Valledupar, 29 de septiembre 2025

DR.

JUAN FRANCISCO VILLAZON TAFUR

CONTRALORIA GENERAL DEPARTAMENTO DEL CESAR

Cordial saludo,

presento ante usted una propuesta para cumplirla con mucha responsabilidad y dedicación que se puede desarrollar durante periodo convenido,con el compromiso, de hacer una verdadera capacitación al Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Es por esto por lo que realizamos una excelente propuesta espero sea de su agrado donde nuestro principal meta es los siguientes objetivos.

- Mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de trabajadores en todas sus profesiones; evitando así todo daño causado a la salud de estos por las condiciones de trabajo.
- Incentivar la protección en su empleo contra los riesgos resultantes de la existencia de agentes nocivos para la salud.
- Identificar los diferentes Riesgos Ocupacionales en la empresa implementando la cultura de la prevención.
- Aumentala cultura organizacional de la empresa, dando las herramientas necesarias y eficientes para la selección de sistemas de control de los riesgos existentesen cada uno de los puestos de trabajo.

MARCO NORMATIVO

- ✓ Ley9ª de 1977 (Código Sustantivo de Trabajo) Del Ministerio de Salud, por la cual se dictan medidas sanitarias. Título III Salud Ocupacional.
- ✓ Resolución2400de1977.MinisteriodeTrabajo y Seguridad Social, por la cual se establecen algunas disposiciones sobre Salud, Higiene y Seguridad Industrial, en los establecimientos de trabajo.
- ✓ Resolución 2013 de 1986. Ministerio de Trabajo y seguridad social, por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités Paritarios de Salud Ocupacional.
- ✓ Resolución 1016 de 1989. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y de Salud, por la cual se reglamenta la organización, funcionamiento y formas de los programas de Salud ocupacional que deben desarrollar los empleadores en el país.
- ✓ Decreto 614 de1984, por la cual se determinan las bases para la organización y administración de Salud Ocupacional en el País.
- ✓ Decreto ley1295 de1994 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, por la cual se determina la organización y administración del Sistema General de Riesgos profesionales.
- ✓ Resolución 13824 de 1989 Medidas De protección.
- ✓ Resolución 1075 de 1992 Actividades en materia de Salud Ocupacional.
- ✓ Decreto1772 de 1974 Reglamenta las Afiliaciones y las Cotizaciones al sistema de general de riesgos Profesionales.
- ✓ Resolución1401 de 2007 Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- ✓ Resolución 2346 de 2007 Por la cual se regula la práctica de evaluaciones médicas ocupacionales y el manejo de contenido de las historias clínicas ocupacionales
- ✓ Resolución 2844 de 2007 Por la cual se adoptan las guías de atención integral de Salud Ocupacional basadas en evidencia.
- ✓ Resolución1075 de 1992Por la cual se reglamentan el control del fármaco dependencia, el alcoholismo y el tabaquismo, dirigidas a sus trabajadores
- ✓ Ley1280 de 2009Por la cual se concede permiso especial a los

trabajadores.

- ✓ Ley 1468 de 2011. De la Licencia de Maternidad.
- ✓ Ley1562 de 2012 Se modifica el sistema de Riesgos Profesionales y se establece el **SISTEMA DE GESTION DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN ELTRABAJO.**
- ✓ Decreto 1443 de 2014 por la cual se dictan disposiciones para la implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG_SST)
- ✓ Resolución 1111 de 2017 por lo cual se define los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Resolución 0312 de 2019 por lo cual se define los estándares mínimos de seguridad y salud en el trabajo.

Espero que sea de su agrado esta oferta, el valor presupuestado para el plan de capacitación tiene una inversión de Diesi nueve millones doscientos mil pesos ($ 19.200.000) donde se realizaran un total de 40 horas.

NOMBRE DEL TEMA	MODALIDAD	INTENCIDAD HORARIA
CAPACITACIÓN PARA EL DISEÑO DEL PROGRAMA Y CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Presencial en Valledupar (jefe de Talento Humano)	**10**
CAPACITACIÓN INDUCCIÓN - REINDUCCIÒN AL SISTEMA DE GESTIÒN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Presencial en Valledupar (funcionarios)	4
CAPACITACIÓN PREVENCIÒN EN ACCIDENTES TRABAJO, ENFERMEDAD LABORAL Y TALLER	Presencial en Valledupar (funcionarios)	4
CAPACITACIÓN A LOS MIEMBROS DEL COPASST Y COCOLA EN ROLES Y	Presencial en Valledupar (miembros del copasst y cocola)	4

RESPONSABILIDADES		
CAPACITACIÒN EN IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y RIESGOS EN LA MATRIZ DE PELIGROS, RIESGOS Y TALLER	Presencial en Valledupar (funcionarios)	6
PREVENCIÓN DE LOS RIESGOS PSICOSOCIALES	Presencial en Valledupar (funcionarios)	2
CAPACITACIÓN EN ESTRÉS ASOCIADO A LA ACTIVIDAD LABORAL	Presencial en Valledupar (funcionarios)	2
PREVENCIÓN DE VIOLENCIAS BASADAS EN GÉNERO - SEMÁFORO DEL RESPETO Y LA EQUIDAD	Presencial en Valledupar (funcionarios)	2
CAPACITACIÓN SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA PSICOSOCIAL	Presencial en Valledupar (funcionarios)	3
CAPACITACIÓN SISTEMAS DE VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA Y OSTEOMUSCULAR	Presencial en Valledupar (funcionarios)	3



ANA DELIA MARTINEZ ROA

ESP. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO