UT SAN DIEGO
2026
NIT: 901.957.338-1

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMATO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL - DOTACION

CODIGO_ FT-SST-009
FECHA: 21/07/2025
VERSION: 001

PROYECTO: transmilenio lote 2 — FECHA DE INGRESO: 21 de julio del 2025.

NOMBRE: Alejandra pinto — C.C. 1065134004 — CARGO: ingeniera calidad y sst

MARQUE CON UNA X SEGÚN CORRESPONDA

FECHA	DOTACIÓN EPP																	DOTACION							EQUIPOS PARA ALTURAS					MOTIVO DE LA ENTREGA				OTROS	CERTIFICO QUE HE RECIBIDO A CONFORMIDAD LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)
	CASCO CON BARBUQUEJO 3 PUNTOS	CASCO CON BARBUQUEJO 4 PUNTOS	CASCO DE SEGURIDAD DIELECTRICO	CARETA DE SOLDADURA	DELANTAL DE CARANZA	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE OSCURO	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE CLARO	TAPABOCAS MATERIAL PARTICULADO	TAPABOCAS CON FILTRO	TAPABOCAS DESECHABLE	GUANTES DE CAUCHO	GUANTES DE VAQUETA	PROTECTORES AUDITIVOS DE INSERCION	PROTECTORES AUDITIVOS DE COPA	GUANTES DE PLASTICO DESECHABLE	GUANTES DIELECTRICOS	GUANTES DE CARNAZA CORTO O MANGA LARGA	GUANTES DE NITRILO	CHALECO REFLECTIVO DE SEGURIDAD	BOTAS DIELÉCTRICAS	BOTA DE MATERIAL DE SEGURIDAD	BOTAS PLASTICAS	CHAQUETA	OVEROL EN PVC TRES PIEZAS (PECHERA, CHAQUETA, PANTALÓN)	OVEROL (Ropa de trabajo)	PANTALÓN Y CAMISA (Ropa de trabajo)	LINEA DE VIDA	ARNES MULTIPROPOSITO	ESLINGA	FRENO O ARRESTADOR	DESCENDEDOR	INICIO LABORES	DESGASTE	PERDIDA	DAÑO		FIRMA
21/07/25	x						x						x					x	x																	Alejandra P.

Alejandra P. — RESPONSABLE DE LA ENTREGA

ingeniera sst — CARGO

Alejandra P. — FIRMA

Powered by CamScanner

UT SAN DIEGO
2026
NIT: 901.957.338-1

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMATO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL - DOTACION

CODIGO_ FT-SST-009
FECHA: 21/07/2025
VERSION: 001

PROYECTO: transmilenio lote 2

FECHA DE INGRESO: 24/07/25

NOMBRE: x Cesar Pallarroyo Maheche C.C. x 80.904.412

CARGO: x Arquitecto Residente

MARQUE CON UNA X SEGÚN CORRESPONDA

FECHA	DOTACIÓN EPP																	DOTACION								EQUIPOS PARA ALTURAS					MOTIVO DE LA ENTREGA				OTROS	CERTIFICO QUE HE RECIBIDO A CONFORMIDAD LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)
	CASCO CON BARBUQUEJO 3 PUNTOS	CASCO CON BARBUQUEJO 4 PUNTOS	CASCO DE SEGURIDAD DIELECTRICO	CARETA DE SOLDADURA	DELANTAL DE CARANZA	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE OSCURO	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE CLARO	TAPABOCAS MATERIAL PARTICULADO	TAPABOCAS CON FILTRO	TAPABOCAS DESECHABLE	GUANTES DE CAUCHO	GUANTES DE VAQUETA	PROTECTORES AUDITIVOS DE INSERCION	PROTECTORES AUDITIVOS DE COPA	GUANTES DE PLASTICO DESECHABLE	GUANTES DIELECTRICOS	GUANTES DE CARNAZA CORTO O MANGA LARGA	GUANTES DE NITRILO	CHALECO REFLECTIVO DE SEGURIDAD	BOTAS DIELÉCTRICAS	BOTA DE MATERIAL DE SEGURIDAD	BOTAS PLASTICAS	CHAQUETA	OVEROL EN PVC TRES PIEZAS (PECHERA, CHAQUETA, PANTALÓN)	OVEROL (Ropa de trabajo)	PANTALON Y CAMISA (Ropa de trabajo)	LINEA DE VIDA	ARNES MULTIPROPOSITO	ESLINGA	FRENO O ARRESTADOR	DESCENDEDOR	INICIO LABORES	DESGASTE	PERDIDA	DAÑO		FIRMA
24/07/25	X					X						X				X				X																x

UT SAN DIEGO
2026
NIT: 901.957.338-1

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMATO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL - DOTACION

CODIGO_ FT-SST-009
FECHA: 21/07/2025
VERSION: 001

PROYECTO: u.t san diego 2026 FECHA DE INGRESO: 21/07/25

NOMBRE: Pablo Diaz C.C. 1015437857 CARGO: Soldador

MARQUE CON UNA X SEGÚN CORRESPONDA

FECHA	DOTACIÓN EPP																	DOTACION							EQUIPOS PARA ALTURAS					MOTIVO DE LA ENTREGA				OTROS	CERTIFICO QUE HE RECIBIDO A CONFORMIDAD LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)
	CASCO CON BARBUQUEJO 3 PUNTOS	CASCO CON BARBUQUEJO 4 PUNTOS	CASCO DE SEGURIDAD DIELECTRICO	CARETA DE SOLDADURA	DELANTAL DE CARANZA	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE OSCURO	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE CLARO	TAPABOCAS MATERIAL PARTUCULADO	TAPABOCAS CON FILTRO	TAPABOCAS DESECHABLE	GUANTES DE CAUCHO	GUANTES DE VAQUETA	PROTECTORES AUDITIVOS DE INSERCION	PROTECTORES AUDITIVOS DE COPA	GUANTES DE PLASTICO DESECHABLE	GUANTES DIELECTRICOS	GUANTES DE CARNAZA CORTO O MANGA LARGA	GUANTES DE NITRILO	CHALECO REFLECTIVO DE SEGURIDAD	BOTAS DIELÉCTRICAS	BOTA DE MATERIAL DE SEGURIDAD	BOTAS PLASTICAS	CHAQUETA	OVEROL EN PVC TRES PIEZAS (PECHERA, CHAQUETA, PANTALÓN)	OVEROL (Ropa de trabajo)	PANTALON Y CAMISA (Ropa de trabajo)	LINEA DE VIDA	ARNES MULTIPROPOSITO	ESLINGA	FRENO O ARRESTADOR	DESCENDEDOR	INICIO LABORES	DESGASTE	PERDIDA	DAÑO		FRIMA
30/07/25				X	X		X										X	X																	X

Kelly Serrano
RESPONSABLE DE LA ENTREGA

Coord. SST
CARGO

FIRMA

Powered by CamScanner

UT SAN DIEGO
2026
NIT: 901.957.338-1

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMATO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL - DOTACION

CODIGO_ FT-SST-009
FECHA: 21/07/2025
VERSION: 001

PROYECTO: U.T San diego 2026 FECHA DE INGRESO: 21/07/25

NOMBRE: Jorge Bermudez C.C. 1023867065 CARGO: Oficial

MARQUE CON UNA X SEGÚN CORRESPONDA

FECHA	DOTACIÓN EPP																DOTACION							EQUIPOS PARA ALTURAS					MOTIVO DE LA ENTREGA				OTROS	CERTIFICO QUE HE RECIBIDO A CONFORMIDAD LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)
	CASCO CON BARBUQUEJO 3 PUNTOS	CASCO CON BARBUQUEJO 4 PUNTOS	CASCO DE SEGURIDAD DIELECTRICO	CARETA DE SOLDADURA	DELANTAL DE CARANZA	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE OSCURO	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE CLARO	TAPABOCAS MATERIAL PARTICULADO	TAPABOCAS CON FILTRO	TAPABOCAS DESECHABLE	GUANTES DE CAUCHO	GUANTES DE VAQUETA	PROTECTORES AUDITIVOS DE INSERCION	PROTECTORES AUDITIVOS DE COPA	GUANTES DE PLASTICO DESECHABLE	GUANTES DIELECTRICOS	GUANTES DE CARNAZA CORTO O MANGA LARGA	GUANTES DE NITRILO	CHALECO REFLECTIVO DE SEGURIDAD	BOTAS DIELÉCTRICAS	BOTA DE MATERIAL DE SEGURIDAD	BOTAS PLASTICAS	CHAQUETA	OVEROL EN PVC TRES PIEZAS (PECHERA, CHAQUETA, PANTALÓN)	OVEROL (Ropa de trabajo)	PANTALON Y CAMISA (Ropa de trabajo)	LINEA DE VIDA	ARNES MULTIPROPOSITO	ESLINGA	FRENO O ARRESTADOR	DESCENDEDOR	INICIO LABORES	DESGASTE	PERDIDA	DAÑO		FRIMA
30/07/25					X				X			X						X			X														Jorge BV

Kelly Serrano
RESPONSABLE DE LA ENTREGA

Coord. SST
CARGO

FIRMA

Powered by CamScanner

UT SAN DIEGO
2026
NIT: 901.957.338-1

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMATO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL - DOTACION

CODIGO_ FT-SST-009
FECHA: 21/07/2025
VERSION: 001

PROYECTO: U.T San diego 2026 FECHA DE INGRESO: 21/07/25

NOMBRE: Shirley Vargas C.C. 52307230 CARGO: Oficial

MARQUE CON UNA X SEGÚN CORRESPONDA

FECHA	DOTACIÓN EPP																DOTACION							EQUIPOS PARA ALTURAS					MOTIVO DE LA ENTREGA				OTROS	CERTIFICO QUE HE RECIBIDO A CONFORMIDAD LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)
	CASCO CON BARBUQUEJO 3 PUNTOS	CASCO CON BARBUQUEJO 4 PUNTOS	CASCO DE SEGURIDAD DIELECTRICO	CARETA DE SOLDADURA	DELANTAL DE CARANZA	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE OSCURO	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE CLARO	TAPABOCAS MATERIAL PARTICULADO	TAPABOCAS CON FILTRO	TAPABOCAS DESECHABLE	GUANTES DE CAUCHO	GUANTES DE VAQUETA	PROTECTORES AUDITIVOS DE INSERCION	PROTECTORES AUDITIVOS DE COPA	GUANTES DE PLASTICO DESECHABLE	GUANTES DIELECTRICOS	GUANTES DE CARNAZA CORTO O MANGA LARGA	GUANTES DE NITRILO	CHALECO REFLECTIVO DE SEGURIDAD	BOTAS DIELÉCTRICAS	BOTA DE MATERIAL DE SEGURIDAD	BOTAS PLASTICAS	CHAQUETA	OVEROL EN PVC TRES PIEZAS (PECHERA, CHAQUETA, PANTALÓN)	OVEROL (Ropa de trabajo)	PANTALON Y CAMISA (Ropa de trabajo)	LINEA DE VIDA	ARNES MULTIPROPOSITO	ESLINGA	FRENO O ARRESTADOR	DESCENDEDOR	INICIO LABORES	DESGASTE	PERDIDA	DAÑO		FRIMA
30/07/25					X				X									X	X	X																	Shirley Vargas

Kelly Serrano
RESPONSABLE DE LA ENTREGA

Coord. SST
CARGO

Kelly
FIRMA

Powered by CamScanner

UT SAN DIEGO
2026
NIT: 901.957.338-1

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMATO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL - DOTACION

CODIGO_ FT-SST-009
FECHA: 21/07/2025
VERSION: 001

PROYECTO: u.t san diego 2026 — FECHA DE INGRESO: 21/07/25

NOMBRE: Carlos Maldonado — C.C. 1724304 — CARGO: Oficial

MARQUE CON UNA X SEGÚN CORRESPONDA

FECHA	DOTACIÓN EPP																DOTACION							EQUIPOS PARA ALTURAS					MOTIVO DE LA ENTREGA				OTROS	CERTIFICO QUE HE RECIBIDO A CONFORMIDAD LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)
	CASCO CON BARBUQUEJO 3 PUNTOS	CASCO CON BARBUQUEJO 4 PUNTOS	CASCO DE SEGURIDAD DIELECTRICO	CARETA DE SOLDADURA	DELANTAL DE CARANZA	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE OSCURO	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE CLARO	TAPABOCAS MATERIAL PARTUCULADO	TAPABOCAS CON FILTRO	TAPABOCAS DESECHABLE	GUANTES DE CAUCHO	GUANTES DE VAQUETA	PROTECTORES AUDITIVOS DE INSERCION	PROTECTORES AUDITIVOS DE COPA	GUANTES DE PLASTICO DESECHABLE	GUANTES DIELECTRICOS	GUANTES DE CARNAZA CORTO O MANGA LARGA	GUANTES DE NITRILO	CHALECO REFLECTIVO DE SEGURIDAD	BOTAS DIELÉCTRICAS	BOTA DE MATERIAL DE SEGURIDAD	BOTAS PLASTICAS	CHAQUETA	OVEROL EN PVC TRES PIEZAS (PECHERA, CHAQUETA, PANTALÓN)	OVEROL (Ropa de trabajo)	PANTALON Y CAMISA (Ropa de trabajo)	LINEA DE VIDA	ARNES MULTIPROPOSITO	ESLINGA	FRENO O ARRESTADOR	DESCENDEDOR	INICIO LABORES	DESGASTE	PERDIDA	DAÑO		FRIMA
30/07/25							X					X	X						X	X															

Kelly Serrano
RESPONSABLE DE LA ENTREGA

coord. SST
CARGO

Kelly
FIRMA

Powered by CamScanner

UT SAN DIEGO
2026
NIT: 901.957.338-1

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMATO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL - DOTACION

CODIGO_ FT-SST-009
FECHA: 21/07/2025
VERSION: 001

PROYECTO: u.t san diego 2026 FECHA DE INGRESO: 21/07/25.

NOMBRE: Luis Burgos C.C. CARGO: Ayudante

MARQUE CON UNA X SEGÚN CORRESPONDA

FECHA	DOTACIÓN EPP																	DOTACION								EQUIPOS PARA ALTURAS					MOTIVO DE LA ENTREGA				OTROS	CERTIFICO QUE HE RECIBIDO A CONFORMIDAD LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)
	CASCO CON BARBUQUEJO 3 PUNTOS	CASCO CON BARBUQUEJO 4 PUNTOS	CASCO DE SEGURIDAD DIELECTRICO	CARETA DE SOLDADURA	DELANTAL DE CARANZA	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE OSCURO	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE CLARO	TAPABOCAS MATERIAL PARTUCULADO	TAPABOCAS CON FILTRO	TAPABOCAS DESECHABLE	GUANTES DE CAUCHO	GUANTES DE VAQUETA	PROTECTORES AUDITIVOS DE INSERCION	PROTECTORES AUDITIVOS DE COPA	GUANTES DE PLASTICO DESECHABLE	GUANTES DIELECTRICOS	GUANTES DE CARNAZA CORTO O MANGA LARGA	GUANTES DE NITRILO	CHALECO REFLECTIVO DE SEGURIDAD	BOTAS DIELÉCTRICAS	BOTA DE MATERIAL DE SEGURIDAD	BOTAS PLASTICAS	CHAQUETA	OVEROL EN PVC TRES PIEZAS (PECHERA, CHAQUETA, PANTALÓN)	OVEROL (Ropa de trabajo)	PANTALON Y CAMISA (Ropa de trabajo)	LINEA DE VIDA	ARNES MULTIPROPOSITO	ESLINGA	FRENO O ARRESTADOR	DESCENDEDOR	INICIO LABORES	DESGASTE	PERDIDA	DAÑO		FRIMA
30/07/25												X	X					X	X	X																Luis B

Kelly Serrano
RESPONSABLE DE LA ENTREGA

Coord. SST
CARGO

FIRMA

Powered by CamScanner

UT SAN DIEGO
2026
NIT: 901.957.338-1

Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo

FORMATO ENTREGA ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL - DOTACION

CODIGO_ FT-SST-009
FECHA: 21/07/2025
VERSION: 001

PROYECTO: transmilenio leticz

FECHA DE INGRESO: 24/07/25.

NOMBRE: Freddy E Higuera C.C. 79618420

CARGO: Ing. Residente

MARQUE CON UNA X SEGÚN CORRESPONDA

FECHA	DOTACIÓN EPP																			DOTACION								EQUIPOS PARA ALTURAS				MOTIVO DE LA ENTREGA				OTROS	CERTIFICO QUE HE RECIBIDO A CONFORMIDAD LOS ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL (EPP)
	CASCO CON BARBUQUEJO 3 PUNTOS	CASCO CON BARBUQUEJO 4 PUNTOS	CASCO DE SEGURIDAD DIELECTRICO	CARETA DE SOLDADURA	DELANTAL DE CARANZA	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE OSCURO	GAFAS DE SEGURIDAD LENTE CLARO	TAPABOCAS MATERIAL PARTICULADO	TAPABOCAS CON FILTRO	TAPABOCAS DESECHABLE	GUANTES DE CAUCHO	GUANTES DE VAQUETA	PROTECTORES AUDITIVOS DE INSERCION	PROTECTORES AUDITIVOS DE COPA	GUANTES DE PLASTICO DESECHABLE	GUANTES DIELECTRICOS	GUANTES DE CARNAZA CORTO O MANGA LARGA	GUANTES DE NITRILO	CHALECO REFLECTIVO DE SEGURIDAD	BOTAS DIELÉCTRICAS	BOTA DE MATERIAL DE SEGURIDAD	BOTAS PLASTICAS	CHAQUETA	OVEROL EN PVC TRES PIEZAS (PECHERA, CHAQUETA, PANTALÓN)	OVEROL (Ropa de trabajo)	PANTALON Y CAMISA (Ropa de trabajo)	LINEA DE VIDA	ARNES MULTIPROPOSITO	ESLINGA	FRENO O ARRESTADOR	DESCENDEDOR	INICIO LABORES	DESGASTE	PERDIDA	DAÑO		FIRMA
24/07/25	X						X						X					X	X																	

Segundo punto — RESPONSABLE DE LA ENTREGA

Ingeniero SST — CARGO

Segundo punto — FIRMA

Powered by CamScanner

	PERFIL DEL CARGO	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
CODIGO: PFC-WG-SST-01	Fecha: 14/08/2024	Versión: 02

AYUDANTE - APOYO SST

PROPÓSITO GENERAL / MISIÓN DEL CARGO	Ejecutar de manera eficiente y precisa los procesos de soldadura, utilizando diferentes técnicas y equipos, para unir, cortar o modificar piezas metálicas según los estándares de calidad establecidos.		
JEFE INMEDIATO	GERENTE ADMINISTRATIVO	**AREA EN EL QUE SE DESEMPEÑA**	OPERATIVA
CARGO QUE SUPERVISA	N/A		

COMPETENCIAS	**REQUISITOS**		**REGISTRO**
EDUCACIÓN	*Profesion:*	*Bachiller*	*Acta de grado*
	Experiencia:	Minimo de 6 meses en cargos similares	Certificaciones laborales
	Convalidacion	No requiere	N/A
HABILIDAD	Habilidad para expresarse y hacerse entender		Evaluacion de desempeño
	Proactivo		
	Trabajo bajo presion		
	Interes por aprender		

FUNCIONES PROPIAS DEL CARGO

- Seleccionar y trasladar al area de trabajo el material y herramienta requeridos para la actividad.
- Armar y desarmar en forma adecuada los andamios , señalizacion ,alistar el area para la ejecución del trabajo.
- Ayudar en el mantenimiento e instalacion de vidrios, paneles , lamparas,puertas,ventanas , rejas ,señalizacion
- Realizan tareas de ayuda para asistir a los pintores
- Aplican cubiertas protectoras, tales como cinta de enmascarar en artículos o áreas que se pueden dañar o manchar por procesos del trabajo.
- Cargar y descargar materiales de construcción y moverlos a las áreas de trabajo.
- Realizar las actividades de mantenimientos preventivos y correctivos de las instalaciones locativas
- Nivelar el terreno utilizando herramientas menores propias de la actividad en ejecución de acuerdo a especificaciones.
- Retirar los escombros y otros desechos de los sitios de construcción utilizando rastrillos, palas, carretillas y otro equipo
- Apoyar a los soldadores en sus labores cotidianas.
- Realizar otras tareas relacionadas con el cargo que contribuyan al logro de los objetivos de la unidad.
- Lijado de estructura metalica, preparacion del material para el proceso de pintura
- *Mantenimiento lavado, lijado,pulido o corte de acuerdo a la solicitud de los planos.*
- Realizar limpieza y mantener en perfecto estado el area de trabajo.
- Realizar todas las actividades con precaución, usando los elementos de protección para evitar accidentes.
- Colaborar con las actividades programadas por parte del supervisor de obra
- Apoyo en la recopilación y organización de la documentación relacionada con la seguridad y la salud en el trabajo como registros de inspecciones,
- Asegurar que se mantenga adecuada señalización de seguridad en las áreas de trabajo, indicando zonas peligrosas, salidas de emergencia, elementos de protección necesarios, etc.
- Desarrollar cualquier otra responsabilidad que le sea asignada por su jefe inmediato.

FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES SST

- Procurar el cuidado integral de su salud.
- Suministrar información clara, veraz y completa sobre su estado de salud.
- Informar al área de Seguridad y Salud en el Trabajo o al Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, sobre los riesgos en los lugares de trabajo o cualquier circunstancia que pudiera provocar un accidente y presentar sugerencias para su solución.
- Colaborar activamente en el desarrollo de las actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo fomentando una cultura del auto cuidado.
- Cumplir con las normas, reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Participar activamente en las capacitaciones en Seguridad y Salud en el trabajo.
- Participar y contribuir al cumplimiento de los objetivos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Reportar oportunamente los incidentes y accidentes de trabajo que ocurran.
- Proporcionar información veraz y oportuna sobre los incidentes y accidentes de trabajo que le llegue a suceder o de los cuales sea testigo.

RENDICION DE CUENTAS

A QUIEN	**DOCUMENTOS**
GERENCIA ADMINISTRATIVA	Ordenes de trabajo ejecutadas y registros fotograficos
COORDINADOR SST	Reportar Incidentes y accidentes de trabajo en todos los frentes
	Informacion del estado de frente respecto a la gestion SSTA en la obra

Quien Recibe		**Quien Entrega**	
Nombre	Henry Sanabria.	**Nombre**	Alejandra Gutierrez.
Documento	1079052318	**Cargo**	Coordinadora SST
Firma		**Firma**	

Fecha de Entrega: 20 de Febrero de 2025.

La información diligenciada permite hacer seguimiento a los conocimientos recibidos en el área SST y evaluar la eficacia de la inducción.

NOMBRE	Carlos Arturo Soto Rubiano	**LUGAR:**	Bogotá
CARGO	Ingeniero Ambiental		Carlos Soto
FECHA	25 Julio de 2025		Firma

Marque con una X la respuesta correcta

1. Cuando ocurre un accidente de trabajo se debe:

Reportarlo de inmediato al jefe	X	Llamar a la novia		Atender al lesionado		Quedarse callado y sobarse solo	

2. En Colombia el sistema de seguridad social lo conforman:

EPS, ARL, AFP, CCF	X	AFCP, RTC, AFC, CCF		ONU, OMS, ONAC		ARP, ARS, ELN	

3. Responda Verdadero (V) o Falso (F) según la afirmación:

Política Contra Abandono Familiar	(V) (X)
Política para el control de Alcoholismo y Sustancias Psicoactivas	(X) (F)
Política Seguridad Vial	(X) (F)
Política Conservación del medio Ambiente	(X) (F)
Política de No Fumadores	(X) (F)
Política Anti Corrupción	(X) (F)
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	(X) (F)

4. Marque con una X los elementos de protección personal que debe utilizar en sus labores

Casco con barbuquejo	☒	Guantes de seguridad	☒	Gafas de seguridad	☒
Ropa de trabajo	☒	Botas de seguridad	☒	Protector auditivo	☒

5. ¿Qué debe hacer usted en caso de Emergencia?
Marque con una "X" la respuesta correcta.

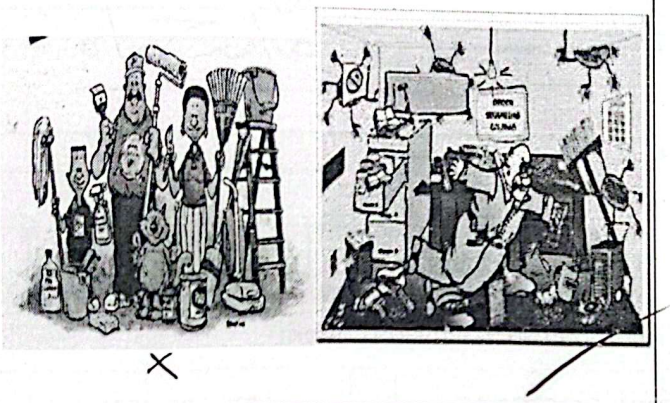
A. Salir a mil por encima de los compañeros	B. Recoger todas mis herramientas y guardarlas
(C) Seguir las normas de evacuación	D. Esconderme para no fatigarme

6. Marque con una X ¿Cuáles son sus responsabilidades en materia de SST?

(A) Asistir a todas capacitaciones y entrenamientos	(B) Dar adecuado uso a los EPP entregados
(C) Respetar las normas y procedimientos de seguridad	(D) Reportar Condiciones de seguridad y actos inseguros

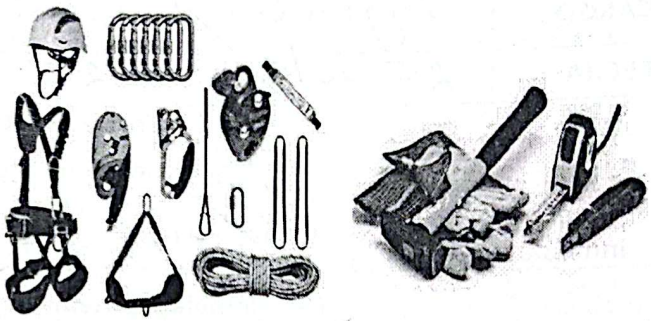
Powered by CamScanner

7.Marque con una "X" cuáles son las condiciones en las que debe mantener su lugar de trabajo



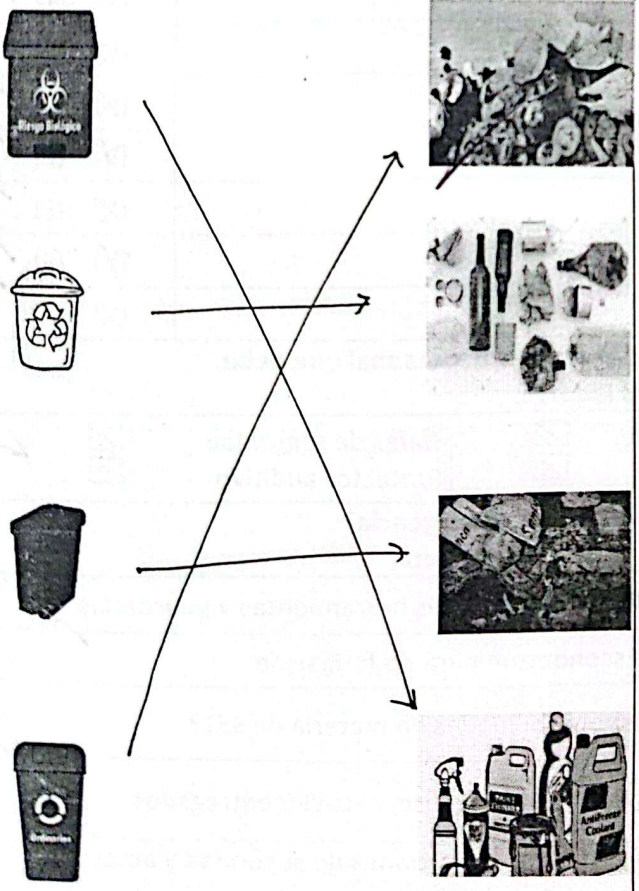
X

8.Seleccione con una "X" cuál es el equipo de protección contra caídas (trabajo en alturas)

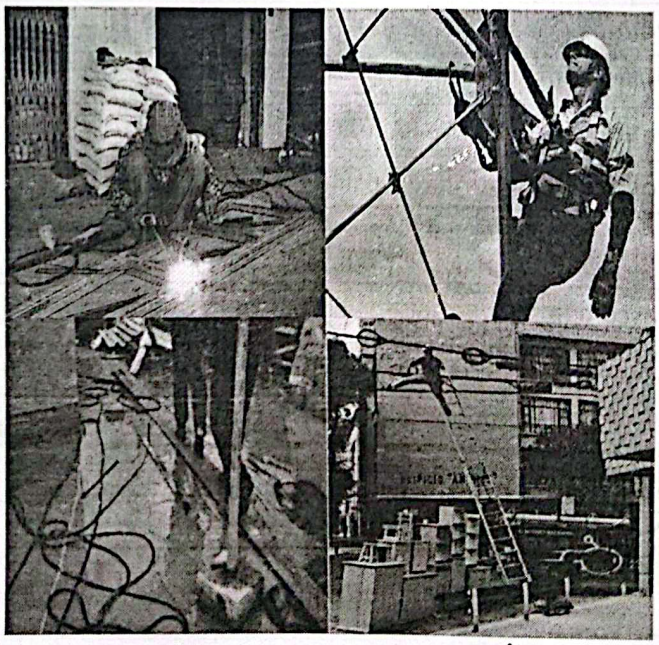


X

9. Conecte con una línea a que caneca corresponde cada residuo

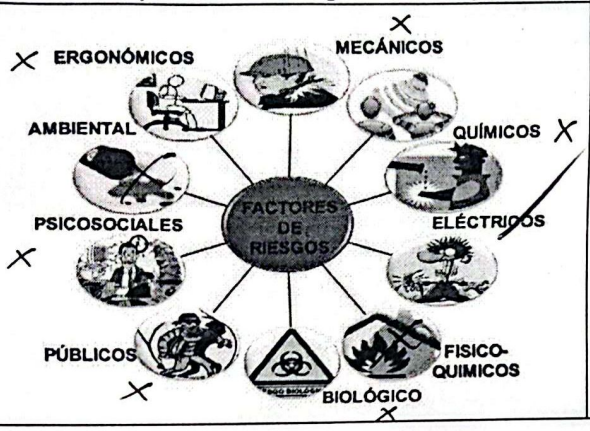


10. Marque con una (X) la imagen donde es factible sufrir un accidente de trabajo



X X

Powered by CamScanner

11. Marque con una (X) los riesgos a los cuales usted está expuesto en su lugar de trabajo	**CALIFICACIÓN**
	Total, puntos acertados: 11 Total, puntos negativos: 0 Calificación final: 100/.

Alejandra Pinto

FIRMA DEL CAPACITADOR

c.c. 1065134004

Carlos Soto

FIRMA TRABAJADOR

c.c. 80063917

Powered by CamScanner

La información diligenciada permite hacer seguimiento a los conocimientos recibidos en el área SST y evaluar la eficacia de la inducción.

NOMBRE	Freddy E Hinestroza G	**LUGAR:**	Of. Proy. UT. San Diego
CARGO	Ing. Residente		
FECHA	24-07-2025		Firma

Marque con una X la respuesta correcta

1. Cuando ocurre un accidente de trabajo se debe:

Reportarlo de inmediato al jefe	X	Llamar a la novia		Atender al lesionado		Quedarse callado y sobarse solo	

2. En Colombia el sistema de seguridad social lo conforman:

EPS, ARL, AFP, CCF	X	AFCP, RTC, AFC, CCF		ONU, OMS, ONAC		ARP, ARS, ELN	

3. Responda Verdadero (V) o Falso (F) según la afirmación:

Política Contra Abandono Familiar	(V) (F)
Política para el control de Alcoholismo y Sustancias Psicoactivas	(V) (F)
Política Seguridad Vial	(V) (F)
Política Conservación del medio Ambiente	(V) (F)
Política de No Fumadores	(V) (F)
Política Anti Corrupción	(V) (F)
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	(V) (F)

4. Marque con una X los elementos de protección personal que debe utilizar en sus labores

Casco con barbuquejo	☒	Guantes de seguridad	☒	Gafas de seguridad	☒
Ropa de trabajo	☒	Botas de seguridad	☒	Protector auditivo	☒

5. ¿Qué debe hacer usted en caso de Emergencia?
Marque con una "X" la respuesta correcta.

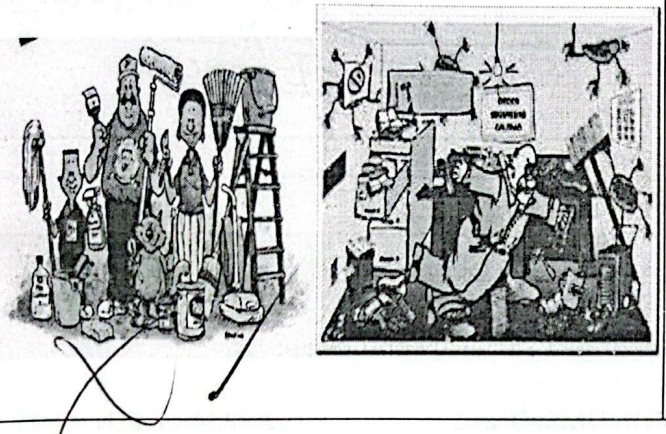
A. Salir a mil por encima de los compañeros	B. Recoger todas mis herramientas y guardarlas
C. Seguir las normas de evacuación X	D. Esconderme para no fatigarme

6. Marque con una X ¿Cuáles son sus responsabilidades en materia de SST?

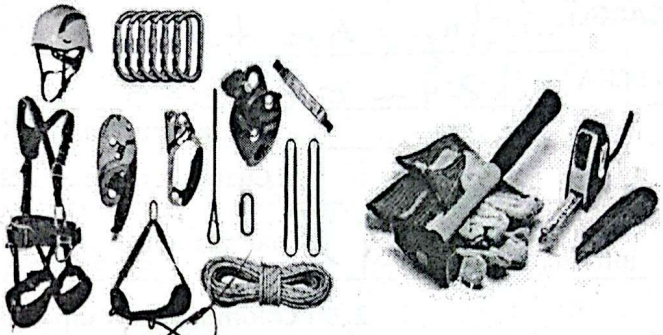
A. Asistir a todas capacitaciones y entrenamientos X	B. Dar adecuado uso a los EPP entregados X
C. Respetar las normas y procedimientos de seguridad X	D. Reportar Condiciones de seguridad y actos inseguros X

Powered by CamScanner

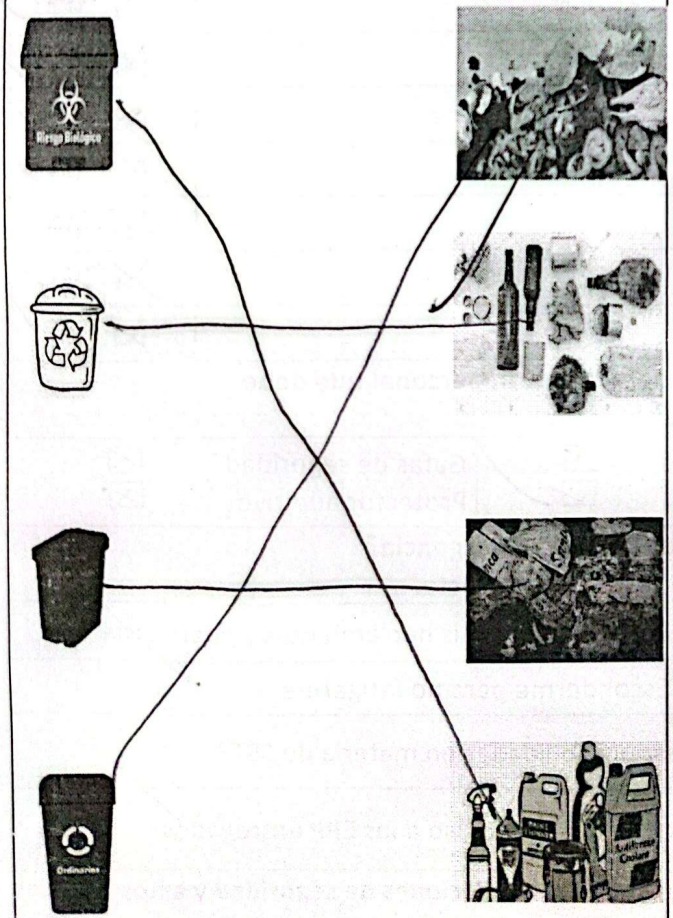
7.Marque con una "X" cuáles son las condiciones en las que debe mantener su lugar de trabajo



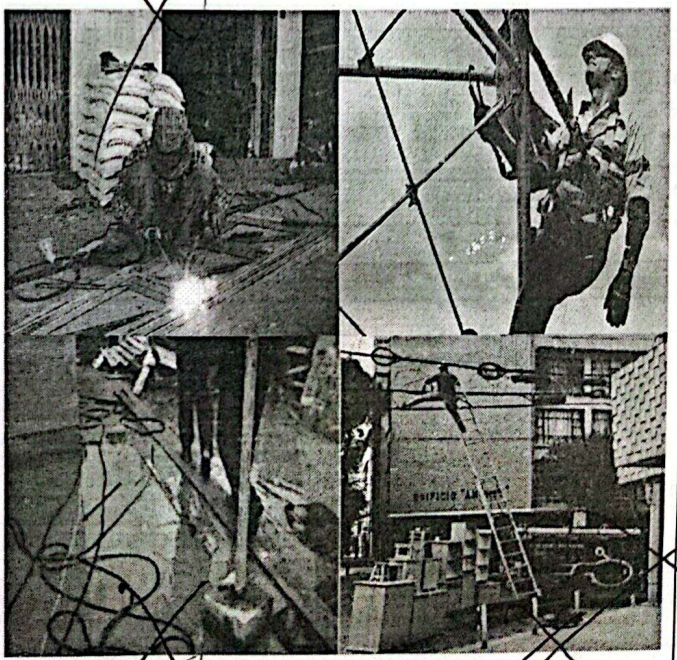
8.Seleccione con una "X" cuál es el equipo de protección contra caídas (trabajo en alturas)



9. Conecte con una línea a que caneca corresponde cada residuo

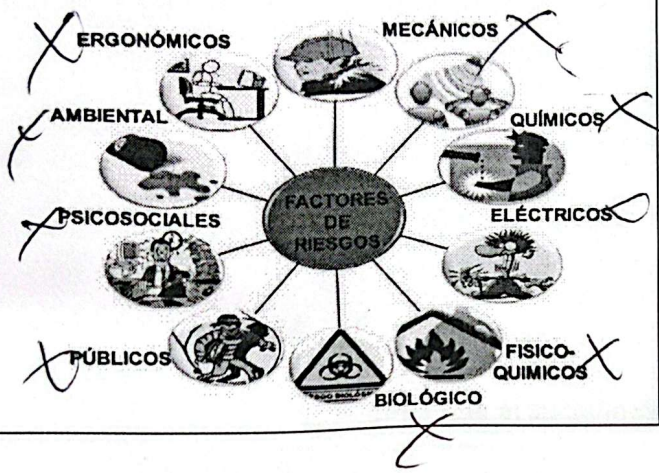


10. Marque con una (X) la imagen donde es factible sufrir un accidente de trabajo



Powered by CamScanner

11. Marque con una (X) los riesgos a los cuales usted está expuesto en su lugar de trabajo	**CALIFICACIÓN**



Total, puntos acertados: 11

Total, puntos negativos: 0

Calificación final: 100%.

FIRMA DEL CAPACITADOR

c.c. 1065134004

FIRMA TRABAJADOR

c.c. 796842[illegible]

Powered by CamScanner

La información diligenciada permite hacer seguimiento a los conocimientos recibidos en el área SST y evaluar la eficacia de la inducción.

NOMBRE	María Carolina Morales	**LUGAR:**	Oficina Principal
CARGO	Inspector SST		Firma
FECHA	24/07/2025		

Marque con una X la respuesta correcta

1. Cuando ocurre un accidente de trabajo se debe:

Reportarlo de inmediato al jefe	X	Llamar a la novia		Atender al lesionado		Quedarse callado y sobarse solo	

2. En Colombia el sistema de seguridad social lo conforman:

EPS, ARL, AFP, CCF	X	AFCP, RTC, AFC, CCF		ONU, OMS, ONAC		ARP, ARS, ELN	

3. Responda Verdadero (V) o Falso (F) según la afirmación:

Política Contra Abandono Familiar	(V) (F)
Política para el control de Alcoholismo y Sustancias Psicoactivas	(V) (F)
Política Seguridad Vial	(V) (F)
Política Conservación del medio Ambiente	(V) (F)
Política de No Fumadores	(V) (F)
Política Anti Corrupción	(V) (F)
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	(V) (F)

4. Marque con una X los elementos de protección personal que debe utilizar en sus labores

Casco con barbuquejo ☒	Guantes de seguridad ☒	Gafas de seguridad ☒
Ropa de trabajo ☒	Botas de seguridad ☒	Protector auditivo ☒

5. ¿Qué debe hacer usted en caso de Emergencia?
Marque con una "X" la respuesta correcta.

A. Salir a mil por encima de los compañeros	B. Recoger todas mis herramientas y guardarlas
X. Seguir las normas de evacuación	D. Esconderme para no fatigarme

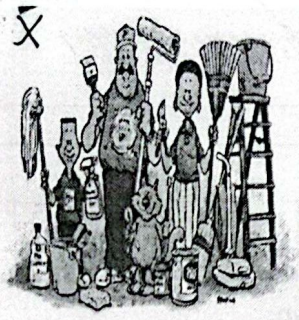
6. Marque con una X ¿Cuáles son sus responsabilidades en materia de SST?

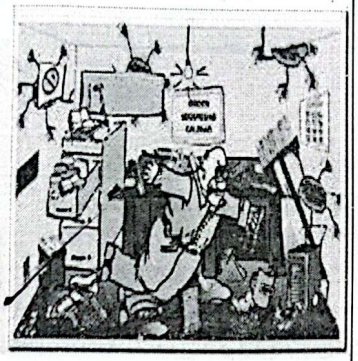
X. Asistir a todas capacitaciones y entrenamientos	X. Dar adecuado uso a los EPP entregados
X. Respetar las normas y procedimientos de seguridad	X. Reportar Condiciones de seguridad y actos inseguros

Powered by CamScanner

7.Marque con una "X" cuáles son las condiciones en las que debe mantener su lugar de trabajo

X





8.Seleccione con una "X" cuál es el equipo de protección contra caídas (trabajo en alturas)

X





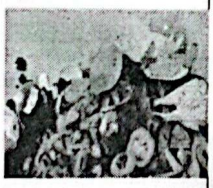
9. Conecte con una línea a que caneca corresponde cada residuo











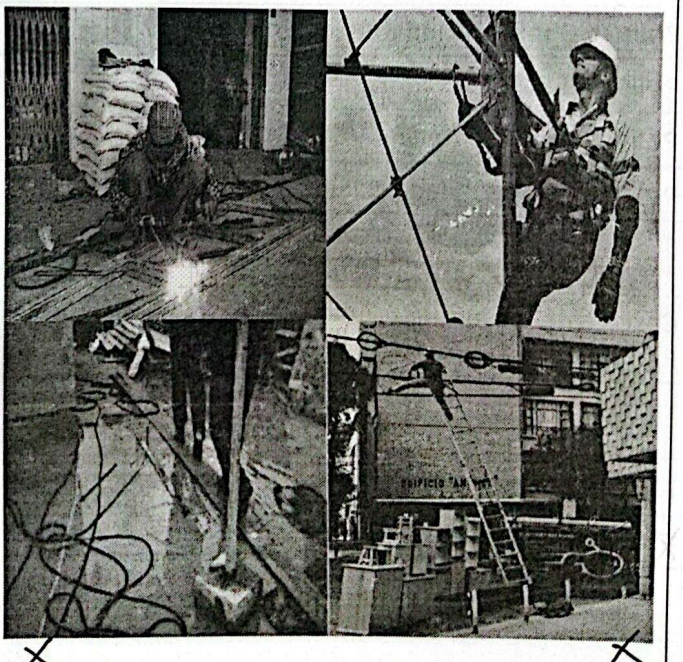






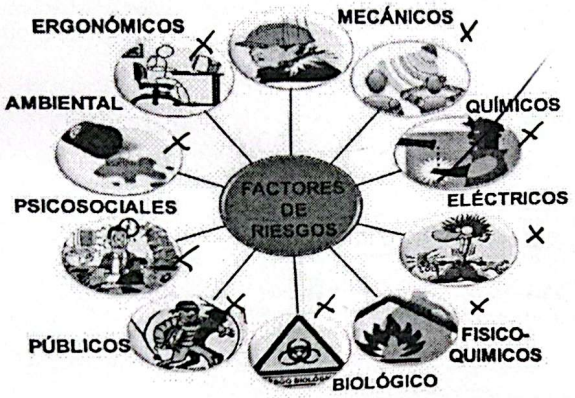
10. Marque con una (X) la imagen donde es factible sufrir un accidente de trabajo

X



X

Powered by CamScanner

11. Marque con una (X) los riesgos a los cuales usted está expuesto en su lugar de trabajo	**CALIFICACIÓN**
	Total, puntos acertados: 11 Total, puntos negativos: 0 Calificación final: 100

Alejandra Ponte

FIRMA DEL CAPACITADOR

C.C. 1065134004

FIRMA TRABAJADOR

C.C. 1003213362

Powered by CamScanner

La información diligenciada permite hacer seguimiento a los conocimientos recibidos en el área SST y evaluar la eficacia de la inducción.

NOMBRE	PAULA ANDREA LOPEZ RAMOS	**LUGAR:**	BOGOTÁ
CARGO	INSPECTORA DE OBRA		PAULA LÓPEZ
FECHA	25-07-2025		Firma

Marque con una X la respuesta correcta

1. Cuando ocurre un accidente de trabajo se debe:

Reportarlo de inmediato al jefe	X	Llamar a la novia		Atender al lesionado		Quedarse callado y sobarse solo	

2. En Colombia el sistema de seguridad social lo conforman:

EPS, ARL, AFP, CCF	X	AFCP, RTC, AFC, CCF		ONU, OMS, ONAC		ARP, ARS, ELN	

3. Responda Verdadero (V) o Falso (F) según la afirmación:

Política Contra Abandono Familiar	(V)	(X) (F)
Política para el control de Alcoholismo y Sustancias Psicoactivas	(X)	(F)
Política Seguridad Vial	(X)	(F)
Política Conservación del medio Ambiente	(X)	(F)
Política de No Fumadores	(X)	(F)
Política Anti Corrupción	(X)	(F)
Política de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST)	(X)	(F)

4. Marque con una X los elementos de protección personal que debe utilizar en sus labores

Casco con barbuquejo	☒	Guantes de seguridad	☒	Gafas de seguridad	☒
Ropa de trabajo	☒	Botas de seguridad	☒	Protector auditivo	☒

5. ¿Qué debe hacer usted en caso de Emergencia?
Marque con una "X" la respuesta correcta.

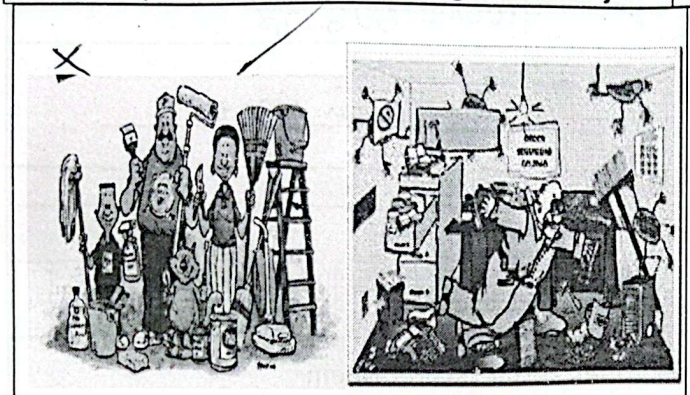
A. Salir a mil por encima de los compañeros	B. Recoger todas mis herramientas y guardarlas
X Seguir las normas de evacuación	D. Esconderme para no fatigarme

6. Marque con una X ¿Cuáles son sus responsabilidades en materia de SST?

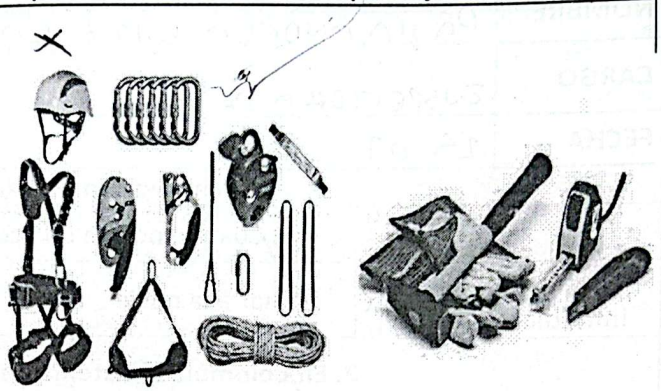
X Asistir a todas capacitaciones y entrenamientos	X Dar adecuado uso a los EPP entregados
X Respetar las normas y procedimientos de seguridad	X Reportar Condiciones de seguridad y actos inseguros

Powered by CamScanner

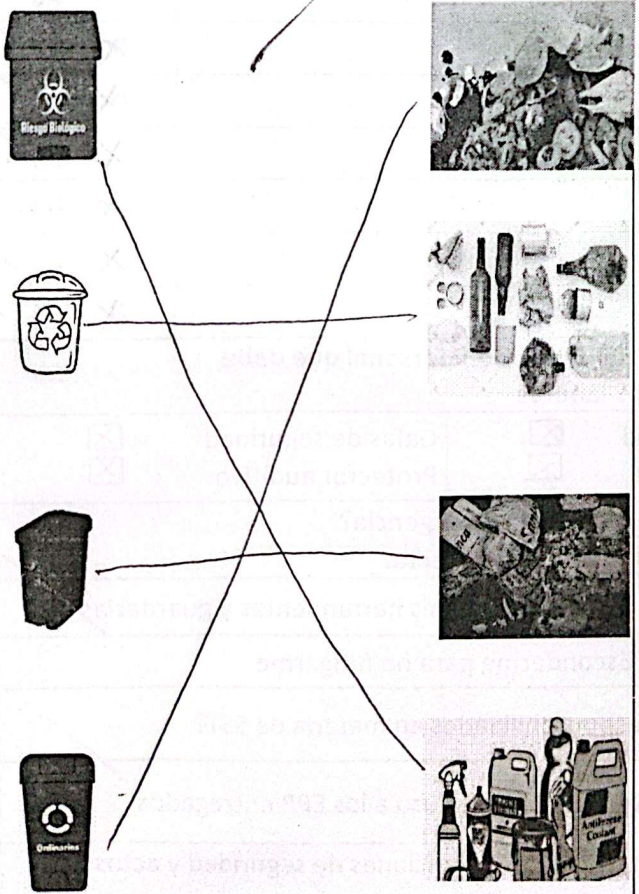
7.Marque con una "X" cuáles son las condiciones en las que debe mantener su lugar de trabajo



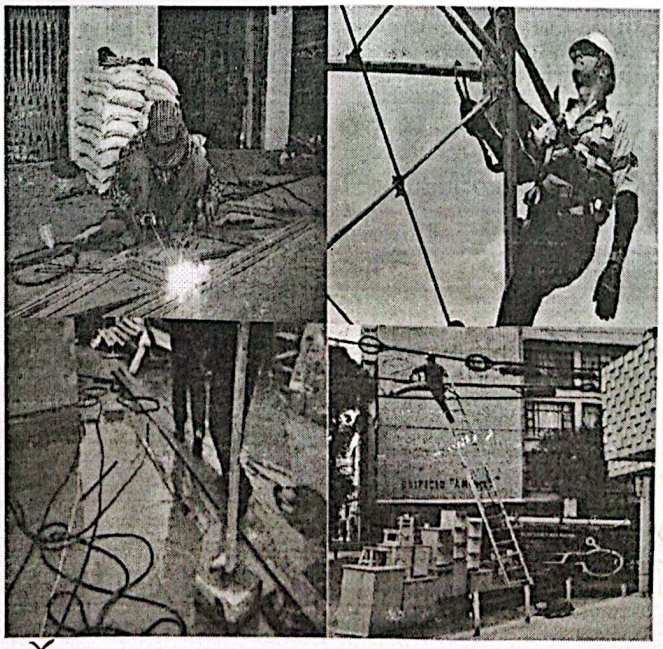
8.Seleccione con una "X" cuál es el equipo de protección contra caídas (trabajo en alturas)



9. Conecte con una línea a que caneca corresponde cada residuo

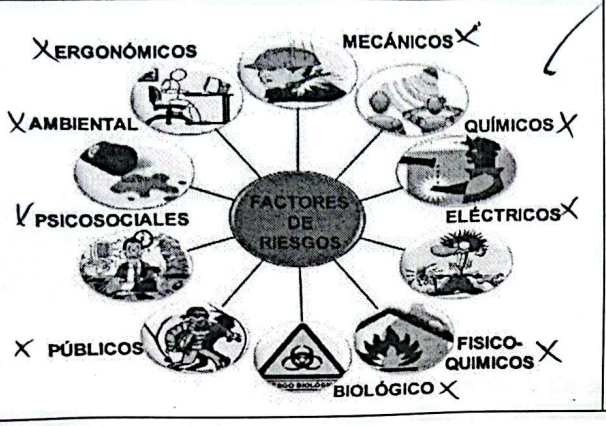


10. Marque con una (X) la imagen donde es factible sufrir un accidente de trabajo



Powered by CamScanner

11. Marque con una (X) los riesgos a los cuales usted está expuesto en su lugar de trabajo	**CALIFICACIÓN**



Total, puntos acertados: 11

Total, puntos negativos: 0

Calificación final: 100%

Alejandra Pinto

FIRMA DEL CAPACITADOR

C.C. 1065134004

PAULA LOPEZ

FIRMA TRABAJADOR

C.C. 1020849067

Powered by CamScanner

INDUCCIÓN SG-SST

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COD: FOR-WG-SST-17	Fecha de actualización: 30/01/2025	Versión: 03

NOMBRES Y APELLIDOS: Miguel ceballos CARGO: Ayudante

INDUCCIÓN: _____ REINDUCCIÓN: X FECHA DE REALIZACIÓN: 03-02-2025

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Cada pregunta suma un punto, la inducción se aprobará con un mínimo de XX a XX puntos en total, el colaborador que no lo apruebe debe recibir nuevamente inducción y presentarla.

APROBO	
NO APROBO	

RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON VERDADERO O FALSO SEGÚN CORRESPONDA

CONCEPTO	DEFINICIÓN	V	F
SG-SST	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de normas y procedimientos que tiene como fin prevenir accidentes y enfermedades laborales en las empresas	X	
COPASST	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un órgano conformado solo por trabajadores, cuyo objetivo es hacer recomendaciones sobre las condiciones de seguridad en la empresa.		X
PLAN DE EMERGENCIA	El Plan de Emergencias es un conjunto de acciones organizadas que se deben seguir ante situaciones de emergencia, como incendios o evacuaciones.	X	

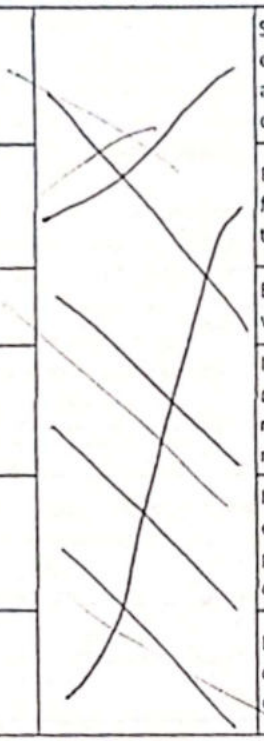
DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	X		
REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero. b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo. c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.		X	
RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre			X
CONDICIÓN INSEGURA	a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	X		
PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales	X		
EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		X	

Powered by CamScanner

RCD	a) Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (anteriormente conocidos como escombros): Son los residuos sólidos provenientes de las actividades de excavación, construcción, demolición, reparaciones o mejoras locativas de obras civiles o de otras actividades conexas b) Actividades de alto riesgo c) C. Equipo contra caidas	X		
RESPEL	a) on desechos eléctricos y electrónicos que se originan cuando finaliza la vida útil de los equipos b) Residuos o desechos peligrosos c) Residuos de construcción y demolición		X	

UNE LA IMAGEN CON EL RIESGO SEGÚN CORRESPONDA

BIOLOGICO		Se derivan de factores como ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas en el ambiente laboral. Estos riesgos pueden causar daños en el sistema auditivo, problemas de visión, fatiga térmica o trastornos musculares y articulares debido a la exposición a vibraciones.
FISÍCO		Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por *factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de* transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados
QUÍMICO		Estos riesgos provienen de la exposición a agentes biológicos patógenos, como bacterias, virus, hongos o parásitos.
PSICOSOCIAL		Incluyen la exposición a sustancias químicas que pueden afectar la salud del trabajador, *como gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.* Estos riesgos pueden causar intoxicaciones, quemaduras o problemas respiratorios si no se manejan adecuadamente.
BIOMECÁNICO		Incluyen factores como el estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral. Estos riesgos afectan la salud emocional y psicológica de los empleados, generando consecuencias como ansiedad o trastornos del *estado de ánimo.*
CONDICIONES DE SEGURIDAD		Están relacionados con posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o la falta de descanso durante la jornada laboral. Pueden causar lesiones musculoesqueléticas, fatiga o trastornos relacionados con el esfuerzo físico excesivo.

RIESGOS A LOS QUE SE CONSIDERA ESTA USTED EXPUESTO

DESCRIPCIÓN	N/A	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados		X			
BIOLOGICO: bacterias, virus, hongos o parásitos.		X			
QUÍMICO: exposición a sustancias químicas,gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.				X	
BIOMECANICO: posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, lesiones musculoesqueléticas, fatiga o esfuerzo físico excesivo.		X			
PSICOSOCIAL: estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral	X				
FISICO: ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas, auditivo, visión o fatiga térmica	X				

Yo Miguel Ceballos _____ comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas de **WALGO SAS** (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.

Powered by CamScanner

	INDUCCIÓN SG-SST	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
COD: FOR-WG-SST-17	Fecha de actualización: 30/01/2025	Versión: 03

NOMBRES Y APELLIDOS Franky Alexander Cardona CARGO Gerente administrativo

INDUCCIÓN _____ REINDUCCIÓN X FECHA DE REALIZACIÓN 03/ Feb / 2025.

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Cada pregunta suma un punto, la inducción se aprobará con un mínimo de XX a XX puntos en total, el colaborador que no lo apruebe debe recibir nuevamente inducción y presentarla.	APROBO	✓
	NO APROBO	

RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON VERDADERO O FALSO SEGÚN CORRESPONDA

CONCEPTO	DEFINICIÓN	V	F
SG-SST	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de normas y procedimientos que tiene como fin prevenir accidentes y enfermedades laborales en las empresas	X	
COPASST	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un órgano conformado solo por trabajadores, cuyo objetivo es hacer recomendaciones sobre las condiciones de seguridad en la empresa.	X	
PLAN DE EMERGENCIA	El Plan de Emergencias es un conjunto de acciones organizadas que se deben seguir ante situaciones de emergencia, como incendios o evacuaciones.	X	

DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	X		
REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero. b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo. c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.		X	
RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre			X
CONDICIÓN INSEGURA	a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	X		
PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales			X
EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		X	

Powered by CamScanner

RCD	a) Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (anteriormente conocidos como escombros): Son los residuos sólidos provenientes de las actividades de excavación, construcción, demolición, reparaciones o mejoras locativas de obras civiles o de otras actividades conexas b) Actividades de alto riesgo c) C. Equipo contra caidas	X		
RESPEL	a) on desechos eléctricos y electrónicos que se originan cuando finaliza la vida útil de los equipos b) Residuos o desechos peligrosos c) Residuos de construcción y demolición		X	

UNE LA IMAGEN CON EL RIESGO SEGÚN CORRESPONDA

BIOLOGICO	Se derivan de factores como ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas en el ambiente laboral. Estos riesgos pueden causar daños en el sistema auditivo, problemas de visión, fatiga térmica o trastornos musculares y articulares debido a la exposición a vibraciones.
FISÍCO	Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por *factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de* transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados
QUÍMICO	Estos riesgos provienen de la exposición a agentes biológicos patógenos, como bacterias, virus, hongos o parásitos.
PSICOSOCIAL	Incluyen la exposición a sustancias químicas que pueden afectar la salud del trabajador, *como gases tóxicos, vapores, polvos, liquidos corrosivos, o materiales inflamables.* Estos riesgos pueden causar intoxicaciones, quemaduras o problemas respiratorios si no se manejan adecuadamente.
BIOMECÁNICO	Incluyen factores como el estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral. Estos riesgos afectan la salud emocional y psicológica de los empleados, generando consecuencias como ansiedad o trastornos del *estado de ánimo.*
CONDICIONES DE SEGURIDAD	Están relacionados con posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o la falta de descanso durante la jornada laboral. Pueden causar lesiones musculoesqueléticas, fatiga o trastornos relacionados con el esfuerzo físico excesivo.

RIESGOS A LOS QUE SE CONSIDERA ESTA USTED EXPUESTO

DESCRIPCIÓN	N/A	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados			X		
BIOLOGICO: bacterias, virus, hongos o parásitos.			X		
QUÍMICO: exposición a sustancias químicas,gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.			X	X	
BIOMECANICO: posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, lesiones musculoesqueléticas, fatiga o esfuerzo físico excesivo.				X	
PSICOSOCIAL: estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral		X		X	
FISICO: ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas, auditivo, visión o fatiga térmica			X		

Yo _____ comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas de **WALGO SAS** (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.

Powered by CamScanner

walgo	**INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN SG-SST**	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
COD: FOR-WG-SST-17	Fecha: 30/01/2025	Versión: 03

NOMBRES Y APELLIDOS: Freddy Cardona Aldana — CARGO: Gerente General

INDUCCIÓN: ✓ — REINDUCCIÓN: ____ — FECHA DE REALIZACIÓN: 01/08/2025

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Cada pregunta suma un punto, el colaborador que no lo apruebe debe recibir nuevamente inducción y presentarla.

APROBO	✓
NO APROBO	

RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON VERDADERO O FALSO SEGÚN CORRESPONDA

CONCEPTO	DEFINICIÓN	V	F
SG-SST	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de normas y procedimientos que tiene como fin prevenir accidentes y enfermedades laborales en las empresas	X	✓
COPASST	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un órgano conformado solo por trabajadores, cuyo objetivo es hacer recomendaciones sobre las condiciones de seguridad en la empresa.	X	✓
PLAN DE EMERGENCIA	El Plan de Emergencias es un conjunto de acciones organizadas que se deben seguir ante situaciones de emergencia, como incendios o evacuaciones.	X	✓

DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	X		✓
REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero. b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo. c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.		X	✓
RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre			X ✓
CONDICIÓN INSEGURA	a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	X		✓
PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales			X ✓
EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		X	✓

RCD	a) Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (anteriormente conocidos como escombros): Son los residuos sólidos provenientes de las actividades de excavación, construcción, demolición, reparaciones o mejoras locativas de obras civiles o de otras actividades conexas b) Actividades de alto riesgo c) C. Equipo contra caídas	X		
RESPEL	a) on desechos eléctricos y electrónicos que se originan cuando finaliza la vida útil de los equipos b) Residuos o desechos peligrosos c) Residuos de construcción y demolición		X	

UNE LA IMAGEN CON EL RIESGO SEGÚN CORRESPONDA

BIOLOGICO	Se derivan de factores como ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas en el ambiente laboral. Estos riesgos pueden causar daños en el sistema auditivo, problemas de visión, fatiga térmica o trastornos musculares y articulares debido a la exposición a vibraciones.
FISÍCO	Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados
QUÍMICO	Estos riesgos provienen de la exposición a agentes biológicos patógenos, como bacterias, virus, hongos o parásitos.
PSICOSOCIAL	Incluyen la exposición a sustancias químicas que pueden afectar la salud del trabajador, como gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables. Estos riesgos pueden causar intoxicaciones, quemaduras o problemas respiratorios si no se manejan adecuadamente.
BIOMECÁNICO	Incluyen factores como el estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral. Estos riesgos afectan la salud emocional y psicológica de los empleados, generando consecuencias como ansiedad o trastornos del estado de ánimo.
CONDICIONES DE SEGURIDAD	Están relacionados con posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o la falta de descanso durante la jornada laboral. Pueden causar lesiones musculoesqueléticas, fatiga o trastornos relacionados con el esfuerzo físico excesivo.

RIESGOS A LOS QUE SE CONSIDERA ESTA USTED EXPUESTO

DESCRIPCIÓN	N/A	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados		X			
BIOLOGICO: bacterias, virus, hongos o parásitos.	X				
QUÍMICO: exposición a sustancias químicas,gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.			X		
BIOMECANICO: posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, lesiones musculoesqueléticas, fatiga o esfuerzo físico excesivo.				X	
PSICOSOCIAL: estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral				X	
FISICO: *ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o* temperaturas extremas, auditivo, visión o fatiga térmica			X		

Yo Fredy Alarcon comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas de **WALGO SAS** (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.

METS INGENIERIA SAS	**REGISTRO DE ASISTENCIA**	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
Código: FOR-MS-SST-01	Fecha: 01/04/2025	Versión: 01

FECHA:	02/07/2025	
ACTIVIDAD REALIZADA		**TEMAS TRATADOS**
Inducción o reinducción	✓	Inducción SST Divulgación reglamento interno
Charla de seguridad		
Capacitación COPASST, COCOLA o brigada de emergencia		
Capacitación general		
Otro		

No	Nombre del Trabajador	Cédula de Ciudadanía	Cargo	Firma
1	PABLO ANDRES DIAZ CUERVO.	1075287857	SOLDADOR.	
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				

Persona responsable de la actividad	
Nombre Kelly Serrano	**Firma**

METS INGENIERIA SAS

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN SG-SST

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COD: FOR-MS-SST-02	Fecha: 01/04/2025	Versión: 01

NOMBRES Y APELLIDOS: PABLO ANDRES DIAZ CUEVAS. CARGO: SOLDADOR.

INDUCCIÓN: ✓ REINDUCCIÓN: _____ FECHA DE REALIZACIÓN: 02/07/2025

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Cada pregunta suma un punto, el colaborador que no lo apruebe debe recibir nuevamente inducción y presentarla.

APROBO	✓
NO APROBO	

RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON VERDADERO O FALSO SEGÚN CORRESPONDA

CONCEPTO	DEFINICIÓN	V	F
SG-SST	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de normas y procedimientos que tiene como fin prevenir accidentes y enfermedades laborales en las empresas	X ✓	
COPASST	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un órgano conformado solo por trabajadores, cuyo objetivo es hacer recomendaciones sobre las condiciones de seguridad en la empresa.	X ✓	
PLAN DE EMERGENCIA	El Plan de Emergencias es un conjunto de acciones organizadas que se deben seguir ante situaciones de emergencia, como incendios o evacuaciones.	X ✓	

DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	X ✓		
REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero. b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo. c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.		X ✓	
RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre			X ✓
CONDICIÓN INSEGURA	a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	X ✓		
PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales			X ✓
EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		X ✓	

RCD	a) Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (anteriormente conocidos como escombros): Son los residuos sólidos provenientes de las actividades de excavación, construcción, demolición, reparaciones o mejoras locativas de obras civiles o de otras actividades conexas b) Actividades de alto riesgo c) Equipo contra caidas	X		
RESPEL	a) on desechos eléctricos y electrónicos que se originan cuando finaliza la vida útil de los equipos b) Residuos o desechos peligrosos c) Residuos de construcción y demolición		X	

UNE LA IMAGEN CON EL RIESGO SEGÚN CORRESPONDA

BIOLOGICO 	Se derivan de factores como ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas en el ambiente laboral. Estos riesgos pueden causar daños en el sistema auditivo, problemas de visión, fatiga térmica o trastornos musculares y articulares debido a la exposición a vibraciones.
FISÍCO 	Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados
QUÍMICO 	Estos riesgos provienen de la exposición a agentes biológicos patógenos, como bacterias, virus, hongos o parásitos.
PSICOSOCIAL 	Incluyen la exposición a sustancias químicas que pueden afectar la salud del trabajador, como gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables. Estos riesgos pueden causar intoxicaciones, quemaduras o problemas respiratorios si no se manejan adecuadamente.
BIOMECÁNICO 	Incluyen factores como el estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral. Estos riesgos afectan la salud emocional y psicológica de los empleados, generando consecuencias como ansiedad o trastornos del estado de ánimo.
CONDICIONES DE SEGURIDAD 	Están relacionados con posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o la falta de descanso durante la jornada laboral. Pueden causar lesiones musculoesqueléticas, fatiga o trastornos relacionados con el esfuerzo físico excesivo.

RIESGOS A LOS QUE SE CONSIDERA ESTA USTED EXPUESTO

DESCRIPCIÓN	N/A	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados			X		
BIOLOGICO: Bacterias, virus, hongos o parásitos.			X		
QUÍMICO: Exposición a sustancias químicas,gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.				X	
BIOMECANICO: Posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, lesiones musculoesqueléticas, fatiga o esfuerzo físico excesivo.			X		
PSICOSOCIAL: Estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral	X				
FISICO: Ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas, auditivo, visión o fatiga térmica				X	

Yo PABLO ANDRES DIAZ GRANADO. comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas de **METS INGENIERIA S.A.S** (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.

INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN SG-SST

SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COD: FOR-MS-SST-02	Fecha: 01/04/2025	Versión: 01

NOMBRES Y APELLIDOS Sergio Lima CARGO Gerente General

INDUCCIÓN ✓ REINDUCCIÓN ____ FECHA DE REALIZACIÓN 28/03/2025

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Cada pregunta suma un punto, el colaborador que no lo apruebe debe recibir nuevamente inducción y presentarla.

APROBO	✓
NO APROBO	

RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON VERDADERO O FALSO SEGÚN CORRESPONDA

CONCEPTO	DEFINICIÓN	V	F
SG-SST	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de normas y procedimientos que tiene como fin prevenir accidentes y enfermedades laborales en las empresas	X	✓
COPASST	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un órgano conformado solo por trabajadores, cuyo objetivo es hacer recomendaciones sobre las condiciones de seguridad en la empresa.	X	✓
PLAN DE EMERGENCIA	El Plan de Emergencias es un conjunto de acciones organizadas que se deben seguir ante situaciones de emergencia, como incendios o evacuaciones.	✓	✓

DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	X		✓
REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero. b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo. c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.		X	✓
RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre			X
CONDICIÓN INSEGURA	a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	X		✓
PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales			X
EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		X	✓

RCD	a) Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (anteriormente conocidos como escombros): Son los residuos sólidos provenientes de las actividades de excavación, construcción, demolición, reparaciones o mejoras locativas de obras civiles o de otras actividades conexas b) Actividades de alto riesgo c) Equipo contra caidas	X		
RESPEL	a) Son desechos eléctricos y electrónicos que se originan cuando finaliza la vida útil de los equipos b) Residuos o desechos peligrosos c) Residuos de construcción y demolición		X	

UNE LA IMAGEN CON EL RIESGO SEGÚN CORRESPONDA

BIOLOGICO 	Se derivan de factores como ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas en el ambiente laboral. Estos riesgos pueden causar daños en el sistema auditivo, problemas de visión, fatiga térmica o trastornos musculares y articulares debido a la exposición a vibraciones.
FISÍCO 	Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados
QUÍMICO 	Estos riesgos provienen de la exposición a agentes biológicos patógenos, como bacterias, virus, hongos o parásitos.
PSICOSOCIAL 	Incluyen la exposición a sustancias químicas que pueden afectar la salud del trabajador, como gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables. Estos riesgos pueden causar intoxicaciones, quemaduras o problemas respiratorios si no se manejan adecuadamente.
BIOMECÁNICO 	Incluyen factores como el estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral. Estos riesgos afectan la salud emocional y psicológica de los empleados, generando consecuencias como ansiedad o trastornos del estado de ánimo.
CONDICIONES DE SEGURIDAD 	Están relacionados con posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o la falta de descanso durante la jornada laboral. Pueden causar lesiones musculoesqueléticas, fatiga o trastornos relacionados con el esfuerzo físico excesivo.

RIESGOS A LOS QUE SE CONSIDERA ESTA USTED EXPUESTO

DESCRIPCIÓN	N/A	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados			X		
BIOLOGICO: Bacterias, virus, hongos o parásitos.	X				
QUÍMICO: Exposición a sustancias químicas,gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.			X		
BIOMECANICO: Posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, lesiones musculoesqueléticas, fatiga o esfuerzo físico excesivo.				X	
PSICOSOCIAL: Estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral				X	
FISICO: Ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas, auditivo, visión o fatiga térmica			X		

Yo _____ comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas de **METS INGENIERIA S.A.S** (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.

	INDUCCIÓN SG-SST	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
COD: FOR-WG-SST-17	Fecha de actualización: 30/01/2025	Versión: 03

NOMBRES Y APELLIDOS Jesus Lugo CARGO oficial

INDUCCIÓN _____ REINDUCCIÓN X FECHA DE REALIZACIÓN 03/02/2025

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Cada pregunta suma un punto, la inducción se aprobará con un mínimo de XX a XX puntos en total, el colaborador que no lo apruebe debe recibir nuevamente inducción y presentarla.	APROBO	✓
	NO APROBO	

RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON VERDADERO O FALSO SEGÚN CORRESPONDA

CONCEPTO	DEFINICIÓN	V	F
SG-SST	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de normas y procedimientos que tiene como fin prevenir accidentes y enfermedades laborales en las empresas	X ✓	
COPASST	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un órgano conformado solo por trabajadores, cuyo objetivo es hacer recomendaciones sobre las condiciones de seguridad en la empresa.		X ✗
PLAN DE EMERGENCIA	El Plan de Emergencias es un conjunto de acciones organizadas que se deben seguir ante situaciones de emergencia, como incendios o evacuaciones.	X ✓	

DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	✓		
REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero. b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo. c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.		✓	
RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre			✓
CONDICIÓN INSEGURA	a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	✓		
PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales			✓
EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		✓	

Powered by CamScanner

RCD	a) Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (anteriormente conocidos como escombros): Son los residuos sólidos provenientes de las actividades de excavación, construcción, demolición, reparaciones o mejoras locativas de obras civiles o de otras actividades conexas b) Actividades de alto riesgo c) C. Equipo contra caidas	✓	✓	
RESPEL	a) on desechos eléctricos y electrónicos que se originan cuando finaliza la vida útil de los equipos b) Residuos o desechos peligrosos c) Residuos de construcción y demolición			✓

UNE LA IMAGEN CON EL RIESGO SEGÚN CORRESPONDA

BIOLOGICO		Se derivan de factores como ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas en el ambiente laboral. Estos riesgos pueden causar daños en el sistema auditivo, problemas de visión, fatiga térmica o trastornos musculares y articulares debido a la exposición a vibraciones.
FISÍCO		Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por *factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de* transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados
QUÍMICO		Estos riesgos provienen de la exposición a agentes biológicos patógenos, como bacterias, virus, hongos o parásitos.
PSICOSOCIAL		Incluyen la exposición a sustancias químicas que pueden afectar la salud del trabajador, *como gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.* Estos riesgos pueden causar intoxicaciones, quemaduras o problemas respiratorios si no se manejan adecuadamente.
BIOMECÁNICO		Incluyen factores como el estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral. Estos riesgos afectan la salud emocional y psicológica de los empleados, generando consecuencias como ansiedad o trastornos del *estado de ánimo.*
CONDICIONES DE SEGURIDAD		Están relacionados con posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o la falta de descanso durante la jornada laboral. Pueden causar lesiones musculoesqueléticas, fatiga o trastornos relacionados con el esfuerzo físico excesivo.

RIESGOS A LOS QUE SE CONSIDERA ESTA USTED EXPUESTO

DESCRIPCIÓN	N/A	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados					✓
BIOLOGICO: bacterias, virus, hongos o parásitos.				✓	
QUÍMICO: exposición a sustancias químicas,gases tóxicos, vapores, polvos, liquidos corrosivos, o materiales inflamables.					✓
BIOMECANICO: posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, lesiones musculoesqueléticas, fatiga o esfuerzo fisico excesivo.					✓
PSICOSOCIAL: estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral			✓		
FISICO: ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas, auditivo, visión o fatiga térmica					✓

Yo _____ comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas de **WALGO SAS** (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.

Powered by CamScanner

walqa	**INDUCCIÓN SG-SST**
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

COD: FOR-WG-SST-17	Fecha de actualización: 30/01/2025	Versión: 03

NOMBRES Y APELLIDOS Tony Morelo CARGO Aux/supervisor

INDUCCIÓN _____ REINDUCCIÓN X FECHA DE REALIZACIÓN 03/02/25

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Cada pregunta suma un punto, la inducción se aprobará con un mínimo de XX a XX puntos en total, el colaborador que no lo apruebe debe recibir nuevamente inducción y presentarla.

APROBO	✓
NO APROBO	

RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON VERDADERO O FALSO SEGÚN CORRESPONDA

CONCEPTO	DEFINICIÓN	V	F
SG-SST	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de normas y procedimientos que tiene como fin prevenir accidentes y enfermedades laborales en las empresas	✓	
COPASST	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un órgano conformado solo por trabajadores, cuyo objetivo es hacer recomendaciones sobre las condiciones de seguridad en la empresa.	✓	
PLAN DE EMERGENCIA	El Plan de Emergencias es un conjunto de acciones organizadas que se deben seguir ante situaciones de emergencia, como incendios o evacuaciones.	✓	

DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
ACCIDENTE DE TRABAJO	X a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	X		
REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero. X b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo. c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.		X	
RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. X c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre			X
CONDICIÓN INSEGURA	X a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	X		
PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes X c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales		X	
EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo X b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		X	

Powered by CamScanner

RCD	a) Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (anteriormente conocidos como escombros): Son los residuos sólidos provenientes de las actividades de excavación, construcción, demolición, reparaciones o mejoras locativas de obras civiles o de otras actividades conexas b) Actividades de alto riesgo c) C. Equipo contra caidas	X		✓
RESPEL	a) on desechos eléctricos y electrónicos que se originan cuando finaliza la vida útil de los equipos b) Residuos o desechos peligrosos c) Residuos de construcción y demolición		X	✓

UNE LA IMAGEN CON EL RIESGO SEGÚN CORRESPONDA

BIOLOGICO	Se derivan de factores como ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas en el ambiente laboral. Estos riesgos pueden causar daños en el sistema auditivo, problemas de visión, fatiga térmica o trastornos musculares y articulares debido a la exposición a vibraciones.
FISÍCO	Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por *factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de* transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados
QUÍMICO	Estos riesgos provienen de la exposición a agentes biológicos patógenos, como bacterias, virus, hongos o parásitos.
PSICOSOCIAL	Incluyen la exposición a sustancias químicas que pueden afectar la salud del trabajador, *como gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.* Estos riesgos pueden causar intoxicaciones, quemaduras o problemas respiratorios si no se manejan adecuadamente.
BIOMECÁNICO	Incluyen factores como el estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral. Estos riesgos afectan la salud emocional y psicológica de los empleados, generando consecuencias como ansiedad o trastornos del *estado de ánimo.*
CONDICIONES DE SEGURIDAD	Están relacionados con posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o la falta de descanso durante la jornada laboral. Pueden causar lesiones musculoesqueléticas, fatiga o trastornos relacionados con el esfuerzo físico excesivo.

RIESGOS A LOS QUE SE CONSIDERA ESTA USTED EXPUESTO

DESCRIPCIÓN	N/A	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados				X	
BIOLOGICO: bacterias, virus, hongos o parásitos.				X	✓
QUÍMICO: exposición a sustancias químicas,gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.					X
BIOMECANICO: posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, lesiones musculoesqueléticas, fatiga o esfuerzo físico excesivo.			X		
PSICOSOCIAL: estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral		X			
FISICO: ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas, auditivo, visión o fatiga térmica		X			

Yo [illegible] comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas de **WALGO SAS** (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.

Powered by CamScanner

	INDUCCIÓN SG-SST	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
COD: FOR-WG-SST-17	Fecha de actualización: 30/01/2025	Versión: 03

NOMBRES Y APELLIDOS: Jorge Pérez Ortiz CARGO: Ayudante

INDUCCIÓN: _____ REINDUCCIÓN: X FECHA DE REALIZACIÓN: 03 de feb - 2025

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Cada pregunta suma un punto, la inducción se aprobará con un mínimo de XX a XX puntos en total, el colaborador que no lo apruebe debe recibir nuevamente inducción y presentarla.	APROBO	X
	NO APROBO	

RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON VERDADERO O FALSO SEGÚN CORRESPONDA

CONCEPTO	DEFINICIÓN	V	F
SG-SST	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de normas y procedimientos que tiene como fin prevenir accidentes y enfermedades laborales en las empresas	X	
COPASST	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un órgano conformado solo por trabajadores, cuyo objetivo es hacer recomendaciones sobre las condiciones de seguridad en la empresa.	X	
PLAN DE EMERGENCIA	El Plan de Emergencias es un conjunto de acciones organizadas que se deben seguir ante situaciones de emergencia, como incendios o evacuaciones.	X	

DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	X		
REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero. b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo. c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.		X	
RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre		X	
CONDICIÓN INSEGURA	a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	X		
PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales			X
EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		X	

Powered by CamScanner

RCD	a) Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (anteriormente conocidos como escombros): Son los residuos sólidos provenientes de las actividades de excavación, construcción, demolición, reparaciones o mejoras locativas de obras civiles o de otras actividades conexas b) Actividades de alto riesgo c) C. Equipo contra caidas	X		
RESPEL	a) on desechos eléctricos y electrónicos que se originan cuando finaliza la vida útil de los equipos b) Residuos o desechos peligrosos c) Residuos de construcción y demolición		X	

UNE LA IMAGEN CON EL RIESGO SEGÚN CORRESPONDA

BIOLOGICO	Se derivan de factores como ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas en el ambiente laboral. Estos riesgos pueden causar daños en el sistema auditivo, problemas de visión, fatiga térmica o trastornos musculares y articulares debido a la exposición a vibraciones.
FISÍCO	Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por *factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de* transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados
QUÍMICO	Estos riesgos provienen de la exposición a agentes biológicos patógenos, como bacterias, virus, hongos o parásitos.
PSICOSOCIAL	Incluyen la exposición a sustancias químicas que pueden afectar la salud del trabajador, *como gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.* Estos riesgos pueden causar intoxicaciones, quemaduras o problemas respiratorios si no se manejan adecuadamente.
BIOMECÁNICO	Incluyen factores como el estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral. Estos riesgos afectan la salud emocional y psicológica de los empleados, generando consecuencias como ansiedad o trastornos del *estado de ánimo.*
CONDICIONES DE SEGURIDAD	Están relacionados con posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o la falta de descanso durante la jornada laboral. Pueden causar lesiones musculoesqueléticas, fatiga o trastornos relacionados con el esfuerzo físico excesivo.

RIESGOS A LOS QUE SE CONSIDERA ESTA USTED EXPUESTO

DESCRIPCIÓN	N/A	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados		X			
BIOLOGICO: bacterias, virus, hongos o parásitos.		X			
QUÍMICO: exposición a sustancias químicas,gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.		X			
BIOMECANICO: posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, lesiones musculoesqueléticas, fatiga o esfuerzo físico excesivo.		X			
PSICOSOCIAL: estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral		X			
FISICO: ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas, auditivo, visión o fatiga térmica		X			

Yo _____ comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las políticas internas de **WALGO SAS** (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.

Powered by CamScanner

walgo	**INDUCCIÓN SG-SST**	
	SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	
COD: FOR-WG-SST-17	Fecha de actualización: 30/01/2025	Versión: 03

NOMBRES Y APELLIDOS Henry Sanabria CARGO AUX

INDUCCIÓN _____ REINDUCCIÓN X FECHA DE REALIZACIÓN 3-02-2025

CRITERIOS DE EVALUACIÓN: Cada pregunta suma un punto, la inducción se aprobará con un mínimo de XX a XX puntos en total, el colaborador que no lo apruebe debe recibir nuevamente inducción y presentarla.	APROBO	X
	NO APROBO	

RESPONDER LAS SIGUIENTES PREGUNTAS CON VERDADERO O FALSO SEGÚN CORRESPONDA

CONCEPTO	DEFINICIÓN	V	F
SG-SST	El Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un conjunto de normas y procedimientos que tiene como fin prevenir accidentes y enfermedades laborales en las empresas	X	
COPASST	El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) es un órgano conformado solo por trabajadores, cuyo objetivo es hacer recomendaciones sobre las condiciones de seguridad en la empresa.	X	
PLAN DE EMERGENCIA	El Plan de Emergencias es un conjunto de acciones organizadas que se deben seguir ante situaciones de emergencia, como incendios o evacuaciones.	X	

DE LAS TRES OPCIONES QUE APARECEN MARQUE LA RESPUESTA CORRECTA EN LA CASILLA CORRESPONDIENTE

CONCEPTO	DEFINICIÓN	A	B	C
ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional, una invalidez o la muerte. b) Condición contraída como resultado de la exposición a factores de riesgo inherentes a la actividad laboral. c) Todo aquello que potencialmente puede causar un daño el trabajador en el desarrollo de sus funciones.	✓		
REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO	a) Debe hacerse dentro de las 72 horas siguientes al suceso y debe comunicarse a un compañero. b) Debe hacerse de manera inmediata y debe comunicarse al jefe inmediato y al área de seguridad salud en el trabajo. c) No debo reportarlo ya que me pasó a mí.		✓	
RIESGO	a) Desviación de los procedimientos de trabajo seguro. b) Requisito de seguridad y salud en el trabajo impuesto por el trabajador y que está presente en las actividades diarias. c) Probabilidad de que una amenaza se convierta en un desastre			✓
CONDICIÓN INSEGURA	a) Aquellos factores físicos o circunstancias del medio de trabajo que pueden facilitar la ocurrencia de accidentes o incidentes. b) Evento ocurrido en el trayecto de la casa al trabajo y que produce una lesión en el trabajador. c) Adelantar un vehículo en línea continua.	✓		
PLAN DE EMERGENCIA	a) Cómo guardar la dotación en mi lugar de trabajo b) Qué sitios de interés visitar para conseguir clientes c) Qué hacer en caso de una emergencia que se presente en el desarrollo de sus actividades laborales			✓
EN LA CONTRATACIÓN LABORAL USTED QUEDA AFILIADO A?	a) Seguro de responsabilidad civil, EPS y Seguro todo riesgo b) Sistema de seguridad social (ARL, EPS, AFP, CAJA DE COMPENSACIÓN) c) Sistema de vigilancia privada, SOAT y ARL		✓	

Powered by CamScanner

RCD	a) Residuos de Construcción y Demolición (RCD) (anteriormente conocidos como escombros): Son los residuos sólidos provenientes de las actividades de excavación, construcción, demolición, reparaciones o mejoras locativas de obras civiles o de otras actividades conexas b) Actividades de alto riesgo c) C. Equipo contra caídas	X		
RESPEL	a) on desechos eléctricos y electrónicos que se originan cuando finaliza la vida útil de los equipos b) Residuos o desechos peligrosos c) Residuos de construcción y demolición		✓	

UNE LA IMAGEN CON EL RIESGO SEGÚN CORRESPONDA

BIOLOGICO	Se derivan de factores como ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas en el ambiente laboral. Estos riesgos pueden causar daños en el sistema auditivo, problemas de visión, fatiga térmica o trastornos musculares y articulares debido a la exposición a vibraciones.
FISÍCO	Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por *factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de* transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados
QUÍMICO	Estos riesgos provienen de la exposición a agentes biológicos patógenos, como bacterias, virus, hongos o parásitos.
PSICOSOCIAL	Incluyen la exposición a sustancias químicas que pueden afectar la salud del trabajador, *como gases tóxicos, vapores, polvos, líquidos corrosivos, o materiales inflamables.* Estos riesgos pueden causar intoxicaciones, quemaduras o problemas respiratorios si no se manejan adecuadamente.
BIOMECÁNICO	Incluyen factores como el estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral. Estos riesgos afectan la salud emocional y psicológica de los empleados, generando consecuencias como ansiedad o trastornos del *estado de ánimo.*
CONDICIONES DE SEGURIDAD	Están relacionados con posturas inadecuadas, movimientos repetitivos o la falta de descanso durante la jornada laboral. Pueden causar lesiones musculoesqueléticas, fatiga o trastornos relacionados con el esfuerzo físico excesivo.

RIESGOS A LOS QUE SE CONSIDERA ESTA USTED EXPUESTO

DESCRIPCIÓN	N/A	BAJO	MEDIO	ALTO	MUY ALTO
CONDICIONES DE SEGURIDAD: Esta relacionado con el riesgo mecanico por atrapamientos, electrico, locativo por factores de orden y aseo, tecnologico por derrames, explosiones, etc., accidentes de transito, publicos por robos o hurtos, trabajo en alturas o espacios confinados					✓
BIOLOGICO: bacterias, virus, hongos o parásitos.				✓	
QUÍMICO: exposición a sustancias químicas,gases tóxicos, vapores, polvos, liquidos corrosivos, o materiales inflamables.					✓
BIOMECANICO: posturas inadecuadas, movimientos repetitivos, lesiones musculoesqueléticas, fatiga o esfuerzo físico excesivo.					✓
PSICOSOCIAL: estrés laboral, la carga mental excesiva, la violencia o el acoso en el trabajo, y la inseguridad laboral				✓	
FISICO: ruido excesivo, radiaciones, vibraciones o temperaturas extremas, auditivo, visión o fatiga térmica					✓

Yo _____ comprometo a cumplir y aplicar todas las normas y requerimientos de seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, al igual que las politicas internas de **WALGO SAS** (Reglamento Interno de Trabajo, Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial), reportar todo acto y condición insegura, accidente de trabajo y enfermedad laboral.

Powered by CamScanner