INFORME DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO







ADECUACION Y REMODELACION DEL CENTRO DE SALUD DEL CORREGIMIENTO DE LA VICTORIA DE SAN ISIDRO DEL MUNICIPIO DE LA JAGUA DE IBIRICO, DEPARTAMENTO DEL CESAR.

PERIODO

05 DE AGOSTO DE 2025 AL
04 DE SEPTIEMBRE DE 2025

TABLA DE CONTENIDO

1. INTRODUCCIÓN ____ 3
2. OBJETIVOS ____ 5
OBJETIVO GENERAL ____ 5
OBJETIVOS ESPECÍFICOS ____ 5
3. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO ____ 6
3.1 LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO ____ 6
4. COORDINACIÒN INTERINSTITUCIONAL ____ 7
5. ACCIONES, ACTIVIDADES Y TAREAS ____ 7
5.1 IDENTIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS ____ 7
5.2 SOCIALIZACIÓN DEL PROYECTO ____ 8
5.3 CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN ____ **¡Error! Marcador no definido.**
5.4 ENTREGA Y SUPERVISIÓN DE EPP ____ 10
6. ESTADÍSTICAS DEL MES ____ 13
7. PLAN DE ACCIÓN PARA EL SEGUNDO MES ____ 13
8. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES ____ **¡Error! Marcador no definido.**

DIRECCIÓN: TV 4 1 63 (B. La florida) La Jagua de Ibirico
E-MAIL: lotttolosa@gmail.com
TELÉFONO: 3104864353

1. INTRODUCCIÓN

En el marco del proyecto denominado «Adecuación y remodelación del centro de salud del corregimiento de la victoria de san isidro, en el municipio de La Jagua de Ibirico, Departamento del Cesar» se presenta el **Informe Mensual Nro. 1** de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), para el periodo comprendido entre «el 05 de agosto de 2025 al 04 de septiembre de 2025».

Este informe tiene como objetivo proporcionar una visión general de las actividades realizadas, la gestión de los incidentes, las medidas preventivas adoptadas y los resultados obtenidos en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) durante el periodo evaluado.

Vale la pena destacar que el compromiso con la seguridad y salud de todos los trabajadores y el cumplimiento de las normativas vigentes son pilares fundamentales para el éxito del proyecto. Por ello, se han implementado una serie de estrategias y políticas orientadas a garantizar el cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el fin de proteger la integridad física, mental y social de los trabajadores, contratistas y visitantes.

A continuación, se detallan los principales aspectos abordados durante el primer mes, así como las áreas de mejora y las acciones correctivas implementadas.

MARCO LEGAL

El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) en Colombia está regulado por una serie de normativas y leyes que buscan garantizar un ambiente laboral seguro y saludable. Aquí se presenta un resumen de las normativas y leyes adoptadas por Consorcio LA VICTORIA 2025 en el desarrollo del proyecto:

- Ley 1562 de 2012

Esta ley establece las disposiciones generales sobre la gestión de la seguridad y salud en el trabajo, incluyendo la obligatoriedad de implementar un SG-SST en las empresas.

- Decreto 1072 de 2015

Este decreto regula el Sistema General de Riesgos Laborales y establece los lineamientos para la implementación del SG-SST. Define conceptos clave como accidente de trabajo, enfermedad laboral, riesgo, y medidas de control.

- Resolución 0312 de 2019

Esta resolución del Ministerio del Trabajo establece los estándares mínimos del SG-SST y el procedimiento para la autoevaluación y mejora continua del sistema.

- Circular 0009 de 2025

El Ministerio del Trabajo emitió esta circular para establecer el calendario anual de registro de autoevaluación y planes de mejoramiento del SG-SST. Las empresas deben realizar la autoevaluación entre el 3 de febrero y el 28 de marzo de 2025.

- ISO 45001:2018

Aunque no es una normativa colombiana específica, esta norma internacional de gestión de la seguridad y salud en el trabajo proporciona un marco para la implementación del SG-SST y es ampliamente adoptada en Colombia.

2. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

- Implementar estrategias y políticas orientadas a garantizar el cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), con el fin de proteger la integridad física, mental y social de los trabajadores, contratistas y visitantes en la ejecución del proyecto denominado «Adecuación y remodelación del centro de salud del corregimiento de la victoria de san isidro, en el municipio de La Jagua de Ibirico, Departamento del Cesar».

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

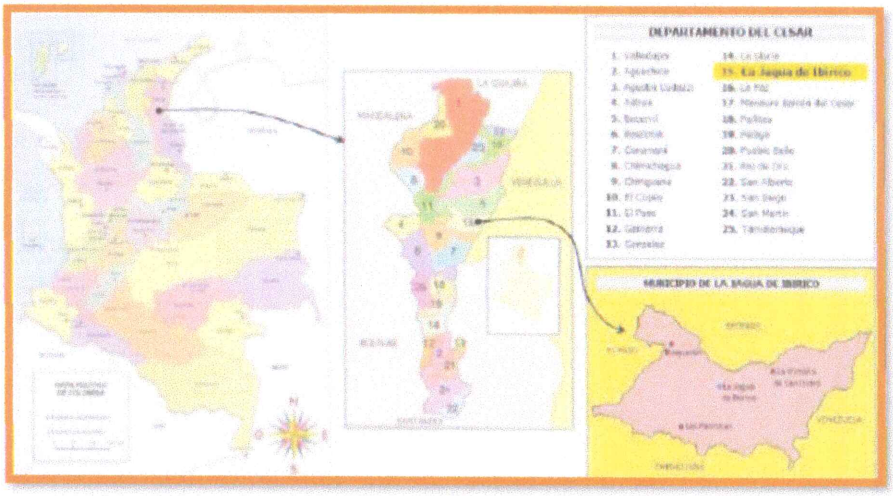
- Implementar medidas preventivas para mitigar los riesgos identificados en el proyecto.
- Supervisar las condiciones en las cuales se encuentren laborando los trabajadores.
- Inspeccionar el correcto desarrollo de las labores de orden y aseo dentro de las zonas de trabajo para con ello evitar posibles accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Incentivar a los trabajadores por medio de capacitaciones y charlas para que cuiden su integridad física con los **EPP** requerido para su labor.
- Realizar pausas activas que contribuyan al correcto funcionamiento del sistema motriz del personal adscrito a la construcción.
- Verificar el cumplimiento de la normatividad vigente en materia de **SST.**

3. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

3.1 LOCALIZACIÓN DEL PROYECTO

Este proyecto denominado «Adecuación y remodelación del centro de salud del corregimiento de la victoria de san isidro, en el municipio de La Jagua de Ibirico, Departamento del Cesar», se encuentra ubicado en zona rural del municipio de La Jagua de Ibirico, Cesar. Dentro de sus zonas de influencia está la Hacienda San Carlos, así como la Villa de la jagua de ibirico (Véase la Figura 1).

Figura 1
Localización del Proyecto





DIRECCIÓN: TV 4 1 63 (B. La florida) La Jagua de Ibirico
E-MAIL: lotttolosa@gmail.com
TELÉFONO: 3104864353

4. COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL

Se tiene como objetivo una comunicación continua con la comunidad y con las autoridades locales administrativas y del sector salud, para así brindar la información pertinente sobre los procesos asociados al SG-SST realizados en la ejecución del proyecto «Adecuación y remodelación del centro de salud del corregimiento de la victoria de san isidro, en el municipio de La Jagua de Ibirico, Departamento del Cesar».

Se pretende que las entidades antes mencionadas realicen un acompañamiento en las actividades de sensibilización, señalización y las medidas preventivas de contingencia relacionadas con los trabajadores y la comunidad en general.

5. ACCIONES, ACTIVIDADES Y TAREAS DESARROLLADAS

5.1 IDENTIFICACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS:

La identificación y valoración de riesgos se llevó a cabo implementando las siguientes acciones, las cuales pueden observarse consolidadas en la Tabla 1:

- Realización de una inspección inicial para identificar los riesgos presentes en las zonas de trabajo
- Clasificación de riesgos según su nivel de criticidad y elaboración de un Plan de Acción Preventiva

Tabla 1

Tabla de Identificación y Valoración de Riesgos elaborada para el proyecto

Actividad	Peligro	Riesgo Asociado	Probabilidad	Consecuencia	Nivel de Riesgo	Medidas de control
Trabajo en altura	Caídas	Lesiones graves o muerte	Media	Alta	Alto	Arnés de seguridad, líneas de vida, capacitaciones especificas
Transporte de materiales	Volcamiento del vehículo	Lesiones múltiples	Baja	Alta	Moderado	Mantenimiento preventivo, conductores capacitados.
Movimiento manual de cargas	Sobre esfuerzo	Lumbalgias, lesiones en columna	Alta	Media	Moderado	Rotación de tareas, ergonomía del puesto de trabajo.
Cambio de cubierta y cambio de véngalas	Caída en el cambio de cubierta	Lesiones graves o muerte	Media	Alta	Alto	Arnés de seguridad, líneas de vida, capacitaciones especificas

5.2 SOCIALIZACIÓN DEL PROYECTO:

La socialización del proyecto se llevó a cabo en el corregimiento de la victoria de San Isidro, con el fin de informar a la comunidad beneficiaria, mediante un acto protocolario en compañía de la administración municipal y comunidad del corregimiento de la victoria san isidro.

Figura 2

Registro fotográfico de la socialización del Proyecto







5.3 CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

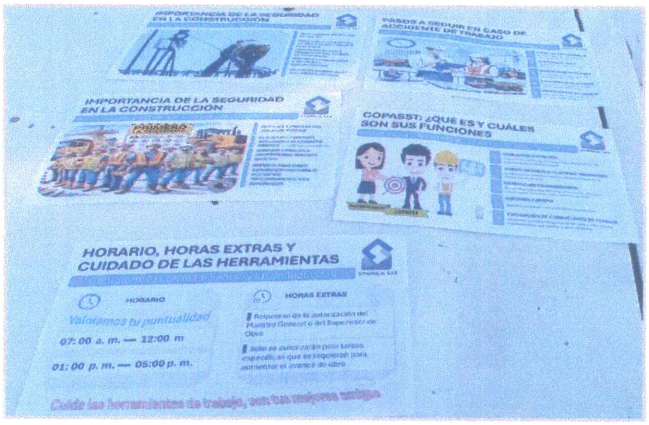
En la Figura 3 pueden observarse las actividades que se desarrollaron, las cuales incluyen, entre otras:

- Ejecución de una inducción general en SST para los trabajadores al inicio del proyecto

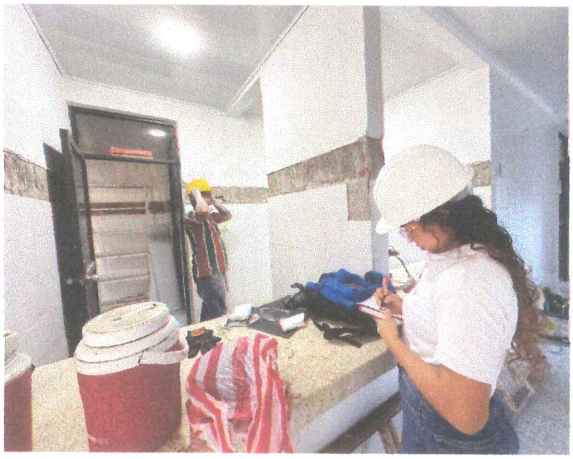
- Capacitación sobre:
  - Equipos de Protección Personal (EPP) y sus cuidados
  - La importancia de la Seguridad en la Construcción
  - Prevención de accidentes en el sitio de obr

Figura 3

Sesiones de Capacitación y Sensibilización desarrolladas









5.4 ENTREGA Y SUPERVISIÓN DE EPP

Dentro de las acciones realizadas se encuentran:

- Entrega de EPP a todos los trabajadores de la obra, véase Figura 4
- Verificación diaria del uso adecuado de los EPP durante las actividades en campo

Figura 4

Entrega de EPP a los trabajadores de la obr





6. ESTADÍSTICAS DEL MES

- Total, de trabajadores en obra: 5
- Incidentes reportados: 0
- Accidentes con incapacidad: 0
- Inspecciones realizadas: 2
- Capacitaciones realizadas: 2

7. PLAN DE ACCIÓN PARA EL SEGUNDO MES

- Continuar con las capacitaciones sobre riesgos específicos
- Reforzar la supervisión del uso de EPP
- Ampliar las inspecciones a proveedores y subcontratistas
- Implementar campañas de sensibilización sobre prevención de enfermedades laborales.

8. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- El primer mes de ejecución del proyecto ha mostrado resultados positivos en términos de prevención de riesgos y cumplimiento normativo. Es fundamental mantener la constancia en las actividades planificadas y seguir fomentando la cultura de la seguridad entre todos los participantes
- El personal que labora en el proyecto cuenta con sus afiliaciones a seguridad social (ARP, EPS y AFP), así como la dotación de los elementos de protección personal (EPP) adecuados para cada una de sus labores
- Se requiere optimizar la señalización de las áreas de trabajo.
- Realizar un mantenimiento preventivo adicional a las máquinas para minimizar riesgos
- Monitorear continuamente el cumplimiento del Plan de SST y ajustar las estrategias según las necesidades del proyecto

JAVIER FERNEY MENESES BERNAL
Ingeniero Civil M. P. 70202-166137