INFORME DE GESTIÓN No. **04**
Bogotá (Cundinamarca), **SEPTIEMBRE** 2025

1. **No. DEL CONTRATO**	560-CENACPERSONAL-2025
2. **FECHA SUSCRIPCIÓN CONTRATO**	27 DE MAYO DE 2025
3. **PÓLIZA DE SEGUROS**	No. De la Póliza :NB-100386541 Entidad que expide la póliza: Seguros Mundial Fecha del certificado de aprobación de la Póliza: 27/05/2025 Aprobado por: TC. JAIRO ANDRES BEJARANO GARCIA
4. **CRP**	No. 75025 Fecha expedición 27 DE MAYO DE 2025 Unidas/Sub-unidad ejecutora CENAC PERSONAL Dependencia: DIRECCIÓN DE GESTIÓN HUMANA POR COMPETENCIAS Posición catálogo de gasto: A-02-02-02-008-003 Fuente: NACIÓN Recurso 10 Valor: $26.600.000,00
5. **FECHA INICIO EJECUCIÓN CONTRACTUAL**	27 DE MAYO DE 2025
6. **CONTRATISTA**	Nombre completo: KAREN NATHALY SÁNCHEZ RODRÍGUEZ Identificación 1.023.888.213 Nacionalidad Colombiano Dirección: CRARRERA 8 A No 10 33 SUR BOGOTÁ NARIÑO SUR Teléfono de contacto 3114703517 E-mail de contacto: nahalysr9@gmail.com
7. **SUPERVISOR**	Nombre completo: MY. ADRIANA MARIA GIRALDO GIRALDO Cargo: OFICIAL DE MANTENIMIENTO Y MOTIVACIÓN DIGEH Resolución de nombramiento 00000126 fechada 07 DE ENERO DE 2025 Teléfono de contacto 3136445486 E-mail de contacto: adriana.giraldo@ejercito.mil.co
8. **OBJETO CONTRACTUAL**	Prestar los servicios profesionales como PSICÓLOGO(A) en el área de Mantenimiento y Motivación y de acuerdo con la necesidad y carga laboral en cualquier proceso de la Dirección de Gestión Humana Por Competencias.
9. **OBLIGACIONES CONTRACTUALES**	1. Asesorar cuando se requiera al área de evaluación y desarrollo respecto a las evaluaciones aplicadas, las competencias técnicas y conductuales. 2. Realizar seguimiento y consolidar la información de la evaluación integral por competencias aplicada por la Dirección de Gestión Humana. 3. Mantener actualizada la información del personal militar que será evaluado por competencias. 4. Diseñar, implementar y desarrollar procesos e instrumentos orientados a fortalecer la evaluación integral por competencias desde su área de conocimiento. 5. Realizar la aplicación, tabulación y análisis de las evaluaciones por competencias aplicadas al personal militar. 6. Realizar los talleres de capacitación y/o desarrollo de competencias grupal - individual que se requieran. 7. Realizar las respectivas presentaciones e informes grupales o individuales según el caso, al finalizar cada proceso de evaluación y desarrollo por competencias, indicando las recomendaciones a que haya lugar. 8. Asesorar y capacitar al personal militar en la evaluación por competencias. 9. Mantener actualizada la información referente a la Evaluación por Competencias.

	10. Formular planes de desarrollo (planes de mejoramiento) a nivel grupal e individual que permitan potencializar las competencias del personal militar. 11. Realizar la retroalimentación del personal que ha sido evaluado por competencias y sus respectivos seguimientos a la ejecución del plan de desarrollo. 12. Elaborar informes de análisis y recomendaciones sobre la implementación de planes de Desarrollo. 13. Asesorar en el diseño e implementación de las actualizaciones y/o creación del Diccionario por Competencias para el Ejército Nacional. 14. Asesorar al personal Militar y Civil del Ejército en la implementación del programa de actitud combativa para dar cumplimiento a las políticas del mismo ante CGFM. 15. Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento. 16. Coordinar todo lo relacionado con las asesorías que se realicen en Bogotá y divisiones territoriales, referente a Clima Organizacional. 17. Apoyar las entrevistas de retiro del personal de oficiales de la Fuerza. 18. Diseñar, participar y asesorar de forma activa en iniciativas y proyectos que permitan optimizar las capacidades de la Dirección de Gestión Humana por competencias, de acuerdo con su área de conocimiento. 19. Coadyuvar en la elaboración de estudios para mejores prácticas en la administración de talento humano. 20. Asesorar de acuerdo con sus conocimientos todos los procedimientos de la Dirección de Gestión Humana 21. Elaborar y difundir boletines, guías y demás ayudas pedagógicas afines a las áreas de trabajo de la Dirección. 22. Apoyar y realizar el levantamiento del escalafón de cargos del personal militar, de conformidad con la normatividad vigente. 23. Enviar a las Unidades militares el escalafón de cargos para su revisión. 24. Realizar los ajustes al escalafón de cargos teniendo en cuenta las observaciones encontradas por el oficial de funciones y perfiles. 25. Revisar y analizar las observaciones encontradas en el escalafón de cargos por las unidades militares y realizar la retroalimentación de las mismas. 26. Asesorar al personal Militar en temas relacionados con el escalafón de cargos. 27. Realizar la actualización del escalafón de cargos cada vez que haya modificación en la estructura organizacional del Ejército Nacional. 28. Responder los requerimientos relacionados con lo propio del proceso que se encuentre apoyando. 29. Es de obligatorio cumplimiento que informe a la Dirección de Preservación de la Fuerza y Aseguradora de Riesgos Laborales cuando deba cumplir actividades que incluyan desplazamiento a otras ciudades en cumplimiento del objeto contractual. 30. Apoyar en cada uno de los procesos de la Dirección de acuerdo con la necesidad y carga laboral que se requiera. 31. Realizar la documentación referente al sistema de Gestión de calidad de acuerdo a lo señalado en el numeral 6.2.2 de la NTC - ISO 9001:2015 32. Aplicar las normas vigentes de Archivo de acuerdo a la Ley 594 del 2000 33. Tener disponibilidad para desplazarse a cada una de las divisiones territoriales del Ejército a nivel a nacional. OBLIGACIONES CONTRACTUALES GENERALES: ✓ Observar durante el tiempo de ejecución del contrato, buena disposición y actitud favorable hacia el trabajo, respeto hacia sus compañeros y miembros del Ejército Nacional, al igual que la

<table>
<tr>
<td></td>
<td>aplicación permanente de principios y valores propios de la institución militar.
✓ Dar estricto cumplimiento durante todas sus actuaciones, al marco normativo correspondiente a la integridad, trasparencia y lucha contra la corrupción.
✓ Guardar y mantener la debida reserva y confiabilidad frente a los temas y asuntos tratados y conocidos dentro del desarrollo y ejecución del presente contrato, reserva que se hará extensiva a los derechos de autor que de los mismos se derive.
✓ Aplicar medidas pasivas de seguridad con la documentación según clasificación con el fin de evitar la fuga de información de acuerdo con la normatividad vigente.
✓ De conformidad con el artículo 3 del Decreto 2609 de 2012, el contratista será responsable por la gestión documental de las actividades realizadas durante la ejecución del Contrato, presentando en el cronograma de actividades y en su informe de forma mensual el barrido de los documentos en físico y el término del almacenamiento del Orfeo hasta el archivo de los documentos.
✓ El contratista debe custodiar y a la terminación del presente contrato devolver los insumos, suministros, herramientas, dotación, implementación, inventarios y/o materiales que sean puestos a su disposición para la prestación del servicio objeto de este contrato.
✓ Entregar al final de la prestación del servicio, back-up de la información producto ejecución del contrato.
✓ El contratista autoriza al MDN – EJÉRCITO NACIONAL a realizar los estudios de seguridad, comprobación de lealtad, realización de los exámenes de poligrafía y pruebas sicométricas antes y durante la contratación.
✓ Las demás obligaciones establecidas en el estudio previo, documento que el contratista declara conocer, y que hace parte del presente contrato.
✓ Las demás obligaciones que se deriven del objeto del contrato. PARÁGRAFO PRIMERO: Independencia del Contratista. El Contratista es independiente del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional, y en consecuencia, el Contratista no es su representante, agente o mandatario. El Contratista no tiene la facultad de hacer declaraciones, representaciones o compromisos en nombre del Ministerio de Defensa – Ejército Nacional, ni de tomar decisiones o iniciar acciones que generen obligaciones a su cargo</td>
</tr>
<tr>
<td>10. DOCUMENTOS QUE SOPORTAN EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES</td>
<td>Obligación No 15 Asesorar al personal Militar y Civil del Ejército en la implementación del programa de actitud combativa para dar cumplimiento a las políticas del mismo ante CGFM
<table>
<tr><th>No</th><th>Tipo de documento</th><th>No de Radicado</th><th>Asunto</th></tr>
<tr><td>14</td><td>Oficio</td><td>2025360024415863</td><td>Oficio CEDE1 muestra Actitud Combativa año 2025</td></tr>
</table>
Obligación No 15 Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento.
<table>
<tr><th>No</th><th>Tipo de documento</th><th>No de Radicado</th><th>Asunto</th></tr>
<tr><td>15</td><td>Acta</td><td>2025360011100716</td><td>Acompañamiento</td></tr>
</table>
</td>
</tr>
</table>

			a capacitación COPER

Obligación No 15 Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento.

No	Tipo de documento	No de Radicado	Asunto
15	Boletín	213	Boletin No 213 de actitud combativa

Obligación No 15 Dar pautas y recomendaciones que mejoren y fortalezcan la cultura y el clima organizacional desde su área de conocimiento.

No	Tipo de documento	No de Radicado	Asunto
14	Acta	2025360012533396	Acta de reunión del lanzamiento del link de actitud combativa

Obligación No 16 Coordinar todo lo relacionado con las asesorías que se realicen en Bogotá y divisiones territoriales, referente a Clima Organizacional.

No	Tipo de documento	No de Radicado	Asunto
16	Acta	2025360025733103	Acta de verificación DIFAB

Obligación No 14 Asesorar al personal Militar y Civil del Ejército en la implementación del programa de actitud combativa para dar cumplimiento a las políticas del mismo ante CGFM

No	Tipo de documento	No de Radicado	Asunto
14	Acta	00026107	Elaboración de Oficio Plan Actitud Combativa PLAN 00026107

Obligación No 14 Asesorar al personal Militar y Civil del Ejército en la implementación del programa de actitud combativa para dar cumplimiento a las políticas del mismo ante CGFM

No	Tipo de documento	No de Radicado	Asunto
14	Oficio	2025360025868303	Verificacion clima organizacional UNIDAD BIPIC

Obligación No 14 Asesorar al personal Militar y Civil del Ejército en la implementación del programa de actitud combativa para dar cumplimiento a las políticas del mismo ante CGFM

No	Tipo de documento	No de Radicado	Asunto
14	Oficio	2025360027097303 2025360027099163 2025360027100263 2025360027101103 2025360027101853	Oficio divisiones faltantes por el cumplimiento de la Encuesta de Actitud Combativa

Obligación No 14 Asesorar al personal Militar y Civil del Ejército en la implementación del programa de actitud combativa para dar cumplimiento a las políticas del mismo ante CGFM

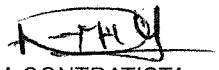
No	Tipo de documento	No de Radicado	Asunto
14	Oficio	2025360027837083	oficio de respuesta solicitud e información actitud combativa 2024

Obligación No 18 Diseñar, participar y asesorar de forma activa en iniciativas y proyectos que permitan optimizar las capacidades de la Dirección de Gestión Humana por competencias, de acuerdo con su área de conocimiento.

No	Tipo de documento	No de Radicado	Asunto
18	Oficio	2025360024427813	Envió información base de datos Actitud Combativa a las 10 Divisiones habitacionales Bicentenario y Colón
18	Oficio	2025360024427813	Realización de flujograma del programa Actitud Combativa 2025
18	Oficio	2025360024427813	ayudas de DIFAB con recomendaciones y conclusiones de la verificación
18	Oficio	2025360024427813	Realización de Boletín de Liderazgo, Boletín Bullying y clima organizacional

	14	Oficio	2025360024427813	Reporte detallado de las divisiones 1,2,3,5,6 con el fin de reportar el personal faltante por responder la encuesta
	14	Oficio	2025360024427813	Difusión boletín por correo y WhatsApp
	14	Oficio	2025360024427813	Planificación de actividades hasta el mes de diciembre cronograma (plan de trabajo)
	14	Oficio	2025360024427813	Ayudas difusión de material y capacitación comunicación asertiva
11. CONSTANCIAS	Dejo constancia que, durante el plazo de ejecución del contrato, no se han configurado los presupuestos legales del contrato laboral y que he gozado de plena autonomía para ejecutar las obligaciones contractuales relacionadas en el contrato. Así mismo, tanto el/la suscrito/a y el Ministerio de Defensa – Ejército Nacional – Unidad Ejecutora ha dado cumplimiento a las obligaciones legales y contractuales registradas en el contrato.			

Para constancia se firma en, (Bogotá), en el mes de SEPTIEMBRE 2025



FIRMA CONTRATISTA
POST FIRMA: KAREN NATHALY SÁNCHEZ RODRÍGUEZ
CC. 1.023.888.213
Contrato No. 560-CENACPERSONAL-20