INFORME

15%

CONVENIO CO1.PCCNTR.8062733

GOBERNACIÓN DE CALDAS

FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS
(FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS)

MANIZALES

2025

Tabla de Contenido

Índice de imágenes 4
Índice de links 5
Índice de tablas 7
PRESENTACIÓN 8
Avance de Objetivos 9
COORDINACIÓN DEL CONTRATO Y CONSOLIDACIÓN DE INFORMES 12
CANALES DE COMUNICACIÓN: 13
PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO 14
APRESTAMIENTO 14
PLAN DE TRABAJO: 17
OBLIGACIONES CONTRACTUALES DEL CONVENIO 19
1. Destinar recursos por la suma de veintiún millones cuatrocientos treinta mil pesos colombianos (21.430.000) apartados por la Federación ONG de Caldas, según certificado de contrapartida anexo al presente proceso contractual. 19
2. Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC. 21
3. Observatorio de acompañamiento organizacional. 32
4. Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC. 34

5. Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio. 39

6. Diseño estrategia multiactor: propuesta metodológica e identificación sectorial. 40

7. Identificación y caracterización de organizaciones participantes. 43

8. Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro 45

9. Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias. 46

10. Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente 48

11. Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+. 49

12. Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+, 50

13. Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+. 51

Índice de imágenes

imágenes 1: evidencia de reunión de supervisión 11-08-2025 13
imágenes 2: evidencia fotográfica reunión 04-08-2025 17
imágenes 3: Evidencias fotográficas taller participativo de identificación de necesidades 24
imágenes 4: Evidencias fotográficas observatorio 33

Índice de links

Link 1: Plan de trabajo 18
Link 2; Certificado contrapartida 20
Link 3: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC 21
Link 4: Esquema metodológico taller de identificación 22
Link 5: Esquema taller de identificación 24
Link 6: Evidencias fotográficas Taller participativo de las organizaciones 25
Link 7 LISTAS DE ASISTENCIA 25
Link 8: Matriz de vaciado de la información del taller de identificación 31
Link 9: Observatorio de acompañamiento organizacional 32
Link 10 Presentación Ecosistema social 32
Link 11 Carta de invitación a observatorios 32
Link 12: Relatoría – Encuentro del Ecosistema Social 33
Link 13: Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC 34
Link 14: Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento Organizativo 34
Link 15: Respuestas- Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento 38
Link 16: Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio 39
Link 17: Diseño estrategia multiactor propuesta metodológica e identificación sectorial 40
Link 18: Cronograma agenda 41

Link 19: Carta Ricardo Arias 41
Link 20: carta Alex Tapia 42
Link 22: Carta Lina Quevedo 42
Link 23: Identificación y caracterización de organizaciones participantes 43
Link 24: BASE DE DATOS- MUNICIPIOS 43
Link 25: Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro 45
Link 26: Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias 46
Link 27: Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente 48
Link 28: Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+ 49
Link 29: Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+ 50
Link 30: Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+ 51

Índice de tablas

Tabla 1: Tabla de avance de los objetivos 9

PRESENTACIÓN

Manizales, agosto 2025

Doctor,

Alex Enrique Tapia Maturana

Supervisor, Convenio CO1.PCCNTR.8062733

Asunto: Informe convenio CO1.PCCNTR.8062733

En cumplimiento de las obligaciones establecidas en el convenio, cuyo objetivo es **"Impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con énfasis en las organizaciones LGBTIQ+, mediante la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades, la articulación intersectorial y la creación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad"**, presentamos el informe sobre las acciones previstas para cada uno de los tres objetivos principales, de acuerdo con lo estipulado contractualmente y con fecha de corte correspondiente.

En virtud de lo anterior, la Federación de ONG de Caldas presenta el siguiente informe parcial correspondiente al Convenio CO1.PCCNTR.8062733.

A fin de optimizar el seguimiento y cumplimiento del convenio se propone la siguiente tabla que contiene las obligaciones y cada uno de los entregables:

Avance de Objetivos

Tabla 1: Tabla de avance de los objetivos

Objetivo/Resultado		Entregable	Peso relativo por objetivo	% de avance	Carpeta
1	Destinar recursos por la suma de veintiún millones cuatrocientos treinta mil pesos colombianos (21.430.000) apartados por la Federación ONG de Caldas, según certificado de contrapartida anexo al presente proceso contractual.	Certificado contrapartida			CERTIFICADO CONTRAPARTIDA - FONG - GOBERNACIÓN (2).docx
2	Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC.	Espacio participativo de necesidades y capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las OSC. (actividad 1.1).	10		01.1 Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC
3	Observatorio de acompañamiento organizacional.	Caracterización organizativa y social de las OSC participantes, con información útil para procesos de formación y sostenibilidad.	8		01.2 Observatorio de acompañamiento organizacional

4	Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC.	Planes de trabajo construidos colectivamente con acciones concretas y metas alcanzables por cada organización acompañada.	5	3	O1.3 Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC
5	Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio.	OSC fortalecidas en temas clave como liderazgo, comunicación, sostenibilidad, gestión de proyectos, enfoque diferencial y redes colaborativas.	15		O1.4 Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio
6	Diseño estrategia multiactor: propuesta metodológica e identificación sectorial.	Estrategia metodológica clara y enfoque participativo para el desarrollo del encuentro multisectorial.	8	6	02.1 Diseño estrategia multiactor propuesta metodológica e identificación sectorial
7	Identificación y caracterización de organizaciones participantes.	Listado consolidado y diverso de organizaciones sociales del territorio, con enfoque en la representatividad de sectores y enfoques diferenciales.	10	8	02.2 Identificación y caracterización de organizaciones participantes

8	Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro	Documento de estrategia de apropiación social del encuentro, con cronograma, piezas comunicativas y registro de acciones previas al evento.	5		03.1 Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro
9	Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias.	Experiencias participantes y relatoría del espacio de intercambio.	10		03.2 Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias
10	Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente	Documento de formación entregado a participantes y listados de asistencia a los espacios formativos.	5		03.3 Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente
11	Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+	Recolección de iniciativas innovadoras sistematizadas y memoria del laboratorio de innovación.	5		03.4 Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+
12	Dinamización del	Agenda oficial del	10		03.5

	encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+,	encuentro, listado de participantes y memoria audiovisual del evento.			Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+
13	Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+.	Informe de sistematización del encuentro con anexos (fotos, testimonios).	9		03.6 Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

COORDINACIÓN DEL CONTRATO Y CONSOLIDACIÓN DE INFORMES

El día 11 de agosto de 2025 se llevó a cabo una reunión en las instalaciones de la Gobernación de Caldas con el supervisor del convenio, señor Alex Enrique Tapia Maturana. Durante este espacio se socializaron los avances obtenidos en el proceso de planeación y en la estructuración de las actividades contempladas en el convenio.

En dicha reunión se acordó la elaboración del presente informe de avance, correspondiente al 15% de ejecución, con el fin de dejar constancia del progreso alcanzado y de las acciones desarrolladas hasta la fecha, así como de orientar las fases siguientes para el cumplimiento de los objetivos establecidos.

Evidencia fotográfica

imágenes 1: evidencia de reunión de supervisión 11-08-2025



CANALES DE COMUNICACIÓN:

Para garantizar un seguimiento ágil y efectivo, se dispuso el correo electrónico institucional de la Federación de ONG de Caldas como canal formal de intercambio de información. De igual manera, se habilitó el uso de WhatsApp como medio de comunicación directa con el equipo de trabajo y actores clave.

Se acordó programar reuniones periódicas de supervisión con el fin de asegurar el cumplimiento oportuno de las metas establecidas en el convenio y resolver de manera inmediata cualquier eventualidad que pueda presentarse durante su ejecución.

PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO

Para garantizar el desarrollo integral del presente convenio en el marco de los parámetros contractuales y los objetivos propuestos, se estableció un proceso de planeación y seguimiento estratégico que aseguró la ejecución eficiente y articulada de todas las actividades, lo que permitió una supervisión constante y garantizó que los resultados obtenidos se alinearan con las metas planteadas.

En este sentido, el proceso de planeación y ejecución del convenio se estructuró en las siguientes etapas clave:

APRESTAMIENTO

El aprestamiento corresponde a la fase inicial del convenio, orientada a la planeación estratégica, la articulación interinstitucional y la consolidación de la información base necesaria para el desarrollo de las actividades. Durante este periodo se definieron los lineamientos metodológicos, se establecieron alianzas clave y se avanzó en la identificación y caracterización de organizaciones y liderazgos con incidencia en temáticas LGBTIQ+ y de mujeres, garantizando un mapeo territorial representativo.

A continuación, se presentan las acciones realizadas en este espacio de aprestamiento y las actividades realizadas.

Planeación de los espacios

- Definición de la agenda inicial y priorización de municipios.
- Selección de las metodologías participativas a implementar.
- Establecimiento de criterios para la convocatoria y selección de organizaciones participantes.

Reuniones con el equipo de trabajo

- Sesiones de coordinación interna para revisar el alcance del convenio y responsabilidades del equipo.
- Ajuste de cronogramas y definición de roles para cada actividad.
- Acuerdos sobre estrategias de comunicación y seguimiento.

Elaboración del formulario para las organizaciones

- Diseño del instrumento de recolección de información sobre capacidades, retos, líneas de acción e interés formativo de las organizaciones.
- Inclusión de apartados para identificar métodos de sistematización de experiencias.
- Preparación de la versión digital para su envío a las organizaciones identificadas.

Reuniones con el enlace de diversidad de la Gobernación de Caldas

- Socialización de los objetivos, alcance y metodología del convenio.
- Presentación de la idoneidad institucional de la Federación como organización de segundo nivel.
- Acuerdos para la articulación en la convocatoria y la identificación de liderazgos territoriales.

Planeación estratégica

- Revisión del enfoque metodológico de trabajo concertado con las organizaciones.

- Definición de niveles de alcance de las acciones (circuitos de organizaciones dispersas, en ecosistemas cerrados y en tejidos consolidados).
- Análisis preliminar de indicadores para evaluar el estado organizativo y de incidencia.

Consolidación de la base de datos de activistas y organizaciones

- Integración de información proveniente de mesas municipales LGBTIQ+ y de mujeres, así como de liderazgos individuales en el territorio.
- Identificación de organizaciones en Aguadas, Aranzazu, Anserma, Belalcázar, Chinchiná, Filadelfia, La Dorada, Manzanares, Marmato, Norcasia, Supía, Pensilvania, Riosucio, Salamina, Samaná, entre otros municipios.
- Incorporación de datos de contacto, sector de trabajo y estado de formalización.

Reuniones realizadas en marco el aprestamiento:

Reunión de 4 de agosto de 2025

Se efectuó una reunión para la revisión del contrato y la definición de la preparación de los talleres, tomando como referencia la información recolectada en el taller de fortalecimiento de capacidades de las organizaciones con Diversidades Sexuales sobre los intereses y necesidades de formación de las organizaciones. En esta sesión se destacó la importancia de contar con personal de apoyo para la digitalización de la información y la sistematización de resultados.

Evidencias fotográficas:

imágenes 2: evidencia fotográfica reunión 04-08-2025



PLAN DE TRABAJO:

En el marco del convenio entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas, se implementará un plan de trabajo orientado a impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en el departamento, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+. Este proceso se desarrollará mediante acciones integrales de asistencia técnica, desarrollo de capacidades, articulación intersectorial y creación de espacios de encuentro que promoverán su visibilización y sostenibilidad.

Las actividades proyectadas incluyen la realización de talleres participativos para la identificación de capacidades a fortalecer, la puesta en marcha de un observatorio de acompañamiento organizacional, la construcción concertada de planes de fortalecimiento y el desarrollo de jornadas formativas en temas como género, liderazgo, sostenibilidad y formulación de proyectos.

Adicionalmente, se realiza el diseño y la planeación de un encuentro multisectorial que articulará a actores de los sectores público, privado, académico y comunitario. Como parte de este ejercicio, se consolidará y

actualizará una base de datos que integre organizaciones con amplia representatividad y diversidad territorial, la cual servirá como insumo para la convocatoria y el desarrollo de las actividades.

Finalmente, se desarrolla una estrategia de intercambio de experiencias y promoción de la innovación social, así como un proceso de fortalecimiento de activismos y capacidades de incidencia política de las organizaciones LGBTIQ+. Todo ello culminará en un encuentro departamental que permitirá recoger y sistematizar aprendizajes, propuestas y compromisos, garantizando así la continuidad y sostenibilidad de los procesos iniciados en el marco de este convenio.

A continuación, se presenta el anexo del plan de trabajo.

Link 1: Plan de trabajo

Plan de trabajo.docx

OBLIGACIONES CONTRACTUALES DEL CONVENIO

1. **Destinar recursos por la suma de veintiún millones cuatrocientos treinta mil pesos colombianos (21.430.000) apartados por la Federación ONG de Caldas, según certificado de contrapartida anexo al presente proceso contractual.**

En cumplimiento de la obligación contractual de destinar recursos por la suma de veintiún millones cuatrocientos treinta mil pesos ($21.430.000), la Federación de ONG de Caldas ha dispuesto este aporte como contrapartida para la ejecución del convenio, según consta en el certificado expedido el 7 de julio de 2025 por la directora ejecutiva, Alejandra Ramírez Robledo, en calidad de representante legal de la entidad.

La contrapartida se encuentra representada en recursos financieros y en especie, destinados a respaldar el desarrollo de las actividades definidas en el convenio cuyo objeto es "impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con énfasis en las organizaciones LGBTIQ+, mediante la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades, la articulación intersectorial y la creación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad".

De esta forma, la Federación cumple con la obligación de garantizar su aporte económico, asegurando la cofinanciación requerida y fortaleciendo la sostenibilidad del proceso. El presente soporte contractual se constituye en evidencia del compromiso institucional asumido en la ejecución del convenio.

Anexo: Certificado de contrapartida expedido por la directora ejecutiva de la Federación de ONG de Caldas (07 de julio de 2025).

Link 2; Certificado contrapartida

CERTIFICADO CONTRAPARTIDA - FONG - GOBERNACIÓN.docx

2. **Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC.**

Link 3: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC

01.1 Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC

En el marco del **Objetivo 1** del convenio, orientado a fortalecer las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+, se llevó a cabo un taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer. La actividad se desarrolló el día 5 de agosto de 2025, en un espacio práctico con organizaciones sociales, bajo una metodología participativa diseñada para propiciar el diálogo, el reconocimiento mutuo y la construcción colectiva de propuestas.

01.1.1 Aprestamiento taller participativo

Inicialmente se llevó a cabo un proceso de aprestamiento para el montaje del espacio, con el fin de garantizar las condiciones técnicas y metodológicas necesarias para el desarrollo del taller. Este proceso contempló la organización detallada de las actividades mediante un minuto a minuto, que permitió asignar responsabilidades, prever requerimientos técnicos y estructurar de manera ordenada cada momento de la jornada.

El esquema incluyó aspectos como el montaje y la revisión técnica de micrófonos y proyección, la coordinación de transporte y desplazamientos de los participantes, la apertura y presentación de la mesa, la explicación del Decreto y del Reglamento Interno, así como el proceso de elección de representantes por subregión y la elaboración de actas. En la sesión de la tarde

se desarrollaron actividades formativas y participativas, entre ellas la explicación del taller, la construcción de problemas individuales y colectivos, la elaboración del árbol de problemas, la formulación de soluciones, la plenaria de socialización y la redacción de la carta de compromisos de la Federación de ONG de Caldas.

Este esquema permitió asegurar la adecuada coordinación entre el equipo técnico, la Gobernación de Caldas y los asistentes, favoreciendo el cumplimiento de los objetivos del taller y el fortalecimiento de la participación de las organizaciones convocadas. A continuación, se presenta el link de esquema metodológico.

Link 4: Esquema metodológico taller de identificación

01.1.1 ESQUEMA METODOLOGICO TALLER DE IDENTFICACIÓN.xlsx

01.1.2 taller participativo con organizaciones

El taller tuvo como propósito reconocer de manera conjunta las principales problemáticas internas y externas que enfrentan las organizaciones, así como proponer soluciones situadas que sirvieran de base para definir líneas de formación y acompañamiento. Para ello, se estructuró un proceso creativo y colaborativo que integró cuatro momentos interrelacionados. En la primera fase, denominada **"El muro de los lamentos"**, los y las participantes identificaron individualmente los "dolores" de sus organizaciones, es decir, las principales dificultades que limitan su gestión y desarrollo, considerando tanto factores internos como externos. Posteriormente, en grupos de trabajo, se construyó un árbol de problemas que permitió visualizar causas y efectos comunes, y se le asignó un nombre metafórico que simbolizara la problemática central.

En la segunda fase, **"Romper el muro: el crecimiento ruderal"**, se trabajó en la formulación de soluciones concretas a las dificultades identificadas. Cada

grupo reflexionó sobre las acciones necesarias para superarlas y definió aprendizajes clave para avanzar hacia esas soluciones, las cuales fueron socializadas en plenaria. Este ejercicio no solo permitió identificar posibles rutas de mejora, sino también visibilizar fortalezas y recursos presentes en el propio tejido organizativo.

La tercera fase, **"Abriendo los caminos"**, se centró en la clasificación colectiva de las soluciones en posibles líneas de formación. A medida que los grupos presentaban sus propuestas, el conjunto de participantes validaba y organizaba las soluciones en categorías previamente establecidas o generadas en el momento, utilizando un sistema de tarjetas para garantizar la aprobación consensuada. Este paso permitió construir de manera conjunta un mapa claro de prioridades formativas y estratégicas.

Finalmente, en la cuarta fase, **"Carta viva a nuestras organizaciones"**, se elaboró de forma colectiva un mensaje simbólico y comprometido hacia las organizaciones de diversidades sexo-genéricas del departamento. A partir de preguntas orientadoras, cada participante escribió reconocimientos, aprendizajes y deseos para el futuro de las organizaciones, que fueron integrados en una carta común como expresión de compromiso y acompañamiento mutuo. Este cierre emotivo consolidó el sentido comunitario del taller y reafirmó la voluntad de trabajar de manera articulada por el fortalecimiento organizativo y la incidencia social.

La metodología empleada permitió que las voces de todas las personas participantes fueran escuchadas y que el resultado final representara un consenso colectivo. El taller no solo cumplió con su objetivo de identificar capacidades a fortalecer, sino que sentó las bases para la formulación de un plan de trabajo ajustado a las realidades, expectativas y sueños de las organizaciones participantes, contribuyendo así a su visibilización y

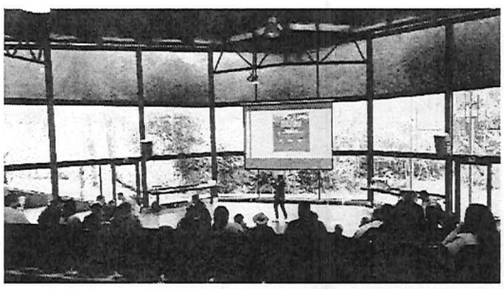
sostenibilidad en el territorio. A continuación, se presenta el link del esquema del taller:

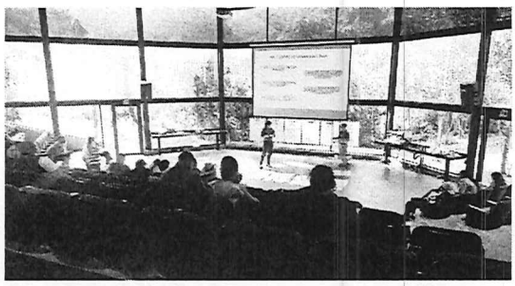
Link 5: Esquema taller de identificación

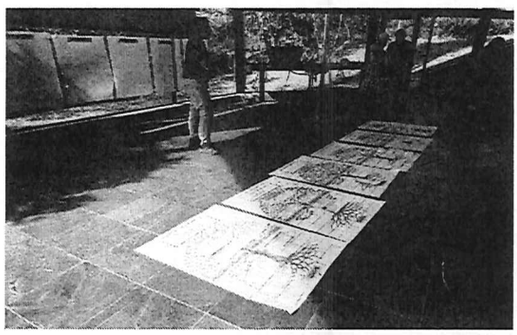
01.1.2 ESQUEMA TALLER DE IDENTIFICACIÓN.xlsm

Evidencias fotográficas:

imágenes 3: Evidencias fotográficas taller participativo de identificación de necesidades







Se presenta el link con las evidencias fotográficas del taller:

Link 6: Evidencias fotográficas Taller participativo de las organizaciones

01.1.4 Evidencias fotográficas Taller participativo de las organizaciones.pdf

Así mismo, se presenta las evidencias de listados de asistencia

Link 7 LISTAS DE ASISTENCIA

01.1.5 LISTAS DE ASISTENCIA.pdf

01.1.3 sistematización de la información

Posterior al desarrollo del taller, se procedió a la **sistematización de la información brindada por las organizaciones participantes**. Este ejercicio consistió en la recolección, organización y análisis de los aportes realizados durante las actividades metodológicas, con el fin de consolidar insumos que orienten las fases posteriores del convenio.

La información se concretó a partir del trabajo colectivo realizado en la construcción de **árboles de problemas**, metodología que permitió identificar las principales dificultades que enfrentan las organizaciones y colectivos en el territorio. Cada grupo de participantes elaboró un árbol, asignándole un nombre simbólico que reflejaba la esencia de la problemática central discutida. A partir de estos árboles se definieron problemáticas específicas, descritas y ejemplificadas por las propias organizaciones desde su experiencia local y comunitaria.

01.1.3.1 Problemas identificados

Durante el ejercicio se construyeron seis árboles principales y un grupo de problemáticas adicionales, que dieron cuenta de la diversidad de retos enfrentados por las organizaciones:

Árbol 1 – "Bichos Raros": evidenció divisiones internas en la población LGBTIQ+ derivadas de diferencias personales, lo que ha dificultado el avance de políticas públicas en algunos municipios.

Árbol 2 – "Raíz Diversas": resaltó la desorganización, la endofobia y los conflictos entre colectivos, así como la falta de financiamiento y participación activa de las bases sociales.

Árbol 3 – "Árbol Diverso": mostró la poca disposición al cambio, la desmotivación juvenil, la falta de liderazgo y el adultocentrismo, que han limitado los procesos de renovación generacional.

Árbol 4 – "¿Educación o Decadencia?": puso de manifiesto la ausencia de procesos educativos con enfoque de diversidad en escuelas y colegios, la falta de apoyo de administraciones municipales y la persistencia de imaginarios conservadores que restringen la participación.

Árbol 5 – "Metamorfosis de una Endofobia": identificó la persistencia de la discriminación interna, la invisibilización de liderazgos, la falta de recursos para proyectos y la endofobia entre activistas y organizaciones.

Árbol 6 – "Solución": propuso soluciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo, la generación de empleo y la creación de rutas institucionales claras para mejorar la participación y el reconocimiento de la población LGBTIQ+.

Otros problemas adicionales: se mencionaron la ausencia de colectivos legalmente constituidos en algunos municipios, la falta de políticas públicas con presupuesto, la baja capacidad instalada en gestión de proyectos, la instrumentalización de las organizaciones por parte de entidades, los egos y conflictos de interés en liderazgos, y las limitaciones derivadas de contextos políticos bipartidistas que restringen la acción social.

01.1.3.2.2 Manejo de herramientas de comunicación

- Desarrollar procesos de capacitación en comunicación estratégica para fortalecer la visibilidad de las organizaciones.
- Implementar programas de formación sobre derechos de autor, mecanismos de participación y uso de herramientas digitales.
- Crear espacios de diálogo interinstitucional para que las entidades públicas y funcionarios comprendan y respeten las identidades de género y orientaciones sexuales.

01.1.3.2.3 Formulación de proyectos y sostenibilidad económica

- Capacitar a las organizaciones en la planeación y formulación de proyectos con enfoque social, garantizando propuestas sólidas y viables
- Diseñar estrategias para planificar presupuestos de manera efectiva, asegurando continuidad en los procesos comunitarios.
- Promover programas de empleo y capacitación laboral para la población LGBTIQ+, vinculando estas acciones a presupuestos municipales y departamentales.
- Fomentar la adopción de políticas públicas que incluyan asignación presupuestal justa para proyectos de la población diversa y para actividades de conmemoración y visibilización.

01.1.3.2.4 Enfoque diferencial: atención a necesidades específicas de cada grupo

- Garantizar que los programas institucionales reconozcan los contextos sociales y culturales en los que habitan las diversidades sexuales y de género.
- Desarrollar procesos de educación interseccional e intergeneracional que contemplen la diversidad de experiencias de la población LGBTIQ+.

- Incluir en los planes de desarrollo municipal acciones afirmativas con enfoque de diversidad sexual y de género.
- Generar programas de salud mental, bienestar y acompañamiento psicosocial dirigidos a la población diversa.

01.1.3.2.5 Redes colaborativas: fomento de alianzas para fortalecer el impacto colectivo

- Impulsar mesas de trabajo y concertación participativa que promuevan la cooperación entre organizaciones y colectivos.
- Fortalecer la articulación con instituciones educativas, entidades públicas y proyectos comunitarios con perspectiva de diversidad.
- Estimular el trabajo en red para gestionar recursos, compartir experiencias y generar incidencia en diferentes niveles del territorio.

01.1.3.2.6 Otros aportes

- Desarrollar cátedras de diversidad sexual y de género en instituciones educativas, con el fin de sensibilizar a la comunidad desde edades tempranas.
- Ampliar la participación en espacios de construcción de políticas públicas, asegurando el reconocimiento institucional de las necesidades de la población LGBTIQ+.
- Incentivar procesos de innovación y sostenibilidad en las organizaciones, para reducir la dependencia de recursos externos y fortalecer su autonomía.

Estas propuestas serán sistematizadas y priorizadas en los planes de fortalecimiento organizativo concertados, garantizando que la ejecución del convenio se ajuste a las realidades territoriales y a las expectativas expresadas por las organizaciones participantes

Estos hallazgos serán la base para la construcción de los planes de fortalecimiento organizativo y la priorización de temáticas en los espacios formativos, garantizando que las acciones futuras respondan a las realidades expresadas por las organizaciones.

01.1.3.2 Soluciones Propuestas

A partir de los problemas identificados en los talleres, las organizaciones participantes plantearon diversas **soluciones y rutas de acción** que servirán como base para los procesos de fortalecimiento organizativo y la construcción de los planes concertados. Estas soluciones se agruparon en seis ejes principales:

01.1.3.2.1 Liderazgo organizativo e incidencia

- Promover talleres y encuentros de formación que fortalezcan el liderazgo social y político de las organizaciones, generando mayor seguridad en la participación comunitaria.
- Fomentar el reconocimiento de derechos y deberes de la población LGBTIQ+, incentivando el autorreconocimiento y la incidencia en escenarios de decisión.
- Impulsar la constitución legal de organizaciones, así como su inclusión en los planes de desarrollo municipal y en espacios de participación política.
- Consolidar liderazgos locales que puedan proyectarse a nivel departamental y que contribuyan a una agenda unificada.

01.1.3.3 Sueños colectivos

Como parte del ejercicio metodológico, las organizaciones y activistas participantes compartieron sus sueños y aspiraciones colectivas, reflejando las visiones de futuro que orientan sus luchas, procesos y esperanzas. Estos sueños, expresados de manera simbólica y personal, representan el horizonte hacia el cual se proyecta la construcción de un movimiento social más sólido, inclusivo y transformador en el departamento de Caldas.

Entre los principales sueños manifestados se destacan:

- Equidad y reconocimiento: la aspiración a un país donde prevalezca la equidad sobre la simple igualdad, garantizando que cada persona sea reconocida en su individualidad y particularidad.
- Libertad e inclusión: el deseo de vivir en un entorno donde las personas puedan sentirse libres dentro y fuera de su propia identidad, sin estigmas ni prejuicios, avanzando en procesos de inclusión reales.
- Unidad y cohesión: la visión de ver a la comunidad unida en un solo corazón, consolidando organizaciones legalmente reconocidas y logrando mayor cohesión entre colectivos para reducir los conflictos internos.
- Reconocimiento social e institucional: la necesidad de que la población LGBTIQ+ sea valorada en todos los ámbitos, incluyendo a adultos mayores, y que sus aportes sean visibilizados en la agenda pública y política.
- Inspiración y liderazgo: el sueño de ser ejemplo para que otras personas y organizaciones avancen sin temor, fortaleciendo liderazgos, consolidando procesos y generando confianza en nuevas generaciones.
- Superación y bienestar: la aspiración de superar estereotipos y creencias erróneas, alcanzando la felicidad personal y colectiva sin interrumpir la de los demás.

- Participación y no discriminación: la expectativa de una administración pública que no discrimine a los líderes sociales, que escuche sus voces y que apoye económicamente los procesos de las organizaciones.
- Comunidad fortalecida: el anhelo de contar con una comunidad más unida, reconocida y respaldada, en la que la diversidad sea entendida como riqueza y no como motivo de división.

Estos sueños colectivos constituyen un mapa de aspiraciones comunes que orientará los procesos de fortalecimiento organizativo y la incidencia política de las organizaciones, sirviendo como inspiración para la continuidad del trabajo y la proyección a futuro de la población LGBTIQ+ en el departamento. A continuación, se presenta el link con la sistematización de la información.

Link 8: Matriz de vaciado de la información del taller de identificación

01.1.3 MATRIZ DE VACIADO DE INFORMACIÓN- TALLER DE IDENTIFICACIÓN.xlsx

3. Observatorio de acompañamiento organizacional.

Link 9: Observatorio de acompañamiento organizacional

01.2 Observatorio de acompañamiento organizacional

En el marco de la obligación O1.2 del convenio, orientada a la implementación del Observatorio de Acompañamiento Organizacional, se desarrolló una reunión con representantes del ecosistema social del departamento, el día 22 de julio de 2025, en el cual se presentó el presente convenio, las actividades a realizar y la vinculación del ecosistema al observatorio.

En dicho evento se realizó una intervención, teniendo en cuenta la siguiente presentación en la cual se evidencian las acciones que se pretenden realizar dentro del convenio y el proceso de vinculación de las organizaciones del ecosistema social al observatorio de acompañamiento organizacional

Link 10 Presentación Ecosistema social

01.2.1Presentación Ecosistema social.pdf

Link 11 Carta de invitación a observatorios

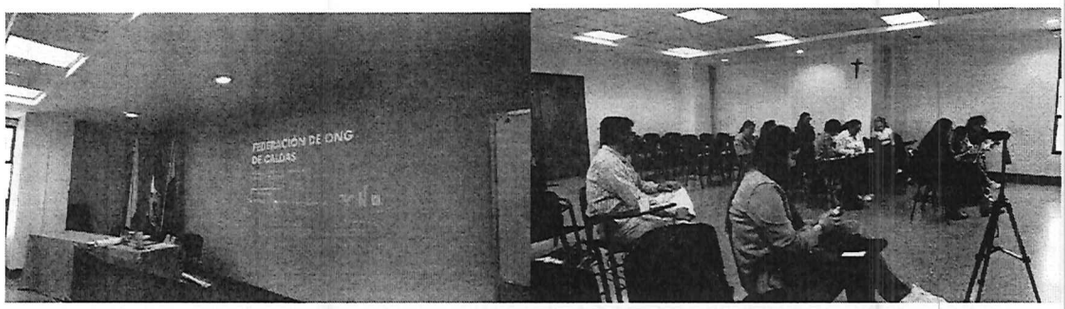
01.2.2 Carta de invitación a observatorios.docx

El presente Plan de Acción del Observatorio se formula en el marco del convenio de asociación suscrito entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas, cuyo propósito general es **impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en el departamento, con énfasis en los colectivos LGBTIQ+**, a través de procesos de asistencia técnica, desarrollo de capacidades, articulación intersectorial y creación de espacios de encuentro que favorezcan su visibilización y sostenibilidad.

Las acciones aquí descritas buscan generar información confiable y actualizada sobre el estado de las organizaciones, fortalecer sus capacidades para la sostenibilidad y la incidencia, y crear plataformas de diálogo y co-creación entre sociedad civil, gobierno, academia y sector privado. De igual manera, se proyecta que el Observatorio funcione como un **espacio abierto de información y acompañamiento**, capaz de visibilizar buenas prácticas, promover la participación en escenarios de decisión y articular respuestas colectivas a las problemáticas sociales y territoriales.

Evidencias fotográficas:

imágenes 4: Evidencias fotográficas observatorio



Se presenta la relatoría del espacio de participación para la presentación del observatorio de acompañamiento organizacional.

Link 12: Relatoría – Encuentro del Ecosistema Social

01.2.4 Relatoría – Encuentro del Ecosistema Social.pdf

4. Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC.

Link 13: Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC

O1.3 Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC

En el marco de la obligación O1.3, orientada a la elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC), se desarrolló como actividad inicial la aplicación de la "Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento Organizativo de las Diversidades Sexo-Genéricas en el Departamento de Caldas".

A continuación, se presenta el link con la encuentra realizada.

Link 14: Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento Organizativo

01.3.1 Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento Organizativo.pdf

Este instrumento, diseñado de manera articulada tiene como propósito recolectar información clave que permitir conocer en detalle las características, capacidades, desafíos y necesidades de fortalecimiento de las organizaciones participantes.

La encuesta aborda aspectos como datos generales de la organización, identidades de género y orientaciones sexuales de sus integrantes, problemáticas prioritarias, áreas de trabajo, poblaciones con las que se lideran procesos, años de constitución, número de integrantes, capacidades y fortalezas, así como líneas de formación de interés y temas de incidencia territorial. También se indagó sobre la participación en procesos de incidencia

política o comunitaria y las preferencias de modalidad, días y horarios para futuros espacios de formación.

La información recolectada constituye la base diagnóstica para la construcción concertada de los planes de fortalecimiento organizativo, asegurando que estos respondan a las realidades y expectativas expresadas por las organizaciones, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+. Este insumo permitirá orientar la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades y la articulación intersectorial en coherencia con el objetivo del convenio, garantizando que las acciones a implementar tengan pertinencia, impacto y sostenibilidad en el tiempo.

01.3.1 Resultados obtenidos

Hasta la fecha, la encuesta ha sido diligenciada por un grupo diverso de organizaciones de base y fundaciones, entre ellas: Azul no tan rosa, La Dorada de Colores, Fundación Vientos de Diversidad, OBC Fundación Centro de Atención Integral para la Diversidad e Identidad de Género, Viterbo Diversa, Transperiferia, Conectando Diversidades, Fundación 180 Grados Colombia, Fundación Diva Años Dorados, Femmetek Entertainment (Villamaría), Consejo de Mujeres y Equidad de Género, Fundación INGED, Asociación de Mujeres Campesinas El Prodigio, Fundación Casa Altaria, Asociación de Mujeres Cimarrona, además de líderes y colectivos independientes en municipios como Chinchiná, Belalcázar, La Dorada, Risaralda, Manizales, Viterbo, Aguadas, Riosucio, Anserma y Aranzazu, entre otros.

Es importante dejar claridad en el informe que la encuesta continúa siendo enviada y diligenciada por más organizaciones, por lo cual la información aquí presentada constituye un avance parcial del diagnóstico.

01.3.1.1 Principales problemáticas identificadas

Las organizaciones señalaron de manera reiterada las siguientes dificultades:

- Falta de recursos económicos y financiamiento sostenible.
- Inestabilidad en la participación de los miembros.
- Escasez de espacios físicos seguros para reunirse o trabajar.
- Invisibilización de las disidencias en políticas públicas y espacios comunitarios.
- Sobrecarga y desgaste emocional de liderazgos.
- Exclusión de personas con discapacidad, neurodivergencias u otras corporalidades.
- Acceso limitado a procesos de formación y fortalecimiento organizativo.
- Conflictos internos, falta de articulación y baja capacidad instalada.

En algunos casos particulares también se reportaron barreras en el acceso a servicios de salud con enfoque diferencial, discriminación institucional y ausencia de presupuesto para conmemoraciones o actividades comunitarias.

01.3.1.2 Principales capacidades y fortalezas

De manera paralela, las organizaciones identificaron sus principales fortalezas, entre las que destacan:

- Experiencia en trabajo comunitario y territorial.
- Liderazgos comprometidos y con trayectoria.
- Capacidad para organizar actividades culturales, pedagógicas o de incidencia.
- Manejo de herramientas de comunicación (redes sociales, prensa alternativa, diseño).

- Presencia activa en redes y articulaciones locales y regionales.
- Capacidad de autogestión de recursos.
- Metodologías propias para trabajar desde la diversidad.
- Prácticas de cuidado colectivo y contención emocional.

01.3.1.3 Líneas de formación priorizadas

En coherencia con los retos y fortalezas mencionados, las organizaciones expresaron como prioritarias las siguientes líneas de formación:

- Liderazgo organizativo e incidencia política.
- Formulación de proyectos y sostenibilidad económica.
- Derechos de la comunidad LGBTIQ+.
- Formalización legal de organizaciones.
- Comunicación estratégica para la incidencia.
- Autocuidado y cuidado colectivo.
- Evaluación y seguimiento de proyectos sociales.

La información recopilada a través de este proceso constituye la base para la elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados, los cuales integrarán tanto las problemáticas como las capacidades identificadas. Estos planes permitirán orientar los procesos de formación, asistencia técnica y acompañamiento, garantizando su pertinencia frente a las realidades territoriales y organizativas de la población diversa en el departamento de Caldas.

A continuación, se presenta el link en el cual se evidencian los resultados obtenidos hasta la fecha:

Link 15: Respuestas- Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento

01.3.2 Respuestas- Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento.xlsx

5. **Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio.**

Link 16: Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio

O1.4 Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio

En el marco de la obligación O1.4, orientada al desarrollo de seis talleres formativos para organizaciones sociales del territorio, se estableció un cronograma tentativo que contempla temáticas estratégicas alineadas con los objetivos del convenio y las necesidades expresadas por las organizaciones participantes. Estos espacios formativos, concebidos bajo un enfoque participativo y práctico, buscan fortalecer capacidades en áreas clave para la gestión, la sostenibilidad y la incidencia de las Organizaciones de la Sociedad Civil, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+.

La agenda de los talleres empieza en el marco del encuentro de fortalecimiento de las organizaciones.

6. Diseño estrategia multiactor: propuesta metodológica e identificación sectorial.

Link 17: Diseño estrategia multiactor propuesta metodológica e identificación sectorial

02.1 Diseño estrategia multiactor propuesta metodológica e identificación sectorial

En el marco de esta obligación se ha diseñado la estrategia multiactor que permitirá articular los sectores público, privado, académico y comunitario alrededor de la construcción metodológica del encuentro de fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil, con énfasis en los colectivos LGBTIQ+.

Como resultado de este diseño, se tiene prevista la realización de una agenda metodológica los días 10 y 11 de septiembre, la cual contará con la participación de representantes institucionales, liderazgos territoriales y organizaciones sociales del departamento.

La programación proyectada incluye los siguientes componentes:

- Instalación institucional y apertura del evento, con la intervención de la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas.
- Presentación de liderazgos y activismos territoriales, donde se visibilizarán las experiencias y retos de las mesas municipales y la Mesa Autónoma de Manizales.
- Talleres de formación en liderazgo colectivo y herramientas jurídicas para la incidencia LGBTIQ+, orientados al fortalecimiento de las capacidades técnicas y de gestión de los participantes.

- Sesiones del Laboratorio Territorial (LABTER), que promoverán la innovación social desde la inclusión y el intercambio colaborativo entre organizaciones.
- Charlas tipo TED y conversatorio sobre identidades de género y derechos humanos, en los que expertos y liderazgos comunitarios compartirán reflexiones, aprendizajes y propuestas de incidencia.
- Cierre del encuentro con un performance artístico y la construcción de una carta de compromisos colectivos, como expresión simbólica de apropiación y proyección hacia el fortalecimiento del movimiento social.

De esta manera, la estrategia multiactor no solo definirá la ruta metodológica del encuentro, sino que también garantizará la participación efectiva de los distintos sectores y la identificación de actores clave en el territorio. El cumplimiento de esta obligación quedará consolidado con la ejecución de la agenda proyectada en las fechas mencionadas y la sistematización de los resultados que surjan del proceso.

Se presenta el enlace del esquema de la agenda programada.

Link 18: Cronograma agenda

Cronograma - .xlsx

Así mismo se compartieron las siguientes cartas de invitación al evento, procurando la separación de la agenda y la vinculación a los espacios propuestos.

Link 19: Carta Ricardo Arias

CARTA RICARDO ARIAS .pdf

Link 20: carta Alex Tapia

CARTA ALEX TAPIA .pdf

Link 22: Carta Lina Quevedo

CARTA LINA QUEVEDO.pdf

7. Identificación y caracterización de organizaciones participantes.

Link 23: Identificación y caracterización de organizaciones participantes

02.2 Identificación y caracterización de organizaciones participantes

En cumplimiento de la obligación O2.2, orientada a la identificación y caracterización de las organizaciones participantes en el encuentro proyectado, se adelantó un proceso de consolidación de la base de datos que reúne información clave de actores sociales en distintos municipios del departamento de Caldas. Esta labor permitió integrar datos provenientes de diversas fuentes institucionales y comunitarias, asegurando la inclusión de organizaciones con enfoques y trayectorias diversas, y con especial énfasis en aquellas que representan a las diversidades sexo-genéricas.

Se presenta la base de datos construida hasta la fecha de revisión:

Link 24: BASE DE DATOS- MUNICIPIOS

02.2.1 BASE DE DATOS- MUNICIPIOS.xlsx

La información sistematizada incluye variables como municipio de procedencia, nombre de la persona de contacto, número telefónico, correo electrónico, denominación de la organización, así como requerimientos asociados a transporte y hospedaje. Esta caracterización no solo facilita la planificación técnica y operativa del encuentro, sino que también constituye un insumo para garantizar criterios de representatividad territorial, sectorial y poblacional en el evento.

El resultado es un mapeo amplio que integra organizaciones consolidadas, colectivos comunitarios, liderazgos individuales y enlaces municipales, lo que fortalece la capacidad de convocatoria y asegura que el espacio de intercambio y fortalecimiento cuente con una participación plural e inclusiva,

coherente con los objetivos del convenio y con las dinámicas reales del ecosistema social del departamento.

8. Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro

Link 25: Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro

03.1 Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro

En el marco de la obligación 03.1, correspondiente al diseño e implementación de la estrategia de apropiación social del encuentro, se ha avanzado en la fase de planeación estratégica, orientada a garantizar la participación activa y el sentido de pertenencia de los diferentes actores convocados.

9. Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias.

Link 26: Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias

03.2 Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias

En desarrollo de la obligación 03.2, orientada al diseño e implementación de la estrategia de intercambio de experiencias, se encuentra en proceso la estructuración de la programación que dará forma a este componente central del encuentro. Esta estrategia busca propiciar un espacio metodológicamente diseñado para que asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGBTIQ+ compartan sus saberes, prácticas, aprendizajes y retos, favoreciendo la construcción colectiva de propuestas y el fortalecimiento de redes de colaboración.

La programación preliminar contempla la realización del encuentro los días 10 y 11 de septiembre de 2025, dicho evento cuenta con la organización de mesas temáticas, conversatorios, talleres vivenciales y presentaciones de casos exitosos, con una curaduría de contenidos que garantice la diversidad de enfoques y la pertinencia territorial. Cada espacio estará orientado a generar diálogo horizontal y a visibilizar las innovaciones sociales impulsadas por las organizaciones participantes. Aunque la mayor parte de estas acciones están proyectadas para fases posteriores del convenio, la planificación actual sienta las bases para una implementación ordenada, inclusiva y coherente con los objetivos del proceso de fortalecimiento y visibilización de las organizaciones LGBTIQ+ del departamento.

En el marco de esta obligación se proyecta la consolidación de una estrategia de intercambio de experiencias entre organizaciones sociales y colectivos LGBTIQ+ del departamento, con el fin de generar un espacio diverso y participativo donde se visibilicen procesos locales, aprendizajes colectivos y propuestas innovadoras.

Como resultado, se llevarán a cabo dos jornadas de trabajo que integrarán actividades de instalación institucional, presentaciones de liderazgos municipales, talleres de formación, charlas tipo TED, laboratorios de innovación y conversatorios temáticos. Estos espacios estarán orientados a facilitar el reconocimiento mutuo de las organizaciones, la identificación de retos compartidos y la formulación de compromisos orientados al fortalecimiento del movimiento social en Caldas.

De esta forma, la estrategia permitirá que las organizaciones participantes amplíen sus capacidades en áreas como comunicación, liderazgo colectivo, herramientas jurídicas para la incidencia, formulación de propuestas y proyección comunitaria. Así mismo, el intercambio contribuirá a la creación de un tejido de relaciones colaborativas entre asociaciones, fundaciones y colectivos, fortaleciendo las redes de apoyo territorial e intersectorial.

En síntesis, el cumplimiento de esta obligación dará como resultado la sistematización de experiencias y la consolidación de un espacio departamental de intercambio, que no solo permitirá la visibilización de las diversidades sexuales y de género, sino que también aportará insumos para la construcción de agendas comunes, el fortalecimiento de activismos y la promoción de buenas prácticas organizativas en el territorio.

10. Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente

Link 27: Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente

03.3 Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente

Dicha actividad se encuentra en estado de planeación.

11. Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+.

Link 28: Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

03.4 Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

En cumplimiento de la obligación 03.4, orientada al diseño e implementación de la estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGBTIQ+, se tiene prevista la realización del encuentro entre los días 10 y 11 de septiembre. Este espacio se concibe como un laboratorio de co-creación y experimentación en el que las organizaciones participantes podrán presentar iniciativas innovadoras, explorar soluciones a problemáticas comunes y fortalecer sus capacidades para el desarrollo de proyectos con impacto social y territorial.

La metodología propuesta contempla actividades como la presentación de casos inspiradores, el trabajo en mesas colaborativas para la formulación de ideas y la identificación de oportunidades de articulación interinstitucional. Este enfoque busca potenciar la creatividad colectiva, promover la transferencia de conocimientos y fomentar el desarrollo de iniciativas sostenibles que integren la diversidad como un valor estratégico.

12. Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+,

Link 29: Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

03.5 Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

En el marco de la obligación 03.5, correspondiente a la dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGBTIQ+, se tiene prevista su realización entre los días 10 al 11 de septiembre. Este componente comprende la gestión integral de las actividades programadas, asegurando la participación activa de las organizaciones, la coordinación y la facilitación de espacios de diálogo, intercambio y construcción colectiva.

La dinamización incluirá la moderación de mesas de trabajo, el acompañamiento en conversatorios y talleres, la articulación con aliados estratégicos y la generación de un ambiente participativo que potencie la colaboración entre los distintos actores presentes. Asimismo, se garantizará el registro de las interacciones y aportes realizados por las organizaciones, con el fin de contar con insumos que nutran la memoria del encuentro y fortalezcan los procesos posteriores de seguimiento.

13. Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+.

Link 30: Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

03.6 Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

En cumplimiento de la obligación 03.6, orientada al acompañamiento técnico en documentación y sistematización de evidencias del encuentro de asociaciones, el cual se llevara a cabo los día 11 y 12 de septiembre, este encuentro contara con la participación de corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGBTIQ+, se proyecta el desarrollo de un proceso integral de recolección, organización y análisis de la información generada durante el evento. Este componente tiene como finalidad producir un informe de sistematización que compile de manera estructurada los resultados, aprendizajes, testimonios y compromisos surgidos, acompañado de anexos fotográficos, audiovisuales y documentales que den cuenta de la experiencia.

La estrategia de documentación contempla la asignación de roles específicos para el registro de cada actividad, la utilización de formatos estandarizados para la recolección de datos y la incorporación de herramientas digitales que faciliten la organización y almacenamiento de las evidencias. Este proceso no solo permitirá dejar memoria del encuentro, sino también generar insumos de valor para la evaluación de impacto y la proyección de futuras acciones de fortalecimiento.

ALEJANDRA RAMIREZ ROBLEDO

Dirección Ejecutiva

Federación de ONG de Caldas

Manizales, 2 de septiembre de 2025

Señores:

GOBERNACIÓN DE CALDAS

Manizales

Asunto: Primer desembolso convenio **CO1.PCCNTR.8062733**

Me permito enviar la siguiente documentación para tramitar el pago correspondiente:

- **FVE-1024**, primer desembolso, Convenio **CO1.PCCNTR.8062733** ($16.547.000).
- Informe 15% de ejecución.
- Certificado de parafiscales.
- Certificado bancario – Bancolombia
- Certificado de aportes a la seguridad social (Planilla, cédula).
- RUT.
- Cédula representante legal.
- Tarjeta profesional revisor fiscal.
- Certificado junta central de contadores.

Agradezco su atención,

Alejandrd Ramírez Robledo
Directora Ejecutiva
Federación ONG de Caldas
Nit: 800106037-0

LA SUSCRITA DIRECTORA EJECUTIVA DE LA FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS,

SE PERMITE CERTIFICAR QUE:

Yo, ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO, mayor de edad, vecina de Manizales, identificada con la cédula de ciudadanía número 1.053.826.606, en mi calidad de representante legal de la FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS con Nit 800.106.037- 0. Certificó que; la contrapartida para la ejecución del proyecto con objeto **"Impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con énfasis en las organizaciones LGBTIQ+, mediante la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades, la articulación intersectorial y la creación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad"** estará representado en recursos financieros y en especie por un valor de: $21.430.000

El presente certificado se expide a los 07 días del mes de julio del 2025.

Atentamente,

Alejandra Ramírez Robledo
Directora Ejecutiva
Federación ONG de Caldas

Manizales, agosto de 2024

Señores/as

Observatorios de Manizales y Caldas

Manizales

Asunto: Vinculación a procesos de acompañamiento organizacional

En el marco del convenio **CO1.PCCNTR.8062733**, celebrado entre la Gobernación de Caldas y la Federación ONG de Caldas, nos planteamos la necesidad de generar un **Observatorio de Acompañamiento Organizacional**, enmarcado en el objetivo de **fortalecer capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil**, fomentando los colectivos **LGBTIQ+**, a través de procesos de articulación, acompañamiento y espacios colaborativos.

Por tal motivo, solicitamos un **espacio de vinculación con los observatorios de Manizales y Caldas**, de manera que podamos articular esfuerzos y potenciar los alcances de este proceso.

La Federación ONG de Caldas reitera su disposición para trabajar de manera conjunta con la Gobernación y los diferentes actores clave, asegurando el cumplimiento de los plazos y metas establecidos en este plan.

Cordialmente,

ALEJANDRA RAMÍREZ ROBLEDO

Directora Ejecutiva

Federación ONG de Caldas

Relatoría – Encuentro del Ecosistema Social

En el marco de las acciones de aprestamiento del convenio, la Federación de ONG de Caldas participó en el encuentro del Ecosistema Social, con el propósito de socializar los avances preliminares y abrir el diálogo sobre la implementación del Observatorio de Acompañamiento Organizacional.

Durante el espacio, se presentó el alcance del convenio con la Gobernación de Caldas, destacando que uno de sus ejes principales será la consolidación de un Observatorio como herramienta de diagnóstico, análisis y fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en el departamento, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+.

En este contexto, la Federación expuso el cronograma de actividades de fortalecimiento para las organizaciones, resaltando que el Observatorio permitirá identificar de manera sistemática sus necesidades, capacidades y retos, para posteriormente diseñar planes de acción concertados.

Asimismo, se socializó el esquema de los Laboratorios Territoriales (LABTER) como un complemento metodológico del Observatorio, orientado a generar escenarios de innovación social y de formación práctica en los municipios. De igual manera, se presentaron los mapeos preliminares de organizaciones y liderazgos comunitarios, que constituirán la base de información del Observatorio, garantizando un proceso de acompañamiento ajustado a las realidades locales.

El encuentro se consolidó como un primer paso para la articulación del Observatorio de Acompañamiento Organizacional, validando su pertinencia ante el ecosistema social y recogiendo aportes que servirán para afinar su diseño e implementación. Este espacio permitió fortalecer la confianza con actores comunitarios y abrir una ruta participativa hacia la construcción de una herramienta de seguimiento y acompañamiento que responda a las dinámicas del territorio.

FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS

LAS ONG: FUERZA QUE TRANSFORMA NUESTRO TERRITORIO

Alejandra Ramírez Robledo
Directora Ejecutiva

322 3783581 federacionongcaldas@gmail.com

LA FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS: PLATAFORMA PARA LOS TERRITORIOS

34 años impulsando las organizaciones de la sociedad civil en Caldas.

380 organizaciones vinculadas
44 organizaciones de amplia trayectoria
20 aliados estratégicos

Líneas de trabajo

- Fortalecimiento de capacidades de las organizaciones.
- Construcción de puentes entre actores del ecosistema.
- Creación de oportunidades para la sostenibilidad.
- Control político y rendición de cuentas.
- Procesos de incidencia en mejorar el ambiente habilitante del tercer sector.

Trabajamos para que cada organización sea una fuerza de cambio en su comunidad

EL ROL DE LAS OSC EN EL DESARROLLO DE LOS TERRITORIOS

30% de la inversión social es liderada por OSC en el País.

62% de las acciones hacia los ODS son realizadas por OSC

Contribución de las ONG al bienestar y desarrollo económico

¿Sabían que en Caldas existen **cerca de 1.800 ONG?**

Cada ONG es una oportunidad de crecimiento para Caldas.

POLÍTICA PÚBLICA PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS OSC

Ordenanza 916 de 2022. Por medio de la cual se adopta la politica publica de las OSC 2022-2031



Elaborada con el esfuerzo de más de 200 organizaciones del departamento

Esta política pública establece las necesidades y estrategias para la planificación territorial del Tercer Sector en Caldas

Necesitamos voluntad política y administrativa para llevarla a la acción
¡Contamos con ustedes para hacerla realidad!

LAS OSC EN LA ECONOMÍA: MOTOR DE SUPERACIÓN DE LA POBREZA Y DE LA EQUIDAD

Impacto Económico

Las ONG no solo generan desarrollo social, también impactan el desarrollo económico del departamento

Superación de la Pobreza y Equidad

Superar la pobreza y generar equidad son el corazón de nuestro trabajo

ONG como sector productivo

Las ONG no deben ser vistas únicamente desde su labor social; su aporte al crecimiento económico es esencial para el desarrollo territorial. Somos un motor productivo y transformador

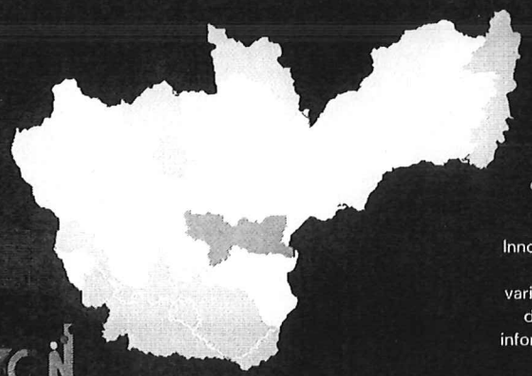


Liderazgos de las mujeres en las ONG Ambientales

68% de las acciones hacia los ODS son realizadas por ONG.

32% Liderazgos en cabe

¿QUÉ VENIMOS HACIENDO COMO GREMIO?



¿Qué hacemos?

Construimos puentes de alto impacto y desarrollamos acciones de mejora en el sector.

¿Con quién lo hacemos?

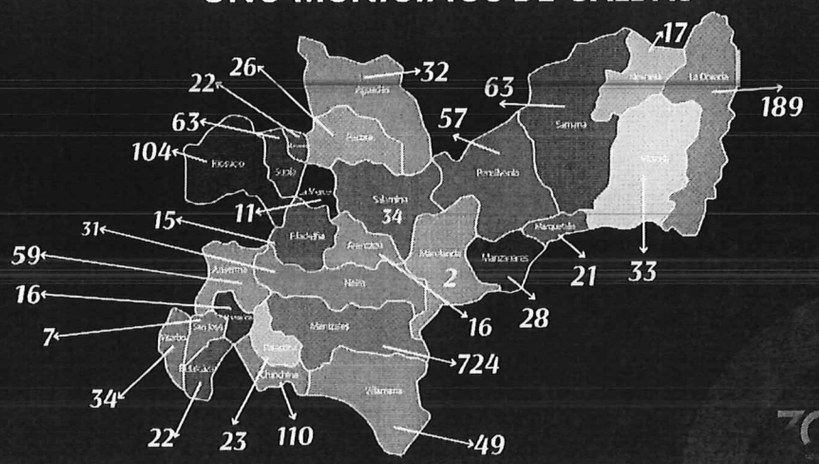
Desarrollamos un método basado en Innovación social denominado arqueología de datos que nos permitió establecer 45 variables diferentes de las organizaciones del departamento y a través de este corpus informativo venimos construyendo un sistema de información.

MAPA DE CALOR ONG DEL DEPARTAMENTO



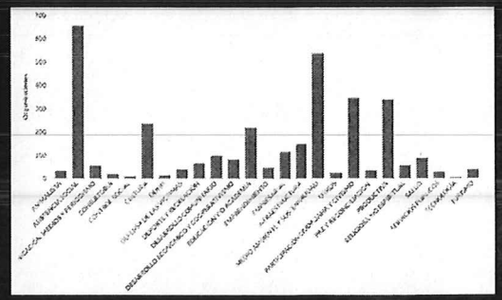
Correspondencia cuantitativa de las organizaciones no gubernamentales por municipio

ONG MUNICIPIOS DE CALDAS



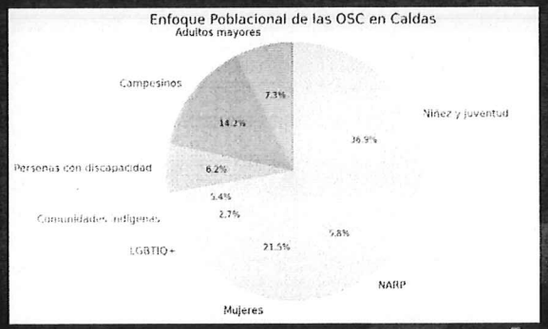
CAMPOS

- ANIMALISTA
- BIENESTAR SOCIAL (ASISTENCIA SOCIAL, BIENESTAR, SALUD)
- CONTROL SOCIAL
- CULTURA
- DEPORTE Y RECREACION
- DERECHOS HUMANOS Y PAZ (PAZ Y RECONCILIACIÓN, DDH)
- DESARROLLO COMUNITARIO
- DESARROLLO ECONÓMICO GENERAL (EMPRENDIMIENTO, PRODUCTIVA)
- EDUCACIÓN Y/O ACADEMIA
- INFRAESTRUCTURA
- MEDIO AMBIENTE Y SOSTENIBILIDAD
- MEDIOS DE COMUNICACIÓN
- PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CIVISMO
- RELIGIOSA Y/O ESPIRITUAL
- TECNOLOGÍA
- TURISMO
- OTROS



POBLACIONES

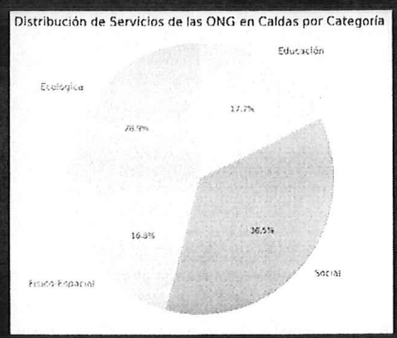
- INFANCIAS, NIÑEZ y JUVENTUD.
- ADULTO MAYOR (60 AÑOS O MÁS)
- CAMPESINOS
- PERSONAS CON DISCAPACIDAD
- COMUNIDADES INDIGENAS
- LGBTIQ+
- MUJERES
- NARP



SERVICIOS DE LAS ONG EN CALDAS Y SU IMPACTO EN EL DESARROLLO TERRITORIAL

Las ONG en el departamento de Caldas ofrecen una amplia y diversa gama de servicios que impactan significativamente tanto el desarrollo social como el económico de la región

La **contratación social** representa una oportunidad para que las ONG fortalezcan su impacto, adaptándose a nuevas formas de financiación basadas en la prestación de servicios



Apostar por la contratación social es apostar por el futuro de nuestras organizaciones y el desarrollo sostenible de nuestros territorios

LABTERS

- Living Labs- Diseño de soluciones basadas en experiencias, buenas prácticas y lecciones aprendidas.
- Perspectiva de medición de impacto y resultados basados en evidencia.
- Arquitectura de las soluciones con perspectiva de aumento del valor compartido multiactor a nivel departamental.
- Formulación de proyectos de desarrollo territorial con cadenas de impacto departamental.

CALENDARIO DE FORTALECIMIENTO OSC

FECHA	ACTIVIDAD	LUGAR	HORA
05 de agosto	Mesa LGBTIQ+ y en la tarde el taller participativo de las organzaciones		8:00a.m
11 de agosto	Territorial		
12 de agosto al 11 de septiembre	Talleres formativos para organizaciones sociales del territorio	Por definir	
28 de agosto	Taller de asociatividad	Por Definir	8:00a.m
8 al 12 de septiembre	Encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+		
30 de septiembre	Alianzas con propósito; Taller de sostenibilidad;	Por Definir	8:00a.m
12 de noviembre	Rueda de negocios cultural	Por Definir	

RETOS DE LAS ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL (OSC) EN CALDAS

Gestión Organizacional

Adaptarse a las nuevas dinámicas del sector social y fortalecer su capacidad de planificación, visión estratégica y desarrollo de una oferta de valor que garantice su permanencia.

Incidencia

Incrementar su capacidad de incidencia en la construcción de políticas públicas mediante un trabajo planificado, sistemático y con un enfoque participativo.

Posicionamiento, Redes y Alianzas

Reivindicar su rol como agentes clave del desarrollo social y político en el territorio y fortalecer su capacidad de generar alianzas y plataformas que promuevan el intercambio de recursos, conocimientos y experiencias, consolidando colaboraciones estratégicas.

Sostenibilidad

Garantizar su sostenibilidad financiera mediante una gestión autónoma de recursos provenientes de fuentes públicas, privadas, cooperación internacional y donaciones.

CALENDARIO DE FORTALECIMIENTO OSC

	ACTIVIDAD	LUGAR	HORA
12 septiembre	Ideamos- Habitat sin fronteras		2:00
03 de octubre	Red mujeres escritoras de Caldas		2:00
17 de octubre	Cruzada Social.		
7 de noviembre	Sonia Eloiza Idalgo Flores - JAC, Santos		8:00a.m
28 de noviembre	Corporación villaurbana		
	Taller de sostenibilidad		8:00a.m
	Rueda de negocios cultural		

TALLER CO-DISEÑO: Encuentro de Organizaciones disidentes: saberes que brotan desde el margen

PROTOCOLO CO-CREACIÓN - Toolkit Creatividad

DATOS GENERALES

Equipo Mediador:

Nombre:

1	Romi Rodríguez Merino
2	Patricia Arcila Flórez

Fecha inicio taller:

Fecha fin taller:

Objetivo general del taller de cocreación:

Facilitar un espacio de diálogo y construcción colectiva para visibilizar los desafíos que enfrentan las organizaciones de disidencias sexo-genéricas en Caldas y diseñar, desde sus saberes situados, propuestas formativas que acompañen su fortalecimiento organizativo.

Descripción participantes:

Somos un equipo interdisciplinario conformado por personas del campo social, con trayectoria en procesos comunitarios y pedagógicos en territorios diversos. Contamos con habilidades para diseñar e implementar metodologías participativas y didácticas, adecuadas para el trabajo con grupos heterogéneos. Nos motiva la creación de espacios de diálogo y co-construcción, la reflexión crítica y la acción colectiva. Facilitamos ambientes seguros, empáticos y respetuosos, propicios para el intercambio de saberes, la escucha activa y el fortalecimiento de vínculos comunitarios.
Además, tenemos capacidad para levantar, organizar y sistematizar información colectiva, elaborando documentos rigurosos, que conjugan lenguaje formal con una narrativa cercana, cuidando que el conocimiento generado sea legible.
Nos orientan los valores de la justicia social, respeto a las diversas formas de expresiones e identidades del género y la sexualidad, como formas legítimas de experimentar el cuerpo en goce y rebeldía a los parámetros heteronormativos impuestos por la sociedad.

Descripción del espacio de trabajo:

PRESENCIAl: Sillas y mesas móviles que permitan configurar el lugar en grupos pequeños o estaciones de trabajo, facilitando dinámicas participativas, trabajo colectivo, momentos de plenaria y un espacio para compartir refrigerios.
Iluminación natural o artificial suficiente, ventilación adecuada, baños cercanos y en condiciones higiénicas, para facilitar el desarrollo fluido del taller.

VIRTUAL: plataforma zoom (u otra que permita la formación de grupos), pc y celular con acceso a internet.

IDEAR

ELABORAR

Nombre del reto:	**El muro de los lamentos**
Objetivo del reto:	Identificar las principales dificultades o barreras que enfrentan sus organizaciones (internas y externas)
Descripcion del reto:	Cada participante reconoce y describe las principales dificultades que enfrenta su organización: ¿Cuáles son los dolores de mi organización?, ¿Qué factores externos inciden en ese dolor? Luego, en grupos construyen de forma colaborativa un árbol de problemas común.

Actividad	Tipo Actividad	Materiales	Tiempo / min
Bienvenida y presentación de intenciones del taller	Organización		5
Rompehielos - Organización de grupos (4 personas min)	Plenaria	Objetos-pequeños (mín.25)	20
Entrega de 4 tarjetas capturadoras por persona: 2 problemas internos/ 2 problemas externos (Problema - Descripción) -explicación de la actividad.	Organización	Tarjeta Capturadora: Problemas internos y externos (mín. 100) Lápices - Borradores	5
Escritura individual de los problemas observados (internos y externos)	Individual		10
Árbol de problemas grupal (x mesa)	Grupal	Árbol de problemas Grupal (mín. 6) (Nombre, Problema, Causa, efecto) Cinta Pegante	12
Proponer un nombre Metafórico para el Árbol de Problemas	Grupal		5

TOTAL	57

ADAPTAR

Nombre del reto:	**Romper el muro: el crecimiento ruderal**
Objetivo del reto:	Proponer soluciones situadas a las dificultades o barreras que enfrentan sus organizaciones
Descripcion del reto:	Cada grupo identifica y describe posibles soluciones a las dificultades o barreras nombradas, y se preparan para la plenaria.

Actividad	Tipo Actividad	Materiales	Tiempo / min
Entrega de tarjetas capturadoras por mesa: Soluciones (Solución - ¿Qué necesitamos aprender para llegar a esa solución?) y explicación de la actividad.	Organización	Tarjetas Capturadoras (4 por grupo)	5
Los grupos proponen soluciones y propuestas de contenidos para las líneas de formación	Grupal		15
Preparación Exposición Plenaria: nombrar problema central, explicar nombre del árbol y leer a viva voz las soluciones	Grupal		5
		TOTAL	25

FABRICAR

Nombre del reto:	**Abriendo los caminos**
Objetivo del reto:	Agrupan las soluciones en posibles líneas de formación
Descripcion del reto:	En exposición plenaria cada grupo presenta el nombre de su árbol y las soluciones propuestas. A medida que se van nombrando las soluciones el grupo en plenaria decide a qué línea de formación corresponde (si no corresponde a las preestablecidas, crearán nuevas líneas). Agruparán las soluciones en sobres de color con el nombre de la línea de formación, los demás grupos mostrarán una tarjeta verde si están de acuerdo y una roja si están en desacuerdo, sólo podrán clasificar las soluciones

Actividad	Tipo Actividad	Materiales	Tiempo / min
Se presentan los sobres por línea de formación (como mensajes que nos vamos a llevar para la preparación del curso) - se reparten tarjetas verdes y rojas	Organización	Sobres por línea de formación - 6 tarjetas verdes y 6 tarjetas rojas	5

Exposición Plenaria: Cada grupo presenta el nombre de su árbol y las soluciones que proponen. A medida que van nombrando las soluciones se realiza una clasificación colectiva posicionándolas en las líneas de	Plenaria	Cámara Fotográfica Grabadora de Audio	30
		TOTAL	35

CREAR

Nombre del reto:	**Carta viva a nuestras organizaciones**
Objetivo del reto:	Carta colectiva: "Escribirnos para no soltarnos"
Descripcion del reto:	Construir colectivamente una carta que recoja los sentires, reconocimientos, compromisos y deseos hacia las organizaciones de disidencias sexo-genéricas del Departamento de Caldas

Actividad	Tipo Actividad	Materiales	Tiempo / min

Repartir tarjeta capturadora con preguntas: 1) ¿Qué reconocemos de su caminar? 2)¿Qué no debe olvidarse? 3)¿Qué deseo para su futuro? y capturadora de frase para la carta.	Organización	3 tarjetas capturadoras con preguntas + capturadora para la carta	5
Activación corporal	Organización		3
Responden en 3 palabras	Individual		3
Escriben su frase para la carta colectiva	Individual		3
Construcción de carta colectiva	Plenaria		20
Cierre del taller	Organización		5
		TOTAL	28
		TOTAL GENERAL	145

TALLER CO-D
PROTOCOLO CO-CREACIÓN
RETOS CREA

1

ELABORAR

Reto Elaborar:

Identificar las principales dificultades o barreras que enfrentan sus organizaciones (internas y externas)

Descripción de la actividad para completar el reto:

Cada participante reconoce y describe las principales dificultades que enfrenta su organización: ¿Cuáles son los dolores de mi organización?, ¿Qué factores externos inciden en ese dolor? Luego, en grupos construyen de forma colaborativa un árbol de problemas común.

Artefacto mediador:

Árbol de problemas

Nombre metafórico del reto:

)ISEÑO
- Toolkit Creatividad
TIVOS

2

Reto Adaptar:

Proponer soluciones situadas a las dificultades o barreras que enfrentan sus organizaciones

Descripción de la actividad para completar el reto:

Cada grupo identifica y describe posibles soluciones a las dificultades o barreras nombradas, y se preparan para la plenaria.

A
D
A
P
T
A
R

Artefacto mediador:

Árbol de Soluciones

Nombre metafórico del reto:

El muro de los lamentos

3

FABRICAR

Reto Fabricar:

Identificar líneas de formación que les permitan llevar a cabo esas soluciones o potenciar sus organizaciones

Descripción de la actividad para completar el reto:

Agrupan las soluciones en posibles líneas de formación

Artefacto mediador:

Sobres coloridos abiertos

Nombre metafórico del reto:

Abriendo los caminos

IDEAS GENERAT

Utilice los espacios para construir ideas que sirvan de

Romper el muro: el crecimiento ruderal

4

C
R
E
A
R

Reto Crear:

Carta colectiva: "Escribirnos para no soltarnos"

Descripción de la actividad para completar el reto:

Construir colectivamente una carta que recoja los sentires, reconocimientos, compromisos y deseos hacia las organizaciones de disidencias sexo-genéricas del Departamento de Caldas

Artefacto mediador:

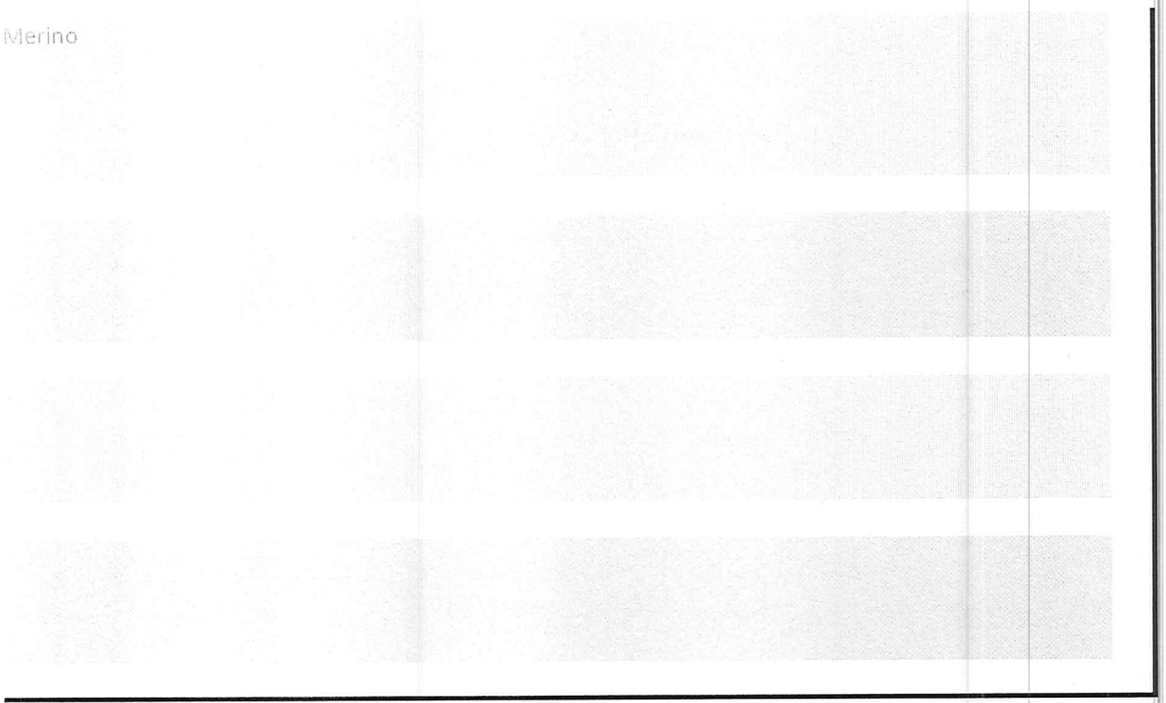
Carta activista

Nombre metafórico del reto:

Carta viva a nuestras organizaciones

IVAS

· insumo a la formulación colectiva final


Merino

IDEAR

ELABORAR

Nombre del reto:	**El muro de los lamentos**
Objetivo del reto:	Identificar las principales dificultades o barreras que enfrentan sus organizaciones (internas y externas)
Descripcion del reto:	Cada participante reconoce y describe las principales dificultades que enfrenta su organización: ¿Cuáles son los dolores de mi organización?, ¿Qué factores externos inciden en ese dolor? Luego, en grupos construyen de forma colaborativa un árbol de problemas común.

Actividad	Tipo Actividad	Materiales	Tiempo / min
Bienvenida y presentación de intenciones del taller	Organización	***Para este taller es necesario PC y celular con internet.**	5
Rompehielos - Organización de grupos (4 personas min)	Plenaria	Juego ruleta en Wordwall - presentación a través de imágenes	20
En la plataforma "mentimeter" se realizan 2 preguntas: ¿Cuáles son los principales dolores o dificultades de tu organización hoy? y ¿Qué factores externos agravan o provocan esos dolores?-explicación de la actividad.	Individual	Preguntas en "mentimeter" y link asociado para compartir.	10
Árbol de problemas grupal en Pizarra Canva. Observando las respuestas en mentimer cada grupo completa el árbol reconociendo: problema principal, causas y efectos. - explicación de la actividad.	Grupal	Árbol de problemas Grupal en pizarra Canva - zoom o plataforma que permita el trabajo en grupos.	15

Proponer un nombre Metafórico para el Árbol de Problemas y reconocen a una/e lider de grupo para hacer síntesis de lo discutido.	Grupal		5
		TOTAL	55

ADAPTAR

Nombre del reto:	**Romper el muro: el crecimiento ruderal**
Objetivo del reto:	Proponer soluciones situadas a las dificultades o barreras que enfrentan sus organizaciones
Descripcion del reto:	Cada grupo identifica y describe posibles soluciones a las dificultades o barreras nombradas, y se preparan para la plenaria.

Actividad	Tipo Actividad	Materiales	Tiempo / min
Lideres de grupo comentan brevemente el problema principal detectado y el nombre del árbol de problemas.	Plenaria		15
Los grupos proponen soluciones y propuestas de contenidos para las líneas de formación: ¿Qué necesitamos aprender para llegar a esa solución?	Grupal	En cada pizarra Canva las/es/os participantes reconocen de manera grupal posibles soluciones y contenidos para las líneas de formación.	15
		TOTAL	30

FABRICAR

Nombre del reto:	**Abriendo los caminos**
Objetivo del reto:	Agrupan las soluciones en posibles líneas de formación
Descripcion del reto:	En exposición plenaria cada grupo presenta el nombre de su árbol y las soluciones propuestas. A medida que se van nombrando las soluciones el grupo en plenaria decide a qué línea de formación corresponde (si no corresponde a las preestablecidas, crearán nuevas líneas). Agruparán las soluciones en sobres de color con el nombre de la línea de formación, los demás grupos mostrarán una tarjeta verde si están de acuerdo y una roja si están en desacuerdo. sólo podrán clasificar las soluciones

Actividad	Tipo Actividad	Materiales	Tiempo / min
Se presenta una pizarra con las líneas de formación y se explica brevemente el propósito de cada una.	Organización		5

Exposición Plenaria: A medida que van nombrando las soluciones se realiza una clasificación colectiva posicionándolas en las líneas de formación propuestas *se crean nuevas en caso de considerarlo necesario (máximo 5 minutos por	Plenaria	Grabadora de Audio	20
		TOTAL	25

CREAR

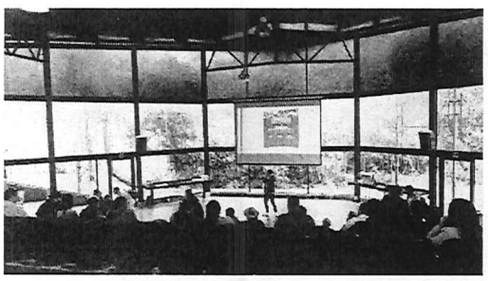
Nombre del reto:	**Carta viva a nuestras organizaciones**
Objetivo del reto:	Carta colectiva: "Escribirnos para no soltarnos"
Descripcion del reto:	Construir colectivamente una carta que recoja los sentires, reconocimientos, compromisos y deseos hacia las organizaciones de disidencias sexo-genéricas del Departamento de Caldas

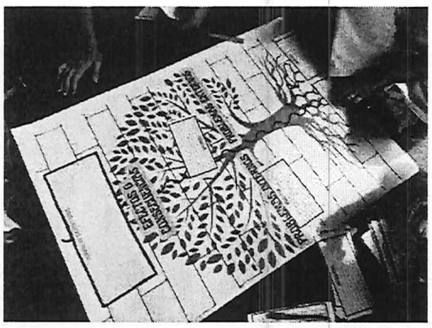
Actividad	Tipo Actividad	Materiales	Tiempo / min

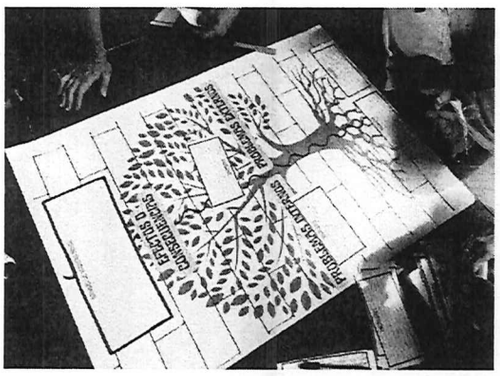
Activación corporal: 1) ¿Qué reconocemos de su caminar? 2) ¿Qué no debe olvidarse? 3) ¿Qué deseo para su futuro?	Organización		5
Escriben su frase para la carta colectiva	Individual		5
Cierre del taller - Cada participantes comparte su parte de la carta colectiva	Plenaria	Grabadora	5
		TOTAL	15
		TOTAL GENERAL	125

Evidencias fotográficas

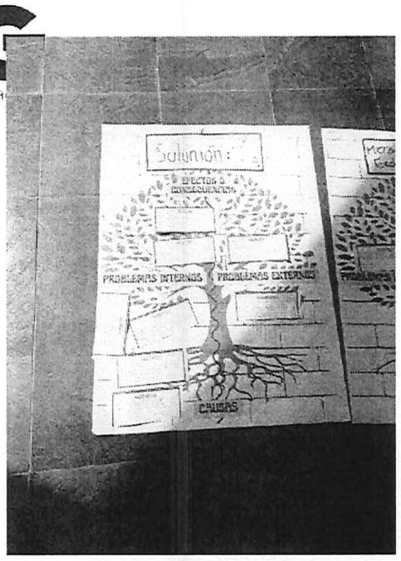
Taller participativo de las organizaciones

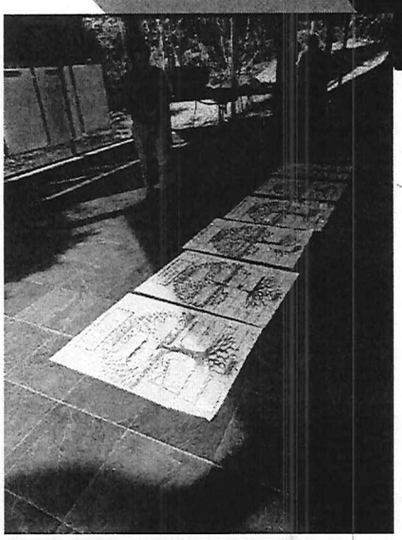


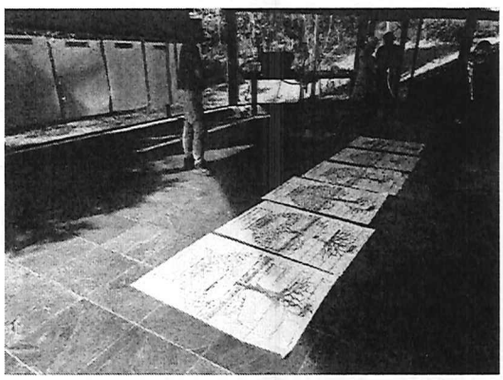


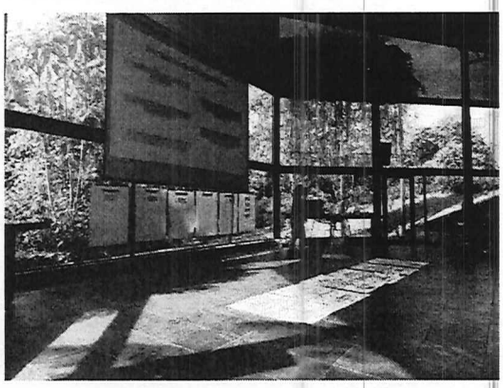


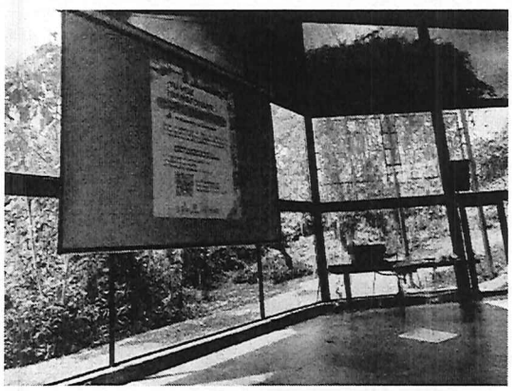



Solución:
PROBLEMAS INTERNOS
PROBLEMAS EXTERNOS
CAUSAS









Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento Organizativo de las Diversidades Sexo-Genéricas en el Departamento de Caldas

La presente encuesta se enmarca en el proyecto:

"Impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con énfasis en las organizaciones LGBTIQ+, mediante la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades, la articulación intersectorial y la creación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad."

Esta iniciativa es desarrollada de manera articulada entre la Gobernación de Caldas — Secretaría de Integración y Desarrollo Social y la Federación de ONG de Caldas.

El objetivo de esta encuesta es conocer mejor a su organización y levantar información que permita identificar los principales intereses, desafíos y áreas clave para su fortalecimiento. Sus respuestas permitirán orientar procesos formativos, de articulación y acompañamiento más pertinentes.

Iniciar sesión en Google para guardar lo que llevas hecho. Más información

* Indica que la pregunta es obligatoria

Correo *

Tu dirección de correo electrónico

I. Datos generales

1. Nombre completo

Tu respuesta

2. Nombre de la organización o colectivo

Tu respuesta

3. Correo electrónico de la organización

Tu respuesta

4. Municipio desde el que participas

Elige

5. Identidades de género de quienes conforman la organización *(marque todas las que apliquen)*

- [ ] Mujeres cis
- [ ] Mujeres trans
- [ ] Hombres cis
- [ ] Hombres trans
- [ ] Personas no binarias
- [ ] Lesbianas
- [ ] Travesti
- [ ] Queer
- [ ] Otras

6. Orientaciones sexuales de quienes conforman la organización *(marque todas las que apliquen)*
Lesbiana

- [ ] Heterosexual
- [ ] Bisexual
- [ ] Asexual
- [ ] Homosexual
- [ ] Lesbianas
- [ ] Pansexual
- [ ] Otras

II. Caracterización del trabajo de la organización

7. ¿Cuáles son las principales problemáticas o dificultades de tu organización hoy? *(marque máximo 3 alternativas)*

- [ ] Inestabilidad en la participación
- [ ] Falta de espacios físicos seguros para reunirse o trabajar
- [ ] Invisibilización de las disidencias en políticas públicas y espacios comunitarios
- [ ] Sobrecarga o desgaste emocional de quienes lideran proceso
- [ ] Exclusión de personas con discapacidad, neurodivergencias u otras corporalidades
- [ ] Conflictos internos o falta de herramientas para la gestión colectiva
- [ ] Acceso limitado a formación y fortalecimiento organizativo
- [ ] Otro:

8. ¿En qué áreas trabaja actualmente tu organización o colectivo? *(marque todas las que apliquen)*

- [ ] Derechos humanos
- [ ] Medio ambiente
- [ ] Diversidad sexual y de género
- [ ] Cultura
- [ ] Educación
- [ ] Salud
- [ ] Economía solidaria
- [ ] Juventudes
- [ ] Mujer y género
- [ ] Participación ciudadana
- [ ] Comunicación comunitaria
- [ ] Otro:

9. ¿Su organización o emprendimiento está liderado por alguna de las siguientes poblaciones? *(marque todas las que apliquen)*

- [ ] Mujeres
- [ ] Jóvenes (18 a 28 años)
- [ ] Personas con discapacidad
- [ ] Víctimas del conflicto
- [ ] Poblaciones étnicas
- [ ] Diversidades sexuales o de género (LGBTIQA+)
- [ ] Ninguna de las anteriores

Desafíos y potencias de la organización

10. Años de constitución de la organización o colectivo:

- ◯ Menos de un año
- ◯ Entre un año y dos años
- ◯ entre dos años y cinco años
- ◯ Entre cinco años y diez años
- ◯ Más de 10 años
- ◯ Otro:

11. ¿Cuántas personas hacen parte de su organización o colectivo?

- ◯ 1 sola persona (iniciativa individual)
- ◯ De 2 a 5 personas
- ◯ De 6 a 10 personas
- ◯ De 11 a 20 personas
- ◯ De 21 a 50 personas
- ◯ Más de 50 personas
- ◯ Otro:

12. ¿Cuáles son las principales capacidades y/o fortalezas de tu organización hoy? *(marque máximo 3 alterrnativas)*

- [ ] Experiencia en trabajo comunitario y territorial
- [ ] Liderazgos comprometidos y con trayectoria
- [ ] Capacidad para organizar actividades culturales, pedagógicas o de incidencia
- [ ] Presencia activa en redes o articulaciones locales y regionales
- [ ] Manejo de herramientas de comunicación (redes sociales, prensa alternativa, diseño, etc.)
- [ ] Capacidad de autogestión de recursos
- [ ] Prácticas de cuidado colectivo y contención emocional
- [ ] Metodologías propias para trabajar desde la diversidad
- [ ] Otro:

III. Líneas de formación que les interesa adoptar

13. ¿Qué líneas de formación considera relevantes para fortalecer su organización? *(marque máximo 3 alterrnativas)*

- [ ] Liderazgo organizativo
- [ ] Incidencia y participación política
- [ ] Comunicación para la incidencia
- [ ] Formulación de proyectos y sostenibilidad económica
- [ ] Evaluación de proyectos
- [ ] Derechos de la comunidad LGBTIQA+
- [ ] Autocuidado y cuidado colectivo
- [ ] Formalización de la organización
- [ ] Otro:

IV. Incidencia

14. ¿Qué temas considera prioritarios para incidir en su territorio? *(marque todas las que apliquen)*

- [ ] Acceso a derechos
- [ ] Políticas públicas inclusivas
- [ ] Participación en planes de desarrollo
- [ ] Justicia ambiental
- [ ] Educación inclusiva
- [ ] Cultura y memoria
- [ ] No discriminación y reconocimiento
- [ ] Otro:

15. ¿Su organización ha participado en espacios de incidencia política o comunitaria? (Mesas de participación, comités, consejos. etc.)

- ○ Sí
- ○ No
- ○ En construcción

V. Interés en procesos de formación

16. ¿Te gustaría participar en un proceso de formación con tu organización?

- ○ Sí, me gustaría participar activamente
- ○ Sí, me interesa, pero dependería de tiempos y condiciones
- ○ No estoy segura/e/o, necesito más información
- ○ No en este momento

17. ¿Qué temas o contenidos específicos te gustaría que se incluyeran en un proceso de formación para tu organización?

Tu respuesta

18. ¿Qué modalidad prefieres para la formación?

- ○ Presencial
- ○ Virtual
- ○ Híbrida

19. ¿Qué días de la semana te resulta más fácil participar en actividades de formación?

- ○ Lunes
- ○ Martes
- ○ Miércoles
- ○ Jueves
- ○ Viernes
- ○ Sábados
- ○ Domingos

20. ¿Qué franja horaria prefieres para participar en encuentros de formación?

- ○ Mañana (entre 8:00 a.m. y 12:00 m.)
- ○ Tarde (entre 2:00 p.m. y 6:00 p.m.)
- ○ Noche (después de las 6:00 p.m.)
- ○ Depende del día / Necesito flexibilidad

Enviar Borrar formulario

Nunca envíes contraseñas a través de Formularios de Google.

Este contenido no ha sido creado ni aprobado por Google. - Términos del Servicio - Política de Privacidad

¿Parece sospechoso este formulario? Informe

Google Formularios

Municipio	Nombre	Telefono	Correo
	Sara Angel	3235158427	armarioabierto1@gmail.com
	Carlos Buritica	3147992568	corporacionfaro@gmail.com
	José Fernando Giraldo	3108904426	fundacionplataformas@gmail.com
	Juliana Andrea Galvez	3205362275	centrodereferenciacaldas@gmail.com
	Bryan Arango	3233707763	bryan_arango@outlook.es
	Miguel Angel Peña	3053067334	mapena@unitecnica.net
	Alejandro Velez Duque	3058604829	avelez64371@umanizales.edu.co
	Juan Diego Alzate Giraldo	3207393506	houseofaltaria@gmail.com
	Oscar Estupiñan	3164389916	evacrawforddrag@gmail.com
	Paule Cárdenas	3005563107	subversion.marica@gmail.com
	Alejandra Cardenas	3137411189	fundacionpolari@gmail.com
	Sebastian Franco	3015559050	fundacion180colombia@gmail.com
	Liliana Pinilla	3144276278	corporacionbuenvivir19@gmail.com
	Beto Hernandez	3103843178	betohernandess@gmail.com
	Santiago Ospina	3225691043	N/R
	Alma	3122090471	almaortizgiraldo@gmail.com
	Miguel Sanchez	3228472545	Pide por favor hacer llegar la información vía whatsapp
	Whitney Giraldo	3222120971	whitneko@gmail.com
	Alan Camilo	3207393506	N/R
	Juan Jose Fajardo	3113719745	juanjosefajardoh@gmail.com
	Nicole Liliana Osorio	312 473 5621	liliana.paisa@hotmail.com
	nicol cuervo	3044540634	giraldocuervonicol@gmail.con
	Edwar andres orozco	3043406726	eaog@hotmail.com
MANIZALES	Mesa Diversidades Manizales	3127272801	N/R
	Jorge Eduardo	3147346901	N/R
ARANZAZU	Sandra Patricia López	3145178340	N/R
	Cristopher Cardona	3122257950	N/R
	Pareja de Mujeres		N/R
	Germán	3136976910	N/R
	la pipol	3142894168	N/R
	efrain	3103146478	N/R
	manuel	3227449415	
	Lukas	3114199097	
LA DORADA	Margaret Avila	3133230960	
SUPIA	Maite Valeria Ramirez	3005606353	keratinasmaite@gmail.com

NEIRA	Robeiro pzco	3217355626	
NORCASIA	Santiago	3207912654	
	Alexis	3114127487	
	Edwin Urrea Zuluaga	3006863638	
RIOSUCIO	Kevin Gaviria	3143993405	
	brilli	3147861252	
	Hector Javier Betancour	No Refiere	
RISARALDA	Jhon Zarate	3134111643	
	nikol	3122456186	
	juan carlos	3127975909	dvietosdediversudad@gmail.com
	manuela	3017467812	
	Mariana Estrada Castañeda	3123447454	
VILLAMARIA	Juan Carlos Valencia	3116068057	
VITERBO	Wilmar de Jesus (Samantha)	3122149850	
	Esperanza Murillo Correa	3147322972	
MANZANARES	Monica	3137840821	
AGUADAS	Lider ambiental- Brayan Cardona R	314 3657868	
	Alba Luz	320 6827111	
	Mujeres cafeteras	314 7207998	
	Aguirre	311 3660229	
ANSERMA	Anny	Por averiguar	
BELALCAZAR	Carlos Lopez	3116401611	
	Fernando	3058842866	
CHINCHINA	samantha	3234256823	
FILADELFIA	N/R		
MANZANARES	Colectivo Manzanares		
LA MERCED	a parecen varias personas,		
MARMATO	Emilia Guzman y otros	3104392217	
MARQUETALIA	N/R		
MARULANDA	N/R		
PACORA	N/R		
PALESTINA	N/R		
PENSILVANIA	Sebastian	3205091580	
SALAMINA	Hay líderes		
SAMANA	N/R		
SAN JOSE	N/R		
VICTORIA	N/R		

INFORME FINANCIERO DE AVANCE AL 2 DE SEPTIEMBRE, DE LA EJECUCIÓN DE CONVENIO DE ASOCIACIÓN, CO1.PCCNTR.8062733.

GOBERNACIÓN DE CALDAS

FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES (FEDERACIÓN ONG DE CALDAS)

MANIZALES, CALDAS.

2 DE SEPTIEMBRE DE 2025

INFORME FINANCIERO AL 2 DE SEPTIEMBRE DE LA EJECUCIÓN DE CONVENIO DE ASOCIACIÓN, CO1.PCCNTR.8062733.

1. FICHA TÉCNICA GENERAL DEL CONVENIO DE ASOCIACIÓN:

Número de Convenio: CO1.PCCNTR.8062733
Objeto del Convenio: Impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con énfasis en las organizaciones LGBTIQ+, mediante la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades, la articulación intersectorial y la creación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad.
Valor Total del Convenio: $71.430.000
Valor de Cofinanciación (Federación de ONG): $21.430.000
Plazo de Ejecución: 18 de julio de 2025 a 17 de octubre de 2025.
Entidad Asociada: Gobernación de Caldas.
Entidad Ejecutora: Federación de ONG de Caldas.

2. Relación del Avance

Al corte del 2 de septiembre de 2025, y pasados 46 días de la firma del acta inicio con fecha de 18 de Julio de 2025, del Convenio CO1.PCCNTR.8062733. Se relaciona una ejecución presupuestal del 32, 49% del valor total del Convenio de Asociación. La relación del avance técnico de ejecución del convenio, se evidencia en el informe detallado y en los anexos correspondientes.

INFORME CO1.PCCNTR.8062733 - 30% (3).pdf

3. Estado de Ejecución Presupuestal.

PROPUESTA PARA CONVENIO DE ASOCIACIÓN ENTRE LA GOBERNACIÓN DE CALDAS - SECRETARIA DE INTEGRACIÓN Y DESARROLLO SOCIAL Y LA FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS								
"Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con énfasis en las organizaciones LGBTIQ+, mediante la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades, la articulación intersectorial y la creación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad."								
OBJETIVO	**Descripción**	**Cantidad**	**Plazo de Ejecución**	**Valor mensual**	**Total**	**VR ejecución**	**% Ejecución**	**Documento equivalente**
Objetivo 1: Fortalecer capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil, fomentando los colectivos LGBTIQ+, a través de procesos de articulación, acompañamiento y espacios colaborativos.	Observatorio de acompañamiento organizacional.	1	3	$ 4.000.000	$ 12.000.000	$ 4.000.000	33,33%	GB-0003
	Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC.	1	2	$ 4.000.000	$ 8.000.000	$ 4.000.000	50,00%	GB-0002; GB- 0008
	Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC.							
	Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio.							
Objetivo 2: Planificar de manera interinstitucional, entre el sector público, privado y la academia, la guía metodológica para la ejecución de un encuentro para el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil, fomentando la participación de colectivos LGBTIQ+.	Diseño estrategia multiactor: propuesta metodológica e identificación sectorial.	1	2	$ 4.000.000	$ 8.000.000	$ 6,000,000	90%	GB- 0005; GB-0006; GB-0001.
	Identificación y caracterización de organizaciones participantes.							

FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS
NIT: 800 106.037-0

DOCUMENTO EQUIVALENTE A LA FACTURA

Régimen simplificado o no constituyente

Fecha: 18 / 08 / 25 (D / M / A) Ciudad: Manizales Consecutivo 6B-0003

Proveedor del servicio: Jair Vargas Villegas C.C o Nit. 10.279.776.

Dirección: _____ Teléfono: _____

Concepto del servicio (Descripción) Observatorio de acompañamiento organizacional

Valor $ 4'000.000 Retefuente (____%): _____ Neto a pagar $: 4'000.000

Valor en letras: Cuatro millones de pesos

Centro de costos: _____ Autoriza: _____

DOCUMENTO CAUSADO
C.G. _____
C.C. _____
Fecha: _____

Firma del Proveedor

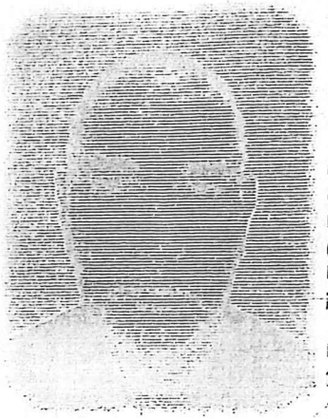
C.C. o Nit.: 10279776

Grafi Pack Blanca Luz Bustamante S. Nit. 24.873.178-5 Manizales - Caldas

CEDULA DE CIUDADANIA

REPÚBLICA DE COLOMBIA

NUIP 10.279.776



Apellidos
VARGAS VILLEGAS

Nombres
JAIR

Nacionalidad	Estatura	Sexo
COL	1.68	M

Fecha de nacimiento — G.S.
01 MAYO 1968 O+

Lugar de nacimiento
MANIZALES (CALDAS)

Fecha y lugar de expedición
30 MAYO 1986, MANIZALES

Fecha de expiración
23 JUN 2031

Powered by CamScanner

0005014 59

REGISTRADOR NACIONAL
Alexander Vega Rocha

ICCOL0005014598090 01<<<<<<<<<<<
6805012M3106235COL10279776<<<1
VARGAS<VILLEGAS<<JAIR<<<<<<<<<<

Powered by CamScanner

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 0 2 Actualización

4. Número de formulario 14775591381

(415)7707212489984(8020) 000001477559138 1

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
1 0 2 7 9 7 7 6	1	Impuestos y Aduanas de Manizales 1 0	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	27. Fecha expedición
Persona natural o sucesión ilíquida 2	Cédula de Ciudadanía 1 3	1 0 2 7 9 7 7 6	1 9 8 6 0 5 3 0

Lugar de expedición / 28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Caldas 1 7	Manizales 0 0 1

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres
VARGAS	VILLEGAS	JAIR	

35. Razón social

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Caldas 1 7	Manizales 0 0 1

41. Dirección principal
CL 48 C 16 43

42. Correo electrónico jairvargasvillegas@gmail.com

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
	8 9 1 3 3 5 1	3 2 0 6 7 2 5 6 2 6

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades			Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código	1	2	51. Código	52. Número establecimientos
7 2 2 0	2 0 0 4 0 2 1 7	7 4 9 0	2 0 1 4 1 1 1 1				2 3 1 1	

Responsabilidades, Calidades y Atributos

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
53. Código 5	2	2	4	9																					

05- Impto. renta y compl. régimen ordinar
22- Obligado a cumplir deberes formales a
49 - No responsable de IVA

Obligados aduaneros

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
54. Código									

11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] 60. No. de Folios: 0 61. Fecha 2021 - 08 - 05 / 10 : 48: 46

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso.
Parágrafo del artículo 1.6.1.2.20 del Decreto 1625 de 2016
Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.
Firma autorizada:

984. Nombre VARGAS VILLEGAS JAIR
985. Cargo CONTRIBUYENTE

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO SIN COSTO

Fecha generación documento PDF: 05-08-2021 10:49:20AM

FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS
NIT: 800 106.037-0

DOCUMENTO EQUIVALENTE A LA FACTURA

Régimen simplificado o no constituyente

Fecha: 18 / 08 / 25 (D / M / A) Ciudad: Manizales Consecutivo GB-0002

Proveedor del servicio: Patricia Arcila Flórez C.C o Nit. 1.055.836.913

Dirección: _____ Teléfono: 3117820121

Concepto del servicio (Descripción) Diseño y proyección de planes de fortalecimiento.

Valor $ 2'000.000 Retefuente (____%): _____ Neto a pagar $: 2'000.000

Valor en letras: Dos millones de pesos

Centro de costos: _____ Autoriza: _____

DOCUMENTO CAUSADO
C.G. _____
C.C. _____
Fecha: _____

_____
Firma del Proveedor

C.C. o Nit.: 1055836913

Grafi PacK Blanca Luz Bustamante S. Nit. 24.873.178-5 Manizales - Caldas

FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS
NIT: 800 106.037-0

DOCUMENTO EQUIVALENTE A LA FACTURA

Régimen simplificado o no constituyente

Fecha: 18 / 08 / 25 (D / M / A) Ciudad: Manizales Consecutivo 6B-0008

Proveedor del servicio: Patricia Arcila Flórez C.C o Nit. 1.055.836.913

Dirección: _____ Teléfono: 3117820121

Concepto del servicio (Descripción) Estrategia de levantamiento de datos de caracterización

Valor $ 2'000.000 Retefuente (____%): _____ Neto a pagar $: 2'000.000.

Valor en letras: Dos millones de pesos.

Centro de costos: _____ Autoriza: _____

DOCUMENTO CAUSADO
C.G. _____
C.C. _____
Fecha: _____

Firma del Proveedor

C.C. o Nit.: 1055836913

Grafi Pack Blanca Luz Bustamante S. Nit. 24.873.178-5 Manizales - Caldas

REPUBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACION PERSONAL
CEDULA DE CIUDADANIA

NUMERO **1.055.836.913**

ARCILA FLOREZ

APELLIDOS

PATRICIA

NOMBRES

FIRMA





INDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **14-JUL-1996**

AGUADAS
(CALDAS)
LUGAR DE NACIMIENTO

1.60	A+	F
ESTATURA	G.S. RH	SEXO

22-JUL-2014 AGUADAS
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICION

REGISTRADOR NACIONAL
CARLOS ARIEL SÁNCHEZ TORRES

P-0900400-00621674-F-1055836913-20140910 0039948029A 1 42014354

PLANILLA INTEGRADA AUTOLIQUIDACIÓN APORTES
COMPROBANTE DE PAGO

Bancolombia

DATOS GENERALES DEL APORTANTE

TIPO IDENTIFICACIÓN:	CÉDULA DE CIUDADANÍA	NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN:	1055836913
NOMBRE Ó RAZÓN SOCIAL:			PATRICIA ARCILA FLOREZ
CIUDAD/MUNICIPIO:	MANIZALES	DEPARTAMENTO:	CALDAS
DIRECCIÓN:	CRA. 10E #57F-45	TELÉFONO:	3333333
TIPO APORTANTE:	02-INDEPENDIENTE	CLASE APORTANTE:	I-INDEPENDIENTE
TIPO EMPRESA:	PRIVADA	ACTIVIDAD ECONOMICA:	Actividades reguladoras y
FORMA DE PRESENTACIÓN:	ÚNICO		
APORTANTE EXONERADO PAGO APORTES SALUD, SENA E ICBF (REFORMA TRIBUTARIA):			NO

DATOS GENERALES DE LA PLANILLA

NÚMERO PLANILLA:	7980585942	TIPO DE PLANILLA:		I-INDEPENDIENTES	
PERIODO COTIZACIÓN	MES: julio	PERIODO COTIZACIÓN		MES:	julio
OTROS SUBSISTEMAS:	AÑO: 2025	SALUD:		AÑO:	2025
DÍAS DE MORA:	20				
FECHA PAGO (aaaa/mm/dd):	2025/08/25	NÚMERO AUTORIZACIÓN:	1724928834		

NOVEDADES

ING	RET	TDE	TAE	TDP	TAP	COR	VSP	VST	SLN	COM	IGE	LMA	VAC	AVP	VCT	IRP

LIQUIDACIÓN GENERAL

			TOTALES	
			COTIZANTES	TOTAL PAGADO
PENSIÓN				
		ADMINISTRADORA		
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
8002248088	230301	230301-PORVENIR	1	$ 291.700
		SUBTOTAL:	1	**$ 291.700**
SALUD				
		ADMINISTRADORA		
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
8000887022	EPS010	CIA SURAMERICANA DE SERVICIOS DE SALUD	1	$ 227.900
		SUBTOTAL:	1	**$ 227.900**
CAJA DE COMPENSACIÓN				
		ADMINISTRADORA		
NIT	CÓDIGO	NOMBRE		
8908064905	CCF11	CCF11-CCF DE CALDAS	1	$ 36.500
		SUBTOTAL:	1	**$ 36.500**

VALOR SIN MORA:	$ 549.000
VALOR MORA:	$ 7.100
TOTAL PAGADO:	**$ 556.100**

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 1 3 Actualización de oficio

4. Número de formulario 141055957106

(415)7707212489984(8020) 000014105595710 6

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional		14. Buzón electrónico
1 0 5 5 8 3 6 9 1 3	9	Impuestos y Aduanas de Manizales	1 0	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	27. Fecha expedición
Persona natural o sucesión ilíquida 2	Cédula de Ciudadanía 1 3	1 0 5 5 8 3 6 9 1 3	

Lugar de expedición	28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio
COLOMBIA	1 6 9	Caldas 1 7	Aguadas 0 1 3

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres
ARCILA	FLOREZ	PATRICIA	

35. Razón social

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Caldas 1 7	Aguadas 0 1 3

Dirección principal
CR 6 14 11

42. Correo electrónico patriciaarcila1996@hotmail.com

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
	3 1 1 7 8 2 0 1 2 1	

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades			Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código	1	2	51. Código	52. Número establecimientos
9 0 0 6	2 0 1 5 0 1 0 1							

Responsabilidades, Calidades y Atributos

53. Código 5 2 2 4 9

05- Impto. renta y compl. régimen ordinar
22- Obligado a cumplir deberes formales a
49 - No responsable de IVA

Usuarios aduaneros

54. Código

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] 60. No. de Folios: 0 61. Fecha 2024 - 07 - 04 / 14 : 25: 13

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso, Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

984. Nombre ACTUACIÓN DE OFICIO AUTOMÁTICA

985. Cargo

DOCUMENTO CERTIFICADO SIN COSTO

Fecha generación documento PDF: 22-09-2024 09:06:48PM

FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS
NIT: 800 106.037-0

DOCUMENTO EQUIVALENTE A LA FACTURA

Régimen simplificado o no constituyente

Fecha: 18 / 08 / 25 (D / M / A) Ciudad: Manizales Consecutivo GB-0005

Proveedor del servicio: Evelyn Gallego Henao C.C o Nit. 1.002.879.024

Dirección: _____ Teléfono: 3232848238

Concepto del servicio (Descripción) Plan de proyección de observatorio

Valor $ 2'000.000 Retefuente (____%): _____ Neto a pagar $: 2'000.000

Valor en letras: Dos millones de pesos.

Centro de costos: _____ Autoriza: _____

DOCUMENTO CAUSADO
C.G. _____
C.C. _____
Fecha: _____

_____
Firma del Proveedor

C.C. o Nit.: _____

Grafi Pack Blanca Luz Bustamante S. Nit. 24.873.178-5 Manizales - Caldas

FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS
NIT: 800 106.037-0

DOCUMENTO EQUIVALENTE A LA FACTURA

Régimen simplificado o no constituyente

Fecha: 18 / 08 / 25 (D / M / A) Ciudad: Manizales Consecutivo GB-0006

Proveedor del servicio: Evelyn Gallego Herao C.C o Nit. 1.002.879.024

Dirección: _____ Teléfono: 3232848238

Concepto del servicio (Descripción) Diseño pedagógico de talleres

Valor $ 2'000.000 Retefuente (____%): _____ Neto a pagar $: 2'000.000

Valor en letras: Dos millones de pesos

Centro de costos: _____ Autoriza: _____

DOCUMENTO CAUSADO
C.G. _____
C.C. _____
Fecha: _____

_____
Firma del Proveedor

C.C. o Nit.: _____

Grafi PacK Blanca Luz Bustamante S. Nit. 24.873.178-5 Manizales - Caldas



REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO 1.002.879.024

GALLEGO HENAO

APELLIDOS

EVELYN

NOMBRES

FIRMA

Scanned with CamScanner



FECHA DE NACIMIENTO 14-AGO-2001

PACORA
(CALDAS)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.57 ESTATURA

O+ G.S. RH

F SEXO

21-AGO-2019 DOSQUEBRADAS
FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA

INDICE DERECHO

P-2402500-01109234-F-1002879024-20191110 00688467 42A 1 63599752

Scanned with CamScanner

DETALLE PLANILLA
OPERADOR DE INFORMACIÓN

Razón social: EVELYN GALLEGO HENAO **Identificación:** CC-1002879024 **Código dependencia o sucursal:** 0 **Nombre dependencia o sucursal:** **Fecha de generación del reporte:** 2025-07-31 **Fecha limite de pago:** 2025-08-08 **Fecha de pago:** 2025-07-31 **Pagada por:** BANCO DAVIVIENDA **Período pensión:** 2025-07 **Período salud:** 2025-07 **Referencia de pago (PIN):** **Tipo de planilla:** I **Clase de planilla:** Normal **Número de la planilla:** 34223601	Pagada

CÓDIGO ENTIDAD	NIT	NOMBRE	NÚMERO DE AFILIADOS	FONDO SOLIDARIDAD	FONDO SUBSISTENCIA	TOTAL INTERESES	VALOR PAGAR SIN INTERESES	VALOR PAGAR	SELECCIONAR TODOS SELECCIONAR NINGUNO
230301	800224808	PORVENIR	1	$0	$0	$0	$288.000	$288.000	☑
EPS002	800130907	SALUD TOTAL S.A. ENTIDAD PROMOTORA DE SALUD	1	$0	$0	$0	$225.000	$225.000	☑
14-11	890903790	ARL SURA - SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A.	1	$0	$0	$0	$9.400	$9.400	☑
GRAN TOTAL				$0	$0	$0	$522.400	$522.400	

Imprimir Descargar Resumen

DIAN

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto 0 1 Inscripción

4. Número de formulario 14871444619

(415)7707212489984(8020) 000001487144461 9

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
1 0 0 2 8 7 9 0 2 4	8	Impuestos y Aduanas de Manizales 1 0	

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de Identificación	
Persona natural o sucesión ilíquida 2	Cédula de Ciudadanía 1 3	1 0 0 2 8 7 9 0 2 4	

Lugar de expedición / 28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Caldas 1 7	Manizales 0 0 1

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres
GALLEGO	HENAO	EVELYN	

35. Razón social

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 1 6 9	Caldas 1 7	Manizales 0 0 1

41. Dirección principal
CR 25 # 55 - 101 BRR Belén

42. Correo electrónico eveghenao@gmail.com

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
1 7 0 0 0 4	3 2 3 2 8 4 8 2 3 8	

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades			Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código	1	2	51. Código	52. Número establecimientos
0 0 8 1	2 0 1 8 0 3 0 5							

Responsabilidades, Calidades y Atributos

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
53. Código 1 8																									

18- Precios de transferencia

Usuarios aduaneros

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
54. Código									

11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [X] NO [ ] 60. No. de Folios: 3

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso, Parágrafo del artículo 1.6.1.2.6 del Decreto 1625 del 2016. De igual manera al formalizar el trámite el usuario fue informado y acepta la política de tratamiento de datos ley 1581 de 2012.

Firma del solicitante:

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.

Firma autorizada:

984. Nombre GALLEGO HENAO EVELYN

985. Cargo Contribuyente

Fecha generación documento PDF: 06-12-2024 01:35:29PM

COPIA CERTIFICADO DOCUMENTO

FEDERACION DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS
NIT: 800 106.037-0

DOCUMENTO EQUIVALENTE A LA FACTURA

Régimen simplificado o no constituyente

Fecha: 18 / 08 / 25 (D / M / A) Ciudad: Manizales Consecutivo 68-0009

Proveedor del servicio: Alejandra Ramirez Robledo C.C o Nit. 1.053.826.606

Dirección: _____ Teléfono: 3223783581

Concepto del servicio (Descripción) Labores de coordinación.

Valor $ 4'210.000 Retefuente (____%): _____ Neto a pagar $: 4'210.000

Valor en letras: Cuatro millones doscientos diez mil pesos.

Centro de costos: _____ Autoriza: _____

DOCUMENTO CAUSADO
C.G. _____
C.C. _____
Fecha: _____

Firma del Proveedor

C.C. o Nit.: 1053826606

Grafi PacK Blanca Luz Bustamante S. Nit. 24.873.178-5 Manizales - Caldas

REPÚBLICA DE COLOMBIA
IDENTIFICACIÓN PERSONAL
CÉDULA DE CIUDADANÍA

NÚMERO **1.053.826.606**

RAMIREZ ROBLEDO

APELLIDOS

ALEJANDRA

NOMBRES



Alejandra R R

FIRMA



ÍNDICE DERECHO

FECHA DE NACIMIENTO **07-MAY-1993**

MANIZALES
(CALDAS)

LUGAR DE NACIMIENTO

1.68 **A+** **F**

ESTATURA G.S. RH SEXO

23-MAY-2011 MANIZALES

FECHA Y LUGAR DE EXPEDICIÓN

REGISTRADOR NACIONAL
JUAN CARLOS GALINDO VÁCHA

P-0900100-01036447-F-1053826606-20180910 **0062**544272A 2 9905511415

REGISTRADURÍA NACIONAL DEL ESTADO CIVIL

DIAN
POR UNA COLOMBIA MÁS HONESTA

Formulario del Registro Único Tributario

001

2. Concepto: 02 Actualización

4. Número de formulario: 14909218773

(415)7707212489984(8020) 000001490921877 3

5. Número de Identificación Tributaria (NIT)	6. DV	12. Dirección seccional	14. Buzón electrónico
1053826606	2	Impuestos y Aduanas de Manizales	0

IDENTIFICACIÓN

24. Tipo de contribuyente	25. Tipo de documento	26. Número de identificación	27. Fecha expedición
Persona natural o sucesión ilíquida 2	Cédula de Ciudadanía 13	1053826606	2011/05/23

Lugar de expedición	28. País	29. Departamento	30. Ciudad/Municipio
COLOMBIA	169	Caldas 17	Manizales 001

31. Primer apellido	32. Segundo apellido	33. Primer nombre	34. Otros nombres
RAMIREZ	ROBLEDO	ALEJANDRA	

35. Razón social

36. Nombre comercial	37. Sigla

UBICACIÓN

38. País	39. Departamento	40. Ciudad/Municipio
COLOMBIA 169	Caldas 17	Manizales 001

41. Dirección principal: CL 47 28 A 54 P 2

42. Correo electrónico: aleramirezrob@unal.edu.co

43. Código postal	44. Teléfono 1	45. Teléfono 2
	8852229	3223783581

CLASIFICACIÓN

Actividad económica

Actividad principal		Actividad secundaria		Otras actividades		Ocupación	
46. Código	47. Fecha inicio actividad	48. Código	49. Fecha inicio actividad	50. Código 1	2	51. Código	52. Número establecimientos
7220	2013/01/03	8553	2014/01/01	8230	9008		

Responsabilidades, Calidades y Atributos

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26
53. Código 49																									

49 - No responsable de IVA

Obligados aduaneros

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
54. Código																			

Exportadores

55. Forma	56. Tipo	Servicio	1	2	3
		57. Modo			
		58. CPC			

IMPORTANTE: Sin perjuicio de las actualizaciones a que haya lugar, la inscripción en el Registro Único Tributario -RUT-, tendrá vigencia indefinida y en consecuencia no se exigirá su renovación

Para uso exclusivo de la DIAN

59. Anexos SI [ ] NO [X] 60. No. de Folios: 0 61. Fecha 2023 - 04 - 18 / 14 : 17: 30

La información suministrada a través del formulario oficial de inscripción, actualización, suspensión y cancelación del Registro Único Tributario (RUT), deberá ser exacta y veraz; en caso de constatar inexactitud en alguno de los datos suministrados se adelantarán los procedimientos administrativos sancionatorios o de suspensión, según el caso.
Parágrafo del artículo 1.6.1.2.20 del Decreto 1625 de 2016

Firma del solicitante:

1053826606

Sin perjuicio de las verificaciones que la DIAN realice.
Firma autorizada:

984. Nombre QUINTERO CARRILLO CAROLINA

985. Cargo Analista I

DOCUMENTO NO CERTIFICADO SIN COSTO

ASOPAGOS s.a.

Certificación de Pago

Se certifica que la empresa , identificada con CC-1053826606 sucursal 0, canceló los aportes de seguridad social y parafiscales de la siguiente manera:

REFERENCIA POR TIPO DE PLANILLA		CÓDIGO ENTIDAD	NIT	NOMBRE ADMINISTRADORA	Nro. AFILIADOS	DÍAS MORA	COTIZACIÓN	INTERES	VALOR TOTAL
Periodo pensión:	2025-07	230201	800229739	PROTECCION	1	11	227.800	1.600	229.400
Periodo salud:	2025-07	EPS005	800251440	SANITAS	1	11	178.000	1.300	179.300
Planilla Nro.:	34406929 Tipo I	14-23	860011153	POSITIVA	1	11	7.500	100	7.600
Clase de aportante:	I	SINCCF	0	SIN CCF	1	11	0	0	0
Fecha transacción:	2025-08-15	PASENA	899999034	SENA	0	11	0	0	0
Banco:	BANCOLOMBIA	PAICBF	899999239	ICBF	0	11	0	0	0
Transacción:	1703006338	PAESAP	899999054	ESAP	0	11	0	0	0
		PAMIED	899999001	MINEDU	0	11	0	0	0
						GRAN TOTAL			$ 416.300

PAGADO

DOCUMENTO EQUIVALENTE
A LA FACTURA

Régimen simplificado o no contributivo

Fecha: 18 / 08 / 25 (D / M / A) Ciudad: Manizales Consecutivo GB-0001

Proveedor del servicio: Romi Rodriguez Merino C.C o Nit P18868493

Dirección: Teléfono. +56 9 7555 3911

Concepto del servicio (Descripción) Taller participativo

Valor $ 2'000.000 Retefuente (___%): Neto a pagar $: 2'000.000

Valor en letras: Dos millones de pesos

Centro de costos: Autoriza:

DOCUMENTO CAUSADO
C.C.
C.C.
Fecha: -

Firma del Proveedor

C.C o Nit: P 18868493

CUENTA DE COBRO

FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS

NIT 800106037

Debe a:

ROMINA MELANY RODRIGUEZ MERINO, identificado con pasaporte No. P18868493 de Chile, la suma de DOS MILLONES DE PESOS ($2.000.000), por concepto de: diseño de encuesta, diseño de talleres y material didáctico de los mismos, asistencia a reuniones convocadas y la ejecución de un taller presencial el día martes 05 de agosto en el Recinto del Pensamiento.

Se firma en Manizales a los 11 días del mes de septiembre de 2025.



ROMINA MELANY RODRIGUEZ MERINO
Pasaporte No. P18868493 de Chile
Antropólogo social
Profesor de Lengua y Literatura

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-029
Versión: 04
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales 05-08-2025 | HORA: 2:00pm | DURACIÓN: 90 min | LUGAR DEL EVENTO: Recinto del pensamiento

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: Secretaría de Integración y Desarrollo Social | FACILITADOR: Federación ONG Caldas

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Mónica Arango González	Ced Caldas	Prof Univer	3118913761	marangon@caldas.edu.co	
Alex Fabian Tapasco Molina	S.I.D.S/Vicepresidencia	Prof. Especial	3217098982	acfprogram@alcaldiaarmenia.gov.co	
Daniela Mónica Ramírez Ospina	Secretaría de Integración y Desarrollo Social	Profesional Universitario	3216100106	dramirezo@caldasgov.co	
Erika Tatiana Cano Zapata	Centro Dia	Prof. Contratista	3136426511	tcanoz@caldas.gov.co	
Paola Jaramillo Orozco	Mujer y Diversidad	Contratista	3007191151		
Juan Carlos Valencia Londoño	SDS Villamaría	Contratista C.C	3116068867	mujeryequidad6@gmail.com	
Lorena Gaviria Ospina	Alcaldía Manizales	Contratista	3104134717	lorena.gaviria@manizalesalcaldia.gov.co	
Santiago Rivera Lopez	Alcaldía Chinchiná	Representante	3116491413	santiago.rivera.lopez@gmail.com	
Sandra Milena Cano G	Manizales	Artesana	3148975949		
John Fredy Morales	Riosucio	Activista	3113977584	solecito.79716@gmail.com	
Mariana Eduda Castañeda	Pácora	Enlace de diversidad	3123497453	enlacedeoportunidades3@gmail.com	Mariana E.
Diana María Ospina Giraldo	Alcaldía Pácora	Enlace Municipal	3117127482	napaccora@hotmail.com	
Edgar Gerardo Garcia	Pácora	Representante	3215802682	mallarcadulce2020@gmail.com	
Carlos Andrés Ríos	Enlace Pácora	Enlace	3137767654	enlacemdhpacora@gmail.com	

Datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacionescaldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 04
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales 05-08-2025 | HORA: 2:00pm | DURACIÓN: 90 min | LUGAR DEL EVENTO: Recinto del pensamiento

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL

TEMA / ASUNTO: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: Secretaría de Integración y Desarrollo Social | FACILITADOR: Federación ONG Caldas

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Mónica Arango González	Ued Caldas	Prof Univer	3148913761	marango@ucaldas.edu.co	
Ana Cristina Toro Marín	S.D.S Vivienda	Vivi. + Social	3211028782	actoro@caldas.gov.co	
Leonardo Moreno Ch	Sec. cultura	Dinamizador	3216108106	dl.moreno@caldas.gov.co	
Laura Tatiana Cano Z	Cuerpo Bomberil	Prof. Contable	3136426611	tcano@bomberoscaldas.gov.co	
Maria Jacobo Orue	O mayor Villamaria	Contadora	3007191151		
Juan Pablo Valencia Londoño	S.D.S Villamaria	Contratista E.G	3116068067	mzpjvg@gmail.com	
[illegible]	Alcaldía Manizales	Contratista	3135137217	[illegible]	
Santiago Muñoz Lopez	Alcaldía Chinchiná	representante	3116491443	santiago.munoz.lopez@gmail.com	
Daniela Valentina Cano G	MAZAMO	REVISTA	3148970979		
John Jairo Morales	Risaralda	Actuarista	3219775841	salomon.7976@gmail.com	
Mauricio Eduardo Cardenas	Alcaldía Pácora	enlace de deporte	3123447457	enlacedeportes135@gmail.com	Mauricio E.
Nancy Marcela Ortiz Giraldo	Alcalde Pácora	Enlace Municipal	3117121182	napaccora@hotmail.com	
Edwin Eduardo Cortes	Pácora	representante	3215852368	malacatuerez2016@gmail.com	
Cristian Camilo Rios	Enlace cárcel	Enlace	3123765[illegible]	enlacecadhebloma@gmail.com	

Datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacionescaldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-[illegible]
Versión: 01
Fecha modificación acta: [illegible]

CIUDAD Y FECHA: Manizales 05-08-2025	HORA: 2:00pm	DURACIÓN: 90min	LUGAR DEL EVENTO: Recinto del pensamiento		
TIPO DE EVENTO:	CAPACITACIÓN ☐ REUNIÓN ☐ ASESORÍA ☐ COMITÉ ☐ OTRO CUAL:				
MODALIDAD:	DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO ☐ CUAL:				
TEMA - ASUNTO: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC					
SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: Secretaría de Integración y Desarrollo Social			FACILITADOR: Federación ONG Caldas		

Por favor diligenciar con letra legible

Nombres y Apellidos	Entidad/Dependencia/Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Correo	Firma
[illegible]	[illegible]	Docente	3122973709		
[illegible]	[illegible]	[illegible]	3104546742		
[illegible]	Gobernación de Caldas	Profesional Contratista	3104196874	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	3104196874	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	Profesional Contratista	3005619020	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	Gestora D.	3233865	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	Psicologo	3136176624	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	Psicologa	3136176624	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	Abogada	3136026899	[illegible]	

De forma complementaria, como titulares podremos consultar nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: [illegible]

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales 05-08-2025 | HORA: 2:00 pm | DURACIÓN: 90 min | LUGAR DEL EVENTO: Recinto del pensamiento

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: Secretaría de Integración y desarrollo Social | FACILITADOR: Federación ONG Caldas

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Diana Cortés	Defensoría	Apoyo Cortero	3104456	dianacortes@defensoria.gov	
Luz Elena Zapata G.		Peluquera	3205060058	[illegible]	
Melissa Mejía Betancur	Sun José	Trabajadora social	3113451167	melissa m1126@gmail.com	
Marcos Estrada C	Acción Social	Gestor de desarrollo	3123940459	estradagestordesarrollo@gmail.com	Marcos C
Alejandra Franco Grisales	Riesgos Caldas	independiente	3126577675	alejandragrisales123@gmail.com	
Angela Cano	La Dorada	Abogada de familia	3125396992	Javi.p@hotmail.com	Angela C
María Camila Ospina López	Federación ONG Caldas	Administrativa	3054451638	mariacamila@gmail.com	Camila López
Alejandra Ramírez R	Federación ONG	Directora E	3223783598	federacionongcaldas@gmail.com	
Eduardo Martín Escobar	Alcaldía Manizales	Contratista	3215990001	471gomez@gmail.com	
[illegible]	Fabricas Sopa Diosa	Representante	3225550298	Yanitagil1996@hotmail.com	Santiago Osorio A.
Deisy Yulieth Galeano Echeverri	Independiente	Emprendedora	3113423123	Deisyyulieth@gmail.com	
Sara Vida Alzate	MSONG	Gestora Cultural	3113570171	Saravida@gmail.com	

Los datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernaciondecaldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FC-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales 05/08/2025 | HORA: 2:00 p m | DURACIÓN: 90 m in | LUGAR DEL EVENTO: Recinto del pensamiento

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL:

TEMA / ASUNTO: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC.

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: Secretaría de integración y desarrollo social | FACILITADOR: Federación ONG Caldas

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/ Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
[illegible]	LGBTIQ+	Líder	[illegible]	[illegible]	
[illegible]	LGBTIQ+ Mesa D	Activista	3183212021	[illegible]	
[illegible]	[illegible]	Enlace	3147[illegible]	[illegible]	

Sus datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacioncaldas.gov.co

GOBIERNO DE CALDAS

REGISTRO DE ASISTENCIA

SIG

Código: FO-GD-02-025
Versión: 08
Fecha modificación: 14/02/2020

CIUDAD Y FECHA: Manizales 05-08-2025 | HORA: 2:00 pm | DURACIÓN: 90 min | LUGAR DEL EVENTO: Recinto del Pensamiento

TIPO DE EVENTO: CAPACITACIÓN: ☐ REUNIÓN: ☐ ASESORÍA: ☐ COMITÉ: ☐ OTRO CUAL:

MODALIDAD: DIPLOMADO SEMINARIO ☐ TALLER ☐ CURSO ☐ FORO ☐ CONFERENCIA ☐ OTRO: ☐ CUAL

TEMA / ASUNTO: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC

SECRETARÍA, OFICINA, UNIDAD O GRUPO: Secretaría de Integración y Desarrollo Social | FACILITADOR: Federación ONG Caldas

Por favor diligenciar con letra legible

Nombre y apellido	Entidad/Dependencia/Grupo poblacional	Cargo/Ocupación	Teléfono	Email	Firma
Carlos Camilo Ríos	Alcaldía de Manizales	Enlace equidad de género	3135665634	belalcasa2345@gmail.com	Camilo Ríos
[illegible]	Alcaldía de Manizales	Enlace fagocitos	3104551466	[illegible]	[illegible]
Laura Catalina Rueda	SIDEI Gobernación	Secretaria	3165286500	lachacon@caldas.gov.co	[illegible]
[illegible]	Sec. Gobierno Gobernación	Gobernación	3126364363	[illegible]	[illegible]
[illegible]	Gobernación	Psicología	3233735683	[illegible]	[illegible]
Lina María Rojas Zapata	ENGED	Psicología	3003649261	mirkemona@gmail.com	[illegible]
[illegible]	Sec. Gobierno	PE y DDHH	3155219094	lmsalazar20@caldas.gov.co	[illegible]
Mario Andrés Cifuentes	SIDS	Periodista	3134305552	majocifuentes@gmail.com	[illegible]
Juan José Fajardo Ramírez	Alcaldía	Abogado de apoyo	3137479345	juanjosefajardo@hotmail.com	Juan José Fajardo
[illegible]	[illegible]	Medico Veterinario	3146331630	[illegible]	[illegible]
María Alejandra López O.	C. Caldas	P. Desarrollo Com.	3005541220	lopezvergaalejandra@gmail.com	[illegible]
[illegible]	[illegible]	Enfermera	3046736261	[illegible]	[illegible]
Carolina Sánchez Gómez	Gobernación de Caldas	Desarrollo Directivo	3104810430	carolinasanchez@caldas.gov.co	[illegible]
[illegible]	Alcaldía	GESEX	3134868824	juanarangolan@gmail.com	[illegible]

Los datos personales serán tratados conforme con nuestra Política de Tratamiento de Datos Personales. Para mayor información podrá consultar nuestra política en la página web: www.gobernacondecaldas.gov.co