CARTA DE PRESENTACIÓN DE LA OFERTA.

Cajicá, 19 de agosto de 2025.

Señores.

ALCALDIA MUNICIPAL DE COTA.

Referencia: Proceso de Contratación 2025

Estimados señores:

Yo Magda Consuelo Venegas González, identificada como aparece al pie de mi firma, obrando en mi calidad de representante legal de Medicina Laboral & Salud Empresarial S.A.S., presento Oferta para el Proceso de Contratación de la referencia y hago las siguientes manifestaciones:

1. Que conozco y acepto los Documentos del Proceso, tuve la oportunidad de solicitar aclaraciones y modificaciones a los mismos, y recibí de la Alcaldía Municipal de Cota, respuesta oportuna a cada una de las solicitudes.

2. Que estoy autorizada para suscribir y presentar la Oferta en nombre del Proponente y estoy autorizada para suscribir el contrato si el Proponente resulta adjudicatario del Proceso de Contratación de la referencia.

3. Que la Oferta que presento cumple con la totalidad de los requisitos y especificaciones técnicas de la Invitación Publica de la referencia.

4. Que la oferta económica y la oferta técnica están adjuntas a la presente comunicación y han sido elaboradas de acuerdo con los Documentos del Proceso y hacen parte integral de la Oferta.

5. Que los documentos que presento con la Oferta son ciertos y han sido expedidos por personas autorizadas para el efecto.

6. Que la oferta económica adjunta fue elaborada teniendo en cuenta todos los gastos, costos, derechos, impuestos, tasas y demás contribuciones que se causen con ocasión de la presentación de la Oferta, suscripción y ejecución del contrato y que, en consecuencia, de resultar adjudicatario no presentaré reclamos con ocasión del pago de tales gastos.

7. Que, en caso de resultar adjudicatario, suscribiré el contrato en la fecha prevista para el efecto en el Cronograma contenido en los Documentos del Proceso.

8. Que, en caso de resultar adjudicatario, me obligo a presentar la garantía de cumplimiento prevista en los Documentos del Proceso en la fecha prevista para el efecto en el Cronograma allí contenido.

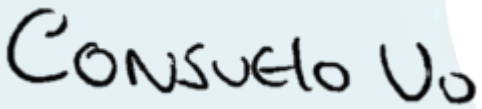
9. Que en caso de resultar adjudicatario me comprometo a que, a la terminación de la vigencia del Contrato, cumplirá con la totalidad del alcance y los requerimientos y especificaciones técnicas de que trata la Invitación Publica.

10. Que manifiesto que el Proponente está a paz y salvo con sus obligaciones laborales frente al Sistema de Seguridad Social Integral y demás aportes relacionados con las obligaciones laborales.

11. Recibiré notificaciones en la siguiente dirección en:

Persona de contacto	Magda Consuelo Venegas González		
Dirección	Calle 3 # 10 -66 Av. Cavelier, Cajicá		
Teléfono	3128690273	Celular	3243657031
e-mail	comercial@saludlaboralyempresarial.com gerencia@saludlaboralyempresarial.com		

Firma representante legal del Proponente



Firma del Proponente
Nombre: Magda Consuelo Venegas González
Documento de Identidad: 52.623.388
Representante Legal Medicina Laboral & Salud Empresarial S.A.S.

FORMATO No. 14
OFERTA ECONÓMICA

FICHA EXAMENES MÉDICO OCUPACIONALES FUNCIONARIOS DE PLANTA					VALOR UNITARIO	VALOR TOTAL
Ítem	Funcionarios	Tipo De Examen	Procedimiento	Cantidad		
1	EXÁMENES PERIÓDICOS ADMINISTRATIVOS Y OPERATIVOS	EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL ENFASIS OSTEOMUSCULAR	Examen Físico Énfasis Osteomuscular: examen físico realizado a los trabajadores con el fin de monitorear la exposición a factores de riesgo y determinar la existencia de consecuencias a la persona por dicha exposición.	86	75.000	6.450.000
2		OPTOMETRÍA	Examen que determina la agudeza visual de lejos y la agudeza visual de cerca, con o sin corrección óptica, determina la visión de profundidad, la determinación de la visión cromática (visión de los colores), el campo visual, las alteraciones en la visión binocular y demás afecciones visuales; para llevar a cabo u diagnóstico o recomendaciones del aparato visual y ocular.	86	50.000	4.300.000
3		AUDIOMETRÍA	Examen realizado para determinar la medida de sensibilidad de los órganos del oído en las diferentes frecuencias de sonido.	40	50.000	2.000.000
5	EXÁMENES PERIÓDICOS CONDUCTORES	ENTREVISTA PSICOLÓGICA EN CONDUCCIÓN	Entrevista psicológica que se centra en evaluar las capacidad psicológicas y sensoriales del conductor	10	150.000	1.500.000
		PRUEBA PSICOSENSOMÉTRICA	Examen psicológico que combina aspectos sensoriales y cognitivos para medir la percepción,	10	150.000	1.500.000

		atención, coordinación y otras capacidades psicomotoras de una persona.			
	EXÁMENES PERIÓDICOS: PARACLÍNICOS/LABORATORIOS	**Glicemia:** medición de glucosa en la sangre, se solicita para determinar trastornos en el metabolismo de los carbohidratos.	10	31.000	310.000
		Perfil Lipídico: Medición De Colesterol Total, Hdl, Ldl, Triglicéridos, se solicita para la pesquisa inicial del riesgo de desarrollar una enfermedad cardiovascular producto de una dislipidemia, ósea, un trastorno en el metabolismo de lípidos.	10	90.000	900.000
		Electrocardiograma: Prueba que registra la actividad eléctrica del corazón que se produce en cada latido cardiaco.	10	110.000	1.100.000
		Espirometría: Examen que determina alteraciones en vías aéreas superiores e inferiores.	10	60.000	600.000
		Cuadro Hemático: es un conjunto de exámenes que sirven para medir algunas de las diferentes partes de la sangre.	10	45.000	450.000
		Bun Creatinina: determinación de la función renal.	10	40.000	400.000
		Transaminasas TGO- TGP: Determinación de la función hepática.	10	80.000	800.000

6	**ADMINISTRATIVOS, OPERATIVOS Y CONDUCTORES**	**BATERIA DE RIESGO PSICOSOCIAL**	Aplicación de la evaluación de factores de riesgo psicosocial que consta de diligenciamiento ficha sociodemográfica, aplicación cuestionarios intralaborales forma A y B, extralaborales, evaluación del estrés y ficha de datos generales. Una vez aplicada se realiza el procesamiento y análisis de datos, clasificación de la población por nivel de riesgo. Elaboración informe final y socialización del mismo a la dirección de talento humano.	98	80.000	7.840.000
		VALORACIÓN POR PSICOLOGÍA	Intervenciones psicológicas de 60 minutos por sesión: De acuerdo a los resultados de la batería psicosocial. Nota: Se deja un numero tentativo según resultados para intervención	60	133.000	7.980.000
		ANÁLISIS DE PUESTO	Análisis de puesto de trabajo- Énfasis osteomuscular	10	1.100.000	11.000.000
7	**ADMINISTRATIVOS, OPERATIVOS Y CONDUCTORES**	**EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL INGRESO**	El examen médico ocupacional de ingreso es una evaluación clínica realizada a una persona antes de iniciar una relación laboral con una empresa. Su objetivo principal es determinar si el trabajador está física y mentalmente apto para desempeñar las funciones propias del cargo al que	10	75.000	750.000

			va a ingresar.			
		EXÁMEN MÉDICO OCUPACIONAL EGRESO	El examen médico ocupacional de egreso es una evaluación clínica que se realiza al trabajador al momento de finalizar la relación laboral con una empresa, ya sea por renuncia, terminación de contrato o cualquier otra causa.	4	75.000	300.000
8	**ADMINISTRATIVOS, OPERATIVOS Y CONDUCTORES**	**CAPACITACIONES Y/O TALLERES LÚDICOS**	**CAPACITACIONES:** Con el objetivo de garantizar la participación activa de todos los funcionarios de planta en las capacitaciones, se informa que estas se desarrollarán en dos jornadas diarias: una en el horario de la mañana y otra en la tarde. Esta modalidad ha sido diseñada estratégicamente para facilitar la asistencia de todo el personal, permitiendo así que no existan impedimentos ni excusas para participar en las sesiones formativas.			
			1: Gestión del Estrés Laboral: Brindar herramientas para manejar el estrés relacionado con el trabajo, identificando los factores que lo generan y cómo mitigar su impacto.	4 HORAS	250.000	1.000.000
			2: Retorno Venoso: Brindar conocimientos teóricos y prácticos necesarios sobre el retorno venoso, su importancia en la circulación sanguínea, factores que lo afectan y estrategias para promover su adecuada función, con el fin de prevenir complicaciones como la insuficiencia venosa o el edema.	4 HORAS	250.000	1.000.000

			TALLERES: se desarrollarán talleres breves, dinámicos y participativos en las diferentes secretarías, direcciones y sedes externas de la Alcaldía de Cota. Estos talleres están diseñados para ser atractivos y accesibles, con una duración estimada de 10 a 15 minutos, permitiendo así que todo el personal pueda participar sin afectar sus labores diarias. La dinámica será práctica y orientada a generar aprendizajes significativos de manera ágil y entretenida.			
			1: Estilos de vida saludable: (Alimentación saludable, en beneficios de la actividad física, buen hábito del sueño, manejo del tiempo)	8 HORAS	250.000	2.000.000
			2: Ergonomía y Salud Postural: Brindar herramientas que reduzcan lesiones musculoesqueléticas mediante prácticas ergonómicas.	8 HORAS	250.000	2.000.000
			3: Cuidado Visual y Prevención de Fatiga Ocular: Disminuir los efectos del uso prolongado de pantallas.	8 HORAS	250.000	2.000.000
			4: Cuidado Cardiovascular: Promover el conocimiento, prevención y control de los factores de riesgo cardiovascular, fomentando estilos de vida saludables y conciencia sobre su salud cardiaca.	8 HORAS	250.000	2.000.000
			5: Cuidado Auditivo: Fortalecer la cultura de prevención auditiva en el entorno laboral mediante la identificación de riesgos sonoros y la adopción de prácticas seguras que protejan la audición a corto y largo plazo	8 HORAS	250.000	2.000.000

4.144.000	60.180.000

Valor total de la propuesta sesenta millones ciento ochenta mil pesos m/te.

Cordialmente,

Consuelo Vo

Firma
Nombre: Magda Consuelo Venegas González
C.C: 52.623.38