PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 19 de octubre de 2020

Señora
NURY PATRICIA MALDONADO ZÀRATE
SUPERVISORA CONTRATO No. CO1.PCCNTR.1327247
Coordinadora Académica
Coordinación Académica de Gestión del Talento Humano
Bogotá

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes Octubre del año 2020

Referencia: No CO1.PCCNTR.1327247 del año 2020

Luis Hernando Vargas Alfonso, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79.792.315 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Gestión Administrativa (Coordinación Gestión del Talento Humano), en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago:

El valor total del presente contrato asciende a la suma de CUARENTA MILLONES CUARENTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS CINCUENTA Y UN PESOS ($40.049.251) COP, incluido IVA (de conformidad con el régimen tributario a que pertenezca el contratista). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a.) UN (1) primer pago correspondiente al mes de ENERO de 2020, por valor de CIENTO VEINTISEIS MIL TRESCIENTOS TREINTA Y OCHO PESOS ($126,338) COP., b.) DIEZ (10) pagos iguales correspondientes a los meses de FEBRERO a NOVIEMBRE de 2020, por valor de TRES MILLONES SETECIENTOS NOVENTA MIL CIENTO CINCUENTA PESOS ($3.790.150) COP., cada uno. c) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2020, por valor de DOS MILLONES VEINTIUN MIL CUATROCIENTOS TRECE PESOS ($2.021.413) COP.

Plazo: Será hasta el 16 de Diciembre de 2020.

OBJETO:
Prestar los servicios personales de carácter temporal, para impartir Formación Profesional Integral, mediante la modalidad de periodos fijos de instructores, para la ejecución de acciones de Formación Titulada y/o Complementaria, presencial y virtual, en las Áreas de Gestión del Talento Humano, Asistencia y Gestión Administrativa y Gestión Documental y de la Información, del Centro de Gestión Administrativa, Subsede y Organizaciones, así como las actividades de capacitación o de auditoria en el sistema integrado de gestión de calidad, para Orientar, Participar, Formular, Ejecutar, Seguir, Controlar, Planes, Programas y Proyectos desarrollando Competencias de la Formación Profesional Integral para dar respuesta a la

política Institucional entre otros el Proceso de Calidad y Mejoramiento Continuo y demanda de la población; en las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana.

CLÁUSULA CUARTA – A) OBLIGACIONES ESPECÍFICAS

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar Formación Profesional Integral a los aprendices según programación de fichas.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
2	Acompañamiento a los aprendices en el desarrollo de procesos formativos y/o productivos.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
3	Actualizar contenidos y tecnologías en las diversas competencias del programa de formación.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)
4	Elaboración y entrega de formatos y documentos requeridos en el proceso académico administrativo.	Guías, talleres, estrategias didácticas activas.	Portafolio virtual (Drive coordinación)

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No de Planilla 1032246199, PAGO SIMPLE, Septiembre (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (2) folios

Cordialmente,

Firma
Luis Hernando Vargas Alfonso
Contratista
C.C. No. 79.792.315

Recibí a satisfacción:

Firma
Nury Patricia Maldonado Zárate
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.1327247 de 2020
COORDINADORA ACADEMICA GESTION DEL TALENTO HUMANO

Centro de Gestión Administrativa

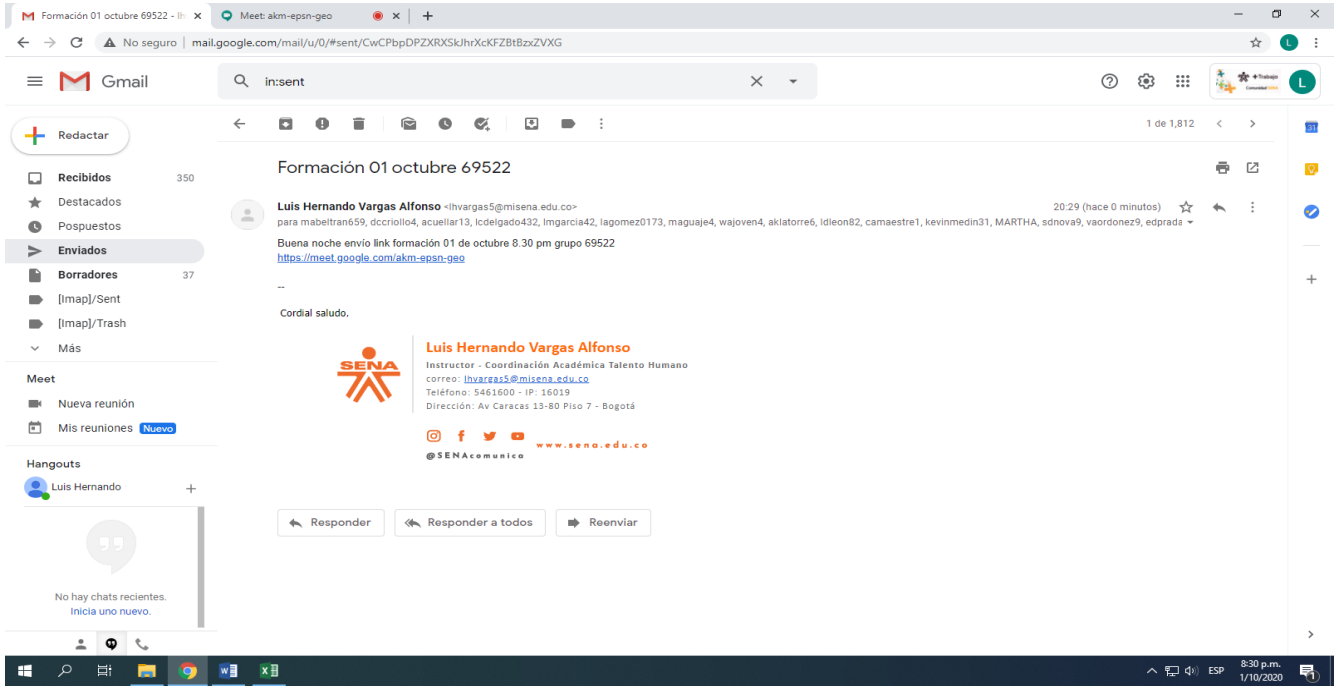
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

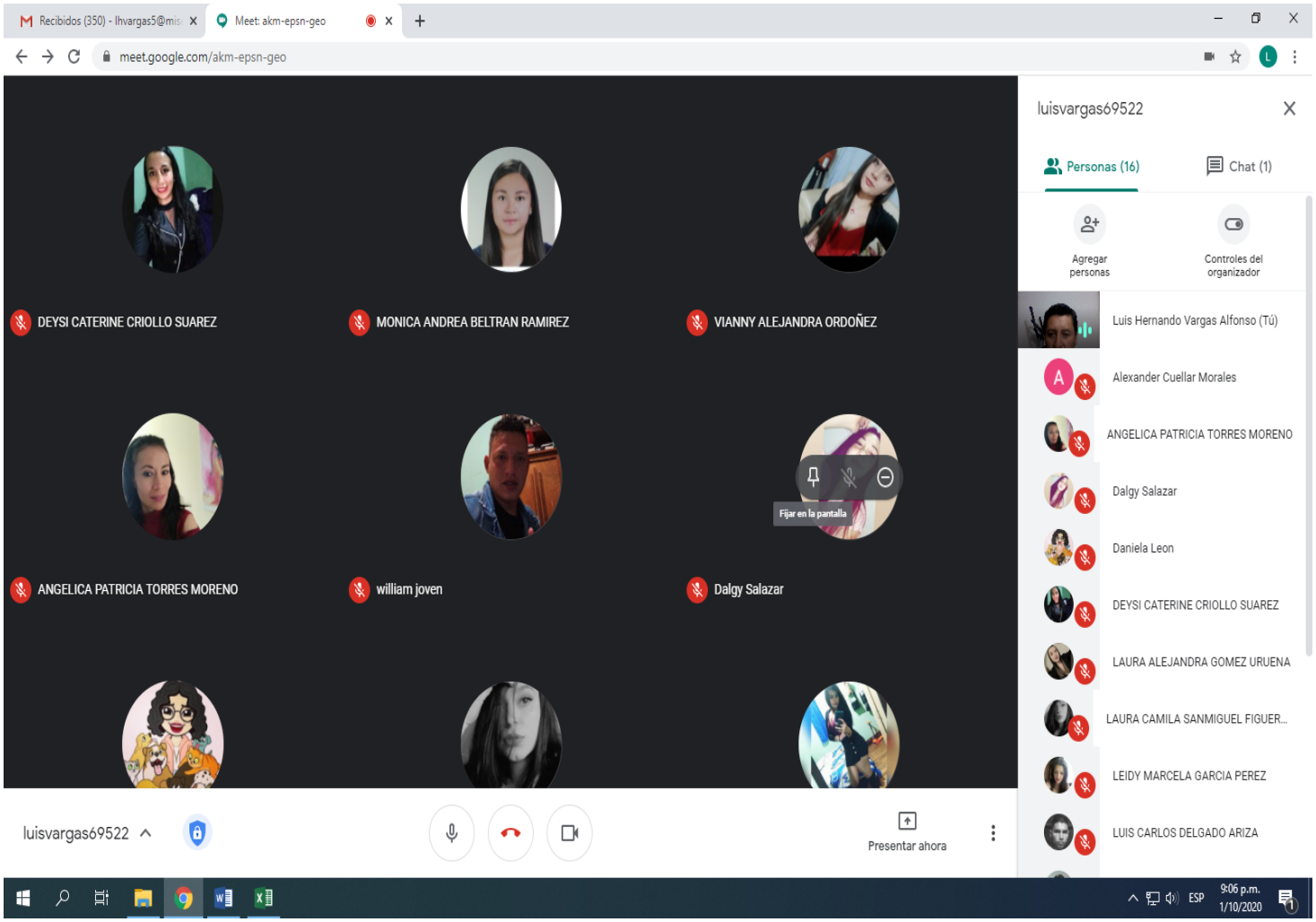
Fecha: 01 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

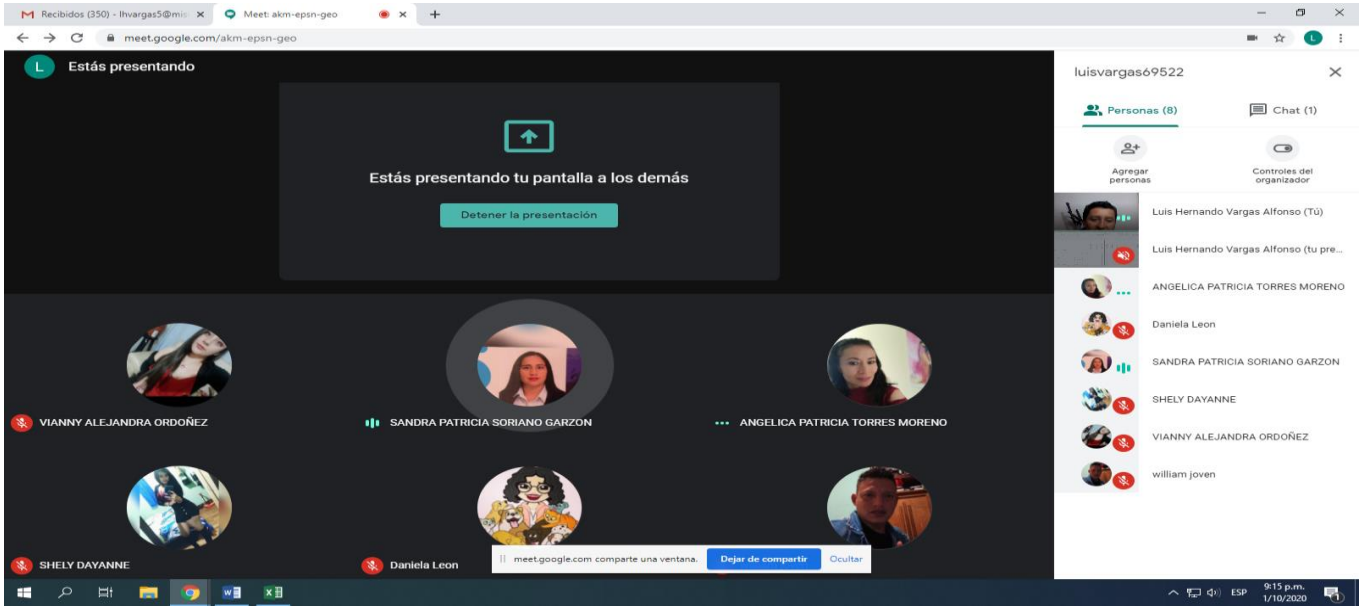
Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

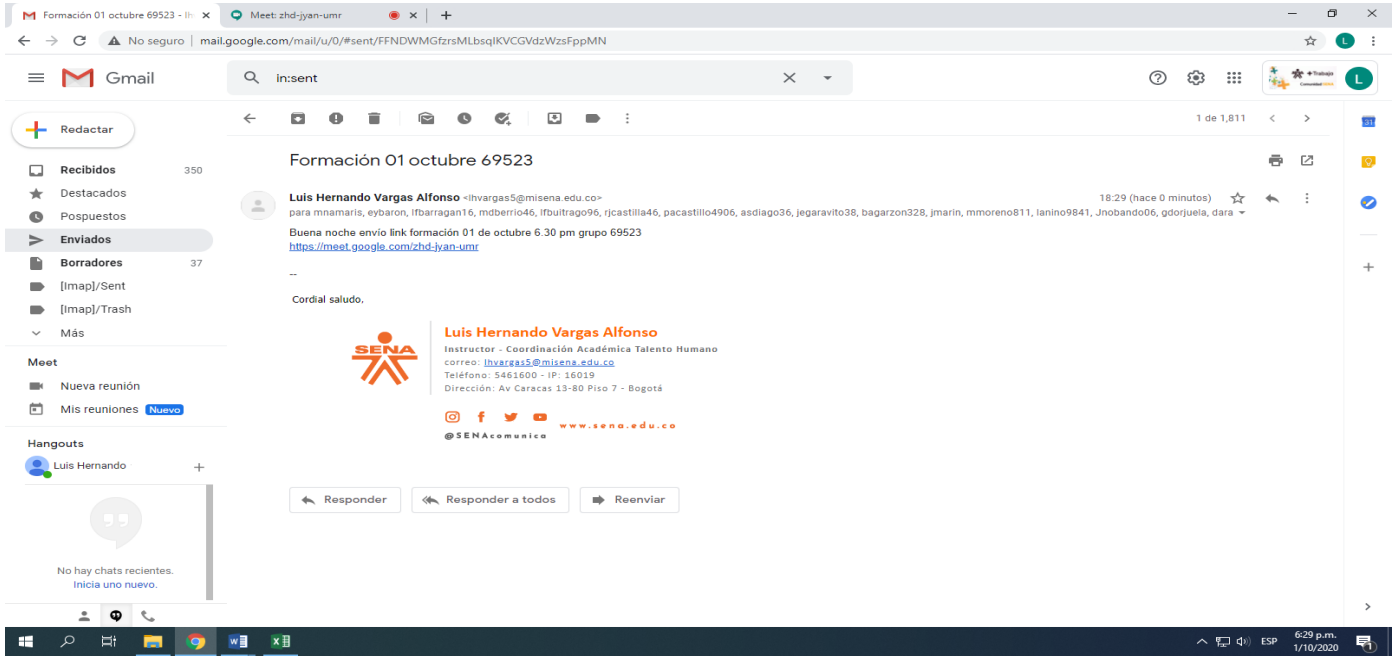
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

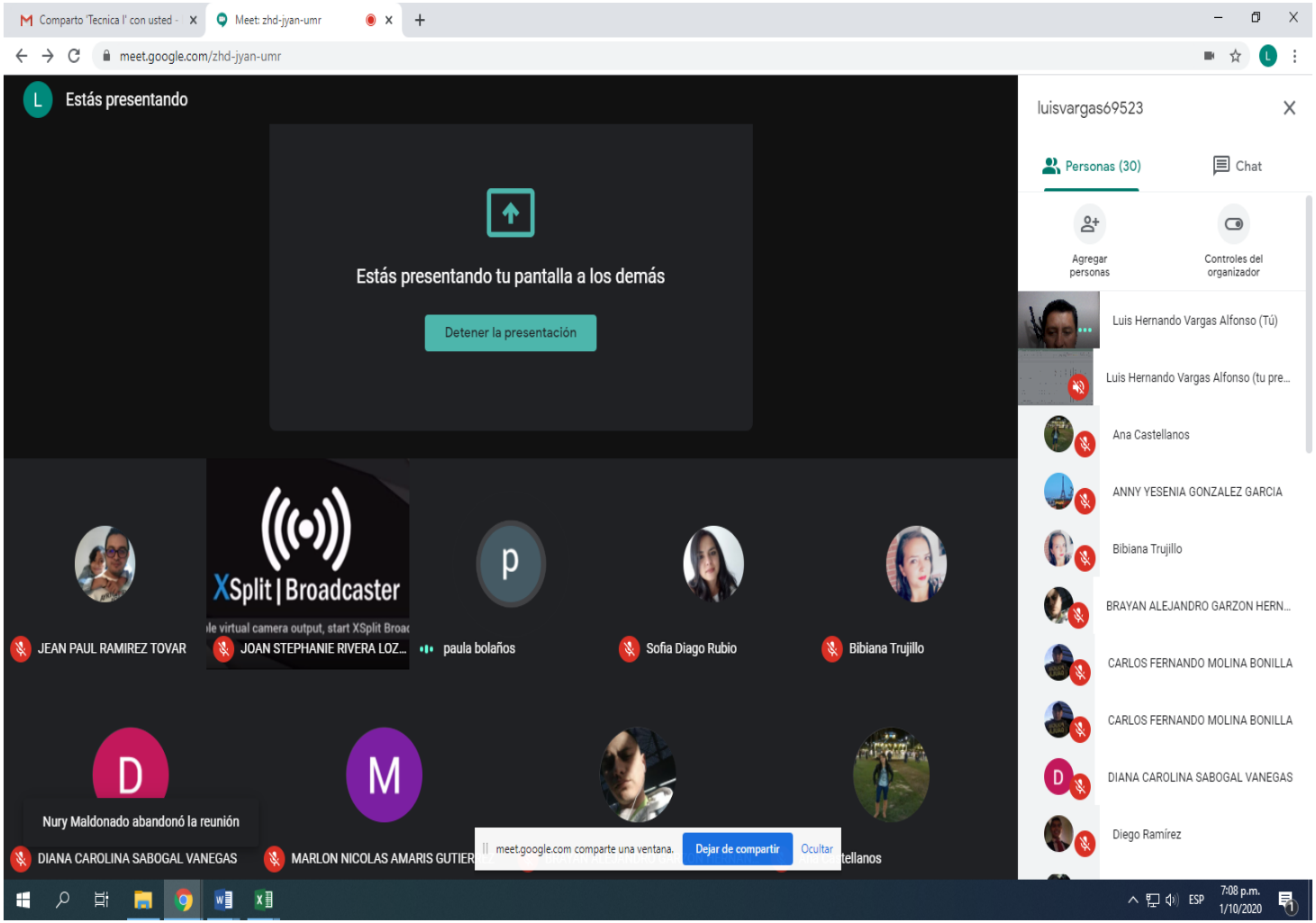
Trabajo Virtual

Fecha: 01 de octubre de 2020

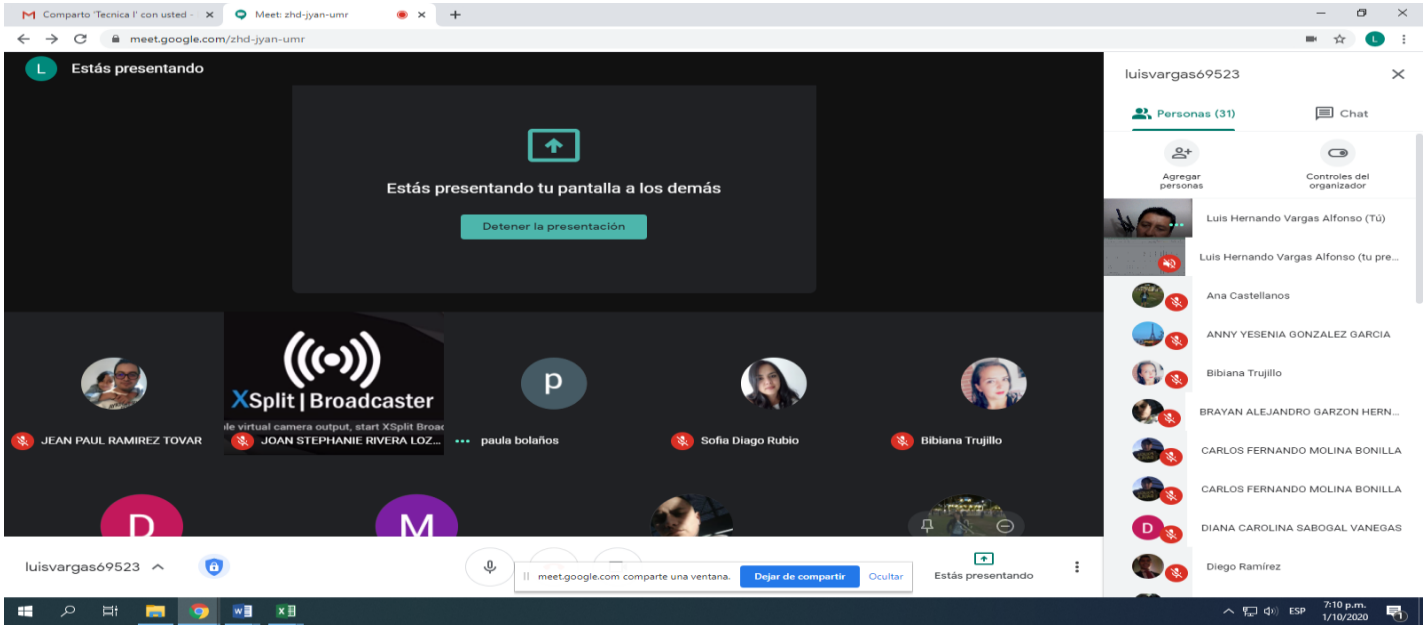
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

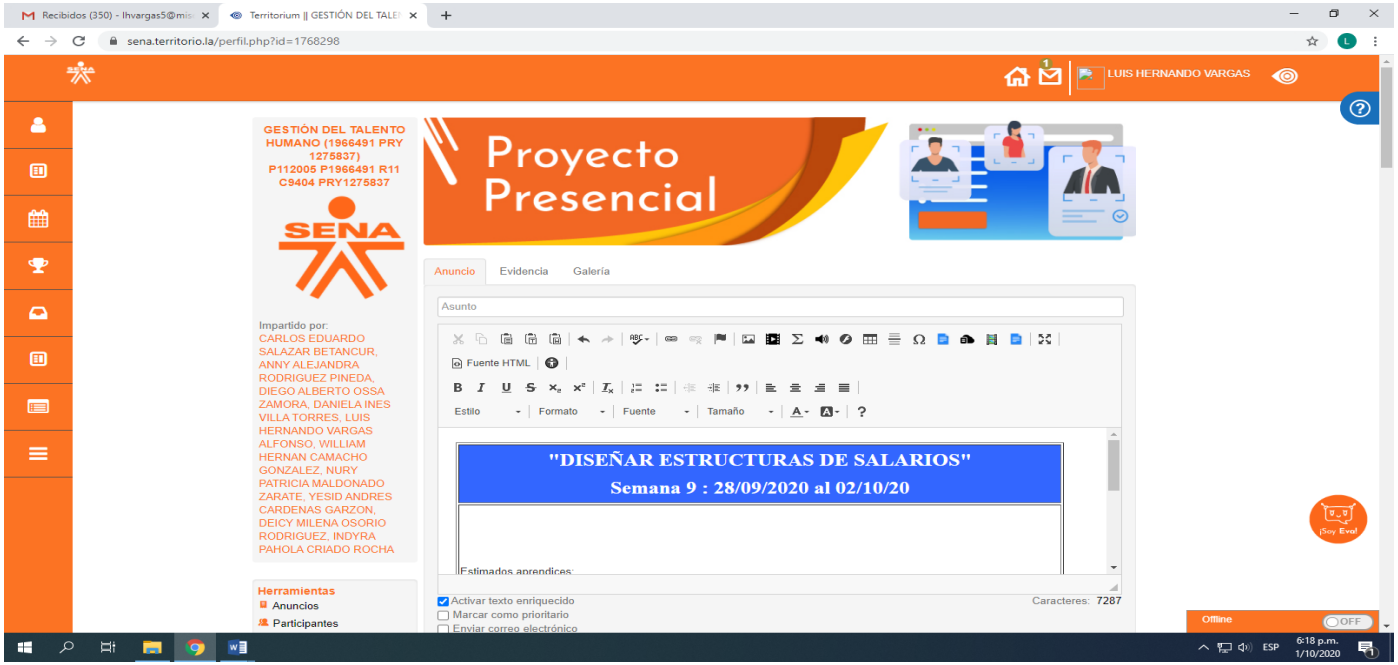
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

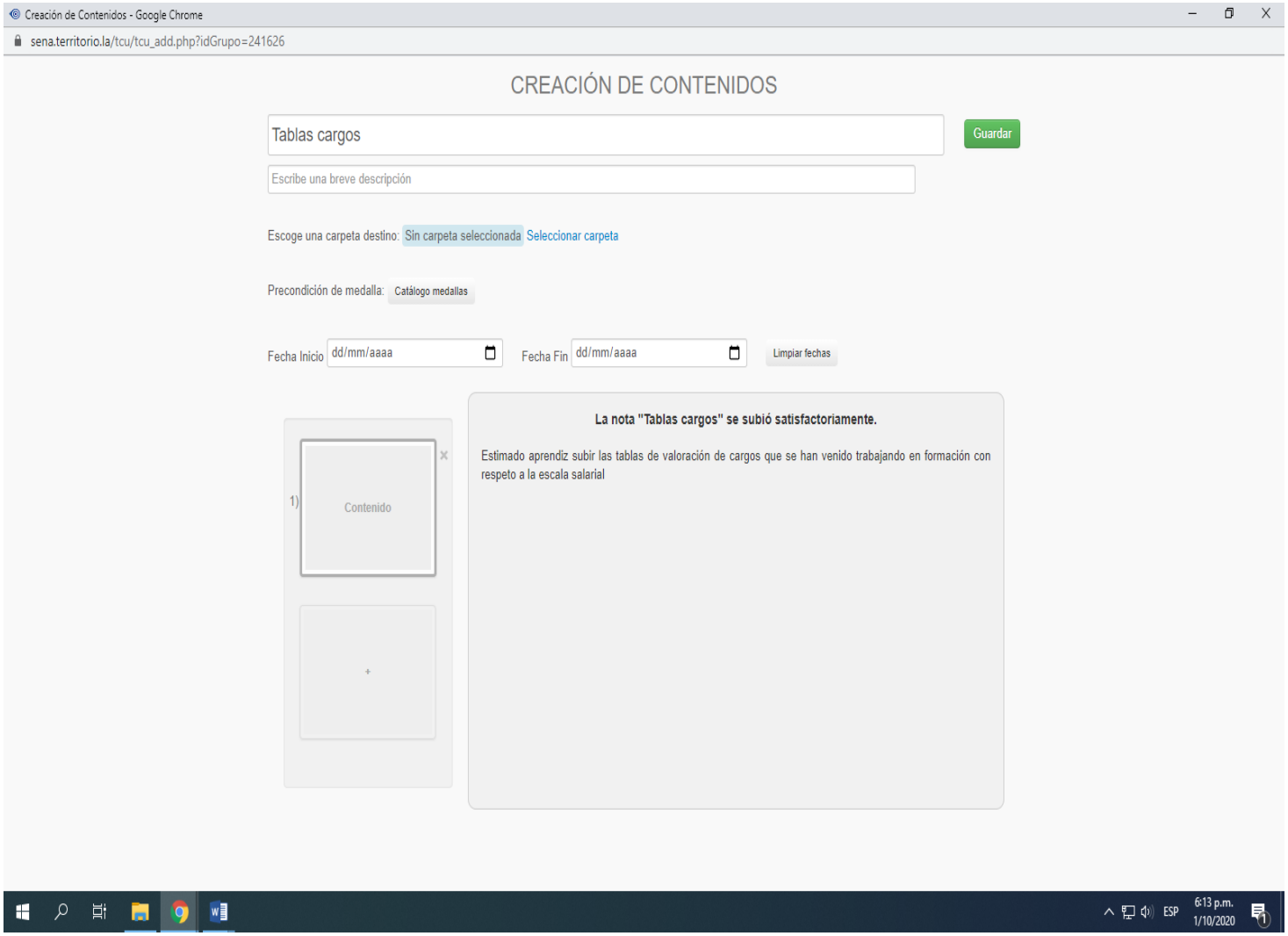
Fecha: 01 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

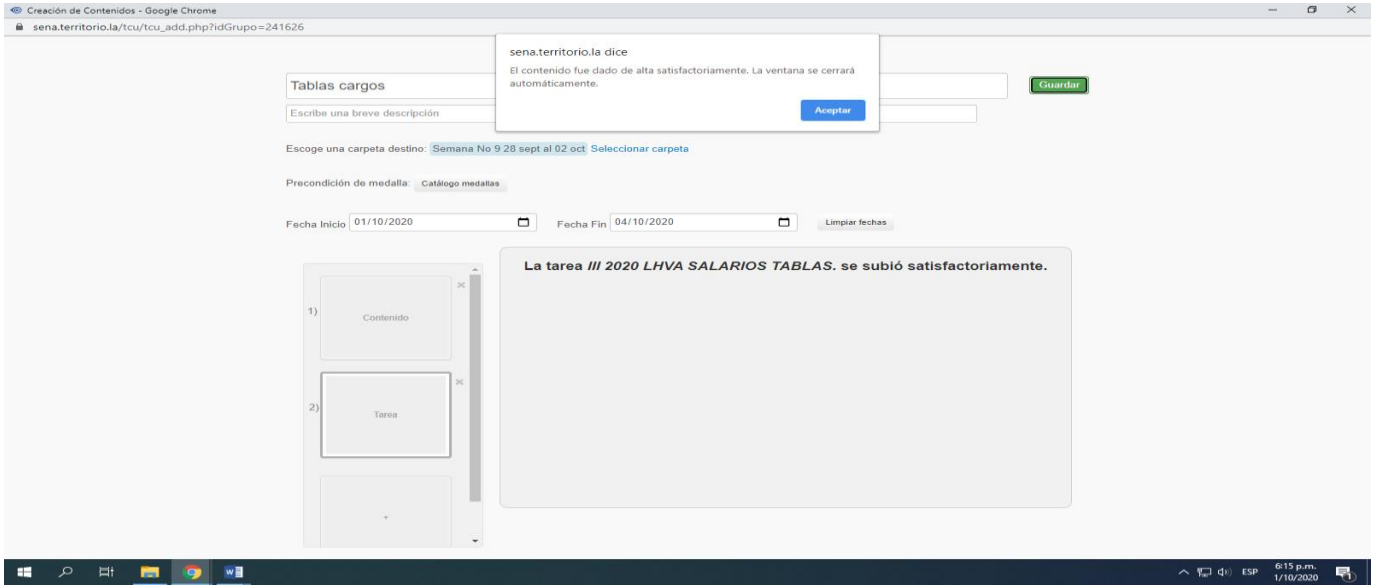
Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se les envía nueva actividad a través de la plataforma Territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Realizar la actividad propuesta según lineamientos. 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

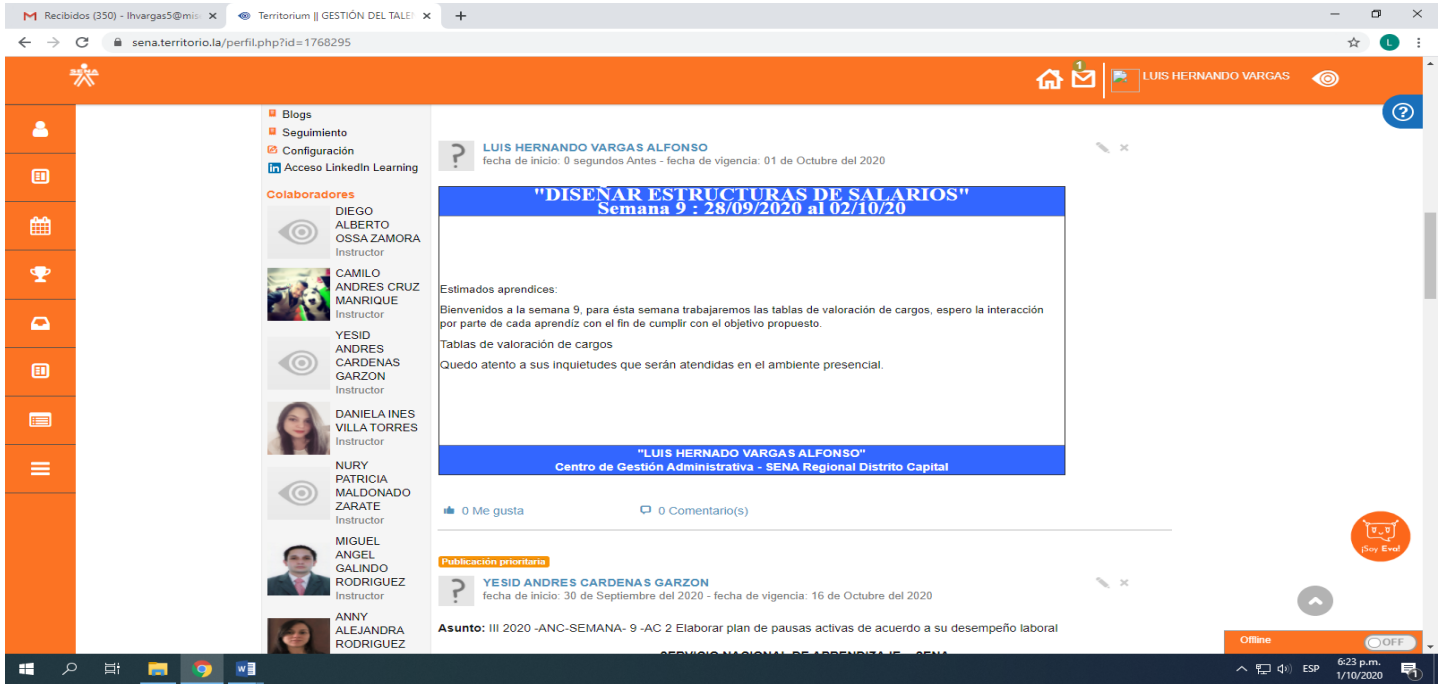
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

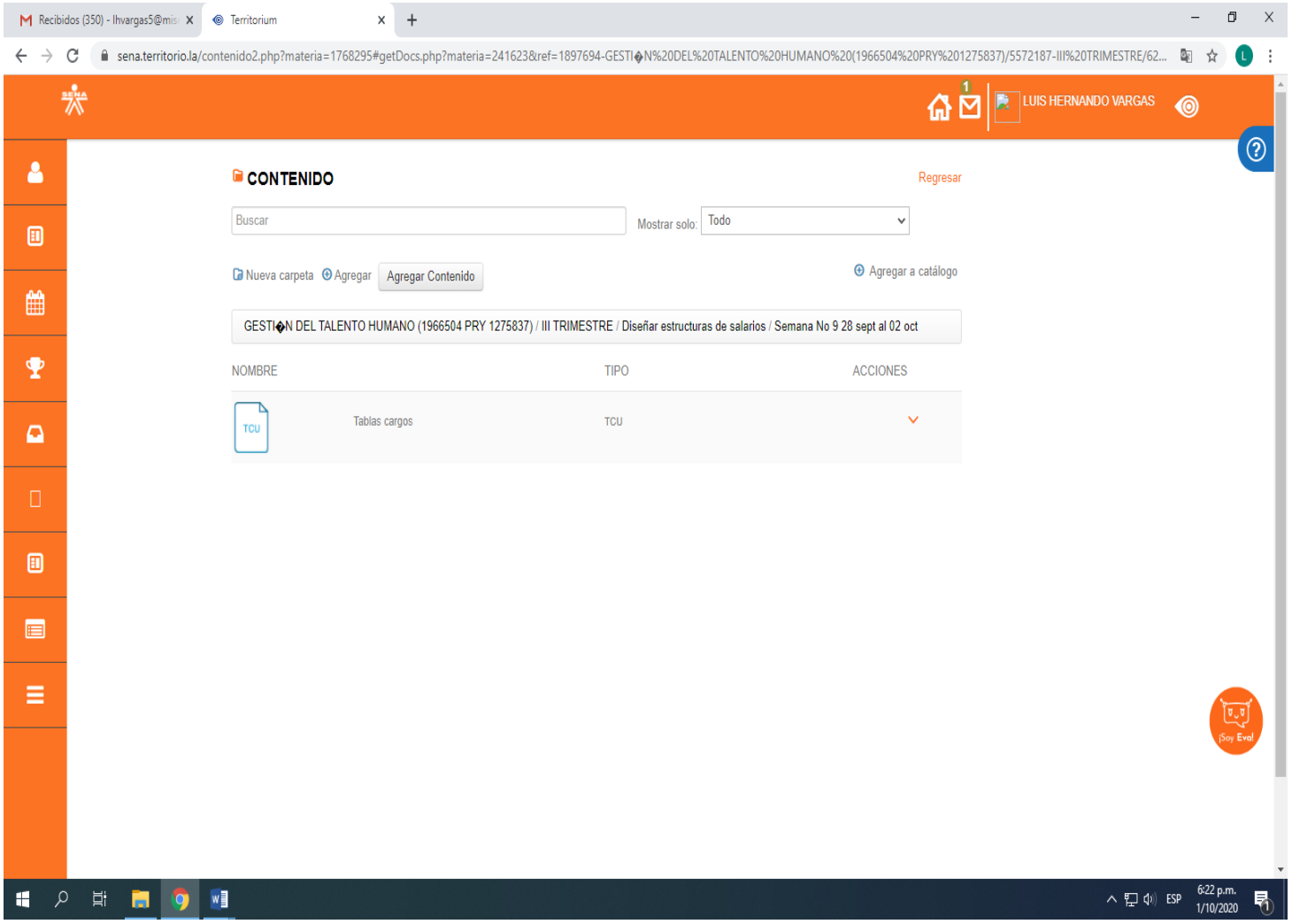
Fecha: 01 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

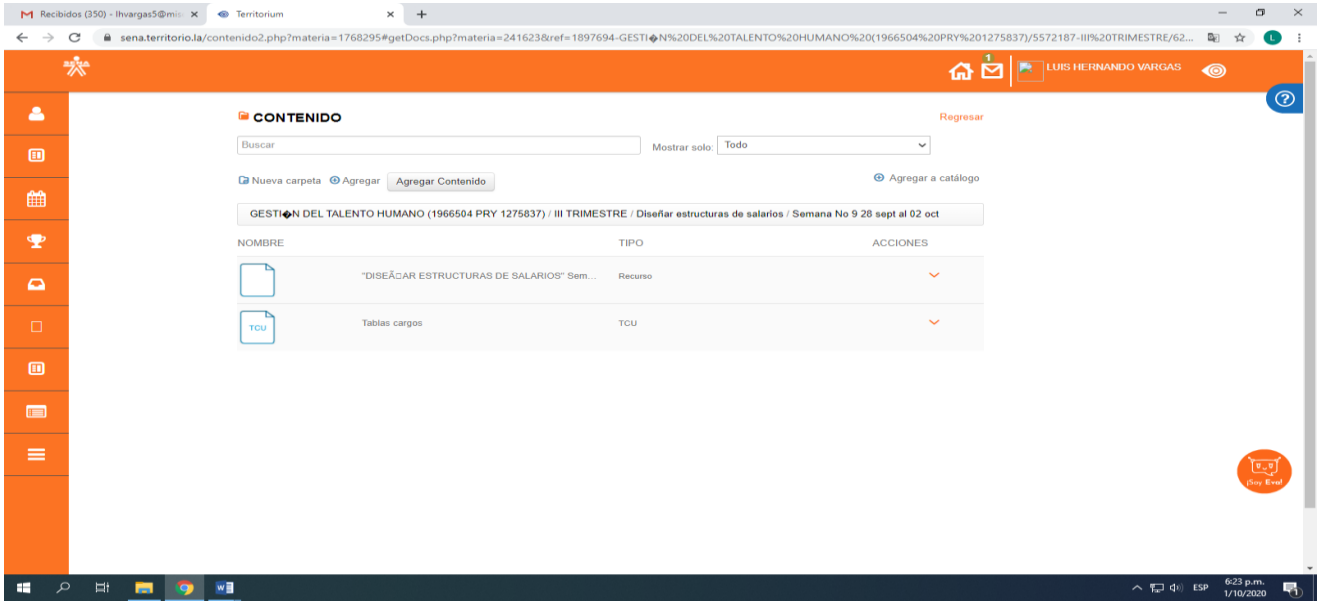
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se les envía nueva actividad a través de la plataforma Territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Realizar la actividad propuesta según lineamientos. 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

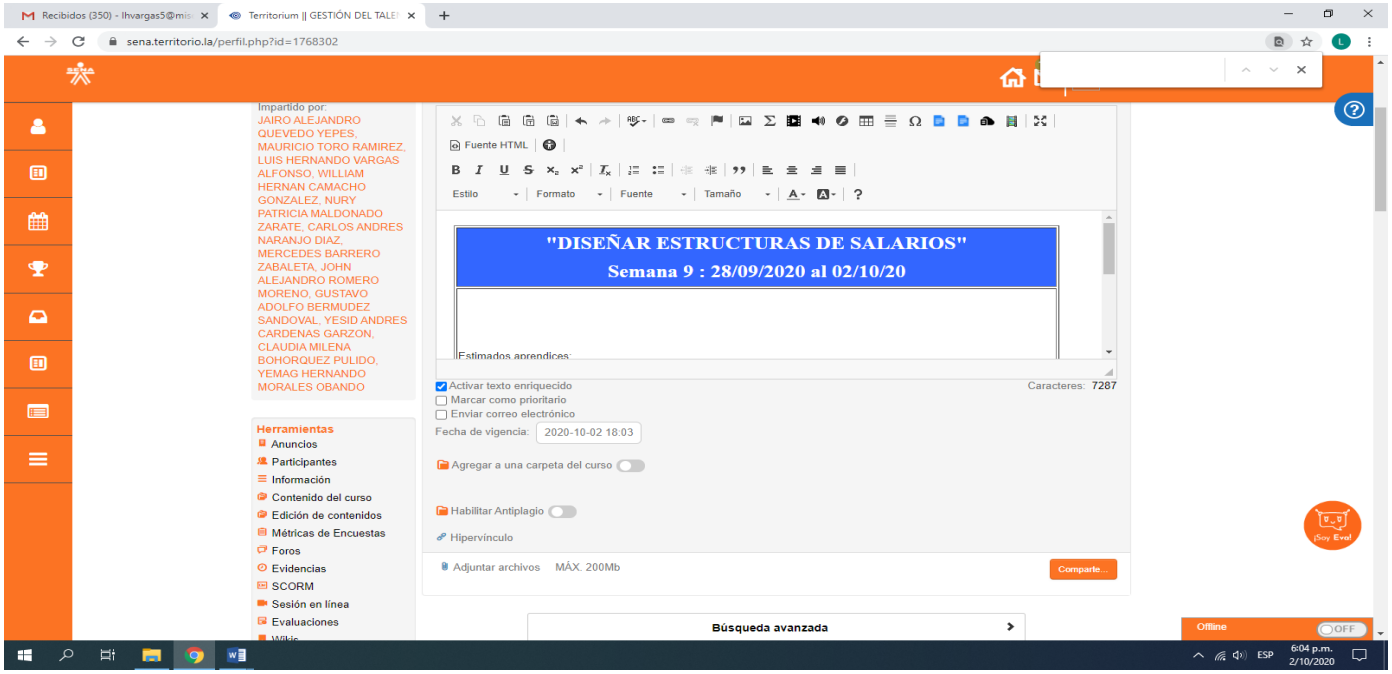
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

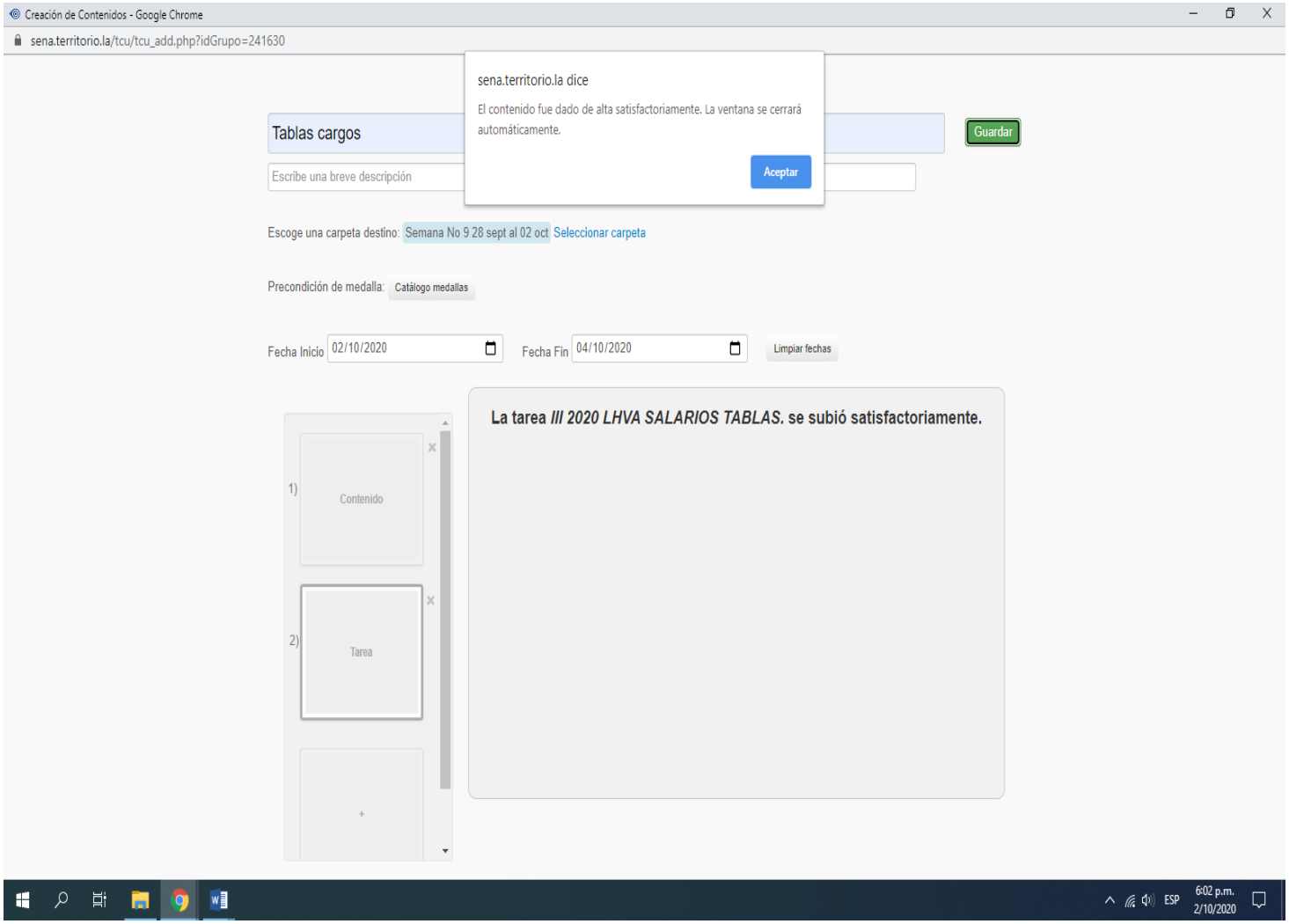
Fecha: 02 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

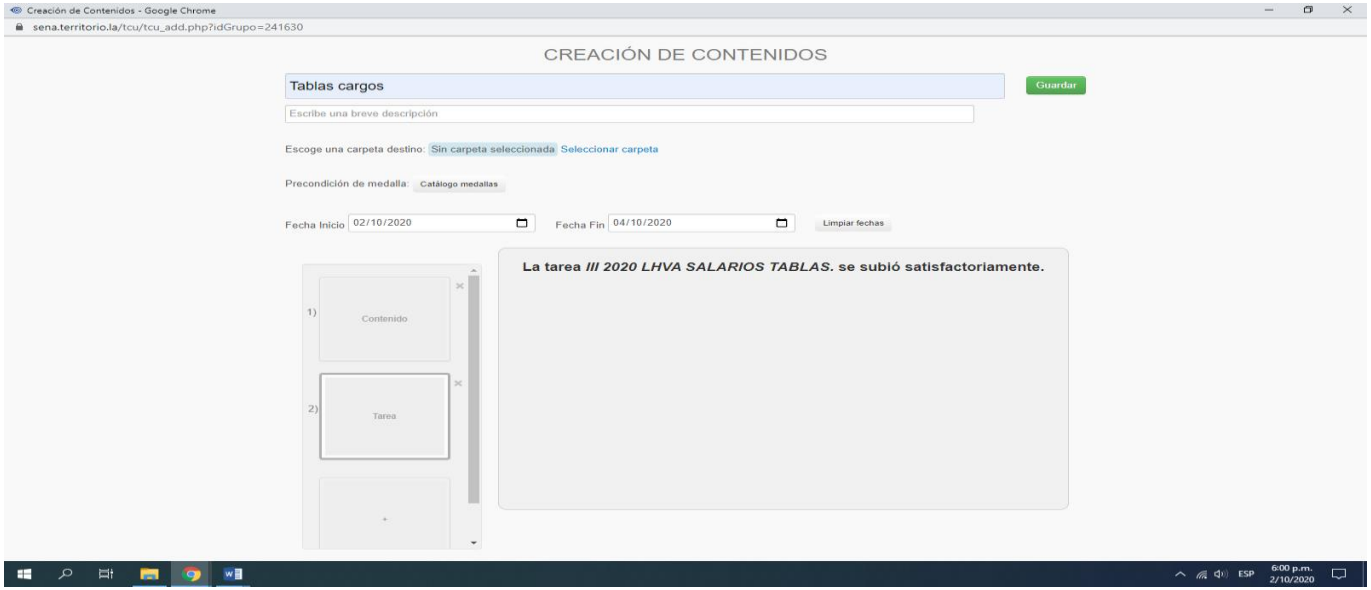
Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se les envía nueva actividad a través de la plataforma Territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Realizar la actividad propuesta según lineamientos. 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

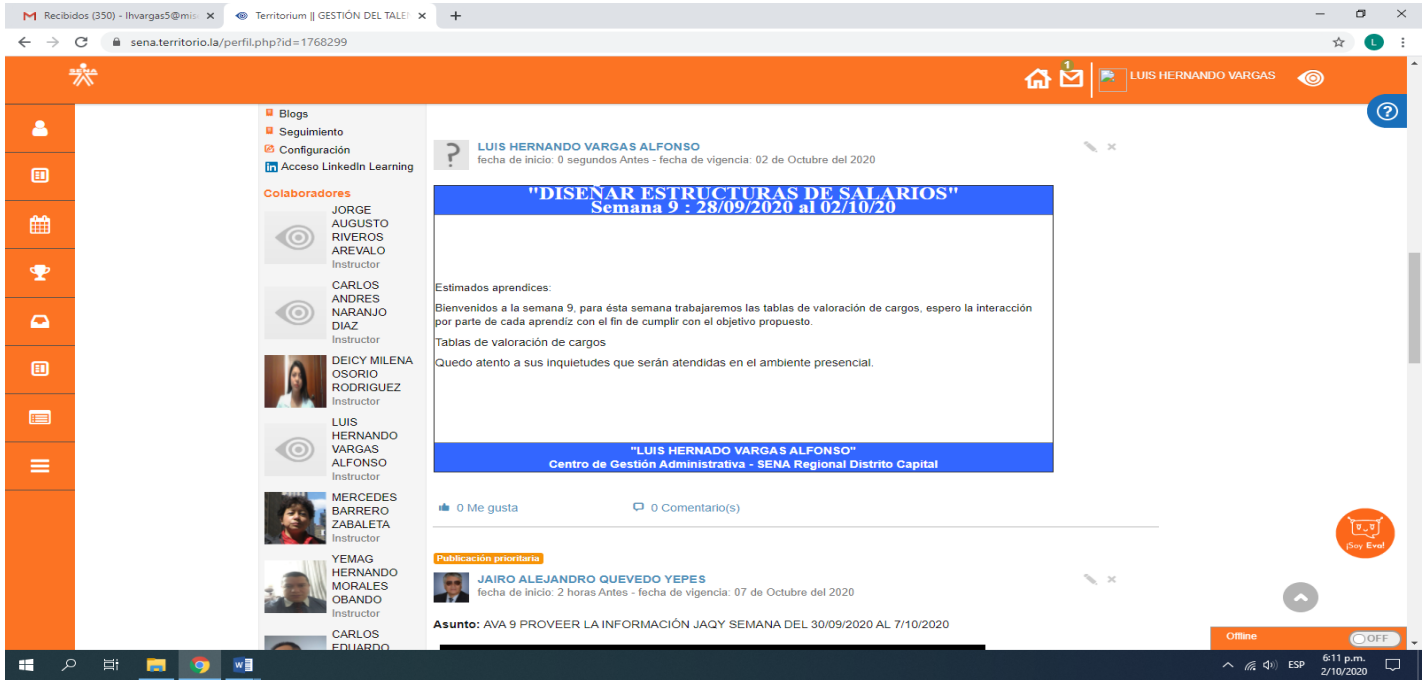
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

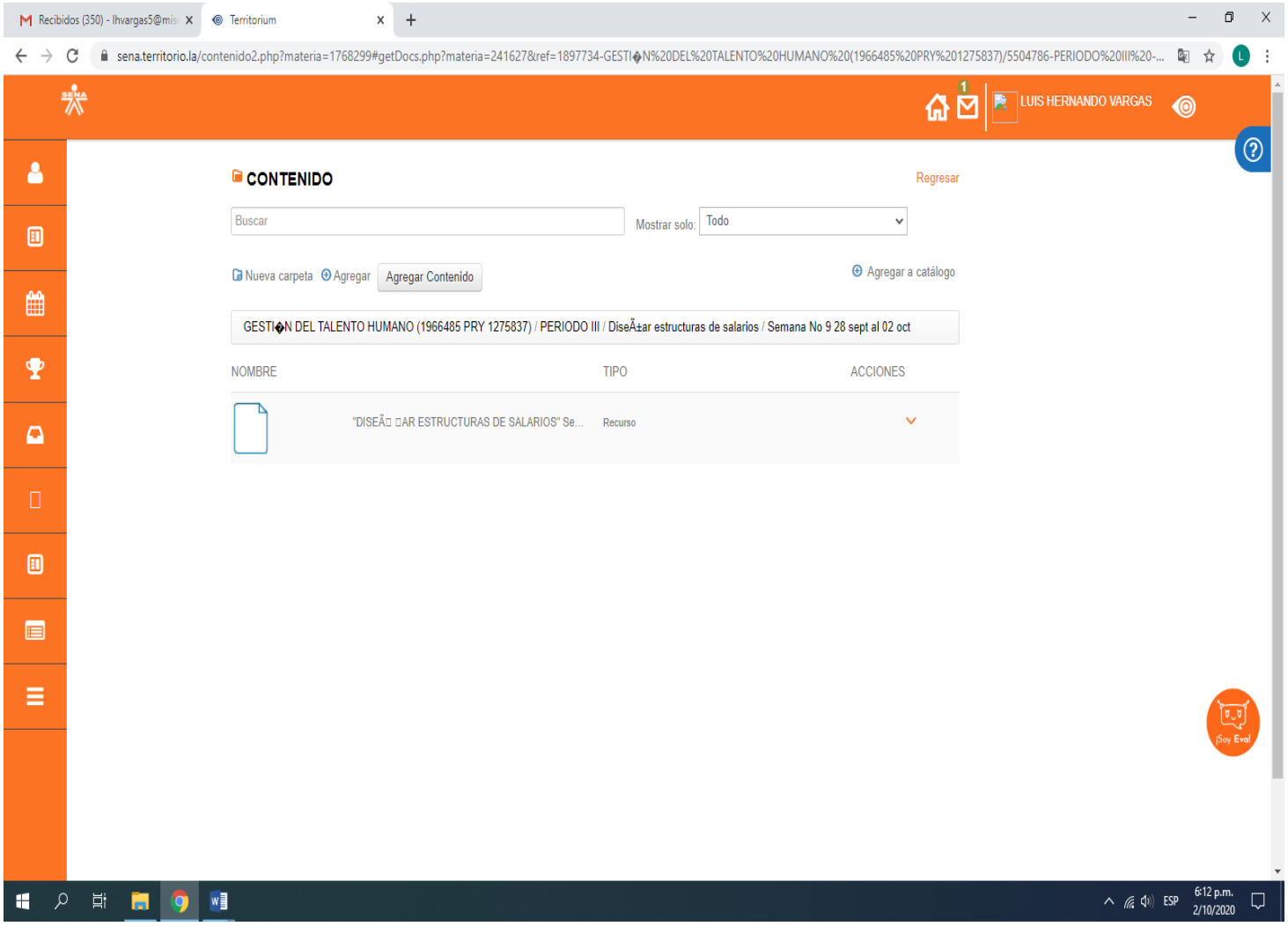
Fecha: 02 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

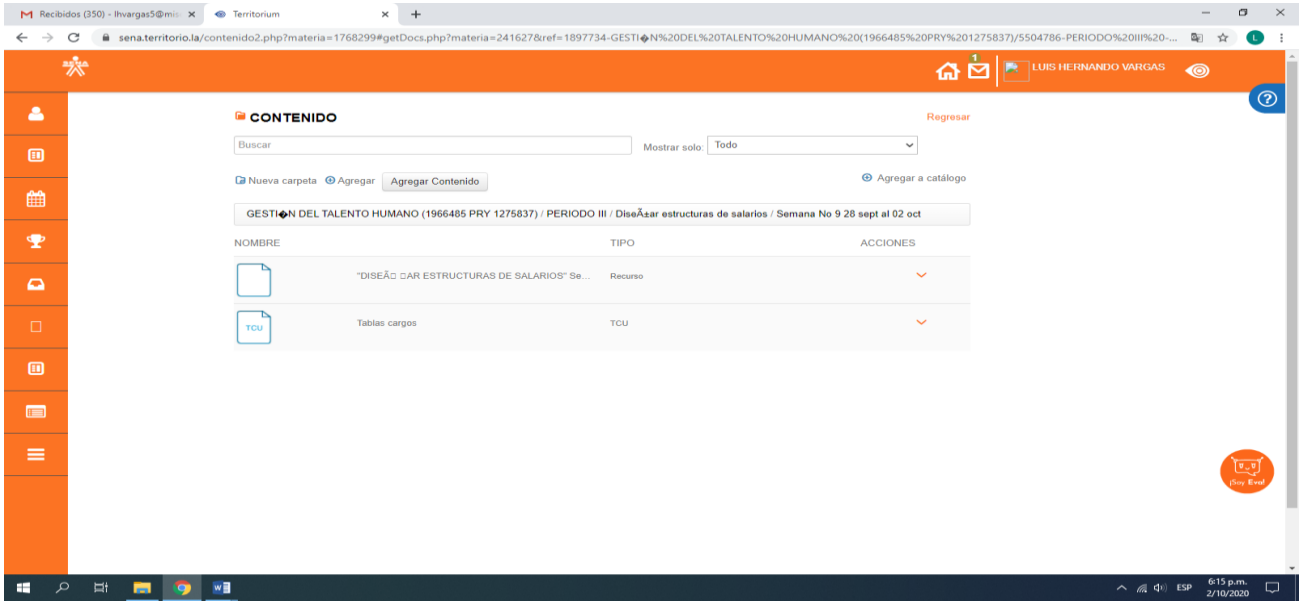
Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se les envía nueva actividad a través de la plataforma Territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Realizar la actividad propuesta según lineamientos. 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

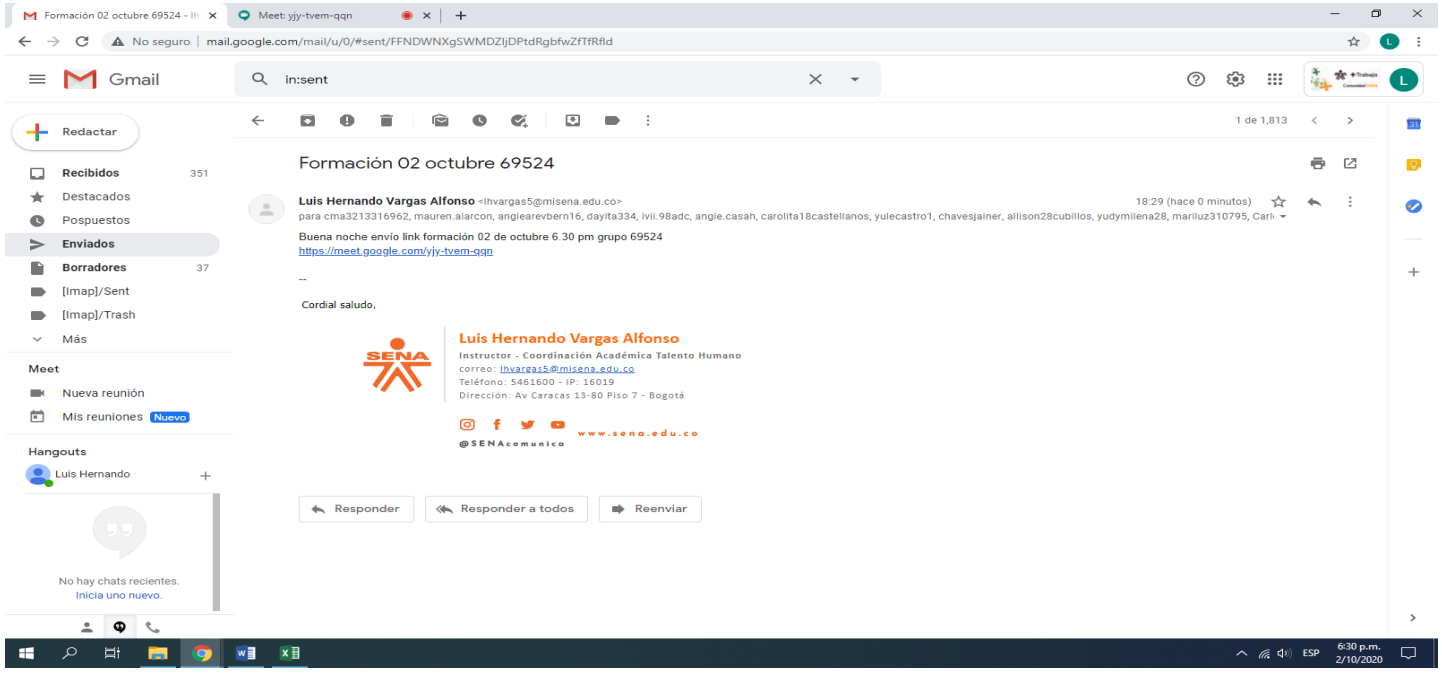
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

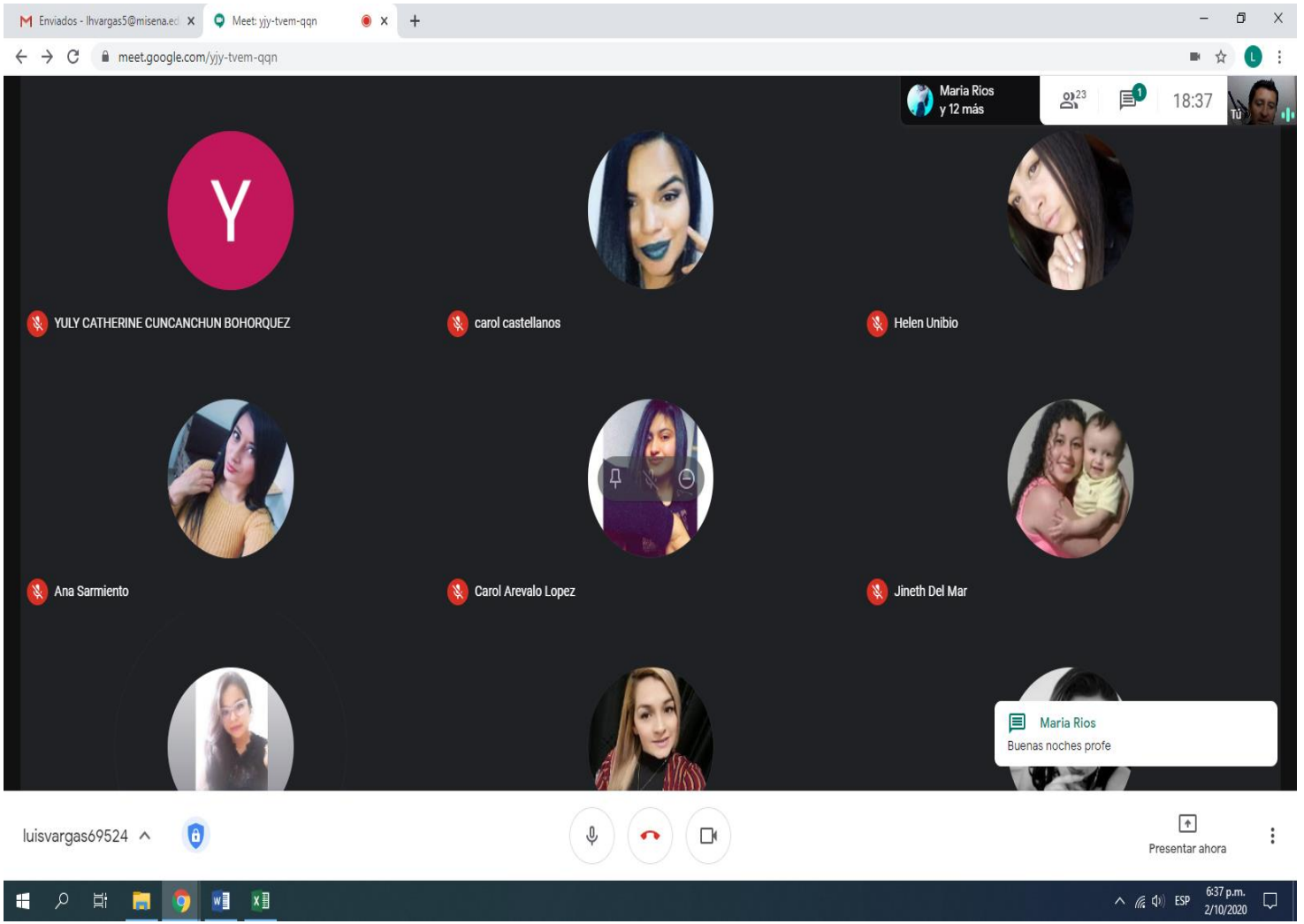
Trabajo Virtual

Fecha: 02 de octubre de 2020

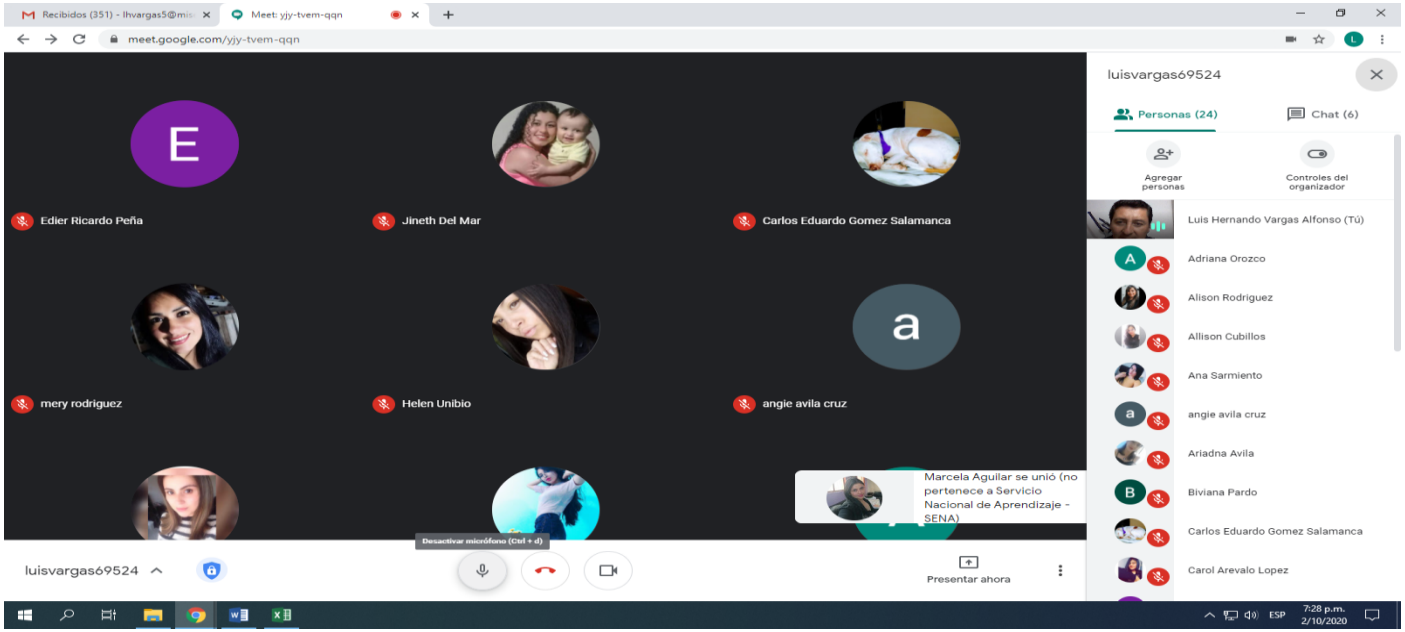
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

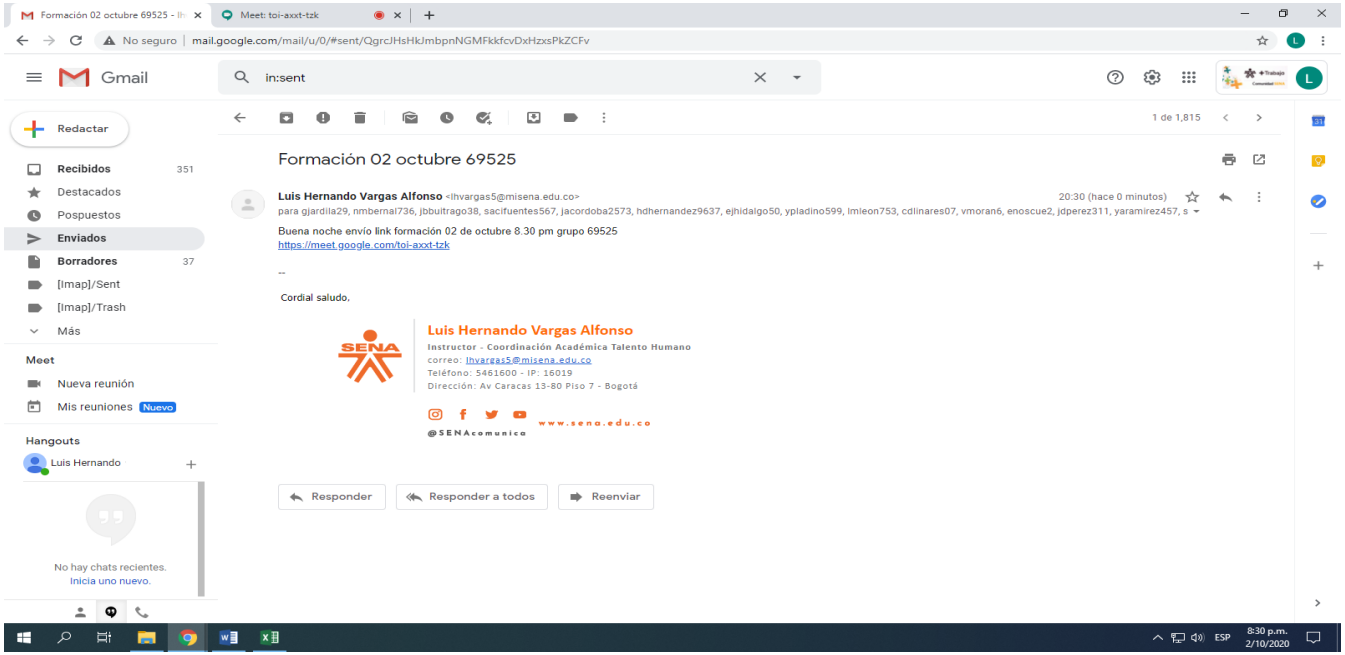
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

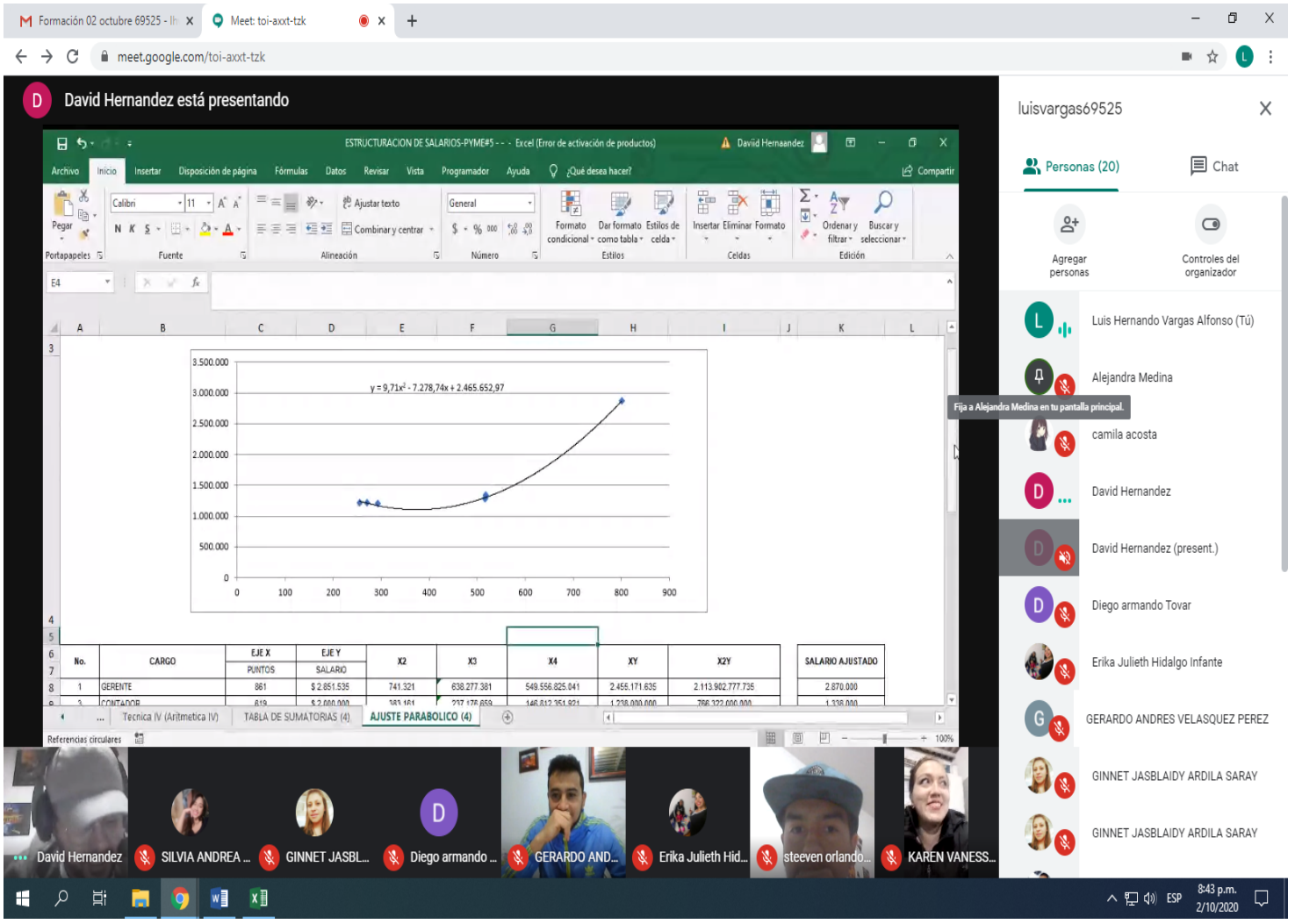
Fecha: 02 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

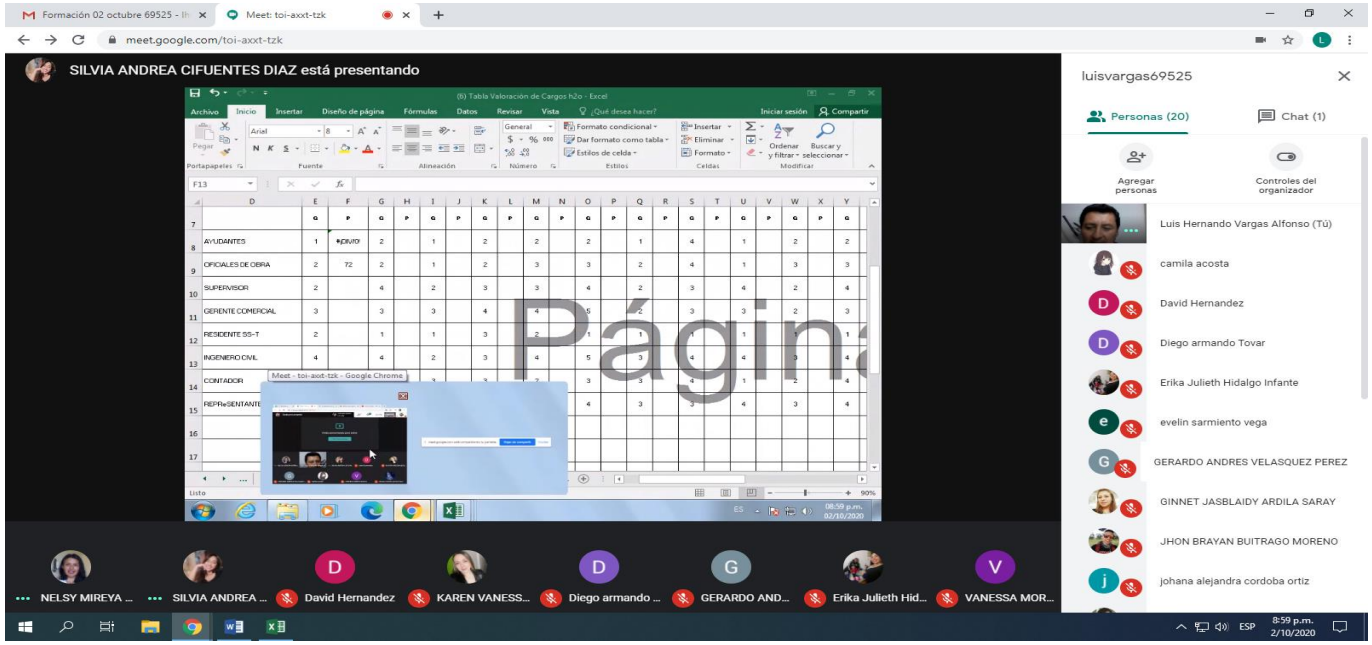
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión  	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

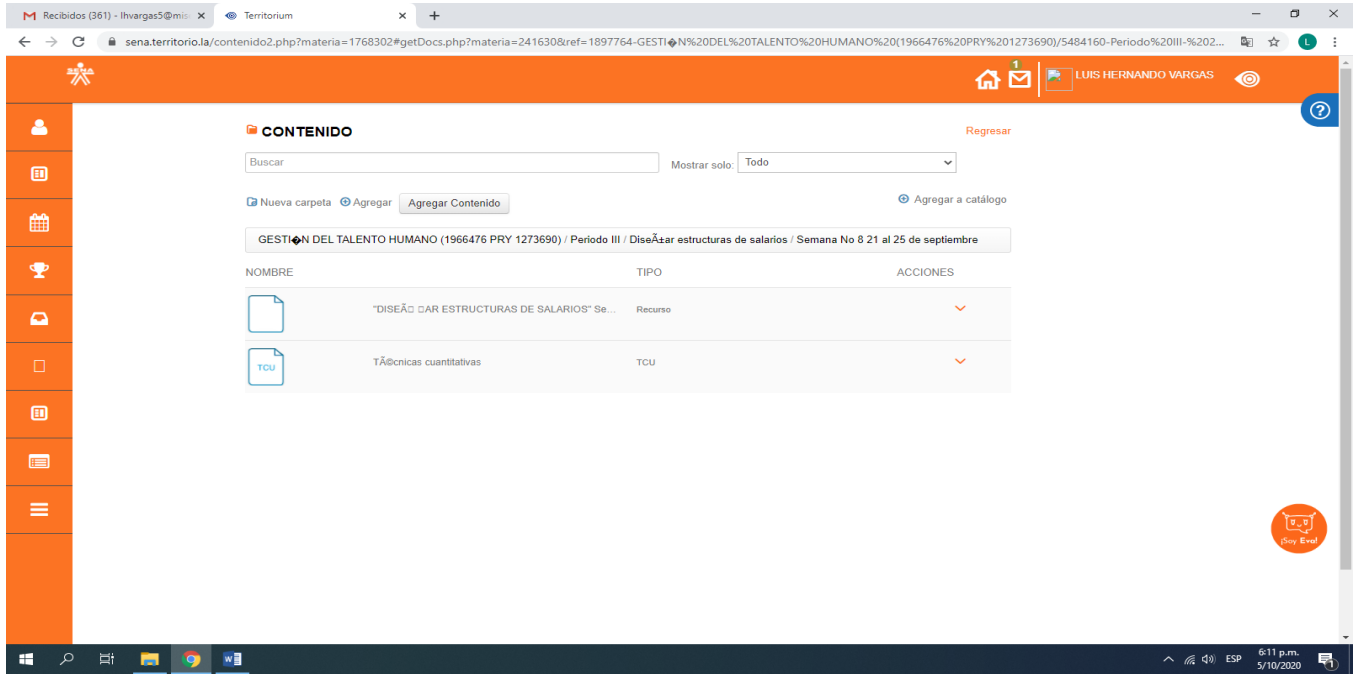
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

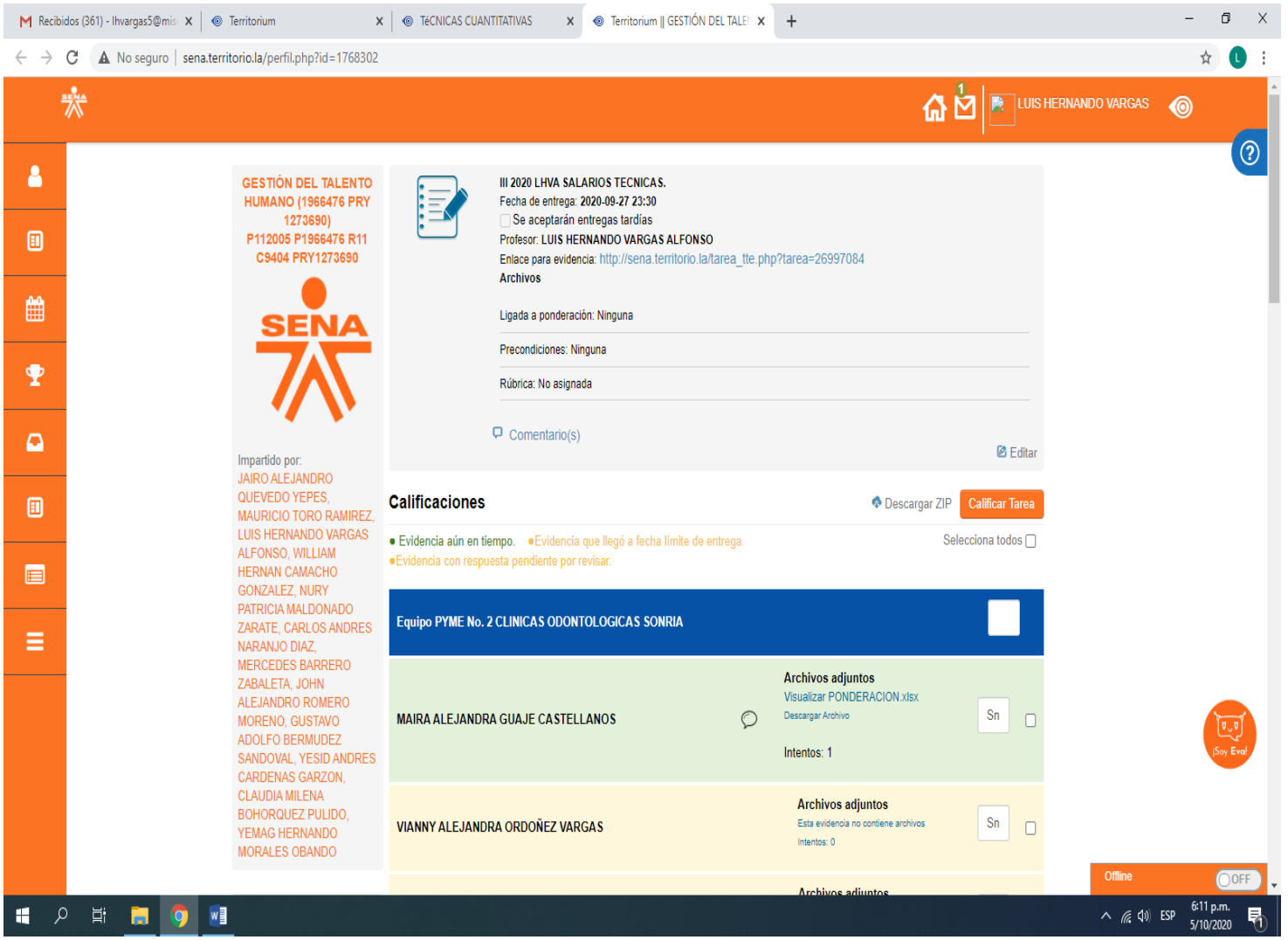
Fecha: 05 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

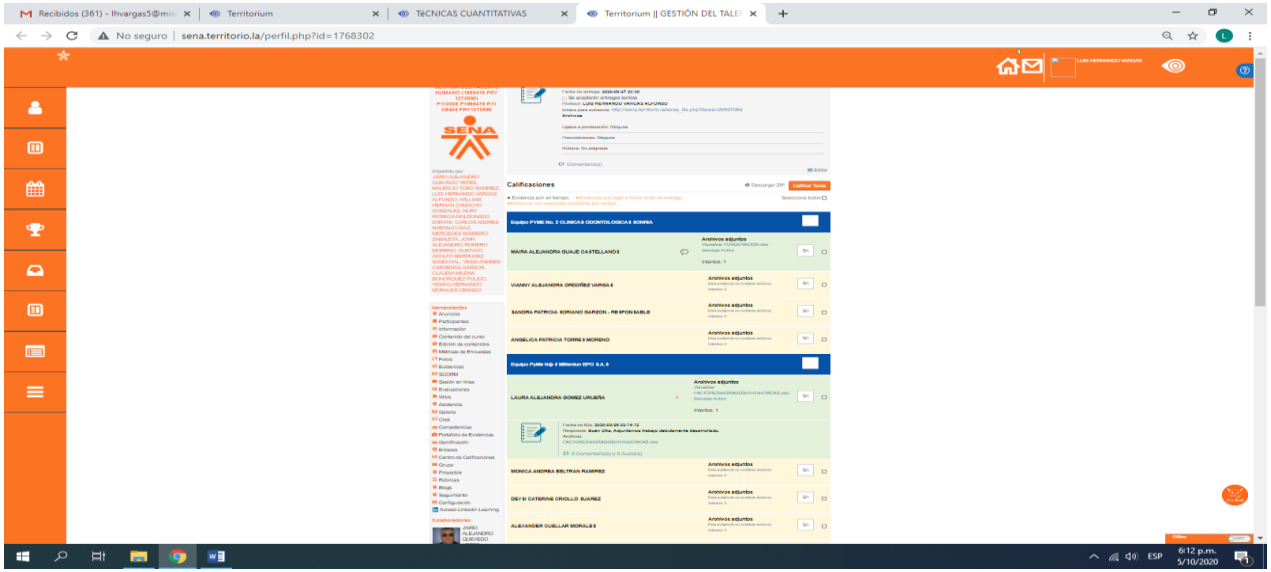
Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación. 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

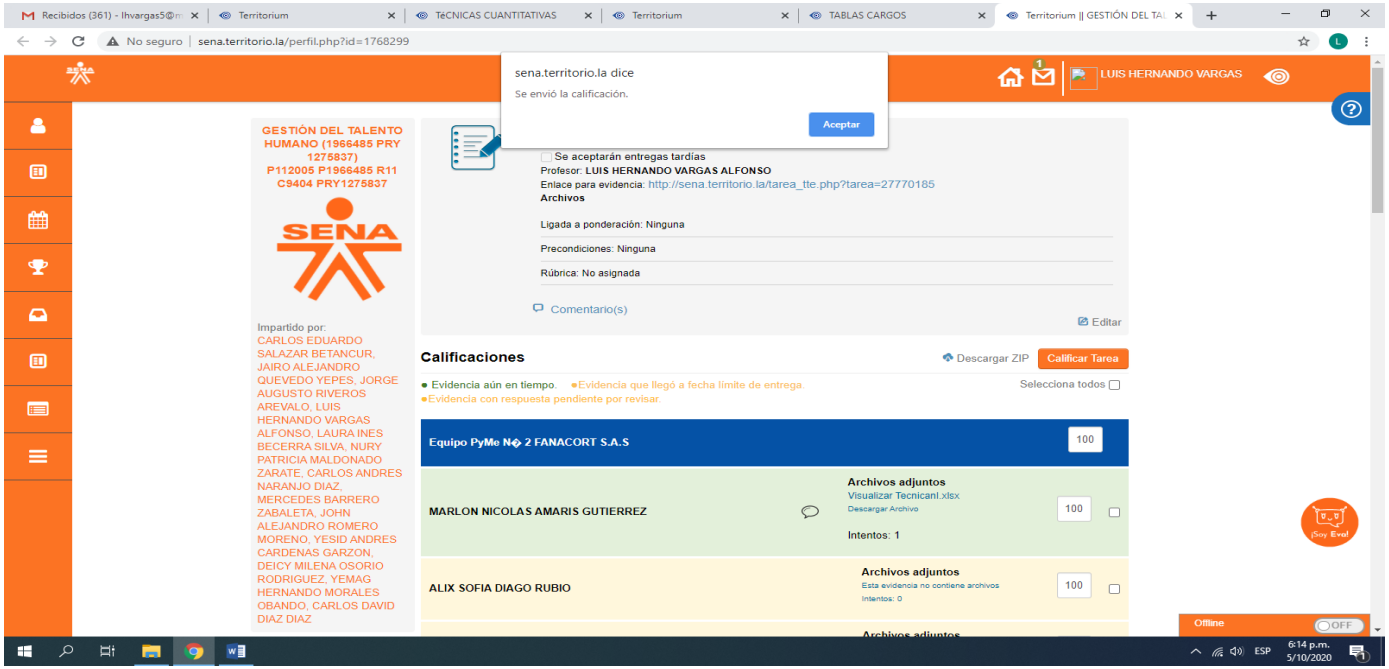
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

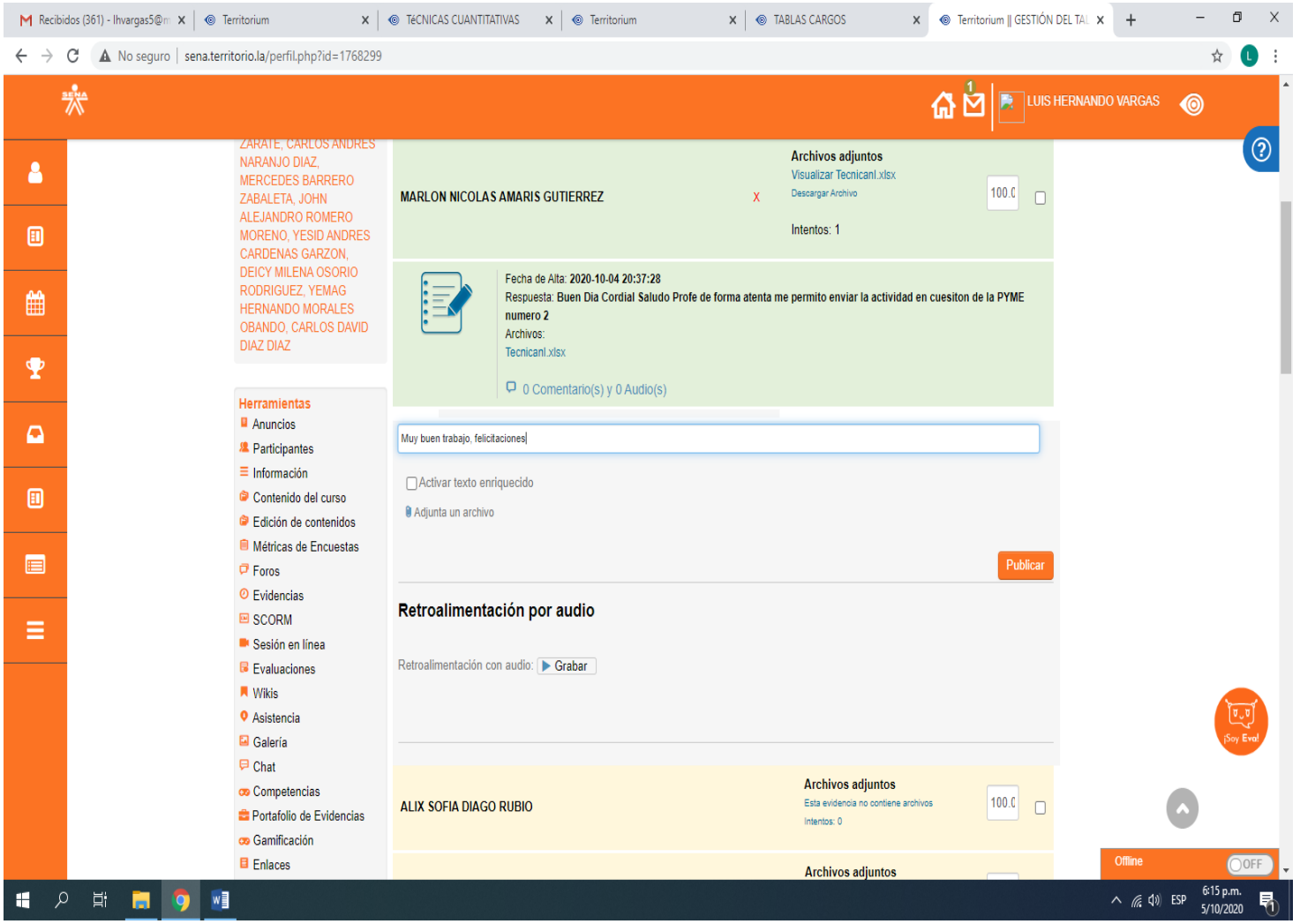
Fecha: 05 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

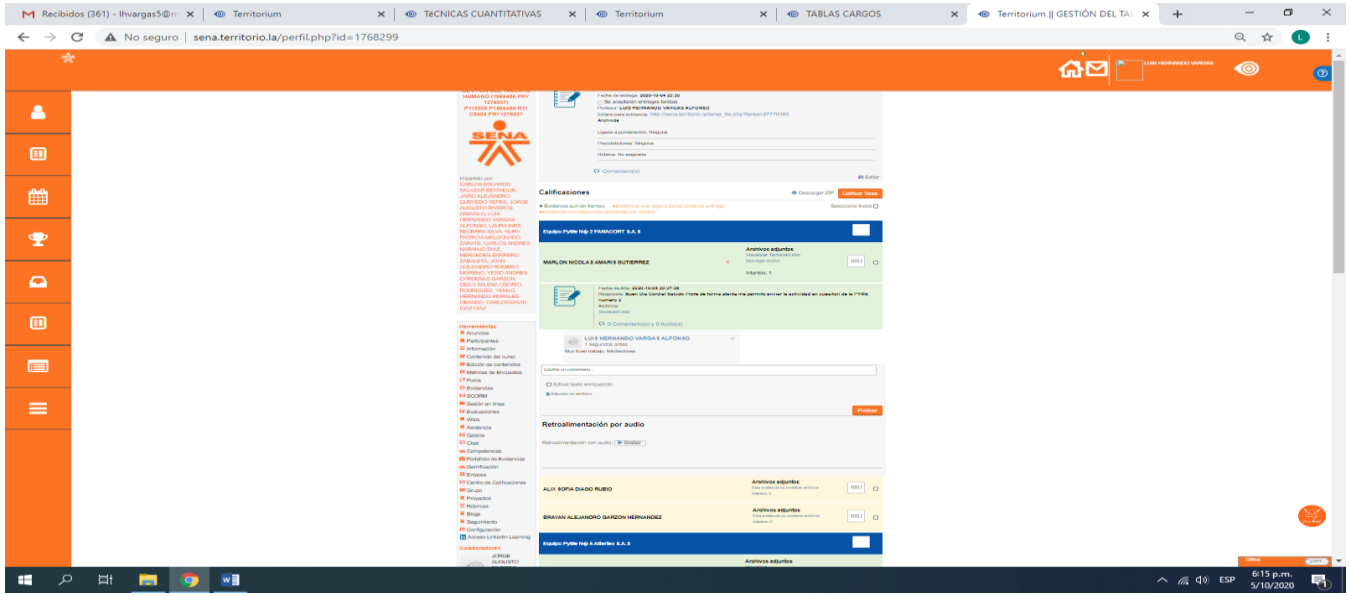
Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación. 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

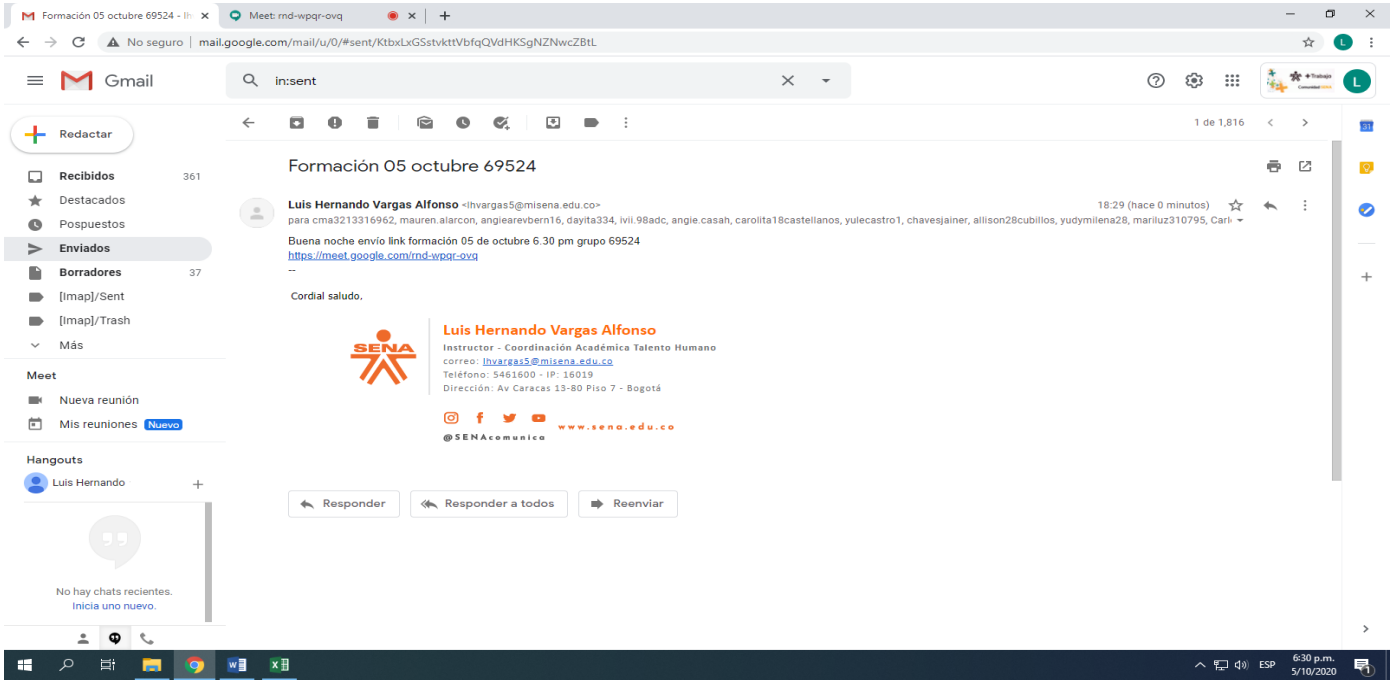
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

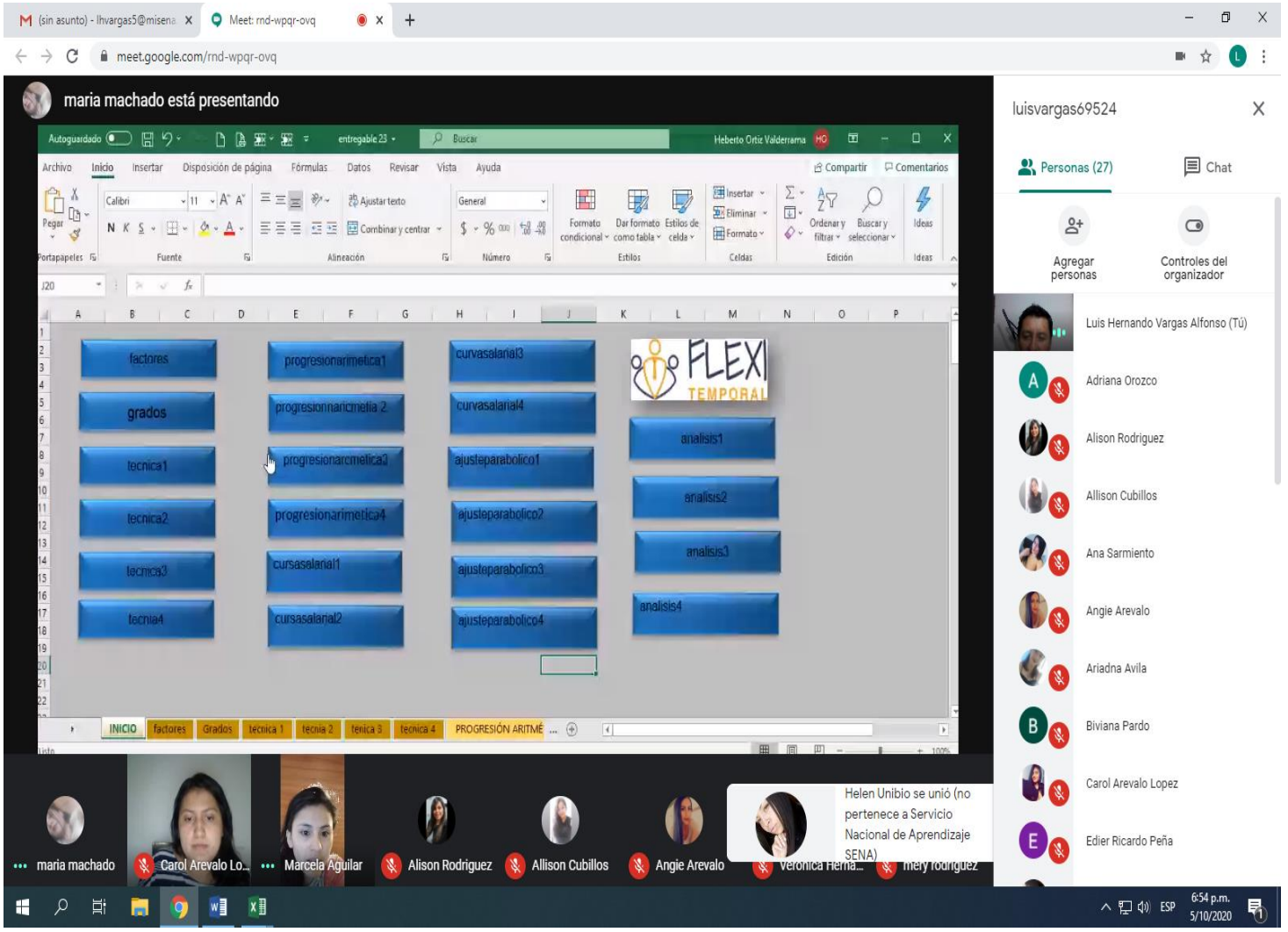
Fecha: 05 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

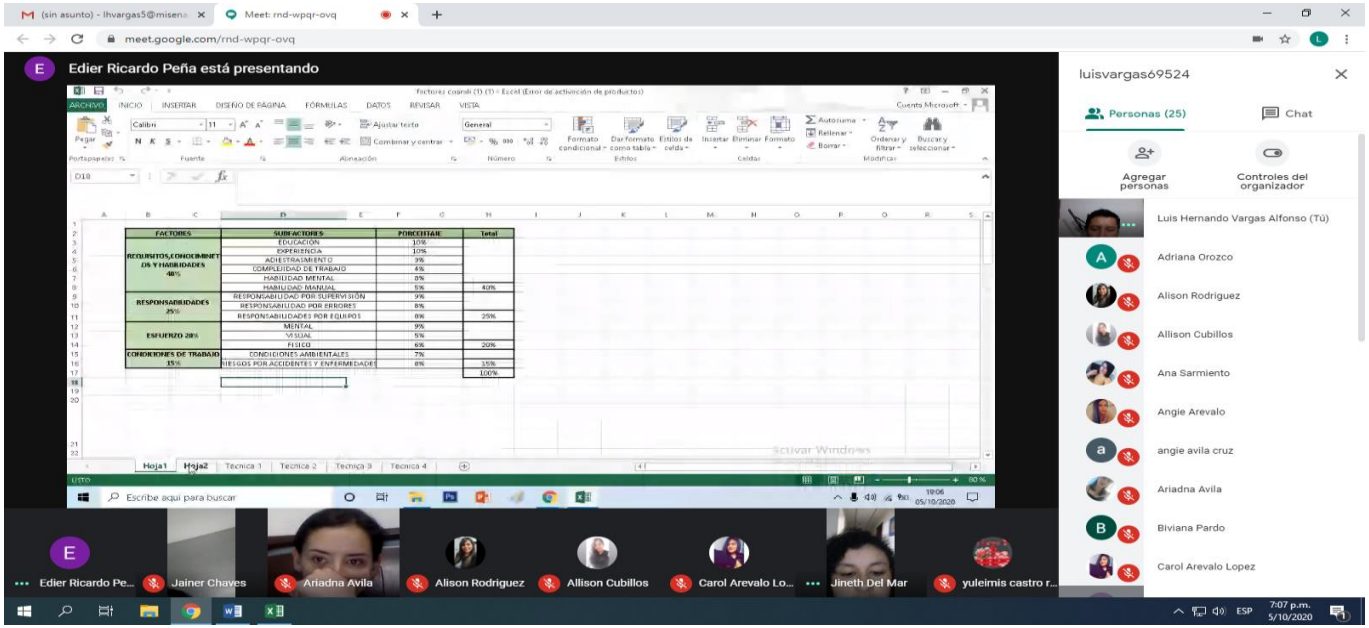
Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

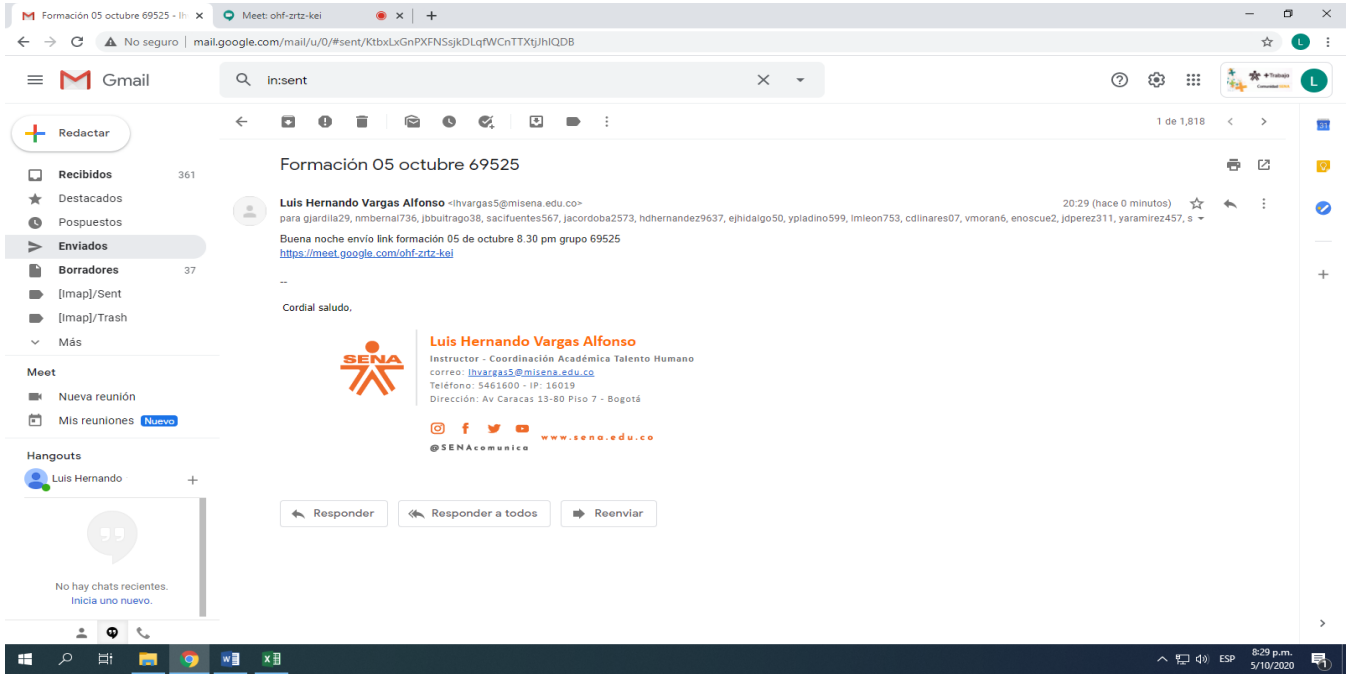
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

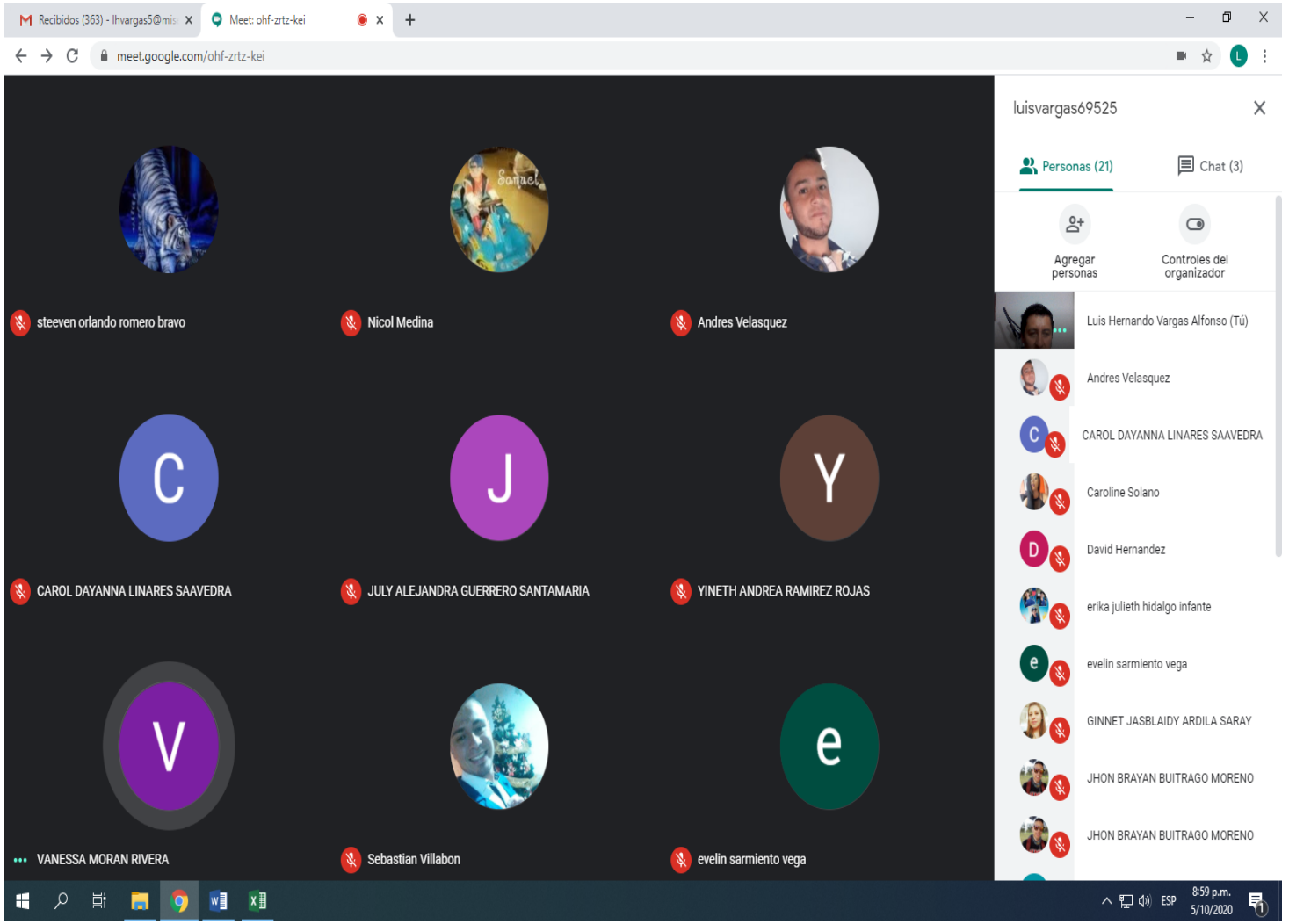
Fecha: 05 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

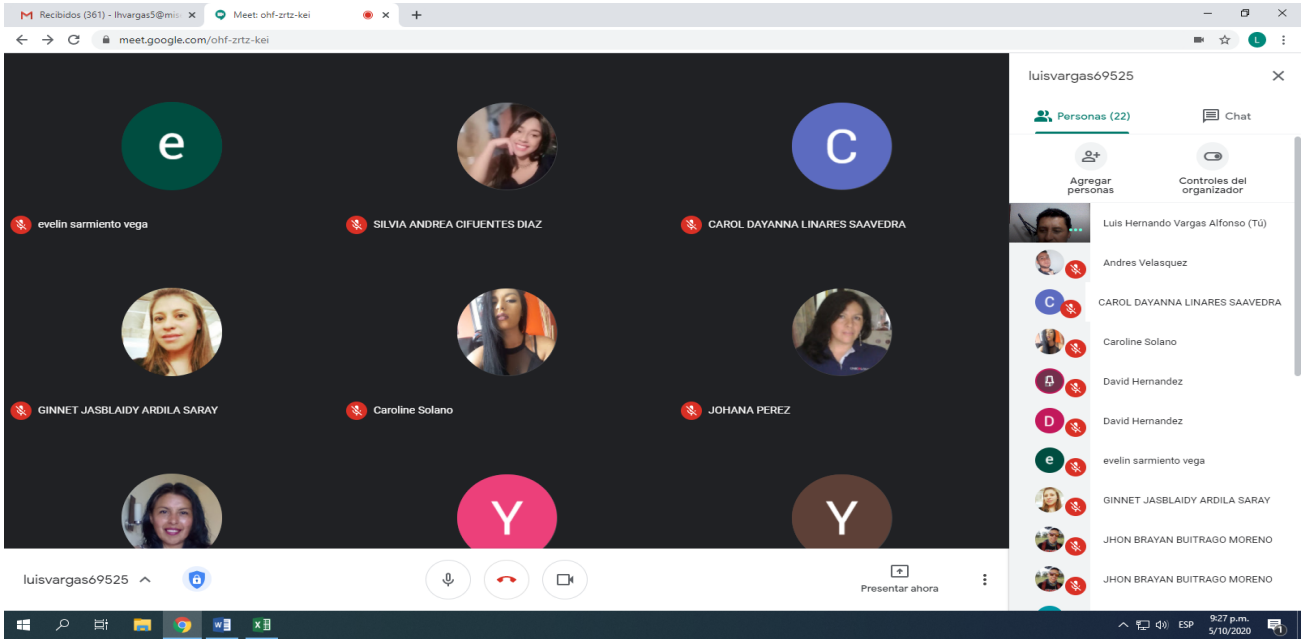
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión  	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

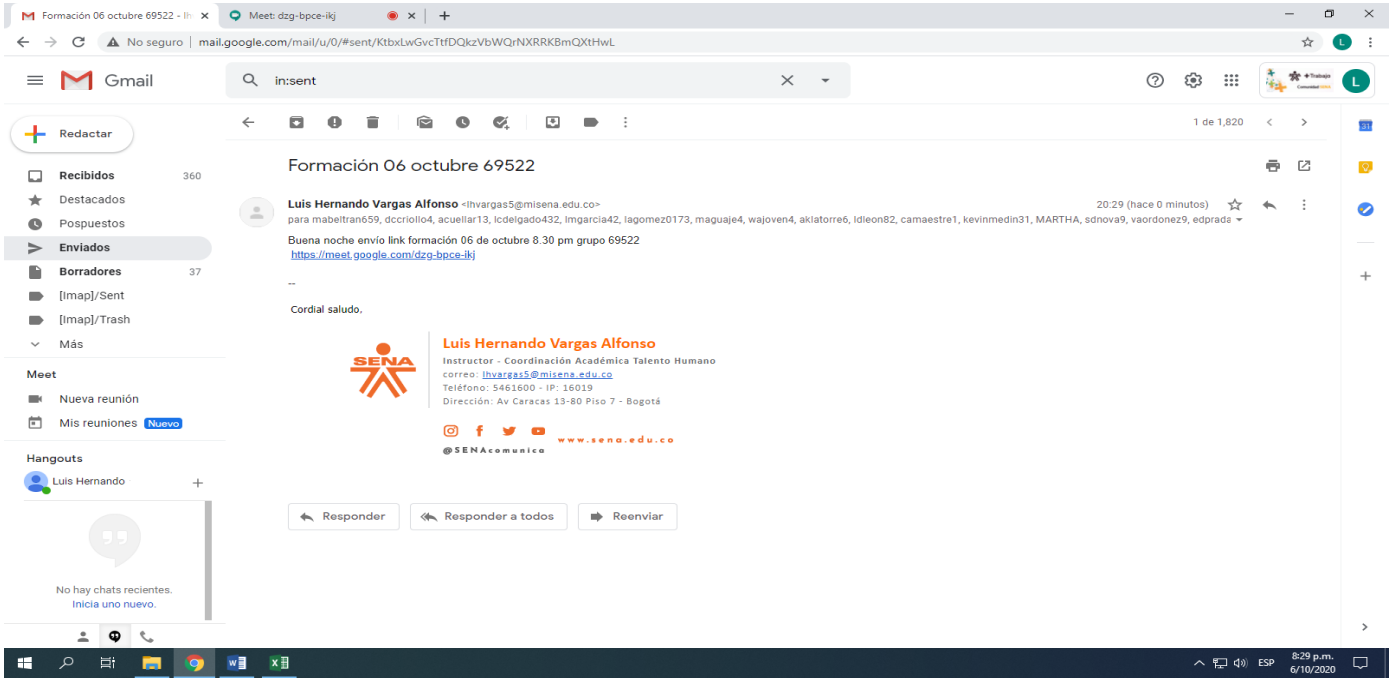
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

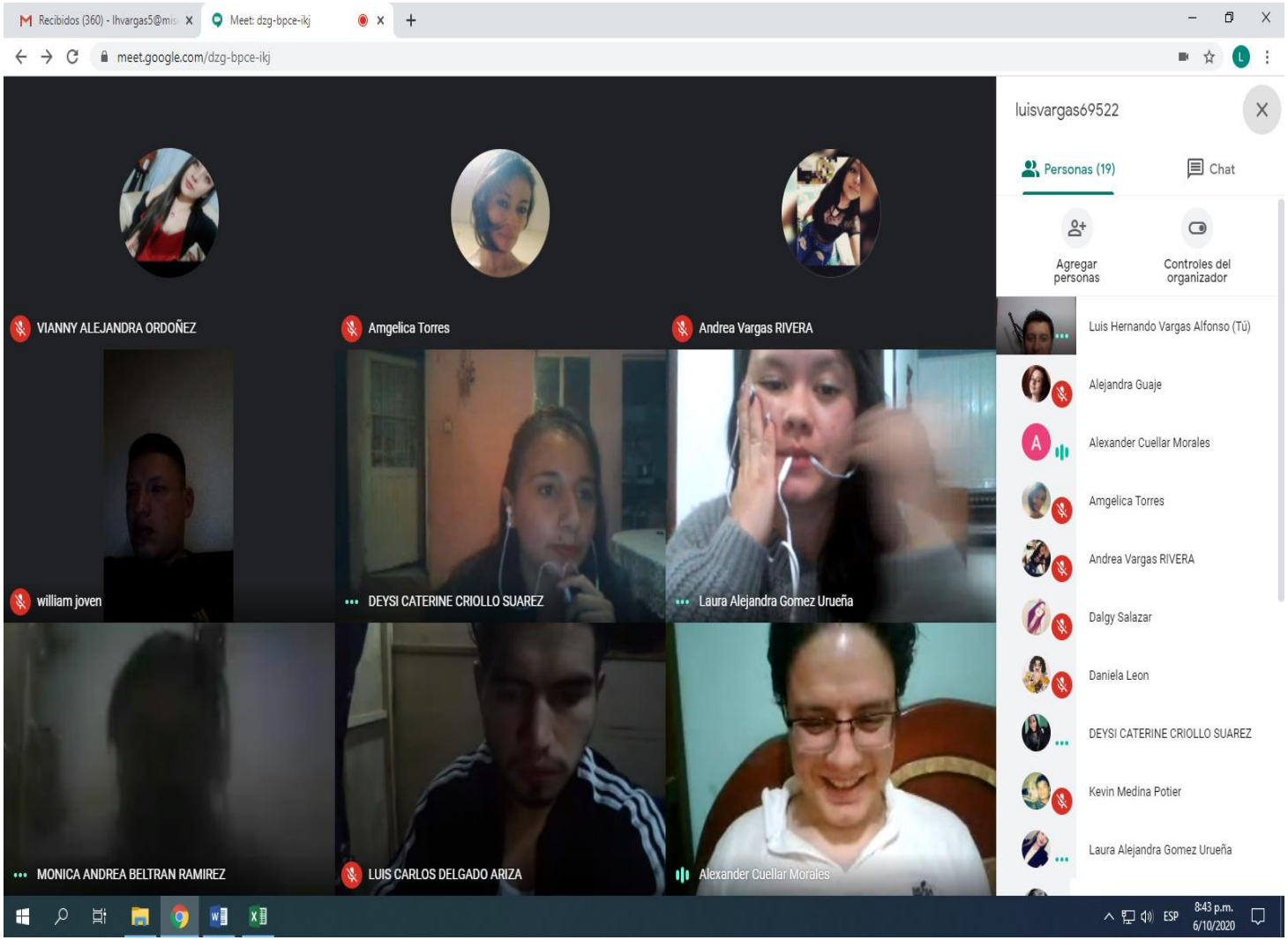
Fecha: 06 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

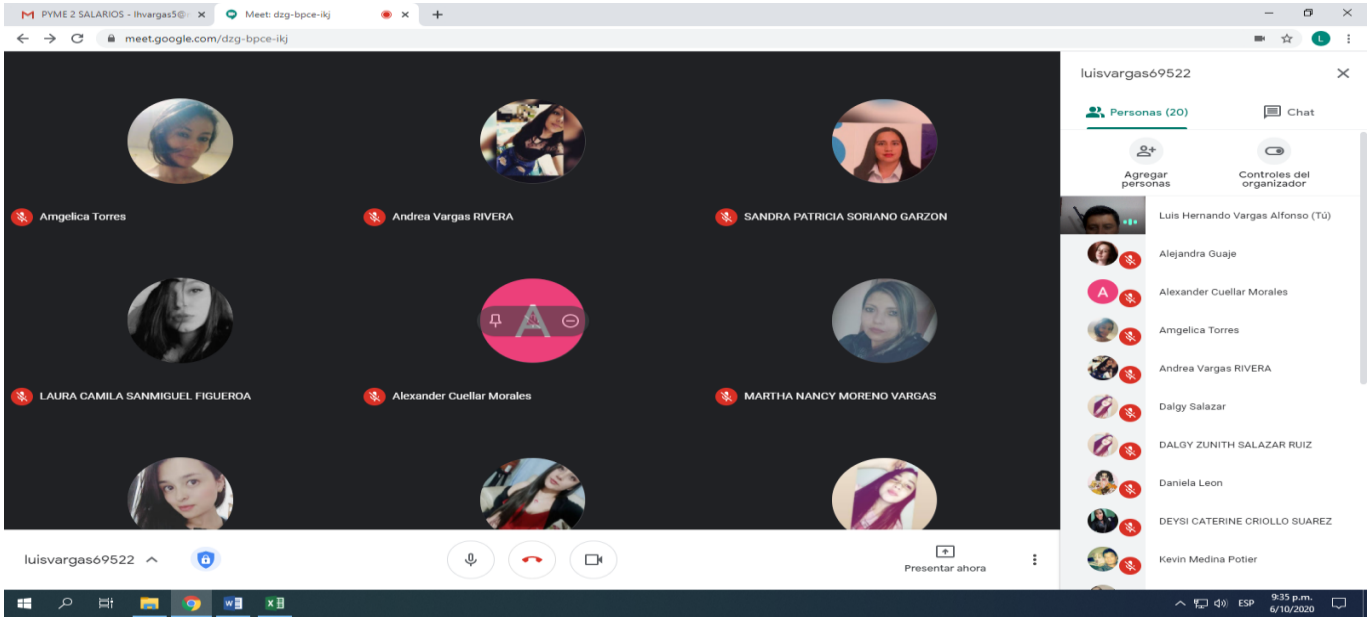
Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

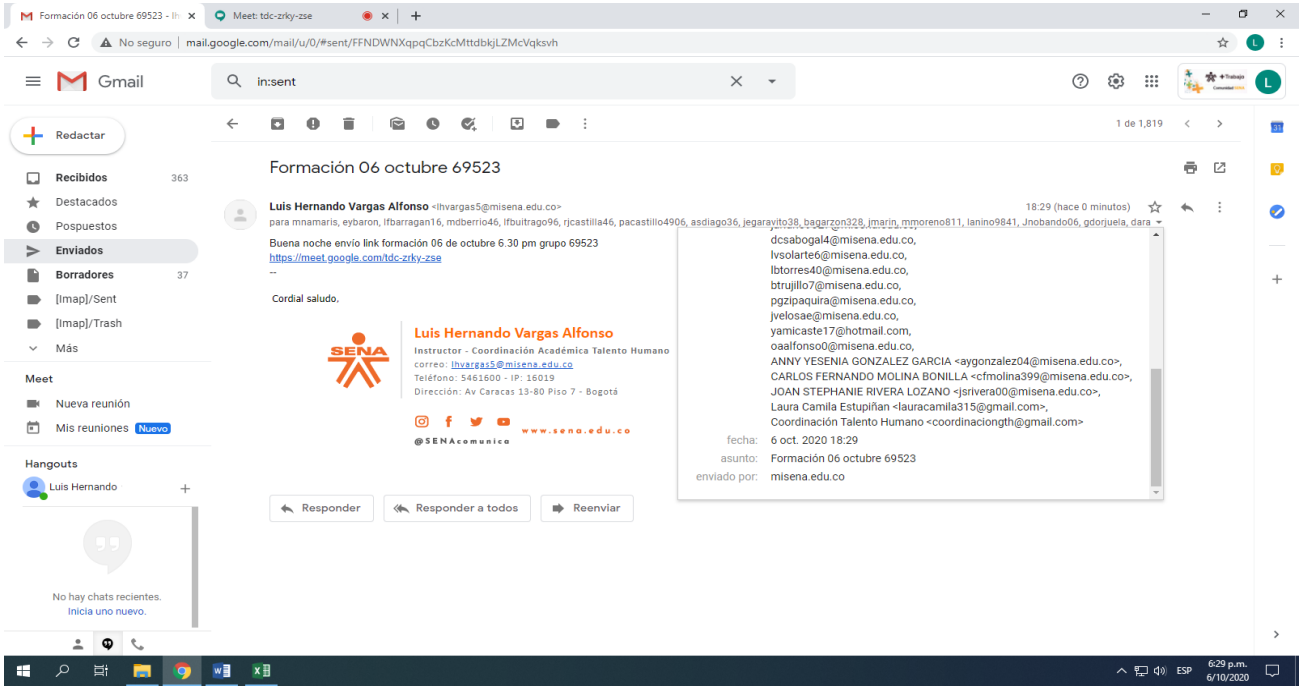
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

Fecha: 06 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

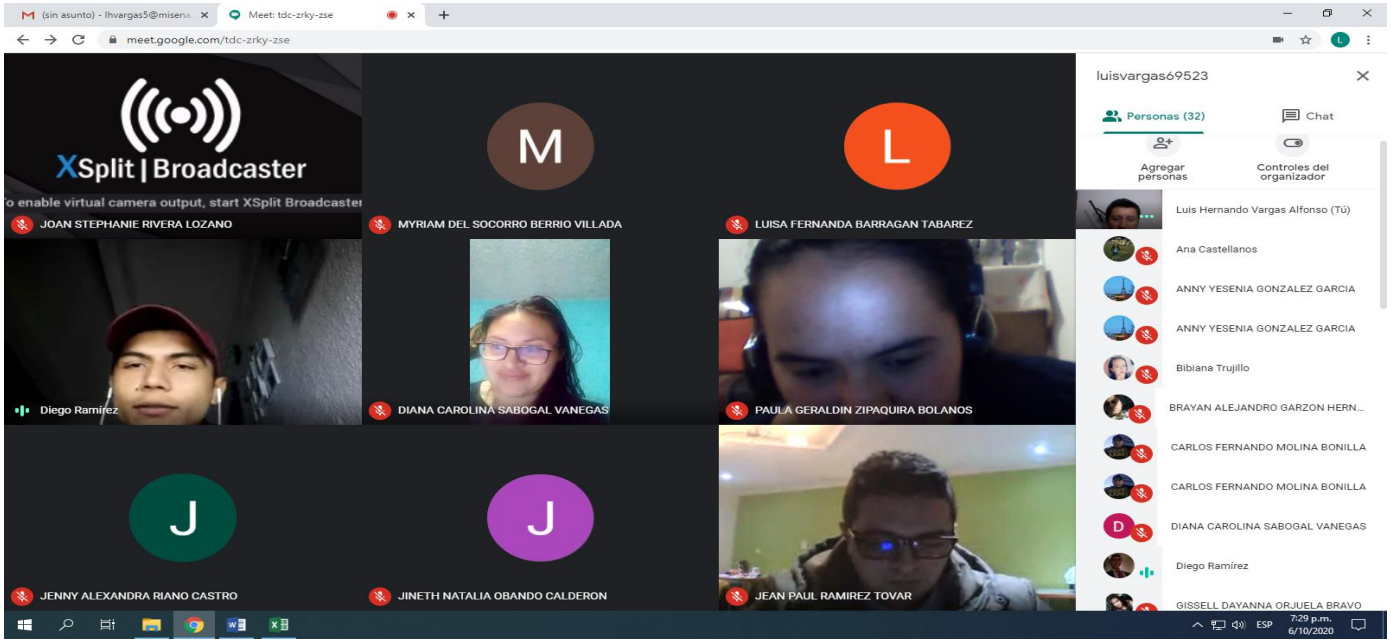
Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

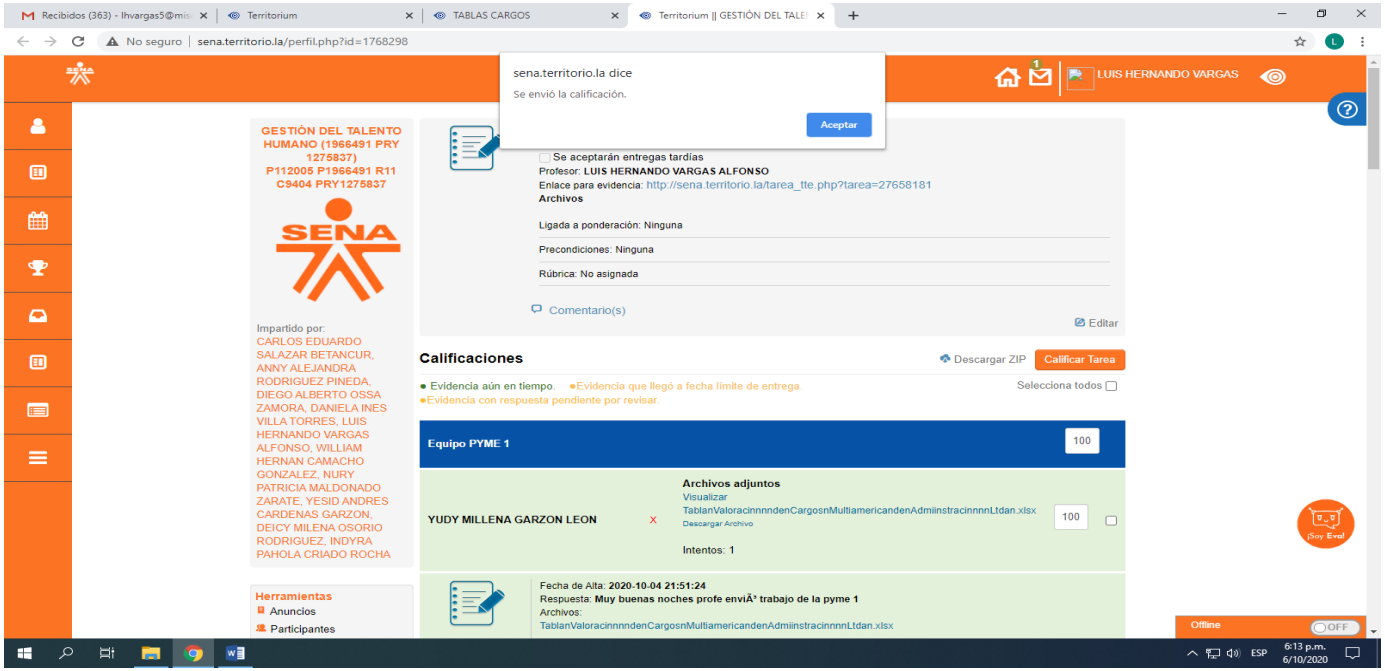
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

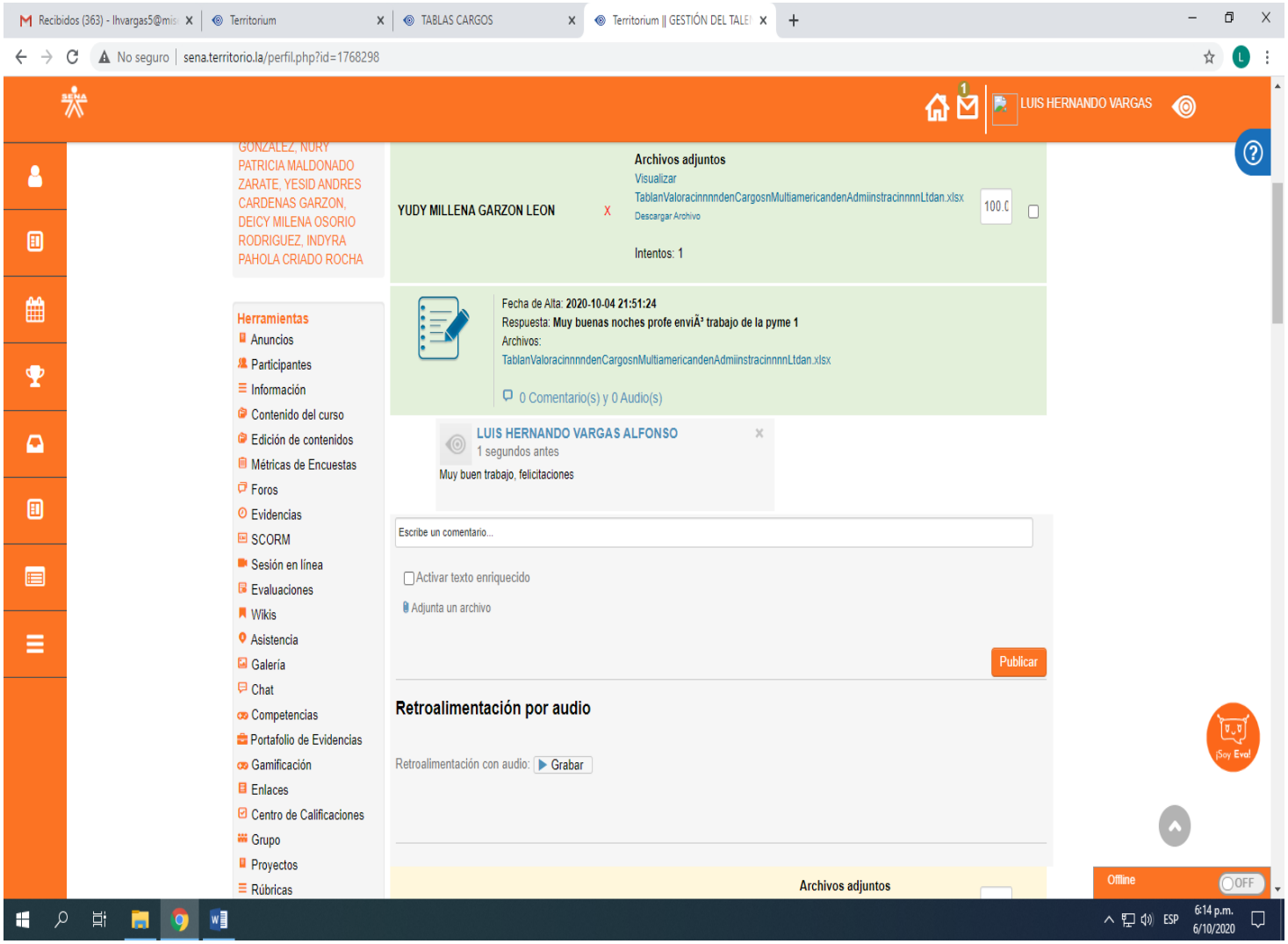
Fecha: 06 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

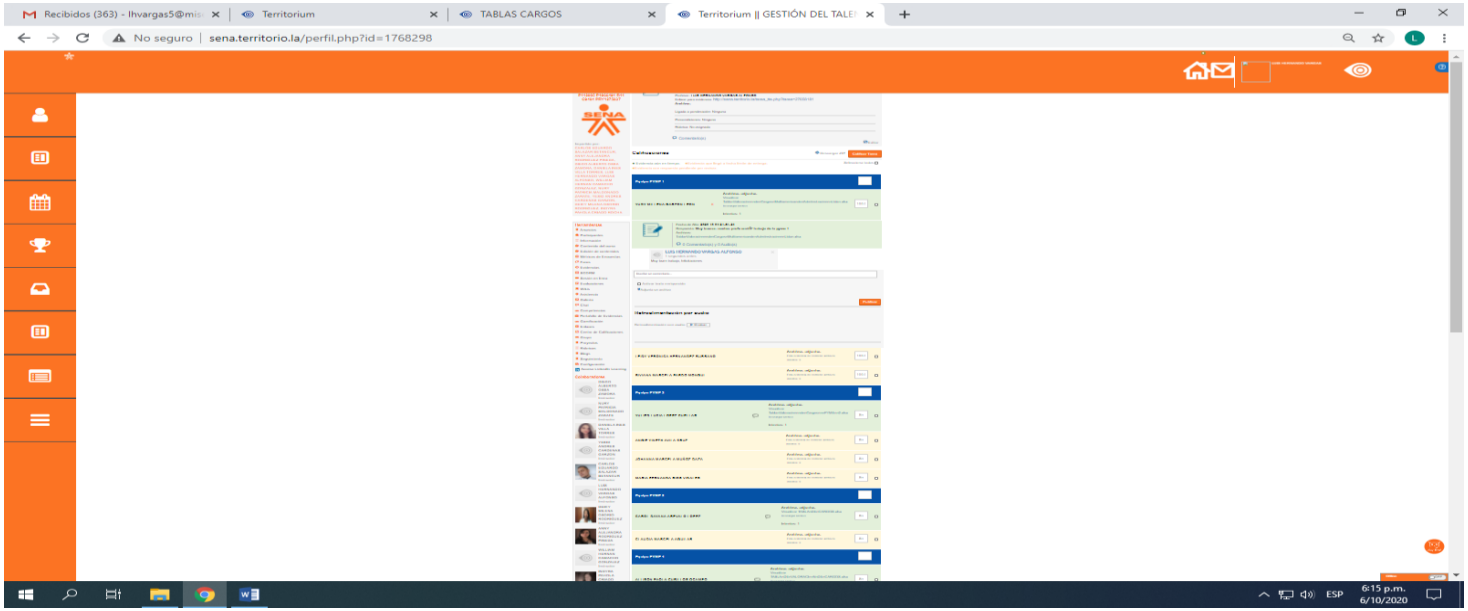
Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación.  	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

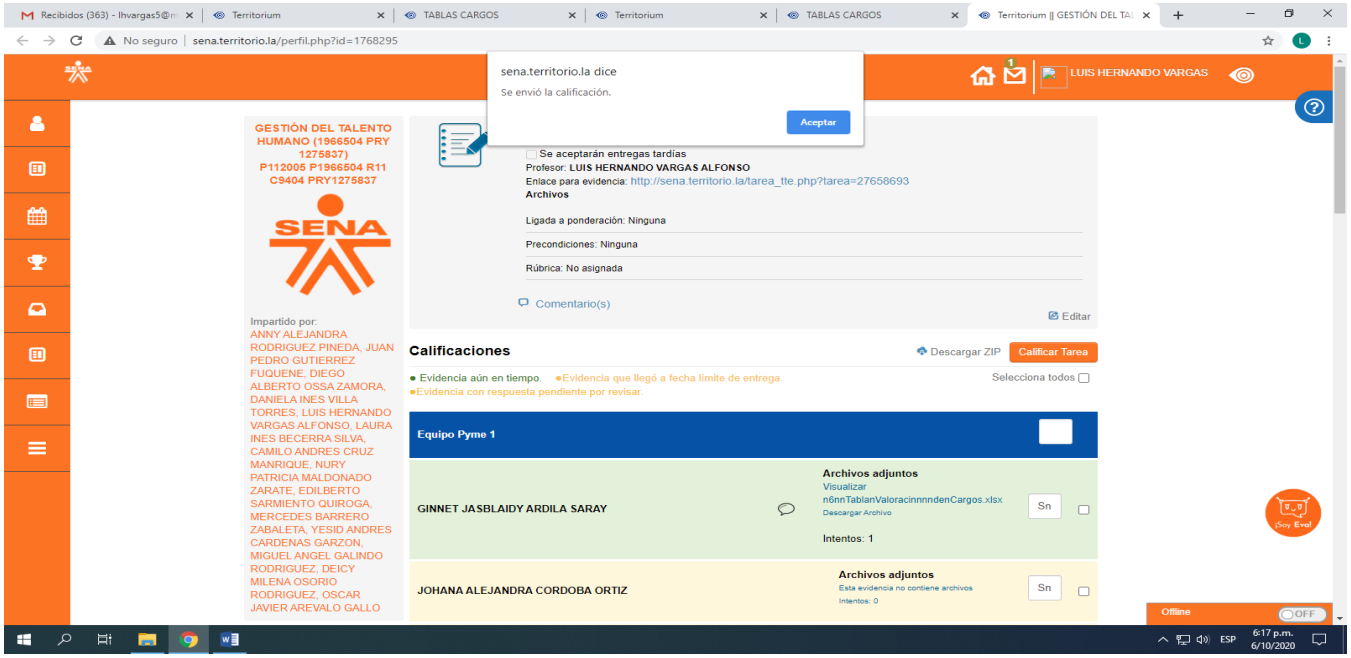
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

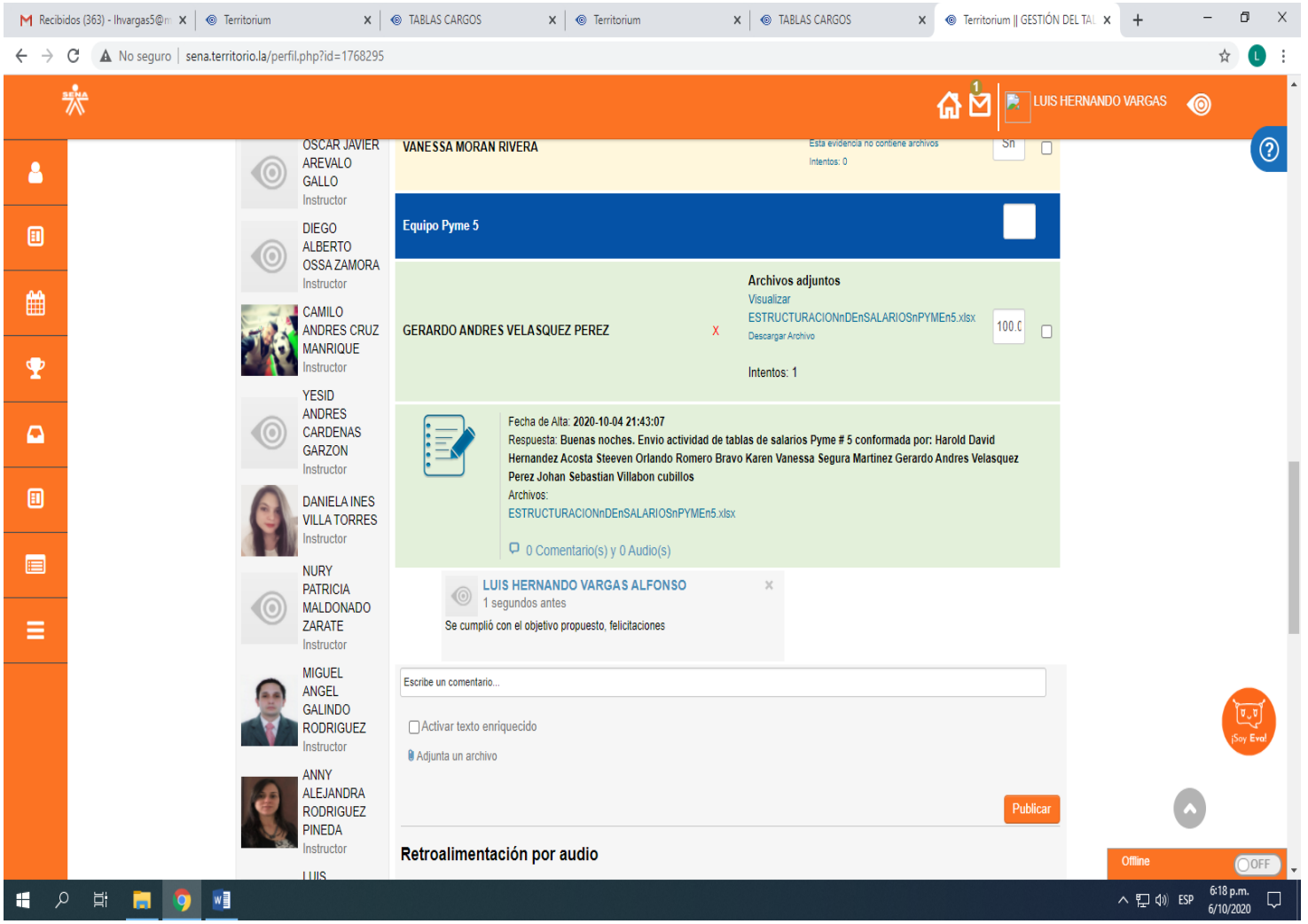
Fecha: 06 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

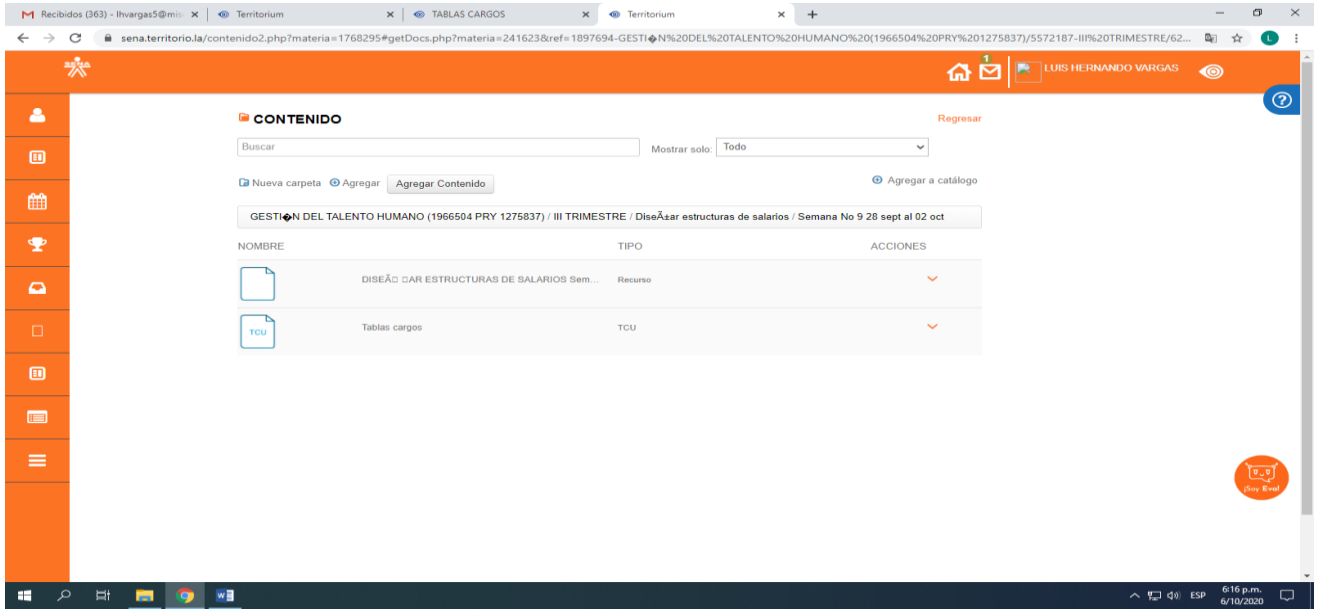
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación. 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

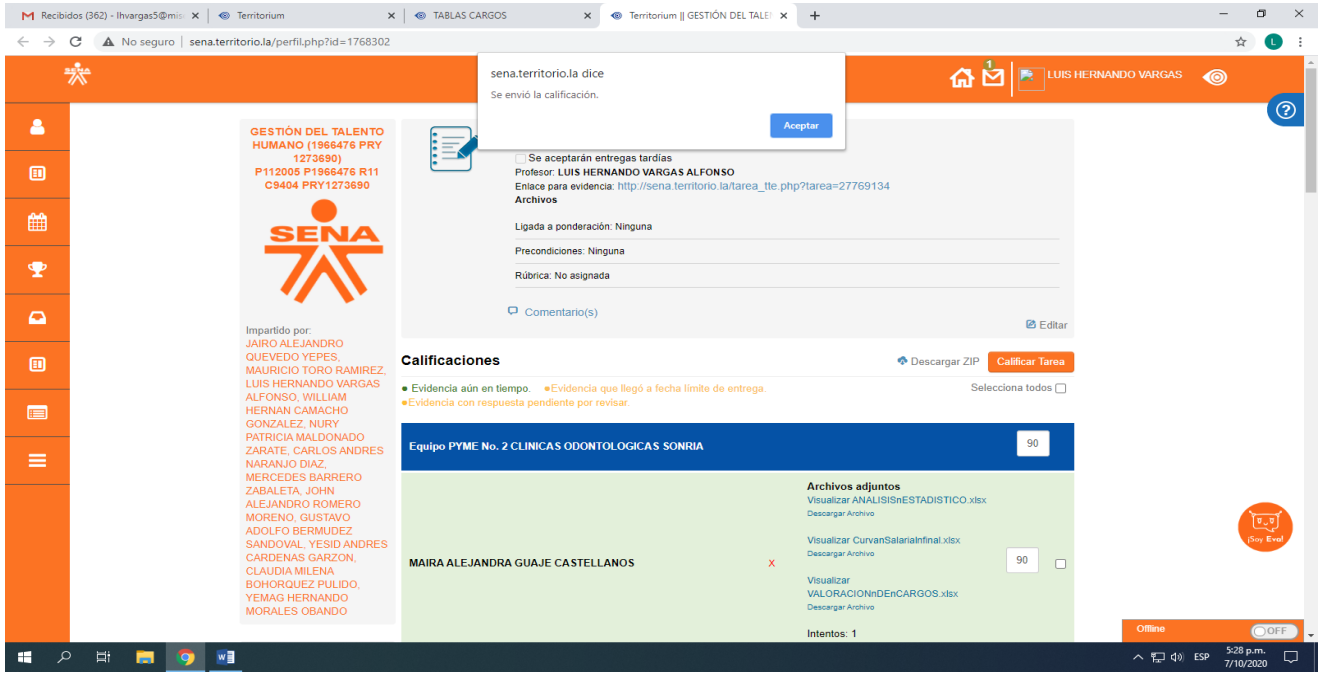
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

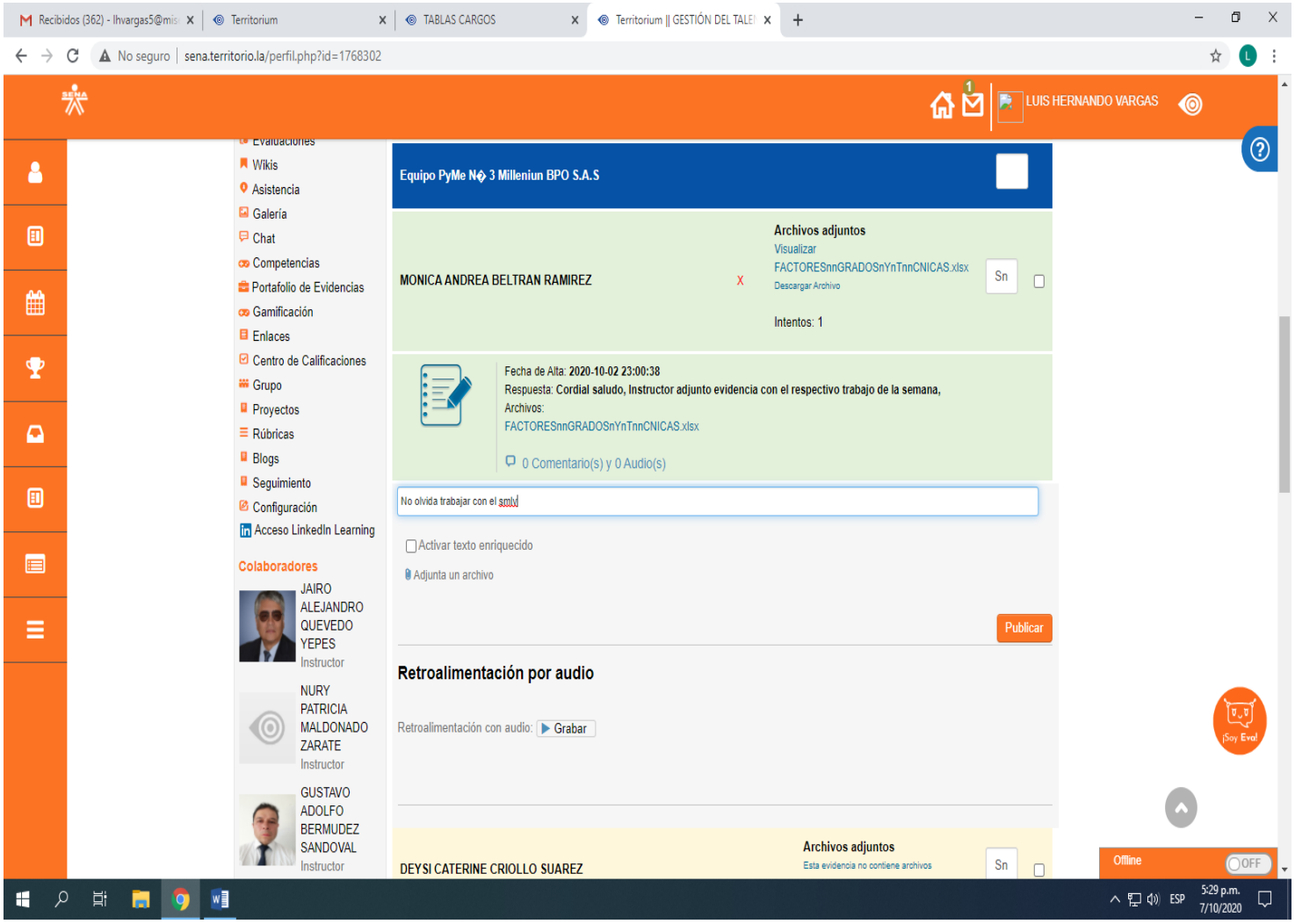
Fecha: 07 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

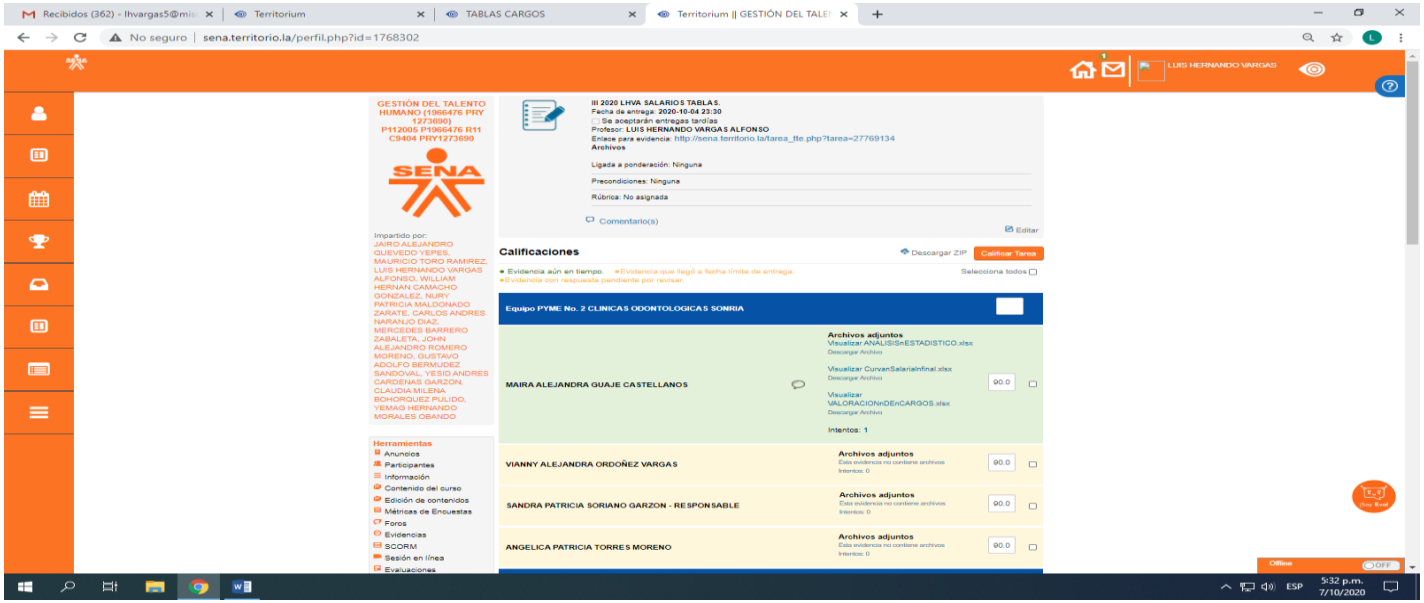
Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación. 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

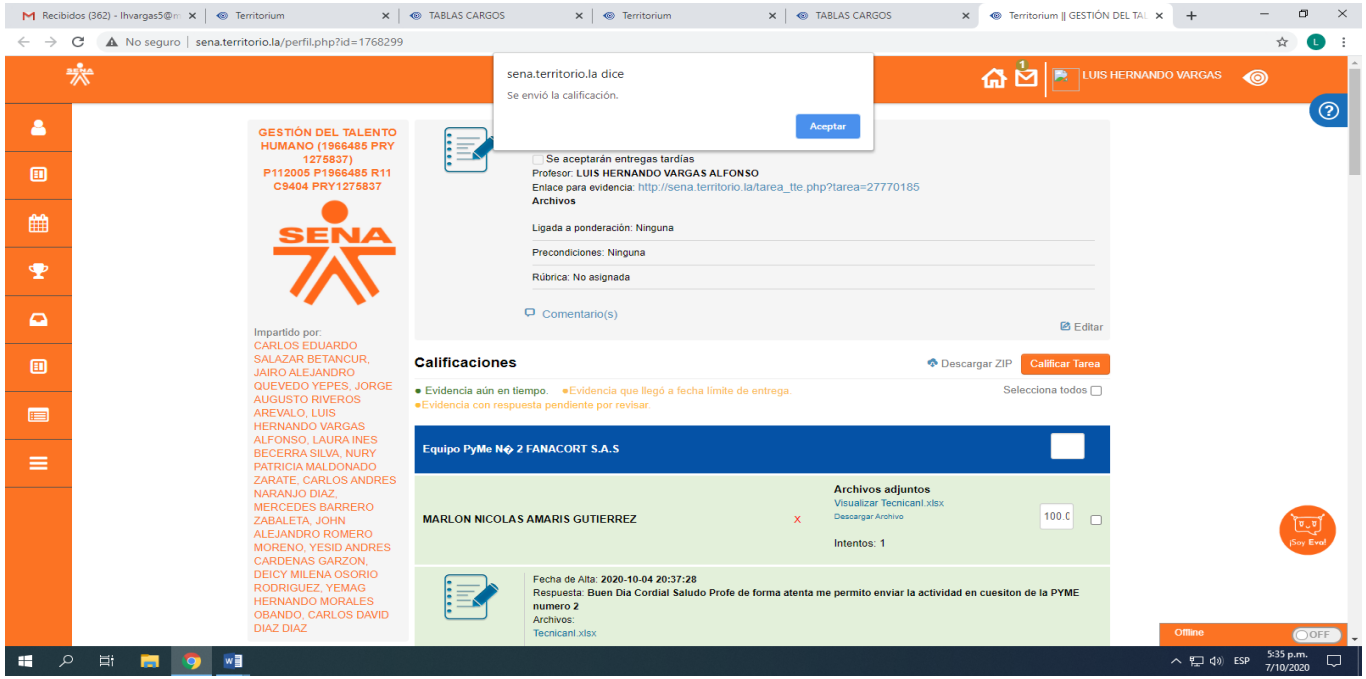
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

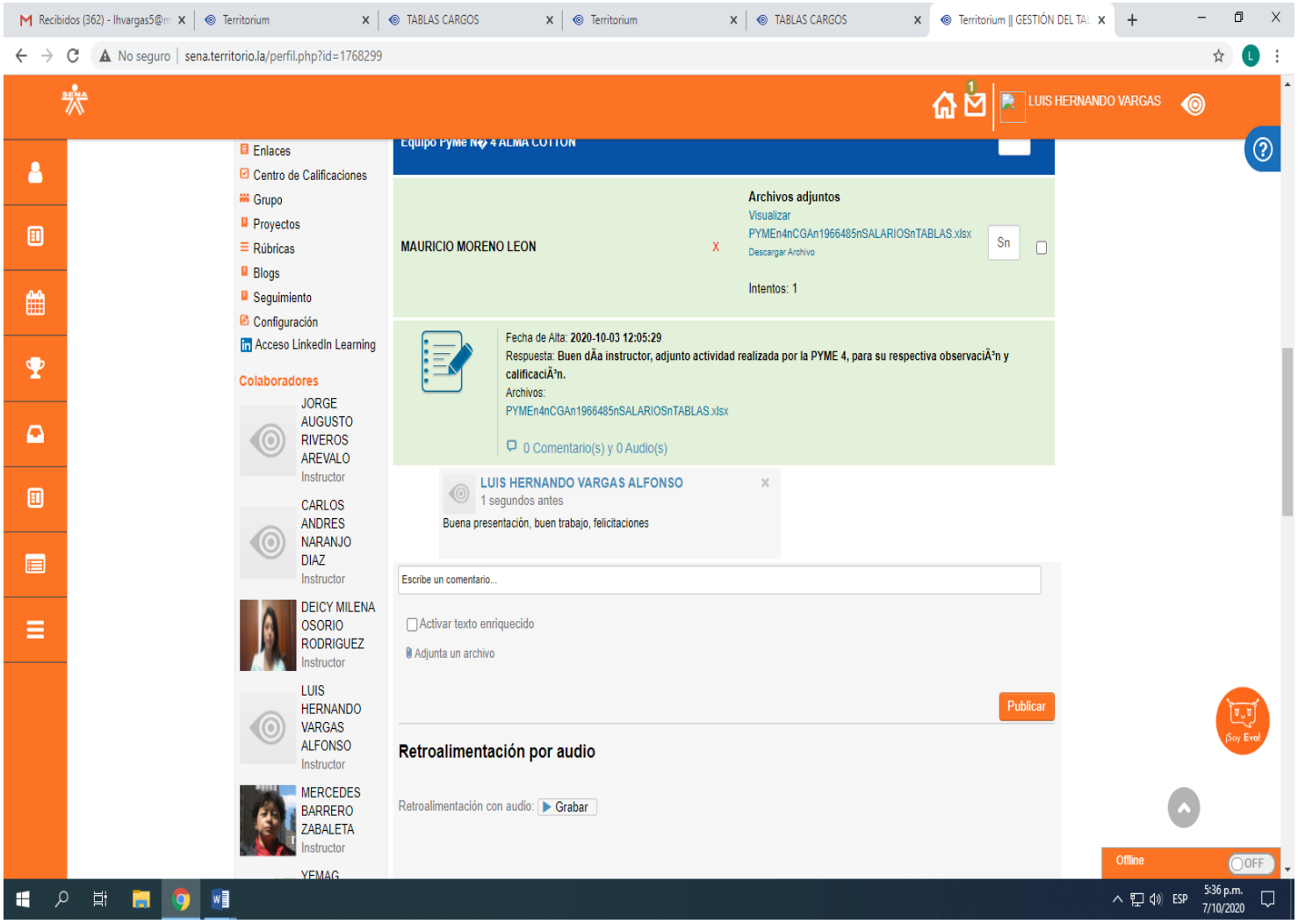
Fecha: 07 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

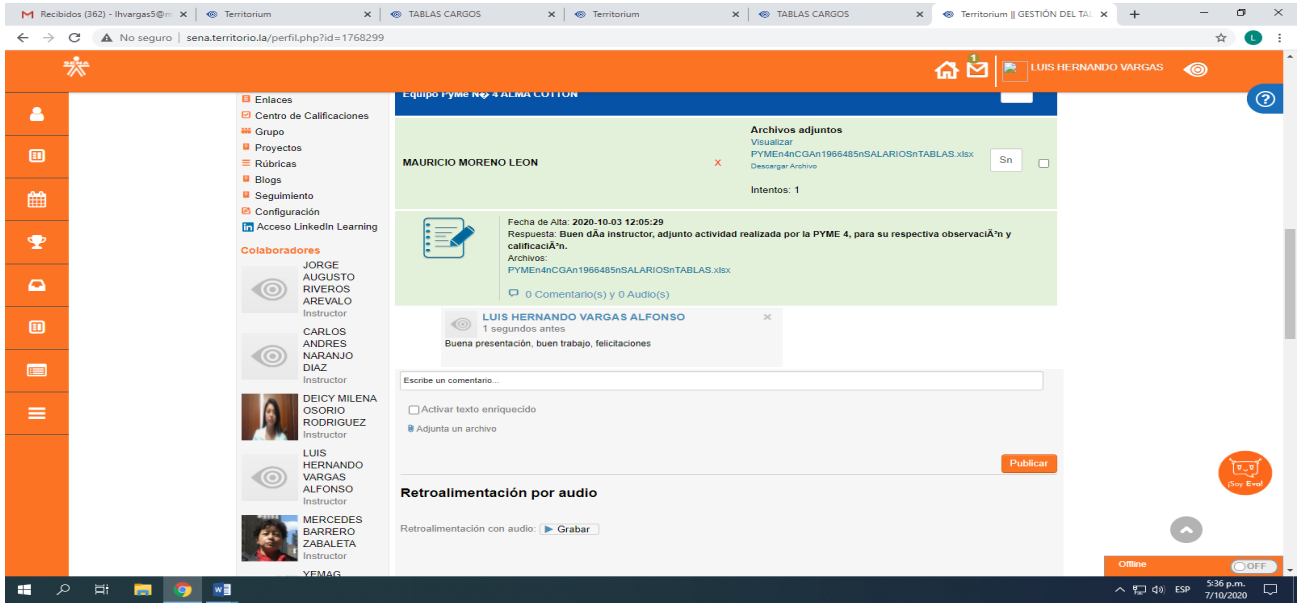
Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación. 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

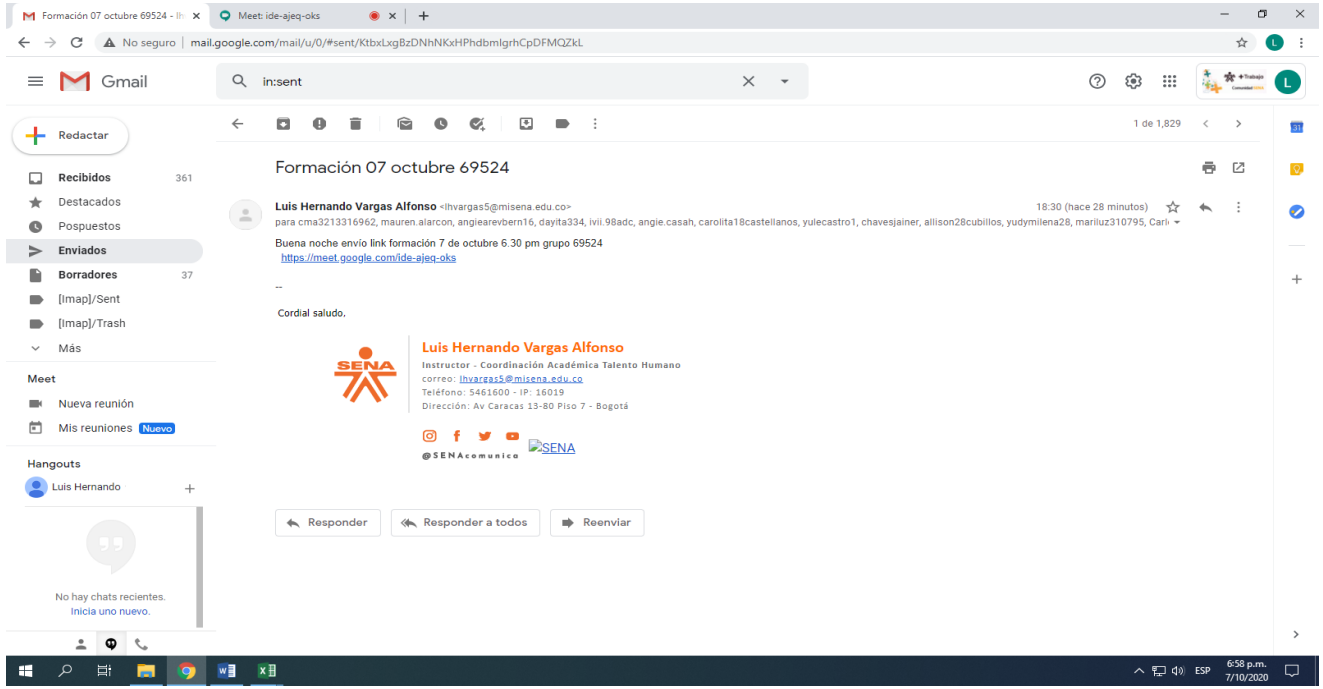
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

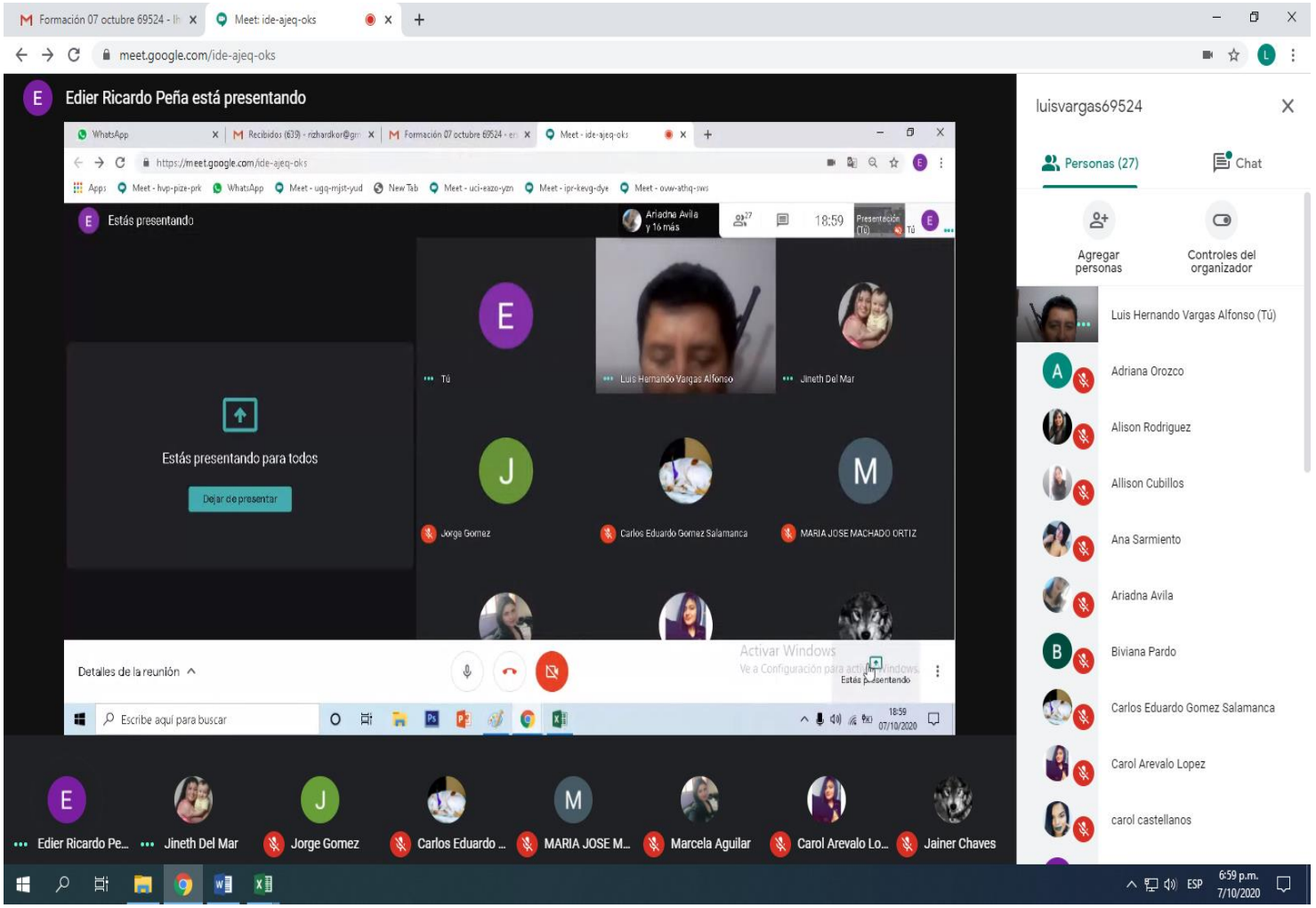
Trabajo Virtual

Fecha: 07 de octubre de 2020

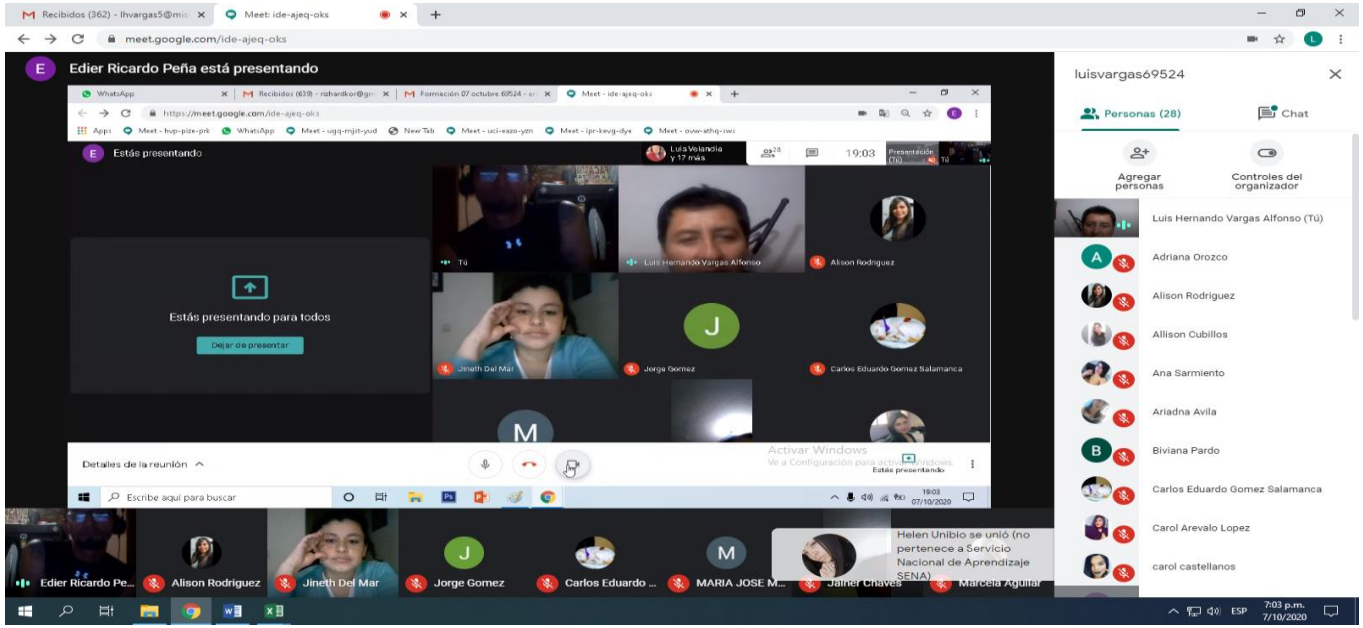
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

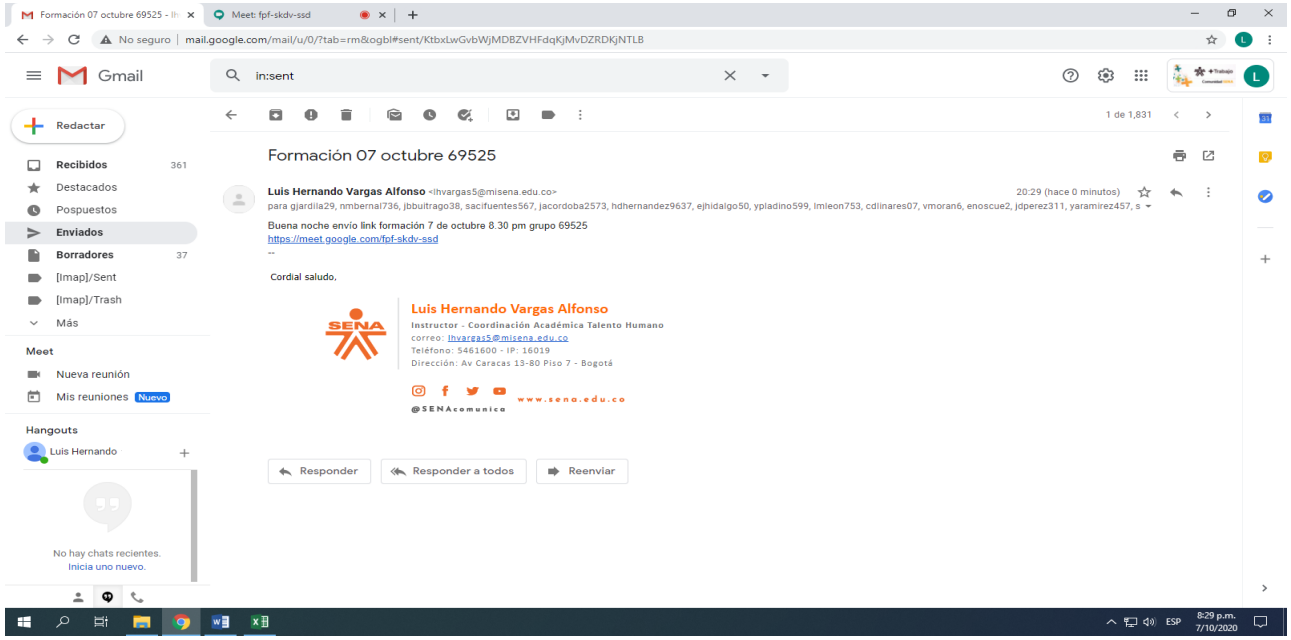
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

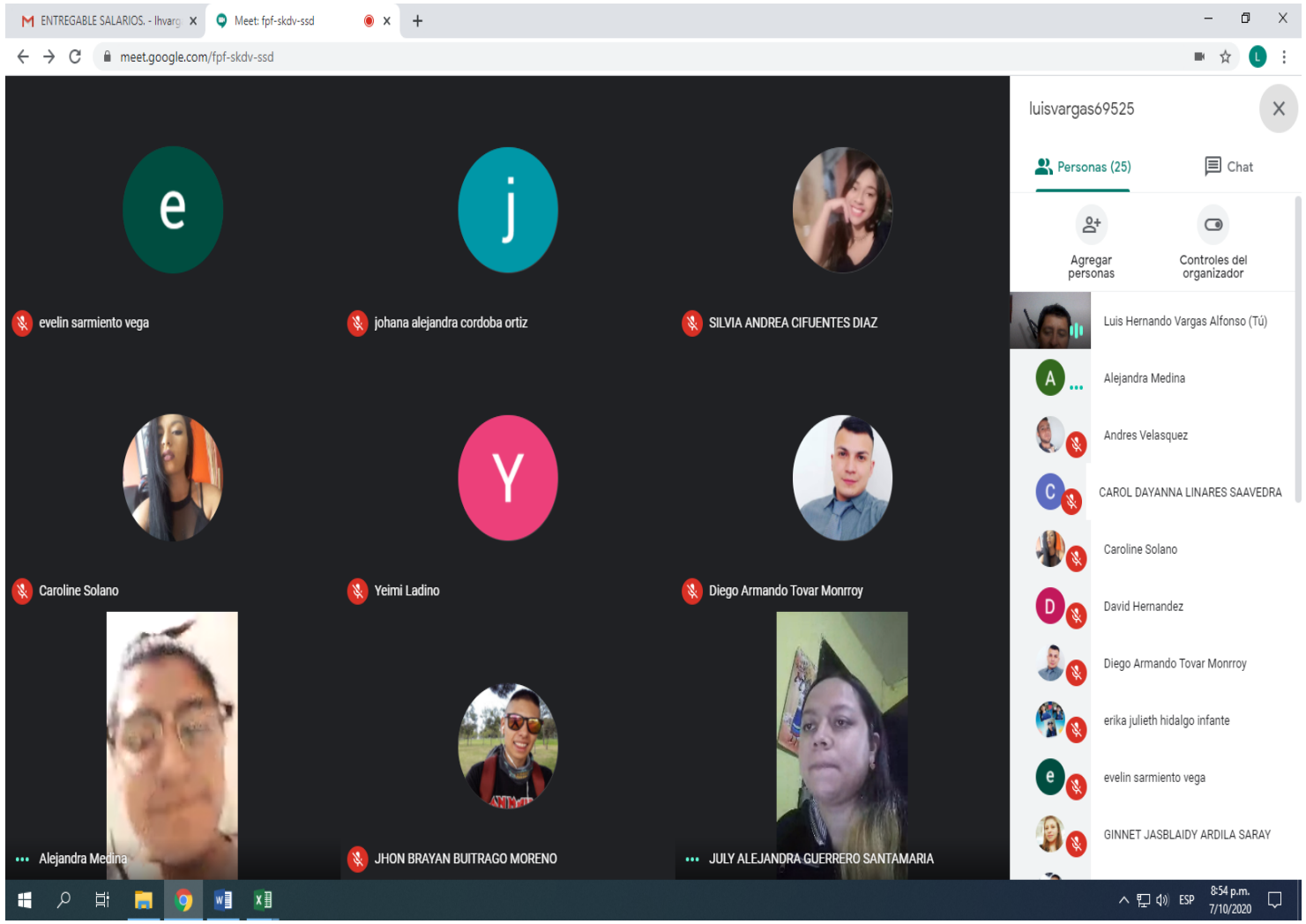
Fecha: 07 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

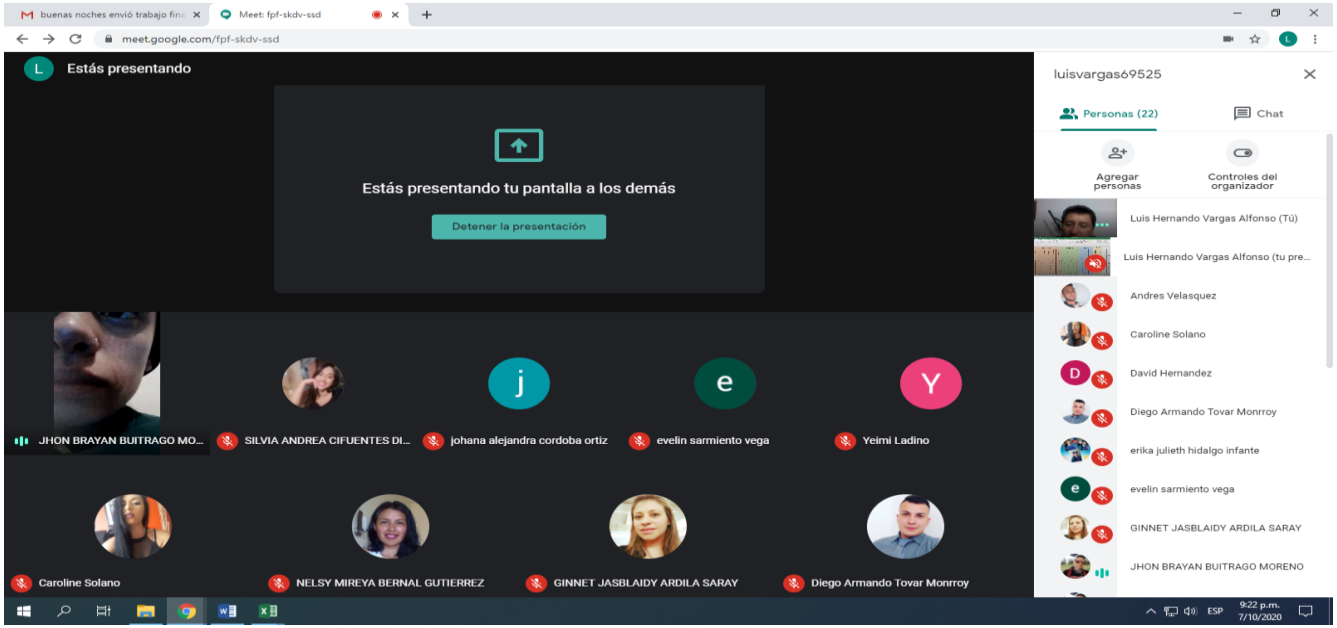
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

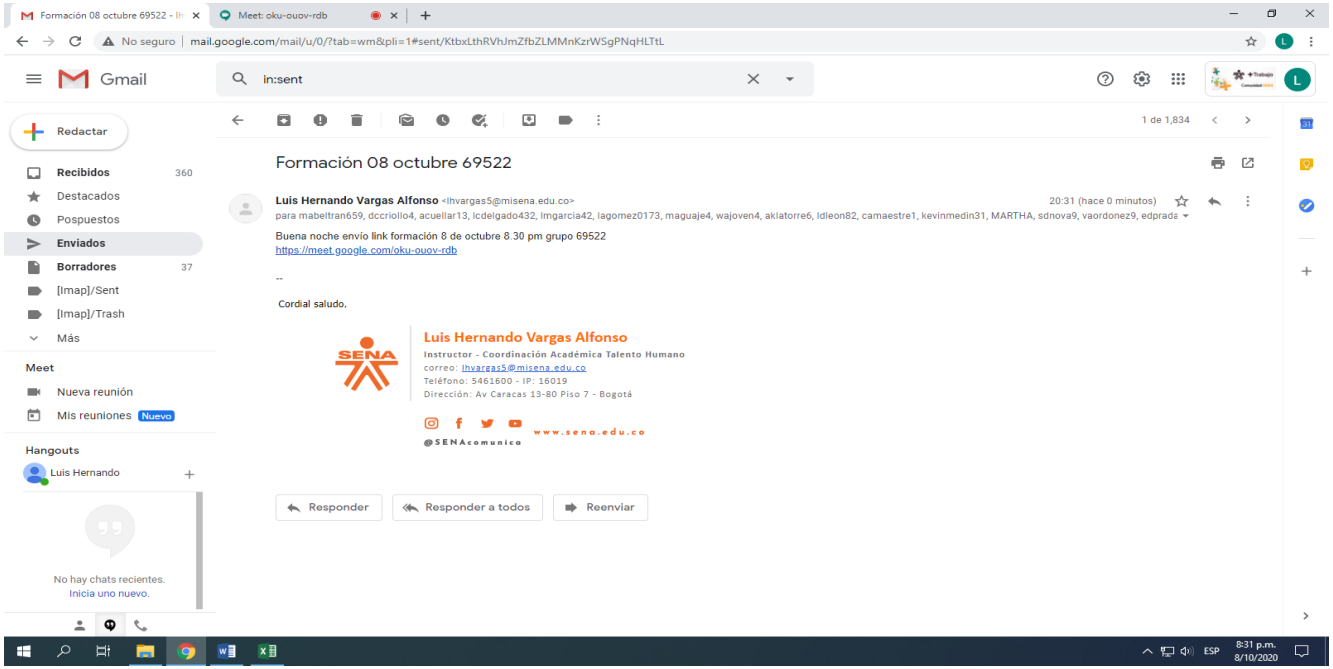
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

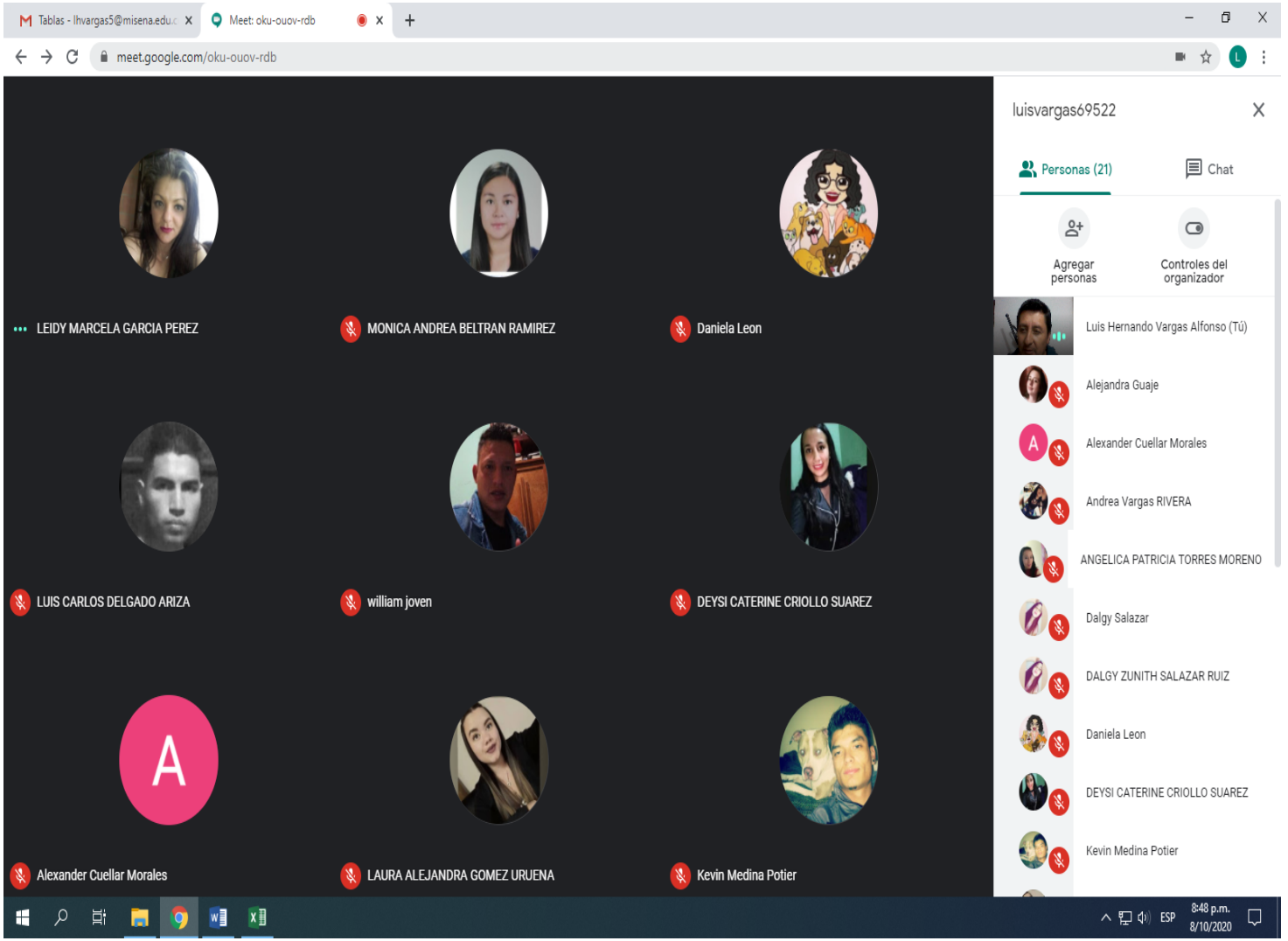
Fecha: 08 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

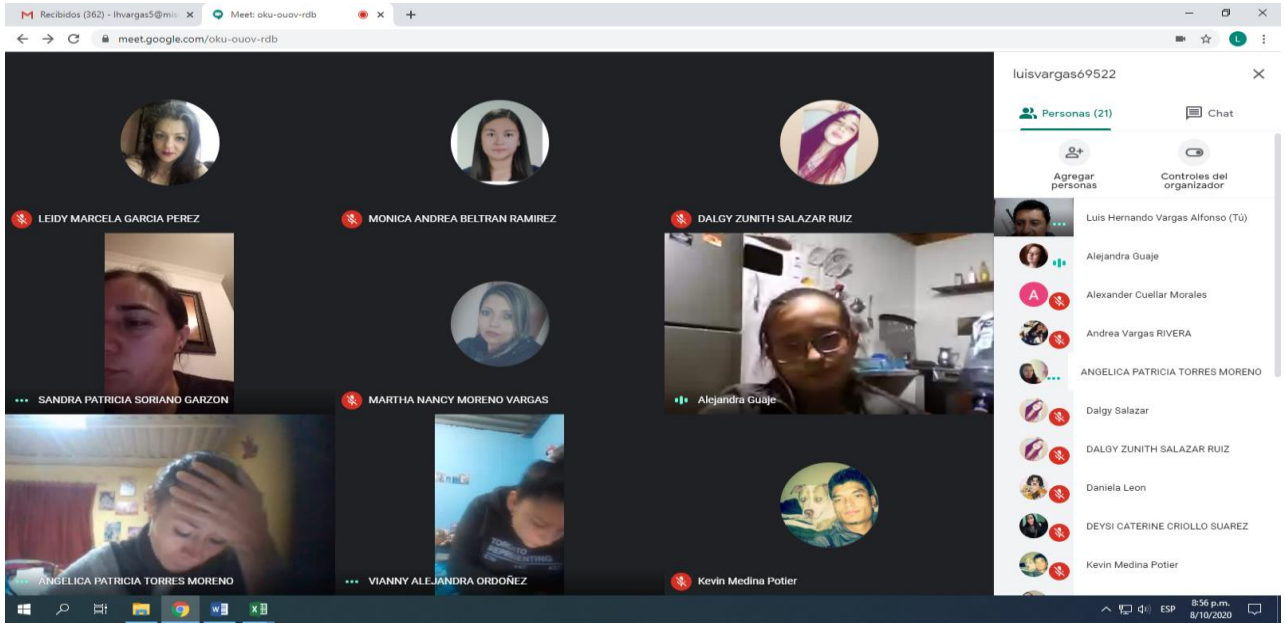
Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión  	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

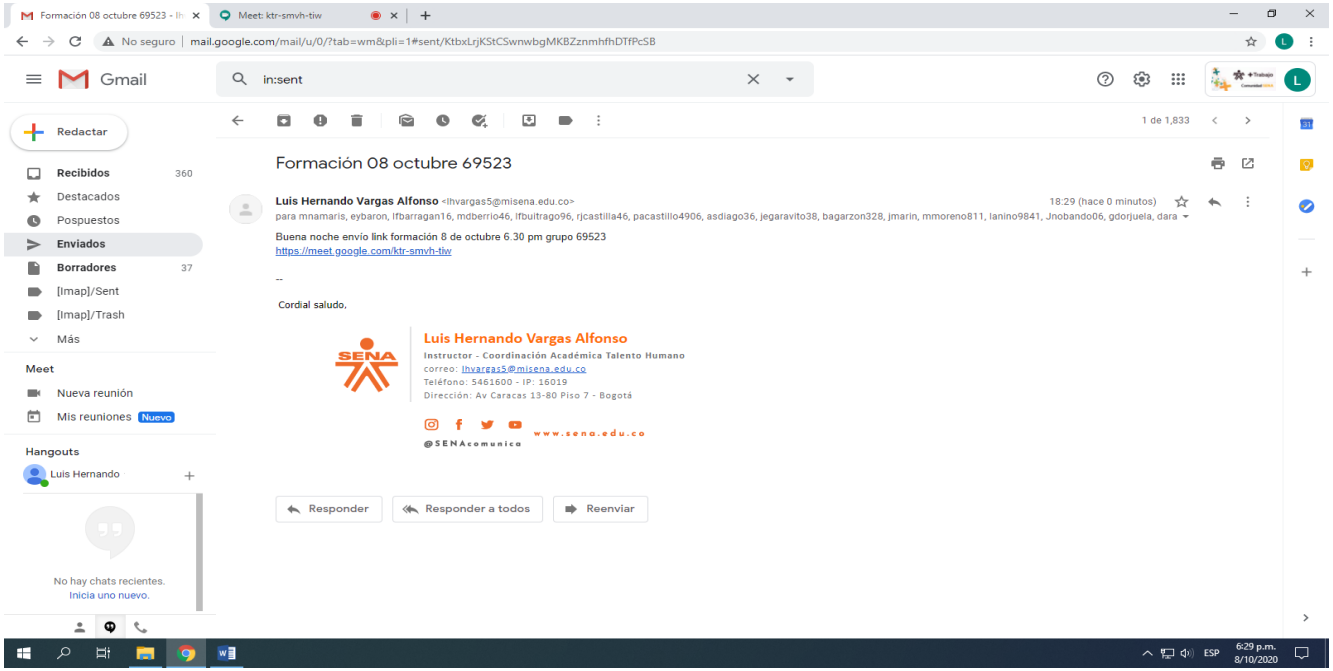
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

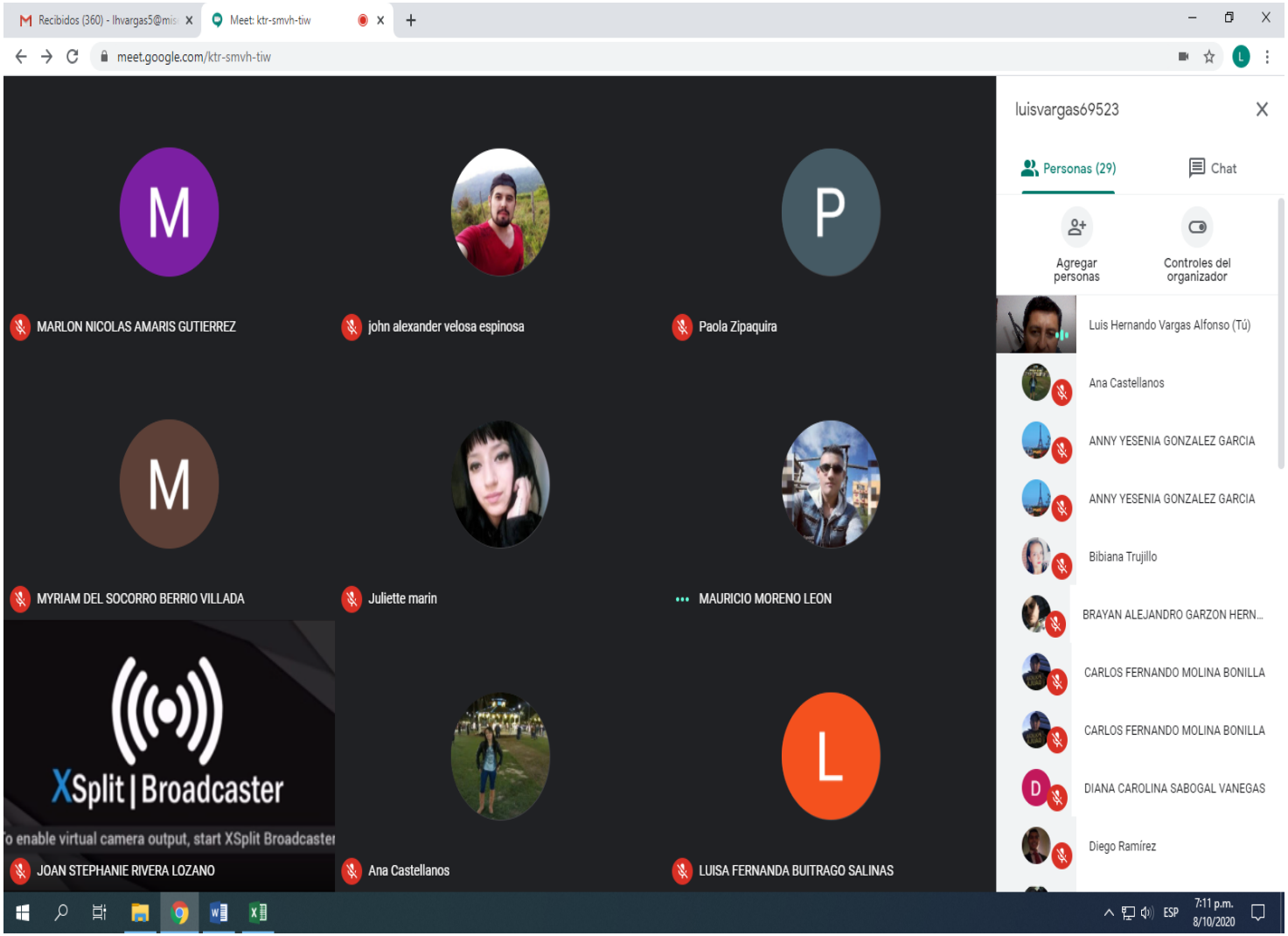
Fecha: 08 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

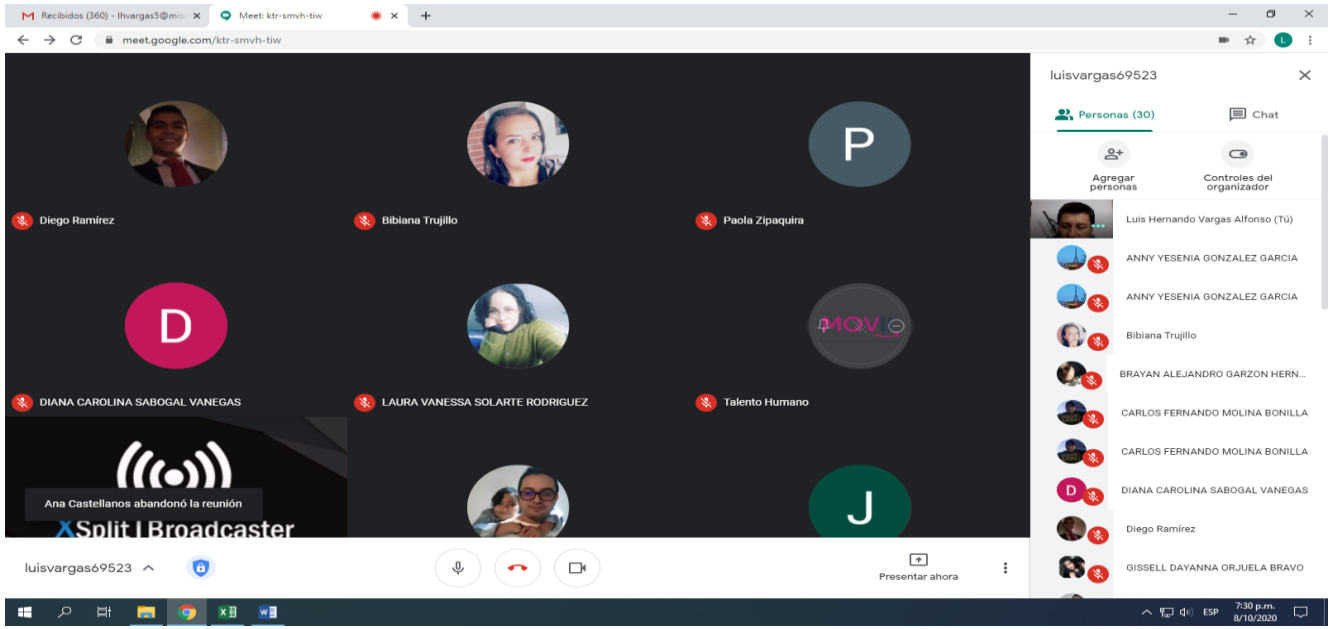
Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión  	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

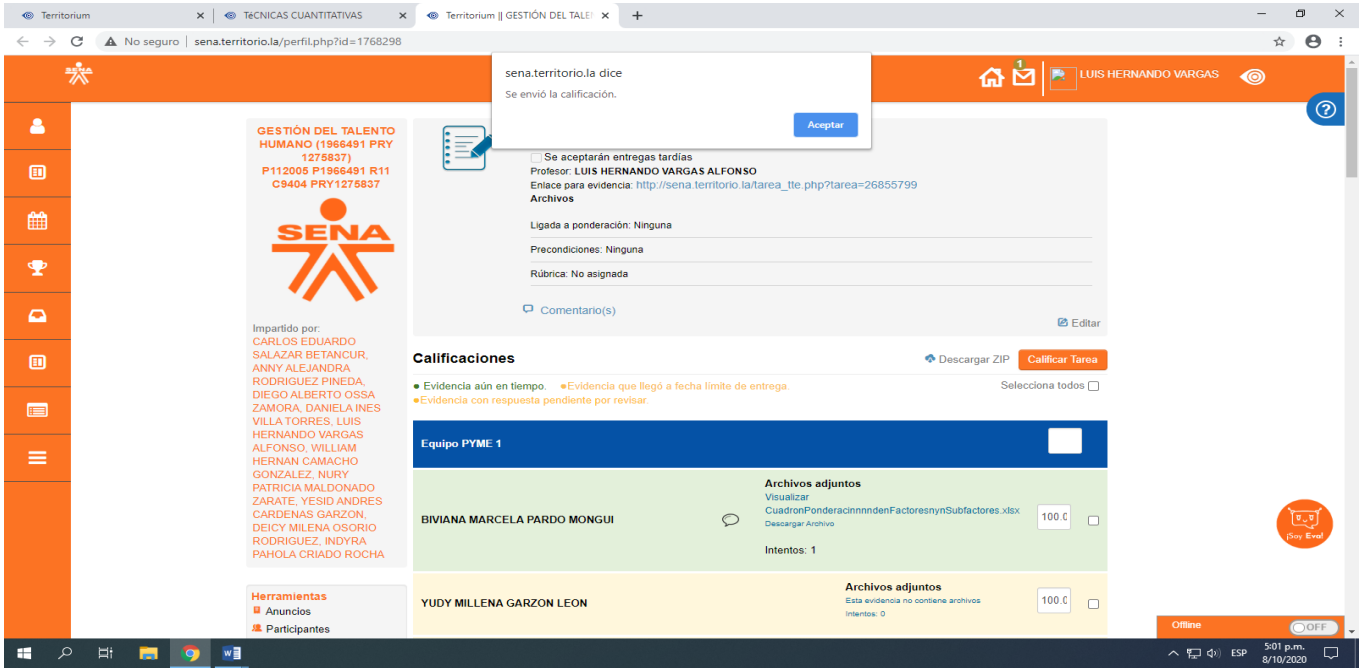
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

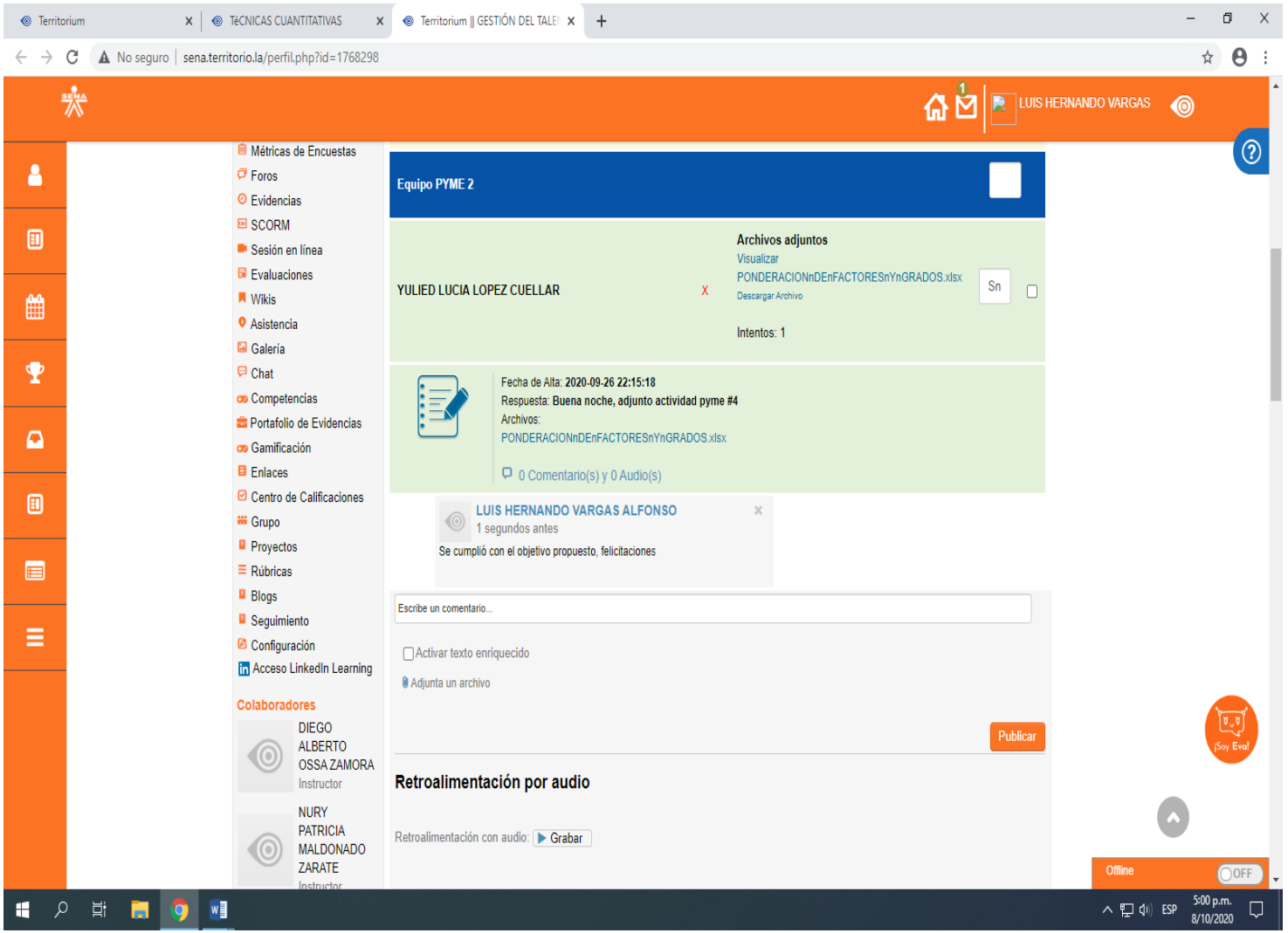
Fecha: 08 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

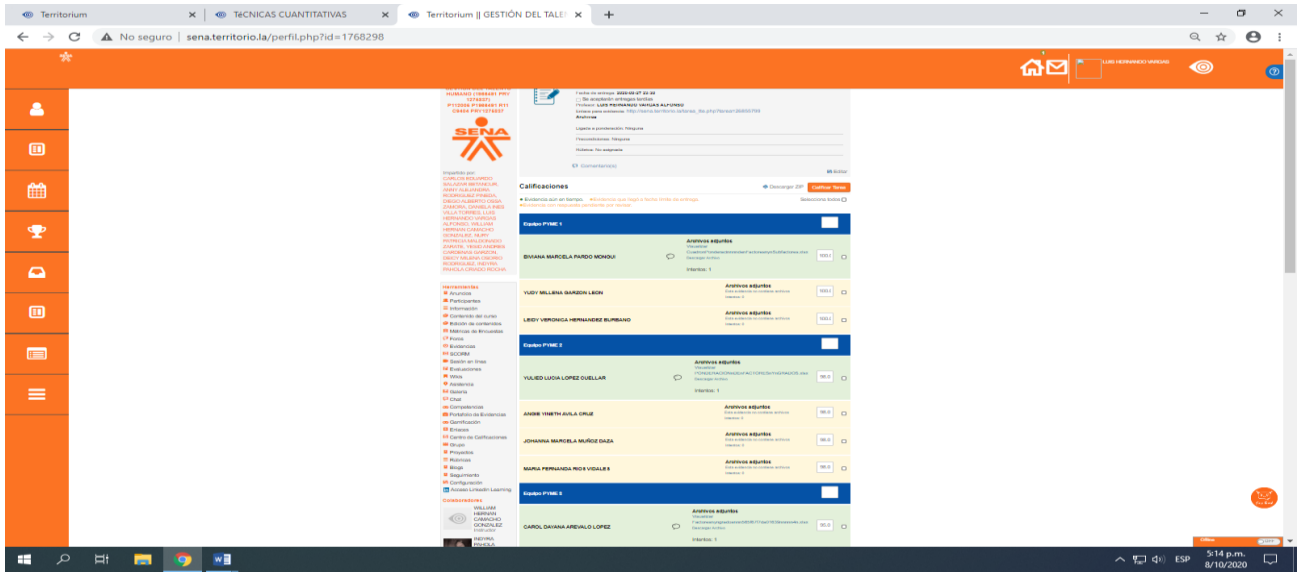
Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación. 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

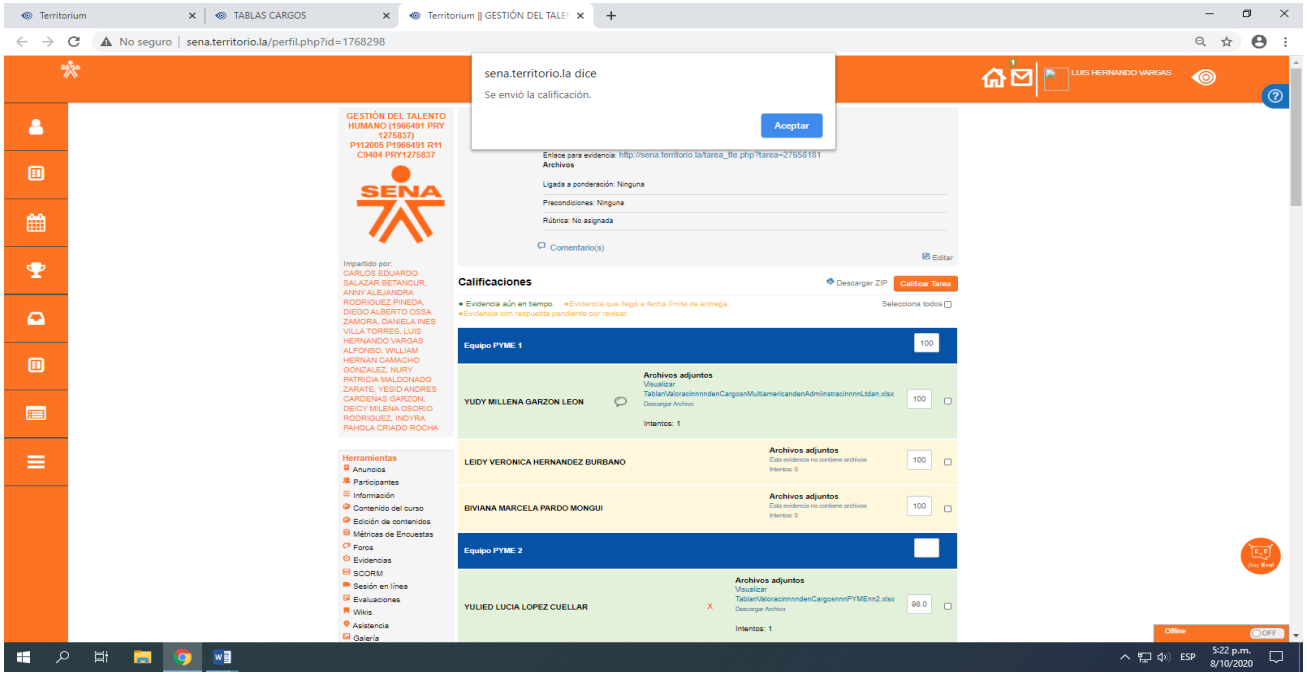
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

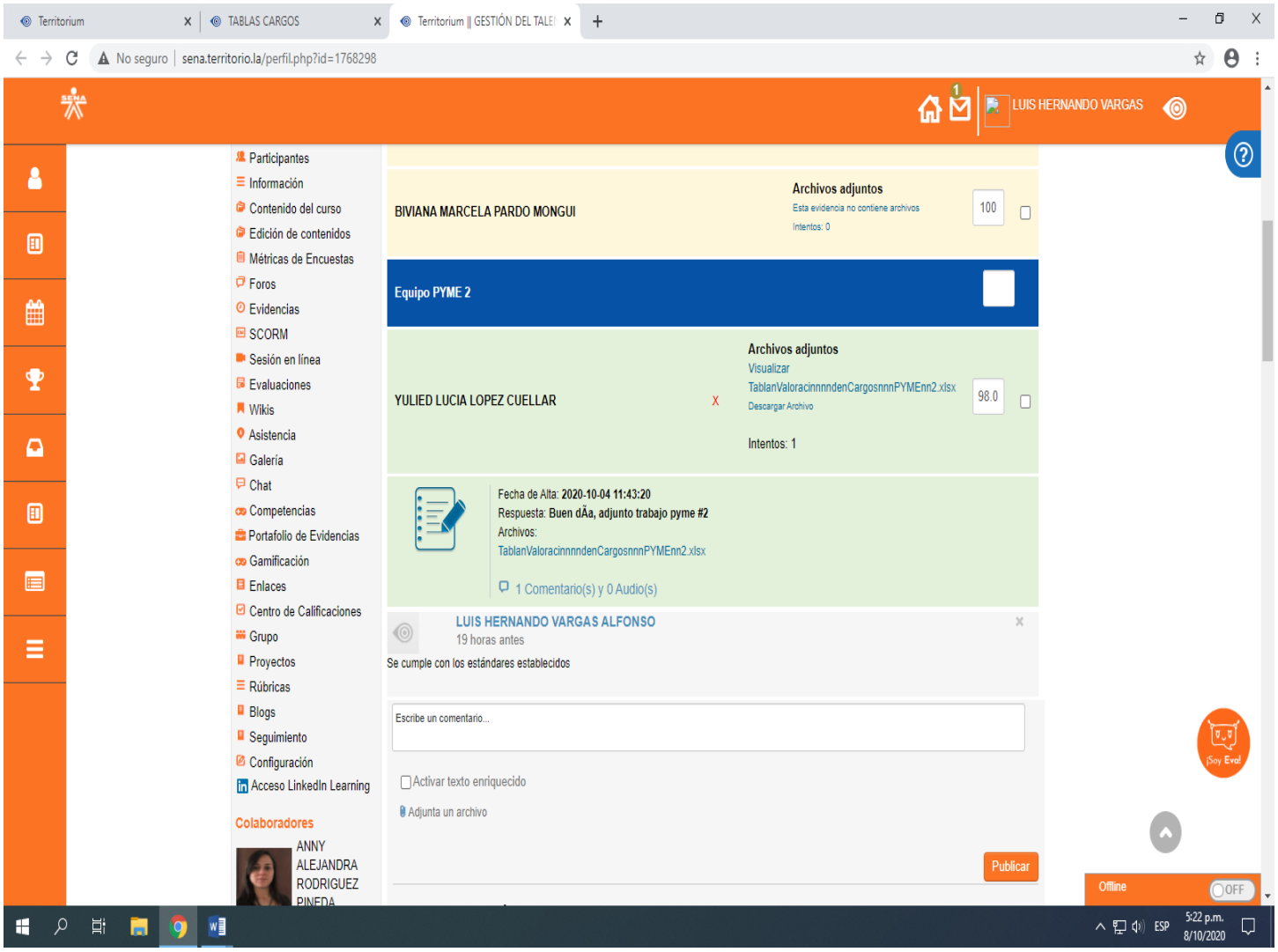
Fecha: 08 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

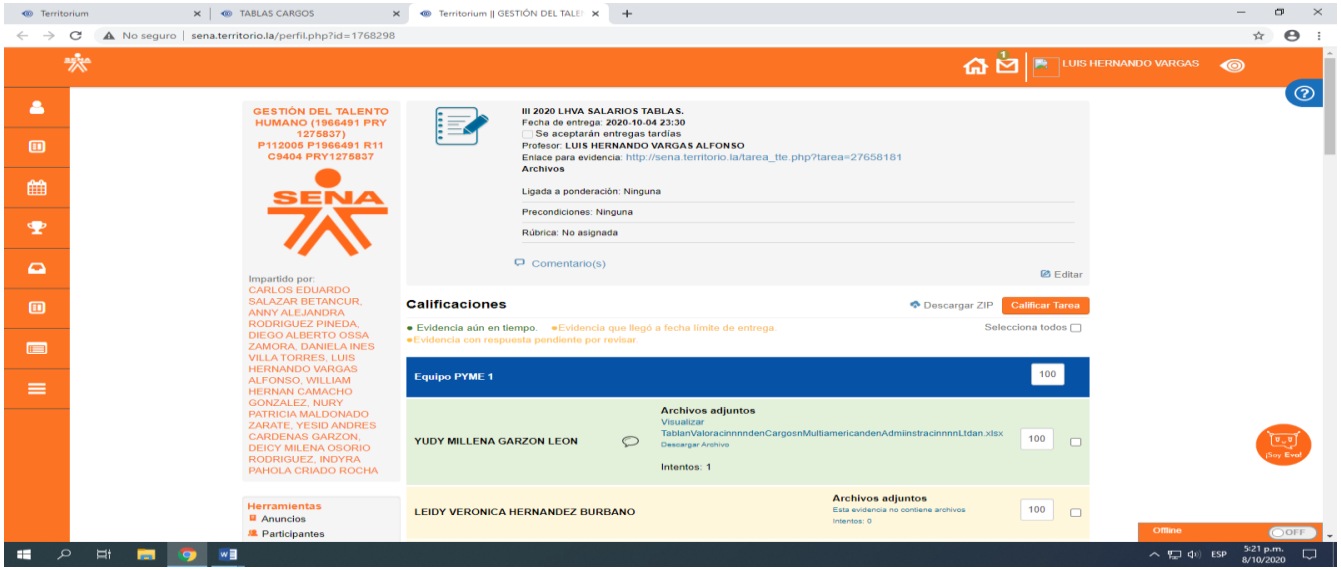
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación. 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

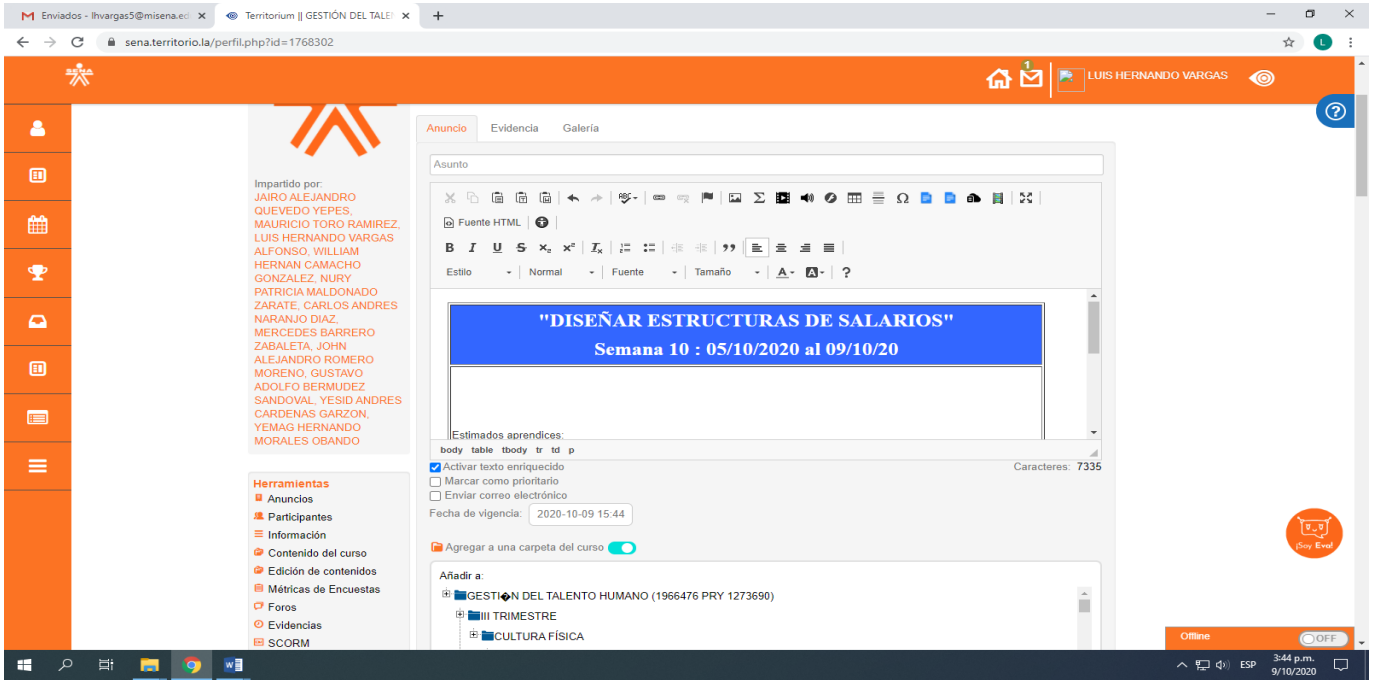
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

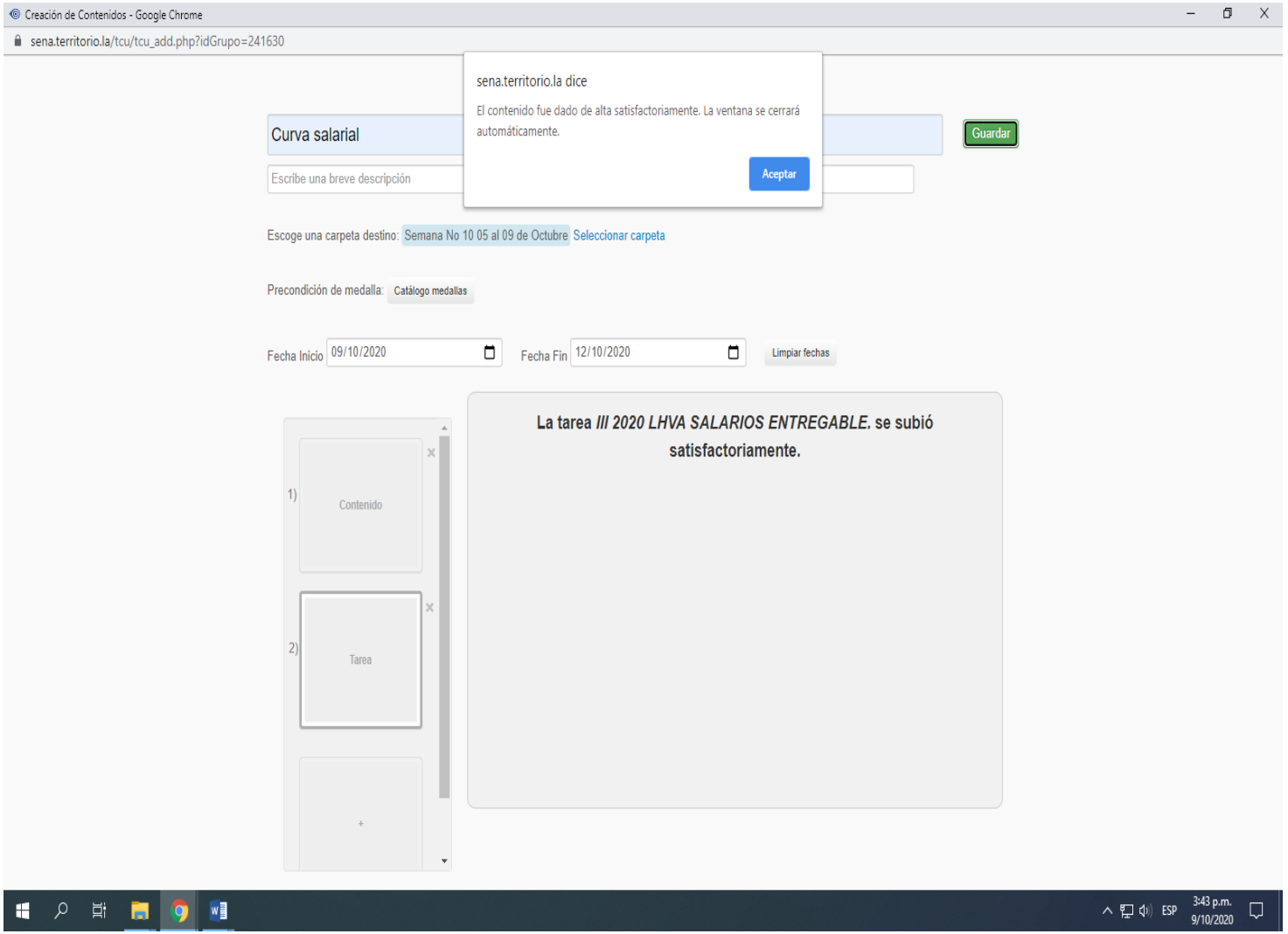
Fecha: 09 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

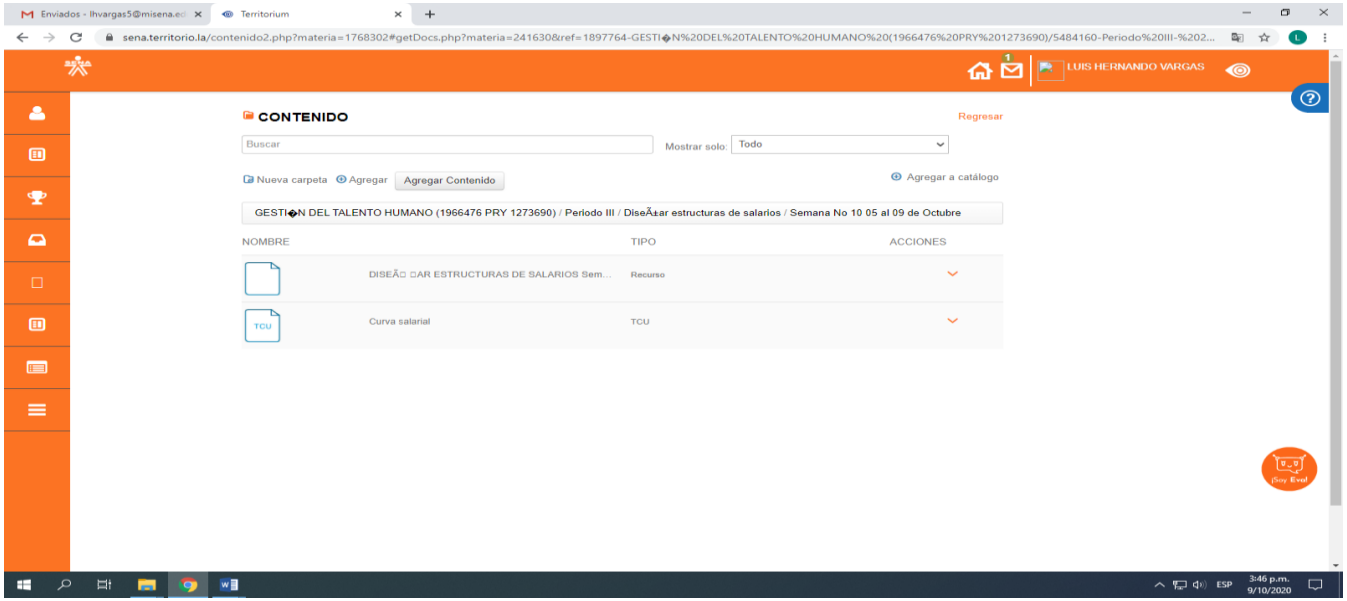
Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se les envía nueva actividad a través de la plataforma Territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Realizar la actividad propuesta según lineamientos. 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

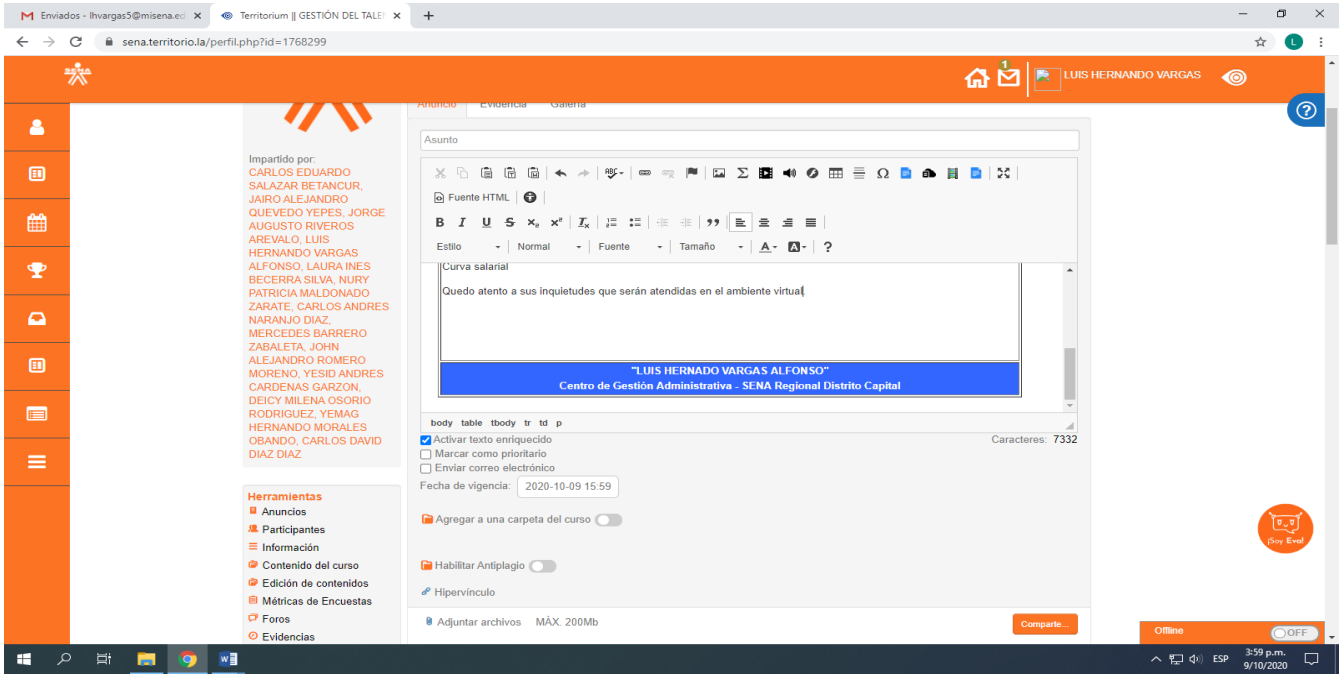
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

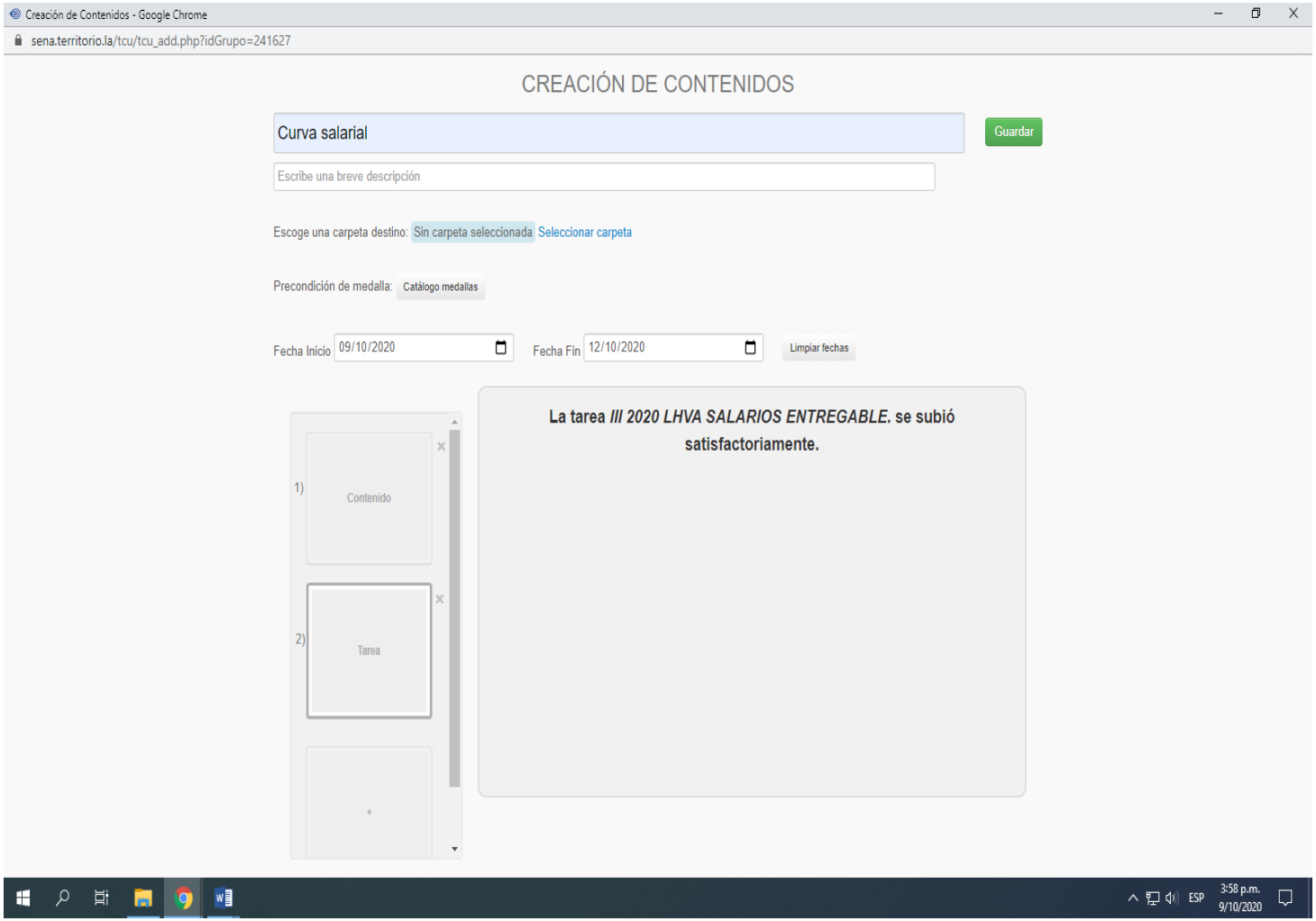
Fecha: 09 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

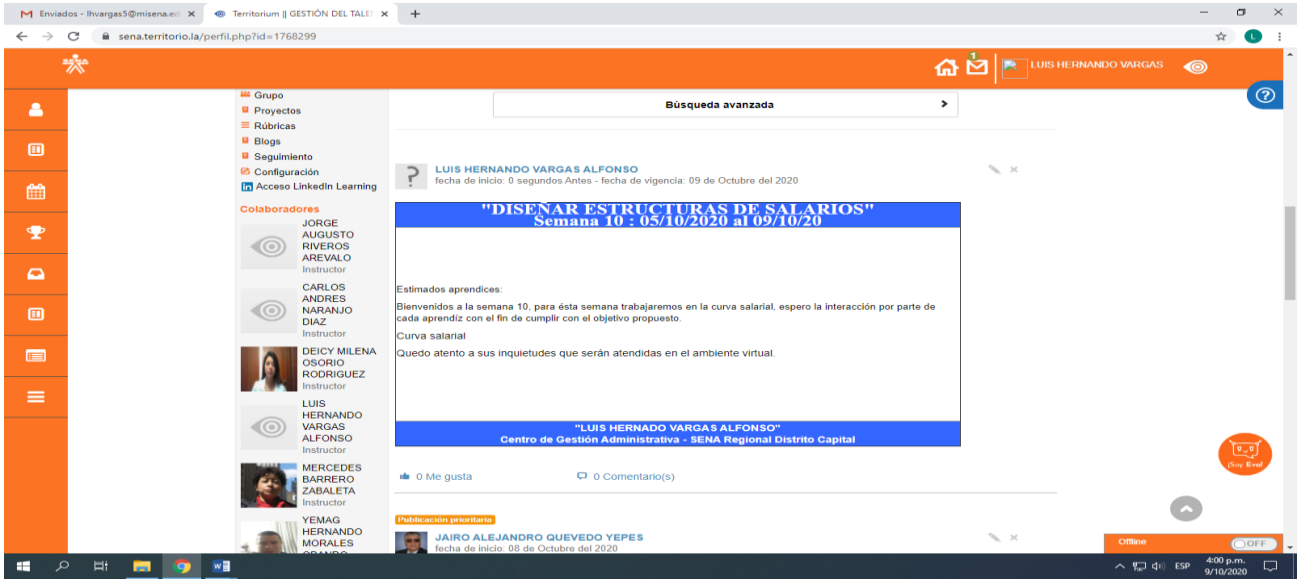
Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se les envía nueva actividad a través de la plataforma Territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Realizar la actividad propuesta según lineamientos. 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

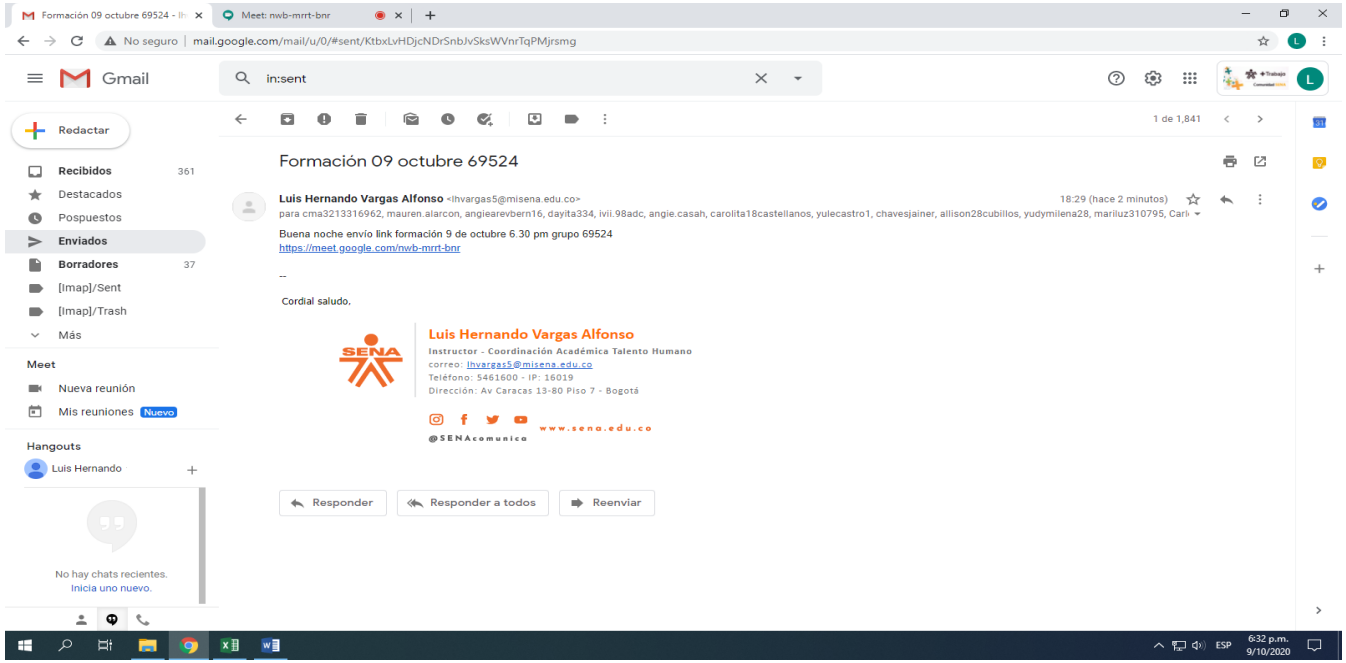
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

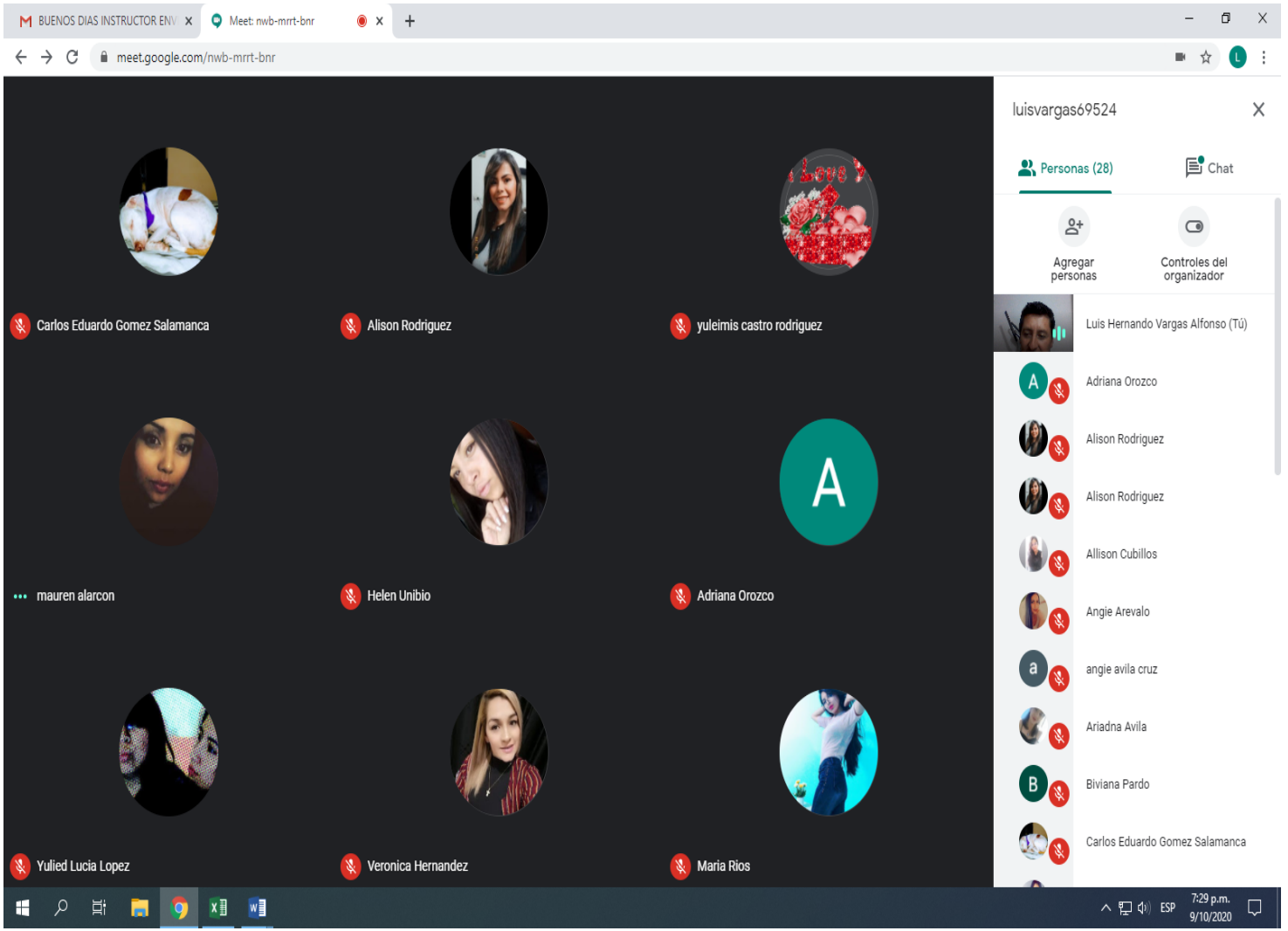
Trabajo Virtual

Fecha: 09 de octubre de 2020

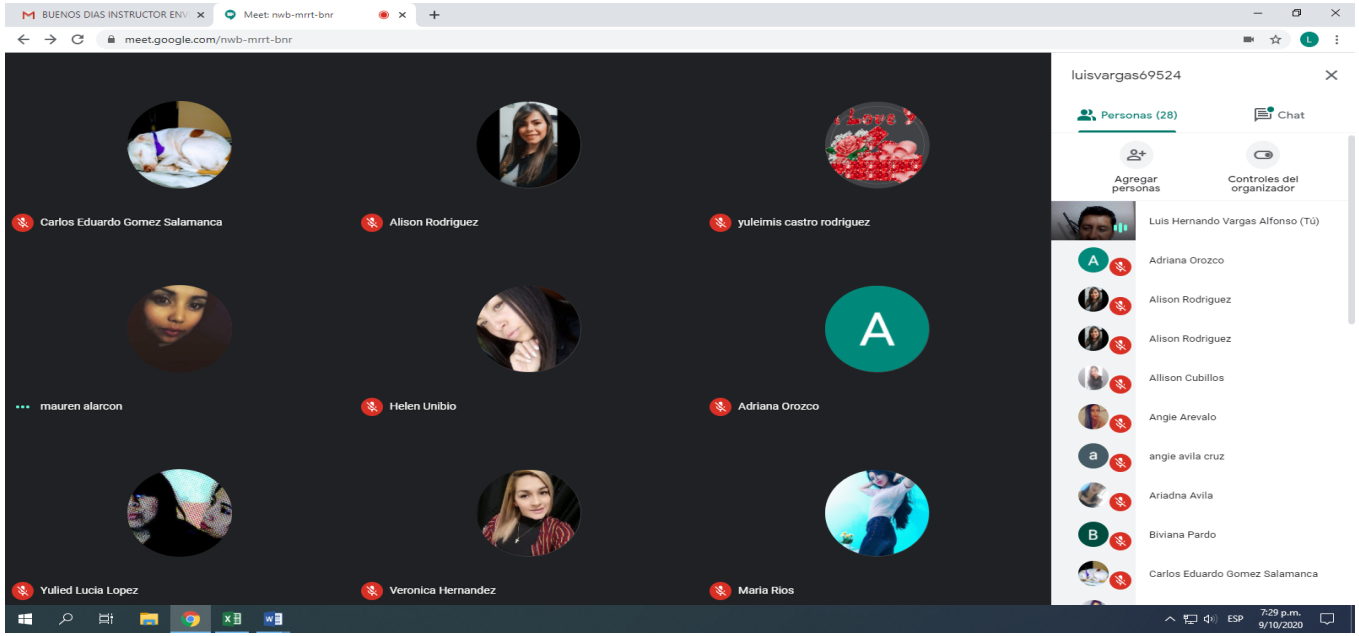
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

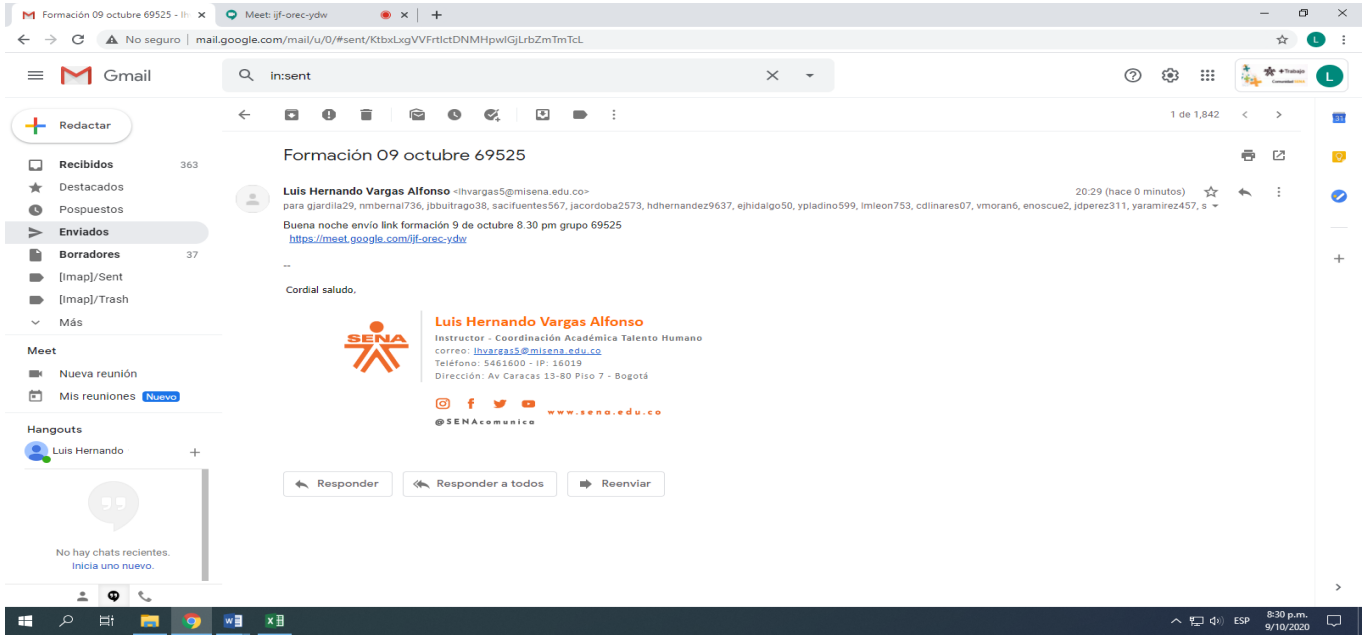
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

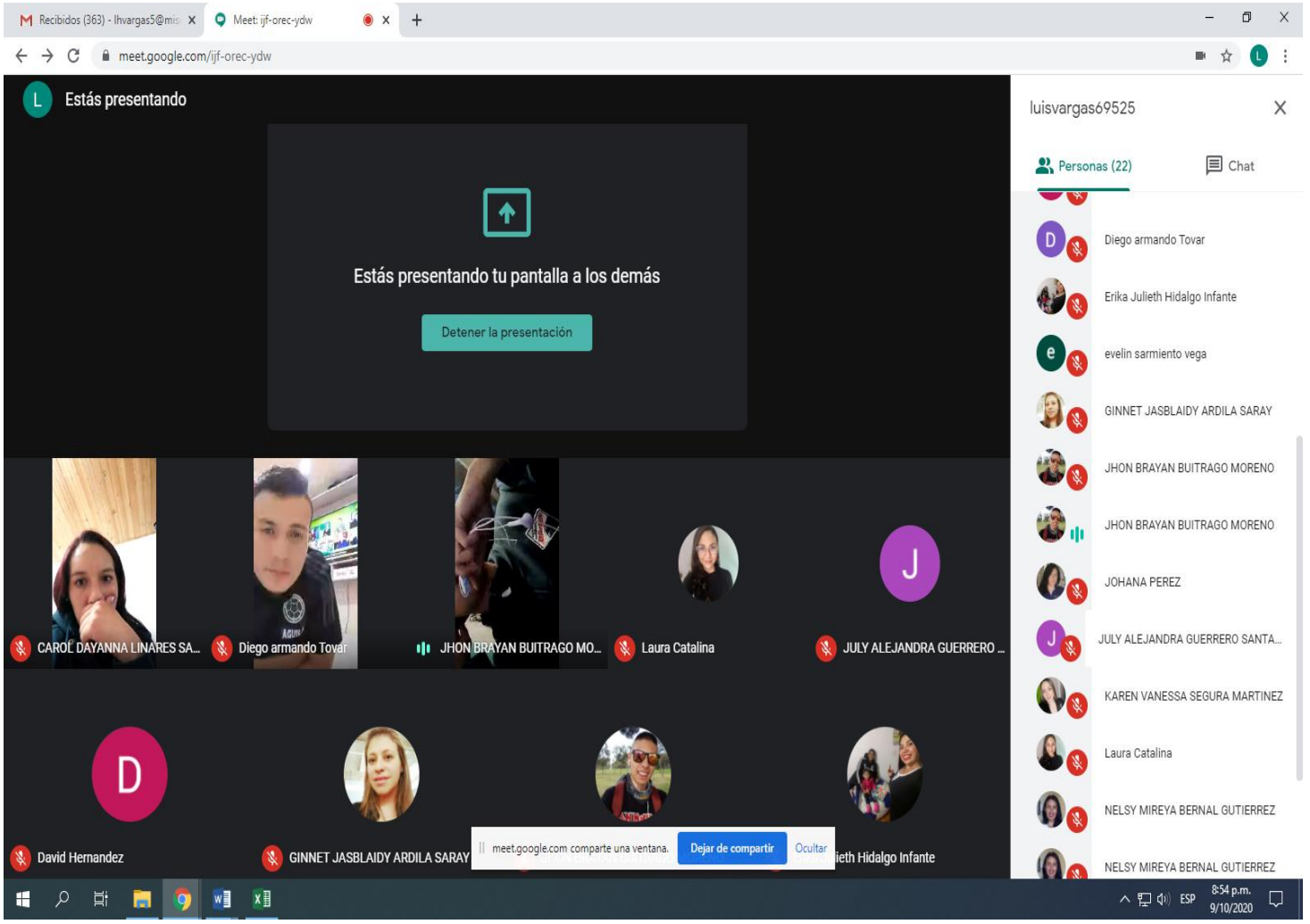
Trabajo Virtual

Fecha: 09 de octubre de 2020

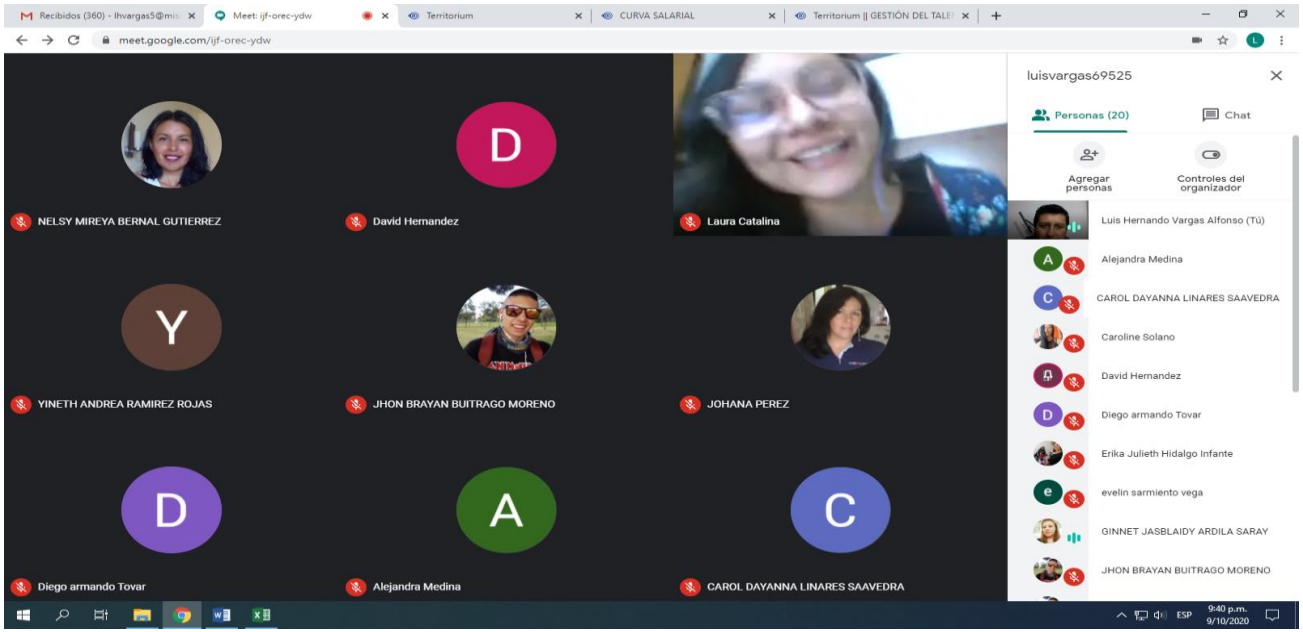
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión  	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

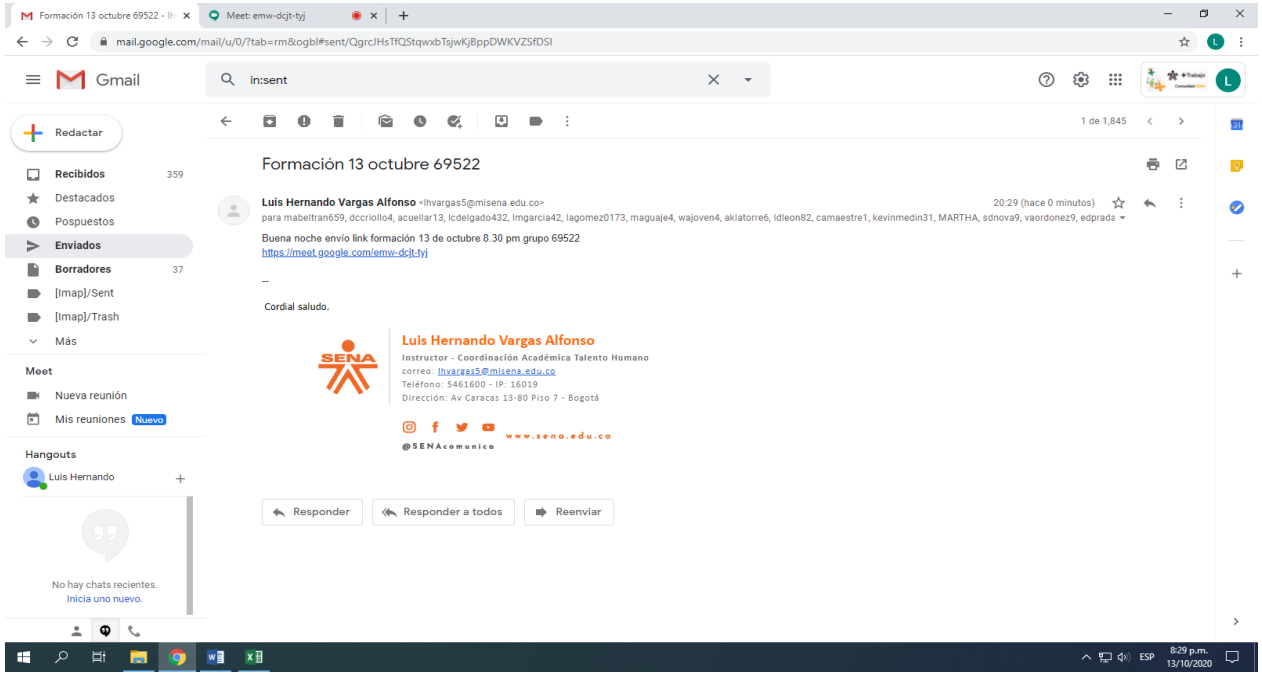
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

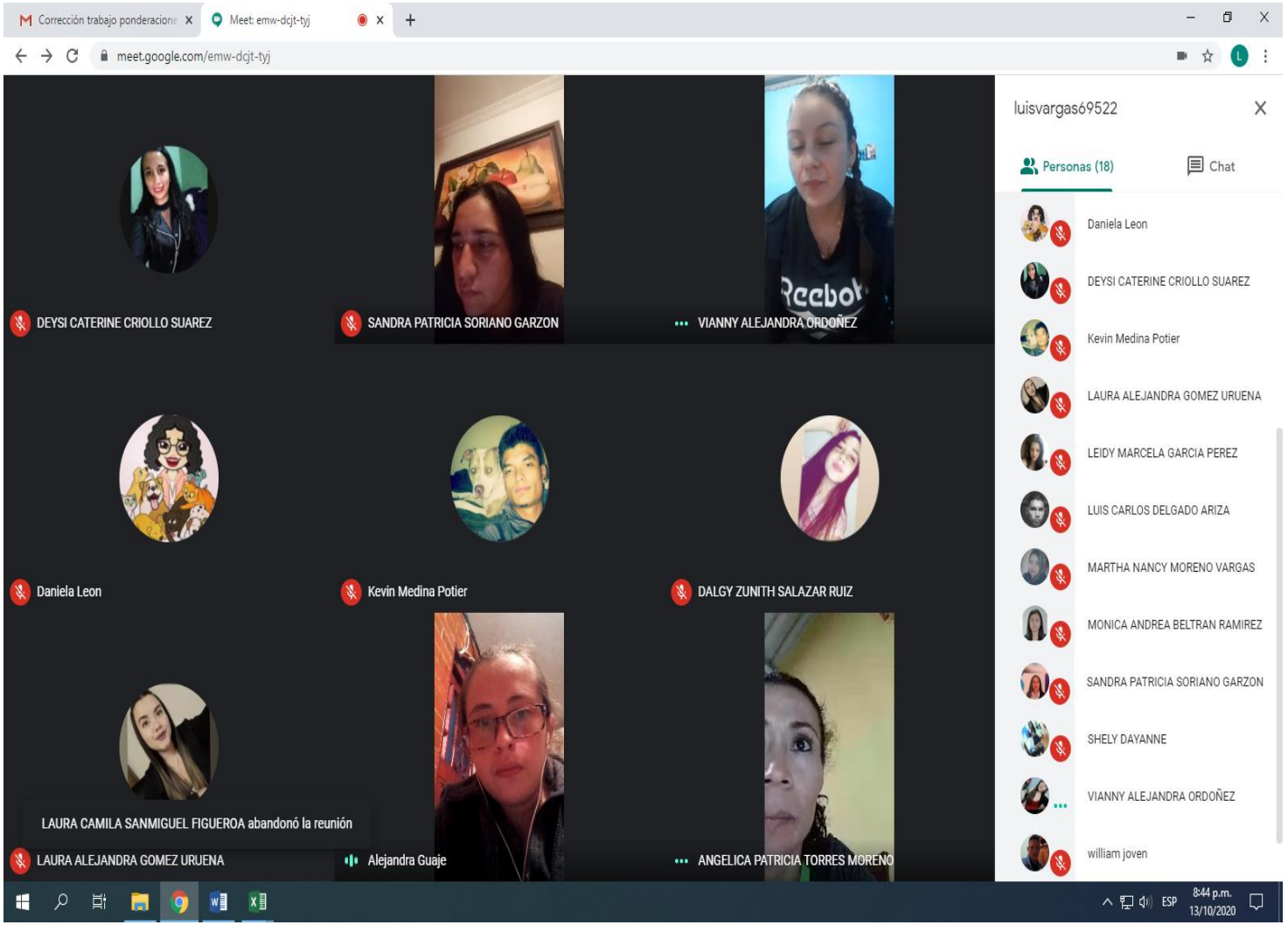
Trabajo Virtual

Fecha: 13 de octubre de 2020

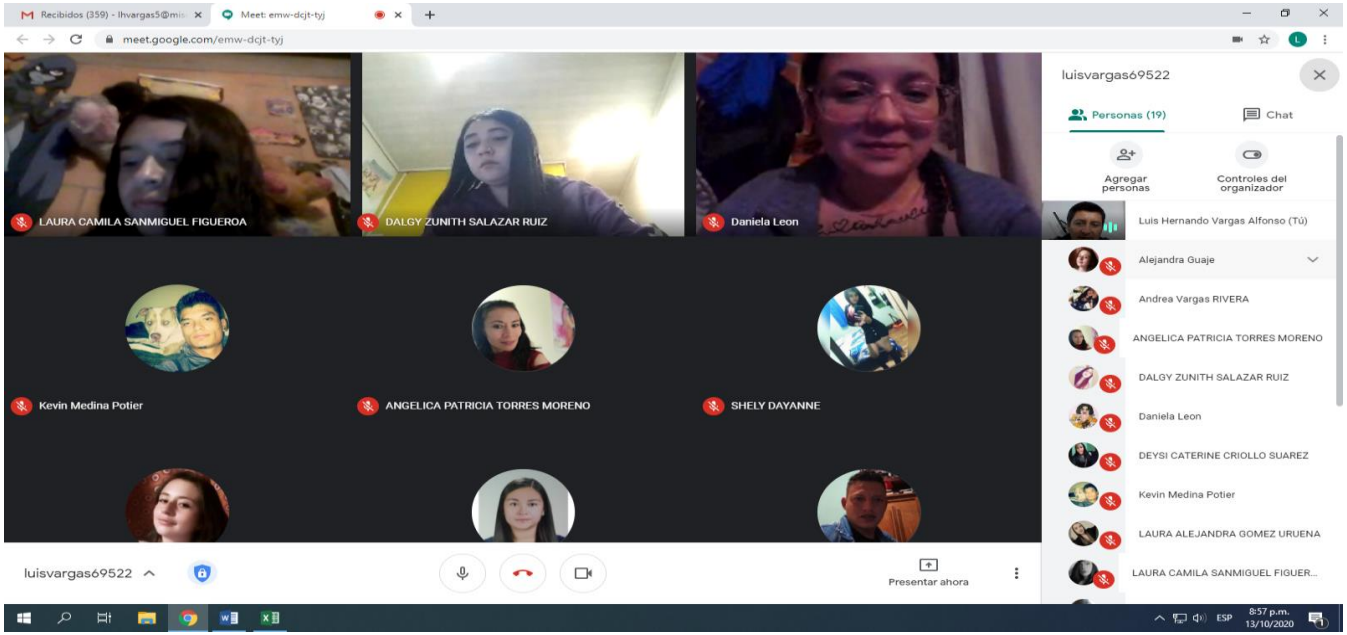
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión  	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

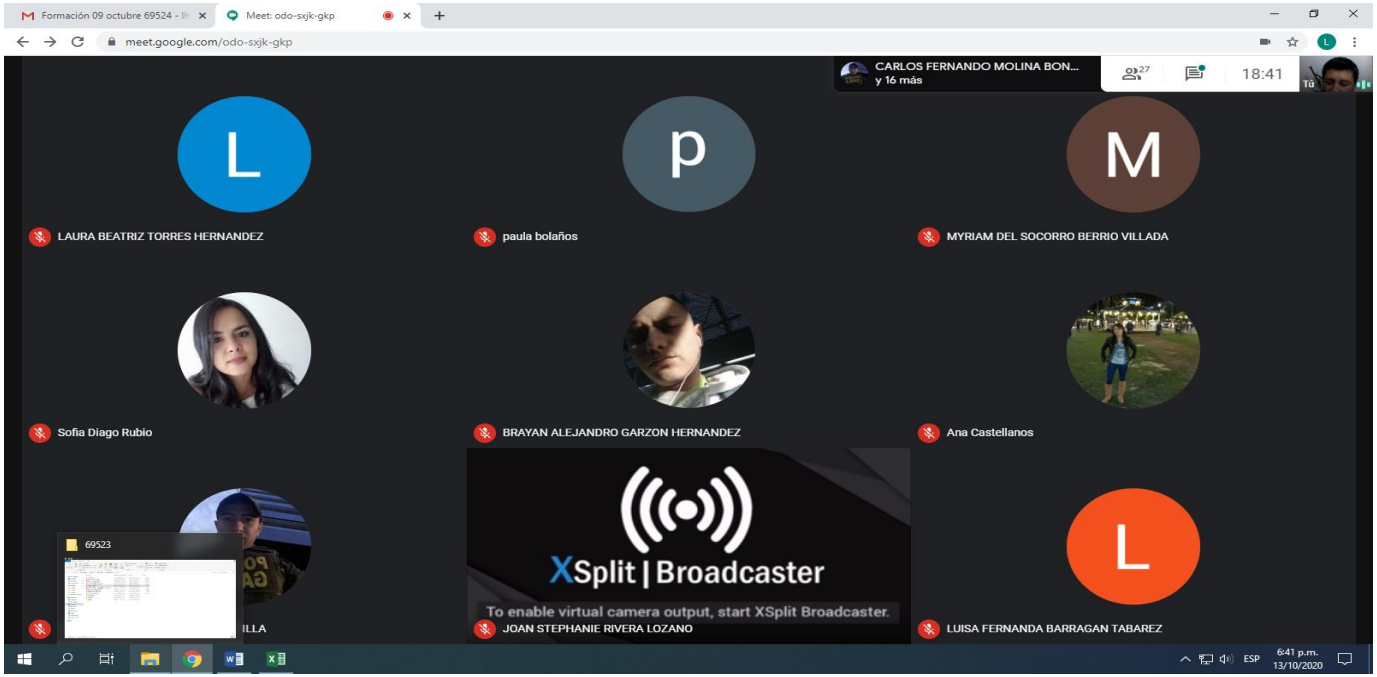
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

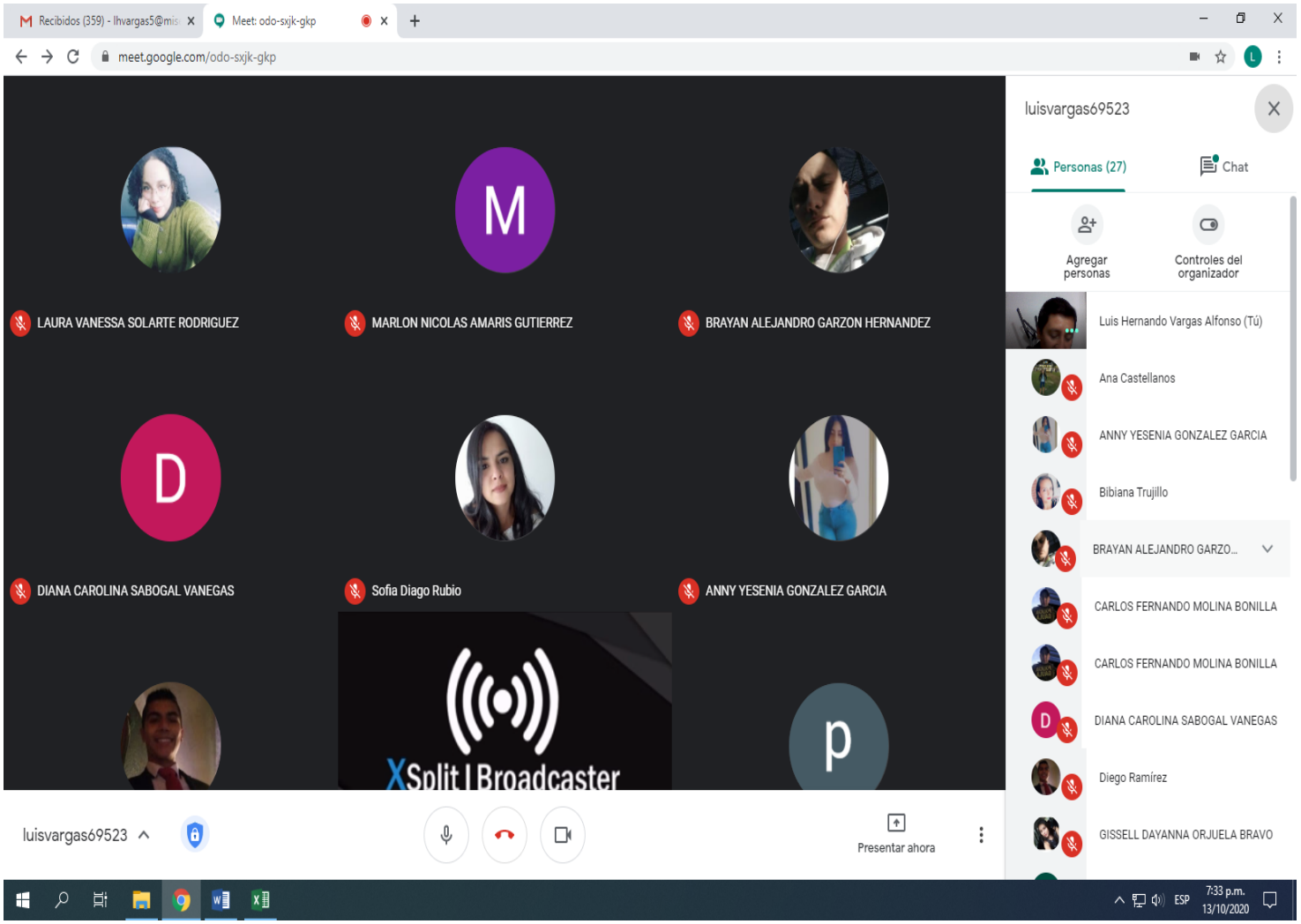
Fecha: 13 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

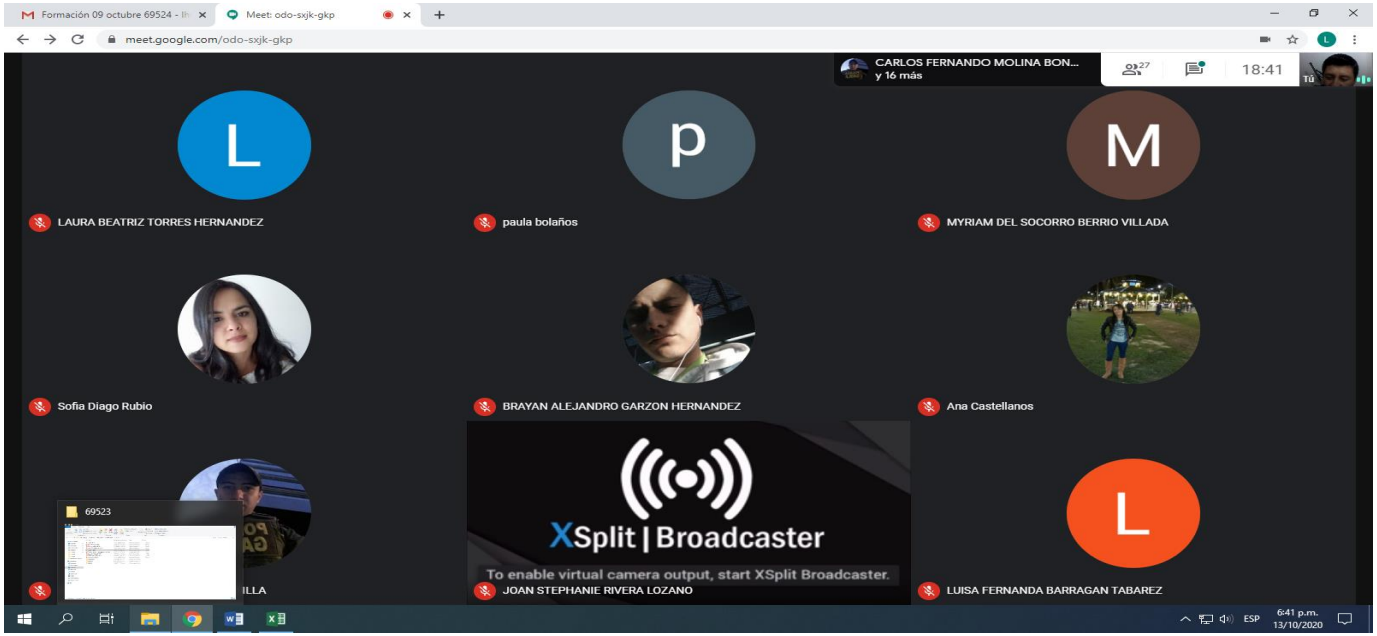
Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

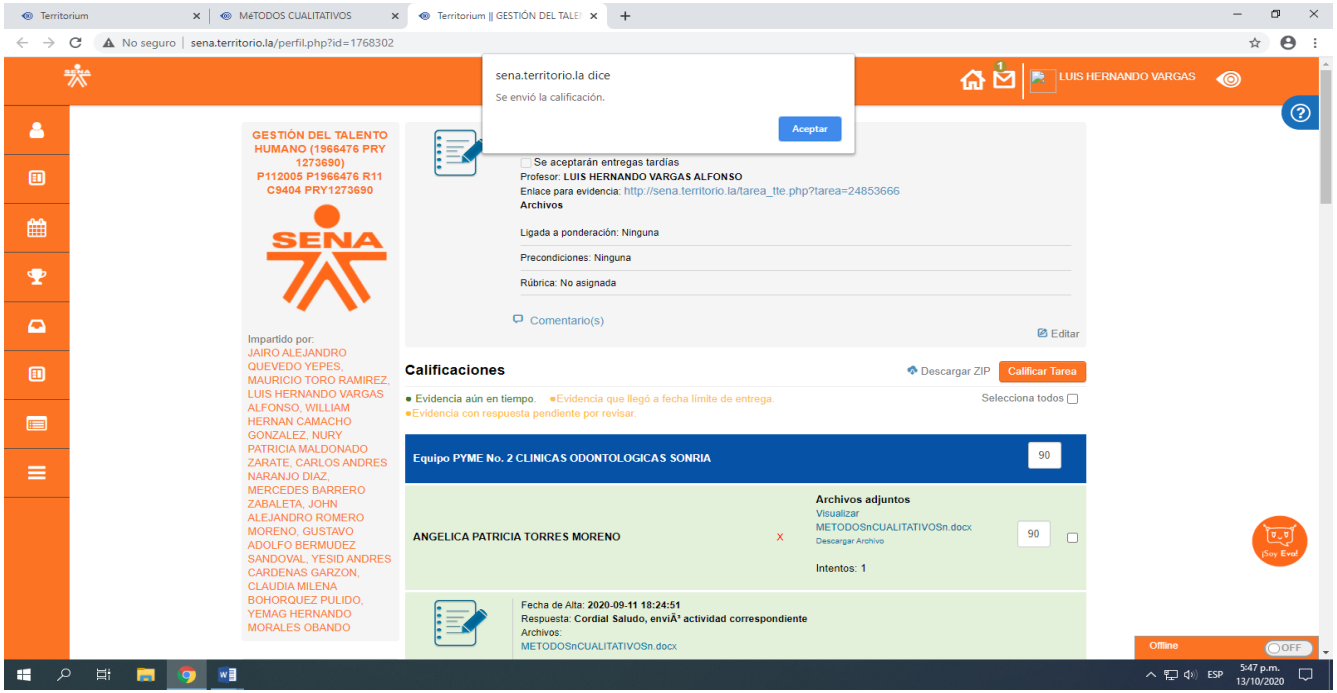
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

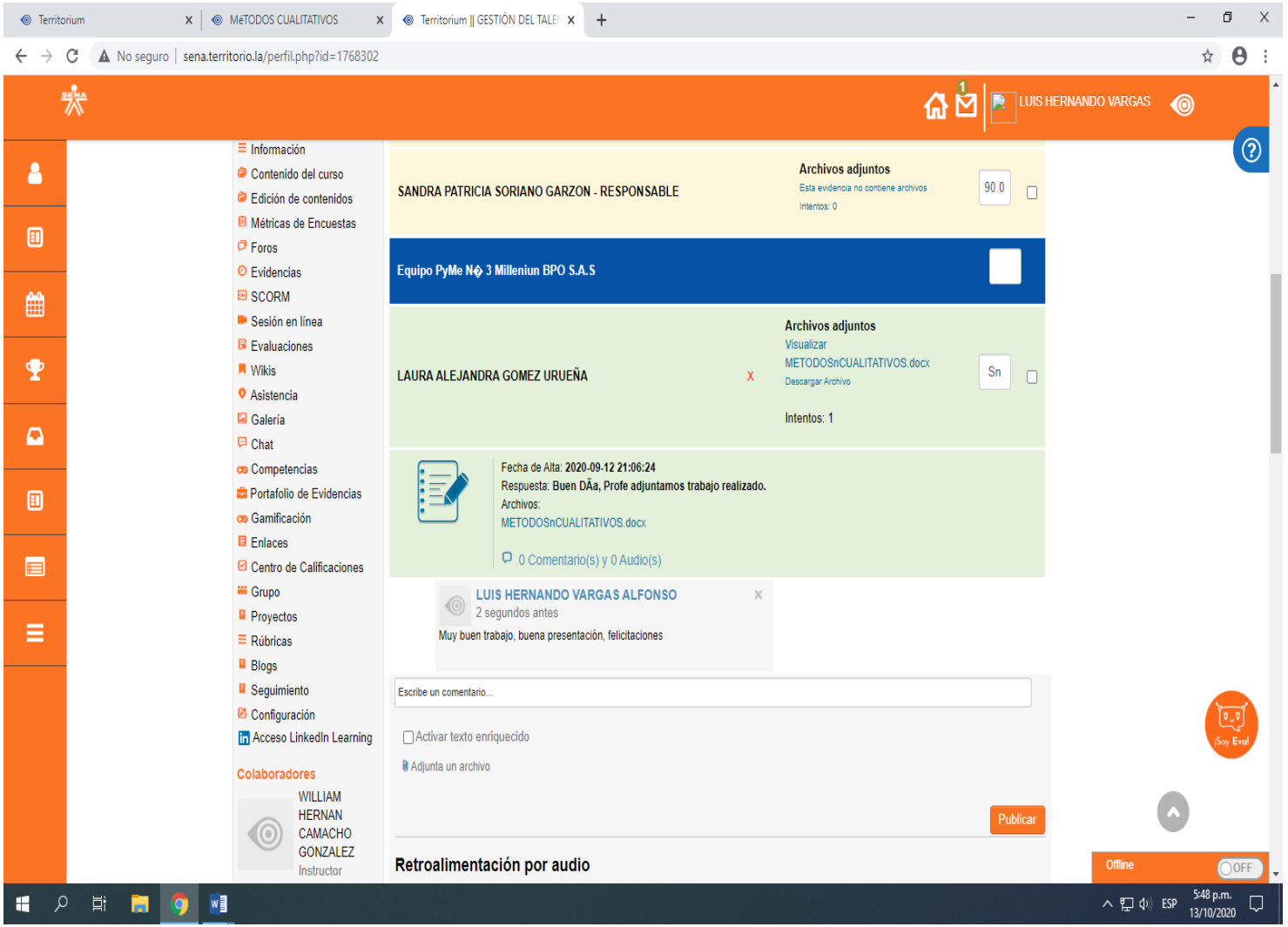
Fecha: 13 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

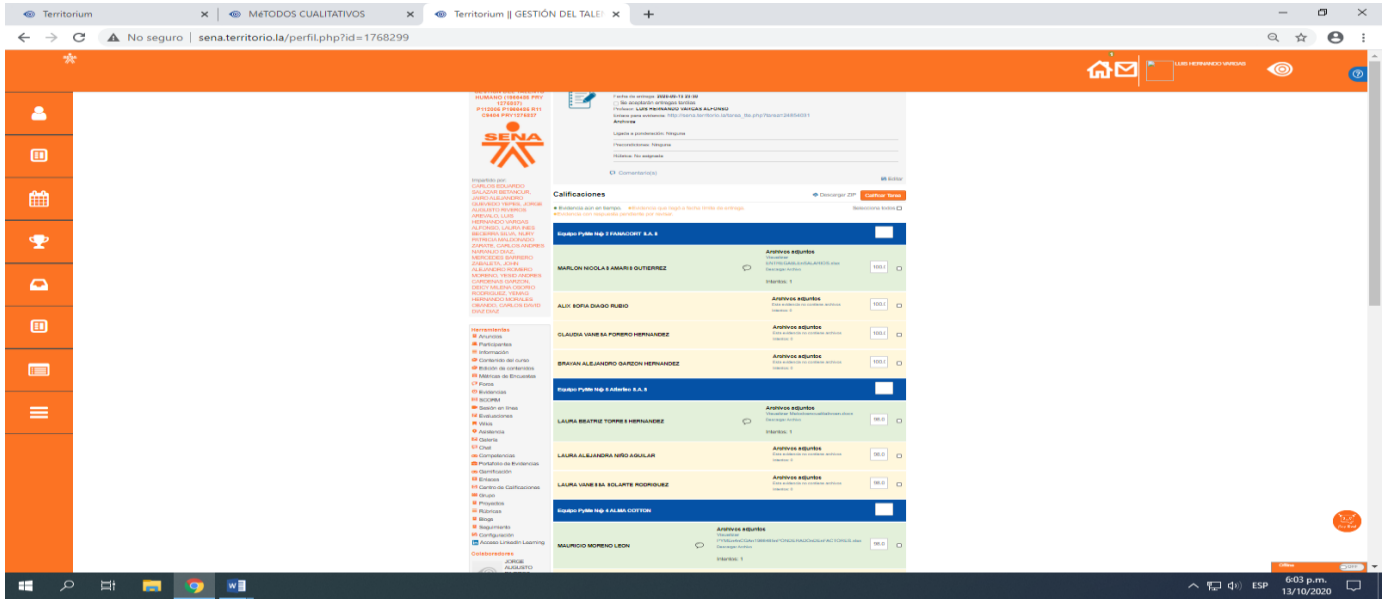
Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación. 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

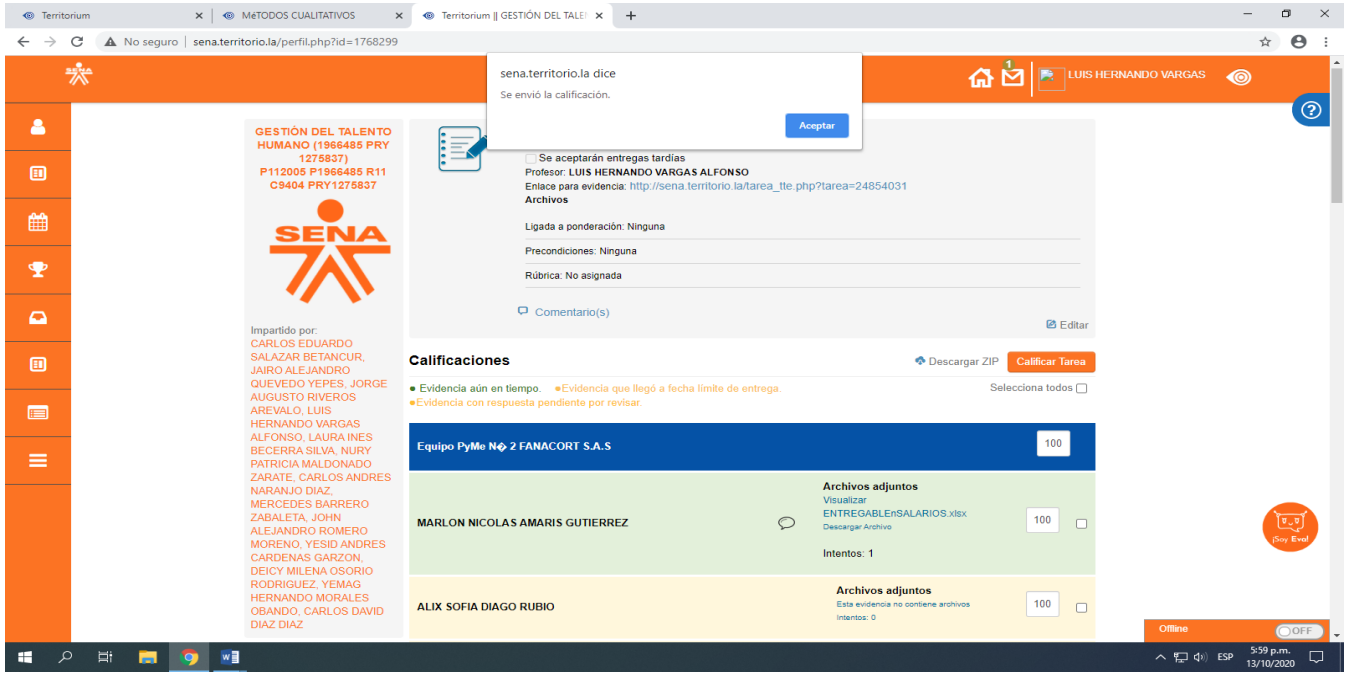
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

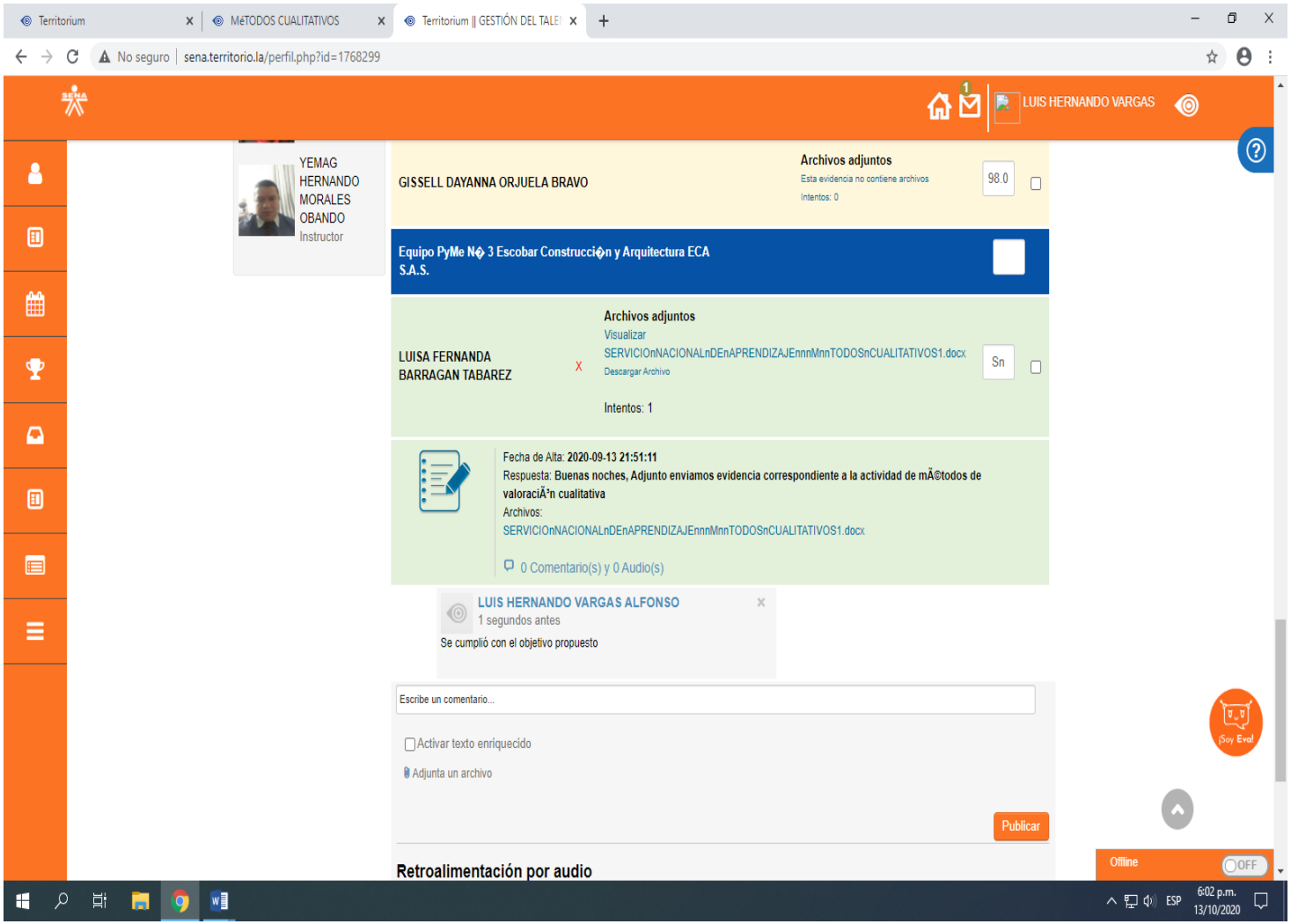
Fecha: 13 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

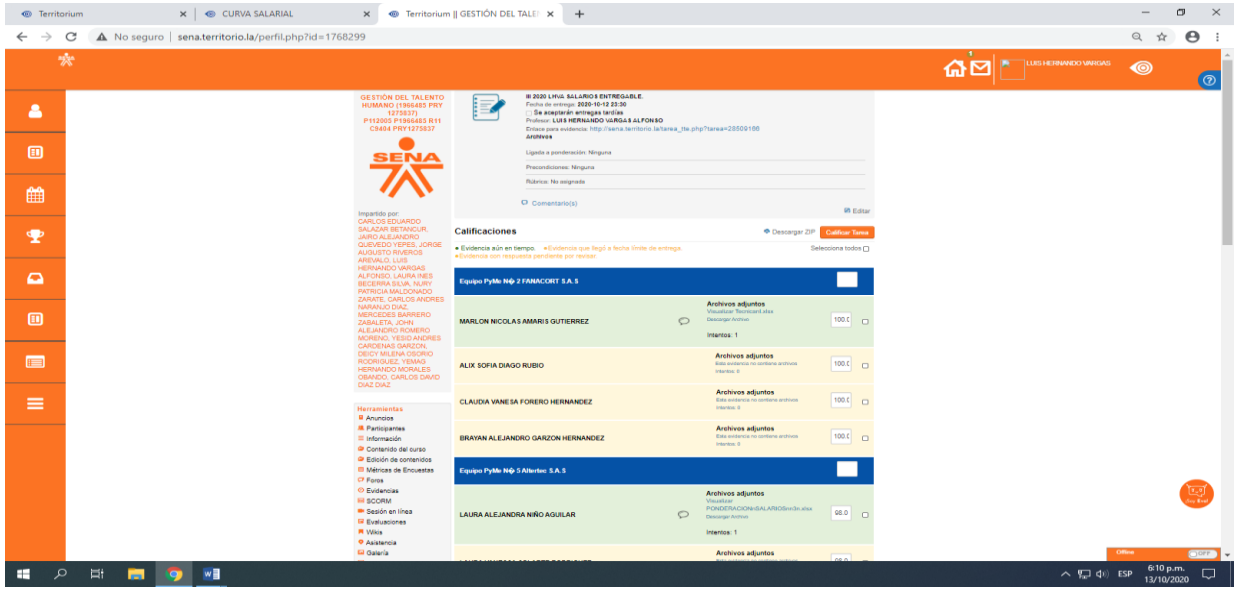
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se revisan actividades propuestas a través de la plataforma territorium 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Calificación de actividades en la plataforma 	Plataforma Territorium

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	La actividad se evaluará en una escala de 1 a 100 y se hace la respectiva retroalimentación. 	Plataforma Territorium
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Territorium
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Territorium

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

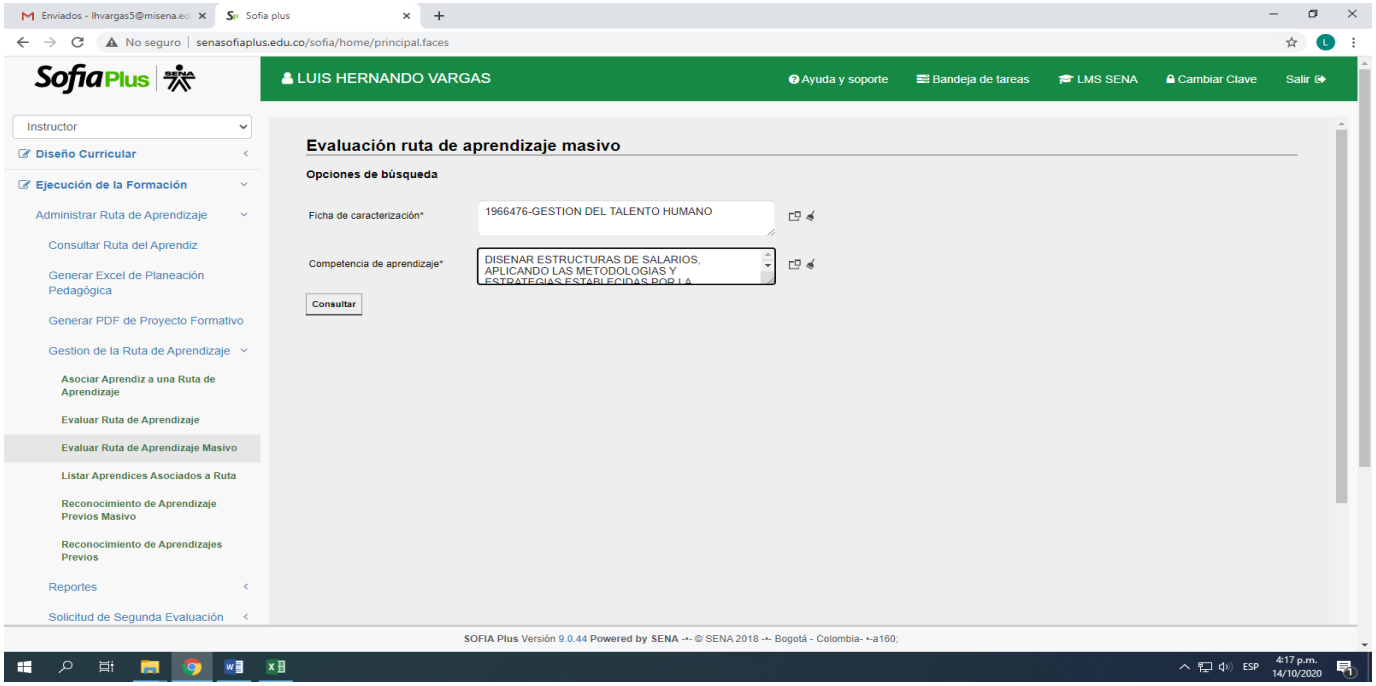
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

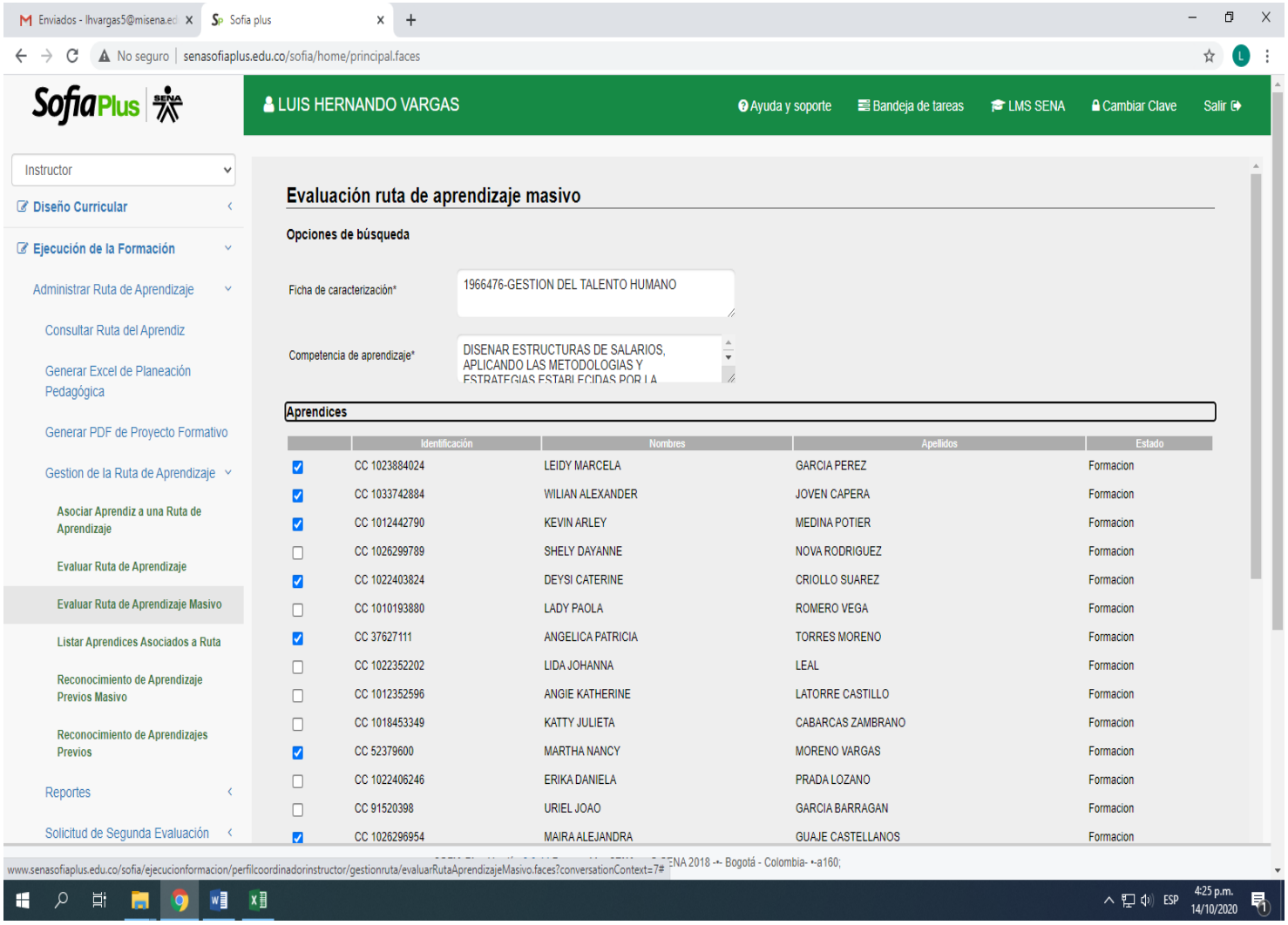
Fecha: 14 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

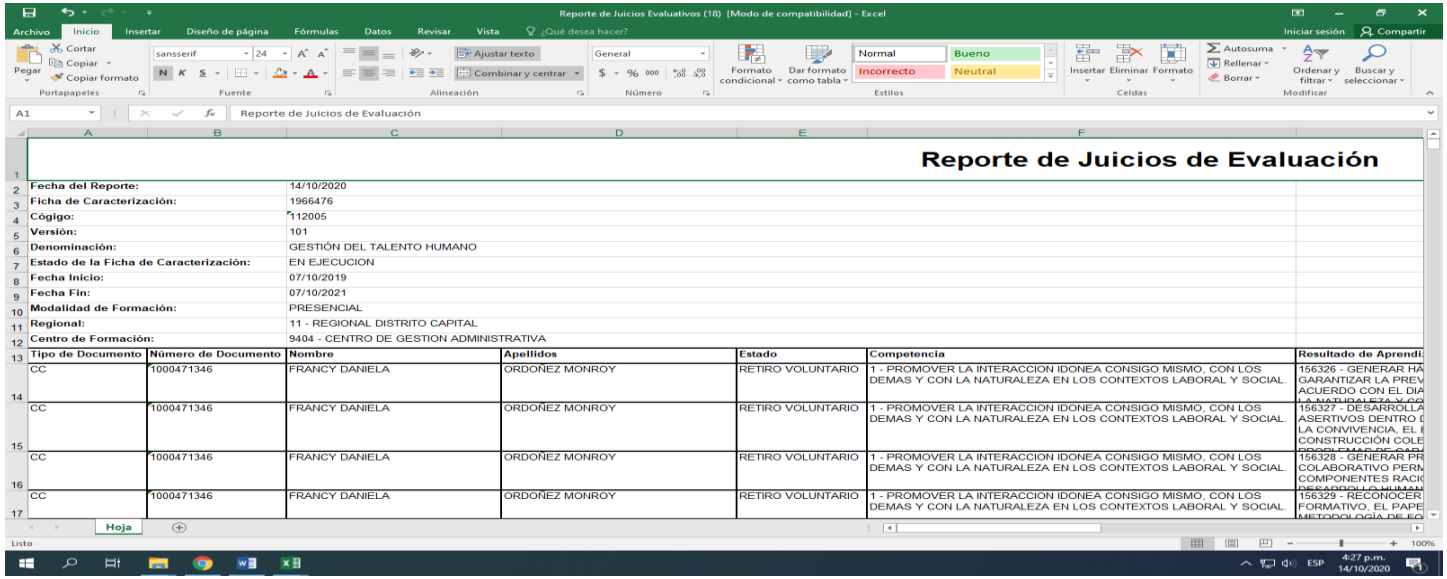
Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se realiza la evaluación de juicios en la plataforma Sena Sofía 	Plataforma Sena Sofía

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Se realiza la evaluación de la ruta de aprendizaje.  	Plataforma Sena Sofía

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se descargan los juicios y son verificados 	Plataforma Sena Sofía
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Sena Sofía
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Sena Sofía

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

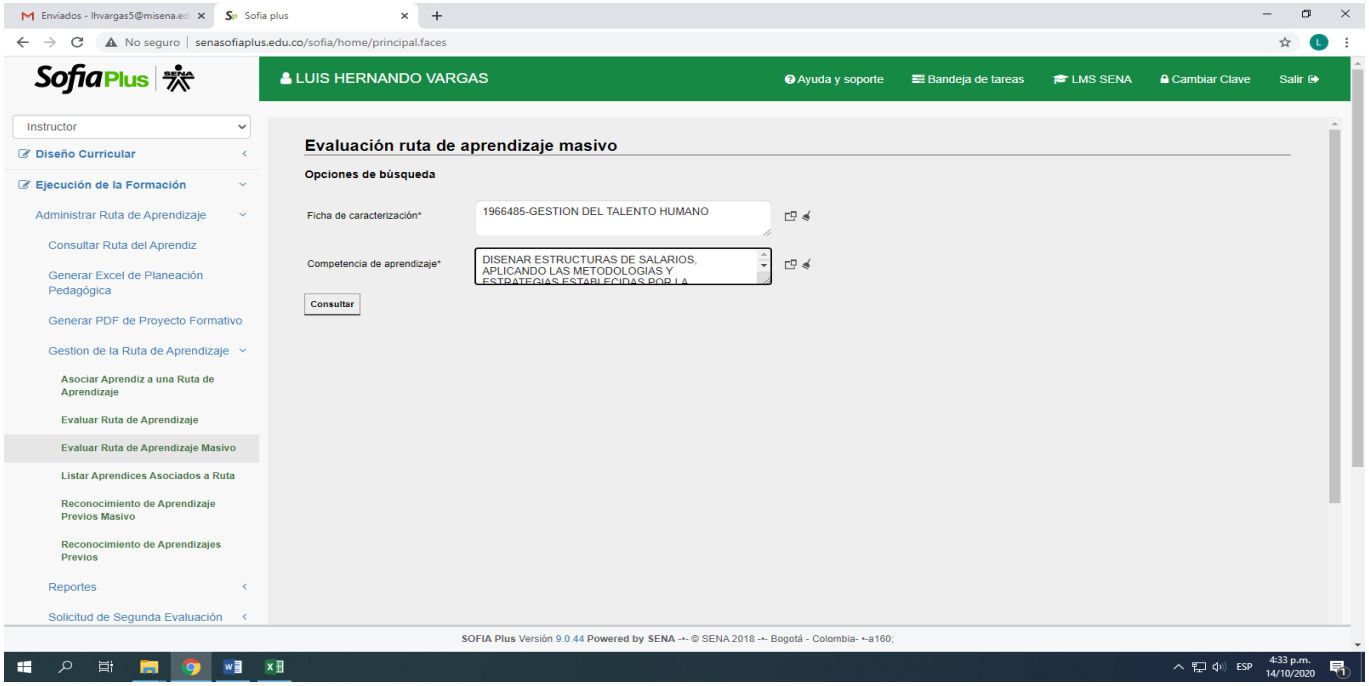
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

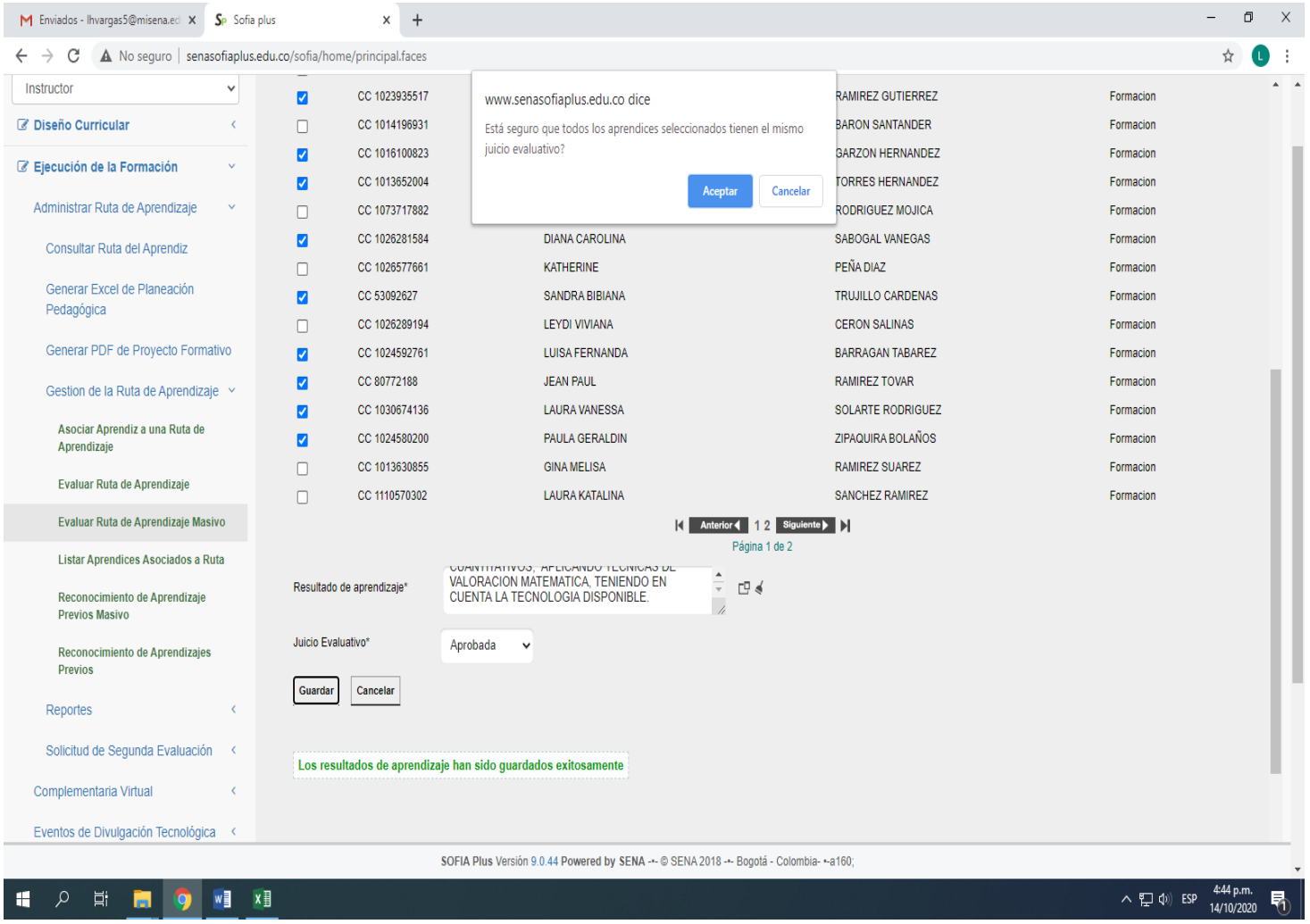
Fecha: 14 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

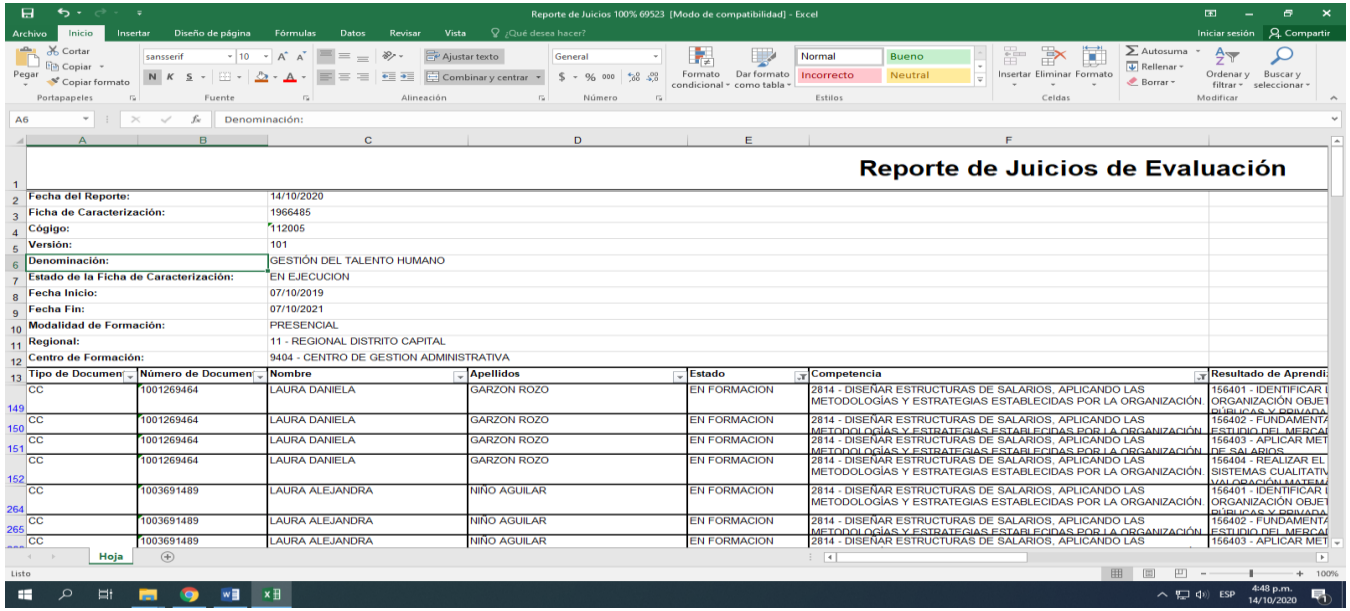
Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se realiza la evaluación de juicios en la plataforma Sena Sofía 	Plataforma Sena Sofía

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Se realiza la evaluación de la ruta de aprendizaje.  	Plataforma Sena Sofía

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se descargan los juicios y son verificados 	Plataforma Sena Sofía
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Sena Sofía
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Sena Sofía

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

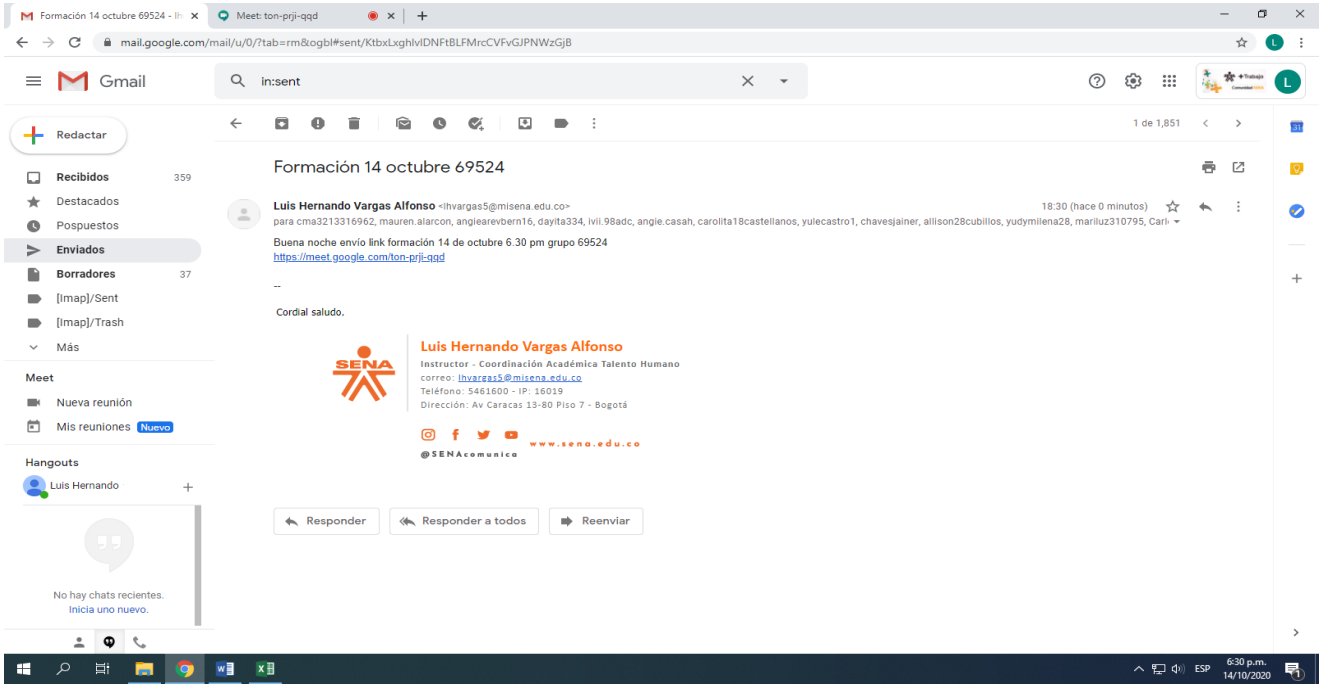
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

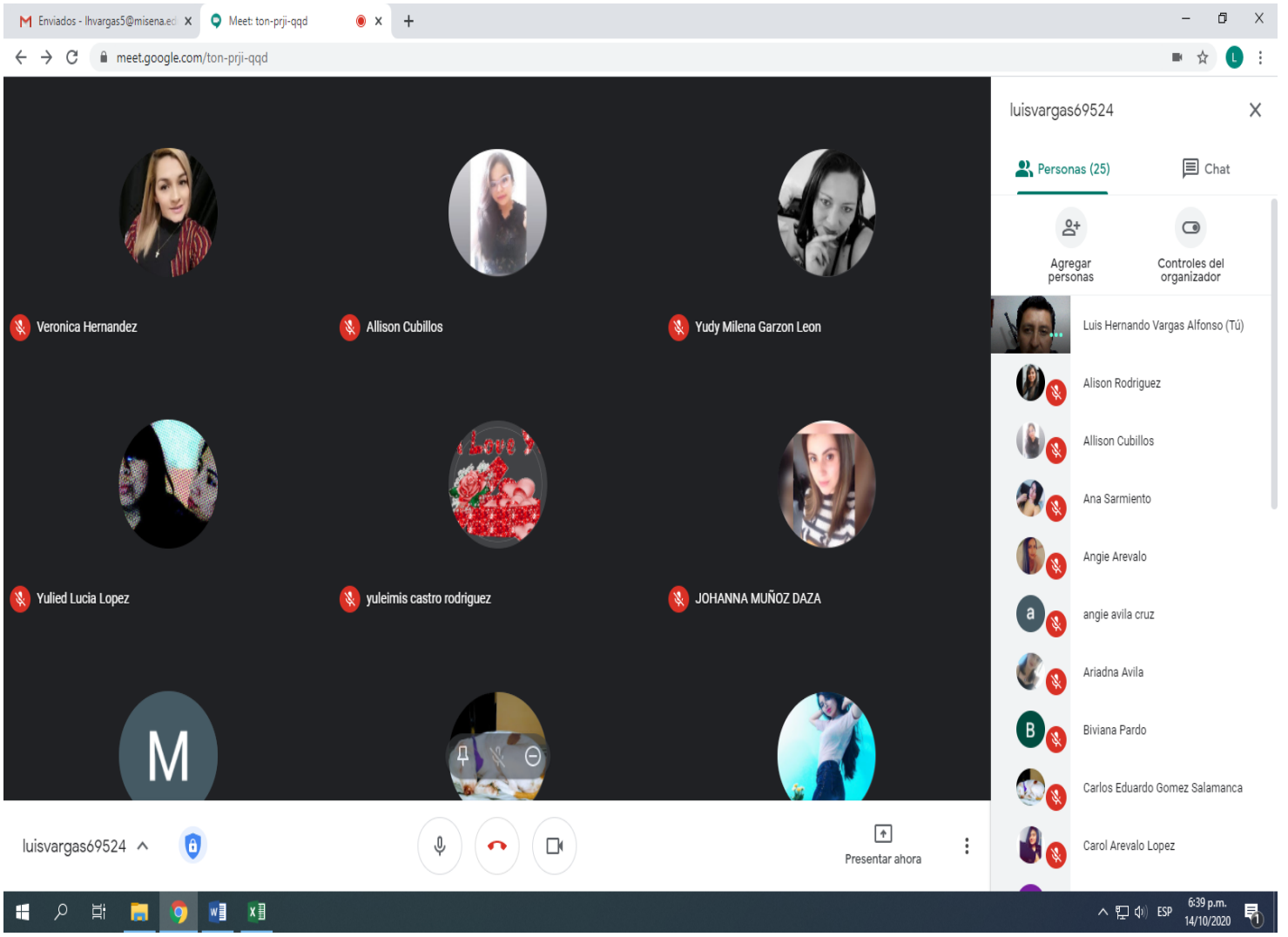
Fecha: 14 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

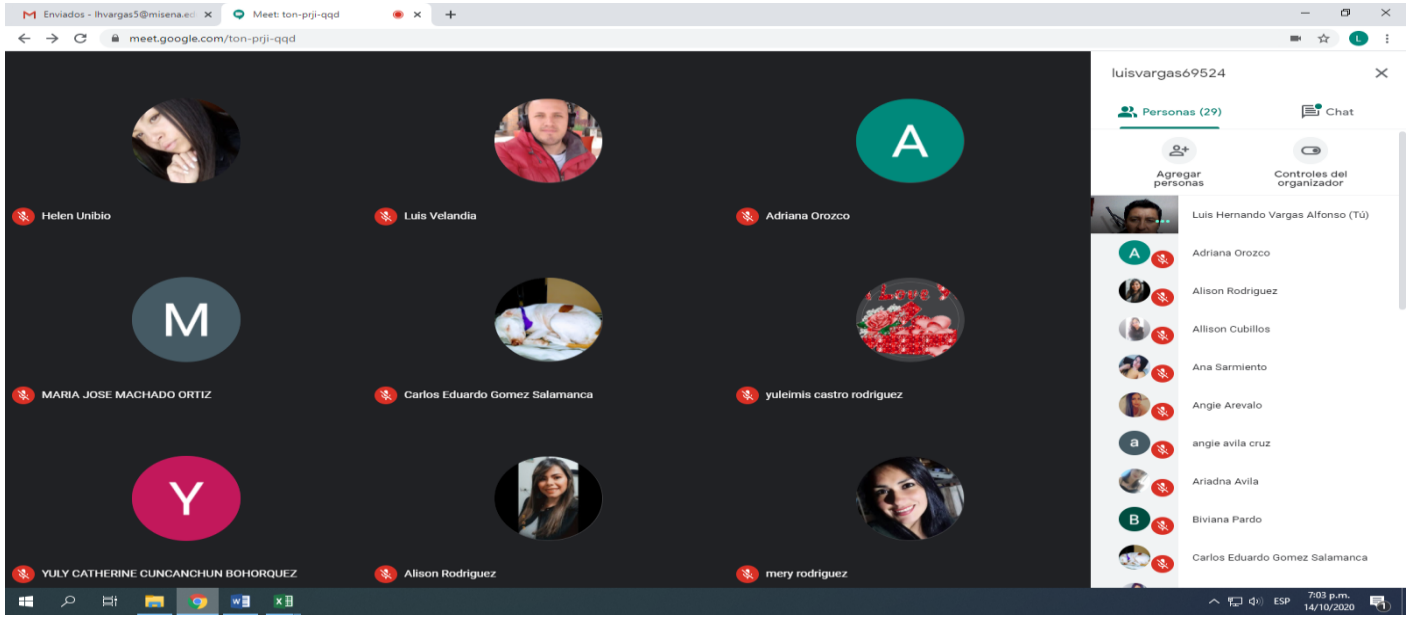
Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

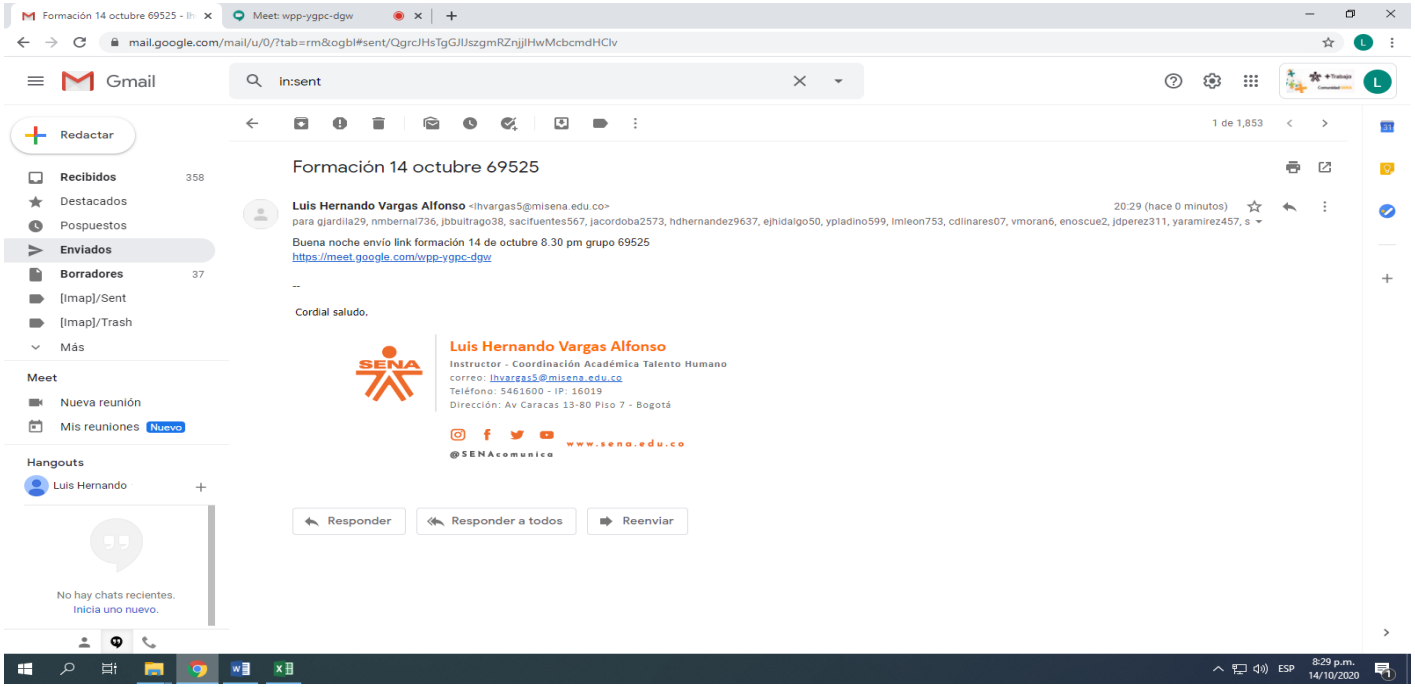
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

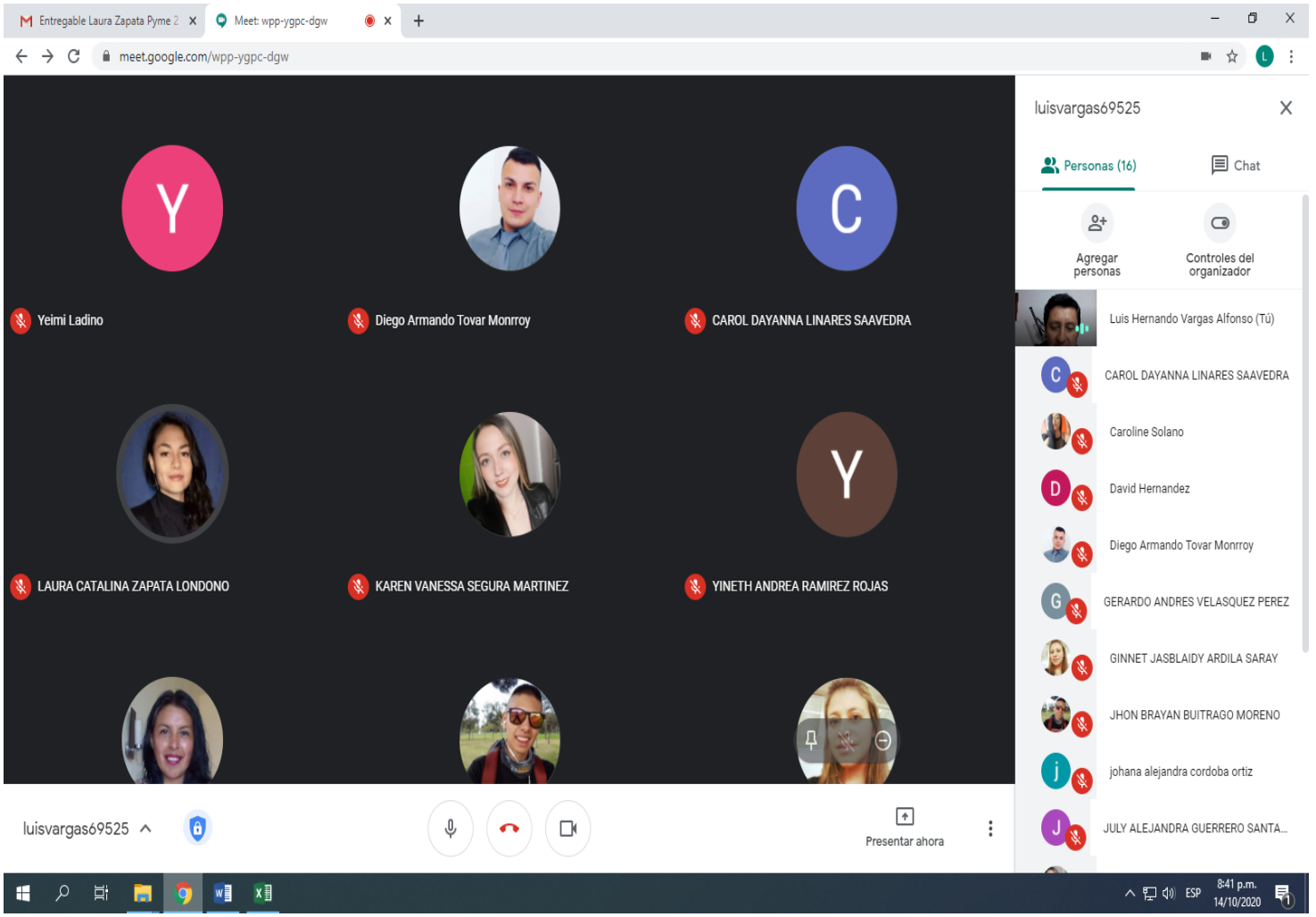
Fecha: 14 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

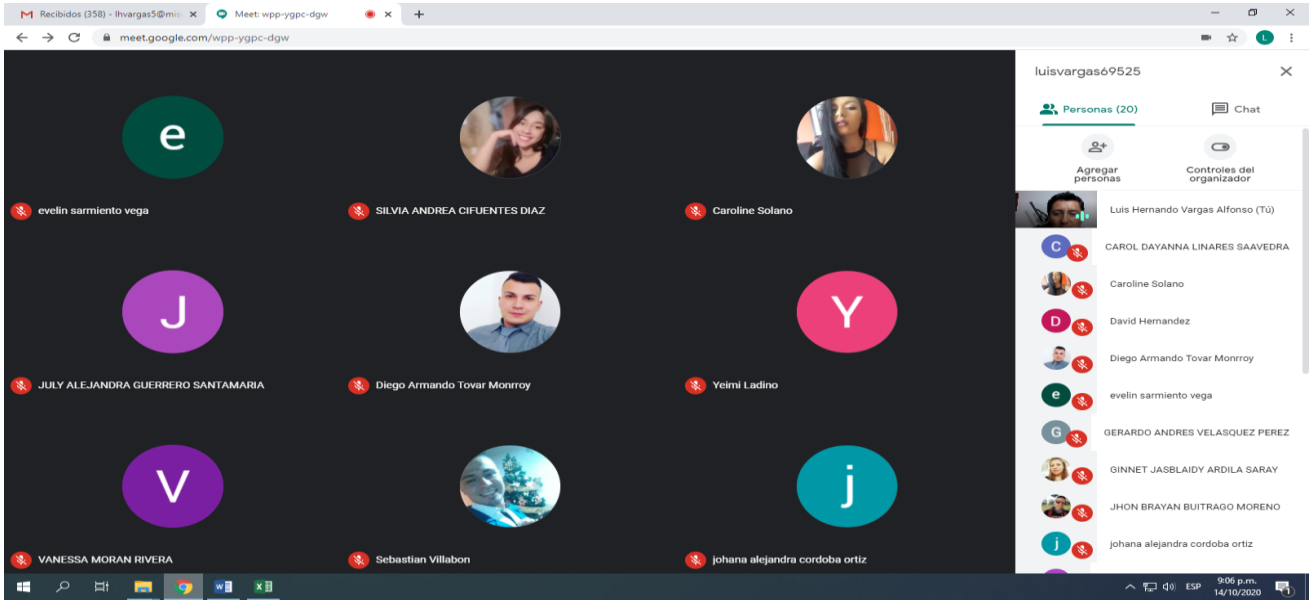
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

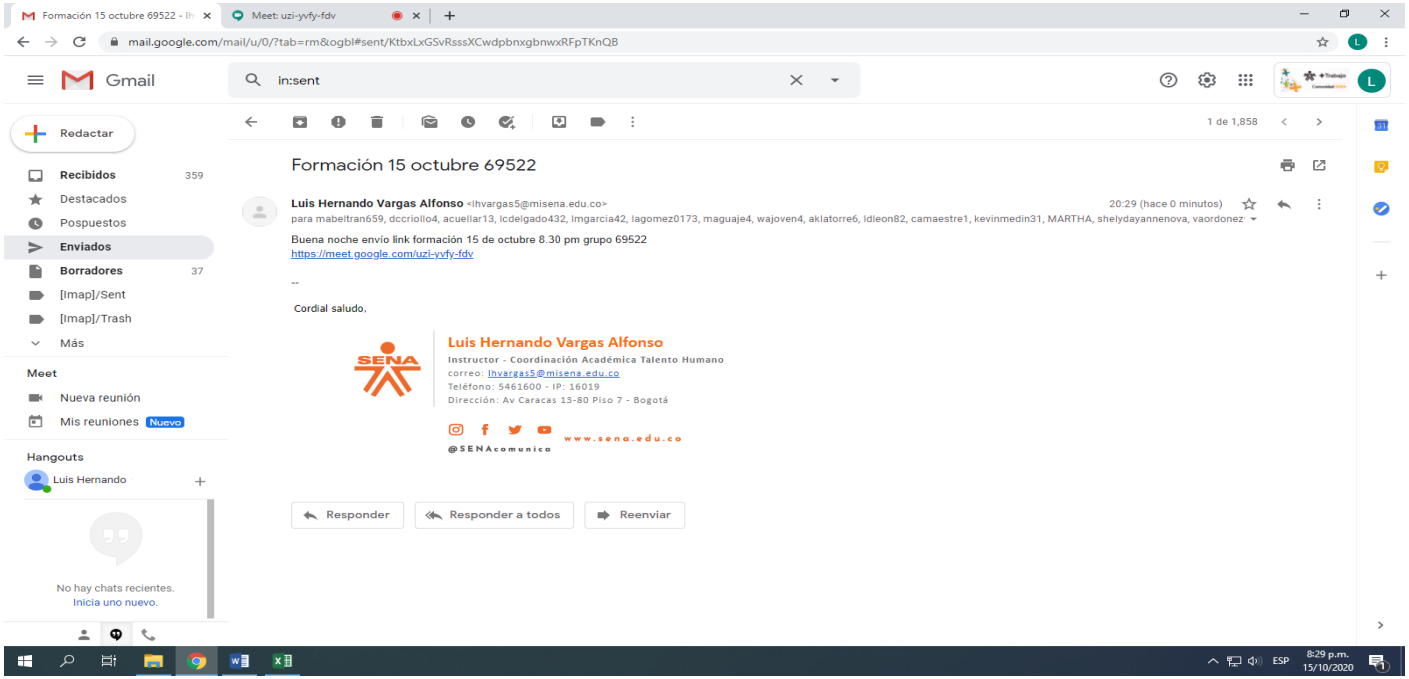
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

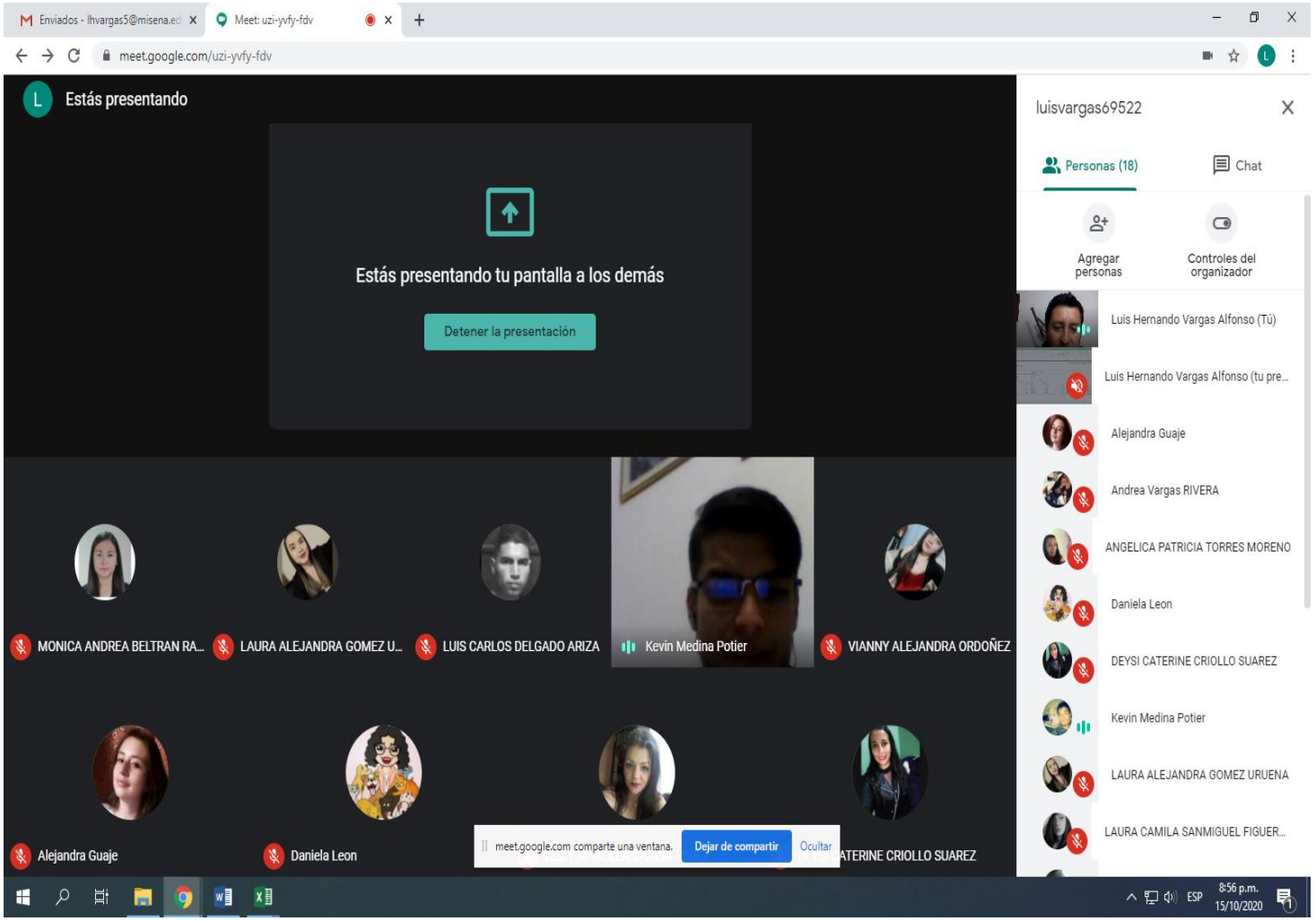
Trabajo Virtual

Fecha: 15 de octubre de 2020

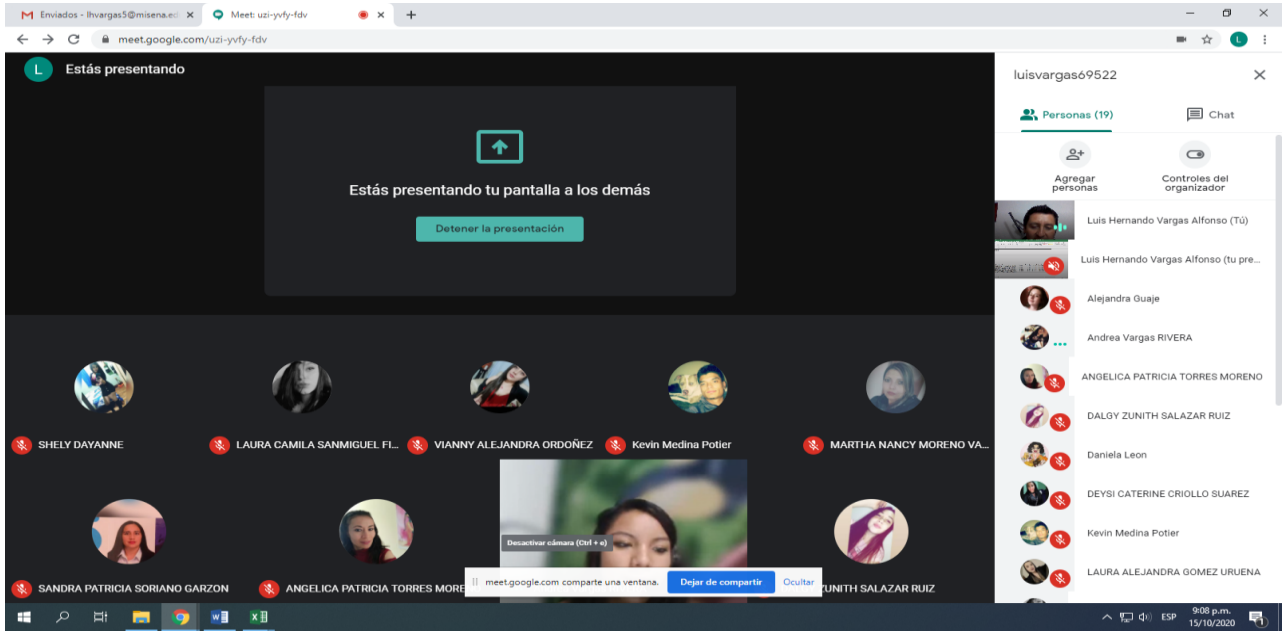
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

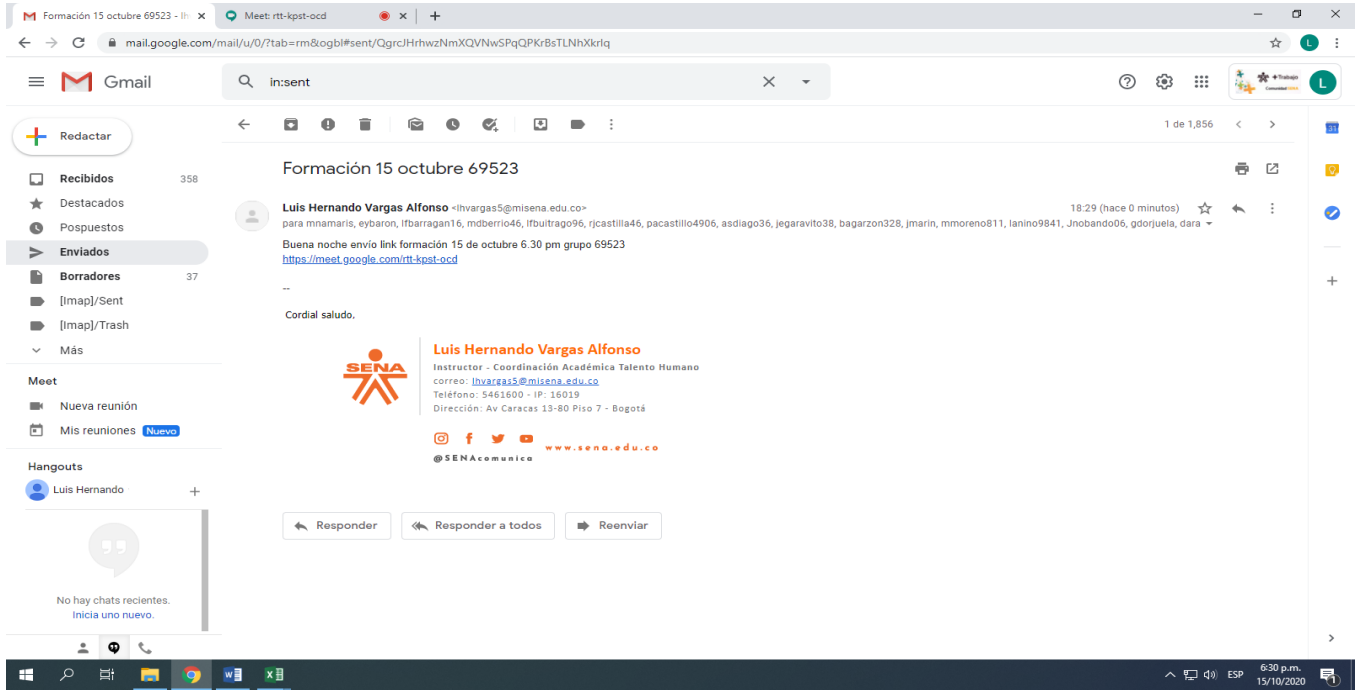
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

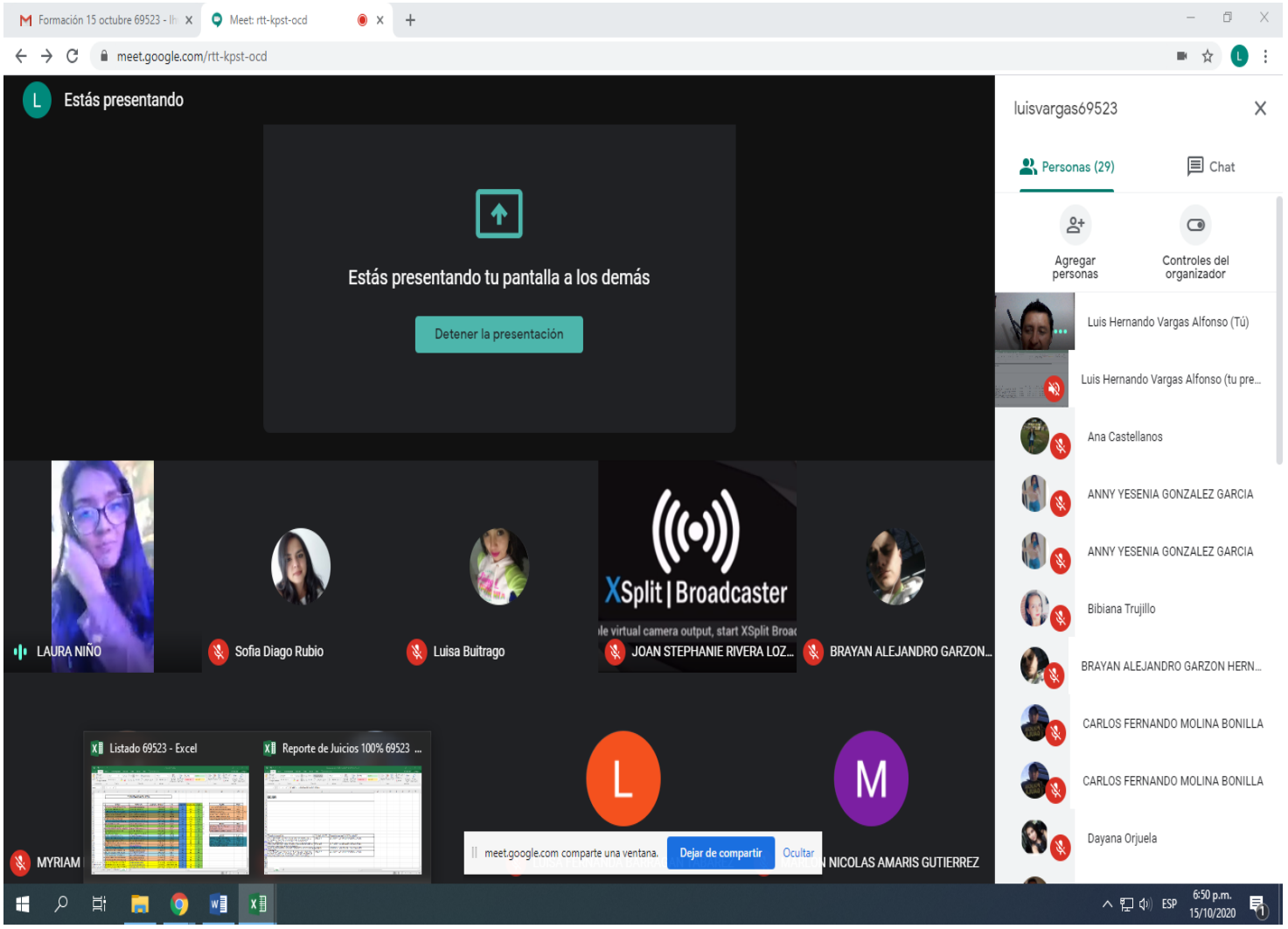
Fecha: 15 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

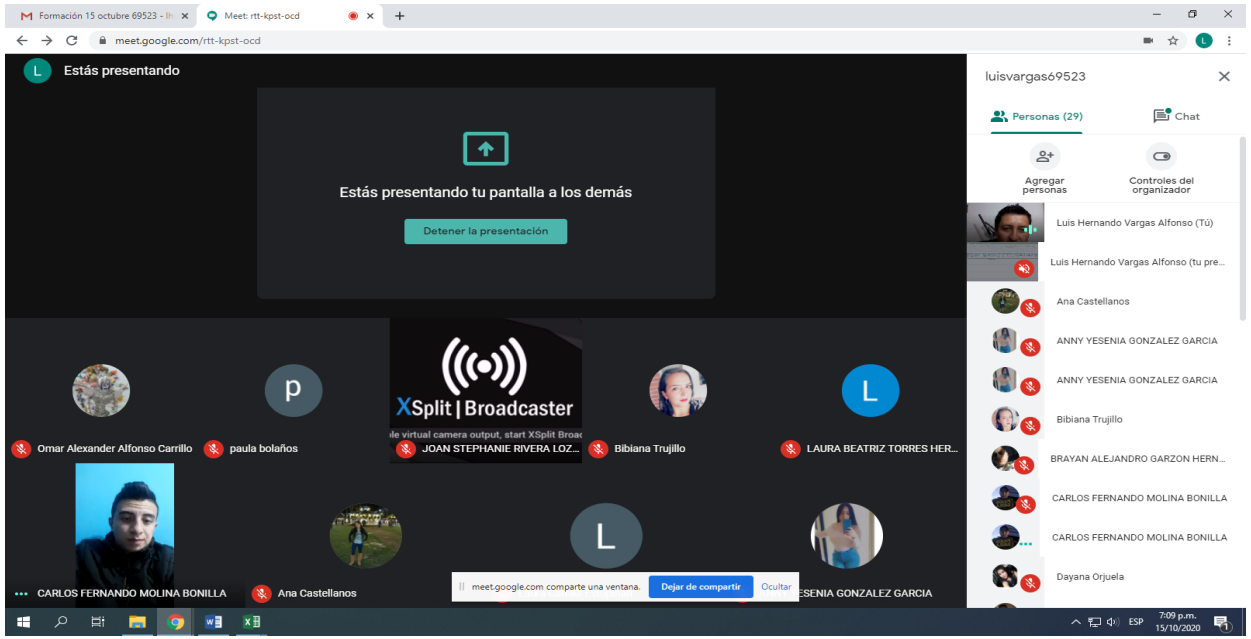
Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión  	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

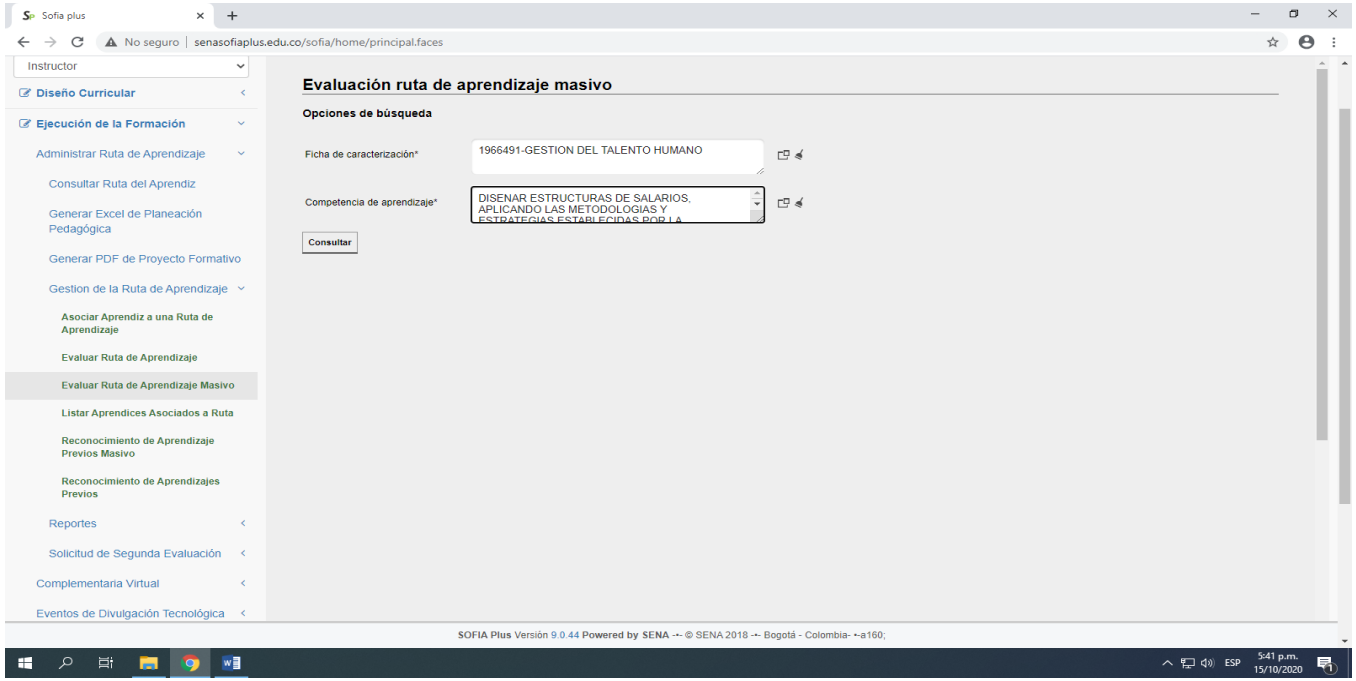
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

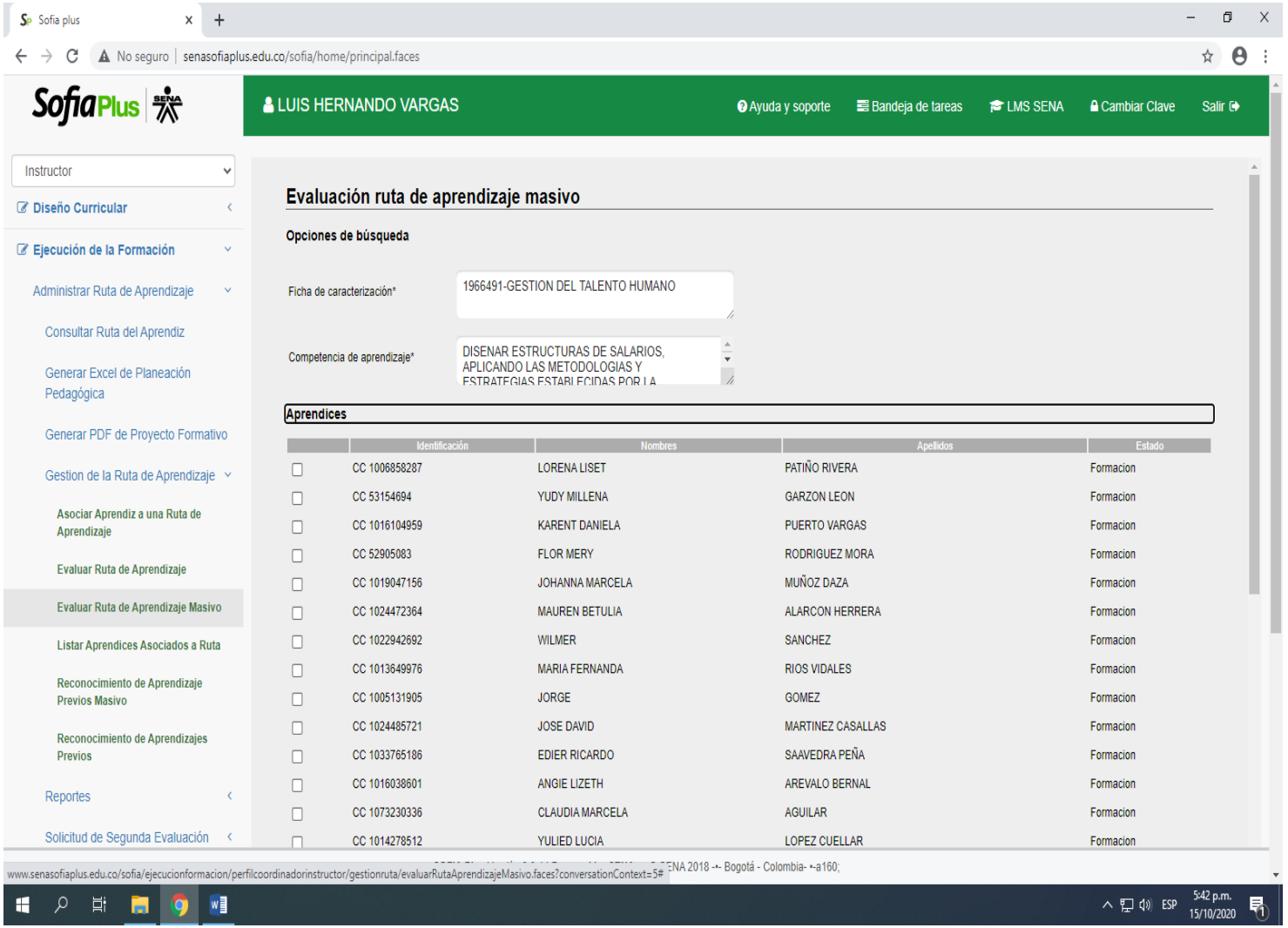
Fecha: 15 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

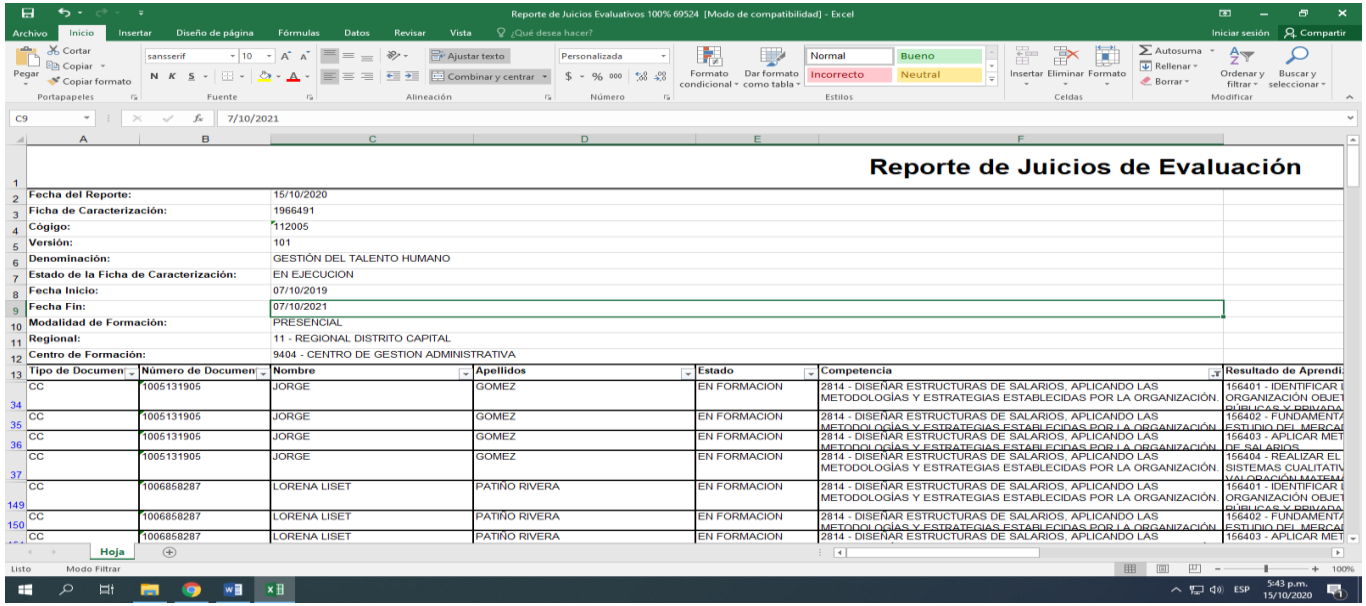
Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se realiza la evaluación de juicios en la plataforma Sena Sofía 	Plataforma Sena Sofía

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Se realiza la evaluación de la ruta de aprendizaje.  	Plataforma Sena Sofía

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se descargan los juicios y son verificados 	Plataforma Sena Sofía
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Sena Sofía
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Sena Sofía

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Gestión Administrativa

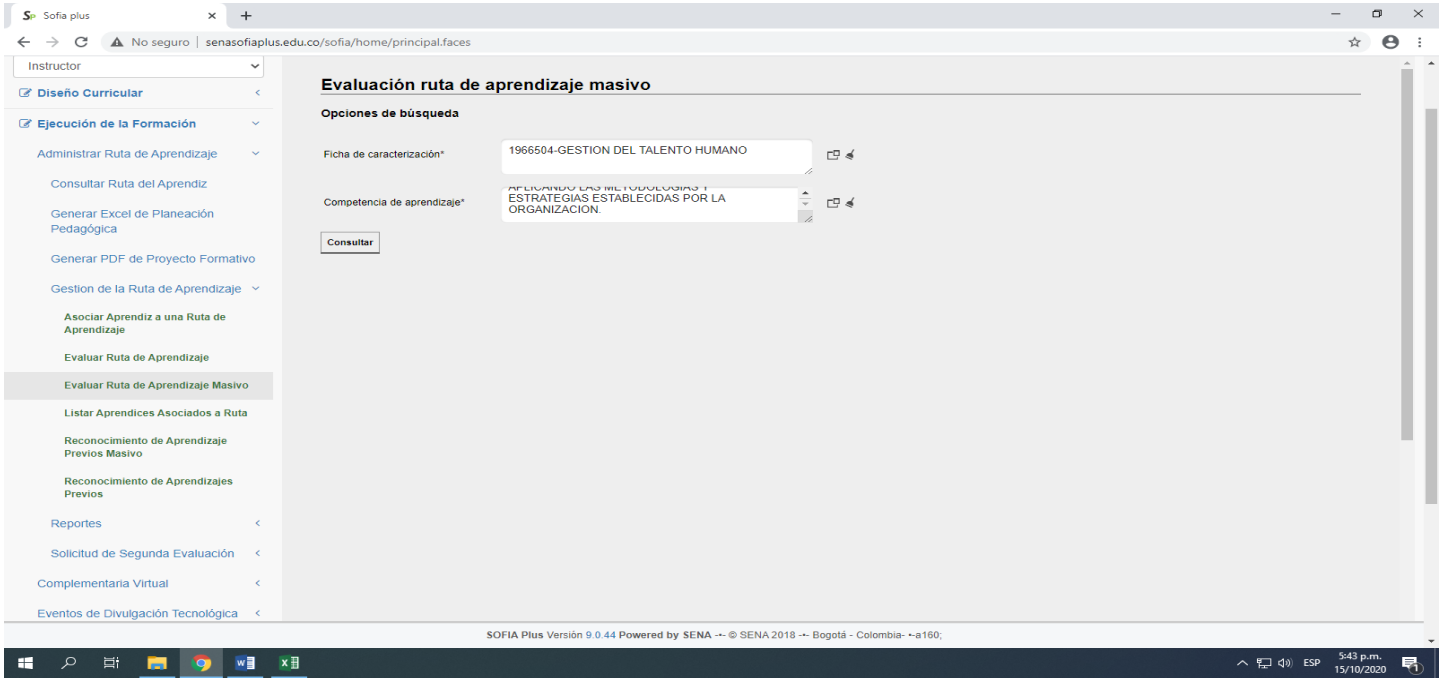
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

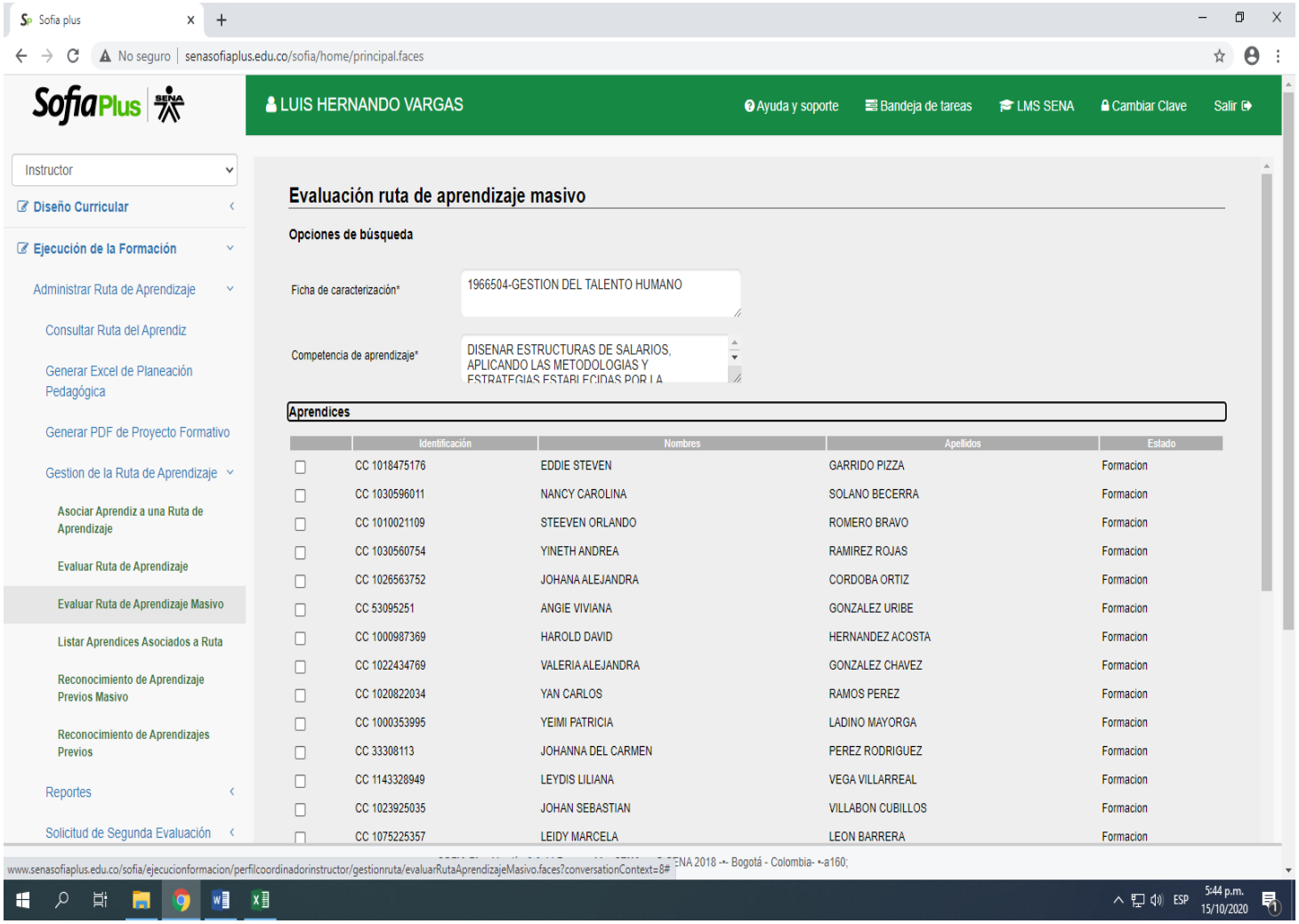
Fecha: 15 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

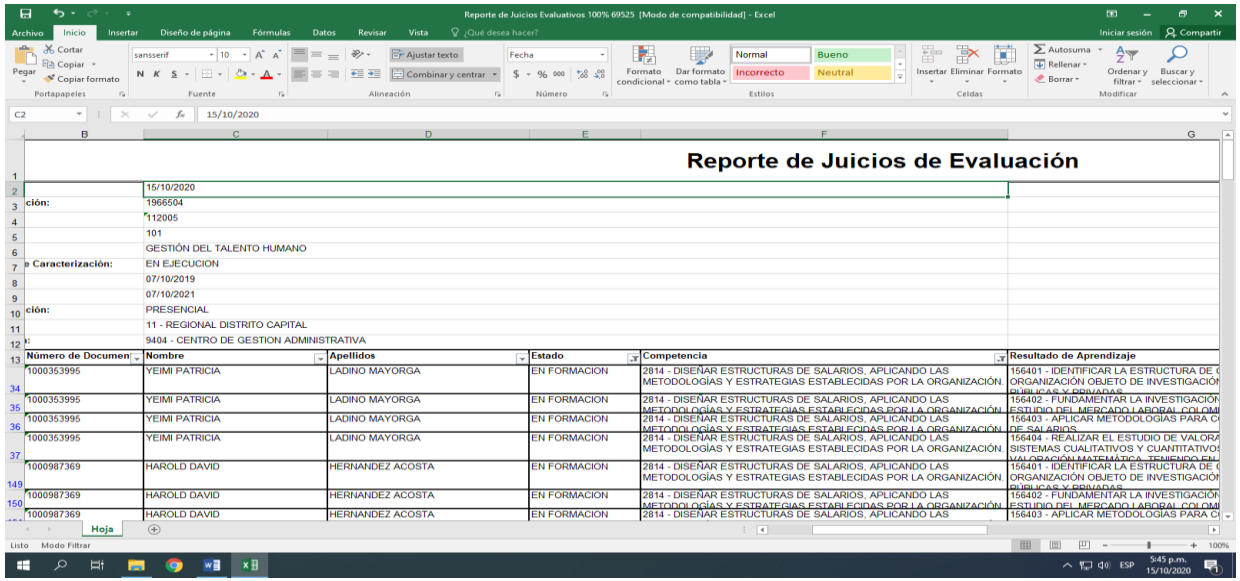
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Definir necesidades de información

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se realiza la evaluación de juicios en la plataforma Sena Sofía 	Plataforma Sena Sofía

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Actividades	Se realiza la evaluación de la ruta de aprendizaje.  	Plataforma Sena Sofía

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se descargan los juicios y son verificados 	Plataforma Sena Sofía
Material de Apoyo	Documento anexo en el correo y plataforma	Plataforma Sena Sofía
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Plataforma Sena Sofía

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 97% de los aprendices se lograron conectar	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: Se reforzó con el whatsapp

Centro de Gestión Administrativa

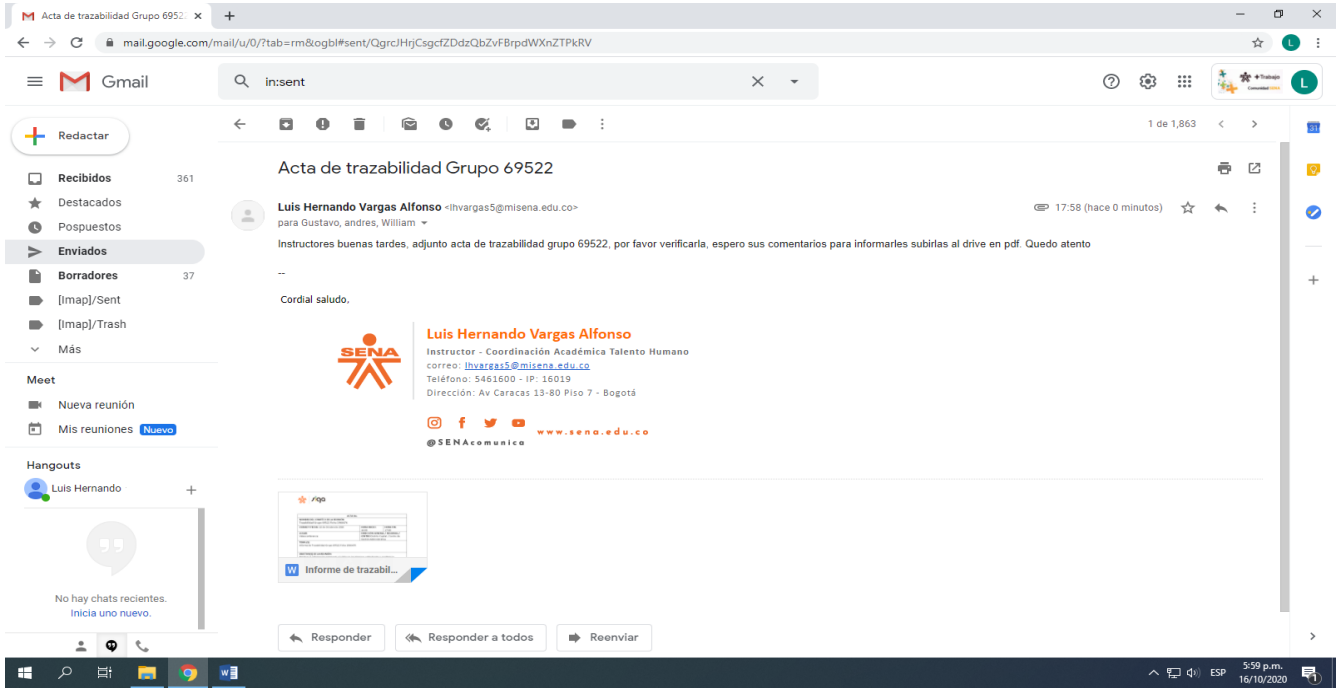
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

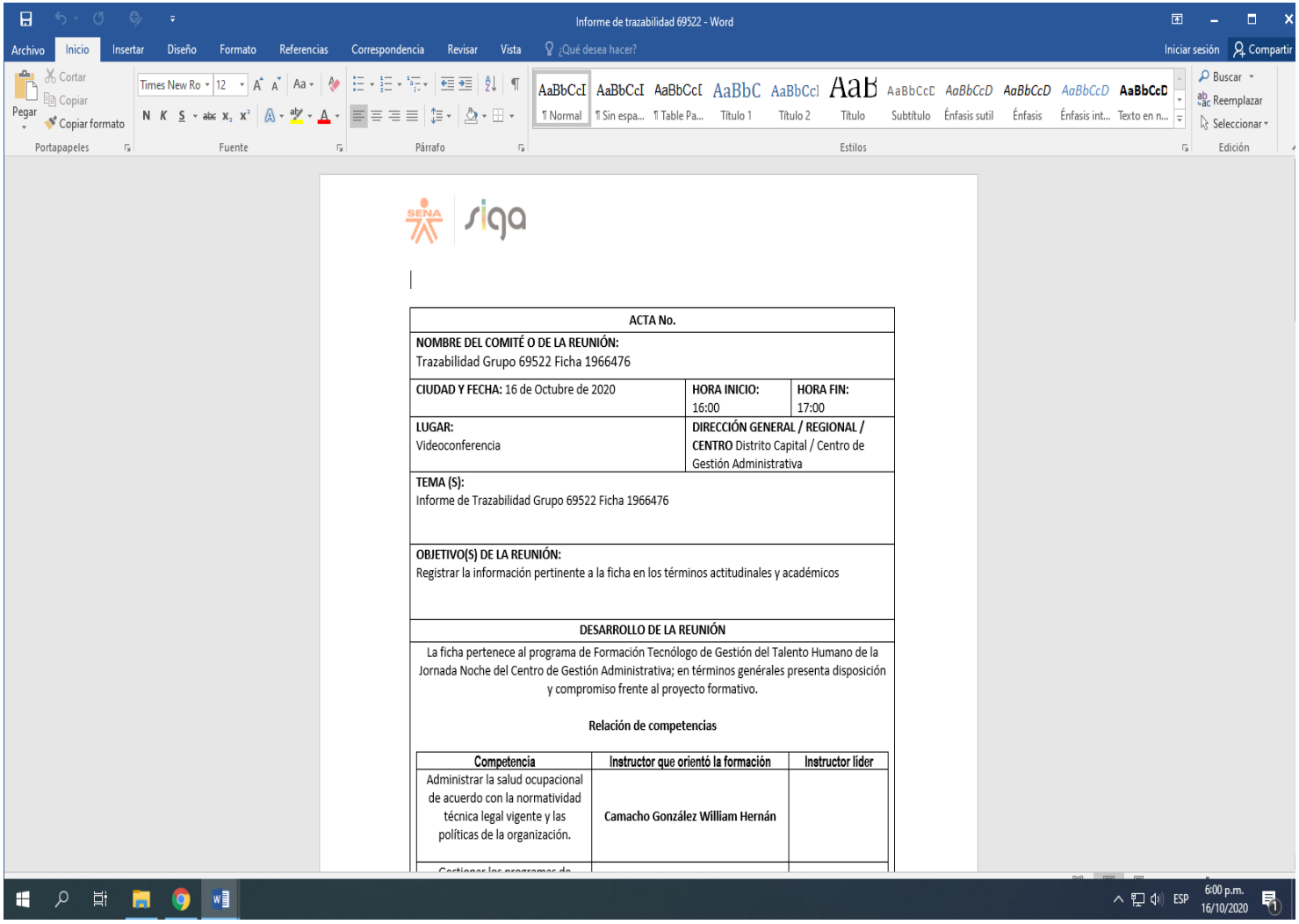
Trabajo Virtual

Fecha: 16 de octubre de 2020

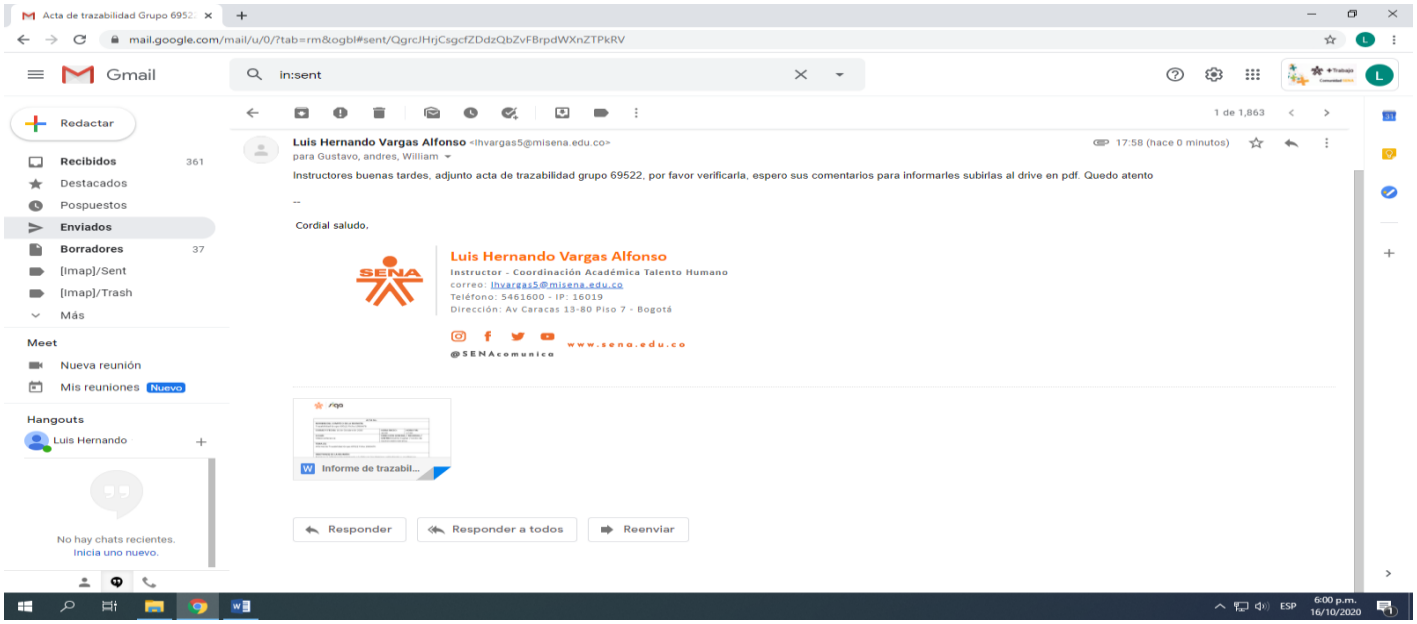
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966476 - 69522 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo al equipo ejecutor en el cual se adjunta el acta de trazabilidad del grupo 	Correo electrónico

Actividades	Verificar la información que se difunde en el correo electrónico 	Correo electrónico

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se anexa la información que soporta el cierre del trimestre 	Correo electrónico
Material de Apoyo	Instrucciones correo electrónico	Correo electrónico
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Correo electrónico

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% del equipo ejecutor recibe el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

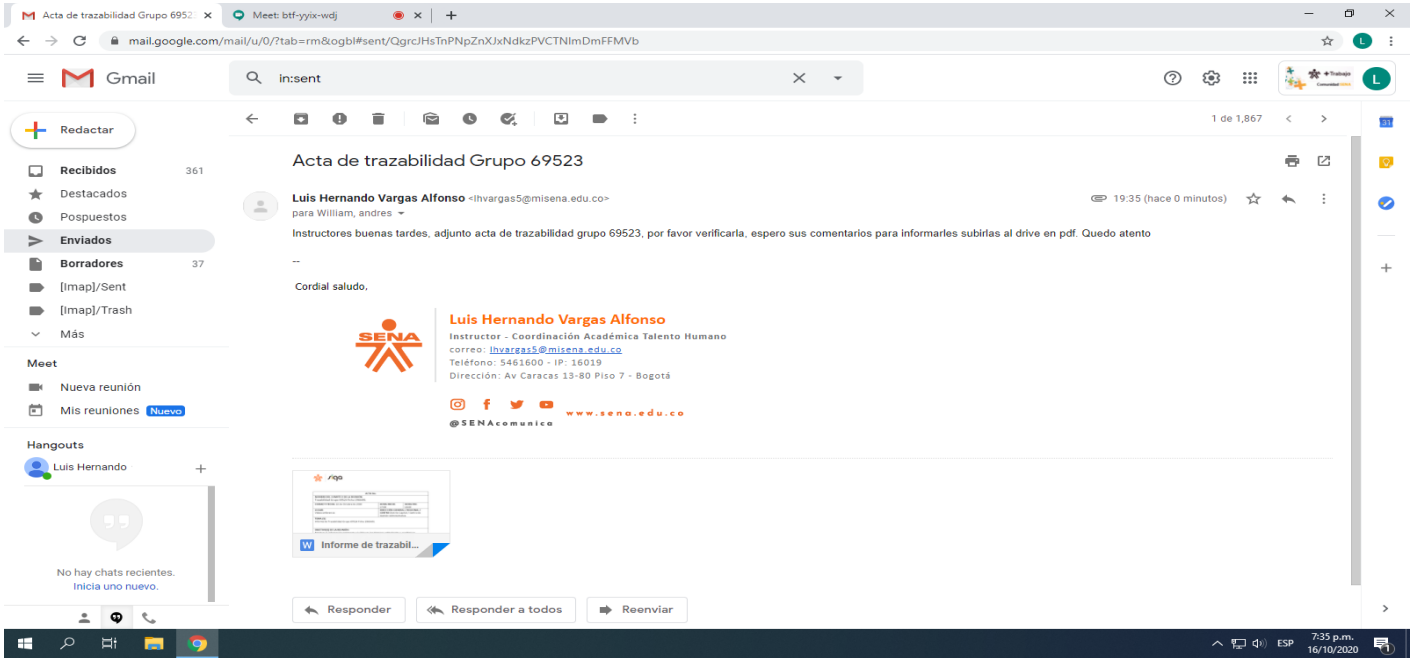
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

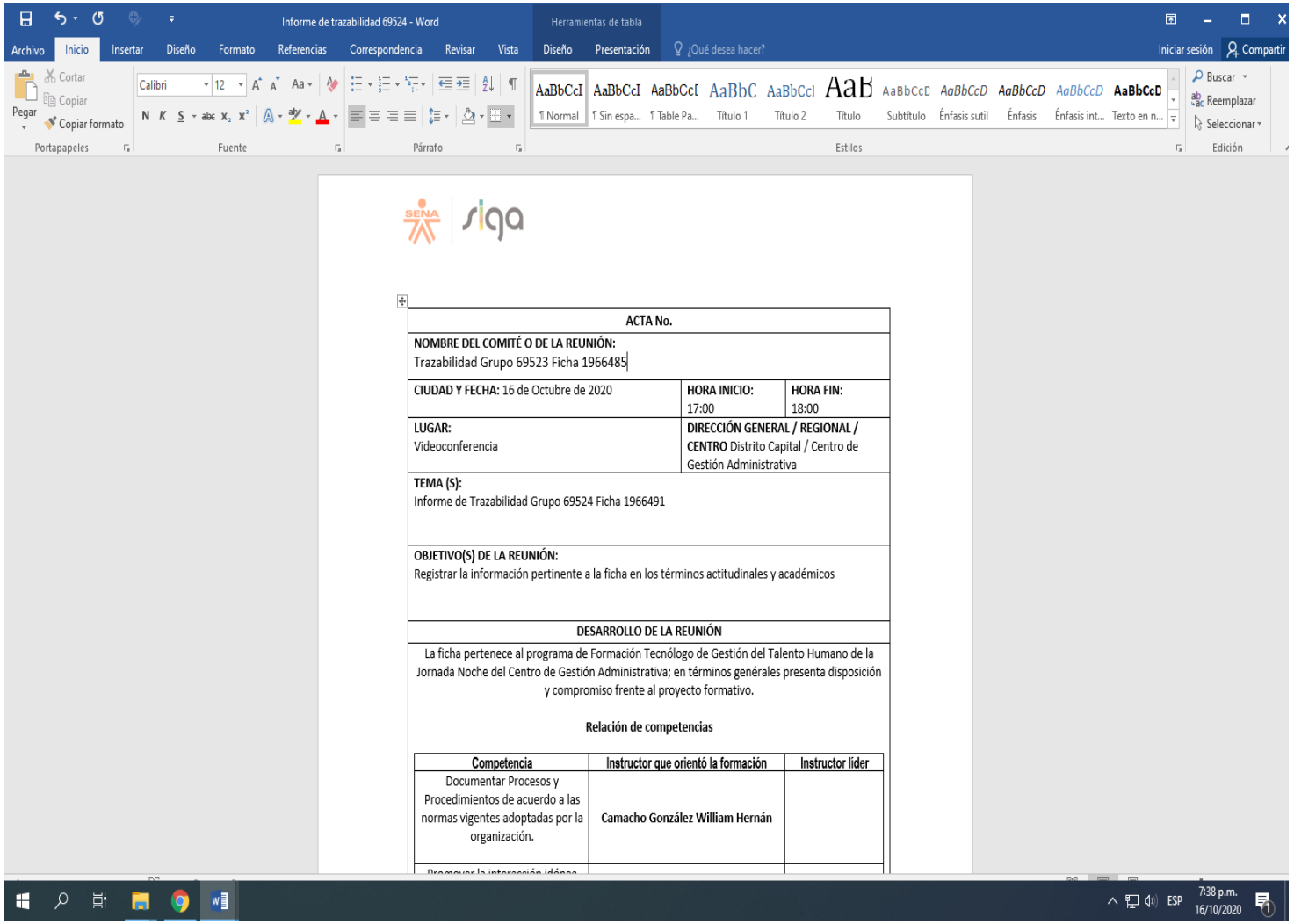
Trabajo Virtual

Fecha: 16 de octubre de 2020

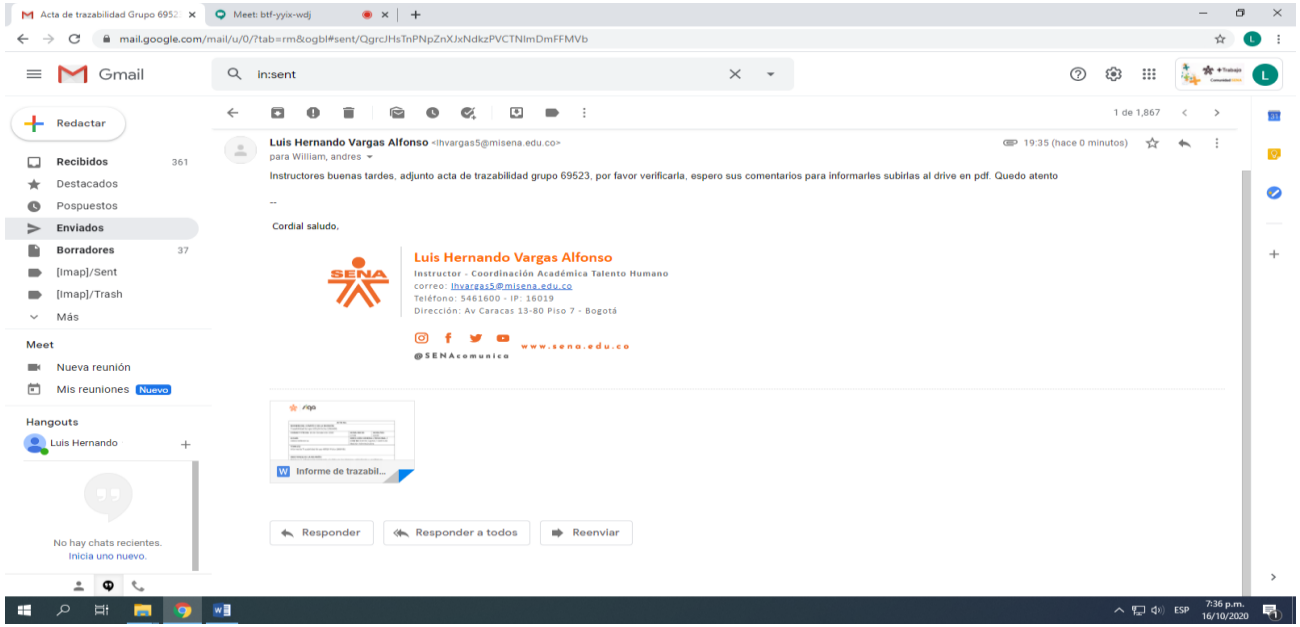
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966485 - 69523 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo al equipo ejecutor en el cual se adjunta el acta de trazabilidad del grupo 	Correo electrónico

Actividades	Verificar la información que se difunde en el correo electrónico 	Correo electrónico

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se anexa la información que soporta el cierre del trimestre 	Correo electrónico
Material de Apoyo	Instrucciones correo electrónico	Correo electrónico
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Correo electrónico

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% del equipo ejecutor recibe el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

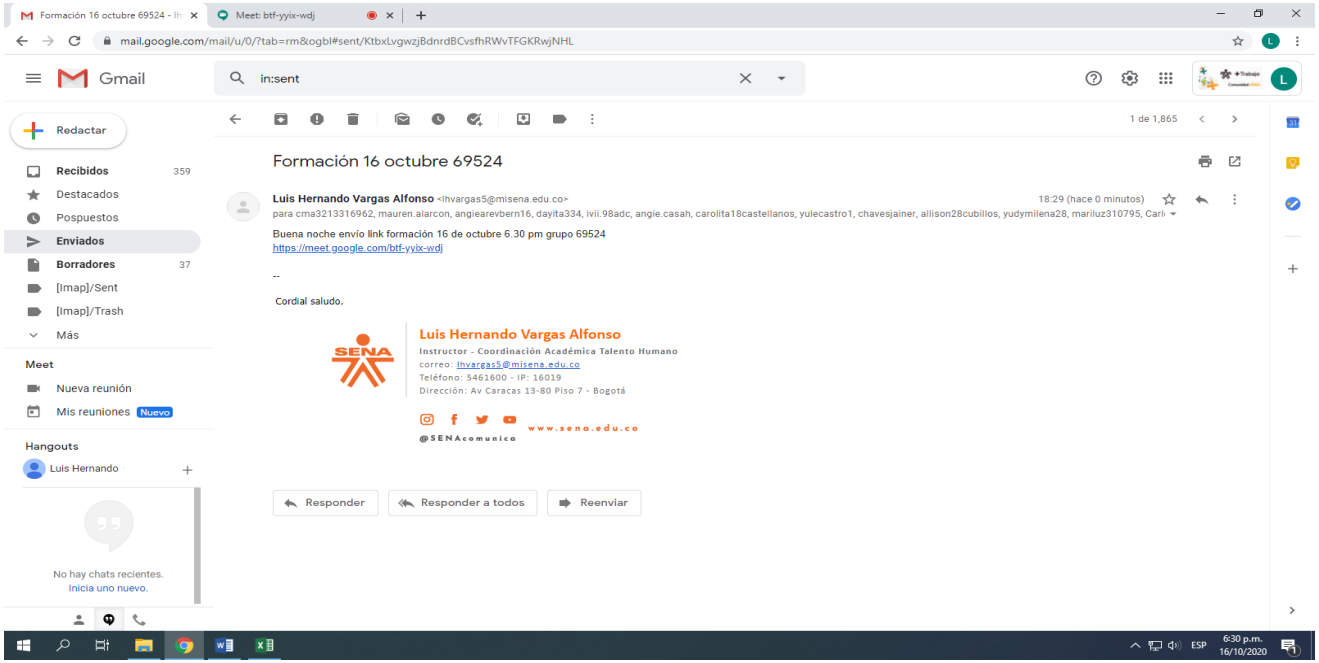
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

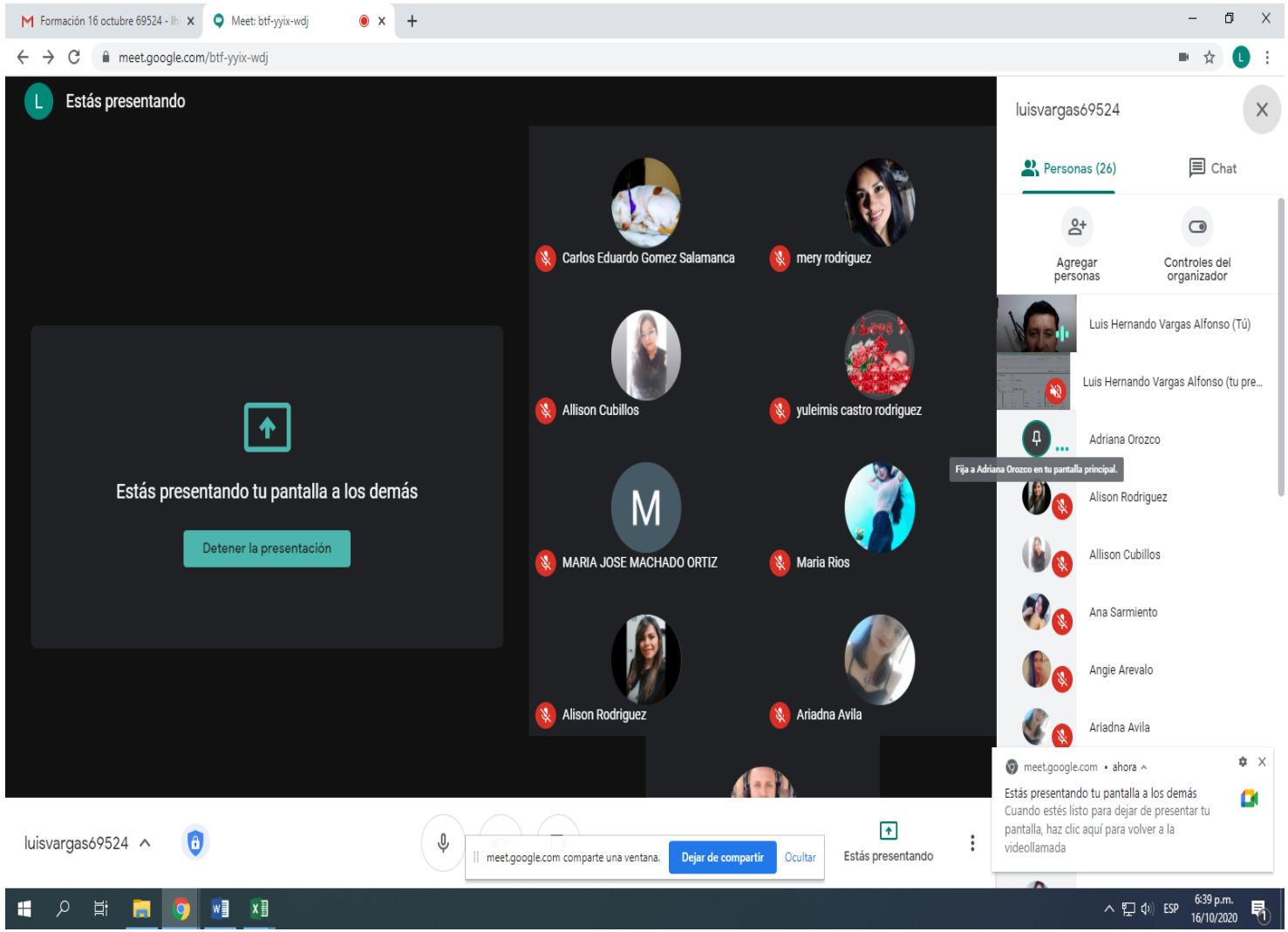
Trabajo Virtual

Fecha: 16 de octubre de 2020

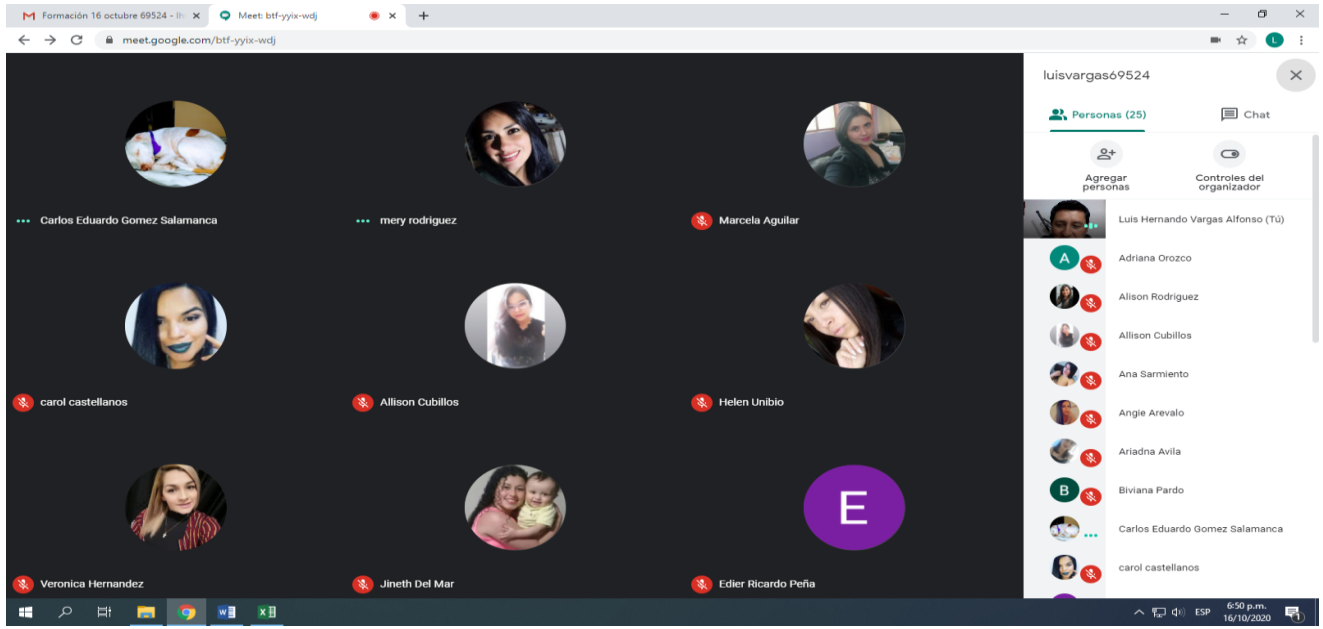
Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

Ficha de caracterización: 1966491 - 69524 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión  	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad

Centro de Gestión Administrativa

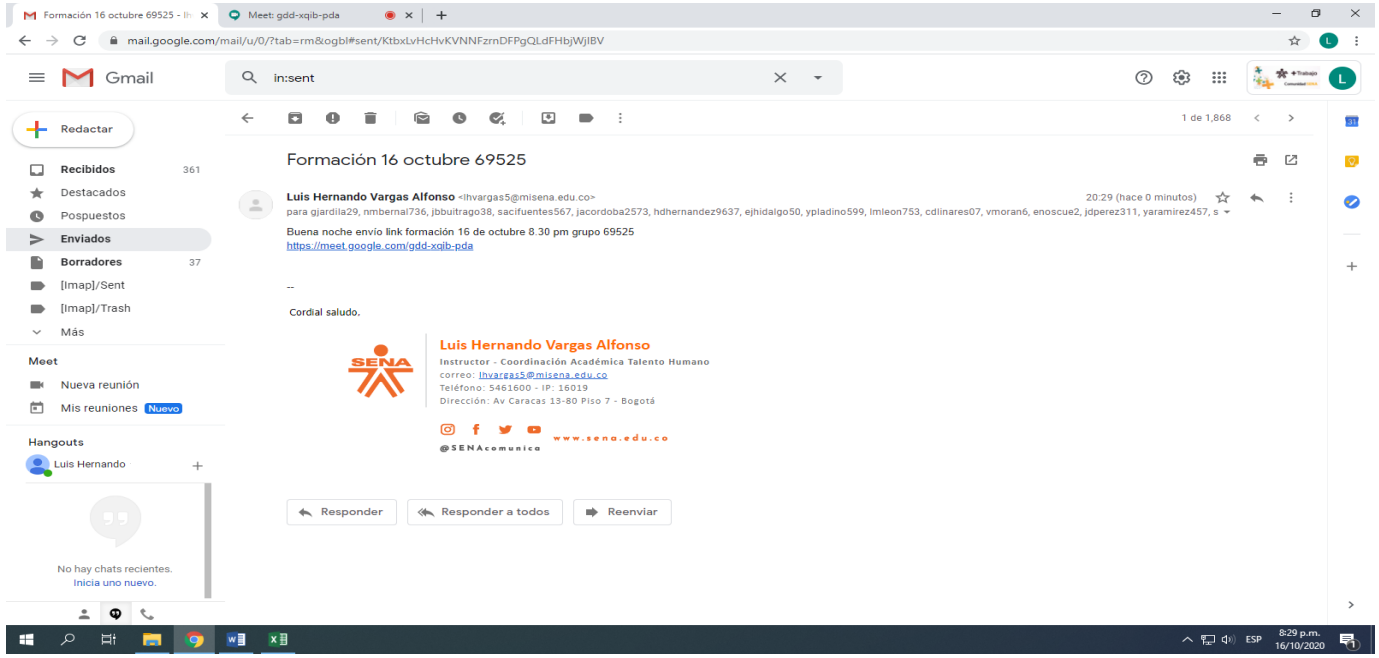
INFORME DE GESTIÓN DIARIO

Trabajo Virtual

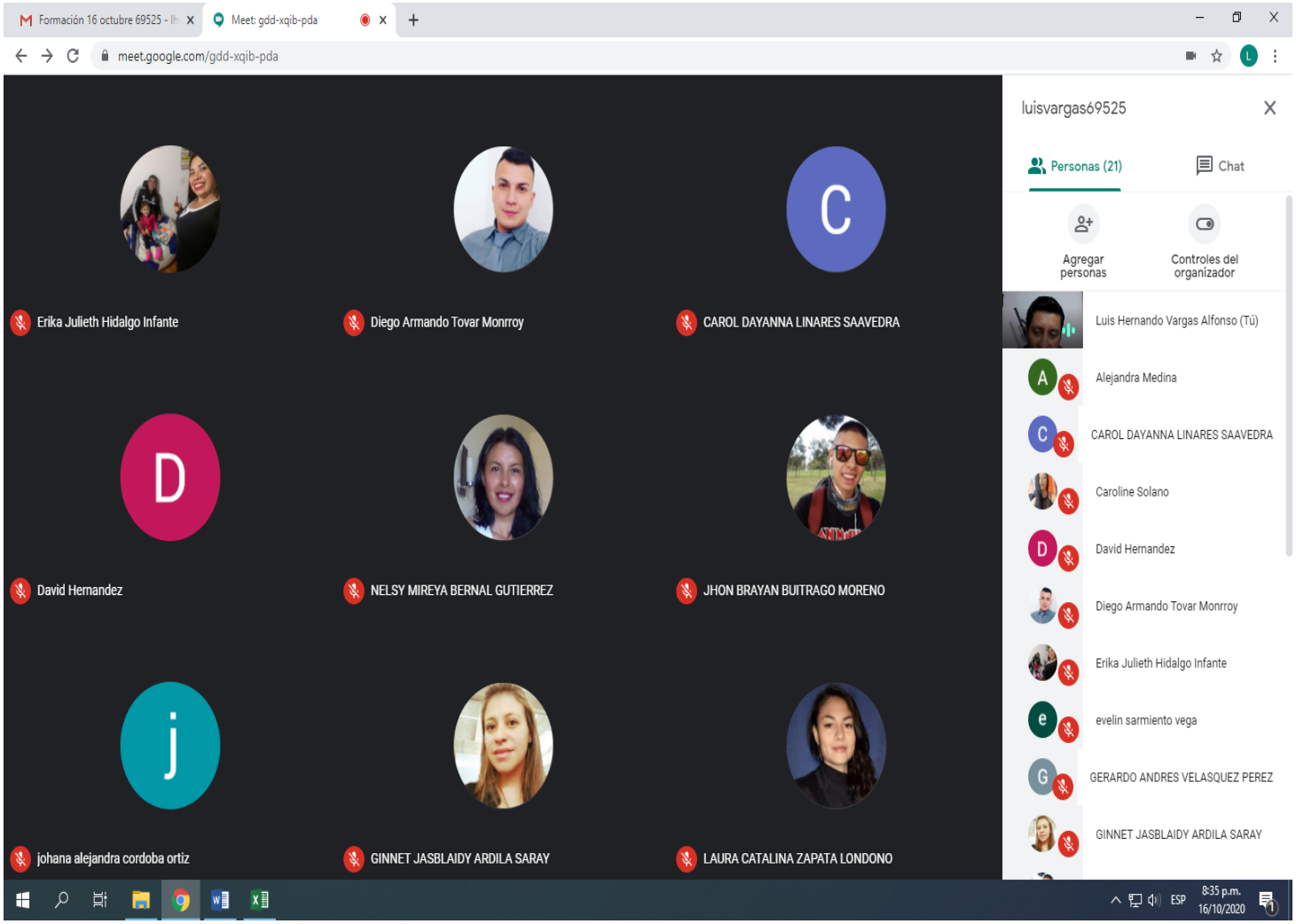
Fecha: 16 de octubre de 2020

Instructor: Luis Hernando Vargas Alfonso

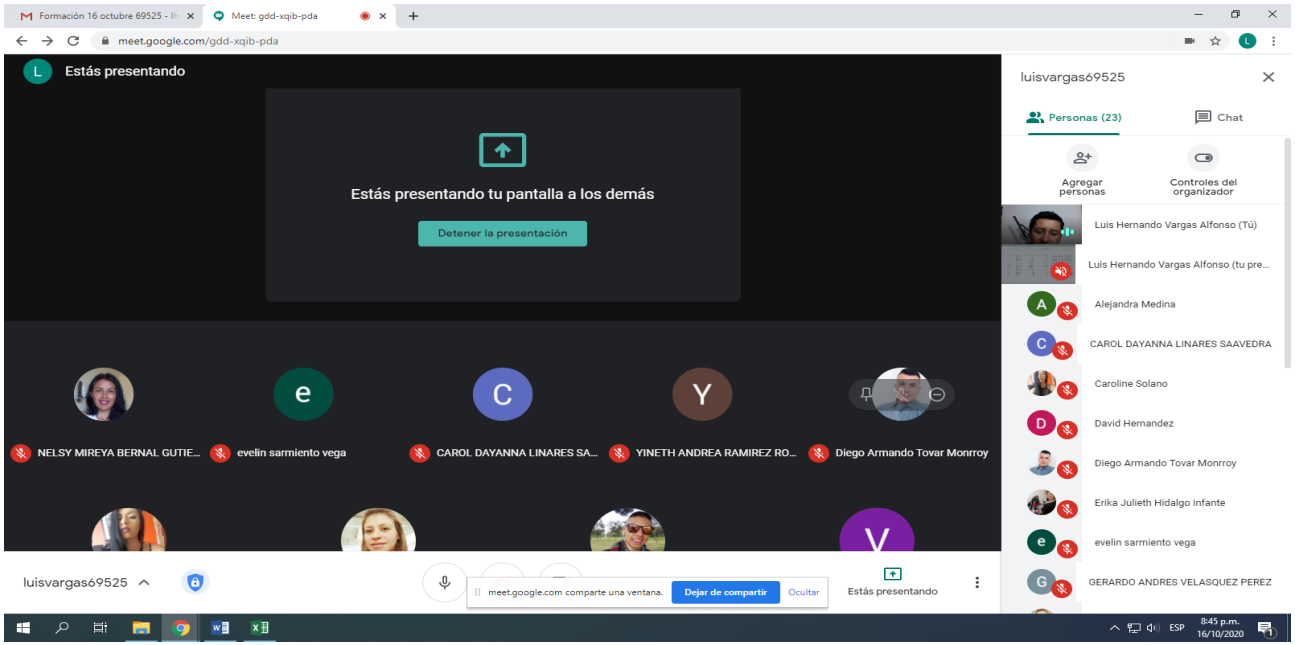
Ficha de caracterización: 1966504 - 69525 Competencia: Diseñar estructuras de salarios

Ítem	Relación de Evidencias Pantallazos Adjuntos al correo	¿Cuáles herramientas está utilizando?
Anuncio-Comunicación	Se envía un correo solicitando el ingreso a la videoconferencia para la sesión 	Google meet – correo

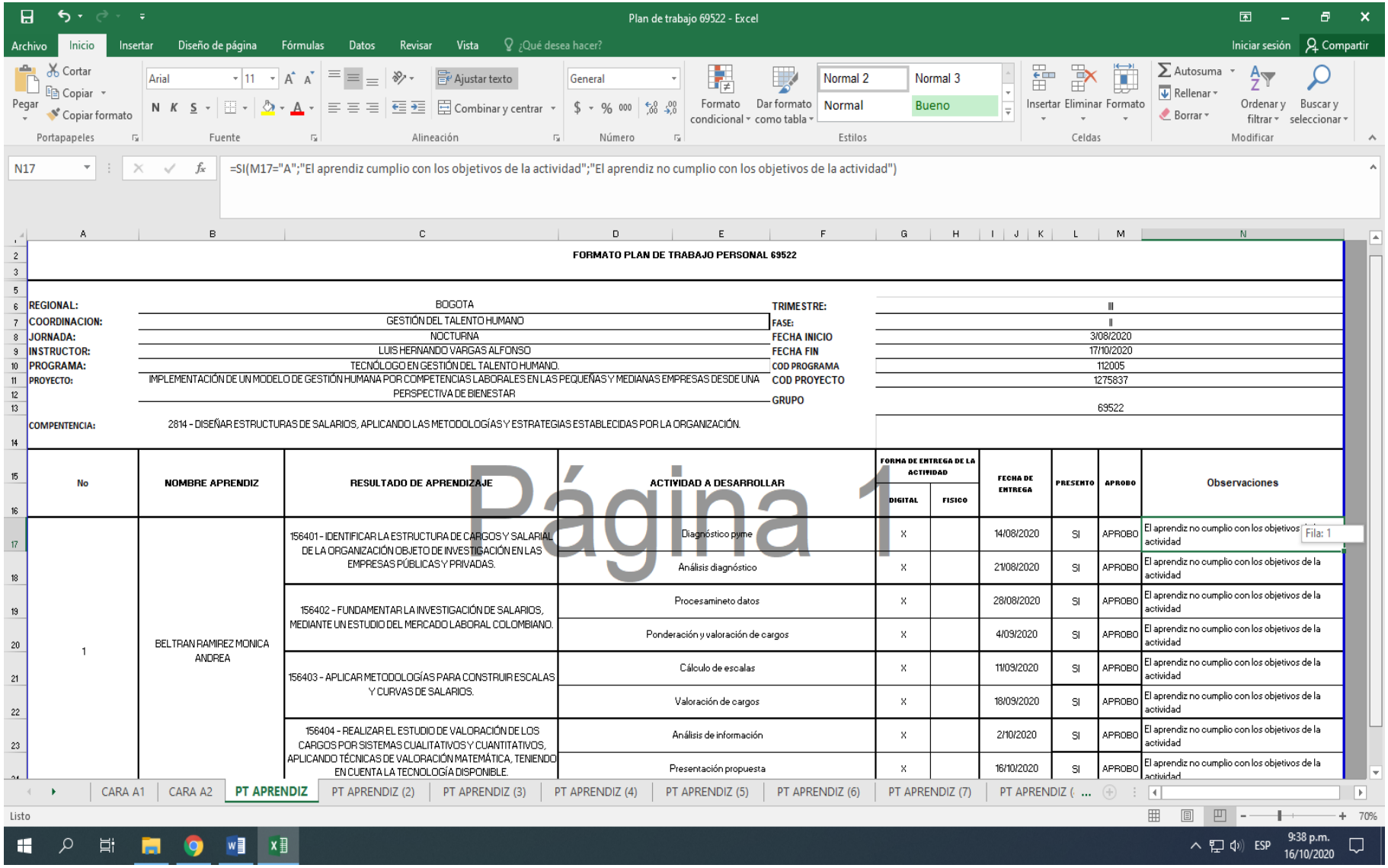
Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica www.sena.edu.co

Actividades	Conectarse a la videoconferencia 	Google meet

Línea de atención al ciudadano: 018000 910270
Línea de atención al empresario: 018000 910682
@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Valoración – Retroalimentación	Se desarrolla el tema de la sesión 	Google meet
Material de Apoyo	Instrucciones correo y sesión de meet	Google meet
Plan de Trabajo	Esta actividad corresponde al resultado de aprendizaje: FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Google meet

Reporte de participación – asistencia de aprendices: El 100% de los aprendices matriculados reciben el correo	Situaciones presentadas y Acciones que se realizaron para solucionarlas: De momento no hay novedad



Plan de trabajo 69522 - Excel

Archivo | Inicio | Insertar | Diseño de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | ¿Qué desea hacer? | Iniciar sesión | Compartir

Pegar | Cortar | Copiar | Copiar formato | Portapapeles | Arial | 11 | Fuente | Ajustar texto | Combinar y centrar | Alineación | General | Número | Formato condicional | Dar formato como tabla | Normal 2 | Normal 3 | Normal | Bueno | Estilos | Insertar | Eliminar | Formato | Celdas | Autosuma | Rellenar | Borrar | Ordenar y filtrar | Buscar y seleccionar | Modificar

N17 | =SI(M17="A";"El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad";"El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad")

FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL 69522

REGIONAL:	BOGOTA	**TRIMESTRE:**	III
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**FASE:**	II
JORNADA:	NOCTURNA	**FECHA INICIO**	3/08/2020
INSTRUCTOR:	LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO	**FECHA FIN**	17/10/2020
PROGRAMA:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	**COD PROGRAMA**	112005
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR	**COD PROYECTO**	1275837
		GRUPO	69522
COMPENTENCIA:	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.		

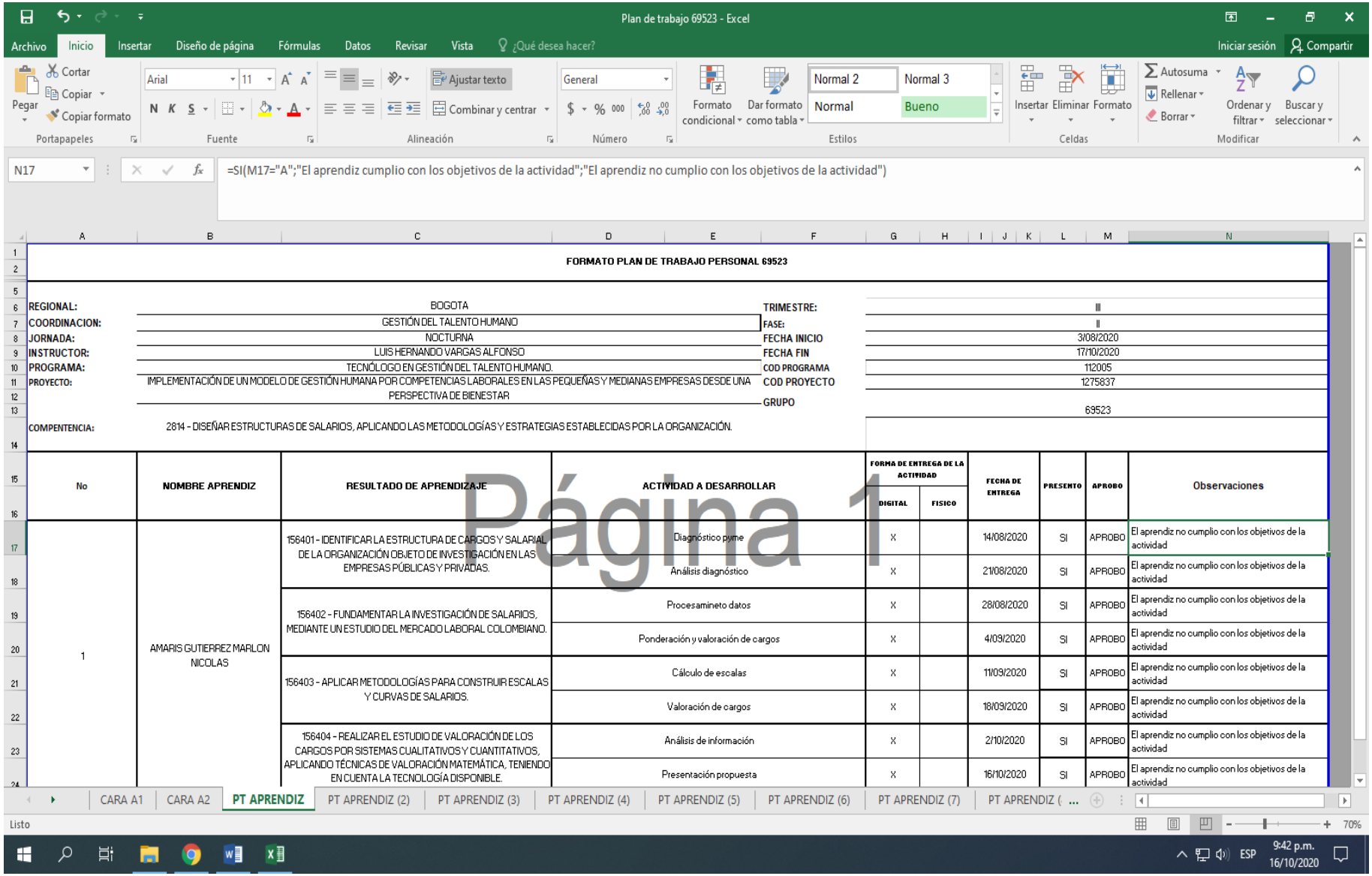
No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA	PRESENTO	APROBO	Observaciones
				DIGITAL	FISICO				
1	BELTRAN RAMIREZ MONICA ANDREA	156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Diagnóstico pyme	X		14/08/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Análisis diagnóstico	X		21/08/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Procesamineto datos	X		28/08/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Ponderación y valoración de cargos	X		4/09/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS.	Cálculo de escalas	X		11/09/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Valoración de cargos	X		18/09/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.	Análisis de información	X		2/10/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Presentación propuesta	X		16/10/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad

Página 1

CARA A1 | CARA A2 | PT APRENDIZ | PT APRENDIZ (2) | PT APRENDIZ (3) | PT APRENDIZ (4) | PT APRENDIZ (5) | PT APRENDIZ (6) | PT APRENDIZ (7) | PT APRENDIZ (...

Listo | 70%

ESP | 9:38 p.m. | 16/10/2020



Plan de trabajo 69523 - Excel

Archivo | Inicio | Insertar | Diseño de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | ¿Qué desea hacer? | Iniciar sesión | Compartir

Pegar | Cortar | Copiar | Copiar formato | Portapapeles | Arial | 11 | Fuente | Ajustar texto | Combinar y centrar | Alineación | General | Número | Formato condicional | Dar formato como tabla | Normal 2 | Normal 3 | Normal | Bueno | Estilos | Insertar | Eliminar | Formato | Celdas | Autosuma | Rellenar | Borrar | Ordenar y filtrar | Buscar y seleccionar | Modificar

N17 | =SI(M17="A";"El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad";"El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad")

FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL 69523

REGIONAL:	BOGOTA	**TRIMESTRE:**	III
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**FASE:**	II
JORNADA:	NOCTURNA	**FECHA INICIO**	3/08/2020
INSTRUCTOR:	LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO	**FECHA FIN**	17/10/2020
PROGRAMA:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	**COD PROGRAMA**	112005
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR	**COD PROYECTO**	1275837
		GRUPO	69523
COMPENTENCIA:	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.		

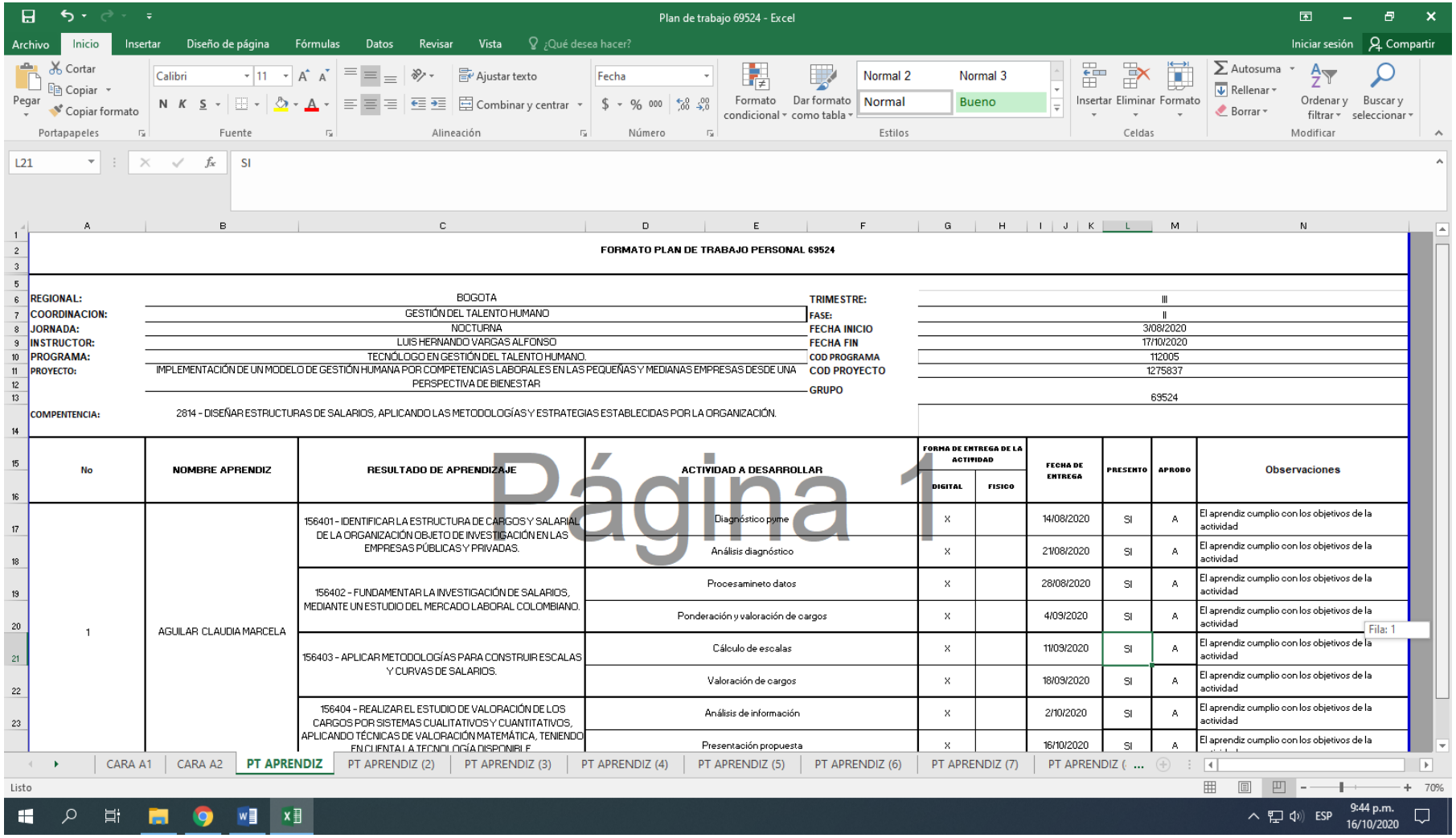
No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA	PRESENTO	APROBO	Observaciones
				DIGITAL	FISICO				
1	AMARIS GUTIERREZ MARLON NICOLAS	156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Diagnóstico pyme	X		14/08/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Análisis diagnóstico	X		21/08/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Procesamineto datos	X		28/08/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Ponderación y valoración de cargos	X		4/09/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS.	Cálculo de escalas	X		11/09/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Valoración de cargos	X		18/09/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.	Análisis de información	X		2/10/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Presentación propuesta	X		16/10/2020	SI	APROBO	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad

Página 1

CARA A1 | CARA A2 | PT APRENDIZ | PT APRENDIZ (2) | PT APRENDIZ (3) | PT APRENDIZ (4) | PT APRENDIZ (5) | PT APRENDIZ (6) | PT APRENDIZ (7) | PT APRENDIZ (...

Listo | 70%

ESP | 9:42 p.m. | 16/10/2020



Plan de trabajo 69524 - Excel

Archivo | Inicio | Insertar | Diseño de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | ¿Qué desea hacer? | Iniciar sesión | Compartir

Pegar | Cortar | Copiar | Copiar formato | Portapapeles | Calibri | 11 | Fuente | Ajustar texto | Combinar y centrar | Alineación | Fecha | Número | Formato condicional | Dar formato como tabla | Normal 2 | Normal 3 | Normal | Bueno | Estilos | Insertar | Eliminar | Formato | Celdas | Autosuma | Rellenar | Borrar | Ordenar y filtrar | Buscar y seleccionar | Modificar

L21 | SI

FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL 69524

REGIONAL:	BOGOTA	TRIMESTRE:	III
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	FASE:	II
JORNADA:	NOCTURNA	FECHA INICIO	3/08/2020
INSTRUCTOR:	LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO	FECHA FIN	17/10/2020
PROGRAMA:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	COD PROGRAMA	112005
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR	COD PROYECTO	1275837
		GRUPO	69524
COMPENTENCIA:	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.		

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA	PRESENTO	APROBO	Observaciones
				DIGITAL	FISICO				
1	AGUILAR CLAUDIA MARCELA	156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Diagnóstico pyme	X		14/08/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
			Análisis diagnóstico	X		21/08/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
		156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Procesamineto datos	X		28/08/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
			Ponderación y valoración de cargos	X		4/09/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
		156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS.	Cálculo de escalas	X		11/09/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
			Valoración de cargos	X		18/09/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
		156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE	Análisis de información	X		2/10/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
			Presentación propuesta	X		16/10/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad

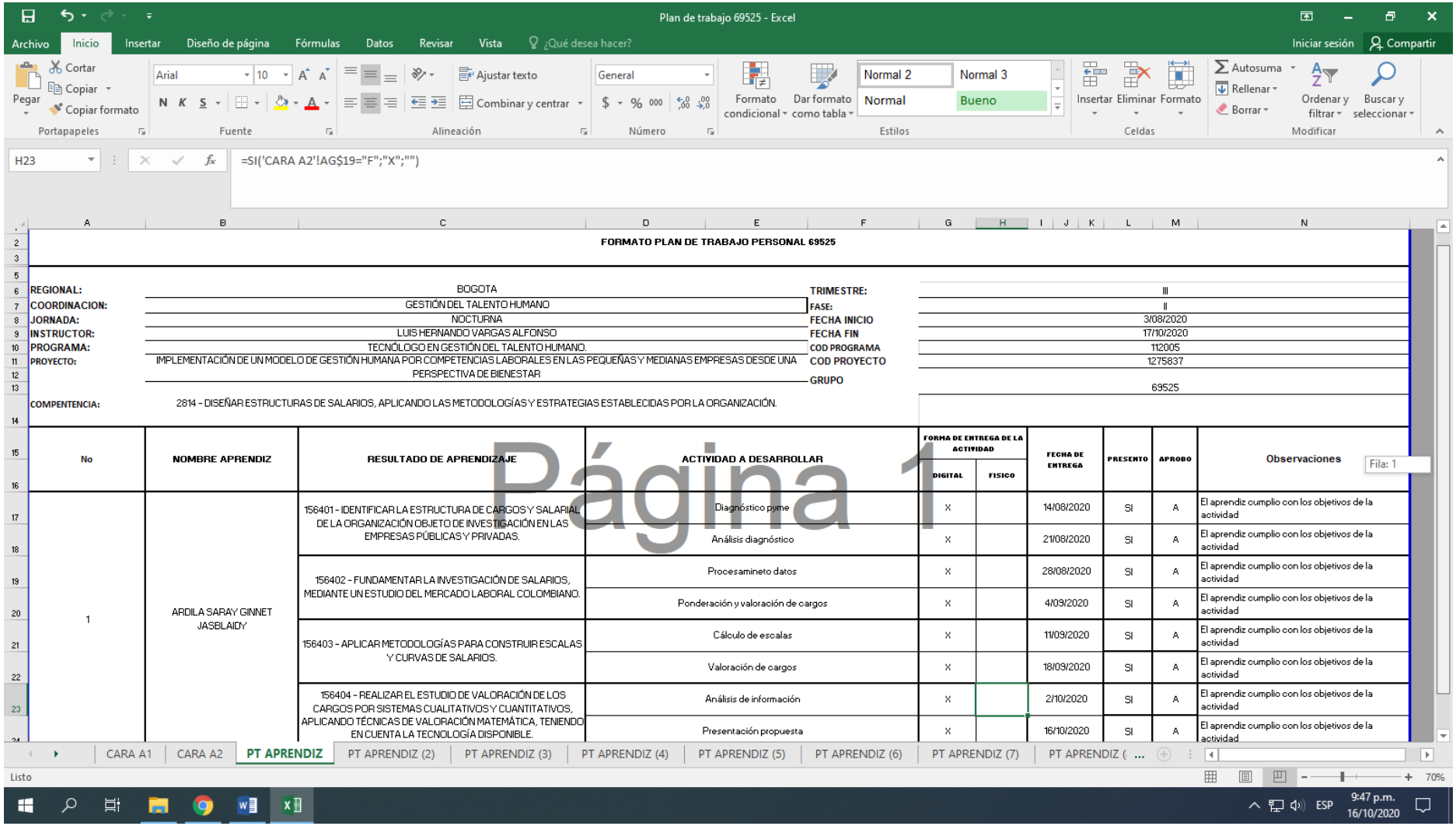
Página 1

Fila: 1

CARA A1 | CARA A2 | PT APRENDIZ | PT APRENDIZ (2) | PT APRENDIZ (3) | PT APRENDIZ (4) | PT APRENDIZ (5) | PT APRENDIZ (6) | PT APRENDIZ (7) | PT APRENDIZ (...

Listo | 70%

ESP | 9:44 p.m. | 16/10/2020



Plan de trabajo 69525 - Excel

Archivo | Inicio | Insertar | Diseño de página | Fórmulas | Datos | Revisar | Vista | ¿Qué desea hacer? | Iniciar sesión | Compartir

Pegar | Cortar | Copiar | Copiar formato | Portapapeles | Arial | 10 | Fuente | Ajustar texto | Combinar y centrar | Alineación | General | Número | Formato condicional | Dar formato como tabla | Normal 2 | Normal 3 | Normal | Bueno | Estilos | Insertar | Eliminar | Formato | Celdas | Autosuma | Rellenar | Borrar | Ordenar y filtrar | Buscar y seleccionar | Modificar

H23 | =SI('CARA A2'!AG$19="F";"X";"")

FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL 69525

REGIONAL:	BOGOTA	**TRIMESTRE:**	III
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**FASE:**	II
JORNADA:	NOCTURNA	**FECHA INICIO**	3/08/2020
INSTRUCTOR:	LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO	**FECHA FIN**	17/10/2020
PROGRAMA:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	**COD PROGRAMA**	112005
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR	**COD PROYECTO**	1275837
		GRUPO	69525
COMPENTENCIA:	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.		

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA	PRESENTO	APROBO	Observaciones
				DIGITAL	FISICO				
1	ARDILA SARAY GINNET JASBLAIDY	156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Diagnóstico pyme	X		14/08/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
			Análisis diagnóstico	X		21/08/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
		156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Procesamineto datos	X		28/08/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
			Ponderación y valoración de cargos	X		4/09/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
		156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS.	Cálculo de escalas	X		11/09/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
			Valoración de cargos	X		18/09/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
		156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.	Análisis de información	X		2/10/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad
			Presentación propuesta	X		16/10/2020	SI	A	El aprendiz cumplio con los objetivos de la actividad

Página 1

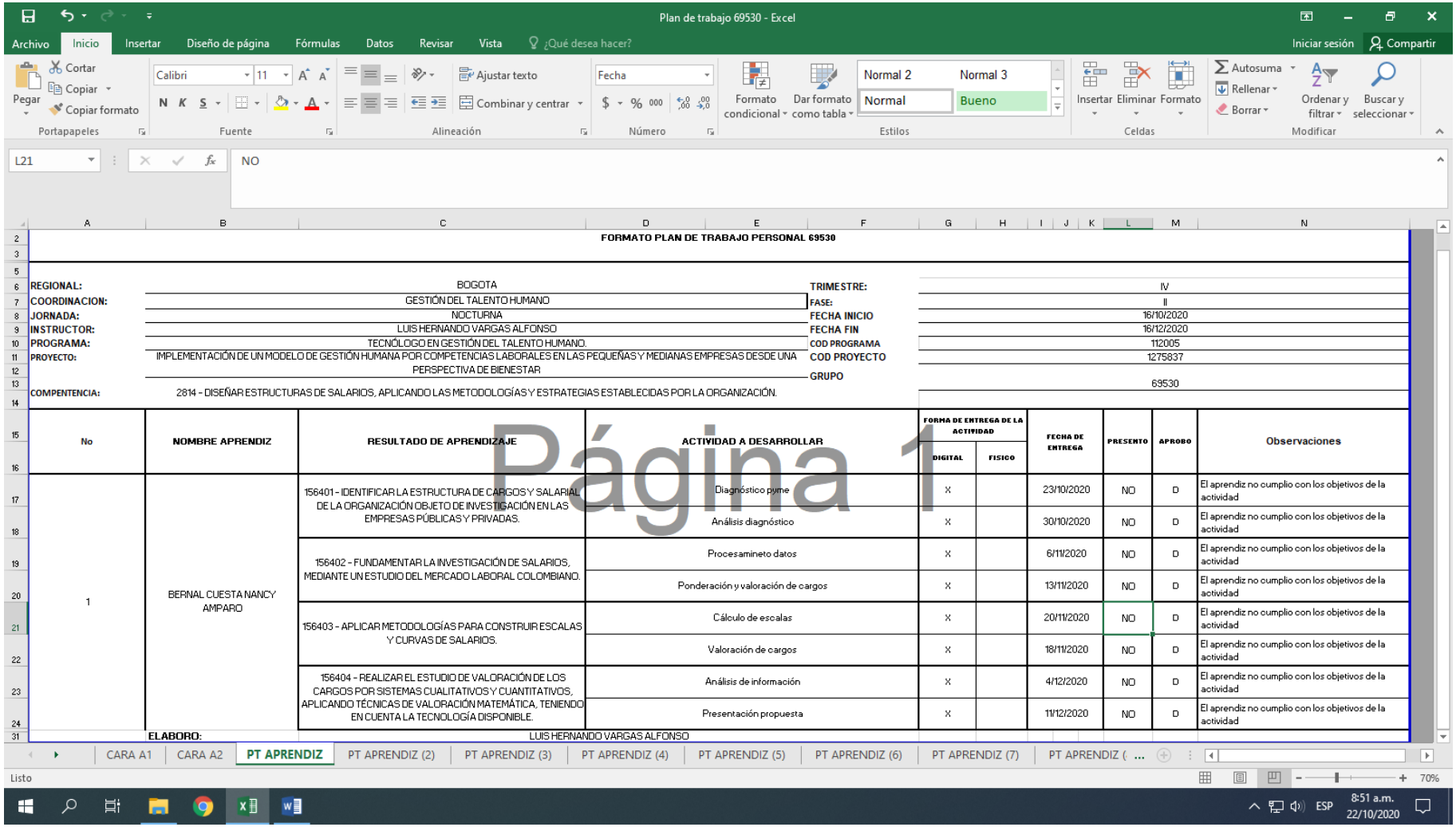
CARA A1 | CARA A2 | PT APRENDIZ | PT APRENDIZ (2) | PT APRENDIZ (3) | PT APRENDIZ (4) | PT APRENDIZ (5) | PT APRENDIZ (6) | PT APRENDIZ (7) | PT APRENDIZ (...

Listo | 70%

ESP | 9:47 p.m. | 16/10/2020

PLANES DE TRABAJO GRUPOS NUEVOS IV-TRIMESTRE-2020

Plan de trabajo 69530



Plan de trabajo 69530 - Excel

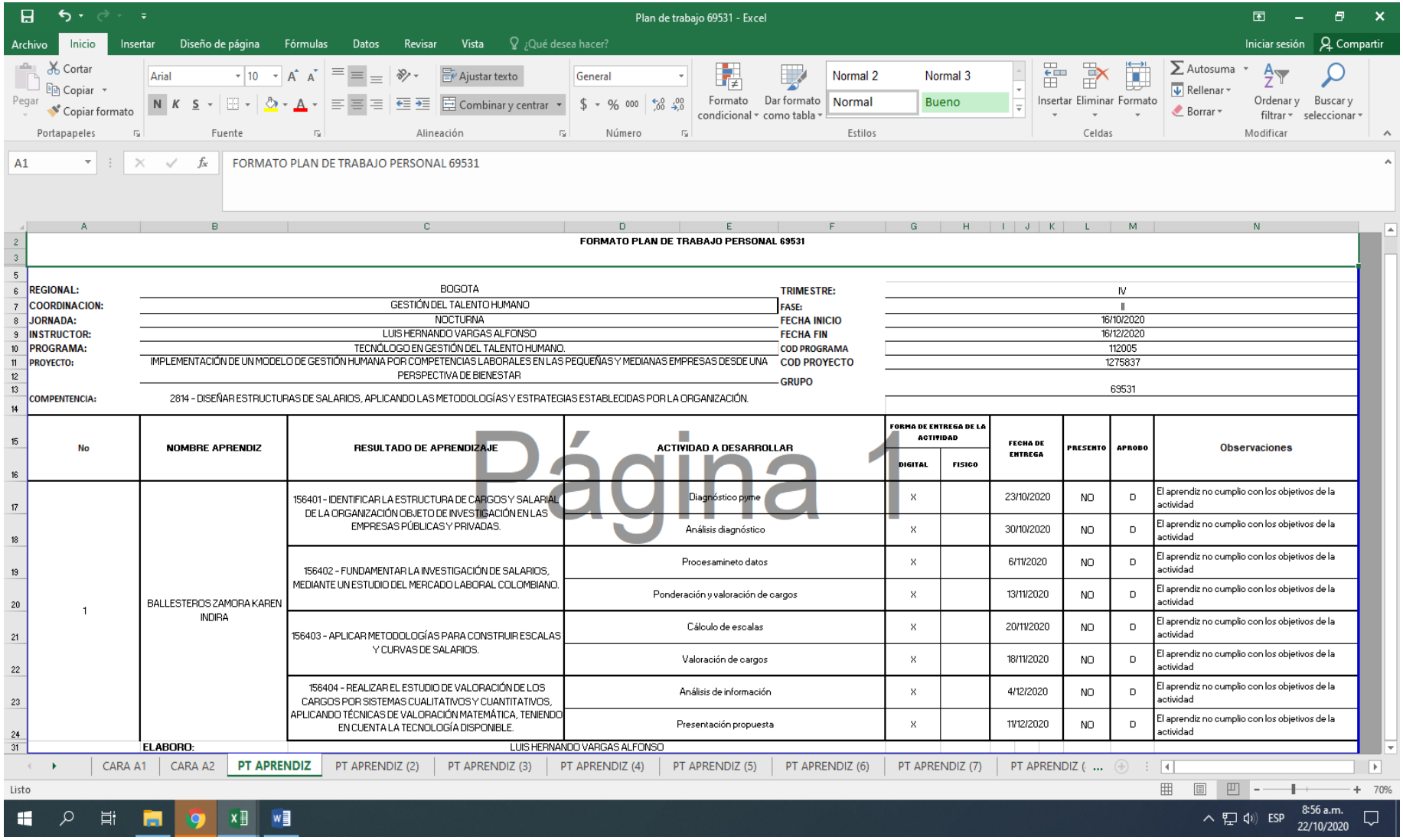
FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL 69530

REGIONAL:	BOGOTA	**TRIMESTRE:**	IV
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**FASE:**	II
JORNADA:	NOCTURNA	**FECHA INICIO**	16/10/2020
INSTRUCTOR:	LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO	**FECHA FIN**	16/12/2020
PROGRAMA:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	**COD PROGRAMA**	112005
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR	**COD PROYECTO**	1275837
		GRUPO	69530
COMPENTENCIA:	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.		

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA	PRESENTO	APROBO	Observaciones
				DIGITAL	FISICO				
1	BERNAL CUESTA NANCY AMPARO	156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Diagnóstico pyme	X		23/10/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Análisis diagnóstico	X		30/10/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Procesamineto datos	X		6/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Ponderación y valoración de cargos	X		13/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS.	Cálculo de escalas	X		20/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Valoración de cargos	X		18/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.	Análisis de información	X		4/12/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Presentación propuesta	X		11/12/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
	ELABORO:		LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO						

Página 1

Plan de trabajo 69531



Plan de trabajo 69531 - Excel

A1: FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL 69531

FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL 69531

REGIONAL:	BOGOTA	**TRIMESTRE:**	IV
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**FASE:**	II
JORNADA:	NOCTURNA	**FECHA INICIO**	16/10/2020
INSTRUCTOR:	LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO	**FECHA FIN**	16/12/2020
PROGRAMA:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	**COD PROGRAMA**	112005
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR	**COD PROYECTO**	1275837
		GRUPO	69531
COMPENTENCIA:	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.		

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA	PRESENTO	APROBO	Observaciones
				DIGITAL	FISICO				
1	BALLESTEROS ZAMORA KAREN INDIRA	156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Diagnóstico pyme	X		23/10/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Análisis diagnóstico	X		30/10/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Procesamineto datos	X		6/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Ponderación y valoración de cargos	X		13/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS.	Cálculo de escalas	X		20/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Valoración de cargos	X		18/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.	Análisis de información	X		4/12/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Presentación propuesta	X		11/12/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad

ELABORO: LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO

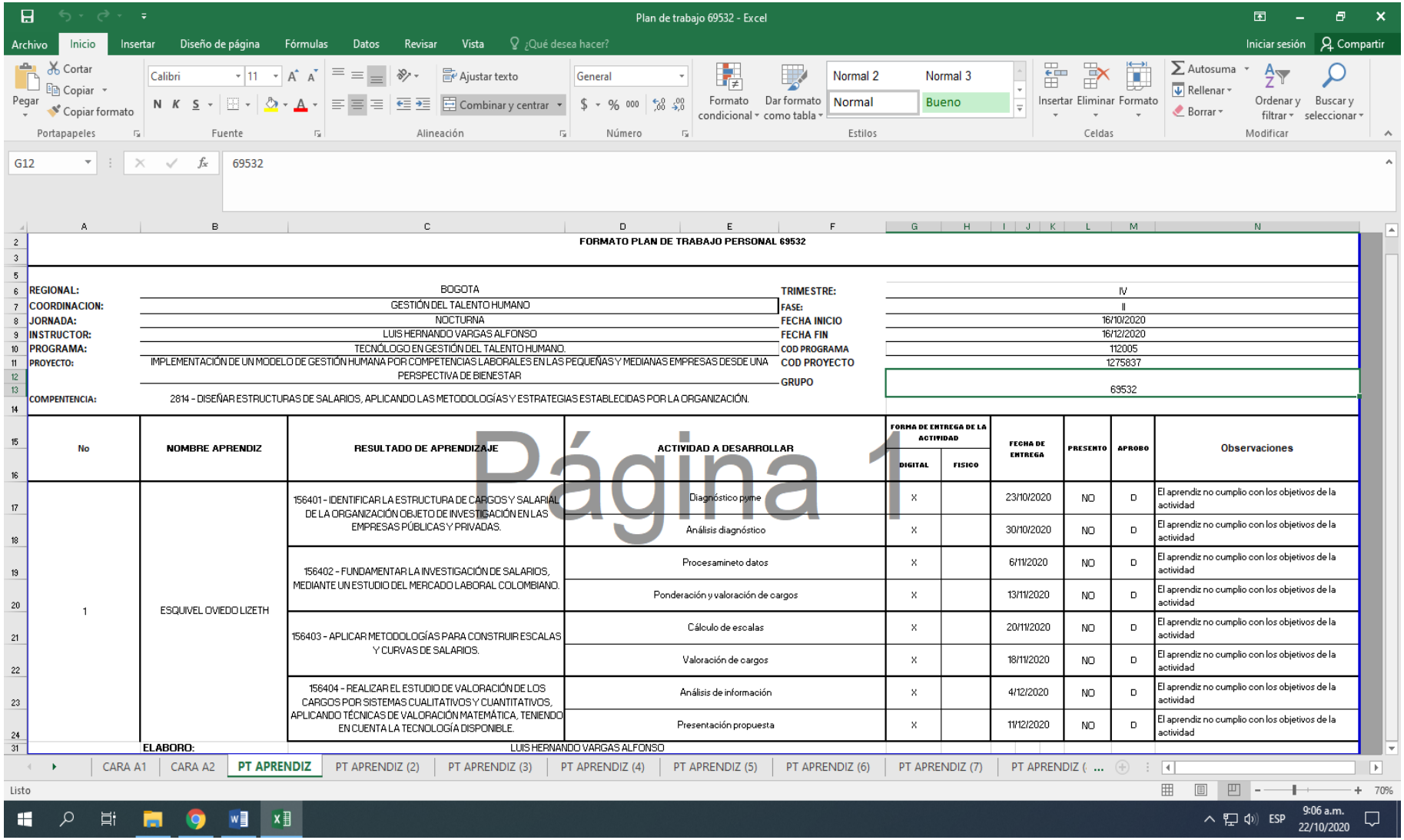
Página 1

Hojas: CARA A1 | CARA A2 | PT APRENDIZ | PT APRENDIZ (2) | PT APRENDIZ (3) | PT APRENDIZ (4) | PT APRENDIZ (5) | PT APRENDIZ (6) | PT APRENDIZ (7) | PT APRENDIZ (...

Listo

8:56 a.m. 22/10/2020

Plan de trabajo 69532



Plan de trabajo 69532 - Excel

FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL 69532

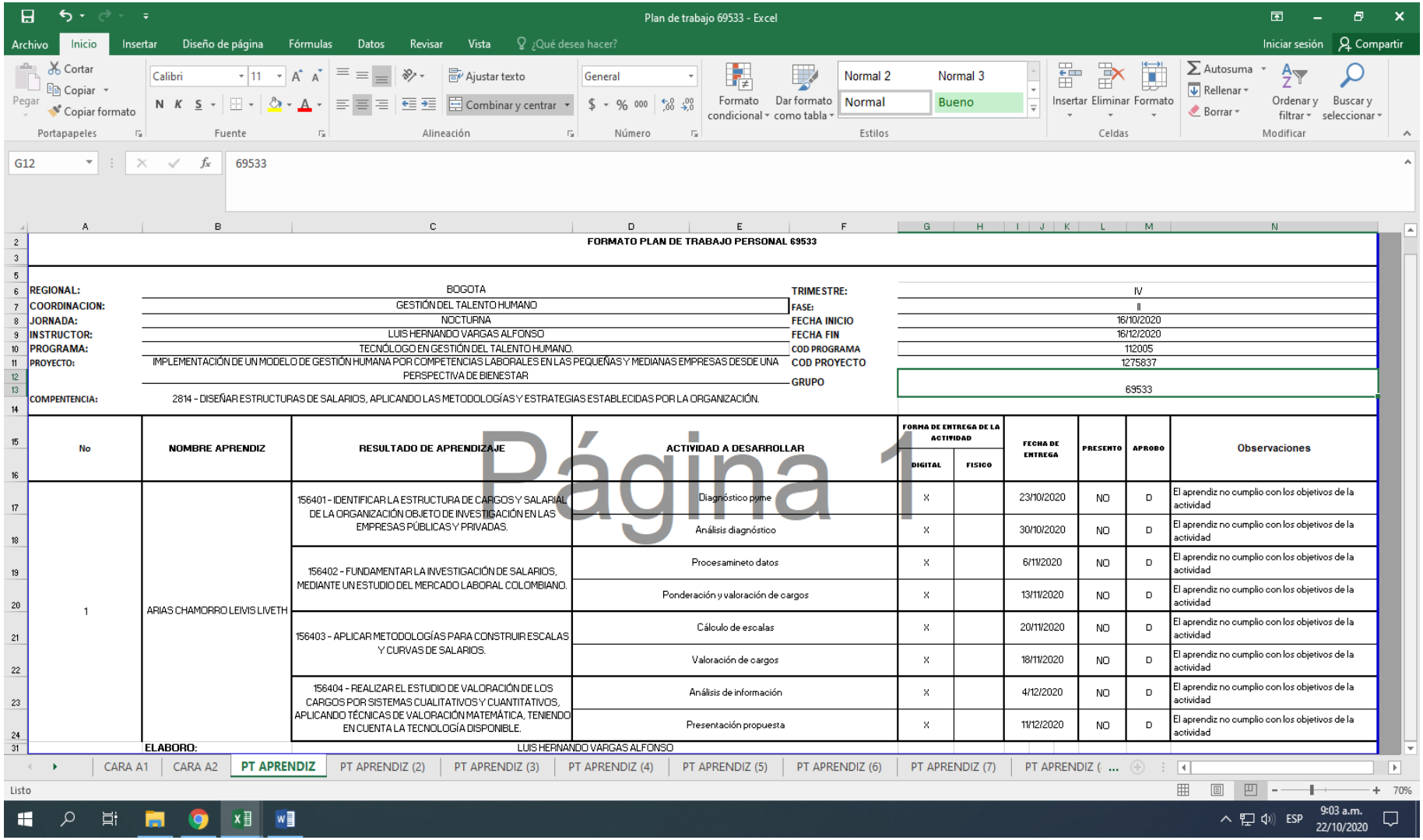
REGIONAL:	BOGOTA	**TRIMESTRE:**	IV
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	**FASE:**	II
JORNADA:	NOCTURNA	**FECHA INICIO**	16/10/2020
INSTRUCTOR:	LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO	**FECHA FIN**	16/12/2020
PROGRAMA:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.	**COD PROGRAMA**	112005
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR	**COD PROYECTO**	1275837
		GRUPO	69532
COMPENTENCIA:	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.		

No	NOMBRE APRENDIZ	RESULTADO DE APRENDIZAJE	ACTIVIDAD A DESARROLLAR	FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD		FECHA DE ENTREGA	PRESENTO	APROBO	Observaciones
				DIGITAL	FISICO				
1	ESQUIVEL OVIEDO LIZETH	156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Diagnóstico pyme	X		23/10/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Análisis diagnóstico	X		30/10/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Procesamineto datos	X		6/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Ponderación y valoración de cargos	X		13/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS.	Cálculo de escalas	X		20/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Valoración de cargos	X		18/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
		156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.	Análisis de información	X		4/12/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad
			Presentación propuesta	X		11/12/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad

ELABORO: LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO

Página 1

Plan de trabajo 69533



Plan de trabajo 69533 - Excel

FORMATO PLAN DE TRABAJO PERSONAL 69533													
REGIONAL:	BOGOTA			**TRIMESTRE:**	IV								
COORDINACION:	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			**FASE:**	II								
JORNADA:	NOCTURNA			**FECHA INICIO**	16/10/2020								
INSTRUCTOR:	LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO			**FECHA FIN**	16/12/2020								
PROGRAMA:	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO.			**COD PROGRAMA**	112005								
PROYECTO:	IMPLEMENTACIÓN DE UN MODELO DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS LABORALES EN LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS DESDE UNA PERSPECTIVA DE BIENESTAR			**COD PROYECTO**	1275837								
				GRUPO	69533								
COMPENTENCIA:	2814 - DISEÑAR ESTRUCTURAS DE SALARIOS, APLICANDO LAS METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS ESTABLECIDAS POR LA ORGANIZACIÓN.												
No	**NOMBRE APRENDIZ**	**RESULTADO DE APRENDIZAJE**	**ACTIVIDAD A DESARROLLAR**	**FORMA DE ENTREGA DE LA ACTIVIDAD**		**FECHA DE ENTREGA**	**PRESENTO**	**APROBO**	**Observaciones**				
				DIGITAL	**FISICO**								
1	ARIAS CHAMORRO LEIVIS LIVETH	156401 - IDENTIFICAR LA ESTRUCTURA DE CARGOS Y SALARIAL DE LA ORGANIZACIÓN OBJETO DE INVESTIGACIÓN EN LAS EMPRESAS PÚBLICAS Y PRIVADAS.	Diagnóstico pyme	X		23/10/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad				
			Análisis diagnóstico	X		30/10/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad				
		156402 - FUNDAMENTAR LA INVESTIGACIÓN DE SALARIOS, MEDIANTE UN ESTUDIO DEL MERCADO LABORAL COLOMBIANO.	Procesamineto datos	X		6/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad				
			Ponderación y valoración de cargos	X		13/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad				
		156403 - APLICAR METODOLOGÍAS PARA CONSTRUIR ESCALAS Y CURVAS DE SALARIOS.	Cálculo de escalas	X		20/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad				
			Valoración de cargos	X		18/11/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad				
		156404 - REALIZAR EL ESTUDIO DE VALORACIÓN DE LOS CARGOS POR SISTEMAS CUALITATIVOS Y CUANTITATIVOS, APLICANDO TÉCNICAS DE VALORACIÓN MATEMÁTICA, TENIENDO EN CUENTA LA TECNOLOGÍA DISPONIBLE.	Análisis de información	X		4/12/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad				
			Presentación propuesta	X		11/12/2020	NO	D	El aprendiz no cumplio con los objetivos de la actividad				
ELABORO:	LUIS HERNANDO VARGAS ALFONSO												

Página 1

CARA A1 | CARA A2 | PT APRENDIZ | PT APRENDIZ (2) | PT APRENDIZ (3) | PT APRENDIZ (4) | PT APRENDIZ (5) | PT APRENDIZ (6) | PT APRENDIZ (7) | PT APRENDIZ (...

Listo

ESP 9:03 a.m. 22/10/2020