PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C., octubre de 2025

Señor (a)
SANDRA MILENA TORRES JIMENEZ
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7423551**
Cargo del supervisor Coordinador Académico-Grado 18
Dependencia Centro Metalmecánico
Bogotá D.C

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes octubre del año 2025

Referencia: No. **CO1.PCCNTR.7423551** del año 2025

HUGO ARVEY AVILA RIVERA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.012.324.314 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro Metalmecánico, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CUARENTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS VEINTIOCHO MIL DOSCIENTOS OCHENTA PESOS MCTE (47.528.280).Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de TRES MILLONES SESENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE. ($ 3.066.340), b) NUEVE (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2025, por valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/CTE. ($ 4.599.511) cada uno. C) Un último pago por el mes de diciembre de 2025 por valor de TRES MILLONES SESENTA Y SEIS MIL TRESCIENTOS CUARENTA Y UN PESOS MCTE ($3.066.341).

Plazo: Será hasta el 20 de diciembre de 2025.

OBJETO:
Prestar los servicios profesionales de carácter temporal para impartir formación profesional integral de forma presencial y/o virtual, y otras acciones que se deriven de la formación, para atender la formación titulada y complementaria dirigida a los aprendices de los diferentes niveles y especialidades impartidas por el centro metalmecánico del SENA _ regional distrito capital de acuerdo con el horario de cada grupo y aplicando los procesos y procedimientos de los numerales 34 y 35 del estatuto de la formación profesional integral del SENA.

Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	EL CONTRATISTA deberá cumplir con las horas establecidas en la programación mensual asignada por la Coordinación Académica o quien haga sus veces.	Orientar formación profesional a las fichas asignadas de acuerdo con el horario entregado por la coordinación académica.	Lista de asistencia, plan concertado con el aprendiz y horario de formación.
2	EL CONTRATISTA se compromete a entregar a la Supervisión de Contratos máximo el quinto (5) día hábil de cada mes, los documentos correspondientes al trámite de cuenta de cobro indicados en los lineamientos de la entidad que demuestran que está a paz y salvo por todo concepto con sus obligaciones frente al sistema de Seguridad Social (Salud – Pensión – ARL) durante la vigencia de 2024 con el Servicio Nacional de Aprendizaje "SENA", así mismo, según la circular 01-3-2024-000011 para la radicación de planilla de pago y actualización de retención en la fuente 2024 de contratistas personas naturales que prestan el servicio.	Pago mensual de salud, pensión y ARL.	Soporte de pago de la planilla de seguridad social mensual. Archivos GC y GF entregados en la carpeta de ONEDRIVE
3	Reintegrar los materiales y equipos y presentar el paz y salvo correspondiente para el último pago para finalizar la ejecución del contrato.	No me fueron asignados estas actividades para este periodo.	No me fueron asignados estas actividades para este periodo.
4	Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Realizar pruebas de aprendizajes previos, preparación de cada sesión de formación, orientar la formación de acuerdo con el horario indicado desde coordinación.	Planes de sesión, plan concertado con el aprendiz, evidencias de aprendizaje.

5	Registrar y presentar los juicios de evaluación de los aprendices y demás informes dentro de los plazos estipulados por el Centro para tal efecto	Cargue de juicios de evaluación en la plataforma Sofía Plus.	Reporte de juicios de evaluación de aprendices de fichas asignadas durante el trimestre.
6	Reportar oportunamente los informes (planillas, reportes, formatos) requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional.	Elaboración del portafolio siguiendo los lineamientos. Realizar informes según el caso.	Hacer entrega oportuna del portafolio, así mismo, llevar el debido proceso y seguimiento a los aprendices.
7	Generar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros.	Registro de inasistencias en la plataforma de Sofía Plus, creación de rutas de aprendizajes cuando sea necesario.	Reporte de inasistencias y creación de rutas de aprendizaje en la plataforma Sofía Plus.
8	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de los aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos	Participación y asistencia	Participar en la semana de inducción y semana de alistamiento, haciendo entrega de las evidencias solicitadas (elaboración de instrumentos de evaluación, PPPF y planeadores)

9	Cooperar en procesos de promoción y publicidad de los Programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica, programados por el Centro de Formación dentro o fuera de las instalaciones del Complejo Sur y participar en Proyectos de Cooperación Nacional e Internacional que tengan relación con las actividades del Centro de Formación	Publicación en redes sociales	Divulgación en redes sociales de la oferta educativa de cada trimestre.
10	Para Instructores que orienten la competencia depromoverla interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza enlos contextos laboral y social, y reconocer el contexto social y productivo en el cual está inmerso el programa de formación, deben participar en el grupo de Bienestar de Aprendices para adelantar proyectos y programas tendientes al desarrollo de las capacidades físicas, psicoafectivas, éticas, morales, sociales y los valores que requieren los aprendices para avanzar en su proceso formativo	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
11	Realizar la implementación, seguimiento y evaluación del Plan Mentor del Centro, orientado a minimizar la deserción de los aprendices en la formación titulada	Elaboración de informes por inasistencia y/o bajo rendimiento académico.	Entrega de informes de queja para protocolo de deserción.
12	Apoyar la elaboración de fichas técnicas de los elementos propios de la formación cuando sea requerido por el supervisor del contrato.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.

13	Apoyar la elaboración de las evaluaciones técnicas dentro de los procesos de contratación pública relacionados con elementos propios de la Formación Profesional del Centro Metalmecánico, haciendo parte activa del comité evaluador cuando se requiera.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
14	Brindar apoyo técnico a la supervisión de contratos que impliquen servicios o entrega de elementos propios de la Formación Profesional cuando se requiera.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
15	Participar activamente en el logro de los indicadores de alta calidad establecidos para el Centro de Formación.	Orientar formación profesional integral con calidad y pertinencia.	Preparación de planes de sesión actualizados y acordes a los programas de formación vigentes.
16	Garantizar el uso adecuado de los ambientes de formación, así como el aseo y cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de estos.	Continúo control sobre el buen uso de los recursos en los ambientes de formación.	Inventario y reporte de novedades.
17	Realizar la transferencia de conocimientos de cursos, seminarios, capacitaciones técnicas y/o pedagógicas nacionales e internacionales a instructores y aprendices cuando participen y se requiera.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
18	Participar en los comités de evaluación y seguimiento a los aprendices cuando se requiera.	Citar a los aprendices que presenten bajo rendimiento académico y faltas disciplinarias a comités de evaluación	Reporte de citación a comité de evaluación.

19	Participar en los proyectos de investigación, innovación y desarrollo aprobados al Centro para la vigencia 2024 y según las líneas programáticas de SENNOVA, deberán realizar el seguimiento, producción académica, informes técnicos de avance y de resultados de los proyectos donde se encuentren vinculados.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
20	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Gestión de los requerimientos solicitados por la coordinación académica e informes de reporte de horas de formación.	Reporte de horas de Sofia con horario asignado por la coordinación académica.
21	Participar en el Proceso de Autoevaluación de los programas de formación impartidos por el Centro.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.
22	El contratista deberá dar estricto cumplimento a las normas de SST impartidas por el Centro de Formación y el Sena.	Uso de EPP, en los ambientes de formación	Uso de botas de seguridad y bata u overol de ser necesario.
23	Los instructores de Formación Titulada Virtual y Complementaria Virtual; apoyaran la ejecución de la formación que se le asigne para el acompañamiento de aprendices en Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, según lo descrito en la Guía Orientaciones para la Formación Ambientes Virtuales de Aprendizaje SENA, entregado por la Dirección de Formación Profesional.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.	No me fueron asignadas estas actividades para este periodo.

24	Participar activamente en las transferencias y actividades impartidas por el Centro de Formación en relación con los sistemas de gestión (SIGA, MIPG) con los que cuenta la Entidad y liderar las acciones respectivas para el cumplimiento de los lineamientos, generando las correspondientes evidencias de participación en las mismas.	Gestión y control sobre el buen uso de los elementos de protección personal (EPP), requeridos en los ambientes de formación.	Revisión del buen uso de los (EPP) y porte del carné de aprendiz SENA en un lugar visible.
25	Dar cumplimiento a los protocolos de Bioseguridad establecidos en las normas y los lineamientos del Gobierno Nacional, los Ministerios de Trabajo y de Salud y Protección Social, el Departamento Administrativo de la Función Pública, la Organización Mundial de la Salud (OMS), el Protocolo Nacional del SENA, y las disposiciones de las autoridades Departamentales y Municipales de la jurisdicción.	Fomentar el lavado de manos y el autocuidado. Informar sobre el uso de tapabocas cuando se presenten síntomas de resfriado.	Inducción sobre la importancia de mantener buenos hábitos de vida saludables.
26	Las demás que sean necesarias para el cumplimiento del objeto del contrato.	Gestión de diferentes informes	Desarrollo de informes

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **9491995012** de planilla, expedido por **aportes en línea** correspondiente al mes de septiembre del año 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Anti trámites")

Evidencias en 8 folios

Cordialmente,



HUGO ARVEY AVILA RIVERA
Contratista
C.C. 1.012.324.314 de BOGOTÁ

Recibí a satisfacción:

SANDRA MILENA TORRES JIMENEZ

Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.7423551 del año 2025 Coordinador Académico - Grado 18

Regional Distrito Capital

CENTRO METALMECANICO

REPORTE MENSUAL DE ACTIVIDADES ACADEMICAS INSTRUCTORES

Numero de contrato: **CO1.PCCNTR.7423551**

Instructor: **Hugo Arvey Avila Rivera** | CC: 1012324314 | Año 2025

Coordinador Académico: Sandra Milena Torres | Mes Reportado: OCTUBRE

Competencia a Desarrollar: Orientar investigación formativa

Resultados a Desarrollar: RA Orientar investigación formativa todos los resultados

No. FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
2902063	6/10/2025	14-18	4	Entrega final de proyecto		
	Total Horas:		**4**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Aplicación conocimientos ciencias naturales

Resultados a Desarrollar: RA Aplicación conocimientos ciencias naturales todos los resultados

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3230137	1/10/2025	14-18	4	Prueba final de mecanismos		
	Total Horas:		**4**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA 1 Montar equipos industriales

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3171391	1/10/2025	18-22	4	Desarme y arme técnica de bomba centrifuga		
	2/10/2025	18-22	4	Ficha técnica de bomba centrifuga		
	3/10/2025	18-22	4	Entrega final de guías y ordenes de trabajo		
	Total Horas:		**12**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA 1 Montar equipos industriales

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
2850453	32/10/2025	18-22	4	Entrega final de evidencias		
	Total Horas:		**4**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA 11 Intervenir sistemas electrohidraulicos

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3065993	4/10/2025	6--10	4	Entrega final de guías y ordenes de trabajo		
	Total Horas:		**4**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA 11 Intervenir sistemas electrohidraulicos

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3065997	4/10/2025	10--14	4	Entrega final de guías y ordenes de trabajo		
	Total Horas:		**4**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA7 Conservar sistemas oleohidraulicos

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3141459	4/10/2025	10 -- 14	4	Entrega final de guías y ordenes de trabajo		
	Total Horas:		**4**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA7 Conservar sistemas oleohidraulicos

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3141487	6/10/2025	18 - 22	4	Entrega final de guías y ordenes de trabajo		
	Total Horas:		**4**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA8 Ensamblar elementos de maquinas

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3141458	15/10/2025	14 - 18	4	Inducción a la competencia		
	16/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	20/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	22/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	23/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	27/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	29/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	30/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	Total Horas:		**32**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA8 Ensamblar elementos de maquinas

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3230120	15/10/2025	14 - 18	4	Inducción a la competencia		
	17/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	20/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	22/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	24/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	27/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	29/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	31/10/2025	14 - 18	4	Montaje y desmontaje de elementos de máquinas acoples		
	Total Horas:		**32**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA13 Restablecer sistema mecánico

	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3141487	17/10/2025	18 - 22	4	Inducción a la competencia		
	18/10/2025	6 -- 10	4	Introducción AMEF		
	24/10/2025	18 - 22	4	Analisis mediante RCA		
	25/10/2025	6 -- 10	4	Implementación de AMEF		
	31/10/2025	18 - 22	4	Implementación de AMEF		
	Total Horas:		**20**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Reparar equipos

Resultados a Desarrollar: RA13 Restablecer sistema mecánico

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
3115397	18/10/2025	10 -- 18	8	Inducción a la competencia		
	25/10/2025	10 -- 18	8	Introducción AMEF		
	Total Horas:		**16**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

Competencia a Desarrollar: Otros

Resultados a Desarrollar: Otros

No.FICHA o ACTIVIDAD	Fecha	Horario	No.Horas	Temática a Desarrollar	Observaciones	Firma Instructor
SEMANA DE ALISTAMIENTO	7/10/2025	6 - 14	8	Alistamiento IV trimestre		
	8/10/2025	6 - 14	8	Alistamiento IV trimestre		
	9/10/2025	6 - 14	8	Alistamiento IV trimestre		
	10/10/2025	6 - 14	8	Alistamiento IV trimestre		
	Total Horas:		**32**	**Observación del coordinador:**	**Firma coordinador:**	

TOTAL HORAS MES :	**172**

INCAPACIDAD		DESDE: DD MM AA	HASTA: DD MM AA MOTIVO:
PERMISO		DESDE: DD MM AA	HASTA: DD MM AA MOTIVO:
INASISTENCIA		DESDE: DD MM AA	HASTA: DD MM AA MOTIVO:

NOMBRE SUPERVISOR DEL CONTRATO:	**SANDRA MILENA TORRES JIMENEZ**	**FIRMA:**	