Cofrem
Caja de Compensación Familiar

203 - 2025

Villavicencio, 15 de agosto de 2025

Correspondencia Despachada
Vigencia: 2025 - No Radicacion: D-47281
Folios: 62
Destinatarios: PILAR RODRIGUEZ GARCIA-(VILLAVICENCIO)
Enviado Por: YANIRA BENITO RODRIGUEZ-Division de Atencion Integral a la Ninez
Fecha: 26/08/2025-08:14 AM

Doctora
PILAR RODRIGUEZ GARCIA
SUPERVISORA CONVENIO 213/2025
Regional Meta- ICBF
Villavicencio

Asunto: Entrega de informe técnico y financiero mes de julio convenio 213/2025.

De manera atenta, se adjunta informe técnico y financiero del mes de julio de 2025, propios del CDI Chaparralito Llanero y CDI Dinamarca los cuales se haya insertos en el Convenio 213/2025, se remiten con sus debidas evidencias.

Se anexan los siguientes documentos del convenio 213/2025

- Cuenta de cobro
- Carpeta informe técnico
- Carpeta informe financiero
- Carpeta compras locales
- Carpeta AAVN

Cordialmente,

GERMAN PEÑA CABALLERO
Jefe Atención Integral a la Niñez
Celular 3102897625
foninez@cofrem.com.co

Anexo: Carpetas 2, Folios 62.

BIENESTAR FAMILIAR				FS.MO12.FPF	15/03/2019
				Versión 2	Página 1 de 14
				Clasificación de la Información: Pública	

INFORME TÉCNICO Y ADMINISTRATIVO MENSUAL
SERVICIOS DE PRIMERA INFANCIA

Instrucciones generales de diligenciamiento:
1. El formato es enunciativo predeterminado con algunas obligaciones contractuales, sin embargo se deben incluir las obligaciones tal y como se estipulan contractualmente. El diligenciamiento de este formato es un insumo fundamental para la elaboración del informe de supervisión.
2. Frente al porcentaje de avance, incribe el % de ejecución entendiendo que el máximo porcentaje de cumplimiento a obtener por periodo, es el resultado de dividir 100% en el número de meses establecido en el contrato. Por ejemplo, si un contrato corresponde 10 meses el porcentaje máximo de avance por mes es el 10%.
3. En el caso de que se presenten prórrogas o terminaciones anticipadas se recalcula el porcentaje sin afectar los informes de ejecución anteriores.
Ej 1: En un contrato de 10 meses, en el mes 7 se determina que se realiza una prórroga por 2 meses, quedando el contrato por 12 meses. Asi las cosas como el 60% del contrato actual ya se había ejecutado (el último informe presentado correspondía al mes 6), el porcentaje que queda pendiente por ejecutar corresponde al 40%, el cual deberá ser ejecutado por los 6 meses pendientes por ejecutar.
Ej 2: En un contrato de 10 meses, en el mes 7 se determina que en este mismo mes se realiza una terminación anticipada. Como ya se había ejecutado el 60% del contrato (el último informe presentado correspondía al mes 6), el porcentaje que queda pendiente por ejecutar corresponde al 40%, el cual deberá ser ejecutado en el mes en que se esta en ejecución.

I. INFORMACION GENERAL					
Contrato de aporte Número: 00021122025		**Cupos: 400**	**Servicio que presta: CDI INSTITUCIONAL**		
Fecha de Inicio de la Prestación del Servicio: 1/08/2025			**Periodo reportado: 01/07/2025 al 31/07/2025**		
Municipio(s) en el que se ofrece el servicio: VILLAVICENCIO- NUCASIA (CENTRO POBLADO DINAMARCA)					**N° de unidades de servicio: 2**
Nombre de la Entidad Administradora del Servicio (EAS): CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR COFREM			**Nombre del Representante Legal de la (EAS): HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA**		
Regional: META			**Centro(s) Zonal(es) que supervisa(n):**		
Nombre(s) del (los) Supervisor(es): PILAR RODRIGUEZ GARCIA					
LIGACIONES CONTRACTUALES					
ES GENERALES DE COFREM					

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACIÓN	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
2.1	Cumplir con el objeto del contrato: Prestar los servicios de educación inicial en el marco de la atención integral a la primera infancia de conformidad con los estándares técnicos, guías operativas para la atención a la primera infancia y los lineamientos establecidos por el ICBF, en armonía con la política de estado para el desarrollo integral de la primera infancia de "cero a siempre"	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: CDI DINAMARCA:** Se brindo 21 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagogica en este mes **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se brindo 17 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagogica en este mes. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se brindo 20 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagogica en este mes. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se brindo 19 días de atención directa a los 400 participantes y 1 día de jornada pedagogica en este mes. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se inicia con la Fase 1- Preparativa el dia 3/03/2025, CDI DINAMARCA; Se da inicio con la atención directa a los 100 participantes el dia 17/03/2025, CDI CHAPARRALITO LLANERO; Se da inicio con la atención directa a los 300 participantes el dia 13/03/2025.		1- Acta de inicio y Convenio 00021122025 2- Formato consolidación preinscripción atención integral de niños y niñas 3- Registros de Asistencia Mensual (RAM) 4- Formato de verificación de cobertura 5- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato, 6- Formato diligenciado de Informe Técnico y Administrativo, acorde al avance de ejecución del contrato. 7- Oficio radicado de informes a ICBF 8- Matriz y hojas de vida talento humano	71,43%
2.2	Suministrar al ICBF la información técnica, administrativa, financiera y jurídica actualizada relacionada con la ejecución del contrato, de acuerdo con las especificaciones dadas en el presente contrato, en el Manual de Contratación vigente, en el Manual Técnico de la Modalidad correspondiente, el Lineamiento Técnico para el desarrollo integral de la primera infancia, la infancia, la adolescencia, las familias y las comunidades en sus versiones vigentes y demás normatividad que le aplique, modifique o sustituya.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de Agosto **JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de julio **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de junio **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de mayo **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se entregara en los primeros 10 días del mes de abril.		5- Formato de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato, 6- Formato de Ejecución técnica, comunidad y general de sedes 7- Oficio radicado de informes a ICBF	71,43%
2.3	Comunicar al supervisor del convenio a través del medio autorizado por el ICBF el ingreso al escenario donde se brinda la atención, de cualquier persona ajena a la prestación directa del servicio, en el horario de atención, según prescripciones del ICBF descritas en la Guía Orientadora para la Gestión del Riesgo en la Primera Infancia, o el documento que lo sustituya, modifique o derogue	**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo **JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo **MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo **ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se recibieron visitas de diferentes entidades, las cuales quedan registradas en el formato de ingreso de personal externo **MARZO: CDI DINAMARCA:** Durante este mes ingreso el Cuerpo de bomberos a brindar capacitación al talento humano. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se recibieron visitas de personas externas.		7- Formato "Visitas de personas externas—centro de desarrollo infantil y/o jardines sociales"	71,43%
2.4	Abstenerse de realizar o permitir que se realicen en la UDS actividades proselitistas, como: Ejercer distintos enunciados y afiches alusivos a candidatos, partidos políticos, procesos electorales o actividades no relacionadas con la prestación del servicio.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los CDI no se realizan actividades proselitistas y se socializa al TH de que dichas actividades no se pueden realizar al interior y al exterior de los CDI.		8- Acta de mesa de trabajo con el TH	71,43%
2.5	Gestionar la aplicación de los criterios de focalización, para la identificación, priorización y selección de los usuarios, según lo establecido en la "Guía para la focalización de usuarios de los servicios de Primera Infancia", que se encuentre vigente durante la suscripción o ejecución del contrato, lo anterior sin perjuicio que desde el ICBF se adelante directamente el ejercicio de focalización de acuerdo con los instrumentos diseñados para tal efecto.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se aplicaron los criterios de focalización a los participantes activos donde se presenta la siguiente caracterización: *Participantes pertenecientes a sisben entre A01 al C18 *Participantes pertenecientes al programa Familias en Acción de Prosperidad Social. *Participantes Victimas de hechos violentos asociados al conflicto armado interno. *Participantes pertenecientes a comunidades étnicas (comunidades negras, afrocolombianas) *Participantes con necesidades socio- familiares (pobreza extrema, por que los padres laboran ambos, familias monoparentales entre otras) **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se aplicaron los criterios de focalización a los participantes activos donde se presenta la siguiente caracterización: *Participantes pertenecientes a sisben entre A01 al C18 *Participantes pertenecientes al programa Familias en Acción de Prosperidad Social. *Participantes Victimas de hechos violentos asociados al conflicto armado interno. *Participantes pertenecientes a comunidades étnicas (comunidades negras, afrocolombianas) *Participantes con necesidades socio- familiares (pobreza extrema, por que los padres laboran ambos, familias monoparentales entre otras) **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se aplicaron los criterios de focalización a los participantes activos donde se presenta la siguiente caracterización: *Participantes pertenecientes a sisben entre A01 al C18 *Participantes pertenecientes al programa Familias en Acción de Prosperidad Social. *Participantes Victimas de hechos violentos asociados al conflicto armado interno. *Participantes pertenecientes a comunidades étnicas (comunidades negras, afrocolombianas) *Participantes con necesidades socio- familiares (pobreza extrema, por que los padres laboran ambos, familias monoparentales entre otras) **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se aplicaron los criterios de focalización a los participantes activos donde se presenta la siguiente caracterización: *Participantes pertenecientes a sisben entre A01 al C18 *Participantes pertenecientes al programa Familias en Acción de Prosperidad Social. *Participantes Victimas de hechos violentos asociados al conflicto armado interno. *Participantes pertenecientes a comunidades étnicas (comunidades negras, afrocolombianas) *Participantes con necesidades socio- familiares (pobreza extrema, por que los padres laboran ambos, familias monoparentales entre otras) **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se aplicaron los criterios de focalización a los participantes activos donde se presenta la siguiente caracterización: *Participantes pertenecientes a sisben entre A01 al C18 *Participantes pertenecientes al programa Familias en Acción de Prosperidad Social. *Participantes Victimas de hechos violentos asociados al conflicto armado interno. *Participantes pertenecientes a comunidades étnicas (comunidades negras, afrocolombianas) *Participantes con necesidades socio- familiares (pobreza extrema, por que los padres laboran ambos, familias monoparentales entre otras)		9- Formato consolidación preinscripción atención integral de niños y niñas	71,43%
2.6	Permitir y solicitar en el ejercicio y desarrollo de las actividades de seguimiento y supervisión y/o intervenga del ICBF, entre otras acciones, documentando su gestión, brindando el acceso a toda la información y documentación relacionada con la prestación del servicio, respondiendo en el marco del plazo otorgado las solicitudes formuladas, corrigiendo los informes que le sean solicitados, atendiendo las recomendaciones y acciones que le sean requeridas.	**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte de el ICBF el dia 18/07/2025 Y CDI DINAMARCA: no tuvo visitas. **JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibió visita de supervisión por parte de el ICBF el dia 18/06/2025 Y CDI DINAMARCA: no tuvo visitas. **MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibió visita de supervisión por parte el ICBF los días 20/5/2025, 26/5/2025 y 21/05/2025 **Y CDI DINAMARCA:** El día 28 de MAYO se recibió visita por parte de la intervención de JUNIN. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** El día 29 de abril se recibió visita por parte del ICBF. **MARZO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se recibió visita de intervventoria externa para los juicios, el dia 07 de marzo de 2025		10- Registro de las SAI levantadas – Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratada. 11- Relación de las actividades adelantadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Acción Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción adelantada y los avances sobre la misma.	71,43%
2.7	Permitir la participación del talento humano vinculado a la ejecución del contrato, previa coordinación con las instancias oficiantes, a los procesos de formación, cualificación, capacitación y fortalecimiento convocados por el ICBF y demás entidades en el marco de la implementación de la política De Cero a Siempre conforme a las instrucciones y guías que imparta la entidad sobre los referidos procesos.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: 10 y 22** 07/2025. Capacitación acerca del SIMIG y uso adecuado de la OVA. **24/07/2025:** Videoconferencia (detalle del dia). **JUNIO: CDI DINAMARCA y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 11/06/2025 asistencia tecnica, cabildo del SIAI. **13/06/2025: CAPACITACIÓN "NO HAY BIENESTAR SIN SALUD EMOCIONAL"3 SESION (Participamos las coordinadoras)** **MAYO: CDI DINAMARCA y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Dia 21/05/2025 Asistencia tecnica cordial social. Dia 7 y 9 de Mayo/2025 COHORESO INTERNACIONAL POR LA EDUCACIÓN SOCIOEMOCIONAL (Participamos las coordinadoras) Dia 15/05/2025: **El, SUEÑ TRATO DESDE EL AUTOCONOCIMIENTO Y LA INTELIGENCIA RELACIONAL** (Participamos las coordinadoras) Dia 31/05/2025 "las personas en el taller vivencial" abierto para el otras, reconecta contigo y aprende a cuidarte" dentro se aprendio como las emociones se guardan en el cuerpo y e practicar tres técnicas sencillas para liberarlas de lo que pesa. (Participando todo el TH) **ABRIL: CDI DINAMARCA :** Dia 9/04/2025 Asistencia tecnica contorsi locales, Dia 21/04/2025 Asistencia tecnica como actuar una ruta. **Dia 25/04/2025. Asistencia tecnica en escala de valoración cualitativa del desarrollo.** **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Dia **asistencia tecnica:** Ruteando estas rutas se brindan acompañas este punto de SIMIG y sus cortes en los lineamiento tecnico Guia Operativa del servicio educativo de desarrollo infantil, el manual operativo, el plan de gestion de riesgos de accidentes y contol social. **Dia 21/03/2025.** Asistencia tecnica sobre la "Transpirame Más Nuestra" asistiendo presencialmente la coordinadora Giovanna Izquierdo y la auxiliar Laura Daniela Ramirez		12- Invitación y participación en procesos de formación, cualificación, capacitación y fortalecimiento convocados por el ICBF	71,43%
2.8	COFREM debe contar con una sede u oficina en el departamento donde opera, en la cual reposa toda la documentación, formatos y soportes (financieros, técnicos, administrativos y jurídicos) asociados a la ejecución del contrato, diligenciados en formatos físicos y/o digitales en el momento que el supervisor los requiera	La caja de compensación Familiar Cofrem esta ubicada su sede principal en la Avenida 40 - 35A-16, Villavicencio, Meta.		13- Pantallazo ubicación sede principal COFREM	71,43%

2.9	Con el propósito de construir o poner fin a las barreras que inciden en la violencia y maltrato infantil, COFINA deberá tener en cuenta para el diseño e implementación de los planes de acompañamiento y formación a familias y cualificación del talento humano, lo dispuesto en la Ley 2089 de 2021 el Lineamiento para la prevención de las violencias de los niños y niñas de la primera infancia y el "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF " o el documento que lo modifique o sustituya	**JULIO: CDI DINAMARCA:** Para este mes se realiza capacitación a los padres de familia en: *Factores protectores y de riesgo, a nivel individual, interpersonal y contextual de la violencia contra la primera infancia,identificar los factores protectores y de riesgo contra la primera infancia **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Formación a familias orientado a la sensibilización y prevención de la violencia sexual en la primera infancia, identificar posibles casos de vulneración de derechos de los participantes, se fomenta en las familias el fortalecimiento de redes de apoyo y de acompañamiento que brindan las instituciones para la protección de los infantes. Con el fin, se socializa la ley 2089 del 2021 la estrategia nacional pedagógica y de prevención del castigo físico, los tratos crueles, humillantes y degradantes y rutas de atención. **JUNIO: CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizo capacitación a los padres de familia en: "Prevención de violencias basadas en genero en la primera infancia y Elementos esenciales para la detección de la violencia sexual en niños, niñas y adolescentes **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Formación a familias frente a la protección y preservación de los derechos fundamentales de las niñas y niños en la UDS, se realiza sensibilización sobre el derecho a la educación en la primera infancia promoviendo un entorno de protección de los derechos de los niños y niñas. Según el cronograma de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF y el plan de cualificación al tr. **MAYO: CDI DINAMARCA:** Se brindo una capacitación al tr en como identificar posibles vulneraciones en los niños y niñas. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se socializo dentro de la formación a familias los derechos fundamentales de los niños y niñas. **ABRIL** **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continua con la construcción del plan de formación y acompañamiento a las familias, el plan de prevención de las violencias de los niños y niñas en la primera infancia, el plan y cronograma de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF y el plan de cualificación al tr. **CDI DINAMARCA:** Se socializo el Protocolo de actuaciones ante alertas de amenazas, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la primera infancia del ICBF. Integral de las niñas y los niños desde la generación padres de familia. Tri. **MARZO:** **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes se inicio con la construcción del plan de formación y acompañamiento a las familias, el plan de prevención de las violencias de los niños y niñas en la primera infancia, el plan y cronograma de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF y el plan de cualificación al tr.		10- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación 16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación. 17-Protocolo de actuaciones: Plan de acción para socializar y hacer seguimiento a la apropiación del tr respecto al "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICB y evidencias de implementación	71,43%
2.10	Responder y resolver oportunamente y con eficiencia los hallazgos que formulen los organismos de vigilancia, inspección y control del Estado a que haya lugar, implementando las recomendaciones y procedimientos cuando sean requeridos.	**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte de el CDF el día 18/01/2025 Y CDI DINAMARCA: no tuvo visitas. **JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte de el CDF el día 15/05/2025 Y CDI DINAMARCA: no tuvo visitas. **MAYO: CDI DINAMARCA:** El día 28 de mayo se recibio visita por parte de la interventoria de ARAFI. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibio visita de supervisión por parte d IACBF los días 2/05/2025, 6/05/2025 y 21/05/2025. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** el día 23 de abril se recibio visita por parte del ICBF. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibieron visitas de supervisión.		10- Reporte de los SAI tecnicistas - Actas de inicio de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratada. 11- Relación de las actividades solemnes para dar cumplimiento a las Situaciones de Acción Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción solidaria y los avances sobre la misma	71,43%
2.11	Informar de manera oficial al supervisor y a las autoridades competentes de manera inmediata y oportuna, las situaciones atípicas o extraordinarias presentadas durante la implementación del servicio que pongan en riesgo el cumplimiento del objeto contractual, en articulación con las entidades competentes cuando haya lugar.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se presentaron situaciones que pongan en riesgo el objeto del contrato.		07- Correos enviados y recibidos de ICBF (informacion sobre el objeto del contrato, reportes de salidas, brigas de AA(N, novedades u otras situaciones)	71,43%
2.12	Informar de manera oficial al supervisor y a las autoridades y entidades competentes de manera inmediata y oportuna, los casos en que se identifiquen situaciones que pongan en riesgo la vida o la integridad de las mujeres y personas en periodo de gestación, las niñas y los niños y , garantizando con ello la activación de las rutas de atención y/o actuación en articulación con las entidades competentes, descritos en el Lineamiento Técnico para la prevención de las violencias contra niñas y niños en primera infancia y el Protocolo de Actuaciones Ante Alertas de Amenaza, Vulneración o Inobservancia de Derechos en los Servicios de Atención a la Primera Infancia del ICBF o los documentos que los modifiquen, sustituyan o complan y demás documentos del sector por el ICBF	JULIO **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio no se realiza proceso de activación de rutas ya que la IDS de servicio atendio de manera inmediata los casos con orientación y seguimiento y no comunicado a la garantia de los derechos de los participantes. **CDI DINAMARCA:** Para este mes no se reporta ningun caso. **JUNIO:** **CDI DINAMARCA:** Para este mes no se reporta ningun caso. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Reporte de 1 caso por negligencia / omisión en salud, se realiza seguimiento y fue necesario la activación de rutas etapa de alertamiento para el restablecimiento y garantía de derechos según el protocolo de actuaciones, y se continua con el seguimiento por parte del CDI estableciendo compromisos con los padres de familia y/ o cuidadores para dar cumplimiento a estos derechos. **MAYO:** **CDI DINAMARCA:** El día 21/05/2025, se realiza activación de ruta por negligencia ante ICBF y comisaria de familia y se reporta en el formato de consumo hechos de violencia a ICBF. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** para el mes de mayo se informaron 4 casos por omisión o negligencia donde no se le garantizo a los participantes en salud se realizan seguimiento por parte del CDI estableciendo compromisos con los padres de familia y/ o cuidadores para dar cumplimiento a estos derechos. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA:** El día 01/04/2025 se realiza la activación de ruta de atención por presunto abuso a una participante. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:**En este mes no se realizaron activaciones de ruta de atención **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**En este mes no se realizaron activaciones de ruta de atención.		15- Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes 19- Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia 20- Formato Codificación de la No Ocurrencia de Presuntos Hechos de Violencia, Lesiones y Fallecimientos de los Usuarios.	71,43%
2.13	Garantizar que en las Unidades de Servicio – UDS o Unidad de Atención (UA se brinde la atención en el marco del Modelo de Enfoque Diferencial de Derechos del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar MEDD - Resolución 7355 de 2023 o documento que lo modifique, sustituya o derogue.	**JULIO:** **CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizo Plan de formación y Cronogrmas de cualificación al talento humano. **Psicoorientadores:** 1- Preconcepción como el momento vital en que la persona esta planeando en la posibilidad de generar o no la concepción de un ser humano al ejercer sus derechos sexuales y reproductivos. 2- Gestar como la época en que la persona, pareja y familia esperan la llegada de un nuevo o nueva integrante y todos los cuidados necesarios para proteger y cuidar la salud física, mental, emocional de la mujer y persona en estado de gestación, la pareja y la familia durante la gestación. 3- Nacer como el evento esperado para el gran encuentro con el bebé que está por nacer y hacer las recomendaciones pertinentes para cuidar y proteger de la mejor manera con el fin de impactar positivamente el nuevo o nueva integrante de la familia. *Conceptualización sobre el desarrollo infantil en los mil primeros días de vida, transformaciones en las capacidades de las niñas y los niños, desde los referentes de educación inicial. *Relación entre cuidado sensible y amoroso, crianza y educación inicial en el marco de la promoción del desarrollo en los mil primeros días de vida. *Proceso de construcción de identidad de las niñas y los niños a partir de la riqueza cultural y etnicidad **Auxiliar de gestión de procesos** *Participación de la comunidad, involucrar a las comunidades afrocolombianas en el diseño y desarrollo de programas educativos. *Promoción de la igualdad, Trabajar activamente para eliminar cualquier forma de discriminación o estigmatización, fomentando relaciones igualitarias y respetuosas entre niñas, niños, las familias y la comunidad desde sus primeros años de vida **Agente educativo** *La musica como posibilidad de exploración al cuidnado pedagógico en la educación inicial *Promoción del Juego, las expresiones artísticas, la literatura y la exploración del medio en la Primera infancia *Orientaciones pedagógicas y curriculares para la planeación de experiencias y el diseño de ambientes pedagógicos que promuevan el desarrollo infantil en los mil primeros días de vida *Promoción del juego, la literatura y la tradición oral en la planeación pedagógica y la atención a la primera infancia **Auxiliar de enfermería** 4- Alimentar como un proceso fundamental dentro se fortalece el vínculo afectivo y mantenga la interacción directa para favorecer el desarrollo del bebé. 5- Cuidar, entendido como las acciones necesarias e indispensables para asegurar un buen estado de salud e intervención que incluya y acoja al nuevo o nueva integrante de la familia. *Educación Alimentaria y Nutricional. *Prevención de las enfermedades prevalentes en la primera infancia **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio se realiza taller con el talento humano según el cronograma establecido, sensibilización e identificación de cualquier alerta o situación que ponga en riesgo inminente la salud e integridad de los participantes, con la ley 2089 del 2021 se destaca la prevención y protección contra todo tipo de maltrato o abusos y las acciones concretas que se deben tomar en las instituciones. **JUNIO:** **CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizo Plan de formación y Cronogrma de cualificación al talento humano. **Psicoorientadores:** *Movilización de los derechos, ciudadanía y participación de las niñas y los niños en los servicios de educación inicial en el marco de la atención integral del ICBF *El cuerpo y el movimiento como posibilidad de expresión para niñas y niños. *Estrategias para la promoción de la participación desde el enfoque diferencial y la inclusión social de la primera infancia *Apropiación y activación de rutas para la derivación y atención oportuna de las niñas y los niños que presentan algún tipo de alerta o signo de afectación en el desarrollo **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se generan espacios de formación y discusión frente a la prevención de los posibles escenarios de violencia propuestos durante el mes de junio con el tr, definidas en el lineamiento técnico para la prevención de las violencias contra las niñas y niños en primera infancia. **MAYO:** **CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizo Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano. **Psicoorientadores:** *Ambientes Pedagógicos y Ecológicos que promueven el desarrollo y el aprendizaje en la educación inicial. *Reconocimiento y vinculación de elementos que definen la identidad individual de las territorios que habitan las niñas y los niños de la primera infancia, sus familias y comunidades. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se socializo con el talento humano la importancia del desarrollo socioemocional como un derecho fundamental de los niños y niñas, y como la SVCTS-R contribuye a su protección y promoción. **ABRIL** **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se construyo el cronograma de cualificación al talento humano y se incluyeron temas de enfoque diferencial de derechos del instituto colombiano de bienestar familiar. **MARZO:** **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se vera organizando el cronograma de cualificación al talento humano y se incluyeron temas de enfoque diferencial de derechos del instituto colombiano de bienestar familiar		16-Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación	71,43%
2.14	Articular acciones con los enlaces/nodos del Sistema Nacional de Bienestar Familiar en el territorio, para asegurar la calidad del servicio y el cumplimiento de las atenciones a mujeres y personas en periodo de gestación, niños y niñas y de acuerdo con la orientación en la Política de Estado para el Desarrollo Integral de la Primera Infancia De Cero a Siempre (Ley 1804 de 2016).	**JULIO: CDI DINAMARCA:** Se realizo articulación con secretaria de salud municipal,por medio del programa de salud mental se capacito a los padres de familia sobre: *Tipos se violencias *Factores que inciden en la violencia de los niños y niñas **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio se permitió articular y coordinar actuación con las entidades correspondientes. La secretaria de salud: Jornada de vacunación para cuidadoras y TR, Metalfe caracteria de gestión social, educación y sensibilización en las familias Sobre la prevención de la violencia sexual en la primera infancia y del cumplimiento al plan de formación y garantizar el desarrollo integral de los participantes. **AUXEP:** participación en actividades recreativas con los participantes para el fortalecimiento de habilidades psicomotrices y de autorregulación emocional de los participantes. **JUNIO: CDI DINAMARCA:** Se realizo capacitación con Secretaria de salud de educación, cultura y deporte a través del programa más cultura por Acacías. De igual manera se realizo capacitacion a líderes de la oficina de transito (TTA, durante realizaron apoyo con temas como: *señalización de alrededor del CDI para demarcar las zonas de simpyo * capacitación y sensibilización sobre en educación vial. *Trabajar a líderes de la secretaria de salud municipal,por medio del programa de salud mental se capacito a los padres de familia sobre salud de infancia. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se da cumplimiento al plan de formación a familias y al talento humano con las entidades correspondientes, a cargo de la secretaria de salud local de villavicencio,dado el resultado del virus de la fiebre amarilla, infección respiratoria aguda y enfermedad diarreica aguda en Colombia) brindado entorno de los niños y niñas al ingreso de educación formal y el derecho a la educación de la infancia (psicólogos). **MAYO: CDI DINAMARCA:** Se realizo articulación con Secretaria social,de educación, cultura y deporte a través del programa más cultura por Acacías. De igual manera se realizo capacitacion a líderes de la oficina de transito (TTA, durante realizaron apoyo con temas como: *señalización de alrededor del CDI para demarcar las zonas de parqueo y solicitud de apoyo en capacitación en educación vial. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Según el plan de articulación se		21-Plan y cronograma de articulación con entidades públicas y privadas y evidencias de implementación 23- Oficios remitidos y radicados	71,43%

2.15	Comunicar de manera inmediata y formalizar a través del correo electrónico al supervisor del convenio la ocurrencia de algún presunto hecho de violencia, accidente o fallecimiento de los participantes de los servicios de primera infancia, así como diligenciar y entregar de manera completa, oportuna y con calidad mensualmente el "Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia" o el documento que lo modifique o sustituya, sobre los presuntos hechos de violencia, accidentes, o fallecimientos de los participantes activos que se presenten en cualquier lugar. En caso de no se presentarse las situaciones mencionadas anteriormente con los participantes de los servicios de atención, COFREM deberá reportar mensualmente a través de correo electrónico al supervisor del convenio la no ocurrencia de violencias, accidentes y fallecimientos.	**JULIO : CDI DINAMARCA:**De presentó activación de ruta el día 07/07/2025 por presunta maltrato infantil por comisaria de familia registrandose en el formato de presunto hechos de violencia la acusión de la menor, se registraron y reportaron 8 accidentes en sesiones (un niño empuja a otro en el aula, y el otro cae por posdura de sillas, ocasionando inflamación en rostro) golpe sin culpa de un compañero con silla deja enrojecimiento en mejilla de menor,participante corre después de caerse los dientes, cae y seguidos participante corre cuando el cuidador presentaba herida superficial,participante se choca con compañero y se hace herida en el la boca,falsa incomodidad se golpea sin culpa por abrazar al compañero y se hizo herida en la boca,accidente por movilidad. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presentó un accidente de un participante durante en la UDS, por golpe con objeto cortantes presentando mucha craneocefálico y brazo en cantidad cual la participante recibio atencion medica en la Clinica Meta, se encuentra sin complicaciones. Para el mes de julio desde el time de parametrización no se realiza proceso de activacion de ruta por presuntos hechos de violencia. **JUNIO** **CDI DINAMARCA:** Durante este mes no se presentaron posibles hechos de violencia, accidentes o fallecimientos de los participantes. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presento un accidente de un participante en la vivienda, recibio atencion medica sutura de herida, se encuentra sin complicaciones. **MAYO:** **CDI DINAMARCA:** Se presento activación de ruta de una menor el dia 21/05/2025 por presunta negligencia ante ICBF y cercanos de familia registrandose en el formato de presuntos hechos de violencia la situación de la menor, se registra y reporta 2 accidentes en mencionados (una niña se ingresa una pestle plastica en su oido y ursula por que lo ayuda un par), se registra y reporta los casos de los 61 niños que no cuentan soportes en controles de crecimiento y desarrollo (ajustes) **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presentaron dos casos de accidentes, uno en la vivienda el dia 10 de mayo y uno en la UDS el dia 28 de mayo los cuales fueron reportados oportunamente a la supervisora del contrato. **ABRIL:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presentaron 3 casos de accidentes los cuales se reportaron oportunamente a la supervisora del contrato. **CDI DINAMARCA:** El dia 01/04/2025 se realizo la activacion de ruta de atencion por presunto abuso a una participante los cuales se reportaron oportunamente a la supervisora del contrato. **MARZO:** **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se presentaron posibles hechos de violencia, accidente o fallecimiento de los participantes.		13- Rutas de atención: PARS municipales, Comisaría, enlaces o oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. 19- Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia 20- Formato Certificado de la No Ocurrencia de Presuntos Hechos de Violencia, Lesiones y Fallecimientos de los Usuarios	71,43%
2.16	Garantizar las actuaciones que le correspondan de acuerdo a lo dispuesto en el Lineamiento Técnico para la prevención de las violencias contra niñas y niños en primera infancia y el Protocolo de Actuaciones Ante Alertas de Amenaza, Vulneración o Inobservancia de Derechos en los Servicios de Atención a la Primera Infancia del ICBF y los documentos que los modifiquen o sustituyan.	**JULIO: CDI DINAMARCA:** Protocolo de actuaciones ante alertas de amenazas, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF: Se capacito al TH sobre Sesiones y entregables cumplimiento frente a presuntas amenazas, vulneraciones o inobservaciones de derechos hacia niñas, niños y mujeres gestantes teniendo en cuenta la posible vulneración. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Para el mes de julio se realizo taller con el tn humano según el cronograma establecido, sensibilizacion e identificacion de cualquier delito o situacion que ponga en riesgo inminente la salud e integridad de los participantes, con la ley 2089 del 2021 se destaca la prevención y protección contra todo tipo de maltratos o abusos y las acciones concretas que se deben tomar en las instituciones. **JUNIO:** **CDI DINAMARCA:** Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF: Se capacito al TH sobre Que es una ruta de atención y pasos para activarla. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se generan aspectos de formación y difusión frente a la prevención de las posibles situaciones de violencia propuestas durante el mes de junio con el tn , dentro las en el lineamiento técnico para la prevención de las violencias contra las niñas y niños en primera infancia. **MAYO:** **CDI DINAMARCA: Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneracion o inobservancia de derechos en los servicios de atencion a la Primera Infancia del ICBF:** Se capacito al TH sobre identificar posibles vulneraciones en los niños y niñas.Brindarle las herramientas necesarias al th para que identifiquen posibles vulneraciones en los participantes. **Plan de prevención de violencias en contra de los niños y niñas:** Se capacito al TH Y padres de familia en "Tipos de violencia, prevención de situaciones de negligencia, amenazas, riesgo, omisión y vulneración de derechos de las niñas y los niños desde la gestación y Violencia sexual contra los niños y niñas. "Signos, síntomas y factores de riesgo que deben alertar la sospecha y diagnóstico de situaciones de violencia sexual. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se socializo con el talento humano la importancia del desarrollo socioemocional como un derecho fundamental de los niños y niñas, y como la EVCDHA contribuye a su protección y prevención. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se socializo el cronograma de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la primera infancia del ICBF para capacitar al TH y el plan de prevención de violencias en contra de niños niñas y niñas de esa se capacito en tipificaciones o efectos de la violencia en el desarrollo integral de las niñas y los niños desde la gestación **CDI DINAMARCA:** Se socializo el Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración e inobservancia de derechos en los servicios de atención a la primera infancia del ICBF y se socializo el Lineamiento Tecnico para la Prevención de las Violencias Contra Niños y Niñas en Primera Infancia: Primera Infancia Libre de Violencias. **MARZO:** **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta organizando el cronograma de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneracion o inobservancia de derechos en los servicios de atencion a la primera infancia del ICBF para capacitar al TH y el plan de prevencion de violencias en contra de los niños y niñas.		14- Plan de prevención de las violencias en contra de los niños y niñas en la primera infancia 17- Protocolo de actuaciones: Plan de acción para socializar y hacer seguimiento a la aprobación del tn respecto al "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICB y evidencias de implementación	71,42%
2.17	Cumplir con las normas laborales aplicables al talento humano y, en particular, cumplir con las obligaciones ante el Sistema General de Seguridad Social en Salud, Pensiones y Riesgos Laborales, así como con el pago de los aportes parafiscales asociados a los contratos de trabajo que celebre, respecto de lo cual se obliga a mantener indemne al ICBF.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se cuenta con la vinculación laboral legal del TH de los 2 CDI realizando el pago a la seguridad social en salud, pensión y ARL y los parafiscales correspondientes. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se cuenta con la vinculación laboral legal del TH de los 2 CDI, realizando el pago a la seguridad social en salud, pensión y ARL y los parafiscales correspondientes. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se cuenta con la vinculación laboral legal del TH de los 2 CDI, realizando el pago a la seguridad social en salud, pensión y ARL y los parafiscales correspondientes. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se vincula y se contrata a todo el talento humano para los 2 CDI cumpliendo con las condiciones legales vigentes, el pago de parafiscales. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se vincula y se contrata a todo el talento humano para los 2 CDI cumpliendo con las condiciones legales vigentes, el pago de parafiscales.		8- Hojas de vida del Talento humano. 14- Planillas de pago de parafiscales y seguridad social	71,42%
2.18	Cumplir oportunamente con los pagos a proveedores y prestadores de servicios profesionales y técnicos que vinculen a la operación del servicio	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista **ABRIL /CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedorna y nutricionista **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago oportunamente a los proveedores y nutricionista		5- Ejecución financiera y presupuestal.	71,42%
2.19	Realizar la socialización de los servicios al inicio y al final de la ejecución contractual, según la Guía de Participación Ciudadana para los Servicios de Primera Infancia o documento que lo modifique o sustituya, y demás orientaciones establecidas por el ICBF, que hacen parte integral del presente contrato.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La socialización de avances y terminación de convenio esta programada para el dia 25/7/2025 **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La socializacion de avances y terminación de convenio esta programada para el dia 25/7/2025 **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La socialización de avances y terminación de convenio esta programada para el dia 25/7/2025 **ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO Y CDI DINAMARCA:** Se realiza la respectiva socialización de los servicios, con los cupos de familia, talento humano, delegado del secretario de educacion y el ICBF el dia 23/04/2025. **MARZO: CDI DINAMARCA :** Se realiza la entrega de convocatorias a las entidades publicas y privadas la invitación a la primera socialización de los servicios que se realizara el dia 25/04/2025. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Esta programado hacer la socialización el 22 de abril de 2025.		22- Oficios remitidos y radicados 23- Cronograma de socialización del servicio y evidencias de implementación	71,43%
2.20	Construir e implementar acciones orientadas a fortalecer la calidad y pertinencia del servicio a través de un plan de gestión de calidad de la atención, durante la ejecución del contrato, teniendo en cuenta los resultados de rutas de inspección, Vigilancia y Control, la aplicación del instrumento de verificación de condiciones de calidad, autoevaluación, visitas de verificación de condiciones de calidad en Unidades de Servicio (UDS, Unidad de Atención (UA y COFREM según lo señalado en el Manual Técnico y Guía Operativa del servicio correspondiente.	**JULIO: JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se construyo el plan de calidad y se retroalimento. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se construye el plan de calidad **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continua con la construccion del plan de calidad. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta socializando el plan de gestion de calidad de los CDI. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se dio inicio con la construccion del plan de gestion de calidad de los CDI.		24- Plan de gestión de calidad de la atención y evidencias de su implementación	71,43%
2.21	Comunicar al supervisor del convenio y a la aseguradora que expidió la póliza los cumplimientos del convenio de la existencia de novedades dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la fecha en que se conoció o se debió conocer la ocurrencia del siniestro.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 5000172025 **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del con renio 5000232025 **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 5000172025 **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 5000172025 **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la poliza de cumplimiento del convenio 5000172025		27- Polizas de responsabilidad civil	71,43%
2.22	Aportar cuando aplique los valores acordados por concepto de contraprestación tanto de la ejecución obligatoria cuando corresponda, como la adicional según el criterio de evaluación respectivo, o a otro título a que haya lugar; tener el cobro la totalidad de las actividades de conformidad con el procedimiento realizado por COFREM, sus modificaciones y actualizaciones que haya lugar, así como lo dispuesto en el procedimiento administrativo de selección vigente durante la ejecución del contrato, o en ellenas según lo pactado dentro del convenio asociado según los diversos numerales del Manual de Contratación del ICBF vigente para la entidad. COFREM notificará oportunamente al supervisor y/o interventor del convenio la descripción de las actividades que componen cada valor de contraprestación y su cuantificación individual.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contraprestación. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contraprestación. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contraprestación. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contraprestación. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En los informes tecnicos y de ejecución financiera se presentan los aportes de contraprestación.		5- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
2.23	Acreditar y aportar por escrito el documento equivalente que dé cuenta al perfeccionamiento del negocio jurídico cualquiera que sea su tipología, o acto jurídico, respecto a la depresion del bien inmueble donde se prestará el servicio de atención a la Primera Infancia (por ejemplo: contrato de arrendamiento, contrato de comodato, contrato de libertad y tenencia, o el documento idóneo dando así soporte dicha condición según corresponda).	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con documento de comodato		N/A	71,43%

2.04	Las demás obligaciones que se deriven de la ley, reglamento, Manuales Técnicos, Guías Operativas Manuales Técnicos, Guías Operativas y lineamientos vigentes, relativos a la ejecución del objeto contractual.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se cuenta con el TH contratado para los 2 CDI 2- Se ha gestionado y articulado con algunas entidades publicas y privadas. 3- Se cuenta con los espacios adecuados para la atención los participantes. 4- Se cuenta con la cobertura de 400 participantes que cumplen con los criterios de focalización. 5- Se mantiene el control presupuestal y se presentan los informes de la ejecución tecnica y financiera. 6- Se cuenta con los proveedores aprobados por ICBF. 7- Se cuenta con la fecha de terminación de la atención y se escribe la adición al convenio para terminar la prestación del servicio a los participantes en Diciembre. 8- Se cuenta con los planes de formación a las familias 9- Se cuenta con el plan de cualificación y formación al TH 10- Se cuenta con el proyecto pedagogico 11- Se cuenta con plan de gestión de riesgos de accidentes y de desastres **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se cuenta con el TH contratado para los 2 CDI 2- Se ha gestionado y articulado con algunas entidades publicas y privadas. 3- Se cuenta con los espacios adecuados para la atención los participantes. 4- Se cuenta con la cobertura de 400 participantes que cumplen con los criterios de focalización. 5- Se mantiene el control presupuestal y se presentan los informes de la ejecución tecnica y financiera. 6- Se cuenta con los proveedores aprobados por ICBF. 7- Se cuenta con la fecha de terminación de la atención y se escribe la adición al convenio para terminar la prestación del servicio a los participantes en Diciembre. 8- Se cuenta con los planes de formación a las familias 9- Se cuenta con el plan de cualificación y formación al TH 10- Se cuenta con el proyecto pedagogico 11- Se cuenta con plan de gestión de riesgos de accidentes y de desastres **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se cuenta con el TH contratado para los 2 CDI 2- Se ha gestionado y articulado con algunas entidades publicas y privadas. 3- Se cuenta con los espacios adecuados para la atención los participantes. 4- Se cuenta con la cobertura de 400 participantes que cumplen con los criterios de focalización. 5- Se mantiene el control presupuestal y se presentan los informes de la ejecución tecnica y financiera. 6- Se cuenta con los proveedores aprobados por ICBF. 7- Se cuenta con la fecha de terminación de la atención y se escribe la adición al convenio para terminar la prestación del servicio a los participantes en Diciembre. 8- Se cuenta con los planes de formación a las familias 9- Se cuenta con el plan de cualificación y formación al TH 10- Se cuenta con el proyecto pedagogico 11- Se cuenta con plan de gestión de riesgos de accidentes y de desastres **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la fase Preparatoria. Donde se desarrollaron las siguientes actividades: 1. Conformación del talento humano. 2. Gestión y articulación interinstitucional con algunas entidades 3. Gestión de espacios físicos y dotación del CDI Chaparralito y Dinamarca. 4. Inscripción y Formalización de la población a atender 400 niños y niñas 5. Elaboración y presentación del presupuesto. 6. Selección de proveedores de alimentos 7- Definir fecha de inicio y fecha final de la prestación del servicio. 8- Se da inicio con la inducción al th en los temas programados según guía operativa para CDI. Durante este mes se inicio con la atención directa a los usuarios. Fase 2 Implementación del servicio, donde se desarrollaron las siguientes actividades: 1- Se dio inicio con la prestación del servicio a los participantes. 2- Se brinda la atención a 400 niños y niñas en ambos CDI: en Dinamarca 100 y 300 en Chaparralito, cumpliendo con los criterios de focalización. 3- Se remite a entidades publicas y privadas haciendo presentación del convenio 5060213/2025 entre ICBF y COFREM. 4-Se hacen ajustes al plan de fortalecimiento y acompañamiento a familias teniendo en cuenta las necesidades de la comunidad y la guía operativa para CDI. 5- Se da inicio con la construcción del proyecto pedagogico teniendo en cuenta los necesidades de los niños y la dinamica social y el contexto. 6- Se da inicio con la construcción del plan de articulación interinstitucional y comunitaria. 7- Se construye el plan de saneamiento basico. 8-Se construye el Manual de buenas practicas de manufactura 9- Se realizan los ajustes al Plan de gestión de riesgos de accidentes y el Plan de gestión de riesgos de desastres. 10- Se da inicio a la construcción del Plan de cualificación del talento humano teniendo en cuenta las necesidades de la población atender y las necesidades de formación del th. 12- Se programa para el CDI Dinamarca y CDI Chaparralito Llanero la primera socialización de los servicios el dia 23 de abril/2025. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la fase Preparatoria. Donde se desarrollaron las siguientes actividades: 1. Conformación del talento humano. 2. Gestión y articulación interinstitucional con algunas entidades 3. Gestión de espacios físicos y dotación del CDI Chaparralito y Dinamarca. 4. Inscripción y Formalización de la población a atender 400 niños y niñas 5. Elaboración y presentación del presupuesto. 6. Selección de proveedores de alimentos 7- Definir fecha de inicio y fecha final de la prestación del servicio. 8- Se da inicio con la inducción al th en los temas programados según guía operativa para CDI. Durante este mes se inicio con la atención directa a los usuarios. Fase 2 Implementación del servicio, donde se desarrollaron las siguientes actividades: 1- Se dio inicio con la prestación del servicio a los participantes. 2- Se brinda la atención a 400 niños y niñas en ambos CDI: en Dinamarca 100 y 300 en Chaparralito, cumpliendo con los criterios de focalización. 3- Se remite a entidades publicas y privadas haciendo presentación del convenio 5060213/2025 entre ICBF y COFREM. 4-Se hacen ajustes al plan de fortalecimiento y acompañamiento a familias teniendo en cuenta las necesidades de la comunidad y la guía operativa para CDI. 5- Se da inicio con la construcción del proyecto pedagogico teniendo en cuenta los necesidades de los niños y la dinamica social y el contexto. 6- Se da inicio con la construcción del plan de articulación interinstitucional y comunitaria. 7- Se construye el plan de saneamiento basico. 8-Se construye el Manual de buenas practicas de manufactura 9- Se realizan los ajustes al Plan de gestión de riesgos de accidentes y el Plan de gestión de riesgos de desastres. 10- Se da inicio a la construcción del Plan de cualificación del talento humano teniendo en cuenta las necesidades de la población atender y las necesidades de formación del th. 12- Se programa para el CDI Dinamarca y CDI Chaparralito Llanero la primera socialización de los servicios el dia 23 de abril/2025.		1- Acta de inicio y Convenio 5060213/2025 2- Formato consolidación preinscripción atención integral de niños y niñas 3- Reglamento de Asistencia Mensual (RAM) 4- Formato de certificación de cobertura 5- Ejecución financiera y presupuestal. 6- Matriz y Hojas de vida talento humano 15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementacion 16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementacion 17- Plan y cronograma de articulación con entidades publicas y privadas y evidencias de implementacion 22- Oficios remisorios y radicados 23- Cronograma de socialización del servicio y evidencias de implementacion. 28- Relación de todos los proveedores. 29-Programación de fecha de inicio y final del servicio 30-Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementacion 31- Proyecto pedagogico. Actas y evidencias de construcción, actas y evidencias de socialización, Actas y evidencias de implementación 32- Plan de saneamiento basico y evidencias de implementación. 33- Manual de buenas practicas de manufactura y evidencias de implementación. 34- Plan de gestión de riesgos de accidentes y evidencias de implementación 35- Plan de gestión de riesgos de accidentes y evidencias de implementacion	FLSN
OBLIGACIONES ESPECIFICAS DE COFREM						
DURANTE LA FASE PREPARATORIA:						
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACIÓN**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**	

	COFREM debe garantizar las condiciones necesarias para dar inicio al servicio, según lo establecido en el Manual Técnico de la modalidad según corresponda al servicio, en referencia a las actividades que hacen parte de la Fase Preparatoria	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo la fase Preparatoria Donde se desarrollaron las siguientes actividades:** 1. Conformación del talento humano. 2. Gestión y articulación interinstitucional con algunos artistas 3. Gestión de espacios físicos y dotación del CDI Chaparralito y Dinamarca. 4. Inscripción y Formalización de la población a atender 400 niños y niñas 5. Elaboración y presentación del presupuesto. 6. Selección de proveedores de alimentos 7- Definir fecha de inicio y fecha final de la prestación del servicio. 8- Se da inicio con la inducción al th en los temas programados según guia operativa para el CDI Dinamarca Banaro. Durante este mes se inicia con la atención directa a los usuarios. Fase 2 Implementación del servicio, donde se desarrollaran las siguientes actividades: 1- Se da inicio con la prestación del servicio a los niños el dia 17 de marzo 2025 en CID Dinamarca y el 13 de marzo en el CDI Chaparralito Llanero. 2- Se brinda la atención a 400 niños y niñas en ambos CDI, en Dinamarca 160 y 240 en Chaparralito, cumpliendo con los criterios de focalización. 3- Se oficia a entidades publicas y privadas haciendo presentación del convenio 5800213025 entre ICBF y COFREM. 4-Se estan realizando ajustes al plan de fortalecimiento y acompañamiento a familias teniendo en cuenta las necesidades de la comunidad y la guia operativa del servicio del centro desarrollo infantil. 5- Se da inicio con la construcción del proyecto pedagogico teniendo en cuenta las necesidades de los niños y la dinamica social y el contexto. 6- Se da inicio con la construcción del plan de articulación interinstitucional y comunitaria. 7- Se construye el plan de saneamiento basico. 8-Se construye el Manual de buenas practicas de manufactura 9- Se realizan los ajustes al Plan de gestion de riesgos de accidentes y el Plan de gestión de riesgos de desastres. 10- Se da inicio a la construcción del Plan de cualificación del talento humano teniendo en cuenta las necesidades de la población atender y las necesidades de formación del th. 12- Se programa para el dia 23/04/2025 la primera socialización de los servicios en el CDI Dinamarca y Chaparralito **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la fase Preparatoria Donde se desarrollaron las siguientes actividades: 1. Conformación del talento humano. 2. Gestión y articulación interinstitucional con algunos artistas 3. Gestión de espacios físicos y dotación del CDI Chaparralito y Dinamarca. 4. Inscripción y Formalización de la población a atender 400 niños y niñas 5. Elaboración y presentación del presupuesto. 6. Selección de proveedores de alimentos 7- Definir fecha de inicio y fecha final de la prestación del servicio. 8- Se da inicio con la inducción al th en los temas programados según guia operativa para el CDI Dinamarca Banaro. Durante este mes se inicia con la atención directa a los usuarios. Fase 2 Implementación del servicio, donde se desarrollaran las siguientes actividades: 1- Se da inicio con la prestación del servicio a los niños el dia 17 de marzo 2025 en CID Dinamarca y el 13 de marzo en el CDI Chaparralito Llanero. 2- Se brinda la atención a 400 niños y niñas en ambos CDI, en Dinamarca 160 y 240 en Chaparralito, cumpliendo con los criterios de focalización. 3- Se oficia a entidades publicas y privadas haciendo presentación del convenio 5800213025 entre ICBF y COFREM. 4-Se estan realizando ajustes al plan de fortalecimiento y acompañamiento a familias teniendo en cuenta las necesidades de la comunidad y la guia operativa del servicio del centro desarrollo infantil. 5- Se da inicio con la construcción del proyecto pedagogico teniendo en cuenta las necesidades de los niños y la dinamica social y el contexto. 6- Se da inicio con la construcción del plan de articulación interinstitucional y comunitaria. 7- Se construye el plan de saneamiento basico. 8-Se construye el Manual de buenas practicas de manufactura 9- Se realizan los ajustes al Plan de gestion de riesgos de accidentes y el Plan de gestión de riesgos de desastres. 10- Se da inicio a la construcción del Plan de cualificación del talento humano teniendo en cuenta las necesidades de la población atender y las necesidades de formación del th. 12- Se programa para el dia 23/04/2025 la primera socialización de los servicios en el CDI Dinamarca y Chaparralito **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la fase Preparatoria Donde se desarrollaron las siguientes actividades: 1. Conformación del talento humano. 2. Gestión y articulación interinstitucional con algunos artistas 3. Gestión de espacios físicos y dotación del CDI Chaparralito y Dinamarca. 4. Inscripción y Formalización de la población a atender 400 niños y niñas 5. Elaboración y presentación del presupuesto. 6. Selección de proveedores de alimentos 7- Definir fecha de inicio y fecha final de la prestación del servicio. 8- Se da inicio con la inducción al th en los temas programados según guia operativa para el CDI Dinamarca Banaro. Durante este mes se inicia con la atención directa a los usuarios. Fase 2 Implementación del servicio, donde se desarrollaran las siguientes actividades: 1- Se da inicio con la prestación del servicio a los niños el dia 17 de marzo 2025 en CID Dinamarca y el 13 de marzo en el CDI Chaparralito Llanero. 2- Se brinda la atención a 400 niños y niñas en ambos CDI, en Dinamarca 160		1- Acta de inicio y Convenio 5800213025 2- Formato consolidación preinscripción atención integral de niños y niñas 3- Registros de Asistencia Mensual (RAM) 4- Formato de certificación de cobertura 5- Ejecución financiera y presupuestal. 6- Matriz y Hojas de vida talento humano 15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación 21- Plan y cronograma de articulación con entidades públicas y privadas y evidencias de implementación 16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación 22- Oficios remisorios y radicados 23- Cronograma de socialización del servicio y evidencias de implementación 26- Relación de fichas tres proveedores. 29-Programación de fecha de inicio y final del servicio 30-Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación 31- Proyecto pedagógico Actas y evidencias de socialización, actas y evidencias de capacitaciones, Actas y evidencias de implementación 32- Plan de saneamiento basico y evidencias de implementación. 33- Manual de buenas prácticas de manufactura y evidencias de implementación. 34- Plan de gestión de riesgos de accidentes y evidencias de implementación 35- Plan de gestión de riesgos de accidentes y evidencias de implementación	
3.3.1					71,43%

FASE DE IMPLEMENTACIÓN DEL CONTRATO.

ades con la prestación de los servicios:

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.2.1.1.	Brindar educación inicial en el marco de la atención integral a niñas y niños, en 400 cupos en el servicio de CENTRO DE DESARROLLO INFANTIL A – INSTITUCIONAL, en las CDI correspondientes a la Dirección Regional Meta, garantizando 200 días de atención o fracción proporcional a partir del cumplimiento de los requisitos de perfeccionamiento y ejecución del convenio	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la atención directa los 400 participantes. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la atención directa los 400 participantes. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presta la atencion directa los 400 participantes. **ABRIL:** Se da la atención a los 400 participantes CDI DINAMARCA: Inicia la atención directa participantes el dia 17/03/2025 a los 100 participantes CDI CHAPARRALITO LLANERO: El dia 12/03/2025 a los 300 participantes. **MARZO:** Se da inicio la atención de manera presencial a los 400 participantes **CDI DINAMARCA:** Inicia la atención directa participantes el dia 17/03/2025 a los 100 participantes **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El dia 12/03/2025 a los 300 participantes.		3- Registros de Asistencia Mensual (RAM) 4- Formato de certificación de cobertura	71,43%
3.2.1.2.	Realizar la atención de los usuarios conforme a la distribución de UDS, cupos y municipios asignados al presente convenio y directrices en el siguiente cuadro.	JULIO: Se brinda la atención directa a los 400 participantes en los 2 CDI, En este mes se brindo 21 dias de atención (CDI DINAMARCA) 20 dias de atención (CDI CHAPARRALITO LLANERO) y 1 dia de jornada pedagogica. Se da inicio con la prestación del servicio el dia 12 de marzo en el CDI Chaparralito ubicado en Villavicencio en el barrio Menegua brindando atención a 300 niños, y en el CDI Dinamarca el 17 de marzo ubicado en Acacias en el Centro poblado Dinamarca brindando atención a 100 niños. **JUNIO:** Se brinda la atención directa a los 400 participantes en los 2 CDI, En este mes se brindo 19 dias de atención y 1 dia de jornada pedagogica. Se da inicio con la prestación del servicio el dia 12 de marzo en el CDI Chaparralito ubicado en Villavicencio en el barrio Menegua brindando atención a 300 niños, y en el CDI Dinamarca el 17 de marzo ubicado en Acacias en el Centro poblado Dinamarca brindando atención a 100 niños. **MAYO:** Se brinda la atención directa a los 400 participantes en los 2 CDI, En este mes se brindo 20 dias de atención y 1 dia de jornada pedagogica. Se da inicio con la prestación del servicio el dia 12 de marzo en el CDI Chaparralito ubicado en Villavicencio en el barrio Menegua brindando atención a 300 niños, y en el CDI Dinamarca el 17 de marzo ubicado en Acacias en el Centro poblado Dinamarca brindando atención a 100 niños. **ABRIL/CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la atención directa a los 400 participantes en los 2 CDI, En este mes se brindo 19 dias de atención y 1 dia de jornada pedagogica. Se da inicio con la prestación del servicio el dia 12 de marzo en el CDI Chaparralito ubicado en Villavicencio en el barrio Menegua brindando atención a 300 niños, y en el CDI Dinamarca el 17 de marzo ubicado en Acacias en el Centro poblado Dinamarca brindando atención a 100 niños.		3- Registros de Asistencia Mensual (RAM) 4- Formato de certificación de cobertura	71,43%
3.2.1.3	Garantizar la gratuidad del servicio a las y los participantes. (Salvo el servicio de ninguna infantiles-mis que cobrando al restado de las tasas correspondientes conforme a lo señalado en la Resolución 1740 de 2010 o normativa que la sustituya o modifique).	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** Se envia pieza publicitaria sobre la servicios que se ofrece y la gratuidad en el mismo **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** Se envia pieza publicitaria sobre la servicios que se ofrece y la gratuidad en el mismo **MAYO: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** Se envia pieza publicitaria sobre la servicios que se ofrece y la gratuidad en el mismo **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** En el fortalecimiento a las familias realizado el dia 27/03/2025 se les socializo, a los padres que el servicio se brinda de manera gratuita y que entre las 2 entidades ICBF Y COFREM aportan los recursos para la prestación del servicio. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** En el fortalecimiento a las familias realizado el dia 27/03/2025 se les socializo a los padres que el servicio se brinda de manera gratuita y que entre las 2 entidades ICBF Y COFREM aportan los recursos para la prestación del servicio.		15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación 62- Cualificación gratuidad del servicio	71,43%
3.2.1.4	Desarrollar estrategias que promuevan la permanencia de los participantes en la UDS	**JULIO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo actividad llamada Importancia de participar en las actividades pedagogicas de mi hijo, en la cual se les entrega a los padres de familia un folleto sobre la importancia de participar de las actividades de sus hijos. **JUNIO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo actividad llamada Un dia de cocina en familia, en el cual los padres de familia comparten una receta junto a sus hijos. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El bienestar nutricional organizara un pequeño homenaje a los madres usuarias del CDI en su dia, resaltando su honrosa labor. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la actividad con los padres de familia Dulce compañia del CDI Dinamarca **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta organizando el cronograma para promover la permanencia de los participantes en los CDI.		30- Plan y cronograma para promover la permanencia de los participantes en el CDI y evidencias d implementación.	71,43%

ión de Familia, Comunidad y Redes Gravitos:

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO

		Estándar 1: Verifica la existencia del registro civil de las niñas y los niños y del documento de identidad de las mujeres gestantes). En los casos de no cumplir criterio y hace seguimiento de la familia y cuidadores y adelanta acciones ante la autoridad competente, según corresponda.	**JULIO** **CDI DINAMARCA**. Se realiza actualización de libreto de participantes que deben cambiar el documento de RC. *Se realiza un leve compromiso con los padres de familia que no han cambiado el documento. **CDI CHAPARRALITO LLANERO**:En atención a las frecuencias institucionales se realizó verificación y seguimiento del RC de los participantes de la UDS, informando a los padres de familia y/ o cuidadores el buen uso del mismo de haberse el enmendaduras y actualizaciones. Además, los RC que necesitan ser cambiados por legibilidad se informa a los padres de familia y se continua con el seguimiento y la orientación. **JUNIO** **CDI DINAMARCA**. Para este mes se realizó seguimiento a través de llamada telefónica a los acudientes de los participantes identificados con RC borrosos con el fin de validar el compromiso realizado de entrega. **CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Verificación y actualización de RC de los participantes de la UDS, se realiza seguimiento a padres de familia y/o cuidadores el cambio de documento que hacer el momento deben cambiarlo teniendo en buen uso y estado del mismo con sustento en libreto sin tachones o enmendaduras. **MAYO:** **CDI DINAMARCA**. Se realiza actualización de libreto de participantes que deben cambiar el documento de RC. *Se realiza un segundo compromiso con los padres de familia que no han cambiado el documento. *Se lleva a los participantes que no cuentan con registro civil a tener sensibilización sobre la importancia de contar con los documentos al día y en perfecto estado. *No realizamos novedades y compromisos a los padres de familia de los participantes que no cuentan con registro civil o tienen tachones o enmendaduras. **CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se realiza revisión de carpetas de los participantes y dar cumplimiento a la entrega, se continua realizando llamadas telefónicas y asesorías con padres de familia y/o cuidadores sobre la corresponsabilidad de contar con RC civil legible en el cumplimiento con la cobertura total participantes, novedades como entregarlo **ABRIL:** **CDI DINAMARCA** / Para este mes se realizó seguimiento a través de llamada telefónica a los acudientes de los participantes identificados con RC borrosos con el fin de validar el compromiso realizado de entrega. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** durante el mes se realizo revisión de los RC de los participantes como grueso legal existentes sin enmendaduras, poco legibles y realizar el debido cambio con los acudientes. **MARZO:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de marzo se realizó revisión de documentos de identidad de los participantes, registro civil para novedades y permiso de protección temporal para migrantes, se efectuó el cumplimiento del valorar al 100% con la totalidad de los participantes con su respectiva fuente de verificación en las carpetas. **CDI DINAMARCA:** 1- Se da inicio con la revisión de los registros civil de todos los participantes y se identifica si cuentan con el documento y si este legible y sin enmendaduras. 2- Se realiza el tamizaje de participantes que no cuentan con registro civil o si tiene tachones o enmendaduras y por tal razón necesita ser cambiados. 3- Se realiza la sensibilización y orientación a los padres de familia de los participantes que no cuentan con registro civil o tienen tachones o enmendaduras su cambio y como realizar el proceso virtual o facultativo, a la vez se les pide allegar el RC en perfectas condiciones. 4- Se realizaron novedades y compromiso a los padres de familia de los participantes que no cuentan con registro civil o tienen tachones o enmendaduras.		37- Acciones realizadas referente registro civil: *Fotocopia de registro civil legible y sin enmendaduras de cada participante relacionado en la carpetas. * Fotocopia del documento de Permiso de Protección Temporal (PPT) legible y sin enmendaduras de los participantes migrantes en la carpetas.. *Listado de seguimiento del RC de los participantes. *Listado de participantes que no cuentan con registro civil, o tiene tachones o enmendaduras * Formato de novedades. *Formato de acta de compromiso a padres de familia. *Formato de asesoría y orientación a padres de familia * Formato de Listado de asistencia * Formato de evidencia fotográfica	71,43%
		Estándar 2: Realiza una caracterización del grupo de familias o cuidadores y de las niñas, los niños y mujeres gestantes en la que se tienen en cuenta las redes familiares y sociales, aspectos culturales del contexto y discusi	**JULIO CDI DINAMARCA:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** la ficha de caracterización familiar se actualiza de manera oportuna para los participantes de nuevo ingreso y comprender a gran escala el contexto integral de las familias, de esta manera se crean con armulación y se procede con el diligenciamiento y el tiempo de recolectado de la información. **CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se realiza diligenciamiento de la ficha de caracterización para los participantes que son nuevo ingreso. **JUNIO CDI DINAMARCA:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza diligenciamiento de la ficha de caracterización para usuarios de nuevo ingreso, el registro se consolida de manera presencial con firma del padre de familia o cuidador. **MAYO:** **CDI DINAMARCA**: Se realiza análisis cualitativo y cuantitativo de datos recolectados de la ficha de caracterización/momento en cuenta los datos reportados por los padres de familia. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Momento III: Análisis e interpretación: Mediante la información recopilada y consolidada del momento 1 y 2 de la ficha de caracterización se realiza el análisis cuantitativo y cualitativo con información suministrada por padres de familia y/o cuidadores. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA** : Fase II. Análisis y uso de la información . 1.Se realiza recolección de la totalidad de las familia participantes, con el fin de realizar el barrio cualitativo y cuantitativo. 2. De acuerdo a la información recogida se realiza temas para realizar cronograma de formación a las familias de los participantes. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Fase II: análisis interdisciplinar 1.Para el mes de abril se permite continuar con el diligenciamiento de la ficha de caracterización para participantes con el fin de dar cumplimiento al informe cualitativo y cuantitativo. 2. se realiza taller sobre identificación de sensibles y cartografía social con el talento humano en la UDS en pro de visibilizar la construcción de las realidades de las territorios y la cotidianidad. **MARZO:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de marzo se inicia la Fase 1 de indagación y consolidación de la información: 1. Se convocó a las familias de los participantes y se realizó el taller sobre identificación de sensibles y cartografía social 2. Se da inicio con el diligenciamiento de la ficha de caracterización para los servicios de la primera infancia (FTZLMO13.FF). Se realiza citación a padres de familia por escrito y por mensajería instantánea, la apertura asistencia de carácter obligatorio para actualizar la información anterior que solicita la ficha de caracterización para los servicios de la primera infancia ¿de vez se recolecta la información, cada padre de familia diligencia y toma el tiempo veracidad eformación ficha de caracterización. **CDI DINAMARCA** : Recolección de información. INSTRUMENTO 1: 1- Se da inicio con la comunicante a los padres de familia para el diligenciamiento del instrumento Ficha de caracterización para los servicios de atención a la primera infancia 2- Se solicita a los padres de familia o cuidadores el diligenciamiento del formato de veracidad de la información. 3- Se ha ingresado algunos participantes a la ficha de caracterización. INSTRUMENTO 2: 1- Se observa y se realiza el taller de identificación de los sensibles, concepciones, imaginarios y expectativas con los padres de familia.		38- Proceso de Caracterización de las familias y participantes: * Formato de Convocatoria a padres de familia. *Formato de veracidad de la información. *Formato de Ficha de caracterización para los servicios de atención a la primera infancia, diligenciada en medio digital. *Formato de listado de asistencia. *Ficha de caracterización pedagógica para la inclusión de niñas y niños con discapacidad o efertos and desarrollo en los servicios de educación inicial. (cuando aplique), diligenciada en medio físico y adjuntas en las carpetas de las niñas y las niños. * Actas y listados de los encuentros con las familias	71,43%
		Estándar 3: Identifica posibles casos de amenaza y vulneración de los derechos de los niños, las niñas y las mujeres gestantes y activa la ruta de protección ante las autoridades competentes	**JULIO** **CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizó activación de ruta el día 20/07/2020 a dos participantes hermanas por violencia intrafamiliar ante comisaria de familia. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio no se realiza proceso de activación de ruta ya que la UDS no servicio atiende de manera inmediata los casos con orientación y seguimiento y de comunidad a la garantía de los derechos de los participantes. **JUNIO** **CDI DINAMARCA:** Para este mes no se realizaron activación de rutas. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Reporte de 1 caso por negligencia / omisión en salud, se realiza seguimiento al caso hasta terminado la activación de ruta integral de atenciones para el restablecimiento y garantía de derechos según el protocolo de activaciones, y se continua con el seguimiento por parte del CDI establecendo compromisos con los padres de familia y/ o cuidadores para dar cumplimiento a estos derechos. **MAYO:** **CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizo una activación de ruta por negligencia /omisión el día 21/05/2020 ante ICBF Y Comisaria de familia. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de mayo se registraron los siguientes casos: 1 caso por presunta violencia física se realiza seguimiento por parte de la UDS, pero no se identifica ningún tipo de violencia hacia el participante por lo tal se cual queda abierto el seguimiento por parte del CDI, 4 casos por omisión o negligencia donde no se le garantiza a los participante en salud, se realizan seguimiento por parte del CDI establecendo compromisos con los padres de familia y/ o cuidadores para dar cumplimiento a estos derechos. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA.** Para este mes se realizo activación de ruta al ICBF por presunto abuso sexual por tocamiento,Y se reportaron 4 casos de accidentes de los cuales 1 caso participante con accidente en siete derecho 1 caida de su propia altura, 1 participante agredida por compañerita,1 participante aruñado por compañero de aseo. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes se abrió se socializo con el talento humano el taller fortalecimiento técnico para la prevención de las violencias contra las niñas y niños en la primera infancia, según orientaciones del protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza vulneración o incumplimiento de derechos en los servicios de atención a la primera infancia del ICBF con el fin de que conozcan el protocolo de activación de ruta de atención, 2. no se identificaron posibles casos de amenaza, vulneración o incumplimiento de los derechos de los participantes. **MARZO:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** **1.** De Sectaltó el día 28 de marzo con el talento humano el tema: Identificación alertas de posibles casos de amenaza, vulneración o incumplimiento de derechos y socialización del flujograma de actuaciones frente a casos, según orientaciones del protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o incumplimiento de derechos en los servicios de atención a la primera infancia del ICBF **2.** En este mes no se identificaron posibles casos de amenaza y vulneración de los derechos de los participantes. **CDI DINAMARCA.** En este mes no se identificaron posibles casos de amenaza y vulneración de los derechos de los participantes		39-Plan de formación y Cronograma de cualificación el reporte numero y evidencias de implementación 19- Rutas de atención ITAIS municipales. Oficios emitidos o oficios radicados a ICBF o otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. 19- Formato de reporte de presuntos hechos de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia 20- Formato Certificación de la No Ocurrencia de Presuntos Hechos de Violencia, Lesiones y Fallecimientos de los Usuarios	71,43%
3.3.1.	Con cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad establecidas establecidas en la Guía Operativa según corresponda al servicio, y las orientaciones y/o recomendaciones expedidas por el ICBF.	Estándar 4: Implementa acciones de articulación con autoridades, instituciones, servicios sociales comunitarios y los diferentes actores de su territorio, para promover redes protectoras para niñas, niños y mujeres gestantes.	**JULIO:** **CDI DINAMARCA: Se realiza** articulación con: *Secretaría de Salud a : Apoyo en capacitaciones y charlas a padres de familia con: -Factores que inciden en la violencias de los niños y niñas. -Focos de violencias *Para este mes se realiza articulación con secretaría de educación a través de programa "Más por Acacias", donde a través de la danza nacional y el baile típico llanero los niños participan. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio se permitió articular y coordinar acciones con las entidades correspondientes. * La secretaria de salud: Jornada de vacunación para participantes y TH. Alcaldía: sensibilización de gestión social, socialización y sensibilización a las familias sobre la prevención de la violencia social en la primera infancia y dar cumplimiento al plan de formación y garantizar el desarrollo integral de los participantes. **JULIO:** participación en actividades recreativas con los participantes para el fortalecimiento de habilidades psicomotrices y de autoregulación emocional de los participantes. **JUNIO:** **CDI DINAMARCA:** Se realizaron oficios con las siguientes entidades: * Institución educativa Diecinueve *Secretaría de Educación municipal. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** *En de cumplimiento al plan de formación a familias y al talento humano con las entidades correspondientes, a cargo de la secretaria de salud local de Villavicencio (caso de transmisión del virus de la fiebre amarilla, infección respiratoria aguda y enfermedad diarreica aguda en Colombia) trimestre armónico de los niños y niñas al sistema de educación formal y el derecho a la educación de la infancia (psicólogas). * Se realiza articulación con la secretaria de educacion sobre los niños y niñas de transito amarillo a educacion formal. **MAYO:** **CDI DINAMARCA.** Se radicaron oficios con las siguientes entidades: *Alcaldía de Acacías: Jornadas de sensibilización sobre Educación vial. *Instituto de tránsito y transporte (ITTA) Acacias: Solicitud de apoyo para la seguridad de los usuarios, y jornada de sensibilización sobre educación vial. * Secretaría de Salud: Apoyo en capacitaciones y charlas al TH y padres de familia en prevención de diarrea, enfermedades en la primera infancia, manejo de emociones, prevención de viruela immediata y otro. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Según el plan de articulación se ejecutó taller formación a familias con el apoyo de la secretaria de gestión salud municipal con el tema: neurodesarrollo y control de emociones. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA** :Para este mes se realiza articulación con secretaría de educación a través de programa "Más por Acacias", donde a través de la danza nacional y el baile típico llanero los niños participan. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Según el plan de articulación para el 30 de abril asistimos a la mesa de infancia adolescencias y familia dirigida por la alcaldía de Villavicencio.		21-Plan y cronograma de articulación con entidades públicas y privadas y evidencias de implementación 22-Oficios remitidos y radicados	71,43%

		Estándar 5: Cuenta con un pacto de convivencia construido con la participación de las niñas, los niños y mujeres gestantes, sus familias, o cuidadores, y el talento humano de la UDS	**JULIO** **CDI DINAMARCA:** Se han realizado socialización a los nuevos integrantes del CDI,padres de familia y participantes. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Verificación y cumplimiento del pacto de convivencia por dinamica de la UDS, es pertinente su socialización con padres de familia y/o cuidadores de nuevo ingreso los cuales establecidas y socialización de las transiciones en la primera infancia por grupos etarios según la guia referentadora. **JUNIO** **CDI DINAMARCA:** verificacion de deberes , obligaciones y cumplimiento que esta pactado entre padres, estudiantes y TH,con el fin de darle cierre cumplimiento. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Verificacion de los compromisos y acuerdos establecidos en el pacto de convivencia con los padres de familia para dar cumplimiento a situaciones especificas en la UDS. **MAYO:** **CDI DINAMARCA,** se realizo socializacion de pacto de convivencia y actividad lucica con niños y niñas del CDI **CDI DINAMARCA:** Para este mes se realizo socializacion del pacto de convivencia con los niños. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de mayo se realizo nuevamente socialización pacto de convivencia # 28, 31 con padres de familia con fabricación de documento y paquetes de comunicación semanero se estable compromisos en el marco de la protección integral de derechos de los participantes de la UDS. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA :** 1.Para este mes se socializó con los padres de familia el pacto de convivencia. **2.** Para este mes se realizo construccion de pacto de convivencia con los niños y niñas. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de abril se socializo con familia y/o cuidadores de nuevo ingreso pacto de convivencia con el compromiso de dar cumplimiento en su totalidad. **MARZO:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1. Se convoco a las familias para la construcción del pacto de convivencia. 2. Se socializo con las familias el pacto de convivencia. 3. Finalizado la socializacion, se firmaron los acuerdos pactados por las familias y reposan en las carpetas de los participantes al igual que los pactos de convivencia de los niños y niñas de la UDS. **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se convoco a los padres de familia para iniciar con la construcción del pacto de convivencia. 2- Se inicio la construcción del pacto de convivencia con los padres de familia.		4)- Pacto de convivencia y evidencias de implementación (Actas de construcción, actas de socialización y documento final)	71,43%
		Estándar 6: Diseña e implementa un plan de formación y acompañamiento a familias o cuidadores, mujeres gestantes que responda a sus necesidades, intereses y características, para fortalecer las prácticas de cuidado y crianza de niñas y niños, de manera que se promueva su desarrollo integral.	**JULIO: Auxiliar pedagogica** **"Educo sin violencia** **CDI DINAMARCA:** Se realizo formación a las familias según cronograma, El dia 27/06/2025 con las siguientes tematicas: **Psicorientadora:** "Efectos del celular en la salud mental de los niños "Tiempo de calidad con mi hijo **Auxiliar de enfermeria** "Alimentación complementaria **Auxiliar pedagogica:** "Educo sin violencia **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se coordina un plan de formación a familia según el cronograma establecido los días 23,24 de julio. Psicorientadora: violencia sexual en la primera infancia, invitados de la secretaria de gestion social. Analista pedagogico: sabotación dia de la familia, fortalecer parejas de matrimonio para participantes y TH. **JUNIO:** **CDI DINAMARCA:** Se realizo formación a las familias según cronograma, El dia 27/06/2025 con las siguientes tematicas: **Psicorientadora:** "Resolución de conflictos entre adultos "Derechos sexuales y reproductivos **Auxiliar de enfermeria:** "Como superar los desafios de lactancia materna "Enfermedades transmitidas por alimentos **Auxiliar pedagogica:** "Promocion de comunicacion y lenguaje, pensamiento y estetica **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza plan de formación y acompañamiento a familias según cronograma los días 25 y 26 de junio. **Psicorientadora:** maltrato emocional y derecho a la educación en la primera infancia, **Auxiliar de enfermeria:** salud educativa, secretaria de salud (dia de sensibilización de la lucha amarilla, infección respiratoria aguda y enfermedad diarreica aguda los días 25 y 26 de junio 2025. **MAYO:** **CDI DINAMARCA:** Se realizo formación a las familias según cronograma El dia 27/06/2025 con las siguientes tematicas: **Psicorientadora:** "Identidad sexual **Auxiliar de enfermeria:** "Pleito solucionado de la familia colombiana. "Enfermedades zoonoticas **Auxiliar pedagogica:** 1- Higiene y cuidado personal. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se convoco a reunión de familias los días 20,21,22 de mayo según el cronograma; NUTRICIONISTA; Estilos de vida saludable y recetas con bebes bebe, PSICORIENTADORA: Reconocimiento y control de emociones **ABRIL:** **CDI DINAMARCA :** Se convocuyo cronograma de fortalecimiento a las familias teniendo en cuenta los necesidades, intereses de las familias participantes y las orientaciones dadas en la guia operativa para CDI. El dia 23/04/2025 Se realizo el segundo fortalecimiento a las familias con los siguientes tematicas: **Psicorientadora:** 1- Socialización del pacto de convivencia. **Auxiliar de enfermeria:** 1- Plan de gestion de riesgos de accidentes y plan de gestion de riesgos de desastres. 2- Enfermedades prevalentes en la primera infancia. 3- Importancia de la lactancia materna. **Auxiliar pedagogica:** 1- Que es la educación inicial. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de abril se ejecuto la primera socializacion del servicio al dia 23 a padres e familia y/o cuidadores con fin de dar a conocer las obligaciones y funcionamiento del servicio en la UDS. **MARZO:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1. Se han realizado las acciones del estandar 2 que nos servirian de insumos para el plan de formacion a familias que es dara inicio en el tercer mes de atencion, sin embargo, para el mes de marzo se realizaron los talleres con las familias segun las orientaciones de la guia operativa. 2. Se convoco a reunion de familias los dias 25, 26, 27 de marzo para ejecutar la construccion y socializacion del pacto de convivencia a cumplir los servicios y compromisos de la primera infancia. **CDI DINAMARCA :** Se inicia con la construcción y cronograma de fortalecimiento a las familias teniendo en cuenta las necesidades, intereses de las familias participantes y las orientaciones dadas en la guia operativa para CDI. El dia 27/03/2025 Se realizo el primer fortalecimiento a las familias con los siguientes tematicas. **Psicorientadora:** 1- Construccion del pacto de convivencia. 2- Identificación de los senales. 3. Socializador de las rutas de atención. **Auxiliar de enfermeria:** 1- Corresponsabilidad y gratuidad del servicio. 2- Socializar que es el comité de crecimiento y Desarrollo y su explicación de funciones de comités. 3- Socializar esquema de vacunación por edades. 4. sensibilizar sobre la importancia de asistir con sus niños a los controles de crecimiento y desarrollo, que cuentan con el esquema de vacunación acorde a su edad, controles medicos, odontologicos, visuales y auditivos. **Auxiliar pedagogica.** 1- Construccion del proyecto pedagogico		5)- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación	71,43%
		Estándar 7: Facilita a la comunidad y a los participantes el ejercicio de control social sobre la calidad de la atención.	JULIO **CDI DINAMARCA:** El comite de control social realizo tercer visita de verificación y reporte de control social los servicios de la primera infancia el dia 29/07/2025, y verificación del estado de la alimentaria. - Se realizo actividad de control social con los niños y niñas del CDI " Asamblea Infantil Semanal "Eleccion del Representante del Aula **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El comité de control social realizó la segunda supervisión y verificación en la UDS el día 17/06/2025 de manera transparente y así darles continuidad a los servicios de los participantes. **JUNIO** **CDI DINAMARCA:** El comite de control social realizo la segunda visita de verificación y reporte de control social los servicios de la primera infancia el dia 27/06/2025, y verificación del estado de la alimentaria. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo socialización y convocatoria al "taller de multiplicadores de control social, guardianes del cuidado" el 20/06/2025 para el ejercicio de control social y acciones pertinentes de mejora durante las visitas de verificacion en la UDS. **MAYO:** **CDI DINAMARCA:El comite de control social organizo el cronograma de actividades a desarrollar durante la vigencia del cierre no 50002133025,** Se realizo la primera verificación y reporte de control social a los servicios de la primera infancia el dia 27/05/2025. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de mayo se construyo el plan de accion del comité de control social y se ejecuto la primera visita de verificación y reporte con fecha del 27/05/2025. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA:** El dia 23/04/2025 se realizo la primera socialización de los servicios y se realizo la conformación del comite de control social. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el dia 27 de abril se realizó la socialización y la invitación a conformar el comité de control social a padres de familia y/o cuidadores. **MARZO:** **CHAPARRALITO LLANERO:** Se programo para el dia 23/04/2025 la primera socializacion de los servicios y la conformacion del comite de control social. **CDI DINAMARCA:** Se programo para el dia 23/04/2025 en la primera socialización de los servicios la conformación del comité de control social.		28- Cronograma de socialización del servicio y evidencias de implementación 41- Control social. Actas de conformación, cronograma y evidencias de implementación	71,43%
	Incluir en los planes formación y acompañamiento a familias, las acciones que permitan sensibilizar a madres, padres o cuidadores de los participantes del servicio sobre la protección de los derechos de niñas y niños, las formas de violencia y las consecuencias que afectan la salud mental y su desarrollo, en los servicios de la modalidad familiar y comunitaria se dará énfasis al fortalecimiento, resignificación o rescate de las prácticas de cuidado y crianza, lo anterior, con el propósito de contribuir a poner fin a los factores que inciden en las violencias contra mujeres y personas en estados de gestación, niñas y niños.		JULIO **CDI DINAMARCA:** Se realiza formación a las familias y talento humano en temas como: **SENSIBILIZACIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS:** "Derechos y deberes de los niños y las niñas a la identidad "Los niños, las niñas y sus derechos al buen trato **CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se realiza sensibilización a familias sobre los derechos y la protección integral de los participantes fortalecimiento en cuidado y crianza, redes de apoyo y compromisos con la movilidad. **JUNIO** **CDI DINAMARCA:** Se realiza formación a las familias en temas como: **SENSIBILIZACIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS:** "Dos sobres de nuestros derechos "Construyendo pactos amigos protectores **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** dentro de la formación a familias frente a la protección y protección de los derechos fundamentales de las niñas y niños en la UDS, se realizó sensibilización sobre el derecho a la educación en la primera infancia promoviendo un entorno de protección de los derechos de las niñas y niños. **MAYO:** **CDI DINAMARCA:**Se realiza formación a las familias en temas como: **SENSIBILIZACIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS:** "Derechos de los niños, las niñas y los adolescentes priorizados por encima de los derechos de los demás. "La corresponsabilidad. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se socializa dentro de la formación a familias los derechos fundamentales de los niños y niñas.. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA :**Se realiza formación a las familias sobre la protección de los derechos de niñas y niños, los formas de violencia y las consecuencias que afectan la salud mental y su desarrollo en los servicios de la modalidad familiar y comunitaria y fortalecimiento, resignificación o rescate de las prácticas de cuidado y crianza, lo anterior, con el propósito de contribuir a poner fin a los factores que inciden en las violencias contra mujeres y personas en periodo de gestación, niñas y niños. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó la invitación a conformar el comité de control social con el fin de velar por el mejoramiento continuo de la calidad en los servicios de educación inicial, en el marco de la atención integral a la primera infancia, a partir de la promoción de la participación de las familias usuarias y la comunidad. MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realiza sensibilización	11)- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación 42)- Plan de accion y actividades de sensibilizacion a NNA y padres o cuidadores en sensibilización de protección de los servicios	71,43%

3.3.3	COPRRM deberá garantizar que su talento humano se ajuste a los protocolos y rutas las capacitaciones, talleres o demás actividades que desde el ICBF se soliciten, en relación con la prevención de posibles situaciones de violencia sexual en contra de los niños y niñas, según las indicaciones que para el efecto emita la Dirección de Primera Infancia o el supervisor y/o interventor del contrato.	**JULIO:** **CDI DINAMARCA:** Se realiza capacitaciones y talleres propuestos para el mes de mayo con el TYL **PLAN DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS EN CONTRA DE LOS NIÑOS Y NIÑAS:** *Sensibilización sobre factores protectores y de riesgo, a nivel individual,intergenerional y comunal de la violencia contra la primera infancia. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de julio se realiza taller con el 4to nivel según el cronograma establecido, sensibilización e identificación de cualquier alerta o situación que ponga en riesgo inminente la salud e integridad de los participantes, con la ley 2089 del 2021 se destaca la prevención y protección contra toda tipo de maltratos o abusos y las acciones concretas que se deben acatar en las instituciones. **JUNIO:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se realizo semi-situación sobre el derecho a la educación en la primera infancia promoviendo un sistema de protección de los derechos de las niñas y niños teniendo sobre la importancia del trabajo armónico durante el mes de junio con el fin, definidas en el lineamiento técnico para la prevención de las violencias contra las niñas y niños en primera infancia. **CDI DINAMARCA:** Se realiza capacitaciones y talleres propuestos para el mes de junio con el TYL **PLAN DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS EN CONTRA DE LOS NIÑOS Y NIÑAS:** *Socializar qué es una ruta de atención y cuales son los pasos para su respectiva activación. **MAYO:** **CDI DINAMARCA:** Se realizo capacitaciones y talleres propuestos para el mes de mayo con el TYL **PLAN DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS EN CONTRA DE LOS NIÑOS Y NIÑAS:** *Tipos de violencia, prevención de situaciones de negligencia, amenaza, riesgo, omisión y vulneración de derechos de las niñas y los niños desde la gestación. *Violencia sexual contra los niños y niñas. Signos, síntomas y factores de riesgo que deben alertar la sospecha y diagnóstico de situaciones de violencia sexual con el propósito de fortalecer a las familias sobre prevención y mitigación en actos de violencia con los niños, niñas. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se socializo la importancia del desarrollo socioemocional como un derecho fundamental de los niños y niñas, y como la ETCCNA contribuye a su protección y promoción. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA: PLAN DE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS EN CONTRA DE LOS NIÑOS Y NIÑAS:** *Socializar el Lineamiento Técnico para la Prevencion de las Violencias Contra Niñas y Niños en Primera Infancia Primera Infancia Libre de Violencias. *Implicaciones o efectos de la violencia en el desarrollo integral de los niñas y los niños desde la gestación **MARZO:** **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes se inicio con la construcción del plan de formación y acompañamiento a las familias, el plan de prevencion de las violencias de los niños y niñas en la primera infancia, el plan y cronograma de actualizacion ante alertas de amenazas, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF y el plan de cualificación al tr incluyendo temas relacionados con posibles casos de violencia sexual en contra de ellos niños y niñas.		14- Plan de prevención de las violencias en contra de los niños y niñas en la primera infancia 15- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación. 16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación. 17- Protocolo de actuaciones: Plan de acción para socializar y hacer seguimiento a la apropiación del tr respecto al "Protocolo de actuaciones ante alertas de amenaza, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF y evidencias de implementación	71,43%

Componente de Salud y Nutrición

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES	FUENTE DE VERIFICACIÓN	% DE AVANCE EN
3.4.1	Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad «Estándar» establecidas en el la Guía Operativa según corresponda: el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones técnicas y administrativas expedidas por el ICBF.	Indicador 6: Verifica la existencia del soporte de afiliación de los niñas, los niños y mujeres gestantes al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS).	**JULIO CDI DINAMARCA:** Se verifico la afiliacion de cada participante al SGSSS en el ADRES donde se identifica si se encuentran afiliados donde se identifica que todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS, se realiza en la hoja de vida de cada participante donde se identifica 44 participantes que no cuentan con el soporte. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza verificacion del SGSSS de los participantes, se encuentra que todos los participantes se encuentran afiliados al SGSSS. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se verifica la afiliación de cada participante al SGSSS en el ADRES donde se identifica si se encuentran afiliados donde se identifica que todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS, se realiza en la hoja de vida de cada participante donde se identifica 44 participantes que no cuentan con el soporte. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza verificacion del SGSSS de los participantes, se encuentra que un participante no cuenta con dicha afiliacion debido a que esta en proceso la valoracion. **MAYO CDI DINAMARCA:** Se realiza verificacion de cada participante al SGSSS en el ADRES donde se identifica un participante sin afiliación a SGSSS, se realiza sensibilizacion a la madre de familia.- SE refiza oficio remitiendo a secretaria de salud.- se realiza novedad y compromiso al padre de familia con un plazo de un mes. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza revision de la hoja de vida de cada participante verificando el soporte de afiliacion al SGSSS actualizado encontrando que el 100% de los participante cuentan con el soporte. Para el mes de mayo ingreso un participante sin afiliacion al SGSSS, el mismo al desconocimiento rehusa la madre, no trae SISBEN, por tanto realizo orientacion y compromiso. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se realiza verificacion de cada participante al SGSSS en el ADRES donde se identifica un participante sin afiliación a SGSSS, se realiza sensibilizacion a la madre de familia- se realiza novedad y compromiso. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica la afiliacion al SGSSS de los participantes, se encontró que dos participantes sin orientación sin afiliación al SGSSS, 1 participante suspendido por mas de nueves y 1 participante retirado de salud total, sin embargo el de nueves ya esta activo y el que se encontraba retirado se afilio a NUEVA EPS, la dicha, que a la fecha el 100% se encuentran con afiliacion efectiva. Y tenemos se evidencia que 1 participante se cambio de EPS. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica la afiliación de cada participante al SGSSS en el ADRESS donde se identifica si se encuentran afiliados, activos y hacer de la atención en de otro municipio se procede a realizar la novedad y el compromiso por parte de los padres de familia. CDI Dinamarca: Todos los participantes cuentan con afiliación a seguridad social verificado en ADRESS. CDI Chaparralito: Nos encontramos en proceso de verificación	13- Cuadro para la documentación sin salud de los participantes. *Planilla de control y seguimiento de documentación en salud (seguridad social, carnetización de crecimiento y desarrollo, vacunas y controles medicos, auditivos, odontologicos y visual) *Identificación y reflexión de niños con alguna novedad en documentos. * Actas de compromiso de padres de familia. *Novedades por falta de documentos *Remisiones a Secretaria de salud Y EPS. 15- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados o oficios radicados x ICBF o otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes.	71,43%
		Indicador 9: Implementa estrategias para la promoción de la práctica de la lactancia materna, en forma exclusiva para niñas y niños menores de seis meses de edad y en forma complementaria de los seis meses a los dos años y más, con el talento humano de la modalidad, las familias o cuidadores y mujeres en gestación	**JULIO CDI DINAMARCA:**Se capacito a los padres de familia sobre el tema alimentación complementaria. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Con este mes no se realizo actividad con respecto a la lactancia materna. **JUNIO CDI DINAMARCA:**Se capacita a los padres de familia sobre el tema como aumentar los beneficios de la lactancia materna. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se capacito a las agentes educativas sobre el tema dones para la lactancia materna **MAYO CDI DINAMARCA:**Se capacita al talento humano sobre el tema los beneficios de la lactancia materna. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizo actividad respecto al tema **ABRIL CDI DINAMARCA:**Se capacita a los padres de familia sobre el tema la importancia de la lactancia materna. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se capacita a las agentes educativas sobre el tema brotes de crecimiento de la lactancia materna **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO.** Se está conservando el clima de promoción de la practica de la lactancia materna y se incluyen en el plan de fortalecimiento a las familias y el plan de cualificación el TH las temáticas para promover la practica de la lactancia materna.	13- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación. 16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación 44- Plan de promoción de la practica de la lactancia materna.	71,43%
		Indicador 10: Verifica la asistencia de las niñas, los niños a la consulta de valoración integral en salud (control de crecimiento y desarrollo) y de las mujeres en gestación a la atención para el cuidado prenatal (controles prenatales).	**JULIO CDI DINAMARCA:** Se realiza verificacion en las hojas de vida cada participante donde se identifican 10 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 17 participantes sin controles acorde a la edad.- Se le realiza novedad y compromiso a los padres de familia dando un plazo de un mes. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza verificación y seguimiento de la asistencia de los participantes a la valoración integral en salud, se encontró que 1 participante no tiene cpi debido a que no tiene saber, sin embargo ya se logro la afiliación y a partir del 28 de agosto puede solicitar cita de cpi, 50 participantes se encuentran al cuadro en la consulta, no asistente 3 participantes ya cuentan con cita asignada. Se realizo orientacion y compromiso con los padres de familia. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se realiza verificacion en las hojas de vida cada participante donde se identifican 15 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 17 participantes sin controles acorde a la edad.- Se le realiza novedad y compromiso a los padres de familia dando un plazo de un mes. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza verificación y seguimiento de la asistencia de los participantes a la valoración integral en salud, se encontró que 1 participante no tiene cpi debido a que no tiene saber, por ende afiliacion el SGSSS; 8 participantes se encuentran ausentes en la consulta, sin embargo, 6 participantes ya cuentan con cita asignada. Se realizo orientacion y compromiso con los padres de familia. **MAYO CDI DINAMARCA:** Se realiza verificacion en las hojas de vida cada participante donde se identifican 23 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 7 participantes sin controles acorde a la edad. Se realiza oficio remisorio a la eps de cada participante y a secretaria de salud.- Se le realiza novedad y compromiso a los padres de familia dando un plazo de un mes. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza verificación y seguimiento a la asistencia de los participantes a la valoración integral en salud, se encuentra que 8 participantes se encuentran atrasados, 2 no tienen ningún soporte de ausencia, no asistente 7 participantes ya tienen cita asignada, se realiza orientación y compromiso con los padres de familia. El día 07 de mayo y 15 de mayo respectivamente, se activa ruta de dos participantes que asistían atrasados en la valoración integral, pertenecía de alla egresa y la familia telefonicamente al carnet de crecimiento y desarrollo. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se realiza verificacion en las hojas de vida cada participante donde se identifican 28 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 7 participantes sin controles acorde a la edad.- Se le realiza novedad y compromiso a los padres de familia dando un plazo de un mes. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza verificación de la asistencia a los controles de valoración integral de los participantes, se encontró que 4 participantes no cuentan con soporte de asistencia y 10 participantes estan atrasados en los controles, se realizo orientación y compromiso con los padres de familia. Se realiza proceso de relacionando dos participantes una presencia de CDNI quien se le completo esquema con fiebre amarilla y triple viral y 1 participante presenta no existe si le valido esquema completo. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifico en las hojas de vida de los participantes que cuentan con el carnet de crecimiento y desarrollo y se encuentran registrados los controles resultados acorde a sus edad, a la vez se realizo novedades y compromiso a los participantes que no cuentan con carnet o les falta algún control. **CDI Dinamarca:** 27 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 7 participantes sin controles acorde a la edad. **CDI Chaparralito:** Nos encontramos en proceso de verificación.	43- Cuadro para la documentación sin salud de los participantes. *Planilla de control y seguimiento de documentación en salud (seguridad social, carnetización de crecimiento y desarrollo, vacunas y controles medicos, auditivos, odontologicos y visual) *Identificación y reflexión de niños con alguna novedad en documentos. * Actas de compromiso de padres de familia. *Novedades por falta de documentos *Remisiones a Secretaria de salud Y EPS. 15- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados o oficios radicados x ICBF o otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes.	71,43%

		Estándar 11: Implementa acciones para la prevención de la vacunación de las niñas, niños y mujeres en gestación y verifica periódicamente el reporte de vacunación de acuerdo con la edad. En los casos en los que el esquema se encuentre incompleto orienta y hace seguimiento a la familia, cuidadores, mujeres en gestación y establece acciones ante la autoridad competente según corresponda.	**JULIO CDI DINAMARCA:** Se verifico en las hojas de los participantes que cuentan con el carnet de vacunas y que se encuentren registradas las vacunas aplicadas acordes sus edad donde se identifica 5 participante que les falta vacunas de 18 meses, 2 participantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en desplazamiento del mes, 3 participante que les falta vacuna de sarampion y rubela, 1 participante que le hace falta vacunas de 5 año se le informa al padre de familia jornadas de vacunacion,se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo verificacion del estado de vacunacion de los participantes, se encontro que un participante no ha completado el esquema de los 5 años por enfermedad y 1 participante no cuenta con el refuerzo de la triple viral por negacion de la madre de familia. Se realizo orientacion y compromisos con los padres de familia. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se verifico en las hojas de los participantes que cuentan con el carnet de vacunas y que se encuentren registradas las vacunas aplicadas acordes sus edad donde se identifica 6 participante que les falta vacunas de 18 meses, 3 participantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en desplazamiento del mes, donde el hospital les brindan información que este el mes de mayo hay esta vacuna, 3 participante que les falta vacuna de sarampion y rubela, se inicia e inventario de salud a la sala de casa participante,se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo ver hacion del estado de vacunacion de los participantes, se encontro que mas participantes no han completado el esquema de los 5 años y 1 participante no cuenta con el refuerzo de la triple viral por negacion de la madre de familia. Se realizo orientacion y compromisos con los padres de familia. **MAYO CDI DINAMARCA:** Se verifico en las hojas de los participantes que cuentan con el carnet de vacunas y que se encuentren registradas las vacunas aplicadas acordes sus edad donde se identifica 9 participantes que les falta vacunas de 18 meses, 7 participantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en desplazamiento del mes, donde el hospital les brindan información que este el mes de mayo hay esta vacuna, 1 participantes que les hace falta vacunas de 12 meses, 10 participante que les falta vacuna de sarampion y rubela, se inicia e inventario de salud a la sala de casa participante,se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo verificacion del estado de vacunacion de los participantes, se encontro que unalla de cumplir los 5 años tiene pendiente la actualizacion del esquema, 1 participante tiene pendiente la aplicacion de la triple viral por no aceptacion de la familia las realizo oficio de articulacion con la ESE el dia 16 de mayo y se activo cita con ICBF el 26 de mayo), y 1 participante le falta completar esquema con la vacuna pentavalente de 18 meses por desabastecimiento al inicio y luego por inasistencia medica del participante. Tomcar se activo cita de un participante que no contaba con el soporte de vacunas debido a que la aplicacion de estas fueron en Estados Unidos. Se realizo validacion de esquema de vacunacion de un participante que ingreso en mayo y su esquema es de Estados Unidos, se completo esquema con triple viral. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se verifico en las hojas de los participantes que cuentan con el carnet de vacunas y que se encuentren registradas las vacunas aplicadas acordes sus edad donde se identifica 5 participantes con carnet de vacunas, 2 participantes les falta vacunas de 18 meses, 3 participantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en desplazamiento del mes, donde el hospital les brindan información que este el mes de mayo hay esta vacuna, 1 participantes que les hace falta vacunas de 12 meses, se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifico el esquema de vacunacion de los participantes, se encontro que 19 participantes tenian incompleto el esquema de vacunacion, 7 participantes les faltaba vacunas de los 18 meses, 7 participantes triple viral, 1 participante ganaba de dias la fecha amarilla y 4 participantes no portaban con soporte de vacunacion (una de ellas proveniente de Estados Unidos que a la fecha no tiene soporte por estrategia), y a la fecha 1 participante le falta la vacuna de la triple viral y 1 participante la DPT DC 18 meses. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifico en las hojas de los participantes que cuentan con el carnet de vacunas y que se encuentren registradas las vacunas aplicadas acordes sus edad , a la vez se realizo novedades y compromisos a los participantes que no cuentan con carnet de vacunas o les falta vacunas acorde a su edad. Observandose que CDI Dinamarca: 8 participantes sin carnet de vacunas, 2 participantes les falta vacunas de 18 meses, 7 participantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en desplazamiento del mes, donde el hospital les brindan información que este el mes de mayo hay esta vacuna, 2 participantes que les hace falta vacunas de 12 meses, 1 participantes les falta sarampion y rubela. **CDI Chaparralito:** Nos encontramos en proceso de verificacion		71,43%
3.4.2	Entrega dentro de los dos primeros meses de ejecución del convenio el plan de saneamiento básico-programas de limpieza y desinfección, manejo de Residuos sólidos y líquidos, abastecimiento de agua potable y control de plagas y vectores), y manual de buenas prácticas de manufactura BPM- con los procesos de compra, transporte, recibo, almacenamiento, preparación y distribución de alimentos que aplica,en según la necesidad o servicio, de acuerdo con la normatividad vigente y con la Guía técnica del componente de alimentación y nutrición para los programas y proyectos vinculados del ICBF o documento que lo modifique o sustituya.	Estándar 17: La predio de servicio cuenta con Plan de Saneamiento Básico que contiene los programas y los formatos de verificación o control.	**JULIO: CDI DINAMARCA**: Se cuenta con el plan de saneamiento básico. **JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se cuenta con el plan de saneamiento básico. **JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se cuenta con el plan de saneamiento básico. **JUNIO: CDI DINAMARCA**: Se cuenta con el plan de saneamiento básico. **MAYO: CDI DINAMARCA**: Se cuenta con el plan de saneamiento básico. **MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se cuenta con el plan de saneamiento básico. **ABRIL: CDI DINAMARCA**: Se cuenta con el plan de saneamiento básico. **ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de saneamiento básico. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se construyó el plan de saneamiento basico para las dos UDS, se encuentra en ejecución.	3.- Plan de saneamiento basico y evidencias de implementacion.	71,43%
		Estándar 19: Documenta las Buenas Prácticas de Manufactura - BPM Estándar 19: Aplica Buenas Prácticas de Manufactura en el almacenamiento de alimentos Estándar 20: Aplica Buenas Prácticas de Manufactura en la preparación de alimentos. Estándar 21: Aplica Buenas Prácticas de Manufactura en el servicio y distribución de alimentos. Estándar 22: El personal manipulador de alimentos aplica Buenas Prácticas de Manufactura	**JULIO: CDI DINAMARCA**: Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM adicandose a la UDS. **JUNIO: CDI DINAMARCA**: Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM . **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM adicandose a la UDS. **MAYO: CDI DINAMARCA**: Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM . **MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM adicandose a la UDS. **ABRIL: CDI DINAMARCA**: Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM . **ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO** Se cuenta con el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM . **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO**: se construyó el Manual de Buenas practicas de manufactura BPM y se envio a ICBF. Se encuentra en ejecución.	3.- Manual de buenas practicas de manufactura y evidencias de implementacion	71,43%
3.4.3	Entregar a la supervisión y/o interventoría del convenio dentro de los primeros cinco días siguientes a la iniciación efectiva a los participantes, el ciclo de menús según lo defina el ICBF, debidamente por un nutricionista, teniendo en cuenta los documentos que le complementen y en los formatos establecidos por el ICBF, de conformidad con lo descrito en la Guía técnica del componente de alimentación y nutrición para los programas y proyectos vinculados del ICBF o documento que lo modifique o sustituya. Y lo cobrado en la minuta patrón soporte para la modalidad y servicio de Primera Infancia según corresponda.		**JULIO: CDI DINAMARCA :** Se tomola la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF **JULIO: CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF **JUNIO: CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF **JUNIO: CDI DINAMARCA :** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF **ABRIL : CDI DINAMARCA :** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF **ABRIL : CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF	4)- Minuta patron: Ciclos de menu, anexos y oficio de aprovación.	71,43%
3.4.4	Garantizar la entrega de alimentos a través de las materias alimentarias preparadas o para preparar o refrigerios a según lo definen el ICBF, en la variedad y calidad establecida para cada grupo de edad, teniendo en cuenta el ciclo menú aprobado por el ICBF, cobrando menús primas de calidad conforme a las fichas técnicas de alimentos establecidas por el ICBF, dando cumplimiento a las buenas practicas de manufactura, así mismo, se deberá dejar registro documental de la relación de alimentos consumidos y entregados a cada UDS o UA.	Estándar 13: En caso de brindar alimentación directamente o a través de un tercero, garantiza la aplicación de una menús patrón Estándar 14: En caso de brindar servicio de alimentación directa o a través de un tercero, elabora y cumple con el ciclo de menus y anexos nutricionales de acuerdo con la minuta patrón, teniendo en cuenta las practicas culturales de alimentación y de consumo.	**JULIO: CDI DINAMARCA:** Se tomola la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF, Se está realizando la actualización del ciclo de menus de la UDS. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF ,Se envio el ciclo de menus a nutricionista de ICBF EL 18/09/2023 para su revision y aprovacion. **JUNIO: CDI DINAMARCA:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF, Se está realizando la actualización del ciclo de menus de la UDS. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF ,Se envio el ciclo de menus a nutricionista de ICBF EL 18/09/2023 para su revision y aprovacion. **MAYO: CDI DINAMARCA:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF, Se está realizando la actualización del ciclo de menus de la UDS. **MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF ,Se será realizamos la actualización del ciclo de menus de la UDS. **ABRIL: CDI DINAMARCA:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF **ABRIL : CDI CHAPARRALITO:** Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se brinda la alimentación a los participantes teniendo en cuenta la minuta patrón (ciclos de menu y sus anexos) , aprobada el dia 12/10/2023 por ICBF	4)- Minuta patron: Ciclos de menu, anexos y oficio de aprovación. A6- Formato de control de cumplimiento de los ciclos de menu.	71,43%
3.4.5	Realizar el supervisor y/o interventor del convenio dentro de los cinco días siguientes a sus tengan lugar, las actualizaciones de los proveedores de alimentos y la información complementaria relacionada con ingresos y conceptos sanitarios en el formato definido por el ICBF, cada vez que se recuera y/o tenida algún proveedor.		**JULIO: CDI DINAMARCA:** Se registra el listado de proveedores de alimentos. **JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos. **JUNIO: CDI DINAMARCA:** Se registra el listado de proveedores de alimentos. **JUNIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos. **MAYO: CDI DINAMARCA:** Se registra el listado de proveedores de alimentos. **MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos. **ABRIL: CDI DINAMARCA:** Se registra el listado de proveedores de alimentos. **ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el listado de proveedores de alimentos. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presentó en el primer comité tecnico-operativo realizado el dia 21/02/2025 la relacion de los proveedores de alimentos y registrado en el formato listado de proveedores de alimentos.	4)- Formato listado de proveedores de alimentos	71,43%
3.4.6	Realizar y desarrollar sesiones de educación alimentaria y nutricional, en el marco de la Estrategia de Información, Educación y Comunicación en Seguridad Alimentaria y Nutricional del ICBF para el fomento de practicas alimentarias saludables, según lo descrito en la Guía técnica del componente de alimentación y nutrición para los programas y proyectos vinculados del ICBF o documento que lo modifique o sustituya.		**JULIO CDI DINAMARCA:**Se realizo capacitacion con los padres de familia el tema ¡dale saludable de la familia colombiana, se realiza entrega didactico con los participantes, diseñar con los participantes preparaciones y degustaciones de cocinas tradicionales en el menú. de los mercados campesinos y comerciantes. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo actividad educativo con los participantes sobre el tema importancia del agua para la soberania alimentaria con el fin de promover la importancia de este recurso hídrico. **JUNIO CDI DINAMARCA:**Se realiza capacitacion con los padres de familia de la orgolitical del Derecho Humano a la alimentación adecuada, se realiza actividad didactica con los participantes diseñar con los participantes una huerta en un espacio del jardin para cultivar diferentes plantas. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo act- ividad educativa con los participantes sobre el tema derecho humano a la alimentación LLANERO se garantiza el derecho humano con el fin de que los participantes conozcan que la alimentación es un derecho de todos los niños **MAYO CDI DINAMARCA:**Se realiza capacitacion con los padres de familia de prevencion de desperdicio de alimento, se realiza actividad didactica con los participantes estimular el consumo de alimentos naturales, frescos, variados y propios de las regiones, así como el rescate de saberes y la gastronomía ancestral. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó actividad educativa con los participantes sobre el tema frutas y verduras con el fin de promover el consumo de estos alimentos que hacen parte de la minuta diaria. Se realizó formación a los padres y/o cuidadores sobre el tema estilos de vida saludable y recetas con AIN-N (Bienestarina) con énfasis en alimentación saludable y así diseñar recetas con Bienestarina para preparación en sus hogares. **ABRIL: CDI DINAMARCA:** Se esta construyendo el plan y cronograma de educación alimentaria y nutricional. **ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO** Se esta construyendo el plan y cronograma de educación alimentaria y nutricional. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta construyendo el plan y cronograma de educación alimentaria y nutricional.	4)- Plan y cronograma de educacion alimentaria y evidencias de implementacion.	71,43%
	Cumplir con el cumplimiento de lo establecido en la Guía técnica del componente de alimentación y nutrición para los programas y proyectos vinculados del ICBF o documento que lo modifique o sustituya, y reportes sanitarios del servicio de alimentos de acuerdo con el tipo de alimentación	Estándar 16: Cuenta con el concepto higiénico sanitario favorable, emitido por la autoridad sanitaria competente.	**JULIO: CDI DINAMARCA:** Cuenta con el concepto sanitario de establecimiento educativo hasta el 10/05/2025 y concepto sanitario enfoque de riesgo para establecimiento de preparacion de alimentos hasta el 15/06/2025. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Cuenta con el concepto sanitario	4)- Concepto sanitario.	

3,A,8	Realizar la toma de medidas antropométricas y clasificación de talla de acuerdo con el estado nutricional de cada participante (por parte del profesional de salud y nutrición de la UDS), de acuerdo a la Guía técnica operativa sistema de seguimiento nutricional, la Guía técnica para la metrología aplicable a los programas de los procesos misionales del ICBF o documentos que los modifiquen o sustituyan y los Manuales Técnicos, Guías Operativas guías operativas del servicio correspondiente, en los tiempos y periodos establecidos para este fin y sobre el 100% de los participantes atendidos durante el periodo de la toma	Estándar 15: Realiza periódicamente la toma de medidas antropométricas a cada niña, niño y mujer gestante y hace seguimiento a los resultados	**JULIO CDI DINAMARCA:** Se realiza la segunda toma de medidas antropométricas trimestral a los 7 participantes donde se realiza clasificación del estado nutricional. No se detectan caso de desnutrición aguda. Se realiza seguimiento quincenal a los participantes en riesgo de desnutrición y a los participantes que ingresan en este mes, se realiza la toma de perímetro braquial de los 100 participantes. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la segunda toma de medidas antropométricas trimestral a la totalidad de los participantes donde se realiza clasificación del estado nutricional. No se detectan caso de desnutrición aguda. Se continua realizando seguimiento quincenal a los casos de riesgo de desnutrición aguda. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se realiza la segunda toma de medidas antropométricas trimestral a los 87 participantes donde se realiza clasificación del estado nutricional. No se detectan caso de desnutrición aguda. **MAYO CDI DINAMARCA:** Se realiza toma de medidas antropométricas a los participantes que ingresan en este mes y a 1 participantes en riesgo de desnutrición se realiza toma de perímetro braquial a los 100 participantes. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó la toma de medidas antropométricas quincenalmente a los participantes en riesgo de desnutrición aguda. Hasta el momento dos de los diez participantes han salido de la clasificación riesgo de desnutrición aguda y pasaron a peso adecuado para la talla. Se realiza registro en cuaderno. No se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS. Se aplica formato de identificación de signos físicos de desnutrición a los casos en riesgo (quincenalmente) a todos los participantes [illegible]. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se realiza toma de medidas antropométricas a los participantes que ingresan en este mes y a los 3 participantes en riesgo de desnutrición donde se identifican que 2 participantes de riesgo desnutrición pasan a peso adecuado para talla, se realiza toma de perímetro braquial a los 100 participantes. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó la toma de medidas antropométricas quincenalmente a los 10 participantes en riesgo de desnutrición aguda, dos de los diez participantes salen de riesgo de desnutrición aguda y pasan a peso adecuado para la talla. No se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó la primera toma de medidas antropométricas a los 460 participantes donde se realizó la clasificación del estado nutricional de los participantes con malnutrición. No se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS.		50- Acciones para la toma de medidas antropométricas: *Formato de captura de datos *Reporte cuentame *Novedades y compromisos de niños con malnutrición *Acta de corresponsabilidad familia *Plan individual y manejo diferido *Gestión para activación de ruta de niños y niñas con malnutrición. *Formato de identificación de signos físicos de desnutrición a niños y niñas menores de 5 años. 16- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes.	71,43%
3,A,9	Implementar oportunamente las acciones de articulación y de gestión para la atención en los servicios de salud de los niños y niñas con desnutrición aguda de los servicios de primera infancia del ICBF así como proceder de conformidad con las orientaciones de la Guía Operativa del servicio correspondiente, y las demás orientaciones y/o recomendaciones técnicas y sanmediciones expedidas por el ICBF		**JULIO CDI DINAMARCA:** Se realiza la segunda toma de medidas antropométricas trimestral a los 7 participantes donde se identifica 1 participante en riesgo de desnutrición aguda. No se activó la ruta de canalización debido a que no se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó el seguimiento antropométrico quincenal de los participantes en riesgo de desnutrición aguda. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó la segunda toma de medidas antropométricas trimestral a la totalidad de los participantes y el seguimiento quincenal a los 10 participantes en riesgo de desnutrición aguda. No se activó la ruta de canalización debido a que no se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se realiza la segunda toma de medidas antropométricas trimestral a los 87 participantes donde se identifica 1 participante en riesgo de desnutrición aguda. No se activó la ruta de canalización debido a que no se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS. **MAYO CDI DINAMARCA:** Se realiza toma de medidas antropométricas a los participantes que ingresan en este mes y a 1 participantes en riesgo de desnutrición. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó la toma de medidas antropométricas quincenalmente a los 10 participantes en riesgo de desnutrición aguda. No se activó la ruta de canalización debido a que no se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se realiza toma de medidas antropométricas a los participantes que ingresan en este mes y a los 3 participantes en riesgo de desnutrición donde se identifican que 2 participantes de riesgo desnutrición pasan a peso adecuado para talla. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó la toma de medidas antropométricas quincenalmente a los 10 participantes en riesgo de desnutrición aguda. No se activa ruta de canalización debido a que no se detectan casos de desnutrición aguda en las UDS. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizó la primera toma de medidas antropométricas a los 460 participantes donde se observa 3 participantes en riesgo de desnutrición aguda y en el CDI DINAMARCA Y 10 participantes en el CDI CHAPARRALITO LLANERO		50- Acciones para la toma de medidas antropométricas: *Formato de captura de datos *Reporte cuentame *Novedades y compromisos de niños con malnutrición *Acta de corresponsabilidad familia *Plan individual y manejo diferido *Gestión para activación de ruta de niños y niñas con malnutrición. 16- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes.	71,43%
3,A,10	Diseñar y desarrollar en el documento que el ICBF disponga, las acciones colectivas e individuales de educación alimentaria y nutricional, de acuerdo con los resultados de la clasificación antropométrica de los participantes y según lo señalado en la guía operativa del servicio que corresponda.		**JULIO: CDI DINAMARCA:** Se registra en el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutrición brindándole asesoría a los padres de familia cuando el menor se encuentre con alguna malnutrición. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continua el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutrición aguda con manejo diferido individualizado. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continua el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutrición aguda con manejo diferido individualizado. **JUNIO: CDI DINAMARCA:** Se registra en el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutrición brindándole asesoría a los padres de familia cuando el menor se encuentre con alguna malnutrición. **MAYO: CDI DINAMARCA:** Se registra en el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutrición brindándole asesoría a los padres de familia cuando el menor se encuentre con alguna malnutrición. **MAYO: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra en el plan de intervención individual y colectiva a la participantes que se encuentran en riesgo de desnutrición aguda con manejo diferido individualizado. **ABRIL: CDI DINAMARCA:** Se registra en el plan de intervención individual y colectiva a los participantes que se encuentran en riesgo de desnutrición brindándole asesoría a los padres de familia cuando el menor se encuentre con alguna malnutrición. **ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra en el plan de intervención individual y colectiva según clasificación antropométrica de los participantes, brindándole asesoría a los padres de familia cuando el menor se encuentre con alguna malnutrición. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra en el plan de intervención individual y colectiva según clasificación antropométrica de los participantes, brindándole asesoría a los padres de familia cuando el menor se encuentre con alguna malnutrición.		50- Acciones para la toma de medidas antropométricas: *Formato de captura de datos *Reporte cuentame *Novedades y compromisos de niños con malnutrición *Acta de corresponsabilidad familia *Gestión para activación de ruta de niños y niñas con malnutrición. 51- Plan de intervención individual y colectiva de los participantes según clasificación antropométrica.	71,43%
3,A,11	Coordinar la capacitación del talento humano de las CDFREM con el Instituto Nacional de Salud a través de sus referentes regionales, esto incluye capacitación en la etapa preparatoria de los contratos y en casos de rotación de personal en CDFREM.		**JULIO: CDI DINAMARCA:** En este mes no se realizó capacitaciones en salud para el talento humano. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizó capacitaciones en salud para el talento humano por parte de entidades externas. **JUNIO: CDI DINAMARCA:** En este mes no se realizó capacitaciones en salud para el talento humano. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizó capacitaciones en salud para el talento humano por parte de entidades externas. **MAYO: CDI DINAMARCA:** En este mes no se realizó capacitaciones en salud para el talento humano. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizó capacitaciones en salud para el talento humano. **ABRIL: CDI DINAMARCA:** En este mes no se realizó capacitaciones en salud para el talento humano. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se realizó capacitaciones en salud para el talento humano. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se oficio a la secretaria de salud solicitud para apoyo en capacitaciones en salud para el TH y padres de familia.		22- Oficios remitidos y radicados	71,43%
3,A,12	Como Unidades Informadoras recopilar y comunicar la información relevante para el reporte al SIVIGILA de las niñas y los niños en el marco del evento 113, mediante una vigilancia por indicadores o una vigilancia basada en comunidad, en el marco de lo dispuesto en los Lineamientos Nacionales de Vigilancia en Salud Pública del Instituto Nacional de Salud, Decreto 780 de 2016 y las demás normas que lo complementen, modifiquen o deroguen.		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Durante este mes no se ha realizado reporte al SIVIGILA, teniendo en cuenta que no contamos con usuario para dicho reporte ni se identifico participantes en desnutrición aguda.		16- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes. 51- Plan de intervención individual y colectiva de los participantes según clasificación antropométrica. 53- Reporte al SIVIGILA de las niñas y los niños en el marco del evento 113	71,43%
3,A,13	Reportar a la autoridad en salud y al supervisor y/o interventor del convenio cuando se presente una enfermedad transmitida por alimentos – ETAS.	Estándar 12: Identifica y reporta de forma oportuna los casos de brotes de enfermedades infectocontagiosas, prevalentes y transmitidas por alimentos (ETA)	**JULIO CDI DINAMARCA:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS **JUNIO CDI DINAMARCA:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS **MAYO CDI DINAMARCA:** Se presentaron los siguientes participantes YORETSY LAURIMAR FIGUEREDO GALLEGO ANDY MATIAS CARDENAS SANCHEZ, ANGEL DAVID ARIAS GARCIA, KEVIN MARTIN VIDES CUERO, IAN ALEJANDRO BOHORQUEZ MACRO, SAMARA ANDREA SIERRA MONTAÑA con un brote de varicela donde cuatro participantes asistieron atención medica.- Se le realiza llamado a los padres de familia para que los participantes tengan atención en asistencia medica. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS **ABRIL CDI DINAMARCA:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se presentaron enfermedades transmitidas por alimentos ETAS		16- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF u otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes.	71,43%

Componente Proceso Pedagógico:

ITEM	OBLIGACIÓN		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACIÓN	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
		Estándar 24: Cuenta con un proyecto pedagógico coherente con los fundamentos técnicos, políticos y de gestión de la estrategia de atención integral a la primera infancia y los referentes técnicos de educación inicial, que responde a la realidad sociocultural y a las particularidades de las niñas, los niños y sus familias o cuidadores (mujeres gestantes).	**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se hizo seguimiento al proyecto pedagógico por parte de los niños y niñas, evaluando como ha sido el agrado e interés por todo lo que realizan pedagógicamente y que está descrito en el proyecto, " niños felices sueños grandes" esta evaluación se hizo por grupos etarios de forma lúdica. **JULIO CDI DINAMARCA:** En el CDI durante este mes se llevo a cabo el desarrollo de las actividades propuestas en cada uno de los proyectos de aula como La caja de emociones, la maquina de los sentidos, corazón de tiza, identidad llanera y mi amigo el medio ambiente, resaltando en cada uno de ellos el amor y respeto hacia sí mismo y hacia los demás, teniendo en cuenta que las actividades se desarrollan acondicionadas a la edad de cada uno de los niveles. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se estructura y define el proyecto pedagógico propio de la UDS, que define el horizonte y la organización de la práctica pedagógica, por otro lado se socializa a los padres de familia y al talento humano, el proyecto pedagógico, definiendo las intencionalidades y las estrategias utilizadas. **JUNIO CDI DINAMARCA:** En este mes se llevo a cabo el primer seguimiento a las acciones proyectadas e implementadas en el proyecto pedagógico, "Creciendo juntos por un mejor mañana" identificando que una de sus principales dificultades es la poca participación y compromiso de los padres de familia en la formación y acompañamiento pedagógico de sus hijos, entre otras situaciones que se pueden superar con facilidad, también se llevo a cabo el desarrollo de las actividades propuestas en cada uno de los proyectos de aula como La caja de emociones, la maquina de los sentidos, corazón de tiza, identidad llanera y guardianes del planeta resaltando en cada uno de ellos el respeto y cuidado con sigo mismo y el medio ambiente. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Continua con los ajustes al proyecto pedagógico reconociendo las particularidades de la población en atención, enunciando las apuestas intencionalidades y orientaciones pedagógicas. **MAYO CDI DINAMARCA:** En el CDI durante este mes se llevo a cabo el desarrollo de las actividades propuestas en cada uno de los proyectos de aula como La caja de emociones, la maquina de los sentidos, corazón de tiza, identidad llanera y guardianes del planeta, resaltando en cada uno de ellos el amor, el cuidado y respeto hacia sí mismo, con los demás y con lo que lo rodea. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se contó con la participación de los [illegible] y emociones de aprendizaje).Se definen los siguientes proyectos (Todo lo que llevo en mi ser,(vital la clínica de las emociones,en lo juego para vivir en paz, respetando el cuidado del planeta, también donde los intereses se ven estructurados, el inicio del juego simbólico, clínica y los experimentos,profesiones y el rincón del hogar,apoyando así el proyecto pedagógico. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se llevo a cabo la socialización a los padres de familia, niños y niñas, y talento humano del proyecto pedagógico del CDI y cada uno de los proyectos de aula que se desarrollan en este año, caja de emociones, maquina de los sentidos, mi corazón de tiza, guardianes del [illegible]		37- Proyecto pedagógico: Actas y evidencias de construcción, actas y evidencias de socialización, Actas y evidencias de implementación	71,43%

3.6.1	Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad «Lineamiento» establecidas en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda al servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones expedidas por el ICBF	Estándar 25: Planea, implementa y hace seguimiento a las experiencias pedagógicas y de cuidado llevadas a cabo con los niños y las niñas desde la gestación, orientadas a la promoción del desarrollo infantil, en coherencia con su proyecto pedagógico, los fundamentos políticos, técnicos y de gestión de la atención integral y las orientaciones pedagógicas nacionales y territoriales de educación inicial.	**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Proyectaron experiencias pedagógica y se materializaron descritas en la planeación partiendo de los intereses, necesidades de los participantes, donde aprendieron actuar ante un entorno y vivenciar experiencias significativas. Se realizo ajustes pertinentes a las experiencias pedagógicas de acuerdo a participante con impresión diagnostica de discapacidad **JULIO CDI DINAMARCA:**Con el desarrollo de las actividades pedagógicas de este mes se tuvo pendiente los intereses, los gustos y las necesidades de los niños y niñas desde sus exigentes edades ,abordando las siguientes conceptos. Avenidas por la granja, el rescate de los juegos tradicionales, sustituyendo el exceso de los dinosaurios, animales del oceano, yo cuido mis dientes, papelitos con magia. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Proyectaron experiencias pedagógica y se materializaron descritas en la planeación partiendo de los intereses, necesidades de los participantes, donde aprendieron actuar ante un entorno y vivenir experiencias significativas. Se realizo ajustes pertinentes a las experiencias pedagógicas de acuerdo a participante con impresión diagnostica de discapacidad **JUNIO CDI DINAMARCA:** Durante este semana se llevo a cabo las experiencias pedagogicas tenidas en las necesidades e interes de los participantes, resultando conceptos como Aprendiendo a utilizar mis manos, el mundo magico de las mariposas, yo amo y papa, Mis pequeños gestos, Nuevo nombre, mi pase, en la escuela, mi super papa. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Proyectaron experiencias pedagogica y se materializaron descritas en la planeacion partiendo de los intereses, necesidades de los participantes y se valoraron los resultados de los alcances en cuanto al proceso de enseñanza mediante un analisis reflexivo diario, de igual forma se articulo con el ICBFMETA y practicantes de la Uniflorez acomodando los procesos pedagogicos. **MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes se llevaron a cabo diferentes actividades pedagogicas que se basaran en el interes, los gustos y las necesidades de cada uno de los participantes, teniendo en cuenta la edad de cada uno de los niveles atendidos en la unidad de servicio, abordando conceptos principalmente el mes de las madres, y dia de la familia y demas actividades que favorecen el desarrollo integral de los niños y niñas. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se desarrollaron diversas experiencias en la planeación de acuerdo a los proyectos de aula que seleccionó cada grupo y los ámbitos de aprendizaje teniendo las características de cada grupo, por otro lado se articuló con el instituto de cultura departamental del meta para trabajar con dos grupos artísticos de arte, teniendo con actividades deportivas y con acompañamiento de practicas pedagogicas con la universidad Uniflorez. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Durante este mes se llevaron a cabo diferentes actividades pedagogicas, teniendo en cuenta las necesidades, los gustos e intereses de los participantes, abordando conceptos tales como: la magia de las mariposas, tarditas en accion, arte con pasticer de colores, mis dientes en la cocina, aprendiendo a lavarnos solitos, amo a mis padres y los respeto, cuido mi cuerpo. **MARZO: CDI DINAMARCA**: Se realiza la planeación de las experiencias pedagogicas teniendo en cuenta el proyecto pedagogico, las necesidades, intereses y particularidades de los niños,niñas,para q de esa manera realizar actividades de adaptación. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Se proyectaron y materializaron diversas experiencias descritas en la planeacion con actividades pedagogicas partiendo de los intereses, necesidades y reconociendo el proceso de adaptación de los participantes y se valoraron los resultados de los alcances en cuanto al proceso de enseñanza mediante un analisis reflexivo.		5- Experiencias pedagogicas	71,43%
		Estándar 26: Implementa acciones de cuidado con los niños y las niñas desde la gestación que promueven el bienestar, la seguridad, y el buen trato.	**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se promovieron practicas integrales en la cotidianidad adoptando habitos de vida saludable tales como: la alimentación sana, actividades del cuerpo y movimiento e higiene, **JULIO CDI DINAMARCA:** Durante este mes se clasificaron en cada uno de los niveles actividades de manera semanal teniendo como referencia el autocuidado, la alimentación, la recreación, el descanso y el buen trato, con el fin de crear hoyenos habitos de autocuidado en los participantes, **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se promovieron acciones incluyendo la adopción de habitos de vida saludable, tales como la alimentación sana, actividades del cuerpo y movimiento e higiene (cambio de pañal,lavado de dientes, higiene postEtapa de manos antes y despu) **JUNIO CDI DINAMARCA:** En este mes se llevo a cabo el desarrollo de actividades de autocuidado, resaltando la alimentación, el autocuidado, el descanso, las acciones de buen trato y la recreación en cada uno de los niveles ofrecidos en la unidad de servicio, fortaleciendo su autonomia, empatia y sentido de pertenencia desde la primera infancia. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se planearon experiencias que sensibilicen a kinnet sobre la higiene de forma autonoma, por otro lado se fortalecen la importancia de consumir los alimentos saludables mediante preparaciones **MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes se llevó a cabo con las participantes diferentes actividades físicas, para fortalecer el cuidado del cuerpo, adicional a ello se refuerza la importancia al aseo y la presentación personal, como llevar una alimentación saludable, actividades de recreación y descanso. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se planearon y vivieron experiencias que sensibilicen a Kinnet sobre la higiene de forma autonoma (manejo de sollenos), por otro lado se fortalecio la importancia de consumir los alimentos en especial los que poco consumen como son las ensaladas. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Durante este mes dentro de las planeaciones de cada agente educativo se abordo la importancia de consumir alimentos saludables, cepillado, ejercicios corporales, comparar, lectura de cuentos infantiles, baile. **MARZO: CDI DINAMARCA**: Se implementaron acciones para promover y garantizar el autocuidado en los niños partiendo de habitos de higine, alimentacion, buen trato, descanso y recreacion. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Atencio a las necesidades especificas de los niños y niñas como alimentación higiene relacionas de aseo buen trato, inclusión, equidad entre otras vistas en la cotidianidad		5A- Proyectos de aula y vivencias de implementacion 10b – Acciones de cuidado	71,43%
		Estándar 27: Dispone de ambientes enriquecidos para el desarrollo de experiencias pedagogicas intencionales.	**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** ambiente de manera intencionada la disposición de espacios, distribuyo y dioma promoviendo la igualdad,construcción de identidad,el acceso a materiales y acciones seguras,se realizaron las actividades culturales y recreativas y se realizo la celebracion del dia de la familia denominada "fiestas con amor" **JULIO CDI DINAMARCA:** Durante este mes se llevo a cabo la ambientacion de las entradas de la unidad de servicio alusivas al mes en relacion al dia de la independencia, carteleras de el dragon en su interior esplendor, resaltando su cultura llanera, trajeron un traje por el buen trato, la magia de ser niños, en cada uno de los salones de aseo se ambiento de acuerdo a los conceptos a trabajar cada semana, a todos se dotaron alusivo al dia de la independencia, actividad el arte libre alusivo a la magia del llano. **JUNIO CHAPARRALITO LLANITO:** Ingresaron los ambientes y materiales con las caracteristicas requeridas de acuerdo a la experiencia planteada generando de manera colectiva por familia, niños y niñas agentes educativos **JUNIO CDI DINAMARCA:** Durante este mes se llevo a cabo la ambientacion de las entradas de la unidad de servicio alusivas al mes de los padres, en cada uno de los salones de clase se ambiento de acuerdo a los conceptos a trabajar cada semana. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se ambientaron los espacios de acuerdo a las experiencias pedagogicas dispuestas y se ambiento de acuerdo a la primera experiencia vivenciar " Fe color rut" **MAYO CDI DINAMARCA:** 29/05/2022. Se realizo la celebración del día de la familia, realizando una actividad cultural, ludica y recreativa con la comunidad del CDI Dinamarca. En este mes se llevo a cabo la ambientación de las entradas de la unidad de servicio alusivas al mes de las madres, carteleras alusivas al dia del maestro, se realizo cada de hacheta para reconocer y resaltar esta labor, de igual manera se llevo a cabo la celebracion del dia de la familia con la tematica Hawaiana y en cada uno de los salones de clase se ambiento de acuerdo a los conceptos a trabajar cada semana. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:**durante este mes se ambiento los espacios para conmemorar los cumpleaños de villavicencio y la celebracion del dia del niño, tambien se adecuo el Aula del rincon del juego simbolico y cada aula tuvo su ambientación dacia de acuerdo a la experiencia de aprendizaje **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se ambientó acordes a las experiencias desarrolladas de forma diaria , de igual forma se llevo a cabo la ambientacion de las entradas de la unidad de servicio alusivas al mes de los niños y niñas, se exploraron durante el mes actividades ludicas y pedagogicas en relacion a celebrar el mes de la niñez. **MARZO: CDI DINAMARCA**: Se dispone de los espacios y el material pedagogico y maestro para desarrollar las actividades acorde con las experiencias pedagogicas. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se ambiento en la parte exterior e interior para dar la bienvenida al nuevo año y se ambientaron los espacios de acuerdo a las experiencias pedagogicas dispuestas y se organizo cronograma actividades culturales y recreativas		5- Ambientes pedagogicos	71,43%
		Estándar 28: Realiza seguimiento al desarrollo de cada niña y niño y lo socializa con las familias o cuidadores como mínimo tres veces al año	**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se realizo seguimiento al desarrollo bajo una observación, escucha atenta y un registro diario a cada participante y se aplico ficha de caracterización para la inclusion a participantes con perfil de alerta en su desarrollo y se inicio plan de fortalecimiento individual con trabajo en casa, también se continuo con la aplicación del instrumento escala de valoración cualitativa a los participantes pendientes por valoración. **JULIO CDI DINAMARCA:**Durante este mes se llevo a cabo el seguimiento al desarrollo individual de cada uno de los participantes por parte de las agentes educativas por medio de la observación directa, de igual manera se realizo el seguimiento mensual en el que se le informo a los padres de familia los avances y retrocesos que tuvieron sus hijos en este mes. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se inicia plan de fortalecimiento individual al participante con impresión diagnostica con TEA en igual manera de diligencio ficha de caracterización para la inclusión y se aplico por primera vez el instrumento escala de valoración cualitativa del desarrollo desde el dia 10 al 18 de Junio dejando como resultados antes pertes ESPERANDO: 248 AVANZADO: 18 ALERTA: 10 PENDIENTES POR VALORAR: 24 de acuerdo a la fecha de ingreso. Se realiza la primera entrega de informes al usuario, los dias 23 y 24 de Junio comenzando de forma mas personalizada los avances o alteraciones en el desarrollo de forma verbal y escrita y se socializando los resultados de la escala a los padres de familia y citorio humor. Se fijaron compromisos con las familias de los 17 participantes se perfil de alerta para articulas acciones pedagogicas en el entorno hogar e institucional iniciando la realizacion de planes caseros. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Durante este mes se llevo a cabo el seguimiento al desarrollo individual de cada uno de losparticipantes por parte de las agentes educativas por medio de la observacion directa, de igual manera se realizo el seguimiento mensual en el que se le informo a los padres de familia los avances y retrocesos que tuvieron sus hijos en este mes, adicional a ello se llevo a cabo la aplicacion de la primera valoracion de la escala cualitativa de los niños y niñas de la unidad de servicio, por parte de la psicorientadora y las agentes educativas encargadas de cada uno de los niveles ofrecidos, dando como resultado la siguiente: AVANZADO: EN PROCESO: ESPERADO: **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO** se realizo seguimiento al desarrollo con las respectivas valoraciones y analisis mediante registro individual y grupal. **MAYO CDI DINAMARCA MAYO:** Durante este mes se llevo a cabo el seguimiento al desarrollo de manera individual, de igual manera se realizo el seguimiento que se le informe de manera escrita a los padres de familia los avances y retrocesos de cada participante. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO**: observó, registro y analizó para hacer seguimiento al desarrollo, mediante registro individual y grupal. **ABRIL CDI DINAMARCA:** En este mes cada una de las agentes educativas realizo el seguimiento mensual a los participantes y de igual manera se les informo a los padres de familia de las mejoras y los aspectos a mejorar de cada uno de sus hijos. **MARZO: CDI DINAMARCA**: Se realizo observacion a los participantes durante el aseo para obtener los experiencias pedagogicas respecto a sus necesidades, comportamientos, intereses, particularidades y de esta manera poder tener una preparación adecuada a sus desarrollo. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se realizo seguimiento al desarrollo con su respectiva valoración por observación y analisis mediante registro individual y grupal se dejo una muestra		5A- Seguimiento al desarrollo Formato de registro de observaciones del niño o la niña. Formato de Seguimiento al desarrollo del niño o la niña Escala de Valoración Cualitativa del Desarrollo Infantil - Resolución 8 (VCDI-R) y anexos (hoja de registro individual, analisis de la valoración, el acta de socialización al fin, acta de socialización a los padres de familia, informe del desarrollo, acta y evidencia de entrega del informe, socialización a padres de familia de participantes que ajustaron en alerta.	71,43%

		Estándar 29: Desarrolla jornadas pedagógicas mínimo una vez al mes con el talento humano para fortalecer su trabajo.	**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realizo taller participativo con las temáticas momentos de cuidado que promueven el desarrollo integral y se cierra con evidencia tecnica ICBF " guia orientadora para la inclusión de niños y niñas con discapacidad en los servicios de atención de la primera infancia el dia 25 de julio **JULIO CDI DINAMARCA:** Durante el mes se llevo a cabo la jornada pedagogica el dia 25/07/2025, abordando las siguientes tematicas *Relaciones entre Pares *Gestión de emociones de manera respetuosa y asertiva. **1. Programación de actividades y reflexión pedagógica a la planeación, 2. Exposición de casos de niños y niñas.** **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se realizo taller participativo el dia con las tematicas •Ambientes pedagogicos en educación inicial •Interacciones retroticas y nidotra I y II •Asistentes para limpiar.Generación de ambientes pedagogicos para la promoción del desarrollo integral en la educación inicial y preescolar **JUNIO CDI DINAMARCA:** Durante el mes se llevo a cabo la jornada pedagogica el dia 27/06/2025, abordando las siguientes tematicas • Contrato del Sueño en los niños • Deficit de Atención e Hiperactividad (TDAH) . 1. programación de actividades y reflexión pedagogica a la planeación, 2. Exposición de casos de niños y niñas. **MAYO CDI CHAPARRALITO** LLANERO se realizo taller participativo el dia 30/05/2025 con las tematicas organización de la práctica pedagógica mediante su ejercicio de planeación **práctica.** **MAYO CDI DINAMARCA:** Durante el mes se llevo a cabo la jornada pedagogica el dia 30/05/2025, abordando las siguientes tematicas: • Autoridad y liderazgo educativo.Dos hacen pedagogia. el arte en los primeros años. 1. programación de actividades y reflexión pedagógica a la planeación. 2. Exposición de casos de niños y niñas. **ABRIL CDI CHAPARRALITO** LLANERO: El dia 25 de abril se llevo acabo la segunda jornada pedagogica donde se trabajo sobre las orientaciones para el seguimiento al desarrollo infantil en los servicios de educación inicial contando con la orientación de una funcionaria **del ICBF** **ABRIL CDI DINAMARCA:** Durante el mes se llevo a cabo la jornada pedagogica el dia 25 de Abril, abordando las siguientes tematicas: Rol de la agente educativa, la autoridad y los límites en el nivel inicial y primero como responsabilidad educativa, acompañamiento pedagogico del tránsito entre casa y jardín. «Dos hacen pedagogia» 1. programación de actividades y reflexión pedagógica a la planeación. 2. Exposición de casos de niños y niñas **durante el mes.** **MARZO: CDI DINAMARCA Durante este mes no se realizo jornada pedagogica.** **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se realizo taller participativo el dia 28/03/2025 con las tematicas: •Areas curriculares para la educación inicial y preescolar •Estructuración proyecto **pedagogico.**		31- Cronogramas de Jornadas pedagogicas y evidencias de implementación	**71,44%**
3.6.3	Realizar acciones para garantizar el tránsito armónico de niñas y niños al sistema de educación formal de acuerdo con lo establecido en la Guía Orientadora para el tránsito de los niños y niñas desde los Programas de atención a la Primera Infancia del ICBF al Sistema de Educación Formal vigente o la que haga sus veces, en articulación con las familias, Instituciones Educativas y Entes territoriales, lo anterior a la luz de lo establecido en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio.	**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En el mes de agosto los participantes vivieron experiencias pedagogicas reconociendo los cambios que con lleva cambiar de casa o ciudad, por otro lado se enviaron actividades para trabajar en casa en familia , en donde reconocieron la importancia de acompañar las transiciones armonicas a la educación formal en los grupos de grado. **JULIO CDI DINAMARCA, CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes se promovio en el talento humano bienes relacionados a las diversidades que se pensta cuando no se realiza un adecuado tránsito armónico. **JUNIO CDI DINAMARCA:** En este mes se promovio en los participantes temas relacionados al porque es importante promover las transiciones por medio de actividades artisticas usando estrategias de acompañamiento que les brinden seguridad emocional, confianza y adaptación progresiva y valual y criterios para la sensación a los padres de familia. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se promovieron experiencias pedagogicas para los participantes identificaran la importancia que es iniciar el jardín y las diversas experiencias **MAYO CDI DINAMARCA:** En el mes de mayo se dio5 a la tradición educativa Dinamarca como a la secretaria social de educación, cultura y deporte con el fin de presentar el tránsito de niños y niñas nuevos en el primer año de desarrollo infantil que para el año 2026 ingresaran a la educación formal. Dentro de las capacitaciones para el talento humano se desarrollo el tema "los seis ejes de experiencias educativas, transiciones armónicas y en tránsito armónico. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se promovieron experiencias para que las participantes identificaran los cambios que viven en el jardín creando la vivencia de aprendizajes, construyendo la importancia de existir al jardín. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Las reuniones sirvieron para a los padres de familia en relación a establecer hábitos básicos e importantes en el proceso del tránsito armonico de sus hijos. **MARZO: CDI DINAMARCA**. Se inicio a la I.E Dinamarca la presentación del convenio 5600021-SED25 y el CDI Dinamarca brinda se describe el servicio que se ofrece y el alcance del mismo, para este mes se tienen planeado iniciar para con la bienvenidad a este nuevo año educativo. Y se esta diseñando el plan de tránsito armonico. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** incorporamn propuestas referentes a los cambios de transición de la casa al jardín como forma de iniciación como forma de adaptación, además se estructuro las procesistas pedagógicas par a tener en cuenta y favorecer las transiciones armonia y armonicas		22- Oficio de remisiones y radicados 24- Acciones de tránsito armonico	**71,44%**

el Componente Talento Humano

ITEM	OBLIGACION	ESTANDAR	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.6.1	Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad – Estándares- establecidas en la Guía Operativa del servicio que corresponda, y las con las orientaciones y/o recomendaciones impartidas por el ICBF.	Estándar 30: Cumple con los perfiles del talento humano que se requieren para la atención de los niños los niños y mujeres gestantes con un enfoque diferencial.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se cuenta con el TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio a CDI siendo por aprobadas por ICBF. **JUNIO:** Se cuenta con el TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF. **MAYO:** Se cuenta con el TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la contratación del TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF. **MARZO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la contratación del TH del CDI Dinamarca y CDI Chaparralito llanero teniendo en cuenta los requisitos para cada perfil argumentados guia operativa del servicio d CDI, siendo por aprobadas por ICBF.		8- Matriz y Hojas de vida talento humano	**71,43%**
		Calendar 31: Cumple con el número de personas requeridas para asegurar la atención según el número total de niños y niñas, de acuerdo con lo establecido en las guías de proporción de talento humano para la modalidad por servicio.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes.** **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes. **MARZO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cumple con el número de personas requeridas para la atención de 400 participantes.		8- Matriz y Hojas de vida talento humano	**71,43%**
		Calendar 32: Implementa o gestiona y hace seguimiento al plan de cualificación del talento humano de acuerdo con la oferta territorial/sectorial.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de cualificación al talento humano y se realizan las capacitaciones correspondientes en este mes **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de cualificación al talento humano y se realizan las capacitaciones correspondientes en este mes **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el plan de cualificación al talento humano y se realizan las capacitaciones correspondientes en este mes **ABRIL : CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se da inicio con la construcción del plan de cualificación del talento humano teniendo en cuenta la guía operativa del servicio d CDI y el anexo tecnicos por dia cualificación del talento humano vinculado a los servicios de educación inicial. **MARZO:CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se da inicio con la construcción del plan de cualificación del talento humano teniendo en cuenta la guía operativa del servicio d CDI y el anexo tecnicos por dia cualificación del talento humano vinculado a los servicios de educación inicial.		16- Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano y evidencias de implementación	**71,43%**
		Calendar 33: Conviene a implementa los procesos de selección, inducción, bienestar y evaluación del desempeño del talento humano, de acuerdo con el perfil, el cargo a desempeñar y los particularidades culturales y étnicas de la población.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1-La caja de compensación familiar COMFREM cuenta con el procedimiento de selección y contratación del talento humano. 2- Se cuenta con el cronograma de inducción sexto COMFREM y esta proyectado realizarla en el mes de abril. 3-Se cuenta con el cronograma de inducción de los CDI y se desarrollo en los dias de la fase preparatoria. 4-Cotiarn cuenta con un plan de bienestar para el talento humano. 5-Se esta construyendo el plan y cronograma de bienestar para los CDI. 6- Cotiren cuenta un procedimiento documentado para la valoración por competencias al talento humano. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1-La caja de compensación familiar COMFREM cuenta con el procedimiento de selección y contratación del talento humano. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1-La caja de compensación familiar COMFREM cuenta con el procedimiento de selección y contratación del talento humano. 2- Se realizo las jornada de inducción desde COFREM 3- Cotiren cuenta con un plan de bienestar para el talento humano. 4-Se cuenta con el plan y cronograma de bienestar para los CDI y se desarrollan las actividades programadas. **ABRIL : CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1-La caja de compensación familiar COFREM cuenta con el procedimiento de selección y contratación del talento humano. 2- Se cuenta con el cronograma de inducción desde COFREM y esta proyectado realizarla en el mes de abril. 3-Se cuenta con el cronograma de inducción de los CDI y se desarrollo en los dias de la fase preparatoria. 4-Cotiarn cuenta con un plan de bienestar para el talento humano. 5-Se esta construyendo el plan y cronograma de bienestar para los CDI. 6- Cotiren cuenta un procedimiento documentado para la valoración por competencias al talento humano. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1-La caja de compensación familiar COFREM cuenta con el procedimiento de selección y contratación del talento humano. 2- Se cuenta con el cronograma de inducción sexto COFREM y esta proyectado realizarla en el mes de abril. 3-Se cuenta con el cronograma de inducción de los CDI y se desarrollo en los dias de la fase preparatoria. 4-Cotiarn cuenta con un plan de bienestar para el talento humano. 5-Se esta construyendo el plan y cronograma de bienestar para los CDI. 6- Cotiren cuenta un procedimiento documentado para la valoración por competencias al talento humano.		30- Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación 99-Procedimiento documentado de selección y contratación del talento humano. 98-Plan y cronograma de bienestar al talento humano.	**71,43%**
3.6.2	Asegurar la incorporación de madres, padres comunitarios y/o agentes educativos que se encuentren vinculados en las UDS que han normalizado a servicios de educación inicial en el marco de la atención integral previo cumplimiento de los requisitos establecidos en el Manual Técnico y Guías Operativas respectivas. En caso de requerir el cambio de un agente educativo, padre o madre comunitario que inicie transitorio de otras modalidades, se evitará en Comité Técnico Operativo previo cumplimiento del debido proceso por parte del enriquecido, así mismo de requerir el cambio de un agente educativo, deberá ser reemplazado por uno de igual o superior perfil.	**JULIO CDI DINAMARCA:** Se continua con la agente educativa que venia del año 2014 como madres comunitarias. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la renovacion de 11 madres comunitarias en tránsito **JUNIO:CDI DINAMARCA:** Se continua con la agente educativa que venia del año 2014 como madres comunitarias. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratación de 14 madres comunitarias en tránsito **MAYO: CDI DINAMARCA:** Se continua con la agente educativa que venia del año 2014 como **madres comunitarias.** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratación de 14 madres comunitarias en tránsito **ABRIL : CDI DINAMARCA:** Se contratan 1 agente educativa que venian del año 2014 como madres comunitarias. **ABRIL: CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratacion de 14 madres comunitarias en tránsito **MARZO: CDI DINAMARCA.** Se contrato 1 agente educativa que venian del año 2014 como madres comunitarias. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se continuan con la contratacion de 14 madres comunitarias en tránsito		8- Matriz y Hojas de vida talento humano	**71,43%**
3.6.3	Contratar un profesional de tiempo completo según los tiempos de atención dada la estructura operativa de cada servicio, con experiencia en procesos de educación inclusiva para el acompañamiento en la atención de niños y niñas que presenten discapacidad múltiple, que requieren apoyos para la realización de actividades de la vida diaria y favorecer la participación en el desarrollo de las experiencias pedagógicas	**JULIO: CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con necesidades educativas especiales, por lo tanto no es necesario profesionales con experiencia en educación inclusiva. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con una licenciada en educación Especial la Lic. Martha Rodriguez **JUNIO: CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con necesidades educativas especiales, por lo tanto no es necesario profesionales con experiencia en educación inclusiva. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con una licenciada en educación Especial la Lic. Martha Rodriguez **MAYO: CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con necesidades educativas especiales, por lo tanto no es necesario profesionales con experiencia en educación inclusiva. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con una licenciada en educación Especial la Lic. Martha Rodriguez **ABRIL : CDI DINAMARCA:** En el momento no se ha presentado niños con		8- Matriz y Hojas de vida talento humano	**71,43%**

SAA	Cumplir con lo establecido en el artículo 2.2.1.7.4.2.16 del Decreto 1082 de 2015, modificado por el Decreto 1800 de 2021, en cuanto a que CONFREM contrate para la ejecución del contrato en una proporción igual al 5%, entre otros, a víctimas del conflicto armado interno, mujeres cabeza de familia, adultos mayores, personas en condición de discapacidad, así como población de las comunidades indígena, negra, afrocolombiana, raizal, palenquera, Rrom o gitanas, como sujetos de especial protección constitucional. Lo anterior, en cumplimiento a los Estándares 30 y 33, entre otros, de los Manuales Técnicos, Guías Operativas Manuales Técnicos de atención	**JULIO: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombianas, **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor **JUNIO: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana, **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor **MAYO: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana, **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor **ABRIL: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana, **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor **MARZO: CDI DINAMARCA:** Se cuenta con 3 funcionarias que son madres cabeza de hogar y 2 afrocolombiana, **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con 3 personas victima del conflicto armado, 14 madres cabeza de familia y 2 mujeres adulto mayor		8- Matriz y Hoja de vida talento humano	71,43%
LY Obligaciones						
ITEM	OBLIGACION		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
SAA Y	Dar cumplimiento a cada uno de las condiciones de calidad ,estandares establecidos en Guias Operativas del servicio con corresponda, y las demás orientaciones y recomendaciones especiales por el ICBF	Estándar 34. Los capacitos y/o instalaciones donde se presta la atención están ubicados fuera de zonas de riesgo no mitigable por causas naturales o humanas de acuerdo con la normatividad técnica vigente.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI, **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con los espacios en la infraestructura y el inmobiliario para el desarrollo de las actividades y la atención integral de niñas y niños en los CDI.		15- Evidencias fotograficas de los CDI 15- Inventario general 16-Certificación de bomberos "no especifíque que la UDS esta ubicada fuera de zonas de riesgo derivadas de los eventos por fenómenos naturales, socio naturales o antropogénicos no intencionales"	71,43%
		Estándar 35. Cuenta con concepto de uso del suelo permitido o compatible para predio infantil o centro de desarrollo infantil o institución educativa.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicios de educación a niños y niñas. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicios de educación a niños y niñas. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicios de educación a niños y niñas. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicios de educación a niños y niñas. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el concepto de uso de suelo para el funcionamiento de servicios de educación a niños y niñas.		17- Concepto de uso de suelo	100%
		Estándar 36. Para instalación construidas a partir del año 2011, cuenta con licencia de construcción expedida para su funcionamiento. Para instalación construidas antes del 2011, cuenta con un certificado expedido por la secretaría de planeación de la entidad territorial o quien haga sus veces, con evidencia que la infraestructura es apta para su funcionamiento	**JULIO- JUNIO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la licencia de construcción. **MAYO- ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la licencia de construcción. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con la licencia de construcción.		18- Licencia de construcción	100%
		Estándar 37. El inmueble o espacio cumple con las condiciones de seguridad con relación a los elementos de la infraestructura.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones para la atención a los participantes **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cumplen con las condiciones para la atención a los participantes **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones para la atención a los participantes **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones para la atención a los participantes **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones		5A- Certificación de bomberos "no especifique que la UDS esta ubicada fuera de zonas de riesgo derivadas de los eventos por fenómenos naturales, socio naturales o antropogénicos no intencionales	FLAT
		Estándar 39. Dispone de agua potable, energía eléctrica, manejo de aguas residuales, sistema de comunicación de acuerdo con la oferta de servicios públicos, sanitarios o disponen excepciones en la entidad territorial o gestionadas por la EAS o IPS y aprobado por el comité técnico operativo.	**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potable, energía electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonos) **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potable, energía electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonos) **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potable, energía electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonos) **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con todos los servicios como lo es agua potable, energía electrica, gas natural, comunicaciones (internet y telefonos)		3- Formato de Informes Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato.	71,43%
		Estándar 40. Cuenta con un inmueble que cumple con las condiciones de la planta física establecidas en las especificaciones para las áreas educativa, recreativa, administrativa y de servicios. Dichas especificaciones tendrán en cuenta los aspectos ambientales y particulares del territorio y las características de la población atendida	**JULIO-JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención de los participantes **MAYO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención de los participantes **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención de los participantes **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI cuentan con las condiciones de la planta física requerida para la atención a niños participantes		13- Evidencias fotograficas de los CDI	71,43%
		Estándar 42. Documenta e implementa un protocolo para la identificación de casos en donde se presenten posibles señales de vulneración de derechos y activa la ruta de articulación intersectorial ante las autoridades competentes. (MEN, 2014, p.100)	**JULIO_ CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO : Se realiza documentación e implementación de protocolos para la identificación de casos en donde se presente seguin se requiera. JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO :** Se realiza documentación e implementación de protocolos para la identificación de casos en donde se presente seguin se requiera. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO :** Se realiza documentación e implementación de protocolos para la identificación de casos en donde se presente seguin se requiera. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta actualizando los protocolos para la identificación de casos donde se presenten posibles vulneraciones a niños y niñas y las rutas de atención. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta actualizando los protocolos para la identificación de casos donde se presenten posibles vulneraciones a niños y niñas y las rutas de atención.		17- Protocolo de actuaciones, Plan de accion para socializar y hacer seguimiento a la aparicipación del P- respecto al "Protocolo de actuaciones ante alertas de emergencia, vulneración o inobservancia de derechos en los servicios de atención a la Primera Infancia del ICBF y evidencias de implementación 15- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos enviados u oficios radicados a ICBF o otras entidades para realizar activaciones de rutas o reportar situaciones que pongan en riesgo la salud e integridad de los participantes.	71,43%
		Estándar 43. Realiza el registro de novedades y accidentes ocurridos en los estados de salud, ocurridos en los centros infantiles/unidades, nuevas de residencia y/o ingresos hasta finalizar/retiro de los niños, los niños y las mujeres gestantes, así como de las acciones emprendidas y el seguimiento hasta los mismos.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere ocurrido cualquier alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere ocurrido cualquier alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere ocurrido cualquier alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere ocurrido cualquier alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el registro de novedades en el momento que se requiere ocurrido cualquier alguna situación con los participantes y es socializado a los padres de familia.		10- Reporte de novedades	71,43%
		Estándar 44. Adquiere las garantías necesarias para que los niñas, los niños y las mujeres gestantes cuenten con una póliza de seguro contra accidentes.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se arma como a aseguradoras solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante 2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza, 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se arma como a aseguradoras solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante **2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza, 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes. MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se arma como a aseguradoras solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante, 2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza, 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se arma como a aseguradoras solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante, 2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza, 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se arma como a aseguradoras solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante, 2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza, 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes.		9- Polizs contra accidentes de los participantes	71,43%
		Estándar 45. Documenta e implementa el Plan de Gestión de Riesgos de Desastres.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se participo en capacitación en sitio/vereda sobre brigadas de emergencias. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo simulacro de evacuación y se recibio capacitaciones en brigadas de emergencia por parte del Cuerpo de bomberos de Villavicencio. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo simulacro de evacuación y se recibio capacitaciones en brigadas de emergencia por parte del Cuerpo d bomberos de Villavicencio. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualizo el plan de gestión de riesgos de desastres. CDI DINAMARCA: Se socializo el tallerito numero el plan de gestión de riesgo de desastres el dia 13/03/2025, se conformaron las brigadas de emergencia y se recibio capacitación por parte del cuerpo de bomberos en Primer respondiente con énfasis en niñas y niños en primera infancia el dia 13/03/2025, y se conformaron las brigadas de emergencias **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se actualizo el plan de gestión de riesgos de desastres **CDI DINAMARCA:** Se socializo el tallerito numero el plan de gestión de riesgo de desastres el dia 13/03/2025, se conformaron las brigadas de emergencia y se recibio capacitación por parte del cuerpo de bomberos en Primer respondiente con énfasis en niñas y niños en primera infancia el dia 13/03/2025, y se conformaron las brigadas de emergencias		30- Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación 30- Documenta e implementa el Plan de Gestión de Riesgos de Desastres	71,43%
		Estándar 46. Dispone de muebles, elementos y material didáctico pertinente para las necesidades de desarrollo integral de la población atendida y el contexto sociocultural, que cumplen con condiciones de seguridad y salubridad y que están suficientes de acuerdo con el grupo de atención, así como para el desarrollo de las actividades administrativa.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: "Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tencion a los participantes, JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tencion a los participantes. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tencion a los participantes. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tencion a los participantes. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se dispone de los muebles y el material didactico pendiente para las actividades en la tencion a los participantes.		5- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato. 15- Inventario General	71,43%
		Estándar 47. Cuenta con los muebles, enseres, utensilios y equipo necesarios para realizar las labores administrativas, del servicio de alimentación y servicios generales.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas servicio de alimentación y servicios generales. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas servicio de alimentación y servicios generales. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas servicio de alimentación y servicios generales. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas, servicios de alimentación y servicios generales. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los muebles y enseres en las areas administrativas servicio de alimentación y servicios generales.		5- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato. 15- Inventario General	71,43%
		Estándar 48. Cuenta con cotizantes que cumplen con los criterios de proporción de niños y niñas y la ocasión requerida.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los cotizantes en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios, se verifica constantemente los vencimientos de los diferentes alimentos. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los cotizantes en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios, se verifica constantemente los vencimientos de los diferentes alimentos **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los cotizantes en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios, se verifica constantemente los vencimientos de los diferentes alimentos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los cotizantes en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con los cotizantes en el area de comedor y enfermeria completamente dotado con los materiales necesarios.		39- Evidencias fotograficas de los CDI 10- Seguimiento cotizantes	71,43%
		Estándar 49. En caso de contar con				

3.7.2	Prestar el servicio de acuerdo a lo convenido en la infraestructura autorizada por el ICBF. Cuando se requiera el traslado de UDS a una nueva infraestructura, esta debe ser aprobada previamente por el supervisor del contrato, según los lineamientos establecidos por el ICBF.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF.** **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI brindan el servicio en la infraestructura aprobada por ICBF.		1- Acta de inicio y Convenio 9000243026	71,43%
3.7.3	Suscribir los contratos de comodato que se requieran, cumplir con las obligaciones de los mismos, o las modificaciones necesarias, para la recepción de inmuebles, cuando aplique.	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato **ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato **MARZO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato		1- Acta de inicio y Convenio 9000243026	71,43%
3.7.4	Entregar evidencia ante la infraestructura propiedad del ICBF según lo convenido, al supervisor(a) y/o interventor del contrato, cuando aplique	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato **ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato **MARZO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO:** No se cuenta con documento de comodato		1- Acta de inicio y Convenio 9000243026	71,43%
3.7.5.	COFREM debe garantizar las acciones encaminadas a la identificación, reducción de riesgos y activación oportuna en caso de accidentes y emergencias que afecten la vida o integridad física de niñas, niños y mujeres, y personas en periodo de gestación de acuerdo con la Guía Operativa del servicio que corresponda y la Guía Orientadora para la Gestión del Riesgo en la Primera Infancia o el documento que la modifique o sustituya, y las demás orientaciones y/o recomendaciones técnicas y administrativas expedidas por el ICBF. Duración	Estándar 41: Documentar e implementar un plan para la gestión de riesgos de accidentes e incidentes que afecten la vida o integridad de los niños, las niñas y mujeres gestantes.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica constantemente los diferentes espacios de los CDI para garantizar un servicio o ocultico y minimizar los diferentes riesgos que puedan surgir. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica constantemente los diferentes espacios de los CDI para garantizar un servicio o ocultico y minimizar los diferentes riesgos que puedan existir. **MAYO: ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se verifica constantemente los diferentes espacios de su CDI para garantizar un servicio o ocultico y minimizar los diferentes riesgos que puedan existir. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se actualizo el plan de gestión de riesgos de accidentes de los CDI. CDI DINAMARCA: Se socializo el talento humano el plan de gestión de riesgo de accidentes el día 12/03/2025 **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se actualizo el plan de gestión de riesgos de accidentes de los CDI. **CDI DINAMARCA:** Se socializo el talento humano el plan de gestión de riesgo de accidentes el día 12/03/2025		2D- Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación 3e-Plan de gestión de riesgos de accidentes y evidencias de implementación	71,43%
3.7.6	Llevar la contabilidad de los bienes muebles por "destinación de fuentes y usos", de acuerdo con lo establecido en los lineamientos técnico- administrativos vigentes que rijan para el contrato, en los casos que aplique.		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos		3b- Inventario General	71,43%
3.7.7	Verificar y reconciliar el inventario entregado por el ICBF de los bienes de dotación necesarios para la prestación del servicio en el marco de la ejecución del contrato, garantizando el buen uso de los mismos		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos		3b- Inventario General	71,43%
3.7.8	Entregar los bienes de dotación en el estado que fueron recibidos, salvo el deterioro normal o daños ocasionados como fortuita o fuerza mayor el supervisor(a) y/o interventor del contrato, lo anterior deberá realizarse previo a la terminación del contrato		Al terminar el convenio		3b- Inventario General	71,43%
3.7.9	Diligenciar al inicio y al final de la vigencia del presente convenio el "Formato Inventario de Donaciones" en su versión vigente, relacionado en el documento "Guía Orientadora para la Compra de la Dotación para las Modalidades de Educación Inicial en el Marco de una Atención Integral", en su última versión o el documento que lo modifique o sustituya, así mismo se deberá actualizar y reportar con una periodicidad cuatrimestral a la supervisión del contrato		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos		3b- Inventario General	71,43%
3.7.10	Actualizar el "Formato Inventario de Donaciones" en su versión vigente, relacionado en el documento "Guía Orientadora para la Compra de la Dotación para las Modalidades de Educación Inicial en el Marco de una Atención Integral", en su última versión cada vez que se realice recepción o se reciban bienes de dotación, o se den de baja bienes muebles de acuerdo a lo estipulado en el "Procedimiento de Baja Definitiva de Bienes Muebles" en su última versión en cada una de las etapas de ejecución del contrato.		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos		3b- Inventario General	71,43%
3.7.11	Relacionar el acta y en el "Formato Inventario de Donaciones" en su versión vigente, al inicio de la ejecución del convenio y durante su ejecución, los bienes de dotación de propiedad de COFREM, cuando se disponga de las UDS		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario general donde se especifica los fuentes y el estado como se encuentran los elementos		3b- Inventario General	71,43%
3.7.12	Garantizar que, en caso de traslado a otra de la UDS, los elementos de dotación que sean de propiedad del ICBF y sean trasferidos a la nueva UDS, mediante acta de entrega y "Formato Inventario de Donaciones" en su versión vigente, en presencia del supervisor del convenio o quien se designe por parte este, el Representante Legal de COFREM y del almacenista de la Dirección Regional cuando aplique		Al terminar el convenio		3a- Inventario General	71,43%
3.7.13	Utilizar los bienes entregados por el ICBF y/o asignados durante la ejecución del convenio exclusivamente para efectos del cumplimiento de las obligaciones contractuales		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los bienes entregados para la operatividad son utilizados exclusivamente para la atención a los participantes.		3b- Inventario general	71,43%
3.7.14	Realizar los ajustes razonables en la UDS para garantizar la accesibilidad y participación de niñas, niños, mujeres y personas en periodo de gestación con discapacidad conforme a la definición de ajustes razonables establecida en los Manuales Técnicos, Guías Operativas, Manuales Técnicos y con base en la información registrada en la ficha de caracterización pedagógica para la inclusión de niños y niñas con discapacidad antes o estos	Estándar 37: El inmueble garantiza espacios accesibles que permitan la autonomía y la movilidad de todas las personas en la unidad.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan son sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y garantizan la autonomía y movilidad de las personas **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los CDI garantizan que sus espacios son accesibles y permiten la autonomía y movilidad de las personas.		3b- Evidencias fotográficas de los CDI	71,43%
3.7.15	Informar al supervisor y/o interventor del convenio y a la aseguradora la ocurrencia de siniestros dentro de los cinco (5) días hábiles a su ocurrencia		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interior de las UDS. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interior de las UDS. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interior de las UDS. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interior de las UDS. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se ha presentado siniestros al interior de las UDS.	N/A	15- Rutas de atención: RIAS municipales, Correos electrónicos y oficios radicados a ICBF o otras entidades para realizar activaciones de ruta o reportes situaciones que corran en riesgo la salud e integridad de los participantes.	N/A
3.7.16	Diligenciar y entregar a la supervisión del convenio el "Formato de bienhechurías de Donación y el "Formato Inventario de Donaciones" en sus versiones vigentes, para su posterior análisis y toma de decisiones por parte de la supervisión del contrato, con el objetivo de identificar los bienes de dotación a adquirir.		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición.Se realizo con el diligenciamiento del formato de inventario de donaciones. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición.Se realizo con el diligenciamiento del formato de inventario de donaciones. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición. Se realizo con el diligenciamiento del formato de inventario de donaciones. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición. Se realizo con el diligenciamiento del formato de inventario de donaciones. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el inventario actualizado 2025 y esta organizado por fuentes de adquisición. Se realizo con el diligenciamiento del formato de inventario de donaciones.		3b- Inventario general	71,43%
3.7.17	Cumplir a cabalidad con las orientaciones relacionadas en el documento "Guía Orientadora para la Compra de la Dotación para las Modalidades de Educación Inicial en el Marco de una Atención Integral", en su última versión, frente a la adquisición de dotaciones con recursos ICBF, en el marco de contratos de aporte		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones	N/A	3- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato. 3b- Inventario General	N/A
3.7.18	Garantizar como mínimo el cumplimiento de las fichas técnicas de los elementos, conforme a las directrices emitidas por ICBF para la compra por reposición o adquisición por primera vez. Para la adquisición de los elementos a comprar, deberá levantar las necesidades de cada unidad de servicio, atendiendo las orientaciones que para el efecto imparta el ICBF, presentar el consolidado al comité técnico operativo y convocar tres cotizaciones de proveedores que cumplan con las especificaciones técnicas dadas en la guía para la aprobación de la compra. La selección de los elementos deberá estar soportada en las necesidades y el presupuesto para la compra de los elementos. Una vez sean adquiridos los bienes de dotación con recursos entregados por el ICBF, deberá presentar al supervisor de convenio el informe de entrega a cada Unidad de Servicio -UDS- y las correspondientes facturas.		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se destinaron recursos para la compra de donaciones		3- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato. 3b- Inventario General	N/A
3.8 Obligaciones						
ITEM	OBLIGACIÓN		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
		Estándar 51: Documenta las estrategias organizacionales que le dan continuidad a las organizadas que atienda a la primera infancia.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI cuentan con las estrategias organizacionales **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI cuentan con las estrategias organizacionales **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los 2 CDI cuentan con las estrategias organizacionales **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se estan organizando las estrategias organizacionales **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se estan organizando las estrategias organizacionales		10-Estrategias organizacionales	71,43%
		Estándar 52: Articula las estrategias organizacionales que le dan continuidad a las organizadas que atienda a la primera infancia bajo los modalidad de contratación legal vigente, empleando por lo menos una de las formas de vinculación laboral vigente, cumpliendo con las normatividad laboral vigente, siempre que cuenta con las formalidades mínimas exigidas en la normatividad	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano fue vinculado bajo la modalidad de contratación legal vigente empleando por lo menos una **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El talento humano fue vinculado bajo la		3- Informe y soporte de pago mensual realizado	

		Calendar 52 Documenta e implementa, de acuerdo con las orientaciones vigentes, la gestión documental de la información sobre los niños, los niños, madres gestantes, sus familias o cuidadores, el talento humano y la gestión administrativa y financiera.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La Caja de compensación familiar cuenta con un procedimiento documentado de gestión documental, siendo aplicado a los CDI, la documentación de los participantes y del talento humano se encuentra archivada con todos los parametros establecidos en gestión documental		9)5-Procedimiento documentado de gestión documental. 6- Matriz y Hojas de vida talento humano	71,43%
3.6.1	Dar cumplimiento a cada una de las condiciones de calidad «habilitantes» establecidas en el Manual Operativo de la Modalidad según corresponda el servicio, y las demás orientaciones y/o recomendaciones expedidas por el ICBF	Establecer 54. Registra y actualiza la información de los niños, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan los entidades competentes.	**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de los niños, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan los entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF) **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de los niños, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan los entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF) **ABRIL CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de los niños, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan los entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF) **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registra y actualiza la información de los niños, los niños, sus familias, cuidadores y el talento humano a través de los mecanismos que definan los entidades competentes (cuentame, RAM y otros que defina ICBF)		3- Registros de Asistencia Mensual (RAM) 5C- Acciones para la toma de medidas antropométricas. *Formato de registro de dosis *Soporte cuentame *Novedades y consumos de leche con suministros *Acta de corresponsabilidad familia *Plan individual y ajustes definido *Gestion para actuación de casi de niños y niños con malnutricion.	71,43%
		Establecer 55. Cuenta con la información de los padres, las madres o los adultos responsables de los niños, los niños y mujer gestante en un directorio completo y actualizado.	**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el fr, actualizado **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el fr, actualizado **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el fr, actualizado **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se cuenta con el directorio de los usuarios y sus familias y el fr, actualizado		6)- Directorio de los participantes	71,43%
		Establecer 56. Cuenta con un mecanismo que permita registrar, analizar y tramitar las sugerencias, quejas y reclamos y gestionar las acciones pertinentes.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF)." Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI**JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF)." Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de mayo se construyó las encuestas de satisfacción de familias y o cuidadores y participantes como resumen será generar acciones de mejora frente a las observaciones, su aplicación y socialización fue el 20,21,22 de mayo en el taller a padres. Se realizo su respectivo análisis cualitativo y cuantitativo según la guía orientadora. Se realizó s. respectivo análisis cualitativo y cuantitativo según la guía orientadora. **MAYO. CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF)." Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para el mes de mayo se construyó las encuestas de satisfacción de familias y o cuidadores y participantes como resumen será generar acciones de mejora frente a las observaciones, su aplicación y socialización fue el 20,21,22 de mayo en el taller a padres. Se realizo su respectivo análisis cualitativo y cuantitativo según la guía orientadora. **ABRIL CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF)." Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRF)." Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o felicitaciones en el ingreso del CDI.		6)-Procedimiento de PQRF y evidencias	71,43%
		Establecer 57. Elabora un presupuesto de ingresos y gastos que permita mantener el equilibrio financiero para la prestación del servicio.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal todos los meses		5- Formato diligenciado de Informe Financiero, acorde al avance de ejecución del contrato.	71,43%
		Establecer 58. Cumple con los requisitos de ley estatutarios para la contabilidad, según el tipo de sociedad o empresa.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de ley estatutarios como empresa. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de ley estatutarios como empresa. **MAYO- ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de ley estatutarios como empresa. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** La caja de compensación familiar cuenta con todos los requisitos de ley estatutarios como empresa.		10- Identificación del contrato	71,43%
		Establecer 59. Define, documenta e implementa procesos de evaluación de gestión, de resultados y de satisfacción del servicio en cada uno de los componentes de calidad de la modalidad y a partir de allí, implementa las acciones de mejora correspondientes.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza encuestas a cuidadores padres de familia y TH, el igual que analisis cualitativo y cuantitativo de percepción de servicio en padres de familia. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza encuestas a niños niñas padres de familia y TH, el igual que analisis cualitativo y cuantitativo de percepción de servicio en padres de familia. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza encuestas a cuidadores padres de familia y TH, el igual que analisis cualitativo y cuantitativo de percepción de servicio en padres de familia. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta programando las fechas para realizar la encuesta de investigación del servicio **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta programando las fechas para realizar la encuesta de investigación del servicio		6)- Percepcion del servicio. Cronograma, encuestas de percepción, analisis y plan de mejora.	71,43%
3.6.2	Responder y soportar el 100% de las requerimientos realizados por el supervisor y/o interventor del convenio en el plazo indicado por este		**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: se respondio el 100% las observaciones dejadas en la supervision del mes de Junio.** **JUNIO. CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se respondio el 100% las observaciones dejadas en la supervisor del mes de mayo. **MAYO: CDI DINAMARCA:** Se cuenta visita de supervisión de AAVN por parte de interventoría, dejando unas observaciones, donde se envio correo a ICBF para realizar el cambio, a la vez se hace la ratificación en los formatos establecidos. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza visita de supervisión por parte d elICBF los dias 2/05/2025, 9/05/2025 y 21/05/2025. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibieron visitas de supervisión. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibieron visitas de supervisión.		10- Registro de las SAI favorables - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratista. 11- Relación de las actividades inobservadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Accion Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción unitaria y los avances sobre la misma.	71,43%
n, almacenamiento, suministro, inventario y custodia de los Alto Valor Nutricional «AAVN».						
ITEM	OBLIGACIÓN		ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	FUENTE DE VERIFICACIÓN	
3.6.1	Suministrar a la regional del ICBF los datos del punto de entrega o puntos primarios donde CONFIRMA recibirá los Alimentos de Alto Valor Nutricional (municipio de ubicación del punto, nombre del responsable y suplente, número de identificación, teléfonos, horario de atención, número de cupos a atender en este punto). Así mismo, informar oportunamente los cambios de los datos del punto de entrega primario a la Regional o Centro Zonal en los primeros 10 días calendario del mes.		**CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se envio por medio de correo electronico a la regional ICBF y se solicito nuevamente actualización por cambio de direccion del punto de entrega por medio de correo electronico.		67- Correos enviados y recibidos de ICBF (Información novedades u otras situaciones)	71,42%
3.6.3	Utilizar los Alimentos de Alto Valor Nutricional únicamente para cumplir el cabalmiral el objeto del presente contrato, y suministro de la alimentación a las niñas y niños participantes para la Modalidad de atención, de conformidad con los lineamientos, lineamientos normas y procedimientos establecidos por el ICBF. En ningún caso, se podrá donar, vender, intercambiar, usar inadecuadamente, disponer o en general disponer de los Alimentos de Alto Valor Nutricional en forma diferente a la autorizada por el ICBF.		**JULIO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS el dia 03/07/2025 y se hizo entrega a los participantes el dia 30/07/2025 Con numero de acta 2146703. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibió AAVN ,Se suministró AAVN diariamente en el ciclo de merienda y se entregó AAVN a los participantes para llevar a casa el dia 15 /07/2025 **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (Y VAINILLA) el dia 19/06/2025 y se hizo entrega a los participantes el dia18/06/2025. Con numero de acta 2136727. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes Se recibió AAVN Bienestarina mas sabor tradicional y AAVN el dia 17/06/2025 Se suministró AAVN diariamente en el ciclo de merienda y se entregó AAVN a los participantes para llevar a casa. **MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio AAVN. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibió AAVN .Se suministró AAVN diariamente en el ciclo de merienda y se entregó AAVN a los participantes para llevar a casa. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (Y VAINILLA) el dia 30/04/2025 y se hizo entrega a los participantes el dia30/04/2025 Con numero de acta 2128445. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (TRADICIONAL Y VAINILLA) el dia 14/04/2025 para consumo mayo y se almacenó correctamente. Rapi acta 2128655. **MARZO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (NUESTRA Y VAINILLA) el dia 31/03/2025. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (NUESTRA Y VAINILLA) el dia 06/03/2025 y se hizo entrega a los participantes el dia 26/03/2025.		68- Acta de recibido de AAVN 69- Formato Entrega de alimentos de Alto valor nutricional a beneficiarios	71,43%
3.6.3	Recibir el Alimento de Alto Valor Nutricional y almacenarlo cumpliendo con la reglamentación sanitaria vigente legal, y de acuerdo con las instrucciones que expida el ICBF, con el fin de garantizar su conservación		**JULIO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS el dia 03/07/2025 y se almacena correctamente en bodega de almacenamiento de alimento **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio AAVN. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (Y VAINILLA) el dia 19/06/2025 y se almacena correctamente en bodega de almacenamiento de alimento **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**En este mes se recibió AAVN el 17/06/2025 **MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio AAVN. **MAYO CDI CHAPARRALITO :** En este mes no se recibió AAVN. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (Y VAINILLA) el dia 30/04/2025 y se almacena correctamente en bodega de almacenamiento de alimentos **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (TRADICIONAL Y VAINILLA) el dia 14/04/2025 para consumo mayo y se almacenó correctamente. Rapi acta 2128655. **MARZO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibió AAVN. **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se recibió AAVN Bienestarina MAS (NUESTRA Y VAINILLA) el dia 06/03/2025 y se almacena correctamente en bodega de almacenamiento de alimentos		68- Acta de recibido de AAVN 69- Formato Entrega de alimentos de Alto valor nutricional a beneficiarios	71,43%
3.6.4	Informar al ICBF oportunamente (como máximo el día 10 de cada mes) sobre las dificultades presentadas en el desarrollo del servicio y las que afecten la calidad y calidad de los Alimentos de Alto Valor Nutricional recibidos, así como los saldos de los AAVN en los puntos de entrega, para que el ICBF pueda ajustar las cantidades a entregar en el siguiente mes y realizar las acciones correspondientes		**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades **JULIO CDI DINAMARCA:** No han presentado dificultades **JUNIO CDI DINAMARCA :** No han presentado dificultades **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades **MAYO CDI DINAMARCA :** No han presentado dificultades. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades **ABRIL CDI DINAMARCA :** No han presentado dificultades **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No han presentado dificultades		67- Correos enviados y recibidos de ICBF (Información novedades u otras situaciones)	71,43%
3.6.5	Entregar oportunamente los Alimentos de Alto Valor Nutricional a las unidades ejecutoras o de servicio a participantes que hacen uso de los mismos, para evitar su deterioro.		**JULIO CDI DINAMARCA :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación y el dia 03/07/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentacion y se entregó 03/07/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa . **JUNIO CDI DINAMARCA :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación y el dia 19/06/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentacion. **MAYO CDI DINAMARCA :** No han presentado dificultades **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO :** Se entregó AAVN a las unidades ejecutoras para su uso en el servicio de alimentación y el dia 13/05/2025 se entregó AAVN 1 bolsa x 900 gramos para llevar a casa. **ABRIL CDI DINAMARCA :** No han presentado dificultades		68- Acta de recibido de AAVN 69- Formato Entrega de alimentos de Alto valor nutricional a beneficiarios	71,43%

3.5.6	Llevar control por escrito en los formatos definidos por el ICBF mediante el Instructivo Anexo 17 de la rotación de inventarios y la entrega de los Alimentos de Alto Valor Nutricional a los unidades ejecutoras o de servicio o particulares, donde se registre el movimiento de los alimentos, los saldos y las personas responsables de su recibo y distribución, el cual debe corresponder a las cantidades participantes programadas. Estos soportes deben presentarse en medio magnético o en documento físico de acuerdo con las particularidades de los territorios donde se ejecutan las modalidades, mensualmente durante los diez primeros días hábiles siguientes al mes vencido, al Centro Zonal ICBF de influencia en el municipio donde está ubicado el punto de entrega	**JULIO CDI DINAMARCA** : Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN, Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN, Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras. **JUNIO CDI DINAMARCA** : Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN, Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN, Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras. **MAYO CDI DINAMARCA** : Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN, Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN, Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN, Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN, Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras. **MARZO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio AAVN. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se lleva control de ingresos y salidas de AAVN en el formato de control de inventarios de AAVN, Soportando entradas con actas y salidas con formato de entrega a unidades ejecutoras.		09- Acta de recibido de AAVN 09- Formato Entrega de alimentos de Alto valor nutricional a beneficiarios 7D- Formato Entrega de Alimentos de Alto Valor Nutricional a Unidades Ejecutoras o de Servicio 17- Formato Control de inventarios Alimentos de Alto valor Nutricional.	71,43%
3.5.7	Transportar los Alimentos de Alto valor Nutricional a las unidades ejecutoras o de servicio en condiciones adecuadas que garanticen la inocuidad del AAVN	La sede de compensación familiar de Cofrem no transporta AAVN.		N/A	71,43%
3.5.8	Solicitar y aceptar el apoyo y la asesoría técnica del ICBF en lo concerniente al manejo, recepción, custodia y distribución de los Alimentos de Alto Valor Nutricional	**JULIO CDI DINAMARCA** : En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO** : En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF. Se asistio a reunión virtual para la actividad taller festival de la magia de la bioseguridad. **JUNIO CDI DINAMARCA** : En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF **MAYO CDI DINAMARCA** : En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF. **ABRIL CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio asesoria tecnica del ICBF. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se participó en la asistencia tecnica sobre "procedimientos y actividades concernientes a la programación, recepción almacenamiento, distribución y consumo adecuado de alimentos de alto valor nutricional con el fin de garantizar su uso adecuado y el manejo de formatos de control para los AAVN" en la cual se presentó el AAVN "Bienestarina Mas Nosotros" adjuntando presentaciones la coordinadora Geovanna Izquierdo y la nutricionista Laura Daniela Ramirez el dia 21/03/2025.		12- Invitación y participación en procesos de formación, cualificación, capacitación y fortalecimiento convocados por el ICBF	71,43%
3.5.9	Realizar actividades que promuevan el control social para el adecuado uso de los Alimentos de Alto Valor Nutricional de acuerdo con las indicaciones dadas por el ICBF, así como atender a las capacitaciones, jornadas públicas, rendición de cuentas o audiencias de veeduría ciudadana a las quilos se convoque por parte del ICBF	**JULIO CDI DINAMARCA**: En este mes control social realizo el dia 28/07/2025 la verificacion de AAVN donde verifican fechas de vencimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes el comité de control social realizó visita el dia 17/07/2025 la verificacion de AAVN donde verifican fechas de vencimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN. **JUNIO DINAMARCA:** En este mes control social realizo el dia 25/06/2025 la verificacion de AAVN donde verifican fechas de vencimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN. **MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes control social realizo el dia 27/05/2025 la verificacion de AAVN donde verifican fechas de vencimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN. **MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes el comité de control social realizó verificación el dia 23/05/2025, Revisando almacenamiento, fechas de vencimiento numero de lote y almacenamiento de AAVN. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se estan organizando las actividades para promover el control social de los AAVN. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se estan organizando las actividades para promover el control social de los AAVN. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se estan organizando las actividades para promover el control social de los AAVN.		11-Control social: Actas de conformación, cronograma y evidencias de implementación	71,43%
3.5.10	Atender todos aquellos los requerimientos que el ICBF realice, especialmente para dar respuesta a las quejas, reclamos de control social y novedades presentadas en las visitas realizadas por la Interventoría y/o el ICBF.	**JULIO CDI DINAMARCA**: En este mes no se recibio visita de supervisión. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes se realizó visita de supervisión por parte de la interventoria consorcio C & F Santaelvira el dia (06/07/2025 . Sin novedades Asimismo el dia 10/07/2025 se recibió visita por parte de la Regional Meta ICBF,Nestlo el señor Jose Gerzon quien realizó verificación. Sin novedades **JUNIO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita de supervisor. **MAYO CDI DINAMARCA:** En este mes se recibió visita de supervisión por parte de la Interventoria el dia 28/05/2025 ,dejando unas observacione das Cuales fueron solicitadas a ICBF el cambio de una tetra en el apellido de la suplente y la programación de fechas de entrega de AAVN, realizando cambios en los formatos de control de inventarios donde se registro mal una fecha del producto y la fecha de vencimiento. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita de supervisor. **ABRIL CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita de supervisor. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita de supervisor. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes se recibió visita de supervisión, por parte de la Interventoría al CDI CHAPARRALITO LLANERO,Se da respuesta oportuna a la novedad dejada por la interventoría.		13- Registro de las SAI tecnicistas - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratista. 11- Radicados de las actividades adelantadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Accion Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la accion solicitada y los avances sobre la misma.	71,43%
3.5.11	Coordinar al ICBF el valor de los Ahorros de Alto Valor Nutricional cuando se presenten reincidencias o generen sobres por mal almacenamiento, redistribucion de producto hurto o perdida, teniendo en cuenta el precio del dia de entrega o el precio definido por el ICBF en caso de entregarse otro tipo de Alimento de Alto Valor Nutricional.	**JULIO CDI DINAMARCA** : En este mes no se cancelo a ICBF el valor de AAVN por temas relacionados por vencimiento o mal estado de los mismos. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO** : En este mes no se cancelo a ICBF el valor de AAVN por temas relacionados por vencimiento o mal estado de los mismos. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO** : En este mes no se cancelo a ICBF el valor de AAVN por temas relacionados por vencimiento o mal estado de los mismos. **JUNIO CDIDINAMARCA** : En este mes no se cancelo a ICBF el valor de AAVN por temas relacionados por vencimiento o mal estado de los mismos. **MAYO CDI DINAMARCA** : En este mes no se cancelo a ICBF el valor de AAVN por temas relacionados por vencimiento o mal estado de los mismos. **ABRIL CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se cancelo a ICBF el valor de AAVN por temas relacionados por vencimiento o mal estado de los mismos. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se cancelo a ICBF el valor de AAVN por temas relacionados por vencimiento o mal estado de los mismos. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se cancelo a ICBF el valor de AAVN por temas relacionados por vencimiento o mal estado de los mismos.		07- Correos enviados y recibidos de ICBF (información, reportes de pedidos, pagos de AAVN, novedades u otras situaciones)	71,43%
3.5.12	Asistir con oportunidad las veces que se requiera por parte del ICBF o la interventoría del convenio de producción y distribución de Alimentos de Alto Valor Nutricional y level y firmar el acta de visita evidenciando las observaciones a que haya lugar, así mismo, dar estricto apertura a las acciones preventivas y correctivas necesarias para la solución de las novedades generadas producto de las visitas del ICBF o de la interventoría	**JULIO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes se atendió visita de supervisión por parte de la interventoria consorcio C & F Santaelvira el dia (06/07/2025 . Sin novedades. Se firma acta de visita sin novedades . No se requirió realizar acciones correctivas Asimismo el dia 10/07/2025 se recibió visita por parte de la Regional Meta ICBF,Nestlo el señor Jose Gerzon quien realizó verificación. Sin novedades . Se firma acta de visita. No se requirió realizar acciones correctivas **JUNIO CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita por parte del ICBF o la interventoria del convenio. **MAYO CDI DINAMARCA:**En este mes se recibio visita por parte de la interventoria el el dia 28/05/2025 con puntuacion del 83,3 %, dejando unas observacione das Cuales fueron solicitadas a ICBF el cambio de una tetra en el apellido de la suplente y la programación de fechas de entrega de AAVN, realizando cambios en los formatos de control de inventarios donde se registro mal una fecha del producto y la fecha de vencimiento. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio **ABRIL CDI DINAMARCA:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes no se recibio visita por parte de ICBF o la interventoria del convenio **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En este mes se recibió visita por parte de la interventoría al CDI CHAPARRALITO LLANERO el dia 07/03/2025 con puntuacion del 83,3 %, Se firma el acta dejando anotación que no se habia realizado salida del AAVN sobrante de la siguiente 2025 debido a que no se habia recibido servicio en esa fecha, brindaremos atención a participantes el dia 12/03/2025), Se da finalmente apertura para darle de la novedad participando en la asistencia técnica sobre "procedimientos y actividades concernientes a la programación, recepción almacenamiento, distribución y consumo adecuado de alimentos de alto valor nutricional en la sede de la REGIONAL META dirigida por el SR Jose Gerzon y la DRA Ruth Mireille Sanchez. Asimismo se envió soporte de evidencia de formatos de AAVN de codeo electronico al nutricionista de ICBF (JR Diego Felipe Leon. y al SR Jose Gerzon.		13- Registro de las SAI tecnicistas - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF o una entidad contratista. 11- Radicados de las actividades adelantadas para dar cumplimiento a las Situaciones de Accion Inmediata. Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la accion solicitada y los avances sobre la misma.	72,43%
3.5.13	Al finalizar el convenio COFREM deberá reabastecer por su cuenta transporte de un lugar a otro los saldos de los Alimentos de Alto Valor Nutricional que queden en las bodegas de entrega de acuerdo con las indicaciones que imparta el ICBF.	Al finalizar el con venio		01- Correos enviados y recibidos de ICBF (información, novedades u otras situaciones)	0%
3.10. Obligaciones de COFREM en el marco de la estrategia de compras locales.					
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACION**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
3.10.1	COFREM deberá cumplir con la Ley 2046 de 2020, invirtiendo al menos el 30% de los recursos ejecutados para la compra de alimentos, adquiridos directamente a los pequeños productores agregadores locales, productores de la agricultura campesina, familiar o comunitaria locales, organizaciones de estos productores o a las industrias y emprendimientos agroalimentarios que procesen materias primas adquiridas directamente a estos productores locales. Estas compras necesita realizarlo aplicando y cumpliendo con lo dispuesto en la guía "COLABORA Guía Orientadora para la Modernización de la Estrategia de Compras Locales" y mantener ser reportadas mensualmente al supervisor del contrato, haciendo uso de la última versión del formato que para el efecto se encuentre aplicable en el proceso de adquisición de bienes y servicios de la entidad o del medio que para tal efecto adopte el ICBF dentro del Sistema de Gestión de Calidad.	JUNIO **CDI DINAMARCA:** realizo la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Achuayo, Fundacion Nilas y semillas y el **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realizo la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Achuayo, Fundacion Nilas y semillas, Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 53.265.982 correspondiente a un 64,66 % reportando y validado un 33,84%. Reportandose a ICBF en el formato version 12. el dia 14-07-2025 MAYO CDI DINAMARCA: realizo la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Achuayo, Fundacion Nilas y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realizo la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Achuayo, Fundacion Nilas y semillas, Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 46.190.824 correspondiente a un 70,06 % reportando y validado un 30,09%. Reportandose a ICBF en el formato version 12. el dia 11-06-2025 **ABRIL** **CDI DINAMARCA:** realizo la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Achuayo, Fundacion Nilas y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realizo la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Achuayo, Fundacion Nilas y semillas, Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 46.190.824 correspondiente a un 70,06 % reportando y validado un 30,09%. Reportandose a ICBF en el formato version 12. el dia 09-05-2025 MARZO CDI DINAMARCA: realizo la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Achuayo, Fundacion Nilas y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realizo la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Avellano, Achuayo, Fundacion Nilas y semillas, Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de **$ 26.368.745**, correspondiente a un 73,94% reportando y validado un 55,93%. Reportandose a ICBF en el formato version 12. el dia **09-04-2025**.		12- Compras locales y anexos	71,43%

3.10.2	COFREM decora pagar contra entrega el, o los productos adquiridos a los pequeños, productores y productores de la Agricultura Campesina, Familiar y Comunitaria, o de sus organizaciones. La forma de pago indicada por COFREM para realizar el pago de los productos a los pequeños productores y demás actores de la agricultura campesino, familiar y comunitaria, o de sus organizaciones, se deberá realizar en efectivo o transferencia bancarias de ahorros, cuentas corrientes o transferencias a través de billeteras digitales, depósitos de bajo monto o transferencias a cuentas de ahorros de bajonto simplificado (CATS).	**JULIO** **CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas, Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 47.020.984,28 correspondiente a un 73,29 % reportado y validado en ____ %. Reportandose a ICBF en el formato version 12, el dia 12 de agosto de 2025. **JUNIO** **CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas, Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 24171870,21 correspondiente a un 64,66 % reportado y validado a/n 36,66 %. Reportandose a ICBF en el formato version 12, el dia 14-07-2025 **MAYO** **CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas, Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 39409961 correspondiente a un 76,28 % reportado y validado a/n 36,09%. Reportandose a ICBF en el formato version 12, el dia 11-06-2025 **ABRIL** **CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas, Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 46.150.804, correspondiente a un 73,29% reportado y validado a/n 30,31 %. Reportandose a ICBF en el formato version 12, el dia 05/05/2025. **MARZO** **CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arellano, Avinzano, Fundacion hilos y semillas, Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 26,308,741, correspondiente a un 73,04% reportado y validado a/n 55,93%. Reportandose a ICBF, en el formato version 12, el dia 05-01-2026.		T2- Compras locales y anexos	71,49%

	3.11 Obligaciones del registro y presentación de información				
ITEM	**OBLIGACIÓN**	**ACTIVIDADES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN**	**FUENTE DE VERIFICACIÓN**	**% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO**
3.11.1.	Realizar el registro y actualización permanente en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina de forma veraz, completa, exacta, actualizada, oportuna real y comprobable, de la información relacionada con los participantes y sus familias, las atenciones priorizadas de acuerdo con los puntos de entrada para el desarrollo integral de la primera infancia conforme al Manual Técnico y Guía Operativa de cada servicio de atención y las directrices de la Dirección de Primera Infancia, y demás datos que sean requeridos de acuerdo con las necesidades y la misión del ICBF cumpliendo con la calidad requerida	**JULIO: CDI DINAMARCA - CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 50002132025 lb BAS, la UDS, del talento humano, de los participantes, los casos de las medidas antiopometicas, la formacion a familia y RAM digital. **JUNIO: CDI DINAMARCA - CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizó el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 50002132025. la EAS, la UDS, del talento humano, de los participantes, los casos de las medidas antiopometicas, la formacion a familia y RAM digital.** **MAYO: CDI DINAMARCA SCDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 50002132025 la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, los casos de las medidas antiopometicas, la formacion a las familias y Rald digital. **ABRIL CDI DINAMARCA SCDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 50002132025, la EAS, la UDS, del talento humano, de los participantes, los casos de las medidas antiopometicas, la formacion a las familias y Rald digital. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 50002132025, la EAS. la UDS, del talento humano, de los participantes, los casos de nacidas antiopometicas y la formacion las familias y la RAM digital.		T3- Pantallazo ubicación sede principal COFREM T7- Exporte cuentame: *Exporte de la EAS *Exporte de la UDS. *Exporte de los beneficiarios. *Exporte de la formacion a las familias *Exporte de TH. *Exporte de Asistencia	71,49%
3.11.2	Realizar el inicio del contrato y cada vez que la operación lo requiera el registro y actualización de la información en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina, los datos del Rector Social. Representante Legal, datos de contacto según estatuto (Dirección y teléfono cuenta de la sede principal):	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 20022132025 los datos (Representante legal HECTOR Orlando Sabino Novoa, director y telefono) de la sede principal es COFREM. **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 20022132025 los datos (Representante legal HECTOR Orlando Sabino Novoa, director y telefono) de la sede principal de COFREM. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO.** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 20022132025 los datos (Representante legal HECTOR Orlando Sabino Novoa, director y telefono) de la sede principal de COFREM. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 20022132025 los datos (Representante legal HECTOR Orlando Sabino Novoa, director y telefono) de la sede principal de COFREM. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el corrresto 50002132025 los datos (Representante legal Hector Orlando Sabino Novoa, director y telefono) de la sede principal de COFREM		T3- Pantallazo ubicación sede principal COFREM T7- Exporte cuentame: *Exporte de la EAS *Exporte de la UDS. *Exporte de los beneficiarios. *Exporte de la formacion a las familias *Exporte de TH. *Exporte de Asistencia	71,49%
3.11.3	Remitir a la administración del Sistema de Información Cuentame regional la solicitud al inicio del convenio y cada vez que exista cambios, novedades aprobadas por el ICBF, la actualización de la información del convenio, servicio contratado, cupos, Unidades de Servicio UDS, valores y modificaciones de acuerdo con la documentación generada contractualmente	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 los 3 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados. **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, los 3 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados.** **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 los 3 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 los 3 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 los 3 UDS Y los 400 cupos contratados y valores aportados.		T3- Pantallazo ubicación sede principal COFREM T7- Exporte cuentame: *Exporte de la EAS *Exporte de la UDS. *Exporte de los beneficiarios. *Exporte de la formacion a las familias *Exporte de TH. *Exporte de Asistencia	71,49%
3.11.4	Remitir a la administración del Sistema de Información Cuentame los datos actualizados de las UDS al inicio del convenio y cada vez que el servicio lo requiera conforme a la aprobación del ICBF, nombrando el código de la UDS., La actualización de la información de las UDS deberá incluir: el nombre de la UDS, la ubicación conforme a los medios de servicios (cálidos, los datos del responsable de la UDS y la georreferenciación en coordenadas geográficas con Latitud y Longitud expresado en grados, minutos y segundos.	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas)** **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas)** **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas) **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas) **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025, de las UDS (dirección, telefono, responsable y georreferencia en coordenadas)		T3- Pantallazo ubicación sede principal COFREM T7- Exporte cuentame: *Exporte de la EAS *Exporte de la UDS. *Exporte de los beneficiarios. *Exporte de la formacion a las familias *Exporte de TH. *Exporte de Asistencia	71,49%
3.11.5	Registrar la vinculación en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina la información de las niñas y niños recien nacidos hijos de las usuarias mayores y gestantes en periodo de gestación, de manera inmediata una vez se tenga conocimiento de su nacimiento, en lo posible, dentro los 10 días calendario siguientes a su nacimiento (cuando aplique), con el objetivo de formalizar su condición de usuario en los servicios de atención de la primera infancia y a su vez realizar la desvinculación de la mujer gestante	**CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se presta atención a mujeres en periodo de gestación.		N/A	71,49%
3.11.6	Realizar el registro de información de los participantes y sus familias de usuario con las dimensiones del ICBF, haciendo la vinculación a la UDS con la fecha real del inicio de la atención, para lo cual debe recolectar la autorización de los adultos cuidadores principales o responsables para el tratamiento de datos personales de los participantes, caracterización, lugar de residencia con la dirección conforme a las vectores de servicios públicos, la georreferenciación en coordenadas geográficas con Latitud y Longitud expresado en grados, minutos y segundos (cuando aplique) y/o registro fotográfico del beneficiario, los estándares definidos por el ICBF	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS.** **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se ingresó en su totalidad los 400 participantes de las 2 UDS. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 50002132025 y se esta ingresando a los 400 participantes de las 2 UDS.		T3- Pantallazo ubicación sede principal COFREM T7- Exporte cuentame: *Exporte de la EAS *Exporte de la UDS. *Exporte de los beneficiarios. *Exporte de la formacion a las familias *Exporte de TH. *Exporte de Asistencia	71,49%
3.11.7	Realizar el registro y actualización permanente de la información en la plataforma tecnológica que el ICBF defina del talento humano contratado para la atención de los participantes según el Manual Técnico de la Modalidad y Guía Operativa del servicio correspondiente, su formación académica y experiencia, indicando la información correspondiente a los procesos de formación y cualificación en el marco del presente contrato	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI** **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI **ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el ingreso y retiro del talento humano contratado para los 2 CDI. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame en el convenio 50002132025 el talento humano contratado para los 2 CDI.		T7- Exporte cuentame: T4- Exporte cuentame: *Exporte de la EAS *Exporte de la UDS. *Exporte de los beneficiarios. *Exporte de la formacion a las familias *Exporte de TH. *Exporte de Asistencia	71,49%
3.11.8	Realizar la desvinculación en el Sistema de Información Cuentame de los participantes y talento humano de forma oportuna (fecha real) y cuando la atención se lo requiera o sea esta finalice la prestación del servicio. En los casos que sea detectado una desvinculación inoportuna del participante, COFREM tendrá la obligación de desvincular al participante dentro de los cinco (5) días siguientes al requerimiento, pasado este lapso el ICBF procederá a desvincular la información del Sistema Cuentame y generar las acciones respectivas	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculacion y desvinculación de los participantes y talento humano.** **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculacion de los participantes y talento humano. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculación de los participantes y talento humano. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculacion de los participantes y talento humano. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se actualiza en el aplicativo Cuentame la vinculación y desvinculación de los participantes y talento humano.		T3- Pantallazo ubicación sede principal COFREM T7- Exporte cuentame: *Exporte de la EAS *Exporte de la UDS. *Exporte de los beneficiarios. *Exporte de la formacion a las familias *Exporte de TH. *Exporte de Asistencia	71,49%
3.11.9	Reportar a la administración del Sistema de Información Cuentame regional, de acuerdo con el Manual Tecnico y Guia Operativa correspondiente, cuando se presente el fallecimiento de un beneficiario o integrantes del grupo familiar, agentes educativos del servicio, para que se realice la correspondiente actualización del registro.	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: No se han presentado fallecimientos de participantes.** **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se han presentado fallecimientos de participantes. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se han presentado fallecimientos de participantes. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se han presentado fallecimientos de participantes. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se han presentado fallecimientos de participantes.		T8- Formato de reporte de novedades frentes de violencias, accidentes y fallecimientos de los usuarios de los servicios de primera infancia T5- Formato Confirmación de la No Ocurrencia de Presuntos Hechos de Violencias, Lesiones y Fallecimientos de los Usuarios	71,49%
3.11.10	Solicitar oportunamente y de manera oficial al ICBF la creación, actualización o inactivación de los participantes del Sistema de Información Cuentame o sistemas integrados para lo cual COFREM deberá garantizar la idoneidad, capacitación y gestión del conocimiento del talento humano usuario del sistema.	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga Gonzalez** **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga Gonzalez **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga Gonzalez **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 3 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga Gonzalez **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se creo la activación de usuarios para los 2 CDI Yuri Lizeth Gil y Tania Shirley Arteaga Gonzalez		6)- Correos enviados y recibidos de ICBF (información, novedades u otras situaciones) T3- Formato Creación de usuarios cuentame	71,49%
3.11.11	Registrar la información de la asistencia diaria de los participantes atendidos durante el periodo reportado, una vez el ICBF solicite el diligenciamiento del módulo RAM en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina, en los casos donde el supervisor de convenio determine la imposibilidad del diligenciamiento del Rald digital, COFREM deberá presentar al supervisor del convenio dentro de los cinco (5) días hábiles siguientes a la finalización de cada mes de ejecución, los formatos de registros de asistencia mensual (RAM) en físico, garantizando la coherencia entre la información reportada en el RAM y el registro de información en la atención de los participantes.	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos.** **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se registró en el aplicativo Cuentame en el convenio 50002132025 la asistencia diaria de los participantes atendidos.		3- Registros de Asistencia Mensual (RAM) T7- Exporte cuentame: *Exporte de la EAS *Exporte de la UDS. *Exporte de los beneficiarios. *Exporte de la formacion a las familias *Exporte de TH. *Exporte de Asistencia	71,49%
3.11.12	Registrar la información en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina las compras con los UDS de acuerdo con la guía operativa para la compra de alimentos, la cual debe ser validada por un ser el nuevo de la atención integral según los lineamientos del ICBF	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: No se cuenta con presupuesto para la compra de donaciones.** **JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de donaciones. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de donaciones. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta con presupuesto para la compra de donaciones. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se cuenta		7- Formato Seguimiento de Informe Financiero, soporte de compra de alimentos	71,49%

3.11.14	Registrar y actualizar permanente en las plataformas tecnológicas que el ICBF defina, la información del talento humano contratado para la atención de los participantes conforme a los estándares o lineamientos definidos por el ICBF. (Cuando aplique).	**JULIO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 5900213/2025. la EAS. la UDS. del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antropometricas y la formacion las familias y la RAM digital.** **JUNIO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 5900213/2025. la EAS. la UDS. del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antropometricas y la formacion las familias y la RAM digital. **MAYO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 5900213/2025. la EAS. la UDS. del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antropometricas y la formacion las familias y la RAM digital. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 5900213/2025. la EAS. la UDS. del talento humano, de los participantes, las tomas de medidas antropometricas y la formacion las familias y la RAM digital. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo el registro en el aplicativo cuentame el convenio 5900213/2025. la EAS. la UDS. del talento humano, de los participantes, las tomas de sociales antropometricas y la formacion las familias y la RAM digital.		1- Registros de Asistencia Mensual (RAM) 17- Exporte cuentame *Exporte de la EAS *Exporte de la UDS. *Exporte de las beneficiarias. *Exporte de la formación a las familias *Exporte de 13+. *Exporte de Asistencia	71,43%
3.12.Obligaciones adicionales					
ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACION	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
3.12.1.	Presentar en el primer Comité Técnico Operativo para su aval, el presupuesto de operación de los servicios contratados, en los formatos financieros establecidos por el ICBF, especificando los valores por concepto de bienes complementarios para el servicio Hogares Infantiles cuando aplique. Todos los ajustes al presupuesto deben ser presentados ante el comité técnico operativo para su revisión y aprobación, las propuestas de modificación presupuestal se deben ajustar según lo establecido en los Manuales Técnicos, Guías Operativas y los lineamientos que sobre el particular emita la dirección de primera infancia	**JULIO-JUNIO- MAYO**: Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo. **ABRIL-** Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presento el presupuesto en el primer comite tecnico operativo y fue aprobado por ICBF.		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.2.	Cuando aplique, COFREM debe presentar en el primer Comité Técnico Operativo para su aval, la programación y uso de los aportes de contrapartida, Si los conceptos de gasto de la contrapartida se encuentran dumpables, y cuentan asociado por ejecutar, COFREM/Madre/a presentar propuesta de redistribución en estos recursos, el Comité Técnico Operativo, la cual deberá ajustarse a las necesidades reales del servicio, igualmente, el uso y destinación de la contrapartida podrá ajustarse de acuerdo con los establecido en los Manuales Técnicos, Guías Operativas y las necesidades reales del servicio, previa presentación de la propuesta por parte de COFREM ante el comité técnico operativo para su aprobación	**JULIO- JUNIO- MAYO- ABRIL**: Se presento en el comite tecnico operativo del mes de marzo. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se presento el presupuesto de aportes de contrapartida en el primer comite tecnico operativo y fue aprobado por ICBF.		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.3.	Mantener un control presupuestal y financiero independiente para la ejecución, administración y manejo de los recursos asignados en virtud del presente contrato y de los demás rendimientos que resulte para la ejecución del mismo lo cual se verificará a través de los informes técnicos, administrativos y financieros radicados mensualmente.	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.4.	Disponer de una cuenta de ahorros la cual se constituirá en una cuenta nueva, donde se llevara el manejo exclusivo de los recursos aportados por el ICBF para la ejecución del presente contrato, COFREM se compromete a entregar al ICBF debidamente diligenciado y firmado, el formato de apertura para abrir directo en cuenta de ahorros para uso exclusivo de los recursos aportados por el ICBF, presentar certificación bancaria (con saldo) de la titularidad de la cuenta. Si COFREM presenta una nueva tercera cuenta bajo diferente denominación para el manejo de nuevos proyectos, deberá estar certificada por parte del Banco con saldo cero, en mismo es este obligación COFREM deberá reportar al supervisor del convenio de manera mensual el manejo y los movimientos de la cuenta maestra. En caso de que la supervisión detecte manejos irregulares de la cuenta maestra, podrá solicitar a la Dirección de Contratación o quien haga sus veces a nivel regional, adelantar los procedimientos administrativos sancionatorios y las acciones legales que correspondan	**JULIO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025. Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025 JUNIO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025. Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025 **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025. Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025 **ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025. Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025 **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO Cuenta de ahorros 357373687 APORTES COFREM** denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025. **Cuenta de ahorros 357373679 APORTES ICBF** denominada COFREM - CONV 2132025 BANCO DE BOGOTA desde el 07 de marzo de 2025.		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.5.	Garantizar que los recursos aportados por el ICBF y demás recursos que llegare a recaudar con ocasión del presente convenio sean utilizados única y exclusivamente para el financiamiento de las actividades previstas en el desarrollo del objeto del presente convenio.	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se mantiene el control presupuestal de aportes de ICBF y de aportes de Contrapartida de Cofrem		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.6.	Abstenerse de pactar y realizar cobros no autorizados a los participantes o a terceros por concepto de los servicios prestados, salvo lo establecido en relación con tasas compensatorias para el servicio Hogares Infantiles	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: No se realizan cobros o tasa compensatorias por ele envio que se tenvia a los participantes. JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por ele envio que se tenvia a los participantes. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por ele envio que se tenvia a los participantes. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por ele envio que se tenvia a los participantes. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o tasa compensatorias por ele envio que se tenvia a los participantes.		22- Certificación grmudor del servicio 10- Plan de formación y acompañamiento a las familias y evidencias de implementación	71,43%
3.12.7.	Proveer/or mensualmente, en el marco de la ejecución del contrato, los recursos correspondientes, a los trabajadores vinculados con ocasión del talento humano contratado y demás conceptos que se requieran para garantizar las obligaciones de pagos a terceros.	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realiza la provision mensual para el pago de prestaciones sociales del TH. JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH, Realizando el pago de la prima semestral correspondiente al mes de junio JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH. Realizando el pago de la prima semestral correspondiente al mes de junio **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH, **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH, **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza la provisión mensual para el pago de prestaciones sociales del TH.		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.8.	Realizar de manera oportuna el pago de salarios, prestaciones, aportes a seguridad social y parafiscales del personal vinculado directamente por COFREM para la atención del servicio, así como el pago de honorarios para el talento humano vinculado mediante convenio de prestación de servicios, preferiblemente por transferencia bancaria, No obstante, cuando por las condiciones geográficas y ubicación no sea posible que el talento humano tenga acceso a la apertura de una cuenta, o cuando por solicitud del trabajador no requiera el pago en efectivo, COFREM informará en la planilla de nomina que hace parte del informe financiero, el medio de pago aplicado	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado. JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago de salarios mensualmente y se realizan los pagos de seguridad social y parafiscales del TH contratado.		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.9.	Realizar de manera oportuna los pagos a proveedores preferiblemente por transferencia bancaria. Cuando por condiciones excepcionales (geográficas y ubicación) no sea posible que el tercero tenga acceso a la apertura de una cuenta, el pago se hará de acuerdo con el mecanismo que se acuerde en el marco del Comité Técnico Operativo	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realiza el pago a proveedores y el matriconista por medio de transferencias bancarias, al presentar cuentas de cobro y facturas. JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y el matriconista por medio de transferencias bancarias, al presentar cuentas de cobro y facturas. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y el matriconista por medio de transferencias bancarias, al presentar cuentas de cobro y facturas. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y el matriconista por medio de transferencias bancarias, al presentar cuentas d ecobro y facturas. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el pago a proveedores y el matriconista por medio de transferencias bancarias, al presentar cuentas d ecobro y facturas.		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.10.	Presentar informe financiero, mensualmente al supervisor/interventor los primeros cinco (5) días hábiles siguientes al mes ejecutado, que tenga como soportes las certificaciones de pago a proveedores y servicios públicos derivados del presente contrato, así como de los salarios, prestaciones sociales y aportes al Sistema de Seguridad Social Integral de los trabajadores a su cargo, así como pago de honorarios para el talento humano vinculado mediante convenio de prestación de servicios, certificado que deberá ser emitido por el Revisor Fiscal, Contador Público o la Entidad o Representante legal, según aplique, y copia del extracto bancario o informe de los movimientos bancarios, según aplique, de la cuenta exclusiva para el manejo de los recursos aportados por el ICBF, todo lo anterior en concordancia con lo establecido en los Manuales Técnicos, Guías Operativas y sus anexos	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias habiles a ICBF con todos los soportes correspondientes.JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias habiles a ICBF con todos los soportes correspondientes **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias habiles a ICBF con todos los soportes correspondientes **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias habiles a ICBF con todos los soportes correspondientes **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe financiero y se entrega a ICBF en los primeros 10 dias habiles a ICBF con todos los soportes correspondientes.		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.11	Consignar en la cuenta bancaria definida por el ICBF, los rendimientos financieros de los aportes del ICBF, que se generen en la ejecución del contrato. COFREM deberá remitir copia de la consignación bancaria al supervisor y/o interventor del contrato	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En el mes se consignaron rendimientos financieros a ICBF correspondientes al mes de junio por valor de $841.968 **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO.** En el mes se consignaron rendimientos financieros a ICBF correspondientes al mes de mayo por valor de $1.043.976,oo **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En el mes se consignaron rendimientos financieros a ICBF correspondientes al mes de abril por valor de $792.344,oo **ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En el mes no se consignaron rendimientos financieros a ICBF. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** En el mes no se consignaron rendimientos financieros a ICBF.		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.12	Incorporar en el informe financiero la relación de recursos de cofinanciación de cualquier fuente destinados a la ejecución del contrato, incluidos los ingresos por tasas compensatorias para el servicio Hogares Infantiles	**JUNIO:CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o cuotas de participación a las familias participantes. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o cuotas de participación a las familias participantes. **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o cuotas de participación a las familias participantes. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizan cobros o cuotas de participacion a las familias participantes.		1- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.13	Discriminar en el informe financiero el valor total del componente alimentario, en aras de verificar desde la supervisión y/o interventoría, el 30 % mínimo del valor de compras locales para cada periodo.	**JULIO** **CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arelliano, Archuevo, Funtacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arelliano, Archuevo, Funtacion hilos y semillas. Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 47.606.664,29 correspondiente a un 72,39 % reportado y validado un ____ %. Reconstruimos a ICBF en el formato: version 12, el dia 17 de Agosto 2025 **JUNIO** **CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arelliano, Archuevo, Funtacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arelliano, Archuevo, Funtacion hilos y semillas. Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 34.719.878,61 correspondiente a un 64,66 % reportado y validado un 70,65 %. Reconstruimos a ICBF en el formato: version 12, el dia 14-07-2025 **MAYO** **CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arelliano, Archuevo, Funtacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arelliano, Archuevo, Funtacion hilos y semillas. Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 29489868 correspondiente a un 76,35 % reportado y validado un 90,89%. Reconstruimos a ICBF en el formato: version 12, el dia 11-05-2025 **ABRIL** **CDI DINAMARCA:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arelliano, Archuevo, Funtacion hilos y semillas y el **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** realiza la compra de alimentos a los productores permitidos del META como los es Arelliano, Archuevo, Funtacion hilos y semillas. Distribuimos la piel roja y El recreo, realizando entre los CDIs una compra total de compras locales por un valor de $ 16.750.824 correspondiente a un 75,28% reportado y validado un _50.31_%.		72- Compras locales y anexos	72,42%

3.12.14	Presentar los informes de ejecución técnica y económicas y financiera los primeros cinco (5) días hábiles siguientes al mes ejecutado. Lo anterior, sin perjuicio de la actualización permanente de la información	**JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realiza el informe de ejecución técnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecución técnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecución técnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecución técnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza el informe de ejecución técnica y administrativa y financiera y se entrega a ICBF en los primeros 10 días hábiles a ICBF con todos los soportes correspondientes.		5- Ejecución financiera y presupuestal. 7- Oficio radicado de informes a ICBF 7th Ejecución técnica y administrativa	71,43%
3.12.15	Asegurar al inicio de la atención, la póliza de seguro contra accidentes para los participantes y entregar el supervisor y/o interventor del convenio el recibido/ soporte de pago; garantizando que cada niña, niño y persona y mujer un periodo de protección que ingrese al servicio durante la vigencia del convenio de aportes está vinculado a la póliza.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envía correo a aseguradores solidario en el momento que ingresa un participante, y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante. 2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza. 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes. **JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envía correo a aseguradores solidario en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante. 2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza. 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envía correo a aseguradores solidario en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante. 2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza. 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO** 1- Se envía correo a aseguradores solidario en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante. 2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza. 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes. **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1- Se envía correo a asegurdores solidaria en el momento que ingresa un participante y se actualiza cada vez que se retira e ingresa un participante. 2- Se cuenta con los amparos que tiene la póliza. 3- Todos los participantes cuentan con la póliza de seguros contra accidentes.		6- Póliza contra accidentes de los participantes	71,43%
3.12.16	Abstenerse de utilizar los recursos aportados por el ICBF y demás bienes que reciba o adquiera en el marco del presente convenio en cualquier tipo de asunto o acto político	**JULIO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: Los aportes realizados por ICBF Y Collen no se utilizan para actos políticos JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Collen no se utilizan para actos políticos. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Collen no se utilizan para actos políticos **ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Collen no se utilizan para actos políticos. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los aportes realizados por ICBF Y Collen no se utilizan para actos políticos.		5- Ejecución financiera y presupuestal. 9- Acta de mesa de balage con el TH	71,43%
3.12.17	Reintegrar a la cuenta bancaria que defina el ICBF al terminio del contrato, los recursos no ejecutados del aporte del ICBF, que no hayan sido desembolsados en los desembolsos, o ilizados durante la vigencia, no reinvertidos. Dichos recursos podrán corresponder entre otros, a) No ejecución del servicio, b) Inicio tardío de la prestación del servicio, c) Talento humano no contratado, d) Raciones no entregadas, e) Recursos no ejecutados de los rubros de los costos variables de la canasta asociados a bajas coberturas, f) UDS nominales o reales/datos sin autorización del Comité Técnico Operativo	JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: **No se realizaron reintegros a ICBF de recursos no ejecutados.JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF de recursos no ejecutados. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: No se realizaron reintegros a ICBF de recursos no ejecutados ABRIL CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF de recursos no ejecutados **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF de recursos no ejecutados.		5- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.18	Reintegrar los recursos destinados a la prestación del servicio que hayan sido objeto de pérdida por cualquier motivo imputable a COFREM.	JULIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO I LLANERO: **No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos. JUNIO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos. **MAYO: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO: No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos. ABRIL: CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos. **MARZO CDI DINAMARCA CDI CHAPARRALITO LLANERO** No se realizaron reintegros a ICBF por perdida de recursos.		5- Ejecución financiera y presupuestal.	71,43%
3.12.19	Presentar el informe final de ejecución con todos los soportes de cada uno de las obligaciones contractuales con el propósito de liquidar el presente contrato, conforme a las directrices impartidas por la supervisión y/o interventor del contrato	Al finalizar el convenio se entrega este informe final.		5- Ejecución financiera y presupuestal. 7- Oficio radicado de informes a ICBF 7th Ejecución técnica y administrativa	71,43%
3.12.20	Reintegrar al ICBF los saldos que resulten a su favor en la liquidación del convenio dentro de los términos establecidos.	Al finalizar el convenio se reintegraron los recursos no ejecutados.		5- Ejecución financiera y presupuestal. 7- Oficio radicado de informes a ICBF	71,43%
CLAUSULA 4. OBLIGACIO 1					

4.1 Es de calidad

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
4.1.1	Asegurar que el personal requerido para la prestación del servicio cuente con el perfil de: Educador (formal primaria, secundaria, integral, posgrado), formación (cuenta específicas de 16 actividad a desarrollar como diplomados, seminarios, talleres entre otros) o experiencia para garantizar la óptima prestación del servicio.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos. JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El Talento Humano contratado para laborar en los 2 CDI cuenta con el perfil y requisitos requeridos por ICBF y COFREM para desempeñarsen en los diferentes cargos.		8- Matriz y hojas de vida talento humano	71,43%
4.1.2	Socializar con el equipo de trabajo que realiza las actividades definidas en el contrato, la información básica del ICBF (Misión, Visión, Humanidad interna vigente, Objetivos Estratégicos, Políticas y Sistema Integrado de Gestión SIGI) así como de a conocer los diferentes documentos (lineamientos técnicos, manuales, procedimientos, guías, formatos entre otros) necesarios para la operación de los servicios	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO: Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción.JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO.** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción. - **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realizo la socialización en los temas programados en la inducción.		10- Plan y cronograma de inducción y evidencias de implementación	71,43%
4.1.3	Entregar los resultados de la percepción del beneficiario frente a la prestación del servicio a ines adoptivos	JULIO: **La primera encuesta de percepción del servicios se realizara en el mes de octubre JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Para este mes se entregan resultados de encuestas con análisis cualitativo y cuantitativo realizados a los padres de familia frente a la prestación del servicio y monitoreos. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO.** Para este mes se entregan resultados de encuestas con análisis cualitativo y cuantitativo realizados a los padres de familia frente a la prestación del servicio, y monitoreos. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta organizando el cronograma para realizar las encuestas de percepción del servicio. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se esta organizando el cronograma para realizar las encuestas de percepción del servicio.		4A- Percepción del servicio: Cronogramas, encuestas de percepción, análisis y plan de mejora.	71,43%
4.1.4	Identificar y gestionar acciones de mejora que fortalezcan de manera adecuada la prestación del servicio	JULIO: JUNIO: **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Un este mes se realizaron los acuerdos de mejora teniendo en cuenta las observaciones dejadas por parte d ala intervención de ARIN, **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En este mes se realizaron los acuerdos de mejora teniendo en cuenta las observaciones dejadas por parte d ala intervención de ARIN, **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En este mes no se realizaron acuerdos de mejora **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** En este mes no se realizaron acciones de mejora	N/A	10- Reporte de las SAI levantadas - Actas de visita de supervisión por parte de ICBF u una entidad contratada, 11- Relación de las actividades establecidas para dar cumplimiento a las Situaciones de Acción Inmediata, Este reporte puede darse por correo electrónico y debe incluir la acción solicitada y los avances sobre la misma	71,43%
4.1.5	Contar con información documentada para la recepción, tratamiento y respuesta a las peticiones, quejas, reclamos y sugerencias (PQRS), en el marco de la ejecución del objeto contractual	JULIO: **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRT). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o falicitaciones en el ingreso del CDI. JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRS). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o falicitaciones en el ingreso del CDI. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzón de sugerencias y procedimiento (PQRT). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o falicitaciones en el ingreso del CDI. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRT). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o falicitaciones en el ingreso del CDI. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO LLANERO:** "Se cuenta con el buzon de sugerencias y procedimiento (PQRT). " Se encuentra ubicado el QR para registrar peticiones, quejas, reclamos o falicitaciones en el ingreso del CDI.	N/A	6- Procedimiento de PQRS y evidencias	71,43%
4.1.6	Asegurar que los equipos de medición propios utilizados para el cumplimiento del objeto contractual o convenio cuenten con certificaciones iniciales de calibración y sus verificaciones intermedias.	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: Los equipos antropométricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales. JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antropométricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antropométricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antropométricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Los equipos antropométricos cuentan con los certificados de calibración y sus verificaciones mensuales.	N/A	6A- Certificado de calibración y verificaciones	71,43%
4.1.7	Contar con un registro de los instrumentos utilizados para la operación del servicio, incluyendo de ser necesario, el control de los cambios realizados	JULIO: **CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio. JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el registro de los documentos para la operación del servicio	N/A	4A- Registro y relación de documentos para la operación del servicio	71,43%

Seguridad de la información

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACION	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
4.2.1	Certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de los asuntos correspondientes a seguridad de la información enmarcado en la normativa interna del ICBF vigente en cabal de la ejecución del objeto del contrato	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI. JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO,** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: Se** registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI. **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI. **MARZO CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se registro en el formato correspondiente para certificar el cumplimiento, seguimiento y revisión de la seguridad de la información de los 2 CDI.	N/A	8A- Certificación cumplimiento, seguimiento y revisión de los asuntos correspondientes a seguridad de la información	71,43%
4.2.2	Suscribir un documento de compromiso de confidencialidad el cual deberá ser entregado al supervisor del convenio una vez se firme el contrato	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI **ABRIL: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI **MARZO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el compromiso de confidencialidad y no divulgación de la información del RL y el TH DE LOS 2 CDI	N/A	7A- Formato Compromiso de confidencialidad de la información y no divulgación del RL y el TH	71,43%
4.2.3	Informar al supervisor, en el momento que ocurran incidentes de seguridad o se materialice un riesgo de seguridad de la información que afecten la disponibilidad, integridad y/o confidencialidad de la información del ICBF, en el marco de la ejecución del convenio	**JULIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO: Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 3 CDI. JUNIO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 2 CDI. **MAYO: CDI DINAMARCA Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la certificación de no incidencia de la seguridad de la información del los 2 CDI	N/A	8A- Certificación de no incencia de la información	71,43%

ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACIÓN	% DE AVANCE EN EL CUMPLIMIENTO
4.3.1	Cerciorar que cuenta con un instrumento de seguridad y salud en el trabajo, que cuente con el aval establecido en la Resolución 312 de 2019, o la norma que adicione, modifique o sustituya y garantice el cumplimiento de obligaciones establecidas en el marco de la ejecución del contrato y conforme con la normatividad vigente	**JULIO-JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO:** Se cuenta con el plan de seguridad y salud en el trabajo de Sra. Adriana Lorachano **JULIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el plan de seguridad y salud en el trabajo de Sra. Adriana Lorachano **AGOSTO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el plan de seguridad y salud en el trabajo de Sra. Adriana Lorachano **MARZO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el plan de seguridad y salud en el trabajo de Sra. Adriana Lorachano		22- Certificación de la mantenencia en seguridad y salud en el trabajo	75,43%
4.3.2	Presentar la identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentados, con el mismo detalle de Seguridad y Salud en el Trabajo durante la ejecución del contrato o convenio	**JULIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con la matriz de identificación e intelligone actualizada. **JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentada **MAYO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentada **ABRIL: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentada **MARZO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando la matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles, documentada		24- Matriz de identificación de peligros y valoración de riesgos y determinación de controles	75,43%
4.3.3	Desarrollar la ejecución del plan de trabajo que se establezca durante la ejecución del contrato o convenio en el marco de la Seguridad y Salud en el Trabajo, acorde a la ejecución del mismo o convenio	**JULIO-JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo. **MAYO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se realiza la inducción en seguridad y salud en el trabajo **ABRIL: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo. **MARZO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo la inducción en seguridad y salud en el trabajo		25- Plan y cronograma de inducción y capacitación de implementación	75,43%
4.3.4	Suministrar todos los elementos y equipos para la ejecución del contrato o convenio los elementos de protección personal requeridos para la realización de esas actividades	**JULIO-JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO:** Se entrego los EPP de la **MAYO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se entrego los EPP **ABRIL: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se entrego los EPP al d **MARZO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se entregaron EPP al d		21- Entrega de EPP al Sr.	75,43%
4.3.5	Presentar el consolidado mensual de accidentalidad laboral de los collaboradores involucrados para la ejecución del contrato o convenio	**JULIO-JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo el reporte mensual de accidentalidad laboral ante la empresa administradora de riesgos del area de la oficina de gestion humana **MAYO: CDI CHIMIRIMALITO:** Se realizo el reporte mensual de accidentalidad laboral ante la empresa administradora de riesgos laborales sistema el personal cuando se ha reportado de gestion humana.**ABRIL: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se realizo el reporte mensual de accidentalidad laboral ante la empresa administradora de riesgos laborales, sistema el personal del area de gestion humana. **MARZO: CDI CHIMIRIMALITO:** Se realizo el reporte mensual de accidentalidad laboral ante la empresa administradora de riesgos laborales, sistema el personal cuando se ha reportado de gestion humana.		26- Formatos investigativos y reporte mensual	71,43%
4.3.6	Formular e implementar el plan de prevención preparación y respuesta ante emergencias	**JULIO-JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se realiza control del plan de prevencion, preparacion y respuesta ante emergencias. **MAYO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se realiza con el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. **ABRIL: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias. **MARZO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias.		23- Plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias y simulacros de implementación	71,43%
4.4 Gestión ambiental.					
ITEM	OBLIGACIÓN	ACCIONES DESARROLLADAS DURANTE EL PERIODO REPORTADO PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	ALERTAS, INCONVENIENTES O SITUACIONES ESPECIALES QUE AFECTEN EL CUMPLIMIENTO DE LA OBLIGACIÓN	FUENTE DE VERIFICACIÓN	% DE AVANCE DE EL CUMPLIMIENTO
4.4.1	Adquirir los recursos necesarios para el ahorro y uso eficiente de agua, energía, papel, y manejo de residuos que se generen durante la ejecución del contrato, de acuerdo con la política ambiental de la Entidad.	**JULIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con tecnologías herramientas para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel, y manejo de residuos **JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO (TO):** Se cuenta con tecnologías herramientas para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel, y manejo de residuos **MAYO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con tecnologías herramientas para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel, y manejo de residuos **ABRIL- MARZO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta implementando las tecnologías para el ahorro y uso eficiente del agua, energía, papel, y manejo de residuos	N/A	20- Tecnologías para el ahorro y uso eficiente de agua energía, papel, y manejo de residuos	71,43%
4.4.2	Presentar las fichas de seguridad de productos químicos empleados, cuando requeridas, para garantizar el cumplimiento de las especificaciones técnicas establecidas en las respectivas fichas.	N/A	N/A	N/A	71,43%
4.4.3	Adquirir los insumos necesarios para el almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos utilizados durante la ejecución del contrato, de acuerdo con la normatividad vigente.	**JULIO-JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el mecanismo de almacenamiento y manejo adecuado de productos químicos **MAYO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se cuenta con el mecanismo de almacenamiento y manejo adecuado de productos químicos **ABRIL- MARZO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Se esta actualizando el documento donde se especifica los insumos para el almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos	N/A	19- insumos necesarios para el almacenamiento y manejo adecuado de los productos químicos	71,43%
4.4.4	Adquirir los insumos necesarios para el manejo adecuado y de disposición final de los residuos especiales y peligrosos que se generen durante la ejecución del contrato.	**JULIO-JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Los elementos con tienen que ser de uso personal cumplen su función y final para evitar los desperdicios. **MAYO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Los elementos con cumplen con su requerimiento cumplen su función y final para evitar los desperdicios. **ABRIL- MARZO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO:** Los elementos utilizados hacen su encuentran cumplen su función y final para evitar los desperdicios.	N/A	29- Formato Certificado de Disposición de Residuos Especiales y Peligrosos	71,43%
4.4.5	Mantener el mobiliario para la comodidad que implica como sanitarios, pozos sépticos, trampas de grasa e incidentales, manejo de residuos, consumo de agua y mantenimiento o reemplazo de aparatos sanitarios, de acuerdo con lo establecido en planes.	**JULIO-JUNIO: CDI CHIMIRIMALITO Y CDI CHAPARRALITO (LLANURA):** Se realiza el plan de mantenimiento locativo en las 2 cdi y se realizan las fichas correspondientes actualizadas. **MAYO: CDI CHIMIRIMALITO Y CHAPARRALITO (AMITRO):** Se realiza el plan de mantenimiento locativo en las 2 cdi y se realizan las fichas actualizadas de las dotaciones.	N/A	30- Plan de mantenimiento locativo y preventivo de implementadores. 31- Certificación manejo adecuado y disposición final de los residuos organicos	71,43%
4.4.6	Utilizar productos amigables con el medio ambiente.	**JUNIO:** Se utilizan productos amigables con el medio ambiente como lo es cloro de uso del cerro de amarillo, otros elementos de uso diario han sido remplazados por productos amigables con el medio ambiente. **MAYO- ABRIL- MARZO:** Se utilizan productos amigables con el medio ambiente como lo es lo cloro de uso del cerro de amarillo, otros elementos de uso diario han sido remplazados por productos amigables con el medio ambiente.	N/A	32- Productos amigables con el medio ambiente	71,43%
4.4.7	Realizar el mantenimiento y limpieza de los tanques de almacenamiento de agua potable, cumpliendo las normas técnicas establecidas para el manejo adecuado de los residuos generados.	**JUNIO:** No se cuenta con el plan de mantenimiento locativo y limpieza a de los tanques de agua potable **MAYO- ABRIL- MARZO:** Se cuenta con el plan de mantenimiento locativo y limpieza a de los tanques de agua potable	N/A	33- Plan de mantenimiento locativo y preventivo de implementadores. 34- Certificación manejo adecuado y disposición final de los residuos organicos	71,43%
4.5 Información					

IVANE HINCAPIÉ APOLINAR	
Nombre y apellidos del Director Administrativo (E) de la EAS	*Firma del Director Administrativo* **(E)de la EAS**
Nombre y firma de quien revisó	**Nombre y firma de quien aprobó**

PROCESO	NOMBRE /CARGO	FIRMA	FECHA
Proyectó	Jaisy Izquierdo/Coordinadora CDI		14-8-25
Aprobó	German Peña/ Jefe División		14-8-25
Aprobó	Nubia Rodriguez/Subdirector programas sociales		14/8/25

Instrucciones generales de diligenciamiento:
1. Los con fondo gris no deben ser modificados ni diligenciados, estos se encuentran formulados
2. En el caso de que se requiera indicar números estos se deben expresar sin puntos y/o comas

1. INFORMACIÓN GENERAL

Contrato de aporte Número: 50002132025	**Cupos:**400	**Servicio que presta:** CENTRO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL	
Fecha de inicio de la Prestación del Servicio: 12/03/2025		**Período reportado:** 01/07/2025 al 31/07/2025	
Municipio(s) en el que se ubica el servicio:VILLAVICENCIO- ACACIAS (CENTRO POBLADO DINAMARCA)			**N° de unidades de servicio: 2**
Nombre de la Entidad Administradora del Servicio (EAS): CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM		**Nombre del Representante Legal de la (EAS): HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA**	
Regional: META		**Centro(s) Zonal(es) que supervisa(n):**	
Nombre(s) del (los) Supervisor(es): PILAR RODRIGUEZ GARCIA			

2. INFORME GENERAL DE LAS NIÑAS Y NIÑOS ATENDIDOS EN EL PROGRAMA

ASPECTO A EVALUAR	NÚMERO	% EN RELACIÓN A LOS CUPOS CONTRATADOS	ALERTAS Y OBSERVACIONES
Total de cupos contratados	400		
Total de niñas y niños atendidos en el periodo	400	100%	
Total de mujeres gestantes atendidas en el periodo (aplica para DIMF, MP, HCB FAMI)	0	0%	
Usuarios nuevos en el periodo	400	100%	
Usuarios reportados con calidad en el sistema de información del ICBF en el periodo	400	100%	
Usuarios con discapacidad atendidos (incluye madres gestantes y mujeres en periodo de lactancia)	0	0%	

3. RELACIÓN DE NIÑAS Y NIÑOS RETIRADOS

ASPECTO A EVALUAR	NÚMERO	% EN RELACIÓN A LOS CUPOS CONTRATADOS	ALERTAS Y OBSERVACIONES
Niñas y niños que se retiraron durante el periodo	15	4%	**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO** desistieron del servicio un total de 11 niños. **CDI DINAMARCA:** Se retiraron 5 participantes por cambio de domicilio.
Mujeres gestantes que se retiraron durante el periodo	0	0%	
Niñas y niños que ingresaron en el periodo	15	4%	**JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO** ingresaron en total 11 participanes.**CDI DINAMARCA:** Ingresaron 6 Participantes
Niñas y niños que se registraron con calidad en el sistema de información del ICBF	4	1%	**JULIO: CDI CHAPARRALITO LLANERO** ingresaron un total de 11 niños. **CDI DINAMARCA:**Se registraton en el cuentame 6 Participantes

4. ACCIONES ENFOCADAS PARA LOGRAR LA GARANTÍA DE DERECHOS

ASPECTO A EVALUAR	N° DE CASOS AL INICIAR EL CONTRATO	N° DE CASOS AL PRESENTAR EL REPORTE	% DE AVANCE EN RESOLUCIÓN DE SITUACIONES ESPECIALES	ALERTAS Y OBSERVACIONES
[redacted] niños sin registro civil	9	7	78%	**JULIO:** **CDI DINAMARCA:** 7 nueve niños se encuentran en el listado de cambio de RC por no estar legible. **JUNIO:** **CDI DINAMARCA:** 9 nueve niños se encuentran en el listado de cambio de RC por no estar legible. JUNIO: **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** el 100% de los documentos se encuentran en buen estado. **MAYO:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** el 100% de los documentos se encuentran en buen estado. **CDI DINAMARCA** Se realiza actualización de listado de los participantes que no cuentan con registro civil legible, y se realiza nuevamente compromiso con los padres que no le han dado cumplimiento a la entrega y se actualiza el listado ingresando 5 niños y niñas que tampoco tienen el registro civil legible se realiza compromisos con ellos también. **ABRIL:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** el 100% de los documentos se encuentran en buen estado. **MARZO** **CDI DINAMARCA:** Se solicito a los padres de familia el cambio de 9 RC, ya que no se encontraban legibles y tenian enmendaduras. De los cuales ya 2 realizaron el respectivo cambio.

Niñas y niños sin afiliación a salud	3	0	0%	**JULIO CDI DINAMARCA:** Todos participantes cuentan con afiliacion al SGSSS. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Todos los participantes cuentan con afiliacion al SGSSS. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Un participante sin afiliacion al SGSSS, en razon al desconocimiento refiere la madre, no tiene SISBEN, por tanto, realizo orientacion y compromiso. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Todos participantes cuentan con afiliacion al SGSSS. **MAYO CDI DINAMARCA:** Se observa 1 participante sin afiliacion a seguridad social se realiza oficio remisorio a secretaria de salud. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Un participante sin afiliacion al SGSSS, en razon al desconocimiento refiere la madre, no tiene SISBEN, por tanto, realizo orientacion y compromiso. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se observa 1 participante sin afiliacion a seguridad social. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Dos pasrticipantes se encontraban sin afiliacion al SGSSS, 1 participante suspendido por mora de sanitas y 1 participante retirado de salud total, sin embargo el de sanitas ya esta activo y el que se encontraba retirado se afilio a NUEVA EPS. Es decir, que a la fecha el 100% de los participantes se encuentran afiliados al SGSSS. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO**: Nos encontramos en proceso de verificacion.
Mujeres gestantes y madres lactantes sin afiliación a salud	N/A	N/A	#¡VALOR!	**MAYO-ABRIL- MARZO CDI DINAMARCA Y CHAPARRALITO LLANERO:** no se cuenta con mujeres gestantes y madres lactantes.
Niñas y niños sin control de crecimiento y desarrollo	110	33	30%	**JULIO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 15 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 17 participantes sin controles acorde a la edad donde se le hace sensibilizacion a los padres de familia la importancia de que sus hijos asisten oportunamente a consulta de control de crecimiento y desarrollo acorde a su edad , se realiza novedad y compromiso. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1 participante no tiene cyd debido a que no tiene sisben, sin embargo ya se logro la afiliacion y a partir del 28 de agosto puede solicitar cita de cyd; 10 participantes se encuentran atrasados en la consulta, no obstante, 3 participantes ya cuentan con cita asignada. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 19 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 17 participantes sin controles acorde a la edad donde se le hace sensibilizacion a los padres de familia la importancia de que sus hijos asisten oportunamente a consulta de control de crecimiento y desarrollo acorde a su edad , se realiza novedad y compromiso. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 8 participantes se encuentran atrasados, 1 participante no tiene ningun soporte de asistencia, no obstante 8 participantes ya tienen cita asignada. **MAYO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 23 participantes sin carnet de crecimiento y desarrollo y 7 participantes sin controles acorde a la edad donde se le hace sensibilizacion a los padres de familia la importancia de que sus hijos asisten oportunamente a consulta de control de crecimiento y desarrollo acorde a su edad , se realiza oficio remisorio a secretaria de salud y a la EPS de cada participante, se realiza novedad y compromiso. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 8 participantes se
[redacted] y niños sin esquema de vacunación completo acorde a su edad al inicio del contrato	17	16	94%	**JULIO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 6 participante que les falta vacunas de 18 meses, 3 perticipantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en departamento del meta, 5 participante que les falta vacuna de sarampion y rubiola, -se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 2 participantes tienen perdiente completar su esquema de vacunacion de los 5 años y 1 participante tiene pendiente la aplicacion de la triple viral por no aceptacion de la familia. **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 6 participante que les falta vacunas de 18 meses, 3 participantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en departamento del meta, 6 participante que les falta vacuna de sarampion y rubiola, se-se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **MAYO CDI DINAMARCA:** Se observandose que 6 participante que les falta vacunas de 18 meses, 7 perticipantes que les falta vacuna de influenza estos participantes no cuentan con el refuerzo de influenza ya que no hay en departamento del meta, donde el hospital les brindan informacion que asta el mes de mayo hay esta vacuna, 1 participantes que les hace falta vacunas de 12 meses, 10 participante que les falta vacuna de sarampion y rubiola, se oficia a secretaria de salud a la eps de cada participante,-se realiza novedad y compromiso al padre de familia. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** 1 participante tiene pendiente la aplicacion de la triple viral por no aceptacion de la familia (se realizo oficio de articulacion con la EPS el dia 16 de mayo y se activo ruta con ICBF el 20 de mayo), y 1 participante

Casos de malnutrición identificados	0	0	0%	**JULIO DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** no se encuentran participante en desnutricion aguda **JUNIO DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda. **MAYO DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** no se encontró participantes en desnutricion aguda **ABRIL CDI DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO**: no se encontró participantes en desnutricion aguda **MARZO CDI DINAMARCA:** no se encuentran participante en desnutricion aguda. **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** no se encntró
Casos identificados de signos de malnutrición	11	11	0%	**JULIO CDI DINAMARCA:** 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se continuó seguimiento nutricional a los participantes en riesgo de desnutrición aguda, Se encontró 9 participantes en riesgo de desnutricion aguda , se realiza seguimiento quincenal y manejo dietario. **JUNIO CDI DINAMARCA:** 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **MAYO CDI DINAMARCA:** 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encontró 7 participantes en riesgo de desnutricion aguda , se realiza seguimiento quincenal y manejo dietario. **ABRIL CDI DINAMARCA:** 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encontró 8 participantes en riesgo de desnutricion aguda , se realiza seguimiento quincenal y manejo dietario. **MARZO CDI DINAMARCA:** 3 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le
ASPECTO A EVALUAR		**N° DE CASOS AL PRESENTAR EL REPORTE**	**TOTAL DE CASOS REPORTADOS DURANTE LA VIGENCIA DEL CONTRATO**	**ALERTAS, OBSERVACIONES Y RESUMEN DE LAS ACCIONES ADELANTADAS**
Número de casos de malnutrición reportados a las Entidades correspondientes	Desnutrición	0	0	**JULIO CDI DINAMARCA:** No se encuentran casos de desnutricion, se encuentran 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encontró casos de desnutricion aguda, se encontró 9 participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda , se le realiza manejo dietario y seguimiento quincenal. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encontró casos de desnutricion aguda, se encontró 8 participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda , se le realiza manejo dietario y seguimiento quincenal. **JUNIO CDI DINAMARCA:** No se encuentran casos de desnutricion, se encuentran 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 11 participanes en sobrepeso y 6 casos de obesidad. **MAYO CDI DINAMARCA:** No se encuentran casos de desnutricion, se encuentran 1 participante que se encuentra en riesgo de desnutricion, se reliza sensibilizacion a los padres de familia, se le realiza manejo dietarios individualizado y se le realiza novedad y asesoria al padre de familia **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encontró casos de desnutricion aguda, se encontró 7 participantes que se encuentran en riesgo de desnutricion aguda , se le realiza manejo dietario y seguimiento quincenal. **ABRIL CDI DINAMARCA:** No se encuentran casos de
	Sobrepeso u Obesidad	30	30	**JULIO CDI DINAMARCA:** Se encontro 1 participante en obesidad **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se encontró 4 participanes en sobrepeso y 1 casos de obesidad **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 11 participanes en sobrepeso y 6 casos de obesidad. **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 11 participanes en sobrepeso y 6 casos de obesidad. **MAYO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes en sobrepeso. **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 5 participanes en sobrepeso y 5 casos de obesidad. **ABRIL CDI DINAMARCA:** Se encuentran 2 participantes en sobrepeso 1 participante en obesidad. **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 20 participanes en sobrepeso y 7 casos de obesidad. **MARZO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 2 partbicipantes en sobrepeso 1 participante en obesidad **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 20
ESTADO NUTRICIONAL		**N° DE NIÑOS, NIÑAS Y/O MADRES GESTANTES SEGÚN ESTADO NUTRICIONAL**	**% DE NIÑOS, NIÑAS Y/O MADRES GESTANTES SEGÚN ESTADO NUTRICIONAL**	**ALERTAS, OBSERVACIONES Y RESUMEN DE LAS ACCIONES ADELANTADAS**

Descripción cuantitativa del diagnóstico nutricional (Reportar trimestralmente)	Desnutrición Aguda	0	0	**JULIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **JUNIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **MAYO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **ABRIL CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **MARZO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion aguda **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentra
	Desnutrición Crónica	21	5,25	**JULIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **JUNIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encuentran 24 participantes en desnutrición cornica retraso en talla **MAYO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **ABRIL CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **MARZO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion cronico **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encontró 21 casos.
	Desnutrición Global	4	1	**JULIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se enceuntran 3 participantes en desnutrición global **JUNIO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global **MAYO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **ABRIL CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **MARZO CDI DINAMARCA:** No se encuentra participantes en desnutricion global **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encontró 4
	Normal o eutrófico	54	82,5	**JUNIO CDI DINAMARCA:** Se encuentren 1 participantes en peso adecuado para su talla **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se encuentren 54 participantes en peso adecuado para su talla **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encuentran 225 participantes en peso adecuado para la talla **MAYO CDI DINAMARCA:** No aplica **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **MARZO CDI DINAMARCA:** Se encuentren 68 participantes en
	Sobrepeso	4	5,5	**JULIO CDI DINAMARCA.** No se encuentran participantes en sobrepeso **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encuentran 11 participantes en sobrepeso **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se encuentra 4 participante en sobrepeso **MAYO CDI DINAMARCA:** Se encuentra 1 participante en sobrepeso **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **ABRIL CDI DINAMARCA.** No se encuentran participantes en sobrepeso **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **MARZO CDI DINAMARCA:** Se encuentra 2 participante en sobrepeso **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se encontró 20
	Obesidad I	1	2	**JULIO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **JUNIO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encuentran 6 participantes en obesidad **MAYO CDI DINAMARCA:** No se encuentran participante en obesidad **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **ABRILCDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **MARZO CDI DINAMARCA:** Se encuentran 1 participantes que se encuentra en obsidad **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encontró 7

	Obesidad II	0	0	**JULIO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **JUNIO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** se encuentran 6 participantes en obesidad **MAYO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **ABRIL CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **MARZO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**No se encuentran
	Obesidad III	0	0	**JULIO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II **JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **JUNIO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No se encuentran participante en obesidad II **JUNIO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II **MAYO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **ABRIL CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II **ABRIL CDI CHAPARRALITO LLANERO:** No aplica **MARZO CDI DINAMRCA:** No se encuentran participante en obesidad II **MARZO CDI CHAPARRALITO LLANERO:**No se encuentran
TOTALES		**84**	**9625%**	
Describa brevemente las actividades desarrolladas durante el periodo reportado		**JULIO CDI DINAMARCA:** *Se realizo la revisión en las hojas de vida de los participantes los certificados de afiliación al sistema de		

SITUACIONES DE MALTRATO		**N° DE NIÑOS, NIÑAS Y/O MADRES GESTANTES**	**NUMERO DE CASOS DE MALTRATO REPORTADOS A LAS ENTIDADES CORRESPONDIENTES**	**ALERTAS, OBSERVACIONES Y RESUMEN DE LAS ACCIONES ADELANTADAS**
Número de casos de maltrato identificados en el la Unidad de Servicio	Violencia intrafamiliar			
	Maltrato infantil			
	Violencia sexual			
	Negligencia			
	Explotación sexual			
	Otros			
TOTALES		**0**		

5. PROCESOS EDUCATIVOS Y PEDAGÓGICOS CON NIÑOS, NIÑAS, FAMILIAS Y/O CUIDADORES

De acuerdo con su proyecto pedagógico describa las estrategias planeadas y las ejecutadas en el periodo reportado, teniendo en cuenta las actividades rectoras: Juego, Arte, Literatura y Exploración del Medio.

JULIO CDI CHAPARRALITO LLANERO: En el proyecto pedagogico se definen las estrategias pedagógicas entre ellas los proyecto de aula, los cuales se tomaron desde los intereses, necesidades y particularidades de

ACTIVIDADES ADELANTADAS	**N° DE ACTIVIDADES REALIZADAS**	**N° DE ASISTENTES**	**N° TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE LA VIGENCIA DEL CONTRATO**	**BREVE DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES ADELANTADAS**
Espacios de formación con familias o cuidadores programadas en el POAI para el periodo reportado	1	100	3	**JULIO** **CDI DINAMARCA:** El dia 15 de julio se realizo formación a las familias en los siguientes temas: **Auxiliar pedagogica:** *Educo sin violencia **Psicoorentadora:** *Efectos del celular en la salud mental de los niños *Tiempo de calidad con mi hijo **Auxiliar de enfermería:** *Alimentación complementaria **JUNIO** **CDI DINAMARCA:** El dia 17 de junio se realizo formación a las familias en los siguientes temas: **Auxiliar pedagogica:** *Promoción de comunicación y lenguaje, pensamiento y estética **Psicoorentadora:** *Resolución de conflictos entre adultos *Derechos sexuales y reproductivos **Auxiliar de enfermería:** *Como superar los desafios de lactancia materna *Enfermedades transmitidas por alimentos **JUNIO** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los dias 25 y 26 de junio se realizo formacion con familia en el tema de importancia de la vacunacion, emergencia sanitaria de fiebre amarilla, tres mensajes claves de IRA y EDA, identificacion sintomas y medidas preventivas de la varicela. **MAYO** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Los dias 20, 21, 22 de mayo

Número de visitas de acompañamiento a los hogares o familias	5	5	14,29%	**JULIO :** **CDI DINAMARCA:**Se realiza 7 visitas domiciliarias de verificación de participantes **JUNIO :** **CDI DINAMARCA:**Se realiza 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes **JUNIO:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza 7 visitas doticiliarias de verificación de participantes del servicio. **MAYO:** Se realiza 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza 1 visita de focalizacion de un participante nuevo. **ABRIL:** **CDI DINAMARCA:** Se realizan 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** Se realiza 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes del servicio. **MARZO:** **CDI CHAPARRALITO LLANERO:**Se realiza 5 visitas domiciliarias de verificación de participantes del servicio.

6. DESARROLLO DEL POAI		
Enuncie las dificultades que encontraron para desarrollas las acciones propuestas para cada uno de los componentes del POAI	Componente Pedagógico	Sin dificultades
	Componente de Salud y Nutrición	Algunos padres de familia no cumplen con todos los documentos de asistencias a controles de crecimiento y desarrollo controles auditivos,visuales y odontologicos.
	Componente de ambientes educativos y protectores	
	Componente de familia, comunidad y redes	
	Componente administrativo y de gestión	
	Componente de talento humano	

7. INFORME DEL TALENTO HUMANO				
CARGO	**N° DE PERSONAS VINCULADAS**	**N° DE MADRES COMUNITARIAS QUE TRANSITARON Y QUE OCUPAN EL CARGO**	**N° ACUMULADO DE PERSONAS QUE SE DESVINCULARON**	**OBSERVACIONES**
Coordinadores	2			
Agentes educativos o maestros	25			
Profesionales de Atención Psicosocial	3			
Analista pedagogica	1			
Profesionales de Nutrición	1			
Auxiliar de enfermeria	2			
Auxiliares Pedagógicos	2			
Auxiliares de cocina	8			
Auxiliares de Servicios Generales	6			
Auxiliares Administrativos /Auxiliar de gestión de procesos	2			
Auxiliar operativo	1			
Total	53	0	0	
	N° DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS	**N° DE ACTIVIDADES REALIZADAS**	**N° TOTAL DE ASISTENTES**	**BREVE DESCRIPCIÓN DE LA ACTIVIDAD**

Procesos de formación con agentes educativos	4	4	53	temas: * Participación de la comunidad: Involucrar a las comunidades afrocolombianas en el diseño y desarrollo de programas educativos. *Promoción de la igualdad: Trabajar activamente para eliminar cualquier forma de discriminación o estigmatización, fomentando relaciones igualitarias y respetuosas entre niñas, niños, las familias y la comunidad desde sus primeros años de vida *La música como posibilidad de enriquecer el quehacer pedagógico en la educación inicial. *Fortalecer las capacidades técnicas del th durante la gestación, parto, posparto, lactancia humana, cuidado de la mujer y persona en estado de gestación, y el recién nacido desde el abordaje cuidarte así. *Alimentación saludable y educación nutricional durante los procesos de gestación y postparto, enfatizando en la prevención de enfermedades/complicaciones frecuentes en estos periodos, así como identificación de signos y síntomas de alarma. *Buenas prácticas de manufactura desde un enfoque comunitario que aborde: medidas higiénicas de preparación, manipulación (lavado de manos), conservación y consumo de los alimento * Entornos en los que transcurre la vida de las niñas y los niños de primera infancia (hogar, educativo, salud y espacio público). *Socializar el kit de recursos educativos *Capacitar sobre el desarrollo infantil en los mil priemros dias de vida. *Relación entre cuidado sensible y amoroso, crianza y educación inicial en el marco de la promoción del desarrollo en los mil primeros días de vida. *Orientaciones pedagógicas y curriculares para la planeación de experiencias y el diseño de ambientes pedagógicos que promuevan el desarrollo infantil en los mil primeros días de vida. *Proceso de construcción de identidad de las niñas y los niños a partir de la riqueza cultural y africanidad * Rescate del juego, la literatura y la tradición oral en la planeación pedagógica y la atención a la primera infancia **CDI CHAPARRALITO LLANERO:** **SALUD:** Se realizo taller educativo dictado por profesionales de la Secretaria de salud local, dirigida al talento humano el 25 de julio en el tema de EDA-IRA. **JUNIO:** **CDI DINAMARCA:** Para este me se realizo Plan de formación y Cronograma de cualificación al talento humano en los siguientes temas: *Movilización de los derechos, ciudadanía y participación de las niñas y los niños en los servicios de educación inicial en el marco de la atención integral del ICBF *El cuerpo y el movimiento como posibilidad de expresión para niñas y niños *Estrategias para la promoción de la participación desde el enfoque diferencial y la inclusión social de la primera infancia *Apropiación y activación de rutas para la derivación y atención oportuna de las niñas y los niños que presentan algún tipo de alarma o signo de alteración en el desarrollo *Esquema de intervenciones/atenciones en salud individuales para niños y niñas en primera infancia – Resolución 3280 de 2018 del MSPS. * Herramientas conceptuales y prácticas para el diseño de experiencias y estrategias pedagógicas que enriquezcan el desarrollo y aprendizaje de las niñas y niños de 3 a 6 años *Fortalecer las dinamicas para el enriquecimiento y/o transformación del ambiente desde una mirada territorial y diversa *Estrategias para la promoción de la participación desde el enfoque diferencial y la inclusión social de la primera infancia *Prácticas saludables para el desarrollo seguro y prevención de enfermedades de niñas y niños en la primera infancia basado en la Estrategia AIEPI Comunitario *¿Por qué gestionamos los riesgos en la primera infancia? *La literatura y su conexión con otras expresiones artísticas *Socializar sobre los recursos educativos inclusivos **MAYO CDI CHAPARRALITO LLANERO:** El dia 30 de mayo se realizo taller educativo dictado popr la profesional de la secretaria de salud local dirigida a talento humano en el tema de AIEPI - 18 practicas claves para la salud de los niños. **MAYO CDI DINAMARCA:** **PLAN DE CUALIFICACIÓN:** *Mecanismos de participación en el marco de la educación inicial, vinculación a la práctica pedagógica, movilización y control social de las familias, los niños y las niñas en la prestación de los servicios para la primera infancia. *Lactancia humana como primer acto de soberanía alimentaria, exclusiva hasta los 6 meses y en conjunto con alimentación complementaria hasta los dos años y más, resaltando la re-lactancia (Plan Decenal de Lactancia Materna y Alimentación complementaria 2021-2030). *¿Qué se enseña? y ¿qué se aprende en educación inicial? *¿Cómo fortalezco el trabajo pedagógico para promover el desarrollo y el aprendizaje de las niñas y los niños? *Herramientas conceptuales y prácticas para el diseño de experiencias y estrategias pedagógicas que enriquezcan el desarrollo y aprendizaje de las niñas y niños de 0 a 3 años *Diseño e implementación de experiencias pedagógicas en asocio con el talento humano que participa del proceso, partiendo de propuestas de ambientes pedagógicos, interacciones cálidas y propósitos de desarrollo y aprendizaje (bases curriculares para la educación inicial). *Reconocimiento y vinculación de elementos que definen la identidad biocultural de los territorios que habitan las niñas y los niños de la primera infancia, sus familias y comunidades *Concepto y Gestión de riesgos de accidentes y desastres en primera infancia **PROTOCOLO DE ACTUACIONES ANTE ALERTAS DE AMENAZA.**

8. OBSERVACIONES GENERALES	
ANEXOS Copia de la remisión de los casos de malnutrición reportados a las Entidades Copia de la remisión de los casos de vulneración de derechos reportados a las Entidades	
HANS ARJONA APOLINAR	
Nombre y apellido del Director Administrativo (E) de la EAS	**Firma del Director Administrativo (E) de la EAS**
Nombre y firma de quien revisó	**Nombre y firma de quien aprobó**
Notas: **1. Las celdas sombreadas en gris claro, se encuentran formuladas por ello no se debe realizar ninguna modificación**	

PROCESO	NOMBRE /CARGO	FIRMA	FECHA
Proyectó	Jaisy Izquierdo/Coordinadora CDI		14-8-25
Aprobó	German Peña/ Jefe División		14-8-25
Aprobó	Nubia Rodriguez/Subdirector programas sociales		14/8/25

Cofrem

Cofrem
Caja de Compensación Familiar

CERTIFICACIÓN DE GRATUIDAD DEL SERVICIO

EL SUSCRITO REPRESENTATE LEGAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM

CERTIFICA:

que la operación de la modalidad CDI INSTITUCIONAL que se presta a 400 beneficiarios en el Centro de desarrollo infantil Chaparralito Llanero y el Centro de Desarrollo Infantil Dinamarca, a niños y niñas menores de 5 años y/o hasta su ingreso al grado de transición, se presta de manera gratuita en el marco del convenio de Aportes 213/2025 Celebrado entre el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar y la Caja de Compensación Familiar COFREM.

Para constancia se firma en el municipio de Villavicencio, a los 15 días del mes de agosto de 2025

HANS ARJONA APOLINAR
Director Administrativo (E)
315 318 96 43
director@cofrem.com.co
Ext 3999

	Nombre y Cargo	Firma	Fecha
Proyectó	Jaisy I.-Coordinadora		15-08-2025
Revisó	German P. – Jefe AIN		15-08-2025
Vo Bo	Nubia R – Subdirector S.		15-08-2025

VIGILADO SuperSubsidio

Cofrem

Cofrem
Caja de Compensación Familiar

CERTIFICACION NO INCIDENCIA DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACION

EL SUSCRITO REPRESENTATE LEGAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM

CERTIFICA:

Que la operación de la modalidad CDI INSTITUCIONAL en el marco del convenio de Aportes 213/2025 Celebrado entre el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF y la Caja de Compensación Familiar COFREM. que se presta a 300 beneficiarios en el Centro de desarrollo infantil Chaparralito Llanero, a niños y niñas menores de 5 años y/o hasta su ingreso al grado de transición, no se presentó incidencia en la seguridad de la información en el mes de julio.

Para constancia se firma en el municipio de Villavicencio, a los 15 días del mes de agosto de 2025

HANS ARJONA APOLINAR
Director Administrativo (E)
315 318 96 43
director@cofrem.com.co
Ext 3999

	Nombre y Cargo	Firma	Fecha
Proyectó	Jaisy I.-Coordinadora		15-08-2025
Revisó	German P. – jefe Div. AIN		15-08-2025
Vo Bo	Nubia R. – Subdirector S.		15-08-2025

Cofrem

Cofrem
Caja de Compensación Familiar

CERTIFICACION NO INCIDENCIA DE LA SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN

EL SUSCRITO REPRESENTANTE LEGAL DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM

CERTIFICA:

Que la operación de la modalidad CDI INSTITUCIONAL en el marco del convenio de Aportes 50002132025 Celebrado entre el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar ICBF y la Caja de Compensación Familiar COFREM. que se presta a 100 participantes en el Centro de desarrollo infantil Dinamarca, a niños y niñas menores de 5 años y/o hasta su ingreso al grado de transición, no se presentó incidencia en la seguridad de la información en el mes de Julio.

Para constancia se firma en el municipio de Villavicencio, a los 14 días del mes de Agosto de 2025

HANS ARJONA APOLINAR
Director Administrativo (E)

	Nombre y Cargo	Firma	Fecha
Proyectó	Giovanna Izquierdo-Coordinadora (E)		14-08-25
Revisó	German Peña. – Jefe Div. AIN		14-08-25
Vo Bo	Nubia – Subdirectora S.		

VIGILADO SuperSubsidio

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN CERTIFICACIÓN DE COBERTURA ATENDIDA MODALIDADES: INSTITUCIONAL - CDI, INSTITUCIONAL - HOGAR INFANTIL Y FAMILIAR	FS.MO12.PP Versión 2	11/5/2018 Página 1 de 1
BIENESTAR FAMILIAR		Clasificación de la Información: Pública	

ENTIDAD ADMINISTRADORA DEL SERVICIO (EAS)	CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COFREM			NIT DE LA EAS	892000146-3	
REGIONAL	META	CENTRO ZONAL		MUNICIPIOS DONDE SE PRESTA EL SERVICIO	ACACIAS/CENTRO POBLADO DINAMARCA	
N° CONVENIO	50002132025	FECHA DE LEGALIZACIÓN DEL CONVENIO		PLAZO DE EJECUCIÓN	Desde:	3/3/2025
					Hasta:	30/9/2025
MODALIDADES DE ATENCIÓN	Institucional - CDI:		CDI DINAMARCA	PERIODO SOBRE EL CUAL REPORTA	Desde:	1/7/2025
	Institucional - Hogar Infantil:				Hasta:	31/7/2025
	Familiar:					
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EAS	HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA					
NOMBRE Y CARGO DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO	PILAR RODRIGUEZ GARCIA					

El suscrito Representante Legal de la Entidad Administradora del Servicio mencionada anteriormente, certifica que:

La unidad de servicio mencionadas a continuación **CENTRO DE DE DESARROLLO INFANTIL DINAMARCA**, administradas por esta entidad funcionaron normalmente durante el mes de **JULIO** del año **2025** cumpliendo con los estándares de calidad y lineamientos establecidos por el ICBF para el desarrollo de estas modalidades.

COBERTURA PROGRAMADA				COBERTURA ATENDIDA			
GRUPOS DE EDAD	N° DE UDS	N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	DÍAS DE ATENCIÓN PROGRAMADOS PARA EL PERIODO	GRUPOS DE EDAD	N° DE UDS	N° DE BENEFICIARIOS ATENDIDOS	DÍAS DE FUNCIONAMIENTO DE LA MODALIDAD
Mujeres gestante y en periodo de lactancia	0	0	0	Mujeres gestante y en periodo de lactancia	0	0	0
Niños/as menores de 24 meses	1	10	22	Niños/as menores de 24 meses	1	10	21
Niños/as entre 24 y 36 meses	1	18	22	Niños/as entre 24 y 36 meses	1	18	21
Niños/as mayores de 36 meses	1	72	22	Niños/as mayores de 36 meses	1	72	21
TOTAL	1	100	0	TOTAL	1	100	0

OBSERVACIONES	**El dia 10 de julio no se presta servicio ya que no se contaba con gas natural.Se realiza jornada pedagogica el dia 25 de Julio 2025.**

La presente certificación se expide a los 14 días del mes de Agosto del año 2025 en la ciudad de Villavicencio a solicitud del supervisor del contrato

NOMBRES Y APELLIDOS DIRECTOR ADMINISTRATIVO (E)	FIRMA DELDIRECTOR ADMINISTRATIVO (E)
HANS ARJONA APOLINAR	
NÚMERO DE CEDULA DEL DIRECTOR ADMINISTRATIVO (E)	

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera COPIA NO CONTROLADA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLÍTICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012

62

	PROCESO PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN CERTIFICACIÓN DE COBERTURA ATENDIDA MODALIDADES: INSTITUCIONAL- CDI, INSTITUCIONAL - HOGAR INFANTIL Y FAMILIAR	F5.MO12.PP Versión 2	11/05/2016 Página 1 de 1
BIENESTAR FAMILIAR		Clasificación de la información: Pública	

ENTIDAD ADMINISTRADORA DEL SERVICIO (EAS)	CAJA DE COMPENSACION FAMILIA COFREM			NIT DE LA EAS	892000146-3	
REGIONAL	META	CENTRO ZONAL	1	MUNICIPIOS DONDE SE PRESTA EL SERVICIO	VILLAVICENCIO	
N° CONVENIO	213 de 2025	FECHA DE LEGALIZACIÓN DEL CONVENIO	1/03/2025	PLAZO DE EJECUCIÓN	Desde:	3/03/2025
					Hasta:	30/09/2025
MODALIDADES DE ATENCIÓN	Institucional - CDI: Chaparralito llanero		X	PERIODO SOBRE EL CUAL REPORTA	Desde:	1/07/2025
	Institucional - Hogar Infantil:					
	Familiar:				Hasta:	31/07/2025
NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EAS	HECTOR ORLANDO SOLANO NOVOA					
NOMBRE Y CARGO DEL SUPERVISOR DEL CONTRATO	ROSARIO DEL PILAR RODRIGUEZ GARCIA					

El suscrito Representante Legal de la Entidad Administradora del Servicio mencionada anteriormente, certifica que:
Las unidades de servicio mencionadas a continuación, administradas por esta entidad funcionaron normalmente durante el mes de julio del año 2025 cumpliendo con los estándares de calidad y lineamientos establecidos por el ICBF para el desarrollo de estas modalidades.

COBERTURA PROGRAMADA				COBERTURA ATENDIDA			
GRUPOS DE EDAD	N° DE UDS	N° DE BENEFICIARIOS PROGRAMADOS	DÍAS DE ATENCIÓN PROGRAMADOS PARA EL PERIODO	GRUPOS DE EDAD	N° DE UDS	N° DE BENEFICIARIOS ATENDIDOS	DÍAS DE FUNCIONAMIENTO DE LA MODALIDAD
Mujeres gestante y en periodo de lactancia				Mujeres gestante y en periodo de lactancia			
Niños/as menores de 24 meses	0	0	0	Niños/as menores de 24 meses	0	0	0
Niños/as entre 24 y 36 meses	1	90	22	Niños/as entre 24 y 36 meses	1	90	22
Niños/as mayores de 36 meses	1	210	22	Niños/as mayores de 36 meses	1	210	22
TOTAL	1	300	22	TOTAL	1	300	22

OBSERVACIONES	

La presente certificación se expide a los 10 días del mes de agosto el año 2025 en la ciudad de Villavicencio a solicitud del supervisor del contrato

NOMBRES Y APELLIDOS DEL DIRECTOR ADMINISTRATIVO (E) DE LA EAS	FIRMA DEL DIRECTOR ADMINISTRATIVO (E) DE LA EAS
HANS ARJONA APOLINAR	
NÚMERO DE CEDULA DEL REPRESENTANTE LEGAL DE LA EAS	
17.335.133	

NOTA: PARA LA MODALIDAD FAMILIAR REGISTRAR LA ASISTENCIA A LOS ENCUENTROS GRUPALES

Nota 2.

Antes de imprimir este documento... piense en el medio ambiente!

Cualquier copia impresa de este documento se considera como COPIA NO CONTROLADA

LOS DATOS PROPORCIONADOS SERÁN TRATADOS DE ACUERDO A LA POLITICA DE TRATAMIENTO DE DATOS PERSONALES DEL ICBF Y A LA LEY 1581 DE 2012