

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 1 de 25

ANEXO 1

ESTUDIO DE SECTOR

De conformidad con lo establecido en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 del Decreto 1082 de 2015, *“La Entidad Estatal debe hacer durante la etapa de planeación el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de análisis de riesgo. La Entidad Estatal debe dejar constancia de este análisis en los Documentos del Proceso.”*

Por tanto, en atención al deber indicado en el Decreto 1082 de 2015 y atendiendo al principio de planeación, se presenta a continuación, el respectivo análisis.

1. OBJETO DE ESTUDIO

Ejecutar las actividades concernientes al plan y programa de bienestar social, laboral, estímulos e incentivos dirigidos a los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo y su núcleo familiar, con el fin de contribuir al crecimiento personal y mejorar el clima organizacional, felicidad laboral y el bienestar de los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo generando sentido de pertenencia hacia la Entidad.

2. ANÁLISIS ECONÓMICO DEL SECTOR

2.1 ASPECTOS GENERALES DEL MERCADO

El objeto que se motiva a través de este proceso de contratación se encuentra incluido dentro del Sector Terciario de la Economía, más conocido como el Sector Servicios, la dedicación de esta fracción del mercado no se centra en la producción de bienes materiales, sino con relación a aquellos que tienen la connotación de inmateriales, y es esto precisamente lo que lo diferencia de los sectores primario y secundario.

Las actividades económicas están agrupadas por sectores económicos. Cada sector se refiere a una parte de la actividad económica cuyos elementos tienen características comunes. Su división se realiza de acuerdo con los procesos de producción que ocurren al interior de cada uno de ellos. La economía clásica divide las actividades económicas en tres sectores, a saber¹:

Sector primario o agropecuario: *Es el sector que obtiene el producto de sus actividades directamente de la naturaleza, sin ningún proceso de transformación. Dentro de este sector se encuentran la agricultura, la ganadería, la silvicultura, la caza y la pesca. No se incluyen dentro de este sector a la minería y a la extracción de petróleo, las cuales se consideran parte del sector industrial.*

¹ Banco de la Republica: Disponible en: https://enciclopedia.banrepcultural.org/index.php/Sectores_econ%C3%B3micos

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 2 de 25

Sector secundario o industrial: Comprende todas las actividades económicas de un país relacionadas con la transformación industrial de los alimentos y otros tipos de bienes o mercancías, los cuales se utilizan como base para la fabricación de nuevos productos.

Se divide en dos sub-sectores: industrial extractivo e industrial de transformación:

Industrial extractivo: extracción minera y de petróleo.

Industrial de transformación: envasado de legumbres y frutas, embotellado de refrescos, fabricación de abonos y fertilizantes, vehículos, cementos, aparatos electrodomésticos, etc.

Sector terciario o de servicios: Incluye todas aquellas actividades que no producen una mercancía en sí, pero que son necesarias para el funcionamiento de la economía. Como ejemplos de ello tenemos el comercio, los restaurantes, los hoteles, el transporte, los servicios financieros, las comunicaciones, los servicios de educación, los servicios profesionales, el Gobierno, etc. Es indispensable aclarar que los dos primeros sectores producen bienes tangibles, por lo cual son considerados como sectores productivos. El tercer sector se considera no productivo, puesto que no produce bienes tangibles; pero, sin embargo, contribuye a la formación del ingreso nacional y del producto nacional.

Una vez analizada la división según la economía clásica, se puede inferir que el servicio producto del presente análisis del sector, se encuentra enmarcado en el sector terciario. A continuación, se realiza el análisis de la clasificación del servicio tomando de referencia tanto la clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU) y la Codificación del clasificador de Bienes y Servicios de Naciones Unidas (UNSPSC). La presente clasificación permitirá realizar tanto el análisis de las variables económicas como los análisis de demanda y de oferta.

A continuación, se muestran los sectores que identifican el presente proceso con la actual necesidad de acuerdo, al “Sistema de Clasificación Industrial Internacional Uniforme” -CIIU

Clasificación CIIU Rev. 4 A.C	
SECCIÓN	O
División	Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria
Grupo	843
Clase	8413 regulación de las actividades de organismos que prestan servicios de salud, educativos, culturales y otros servicios sociales, excepto servicios de seguridad social

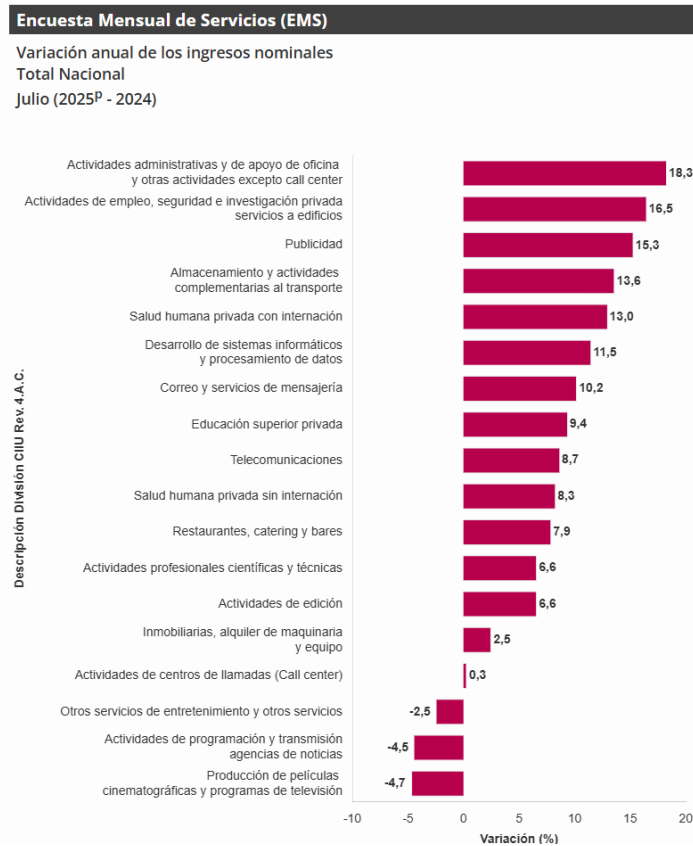
Teniendo como base la Guía para la Codificación de Bienes y Servicios de acuerdo con el código estándar de productos y servicios de Naciones Unidas, se logra identificar los servicios a adquirir y su correspondiente número de producto, clase, familia, segmento y el nombre del grupo como se muestra a continuación:

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 3 de 25

GRUPO	SEGMENTO	FAMILIA	CLASE	NOMBRE
93000000	93140000	93140000	93141500	Servicios de Bienestar Social

2.1.1. CONTEXTO ECONÓMICO

Según la Encuesta Mensual de Servicios (EMS), a corte de Julio de 2025 se evidencia que, de las 18 actividades relacionadas, los Otros Servicios de Entrenamiento y Otros Servicios tuvo una variación del -2.5% la cual a comparación de la mayoría de las actividades tuvo una variación negativa mayor.



En julio de 2025, quince de los dieciocho subsectores de servicios presentaron variación positiva en los ingresos totales, en comparación con julio de 2024.

Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios.

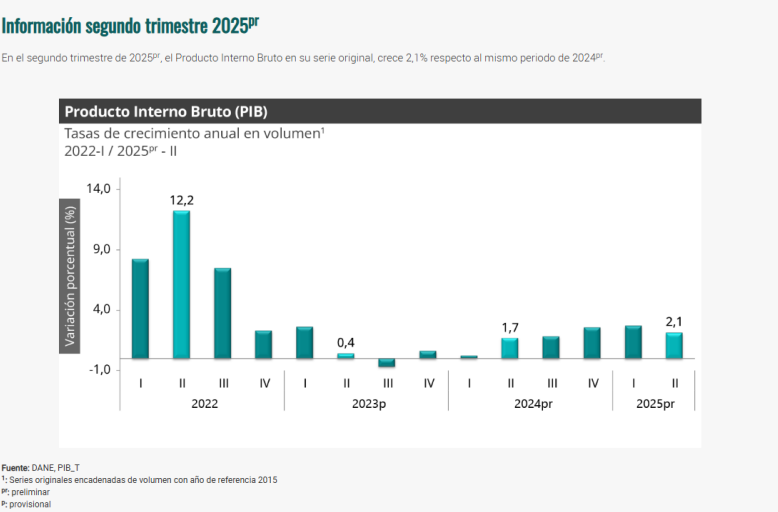
Tabla 1. Variación anual de los ingresos y contribución por tipo de ingresos, según subsector de servicios

Total, nacional Julio 2025 / Julio 2024

Clasificación CIIU Rev. 4 A.C.			Ingresos nominales		Ingresos por servicios		Venta de Mercancías		Otros Ingresos
Sección	División	Descripción	Variación (%)				Contribución (PP)		
H	División 52	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	17,9		17,5		-0,1		0,5
H	División 53	Correo y servicios de mensajería	12,0		12,3		0,0		-0,3
I	División 56	Restaurantes, catering y bares	10,1		9,8		0,3		0,0
J	División 58	Actividades de edición	-2,4		-3,6		-1,2		2,4
J	División 59, excepto Clase 5920	Producción de películas cinematográficas y programas de televisión	16,5		-5,6		19,5		2,6
J	División 60 y Clase 6391	Actividades de programación y transmisión, agencias de noticias	19,4		18,8		0,0		0,6
J	División 61	Telecomunicaciones	1,4		-0,2		1,3		0,3
J	División 62, División 63, excepto Clase 6391	Desarrollo de sistemas informáticos y procesamiento de datos	9,3		10,7		-1,3		-0,1
LN	Sección L, División 68 Sección N, Divisiones 7710, 7729 y 7730	Inmobiliarias, alquiler de maquinaria y equipo	15,7		16,6		-1,2		0,3
M	Divisiones 69, 70, 71, 72, Clase 7320, División 74	Actividades profesionales científicas y técnicas	4,9		4,6		0,2		0,0
M	Clase 7310	Publicidad	3,0		3,0		0,0		0,0
N	Divisiones 78, 80 y 81, excepto Clase 8130	Actividades de empleo, seguridad e investigación privada, servicios a edificios	15,4		15,3		0,0		0,1
N	Clase 8220	Actividades de centros de llamadas (Call center)	0,4		0,4		0,0		0,0
N	División 82 excepto Clase 8220	Actividades administrativas y de apoyo de oficina y otras actividades, excepto call center	20,9		16,3		0,0		4,6
P	Grupo 854	Educación superior privada	6,8		6,5		0,0		0,3
Q	Clase 8610	Salud humana privada con internación	5,5		4,9		0,7		-0,1
Q	División 86 excepto Clase 8610	Salud humana privada sin internación	4,7		2,8		1,8		0,2
S	Divisiones 90, 92, 93, 95 y 96	Otros servicios de entretenimiento y otros servicios	1,4		1,2		0,7		-0,5

Fuente: DANE, EMS.
P Cifra provisional
(PP) Puntos porcentuales
Nota: por aproximación decimal, se puede presentar diferencia en la suma de las contribuciones frente a la variación total.

PRODUCTO INTERNO BRUTO PIB PRIMER TRIMESTRE 2025



 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 5 de 25

Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 5,6% (contribuye 1,1 puntos porcentuales a la variación anual).
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 3,8% (contribuye 0,4 puntos porcentuales a la variación anual).
- Administración pública y defensa; planes de seguridad social de afiliación obligatoria; Educación; Actividades de atención de la salud humana y de servicios sociales crece 1,8% (contribuye 0,3 puntos porcentuales a la variación anual).

Durante el primer semestre de 2025^{pr}, respecto al mismo periodo del año anterior, el Producto Interno Bruto presenta un crecimiento de 2,4%. Las actividades económicas que más contribuyen a la dinámica del valor agregado son:

- Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos automotores y motocicletas; Transporte y almacenamiento; Alojamiento y servicios de comida crece 4,8% (contribuye 1,0 puntos porcentuales a la variación anual).
- Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca crece 5,3% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).
- Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio crece 11,4% (contribuye 0,5 puntos porcentuales a la variación anual).

Tabla 13. Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios¹
Tasas de crecimiento en volumen²
Segundo trimestre 2025^{pr}

Actividad económica	Tasas de crecimiento (%)		
	Serie original		Serie ajustada por efecto estacional y calendario
	Anual	Año corrido	
	2025 ^{pr} -II / 2024 ^{pr} -II	2025 ^{pr} / 2024 ^{pr}	
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios	9,1	13,0	1,5
Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores ³	-1,1	3,2	-6,7
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades¹	7,5	11,4	-2,4

Fuente: DANE, PIB_T

^{pr}preliminar

¹Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación y otras actividades de servicios; Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio.

²Serie encadenadas de volumen con año de referencia 2015.

³Actividades de los hogares individuales en calidad de empleadores; actividades no diferenciadas de los hogares individuales como productores de bienes y servicios para uso propio.

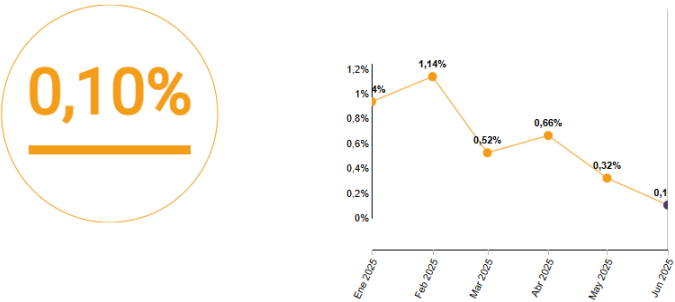
 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Código: GC-F-32
		Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 6 de 25

De igual forma es oportuno indicar la variación del IPC mensual a junio de 2025.

VARIACIÓN IPC MENSUAL JUNIO 2025

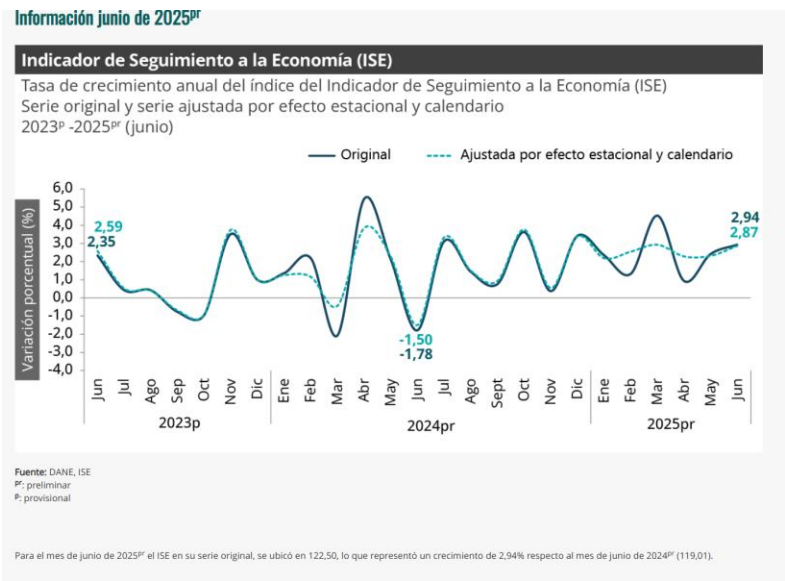
Total Nacional

Tendencia ?



Fuente: [Visor IPC](#)

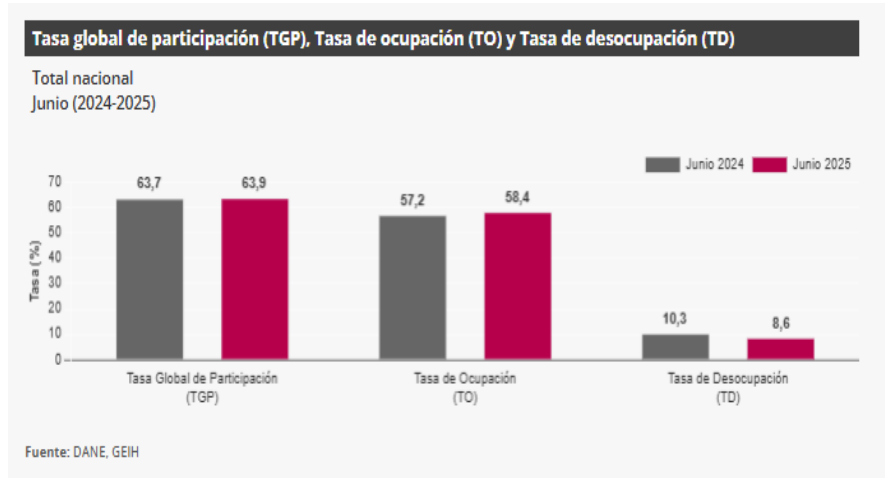
Así mismo, se procede a revisar el crecimiento anual del índice del indicador de seguimiento a la economía.



Fuente [DANE - Indicador de Seguimiento a la economía \(ISE\)](#)

Para el mes de junio de 2025, la tasa de desocupación del total nacional fue 8,6%, lo que representó una disminución de 1,7 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (10,3%). La tasa global de participación se ubicó en 63,9%, mientras que en junio de 2024 fue 63,7%. Finalmente, la tasa de ocupación fue 58,4%, lo que representó un aumento de 1,3 puntos porcentuales respecto al mismo mes de 2024 (57,2%).

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Código: GC-F-32
		Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 7 de 25



2.1.2. CONTEXTO TÉCNICO

El bienestar social y laboral, así como los programas de estímulos e incentivos para los servidores públicos, se enmarcan en una estrategia integral orientada a fortalecer el clima organizacional, la motivación, el sentido de pertenencia y el desempeño institucional. Desde un enfoque técnico, estas acciones forman parte del sistema de gestión del talento humano en el sector público, y se articulan con políticas nacionales en materia de bienestar laboral y calidad de vida en el trabajo.

El diseño y ejecución de estos programas requiere comprender dinámicas interdisciplinarias que involucran aspectos psicológicos, sociales, administrativos y organizacionales. Se deben considerar elementos técnicos como el diagnóstico de necesidades, la segmentación por perfiles y ciclos vitales de los servidores y su núcleo familiar, y la programación de actividades diferenciadas que respondan a las particularidades de los grupos poblacionales atendidos.

En cuanto a la cadena de servicios, la ejecución de actividades de bienestar involucra la planeación, contratación, coordinación logística y evaluación de resultados, con base en criterios técnicos de oportunidad, cobertura, pertinencia y calidad. Esta cadena puede requerir la articulación con proveedores especializados en actividades culturales, deportivas, recreativas, de salud ocupacional y de formación personal, entre otros.

Por otra parte, la evolución tecnológica ha permitido incorporar herramientas digitales para la promoción, gestión y seguimiento de las actividades, lo cual ha optimizado procesos como la inscripción, control de asistencia, retroalimentación de los participantes y medición del impacto. Asimismo, la virtualización de algunas actividades ha permitido ampliar la cobertura geográfica y adaptar las estrategias a nuevas dinámicas laborales, como el trabajo remoto o híbrido.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 8 de 25

Adicionalmente, el diseño e implementación de programas de bienestar e incentivos debe considerar condiciones especiales como la dispersión geográfica de los servidores, la diversidad cultural y etaria, y los lineamientos normativos aplicables al servicio público. En este sentido, la planificación técnica requiere una mirada diferencial e inclusiva que garantice el acceso equitativo a las actividades, contribuyendo a una función pública más humana, eficiente y comprometida con el desarrollo institucional.

2.1.3. CONTEXTO REGULATORIO

Teniendo en cuenta el objeto contractual a ejecutar, el Ministerio del Trabajo ha identificado el marco normativo aplicable al desarrollo de las actividades concernientes al plan y programa de bienestar social, laboral, estímulos e incentivos dirigidos a los servidores públicos y su núcleo familiar. Dichas disposiciones incluyen normas legales, reglamentarias y de política pública que orientan la implementación de estos programas y la participación de terceros en su ejecución.

A continuación, se relacionan los principales instrumentos normativos:

Norma	Contenido Relevante
Ley 80 de 1993	Establece el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública. Regula los principios y procedimientos que rigen la contratación estatal.
Ley 2195 de 2022	Adopta medidas en materia de transparencia, prevención y lucha contra la corrupción. Aplica a los procesos contractuales y a la ejecución de recursos públicos.
Decreto 1082 de 2015	Expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Administrativo de Planeación Nacional. Regula aspectos de la contratación pública.
Decreto 1567 de 1998	Crea el Sistema Nacional de Capacitación y el Sistema de Estímulos para los empleados públicos. Artículo 13 establece lineamientos para implementar programas que reconozcan el desempeño y fortalezcan los resultados institucionales.
Decreto 1083 de 2015	En sus artículos 2.2.10.1 y 2.2.10.2 establece la obligación de organizar programas de estímulos y bienestar social para los empleados públicos y sus familias, en aspectos como salud, cultura, deporte, recreación, vivienda y capacitación informal.
Ley 734 de 2002 (modificada por Ley 1952 de 2019)	En los numerales 4 y 5 del artículo 33 consagra el derecho de los servidores públicos y sus familias a participar en programas de bienestar, así como a recibir estímulos e incentivos conforme a la normativa vigente.
Ley 21 de 1982	Reconoce a las Cajas de Compensación Familiar como entidades privadas sin ánimo de lucro que ejercen funciones públicas en materia de bienestar social para los trabajadores y sus familias.
Ley 489 de 1998 – Artículo 110	Permite la celebración de convenios interadministrativos entre entidades públicas y personas jurídicas que ejercen funciones públicas o desarrollan actividades de interés general, como es el caso de las cajas de compensación.
Ley 909 de 2004 – Artículo 36	Establece la obligación de implementar planes de bienestar e incentivos para los servidores públicos. Autoriza su ejecución mediante terceros con experiencia e idoneidad.
Decreto 1072 de 2015 – Parte 2, Título 4, Capítulo 1	Reglamenta aspectos del sector trabajo, incluyendo la organización y ejecución de programas de bienestar social e incentivos para servidores públicos. Permite su desarrollo a través de terceros idóneos, como las cajas de compensación.

2.1.4. AGENTES QUE COMPONEN EL SECTOR

El sector relacionado con el bienestar social, laboral, estímulos e incentivos a los servidores públicos y sus familias está conformado por diversas entidades y organismos que, desde diferentes ámbitos de actuación,

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Código: GC-F-32
		Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 9 de 25

intervienen en el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de programas orientados a la calidad de vida laboral. Estos agentes pueden agruparse así:

Entidades públicas

- **Ministerio del Trabajo:** Órgano rector de la política laboral en Colombia, responsable de formular e implementar políticas de bienestar y estímulos en el empleo público, así como de promover el trabajo decente.
- **Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP):** Establece lineamientos sobre gestión del talento humano, bienestar laboral y estímulos para los servidores públicos.
- **Ministerio de Salud y Protección Social:** Regula aspectos relacionados con la salud ocupacional, seguridad y salud en el trabajo, que son componentes clave del bienestar laboral.
- **Caja de Compensación Familiar (CAFAM, COMPENSAR, COLSUBSIDIO, COMFENALCO etc.):** Son intermediarios públicos de carácter privado que gestionan programas de bienestar familiar, recreación, educación y subsidios.
- **ARL (Administradoras de Riesgos Laborales):** Ejecutan acciones de prevención, promoción y atención de la salud laboral, así como programas de bienestar y seguridad laboral.
- **Entidades Territoriales (gobernaciones y alcaldías):** Apoyan y coadyuvan a la implementación de políticas de bienestar y programas de integración laboral y familiar en los niveles regional y local.

Entidades privadas y mixtas

- **Empresas especializadas en servicios de bienestar y recreación:** Prestadoras de servicios en actividades deportivas, culturales, recreativas y de crecimiento personal (como gimnasios, centros de formación, agencias de viajes, etc.).
- **Proveedores de servicios de salud ocupacional y evaluaciones médicas:** Ejecutan programas de prevención, diagnóstico y seguimiento en salud física y mental de los servidores públicos.
- **Organizaciones no gubernamentales (ONG) con enfoque en derechos laborales, salud mental, familia, equidad de género, entre otros.**

2.1.5. GREMIOS Y ASOCIACIONES QUE PARTICIPAN EN EL SECTOR

En el marco del bienestar laboral y los programas de estímulos e incentivos dirigidos a servidores públicos, existen gremios y asociaciones que tienen un papel activo, bien sea como representantes del talento humano, como promotores de buenas prácticas o como aliados técnicos en la implementación de los programas. Entre ellos se destacan:

- **Federación Colombiana de Trabajadores al Servicio del Estado (FENALTRASE):** Agrupa a trabajadores del sector público y defiende sus derechos laborales, incluidos aspectos relacionados con el bienestar y la calidad de vida.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Código: GC-F-32
		Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 10 de 25

- Unión Nacional de Empleados del Estado y los Servicios Públicos (UTRADEC): Participa en la formulación de propuestas de bienestar y condiciones laborales dignas para el sector público.
- Confederación General del Trabajo (CGT) y Central Unitaria de Trabajadores (CUT): Aunque de carácter general, inciden en los procesos de concertación sobre temas de bienestar laboral.
- Asociaciones de Profesionales de Talento Humano (ACRIP, ACOHUM): Promueven buenas prácticas en gestión de personas, bienestar organizacional y clima laboral.
- Asociaciones de Cajas de Compensación Familiar (ASOCAJAS): Agrupan a las cajas que ejecutan programas de bienestar y recreación para los trabajadores y sus familias.
- Gremios del sector de recreación, turismo y servicios de salud laboral (como ANATO y gremios del fitness): Participan indirectamente como aliados o contratistas en la ejecución de actividades del programa de bienestar.

3. ESTUDIO DE LA DEMANDA

3.1 ANÁLISIS HISTÓRICO DE LA ENTIDAD

El Grupo de Capacitación Bienestar Laboral Social y Estímulos de la Subdirección de Gestión del Talento Humano ha realizado una verificación a través de la consulta en el SECOP y, con el fin de identificar los contratos suscritos en vigencias anteriores, a través de los cuales se atendió la misma necesidad que hoy se está requiriendo, por lo tanto, a continuación, se presenta la información correspondiente.

Contrato 2024

INFORMACIÓN DEL PROCEDIMIENTO

Información

MINISTERIO DEL TRABAJO - DIRECCION TERRITORIAL QUINDIO

Precio estimado total: 5.501.800 COP

Número del proceso: CD-DTO-001-2024

Título: BIENESTAR A FUNCIONARIOS

Fase: Presentación de oferta

Estado: Proceso adjudicado y celebrado

Descripción: Ejecutar las actividades concernientes al plan y programa de bienestar social laboral estímulos e incentivos dirigidos a los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo Dirección Territorial de Quindío y su núcleo familiar con el fin de contribuir al crecimiento personal y mejorar el clima organizacional felicidad laboral y el bienestar de los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo generando sentido de pertenencia hacia la Entidad

Tipo de proceso: Contratación directa

Datos del contrato

Tipo de contrato: Prestación de servicios

Justificación de la modalidad de contratación: Servicios profesionales y apoyo a la gestión

Duración del contrato: 30 (Días)

Fecha de terminación del contrato: 31/12/2024 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito

Dirección de ejecución del contrato: CALLE 23 NO. 12-11 Armenia Quindío COLOMBIA

Código UNSPSC: 93141505 - Servicios de bienestar social

Lista adicional de códigos UNSPSC

Lotes? ☐ SI ☒ No

Plan anual de adquisiciones

¿Es una adquisición del PAA? ☒ SI ☐ No

PAA: 2024

Misión y visión: MISIÓN: Oficina Asesora de Planeación Formular, adoptar y orientar la política pública en materia laboral que contribuya a mejorar la calidad de vida de los colombianos, para garantizar el derecho al trabajo decente, mediante la identificación e implementación de estrategias de generación y formalización del empleo; respeto a los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social y el aseguramiento para la vejez. VISIÓN: Oficina Asesora de Planeación Para el 2030, el Ministerio del Trabajo será reconocido como la entidad que garantiza el derecho al Trabajo Digno y Decente, transformando la política laboral del país con enfoque diferencial y de género.

Valor total estimado de adquisiciones: 15.000.000 COP

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA	Versión: 1.0
	CONTRATACION DIRECTA	Fecha: Junio 11 de 2024
	(CONTRATOS/ CONVENIOS)	Página 11 de 25

Contrato 2023

INFORMACIÓN DEL PROCEDIMIENTO

Información

MINISTERIO DEL TRABAJO - DIRECCION TERRITORIAL QUINDIO

Precio estimado total: 4.150.000 COP

Número del proceso CPS-DTQ-002 DE 2023

Título: BIENESTAR A FUNCIONARIOS

Fase: Presentación de oferta

Estado: Proceso adjudicado y celebrado

Descripción: Ejecutar las actividades concernientes al plan y programa de bienestar social, laboral, estímulos e incentivos dirigidos a los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo - Dirección Territorial de Quindío - y su núcleo familiar, con el fin de contribuir al crecimiento personal y mejorar el clima organizacional, felicidad laboral y el bienestar de los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo generando sentido de pertenencia hacia la Entidad.

Tipo de proceso Contratación directa

Datos del contrato

Tipo de contrato Prestación de servicios

Justificación de la modalidad de contratación Servicios profesionales y apoyo a la gestión

Duración del contrato: 30 (Días)

Fecha de terminación del contrato: 31/12/2023 12:00:00 PM (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito

Dirección de ejecución del contrato CALLE 23 NO. 12-11 Armenia Quindío COLOMBIA

Código UNSPSC 93141506 - Servicios de bienestar social

Lista adicional de códigos UNSPSC

Lotes? ☐ Sí ☒ No

Plan anual de adquisiciones

¿Es una adquisición del PAA? ☒ Sí ☐ No

PAA 2023

Misión y visión: Misión Formular, adoptar y orientar la política pública en materia laboral que contribuya a mejorar la calidad de vida de los colombianos, para garantizar el derecho al trabajo decente, mediante la identificación e implementación de estrategias de generación y formalización del empleo; respeto a los derechos fundamentales del trabajo y la promoción del diálogo social y el aseguramiento para la vejez. Visión "Para el 2022, ser reconocida como la Entidad rectora de la Política Laboral que lidere e impulse el Trabajo Decente en el país".

Valor total estimado de adquisiciones: 4.404.852 COP

3.2 PROCESOS DE OTRAS ENTIDADES

Con el fin de poder tener un panorama amplio del proceso y la forma en la cual las demás entidades del estado realizar el proceso de contratación de los Planes de Bienestar y Capacitación, se procedió a realizar una búsqueda en la página de datos abiertos contratos electrónicos, encontrando que varias de las entidades del estado contrataron sus servicios profesionales para desarrollar el plan de bienestar social bajo la modalidad de selección de contratación Directa.

Nombre Entidad	Codigo de Categoría Principal	Modalidad de Contratacion	Fecha de Firma	Proveedor Adjudicado	Valor del Contrato	URLProceso	Objeto del Contrato	Duración del contrato
MINISTERIO DEL TRABAJO - DIRECCION TERRITORIAL QUINDIO	V1.93141506	Contratación directa	13/12/2024	Caja de Compensación Familiar del Tolima	\$8.339.470,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.7203345&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	Ejecutar las actividades concernientes al programa de bienestar social; laboral dirigido a los funcionarios del Ministerio del Trabajo -Dirección Territorial Tolima y su núcleo familiar; con el fin de contribuir al crecimiento personal y mejorar el clima organizacional.	12 Dia(s)
GOBERNACION DEL QUINDIO ARMENIA	V1.90101601	Mínima cuantía	26/11/2021	COMFENALCO QUINDIO	\$5.290.000,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.2410218&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA LA REALIZACION DE DOS EVENTOS INCLUIDOS DENTRO DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL QUE ADELANTA LA SECRETARIA DE EDUCACION DIRIGIDOS A DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES	5 Dia(s)
SENA REGIONAL QUINDIO Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	V1.86111600	Mínima cuantía	08/08/2024	COMFENALCO QUINDIO	\$100.977.848,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6440462&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	Contratar los servicios logísticos de infraestructura y apoyo operativo con entrenadores; disponibilidad de escenarios requeridos para el desarrollo de los entrenamientos deportivos para funcionarios y organización de semilleros deportivos para sus beneficiarios en cumplimiento del Programa de Bienestar Social del SENA Regional Quindío vigencia 2024	129 Dia(s)
GOBERNACION DEL QUINDIO ARMENIA	V1.53102710	Mínima cuantía	28/09/2022	SABANA COMPANY A&Y SAS	\$5.809.900,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.3291644&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	COMPRA DE IMPLEMENTACIÓN DEPORTIVA PARA LOS DOCENTES; DIRECTIVOS DOCENTES Y ADMINISTRATIVOS DEL SISTEMA GENERAL DE PARTICIPACIONES QUE REPRESENTARÁN AL DEPARTAMENTO DEL QUINDIO EN LAS FINALES DE LOS JUEGOS DEPORTIVOS DEL MAGISTERIO	10 Dia(s)

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN		Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)		Versión: 1.0
			Fecha: Junio 11 de 2024
			Página 12 de 25

Nombre Entidad	Codigo de Categoría Principal	Modalidad de Contratacion	Fecha de Firma	Proveedor Adjudicado	Valor del Contrato	URLProceso	Objeto del Contrato	Duración del contrato
							Y DEL ENCUENTRO CULTURAL Y FOLCLORICO; EN EL MARCO DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL Y ESTIMULOS DEL MINISTERIO DE EDUCACIÓN NACIONAL EN LA SEMANA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL EN EL MES DE OCTUBRE DE 2022	
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Armenia	V1.80111504	Contratación directa		COMFENALCO QUINDIO	\$150.506.400,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6041009&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR DIRIGIDO AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y DE LAS COMPETENCIAS DE LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDIO	260 Día(s)
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Armenia	V1.93141500	Minima cuantía	15/11/2019	MULTISERVICIOS JOJMA SAS	\$48.546.000,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.973402&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	Contratar en nombre de la Nación - Consejo Superior de la Judicatura – Dirección Seccional de Administración Judicial- los servicios de actividades del programa de bienestar para mejoramiento del clima laboral de los servidores judiciales del Distrito Judicial de Armenia y Administrativo del Quindío.	Día(s)
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Armenia	V1.93141506	Contratación directa	19/09/2024	COMFENALCO QUINDIO	\$115.045.839,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6745290&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR Y PLAN DE CAPACITACIÓN SUBPROGRAMA DE PREPENSIONADOS TRAVESIA UN NUEVO COMIENZO CON PROPÓSITO PARA LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDIO	100 Día(s)
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Armenia	V1.93141506	Contratación directa		COMFENALCO QUINDIO	\$115.045.839,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6738220&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR Y PLAN DE CAPACITACIÓN SUBPROGRAMA DE PREPENSIONADOS TRAVESIA UN NUEVO COMIENZO CON PROPÓSITO PARA LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDIO	103 Día(s)
MINISTERIO DEL TRABAJO - DIRECCION TERRITORIAL QUINDIO	V1.93141506	Contratación directa	02/12/2024	COMFENALCO QUINDIO	\$5.501.600,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.7127310&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	Ejecutar las actividades concernientes al plan y programa de bienestar social laboral estímulos e incentivos dirigidos a los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo Dirección Territorial de Quindío y su núcleo familiar con el fin de contribuir al crecimiento personal y mejorar el clima organizacional felicidad laboral y el bienestar de los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo generando sentido de pertenencia hacia la Entidad.	30 Día(s)
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Armenia	V1.80111504	Contratación directa	19/10/2022	COMFENALCO QUINDIO	\$84.840.833,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.3417806&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR PARA MEJORAR EL CLIMA LABORAL; FORTALECER LA GESTIÓN Y COMPETENCIAS PERSONALES DE LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDIO; ASÍ COMO EL APOYO OPERATIVO Y LOGÍSTICO DE LOS JUEGOS ZONALES DEL EJE CAFETERO 2022	71 Día(s)
SENA REGIONAL QUINDIO Grupo de Apoyo Administrativo Mixto	V1.90141700	Minima cuantía	15/06/2022	COMFENALCO QUINDIO	\$89.999.840,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.2963504&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	Contratar un operador logístico para entrenamientos deportivos para funcionarios y beneficiarios del programa de Bienestar del SENA Regional Quindío	5 Mes(es)
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Armenia	V1.80111504	Contratación directa	02/05/2024	COMFENALCO QUINDIO	\$150.506.400,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.6061728&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR DIRIGIDO AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y DE LAS COMPETENCIAS DE LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDIO	260 Día(s)
MINISTERIO DEL TRABAJO - DIRECCION TERRITORIAL QUINDIO	V1.93141506	Contratación directa	04/12/2023	COMFENALCO QUINDIO	\$4.150.000,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.5243533&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	Ejecutar las actividades concernientes al plan y programa de bienestar social laboral estímulos e incentivos dirigidos a los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo Dirección Territorial de Quindío y su núcleo familiar con el fin de contribuir al crecimiento personal y mejorar el clima organizacional felicidad laboral y el bienestar de los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo generando sentido de pertenencia hacia la Entidad	30 Día(s)
Rama Judicial – Dirección Seccional de Administración Judicial de Armenia	V1.80111504	Contratación directa	28/06/2023	COMFENALCO QUINDIO	\$146.518.000,00	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/Index?noticeUID=CO1.NTC.4616797&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true	PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR Y PLAN DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y DE LAS COMPETENCIAS DE LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDIO	182 Día(s)

Fuente: Datos abiertos – Contratos electrónicos

De lo anterior, es evidente que una vez revisado los procesos contractuales de otras entidades se pudo determinar y concluir que la modalidad de selección utilizada es la Contratación Directa, con el fin de suplir las necesidades de las Entidades correspondientes a los Planes de Bienestar.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 13 de 25

2. ESTUDIO DE LA OFERTA

De acuerdo con la superintendencia de Subsidio Familiar a continuación se relaciona la presencia de cajas de compensación en la región EJE CAFETERO



Fuente: <https://www.ssf.gov.co/mapa-de-la-presencia-regional2> consultado el 15 de SEPTIEMBRE de 2025

CCF		Indicadores	Cantidad Afiliados						
		Categoría	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio
43	Caja de Compensación Familiar de Fenalco: COMFENALCO QUINDIO	A	87.342	86.497	86.904	87.084	88.178	87.747	87.992
		B	14.182	15.077	15.444	15.665	15.842	15.858	15.445
		C	6.337	6.854	7.028	7.031	7.155	7.090	7.660
		Total	107.861	108.428	109.376	109.780	111.175	110.695	111.097

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Código: GC-F-32
		Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 14 de 25

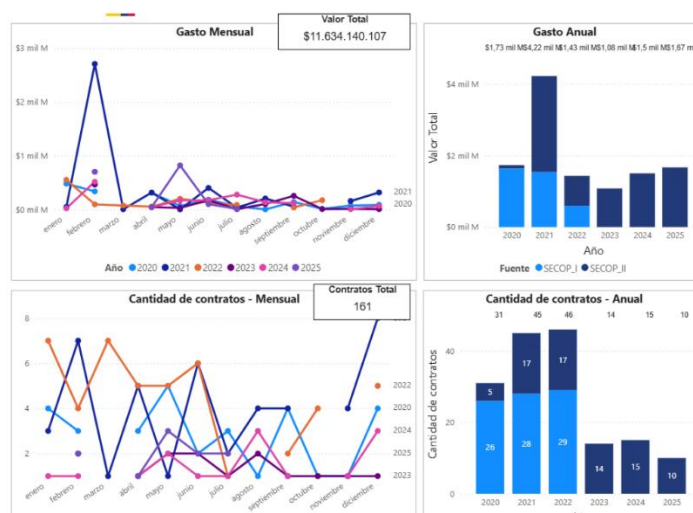
3.3 HERRAMIENTA ANÁLISIS DE LA OFERTA CCE

La herramienta de análisis de la oferta de Colombia Compra Eficiente es una plataforma que permite observar de manera detallada las ofertas recibidas en procesos de contratación pública en Colombia. Esta herramienta se utiliza para examinar y comparar las propuestas presentadas por los proveedores en licitaciones, subastas o procesos de compra del Estado.

Su utilidad principal radica en proporcionar a los compradores del sector público la capacidad de evaluar las ofertas recibidas de manera más efectiva. A través de esta herramienta, es posible analizar aspectos como, características de los productos o servicios ofertados, plazos de entrega, condiciones de pago y otros criterios relevantes para la toma de decisiones.

Además, la herramienta de análisis de la oferta de Colombia Compra Eficiente ayuda a promover la transparencia en los procesos de compras estatales al facilitar la revisión de las ofertas recibidas, permitiendo una comparación objetiva entre los proveedores y asegurando que se seleccionen las propuestas que mejor se ajusten a los requerimientos y criterios establecidos en los procesos de contratación pública. Esto contribuye a una gestión más eficiente de los recursos públicos y a la selección de proveedores que ofrezcan bienes o servicios de calidad al Estado colombiano.

Así las cosas, utilizando el filtro de departamento proveedor, se realizó la consulta de la cantidad de contratos que tiene la caja de compensación COMFENALCO mediante la herramienta de análisis de la oferta del Modelo de Abastecimiento Estratégico de la Agencia Nacional de Contratación Pública – Colombia Compra Eficiente, los siguientes datos, desde el año 2020 a la presente vigencia 2025:



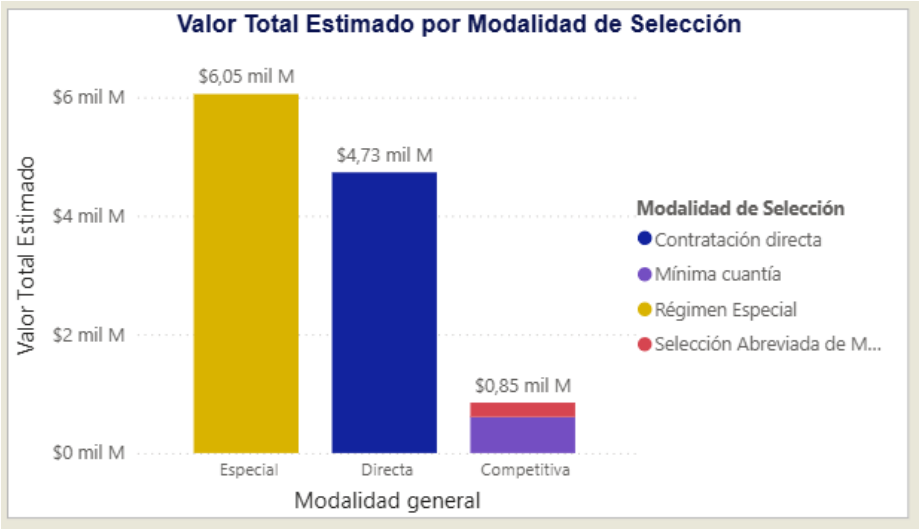
Fuente: Herramienta de análisis de la oferta– Modelo de Abastecimiento Estratégico (Colombia Compra Eficiente). Consultado en línea el 22 de SEPTIEMBRE de 2025

Adicionalmente, en lo que lleva corrido del año se presentan las siguientes cifras discriminadas por códigos UNSPSC:

Comportamiento contratación por bienes y servicios de UNSPSC							
Año	2024		2025		Total		
Classificador de Bienes y Servicios - Familia	Participación	Contratos	Valor	Participación	Contratos	Valor	Participación
1411 - Productos de papel	0	0,01%	1	\$48.565.000	0,01%	2	\$89.165.000 0,02%
2010 - Maquinaria y equipo de minería y explotación de canteras						1	\$56.507.815 0,01%
5019 - Alimentos preparados y conservados	5	0,00%				2	\$27.744.995 0,01%
5310 - Ropa						1	\$10.384.000 0,00%
6010 - Materiales didácticos profesionales y de desarrollo y accesorios y suministros			2	\$0	0,00%	7	\$2.676.576.130 0,49%
6012 - Equipo, accesorios y suministros de arte y manualidades			1	\$576.235.550	0,10%	4	\$1.730.044.834 0,31%
6014 - Juguetes y juegos	0	0,02%	1	\$113.024.000	0,02%	5	\$444.022.949 0,08%
7611 - Servicios de aseo y limpieza			1	\$1.650.000.000	0,30%	1	\$1.650.000.000 0,30%
7811 - Transporte de pasajeros	6	0,24%				4	\$2.284.455.736 0,41%
8010 - Servicios de asesoría de gestión	8	0,99%	1	\$426.801.100	0,08%	13	\$51.126.226.279 9,28%
8011 - Servicios de recursos humanos	2	0,31%	10	\$2.235.331.406	0,41%	54	\$15.791.211.886 2,87%
8013 - Servicios inmobiliarios			1	\$76.859.340	0,01%	3	\$137.270.083 0,02%
8014 - Comercialización y distribución	8	0,16%	7	\$1.420.293.328	0,26%	44	\$24.511.181.488 4,45%
8016 - Servicios de administración de empresas	7	0,17%				7	\$1.589.038.423 0,29%
Total	17	22,92%	68	\$134.477.947.215	24,40%	437	\$551.065.011.643 100,00%

Fuente: Herramienta de análisis de análisis de la oferta– Modelo de Abastecimiento Estratégico (Colombia Compra Eficiente). Consultado en línea el 05 de agosto de 2025

A continuación, se relaciona la información sobre las modalidades de contratación a través de las cuales las Entidades Estatales usualmente llevan a cabo su contratación:



Fuente: Herramienta de análisis de análisis de la oferta– Modelo de Abastecimiento Estratégico (Colombia Compra Eficiente). Consultado en línea el 05 de agosto de 2025

Por último, se muestran las principales entidades compradoras por número de contratos, en el 2024 y lo corrido del 2025, también se refleja el total entre el 2020 y lo corrido del 2025.



MINISTERIO DEL TRABAJO

PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN

FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA
CONTRATACION DIRECTA
(CONTRATOS/ CONVENIOS)

Código: GC-F-32

Versión: 1.0

Fecha: Junio 11 de 2024

Página 17 de 25

COTIZACIÓN COMFENALCO QUINDÍO



FECHA: 01/08/2025

NOMBRE DE LA EMPRESA: MINISTERIO DEL TRABAJO

PERSONA ENCARGADA: VALERIA HERNÁNDEZ OCAMPO

TELÉFONO Fijo:

CORREO: vhernandez@mtrabajo.gov.co

NOMBRE DE LA ACTIVIDAD Y/O EVENTO: ACTIVIDADES - PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL

LUGAR Y MODALIDAD DE LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO: De acuerdo con la actividad

COBERTURA: 30 personas

FECHA DE EJECUCIÓN: 2025

VALIDEZ DE LA OFERTA: Una vez envíe la cotización hasta 31 de diciembre de 2025

DE COTIZACIÓN: 572 - 134 - 1

SECTOR DE EMPRESA: Oficial / Público

CARGO: Profesional Universitario

CELULAR:

CUIDAD: ARMENIA

DATOS ADICIONALES DEL LUGAR: QUINDÍO

TIPO DE POBLACIÓN: Misto

SARGO EDADES:

HORA DE INICIO:

HORA DE FINALIZACIÓN:

TOTAL HORAS:

PROPUESTA

Comfenalco Quindío presenta propuesta para ACTIVIDADES - PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL dirigida a los funcionarios de la entidad, durante el año 2025, previa solicitud, disponibilidad de reservas y coordinación.

SERVICIO	DESCRIPCIÓN	CANTIDAD	MEDIDA	VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL	OTROS VALORES	OTROS VALORES	VALOR TOTAL
TARDE DE BOLOS	<p>TARDE DE BOLOS</p> <p>Fecha: Septiembre</p> <p>Cobertura: 30 personas</p> <p>Lugar: Bolera Soledad - Complejo Turístico y Deportivo Soledad.</p> <p>Incluye:</p> <ul style="list-style-type: none">* Ingreso al escenario deportivo.* 2 horas de juego en la bolera Soledad.* 7 pases, 5 personas máximo por pase.* Zapatos y bolos. <p>* Refrigerio:</p> <ul style="list-style-type: none">- Perno Clásico: Salsicha jugosa, tocineta, queso mozzarella, cebolla caramelizada, pepinillos frescos y salsas, acompañados de papas a la francesa crujientes con gaseosa 400 ml. <p>Nota: Cotización válida para un máximo de 30 personas.</p>	1	ACTIVIDAD	\$ 1.640.000	\$ 1.640.000	\$ 0	\$ 0	\$ 1.640.000
DÍA DE LOS NIÑOS	<p>DÍA DE LOS NIÑOS</p> <p>Fecha: Octubre</p> <p>Cobertura: 7 niños</p> <p>Lugar: Trampoline Park - Av. Centenario 44 N - 25</p> <p>Incluye:</p> <ul style="list-style-type: none">* 60 minutos de diversión en la zona de trampolines.* 30 minutos de diversión en la zona del río nipa.* Merienda para cada niño. <p>* Refrigerio:</p> <ul style="list-style-type: none">- Se debe seleccionar una opción para todo el grupo. <p>Opción 1:</p> <ul style="list-style-type: none">Burrito de Pollo y MaízTé helado en cajaGalletaEmpanados en bolsa individual <p>Opción 2:</p> <ul style="list-style-type: none">Sandwich NapolitanoTé helado en cajaGalletaEmpanados en bolsa individual <p>Opción 3:</p> <ul style="list-style-type: none">Hot DogTé helado en cajaGalletaEmpanados en bolsa individual <p>Horarios:</p> <ul style="list-style-type: none">Lunes a Jueves: 12:00 m - 8:00 pmViernes: 12:00 m - 10:00 pmSábado: 10:00 am - 10:00 pmDomingos y Festivos: 10:00 am - 8:00 pm <p>Nota: Cotización válida para un máximo de 7 niños.</p> <p>Tanto la actividad en trampolines como los refrigerios, es solo para los niños.</p>	7	NIÑOS	\$ 96.000	\$ 672.000	\$ 0	\$ 0	\$ 672.000
CAMINATA ECOLÓGICA - CELEBRACIÓN DÍA DEL INSPECTOR	<p>CAMINATA ECOLÓGICA - CELEBRACIÓN DÍA DEL INSPECTOR</p> <p>Fecha: Noviembre</p> <p>Cobertura: 30 personas (entre las 30 personas hay 20 inspectores)</p> <p>Lugar: Cascadas de Santa Rita, Bogotá.</p> <p>Incluye:</p> <ul style="list-style-type: none">* Recorrido desde boquilla hasta las cascadas.* Guía.* Seguro Colectivo* Hidratación, botella de agua.* Refrigerio. <p>* Como detalle especial para los inspectores, se les entregará un Cup Cake personalizado.</p> <p>Nota: Cotización válida para 30 personas.</p>	1	ACTIVIDAD	\$ 2.280.000	\$ 2.280.000	\$ 0	\$ 0	\$ 2.280.000

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN		Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)		Versión: 1.0
			Fecha: Junio 11 de 2024
			Página 18 de 25

ANIVERSARIO DEL MINISTERIO	ANIVERSARIO DEL MINISTERIO Fecha: Diciembre Cobertura: 30 personas. Lugar: Restaurante El Ape (Armenia - Pánela Km 2, Armenia, Salento, Quindío) Incluye: * Escoger máximo 2 opciones para todo el grupo. Opción 1: Entrada: Carnes de plátano mediano relleno de tres tipos de queso y salsas de guayaba. Plato fuerte: Cordon blue, acompañado de puré clásico y ensalada tropical. Bebida: Tinto de verano Brinda: 4 botellas de vino espumoso rosado Frizzantino (Francia). Opción 2: Entrada: Chorizo premium en salsa de naranja. Plato fuerte: Lomo saltado, conmemorando la mezcla de sabores que conquistó el mundo, y se ha convertido en el plato bandera del País. Carne de res en trozo (sanco) con vegetales sazonados, arroz blanco y papas a la francesa. Bebida: Limonada natural Brinda: 4 botellas de vino espumoso rosado Frizzantino (Francia). Opción 3: Entrada: Chipe de plátano con queso costeño de la casa. Plato fuerte: Chicharrón Tulo Recomendado, el plato estrella de la casa, corte de cerdo con piel, asado durante 5 horas en horno de leña, obteniendo así, un chicharrón crocante, tierno, y jugoso, sobre una carne de arroz colombiano, refrito con vegetales sazonados. Bebida: Limonada de coco. Brinda: 4 botellas de vino espumoso rosado Frizzantino (Francia). Opción 4: Entrada: Empanadas costeñas. Plato fuerte: Pollo en salsa de champiñones acompañado de arroz árabe, chipe de plátano y ensalada tropical. Bebida: Jugo natural de mora o manacuyá. Brinda: 4 botellas de vino espumoso rosado Frizzantino (Francia). - Dos bonos de centro comercial por valor de \$100.000 cada uno para rifas. Nota: Cotización válida para un grupo de 30 personas.	1	ACTIVIDAD	\$ 3.240.000	\$ 3.240.000	\$ 0	\$ 0	\$ 3.240.000	
					TOTAL		\$7.821.000		
	TARIFAS CON IMPUESTOS INCLUIDOS SEGÚN APLIQUE.								
	CONFIRMACIÓN DEL SERVICIO Y FORMA DE PAGO								
	RESERVA DEL SERVICIO: La reserva del servicio se realizará en el momento de recibir carta de confirmación por parte de la empresa solicitante, con los siguientes datos: • El oficio debe ser en papel con membrete y firmado por la persona autorizada para ello. • Citar el número de la cotización confirmada. • Fecha, lugar y hora del servicio. • Número de personas. • Especificar los servicios requeridos. • Horarios de los alimentos. • Valor total del evento. • Forma de pago. • Correo para facturación electrónica. GARANÍA DEL SERVICIO Para la garantía de la reserva se requiere Carta de Confirmación del servicio, de igual forma si el valor de la venta es inferior a los DIEZ \$ M.L.V. correspondientes a \$10.000.000, es necesario una Orden de Servicios y si los servicios cotizados superan los DIEZ \$ M.L.V., se debe elaborar un contrato de servicios, para lo cual nos deben adjuntar los siguientes documentos: Fotocopia de la cédula de ciudadanía del Representante Legal, Registro Cámara de Comercio con vigencia no mayor a 30 días, copia del RUT del año 2021, certificado de disponibilidad y registro presupuestal, en caso de las entidades estatales. FORMA DE PAGO: De acuerdo con la forma de pago pedida, consignar a nombre de COMFENALCO QUINDÍO, en la cuenta de ahorros número 136000742215, del Banco OVIENDA, los valores respectivos, enviando soporte del pago al correo de su Asesor Comercial. CONDICIONES GENERALES 1. En los sitios turísticos no se permite el ingreso de alimentos. 2. La reserva debe realizarse directamente con COMFENALCO Quindío, la cual tendrá vigencia de cinco (5) días hábiles. 3. La oferta no incluye cualquier otro gasto no especificado en el programa. 4. La presente cotización no compromete a COMFENALCO QUINDÍO con las instalaciones, sin previa reserva. NOTA IMPORTANTE: Nuestra Organización informa que según lo dispuesto por la Dirección de Ingresos y Aduanas Nacionales – DIAN, a partir del 01 de enero de 2021, de acuerdo a la resolución 105 del 23 de Noviembre de 2020, la CAJA DE COMPENSACIÓN DE FAMILIA COMFENALCO QUINDÍO, se encuentra calificada de la calificación como Gran Contribuyente para la vigencia 2021- 2022. Cualquier información adicional podrá ser solicitada a través del área de Gestión Comercial, con su Ejecutivo Comercial al 313 617 16 33, o al correo sanana@comfenalcoquindio.co, con gusto la ofreceremos. Atentamente, SANTIAGO ARENAS MEZA Ejecutivo Comercial y Eventos								
VIGILADO SuperSubsidio									

Se revisó la propuesta económica de la Caja de Compensación Familiar COMFENALCO para el plan de bienestar. Para el desarrollo y la ejecución de las 13 actividades, se requiere un presupuesto de \$7.821.000.

La Dirección Territorial Quindío cuenta con una disponibilidad presupuestal de **\$7.821.000**, monto asignado para la realización de las actividades de bienestar social previstas. Este valor fue definido teniendo en cuenta que **COMFENALCO es la única Caja de Compensación Familiar con presencia en el departamento del Quindío**, lo que convierte a esta entidad en el único proveedor habilitado para ejecutar dichas actividades. para establecer el valor estimado del contrato, tuvo en cuenta la propuesta económica presentada por COMFENALCO. Esta propuesta se evaluó frente a las contrataciones realizadas en los dos últimos años, en

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 19 de 25

las que se evidenció que los montos para actividades de bienestar oscilaron entre **\$7.500.000 y \$8.200.000**, lo cual confirma que el valor asignado para la presente vigencia es coherente con el comportamiento histórico de la contratación.

De igual forma, se concluye que la cotización es favorable económicamente, dado que contempla la realización de actividades integrales que, contratadas de manera individual o con otros proveedores fuera del departamento, implicarían mayores costos logísticos y de desplazamiento. Por lo anterior, se considera que el valor estimado garantiza el uso eficiente de los recursos públicos, manteniendo la cobertura y calidad de las actividades para el bienestar de los servidores públicos de la Territorial.

2. Análisis de exclusividad y pertinencia del proveedor: COMFENALCO Quindío es el único operador de caja de compensación en el departamento, lo que elimina la posibilidad de pluralidad de oferentes. Sin embargo, su condición de único proveedor garantiza que las actividades se ajusten a la normativa vigente y cuenten con cobertura territorial sin generar costos adicionales de desplazamiento o logística de contratación de operadores externos.

3. Análisis de costo-beneficio: La propuesta de COMFENALCO incluye un paquete integral de servicios (actividades de integración, bienestar y estímulos), cuya contratación por separado representaría mayores costos para la Entidad. Adicionalmente, el precio incluye la administración, coordinación logística y recursos humanos requeridos para el desarrollo de las actividades, lo que reduce la carga operativa para la Territorial y optimiza el uso de los recursos públicos.

4. Conclusión de razonabilidad: El valor cotizado por COMFENALCO es **razonable y favorable económicamente** en la medida en que:

- Se encuentra alineado con el histórico de contrataciones de los últimos años.
- Evita sobrecostos asociados a proveedores externos.
- Asegura cobertura local y cumplimiento de los fines de bienestar de los servidores.
- Representa un uso eficiente de los recursos públicos al incluir actividades y logística en un solo paquete.

Por lo anterior, se recomienda avanzar con la contratación propuesta, considerando que el valor es proporcional, coherente y ajustado a las condiciones del mercado local.

Número del Contrato	Proveedor	Unidad de contratación	Proceso de Contratación	Valor total de la oferta	Tipo de contrato	Fecha del estado
CO1.PCCNTR.7084508	COMFENALCO QUINDÍO	DT QUINDIO	CD-DTQ-001-2024	5.501.600 COP	Proceso de Contratación	28/11/2024 5:28:04 PM (UTC-05:00 Bogotá, Lima, Quito)
CO1.PCCNTR.5599234	COMFENALCO QUINDÍO	DT QUINDIO	CPS-DTQ-002 DE 2023	4.150.000 COP	Proceso de Contratación	27/11/2023 6:25:46 PM (UTC-05:00 Bogotá, Lima, Quito)

Finalmente, volviendo a la oferta técnica presentada por la Caja de Compensación Familiar COMFENALCO, junto con el análisis realizado sobre la cobertura y la ejecución, confirma que la inversión proyectada para 2025 garantiza plenamente el cumplimiento de los objetivos institucionales, asegurando una programación equilibrada, técnica y sostenible.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 20 de 25

Acorde a lo expuesto anteriormente, para el presente proceso de contratación se tienen dispuesto (1) rubro que se encuentran en el Plan Anual de Adquisición – PAA para la vigencia 2025; rubro de funcionamiento número A-02-02-02-009-006 SERVICIOS RECREATIVOS, CULTURALES Y DEPORTIVOS por un valor de \$15.000.000.

Por lo tanto, una vez analizadas las variables enunciadas, se ha estimado que el valor del contrato será hasta por la suma de SIETE MILLONES OCHOSIENTOS VEINTIUNMIL M/CTE (\$7.821.000,00), incluidos todos los costos directos e indirectos que se requieran para la prestación del servicio.

NOTA 1: El presupuesto establecido para el plazo de ejecución del contrato previsto, será manejado como una BOLSA DE SERVICIOS, por cuanto las cantidades estimadas de las actividades y/o servicios relacionados en el documento de Anexo Técnico adjunto, podrán variar de conformidad a las necesidades de la Entidad.

5. JUSTIFICACIÓN DE LA REALIZACIÓN DE UN CONTRATO DIRECTO

El Ministerio del Trabajo, acudirá a la modalidad de selección de Contratación Directa prevista en el numeral 4 del artículo 2ª de la Ley 1150 de 2007 Para determinar la idoneidad de COMFENALCO, se analizó la conveniencia para que esta apoye a la Entidad en la ejecución de los programas, actividades y servicios orientados al fortalecimiento de la calidad de vida de todos los colaboradores que prestan sus servicios en la Entidad, en el marco del Plan Anual de Bienestar Social e Incentivos del 2025, lo cual permitirá una mejor gestión, ya que al contar con una oportuna planeación de las actividades, se asegura la disponibilidad de los diferentes recursos físicos, racionalización en los gastos, reducción de los costos operacionales y un único canal de comunicación entre el proveedor y la entidad en aras de una óptima gestión. Esto sumado al amplio portafolio de servicios que ofrece COMFENALCO en pro de favorecer la gestión interna de la entidad.

La necesidad de implementar el programa en mención se fundamenta jurídicamente en lo dispuesto por el Decreto 1082 de 2015, que establece el régimen de contratación del Estado y regula el procedimiento para adelantar procesos contractuales, exigiendo que toda actuación contractual esté precedida de una justificación clara de la necesidad que se pretende satisfacer. En ese sentido, resulta indispensable dejar constancia de que la actividad a desarrollar se enmarca en las competencias de la entidad y responde a una problemática o necesidad institucional debidamente identificada.

Adicionalmente, se debe tener en cuenta lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto 752 de 1984, que faculta a las entidades públicas para ejecutar programas en coordinación con las cajas de compensación familiar, cuando se trate de proyectos sociales orientados al bienestar y mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios o sus núcleos familiares, siendo estos entes aliados naturales del Estado para el desarrollo de políticas sociales y de bienestar laboral.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Código: GC-F-32
		Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 21 de 25

Por otra parte, el artículo 25 del Decreto 1567 de 1998, en su numeral C, establece de manera expresa que las entidades podrán ejecutar programas de manera directa o mediante contratación con personas naturales o jurídicas, incluyendo a los organismos encargados de la protección, la seguridad y los servicios sociales, según la naturaleza de la necesidad a resolver. Esta norma respalda la posibilidad de contratar con terceros especializados para la ejecución de programas que persigan el bienestar de los empleados públicos, en consonancia con los objetivos del Sistema Nacional de Bienestar Laboral.

La contratación del servicio o programa requerido se encuentra jurídicamente habilitada por las normas previamente citadas, en tanto responde a una necesidad institucional claramente definida, se enmarca en las competencias legales de la entidad y puede ser ejecutada mediante contratación con actores del sector social, conforme a lo autorizado por el ordenamiento jurídico vigente.

Por todo lo anterior, el Ministerio del Trabajo, considera viable suplir la necesidad descrita con la contratación de una Caja de Compensación Familiar que cuente con amplia trayectoria y experiencia en organización de actividades de bienestar, que preste los servicios de manera oportuna, con calidad, en los tiempos requeridos.

Es importante exponer que el Ministerio del Trabajo territorial Quindío tiene una planta de personal de empleados públicos de 30 servidores públicos que corresponde a la planta territorial de la entidad; la planta de la Entidad puede ser fluctuante a lo largo de la vigencia 2025, dejando la salvedad que cerca de 30 empleados públicos se encuentran afiliados a la Caja de Compensación Familiar COMFENALCO que corresponden a la oficina de territorial Quindío; lo que sin duda conlleva a que la Caja de Compensación Familiar CAFENALCO, es la opción más idónea para la suscripción del Contrato para la vigencia 2025 y adicional a ello que es la Caja de compensación de la Entidad, lo que genera un diferencial al momento de la contratación.

6. CONDICIONES DE IDONEIDAD DEL FUTURO CONTRATISTA, INCLUYENDO LA EXPERIENCIA.

Para la ejecución del objeto contractual se requiere que el contratista cuente con condiciones de idoneidad técnica, organizacional y financiera, especialmente relacionadas con el desarrollo de actividades orientadas al bienestar de los funcionarios públicos, en contextos institucionales de carácter nacional. Lo anterior implica experiencia comprobada en el diseño, implementación y evaluación de programas, actividades o estrategias de bienestar laboral, incluyendo áreas como salud mental, recreación, cultura, deporte, integración, prevención de riesgos psicosociales y fortalecimiento del entorno organizacional.

La Caja de Compensación Familiar Comfenalco Quindío ha desarrollado una amplia trayectoria en la ejecución de contratos relacionados con actividades de bienestar, recreación, incentivos y fortalecimiento del clima laboral. Su experiencia se evidencia en la planeación, organización y ejecución de jornadas integrales que promueven la salud, la integración y la motivación de los servidores públicos en distintas entidades del orden territorial y nacional.

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Código: GC-F-32
		Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 22 de 25

En este marco, Comfenalco Quindío ha suscrito contratos con instituciones como el Ministerio del Trabajo, Dirección Territorial Quindío, la Rama Judicial, Dirección Seccional de Administración Judicial de Armenia, la Gobernación del Quindío, el SENA Regional, así como con alcaldías, contralorías y concejos municipales. Estos procesos han tenido como finalidad principal la prestación de servicios de bienestar laboral, la realización de encuentros institucionales, actividades de integración y la implementación de estrategias de estímulos para los funcionarios, lo que refleja la confianza depositada por diferentes entidades públicas en su idoneidad.

Consulta Datos Abiertos – Muestra Contratos

Vigencia	Entidad	Contrato	Descripción del Proceso	Modalidad de Contratación	Valor del Contrato	URL Proceso
2024	Gobernación Del Quindío Armenia	ADM042-ARRENDAMIENTO-2024	ARRENDAMIENTO DEL SALÓN BARRANQUERO PLENO SECCIÓN 1 Y 2 MEDIO DÍA; DEL CENTRO CULTURAL METROPOLITANO DE CONVENCIONES DEL DEPARTAMENTO DEL QUINDÍO; PARA EL EVENTO DENOMINADO FIESTA DE FIN DE AÑO EDEQ	Contratación directa	\$ 4.216.077	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.7130760&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2024	Región Administrativa Y De Planificación Rap - Eje Cafetero	CPS RAP 119 DE 2024	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICOS PARA LA ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE LA REGIÓN ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACIÓN RAP EJE CAFETERO	Contratación directa	\$ 10.000.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.7187777&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2024	Sena Regional Quindío Grupo De Apoyo Administrativo Mixto	CO1.PCCNTR.6611986	Contratar los servicios logísticos de infraestructura y apoyo operativo con entrenadores; disponibilidad de escenarios requeridos para el desarrollo de los entrenamientos deportivos para funcionarios y organización de semilleros deportivos para sus beneficiarios en cumplimiento del Programa de Bienes	Minima cuantía	\$ 100.977.848	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.6440462&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2024	Alcaldía Municipal La Tebaida Quindío	CPS-757-2024	PRESTACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICO PARA REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y LA CELEBRACIÓN DE NAVIDAD DE SUS HIJOS; DE CONFORMIDAD CON EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS ADOPTADO PARA LA VIGENCIA 2024 DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE LA TEBADA QUINDÍO	Contratación directa	\$ 48.487.500	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.7157871&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2024	Personería Municipal De Armenia	CPS-057-2024-PMA	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN PARA BRINDAR APOYO LOGÍSTICO EN LAS ACTIVIDADES DEL PLAN DE BIENESTAR INSTITUCIONAL DE LA PERSONERÍA MUNICIPAL DE ARMENIA	Contratación directa	\$ 16.035.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.6157710&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2024	Ministerio Del Trabajo - Dirección Territorial Quindío	CO1.PCCNTR.7084508	Ejecutar las actividades concernientes al plan y programa de bienestar social laboral estímulos e incentivos dirigidos a los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo Dirección Territorial de Quindío y su núcleo familiar con el fin de contribuir al crecimiento personal y mejorar el clima orga	Contratación directa	\$ 5.501.600	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.7127310&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2024	Rama Judicial Á– Dirección Seccional De Administración Judicial De Armenia	PS-031 DE 2024	PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR Y PLAN DE CAPACITACIÓN SUBPROGRAMA DE PREPENSIONADOS TRAVESAJA UN NUEVO COMIENZO CON PROPÓSITO PARA LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDÍO	Contratación directa	\$ 115.045.839	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.6745250&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2024	Alcaldía Municipal La Tebaida Quindío	CPS-757-2024	PRESTACIÓN DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICO PARA REALIZAR LAS ACTIVIDADES DE INTEGRACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y LA CELEBRACIÓN DE NAVIDAD DE SUS HIJOS; DE CONFORMIDAD CON EL PLAN DE BIENESTAR E INCENTIVOS ADOPTADO PARA LA VIGENCIA 2024 DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE LA TEBADA QUINDÍO	Contratación directa	\$ 48.487.500	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.7157871&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2024	Rama Judicial Á– Dirección Seccional De Administración Judicial De Armenia	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO A LA GESTIÓN NO. PS-008 DE 2024	PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR DIRIGIDO AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y DE LAS COMPETENCIAS DE LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDÍO	Contratación directa	\$ 150.506.400	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.6061728&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2023	Región Administrativa Y De Planificación Rap - Eje Cafetero	CPS RAP 188 DE 2023	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICOS PARA LA ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE LA REGIÓN ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACIÓN RAP EJE CAFETERO	Contratación directa	\$ 10.000.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.5195813&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2023	Indeportes Quindío	CPS-266-2023	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICO PARA EJECUTAR Y REALIZAR ACTIVIDADES Y EVENTOS INSTITUCIONALES PROGRAMADOS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL DEL AÑO 2023 DEL INSTITUTO DE DEPORTE Y RECREACIÓN INDEPORTES QUINDÍO	Contratación directa	\$ 13.565.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.4851321&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN		Código: GC-F-32
	FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)		Versión: 1.0
			Fecha: Junio 11 de 2024
			Página 23 de 25

Vigencia	Entidad	Contrato	Descripción del Proceso	Modalidad de Contratación	Valor del Contrato	URLProceso
2023	Contraloría General Del Quindío	CGQINV-004-2023	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LLEVAR A CABO ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL TARDES DE CINE Y DÍA DEL SERVIDOR PÚBLICO PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL QUINDÍO, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL PARA LA VIGENCIA 2023	Minima cuantía	\$ 18.120.600	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.437759&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2023	Personería Municipal De Armenia	CPS-027-2023-PMA	contratar la prestación de servicios logísticos para realizar las actividades del plan de bienestar institucional programadas por la Personería Municipal de Armenia	Contratación directa	\$ 10.176.300	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.4401362&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2023	Contraloría Municipal De Armenia Quindío	MC-007-2023-CMA	Prestación de servicios para desarrollar integralmente actividades establecidas en el plan de bienestar social; estímulos e incentivos y el plan institucional de capacitación de la Contraloría Municipal de Armenia para la vigencia 2023; para los (24) funcionarios de la planta de personal de la entidad	Minima cuantía	\$ 4.080.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.4706936&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2023	Contraloría Municipal De Armenia Quindío	MC-008-2023-CMA	Prestación de servicios para la realización integral de dos (02) actividades establecidas en el Plan de Bienestar Social, Estímulos e Incentivos de la Contraloría Municipal de Armenia para la vigencia 2023; de acuerdo a las condiciones y especificaciones establecidas por la entidad	Minima cuantía	\$ 5.929.500	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.5062712&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2023	Empresas Públicas Del Quindío Sa Esp	PS060 DE 2023	PRESTACION DE SERVICIO DE LOGISTICA Y ALIMENTACION PARA TODO EL PERSONAL DE EMPRESAS PUBLICAS DEL QUINDIO S.A E.S.P EN EL MARCO DE LA CONMEMORACION DEL DIA DEL SERVIDOR PUBLICO DURANTE LA VIGENCIA 2023.	Contratación directa	\$ 22.000.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.4599944&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2023	Rama Judicial – Dirección Seccional De Administración Judicial De Armenia	11 DE 2023	PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LA EJECUCIÓN DEL PROGRAMA DE BIENESTAR Y PLAN DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO AL MEJORAMIENTO DEL CLIMA LABORAL Y DE LAS COMPETENCIAS DE LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDÍO	Contratación directa	\$ 146.518.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.4616797&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2023	Ministerio Del Trabajo - Dirección Territorial Quindío	CO1.PCCNTR.5599234	Ejecutar las actividades concernientes al plan y programa de bienestar social laboral estímulos e incentivos dirigidos a los Servidores Públicos del Ministerio del Trabajo Dirección Territorial de Quindío y su núcleo familiar con el fin de contribuir al crecimiento personal y mejorar el clima orga	Contratación directa	\$ 4.150.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.5243533&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Personería Municipal De Armenia	CO1.PCCNTR.4309808	Contratar la prestación de servicios logísticos para realizar las actividades del plan de bienestar institucional programadas por la Personería Municipal de Armenia.	Contratación directa	\$ 8.000.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.3635356&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Concejo Municipal De Armenia	CMAQ-CD-2022-094	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES OPERATIVAS, LOGÍSTICAS Y ASISTENCIALES CON OCASIÓN A LA JORNADA DE BIENESTAR SOCIAL DE LOS EMPLEADOS DE LA CORPORACIÓN CONCEJO MUNICIPAL DE ARMENIA QUINDÍO.	Contratación directa	\$ 4.620.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.3290583&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Indeportes Quindío	CPS-274-2022	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA EJECUTAR Y REALIZAR ACTIVIDADES Y EVENTOS INSTITUCIONALES PROGRAMADOS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL DEL AÑO 2022 DEL INSTITUTO DE DEPORTE Y RECREACION INDEPORTES QUINDÍO	Contratación directa	\$ 16.120.800	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.3643523&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Alcaldía Municipal La Tebaida Quindío	CPSAG671-2022	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICO PARA LA ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS Y SU HIJOS DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE LA TEBADA QUINDÍO, DE CONFORMIDAD CON EL PLAN BIENESTAR E INCENTIVOS ADOPTADO PARA LA VIGENCIA 2022.	Contratación directa	\$ 23.023.631	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.3604975&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Sena Regional Quindío Grupo De Apoyo Administrativo Mixto	CO1.PCCNTR.3709524	Contratar el servicio con un operador logístico para atender las actividades establecidas en el Plan Nacional Integral de Bienestar de los aprendices del Centro de Comercio y Turismo	Minima cuantía	\$ 68.000.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.2944882&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Gobernación Del Quindío Armenia	MC022-ADM021-ARRENDAMIENTO-2022	ARRENDAMIENTO DEL SALON BARRANQUERO SECCIÓN 2 DEL CENTRO CULTURAL METROPOLITANO DE CONVENCIONES DEL DEPARTAMENTO DEL QUINDÍO PARA LA REALIZACIÓN DE EVENTO CON PARTICIPACIÓN MASIVA DE PÚBLICO	Minima cuantía	\$ 2.417.299	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.2896433&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Gobernación Del Quindío Armenia	ADM046-ARRENDAMIENTO-2022	ARRENDAMIENTO DEL SALON BARRANQUERO 1 Y 2 O 1 Y 3 MEDIO DIA PARA EL EVENTO DENOMINADO INTEGRACION DE FIN DE AÑO COMFENALCO QUINDÍO.	Contratación directa	\$ 3.410.582	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.3623448&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Código: GC-F-32
		Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 24 de 25

Vigencia	Entidad	Contrato	Descripción del Proceso	Modalidad de Contratación	Valor del Contrato	URLProceso
						Area=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Región Administrativa Y De Planificación Rap - Eje Cafetero	CPS RAP-116-2022	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICOS PARA LA ACTIVIDAD DE INTEGRACIÓN DE LOS FUNCIONARIOS DE LA REGIÓN ADMINISTRATIVA Y DE PLANIFICACIÓN RAP EJE CAFETERO	Contratación directa	\$ 6.501.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.3623953&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Contraloría Municipal De Armenia Quindío	MC-007-2022-CMA	Prestación de servicios de alojamiento y alimentación para los funcionarios de la Contraloría Municipal de Armenia en el marco de la participación de los XII juegos nacionales del control fiscal a realizarse en la ciudad de Cali; Valle del (13) al (18) de noviembre del 2022; de acuerdo a las e	Minima cuantía	\$ 12.778.200	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.3336803&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Sena Regional Quindío Grupo De Apoyo Administrativo Mixto	CO1.PCCNTR.3744405	Contratar un operador logístico para entrenamientos deportivos para funcionarios y beneficiarios del programa de Bienestar del SENA Regional Quindío	Minima cuantía	\$ 89.999.840	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.2963504&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Contraloría Municipal De Armenia Quindío	MC-002-2022-CMA	Prestación de servicios para desarrollar integralmente actividades establecidas en el plan de bienestar social; estímulos e incentivos y el plan institucional de capacitación de la Contraloría Municipal de Armenia para la vigencia 2022; para los (24) funcionarios de la planta de personal de la entid	Minima cuantía	\$ 6.830.800	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.2897831&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2022	Rama Judicial Á- Dirección Seccional De Administración Judicial De Armenia	CONTRATO DE PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGÍSTICO NO. 021 DE 2022	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS LOGÍSTICOS PARA LAS ACTIVIDADES DEL PROGRAMA DE BIENESTAR PARA MEJORAR EL CLIMA LABORAL; FORTALECER LA GESTIÓN Y COMPETENCIAS PERSONALES DE LOS SERVIDORES JUDICIALES DEL DISTRITO JUDICIAL DE ARMENIA Y ADMINISTRATIVO DEL QUINDÍO; ASÍ COMO EL APOYO OPERATIVO Y LOGÍSTICO DE	Contratación directa	\$ 84.840.833	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.3417806&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Concejo Municipal De Armenia	0212 DE 2021	Contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión para la realización de actividades operativas; logísticas y asistenciales con ocasión de la jornada de bienestar social de los empleados de la corporación Concejo Municipal de Armenia (Q)	Contratación directa	\$ 6.680.400	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.2455239&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Contraloría General Del Quindío	CGQINV-004-2021	PRESTACIÓN DE SERVICIOS PARA LLEVAR A CABO ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL; PARA LOS FUNCIONARIOS DE LA CONTRALORÍA GENERAL DEL QUINDÍO	Minima cuantía	\$ 11.776.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.2381430&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Gobernación Del Quindío Armenia	MC064-EDU2792- PRESTACION DE SERVICIOS-2021	PRESTACIÓN DE SERVICIOS DE APOYO LOGISTICO PARA LA REALIZACION DE DOS EVENTOS INCLUIDOS DENTRO DEL PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL QUE ADELANTA LA SECRETARIA DE EDUCACION DIRIGIDOS A DOCENTES Y DIRECTIVOS DOCENTES	Minima cuantía	\$ 5.290.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.2410218&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Central Administrativa Y Contable Regional Armenia-Sanidad	209- DISANEJC/CENACAR M-2021	LA PRESTACIÓN DE SERVICIOS CONSISTENTES EN LA REALIZACIÓN DE ACTIVIDADES DE BIENESTAR SOCIAL Y RECREACIÓN PARA UN PERSONAL DE LA PLANTA DE SALUD DE LA REGIONAL No 11. CENTRALIZADO POR LA CENTRAL ADMINISTRATIVA Y CONTABLE REGIONAL ARMENIA.	Minima cuantía	\$ 7.887.500	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.2359103&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Sena Regional Quindío Grupo De Apoyo Administrativo Mixto	CO1.PCCNTR.2575506	Contratar un Operador Logístico para el desarrollo de actividades lúdico-recreativas de bienestar funcionarios en la semana de la confraternidad vigencia 2021.	Selección Abreviada de Menor Cuantía	\$ 98.728.915	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.1971633&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Sena Regional Quindío Grupo De Apoyo Administrativo Mixto	CO1.PCCNTR.2778374	Contratar un Operador Logístico para entrenamientos deportivos de bienestar funcionarios.	Minima cuantía	\$ 50.263.712	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.2157068&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Indeportes Quindío	CO1.PCCNTR.2794075	Tomar a título de arrendamiento las pistas de la bolera sol edación ubicadas en Comfenalco Quindío; las cuales se destinarán para el desarrollo de la practica y preparación deportiva de los atletas de las diferentes ramas del deporte que hacen parte de las ligas convencionales y no convencionales con m	Contratación directa	\$ 31.920.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.2199460&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Sena Regional Quindío Grupo De Apoyo Administrativo Mixto	CO1.PCCNTR.3139103	Contratar servicio de Operador Logístico para el desarrollo de actividades de bienestar funcionarios del Sena Regional Quindío.	Minima cuantía	\$ 44.021.250	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe x?noticeUID=CO1.NTC.2458122&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Gobernación Del Quindío Armenia	CO1.PCCNTR.2513765	AUNAR ESFUERZOS PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA DE CONFORMIDAD AL DECRETO 1729 DE 2008 A TRAVÉS DEL FONDO DE ATENCIÓN	Contratación directa	\$ 0	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/InDe

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO GESTIÓN DE CONTRATACIÓN FORMATO ESTUDIOS DE SECTOR PARA CONTRATACION DIRECTA (CONTRATOS/ CONVENIOS)	Código: GC-F-32
		Versión: 1.0
		Fecha: Junio 11 de 2024
		Página 25 de 25

Vigencia	Entidad	Contrato	Descripción del Proceso	Modalidad de Contratación	Valor del Contrato	URLProceso
			INTEGRAL A LA NIÑEZ Y JORNADA ESCOLAR FONIAEZ DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES URBANAS Y RURALES FO			x?noticeUID=CO1.NTC.1975671&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Indeportes Quindio	CO1.PCCNTR.3137715	PRESTAR SERVICIOS DE APOYO; LOGÍSTICOS PARA EJECUTAR Y REALIZAR ACTIVIDADES Y EVENTOS INSTITUCIONALES PROGRAMADOS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL DEL AÑO 2021 DEL INSTITUTO DE DEPORTE Y RECREACIÓN DEL QUINDIO	Contratación directa	\$ 11.706.666	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.2470779&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Sena Regional Quindio Grupo De Apoyo Administrativo Mixto	CO1.PCCNTR.2616876	Contratar un Operador Logístico que realice la planificación; organización y ejecución de las actividades de bienestar relativas a conmemoraciones y celebraciones para los funcionarios y beneficiarios del SENA Regional Quindio durante la vigencia 2021.	Selección Abreviada de Menor Cuantía	\$ 144.000.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.2013385&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2021	Personería Municipal De Armenia	CPS-0115-PMA-2021	Prestación de servicios de apoyo a la gestión para brindar apoyo logístico en la realización de la actividad lúdico-recreativa en el mes de diciembre de 2021 incluida en los programas recreativos del Plan de Bienestar Social de la Personería Municipal de Armenia.	Contratación directa	\$ 4.996.000	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.247845&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true
2020	Gobernación Del Quindio Armenia	001-2020 CONVENIO DE ASOCIACIÓN	AUNAR ESFUERZOS PARA EL DESARROLLO DEL PROGRAMA DE JORNADA ESCOLAR COMPLEMENTARIA; DE CONFORMIDAD AL DECRETO 1729 DE 2008; A TRAVÉS DEL FONDO DE ATENCIÓN INTEGRAL A LA NIÑEZ- FONIAEZ; DIRIGIDO A LOS ESTUDIANTES MATRICULADOS EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS OFICIALES DEL DEPARTAMENTO DEL QUINDIO; FOC	Contratación rÃgimen especial	\$ 0	https://community.secop.gov.co/Public/Tendering/OpportunityDetail/index?noticeUID=CO1.NTC.1312928&isFromPublicArea=True&isModal=true&asPopupView=true

La experiencia acumulada por Comfenalco Quindío abarca la gestión de contratos de diversa magnitud, desde montos menores en esquemas de mínima cuantía hasta convenios de asociación y procesos de selección abreviada que superan los cien millones de pesos. Esta versatilidad demuestra no solo su capacidad de adaptación a las necesidades específicas de cada proceso, sino también el cumplimiento de requisitos técnicos, logísticos y administrativos en distintos escenarios contractuales.

PRESUPUESTO OFICIAL

Con base en los resultados del presente estudio , se estima como presupuesto oficial total el valor de hasta **SIETE MILLONES OCHOSIENTOS VEINTIUNMIL PESOS MC (\$7.821.000)** incluido IVA y demás impuestos a que haya lugar

<p>RESPONSABLE DE AREA, DIRECTOR O, SUBDIRECTOR O JEFE DE OFICINA (según corresponda)</p> <p></p> <p>FIRMA: _____</p> <p>Nombre: ALEXANDRA HURTADO MAYA</p> <p>Cargo: DIRECTORA TERRITORIAL</p>

Elaboró: Jvalenciaa