



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

**COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y
ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN
DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.**

ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

**COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES
DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL**

Octubre de 2025

**Regional Caldas – Coordinación Grupo Mixto Apoyo Administrativo
Kilómetro 10 vía al Magdalena – PBX (606) 8748444 ext. 62040**



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

1. INTRODUCCIÓN

En cumplimiento del Art. 2.2.1.1.1.6.1 **Deber de análisis de las Entidades Estatales** del Decreto 1082 de 2015, el cual establece *“la Entidad Estatal debe hacer, durante la etapa de planeación, el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de análisis de Riesgo. La Entidad Estatal debe dejar constancia de este análisis en los Documentos del Proceso”*, el SENA Regional Caldas realiza el presente estudio para evidenciar el análisis del mercado realizado.

El SENA es una Entidad adscrita al Ministerio de Trabajo, cuya responsabilidad, de conformidad con lo establecido en la Ley 119 de 1994, es cumplir con la función que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos; ofreciendo y otorgando formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, las cuales deben ajustarse a los objetivos trazados por el Gobierno Nacional.

La Entidad desarrolla a nivel nacional programas encaminados al cumplimiento de su misión Institucional, a través de la formulación, ejecución y planeación de las políticas institucionales en cada regional y centro de formación, con el fin de alinear estratégicamente a la Entidad para que la gestión institucional se lleve a cabo de manera coherente y unificada, en beneficio de la población a la que va dirigida la prestación del servicio.

Que de conformidad la con la Resolución 1-00174 de 2024 y los lineamientos del Plan de Bienestar Social Laboral e incentivos 2025, a los funcionarios públicos y trabajadores oficiales del SENA, se les incentivará la formación, entrenamiento y la participación en competencias o eventos deportivos que fomenten la integración, la convivencia sana y productiva y que mantengan un buen estado de salud y ánimo; así mismo, que implique el desarrollo personal de las respectivas habilidades.

Que el artículo 15 en el literal a de la citada Resolución respecto al programa deportivo determina lo siguiente: *“comprende actividad física relacionada con el deporte, tales como campeonatos internos y externos, escuelas deportivas, entrenamientos deportivos – equipos internos, festivales deportivos, intercambio de regionales, participación en juegos deportivos zonales y nacionales, entre otros”*

Que la Dirección Regional de Caldas del Servicio Nacional de Aprendizaje, en cumplimiento de la normatividad vigente y dentro de las actividades complementarias a su misión de brindar formación profesional integral para la incorporación de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, requiere adquirir los elementos deportivos necesarios para las diferentes modalidades deportivas que se entrenan en la regional que no cuentan con la indumentaria requerida para sus prácticas deportivas debido al desgaste o porque no han sido tenidas en cuenta en otras vigencias por falta de presupuesto, por tanto, se hace indispensable la adquisición de los correspondientes elementos, a través de la celebración de un contrato de compraventa con un tercero, proveedor de estos elementos deportivos, con experiencia en el ramo y que cumpla con las condiciones jurídicas, económicas y de calidad exigidas por el SENA.



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

2. OBJETIVO DEL ESTUDIO

El presente estudio tiene como objetivo realizar un análisis de la oferta y demanda del mercado de los posibles proveedores para la “COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL” para la vigencia 2025, permitiendo:

- Conocer las características fundamentales de las empresas que conforman el segmento del mercado que cuenta con la capacidad de suplir la presente necesidad de contratación.
- Determinar las variables financieras y técnicas que sirvan de base para estructurar el proceso de selección, garantizando la pluralidad de oferentes y su selección objetiva.
- Establecer los precios promedio del mercado y el presupuesto del servicio a contratar, tomando de referencia el análisis efectuado de los precios suministrados por parte del mercado en contrataciones anteriores realizadas por el SENA y demás entidades públicas.

Lo anterior en aras de que el SENA Regional Caldas obtenga la mejor oferta económica y seleccione el contratista idóneo para suplir las necesidades de la Entidad, mitigando el riesgo de incumplimiento por parte del contratista seleccionado.

3. ANÁLISIS

En desarrollo de lo señalado en el artículo 2.2.1.1.1.6.1 Deber de análisis de las Entidades Estatales del Decreto 1082 de 2015, cuando define que: "La Entidad Estatal debe hacer durante la etapa de planeación el análisis necesario para conocer el sector relativo al objeto del Proceso de Contratación desde la perspectiva legal, comercial, financiera, organizacional, técnica, y de Análisis de Riesgo", el Servicio Nacional de Aprendizaje — SENA, Regional Caldas, elabora el presente documento, en el que se plasma el análisis necesario para lograr satisfacer la necesidad de la Entidad que origina el proceso de contratación para establecer el contexto del Proceso de Contratación, identificar algunos de los Riesgos y determinar los requisitos habilitantes para el desarrollo del mismo, así como el contexto en el cual los posibles proveedores desarrollan su actividad. De acuerdo con la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector publicada por Colombia Compra Eficiente, las Entidades Estatales deben entender claramente cuál es su necesidad y como pueden satisfacerla, por lo cual, deben conocer y entender cómo y con quién pueden establecer la relación que permite satisfacer la necesidad identificada.

A. ANÁLISIS SECTORIAL	
CONDICIONES TÉCNICAS	<p>El SENA Regional Caldas por medio de su Plan Anual de Bienestar e Incentivos 2025 busca promover a través de las prácticas deportivas que sus funcionarios fomenten el compañerismo, la actividad física y la diversión a través de la sana competencia.</p> <p>La Regional Caldas requiere elementos suficientes que garanticen una eficiente y satisfactoria práctica deportiva en las diferentes disciplinas deportivas de la Regional Caldas, por tanto, se hace indispensable la adquisición de la dotación correspondiente a las disciplinas deportivas 2025 a</p>

Regional Caldas – Coordinación Grupo Mixto Apoyo Administrativo
Kilómetro 10 vía al Magdalena – PBX (606) 8748444 ext. 62040



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

	<p>través de la celebración de un contrato con un tercero, proveedor de estos elementos requeridos por el SENA, con experiencia en la rama y que cumpla con las condiciones jurídicas, económicas y de calidad exigidas por el SENA en el Anexo Técnico y Ficha Técnica del presente proceso.</p> <p>En la ejecución del objeto contractual, el proveedor se obliga a prestar los servicios con calidad, de acuerdo con la descripción y a las características técnicas exigidas en la “Ficha Técnica y en el “Anexo Técnico”.</p> <p>El presente estudio se realiza siguiendo las necesidades presentadas por aquellas disciplinas deportivas que no cuentan con la indumentaria necesaria para sus prácticas debido al desgaste de sus implementos o a que en otras vigencias no se habían incluido estos elementos por falta de presupuesto, especificando que tipo de elementos se deben comprar de acuerdo con cada disciplina y modalidad de competición</p>
<p>ASPECTO ECONOMICO</p>	<p>Respecto al comportamiento del mercado para la venta de elementos deportivos, se destacan desde grandes empresas, con un gran musculo financiero hasta empresas personales y aún familiares que se destacan por su creatividad y diseño.</p> <p>Al respecto en Colombia se ha encontrado que <i>“El deporte ha tomado mayor importancia a nivel mundial, ya no es una actividad sólo para satisfacer una necesidad de ocio, ha ocupado un lugar más importante al ser un motor de desarrollo. Esto se debe a que interviene en la oferta y demanda agregada de un país, influenciando variables como el consumo, la inversión, el nivel de ingresos, la producción y el empleo, bien sea en el ámbito profesional o aficionado. No se debe olvidar la relación que esta actividad presenta con otros sectores económicos como el textil, la construcción, el transporte, el turismo, entre otros. También genera unos beneficios intangibles: crea una actitud nacionalista e incluyente a partir de unos buenos resultados deportivos, una buena imagen de la nación que organiza un evento internacional, difusión de valores que fomentan el trabajo y la disciplina y finalmente, puede ser una estrategia para la promoción de la salud y el mejoramiento de la calidad de vida de la sociedad. El deporte es uno de los llamados "sectores transversales", es decir, donde se reúnen actividades diferentes y guiadas hacia un único fin, en este caso, la actividad física. Pero como tal, la práctica deportiva es un servicio, ya que es un intangible que no se puede almacenar ni transportar y mucho menos realizar sin que el consumidor final esté presente en el proceso productivo. A la hora de la producción deportiva se necesitan elementos de otros sectores económicos como: implementos, infraestructura, transporte, alimentos, entre otros; por esto se puede decir que el deporte está constituido por una parte de servicios y otra productiva.”</i></p> <p>Dentro de este contexto se evidencias actividades conexas al deporte definidas como <i>“todas aquellas que se involucran indirectamente con las actividades características, pero de gran importancia para el análisis económico y contable del mercado deportivo. De este modo, dentro del deporte se presentan actividades heterogéneas que se agrupan esencialmente en seis”</i></p>



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

encontrando entre estas empresas que producen bienes deportivos”, las cual han representado un crecimiento conforme la consolidación de la práctica del deporte se ha fortalecido.

En los últimos cinco años, la cadena ha experimentado un crecimiento del 17,4% en el stock empresarial; especialmente, en términos absolutos, en los sectores de confección y comercio de prendas de vestir y comercialización de accesorios, dinámica que se revela al evaluar la etapa empresarial de las organizaciones del sector, ya que el 45,4% presentan una antigüedad de menos de tres años de constitución, reflejando altos índices de etapa de emprendimiento. Por otro lado, son unidades productivas en su mayoría de naturaleza de microempresas (95,4%), según el tamaño de empresas criterio de activos de la Ley Mipyme, en donde en promedio una compañía de la cadena tiene activos por \$97,7 millones de pesos, y sumando los activos asociados a éstas, sería equivalente al 4,1% del PIB municipal.

Participación del sector en la economía (% del PIB, año móvil)



Fuente DANE

las actividades terciarias (servicios) se mantienen como las más resilientes en términos generales y esperamos un crecimiento de la mayoría de sus ramas. El sector gozaría de los rendimientos financieros, lo que permitiría el recorte de las tasas de interés, que favorecería los resultados en actividades de administración de activos, comisionistas y aseguradoras, y le haría contrapeso positivo al debilitamiento de la actividad de intermediación financiera. Entre tanto, las actividades profesionales y otros servicios evidenciarían crecimientos ligeramente superiores al agregado del PIB, apalancados en los ingresos de los hogares, que mantendrían una relativa resiliencia, y el incremento del gasto público, mientras los fenómenos climáticos se traducirían en una desaceleración del sector de servicios públicos domiciliarios.



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

En consonancia con el reciente deterioro de cartera experimentado durante 2023, la incertidumbre persistiría en el sector financiero, originada principalmente en los bajos niveles de cartera. La incertidumbre se extendería hasta 2024, debido al debilitamiento de la cartera de consumo en la actual coyuntura económica, caracterizada por un período sostenido de altas tasas de interés, elevada inflación y desaceleración económica.

El sector inmobiliario, por su parte, mantendría un crecimiento estable, impulsado principalmente por el mercado de arriendos; sin embargo, los centros comerciales evidenciarían dificultades como consecuencia del débil consumo y menor disposición de endeudamiento por parte de los hogares.

En cambio, los servicios públicos se verían afectados por El Niño, las telecomunicaciones experimentarían un declive en medio del bajo crecimiento económico, y las actividades profesionales reflejarían la menor dinámica prevista para el mercado laboral.

Así, el mediano plazo no solo depara un desempeño sectorial heterogéneo, sino también un cambio importante en las fuentes de crecimiento tradicionales. **Este será un atributo clave en nuestra perspectiva de bajo crecimiento económico para el resto de 2024.** ¹

ANALISIS MIPYME

Las micro, pequeñas y medianas empresas (Mipymes) son actores estratégicos en el crecimiento de la economía, la transformación del aparato productivo nacional y el mejoramiento de la posición competitiva del país. Además, las Mipymes contribuyen a reducir la pobreza y la inequidad, al ser alternativas de generación de empleo, ingresos y activos para un gran número de personas.

Teniendo en cuenta lo establecido por el Decreto 1860 de 2021, que modifica los artículos 2.2.1.2.4.2.2, 2.2.1.2.4.2.3 y 2.2.1.2.4.2.4 del Decreto 1082 de 2015, durante el término para formular observaciones a la invitación a participar, se podrán presentar solicitudes para limitar la convocatoria a MiPymes colombianas con mínimo un año de existencia o MiPymes colombianas que tengan domicilio en los departamentos o municipios en donde se va a ejecutar el contrato, cuando concurren los siguientes requisitos:

- El valor del Proceso de Contratación sea menor a ciento veinticinco mil dólares de los Estados Unidos de América (US\$125.000), liquidados con la tasa de cambio que para el efecto determina cada dos años el Ministerio de Comercio Industria y Turismo.
- Se hayan recibido solicitudes de por lo menos dos (2) MiPymes colombianas para limitar la convocatoria.

Para el efecto, los proponentes deberán aportar la copia del registro mercantil o del certificado de existencia y representación legal con una fecha de máximo sesenta (60) días calendario anteriores a la prevista en el cronograma del Proceso de Contratación para el inicio del plazo para solicitar la limitación de la convocatoria. En todo caso, las MiPymes

¹ Tomado de <https://www.bancolombia.com/empresas/capital-inteligente/actualidad-economica-sectorial/actualizacion-proyecciones-sectoriales-colombia-2024>



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

colombianas deben acreditar que tiene el tamaño empresarial teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 2.2.1.2.4.2.4 del Decreto 1082 del 2015.

Finalmente, cabe destacar que, en las convocatorias limitadas, solo deberán aceptar las ofertas de MiPymes o de proponentes plurales integrados únicamente por MiPymes.

Adicional a lo anterior, y siguiendo la misma línea, de incentivar y fomentar la participación de la Mipymes en las compras públicas mediante el artículo 3 del Decreto 1860 de 2021 adiciona el Artículo 2.2.1.2.4.2.18 al Decreto 1082, por medio del cual se pretende fijar factores diferenciales favorables para las micro, pequeñas y medianas empresas.

Así las cosas, resulta fundamental considerar la importancia que tienen las MiPymes en el país, debido a que, las empresas formales en el país ascienden a 1,7 millones y el total de empresas, entre formales e informales, ascienden a 5,7 millones. Las MiPymes representan el 99,5% de las empresas, entre las formales, generan el 79% del empleo del país y contribuyen con entre el 35 y 40% del PIB anual.

Las MiPymes formales son en su mayoría empresas nacientes y empresas jóvenes (el 58% conjuntamente). Estructura que tiene implicaciones sobre el acceso al crédito, las tasas de supervivencia y de movilidad de las empresas, entre otras. Entre las MiPymes existe cierta heterogeneidad, siendo las pymes más productivas y más formales que las microempresas. Así, las microempresas muestran una mayor informalidad empresarial y concentran la mayoría de la informalidad laboral. Además, la productividad laboral de las microempresas es baja.

Las MiPymes acceden marginalmente a los mercados externos y a las compras del Estado. El mercado local, incluso de la misma ciudad en donde están ubicadas, parece ser una opción importante de negocio para las MiPymes, especialmente para las microempresas. Entre las MiPymes, las empresas medianas son las más orientadas al comercio exterior y las que en menor proporción recurren como principal mercado al de la misma ciudad en donde están ubicadas.²

Colombia registró 1.854.086 empresas activas a marzo del 2023, de las cuales el 24,7 % se ubica en Bogotá, seguido de Antioquia, con el 12,6%, Valle del Cauca con 8,7% y Cundinamarca con 6,6%, según el más reciente informe de la Oficina de Estudios Económicos del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo con base en la información del Registro Único Empresarial y Social (RUES) y el DANE.

De acuerdo con este mismo informe, entre enero y marzo las microempresas representaron el 95,3% del tejido empresarial del país; las pequeñas empresas participaron con el 3,5%, mientras que las medianas y grandes con el 0,9% y 0,3% del total nacional, respectivamente.³

Según el Observatorio de Desarrollo Económico de Bogotá “En Bogotá el 92,5 % de las matrículas vigentes en enero de 2024, correspondió a microempresas, 5,2 % a empresas pequeñas, 1,5 % a medianas y el 0,7 % restante a empresas grandes.”⁴

ASPECTOS SOCIALES

² Tomado de <https://www.bbvaresearch.com/publicaciones/colombia-una-mirada-a-las-mipymes-en-colombia/>

³ Tomado de <https://www.mincit.gov.co/prensa/foto-noticias/microempresas-fortalecen-el-tejido-empresarial#:~:text=Entre%20enero%20y%20marzo%20de,%25%20del%20total%20nacional%2C%20respectivamente.>

⁴ Tomado de <https://observatorio.desarrolloeconomico.gov.co/dinamica-empresarial/en-enero-de-2024-se-crearon-6858-empresas#:~:text=En%20enero%20de%202024%2C%20el,2023%2C%20cuando%20se%20reportaron%20436.512>



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

Revisado el contexto social y las disposiciones legales resulta pertinente mencionar que “el bienestar material de la población se basa en su capacidad y oportunidad de generar los medios necesarios para su subsistencia en un nivel digno -para la gran mayoría de la población en la forma de ingresos laborales- y en políticas públicas que proveen protección frente a riesgos específicos y complementen los ingresos de los hogares que por diversas razones no están en condiciones de generar los medios suficientes para un nivel de subsistencia socialmente considerado como mínimo. Sin embargo, en muchos países latinoamericanos un elevado porcentaje de la población en edad de trabajar no cuenta con una inserción laboral productiva que le permita alcanzar dicho nivel y no existe una red de protección social que cumpla con este objetivo. En efecto, las oportunidades de la inserción laboral son distribuidas de manera desigual y hay grupos de la población cuya inserción productiva se ve obstaculizada estructuralmente, lo que transforma la dificultad de generar los ingresos requeridos en una constante y por lo que los colectivos correspondientes son especialmente vulnerables frente a shocks económicos, sociales o naturales.

El componente "Políticas del mercado de trabajo y grupos vulnerables" del programa CEPAL-ASDI "Mejorando las condiciones económicas y sociales y las oportunidades de grupos vulnerables en América Latina" ha analizado esta temática en cinco países latinoamericanos: Colombia, el Estado Plurinacional de Bolivia, Guatemala, Honduras y Nicaragua.

Estudios recientes y las dinámicas propias de la situación social evidencian que “para una gran parte de los grupos vulnerables, aún con una mejora de sus activos, resultará difícil competir con personas más calificadas por los escasos empleos en el sector formal, el sector informal seguirá la principal opción de inserción para muchos de ellos. Por lo tanto, es clave complementar el desarrollo de los activos de los grupos vulnerables con una mejora de las oportunidades en este sector”.

Dentro de las problemáticas que se presenta se resaltan el “acceso al Mercado de trabajo en sí, sobre todo para mujeres de bajo nivel educativo, así como las dificultades de acceder a empleos de buena calidad para los grupos vulnerables en general”, resultando pertinente tener en cuenta las “políticas para el fomento de la inserción laboral de los jóvenes y las mujeres de bajo nivel educativo formal en los cinco países, resaltando la educación básica y media, la capacitación y formación profesional, los servicios de apoyo para el trabajo independiente, los servicios de empleo y la generación de empleo directo”.

En este contexto y con el fin de atender las circunstancias sociales, se ha implementado políticas públicas para sanear las problemáticas frente a la población vulnerable enfatizando a partir de entidades del estado en pro de la implementación de empleo inclusivo para población vulnerable. En este mismo sentido vale la pena señalar que la contratación Estatal en Colombia es un tema de vital importancia para el desarrollo y la economía del Estado, ya que es a través de ella que se Garantiza el cumplimiento de los fines del Estado.

ANÁLISIS DE LA DEMANDA

HISTÓRICO DE LA ENTIDAD

Consultadas las contrataciones del SENA se pudieron encontrar las siguientes adquisiciones con objetos similares a los de la presente contratación en vigencias anteriores así:



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

	<p>SENA DISTRITO CAPITAL GRUPO DE APOYO ADMINISTRATIVO – CGI. MC-DC-CICG-016-2025. CONTRATAR LA COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS Y RECREATIVOS EN EL MARCO DEL PLAN NACIONAL INTEGRAL DE BIENESTAR AL APRENDIZ 2025 DEL CENTRO PARA LA INDUSTRIA DE LA COMUNICACIÓN GRAFICA SENA, REGIONAL DI. 7.501.463 COP. Año 2025</p> <p>SENA REGIONAL VALLE Grupo Administrativo CTA Mínima cuantía MC-VLL-CTA-0006-2023 Objeto: “compra de confecciones, EPP, uniformes y dotación año 2023”. Valor: \$55.963.774 – Duración: 60 días.</p> <p>SENA REGIONAL ANTIOQUIA Grupo Administrativo CTPGA Mínima cuantía MC-ANT-CTPGA-002-2023 Objeto: “Compra de uniformes y elementos deportivos para los aprendices que participen en encuentros a nivel local, regional y nacional, del Complejo Tecnológico para la Gestión Agroempresarial”. Valor: \$ 12.514.500– Duración: 2 meses.</p>
HISTORICO OTRAS ENTIDADES	<p>INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARTÍN EDUARDO RÍOS LLANOS. ADQUISICIÓN DE ELEMENTOS DEPORTIVOS Y MATERIAL DIDÁCTICO PARA LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA MARTÍN EDUARDO RÍOS LLANOS Y SU SEDE LA CRUZ DEL PORVENIR. 9.609.470 COP. Año 2025</p> <p>UNIVERSIDAD NACIONAL DE COLOMBIA. UNAL-BOG-2025-FE-0582-2016. ADQUIRIR ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA LA EJECUCIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE LOS PROYECTOS ESTUDIANTILES PATEANDO POR LA VIDA Y CERO STRESS VOLLEY DE LA FACULTAD DE ENFERMERÍA. 4.095.980 COP. Año 2025</p> <p>UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA. FA-OCC-036-2025. ADQUIRIR ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA BIENESTAR UNIVERSITARIO DE LA UNIVERSIDAD DE CUNDINAMARCA, EXTENSION FACATATIVA 2025. 12.663.523 COP. Año 2025</p>
ANÁLISIS DE LA OFERTA	
¿QUIÉN PRESTA EL SERVICIO?	<p>El análisis se realizó consultando en las páginas web o directorios de posibles proveedores para la compra de elementos deportivos que requiere la entidad para sus funcionarios:</p> <p>El análisis de Mercado y la solicitud de cotización se realizó consultando en la web los contactos de los posibles proveedores de la ciudad, a los siguientes proveedores se envió solicitud de cotización a través de correo electrónico:</p> <ol style="list-style-type: none"> https://apleton.co/?srsitid=AfmBOor3-2HEkiJ78_S3eSuf0YgzLict5muUCwndElm0dzjB_rnvdxKn Apleton- Manizales https://www.facebook.com/sigifredo.rodriguez.52/?locale=es_LA Bordados Yussi- Manizales



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

ANALISIS LEGAL

El SENA Regional Caldas, de conformidad con la Resolución 1-00174 de 2024 por la cual se establecen directrices para el Sistema de Estímulos y del Plan de Bienestar Social e Incentivos del SENA, instituye los criterios para desarrollar los programas de Protección y Servicios Sociales (deportivos, recreativos, vacacionales, artísticos, culturales, de apoyo para educación formal), y la calidad de vida laboral dirigidas a los funcionarios y sus familias.

Son aplicables los principios de la Constitución Política, el Estatuto General de Contratación de la Administración Pública - Ley 80 de 1993, Ley 1150 de 2007, Ley 1474 de 2011, el proceso de contratación Directa con Oferta, de acuerdo con el procedimiento señalado por el literal g) y h) del numeral 4° del artículo 2° de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9. del Decreto Reglamentario 1082 del 26 de mayo de 2015, Decreto 1083 de 2015 en especial el título 10 -Sistema de Estímulos, Decreto 789 de 2002, y en lo no regulado particularmente, en las normas civiles y comerciales.

4. Variables para calcular el valor estimado del contrato y elaboración del presupuesto

Con el fin de analizar los precios actuales y de esta manera establecer un presupuesto real del mercado con la contratación del presente proceso el análisis de Mercado se realizó la solicitud de información a los proveedores por medio del SECOP II en el mes de mayo de mediante publicación id.CO1.BDOS.8762524 pero no se recibieron ofertas.

Procesos ▾ Contratos Proveedores ▾ Menú ▾ Ir a ▾ Buscar...

Work Area → Menú → Procesos de la Entidad Estatal → Expediente

Volver

Opciones ▾

Proceso : Compra de elementos deportivos para el entrena... (id.CO1.BDOS.8762524)

EN ANÁLISIS

Solicitud de información a los Proveedores
SOLICITUD COT-54-2025 (EN ANÁLISIS) Pliegos

PROVEEDORES

Unidad de contratación DIRECCIÓN REGIONAL CALDAS
Ver Enlace

608

Compra de elementos deportivos para el entrenamiento y acondicionamiento de las diferentes disciplinas ofertadas en el plan de bienestar social laboral

(Zona horaria (UTC-05:00) Bogotá, Lima, Quito)
Fecha de presentación de ofertas 18/09/2025 11:59 PM - Fecha de publicación 16/09/2025 12:58 PM

LÍNEA DE TIEMPO

Fecha de publicación de concurso
16/09/2025

Plazo para solicitar aclaraciones
18/09/2025

Presentación de ofertas
18/09/2025

LISTA DE OFERTAS

Opciones ▾

Ver más ▸

EVALUACIÓN ECONÓMICA

Nuevo

Opciones ▾

EVALUACIÓN

Opciones ▾

OBSERVACIONES AL PLIEGO DE CONDICIONES

Contestar

No tiene ninguna observación a los documentos del proceso

MENSAJES

Crear

Sin mensajes

TAREAS

Crear

Regional Caldas – Coordinación Grupo Mixto Apoyo Administrativo
Kilómetro 10 vía al Magdalena – PBX (606) 8748444 ext. 62040



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

De igual manera la entidad procede a solicitar las siguientes precotizaciones solicitadas a proveedores de la región por medio de correo electrónico, estableciendo expresamente que ni la formulación de la solicitud ni la presentación de la cotización generan compromiso u obligación por parte del SENA, pues no corresponden a un procedimiento de selección; la información, que consta en el expediente del proceso, permitió definir la siguiente lista de precios o tarifas unitarias aproximada, de conformidad con la cotizaciones recibidas como consta en el presente documento.

APLETON:

Solicitud cotización elementos deportivos



Daniela Betancur Aristizabal
Para logosbordadosyussi@gmail.com
CC Liliana Martinez Sanchez

[Responder](#) [Responder a todos](#) [Reenviar](#)

jueves 11/09/2025 5:35 p. m.

Pública

Ficha tecnica elementos deportivos nuevo.xlsx
7 MB

Reciban un cordial y fraternal saludo,

Agradecemos su amable gestión en remitirnos una cotización según la ficha técnica anexa para el desarrollo de algunas actividades del Plan de Bienestar Social e Incentivos que desarrollaremos a los funcionarios del SENA Regional Caldas para esta vigencia.

Si se llegara a presentar alguna duda a esta solicitud no dude en comunicarse con nosotros.

NOTA: La formulación de la solicitud ni la presentación de la cotización generan compromiso u obligación por parte del SENA.

Muchísimas gracias y quedamos atentos a sus comentarios.

Liliana Martínez Sánchez

Profesional Talento Humano

Bienestar Social Laboral

Celular 313644231

SENA REGIONAL CALDAS

lmartinezs@sena.edu.co

BORDADOS YUSSI:

Regional Caldas – Coordinación Grupo Mixto Apoyo Administrativo
Kilómetro 10 vía al Magdalena – PBX (606) 8748444 ext. 62040



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

Solicitud cotización elementos deportivos



Daniela Betancur Aristizabal

Para ☐ Fabian Arboleda
CC ☐ Liliana Martínez Sanchez

☐ Pública



Ficha tecnica elementos deportivos nuevo.xlsx
6 MB

Responder Responder a todos Reenviar

miércoles 3/09/2025 4:39 p. m.

Reciban un cordial y fraternal saludo,

Agradecemos su amable gestión en remitirnos una cotización según la ficha técnica anexa para el desarrollo de algunas actividades del Plan de Bienestar Social e Incentivos que desarrollaremos a los funcionarios del SENA Regional Caldas para esta vigencia.

Si se llegara a presentar alguna duda a esta solicitud no dude en comunicarse con nosotros.

NOTA: La formulación de la solicitud ni la presentación de la cotización generan compromiso u obligación por parte del SENA.

Muchísimas gracias y quedamos atentos a sus comentarios.

Liliana Martínez Sánchez

Profesional Talento Humano

Bienestar Social Laboral

Celular 313644231

SENA REGIONAL CALDAS

lmartinezs@sena.edu.co

Teniendo la siguiente información como respuesta:

Respuesta Apleton:

Regional Caldas – Coordinación Grupo Mixto Apoyo Administrativo
Kilómetro 10 vía al Magdalena – PBX (606) 8748444 ext. 62040



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

RE: Solicitud cotización elementos deportivos



Fabian Arboleda <dirventas@apleton.co>

Para Daniela Betancur Aristizabal

CC Liliana Martínez Sanchez

Directiva de retención 10 Year Delete (10 años)

Este remitente dirventas@apleton.co es externo a la organización.

COT SENA REGIONAL CALDIAS ESTUDIOS PREVIOS ACCESORIOS.xlsx
140 KB

Expira 1/09/2035

Responder Responder a todos Reenviar

miércoles 3/09/2025 7:39 p. m.

Iniciar la respuesta a todos con: Muchas gracias. Recibido, gracias. Recibido, muchas gracias! Comentarios

Buena noche

Anexo lo solicitado.

Gracias,

Fabián

De: Daniela Betancur Aristizabal <dbetancur@sena.edu.co>

Enviado el: miércoles, 3 de septiembre de 2025 4:39 p. m.

Para: Fabian Arboleda <dirventas@apleton.co>

CC: Liliana Martínez Sanchez <lmartinez@sena.edu.co>

Asunto: Solicitud cotización elementos deportivos

Reciban un cordial y fraternal saludo,

Agradecemos su amable gestión en remitirnos una cotización según la ficha técnica anexa para el desarrollo de algunas actividades del Plan de Bienestar Social e Incentivos que desarrollaremos a los funcionarios del SENA Regional Caldas para esta vigencia.

Si se llegara a presentar alguna duda a esta solicitud no dude en comunicarse con nosotros.

NOTA: La formulación de la solicitud ni la presentación de la cotización generan compromiso u obligación por parte del SENA.

Muchísimas gracias y quedamos atentos a sus comentarios.

Respuesta Yussi:

ANEXO COTIZACION PARA ESTUDIOS PREVIOS



Sigifredo Rodríguez <bordadosyussis@gmail.com>

Para Liliana Martínez Sanchez

CC Daniela Betancur Aristizabal

Directiva de retención 10 Year Delete (10 años)

Este remitente bordadosyussis@gmail.com es externo a la organización.

COT YUSSI SENA PRECOTIZACIÓN ARTÍCULOS DEPORTIVOS.xls
92 KB

Expira 28/09/2035

Responder Responder a todos Reenviar

martes 30/09/2025 4:36 p. m.

No suele recibir correo electrónico de bordadosyussis@gmail.com. [Por qué es esto importante](#)

Buenas tardes

Por medio medio del presente comparto cotización solicitada

Cordialmente

BORDADOS YUSSI S.A.S

Para establecer los precios techos del contrato se tuvo en cuenta:

1. Se analizó ítem por ítem para establecer los valores unitarios, de acuerdo con las precotizaciones obtenidas.
2. Se estableció el rango de aceptación de valores unitarios, definiendo el límite superior o precios techo, resultado de los promedios evidenciados.
3. Se obtiene el valor unitario de cada ítem, producto del promedio de los valores unitarios que se encuentran en el rango definido.
4. Se calcula el valor total, resultado del producto de la cantidad y el valor unitario obtenido.
5. Se obtiene el cálculo del presupuesto, ver cuadro siguiente. ANEXAR CUADRO DE PRECIOS TECHO

Regional Caldas – Coordinación Grupo Mixto Apoyo Administrativo
Kilómetro 10 vía al Magdalena – PBX (606) 8748444 ext. 62040



ESTUDIO DEL SECTOR Y DE COSTOS

COMPRA DE ELEMENTOS DEPORTIVOS PARA EL ENTRENAMIENTO Y ACONDICIONAMIENTO DE LAS DIFERENTES DISCIPLINAS OFERTADAS EN EL PLAN DE BIENESTAR SOCIAL LABORAL.

Así las cosas, y de acuerdo con el análisis realizado, se pudo establecer un presupuesto real lo que permitió promediar los valores actuales en el mercado y se pudo evidenciar pluralidad de empresas que pueden llegar a ofrecer los bienes señalados en las fichas técnicas como se puede evidenciar en literal A. ANÁLISIS SECTORIAL del presente estudio del sector, se tiene previsto para el presente proceso un presupuesto de **VEINTIOCHO MILLONES SEISCIENTOS TRECE MIL SEISCIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS (\$28.613.669) moneda corriente incluido IVA.**

El presente proceso se adjudicará previa evaluación de las propuestas y el análisis comparativo de las mismas, al proponente cuya propuesta oferte el MENOR VALOR TOTAL IVA INCLUIDO y cumpla con los requisitos habilitantes.

5. CONCLUSIONES

La participación de los funcionarios en entrenamientos, actividades y encuentros nacionales deportivos y culturales son los que pretenden mejorar la calidad de vida de los servidores de las entidades y sus familias, así mismo, se pretende a través de ellos fomentar una cultura que contribuya al mantenimiento físico y mental de los empleados públicos que participen en las actividades recreativas, programadas y realizadas por la Entidad. Por tanto, es de gran importancia que el proveedor seleccionado cuente con personal idóneo, experiencia y proporcione elementos de calidad para los funcionarios que entrenan en las diferentes modalidades deportivas de la Regional.

Adicional a lo anterior se encuentra que en el mercado local hay oferta de posibles prestadores interesados en participar en este proceso por lo que se prevé que el proceso se podría adjudicar satisfactoriamente a un proponente con condiciones óptimas de organización e infraestructura, capacidad económica y financiera requerida para garantizar una factible ejecución del contrato.

Se expide en Manizales, en el mes de octubre de 2025.

OSCAR ANDRES MALDONADO MORA
DIRECTOR (E) SENA REGIONAL CALDAS

Revisó y Aprobó: Fabio Nelson Alzate Rodas, Coordinador Grupo Gestión del Talento Humano Regional Caldas.

Revisó: Liliana Martinez Sanchez, Profesional G03 Grupo Gestión del Talento Humano

Elaboró: Daniela Betancur Aristizábal, Contratista Apoyo Bienestar Grupo Gestión del Talento Humano

Regional Caldas – Coordinación Grupo Mixto Apoyo Administrativo
Kilómetro 10 vía al Magdalena – PBX (606) 8748444 ext. 62040