
5	MAGDALENA	10	5,00%
6	META	10	5,00%
7	PUTUMAYO	5	2,50%
8	GUAINÍA	5	2,50%
9	BOYACÁ	10	5,00%
10	CALDAS	10	5,00%
11	ATLÁNTICO	5	2,50%
12	HUILA	10	5,00%
13			0,00%
14			0,00%
15			0,00%
16			0,00%
17			0,00%
18			0,00%
19			0,00%
20			0,00%
21			0,00%
22			0,00%
23			0,00%
24			0,00%
25			0,00%

RUBROS PARA LA ACCIÓN DE FORMACIÓN — AF N° 8

PRESUPUESTO TOTAL DE LA ACCIÓN DE FORMACIÓN	CONFINANCIACÍON SENA	% SENA	CONTRAPARTIDA ESPECIE	% ESPECIE	CONTRAPARTIDA DINERO	% DINERO	VALOR TOTAL
	$ 11.420.000	79,80%	$ 0	0,00%	$ 2.890.000	20,20%	$ 14.310.000

RUBRO	JUSTIFICACIÓN	UNIDADES	VALOR UNIDAD	$ CONFINANCIACIÓN SENA	% CONF. SENA	$ CONTRAPARTIDA ESPECIE	% CONTRA ESPECIE	$ CONTRAPARTIDA DINERO	% CONTRA DINERO	VALOR TOTAL DEL RUBRO
R01.2.4 HONORARIOS - CAPACITADOR INTERNACIONAL - PROFESIONAL CON TITULO DE MAESTRIA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MINIMO DE CINCO (5) AÑOS	HONORARIOS EXPERTO INTERNACIONAL MAESTRÍA	4	$ 1.000.000	$ 4.000.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 4.000.000
R02.2 ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y Y TRANSPORTE LOCAL - CAPACITADOR INTERNACIONAL Y LIDER MUNDIAL Y NACIONAL	ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL CAPACITADOR INTERNACIONAL	2	$ 650.000	$ 1.300.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 1.300.000
R07.1.2.3 ALQUILER DE SALONES Y/O ESPACIOS - SALONES HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMIA, SALONES EMPRESARIALES - PARA FORMACIONES ENTRE 31 Y 150 BENEFICIARIOS	SALÓN EMPRESARIAL MAS DE 150 PERSONAS	4	$ 530.000	$ 2.120.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 2.120.000
R05.3.2 MATERIAL DE FORMACIÓN - DIAGRAMACIÓN - DIAGRAMACIÓN FOLLETO	DIAGRAMACIÓN FOLLETO	2	$ 45.000	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 90.000	100,00%	$ 90.000
R012.1 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - BACKING DIGITAL	BACKING DIGITAL	2	$ 350.000	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 700.000	100,00%	$ 700.000
R012.2 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DELOS EVENTOS DE FORMACIÓN - EDICIÓN DEL VIDEO DE (2 MINUTOS)	EDICIÓN DEL VIDEO 2 MINUTOS	1	$ 400.000	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 400.000	100,00%	$ 400.000
R013 PÓLIZAS DE SEGURO.	GARANTÍAS REQUERIDAS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROYECTO	0		$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 1.000.000	100,00%	$ 1.000.000

R04 TIQUETES AÉREOS, TERRESTRES INTERMUNICIPALES Y/O FLUVIAL	TIQUETE AÉREO VUELO INTERNACIONAL IDA Y VUELTA TARIFA ECONÓMICA, CORRESPONDE A LA LLEGADA DEL CAPACITADOR INTERNACIONAL + TIQUETE AÉREO VUELO NACIONAL IDA Y VUELTA TARIFA ECONÓMICA, CORRESPONDE AL DESPLAZAMIENTO DEL CAPACITADOR INTERNACIONAL A LA CIUDAD DEL GRUPO 2 DE LA CONFERENCIA (BUCARAMANGA).	0		$ 4.000.000	85,11%	$ 0	0,00%	$ 700.000	14,89%	**$ 4.700.000**

PRESUSPUESTO TOTAL DEL PROYECTO			
PRESUPUESTO TOTAL ACCIONES DE FORMACIÓN			
TOTAL PRESUPUESTO ACCIONES DE FORMACION		**NÚMERO DE BENEFICIARIOS DE LAS AF**	**VALOR TOTAL DE LAS AF**
TOTAL DE ACCIONES DE FORMACIÓN	**8**	**3330**	**$2.250.000.000**

PRESUPUESTO TOTAL DEL PROYECTO							
PRESUPUESTO GASTOS DE OPERACIÓN	**% GASTOS DE OPERACIÓN**			**VALOR TOTAL DE LOS GASTOS DE OPERACIÓN DEL PROYECTO**			
	9,60%			**$ 216.000.000**			
PRESUPUESTO TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA DEL PROYECTO	**% BENEF TRANSFERENCIA**	**NUMERO DE BENEFICIARIOS DE TRANSFERENCIA**		**% DEL PRESUPUESTO DE TRANSFERENCIA**		**VALOR DEL PRESUPUESTO DE TRANSFERENCIA**	
	6,01%	**200**		**1,33%**		**$ 30.000.000**	
PRESUPUESTO TOTAL DEL PROYECTO	**CONFINANCIACÍON SENA**	**% SENA**	**CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% ESPECIE**	**CONTRAPARTIDA DINERO**	**% DINERO**	**VALOR TOTAL**
	$ 1.996.000.000	**79,97%**	**$ 0**	**0,00%**	**$ 500.000.000**	**20,03%**	**$ 2.496.000.000**

RESUMEN DE RUBROS DEL PROYECTO							
RUBRO	**$ CONFINANCIACIÓN SENA**	**% CONF. SENA**	**$ CONTRAPARTIDA ESPECIE**	**% CONTRA ESPECIE**	**$ CONTRAPARTIDA DINERO**	**% CONTRA DINERO**	**VALOR TOTAL DEL RUBRO**
R01.1.4 HONORARIOS - CAPACITADOR NACIONAL - PROFESIONAL CON TÍTULO DE MAESTRÍA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MÍNIMO DE TRES (3) AÑOS	$ 16.640.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 16.640.000**
R01.2.4 HONORARIOS - CAPACITADOR INTERNACIONAL - PROFESIONAL CON TITULO DE MAESTRIA Y EXPERIENCIA RELACIONADA COMPROBADA, MINIMO DE CINCO (5) AÑOS	$ 4.000.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 4.000.000**
R02.1 ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y TRANSPORTE LOCAL - CAPACITADOR NACIONAL	$ 1.840.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 1.840.000**
R02.2 ALOJAMIENTO, MANUTENCIÓN Y Y TRANSPORTE LOCAL - CAPACITADOR INTERNACIONAL Y LIDER MUNDIAL Y NACIONAL	$ 1.300.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 1.300.000**
R04 TIQUETES AÉREOS, TERRESTRES INTERMUNICIPALES Y/O FLUVIAL	$ 6.800.000	90,67%	$ 0	0,00%	$ 700.000	9,33%	**$ 7.500.000**
R05.1.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - IMPRESO - CARTILLA IMPRESA	$ 4.400.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 4.400.000**
R05.3.1 MATERIAL DE FORMACIÓN - DIAGRAMACIÓN - DIAGRAMACIÓN CARTILLA	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 11.200.000	100,00%	**$ 11.200.000**
R05.3.2 MATERIAL DE FORMACIÓN - DIAGRAMACIÓN - DIAGRAMACIÓN FOLLETO	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 90.000	100,00%	**$ 90.000**
R05.4.3 MATERIAL DE FORMACIÓN - RECURSOS DIDACTICOS - ACCESO A ENTORNOS EN REALIDAD VIRTUAL O AUMENTADA	$ 726.000	45,38%	$ 0	0,00%	$ 874.000	54,63%	**$ 1.600.000**
R07.1.1.3 ALQUILER DE SALONES Y/O ESPACIOS - SALONES, HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMÍA, SALONES EMPRESARIALES) - HASTA 30 BENEFICIARIOS	$ 11.520.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 11.520.000**
R07.1.2.3 ALQUILER DE SALONES Y/O ESPACIOS - SALONES HOTELES, LABORATORIOS, AULAS GASTRONOMIA, SALONES EMPRESARIALES - PARA FORMACIONES ENTRE 31 Y 150 BENEFICIARIOS	$ 2.120.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 2.120.000**
R010.1 FORMACIÓN VIRTUAL - CURSO 20 HORAS	$ 940.000.000	80,28%	$ 0	0,00%	$ 230.900.000	19,72%	**$ 1.170.900.000**
R010.2 FORMACIÓN VIRTUAL - CURSO 40 HORAS	$ 790.654.000	78,71%	$ 0	0,00%	$ 213.876.000	21,29%	**$ 1.004.530.000**
R012.1 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - BACKING DIGITAL	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 700.000	100,00%	**$ 700.000**
R012.2 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DELOS EVENTOS DE FORMACIÓN - EDICIÓN DEL VIDEO DE (2 MINUTOS)	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 400.000	100,00%	**$ 400.000**
R012.4 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - EDICIÓN PODCAST (5 MINUTOS)	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 1.100.000	100,00%	**$ 1.100.000**
R012.5 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - EDICIÓN PODCAST (10 MINUTOS)	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 1.120.000	100,00%	**$ 1.120.000**
R012.7 PROMOCIÓN Y DIVULGACIÓN DE LOS EVENTOS DE FORMACIÓN - DISEÑO E IMPRESIÓN DE INFOGRAFIA	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 1.040.000	100,00%	**$ 1.040.000**
R013 PÓLIZAS DE SEGURO.	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 8.000.000	100,00%	**$ 8.000.000**
R09.1: GASTOS DE OPERACIÓN DEL PROYECTO PARA PROYECTOS POR UN VALOR MAYOR DE $200.000.000 EL PORCENTAJE MÁXIMO PARA ESTE RUBRO SERÁ HASTA EL 10% DEL VALOR TOTAL DE LAS ACCIONES DE FORMACIÓN DEL PROYECTO.	$ 216.000.000	100,00%	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	**$ 216.000.000**
R015: TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGÍA.	$ 0	0,00%	$ 0	0,00%	$ 30.000.000	100,00%	**$ 30.000.000**