INSTITUTO DE CAMINOS Y CONSTRUCCIONES DE CUNDINAMARCA - ICCU

CONTRATO DE INTERVENTORÍA No. ICCU-CTO-240 DE 2025

“INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL Y LEGAL AL "MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA VÍA CASABLANCA A HUMEDAL GUALÍ DEL MUNICIPIO DE FUNZA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA”

INFORME MENSUAL DE INTERVENTORIA

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO No. 3

DEL 1 DE JULIO DE 2025 Y EL 31 DE JULIO DE 2025

Versión 1

GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM S.A.S

Carrera 15 No. 98 – 26 – Of.: 503
Teléfonos: (571) 691 0842 – 611 3468 – 634 6922
E-mail: cto240.2025funza@gmail.com

BOGOTÁ D.C., AGOSTO 2025

CONTROL DE LA NATURALEZA DE LOS CAMBIOS

NOMBRE DEL DOCUMENTO: INFORME MENSUAL DE INTERVENTORÍA SST No. 3

SOLICITUD		**NATURALEZA DEL CAMBIO**				**VERSIÓN**	**REVISÓ**	**APROBÓ**
		Producto No Conforme		**Motivo**	**Descripción**			
Fecha	**Nombre/Cargo**	**SI**	**NO**					
12-ago-25	Ing. Fanny Lorena Cubaque B. Profesional SST Interventoría	-	-	-	Primera edición	1	Ing. Carlos Eduardo Mojica Contreras Director de Interventoría	Ing. Carlos Eduardo Mojica Contreras Director de Interventoría

CONTROL DE DISTRIBUCIÓN DEL DOCUMENTO

NOMBRE	AREA O ENTIDAD	FECHA
Informe mensual de Interventoría SST No. 3	INGEOCIM S.A.S.	13/08/2025

TABLA DE CONTROL

	NOMBRE	CARGO	FIRMA
ELABORÓ	Ing. Fanny Lorena Cubaque Bastos	Profesional SST de Interventoría	
REVISÓ Y APROBÓ	Ing. Carlos Eduardo Mojica Contreras	Director de Interventoría	
FECHA:	13/082025		

TABLA DE CONTENIDO

1. GENERALIDADES 6

1.1. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CONTRATO DE OBRA. 6

1.1.1. DESCRIPCIÓN OBRA ACTUAL O ZONA A INTERVENIR **6**

1.1.2. LOCALIZACIÓN **6**

1.1.3. ACTIVIDADES POR EJECUTAR Y ALCANCE **7**

1.2. OBJETO DEL CONTRATO 7

1.2.1. OBJETO CONTRATO DE OBRA **7**

1.2.2. OBJETO CONTRATO DE INTERVENTORÍA **8**

1.3. FECHAS DE SUSCRIPCIÓN, CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE EJECUCIÓN, PLAZO Y VALOR CON SUS DIFERENTES ETAPAS, PRÓRROGAS, SUSPENSIONES Y ADICIONES. 8

2. PERSONAL VINCULADO **9**

2.1. PERSONAL CONTRATISTA **9**

2.2. PERSONAL INTERVENTORÍA **10**

2.3. PERSONAL ICCU **10**

3. GESTION REALIZADA POR EL CONTRATISTA EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **10**

4. GESTION REALIZADA POR INTERVENTORIA EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO **17**

5. SEGUIMIENTO E INTERVENTORIA REALIZADA AL CONTRATO DE OBRA ICCU-006-2025 ..... **24**

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES **26**

INDICE DE TABLAS

Tabla 1. Datos generales Proceso de Licitación Pública No. IDU-LP-DTC-009-2021 08
Tabla 2 Directorio personal contrato de Interventoría 09
Tabla 3 Directorio de profesionales contrato de obra 09
Tabla 4 Directorio telefónico ICCU 10
Tabla 5. Indicadores SST. 11
Tabla 6 Novedades por incapacidad comun. 15
Tabla 7 Indicadores SST 16
Tabla 8 Maquinaria y equipos 18
Tabla 9 Plan de gestion SST. 18
Tabla 10 Informes mensuales contratista 20
Tabla 11 Correspondencia enviada y recibida 21

INDICE DE ILUSTRACIONES

Ilustración 1 Identificación de los segmentos viales 5

ANEXOS
Anexo 1. Informe mensual Interventoría
Anexo 2. Listado de personal
Anexo 3. Documentación personal
Anexo 4. Indicadores SST
Anexo 5. Plan de trabajo SST
Anexo 6. Inducción capacitación
Anexo 7. Documentos de ingreso y retiro
Anexo 8. Planillas de seguridad social
Anexo 9. Certificado de revisión fiscal
Anexo 10. Formato 13
Anexo 11. Entrega de EPP
Anexo 12. Gestión de peligros y riesgos
Anexo 13. Maquinaria y equipos
Anexo 14. Programa de inspección
Anexo 15. Acta COPASST Y COCOLA
Anexo 16. Gestión documental
Anexo 17. Registro fotográfico
Anexo 18. Informe Contratista.

1. GENERALIDADES

1.1. DESCRIPCIÓN GENERAL DEL CONTRATO DE OBRA.

Mejoramiento y rehabilitación de la vía con estructura de pavimento rígido, construcción de estructuras de obras de drenaje, subdrenaje longitudinal, estructuras de drenaje transversal y de contención y confinamiento lateral a lo largo de la vía Casablanca a Humedal Gualí, en el municipio de Funza, del Departamento de Cundinamarca, Colombia.

Las principales actividades u obras para ejecutar son las siguientes:

- Mejoramiento de la vía con estructura de pavimento rígido, base estabilizada con cemento, geotextil, mejoramiento en rajón.
- estructura de pavimento.
- Construcción de obras de drenaje longitudinal y transversal compuesto por alcantarillas, filtros, entre otros.
- Construcción de obras de contención y/o confinamiento lateral.
- Traslado de redes de servicios públicos e infraestructura existente de las empresas de servicios públicos en coordinación con los operadores de las mismas.
- Instalación de señalización horizontal y vertical.

1.1.1. DESCRIPCIÓN OBRA ACTUAL O ZONA A INTERVENIR

La vía a intervenir conecta los sectores Casablanca con Humedal Gualí, en el municipio de Funza. Este corredor vial está conformado por una calzada de un ancho de vía promedio de 7,00 metros, la mayoría se encuentra en material de afirmado, y en algunos sectores la vía ya se cuenta con el mejoramiento de la subrasante con material de rajón y sello en afirmado, la superficie de rodadura muestra deterioro y perdida de las capas de la estructura existente, hundimientos y baches en algunos sectores debido a las cargas repetitivas y tráfico pesado generado por la entrada y salida de bodegas aledañas al sector, ausencia de obras de drenaje transversal (alcantarillas) y longitudinal (filtros), así como también de estructuras de confinamiento en los tramos donde existe un vallado natural en la franja derecha de la vía.

El estado actual de la vía genera un nivel de servicio bajo, lo cual se refleja en bajas velocidades de recorrido aumentando el tiempo de viaje, costos de operación, mantenimiento vial y de vehículos.

1.1.2. LOCALIZACIÓN

La localización del proyecto se ubica en la vía Casablanca a Humedal Gualí del municipio de Funza, Cundinamarca.

Ilustración 1. Localización vía objeto de intervención



Tomado de: Anexo 1 – Anexo técnico del proceso ICCU-LP-030-2024

1.1.3. ACTIVIDADES POR EJECUTAR Y ALCANCE

Las actividades u obras a ejecutar son las siguientes:

La alternativa de solución contempla el mejoramiento de aproximadamente 780 metros de la vía con pavimento rígido, mejoramiento de la subrasante entre otras. A continuación, se describen las intervenciones a realizar:

- Estructura de Pavimento: Pavimento rígido MR-43 según la especificación 500.1 del INVIAS; Base granular estabilizada con cemento, geotextil y mejoramiento en rajón.
- Drenaje longitudinal y transversal compuesto por tubería para alcantarillas, box culvert, filtros, entre otros.
- Estructuras de contención y/o confinamiento lateral.
- Traslado de redes de servicios públicos e infraestructura existente de las empresas de servicios públicos en coordinación con los operadores de las mismas
- Señalización horizontal y vertical.

1.2. OBJETO DEL CONTRATO

1.2.1. OBJETO CONTRATO DE OBRA

El objeto del contrato de obra No. ICCU-CTO-006-2025 es el “MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA VÍA CASABLANCA A HUMEDAL GUALÍ DEL MUNICIPIO DE FUNZA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA”, contrato suscrito entre el INSTITUTO DE CAMINOS Y CONSTRUCCIONES DE CUNDINAMARCA – ICCU y el CONSORCIO INASKA,

identificado con el Nit. 901901072-5, representado legalmente por JOSÉ LUIS RADA RAYO, identificado con la cédula de ciudadanía número 79.958.305.

1.2.2. OBJETO CONTRATO DE INTERVENTORÍA

El objeto del contrato de interventoría No. ICCU-CTO-240 DE 2025 es la "INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL Y LEGAL AL "MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA VÍA CASABLANCA A HUMEDAL GUALÍ DEL MUNICIPIO DE FUNZA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA", suscrito entre el INSTITUTO DE CAMINOS Y CONSTRUCCIONES DE CUNDINAMARCA – ICCU y GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADA identificada con NIT: 800.155.100-6.

1.3. FECHAS DE SUSCRIPCIÓN, CUMPLIMIENTO DE LOS REQUISITOS DE EJECUCIÓN, PLAZO Y VALOR CON SUS DIFERENTES ETAPAS, PRÓRROGAS, SUSPENSIONES Y ADICIONES.

Tabla 1. Fechas de legalización de los contratos de obra e interventoría

	CONTRATO DE OBRA No. ICCU-CTO-006-2025	**CONTRATO DE INTERVENTORÍA No. ICCU-CTO-240 DE 2025**
Fecha de suscripción del contrato	28/01/2025	10 de marzo de 2025
Fecha de suscripción Acta de inicio	22 de abril de 2025	22 de abril de 2025
Plazo inicial	CINCO (5) meses	CINCO (5) meses
Plazo Primera Etapa E&D	CUARENTA Y CINCO (45) días calendario	CUARENTA Y CINCO (45) días calendario
Plazo segunda Etapa de Ejecución de Obra	CIENTO OCHO (108) días calendario	CIENTO OCHO (108) días calendario
Valor	CUATRO MIL CINCUENTA Y CUATRO MILLONES CIENTO SEIS MIL QUINIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS M/CTE ($4.054.106.598)	CUATROCIENTOS MILLONES DE PESOS ($400.000.000,00) M/CTE
Tiempo transcurrido actualmente	TREINTA Y NUEVE (39) días calendario	TREINTA Y NUEVE (39) días calendario

2. PERSONAL VINCULADO

A continuación, se presenta el personal del contratista de obra, interventoría y Entidad (ICCU).

2.1. PERSONAL CONTRATISTA

Tabla 2. Personal contratista

	Nombre y Apellido	Cargo	Número telefónico y/o correo electrónico
1	Osmar Fabian Pinzón Acosta	Director de Obra	3002955104 / consorcioinaska@gmail.com
2	Albert Steven Fajardo Lozano	Residente de Obra	3106803971 / consorcioinaska@gmail.com
3	Diego Ricardo Torres Romero	Inspector Vial	3138739136 / consorcioinaska@gmail.com
4	Teofilo Carlos Yidi Villarreal	Especialista en Geotecnia y Pavimentos	3108077701 / consorcioinaska@gmail.com
5	Johana Camila Sánchez Valencia	Profesional Social	3017993155 / consorcioinaska@gmail.com
6	John Jairo Marín López	Profesional SST	3134188809 / consorcioinaska@gmail.com
7	Carlos Andrés Reyes Fonseca	Especialista en Estructuras	3108077701 / consorcioinaska@gmail.com
8	Natalia Giraldo Vásquez	Profesional Ambiental	3012086844 / consorcioinaska@gmail.com
9	Karen Lizzeth Fajardo Rios	Topógrafo	3016265224 / consorcioinaska@gmail.com
10	Johan David Bolívar	Cadenero 1	3004382915 / consorcioinaska@gmail.com
11	Yined Guayara Salgar	Cadenero 2	3212748113 / consorcioinaska@gmail.com
12	Dana Marcela Lozano Olaya	Supervisora SST	3118001839 sstinaska@gmail.com
MANO DE OBRA NO CALIFICADA			
	Nombre	**Cargo**	**Fecha De Ingreso**
1	Wilson Quintero Moreno	Operario	24/7/2025
2	Florentino Lozano Lozano	Conductor Volqueta	28/7/2025
3	Hector Fabian Riaño Rayo	Conductor Volqueta	31/7/2025
4	John Jairo Cordero Molina	Oficial	29/7/2025
5	Jimmy Cordero Molina	Oficial	29/7/2025
6	Victor Manuel Vergara	Auxiliar	29/7/2025
7	Yeison Andres Ramirez Robledo	Auxiliar	29/7/2025
8	Yurgen Clisman Ramirez Robles	Auxiliar	29/7/2025

Fuente: Propia INGEOCIM S.A.S.

2.2. PERSONAL INTERVENTORÍA

Tabla 3. Directorio telefónico de la interventoría

Nombre Profesional	Cargo	Número telefónico y/o correo electrónico
Carlos Eduardo Mojica Contreras	Director de Interventoría	3114753056 / cto240.2025funza@gmail.com
Juan Sebastián Villamil Duarte	Residente de Interventoría	3103054570 / cto240.2025funza@gmail.com
Gino Omar Villamizar Arévalo	Especialista en Pavimentos	3203294825 / cto240.2025funza@gmail.com
Nathalia Fernanda Buitrago Medina	Especialista en Hidráulica	3114488308 / cto240.2025funza@gmail.com
Carlos Arturo Castro Silva	Especialista en Estructuras	3138847929 / cto240.2025funza@gmail.com
John Oswaldo Cano García	Especialista Ambiental	3214643232 / cto240.2025funza@gmail.com
Alba Milena Chaparro Ruiz	Profesional Social	3177879895 / cto240.2025funza@gmail.com
Fanny Lorena Cubaque Bastos	Profesional SST	3208746094 / cto240.2025funza@gmail.com
Andrea Lizeth Luna Gualdrón	Inspector técnico	3213496332 / cto240.2025funza@gmail.com
Nubia Alexandra Rincón Socha	Topógrafa	3214488308 / cto240.2025funza@gmail.com
María Juliana Gil Jiménez	Cadenera	318 2073731 / cto240.2025funza@gmail.com
Maribel Zambrano Duque	Secretaria	3214488308 / cto240.2025funza@gmail.com

Fuente: Propia INGEOCIM S.A.S.

2.3. PERSONAL ICCU

Tabla 4. Directorio telefónico del ICCU

Nombre Profesional	Cargo	Número telefónico y/o correo electrónico
Nataly Doncel	Profesional SST del ICCU	nataly.doncel@cundinamarca.gov.co

Fuente: Propia INGEOCIM S.A.S.

3. GESTION REALIZADA POR EL CONTRATISTA EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

3.1. ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO

- Se realiza recorrido de obra del componente SST, el día 29 de julio de 2025.

- Se hace el envío del informe de obra número 2, el cual contiene las actividades adelantadas por el componente SST correspondiente al mes de junio del año 2025.

- Teniendo en cuenta el inicio de actividades constructivas, se realiza entrega de EPP, inducciones y notificación de riesgo al personal que ingresa.

- Se llevaron a cabo Comités Técnicos de manera semanal donde se tocan todos los componentes de obra.

Fecha de comité	Modo de realización

Fuente: Propia INGEOCIM S.A.S.

3.2. DOCUMENTOS DE INGRESO, RETIRO Y SEGURIDAD SOCIAL

Durante el periodo del proyecto el consorcio INASKA registro un total de 11 nuevos ingresos de personal. Este incremento fue gestionado conforme a los protocolos establecidos en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. La incorporación del nuevo personal se realizó garantizando el cumplimiento de los requisitos legales y normativos en materia de SST. Se realizaron inducciones específicas al área de trabajo, se entregaron los elementos de protección personal correspondientes y se realizaron los exámenes de ingreso correspondiente.

El siguiente, es el listado del personal aprobado del contratista para la fecha de reporte del presente informe:

Tabla 5. Ingreso del personal

Ítem	Nombre	Cargo	Fecha de ingreso
1	Albert Steven Fajardo Lozan	Ingeniero Residente	22/7/2025
2	Karen Lizzeth Fajardo Rios	Topógrafa	22/7/2025
3	Dana Marcela Lozano Olaya	Supervisora SST	24/7/2025
4	Wilson Quintero Moreno	Operario	24/7/2025

5	Florentino Lozano Lozano	Conductor Volqueta	28/7/2025
6	Héctor Fabian Riaño Rayo	Conductor Volqueta	31/7/2025
7	John Jairo Cordero Molina	Oficial	29/7/2025
8	Jimmy Cordero Molina	Oficial	29/7/2025
9	Víctor Manuel Vergara	Auxiliar	29/7/2025
10	Yeison Andrés Ramírez Robledo	Auxiliar	29/7/2025
11	Yurgen Clisman Ramírez Robles	Auxiliar	29/7/2025

Fuente: Propia INGEOCIM S.A.S.

Tabla 5. Retiros del personal

Ítem	Nombre	Cargo	Fecha de retiro
1	Teofilo Carlos Yidi Villarreal	Especialista en Geotecnia	31/7/2025
2	Wiliam Adolfo Jimenez	Especialista en estructuras	31/7/2025

Fuente: Propia INGEOCIM S.A.S.

En el (***7. Documentos de ingreso y retiro***) del informe, se incluyen los documentos de ingreso, como exámenes médicos ocupacionales y certificado de afiliaciones del personal operativo ingresado en el mes de reporte.

Para el ingreso de todo el personal, se solicitará el pago de la seguridad social cuando sean trabajadores antiguos de la empresa o afiliaciones al personal nuevo demostrando la cobertura en el sistema General de Seguridad Social en Colombia compuesto por la EPS, ARL y AFP. Las fechas de pago oportunas por cada uno de los aportantes están consignadas según sus 2 últimos dígitos del NIT teniendo en cuenta el decreto 1990 de 2016. Mensualmente se aportará esta información en cada informe. Para el presente informe se relacionan las planillas del personal que participo en las actividades del consorcio. (***Anexo 8 – Planillas Seguridad Social***).

En el presente informe se incluyen las hojas de vida del personal y especialistas que participaron en las actividades desarrolladas durante el período correspondiente. Esta documentación permite verificar la idoneidad, experiencia y vinculación legal del equipo involucrado en la ejecución de las tareas programadas. La inclusión de estos documentos responde a criterios de transparencia y cumplimiento de los requisitos establecidos por las entidades supervisora y contratante. Asimismo, se busca garantizar que los profesionales designados cumplieron con los perfiles exigidos y participaron efectivamente en las labores asignadas. Con ello, se ofrece un respaldo técnico y administrativo a las acciones realizadas. Se encuentra en el (***Anexo 3. documentos personales***.)

3.3. PARAFISCALES

Se remite la revisión parafiscal del consorcio INASKA, correspondiente al mes de julio del año 2025. (***Anexo 9. Certificado de revisión fiscal.)***

3.4. CUMPLIMIENTO AL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

3.4.1. Capacitación E Inducción

El objetivo de la Inducción del SG SST, es instruir, orientar y dar a conocer a los nuevos trabajadores los elementos que conforman el Sistema de Gestión de Seguridad Salud en el trabajo, para que sean implementados y acogidos a fin de prevenir enfermedades de tipo Laboral y accidentes de trabajo durante la ejecución de las actividades objeto del contrato; junto a la capacitación que permiten trasmitir o refrescar conocimientos o saberes para el desarrollo de las tareas bajo el principio de la seguridad y salud en el trabajo garantizando un complemento excepcional a prevención de accidentes de trabajo y enfermedades de tipo laboral.

- Organigrama del contrato
- Políticas de la empresa.
- Responsabilidades y deberes de Seguridad y Salud en el trabajo
- Divulgación del Reglamento de Seguridad e Higiene Industrial
- Notificación de Riesgos
- Plan de Emergencias
- Objetivos de Seguridad y Salud en el trabajo
- Reportes de Accidentes y de condiciones de Riesgo
- Permisos de Trabajo.
- COPASST
- COCOLAB
- Tareas criticas
- Normas de Seguridad y Bioseguridad

En el periodo evaluado se realizan 3 capacitaciones y se anexan 11 inducciones, acorde a los ingresos que se presentaron. (***Anexo 6. Inducción y capacitación.)***

3.4.2. Programa de Inspecciones

Durante el periodo el consorcio INASKA se realizó inspecciones en materia de Seguridad y Salud del Trabajo, de acuerdo con lo establecido en el plan de trabajo del proyecto. Según la programación definida, se realizaron tres (3) inspecciones de seguridad, una (1) inspección de herramientas y las inspecciones pre operacionales correspondientes a los vehículos y maquinaria y anexo M como se muestra a continuación:

Tabla 6. Inspecciones.

NOMBRE DE INSPECCION Y CODIGO	FECHA DE REALIZACION
HSEQ-F-11 INSPECCION DE BOTIQUIN Y CAMILLA v2 1	Julio 25 de 2025
HSEQ-F-16 INSPECCIONES DMINISTRATIVAS	Julio 25 de 2025
INSPECCIÓN DE EPP	Julio 31 de 2025
INSPECCION PRE OPERACIONAL DE COMPACTADOR MANUAL	Julio 30 de 2025
INSPECCION PRE OPERACIONAL RETROCARGADOR	Semana del 24 al 26 Semana del 28 al 31
INSPECCION PRE OPERACIONAL DE VOLQUETAS	Semana del 28 al 31

Fuente: Consorcio INASKA.

3.5. INDICADORES SST

Los indicadores del contrato están alineados con lo establecido en la resolución 312 de 2019 donde se hace seguimiento a la frecuencia de la accidentalidad, severidad, ausentismo, tasa de mortalidad, incidencia de la enfermedad y prevalencia de la enfermedad. En periodo no se presentaron variaciones en cada indicador, los cuales quedaron en "0", así como los indicadores de estructura y de proceso a los cuales se les va realizando la trazabilidad registrados en el (***Anexo 4. Indicadores.***). A continuación, se relacionan los indicadores mínimos:

INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CONSORCIO INASKA					
Definición del Indicador:	**Formula**	**Interpretación del indicador**	**Meta del Indicador**	**Periodicidad del Reporte**	**Periodo a evaluar Evaluado**
Frecuencia de la Accidentalidad	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Por cada cien trabajadores que laboran en el mes se presentaron 0 accidentes de trabajo	5	MENSUAL	**2025**
Severidad de la Accidentalidad	Número de días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes * numero de días cargados en el mes / número de trabajadores en el mes *100	Por cada cien trabajadores que elaboran en el mes se perdieron 0 días por accidente de trabajo	36	MENSUAL	**2025**
Proporción de accidentes de trabajo mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año	En el año, el 0% de accidentes de	0%	ANUAL	**2025**

	/ Total de Accidentes de trabajo que se presentaron en el año) *100	trabajo fueron mortales			
Prevalencia de la enfermedad laboral	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo / Promedio de trabajadores en el período) *100.000	Por cada 100.000 existen 0 casos de enfermedad laboral en el semestre	0	ANUAL	**2025**
Incidencia de la enfermedad laboral	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período / Promedio de trabajadores en el periodo) *100.000	Por cada 100.000 existen 0 casos nuevos de enfermedad laboral en el año.	0	ANUAL	**2025**
Ausentismo por causa medica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes / Número de días de trabajo programadas en el mes) *100	En el mes se perdio0,6 % de días programados de trabajo por incapacidad medica	5%	MENSUAL	**2025**
Evaluación de la estructura del SG-SST	(# de Aspectos de estructura disponibles/ # Aspectos de la estructura del SG-SST planteados) *100	En el semestre se cumplió con 100% de aspectos de la estructura del SG-SST	86%	SEMESTRAL	**2025**
Evaluación del Proceso del SG-SST	(# de Aspectos de proceso disponibles/ # Aspectos de los procesos del SG-SST planteados) *100	En el semestre se cumplió con 92% de aspectos del proceso del SG-SST	86%	SEMESTRAL	**2025**
Evaluación del Resultado SG-SST	(# de Aspectos de resultado disponibles/ # Aspectos del resultado del SG-SST planteados) *100	En el semestre se cumplió con 90% de aspectos del resultado del SG-SST	86%	SEMESTRAL	**2025**

3.6. NOVEDADES POR INCAPACIDAD COMUN

No se presenta novedades por incapacidad común en el periodo evaluado.

3.7. REGISTRO, REPORTE E INVESTIGACIÓN DE LAS ENFERMEDADES LABORALES, LOS INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO

No se presentan accidentes laborales en el periodo evaluado.

3.8. COPASST Y COCOLA

El consorcio INASKA durante el primer periodo de ejecución del proyecto no conformo el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) ni el Comité de Convivencia Laboral (COCOLA), dado que, según lo establecido en el plan de trabajo del proyecto, su constitución está programada para el segundo periodo de ejecución. Esta decisión responde a la planificación interna y a los tiempos definidos para la implementación progresiva de los componentes del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. En el periodo 2 se llevó a cabo la conformación formal de estos comités, garantizando el cumplimiento de la normatividad vigente. Para el periodo N° 3, se realizó la reunión mensual del COPASST y se realizó la inspección de orden y aseo por parte del COPASST. Estos registros se encuentran disponibles en el ***(Anexo 15. COPASST Y COCOLA.)***

3.9. GESTION DE PELIGROS Y RIESGOS

En cumplimiento con los lineamientos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, se presenta en el (***Anexo 12. Gestión De Peligros Y Riesgos***), el cual recopila y consolida la información clave relacionada con la identificación, evaluación y control de los riesgos presentes en el proyecto. Se incluye la Identificación de Elementos de Protección Personal (EPP) requeridos para cada actividad, el documento 20250312 HSEQ-F-01 MATRIZ IPEVR CI v1, que permite valorar y priorizar los peligros según su nivel de impacto, HSEQ -P-08 PLAN OPERATIVO DE EMERGENCIAS, el cual establece los procedimientos y recursos disponibles para actuar de manera oportuna frente a situaciones críticas. Estos documentos permiten fortalecer la gestión preventiva y asegurar condiciones de trabajo seguras para todos los colaboradores. En el periodo 3 no se presenta variación de los riesgos estimados en la versión 1 de la matriz de identificación de Peligros y valoración de Riesgos.

3.9.1. . ENTREGA DE EPP

Los Elementos de Protección Personal tienen como función principal proteger diferentes partes del

cuerpo, para evitar que un trabajador tenga contacto directo con factores de riesgo que le pueden ocasionar una lesión o enfermedad. Los Elementos de Protección Personal no evitan el accidente o el contacto con elementos agresivos, pero ayudan a que la lesión sea menos grave. En el Anexo J. se agregan 8 registros de ENTREGA DE EPP.En el (***Anexo 11).***

3.10. MAQUINARIA Y EQUIPOS

El Consorcio INASKA velará por proveer los recursos necesarios para la correcta ejecución de las obras tal como equipos, herramientas y vehículos, como fueron exigidos en el proceso licitatorio. La empresa cuenta con equipos y personal capacitado para la ejecución de los trabajos; Durante este periodo ingreso una (1) volqueta sencilla CBD 067 y una (1) Volqueta doble troque SXY 191.

4. GESTION REALIZADA POR INTERVENTORIA EN CUMPLIMIENTO AL PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

4.1. ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO

- Se realiza recorrido de obra del componente SST el día 29 de julio del 2025.
- Se realizan diferentes charlas diarias al personal de interventoría presente en campo.
- Se hace entrega del informe SST correspondiente al mes de julio del 2025, periodo numero 3 de evaluación.
- Se realizan seguimiento a las actividades realizadas por el contratista.
- Realización de capacitaciones y actividades de acuerdo a lo estipulado en el plan de trabajo anual de interventoría.

4.2. DOCUMENTOS DE INGRESO, RETIRO Y SEGURIDAD SOCIAL

En el periodo evaluado referente al mes de julio del 2025 no se presentan ingresos de personal para interventoría.

4.3. PARAFISCALES

Se anexa el soporte de certificación de pago de parafiscales con documentos del contador (cedula de ciudadanía, tarjeta profesional y certificación de la junta nacional de contadores con fecha de vigencia no mayor a un mes). (***Anexo 09***).

4.4. CUMPLIMIENTO AL CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

4.4.1. Capacitación E Inducción

Se realizan capacitación y entrenamiento en temas como riesgo físico, resolución de conflictos, entre otros, contando con la participación de la mayoría del personal de contrato de interventoría cumpliendo en un 100% el cronograma de capacitación e inducción para el periodo evaluado. (***Anexo 6***)

4.4.2. Programa De Inspección

Se realiza inspección de EPP. (**Anexo 14**)

4.4.3. Entrega De EPP

Se realiza entrega de elementos de protección personal al personal involucrado con actividades de obra del contrato de interventoría, cumpliendo con los requerimientos descritos en la matriz de EPP (ver anexo 11).

4.5. INDICADORES SST

Tabla 5. Indicadores de SST

TIPO DE INDICADOR	INDICADOR	FORMULA	RESULTADO SEPTIEMBRE
Estructura	**Política**	*(No. De Requisitos cumplidos/No. Total de requisitos) *100*	**100%**
	No. De Requisitos cumplidos	*3*	
	No. Total, de requisitos	*3*	
Proceso	**SG-SST (Plan de Trabajo Anual)**	*(N° de Actividades del plan desarrolladas en el periodo/No. De actividades del plan programadas en el periodo) X 100*	**100%**
	N° de Actividades del plan desarrolladas en el periodo	*10*	
	/No. De actividades del plan programadas en el periodo	*17*	

Proceso	**Programa de Inducción**	*(No. De trabajadores con inducción/No. De trabajadores programados en el periodo) *100*	100%
	No. Trabajadores con inducción	*12*	
	No. De trabajadores programados en el periodo	*12*	
Proceso	**Reuniones COPASST**	*(No. De reuniones realizadas en el periodo/No. De reuniones programadas en el periodo) *100*	100%
	No. De reuniones realizadas en el periodo	*1*	
	No. De reuniones programadas en el periodo	*1*	
Proceso	**Cobertura Capacitación y Entrenamiento**	*(No de trabajadores capacitados en el periodo/ No. Total, de trabajadores programados en el periodo) *100*	100%
	No de trabajadores capacitados en el periodo	*12*	
	No. Total, de trabajadores programados en el periodo	*12*	
Resultado	**Índice de Frecuencia**	*(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes /Número de trabajadores en el mes) * 100.*	0%
	# de AT que se presentaron en el mes	*0*	
	# trabajadores en el mes	*0*	

Resultado	**Índice de Severidad**	*(Número de días de incapacidad por AT en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100*	0%
	# días de incapacidad por AT en el mes + número de días cargados en el mes	*0*	
	# de trabajadores en el mes	*12*	
Resultado	**Ausentismo**	*(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes/ Número de días de trabajo programados en el mes) * 100*	0%
	# días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes	*0*	
	# de días de trabajo programados en el mes	*(28*12)*	
Resultado	**Mortalidad**	*(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100*	N/A
	# de accidentes de trabajo mortales	*0*	
	total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año	*0*	
Resultado	**Incidencia Enfermedad Laboral**	*(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período / Promedio de trabajadores en el período) * 100.000*	N/A

	# casos nuevos de enfermedad laboral en el período	-	
	Promedio de trabajadores en el período	-	
Resultado	**Prevalencia Enfermedad Laboral**	*(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el período / Promedio de trabajadores en el período) * 100.000*	N/A
	# de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el período	-	
	Promedio de trabajadores en el período	-	

4.6. NOVEDADES POR INCAPACIDAD COMUN

No se presenta novedad de incapacidad por enfermedad común en el periodo evaluado.

Tabla 6. Novedades por incapacidad común

Fecha	Cedula	Nombre Trabajador	Incapacidad		Total Días	Diagnostico
			Inicia	Termina		
-	-	-	-	-	-	-
Total, días incapacitantes					-	

4.7. REGISTRO, REPORTE E INVESTIGACIÓN DE LAS ENFERMEDADES LABORALES, LOS INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO

Debido a que durante el periodo ejecutado no se presentaron accidentes de trabajo, los índices de frecuencia y severidad reportan 0.

Tabla 7. Indicadores SST

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	CALCULO		ACUMULADO EN EL MES
		(0)	*100	0

Índice de frecuencia (IF)	(# accidentes de trabajo que se presentaron en el mes/# de trabajadores en el mes) * 100	(12)		
Índice de severidad (IS)	(# días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + #días cargados en el mes/# trabajadores en el mes) * 100	(0) (12)	*100	0
Índice de lesiones incapacitantes (ILI)	(índice de frecuencia*índice de severidad) /1000	(0*0)	/1000	0
Ausentismo por causa medica	(# días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / # de días de trabajo programados en el mes) *100	0 (0*28)	*100	0
Mortalidad	(Número de accidentes mortales/ total de accidentes) *100	0 0	*100	0

4.8. COPASST Y COCOLA

Se realiza reunión del COPASST el día 30 de abril y 30 de mayo del 2025**(**ver anexo 15), la reunión del comité de convivencia laboral está planeada para el mes de junio del 2025.

4.9. GESTION DE PELIGROS Y RIESGOS

- **Identificación de peligros y evaluación de riesgos**

En la Matriz de identificación, evaluación y control de riesgos se realiza la identificación de los peligros y la evaluación de los riesgos asociados a las actividades de interventoría para el proyecto ver (anexo 12), de acuerdo con el Procedimiento de Identificación de peligros, evaluación de riesgos y definición de controles; la matriz de peligros será actualizada y ajustada con los peligros y riesgos identificados en campo y de acuerdo con el desarrollo de actividades propias del contrato.
El COPASST (comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) será manejado desde la oficina principal y se socializará al personal contratado para el proyecto las actas mensuales producto de las reuniones periódicas.

- **Identificación de aspectos y evaluación de impactos ambientales**

La identificación de los aspectos y la evaluación de los impactos ambientales se realizará mediante el procedimiento de identificación de aspectos e impactos ambientales y la Matriz de identificación y evaluación de aspectos e impactos ambientales y de acuerdo a lo establecido en el programa de gestión ambiental (anexo12).

- **Elementos de protección personal**

INGEOCIM, suministrará los elementos básicos y especiales de protección personal de acuerdo al cargo, siguiendo las especificaciones de las normas vigentes plasmadas en la Matriz de EPP en donde se especifica el tipo de EPP's a entregar a cada trabajador de según el cargo. (anexo 11).

- **Programación de exámenes de ingreso/egreso médico-ocupacionales**

En el Procedimiento evaluaciones médicas se establece la metodología para la realización de los EMO según el tipo de examen ingreso o egreso, en el Profesiograma (Anexo 7), se establece el tipo de exámenes a practicar de acuerdo a las actividades a realizar por cada cargo y los riesgos asociados a este, en el mismo documento se definen los criterios de inaceptabilidad según el concepto de aptitud emitido por el medico ocupacional. Las entidades para la práctica de exámenes médicos de ingreso que prestan el servicio a la empresa son:
En Bogotá: Salud ocupacional de los andes.

- **Realización de estudios de higiene periódicos**

Como apoyo para la fase del proyecto se realizarán mediciones higiénicas dependiendo la evolución del proyecto se programarán las que sean necesarias**.**

- **Plan de emergencias**

La planificación de la respuesta ante emergencias se establece mediante el documento Plan de atención de emergencias en este se definen los lineamientos a seguir en caso de emergencia (anexo 12).

Elementos para atención de Emergencias:

- Camillas rígidas para inmovilización.
- Botiquines de primeros auxilios.
- Extintores.
- MEDEVAC.

La conformación de Brigadas será realizo mediante convocatoria y una vez conformada se programó la capacitación del personal en Atención de Emergencias y Primeros Auxilios manejo de extintores, evacuación.

4.10. MAQUINARIA Y EQUIPOS

Para el contrato de interventoría se cuenta con los siguientes vehículos:

Tabla 8. Maquinaria y quipos Interventoria.

VEHICULO	PLACA	TARJETA DE PROPIEDAD	SOAT	CERTIFICADO TECNICOMECANICA DE GASES
CAMIONETA BLANCA DOBLE CABINA NISSAN.	TZT438	SI	22/08/2025	22/07/2025

5. SEGUIMIENTO E INTERVENTORIA REALIZADA AL CONTRATO DE OBRA ICCU-006-2025

5.1. PLAN DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El plan de gestión en seguridad y salud en el trabajo es herramienta esencial, para implementar estrategias que promueven la seguridad y el bienestar de los trabajadores, el consorcio INASKA en cumplimiento de los requerimientos del instituto de carreteras y caminos ICCU, realiza el envío del mismo el día 10 de junio de 2025 al cual la interventoría realiza observaciones por medio del oficio T-001-2025-023-OFC, el plan es aprobado en su segunda versión por medio del oficio T-001-2025-034-OFC con la condición de ser modificado cuando se tenga el campamento en obra establecido.

Tabla 9. Plan de gestión SST.

OFICIO	FECHA	OBSERVADO	APROBADO
INASKA-012-2025	10 de junio de 2025	T-001-2025-023-OFC 15 de mayo de 2025	

INASKA-027-2025	28 de mayo del 2025		T-001-2025-034-OFC 4 de junio de 2025

5.2. INFORMES MENSUALES

A fecha del corte del presente informe el cual corresponde al periodo comprendido entre el 22 de abril y el 31 de mayo (ver anexo 18), se realizó el seguimiento mensual al avance del contrato de OBRA ICCU-006-2025 por medio de los informes mensuales, después del cierre del periodo y cuya trazabilidad se dará en una tabla como la que se muestra a continuación:

Tabla 10. Informes mensuales Contratista.

Informe No.	Versión	Periodo	Fecha y No. de radicado	Estado		No. De radicado
				Aprobado	Con observaciones	
1	1	22-04-25 a 31-05-25	INASKA-035-2025 10/jun/2025	-	X	T-001-2025-048-OFC

5.3. OFICIO DE APROBACION DE INFORME MENSUAL

La certificación de revisión y verificación de los contenidos de los informes mensuales será generada por la interventoría una vez el contratista de respuesta al 100% de las observaciones realizadas al informe SST #1 correspondiente al periodo evaluado T-007-2021-1768-OFC del 14 de noviembre de 2023

5.4. GESTION DOCUMENTAL

En el periodo se generaron las siguientes comunicaciones por de la interventoría INGEOCIM S.A.S, Consorcio INASKA y el ICCU en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Tabla 11. Correspondencia Enviada y recibida.

CORRESPONDENCIA ENVIADA

FECHA	N° OFICIO	EMPRESA	REFERENCIA
15 de mayo de 2025	OFICIO T-001-2025-023-OFC	INGEOCIM S.A.S	Respuesta al comunicado INASKA-012-2025Observaciones al Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
CORRESPONDENCIA RECIBIDA			
FECHA	**N° OFICIO**	**EMPRESA**	**REFERENCIA**
22 de mayo de 2025	INASKA-025-2025	INASKA	RESPUESTA OFICIO T-001-2025-023-OFC SST
28 de mayo de 2025	INASKA-027-2025	INASKA	ALCANCE AL OFICIO T-001-2025-023-OFC. Plan de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

5.5. REGISTRO FOTOGRAFICO

Se adjunta el registro fotográfico correspondiente en el anexo 17.

6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

- El contratista (Consorcio INASKA) Presento información Referente al periodo evaluado de acuerdo a las actividades llevada a cabo.
- La interventoría cumplió en su totalidad con el cronograma de actividades de SST, incluyendo capacitaciones, entrega de EPP, reporte de indicadores, reuniones COPASST, y gestión documental.
- Se llevaron a cabo inspecciones, se adjuntaron los anexos requeridos (planillas, actas, certificados) y se mantuvo un registro fotográfico completo.

CONTROL DE PERSONAL EN PROYECTO

NOMBRE DEL CONSORCIO Y/O EMPRESA:	**CONSORCIÓ INASKA**
PERIODO:	**1 DE JULIO AL 31 DE JULIO DE 2025**
NRO. DEL CONTRATO DE OBRA:	**OBRA ICCU -CTO-006 DE 2025**
OBJETO DEL CONTRATO:	**MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA VÍA CASABLANCA A HUMEDAL GUALÍ DEL MUNICIPIO DE FUNZA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA**
NOMBRE DE LA SUPERVISION:	
NOMBRE DEL CLIENTE:	**INSTITUTO DE CAMINOS Y CONSTRUCCIONES DE CUNDINAMARCA ICCU**
PERSONA QUE DIGENCIA:	**JOHN JAIRO MARIN LOPEZ**

		DATOS DEL TRABAJADOR				FECHA DE :			ARL		EPS		AFP	
No.	CONTRATISTA/ SUBCONTRATISTA	NOMBRE DEL TRABAJADOR	CEDULA	CARGO	% DE DEDICACION	INGRESO	RETIRO	PAGO	Nombre	FECHA AFILIACIÓN A LA ARL O PAGO	Nombre	FECHA ULTIMO PAGO Y/O AFILIACIÓN	Nombre	FECHA ULTIMO PAGO Y/O AFILIACIÓN
1	INASKA	OSMAR FABIAN PINZON ACOSTA	80.545.787	DIRECTOR DE OBRA	50%	22/4/2025		8/7/2025	SURA	8/7/2025	SANITAS	8/7/2025	PORVENIR	8/7/2025
2	INGECOL	DIEGO RICARDO TORRES ROMERO	1.032.482.183	INSPECTOR VIAL	100%	22/4/2025		8/7/2025	SURA	8/7/2025	SANITAS	8/7/2025	COLPENSIONES	8/7/2025
3	INGECOL / INDEPENDIENTE	NATALIA GIRALDO VASQUEZ	1.018.466.343	ESPECIALISTA AMBIENTAL	15%	22/4/2025		8/7/2025	SURA	8/7/2025	COMPENSAR	8/7/2025	PORVENIR	8/7/2025
4	INGECOL	JOHN JAIRO MARIN LOPEZ	93.383.917	PROFESIONAL SST	40%	22/4/2025		8/7/2025	SURA	8/7/2025	SANITAS	8/7/2025	COLPENSIONES	8/7/2025
5	INGECOL	JOHANA CAMILA SANCHEZ VALENCIA	1.016.027.528	PROFESIONAL GESTIÓN SOCIAL	35%	22/4/2025		8/7/2025	SURA	8/7/2025	SANITAS	8/7/2025	COLFONDOS	8/7/2025
6	INGECOL	YINED GUAYARA SALGAR	1.006.003.410	CADENERA	100%	22/4/2025		8/7/2025	SURA	8/7/2025	SANITAS	8/7/2025	PROTECCION	8/7/2025
7	INGECOL	JOHAN DAVID BOLIVAR	1000857925	CADENERO	100%	22/4/2025		8/7/2025	SURA	8/7/2025	NUEVA EPS	8/7/2025	PORVENIR	8/7/2025
8	INASKA	ALBERT STEVEN FAJARDO LOZANO	1110579517	INGENIERO RESIDENTE	100%	22/7/2025		22/7/2025	SURA	22/7/2025	NUEVA EPS	22/7/2025	PORVENIR	22/7/2025
9	INASKA	KAREN LIZZETH FAJARDO RIOS	1054682267	TOPOGRAFA	100%	22/7/2025		22/7/2025	SURA	22/7/2025	NUEVA EPS	22/7/2025	PORVENIR	22/7/2025
10	INGECOL	DANA MARCELA LOZANO OLAYA	1005850468	SUPERVISORA SST	100%	24/7/2025		16/7/2025	SURA	16/7/2025	NUEVA EPS	16/7/2025	PORVENIR	16/7/2025
11	NED END	WILSON QUINTERO MORENO	79908013	OPERARIO	100%	24/7/2025		2/7/2025	SURA	2/7/2025	CAPITALSALUD	2/7/2025	COLPENSIONES	2/7/2025
12	INGECOL	FLORENTINO LOZANO LOZANO	5973500	CONDUCTOR VOLQUETA	100%	28/7/2025		8/7/2025	SURA	8/7/2025	COMPENSAR	8/7/2025	PROTECCIÓN	8/7/2025
13	NED END	HECTOR FABIAN RIAÑO RAYO	1006144299	CONDUCTOR VOLQUETA	100%	31/7/2025		16/7/2025	SURA	16/7/2025	NUEVA EPS	16/7/2025	PORVENIR	16/7/2025
14	GOYCOR	JOHN JAIRO CORDERO MOLINA	1.033.687.680	OFICIAL	100%	29/7/2025		29/7/2025	SURA	29/7/2025	FAMISANAR	29/7/2025	PORVENIR	29/7/2025
15	GOYCOR	JIMMY CORDERO MOLINA	1.032.707.764	OFICIAL	100%	29/7/2025		29/7/2025	SURA	29/7/2025	FAMISANAR	29/7/2025	PORVENIR	29/7/2025
16	GOYCOR	VICTOR MANUEL VERGARA	5.888.213	AUXILIAR	100%	29/7/2025		29/7/2025	SURA	29/7/2025	SALUD TOTAL	29/7/2025	COLFONDOS	29/7/2025
17	GOYCOR	YEISON ANDRES RAMIREZ ROBLEDO	1.065.583.577	AUXILIAR	100%	29/7/2025		29/7/2025	SURA	29/7/2025	FAMISANAR	29/7/2025	PORVENIR	29/7/2027
18	GOYCOR	YURGEN CLISMAN RAMIREZ ROBLES	1.065.583.578	AUXILIAR	100%	29/7/2025		29/7/2025	SURA	29/7/2025	FAMISANAR	29/7/2025	PORVENIR	29/7/2027
19	CONTRATISTA	TEOFILO CARLOS YIDI VILLARREAL	79.795.367	ESPECIALISTA EN GEOTECNIA Y PAVIMENTOS	20 % 40 %	22/4/2025								
20	CONTRATISTA	WILIAM ADOLFO JIMENEZ	1018481544	ESPECIALISTA EN ESTRUCTURAS	20%	22/4/2025								

RETIROS
INGRESOS

NOMBRES	CARGO	TEL/CORREO
Carlos Eduardo Mojica Contreras	Director de Interventoría	3114753056 / cto240.2025funza@gmail.com
Juan Sebastián Villamil Duarte	Residente de Interventoría	3103054570 / cto240.2025funza@gmail.com
Gino Omar Villamizar Arévalo	Especialista en Pavimentos	3203294825 / cto240.2025funza@gmail.com
Nathalia Fernanda Buitrago Medina	Especialista en Hidráulica	3114488308 / cto240.2025funza@gmail.com
Carlos Arturo Castro Silva	Especialista en Estructuras	3138847929 / cto240.2025funza@gmail.com
John Oswaldo Cano García	Especialista Ambiental	3214643232 / cto240.2025funza@gmail.com
Alba Milena Chaparro Ruiz	Profesional Social	3177879895 / cto240.2025funza@gmail.com
Fanny Lorena Cubaque Bastos	Profesional SST	3208746094 / cto240.2025funza@gmail.com
Andrea Lizeth Luna Gualdrón	Inspector técnico	3213496332 / cto240.2025funza@gmail.com
Nubia Alexandra Rincón Socha	Topógrafa	3214488308 / cto240.2025funza@gmail.com
María Juliana Gil Jiménez	Cadenera	318 2073731 / cto240.2025funza@gmail.com
Maribel Zambrano Duque	Secretaria	3214488308 / cto240.2025funza@gmail.com

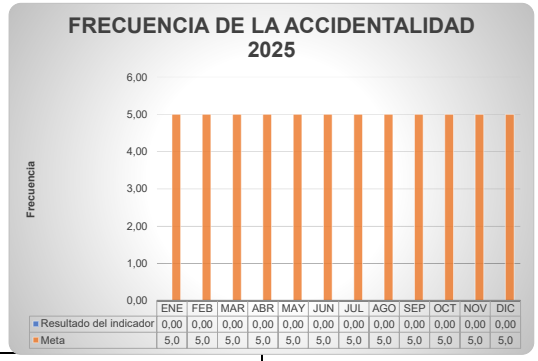
TABLERO DE INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CONSORCIO INASKA

Politica SST	Objetivos	Definición del Indicador:	Formula	Interpretación del indicador	Meta del Indicador	Fuente de la Información	Periodicidad del Reporte	Personas que deben conocer el resultado	Periodo a evaluar Evaluado
El Grupo Empresarial Ingecol , desarrolla proyectos de ingeniería. La alta dirección enfoca sus esfuerzos a la satisfacción del cliente y vela por la protección de su talento humano y comunidades aledañas a los proyectos, a través de la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos e implementación de controles y actividades que buscan prevenir lesiones o enfermedades originadas por el cumplimiento de sus deberes, así como daños a la propiedad y contaminación ambiental; garantizando el cumplimiento de la legislación colombiana y otros que haya suscrito la organización en seguridad , salud en el trabajo y ambiente, incluyendo la activa participación del Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo. Fomentando la responsabilidad social en nuestros grupos de interés. Todo bajo el marco del mejoramiento continúo de la gestión y el desempeño en calidad, seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente.	• Identificar y valorar los riesgos existentes en cada una de las actividades a realizar y plantear e implementar los métodos de control necesarios. • Establecer las actividades en medicina o laboral, seguridad e higiene industrial, teniendo en cuenta los riesgos evaluados. • Disminuir y prevenir la accidentalidad, el ausentismo y las enfermedades laborales. • Desarrollar programas de capacitación continúa difundiendo y mitigando los factores de riesgo presentes en el ambiente laboral. • Establecer el diagnóstico de salud laboral y programas de vigilancia epidemiológica a partir del perfil de condiciones de trabajo y de salud, con el objeto de aplicar los controles preventivos y mecanismos de protección frente al riesgo profesional. • Mejorar continuamente las condiciones de: trabajo, salud, seguridad de los trabajadores y controlar las pérdidas en la organización. • Identificar y evaluar mediante estudios periódicos, los factores de riesgo del trabajo que afecten o puedan afectar los recursos naturales y el medio ambiente.	**Frecuencia de la Accidentalidad**	(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	Por cada cien trabajadores que laboran en el mes se presentaron 0 accidentes de trabajo	5	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro o informe de ARL SURA	MENSUAL	GERENCIA	**2025**
		Severidad de la Accidentalidad	Numero de dias de incapacidad por accidente de trabajo en el mes * numero de dias cargados en el mes / numero de trabajadores en el mes *100	Por cada cien trabajadores que elaboran en el mes se perdieron 0 dias por accidente de trabajo	36	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro o informe de ARL SURA	MENSUAL	GERENCIA	**2025**
		Proporción de accidentes de trabajo mortales	(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de Accidentes de trabajo que se presentarón en el año)*100	En el año, el 0% de accidentes de trabajo fueron mortales	0%	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro o informe de ARL SURA	ANUAL	GERENCIA	**2025**
		Prevalencia de la enfermedad laboral	(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo / Promedio de trabajadores en el período)*100.000	Por cada 100.000 existen 0 casos de enfermedad laboral en el semestre	0	Registro de Reporte de enfermedades laborales Registro o informe de ARL SURA.	ANUAL	GERENCIA	**2025**
		Incidencia de la enfremedad laboral	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período / Promedio de trabajadores en el periodo) *100.000	Por cada 100.000 existen 0 casos nuevos de enfermedad laboral en el año.	0	Registro de Reporte de enfermedades laborales Registro o informe de ARL SURA.	ANUAL	GERENCIA	**2025**
		Ausentismo por causa medica	(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes / Número de días de trabajo programadas en el mes)*100	En el mes se perdio0,6 % de dias programados de trabajo por incapacidad medica	5%	Registro de Ausentismo Laboral, Reporte de Registros de EPS	MENSUAL	GERENCIA	**2025**
		Evaluación de la extructura del SG-SST	(# de Aspectos de estructura disponibles/ # Aspectos de la estructura del SG-SST planteados)*100	En el semestre se cumplio con 100% de aspectos de la estructura del SG-SST	86%	Documentos del SG-SST, Cronogramas de trabajo ,presupuesto, actas de reuniones Copasst, cronograma de capacitaciones, plan de trabajo, plan de emergencias.	SEMESTRAL	GERENCIA	**2025**
		Evaluación del Proceso del SG-SST	(# de Aspectos de proceso disponibles/ # Aspectos de los procesos del SG-SST planteados)*100	En el semestre se cumplio con 92% de aspectos del proceso del SG-SST	86%	Documentos del SG-SST, Cronogramas de trabajo de SST, programas de gestión SST, actas de reuniones Copasst, cronograma de capacitaciones, Informes de mediciones higiénicas, Investigaciones de accidentes, planes de acción de investigaciones de accidentes, planes de emergencias, indicadores SG-SST	SEMESTRAL	GERENCIA	**2025**
		Evaluación del Resultado SG-SST	(# de Aspectos de resultado disponibles/ # Aspectos del resultado del SG-SST planteados)*100	En el semestre se cumplio con 90% de aspectos del resultado del SG-SST	86%	Documentos del SG-SST, indicadores, Cronogramas de trabajo, cronograma de capacitaciones, Informes de mediciones higiénicas, Investigaciones de accidentes, planes de acción de investigaciones de accidentes, planes de emergencias, indicadores SG-SST	SEMESTRAL	GERENCIA	**2025**

INDICADORES SG-SST CONSORCIO INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)	
Frecuencia de Accidentalidad	Por cada cien trabajadores que laboran en el mes se presentaron X accidentes de trabajo		(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100	
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
Mensual	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	<5	Gerencia / COPASST	DELEGADO SST

VARIABLES	2025												TOTAL ACCIDENTES	suma Trabajadores anualmente
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC		
Numero de accidentes presentados					0	0	0						0	38
Numero de trabajadores					10	10	18							
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR														
Resultado del indicador	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0,00	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!		
Meta	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0		

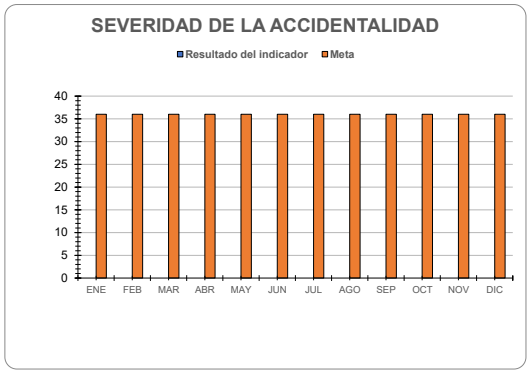


ANALISIS ESTADISTICO						
MES	**SEGUIMIENTO**	**REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA**				
		SI	**NO**	**Descripción de la acción**	**Fecha de cumplimiento**	**Responsable**
ENERO						
FEBRERO						
MARZO						
ABRIL						
MAYO	El resultado del indicador fue "0" cumpliendose con la meta y no requiere accion correctiva.		X	N/A	N/A	N/A
JUNIO	El resultado del indicador fue "0" cumpliendose con la meta y no requiere accion correctiva.		X	N/A	N/A	N/A
JULIO						
AGOSTO						
SEPTIEMBRE						
OCTUBRE						
NOVIEMBRE						
DICIEMBRE						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)	
Severidad de Accidentalidad	Por cada cien trabajadores que elaboran en el mes se perdieron X dias por accidente de trabajo		Numero de dias de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + numero de dias cargados en el mes / numero de trabajadores en el mes *100	
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
Mensual	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	36	Gerencia / COPASST	DELEGADO SST

VARIABLES	2025											
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Numero de dias de incapacidad por accidentes de trabajo					0	0	0					
Numero de dias cargados en el mes					0	0	0					
Numero de trabajadores en el mes					10	10	10					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR												
Resultado del indicador	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Meta	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36	36

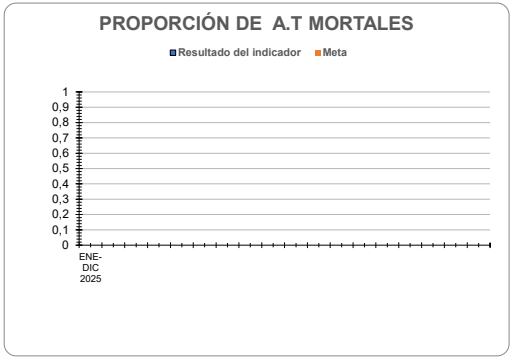


ANALISIS ESTADISTICO						
MES	**SEGUIMIENTO**	**REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA**				
		SI	**NO**	**Descripción de la acción**	**Fecha de cumplimiento**	**Responsable**
ENERO						
FEBRERO						
MARZO						
ABRIL						
MAYO	El resultado del indicador fue "0" cumpliendose con la meta y no requiere accion correctiva.		**X**	N/A	N/A	N/A
JUNIO	El resultado del indicador fue "0" cumpliendose con la meta y no requiere accion correctiva.		**X**	N/A	N/A	N/A
JULIO	El resultado del indicador fue "0" cumpliendose con la meta y no requiere accion correctiva.		**x**	N/A	N/A	N/A
AGOSTO						
SEPTIEMBRE						
OCTUBRE						
NOVIEMBRE						
DICIEMBRE						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)	
Proporción de accidentes de trabajo mortales	En el año X de accidentes de trabajo fueron mortales		(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total de Accidentes de trabajo que se presentarón en el año)*100	
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
Anual	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	0 Muertes Anuales	Gerencia / COPASST	DELEGADO SST

VARIABLES	PERIODO
	ENE-DIC 2025
Número de accidentes mortales que se presentaron en el año.	0
Total de Accidentes de trabajo que se presentaron en el año	0
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	
Resultado del indicador	#DIV/0!
Meta	0

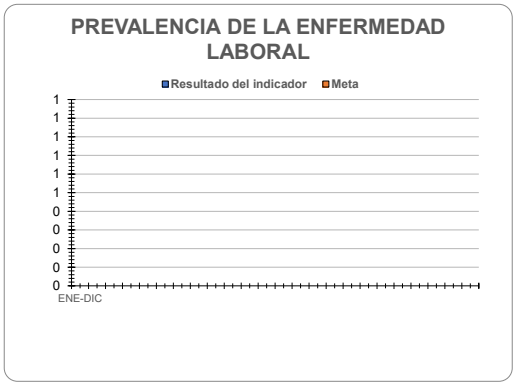


ANALISIS ESTADISTICO						
PERIODO	SEGUIMIENTO	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable
ANUAL						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)	
Prevalencia de la enfermedad laboral.	Por cada 100.000 existen X casos de enfermedad laboral en el semestre		(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el periodo / Promedio de trabajadores en el período)*100.000	
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
ANUAL	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	0%	GERENCIA	DELEGADO SG SST

VARIABLES	2025
	ENE-DIC
Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad Laboral	0
Promedio de trabajadores	13
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	
Resultado del indicador	0
Meta	0



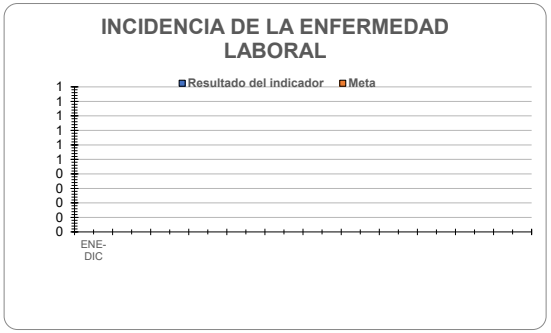
ANALISIS ESTADISTICO						
PERIODO	**SEGUIMIENTO**	**REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA**				
		SI	**NO**	**DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD**	**FECHA DE CUMPLIMIENTO**	**Responsable**
ANUAL						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)
Incidencia de la Enfermedad Laboral	Por cada 100.000 existen X casos nuevos de enfermedad laboral en el semestre.	(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período / Promedio de trabajadores en el periodo) *100.000

PERIODICIDAD DE MEDICION	FUENTES DE INFORMACIÓN	META	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	RESPONSABLE
ANUAL	Registro de Reporte de inccidentes y accidentes, Registro de ARL SURA	0%	Gerencia / COPASST	DELEGADO SG SST

VARIABLES	2025
	ENE-DIC
Número de casos nuevos de enfermedad laboral	0
Promedio de trabajadores	13
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR	
Resultado del indicador	0
Meta	0

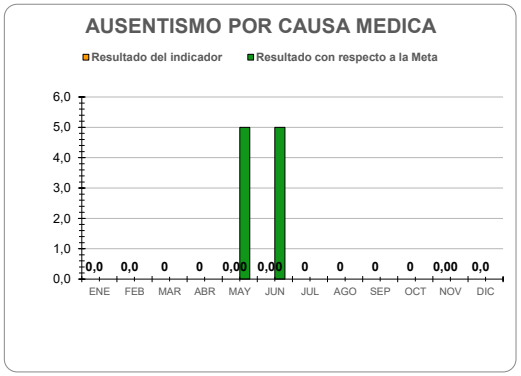


ANALISIS ESTADISTICO						
PERIODO	SEGUIMIENTO	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable
ANUAL						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR		INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)	
Ausentismo por Causa Medica	En el mes se perdió X% de días programados de trabajo por incapacidad medica		(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes / Número de días de trabajo programadas en el mes)*100	
PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	**FUENTES DE INFORMACIÓN**	**META**	**PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO**	**RESPONSABLE**
Mensual	Registro de Reporte de incidentes y accidentes, Registro de ARL SURA, Registro de Ausentismo Laboral, Reporte de Registros de EPS.	5%	Gerencia / COPASST	DELEGADO SG SST

VARIABLES	2025											
	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Número de días de Ausencia por incapacidad laboral y/o común en el mes					0	0	0					
Número de días de trabajo programados en el mes					300	300	468					
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR												
Resultado del indicador	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	0,00	0,00	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
Resultado con respecto a la Meta					5	5						



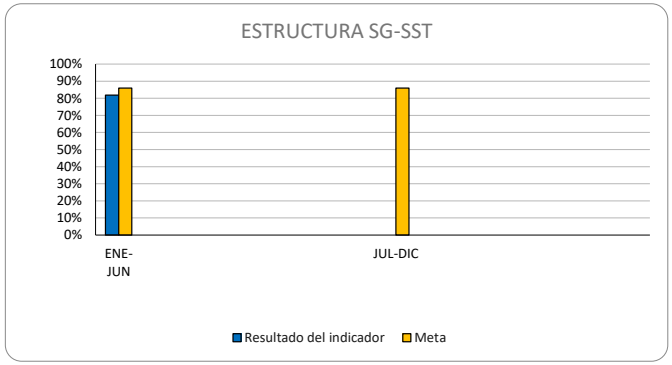
ANALISIS ESTADISTICO						
MES	**SEGUIMIENTO**	**REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA**				
		SI	**NO**	**Descripción de la acción**	**Fecha de cumplimiento**	**Responsable**
ENERO						
FEBRERO						
MARZO						
ABRIL						
MAYO	En el mes se perdió el (0 %) de 300 días programados en el periodo por incapacidad medica		**X**	N/A	N/A	N/A
JUNIO	En el mes se perdió el (0 %) de 300 días programados en el periodo por incapacidad medica		**X**	N/A	N/A	N/A
JULIO						
AGOSTO						
SEPTIEMBRE						
OCTUBRE						
NOVIEMBRE						
DICIEMBRE						

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCIÓN DE VARIABLES)
EVALUACIÓN DE LA ESTRUCTURA DEL SG-SST	En el semestre se cumplió con X% de aspectos de la estructura del SG-SST	(# de Aspectos de estructura disponibles/ # Aspectos de la estructura del SG-SST planteados)*100

PERIODICIDAD DE MEDICIÓN	FUENTES DE INFORMACIÓN	META	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	RESPONSABLE
SEMESTRAL	Documentos del SG-SST, Cronogramas de trabajo ,presupuesto, actas de reuniones Copasst, cronograma de capacitaciones, plan de trabajo, plan de emergencias.	86%		

VARIABLES	2025	
	ENE-JUN	JUL-DIC
# de Aspectos de estructura disponibles	9	0
# Aspectos de la estructura del SG-SST planteados	11	11
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR		
Resultado del indicador	82%	0%
Meta	86%	86%



INDICADORES QUE EVALUAN LA ESTRUCTURA DEL SG-SST INASKA

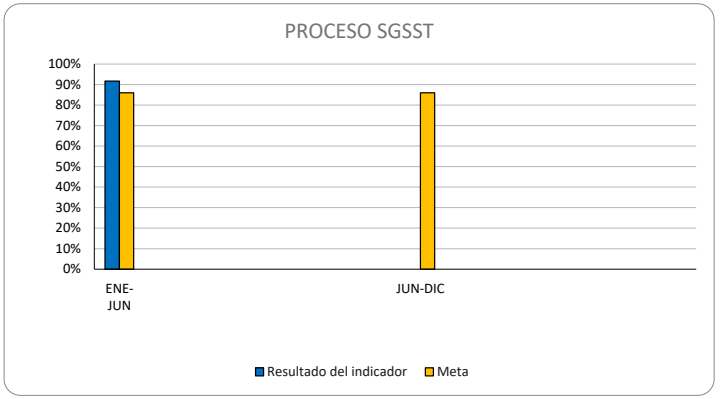
ASPECTOS		1 SEMESTRE		2 SEMESTRE		SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA					SEGUIMIENTO SEGUNDO SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	SI	NO		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable
INDICADORES QUE EVALUAN LA ESTRUCTURA.	1. La política de seguridad y salud en el trabajo que este firmada, fechada y divulgada.	1															
	2. Los objetivos y metas de seguridad y salud en el trabajo.	1															
	3. El plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma.	1															
	4. La asignación de responsabilidades de los distintos niveles del sistema frente al desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en El Trabajo.	1															
	5. La asignación de recursos humanos , físicos y financieros y de otra índole requeridos para la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en El Trabajo.	0				Proyectar Presupuesto para el 2do periodo.											
	6.La definición del método para la identificar los peligros, para evaluar y calificar los riesgos, en el que se incluye un instrumento para que los trabajadores reporten las condiciones de trabajo peligrosas.	1															
	7. La conformación y funcionamiento del Comité Paritario o Vigía de seguridad y Salud en el trabajo.	1															
	8. Los documentos que soportan el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.	1															
	9. La existencia de un procedimiento para efectuar el diagnostico de las condiciones de salud de los trabajadores para la definición de las prioridades de control e intervención.	0				Diseñar para el segundo periodo el documento.											
	10. La existencia de un plan para prevención y atención de emergencias en la organización.	1															
	11. La definición de un plan de capacitación en seguridad y salud en el trabajo.	1															
		9	0	0	0												
	CUMPLIMIENTO	82%		0%													

INDICADORES DE GESTIÓN

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCIÓN DE VARIABLES)
EVALUACIÓN DE LOS PROCESOS DEL SG-SST	En el cuatrimestre se cumplio con X% de aspectos del proceso del SG-SST	(# de Aspectos de proceso disponibles/ # Aspectos de los procesos del SG-SST planteados)*100

PERIODICIDAD DE MEDICION	FUENTES DE INFORMACIÓN	META	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	RESPONSABLE
SEMESTRAL	Documentos del SG-SST, Cronogramas SST, programas de gestión SST, actas de reuniones COPASST, cronograma de capacitaciones, Informes de mediciones higiénicas, Investigaciones de accidentes, planes de acción de investigaciones de accidentes, planes de emergencias, indicadores SG-SST.	86%	Gerencia / COPASST	Coordinadora SST

VARIABLES	2025	
	ENE-JUN	JUN-DIC
# de Aspectos de proceso disponibles	11	0
# Aspectos de los procesos del SG-SST planteados	12	12
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR		
Resultado del indicador	92%	0%
Meta	86%	86%



INDICADORES QUE EVALUAN EL PROCESO DEL SG-SST INASKA

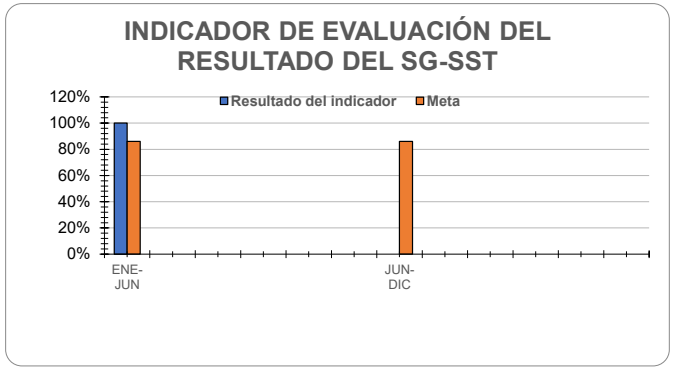
ASPECTOS		SEMESTRE 1		SEMESTRE 2		SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA					SEGUIMIENTO SEGUNDO SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	SI	NO		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable
INDICADORES QUE EVALUAN LOS PROCESOS DEL SG-SST	1. Evaluación inicial (linea base)	0															
	2. Ejecución del Plan de trabajo anual en Seguridad y Salud en el trabajo y su cronograma.	1															
	3. Ejecución del Plan de Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.	1															
	4. Intervención de los peligros identificados y los priorizados.	1															
	5. Evaluación de las condiciones de salud y de trabajo de los trabajadores de la empresa realizada en el ultimo año.	1				Dadas las condiciones del proyecto por su ejecucion de 4 meses no dispone de un reporte del ultimo año.											
	6. Ejecución de las diferentes acciones preventivas, correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los accidentes y enfermedades laborales, así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad.	1				No se han presentado Accidentes de tipo laboral ni enfermedades.											
	7. Ejecución del programa de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados, si aplica.	1				Se dispone de registro de mediciones de Ruidos TIPO con los excusos de la contraña											
	8. Desarrollo de los programas de vigilancia epidemiológica de acuerdo con el análisis de las condiciones de salud y de trabajo a los riesgos priorizados	1				Se dispone de programas de gestion del Riaego y el proyecto solo dura 4 meses , por lo cual no se puede estructura un PVE real.											
	9. Cumplimiento de los procesos de reporte e investigación de los incidentes, accidentes de trabajo a enfermedades laborales.	1															
	10. Registro estadístico de las enfermedades laborales,incidentes,accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.	1															
	11. Eiecución del Plan para la prevención v atención de emergencias	1															
	12. La estrategia de conservación de los documentos	1															
		11	0	0	0												
		92%		0%													

INDICADORES SG-SST INASKA

NOMBRE DEL INDICADOR	INTERPRETACIÓN DEL INDICADOR	INDICE (FORMULA MATEMÁTICA Y DESCRIPCION DE VARIABLES)
EVALUACIÓN DEL RESULTADO DEL SG-SST	En el cuatrimestre se cumplio con X% de aspectos del resultado del SG-SST	(# de Aspectos de resultado disponibles/ # Aspectos del resultado del SG-SST planteados)*100

PERIODICIDAD DE MEDICION	FUENTES DE INFORMACIÓN	META	PERSONAS QUE DEBEN CONOCER EL RESULTADO	RESPONSABLE
SEMESTRAL	Documentos del SIG, indicadores , Cronogramas de trabajo, cronograma de capacitaciones, Informes de mediciones higiénicas, Investigaciones de accidentes, planes de acción de investigaciones de accidentes, planes de emergencias, indicadores SG-SST	86%	GERENCIA	DELEGADO SG SST

VARIABLES	2025	
	ENE-JUN	JUN-DIC
# de Aspectos de resultado disponibles	10	0
# Aspectos del resultado del SG-SST planteados	10	10
COMPORTAMIENTO DEL INDICADOR		
Resultado del indicador	100%	0%
Meta	86%	86%



INDICADOR DE EVALUACIÓN DEL RESULTADO DEL SG-SST INASKA

ASPECTOS		SEMESTRE 1		SEMESTRE 2		SEGUIMIENTO PRIMER SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA					SEGUIMIENTO SEGUNDO SEMESTRE	REQUIERE ACCIÓN CORRECTIVA				
		SI	NO	SI	NO		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable		SI	NO	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	FECHA DE CUMPLIMIENTO	Responsable
INDICADOR DE EVALUACIÓN DEL RESULTADO DEL SG-SST	1.Cumplimiento que evaluan los requisitos legales aplicables.	1															
	2.Cumplimiento de los objetivos en seguridad y salud en el trabajo -SST.	1															
	3.El cumplimiento del plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo y su cronograma.	1															
	4.Evaluacion de las no conformidades detectadas en el seguimiento al plan de trabajo anual en seguridad y salud en el trabajo.	1															
	5.La evaluacion de las acciones preventivas ,correctivas y de mejora, incluidas las acciones generadas en las investigaciones de los incidentes,accidentes de trabajo y enfermedades laborales , así como de las acciones generadas en las inspecciones de seguridad.	1				No se han presentado accidentes ni enfermedades de tipo laboral											
	6.El cumplimiento de los los programas de vigilancia epidemiologica de la salud de los trabajadores, acorde con las caracteristicas, peligros y riesgos de la empresa.	1				Se dispone de programas de gestion del Riesgo y el proyecto solo dura 4 meses , por lo cual no se puede estructura un PVE real.											
	7.La evaluacion de los resultados de los programas de rehabilitacion de la salud de los trabajadores.	1				No se han presentado casos.											
	8.Analisis de los registros de enfermedades laborales,incidentes,accidentes de trabajo y ausentismo laboral por enfermedad.	1				No se han presentado accidentes ni enfermedades de tipo laboral											
	9.Analisis de los resultados en la implementacion de las medidas de control en los peligros identificados y los riesgos priorizados.	1				Periodicamente											
	10.Evaluacion del cumplimiento del cronograma de las mediciones ambientales ocupacionales y sus resultados si aplica.	1				Se dispone de registro de mediciones de Ruidos TIPO con los equipos de la compañía											
		10	0	0	0												
		100%		0%													

TIPO DE INDICADOR	INDICADOR	FORMULA	RESULTADO SEPTIEMBRE
Estructura	**Política**	*(No. De Requisitos cumplidos/No. Total de requisitos) *100*	**100%**
	No. De Requisitos cumplidos	*2*	
	No. Total, de requisitos	*2*	
Proceso	**SG-SST (Plan de Trabajo Anual)**	*(N° de Actividades del plan desarrolladas en el periodo/No. De actividades del plan programadas en el periodo) X 100*	**100%**
	N° de Actividades del plan desarrolladas en el periodo	*3*	
	/No. De actividades del plan programadas en el periodo	*3*	
Proceso	**Programa de Inducción**	*(No. De trabajadores con inducción/No. De trabajadores programados en el periodo) *100*	100%
	No. Trabajadores con inducción	*12*	
	No. De trabajadores programados en el periodo	*12*	
Proceso	**Reuniones COPASST**	*(No. De reuniones realizadas en el periodo/No. De reuniones programadas en el periodo) *100*	100%
	No. De reuniones realizadas en el periodo	*2*	
	No. De reuniones programadas en el periodo	*2*	
Proceso	**Cobertura Capacitación y Entrenamiento**	*(No de trabajadores capacitados en el periodo/ No. Total, de trabajadores*	100%

		*programados en el periodo) *100*	
	No de trabajadores capacitados en el periodo	*12*	
	No. Total, de trabajadores programados en el periodo	*12*	
Resultado	**Índice de Frecuencia**	*(Número de accidentes de trabajo que se presentaron en el mes /Número de trabajadores en el mes) * 100.*	0%
	# de AT que se presentaron en el mes	*0*	
	# trabajadores en el mes	*0*	
Resultado	**Índice de Severidad**	*(Número de días de incapacidad por AT en el mes + número de días cargados en el mes / Número de trabajadores en el mes) * 100*	0%
	# días de incapacidad por AT en el mes + número de días cargados en el mes	*0*	
	# de trabajadores en el mes	*12*	
Resultado	**Ausentismo**	*(Número de días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes/ Número de días de trabajo programados en el mes) * 100*	0%
	# días de ausencia por incapacidad laboral y común en el mes	*0*	
	# de días de trabajo programados en el mes	*(28*12)*	
Resultado	**Mortalidad**	*(Número de accidentes de trabajo mortales que se presentaron en el año / Total*	N/A

		*de accidentes de trabajo que se presentaron en el año) * 100*	
	# de accidentes de trabajo mortales	*0*	
	total de accidentes de trabajo que se presentaron en el año	*0*	
Resultado	**Incidencia Enfermedad Laboral**	*(Número de casos nuevos de enfermedad laboral en el período / Promedio de trabajadores en el período) * 100.000*	N/A
	# casos nuevos de enfermedad laboral en el período	-	
	Promedio de trabajadores en el período	-	
Resultado	**Prevalencia Enfermedad Laboral**	*(Número de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el período / Promedio de trabajadores en el período) * 100.000*	N/A
	# de casos nuevos y antiguos de enfermedad laboral en el período	-	
	Promedio de trabajadores en el período	-	

NOMBRE DEL INDICADOR	FORMULA	CALCULO		ACUMULADO EN EL MES
Índice de frecuencia (IF)	(# accidentes de trabajo que se presentaron en el mes/# de trabajadores en el mes) * 100	(0) (12)	*100	0
Índice de severidad (IS)	(# días de incapacidad por accidente de trabajo en el mes + #días cargados en el mes/# trabajadores en el mes) * 100	(0) (12)	*100	0
Índice de lesiones	(índice de frecuencia*índice de severidad) /1000	(0*0)	/1000	0

incapacitantes (ILI)				
Ausentismo por causa medica	(# días de ausencia por incapacidad laboral o común en el mes / # de días de trabajo programados en el mes) *100	0 (0*28)	*100	0
Mortalidad	(Número de accidentes mortales/ total de accidentes) *100	0 0	*100	0

INASKA CONSORCIO	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Código: HSEQ-F-03
		Version:2
		Fecha: 17/06/2019

PLAN DE TRABAJO
"MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA VÍA CASABLANCA A HUMEDAL GUALÍ DEL MUNICIPIO DE FUNZA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA".

OBJETIVO :

Diseñar el conjunto de elementos de control, que consolida las acciones de mejoramiento necesarias para corregir las debilidades encontradas en la autoevaluación del Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo "SG- SST" del CONSORCIO INASKA

RECURSOS	**META**
Recursos Subministrados por la ARL Apoyo recurso humano para la ejecución del SG-SST Presupuesto Aprobado por la Alta Dirección	85%

ITEM	ETAPA	ACTIVIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD	MES 1		MES 2		MES 3		MES 4		MES 5		CUMPLIMIENTO ACTIVIDADES	META	RESPONSABLE
				P	E	P	E	P	E	P	E	P	E			
1	P	INDUCCIÓN Y REINDUCCIÓN	RESPONSABILIDADES FRENTE AL SG SST, SGSS, ATEP, EPP, Plan de Emergencias, Socialización RHSI, Política, Comité de convivencia, COPASST, Organigrama, normas de Seguridad, Derecho examen médico egreso, Notificación de Riesgos.	1	1									100%	100%	DELEGADO SST Y/O AREA DE CONTRATACIÓN
2	P	COPASST Y/O VIGÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Conformación del COPASST			1	1							100%	100%	DELEGADO SST
3			Investigación análisis y planes de Acción de Accidentes de trabajo					1	1					100%	100%	RESIDENTE SST, COPASST
4			Inspecciones de Seguridad					1	1					100%	100%	COPASST
5			Reuniones			1	1	1	1	1		1		50%	100%	COPASST
6	P	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Conformación y/o delegación - Reuniones Mensuales			1	1					1		50%	100%	CCL
7	P	EXÁMENES DE INGRESO PERIÓDICOS Y DE RETIRO	Remisión de exámenes de ingreso del personal nuevo	1	1									100%	100%	TALENTO HUMANO
8	P	DIAGNOSTICO DE CONDICIONES DE SALUD	Revisión de Variables en bases a Exámenes de Ingreso					1	1					#¡REF!	100%	CENTRO MEDICO OCUPACIONAL
9	H	IMPLEMENTACIÓN PROGRAMAS DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE ENFERMEDADES LABORALES	Programa de Riesgo Químico por material particulado	1	1			1	1	1		1		50%	100%	DELEGADO SST
10			Programa de Riesgo Biomecánico	1	1	1	1	1	1	1		1		60%	100%	DELEGADO SST
11	H	CAMPAÑAS	Tabaquismo, alcoholismo y drogadicción.							1				0%	80%	DELEGADO SST
12	P	MANEJO DE SUSTANCIAS QUÍMICAS	Actualización del Inventario de Sustancias Químicas					1	1					100%	100%	DELEGADO SST
13			Socialización hojas de seguridad y adecuado almacenamiento					1	1	1		1		33%	100%	DELEGADO SST
14	H	IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS EN PROCESOS	Actualización de la matriz de peligros y Riesgos en Puestos de Trabajo	1	1									100%	100%	DELEGADO SST
15	H	ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL EPP	Entrega y reposición	1	1	1	1	1	1	1		1		60%	100%	DELEGADO SST Y/O AREA DE CONTRATACIÓN
16	H	IMPLEMENTACIÓN PROGRAMAS DE GESTIÓN DEL RIESGO PAR ALE PREVENCION DE ACCIDENTES DE TRABAJO	Programa de Riesgo Mecánico	1	1	1	1	1	1	1		1		60%	100%	DELEGADO SST Y ARL
17			Programa de Riesgo Locativo -			1	1			1		1		33%	100%	DELEGADO SST Y ARL
18	H	INSPECCIONES DE SEGURIDAD	Inspecciones de extintores y Botiquín			1	1							100%	100%	DELEGADO SST
19			Inspección de Seguridad Campamentos					1	1					100%	100%	DELEGADO SST
20			Inspecciones pre operacionales de maquinaria y vehículos			1	1	1	1	1		1		50%	100%	DELEGADO SST
21			Inspección de EPP					1	1					100%	100%	DELEGADO SST
22	H	INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES	Análisis y Planes de Acción									1		0%	100%	AREA SST
23	H	PLAN DE EMERGENCIA	Plan de Emergencias Operativo			1	1							100%	100%	DELEGADO SST Y ARL
24			Entrenamiento brigada de emergencias en Primeros Auxilios, Incendios y Evacuación					1						0%	100%	NOTA: ESTA ACTIVIDAD SE ADELANTARA EN EL MES DE AGOSTO
25			Realización del simulacro					1						0%	100%	NOTA: ESTA ACTIVIDAD SE ADELANTARA EN EL MES DE SEPTIEMBRE
26	V	SEGUIMIENTO PLANES DE ACCIÓN	Verificación de planes de acción derivados de Inspecciones, Investigaciones, acciones correctivas y preventivas							1				0%	100%	DELEGADO SST
27	V	ESTADÍSTICAS DEL SG SST	Seguimiento del comportamiento de Accidentalidad, Morbilidad y Ausentismo	1	1	1	1	1	1	1		1		60%	100%	DELEGADO SST

FECHA DE ACTUALIZACION:	31-jul-25												
CUMPLIMIENTO DEL PLAN	2025												TOTAL
ACTIVIDADES	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5								
ACT EJECUTADAS	8	11	14	0	0	0	0	0	0	0	0	0	33
ACT PROGRAMADAS	8	11	16	11	11	0	0	0	0	0	0	0	57
PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO MES	100%	100%	88%	0%	0%	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	58%

Ing. John Jairo Marín López
Delegado SST

Ing. José Luis Rada Rayo
Representante Legal

INGEOCIM S.A.S.	CRONOGRAMA GENERAL DE ACTIVIDADES 2025			
	SGI	Version 4		13-ene-25

Fecha actualizacion	13-ene-25

OBJETIVO: Establecer el plan de trabajo del periodo 2025 para la empresa INGEOCIM S.A.S en el cual se integren y desarrollen todas las actividades establecidas del sistema de gestion integral con el proposito de garantizar el cumplimiento legal, contractual y eventos adversos o hallazgos, proporcionando los Recursos Técnicos, Humanos, Financieros necesarios para ejecutar, mantener y mejorar continuamente la eficacia del Sistema de Gestión Integrado.

ACTIVIDADES	RECURSOS	RESPONSABLES	DIRIGIDO A	REGISTROS	CRONOGRAMA 2025																								OBSERVACIONES
					ene-25		feb-25		mar-25		abr-25		may-25		jun-25		jul-25		ago-25		sep-25		oct-25		nov-25		dic-25		
					P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	P	E	
ACTIVIDADES DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO																													
Revisión cumplimiento cronograma mensual	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	GERENCIA, COPASST Area SIG	NA	Acta de copasst Actas reunion gerencial	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1		1		1			
GESTIÓN DE CALIDAD																													
Actualizacion listado de proveedores	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Area SIG	NA	Documento	1	1																							
GESTIÓN AMBIENTAL																													
Revision y actualizacion de Plan de manejo ambiental .	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Gerencia Area SIG	NA	Documento														1											Se realiza actualizacion Se agrega monitoreo de consumo de agua y energía, como una disposición ambiental 10-01-2025
Revision y actualizacion Plan de emergencias Ambiental de acuerdo con cada proyecto	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Area SIG	NA	Documento														1											emergencia ambiental, se incluye cuadro de funciones y responsabilidades, se incluyen cuadros de caracterización
Monitoreo de consumo de agua y energia	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Area SIG	proyectos y oficina principal	Formato de seguimiento	1		1		1		1		1	1			1	1	1		1		1		1		1		Este monitoreo se realiza de manera mensual. Debe de realizarse tanto en proyectos como en la oficina principal
Monitoreo registro y disposicion de residuos y certificados de disposicion final	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Area SIG	NA	Documento			1											1									1		Esta actividad se llevara a cabo cuando se presente el caso
Disposición de residuos solidos (reciclaje)	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Area SIG	NA	registro fotografico														1									1		Se programa esta actividad de manera semestral para que tanto en proyectos como en la oficina principal se
Disposición de pilas usadas	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Area SIG	NA	registro fotografico														1									1		Se programa esta actividad de manera semestral para que tanto en proyectos como en la oficina principal se
Disposición de RAES	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Area SIG	NA	registro fotografico														1									1		Se programa esta actividad de manera semestral y que se presente el cambio de cartuchos,y de equipos de
COPASST																													
Reuniones mensuales COPASST o VIGIA (cuando aplique	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Miembros del COPASST	NA	Acta de reunion COPASST	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1		1		1		
SEGURIDAD VIAL																													
Actualización de matriz de identificación de riesgos viales	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Lider del PESV	NA	Documento														1									1		
Seguimiento a indicadores PESV 2025	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Lider del PESV	NA	Documento	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1		1		1		
EMERGENCIAS																													
Actualización plan emergencias de proyectos	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Area SIG	NA	Documento	1													1											
Actualización formato MEDEVAC	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papeleria	Area SIG	NA	Documento	1													1											
PROGRAMA DE MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																													
Actualización de matriz Salud Publica del proyecto de acuerdo a cada region	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería, Transporte,HH	Area SIG	NA	Matriz de salud publica	1													1											
PVE OSTEOMUSCULAR																													
Pausas Activas / Pausas cognitivas/ acondicionamiento fisico / gimnasia laboral	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería, Transporte,HH	Area SIG	A todo el personal	Registro de asistencia / registro fotografico	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1		1		1		
PROGRAMA DE PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN EN ESTILOS DE VIDA SALUDABLE																													
Semana de la salud (para oficina y proyectos)	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería, Transporte,HH	Area SIG	A todo el personal	Registros de asistencia a las diferentes actividades Registro fotografico							1	1																	apoyo ARL y CCF
PREVENCIÓN DE RIESGO PÚBLICO																													
Diseñar el protocolo de actuación ante una emergencia de riesgo publico	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería, Transporte,HH	Area SIG	NA	Documento					1	1										1									
ADMINISTRACIÓN DE LOS RIESGOS SST Y MA																													
Actualizacion de la matriz IPVR del proyecto	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería,	Area SIG	NA	Matriz de riesgo actualizada	1													1											
Actualización matriz de Identificación aspectos e impactos ambientales del proyecto	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería,	Area SIG	NA	matriz de riesgo ambiental	1													1											
HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL																													
Inspecciones locativas en campo	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería,	Area SIG	NA	Registro fotografico, formatos diligenciados			1				1		1	1	1	1			1				1				1		
Inspecciones de seguridad HSEQ en proyectos	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería,	Area SIG	NA	Registro fotografico, formatos diligenciados			1				1								1				1				1		
Inspección orden y aseo en proyectos	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería,	Area SIG	NA	Registro fotografico, formatos diligenciados			1				1		1	1	1	1			1				1				1		
Inspección botiquín y extintores en proyectos	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería,	Area SIG	NA	Registro fotografico, formatos diligenciados	1																						1		
Inspección EPP en proyectos	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería,	Area SIG	NA	Registro fotografico, formatos diligenciados	1		1		1		1						1	1	1		1		1		1		1		
RIESGO QUIMICO																													
Actualización del listado de sustancias quimicas, hojas de seguridad bajo el SGA, rotulos del SGA para las sustancias quimicas	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería, Transporte,HH	Gerencia Area SGI	NA	Documentos o formatos			1																						incluir etiquetas en documentacion de proyecos

	INDUCCIONES, CAPACITACIONES, CONSULTA Y COMUNICACIÓN																																
ASPECTOS GENERALES DEL SGI	Inducción y reinducción al SIG (cuando se requiera) Socialización políticas, objetivos y metas	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	Al personal que se requiere	Soportes de los formatos de inducción debidamente diligenciados																1									La induccion se marca de acuerdo con el ingreso de personal
MEDICINA PREVENTIVA	Estilos de vida saludable	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG / ARL	A todo el personal	Listado de asistencia									1	1										1					
	Flayer informativos sobre salud publica en las ciudades donde se tienen proyectos vigentes 2025	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Evidencia del envío masivo por correo y ws			1			1				1	1			1				1				1			remitir por correo
	Prevencion riesgo visual y auditiva	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG / ARL	A todo el personal	Listado de asistencia														1											
	Prevención de consumo de sustancia psicoactivas	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Listado de asistencia																									
PVE OSTEOMUSCULAR	Capacitación manejo adecuado de cargas	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG / ARL	A todo el personal	Listado de asistencia	1												1	1				1							enero se hace capaitacion a las personal de servicios generales
	Capacitación en higiene postural	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG / ARL	A todo el personal	Listado de asistencia											1	1				1									
SEGURIDAD INDUSTRIAL	Divulgación del Reglamento de higiene y seguridad industrial	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Listado de asistencia	1																								
	Capacitación en uso adecuado de los elementos de protección personal	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Listado de asistencia					1													1							
	capacitacion de riesgo fisico (radiaciones temperaturas extremas y ruido)	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Listado de asistencia													1	1									1		
	Capacitacion prevencion riesgo publico robos y atracos asonadas y manifestaciones, como actuar	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Listado de asistencia			1																						
RIESGO PSICOSOCIAL	Control y manejo de estrés	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Agencia Nacional De Seguridad Vial	A todo el personal	Listado de asistencia Certificación							1																		
	Resolución de conflictos	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Agencia Nacional De Seguridad Vial	A todo el personal	Listado de asistencia Certificación													1	1											
	Manejo adecuado del tiempo	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Agencia Nacional De Seguridad Vial	A todo el personal	Listado de asistencia Certificación																		1							
	Comunicación asertiva	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Agencia Nacional De Seguridad Vial	A todo el personal	Listado de asistencia Certificación																1									
SEGURIDAD VIAL	Simulacro de emergencias viales	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Lider del PESV	A conductores	Informe de simulacro																							1		verificar con diana el de diciembre 2024
	Capacitación en los programas de seguridad vial, politica, objetivos y emergencias viales	Medios Electronicos, Recurso Humano, Papelería	Lider del PESV	A todo el personal	Listas de asistencia	1																								se programa para el 24 de enero de 2025
	Capacitación en manejo defensivo	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Buscar proveedor	Personal con cargo y rol de conductor	Listado de asistencia Certificación	1																								
	Capacitación actores viales	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Buscar proveedor	A todo el personal	Listado de asistencia Certificación														1											
R. QUIMICO	Capacitación en sistema globalmente armonizado	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SGI - ARL	A todo el personal	Listados de asistencia							1																		
	Capacitacion en manejo seguro de ssutancias quimicas	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SGI - ARL	A todo el personal	Listados de asistencia											1	1													enfasis personal servicios generales
EMERGENCIAS	Divulgación del plan de emergencias	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Listado de asistencia	1																								periodicidad varia de acuerdo a cada proyecto
	Pista de entrenamiento a brigada de emergencias	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG - ARL	Personal brigadista de la sede principal	Listado de asistencia Registro fotografico																									solicitar con ARL
	Capacitación en atención de primeros auxilios	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	Personal brigadista en proyectos	Listado de asistencia																									pendiente programacion ARL
	Capacitación en manejo y control de incendios y evacuacion y rescate	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	Personal brigadista en proyectos	Listado de asistencia									1	1															
	Simulacro de emergencias (evacuacion, primeros auxilios incendios)	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	En losproyectos y oficina principal	Registro fotografico, Informe del simulacro																		1							
AMBIENTAL	Simulacro ambiental	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	En losproyectos y oficina principal	Registro fotografico, Informe del simulacro																		1							
	Caminatas ambientales/siembra de arboles	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	En losproyectos y oficina principal	Registro fotografico																1									consultar con CCF
	Capacitacion en manejo de residuos	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Listado de asistencia														1											
	Capacitación en los programas de uso eficiente del agua, energia y papel	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Listado de asistencia			1																						
	Capacitacion en aspectos en impactos ambientales	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	A todo el personal	Listado de asistencia					1																				
CALIDAD	Capacitación en gestión documental	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG / Coordinadora Administrativa	A todo el personal	Listado de asistencia							1							1									1		
	AUDITORIAS																													
	Auditoria a proyectos	Medios Electrónicos, Recurso Humano, Papelería	Area SIG	NA	Informe de auditoria emitido por el AREA SIG																		1							

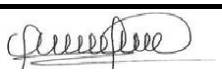
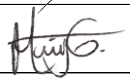
INGEOCIM S.A.S.	LISTADO DE ASISTENTES		
	SGI	Version 2	Fecha: 9 oct 2024

TEMA: Manejo de cargas

FECHA: 09/07/2025

TIPO: CAPACITACIÓN [X] ENTRENAMIENTO [ ] REINDUCCIÓN [ ]
INDUCCIÓN [ ] CHARLA DIARIA [ ] OTRO/CUAL [ ]

INSTRUCTOR: COLMENA DURACIÓN: 40 min

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Alba Chaparro		**Profesional social**	
Andrea Luna		**Inspector**	
Sebastian Villamil		**Residente**	
Juliana Gil		**Cadenero**	
Carlos Mojica		**Director interv**	
Lorena Cubaque		**Profesional SST**	

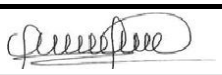
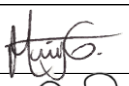
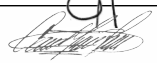
INGEOCIM S.A.S.	LISTADO DE ASISTENTES		
	SGI	Version 2	Fecha: 9 oct 2024

TEMA: Resolucion de conflictos

FECHA: 10/07/2025

TIPO: CAPACITACIÓN [X] ENTRENAMIENTO [ ] REINDUCCIÓN [ ]
INDUCCIÓN [ ] CHARLA DIARIA [ ] OTRO/CUAL [ ]

INSTRUCTOR: COLMENA DURACIÓN: 40 min

NOMBRE	CÉDULA	CARGO	FIRMA
Alba Chaparro		Profesional social	
Andrea Luna		Inspector	
Juliana Gil		Cadenero	
Lorena Cubaque		Profesional SST	
Carlos Mojica		Director interv	
Sebastian Villamil		Residente	

INASKA CONSORCIO

PROGRAMA DE CAPACITACIÓN E INDUCCIÓN

"MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA VÍA CASABLANCA A HUMEDAL GUALÍ DEL MUNICIPIO DE FUNZA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA".

OBJETIVO DEL PROGRAMA

Establecer una programación con los temas de capacitación planteados al personal, referentes a Seguridad y Salud en el Trabajo

ALCANCE

El programa aplica para personal operativo y administrativo del Consorcio SIERRA

META

1. Lograr una ejecución mínima del 80% de las actividades del programa de Capacitación y entrenamiento durante el período de un año o fracción

INDICADORES

Cobertura Persona = Numero de asistentes a actividades programadas / programados a actividad * 100

Cumplimiento de Actividades Programadas : Numero de actividades ejecutadas / Numero de actividades programadas * 100

RECURSOS

Humanos: Todo el personal que se encuentre en capacidad y esté autorizado para ejecutar esta actividad.

Económicos: Recursos necesarios para el desplazamiento del personal al lugar de capacitación e impresión de formatos de evaluación.

Tecnológicos: computador

RESPONSABLE DEL CUMPLIMIENTO Y DEL SEGUIMIENTO

DEPENDENCIA	RESPONSABILIDADES
DIRECTOR DE PROYECTOS	Gestionar recursos para el cumplimiento del programa
	Aprobar el programa y promover su implementación
RESIDENTE SISO	Diseñar, implementar, divulgar, hacer seguimiento y medición al programa.

AUTORIDAD

DIRECTOR DE PROYECTOS	Realizar seguimiento al Programa de capacitación y solicitar oportunidades de mejora.
RESIDENTE SISO	Realizar ajustes al programa.

ACCIONES

- Realizar capacitación de acuerdo al perfil del cargo al personal que lo requiera
- Cumplir con los temas establecidos en el cronograma de capacitación
- Dejar registro de la capacitación y evaluación de la misma

CRONOGRAMA

PROGRAMA QUE SE INTERVIENE	TEMA	CONTENIDO			RESPONSABLE	M1		M2		M3		M4		M5	
		OBJETIVO	ALCANCE	TEMÁTICA		P	E	P	E	P	E	P	E	P	E
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Inducción y Reinducción del SG SSTQ	Dar a conocer a los trabajadores nuevos y antiguos , el SG SST de la empresa para su aplicación en el cargo que fue contratado.	todo el personal nuevo y antiguo	_Notificación de Riesgos y uso de EPP _Responsabilidades frente al SG SST _Políticas de la empresa. _Plan de Emergencia _Reglamento de Higiene y Seguridad _COPASST	TALENTO HUMANO	1	1			1	1	1			
LEGAL	COMITÉ DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Dar a conocer a los Trabajadores las funciones y responsabilidades	Todo el personal	Funciones Responsabilidades Tiempo de permanencia Actividades a desarrollar	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			1	1						
	COMITÉ DE CONVIVENCIA LABORAL	Dar a conocer a los Trabajadores las funciones y responsabilidades	Todo el personal	Funciones Responsabilidades Tiempo de permanencia Actividades a desarrollar	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			1	1						
GESTIÓN DEL RIESGO MECÁNICO	Riesgo Mecánico Normas de Seguridad para el manejo adecuado de Equipos y maquinaria y herramientas	Dar a conocer a los trabajadores los riesgo asociados a la operación de equipos	Operadores y conductores	Inspecciones Pre-operacionales Normas de equipos. Puntos de transmisión de fuerzas	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					1	1				
GESTIÓN DEL RIESGO LOCATIVO	Prevención de Riesgos Locativos /	Dar a conocer los factores de Riesgos asociados a las caídas de a nivel y diferentes Nivel	Personal de Obra o de Ing.	Superficies Irregulares Uso de calzado adecuado Uso de Pasamanos Accesos adecuados Controles de Ingeniería	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							1			
GESTIÓN DEL RIESGO BIOMECÁNICO	Factor de Riesgo Biomecánico	Dar a conocer a los trabajadores los controles para prevenir accidentes por peligro y Riesgos	Todo el personal activo en el momento de la capacitación	Peligros Biomecánicos dela empresa. Controles que se deben implementar	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	1							1	
GESTIÓN DEL RIESGO BIOLÓGICO	Contención, prevención y mitigación contra el nuevo Coronavirus COVID 19	Prevenir infecciones RELACIONADA CON EL Virus de SARC-2	Todo el personal	Peligros asociados , respiratorios asociados con el COVID	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							1			
GESTIÓN DEL RIESGO QUÍMICO	Prevención de enfermedades Laborales por exposición a Riesgos químicos por Material Particulado (silice)	Socializar las tareas que generan peligros en su manipulación y métodos de control	Oficiales , Ayudantes y operadores de Maquinaria	Areas de Exposición Mecanismo de entrada al cuerpo. Métodos de control Uso de EPP.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	1	1								
GESTIÓN DE RIESGO POR RUIDO	Prevención de enfermedades Laborales por exposición al Ruido	Dar a conocer las tareas y métodos de control de la exposición al Ruido.	Oficiales , Ayudantes y operadores de Maquinaria	Clases de Ruido Métodos de control Uso de EPP.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							1			
SEGURIDAD INDUSTRIAL	Uso adecuado de los Elementos de Protección Personal EPP	Dar a conocer a los trabajadores el Uso adecuado, Mantenimiento y disposición final de los EPP	Operadores y conductores maestro, oficiales y ayudantes	Que es un EPP Divulgación de la matriz de EPP Uso adecuado de los EPP para las labores Labores en las que se debe usar EPP Inspección de EPP Solicitud de reposición y disposición final de EPP.	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO					1	1				
SEGURIDAD INDUSTRIAL	Seguridad Vial	Sensibilizar aspectos relacionados con los actores viales del proyecto.	Todo el personal	Actores viales Responsabilidades. Normatividad. Precauciones.											
PLAN DE EMERGENCIAS	Primeros auxilios, extinción de incendios, Evacuación y resacte	Dar a conocer a los trabajadores como actuar en caso de requerir primeros auxilios, uso de extintor de insendios, evacuación y rescate	Brigadistas y personal en general de obra	Trauma heridas hemorragias vendajes inmovilización Estrategias de rescate Uso y manejo de los extintores	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO							1			
CUMPLIMIENTO MENSUAL						3	3	2	2	3	3	5	0	1	0
						100%		100%		100%		0%		0%	
Porcentaje de Implementacion						60%									
Fecha de actualizacion		**30/06/2025**													

Elaboro: Profesional SST John Jairo Marin López	Reviso: Representante Legal: José Luis Rada Rayo	Aprobó: Representante Legal José Luis Rada Rayo
Firma: 	Firma: 	Firma: 

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM S.A.S.**, identificada con **NI** número **800155100**, aportó por **CARLOS EDUARDO MOJICA CONTRERAS** identificado(a) con **CC** número **1093746342** quien se encuentra registrado (a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 06 - 2025 y 07 - 2025 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF22	Colsubsidio Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$8,450,000	0.04000	$338,000	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
EPS010	EPS Sura	1															0		30	$8,450,000	0.04000	$338,000	$0	$0	Julio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$8,450,000	0.16000	$1,352,000	$42,300	$42,300	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		30	$8,450,000	0.06960	$588,200	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **2** días del mes **Julio** de **2025**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

SuAporte | REPORTE INDIVIDUAL

Fecha creación reporte 2025-07-10, 08:33:27 a. m. **Tipo Planilla** E **Número Planilla** 78897518

Periodo Cotización 202506 **Periodo Servicio** 202507

PAGADA 2025-07-03 14:08:20.0

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM CONSULTORES				
Documento	NI 800155100	**Dirección**	CR 15 #98 - 26 OFICINA 503		
Tipo de Empresa	EMPLEADOR	**Teléfono**	3107782508		
Tipo Persona	JURÍDICA	**Forma Presentación**	SUCURSAL	**Total Afiliados**	37
Ciudad	BOGOTA D.C.	**Departamento**	BOGOTA D.C.		
Representante Legal	NAGED RODRIGUEZ CAMILO ADOLFO	**Identificación**	CC 79149315		

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1090399645		Residente		Exonerado	S	**Apellidos y Nombres**	**Código Ciudad - Departamento**	**Centro de Trabajo**	**Ubicación Laboral**
Tipo Cotizante	01	00					VILLAMIZAR AREVALO GINO OMAR	13001000 - 13		BOLIVAR

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																					Extranjero	Tipo salario	Salario	Pensión							Salud						Riesgos					Caja				Parafiscales			
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF				Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF
															0	30	30	30	30			F	$ 6.400.000	230301		16 %	$ 6.400.000	$ 1.024.000	$ 32.000	$ 32.000	EPS005		4 %	$ 6.400.000	$ 256.000	$ 0	14-25	5	6,960 %	$ 6.400.000	$ 445.500	CCF08	4 %	$ 6.400.000	$ 256.000	0 %	$ 0	0 %	$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
PORVENIR	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	EPS SANITAS	COLMENA VIDA Y RIESGOS	COMFENALCO CARTAGENA	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
$ 1.024.000	$ 32.000	$ 32.000	$ 256.000	$ 445.500	$ 256.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 2.045.500

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77.

EXPERTOS en PILA

SuAporte | REPORTE INDIVIDUAL

Fecha creación reporte 2025-07-04, 10:25:14 a. m. **Tipo Planilla** E **Número Planilla** 78897518

Periodo Cotización 202506 **Periodo Servicio** 202507

PAGADA 2025-07-03 14:08:20.0

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM CONSULTORES				
Documento	NI 800155100	**Dirección**	CR 15 #98 - 26 OFICINA 503		
Tipo de Empresa	EMPLEADOR	**Teléfono**	3107782508		
Tipo Persona	JURÍDICA	**Forma Presentación**	SUCURSAL	**Total Afiliados**	37
Ciudad	BOGOTA D.C.	**Departamento**	BOGOTA D.C.		
Representante Legal	NAGED RODRIGUEZ CAMILO ADOLFO	**Identificación**	CC 79149315		

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 79858440		**Residente**		**Exonerado**	**S**	**Apellidos y Nombres**	**Código Ciudad - Departamento**	**Centro de Trabajo**	**Ubicación Laboral**
Tipo Cotizante	01	00					CANO GARCIA JOHN OSWALDO	11001000 - 11		BOGOTA D.C.

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																						**Extranjero**	**Tipo salario**	**Salario**	**Pensión**							**Salud**						**Riesgos**					**Caja**				**Parafiscales**			
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF				**Código AFP**	**Código Tras. AFP**	**Tarifa AFP**	**IBC**	**Total Aporte AFP**	**Total Aporte FSP**	**Total Aporte FSPS**	**Código EPS**	**Código Tras. EPS**	**Tarifa EPS**	**IBC EPS**	**Aporte Salud**	**Aporte UPC**	**Código ARL**	**Clase Riesgo**	**Tarifa ARL**	**IBC ARL**	**Aporte Riesgos**	**Código CCF**	**Tarifa CCF**	**IBC CCF**	**Aporte Caja**	**Tarifa SENA**	**Aporte SENA**	**Tarifa ICBF**	**Aporte ICBF**
															0	30	30	30	30			F	$ 6.000.000	25-14		16 %	$ 6.000.000	$ 960.000	$ 30.000	$ 30.000	EPS005		4 %	$ 6.000.000	$ 240.000	$ 0	14-25	5	6,960 %	$ 6.000.000	$ 417.600	CCF22	4 %	$ 6.000.000	$ 240.000	0 %	$ 0	0 %	$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	EPS SANITAS	COLMENA VIDA Y RIESGOS	COLSUBSIDIO	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
$ 960.000	$ 30.000	$ 30.000	$ 240.000	$ 417.600	$ 240.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.917.600

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM S.A.S.**, identificada con **NI** número **800155100**, aportó por **ALBA MILENA CHAPARRO RUIZ** identificado(a) con **CC** número **52327568** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 06 - 2025 y 07 - 2025 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1															0		30	$4,600,000	0.16000	$736,000	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
CCF22	Colsubsidio Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$4,600,000	0.04000	$184,000	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		30	$4,600,000	0.06960	$320,200	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
EPS005	Sanitas EPS	1															0		30	$4,600,000	0.04000	$184,000	$0	$0	Julio - 2025	87863530	02/07/2025	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **2** días del mes **Julio** de **2025**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

SuAporte | REPORTE INDIVIDUAL

Fecha creación reporte 2025-07-04, 10:30:25 a. m. **Tipo Planilla** E **Número Planilla** 78897518

Periodo Cotización 202506 **Periodo Servicio** 202507

PAGADA 2025-07-03 14:08:20.0

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM CONSULTORES				
Documento	NI 800155100	**Dirección**	CR 15 #98 - 26 OFICINA 503		
Tipo de Empresa	EMPLEADOR	**Teléfono**	3107782508		
Tipo Persona	JURÍDICA	**Forma Presentación**	SUCURSAL	**Total Afiliados**	37
Ciudad	BOGOTA D.C.	**Departamento**	BOGOTA D.C.		
Representante Legal	NAGED RODRIGUEZ CAMILO ADOLFO	**Identificación**	CC 79149315		

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1093784557		Residente		Exonerado	S	**Apellidos y Nombres**	**Código Ciudad - Departamento**	**Centro de Trabajo**	**Ubicación Laboral**
Tipo Cotizante	01	00					CUBAQUE BASTOS FANNY LORENA	11001000 - 11		BOGOTA D.C.

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																					Extranjero	Tipo salario	Salario	Pensión							Salud						Riesgos					Caja				Parafiscales			
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF				Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF
												X			0	5	5	5	5			F	$ 4.600.000	25-14		16 %	$ 766.667	$ 122.700	$ 0	$ 0	EPS005		4 %	$ 766.667	$ 30.700	$ 0	14-25		0,000 %	$ 766.667	$ 0	CCF22	4 %	$ 766.667	$ 30.700	0 %	$ 0	0 %	$ 0
															0	25	25	25	25			F	$ 4.600.000	25-14		16 %	$ 3.833.334	$ 613.400	$ 0	$ 0	EPS005		4 %	$ 3.833.334	$ 153.400	$ 0	14-25	5	6,960 %	$ 3.833.334	$ 266.900	CCF22	4 %	$ 3.833.334	$ 153.400	0 %	$ 0	0 %	$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	EPS SANITAS	COLMENA VIDA Y RIESGOS	COLSUBSIDIO	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
$ 736.100	$ 0	$ 0	$ 184.100	$ 266.900	$ 184.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.371.200

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM S.A.S.**, identificada con **NI** número **800155100**, aportó por **JUAN SEBASTIAN VILLAMIL DUARTE** identificado(a) con **CC** número **1090481882** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 06 - 2025 y 07 - 2025 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF22	Colsubsidio Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$6,450,000	0.04000	$258,000	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
EPS010	EPS Sura	1															0		30	$6,450,000	0.04000	$258,000	$0	$0	Julio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
230301	Porvenir	1															0		30	$6,450,000	0.16000	$1,032,000	$32,300	$32,300	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		30	$6,450,000	0.06960	$449,000	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **2** días del mes **Julio** de **2025**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

SuAporte | REPORTE INDIVIDUAL

Fecha creación reporte 2025-07-04, 11:16:04 a. m. **Tipo Planilla** E **Número Planilla** 78897518

Periodo Cotización 202506 **Periodo Servicio** 202507

PAGADA 2025-07-03 14:08:20.0

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM CONSULTORES				
Documento	NI 800155100	**Dirección**	CR 15 #98 - 26 OFICINA 503		
Tipo de Empresa	EMPLEADOR	**Teléfono**	3107782508		
Tipo Persona	JURÍDICA	**Forma Presentación**	SUCURSAL	**Total Afiliados**	37
Ciudad	BOGOTA D.C.	**Departamento**	BOGOTA D.C.		
Representante Legal	NAGED RODRIGUEZ CAMILO ADOLFO	**Identificación**	CC 79149315		

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 1233692044		**Residente**		**Exonerado**	S	**Apellidos y Nombres**	**Código Ciudad - Departamento**	**Centro de Trabajo**	**Ubicación Laboral**
Tipo Cotizante	01	00					LUNA GUALDRON ANDREA LIZETH	11001000 - 11		BOGOTA D.C.

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																							**Extranjero**	**Tipo salario**	**Salario**	**Pensión**							**Salud**						**Riesgos**					**Caja**				**Parafiscales**			
ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	COR	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	Días AFP	Días EPS	Días ARP	Días CCF						Código AFP	Código Tras. AFP	Tarifa AFP	IBC	Total Aporte AFP	Total Aporte FSP	Total Aporte FSPS	Código EPS	Código Tras. EPS	Tarifa EPS	IBC EPS	Aporte Salud	Aporte UPC	Código ARL	Clase Riesgo	Tarifa ARL	IBC ARL	Aporte Riesgos	Código CCF	Tarifa CCF	IBC CCF	Aporte Caja	Tarifa SENA	Aporte SENA	Tarifa ICBF	Aporte ICBF
															0	30	30	30	30					F	$ 3.600.000	25-14		16 %	$ 3.600.000	$ 576.000	$ 0	$ 0	EPS010		4 %	$ 3.600.000	$ 144.000	$ 0	14-25	5	6,960 %	$ 3.600.000	$ 250.600	CCF22	4 %	$ 3.600.000	$ 144.000	0 %	$ 0	0 %	$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
COLPENSIONES	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	EPS SURA	COLMENA VIDA Y RIESGOS	COLSUBSIDIO	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
$ 576.000	$ 0	$ 0	$ 144.000	$ 250.600	$ 144.000	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.114.600

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77.

SuAporte | REPORTE INDIVIDUAL

Fecha creación reporte 2025-07-04, 03:03:10 p. m. **Tipo Planilla** E **Número Planilla** 78897518

Periodo Cotización 202506 **Periodo Servicio** 202507

PAGADA 2025-07-03 14:08:20.0

I. DATOS DEL APORTANTE

Razón Social	GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM CONSULTORES				
Documento	NI 800155100	**Dirección**	CR 15 #98 - 26 OFICINA 503		
Tipo de Empresa	EMPLEADOR	**Teléfono**	3107782508		
Tipo Persona	JURÍDICA	**Forma Presentación**	SUCURSAL	**Total Afiliados**	37
Ciudad	BOGOTA D.C.	**Departamento**	BOGOTA D.C.		
Representante Legal	NAGED RODRIGUEZ CAMILO ADOLFO	**Identificación**	CC 79149315		

II. DATOS DEL AFILIADO

Documento	CC 46379850		Residente		Exonerado	S	**Apellidos y Nombres**	**Código Ciudad - Departamento**	**Centro de Trabajo**	**Ubicación Laboral**
Tipo Cotizante	01	00					RINCON SOCHA NUBIA ALEXANDRA	15759000 - 15		BOYACA

III. APORTE POR CADA UNA DE LAS ADMINISTRADORAS ASOCIADAS AL AFILIADO:

Novedades																							**Extranjero**	**Tipo salario**	**Salario**	**Pensión**							**Salud**						**Riesgos**					**Caja**				**Parafiscales**			
ING	**RET**	**TDE**	**TAE**	**TDP**	**TAP**	**VSP**	**COR**	**VST**	**SLN**	**IGE**	**LMA**	**VAC**	**AVP**	**VCT**	**IRP**	**Días AFP**	**Días EPS**	**Días ARP**	**Días CCF**						**Código AFP**	**Código Tras. AFP**	**Tarifa AFP**	**IBC**	**Total Aporte AFP**	**Total Aporte FSP**	**Total Aporte FSPS**	**Código EPS**	**Código Tras. EPS**	**Tarifa EPS**	**IBC EPS**	**Aporte Salud**	**Aporte UPC**	**Código ARL**	**Clase Riesgo**	**Tarifa ARL**	**IBC ARL**	**Aporte Riesgos**	**Código CCF**	**Tarifa CCF**	**IBC CCF**	**Aporte Caja**	**Tarifa SENA**	**Aporte SENA**	**Tarifa ICBF**	**Aporte ICBF**
	X														0	30	30	30	30					F	$ 3.156.000	230301		16 %	$ 3.156.000	$ 505.000	$ 0	$ 0	EPS005		4 %	$ 3.156.000	$ 126.300	$ 0	14-25	5	6,960 %	$ 3.156.000	$ 219.700	CCF10	4 %	$ 4.300.050	$ 172.100	0 %	$ 0	0 %	$ 0

IV.TOTALES

Total Aportes Pensión	Total Aportes FSP	Total Aportes FSPS	Total Aportes Salud	Total Aportes Riesgos	Total Aportes Cajas	Total Aportes SENA	Total Aportes ICBF	Total Aportes ESAP	Total Aportes MEN	Total Final
PORVENIR	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	EPS SANITAS	COLMENA VIDA Y RIESGOS	COMFABOY	SENA	ICBF	ESAP	MEN	
$ 505.000	$ 0	$ 0	$ 126.300	$ 219.700	$ 172.100	$ 0	$ 0	$ 0	$ 0	$ 1.023.100

Enlace Operativo, Línea Expertos en PILA: Barranquilla: 385 24 44 - Bogotá: 485 4485 - Bucaramanga: 697 87 27 - Cali: 485 9444 - Cartagena: 693 77 27 - Pereira: 340 13 27 - Manizales: 892 80 27 - Medellín: 604 2727 - Desde otras ciudades: 018000 51 99 77.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM S.A.S.**, identificada con **NI** número **800155100**, aportó por **MARIA JULIANA GIL JIMENEZ** identificado(a) con **CC** número **1001287878** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 06 - 2025 y 07 - 2025 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
CCF22	Colsubsidio Caja de Compensacion Fliar	1		X													0		30	$2,104,000	0.04000	$84,200	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
EPS010	EPS Sura	1		X													0		30	$2,104,000	0.04000	$84,200	$0	$0	Julio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
230201	Proteccion (ING + Proteccion)	1		X													0		30	$2,104,000	0.16000	$336,700	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1		X													0		30	$2,104,000	0.06960	$146,500	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **2** días del mes **Julio** de **2025**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

compensar | miplanilla.com

CERTIFICADO DE APORTES AL SISTEMA DE PROTECCIÓN SOCIAL

La empresa **GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM S.A.S.**, identificada con **NI** número **800155100**, aportó por **MARIBEL ZAMBRANO DUQUE** identificado(a) con **CC** número **1071165230** quien se encuentra registrado(a) a la fecha por concepto de aportes obligatorios al sistema General de Seguridad Social mediante la Planilla Integrada de Liquidación de aportes, para los periodos de pensión comprendidos entre 06 - 2025 y 07 - 2025 de la siguiente forma.

CODIGO	NOMBRE ADMINISTRADORA	COTIZANTE	ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	VSP	VST	SLN	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP	CORRECIÓN	DÍAS	IBC	TARIFA APORTE	COTIZACIÓN Y/O APORTE	FSP SOLIDARIDAD	FSP SUBSISTENCIA	PERIODO	NÚMERO DE PLANILLA	FECHA DE PAGO	EXONERADO
25-14	Administradora Colombiana de Pensiones - Colpensiones	1															0		30	$2,500,000	0.16000	$400,000	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
CCF22	Colsubsidio Caja de Compensacion Fliar	1															0		30	$2,500,000	0.04000	$100,000	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
EPS008	Compensar EPS	1															0		30	$2,500,000	0.04000	$100,000	$0	$0	Julio - 2025	87863530	02/07/2025	Si
14-25	Riesgos Profesionales Colmena	1															0		30	$2,500,000	0.00522	$13,100	$0	$0	Junio - 2025	87863530	02/07/2025	Si

PAGADA

El presente certificado se expide a los **2** días del mes **Julio** de **2025**

Este documento está clasificado como privado por parte de Compensar Operador de Información.

INGEOCIM S.A.S.

CERTIFICACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE PAGOS DE APORTES SEGURIDAD SOCIAL Y APORTES PARAFISCALES PAGOS DE SALARIOS

Yo, **ADRIANA MARIA ALDANA AGUIRRE**, identificada con cédula de ciudadanía No. **52.056.303 de Bogotá D.C.**, y con Tarjeta Profesional No. **59277-T** de la Junta Central de Contadores de Colombia, en mi condición de Revisor Fiscal de **GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM SOCIEDAD POR ACCIONES SIMPLIFICADAS – INGEOCIM S.A.S.** Identificada con **NIT. 800.155.100-6**, debidamente inscrito en la Cámara de Comercio de Bogotá D.C., en mi calidad de revisor fiscal declaro lo siguiente: que de acuerdo con los requerimientos de Ley, para el período comprendido entre el 1 al 31 de julio de 2025, **GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM S.A.S** identificada con **NIT: 800-155-100-6,** se encuentra a paz y salvo en sus obligaciones laborales, pago de salarios y/u honorarios, liquidaciones, pago de los aportes de empleados y verificación de aportes de los especialistas a los sistemas de seguridad social (Salud. Riesgos parafiscales, pensiones y aportes a cajas de compensación familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje - Sena) para el Contrato de Interventoría No. ICCU-CTO-240 DE 2025 cuyo objeto es: "INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL Y LEGAL AL "MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA VÍA CASABLANCA A HUMEDAL GUALÍ DEL MUNICIPIO DE FUNZA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA".

Lo anterior de conformidad con lo dispuesto en el Artículo 50 de la Ley 789 de 2002 y Artículo 23 de la Ley 1150 de 2007

En constancia, se firma en Bogotá D.C., a los trece (13) días de Agosto del 2025.

FIRMA



NOMBRE DE QUIEN CERTIFICA **ADRIANA MARÍA ALDANA AGUIRRE**
REVISOR FISCAL

No. TARJETA PROFESIONAL 59277-T

NIT. 800.155.100-6
Carrera 15 No. 98 – 26 Of. 503
Tel.: (571) 691 0842
Celular: 321 448 8308
E-mail: central@ingeocim.com
Sitio web : www.ingeocim.com
Bogotá, D.C. (Colombia)

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO 52.056.303

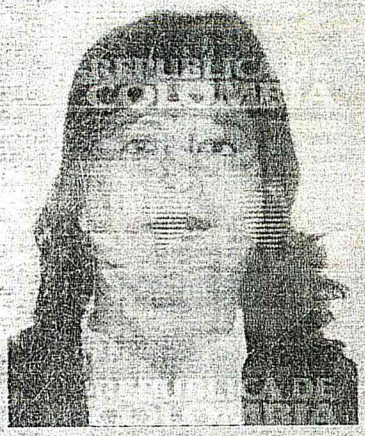
ALDANA AGUIRRE

APELLIDOS

ADRIANA MARIA

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO 22-FEB-1972

BOGOTA D.C.
(CUNDINAMARCA)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.64 ESTATURA

B+ G.S. RH

F SEXO

30-MAY-1991 BOGOTA D.C.
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

A-1500150-00162810-F-0052056303-20090714 0013455720A 1 1110100772

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL **JUNTA CENTRAL DE CONTADORES**

Certificado No:

4AE2046089B59A4

LA REPUBLICA DE COLOMBIA

MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO

UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL

JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

CERTIFICA A:
GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM S.A.S.

Que el contador público **ADRIANA MARIA ALDANA AGUIRRE** identificado con CÉDULA DE CIUDADANÍA No 52056303 de BOGOTA, D.C. (BOGOTA D.C) Y Tarjeta Profesional No 59277-T SI tiene vigente su inscripción en la Junta Central de Contadores y desde la fecha de Inscripción.

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS * * *

CERTIFICADO DE VIGENCIA DE INSCRIPCIÓN Y DE ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS

Certificado Digital N° 999304

REPÚBLICA DE COLOMBIA
MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO
LA JUNTA CENTRAL DE CONTADORES

1891213_PN:999304

CERTIFICA A

GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGEOCIM LTDA.

Que el Contador Público ADRIANA MARIA ALDANA AGUIRRE identificado con la Cédula N° 52056303
de BOGOTA D.C. y Tarjeta Profesional N° 59277-T SI tiene vigente su inscripción
en la Junta Central de Contadores y en los últimos 5 años

NO REGISTRA ANTECEDENTES DISCIPLINARIOS * * *

INASKA
CONSORCIO

Bogotá D.C., 4 de agosto de 2025

CONSORCIOINASKA-002-2025

SEÑORES
INGEOCIM S.A.S
Atn Ing. Carlos Eduardo Mojica Contreras
DIRECTOR DE INTERVENTORIA

ASUNTO: **CERTIFICADO PARAFISCALES DEL CONSORCIO INASKA**

Cordial saludo ingeniero.

El Representante Legal, JOSE LUIS RADA RAYO certifica que el CONSORCIO INASKA, se encuentra al día con sus obligaciones provenientes del sistema de salud, riesgos laborales, pensiones y aportes a las Cajas de Compensación Familiar, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y Servicio Nacional de Aprendizaje, correspondiente a los seis (6) meses anteriores del cierre de la invitación.

La anterior certificación se expide para efectos de dar cumplimiento al Artículo 50 de la Ley 789 de 2002.



JOSE LUIS RADA RAYO
C. C. No. 79.958.305 de Bogotá
Representante Legal
CONSORCIOINASKA

	FORMATO	CODIGO:	MS-GF-FR-33
ICCU	GESTIÓN DE PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA FÍSICA	VERSIÓN:	1
	FORMATO ACTA DE COSTOS DE INTERVENTORÍA	FECHA:	18/08/2023

ACTA FINAL: SI | NO (marque con una "X") | X

ACTA N°: 1 — FECHA: 24 (DIA) JUNIO (MES) 2025 (AÑO)

VALOR ACTA: $ 110.682.434,00 — PERIODO: DEL 22 DE ABRIL AL 31 DE MAYO DE 2025

CONTRATO No.: ICCU-CTO-240 DE 2025 — PLAZO INICIAL: CINCO (5) MESES — PLAZO ACTUAL: CINCO (5) MESES

OBJETO: INTERVENTORÍA TÉCNICA, ADMINISTRATIVA, FINANCIERA, AMBIENTAL Y LEGAL AL "MEJORAMIENTO Y REHABILITACIÓN DE LA VÍA CASABLANCA A HUMEDAL GUALÍ DEL MUNICIPIO DE FUNZA, DEPARTAMENTO DE CUNDINAMARCA" — FECHA DE INICIO: 22/04/2025 — FECHA DE FIN: 21/09/2025

INTERVENTORÍA: GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGECOIM S.A.S — CONTRATISTA: CONSORCIO INBAPA — FECHA DE SUSPENSIÓN: N/A — FECHA DE SUSPENSIÓN: N/A

VALOR INICIAL: $ 400.000.000,00 — VALOR CON ADICIONES: $ 400.000.000,00

COSTOS DE PERSONAL	CONDICIONES INICIALES DEL CONTRATO ICCU-CTO-240 DE 2025							CONDICIONES ACTUALIZADAS				ACTA PARCIAL No. 1				ACUMULADO				POR EJECUTAR
CLASIFICACIÓN	REMUNERACIÓN MENSUAL	CAT	CANTIDAD	% DEDICACIÓN TOTAL	TIEMPO EN MESES	FACTOR MULTIPLICADOR	VALOR TOTAL	CANTIDAD	% DEDICACIÓN TOTAL	TIEMPO EN MESES	VALOR TOTAL	CANTIDAD	% DEDICACIÓN TOTAL	TIEMPO EN MESES	VALOR TOTAL	CANTIDAD	% DEDICACIÓN TOTAL	TIEMPO EN MESES	VALOR TOTAL	VALOR
PERSONAL PROFESIONAL								PERSONAL PROFESIONAL				PERSONAL PROFESIONAL				PERSONAL PROFESIONAL				
Director de Interventoría	$ 9.900.000,00	-	1	50%	5	2,30	$ 56.925.000,00	1	50%	5	$ 56.925.000,00	1	50%	1,30	$ 14.800.500,00	1	50%	1,30	$ 14.800.500,00	$ 42.124.500,00
Especialista Pavimentos	$ 7.500.000,00	-	1	25%	5	2,30	$ 8.625.000,00	1	25%	5	$ 8.625.000,00	1	25%	1,30	$ 2.242.500,00	1	25%	1,30	$ 2.242.500,00	$ 6.382.500,00
Especialista en Estructuras	$ 7.500.000,00	-	1	25%	5	2,30	$ 8.625.000,00	1	25%	5	$ 8.625.000,00	1	25%	1,30	$ 2.242.500,00	1	25%	1,30	$ 2.242.500,00	$ 6.382.500,00
Especialista en Hidráulica	$ 7.500.000,00	-	1	25%	5	2,30	$ 8.625.000,00	1	25%	5	$ 8.625.000,00	1	25%	1,30	$ 2.242.500,00	1	25%	1,30	$ 2.242.500,00	$ 6.382.500,00
Especialista Ambiental	$ 7.500.000,00	-	1	25%	5	2,30	$ 14.737.500,00	1	25%	5	$ 14.737.500,00	1	25%	1,30	$ 3.831.750,00	1	25%	1,30	$ 3.831.750,00	$ 10.905.750,00
Profesional Gestor Social	$ 9.100.000,00	-	1	25%	5	2,30	$ 16.030.000,00	1	25%	5	$ 16.030.000,00	1	25%	1,30	$ 3.547.800,00	1	25%	1,30	$ 3.547.800,00	$ 10.482.200,00
Profesional SISO	$ 9.100.000,00	-	1	25%	5	2,30	$ 16.030.000,00	1	25%	5	$ 16.030.000,00	1	25%	1,30	$ 3.547.800,00	1	25%	1,30	$ 3.547.800,00	$ 10.482.200,00
Ingeniero Residente de Interventoría	$ 9.100.000,00	-	1	100%	5	2,30	$ 70.150.000,00	1	100%	5	$ 70.150.000,00	1	100%	1,30	$ 18.239.000,00	1	100%	1,30	$ 18.239.000,00	$ 51.911.000,00
PERSONAL TÉCNICO								PERSONAL TÉCNICO				PERSONAL TÉCNICO				PERSONAL TÉCNICO				
Topógrafo de Interventoría	$ 6.500.000,00	-	1	100%	5	2,30	$ 50.050.000,00	1	100%	5	$ 50.050.000,00	1	100%	1,30	$ 13.013.000,00	1	100%	1,30	$ 13.013.000,00	$ 37.037.000,00
Capataz	$ 2.500.000,00	-	1	80%	5	2,30	$ 22.540.000,00	1	80%	5	$ 22.540.000,00	1	80%	1,30	$ 5.860.400,00	1	80%	1,30	$ 5.860.400,00	$ 16.679.600,00
Cadenero 1	$ 2.500.000,00	-	1	80%	5	2,30	$ 18.400.000,00	1	80%	5	$ 18.400.000,00	1	80%	1,30	$ 4.784.000,00	1	80%	1,30	$ 4.784.000,00	$ 13.616.000,00
Secretaria	$ 1.700.000,00	-	1	25%	5	2,30	$ 3.910.000,00	1	25%	5	$ 3.910.000,00	1	25%	1,30	$ 1.016.600,00	1	25%	1,30	$ 1.016.600,00	$ 2.893.400,00
					VALOR TOTAL COSTOS DE PERSONAL		$ 294.795.000,00			VALOR TOTAL COSTOS DE PERSONAL	$ 294.195.000,00			VALOR TOTAL COSTOS DE PERSONAL	$ 82.090.450,00			VALOR TOTAL COSTOS DE PERSONAL	$ 82.090.450,00	$ 212.104.550,00

OTROS COSTOS						CONDICIONES ACTUALIZADAS				ACTA PARCIAL No. 1				ACUMULADO				POR EJECUTAR
DESCRIPCIÓN	UNIDAD	CANTIDAD	No. MESES	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	CANTIDAD	No. MESES	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	CANTIDAD	No. MESES	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	CANTIDAD	No. MESES	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	VALOR
OTROS COSTOS						OTROS COSTOS				OTROS COSTOS				OTROS COSTOS				
Alquiler Vehículo (Vehículo tipo Pickup 4x4 o camioneta tipo modelo no puede ser inferior a el año 2012, con capacidad mínima para cinco (5) pasajeros (incluye pasaje y combustible))	Mes	1	4	$ 4.500.000,00	$ 18.000.000,00	1	4	$ 4.500.000,00	$ 18.000.000,00	0,80	1,30	$ 4.500.000,00	$ 4.680.000,00	0,80	1,30	$ 4.500.000,00	$ 4.680.000,00	$ 13.320.000,00
Alquiler de equipos de oficina, software, Internet.	Mes	1	5	$ 900.000,00	$ 4.500.000,00	1	5	$ 900.000,00	$ 4.500.000,00	1,00	1,30	$ 900.000,00	$ 1.170.000,00	1,00	1,30	$ 900.000,00	$ 1.170.000,00	$ 3.330.000,00
Alquiler equipo completo de topografía y elementos complementarios	Mes	1	4	$ 3.000.000,00	$ 12.000.000,00	1	4	$ 3.000.000,00	$ 12.000.000,00	0,80	1,30	$ 3.000.000,00	$ 3.120.000,00	0,80	1,30	$ 3.000.000,00	$ 3.120.000,00	$ 8.880.000,00
Oficina (Incluye servicios)	Mes	1	5	$ 1.500.000,00	$ 7.500.000,00	1	5	$ 1.500.000,00	$ 7.500.000,00	1,00	1,30	$ 1.500.000,00	$ 1.950.000,00	1,00	1,30	$ 1.500.000,00	$ 1.950.000,00	$ 5.550.000,00
Edición de informes, papelería, reproducción de documentos, planos, fotografías	Mes	1	5	$ 500.000,00	$ 2.500.000,00	1	5	$ 500.000,00	$ 2.500.000,00	1,00	1,30	$ 500.000,00	$ 650.000,00	1,00	1,30	$ 500.000,00	$ 650.000,00	$ 1.850.000,00
ENSAYOS DE LABORATORIO						ENSAYOS DE LABORATORIO				ENSAYOS DE LABORATORIO				ENSAYOS DE LABORATORIO				
Laboratorio la mesta ayudale previo recibirlo de la entidad	Mes	1	5	$ 1.367.490,80	$ 6.735.454,00	1	5	$ 1.367.490,80	$ 6.736.454,00									$ 6.736.454,00
				VALOR TOTAL OTROS COSTOS	$ 51.739.454,00			VALOR TOTAL OTROS COSTOS	$ 51.739.454,00			VALOR TOTAL OTROS COSTOS	$ 10.920.000,00			VALOR TOTAL OTROS COSTOS	$ 10.920.000,00	$ 40.819.454,00
				SUB TOTAL VALOR INTERVENTORIA	$ 326.534.454,00			SUB TOTAL VALOR INTERVENTORIA	$ 326.134.454,00			SUB TOTAL VALOR INTERVENTORIA	$ 93.010.450,00			SUB TOTAL VALOR INTERVENTORIA	$ 93.010.450,00	$ 252.124.004,00
				IVA	19% $ 62.041.546,26			IVA	19% $ 62.045.546,00			IVA	19% $ 17.671.986,00			IVA	19% $ 17.671.986,00	$ 44.193.561,00
				TOTAL VALOR INTERVENTORIA	$ 388.576.000,00			TOTAL VALOR INTERVENTORIA	$ 388.180.000,00			TOTAL VALOR INTERVENTORIA	$ 110.682.436,00			TOTAL VALOR INTERVENTORIA	################	$ 296.317.565,00
									AMORTIZACION DEL ANTICIPO									
									TOTAL A PAGAR				$ 110.682.436,00				################	$ 296.317.565,00

BALANCE GENERAL DE ANTICIPO			
VALOR DEL ANTICIPO	N/A	% EJECUCIÓN	% ACUMULADO
ACTA No.	N/A		
ACTA No.	N/A		
SALDO A FAVOR ICCU	N/A		
SUMAS IGUALES	N/A		

BALANCE GENERAL DEL CONTRATO			
VALOR INICIAL CONTRATADO	$ 400.000.000,00	% EJECUCIÓN	% ACUMULADO
ADICIÓN No.	$ -		
ACTA No.	$ 110.682.436,00	28%	28%
ACTA No.			
SALDO A FAVOR DEL ICCU	$ 289.317.564	72%	
SUMAS IGUALES	$ 400.000.000	100%	

CAMILO ADOLFO NÁGED RODRÍGUEZ
REPRESENTANTE LEGAL INTERVENTORÍA
GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGECOIM S.A.S.

SANDRA ROCÍO CASTILLO GONZÁLEZ
Subdirectora Técnica - Subdirección de Infraestructura Vial
INSTITUTO DE CAMINOS Y CONSTRUCCIONES DE CUNDINAMARCA - ICCU

SANDRA ROCÍO CASTILLO GONZÁLEZ
SUPERVISOR DEL CONTRATO
INSTITUTO DE CAMINOS Y CONSTRUCCIONES DE CUNDINAMARCA - ICCU

ANGELA TATIANA GARZON PEÑA
APOYO A LA SUPERVISIÓN DEL CONTRATO
CARGO (CONTRATISTA)
INSTITUTO DE CAMINOS Y CONSTRUCCIONES DE CUNDINAMARCA - ICCU

CARLOS EDUARDO MOJICA CONTRERAS
DIRECTOR INTERVENTORÍA
GEOTECNIA Y CIMIENTOS INGECOIM S.A.S.

Nota: En caso de requerirse, se pueden agregar o eliminar firmas según criterio de la supervisión
Nota: En caso de requerirse mas de una pagina, se recomienda para las subsiguientes repetir la informacion de las filas 1 a 12 del presente formato para facilitar su lectura.

SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE	2.025	$ 1.423.500																
CANTIDAD	PERSONAL MINIMO REQUERIDO	NOMBRE DEL TRABAJADOR	DÍAS TRABAJADOS	SUELDO SEGÚN PROPUESTA	PORCENTAJE DE DEDICACIÓN	VALOR MENSUAL DEVENGADO PROPUESTA ECONOMICA	TOTAL IBC SEGURIDAD SOCIAL	SALUD PATRONAL 8;5%	SALUD TRABAJADOR 4%	PENSION PATRONAL 12%	PENSION TRABAJADOR 4%	TOTAL IBC PARAFISCALES	CAJA DE COMPENSACIÓN 4%	INSTITUTO COLOMBIANO DE BIENESTAR FAMILIAR - ICBF 3%	SENA 2%	IBC RIESGOS	TARIFA SISTEMA	ARL
1	DIRECTOR DE OBRA	CARLOS EDUARDO MOJICA CONTRARES	30	9.900.000	50%	4.950.000	4.950.000	420.800	198.000	594.000	198.000	4.950.000	198.000	148.500	99.000	4.950.000	0,0696	344.500
1	RESIDENTE DE OBRA	JUAN SEBASTIAN VILLAMIL DUARTE	30	6.100.000	100%	6.100.000	6.100.000	518.500	244.000	732.000	244.000	6.100.000	244.000	183.000	122.000	6.100.000	0,0696	424.600
1	ESPECIALISTA EN PAVIMENTOS	GINO OMA VILLAMIZAR	30	7.500.000	20%	1.500.000	1.500.000	127.500	60.000	180.000	60.000	1.500.000	60.000	45.000	30.000	1.500.000	0,0696	104.400
1	ESPECIALISTA AMBIENTAL	JOHN OSWALDO CANO GARCIA	30	7.000.000	20%	1.400.000	1.423.500	121.000	56.000	170.800	56.900	1.400.000	56.000	42.000	28.000	1.423.500	0,0696	99.100
1	TOPOGRAFO	NUBIA ALEXANDRA RINCON SOCHA	30	3.300.000	80%	2.640.000	2.640.000	224.400	105.600	316.800	105.600	2.640.000	105.600	79.200	52.800	2.640.000	0,0696	183.700
1	PROFESIONAL SISO	FANNY LORENA CUBAQUE BASTOS	30	6.100.000	20%	1.220.000	1.423.500	121.000	48.800	170.800	56.900	1.220.000	48.800	36.600	24.400	1.423.500	0,0696	99.100
1	PROFESIONAL SOCIAL	ALBA MILENA CHAPARRO RUIZ	30	6.100.000	20%	1.220.000	1.423.500	121.000	48.800	170.800	56.900	1.220.000	48.800	36.600	24.400	1.423.500	0,0696	99.100
1	INSPECTOR	ANDREA LIZETH LUNA GUALDRON	30	3.500.000	100%	3.500.000	3.500.000	297.500	140.000	420.000	140.000	3.500.000	140.000	105.000	70.000	3.500.000	0,0696	243.600
1	CADENERA	MARIA JULIANA GIL JIMENEZ	30	2.000.000	80%	1.600.000	1.600.000	136.000	64.000	192.000	64.000	1.600.000	64.000	48.000	32.000	1.600.000	0,0696	111.400
1	SECRETARIA	MARIBEL ZAMBRANO DUQUE	30	1.700.000	25%	425.000	1.423.500	121.000	17.000	170.800	56.900	425.000	17.000	12.800	8.500	1.423.500	0,00522	7.400
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
						0												
7	TOTAL			46.000.000	100%	19.030.000	19.460.500	1.654.200	761.200	2.335.200	778.300	19.030.000	761.200	570.900	380.600	19.460.500	0	1.354.500
	TOTALES							$ 2.415.400		$ 3.113.500			$ 761.200	$ 570.900	$ 380.600			$ 1.354.500
																		$ 8.596.100

Contrato N° : ICCU-CTO-240 DE 2025

Nombre del Supervisor: Nataly Doncel

Firma de Revisión:

Fecha: 25/06/2025

SALARIO MINIMO LEGAL VIGENTE	2.025	$ 1.423.500										
CANTIDAD	PERSONAL MINIMO REQUERIDO	Nombre_Completo	DÍAS TRABAJADOS	VALOR MENSUAL DEVENGADO PROPUESTA ECONOMICA	VALOR TOTAL DEVENGADO	40% DEL VALOR MENSUAL DEL CONTRATO	IBC SEGURIDAD SOCIAL	TOTAL PENSION 16%	TOTAL SALUD 12;5%	IBC RIESGOS	TARIFA SISTEMA	ARL	TOTAL APORTES
1	ESPECIALISTA ESTRUCTURAL	CARLOS ARTURO CASTRO SILVA	30	7.500.000	7.500.000	3.000.000	3.000.000	480.000	375.000	3.000.000	0,00522	15.700	870.700
1	ESPECIALISTA HIDRAULICO	NATHALIA FERNANDA BUITRAGO MEDINA	30	7.000.000	7.000.000	2.800.000	2.800.000	448.000	350.000	2.800.000	0,00522	14.600	812.600
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0,01044	14.900	420.600
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0,02436	34.700	440.400
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0,02436	34.700	440.400
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0,0435	61.900	467.600
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0,01044	14.900	420.600
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
1					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
					0	0	1.423.500	227.800	177.900	1.423.500	0	-	405.700
13	TOTAL			$ 14.500.000,00	$ 14.500.000,00	$ 5.800.000,00	$ 39.964.000,00	$ 6.395.200,00	$ 4.994.600,00	$ 39.964.000,00		$ 191.400,00	$ 11.581.200,00

Contrato N° : ICCU-CTO-240 DE 2025

Nombre del Supervisor: Nataly Doncel

Firma de Revisión:

Fecha: 25/06/2025