



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Barranquilla, Octubre de 2025

Señor (a)
JULIO ANDRES RAMIREZ COLL
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 5778854
Coordinador TIC y Energías
TIC y Energías
Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual Mes Octubre del año
2025

Referencia: CO1.PCCNTR.7367303 del año 2025

Carolina Rico Castaño, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.140.848.691 de Barranquilla, en mi calidad de Contratista del SENA, en coordinación académica, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Un primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de: \$2.912.770 b) nueve pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025 por valor de \$4.599.111 c) Un último pago correspondiente al mes de diciembre de 2025 por valor de \$3.525.985.

Plazo: Será hasta el 23 de diciembre de 2025.

OBJETO:
Prestar servicios personales como instructor para impartir formación profesional titulada y complementaria en el área de Seguridad y Salud Ocupacional de acuerdo a la programación académica del SENA Centro Nacional Colombo Alemán.



No	Nombre de la Obligación	Descripción de las Obligaciones Contractuales.	Acciones realizadas en la obligación.	Evidencias para la obligación.	Insumos para las evidencias
1	Inasistencia de Aprendices	Registrar oportunamente en aquellos casos de inasistencias, deserciones, condicionamientos de matrícula, cancelación de matrícula en el aplicativo SOFIA plus de acuerdo con lo establecido en el Reglamento del Aprendizaje vigente.	Registro y monitoreo de asistencia de aprendices en el aplicativo SOFIA Plus teniendo en cuenta inasistencia sin justificación y ausencias prolongadas con y sin justificación.	https://drive.google.com/drive/folders/1zaB5hHaWRx9pnkheugKA-wMflhNc09mP?usp=sharing	Mensual
2	Juicios Evaluativos	Emitir juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de Aprendizaje, las características y las premisas de evaluación del aprendizaje descritas en la Guía para desarrollar el proceso formativo, el procedimiento de ejecución de la formación y el reglamento del Aprendizaje SENA.	Emisión de juicios evaluativos en el aplicativo SOFIA Plus para establecer el logro de los resultados de aprendizaje, esto se realiza con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje.	https://drive.google.com/drive/folders/1B_dkouiXgoRJDMcD1AcrsfbkDyJXwN05?usp=sharing	Sofia Plus
	Juicios evaluativos. Ruta de Aprendizaje. Evaluación de Desarrollo de Programa.	Reportar en el sistema SOFIA Plus en un plazo máximo de 3 días, todas las actividades de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la información y su coherencia con el proceso formativo, tales como: Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices, Registro de juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, Cierre de fichas.	Las Actividades, Registro de los juicios evaluativos, Creación de rutas y asociación de aprendices (Ruta de Aprendizaje) y Cierre de ficha (Evaluación al Desarrollo de Programa)	https://drive.google.com/drive/folders/1fJfR4OvKTdJ1f1jy12JMz3ES12sjmPJy?usp=sharing https://drive.google.com/drive/folders/1L8ib59TNI0_bw7aPmmqBwHUW63lqOQM?usp=sharing	SOFIA Plus

GTH-F-062 V10

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No **90250826** de Mi planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites.

Cordialmente,



CAROLINA RICO CASTAÑO
Contratista
C.C. No. 1.140.848.691

Recibí a satisfacción:

JULIO ANDRES RAMIREZ COLL
Supervisor(a) Contrato 5778854 de 2025
Coordinador TIC y Energía.

EVIDENCIAS MENSUALES

