INFORME FINAL

ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS DE SANTANDER

CO1.PCCNT.6914511

09 DE JUNIO DEL 2025

INFORMACIÓN GENERAL DEL CONVENIO

Conveniente	Asociación departamental de usuarios campesinos de Santander
NIT	890206759
Convenio No.	CO1.PCCNT.6914511
Convocatoria	FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA LA ECONOMÍA CAMPESINA- FEEC
Fecha de inicio	15 de noviembre del 2024
Fecha de finalización	12 de julio del 2025
Valor total del convenio	$ 396.885.412
Valor cofinanciación	$ 357.195.412
Contrapartida en efectivo	$ 0
Contrapartida en especie	$ 39.690.000
Director de proyecto	ELIANA GARCIA MURILLO
No. de acciones de formación	Seis (6)
No. de grupos	Cuarenta y ocho (48)
No. de beneficiarios	480

INFORMACIÓN DEL PROYECTO

OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

Capacitar a los líderes de las asociaciones campesinas municipales del departamento de Santander, con el fin de fortalecer y mejorar sus competencias en gestión organizacional, asociatividad y desarrollo empresarial, promoviendo así el liderazgo efectivo, la toma de decisiones estratégicas, el trabajo colaborativo y la sostenibilidad de sus organizaciones. Esta capacitación buscará dotarlos de herramientas teóricas y prácticas que les permitan planificar, administrar recursos, impulsar proyectos productivos colectivos y acceder a oportunidades de comercialización y desarrollo rural integral.

EJECUCIÓN TÉCNICA

RESUMEN DE LA EJECUCIÓN TÉCNICA

El convenio desarrolló seis (6) Acciones de Formación (AF) de evento de formación de tipo taller en una modalidad presencial.

Los temas de formación fueron:

AF1. Fortalecimiento de Redes Agrícolas: Estrategias para Potenciar la Asociatividad Campesina en la Provincia de soto norte (8 horas). Fomentar la creación y el funcionamiento eficiente de redes y asociaciones agrícolas, promoviendo la colaboración, el intercambio de conocimientos y recursos, y facilitando el acceso a oportunidades de mercado y desarrollo para los agricultores locales.

AF2. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación en Asociatividad para los Campesinos de la Provincia de Vélez (8 horas). Promover y fortalecer la asociatividad entre los campesinos de la provincia de Vélez, mediante la capacitación en habilidades de gestión asociativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas.

AF3. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación para la Asociatividad en los Siete Municipios de la Provincia Comunera (8 horas). Fortalecer la asociatividad entre los campesinos de los siete municipios de la provincia Comunera. Esto se logrará mediante la capacitación en habilidades de gestión asociativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas, con el fin de mejorar la capacidad de negociación, el acceso a recursos y servicios clave, y la adopción de prácticas agrícolas sostenibles.

AF4.Construyendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en los Ocho Municipios de la García Rovira (8 horas). Fortalecer la asociatividad entre los campesinos de los ocho municipios de la García Rovira. Esto se logrará mediante la capacitación en habilidades de gestión asociativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas, con el fin de mejorar la capacidad de negociación, el acceso a recursos y servicios clave, y la adopción de prácticas agrícolas sostenibles.

AF5. Tejiendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Dos Municipios de la Provincia de Yariguíes (8 horas). Fortalecer la asociatividad entre los campesinos de los dos municipios de la provincia de Yariguíes. Esto se logrará mediante la capacitación en habilidades de gestión cooperativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas, con el fin de mejorar la capacidad de negociación, el acceso a recursos y servicios clave, y la adopción de prácticas agrícolas sostenibles.

AF6. Uniendo Fuerzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Nueve Municipios de la Provincia de Guanentina (8 horas). Fortalecer la asociatividad entre los campesinos de los nueve municipios de la provincia de Guanentina. Esto se logrará mediante la capacitación en habilidades de gestión cooperativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas, con el fin de mejorar la capacidad de negociación, el acceso a recursos y servicios clave, y la adopción de prácticas agrícolas sostenibles.

DISTRIBUCIÓN DE GRUPOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN

Acción de Formación 1- Catorce (14) grupos

Acción de Formación 2- Ocho (8) grupos

Acción de Formación 3- Siete (7) grupos

Acción de Formación 4- Ocho (8) grupos

Acción de Formación 5- Dos (2) grupos

Acción de Formación 6- Nueve (9) grupos

En total, el convenio contó con cuarenta y ocho (48) grupos.

En esa misma línea, la formación de cada grupo se llevó a cabo en diferentes fechas así:

AF1	GRUPOS	FECHAS
AF1	GRUPO 1	10 de diciembre del 2024
	GRUPO 2	11 de diciembre del 2024
	GRUPO 3	12 de diciembre del 2024
	GRUPO 4	13 de diciembre del 2024
	GRUPO 5	14 de diciembre del 2024
	GRUPO 6	07 de abril del 2025
	GRUPO 7	08 de abril del 2025
	GRUPO 8	09 de abril del 2025
	GRUPO 9	10 de abril del 2025
	GRUPO 10	11 de abril del 2025
	GRUPO 11	12 de abril del 2025
	GRUPO 12	13 de abril del 2025
	GRUPO 13	14 de abril del 2025
	GRUPO 14	15 de abril del 2025
AF2	GRUPO 1	02 de mayo del 2025
	GRUPO 2	03 de mayo del 2025
	GRUPO 3	04 de mayo del 2025
	GRUPO 4	05 de mayo del 2025
	GRUPO 5	06 de mayo del 2025
	GRUPO 6	07 de mayo del 2025
	GRUPO 7	08 de mayo del 2025
	GRUPO 8	09 de mayo del 2025
AF3	GRUPO 1	10 de mayo del 2025
	GRUPO 2	11 de mayo del 2025
	GRUPO 3	12 de mayo del 2025

AF1	GRUPOS	FECHAS
	GRUPO 4	13 de mayo del 2025
	GRUPO 5	14 de mayo del 2025
	GRUPO 6	15 de mayo del 2025
	GRUPO 7	16 de mayo del 2025
AF4	GRUPO 1	21 de abril del 2025
	GRUPO 2	22 de abril del 2025
	GRUPO 3	23 de abril del 2025
	GRUPO 4	24 de abril del 2025
	GRUPO 5	25 de abril del 2025
	GRUPO 6	26 de abril del 2025
	GRUPO 7	27 de abril del 2025
	GRUPO 8	28 de abril del 2025
AF5	GRUPO 1	29 de mayo del 2025
	GRUPO 2	30 de mayo del 2025
AF6	GRUPO 1	19 de mayo del 2025
	GRUPO 2	20 de mayo del 2025
	GRUPO 3	21 de mayo del 2025
	GRUPO 4	22 de mayo del 2025
	GRUPO 5	23 de mayo del 2025
	GRUPO 6	24 de mayo del 2025
	GRUPO 7	25 de mayo del 2025
	GRUPO 8	26 de mayo del 2025
	GRUPO 9	27 de mayo del 2025

NÚMERO DE BENEFICIARIOS CERTIFICADOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN

A continuación, se relacionan el número de beneficiarios formados vs. el número de beneficiarios certificados por cada AF.

AF	Beneficiarios formados	Beneficiarios certificados
AF1	169	169
AF2	94	94
AF3	79	79
AF4	90	90
AF5	28	28
AF6	110	110

AF	Beneficiarios formados	Beneficiarios certificados
Total	570	570

ACCIONES DE FORMACIÓN EJECUTADAS

Cada una de las acciones de formación se desarrolló según lo proyectado desde el inicio. A continuación, se detallan la cantidad de unidades temáticas, horas de formación y modalidad.

AF	No. UT	Horas totales AF	Modalidad
AF1	6	8	Taller
AF2	7	8	Taller
AF3	6	8	Taller
AF4	4	8	Taller
AF5	4	8	Taller
AF6	5	8	Taller

A continuación, se detallan las unidades temáticas trabajadas por Acción de Formación:

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMÁTICAS
AF1. Fortalecimiento de Redes Agrícolas: Estrategias para Potenciar la Asociatividad Campesina en la Provincia de soto norte	1	Importancia de la asociatividad en el sector agrícola
	2	Importancia de la asociatividad en el sector agrícola
	3	Tipos de organizaciones asociativas y sus características
	4	Funciones de los líderes y directivos en una asociación o red agrícola.

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMÁTICAS
	5	Transferencia de conocimientos y buenas prácticas agrícolas entre miembros.
	6	Estrategias de comercialización colectiva.

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMÁTICAS
AF2. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación en Asociatividad para los Campesinos de la Provincia de Vélez	1	Importancia de la asociatividad en la agricultura
	2	Principios y valores de la asociatividad
	3	Tipos de organizaciones asociativas y sus características
	4	Gestión y liderazgo en organizaciones asociativas
	5	Desarrollo de capacidades técnicas y productivas.
	6	Comercialización y acceso a mercados.
	7	Acceso a financiamiento y apoyo institucional.

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMÁTICAS
AF3. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación	1	Importancia de la asociatividad en la agricultura.

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMÁTICAS
para la Asociatividad en los Siete Municipios de la Provincia Comunera	2	Principios y valores de la asociatividad
	3	Tipos de organizaciones asociativas y sus características.
	4	Gestión y liderazgo en organizaciones asociativas
	5	Desarrollo de capacidades técnicas y productivas
	6	Comercialización y acceso a mercados.

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMÁTICAS
AF4. Construyendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en los Ocho Municipios de la García Rovira	1	Importancia de la asociatividad en la agricultura
	2	Principios y valores de la asociatividad
	3	Tipos de organizaciones agrícolas y sus características
	4	Desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión asociativa.

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMÁTICAS
AF5. Tejiendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Dos	1	Importancia de la asociatividad en la agricultura

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMÁTICAS
Municipios de la Provincia de Yariguíes	2	Principios y valores de la cooperación
	3	Tipos de organizaciones agrícolas y sus características
	4	Desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión cooperativa.

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMÁTICAS
AF6. Uniendo Fuerzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Nueve Municipios de la Provincia de Guanentina	1	Importancia de la asociatividad en la agricultura.
	2	Principios y valores de la cooperación.
	3	Tipos de organizaciones agrícolas y sus características.
	4	Desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión cooperativa.
	5	Estrategias para fortalecer la colaboración y la comunicación entre los agricultores.
	6	Acceso a recursos y servicios clave para el desarrollo agrícola.

ANÁLISIS DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

AF1: Fortalecimiento de Redes Agrícolas: Estrategias para Potenciar la Asociatividad Campesina en la Provincia de Soto Norte

Objetivo

Fomentar la creación y el funcionamiento eficiente de redes y asociaciones agrícolas, promoviendo la colaboración, el intercambio de conocimientos y recursos, y facilitando el acceso a oportunidades de mercado y desarrollo para los agricultores locales.

Análisis

Durante el proceso formativo, se ha evidenciado un avance significativo en la comprensión por parte de los participantes sobre la importancia de la asociatividad como herramienta clave para el desarrollo agrícola en la provincia de Soto Norte. Los líderes campesinos han demostrado un alto nivel de apropiación de los conceptos relacionados con el trabajo en red, la colaboración interinstitucional y la gestión participativa como elementos esenciales para el fortalecimiento de sus organizaciones.

Se destaca que los participantes han reconocido que la articulación efectiva entre asociaciones no solo permite el intercambio de conocimientos y recursos, sino que también abre las puertas a nuevas oportunidades de mercado, acceso a insumos, capacitación técnica y fortalecimiento del capital social de sus comunidades. Esta visión estratégica de la asociatividad refleja una comprensión madura del entorno rural y de los desafíos actuales que enfrentan los pequeños productores.

Asimismo, se observa que los líderes han interiorizado que el fortalecimiento de redes agrícolas no se limita al aspecto organizacional, sino que tiene un impacto directo en la sostenibilidad y competitividad de sus actividades productivas. En este sentido, la aplicación práctica de los conocimientos adquiridos les permitirá implementar acciones concretas a corto y mediano plazo, orientadas a mejorar la gestión de sus asociaciones, consolidar alianzas territoriales y generar valor agregado en sus procesos productivos.

En conclusión, el grupo participante ha demostrado una capacidad destacable para contextualizar y aplicar estrategias de fortalecimiento organizacional y empresarial en el ámbito rural, lo cual representa un paso importante hacia el empoderamiento del sector campesino y la consolidación de una agricultura más colaborativa, resiliente y sostenible en la

provincia de Soto Norte.

AF2. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación en Asociatividad para los Campesinos de la Provincia de Vélez

Objetivo

Promover y fortalecer la asociatividad entre los campesinos de la provincia de Vélez, mediante la capacitación en habilidades de gestión asociativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas.

Análisis

A lo largo de esta actividad formativa, los participantes han mostrado un creciente interés y compromiso en la comprensión del valor estratégico que representa la asociatividad para el desarrollo del sector agropecuario en la provincia de Vélez. Se ha logrado un avance importante en la apropiación de herramientas prácticas para el fortalecimiento de sus organizaciones campesinas, abordando aspectos como la planificación participativa, la toma de decisiones colectivas, la gobernanza interna y la visión de trabajo colaborativo.

La capacitación ha permitido que los campesinos reconozcan que la asociatividad no solo mejora las condiciones de negociación y comercialización de sus productos, sino que también contribuye a fortalecer su voz en los espacios de representación institucional, facilitando el acceso a políticas públicas, programas de apoyo y alianzas estratégicas con otros actores del territorio.

Los participantes han identificado la necesidad de consolidar un liderazgo rural sólido y comprometido con el bienestar colectivo, resaltando el papel fundamental de los líderes comunitarios como dinamizadores del cambio social y productivo en sus veredas y municipios. Asimismo, la capacitación en redes agrícolas ha permitido visualizar nuevas formas de cooperación entre productores, asociaciones y organizaciones de apoyo técnico y financiero. En resumen, esta actividad ha favorecido la construcción de una cultura organizacional orientada al trabajo conjunto, la corresponsabilidad y la sostenibilidad, fortaleciendo el tejido social y productivo de las comunidades campesinas de la provincia de Vélez. El conocimiento adquirido sienta las bases para el desarrollo de proyectos asociativos con mayor impacto, que promuevan una ruralidad más cohesionada, resiliente y con mejores condiciones para el desarrollo integral.

AF3. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación para la Asociatividad en los Siete Municipios de la Provincia Comunera

Objetivo

Fortalecer la asociatividad entre los campesinos de los siete municipios de la provincia Comunera. Esto se logrará mediante la capacitación en habilidades de gestión asociativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas, con el fin de mejorar la capacidad de negociación, el acceso a recursos y servicios clave, y la adopción de prácticas agrícolas sostenibles.

Análisis

La implementación de esta actividad formativa ha generado un impacto positivo en el proceso de fortalecimiento de las organizaciones campesinas de la provincia Comunera. Durante las sesiones, los participantes han mostrado una disposición activa para aprender y aplicar conceptos clave relacionados con la gestión asociativa, la planificación participativa y la generación de alianzas estratégicas en el entorno rural.

Se ha logrado consolidar una comprensión clara de la asociatividad como herramienta esencial para mejorar la competitividad del sector agropecuario, y como una vía efectiva para enfrentar de manera conjunta los desafíos comunes del territorio, como el acceso limitado a mercados, servicios técnicos, financiamiento y recursos productivos. Los participantes identificaron que el trabajo colectivo y la estructuración de redes permiten superar las limitaciones individuales, generando beneficios compartidos y sostenibles.

Asimismo, el componente de liderazgo comunitario fue ampliamente valorado, permitiendo a los líderes campesinos fortalecer su rol como facilitadores del desarrollo rural y promotores de la cohesión social en sus comunidades. La capacitación brindó espacios de reflexión y construcción conjunta, donde se identificaron oportunidades de articulación entre municipios y se impulsaron propuestas para el trabajo colaborativo regional.

En síntesis, la AF3 ha contribuido de manera significativa al fortalecimiento organizacional y al empoderamiento de los actores rurales de la provincia Comunera, sentando bases sólidas para la consolidación de una red campesina regional más articulada, con capacidad de gestión, visión territorial y compromiso con la sostenibilidad económica, social y ambiental del sector agropecuario.

AF4.Construyendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en los Ocho Municipios de la García Rovira

Objetivo

Fortalecer la asociatividad entre los campesinos de los ocho municipios de la García Rovira. Esto se logrará mediante la capacitación en habilidades de gestión asociativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas, con el fin de mejorar la capacidad de negociación, el acceso a recursos y servicios clave, y la adopción de prácticas agrícolas sostenibles.

Análisis

Durante la ejecución de esta actividad formativa, los participantes demostraron un alto nivel de compromiso y participación, lo cual evidencia la necesidad y relevancia de fortalecer las capacidades organizativas en el contexto rural de la provincia de García Rovira. A lo largo de la jornada, se abordaron contenidos clave relacionados con el funcionamiento eficiente de asociaciones campesinas, el liderazgo basado en principios de equidad y servicio, y la creación de redes de colaboración entre productores.

La capacitación permitió reflexionar sobre los beneficios tangibles de la asociatividad, tales como la mejora en la capacidad de negociación frente a mercados e instituciones, la posibilidad de acceder a insumos en condiciones más favorables, y la generación de alianzas para el desarrollo de proyectos productivos colectivos. Los participantes comprendieron que el trabajo articulado y el fortalecimiento de la confianza organizacional son pilares fundamentales para lograr mayor incidencia y sostenibilidad en sus actividades económicas.

Además, se puso énfasis en el liderazgo rural como una herramienta transformadora para el fortalecimiento del tejido social campesino. Los asistentes compartieron experiencias locales y buenas prácticas, lo que permitió enriquecer el proceso de aprendizaje colectivo y visibilizar oportunidades de cooperación entre los municipios.

En conclusión, la AF4 ha contribuido significativamente al empoderamiento de las organizaciones campesinas de la provincia de García Rovira, fortaleciendo sus capacidades para actuar de manera coordinada, tomar decisiones informadas y adoptar estrategias que favorezcan el desarrollo rural sostenible. Esta actividad sienta las bases para consolidar una red agrícola provincial más cohesionada, propositiva y resiliente.

AF5. Tejiendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Dos Municipios de la Provincia de Yariguíes

Objetivo

Fortalecer la asociatividad entre los campesinos de los dos municipios de la provincia de Yariguíes. Esto se logrará mediante la capacitación en habilidades de gestión cooperativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas, con el fin de mejorar la capacidad de negociación, el acceso a recursos y servicios clave, y la adopción de prácticas agrícolas sostenibles.

Análisis

La formación desarrollada en el marco de esta actividad permitió abrir un espacio de diálogo y reflexión sobre la realidad de las organizaciones campesinas de la provincia de Yariguíes. A diferencia de procesos formales tradicionales, esta capacitación se estructuró a partir de dinámicas colaborativas que permitieron construir aprendizajes desde la experiencia directa de los participantes.

Uno de los principales hallazgos fue la identificación de un alto potencial de articulación entre pequeños productores, quienes manifestaron su interés por consolidar alianzas que superen el aislamiento y fragmentación que históricamente ha afectado su accionar colectivo. Se hizo evidente que, si bien existen desafíos estructurales, también hay voluntad comunitaria para generar nuevas formas de organización centradas en la confianza, la corresponsabilidad y el propósito común.

El componente de gestión cooperativa fue clave para comprender cómo estructurar organizaciones más eficientes, democráticas y orientadas al beneficio colectivo. Los participantes analizaron modelos asociativos exitosos en contextos similares, lo que les permitió visualizar rutas posibles de transformación para sus propios territorios. Asimismo, se abordaron herramientas para la identificación de oportunidades, la toma de decisiones en grupo y la planificación estratégica en función de metas comunes.

Al cierre de la actividad, los asistentes no sólo fortalecieron sus conocimientos técnicos, sino que también consolidaron vínculos entre ellos, sentando las bases para un trabajo colaborativo que trascienda el espacio formativo. La experiencia evidenció que, incluso en territorios donde la asociatividad aún se encuentra en etapas incipientes, es posible construir procesos sólidos si se parte del reconocimiento de saberes locales y del fomento del liderazgo

colectivo.

AF6. Uniendo Fuerzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Nueve Municipios de la Provincia de Guanentina

Objetivo

Fortalecer la asociatividad entre los campesinos de los nueve municipios de la provincia de Guanentina. Esto se logrará mediante la capacitación en habilidades de gestión cooperativa, liderazgo comunitario y desarrollo de redes agrícolas, con el fin de mejorar la capacidad de negociación, el acceso a recursos y servicios clave, y la adopción de prácticas agrícolas sostenibles.

Análisis

Esta jornada de formación se diseñó como una intervención de impacto inmediato y visión a largo plazo. Se partió del análisis del estado actual de las organizaciones rurales de la provincia de Guanentina, lo que permitió adecuar los contenidos a las necesidades reales del territorio y sus actores. Más allá de entregar herramientas, la capacitación se enfocó en activar capacidades instaladas y dinamizar procesos colectivos existentes.

Uno de los ejes clave fue la identificación de cuellos de botella en la gestión de las asociaciones: debilidades en la planificación, dispersión de esfuerzos y baja participación en los espacios decisorios. Estos temas fueron trabajados desde un enfoque práctico y territorial, generando compromisos de acción concretos por parte de los líderes presentes.

A través de simulaciones y ejercicios de rol, los participantes comprendieron la importancia de una estructura organizativa clara, el respaldo técnico en los procesos productivos y el valor agregado de trabajar en red para acceder a programas, proyectos y mercados diferenciados.

La experiencia dejó claro que el desarrollo de la asociatividad no es únicamente una meta, sino un medio estratégico para fortalecer la soberanía productiva, la participación ciudadana y la cohesión territorial.

LUGARES DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO (CIUDAD/MUNICIPIO – DEPARTAMENTO)

La cobertura geográfica se tuvo en el departamento del Santander y las formaciones se centraron en los municipios de Soto Note, Vélez, Comunera, Yariguíes y Guanentina logrando formar a 570 beneficiarios.

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR CADA ACCIÓN DE FORMACIÓN

A continuación, se detallan una a una las acciones de Formación, su proyección y cumplimiento al finalizar la ejecución del convenio.

AF	FECHA	GRUPO	HORAS	META	INSCRITOS	CERTIFICADOS
AF1. Fortalecimiento de Redes Agrícolas: Estrategias para Potenciar la Asociatividad Campesina en la Provincia de Soto Norte	10 de diciembre al 14 de diciembre del 2024, continuando el 07 de abril del 2025 al 15 de abril del 2025	1 al 14	8 horas	140	169	169

AF	FECHA	GRUPO	HORAS	META	INSCRITOS	CERTIFICADOS
AF2. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación en Asociatividad para los Campesinos de la Provincia de Vélez	02 de mayo del 2025 al 08 de mayo del 2025	1 al 8	8 horas	80	94	94

AF	FECHA	GRUPO	HORAS	META	INSCRITOS	CERTIFICADO
AF3. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación para la Asociatividad en los Siete Municipios de la Provincia Comunera	10 de mayo del 2025 al 16 de mayo del 2025	1 al 7	8 horas	70	90	90

AF	FECHA	GRUPO	HORAS	META	INSCRITOS	CERTIFICADO
AF4.Construyendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en los Ocho Municipios de la García Rovira	21 de abril al 28 de abril del 2025	1 al 8	8 horas	80	79	79

AF	FECHA	GRUPO	HORAS	META	INSCRITOS	CERTIFICADO
AF5. Tejiendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Dos Municipios de la Provincia de Yariguíes	29 de mayo al 30 de mayo del 2025	1 al 2	8 horas	20	28	28

AF	FECHA	GRUPO	HORAS	META	INSCRITOS	CERTIFICADO

AF6. Uniendo Fuerzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Nueve Municipios de la Provincia de Guanentina	19 de mayo al 27 de mayo del 2025	1 al 9	8 horas	90	110	110

En general el convenio cumplió con lo proyectado de capacitar **480 beneficiarios** y superó este número capacitando a un total de **570** personas, la totalidad de persona certificadas fue **570** lo que nos permite concluir el impacto dentro del grupo la aceptación y apropiación del proceso de capacitación.

ANÁLISIS DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE PROYECTADOS VS. ALCANZADOS - INDICADOR TASA DE CRECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO.

AF1. Fortalecimiento de Redes Agrícolas: Estrategias para Potenciar la Asociatividad Campesina en la Provincia de Soto Norte**. GRUPO 1 AL GRUPO 14**

La Acción de Formación impactó a un total de 169 beneficiarios, conformados por campesinos y campesinas de distintos municipios de la provincia de Soto Norte. Durante las sesiones de capacitación, se desarrollaron actividades orientadas a sensibilizar a los participantes respecto a su rol como agentes de cambio en el ámbito rural, así como a fortalecer sus capacidades en gestión asociativa, liderazgo y consolidación de redes agrícolas.

A lo largo del proceso formativo, se promovió la reflexión sobre la importancia de trabajar de manera articulada y la aplicación práctica de herramientas para mejorar la gestión de las organizaciones campesinas. Se enfatizó en estrategias que permitan a las asociaciones aumentar su capacidad de acción colectiva, acceder a mercados y fortalecer su sostenibilidad a largo plazo.

Como resultado, los 169 participantes fueron certificados, cumpliendo al 100% con los objetivos propuestos. Más allá del cumplimiento numérico, se logró un impacto positivo en los beneficiarios, evidenciado en los resultados de las evaluaciones aplicadas al finalizar la formación. Dichas pruebas demostraron avances significativos en la comprensión, apropiación

y aplicación de los contenidos abordados.

Este avance demuestra que la AF1 cumplió con su propósito de fortalecer las redes agrícolas y la asociatividad campesina, sentando las bases para un trabajo colectivo más sólido, eficiente y orientado al desarrollo sostenible en la provincia de Soto Norte.

AF2. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación en Asociatividad para los Campesinos de la Provincia de Vélez. **GRUPO 1 AL GRUPO 8**

La Acción de Formación tuvo un impacto directo en 94 beneficiarios, representantes y líderes de organizaciones campesinas de diversos municipios de la provincia de Vélez. Durante las ocho horas de capacitación, se promovió un espacio participativo y de intercambio de experiencias, en el que se abordaron temáticas fundamentales para el fortalecimiento de la asociatividad rural, como la gestión organizativa, el liderazgo comunitario y la construcción de redes agrícolas funcionales.

Los participantes fueron guiados en el desarrollo de habilidades para la planificación estratégica, la toma de decisiones colectivas y el diseño de acciones colaborativas que respondan a las necesidades del territorio. Se propició un ambiente de aprendizaje práctico, con enfoque territorial, en el cual los asistentes reflexionaron sobre su papel como dinamizadores del desarrollo local.

Los 94 participantes recibieron su certificación, cumpliendo plenamente con los objetivos establecidos para la actividad. El impacto positivo de la formación se evidenció en los resultados obtenidos en la prueba final de evaluación, donde los beneficiarios demostraron un alto nivel de comprensión y apropiación de los contenidos abordados, reflejando un avance significativo en sus capacidades organizativas y de liderazgo.

Este proceso reafirma la importancia de continuar promoviendo acciones formativas que fortalezcan las estructuras sociales y productivas de las zonas rurales. La AF2 logró no solo cumplir con las metas proyectadas, sino generar un efecto multiplicador en el territorio, ya que los conocimientos adquiridos por los participantes se constituyen en herramientas prácticas para replicar en sus comunidades y organizaciones.

AF3. Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación para la Asociatividad en los Siete Municipios de la Provincia Comunera**. GRUPO 1 AL GRUPO 7**

La Acción de Formación desarrollada en la provincia Comunera impactó a 90 beneficiarios, quienes participaron activamente en la jornada formativa centrada en el fortalecimiento de la asociatividad rural. Provenientes de siete municipios, los participantes compartieron experiencias y necesidades comunes que sirvieron como base para el diseño de estrategias colaborativas y redes de apoyo mutuo.

Durante la capacitación se abordaron conceptos clave de gestión asociativa, liderazgo participativo y redes agrícolas, permitiendo a los asistentes adquirir herramientas útiles para mejorar el desempeño de sus organizaciones, incrementar su capacidad de incidencia y avanzar hacia una agricultura más resiliente y articulada.

La actividad se cerró con la certificación del 100% de los participantes, quienes superaron satisfactoriamente la prueba final, evidenciando un alto grado de apropiación del contenido. Este resultado refleja no solo el cumplimiento de los objetivos planteados, sino también una motivación renovada por fortalecer el tejido organizativo de sus comunidades.

Los datos evaluativos recopilados muestran avances en aspectos como la planificación colectiva, la toma de decisiones democráticas y el establecimiento de alianzas territoriales.

AF4. Construyendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en los Ocho Municipios de la García Rovira. **GRUPO 1 AL GRUPO 8**

Esta acción formativa tuvo como alcance la participación de 79 campesinos líderes pertenecientes a asociaciones de los ocho municipios de la provincia de García Rovira. La jornada se enfocó en brindar herramientas prácticas para fortalecer la asociatividad como motor de desarrollo rural, especialmente en territorios con alta dispersión geográfica y desafíos estructurales.

A través de ejercicios colaborativos, estudios de caso y análisis situacionales, se promovió la reflexión sobre los modelos cooperativos, la importancia del liderazgo con enfoque comunitario y la creación de redes productivas para acceder a mercados, financiamiento y asistencia técnica.

Al final del proceso, los 79 participantes fueron certificados, alcanzando una tasa del 99% de cumplimiento respecto a la meta proyectada. Los resultados de las evaluaciones finales evidencian mejoras concretas en el entendimiento de dinámicas organizativas y estrategias para superar barreras de coordinación entre asociaciones locales.

Este proceso no solo fortaleció las capacidades individuales, sino que dejó planteadas iniciativas conjuntas entre municipios, con el objetivo de avanzar hacia una articulación regional más sólida y eficiente.

AF5. Tejiendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Dos Municipios de la Provincia de Yariguíes**. GRUPO 1 AL GRUPO 2**

Con un enfoque más focalizado, la AF5 logró impactar a 28 líderes campesinos de dos municipios de la provincia de Yariguíes, quienes participaron activamente en la capacitación sobre asociatividad y liderazgo rural. La intervención se caracterizó por una metodología participativa, ajustada a las particularidades del territorio y los niveles organizativos de los participantes.

Durante las sesiones, se abordaron aspectos fundamentales de la gestión cooperativa, la cohesión organizacional y la creación de redes agrícolas locales como mecanismos para afrontar desafíos comunes, como la limitada capacidad de negociación y el difícil acceso a servicios técnicos y financieros.

Todos los 28 participantes finalizaron con éxito la actividad y fueron certificados, demostrando avances relevantes en la prueba de evaluación final. Se resalta que, más allá de los aprendizajes técnicos, la formación motivó el fortalecimiento de la confianza entre asociaciones vecinas, lo cual constituye un logro clave para futuros procesos de articulación.

Este impacto cualitativo es un primer paso hacia la consolidación de alianzas agrícolas sostenibles, construidas desde la base comunitaria y orientadas a resultados colectivos.

AF6. Uniendo Fuerzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Nueve Municipios de la Provincia de Guanentina**. GRUPO 1 AL GRUPO 9**

La AF6 reunió a 110 representantes campesinos provenientes de los nueve municipios de la provincia de Guanentina, en una jornada de formación diseñada para potenciar las capacidades organizativas del sector rural. La capacitación se centró en la construcción de alianzas estratégicas, el liderazgo comunitario y la creación de redes agrícolas como plataformas de desarrollo económico y social.

El grupo mostró un nivel alto de participación, compartiendo experiencias exitosas y retos comunes. La capacitación no solo fortaleció sus competencias técnicas en gestión cooperativa,

sino que también sirvió como catalizador para el diseño de estrategias conjuntas entre municipios, enfocadas en el aprovechamiento de recursos y oportunidades regionales.

La formación concluyó con la certificación del 100% de los 110 asistentes, quienes reflejaron una mejora significativa en las competencias evaluadas, según los resultados obtenidos en la prueba final. Se destaca el compromiso del grupo por continuar con el trabajo colaborativo más allá de la capacitación, dejando abierta la posibilidad de conformar una red provincial de asociaciones campesinas.

AVANCE DE LOS RESULTADOS Y ANÁLISIS DE LOS INDICADORES DE IMPACTO

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE
DIRECCIÓN DEL SISTEMA NACIONAL DE FORMACIÓN PARA EL TRABAJO
PROGRAMA DE FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA LA ECONOMÍA CAMPESINA - FEEC
CONVOCATORIA DSNFT – 0001 – FEEC - 2024
FORMATO INFORME INDICADORES DE SEGUIMIENTO Y RESULTADOS DEL PROYECTO

NÚMERO DE CONVENIO	CO1.PCCNTR.6914511
NOMBRE CONVINIENTE	ASOCIACION DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS DE SANTANDER

PRIMERA RADICACIÓN	FECHA RADICACIÓN A INTERVENTORÍA	9	6	2025
		Día	Mes	Año

#	INDICADOR	ASPECTO A MEDIR	FÓRMULA INDICADOR		INFORMACIÓN DE LOS INDICADORES SEGÚN PROYECTO APROBADO				INFORME DE AVANCE DATOS AL FINALIZAR EJECUCIÓN			
					VARIABLES		META (%)	Metodología de recolección y verificación	Fecha diligenciamiento: 9 Día / 6 Mes / 2025 Año			
									VARIABLES CUANTITATIVAS			META (%)
1	Número total de campesinas y campesinos beneficiados.	Este indicador mide la cantidad de campesinas y campesinos que participan en los programas o que reciben beneficios de la formación o apoyo brindado por el proyecto	Número de Campesinas y Campesinos beneficiados por el Proyecto / Número total de Campesinas y Campesinos afiliados a las organizaciones	x 100	480 / 480	x 100	100%	Se aplicó una metodología de enfoque cuantitativo y carácter descriptivo, centrada en la recolección de datos primarios a través de los registros administrativos.	570 / 480	x 100	119%	
2	Número de asociaciones campesinas, agropecuarias, cooperativas campesinas u otras organizaciones campesinas a beneficiar	Este indicador mide la cantidad de organizaciones campesinas (asociaciones agropecuarias, cooperativas, entre otras) que reciben formación, capacitación o participación en el programa.	Número de Organizaciones beneficiadas con el Proyecto / Número total de Organizaciones afiliadas al conviniente	x 100	0 / 48	x 100	0%		0 / 48	x 100	0%	
3	Incremento de la formación	Este indicador mide el aumento en el nivel de conocimientos y habilidades adquiridos por los participantes tras recibir la formación	Número de campesinos y campesinas que por primera vez reciben formación especializada / Número total de campesinos que conforman la asociación u organización	x 100	480 / 480	x 100	100%	Se aplicó una metodología de enfoque cuantitativo y carácter descriptivo, centrada en la recolección de datos primarios a través de los registros administrativos.	570 / 480	x 100	119%	La meta fue capacitar a 480 personas, pero se capacitó a 568, alcanzando el 118%. Este resultado refleja una estrategia efectiva de capacitación y una buena aceptación por parte de los beneficiarios. La formación es clave para mejorar las capacidades productivas y de gestión de las comunidades campesinas, por lo que este indicador es un reflejo directo del cumplimiento de uno de los objetivos centrales del proyecto.
4	Indicador incremento de gestión	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Técnico / Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100	110 / 480	x 100	23%	Se aplicó una metodología de enfoque cuantitativo y carácter descriptivo, centrada en la recolección de datos primarios a través de los registros administrativos.	138 / 570	x 100	24%	a meta planteada fue impactar a 110 personas (23%), y se alcanzaron 138 personas, equivalentes al 24%. Aunque el porcentaje de cumplimiento es cercano a la meta, el aumento en números absolutos indica un impacto positivo y una mejora en las competencias técnicas. Esta área es fundamental para que los campesinos puedan implementar prácticas productivas más eficientes, sostenibles y adaptadas a las condiciones del entorno.
5	Indicador incremento de gestión	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Administrativa / Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100	370 / 480	x 100	77%	Se aplicó una metodología de enfoque cuantitativo y carácter descriptivo, centrada en la recolección de datos primarios a través de los registros administrativos.	432 / 570	x 100	76%	La meta fue beneficiar a 370 personas (77%) y el resultado final fue de 432 personas (76%). A pesar de que el porcentaje relativo está ligeramente por debajo de la meta, el número absoluto superó las expectativas. Esto puede indicar un fortalecimiento significativo en la capacidad administrativa de las organizaciones beneficiarias, lo que es crucial para la sostenibilidad de las mismas y para la eficacia en la gestión de recursos y proyectos.
6	Indicador incremento de gestión	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Financiera / Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100	0 / 480	x 100	0%		0 / 570	x 100	0%	
7	Indicador incremento de gestión	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • TICS / Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100	0 / 480	x 100	0%		0 / 570	x 100	0%	
8	Indicador incremento de gestión	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Desarrollo tecnológico / Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100	0 / 480	x 100	0%		0 / 570	x 100	0%	
9	Indicador incremento de gestión	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Habilidades transversales / Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100	480 / 480	x 100	100%	Se aplicó una metodología de enfoque cuantitativo y carácter descriptivo, centrada en la recolección de datos primarios a través de los registros administrativos.	570 / 570	x 100	100%	La meta fue 480 personas (100%) y se alcanzó un 100% con 570 beneficiarios. El cumplimiento pleno de esta meta refleja un fuerte componente de desarrollo humano y social en el proyecto, lo cual es fundamental para fortalecer las capacidades organizativas y la sostenibilidad de las comunidades. Estas habilidades son clave para empoderar a los campesinos y facilitar la gestión colectiva.

ANALISIS DE LA INFORMACIÓN OBTENIDA
Con respecto al impacto que tuvo la ejecución del proyecto de formación en los trabajadores beneficiarios

La meta establecida fue beneficiar a 480 personas, sin embargo, el avance final muestra un total de 570 beneficiarios, lo que representa un 118% de cumplimiento respecto a la meta inicial. Este resultado positivo indica que el proyecto logró no solo cubrir el objetivo previsto, sino también ampliar su cobertura, llegando a un número mayor de personas. Esta superación puede deberse a una mayor demanda o interés de la comunidad, a una ampliación del alcance territorial, o a una estrategia efectiva de convocatoria y participación.

NÚMERO DE MODIFICACIONES SOLICITADAS Y APROBADAS

Durante la ejecución del proyecto se realizó una solicitud de modificación con respecto al director de proyecto.

FECHA DE SOLICITUD	TIPO DE MODIFICACIÓN
21 de mayo del 2025	Cambio de director de proyecto

EJECUCIÓN FINANCIERA

El proyecto tiene un valor total de $396.885.412 distribuidos en los recursos de cofinanciación y contrapartida.

FUENTE	VALOR	% PARTICIPACIÓN
SENA	$ 357.195.412	89,98%
CONTRAPARTIDA EN EFECTIVO	$ 0	0%
CONTRAPARTIDA EN ESPECIE	$ 39.690.000	10,02%
TOTAL PROYECTO	$ 396.885.412	100,00%

RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS

Los recursos de cofinanciación aprobados suman un total de $ 357.195.412, distribuidos por rubros así:

RUBRO	SUBRUBRO	CONCEPTO DEL GASTO	COFINANCIACIÓN SENA
R1.	1.2	Capacitadores con experiencia en Labores y Saberes de más de 5 años a hasta 10 años	$ 22.034.592,00
R1.	1.4	Capacitador Promotor de	$ 19.029.216,00

RUBRO	SUBRUBRO	CONCEPTO DEL GASTO	COFINANCIACIÓN SENA
		comunidad (PC)	
R1.	2.1.2	Profesional titulado con experiencia relacionada comprobada, mínimo de tres (3) años. (Nacional)	$ 74.880.000,00
R2.	1	Aplica para capacitadores nacionales con formación académica, capacitadores con experiencia en labores y saberes y para traductores simultáneos en caso de requerirse desplazamiento.	$ 43.651.200,00
R4.	-	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional e internacional.	$ 50.243.520,00
R5.	1.2.1.1	Impresión de Cartillas De 10 a 150 unidades	$ 17.243.520,00
R5.	1.3	Diagramación Cartillas y Folletos	$ 17.264.160,00
R5.	2.1	Cuadernos tamaño Media carta de 100 hojas, anillado, con carátula con Diseño SENA y pasta dura	$ 7.735.680,00
R5.	2.2	Esferos retráctiles de tinta negra por beneficiario	$ 1.319.520,00
R5.	2.3	Papelógrafos por grupo de formación	$ 118.656,00
R5.	2.4	Marcadores por grupo de formación	$ 320.448,00
R6.	1.1	Ambiente de	$ 8.610.672

RUBRO	SUBRUBRO	CONCEPTO DEL GASTO	COFINANCIACIÓN SENA
		formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad)	
R8.	3	Diseño e impresión de infografía	$ 1.671.426,00
R11.	3	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 8 horas	$ 22.560.000,00
R7.	-	Gastos de operación del proyecto.	$ 65.274.522,00
R10.	-	Garantías - Pólizas	$ 1.974.554,00
R12.		Transferencia de conocimiento y tecnología	$ 3.263.726,00
TOTALES			$ 357.195.412

RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS EJECUTADOS.

De acuerdo con la ejecución presupuestal se ejecutó el 100% de los recursos presupuestados:

RECURSO	VALOR APROBADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
COFINANCIACIÓN SENA	$ 357.195.412	$ 357.195.412	100%

RECURSOS DE CONTRAPARTIDA EN ESPECIE PRESUPUESTADOS VS EJECUTADOS.

Los recursos de contrapartida en especie ascienden a $39.690.000. Los cuales fueron aprobados por rubros así:

RUBRO	SUBRUBRO	CONCEPTO DEL GASTO	CONTRAPARTIDA EN ESPECIE

R6.	1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad)	$ 39.690.000,00
TOTALES			$ 39.690.000,00

RESUMEN DE LA EJECUCIÓN FINANCIERA QUE INCLUYA PRESUPUESTO APROBADO VS. PRESUPUESTO EJECUTADO.

Una vez finalizado el proyecto se observa que el presupuesto fue ejecutado en su totalidad por cada fuente de financiación.

Los recursos de cada fuente de financiación fueron ejecutados de acuerdo con los rubros definidos por cada una de las acciones de formación

FUENTE	VALOR APROBADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
SENA	$ 357.195.412	$ 357.195.412	100%
CONTRAPARTIDA EN EFECTIVO	$ 0	$ 0	0%
CONTRAPARTIDA EN ESPECIE	$ 39.690.000	$ 39.690.000	100%
TOTAL PROYECTO	$ 396.885.412	$ 396.885.412	100%

La totalidad de los recursos ejecutados fueron soportados con contratos, facturas, comprobantes de egreso y transferencias aplicando la normatividad vigente y con destinación específica a cada uno de los rubros aprobados.

Anexos

- Entrega de material al SENA
- Modelo certificado de participación
- Informe encuesta de satisfacción

ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS "ANUC SANTANDER" NIT 890.206.759-6
Personería Jurídica No. 0022 enero 27 de 1971 – Min – Agricultura
Carrera 17ª No. 55-33 Bucaramanga

Entrega de material al SENA

ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS DE SANTANDER

CO1.PCCNT.6914511

09 DE JUNIO DEL 2025

ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS "ANUC SANTANDER" NIT 890.206.759-6
Personería Jurídica No. 0022 enero 27 de 1971 – Min – Agricultura
Carrera 17ª No. 55-33 Bucaramanga

Bucaramanga, 9 de junio de 2025.

SENA - REGIONAL SANTANDER
Radicación Recibida
No: 68-1-2025-001720
09/06/2026 08:10:47 A. M.
Destinatario: REGIONAL SANTANDER

Señores
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA
Regional Santander

Ref. Entrega de la estrategia de divulgación de las acciones de formación – infografía.

De manera atenta hago entrega de la estrategia de divulgación por acción de formación según propuesta aprobada – infografía, en el marco del convenio No CO1.PCCNTR.6914511 de 2024.

- (1) Infografía AF1: Fortalecimiento de Redes Agrícolas: Estrategias para Potenciar la Asociatividad Campesina en la Provincia de Soto Norte.
- (1) Infografía AF2: Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación en Asociatividad para los Campesinos de la Provincia de Vélez.
- (1) Infografía AF3: Fortaleciendo la Alianza Rural: Capacitación para la Asociatividad en los Siete Municipios de la Provincia Comunera.
- (1) Infografía AF4: Construyendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en los Ocho Municipios de la García Rovira.
- (1) Infografía AF5: Tejiendo Alianzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Dos Municipios de la Provincia de Yariguíes.
- (1) Infografía AF6: Uniendo Fuerzas Agrícolas: Capacitación para la Asociatividad en Nueve Municipios de la Provincia de Guanentina.

Atentamente,

JORGE HELI SERRANO HERNANDEZ
C.C. No. 5.767.464
Representante Legal / Presidente ANUC SANTANDER
Cel. 310 550 4932

Powered by CamScanner

ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS "ANUC SANTANDER" NIT 890.206.759-6
Personería Jurídica No. 0022 enero 27 de 1971 – Min – Agricultura
Carrera 17ª No. 55-33 Bucaramanga

Modelos certificados de participación

ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS DE SANTANDER

CO1.PCCNT.6914511

09 DE JUNIO DEL 2025

ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS "ANUC SANTANDER" NIT 890.206.759-6

Personería Jurídica No. 0022 enero 27 de 1971 – Min – Agricultura

Carrera 17ª No. 55-33 Bucaramanga

El Servicio Nacional de Aprendizaje - SENA

y ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS DE SANTANDER

Hacen Constar que

LUZ STELLA APARICIO RODRIGUEZ

con Cédula de Ciudadanía No. 63343479

Asistió al Taller de Formación

FORTALECIMIENTO DE REDES

AGRÍCOLAS

FORMACIÓN CONTINUA ESPECIALIZADA CONVOCATORIA 2024

Este certificado se expide en el marco del convenio N° CO1.PCCNTR.6914511 celebrado con el SENA,

con una duración de 8 horas

BUCARAMANGA, MAYO

2025

Firmado digitalmente por

ELIANA GARCÍA MURILLO

DIRECTOR (A) PROYECTO

Las acciones de formación ejecutadas en el marco de la convocatoria CONVOCATORIA DSNFT-0001-FEEC-2024 son gratuitas para los beneficiarios

ASOCIACIÓN DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS "ANUC SANTANDER" NIT 890.206.759-6
Personería Jurídica No. 0022 enero 27 de 1971 – Min – Agricultura
Carrera 17ª No. 55-33 Bucaramanga

INFORME DE RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE SATISFACCIÓN FORMACIÓN ESPECIALIZADA PARA LA ECONOMÍA CAMPESINA

ASOCIACION DEPARTAMENTAL DE USUARIOS CAMPESINOS DE SANTANDER

CO1.PCCNTR.6914511

09 de junio del 2025

Tabla de contenido

Objetivo del informe....3
Metodología....3
Análisis de Resultados....4
Encuesta aplicada....4
Análisis cuantitativo....10
Análisis cualitativo....13
Conclusiones....13
Anexos....14

Objetivo del informe

El propósito de esta encuesta es medir el nivel de satisfacción de los beneficiarios que participaron en los talleres, recolectando información detallada sobre su percepción en relación con la calidad de los contenidos, la metodología utilizada y el desempeño de los formadores. La encuesta se aplicó al finalizar el proceso formativo, a través de un formulario proporcionado por el SENA. De los 557 beneficiarios capacitados, 176 respondieron la encuesta, lo que representa el 31.60% del total. Los resultados obtenidos servirán para proporcionar al SENA insumos valiosos sobre posibles áreas de mejora en los proyectos, con el fin de fortalecer futuras acciones formativas y garantizar una experiencia educativa más eficaz y satisfactoria para los participantes.

Metodología

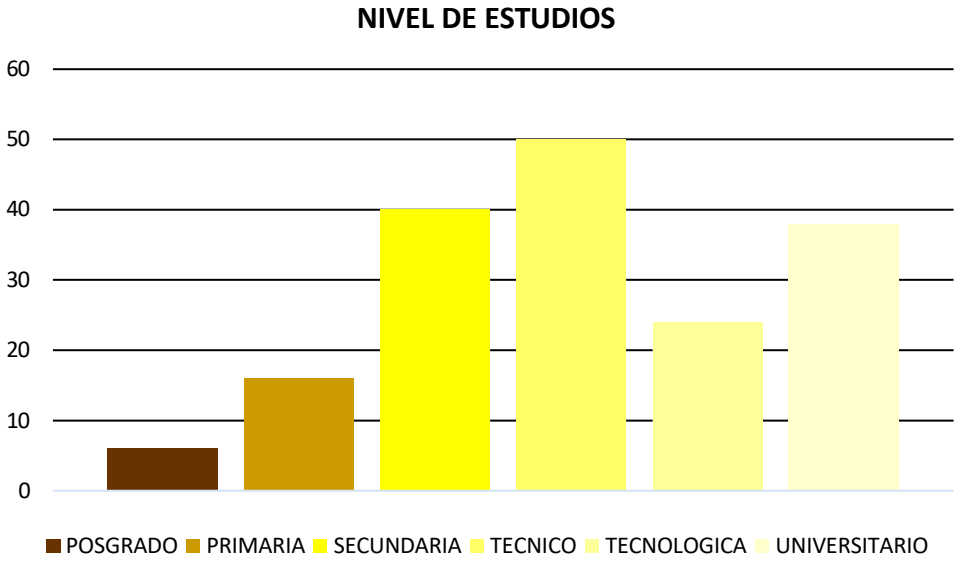
Descripción de la encuesta: La encuesta fue elaborada conforme a los lineamientos establecidos por el SENA, con el propósito de evaluar el impacto de la capacitación dirigida a los beneficiarios. Se seleccionó una muestra de 176 personas, extraídas de los 557 que participaron en el programa. La selección se realizó considerando criterios de representatividad geográfica y diversidad en los sectores productivos, con el fin de asegurar una muestra equilibrada que permitiera obtener resultados precisos y reflejar de manera fiel las experiencias de todos los participantes.

Modo de aplicación: La encuesta se administró de manera presencial mediante un formulario a 176 participantes por escrito al finalizar los talleres. La recopilación de datos se llevó a cabo en entre los meses de diciembre del 2024, abril y mayo del 2025 coincidiendo con la fase de ejecución del proyecto. Este formulario lo debían completar la encuesta al finalizar los talleres, garantizando así que tuvieran la oportunidad de participar.

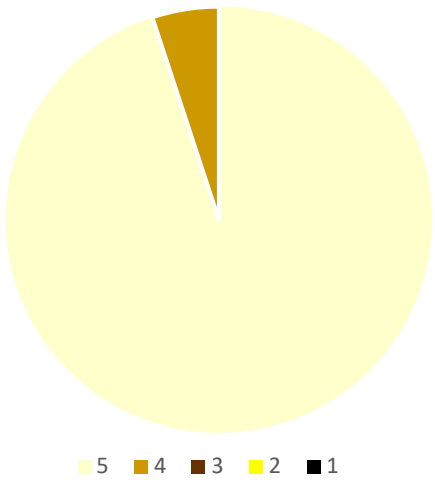
Análisis de Resultados

Encuesta aplicada

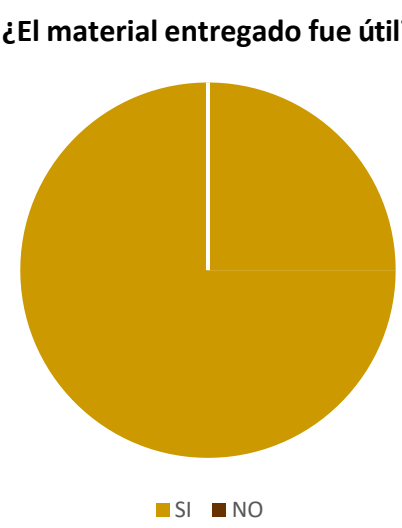
- Nivel educativo



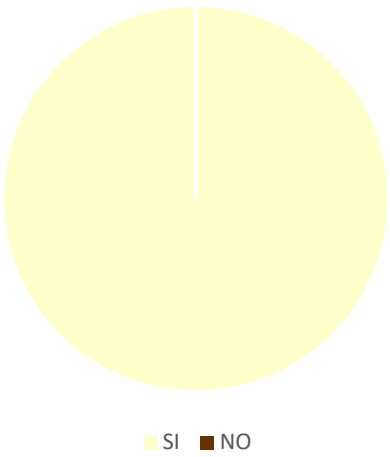
- Califique la calidad de la formación recibida: (1 Muy mala - 5 Excelente)



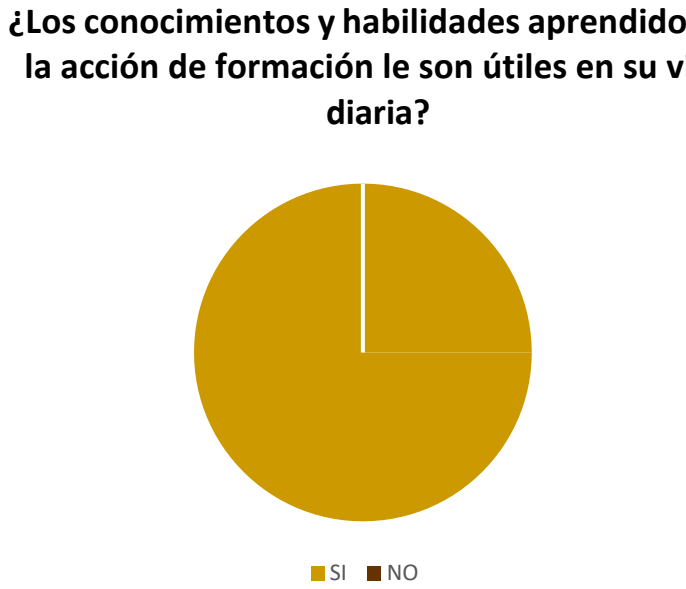
- ¿El material entregado fue útil?



- ¿La temática tratada en la acción de formación le permitió adquirir los conocimientos esperados?



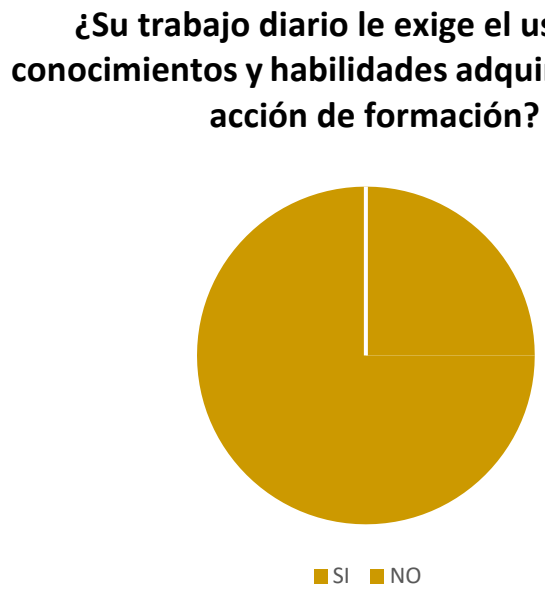
- ¿Los conocimientos y habilidades aprendidos en la acción de formación le son útiles en su vida diaria?



- ¿La formación que recibió le permitió adquirir conocimientos y habilidades que no tenía?



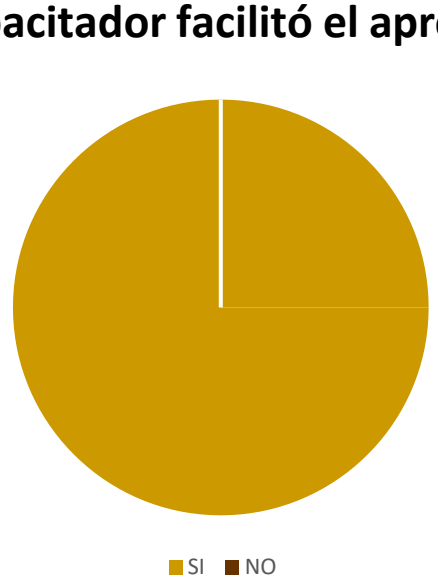
- ¿Su trabajo diario le exige el uso de los conocimientos y habilidades adquiridos en esta acción de formación?



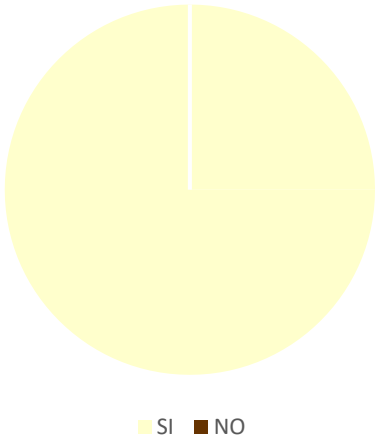
- ¿La acción de formación es útil para su asociación o comunidad?



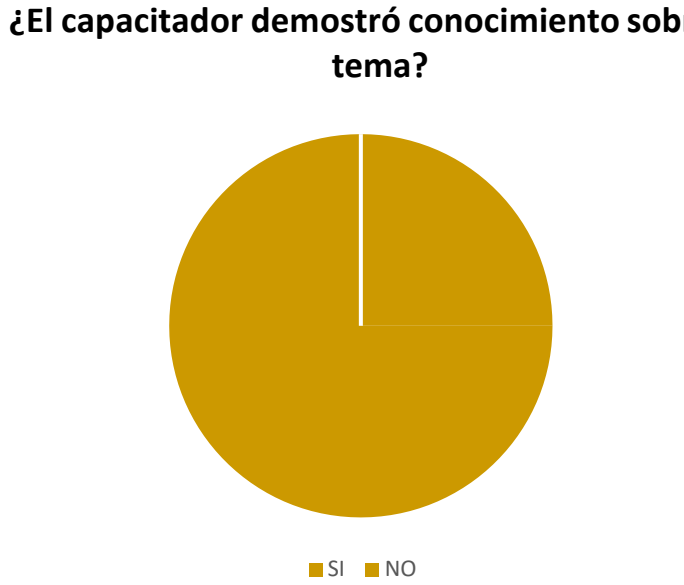
- ¿El capacitador facilitó el aprendizaje?



- ¿El capacitador incentivó su participación durante la formación?



- ¿El capacitador demostró conocimiento sobre el tema?



- ¿Seguiría participando en futuras acciones de formación?



Análisis cuantitativo

- Calificación de la calidad de la formación recibida
  - **Calificación 4 (Buena)**: 9 beneficiarios
  - **Calificación 5 (Excelente)**: 166 beneficiarios
    - La mayoría (166 de 176) de los beneficiarios calificó la formación como "Excelente", lo que sugiere un alto nivel de aceptación por parte de los participantes. Este dato cuantitativo permite inferir que los contenidos abordados, la metodología empleada, así como la calidad de la facilitación, fueron valorados positivamente en términos generales.

- Utilidad del material
  - Sí: 176 beneficiarios
    - El hecho de que todos los participantes consideraron el material entregado como útil resalta la relevancia y efectividad del contenido proporcionado. Para los beneficiarios formados por primera vez, esta utilidad es crucial, ya que indica que el material les brindó una base sólida para adquirir nuevos conocimientos.

- Cumplimiento de expectativas temáticas
  - Sí: 176 beneficiarios
    - Todos los encuestados confirmaron haber adquirido los conocimientos esperados, lo cual sugiere que las temáticas abordadas estaban alineadas con sus necesidades y expectativas.

- Aplicabilidad de los conocimientos en la vida diaria
    - Sí: 176 beneficiarios
        - Todos los participantes encontraron útiles los conocimientos y habilidades adquiridos para su vida diaria, destacando la practicidad de la formación recibida. Para aquellos sin experiencias anteriores de formación formal, esta aplicabilidad contribuye significativamente a mejorar su calidad de vida y sus prácticas diarias.

- Relevancia de los conocimientos para el trabajo diario
    - Sí: 176 beneficiarios
        - Todos afirmaron que sus trabajos diarios requieren el uso de los conocimientos y habilidades adquiridas, lo que demuestra la pertinencia de la formación para sus actividades diarias. Que los conocimientos adquiridos se integren tan directamente en sus tareas diarias es especialmente valioso para aquellos en formación por primera vez.

- Utilidad de la formación
    - Sí: 176 beneficiarios
        - Todos los encuestados coinciden en que la formación es útil para su asociación o comunidad, subrayando el impacto positivo a nivel colectivo. Como su primera experiencia en formación, esta utilidad comunitaria asegura un beneficio compartido y colectivo más allá del individuo.

- Facilitación del aprendizaje por el capacitador
    - Sí: 176 beneficiarios
        - Todos los participantes consideraron que el capacitador facilitó efectivamente el aprendizaje, destacando su capacidad pedagógica. Un capacitador eficaz es crucial para los nuevos aprendices, asegurando que los conceptos sean claros y accesibles.

- Incentivo a la participación por el capacitador
    - Sí: 176 beneficiarios
        - Todos coincidieron en que el capacitador incentivó su participación durante la formación, lo que refleja un ambiente de aprendizaje colaborativo e inclusivo. Esta participación activa es esencial, especialmente para quienes asisten a una formación por primera vez.

- Conocimiento del capacitador sobre el tema
    - Sí: 176 beneficiarios
        - Todos consideraron que el capacitador demostró un conocimiento sólido del tema, asegurando la confianza en la información presentada. Tener un mentor bien informado es fundamental para novatos, reforzando la credibilidad y el valor del curso.

- Interés en futuras formaciones
    - Sí: 176 beneficiarios
        - Todos manifestaron interés en seguir participando en futuras acciones de formación, lo cual indica un nivel elevado de satisfacción y un deseo continuo de aprendizaje.

En resumen, la respuesta de los 176 beneficiarios refleja un altísimo nivel de satisfacción con la formación recibida, la utilidad del material y la aplicabilidad de los conocimientos en su vida diaria y trabajo. El capacitador fue valorado positivamente en todos los aspectos, desde la facilitación del aprendizaje hasta la incentivación de la participación. Dado que esta fue la primera formación para muchos de ellos, estos resultados son doblemente significativos y apuntan a un impacto positivo tanto a nivel individual como comunitario.

Análisis cualitativo

Los aportes de los participantes reflejan una percepción sumamente positiva respecto a la experiencia formativa vivida. Se destacó especialmente la calidad del contenido impartido y la utilidad práctica del material proporcionado. Asimismo, fue reconocida la competencia pedagógica del capacitador, quien logró promover activamente la participación y facilitar el proceso de aprendizaje de manera efectiva.

Para muchos de los beneficiarios, esta fue su primera aproximación a una actividad formativa estructurada, lo que no impidió que expresaran una notable satisfacción con la experiencia. Además, manifestaron que los conocimientos adquiridos resultan pertinentes y aplicables tanto en su vida cotidiana como en sus actividades laborales. De forma significativa, expresaron su deseo de continuar con este tipo de espacios formativos, lo que evidencia no solo el impacto positivo de la intervención, sino también un genuino interés por seguir desarrollándose a través del aprendizaje continuo.

Conclusiones

Los resultados obtenidos evidencian un elevado nivel de satisfacción por parte de los participantes en relación con la formación recibida. La mayoría calificó la experiencia como buena, haciendo énfasis en la claridad y pertinencia del material proporcionado. En particular, los campesinos valoraron positivamente la labor del capacitador, quien no solo facilitó la comprensión de los contenidos, sino que también promovió una participación activa y dinámica durante las sesiones.

Por su parte, los docentes no se limitaron a la exposición teórica, sino que implementaron prácticas didácticas concretas y enseñaron a los campesinos a utilizar de manera eficiente los recursos disponibles en su entorno, lo cual fue altamente valorado por los participantes. Esta interacción práctica fortaleció la aplicabilidad del aprendizaje y favoreció una experiencia significativa.

En conjunto, los comentarios recibidos permiten concluir que esta primera experiencia formativa no solo fue bien acogida, sino que también resultó útil y relevante para la vida cotidiana y el ámbito laboral de los asistentes. Además, se manifestó un interés claro por continuar con procesos de formación similares, lo que refleja un compromiso activo con el aprendizaje permanente y el desarrollo de competencias útiles para su realidad social y productiva.

Anexos

En la carpeta designada como "informe de encuesta" se anexan las evidencias correspondientes para respaldar el proceso de recolección y análisis de datos.