INFORME PARCIAL

AVANCE 30%

CONVENIO CO1.PCCNTR.8062733

GOBERNACIÓN DE CALDAS

FEDERACIÓN DE ORGANIZACIONES NO GUBERNAMENTALES DE CALDAS (FEDERACIÓN DE ONG DE CALDAS)

MANIZALES

2025

Tabla de Contenido

Índice de Imágenes ---------- 5

Índice de links ---------- 6

Índice de tablas ---------- 9

Presentación ---------- 10

Avance de Objetivos ---------- 11

COORDINACIÓN DEL CONTRATO Y CONSOLIDACIÓN DE INFORMES ---------- 16

CANALES DE COMUNICACIÓN: ---------- 17

PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO ---------- 17

APRESTAMIENTO ---------- 18

PLAN DE TRABAJO: ---------- 21

OBLIGACIONES CONTRACTUALES DEL CONVENIO ---------- 22

1. Destinar recursos por la suma de veintiún millones cuatrocientos treinta mil pesos colombianos (21.430.000) apartados por la Federación ONG de Caldas, según certificado de contrapartida anexo al presente proceso contractual. ---------- 22

2. Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC. ---------- 23

01.1.1 Aprestamiento taller participativo ---------- 24

01.1.2 Taller participativo con organizaciones ---------- 25

01.1.3 Sistematización de la información del taller diagnóstico ---------- 27

3. Observatorio de acompañamiento organizacional.---------- 38

4. Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC. ---------- 42

5. Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio.---------- 43

Taller 1. Taller de Asociatividad ---------- 44

Desarrollo del taller ---------- 45

Hallazgos y problemáticas identificadas---------- 46

Resultados alcanzados ---------- 46

Conclusiones---------- 47

Taller 2. Taller Especializado Arteaga Latam ---------- 48

Taller 3. Taller Diseñando Soluciones Territoriales – Anserma Nodo Bajo Occidente ---------- 50

6. Diseño estrategia multiactor: propuesta metodológica e identificación sectorial.---------- 53

7. Identificación y caracterización de organizaciones participantes. - 56

8. Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro ---------- 58

9. Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias. ---------- 59

10. Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente ---------- 62

11. Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+. ---------- 66

12. Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+, ---------- 67

13. Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+. ---------- 69

Índice de Imágenes

Imágenes 1: Evidencia de Reunión de Supervisión 11-08-2025.....16

Imágenes 2: evidencia fotográfica reunión 04-08-2025 va para planeación de planes de fortalecimiento. Aquí salió la estrategia de encuesta de saberes.....19

Imágenes 3: Taller participativo con organizaciones.....25

Imágenes 4: Encuentro de observatorios.....38

Imágenes 5: Taller de Asociatividad.....44

Imágenes 6: Taller Especializado Arteaga Latam.....48

Imágenes 7: Taller Diseñando Soluciones Territoriales – Anserma Nodo Bajo Occidente.....50

Imágenes 8: Taller de Fortalecimiento Diseñando Soluciones Territoriales – Risaralda Nodo Bajo Occidente.....63

Índice de links

Link 1: Plan de trabajo..... 22

Link 2. Certificado contrapartida..... 23

Link 3: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC..... 23

Link 4: Esquema metodológico taller de identificación..... 25

Link 5: Esquema taller de identificación..... 27

Link 6: Evidencias fotográficas Taller participativo de las organizaciones..... 27

Link 7: Listas de Asistencia..... 27

Link 8: Sistematización del taller diagnóstico..... 27

Link 9: Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento Organizativo 34

Link 10: Caracterización del proceso de medición de la encuesta de saberes..... 38

Link 11: Observatorio de acompañamiento organizacional..... 38

Link 12: Ejecución de la estrategia de fomento para la articulación de observatorios..... 40

Link 13: Cartas de invitación a observatorios..... 40

Link 14: Plan de Acción Observatorio..... 40

Link 15: Acta de reunión de Observatorios..... 41

Link 16: Listado de asistencia..... 41

Link 17: Evidencias fotográficas..... 41

Link 18: Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC..... 42

Link 19: Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio..... 43

Link 20: Taller de Asociatividad..... 44

Link 21: Evidencias fotográficas Taller de Asociatividad..... 47

Link 22: Listas de asistencia..... 47

Link 23: Taller Especializado Arteaga Latam..... 48

Link 24: Evidencia fotográfica..... 50

Link 25: Listas de asistencia..... 50

Link 26: Taller Diseñando Soluciones Territoriales – Anserma Nodo Bajo Occidente..... 50

Link 27: Evidencia fotográfica..... 52

Link 28: Listados de asistencia..... 53

Link 29: Diseño estrategia multiactor propuesta metodológica e identificación sectorial..... 53

Link 30: Cronograma agenda 56

Link 31: Cartas de invitación..... 56

Link 32: Estrategia Multiactor..... 56

Link 33: Identificación y caracterización de organizaciones participantes..... 56

Link 34: Caracterización de las organizaciones..... 57

Link 35: Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro..... 58

Link 36: Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias 59

Link 37: Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente..... 62

Link 38: Evidencia fotográfica..... 66

Link 39: Listados de asistencia..... 66

Link 40: Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+..... 66

Link 41: Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+..... 67

Link 42: Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+..... 69

Índice de tablas

Tabla 1: Tabla de avance de los objetivos 11

Presentación

Manizales, 03 octubre 2025

Doctor,

Alex Enrique Tapia Maturana

Supervisor, Convenio CO1.PCCNTR.8062733

Asunto: Informe convenio CO1.PCCNTR.8062733

En cumplimiento de las obligaciones establecidas en el convenio, cuyo objetivo es **"Impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con énfasis en las organizaciones LGBTIQ+, mediante la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades, la articulación intersectorial y la creación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad"**, presentamos el informe sobre las acciones previstas para cada uno de los tres objetivos principales, de acuerdo con lo estipulado contractualmente y con fecha de corte correspondiente.

En virtud de lo anterior, la Federación de ONG de Caldas presenta el siguiente informe parcial correspondiente al Convenio CO1.PCCNTR.8062733.

A fin de optimizar el seguimiento y cumplimiento del convenio se propone la siguiente tabla que contiene las obligaciones y cada uno de los entregables:

Avance de Objetivos

Tabla 1: Tabla de avance de los objetivos

Objetivo/Resultado		Entregable	Peso relativo por objetivo %	% de avance	Carpeta
1	Destinar recursos por la suma de veintiún millones cuatrocientos treinta mil pesos colombianos (21.430.000) apartados por la Federación ONG de Caldas, según certificado de contrapartida anexo al presente proceso contractual.	Certificado contrapartida			CERTIFICADO CONTRAPARTIDA - FONG - GOBERNACIÓN (2).docx
2	Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC.	-Espacio participativo de necesidades y capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las OSC. -Matriz de vaciado y categorización de los elementos diagnósticos presentados por las OSC. -Documento de sistematización de los elementos diagnósticos. -Informe de síntesis con líneas de fortalecimiento prioritarias	**10**	**10**	01.1 Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC

3	Observatorio de acompañamiento organizacional.	-Caracterización organizativa y social de las OSC participantes, con información útil para procesos de formación y sostenibilidad. -Identificación previa de observatorios -Rastreo de fuentes de información que reportan datos relacionados a las OSC -Estrategia de fomento para la articulación de observatorios -Acta de la reunión de observatorios	**8**		01.2 Observatorio de acompañamiento organizacional
4	Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC.	-Propuesta de guía metodológica para el fortalecimiento organizativo de las OSC	**5**	**3**	O1.3 Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC

5	Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio.	OSC fortalecidas en temas clave como liderazgo, comunicación, sostenibilidad, gestión de proyectos, enfoque diferencial y redes colaborativas.	**15**		O1.4 Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio
6	Diseño estrategia multiactor: propuesta metodológica e identificación sectorial.	Estrategia metodológica clara y enfoque participativo para el desarrollo del encuentro multisectorial.	**8**	**6**	02.1 Diseño estrategia multiactor propuesta metodológica e identificación sectorial
7	Identificación y caracterización de organizaciones participantes.	Listado consolidado y diverso de organizaciones sociales del territorio, con enfoque en la representatividad de sectores y enfoques diferenciales.	**10**	**8**	02.2 Identificación y caracterización de organizaciones participantes

8	Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro	Documento de estrategia de apropiación social del encuentro, con cronograma, piezas comunicativas y registro de acciones previas al evento.	**5**		03.1 Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro
9	Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias.	Experiencias participantes y relatoría del espacio de intercambio.	**10**		03.2 Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias
10	Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente	-Documento de formación entregado a participantes y listados de asistencia a los espacios formativos. -Realización de un encuentro de fortalecimiento de capacidades organizativas	**5**		03.3 Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente

11	Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+	Recolección de iniciativas innovadoras sistematizadas y memoria del laboratorio de innovación.	**5**		03.4 Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+
12	Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+,	Agenda oficial del encuentro, listado de participantes y memoria audiovisual del evento.	**10**		03.5 Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

13	Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+.	Informe de sistematización del encuentro con anexos (fotos, testimonios).	**9**		03.6 Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

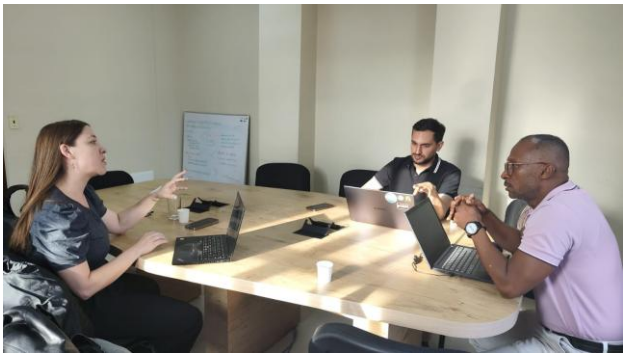
COORDINACIÓN DEL CONTRATO Y CONSOLIDACIÓN DE INFORMES

El día 11 de agosto de 2025 se llevó a cabo una reunión en las instalaciones de la Gobernación de Caldas con el supervisor del convenio, señor Alex Enrique Tapia Maturana. Durante este espacio se socializaron los avances obtenidos en el proceso de planeación y en la estructuración de las actividades contempladas en el convenio.

En dicha reunión se acordó la elaboración del presente informe de avance, correspondiente al 15% de ejecución, con el fin de dejar constancia del progreso alcanzado y de las acciones desarrolladas hasta la fecha, así como de orientar las fases siguientes para el cumplimiento de los objetivos establecidos.

Evidencia fotográfica

Imágenes 4: Evidencia de Reunión de Supervisión 11-08-2025



CANALES DE COMUNICACIÓN:

Para garantizar un seguimiento ágil y efectivo, se dispuso el correo electrónico institucional de la Federación de ONG de Caldas como canal formal de intercambio de información. De igual manera, se habilitó el uso de WhatsApp como medio de comunicación directa con el equipo de trabajo y actores clave.

Se acordó programar reuniones periódicas de supervisión con el fin de asegurar el cumplimiento oportuno de las metas establecidas en el convenio y resolver de manera inmediata cualquier eventualidad que pueda presentarse durante su ejecución.

PLANEACIÓN Y SEGUIMIENTO

Para garantizar el desarrollo integral del presente convenio en el marco de los parámetros contractuales y los objetivos propuestos, se estableció un proceso de planeación y seguimiento estratégico que aseguró la ejecución eficiente y

articulada de todas las actividades, lo que permitió una supervisión constante y garantizó que los resultados obtenidos se alinearan con las metas planteadas.

En este sentido, el proceso de planeación y ejecución del convenio se estructuró en las siguientes etapas clave:

APRESTAMIENTO

El aprestamiento corresponde a la fase inicial del convenio, orientada a la planeación estratégica, la articulación interinstitucional y la consolidación de la información base necesaria para el desarrollo de las actividades. Durante este periodo se definieron los lineamientos metodológicos, se establecieron alianzas clave y se avanzó en la identificación y caracterización de organizaciones y liderazgos con incidencia en temáticas LGBTIQ+ y de mujeres, garantizando un mapeo territorial representativo.

A continuación, se presentan las acciones realizadas en este espacio de aprestamiento y las actividades realizadas.

Planeación de los espacios

- Definición de la agenda inicial y priorización de municipios.
- Selección de las metodologías participativas a implementar.
- Establecimiento de criterios para la convocatoria y selección de organizaciones participantes.

Reuniones con el equipo de trabajo

- Sesiones de coordinación interna para revisar el alcance del convenio y responsabilidades del equipo.
- Ajuste de cronogramas y definición de roles para cada actividad.

- Acuerdos sobre estrategias de comunicación y seguimiento.

Elaboración del formulario para las organizaciones

- Diseño del instrumento de recolección de información sobre capacidades, retos, líneas de acción e interés formativo de las organizaciones.
- Inclusión de apartados para identificar métodos de sistematización de experiencias.
- Preparación de la versión digital para su envío a las organizaciones identificadas.

Reuniones con el enlace de diversidad de la Gobernación de Caldas

- Socialización de los objetivos, alcance y metodología del convenio.
- Presentación de la idoneidad institucional de la Federación como organización de segundo nivel.
- Acuerdos para la articulación en la convocatoria y la identificación de liderazgos territoriales.

Planeación estratégica

- Revisión del enfoque metodológico de trabajo concertado con las organizaciones.
- Definición de niveles de alcance de las acciones (circuitos de organizaciones dispersas, en ecosistemas cerrados y en tejidos consolidados).
- Análisis preliminar de indicadores para evaluar el estado organizativo y de incidencia.

Consolidación de la base de datos de activistas y organizaciones

- Integración de información proveniente de mesas municipales LGBTIQ+ y de mujeres, así como de liderazgos individuales en el territorio.
- Identificación de organizaciones en Aguadas, Aranzazu, Anserma, Belalcázar, Chinchiná, Filadelfia, La Dorada, Manzanares, Marmato, Norcasia, Supía, Pensilvania, Riosucio, Salamina, Samaná, entre otros municipios.
- Incorporación de datos de contacto, sector de trabajo y estado de formalización.

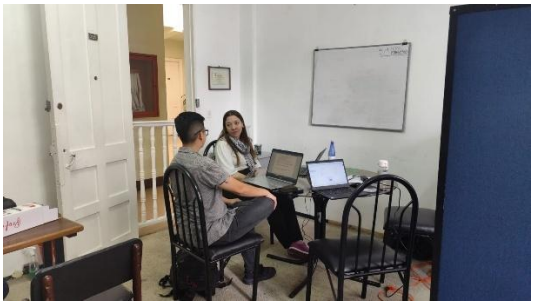
Reuniones realizadas en marco el aprestamiento:

Reunión de 4 de agosto de 2025

Se efectuó una reunión para la revisión del contrato y la definición de la preparación de los talleres, tomando como referencia la información recolectada en el taller de fortalecimiento de capacidades de las organizaciones con Diversidades Sexuales sobre los intereses y necesidades de formación de las organizaciones. En esta sesión se destacó la importancia de contar con personal de apoyo para la digitalización de la información y la sistematización de resultados.

Evidencias fotográficas:

Imágenes 5: evidencia fotográfica reunión 04-08-2025 va para planeación de planes de fortalecimiento. Aquí salió la estrategia de encuesta de saberes



PLAN DE TRABAJO:

En el marco del convenio entre la Gobernación de Caldas y la Federación de ONG de Caldas, se implementará un plan de trabajo orientado a impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en el departamento, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+. Este proceso se desarrollará mediante acciones integrales de asistencia técnica, desarrollo de capacidades, articulación intersectorial y creación de espacios de encuentro que promoverán su visibilización y sostenibilidad.

Las actividades proyectadas incluyen la realización de talleres participativos para la identificación de capacidades a fortalecer, la puesta en marcha de un observatorio de acompañamiento organizacional, la construcción concertada de planes de fortalecimiento y el desarrollo de jornadas formativas en temas como género, liderazgo, sostenibilidad y formulación de proyectos.

Adicionalmente, se realiza el diseño y la planeación de un encuentro multisectorial que articulará a actores de los sectores público, privado, académico y comunitario. Como parte de este ejercicio, se consolidará y actualizará una base de datos que integre organizaciones con amplia representatividad y diversidad territorial, la cual servirá como insumo para la convocatoria y el desarrollo de las actividades.

Finalmente, se desarrolla una estrategia de intercambio de experiencias y promoción de la innovación social, así como un proceso de fortalecimiento de activismos y capacidades de incidencia política de las organizaciones LGBTIQ+. Todo ello culminará en un encuentro departamental que permitirá recoger y sistematizar aprendizajes, propuestas y compromisos, garantizando así la continuidad y sostenibilidad de los procesos iniciados en el marco de este convenio.

A continuación, se presenta el anexo del plan de trabajo.

Link 2: Plan de trabajo

Plan de Trabajo Ajustado

OBLIGACIONES CONTRACTUALES DEL CONVENIO

1. **Destinar recursos por la suma de veintiún millones cuatrocientos treinta mil pesos colombianos (21.430.000) apartados por la Federación ONG de Caldas, según certificado de contrapartida anexo al presente proceso contractual.**

   En cumplimiento de la obligación contractual de destinar recursos por la suma de veintiún millones cuatrocientos treinta mil pesos ($21.430.000), la Federación de ONG de Caldas ha dispuesto este aporte como contrapartida para la ejecución del convenio, según consta en el certificado expedido el 7 de julio de 2025 por la directora ejecutiva, Alejandra Ramírez Robledo, en calidad de representante legal de la entidad.

   La contrapartida se encuentra representada en recursos financieros y en especie, destinados a respaldar el desarrollo de las actividades definidas en el convenio cuyo objeto es “impulsar el fortalecimiento de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con énfasis en las organizaciones LGBTIQ+, mediante la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades, la articulación intersectorial y la creación de espacios de encuentro que promuevan su visibilización y sostenibilidad”.

   De esta forma, la Federación cumple con la obligación de garantizar su aporte económico y logístico, asegurando la cofinanciación requerida y fortaleciendo la sostenibilidad del proceso. El presente soporte contractual se constituye en evidencia del compromiso institucional asumido en la ejecución del convenio.

Anexo: Certificado de contrapartida expedido por la directora ejecutiva de la Federación de ONG de Caldas (07 de julio de 2025).

Link 3. Certificado contrapartida

CERTIFICADO CONTRAPARTIDA - FONG - GOBERNACIÓN.docx

2. **Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC.**

Link 4: Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC

Taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer en las OSC

En el marco del **Objetivo 1: "***Fortalecer capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil, fomentando los colectivos LGBTIQ+, a través de procesos de articulación, acompañamiento y espacios colaborativos. del convenio, orientado a fortalecer las capacidades organizativas, técnicas y de sostenibilidad de las organizaciones de la sociedad civil en Caldas, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+"*, se realizó un taller participativo para la identificación de capacidades a fortalecer, que aporta un insumo diagnóstico valioso para el reconocimiento de las fortalezas y dificultades principales de las OSC, lo que posibilita la construcción de escenarios de fortalecimiento en perspectiva de las experiencias, identificando las convergencias y las divergencias de las diferentes formas organizativas en clave al intercambio de conocimientos y el ejercicio de construcción de trabajo colaborativo.

La actividad se desarrolló el día 5 de agosto de 2025, donde se contó con la participación de múltiples organizaciones de la sociedad civil. Se definió implementar una metodología de carácter participativo, diseñada para

propiciar el dialogo, el reconocimiento mutuo y la construcción de soluciones colectivas situadas en el contexto territorial.

01.1.1 Aprestamiento taller participativo

Inicialmente, se llevó a cabo un proceso de aprestamiento para el montaje del espacio, con el fin de garantizar las condiciones técnicas, logísticas y metodológicas necesarias para el desarrollo del taller. Este proceso contempló la organización detallada de las actividades mediante un minuto a minuto, que permitió asignar responsabilidades, prever requerimientos técnicos y estructurar de manera ordenada cada momento de la jornada. La apertura del espacio amplio de deliberación se realizó a las 9 de la mañana, con un saludo por parte de la Secretaría de Integración y Desarrollo Social de la Gobernación de Caldas. En este espacio, se contó con la participación de instituciones públicas, académicas y organizaciones de la sociedad civil, dispuestas a construir escenarios de diálogo que promuevan el desarrollo departamental. Se presentó la mesa principal y se dio una explicación sumaria del decreto y del reglamento interno. Subsanadas las dudas, se procedió a realizar el proceso de elección de representantes por subregión.

La apertura del espacio en la tarde estuvo a cargo de la Federación de ONG de Caldas. Se realizó una breve explicación de la trayectoria e impacto regional de la federación y, seguidamente, se dio inicio al espacio de taller. Se explicó el propósito y las actividades a desarrollar. Se elaboraron árboles de problemas, enfocados en la búsqueda y formulación de soluciones que serían socializadas en plenario. Finalmente, se culminó con la redacción de cartas de compromiso, con el acompañamiento de la Federación de ONG de Caldas.

Este esquema permitió asegurar la adecuada coordinación entre el equipo técnico, la Gobernación de Caldas y los asistentes, favoreciendo el cumplimiento de los objetivos del taller y el fortalecimiento de la participación de las organizaciones convocadas. Asimismo, permitió levantar un diagnóstico sobre las condiciones de las OSC que posibilitó trazar líneas de acción. A continuación, se presenta el enlace del esquema logístico.

Link 5: Esquema metodológico taller de identificación

ESQUEMA METODOLOGICO TALLER DE IDENTFICACIÓN.xlsx

01.1.2 Taller participativo con organizaciones

Evidencia fotográfica

Imágenes 6: Taller participativo con organizaciones





El taller tuvo como propósito reconocer de manera conjunta las principales problemáticas internas y externas que enfrentan las organizaciones, así como proponer soluciones situadas que sirvieran de base para definir líneas de formación y acompañamiento. Para ello, se estructuró un proceso creativo y colaborativo que integró cuatro momentos interrelacionados.

En la primera fase, denominada **“El muro de los lamentos”**, los y las participantes identificaron individualmente los “dolores” de sus organizaciones, es decir, las principales dificultades que limitan su gestión y desarrollo, considerando tanto factores internos como externos. Posteriormente, en grupos de trabajo, se construyó un árbol de problemas que permitió visualizar causas y efectos comunes, y se le asignó un nombre metafórico que simbolizara la problemática central.

En la segunda fase, **“Romper el muro: el crecimiento ruderal”**, se trabajó en la formulación de soluciones concretas a las dificultades identificadas. Cada grupo reflexionó sobre las acciones necesarias para superarlas y definió aprendizajes clave para avanzar hacia esas soluciones, las cuales fueron socializadas en plenaria. Este ejercicio no solo permitió identificar posibles rutas de mejora, sino también visibilizar fortalezas y recursos presentes en el propio tejido organizativo.

La tercera fase, **“Abriendo los caminos”**, se centró en la clasificación colectiva de las soluciones en posibles líneas de formación. A medida que los grupos presentaban sus propuestas, el conjunto de participantes validaba y organizaba las soluciones en categorías previamente establecidas o generadas en el momento, utilizando un sistema de tarjetas para garantizar la aprobación consensuada. Este paso permitió construir de manera conjunta un mapa claro de prioridades formativas y estratégicas.

Finalmente, en la cuarta fase, **“Carta viva a nuestras organizaciones”**, se elaboró de forma colectiva un mensaje simbólico y comprometido hacia las organizaciones de diversidades sexo-genéricas del departamento. A partir de preguntas orientadoras, cada participante escribió reconocimientos, aprendizajes y deseos para el futuro de las organizaciones, que fueron integrados en una carta común como expresión de compromiso y acompañamiento mutuo. Este cierre emotivo consolidó el sentido comunitario

del taller y reafirmó la voluntad de trabajar de manera articulada por el fortalecimiento organizativo y la incidencia social.

La metodología empleada permitió que las voces de todas las personas participantes fueran escuchadas y que el resultado final representara un consenso colectivo. El taller no solo cumplió con su objetivo de identificar capacidades a fortalecer, sino que sentó las bases para la formulación de un plan de trabajo ajustado a las realidades, expectativas y sueños de las organizaciones participantes, contribuyendo así a su visibilización y sostenibilidad en el territorio. A continuación, se presenta el enlace del esquema del taller:

Link 6: Esquema taller de identificación

ESQUEMA TALLER DE IDENTIFICACIÓN.xlsm

Link 7: Evidencias fotográficas Taller participativo de las organizaciones

Evidencias fotográficas Taller participativo de las organizaciones.pdf

Así mismo, se presenta las evidencias de listados de asistencia

Link 8: LISTAS DE ASISTENCIA

LISTAS DE ASISTENCIA.pdf

01.1.3 Sistematización de la información del taller diagnóstico

Link 9: Sistematización del taller diagnóstico:

Sistematización Taller Diagnostico

Posterior al desarrollo del taller, se procedió a la sistematización de la información brindada por las organizaciones participantes. Este ejercicio consistió en la recolección, organización y análisis de los aportes realizados durante las actividades, con el fin de consolidar insumos que orienten las fases posteriores del convenio.

Fue así como se realizó un proceso de vaciado de la información en una herramienta de agrupación de datos, **donde se categorizaron y relacionaron los aportes para identificar las problemáticas comunes y estructurales** que reportan las OSC, las cuales se presentan como elementos que dificultan el establecimiento y la proyección de las organizaciones. Asimismo, se lograron construir soluciones dirigidas a superar estas dificultades.

El cruce y relacionamiento de la información profundizó las líneas de acción en la medida en que se correlacionaron las categorías y se lograron definir prioridades. **De esta manera, se identificaron elementos estructurales** como la falta de oportunidades, el acceso limitado a información y la necesidad de un relacionamiento asertivo con las instituciones. En cuanto a los elementos orgánicos internos, se evidenció una debilidad en los mecanismos de resolución de conflictos, la construcción de acuerdos y el sostenimiento de la colectividad en el tiempo.

En conclusión, este proceso evidenció la importancia de construir elementos diagnósticos a partir del cruce y relacionamiento de los datos, pues ello permite comprender de manera integral las realidades de las OSC, así como establecer prioridades claras y líneas de acción estratégicas para fortalecer su incidencia y sostenibilidad en los territorios

01.1.3.1 Problemas identificados

Durante el ejercicio se construyeron seis árboles principales y un grupo de problemáticas adicionales, que dieron cuenta de la diversidad de retos enfrentados por las organizaciones:

Árbol 1 – "Bichos Raros": evidenció divisiones internas en la población LGBTIQ+ derivadas de diferencias personales, lo que ha dificultado el avance de políticas públicas en algunos municipios.

Árbol 2 – "Raíz Diversas": resaltó la desorganización, la endofobia y los conflictos entre colectivos, así como la falta de financiamiento y participación de las bases sociales.

Árbol 3 – "Árbol Diverso": mostró la poca disposición al cambio, la desmotivación juvenil, la falta de liderazgo y el adultocentrismo, que han limitado los procesos de renovación generacional.

Árbol 4 – "¿Educación o Decadencia?": puso de manifiesto la ausencia de procesos educativos con enfoque de diversidad en escuelas y colegios, la falta de apoyo de administraciones municipales y la persistencia de imaginarios conservadores que restringen la participación.

Árbol 5 – "Metamorfosis de una Endofobia": identificó la persistencia de la discriminación interna, la invisibilización de liderazgos, la falta de recursos para proyectos y la endofobia entre activistas y organizaciones.

Árbol 6 – "Solución": propuso soluciones orientadas al fortalecimiento del liderazgo, la generación de empleo y la creación de rutas institucionales claras para mejorar la participación y el reconocimiento de la población LGBTIQ+.

Otros problemas adicionales: se mencionaron la ausencia de colectivos legalmente constituidos en algunos municipios, la falta de políticas públicas con presupuesto, la baja capacidad instalada en gestión de proyectos, la

instrumentalización de las organizaciones por parte de entidades, los egos y conflictos de interés en liderazgos, y las limitaciones derivadas de contextos políticos bipartidistas que restringen la acción social.

Estos hallazgos serán la base para la construcción de los planes de fortalecimiento organizativo y la priorización de temáticas en los espacios formativos, garantizando que las acciones futuras respondan a las realidades expresadas por las organizaciones.

01.1.3.2 Soluciones Propuestas

A partir de los problemas identificados en los talleres, las organizaciones participantes plantearon diversas **soluciones y rutas de acción** que servirán como base para los procesos de fortalecimiento organizativo y la construcción de los planes concertados. Estas soluciones se agruparon en seis ejes principales:

01.1.3.2.1 Liderazgo organizativo e incidencia

- Promover talleres y encuentros de formación que fortalezcan el liderazgo social y político de las organizaciones, generando mayor seguridad en la participación comunitaria.
- Fomentar el reconocimiento de derechos y deberes de la población LGBTIQ+, incentivando el autorreconocimiento y la incidencia en escenarios de decisión.
- Impulsar la constitución legal de organizaciones, así como su inclusión en los planes de desarrollo municipal y en espacios de participación política.
- Consolidar liderazgos locales que puedan proyectarse a nivel departamental y que contribuyan a una agenda unificada.

01.1.3.2.2 Manejo de herramientas de comunicación

- Desarrollar procesos de capacitación en comunicación estratégica para fortalecer la visibilidad de las organizaciones.
- Implementar programas de formación sobre derechos de autor, mecanismos de participación y uso de herramientas digitales.
- Crear espacios de diálogo interinstitucional para que las entidades públicas y funcionarios comprendan y respeten las identidades de género y orientaciones sexuales.

01.1.3.2.3 Formulación de proyectos y sostenibilidad económica

- Capacitar a las organizaciones en la planeación y formulación de proyectos con enfoque social, garantizando propuestas sólidas y viables
- Diseñar estrategias para planificar presupuestos de manera efectiva, asegurando continuidad en los procesos comunitarios.
- Promover programas de empleo y capacitación laboral para la población LGBTIQ+, vinculando estas acciones a presupuestos municipales y departamentales.
- Fomentar la adopción de políticas públicas que incluyan asignación presupuestal justa para proyectos de la población diversa y para actividades de conmemoración y visibilización.

01.1.3.2.4 Enfoque diferencial: atención a necesidades específicas de cada grupo

- Garantizar que los programas institucionales reconozcan los contextos sociales y culturales en los que habitan las diversidades sexuales y de género.

- Desarrollar procesos de educación interseccional e intergeneracional que contemplen la diversidad de experiencias de la población LGBTIQ+.
- Incluir en los planes de desarrollo municipal acciones afirmativas con enfoque de diversidad sexual y de género.
- Generar programas de salud mental, bienestar y acompañamiento psicosocial dirigidos a la población diversa.

01.1.3.2.5 Redes colaborativas: fomento de alianzas para fortalecer el impacto colectivo

- Impulsar mesas de trabajo y concertación participativa que promuevan la cooperación entre organizaciones y colectivos.
- Fortalecer la articulación con instituciones educativas, entidades públicas y proyectos comunitarios con perspectiva de diversidad.
- Estimular el trabajo en red para gestionar recursos, compartir experiencias y generar incidencia en diferentes niveles del territorio.

01.1.3.2.6 Otros aportes

- Desarrollar cátedras de diversidad sexual y de género en instituciones educativas, con el fin de sensibilizar a la comunidad desde edades tempranas.
- Ampliar la participación en espacios de construcción de políticas públicas, asegurando el reconocimiento institucional de las necesidades de la población LGBTIQ+.
- Incentivar procesos de innovación y sostenibilidad en las organizaciones, para reducir la dependencia de recursos externos y fortalecer su autonomía.

Estas propuestas serán sistematizadas y priorizadas en los planes de fortalecimiento organizativo concertados, garantizando que la ejecución del

convenio se ajuste a las realidades territoriales y a las expectativas expresadas por las organizaciones participantes

01.1.3.3 Sueños colectivos

Como parte del ejercicio metodológico, las organizaciones y activistas participantes compartieron sus sueños y aspiraciones colectivas, reflejando las visiones de futuro que orientan sus luchas, procesos y esperanzas. Estos sueños, expresados de manera simbólica y personal, representan el horizonte hacia el cual se proyecta la construcción de un movimiento social más sólido, inclusivo y transformador en el departamento de Caldas.

Entre los principales sueños manifestados se destacan:

- Equidad y reconocimiento: la aspiración a un país donde prevalezca la equidad sobre la simple igualdad, garantizando que cada persona sea reconocida en su individualidad y particularidad.
- Libertad e inclusión: el deseo de vivir en un entorno donde las personas puedan sentirse libres dentro y fuera de su propia identidad, sin estigmas ni prejuicios, avanzando en procesos de inclusión reales.
- Unidad y cohesión: la visión de ver a la comunidad unida en un solo corazón, consolidando organizaciones legalmente reconocidas y logrando mayor cohesión entre colectivos para reducir los conflictos internos.
- Reconocimiento social e institucional: la necesidad de que la población LGBTIQ+ sea valorada en todos los ámbitos, incluyendo a adultos mayores, y que sus aportes sean visibilizados en la agenda pública y política.
- Inspiración y liderazgo: el sueño de ser ejemplo para que otras personas y organizaciones avancen sin temor, fortaleciendo liderazgos, consolidando procesos y generando confianza en nuevas generaciones.

- Superación y bienestar: la aspiración de superar estereotipos y creencias erróneas, alcanzando la felicidad personal y colectiva sin interrumpir la de los demás.
- Participación y no discriminación: la expectativa de una administración pública que no discrimine a los líderes sociales, que escuche sus voces y que apoye económicamente los procesos de las organizaciones.
- Comunidad fortalecida: el anhelo de contar con una comunidad más unida, reconocida y respaldada, en la que la diversidad sea entendida como riqueza y no como motivo de división.

Estos sueños colectivos constituyen un mapa de aspiraciones comunes que orientará los procesos de fortalecimiento organizativo y la incidencia política de las organizaciones, sirviendo como inspiración para la continuidad del trabajo y la proyección a futuro de la población LGBTIQ+ en el departamento. A continuación, se presenta el enlace con la sistematización de la información.

Encuesta de saberes:

En el marco de las actividades planeadas con los encuentros de preparación realizados por la federación con los actores sociales del entorno se realizó la aplicación de la "Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento Organizativo de las Diversidades Sexo-Genéricas en el Departamento de Caldas".

A continuación, se presenta el enlace con la encuesta realizada.

Link 9: Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento Organizativo

Encuesta sobre Saberes y Desafíos para el Fortalecimiento Organizativo.pdf

Este instrumento, diseñado de manera articulada tuvo como propósito recolectar información clave que permitir conocer en detalle las características,

capacidades, desafíos y necesidades de fortalecimiento de las organizaciones participantes.

La encuesta aborda aspectos como datos generales de la organización, identidades de género y orientaciones sexuales de sus integrantes, problemáticas prioritarias, áreas de trabajo, poblaciones con las que se lideran procesos, años de constitución, número de integrantes, capacidades y fortalezas, así como líneas de formación de interés y temas de incidencia territorial. También se indagó sobre la participación en procesos de incidencia política o comunitaria y las preferencias de modalidad, días y horarios para futuros espacios de formación.

La información recolectada constituye la base diagnóstica para la construcción concertada de los planes de fortalecimiento organizativo, asegurando que estos respondan a las realidades y expectativas expresadas por las organizaciones, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+. Este insumo permitirá orientar la asistencia técnica, el desarrollo de capacidades y la articulación intersectorial en coherencia con el objetivo del convenio, garantizando que las acciones a implementar tengan pertinencia, impacto y sostenibilidad en el tiempo.

01.1.4 Resultados obtenidos

La encuesta fue diligenciada por un grupo diverso de organizaciones de base y fundaciones, entre ellas: Azul no tan rosa, La Dorada de Colores, Fundación Vientos de Diversidad, OBC Fundación Centro de Atención Integral para la Diversidad e Identidad de Género, Viterbo Diversa, Transperiferia, Conectando Diversidades, Fundación 180 Grados Colombia, Fundación Diva Años Dorados, Femmetek Entertainment (Villamaría), Consejo de Mujeres y Equidad de Género, Fundación INGED, Asociación de Mujeres Campesinas El Prodigio, Fundación Casa Altaria, Asociación de Mujeres Cimarrona, además de líderes y colectivos

independientes en municipios como Chinchiná, Belalcázar, La Dorada, Risaralda, Manizales, Viterbo, Aguadas, Riosucio, Anserma y Aránzazu, entre otros.

01.1.4.1 Principales problemáticas identificadas

Las organizaciones señalaron de manera reiterada las siguientes dificultades:

- Falta de recursos económicos y financiamiento sostenible.
- Inestabilidad en la participación de los miembros.
- Escasez de espacios físicos seguros para reunirse o trabajar.
- Invisibilización de las disidencias en políticas públicas y espacios comunitarios.
- Sobrecarga y desgaste emocional de liderazgos.
- Exclusión de personas con discapacidad, neurodivergencias u otras corporalidades.
- Acceso limitado a procesos de formación y fortalecimiento organizativo.
- Conflictos internos, falta de articulación y baja capacidad instalada.

En algunos casos particulares también se reportaron barreras en el acceso a servicios de salud con enfoque diferencial, discriminación institucional y ausencia de presupuesto para conmemoraciones o actividades comunitarias.

01.1.4.2 Principales capacidades y fortalezas

De manera paralela, las organizaciones identificaron sus principales fortalezas, entre las que destacan:

- Experiencia en trabajo comunitario y territorial.
- Liderazgos comprometidos y con trayectoria.
- Capacidad para organizar actividades culturales, pedagógicas o de incidencia.

- Manejo de herramientas de comunicación (redes sociales, prensa alternativa, diseño).
- Presencia activa en redes y articulaciones locales y regionales.
- Capacidad de autogestión de recursos.
- Metodologías propias para trabajar desde la diversidad.
- Prácticas de cuidado colectivo y contención emocional.

01.1.4.3 Líneas de formación priorizadas

En coherencia con los retos y fortalezas mencionados, las organizaciones expresaron como prioritarias las siguientes líneas de formación:

- Liderazgo organizativo e incidencia política.
- Formulación de proyectos y sostenibilidad económica.
- Derechos de la comunidad LGBTIQ+.
- Formalización legal de organizaciones.
- Comunicación estratégica para la incidencia.
- Autocuidado y cuidado colectivo.
- Evaluación y seguimiento de proyectos sociales.

La información recopilada a través de este proceso constituye la base para la elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados, los cuales integrarán tanto las problemáticas como las capacidades identificadas. Estos planes permitirán orientar los procesos de formación, asistencia técnica y acompañamiento, garantizando su pertinencia frente a las realidades territoriales y organizativas de la población diversa en el departamento de Caldas.

A continuación, se presenta el enlace en el cual se evidencian los resultados obtenidos hasta la fecha:

Link 10: Caracterización del proceso de medición de la encuesta de saberes

Caracterización en encuesta de saberes y fuentes de análisis

3. Observatorio de acompañamiento organizacional.

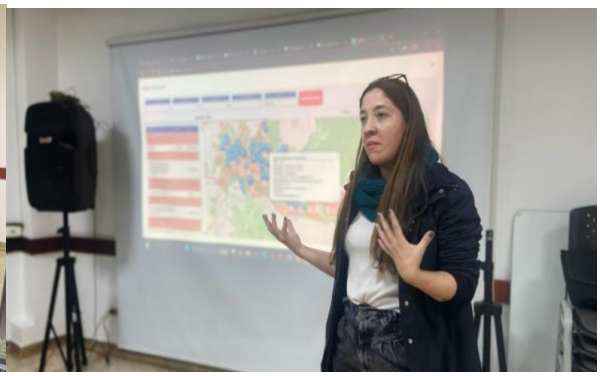
Link 11: Observatorio de acompañamiento organizacional

Observatorio de acompañamiento organizacional

Evidencia fotográfica

Imágenes 4: Encuentro de observatorios





Se desarrollo un proceso orientado a consolidar un espacio de articulación entre observatorios. Inicialmente se formuló una estrategia de fomento, con el objetivo de incentivar el espacio de conversación permanente y de impacto para las OSC en el departamento de Caldas.

Se realizó una **identificación inicial de observatorios activos en el ámbito local**, vinculados a temáticas como género y diversidad, salud, derechos humanos, medio ambiente y construcción de paz. Esta identificación permitió reconocer el alcance y los enfoques de cada experiencia y visibilizar las brechas existentes en

la producción de información y las posibilidades de complementariedad entre ellas.

Con ese primer registro se convocó un primer espacio de **encuentro multiactor**, donde participaron representantes de observatorios locales, que en este escenario se socializó la propuesta de articulación, se discutieron intereses comunes y se identificaron retos compartidos, especialmente en torno a la dispersión de datos, la falta de reconocimiento de organizaciones no formalizadas y la necesidad de producir información correlacionada y accesible.

Del diálogo sostenido surgió un **compromiso colectivo de construir un plan de trabajo colaborativo**, que incluya acciones de intercambio y sistematización de información, producción conjunta de boletines y reportes, y fortalecimiento de los sistemas de recolección de datos. Estos acuerdos fueron consignados en el acta como parte de la ruta metodológica que guiará las siguientes fases del proceso.

Es importante resaltar que el proceso no se limita a una dimensión técnica, sino que abre un espacio de confianza y reconocimiento mutuo. La articulación de observatorios se perfila, así como un ejercicio que trasciende la simple agregación de datos, para convertirse en un **mecanismo de fortalecimiento institucional y social**, que permita incidir en las políticas públicas y en la toma de decisiones territoriales con mayor legitimidad y pertinencia.

En conclusión, el proceso de articulación de observatorios ya no es una idea en planeación, sino un **proyecto en marcha** que cuenta con avances concretos: actores identificados, un espacio de encuentro instalado y compromisos de

trabajo conjunto definidos. Estos hitos marcan el inicio de una dinámica que, acompañada por la Federación de ONG de Caldas, permitirá consolidar un sistema regional de información y conocimiento colaborativo.

Link 12: Ejecución de la estrategia de fomento para la articulación de observatorios.

EJECUCIÓN DE LA ESTRATEGIA DE FOMENTO

Link 13: Cartas de invitación a observatorios

CARTAS DE INVITACIÓN

Se construyó una propuesta de plan de acción, que será discutida e impulsada en el próximo encuentro de observatorios, plantea acciones orientadas a brindar asistencia técnica, desarrollar capacidades, fomentar la articulación intersectorial y consolidar espacios de encuentro que favorezcan la visibilización y sostenibilidad de las organizaciones.

Las acciones proyectadas buscan generar información confiable y actualizada sobre el estado de las organizaciones, fortalecer sus capacidades para la sostenibilidad e incidencia, y propiciar plataformas de diálogo y co-creación entre sociedad civil, gobierno, academia y sector privado. **Asimismo, se propone que el Observatorio evolucione como un espacio abierto de información y acompañamiento**, que visibilice buenas prácticas, promueva la participación en escenarios de decisión y articule respuestas colectivas a las problemáticas sociales y territoriales.

Link 14: Plan de Acción Observatorio

Plan de accion Observatorio.xlsx

Link 10: Acta de reunión de Observatorios

Acta reunión de observatorios.pdf

Link 16: Listado de asistencia

LISTADOS DE ASISTENCIA

Link 17: evidencias fotográficas

FOTOGRAFIAS

4. Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC.

Link 11: Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC

Elaboración de planes de fortalecimiento organizativo concertados con las OSC

En el marco de la estrategia de definición de planes de fortalecimiento organizativo mediante concertación con las OSC se definió la línea base mediante la creación de insumos guía que permitirán identificar en el marco del esfuerzo institucional y ciudadano condiciones propicias desde lo normativo, organizativo y territorial que permitan consolidar una democracia más participativa y un desarrollo territorial incluyente.

La guía de fortalecimiento organizacional constituye una herramienta práctica y reflexiva orientada a fortalecer las capacidades de las Organizaciones de la Sociedad Civil (OSC) en Caldas, a partir de estas herramientas se construirá una cartilla que permita el fácil acceso a la estrategia y sus métodos de aplicación.

En este sentido, la guía propone un marco metodológico que permite a las organizaciones identificar sus necesidades, reconocer sus fortalezas y proyectar planes concertados de fortalecimiento institucional y estratégico. Para ello, plantea un proceso estructurado en tres etapas:

1. **Organización y bases institucionales**, que orienta diagnósticos participativos y autoevaluaciones internas.

2. **Planeación, sostenibilidad y acción colectiva**, que impulsa la formulación de planes de acción claros, viables y sostenibles.

3. **Evaluación, cuidado y escalamiento**, que fomenta la retroalimentación, el aprendizaje y la proyección de las organizaciones hacia nuevos niveles de incidencia.

La metodología parte de principios como la **participación, la concertación, la adaptabilidad territorial y el enfoque intersectorial**, que aseguran que los procesos se construyan de manera colaborativa, reconociendo las particularidades de cada organización y territorio.

Esta guía no se presenta como un documento acabado, sino un instrumento abierto a la construcción colectiva. Su propósito central es brindar orientaciones que fortalezcan la sostenibilidad organizativa, potencien la articulación con otros actores sociales y amplíen la capacidad de incidencia de las OSC en los asuntos públicos que afectan la vida de las comunidades.

5. Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio.

Link 19: Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio

Desarrollo de 6 talleres formativos para organizaciones sociales del territorio

En el marco de la obligación O1.4, orientada al desarrollo de seis talleres formativos para organizaciones sociales del territorio, se estableció un cronograma tentativo que contempla temáticas estratégicas alineadas con los objetivos del convenio y las necesidades expresadas por las organizaciones participantes. Estos espacios formativos, concebidos bajo un enfoque participativo y práctico, buscan fortalecer capacidades en áreas clave para la gestión, la sostenibilidad y la incidencia de las Organizaciones de la Sociedad Civil, con especial énfasis en los colectivos LGBTIQ+.

La agenda de realización y aplicación de los talleres está definida en el plan de trabajo ajustado y se ha ejecutado de la siguiente manera:

Taller 1. Taller de Asociatividad

Link 20: Taller de Asociatividad

Taller de Asociatividad

Evidencia fotográfica

Imágenes 5: Taller de Asociatividad



El 16 de septiembre de 2025 se llevó a cabo en el **Auditorio de la Universidad Católica de Manizales** un taller de asociatividad, con una duración de dos horas. El encuentro reunió a representantes de organizaciones sociales, colectivos comunitarios y líderes barriales, en un espacio de formación y construcción colectiva orientado al fortalecimiento de capacidades de **asociatividad, confianza y proyección territorial**.

El objetivo central de la jornada fue **fortalecer las capacidades de asociatividad entre organizaciones sociales, colectivos y líderes comunitarios**, generando dinámicas de transferencia de conocimientos, visibilización de iniciativas locales y diseño de redes de confianza que permitan garantizar la sostenibilidad de los procesos comunitarios.

Desarrollo del taller

La metodología implementada permitió combinar reflexión, trabajo colaborativo y construcción de propuestas. El encuentro inició con un **ejercicio de introducción a la asociatividad y mapeo de actores**, en el que los participantes identificaron las conexiones actuales entre organizaciones y los vacíos de articulación que persisten en el territorio.

Posteriormente, se organizaron **grupos de trabajo por afinidad temática**, lo que facilitó el intercambio de experiencias y el análisis de problemáticas comunes. En este espacio se discutieron los desafíos de la invisibilización de procesos comunitarios, las dificultades para replicar aprendizajes y la necesidad de fortalecer la proyección de iniciativas locales en escenarios institucionales.

En una tercera fase, se desarrolló el **diseño de estrategias de replicación**, orientado a que cada grupo pensara formas concretas de transferir saberes hacia sus comunidades. Este ejercicio dio paso a la **presentación de propuestas colectivas**, que recogieron tanto las experiencias locales como las expectativas de articulación futura. Finalmente, la jornada cerró con una **evaluación participativa**, en la que los asistentes resaltaron el valor del taller como espacio de encuentro y generación de redes.

Hallazgos y problemáticas identificadas

Durante la jornada se reconocieron cuatro problemáticas principales:

- **Falta de articulación** entre organizaciones con objetivos similares.
- **Invisibilización de procesos comunitarios** en espacios institucionales.
- **Dificultad para replicar conocimientos** en comunidades por ausencia de redes de confianza.
- **Escasa visibilización** de proyectos en medios públicos e institucionales.

Estas problemáticas fueron analizadas a la luz de experiencias concretas, lo que permitió aterrizar soluciones adaptadas al contexto local.

Resultados alcanzados

El taller permitió **visibilizar iniciativas comunitarias** que antes no estaban articuladas, como el proyecto *Artes para la Paz*, liderado por jóvenes, y la *Fundación Adulto Mayor Habitantes de Calle*. Se identificaron referentes locales con potencial de replicación en Manizales, se consolidaron vínculos entre

colectivos barriales y se proyectaron líneas de trabajo con énfasis cultural, social y pedagógico.

De manera transversal, se diseñaron **estrategias de visualización** para ampliar el alcance de los proyectos, integrando mecanismos de comunicación que fortalezcan su posicionamiento. La evaluación participativa destacó la **interacción grupal y la creación de círculos de confianza**, entendidos como espacios clave para replicar conocimientos y sembrar ideas de sostenibilidad cultural y social.

Conclusiones

El taller en Manizales permitió **fortalecer la asociatividad entre organizaciones sociales y colectivos locales**, visibilizar procesos comunitarios invisibilizados y abrir rutas de articulación que pueden proyectarse hacia la sostenibilidad. La experiencia dejó en evidencia que la construcción de redes de confianza, la replicación de saberes y el diseño de estrategias de comunicación son claves para consolidar un tejido social más sólido y capaz de incidir en el desarrollo territorial.

Link 21: Evidencias fotográficas Taller de Asociatividad

Taller de Asociatividad

Así mismo, se presenta las evidencias de listados de asistencia

Link 22: LISTAS DE ASISTENCIA

Listas de Asistencia

Taller 2. Taller Especializado Arteaga Latam

Link 23: Taller Especializado Arteaga Latam

Taller Especializado Arteaga Latam

Evidencia fotográfica

Imágenes 6: Taller Especializado Arteaga Latam



El 29 de septiembre de 2025 se llevó a cabo, en el **Auditorio Marie Poussepin de la Universidad Católica de Manizales**, el taller sobre **Inversión Social y Ambiental Privada en Caldas**, organizado por la **Federación de ONG de Caldas** en alianza con **Procaldas** y con el acompañamiento de **Arteaga Latam**. El encuentro tuvo una duración de tres horas y contó con la participación de

representantes de organizaciones sociales, instituciones académicas y actores relacionados con el sector empresarial.

La jornada partió de la presentación del estudio **"Nadar contra la corriente" (2025)**, que sirvió de insumo para abrir la discusión. El propósito fue analizar el compromiso real de las empresas con la inversión social y ambiental, entendida no como una acción aislada o periférica, sino como parte integral del modelo de negocio. Desde allí se planteó la necesidad de observar cómo las estrategias empresariales se articulan con el desarrollo territorial, la sostenibilidad y el trabajo colaborativo con las comunidades.

El análisis se estructuró en torno a cuatro ejes: **gobernanza empresarial**, **cadenas de proveeduría**, **desarrollo territorial** y **reconocimiento/reputación**. Estos ejes permitieron visibilizar tanto los avances como las tensiones que hoy atraviesan la inversión privada en el departamento.

Durante el diálogo generado en el taller, las organizaciones sociales destacaron que las OSC no deben ser vistas únicamente como beneficiarias de la inversión privada, sino como **actores activos en el desarrollo económico y territorial**. Sin embargo, también se reconocieron brechas importantes en la articulación entre empresas y comunidades, lo que limita el impacto de las iniciativas. En este sentido, se resaltó el papel estratégico de la universidad, que ha contribuido a la formación, focalización y formulación de proyectos, y se propuso diversificar las áreas de impacto.

Como **rutas de solución**, los participantes propusieron cruzar la inversión social con los **mapas municipales**, de manera que se logren identificar territorios

prioritarios para un impacto multidimensional; generar mecanismos de **retroalimentación comunitaria** hacia las empresas, que les permitan conocer percepciones y necesidades locales; y fomentar **alianzas multiactor** que integren sostenibilidad, equidad y corresponsabilidad.

En conclusión, el taller permitió reconocer que, aunque la inversión privada en Caldas está creciendo y presenta avances significativos en lo ambiental, aún enfrenta grandes desafíos en términos de inclusión, participación y respeto por los derechos humanos.

Link 24: Evidencia fotográfica

Fotográficas

Link 25: Listados de asistencia

Listas de Asistencia

Taller 3. Taller Diseñando Soluciones Territoriales – Anserma Nodo Bajo Occidente

Link 26: Taller Diseñando Soluciones Territoriales – Anserma Nodo Bajo Occidente

TALLER DISEÑANDO SOLUCIONES TERRITORIALES - ANSERMA NODO BAJO OCCIDENTE

Evidencia fotográfica

Imágenes 7: Taller Diseñando Soluciones Territoriales – Anserma Nodo Bajo Occidente





Se desarrolló un taller en el municipio de **Anserma**, el día 30 de septiembre del 2025, en el auditorio del edificio Cacique Ocuzca, ubicado al costado de la Alcaldía Municipal. La jornada inició a las 2:40 p.m. y finalizó hacia las 5:00 p.m. El taller contó con la participación de **17 personas**, entre las cuales se encontraban representantes de colectivos LGBTIQ+ y organizaciones sociales que trabajan en diferentes áreas temáticas del territorio. Como invitado especial se tuvo al tallerista **"La Juanpis"**, miembro del colectivo **Casa Bistrea de la ciudad de Armenia, Quindío**, quien facilitó parte de los ejercicios y reflexiones.

Se conto con la participación de 17 personas entre colectivos LGBTIQ+ y organizaciones de la sociedad civil con otros enfoques. Se inicio con una dinámica de reconocimiento en la que cada persona se presentó reconociendo su identidad de género, su orientación sexual y el pronombre por el que le gustaba que le llamaran. Posteriormente, se realizó la presentación de la **Federación de ONG de Caldas y del convenio vigente con la Gobernación de Caldas,** En este espacio de socialización se presentó en términos generales el propósito del proyecto, algunos de los hallazgos y la importancia de sostener los espacios de encuentro que propicien el fortalecimiento de las Organizaciones de la Sociedad Civil.

El tercer momento fue un espacio de **sensibilización de los sentidos**, facilitado por la tallerista. Por medio de ejercicios de meditación consciente, se realizó un proceso de reconocimiento del cuerpo, tanto de aquellos lugares con los que sentíamos comodidad, como aquellos que nos desagradaban. Luego se pasó a una **actividad de conversación en parejas**, en la que los asistentes dialogaron sobre lo que significa para ellos y ellas el **orgullo, la identidad de género y la orientación sexual**.

Estas conversaciones cercanas y personales se socializaron después en plenaria, dando lugar a un intercambio profundo y diverso de perspectivas. Las intervenciones permitieron entender que, aunque existen diferentes formas de vivir la identidad y la orientación, todas comparten un mismo horizonte: la búsqueda de respeto, dignidad y reconocimiento social.

Finalmente, la jornada concluyó con una **actividad de cierre colectiva** que reforzó los aprendizajes y dejó abierta la invitación a seguir trabajando por el fortalecimiento de los procesos organizativos. Este cierre no fue solo un ejercicio simbólico, sino también una manera de reafirmar el compromiso de los colectivos y participantes con la continuidad de los procesos en Anserma.

El taller terminó hacia las 5:00 p.m., dejando como saldo un espacio de encuentro enriquecedor, en el que se compartieron reflexiones, se generaron aprendizajes y se sembraron nuevas motivaciones para seguir fortaleciendo la acción colectiva en el municipio.

Link 27: Evidencia fotográfica

Fotográficas

Link 28: Listados de asistencia

Listas de Asistencia

6. **Diseño estrategia multiactor: propuesta metodológica e identificación sectorial.**

Link 29: Diseño estrategia multiactor propuesta metodológica e identificación sectorial

Diseño estrategia multiactor propuesta metodológica e identificación sectorial

Se diseñó e implementó una **Estrategia Multiactor** como un mecanismo de articulación entre organizaciones sociales, instituciones públicas, academia y sector productivo. El propósito de esta estrategia fue crear un espacio participativo y legítimo que permitiera reconocer la diversidad territorial y sectorial del departamento, identificar necesidades comunes y avanzar en la construcción de soluciones colectivas con impacto real en lo local y lo departamental.

El proceso se estructuró en varias fases que marcaron su carácter incluyente y democrático. La primera fue una **convocatoria amplia y multiescalar**, que combinó la invitación abierta a la ciudadanía con la participación de actores estratégicos de cada sector, asegurando que tanto las voces comunitarias como las institucionales y académicas estuvieran presentes. Esta diversidad se fortaleció con un esfuerzo deliberado por garantizar la representación de subregiones y municipios, evitando que las dinámicas se concentraran únicamente en las capitales.

La **apertura institucional** dio legitimidad al proceso desde el inicio, con el respaldo de la Gobernación y la claridad de un reglamento interno que definió principios de participación y transparencia. A partir de allí, se pasó a una fase de **organización interna**, en la cual las subregiones eligieron sus representantes de manera participativa y con criterios de paridad y diversidad.

El corazón de la estrategia se desarrolló en el **diagnóstico colectivo**, un ejercicio participativo en el que las organizaciones y actores presentes compartieron sus problemáticas, retos y aspiraciones. A través de metodologías como el árbol de problemas, los círculos de diálogo y la escucha activa, se logró transformar necesidades dispersas en un mapa compartido de desafíos comunes. Este paso permitió visibilizar cómo factores estructurales afectan de manera transversal a distintos sectores y territorios.

Sobre la base de este diagnóstico, se adelantó la fase de **co-creación de soluciones**, en la que se diseñaron propuestas innovadoras con alcance tanto municipal como departamental. Las mesas de trabajo generaron compromisos concretos que fueron recogidos en una **carta de compromisos** y un **portafolio de valor compartido**, donde cada organización consignó sus aportes, demandas y responsabilidades. Este ejercicio no solo produjo acuerdos prácticos, sino que fortaleció la confianza mutua y la disposición para la acción conjunta.

Conscientes de que las propuestas no podían quedarse en el papel, la estrategia contempló un **fortalecimiento de capacidades** mediante espacios de formación en liderazgo, activismo, gestión de conflictos y herramientas jurídicas de participación ciudadana. En este componente, la academia jugó un rol clave

al ofrecer apoyo técnico y consultorías jurídicas que garantizaron continuidad y acompañamiento al proceso.

Para asegurar legitimidad territorial y evitar centralismos, se promovió la **descentralización de la estrategia**, con la rotación de sedes y la creación de mecanismos de interlocución subregional y municipal. Esto permitió equilibrar representaciones y dar protagonismo a territorios históricamente marginados, asegurando que la red no se limitara a los espacios centrales del departamento.

Finalmente, el proceso concluyó con una fase de **cierre y proyección**, donde se consolidaron los acuerdos alcanzados y se definieron mecanismos de seguimiento mediante una mesa permanente. La presentación pública de los resultados dio visibilidad y legitimidad al esfuerzo colectivo, al tiempo que abrió la puerta a nuevas alianzas y escenarios de cooperación.

Como resultado, la Estrategia Multiactor dejó productos concretos: un diagnóstico compartido de problemáticas, un portafolio de soluciones co-creadas, una red multiactor organizada por subregiones.

Más allá de estos productos, el mayor logro de la estrategia fue la **transformación de demandas individuales en retos colectivos**, la construcción de confianza entre sectores diversos y la creación de condiciones para una gobernanza territorial más incluyente y sostenible. Esta experiencia demuestra que el diálogo plural y la innovación social son herramientas clave para fortalecer la incidencia política y proyectar una agenda conjunta de transformación social en Caldas.

Link 30: Cronograma agenda

Cronograma - logística

Link 31: Cartas de invitación

Cartas de Invitación

Link 32: Estrategia Multiactor

Estrategia Multiactor

7. **Identificación y caracterización de organizaciones participantes.**

Link 33: Identificación y caracterización de organizaciones participantes

Identificación y caracterización de organizaciones participantes

En cumplimiento de la obligación O2.2, orientada a la identificación y caracterización de las organizaciones participantes en el encuentro proyectado, se adelantó un proceso de consolidación de la base de datos que reúne información clave de actores sociales en distintos municipios del departamento de Caldas. Esta labor permitió integrar datos provenientes de diversas fuentes institucionales y comunitarias, asegurando la inclusión de organizaciones con enfoques y trayectorias diversas, y con especial énfasis en aquellas que representan a las diversidades sexo-genéricas.

Con el desarrollo del proceso de caracterización, se logró identificar la existencia de organizaciones y líderes de movimientos en diversidades sexo-genéricas con trayectorias amplias que no habían sido detectados en los procesos previos de arqueología de datos realizados por la federación. Este hallazgo tuvo un impacto significativo al analizar cómo han venido trabajando y cuáles son las necesidades específicas orientadas a sus procesos organizativos.

Es importante destacar que, antes de este proceso, la federación únicamente tenía identificadas **9 organizaciones** enfocadas en movimientos de diversidades sexo-genéricas. Sin embargo, tras la aplicación de las herramientas de recolección, se lograron registrar **65 organizaciones y líderes** dedicados a apoyar estos procesos. Esto evidencia que los temas relacionados con diversidades son trabajados en múltiples espacios, aunque no todos cuentan con el reconocimiento necesario para alcanzar un mayor impacto y visibilidad.

La información sistematizada incluye variables como municipio de procedencia, nombre de la persona de contacto, número telefónico, correo electrónico, denominación de la organización. El resultado es un mapeo amplio que integra organizaciones consolidadas, colectivos comunitarios, liderazgos individuales y enlaces municipales, lo que fortalece la capacidad de convocatoria y asegura que el espacio de intercambio y fortalecimiento cuente con una participación plural e inclusiva, coherente con los objetivos del convenio y con las dinámicas reales del ecosistema social del departamento.

Se presenta la caracterización realizada a través de las fuentes de información implementadas

Link 34: Caracterización de las organizaciones

Caracterización de las organizaciones identificadas

8. Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro

Link 35: Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro

Diseño e implementación de estrategia de apropiación social del encuentro

La estrategia de apropiación social del encuentro se fundamenta en la necesidad de abrir espacios de diálogo legítimos, incluyentes y representativos, capaces de articular a diversos actores en torno a un propósito común.

Su diseño metodológico partió de reconocer que la participación social no se limita a la presencia de individuos, sino que requiere procesos deliberados de convocatoria, representación territorial y equilibrio sectorial.

En este sentido, la estrategia propuso una apertura multiescalar que combina la visibilidad amplia de una convocatoria masiva con la pertinencia de invitaciones dirigidas a actores estratégicos. A ello se suma un compromiso explícito con la diversidad territorial y sectorial, evitando concentraciones de poder y garantizando que la pluralidad de voces nutra el proceso desde el inicio.

9. Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias.

Link 36: Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias

Diseño e implementación de Estrategia de intercambio de experiencias

La estrategia de intercambio de experiencias se diseñó como un proceso multiactor que combinó respaldo institucional, organización democrática interna y construcción participativa de diagnósticos colectivos. Partiendo de la premisa de que la diversidad territorial y sectorial constituye una fuente de riqueza para comprender los problemas y definir rutas de acción.

La apertura institucional otorgó legitimidad política y claridad metodológica, mientras que la organización interna garantizó representatividad y transparencia en la toma de decisiones. Finalmente, el intercambio de experiencias permitió transformar la pluralidad de miradas en un diagnóstico compartido, donde cada voz encontró un espacio reconocido y cada aprendizaje individual se convirtió en recurso para el colectivo.

Esta estrategia se materializó a través un encuentro territorial para el fortalecimiento Organizaciones de la Sociedad Civil con especial énfasis en colectivos y liderazgos LGBTIQ+ que permitió avanzar en la construcción de diagnósticos, la generación de propuestas colectivas y la consolidación de redes de articulación para la incidencia social y política.

Durante los días 10 y 11 de septiembre de 2025 se llevaron a cabo encuentros con la participación de más de 80 personas, entre activistas, colectivos comunitarios, fundaciones, corporaciones, entidades públicas y representantes institucionales de distintos municipios del departamento. La diversidad territorial y sectorial de

los asistentes garantizó una pluralidad de voces, con presencia de actores provenientes tanto de zonas urbanas como rurales, y con representación de sectores históricamente excluidos.

La metodología implementada combinó talleres prácticos, conferencias, mesas de trabajo, dinámicas de networking, potenciando los espacios de diálogo multiactor, lo que permitió reconocer experiencias organizativas, identificar problemáticas comunes y compartir aprendizajes en torno a la participación ciudadana, la inclusión y la incidencia política. Entre los hallazgos más relevantes se destacaron cuatro grandes necesidades:

1. **Fortalecimiento organizativo**: mejorar la gestión interna, los liderazgos y la gobernanza de las organizaciones.
2. **Recursos y sostenibilidad**: superar las limitaciones en el acceso a financiación y herramientas técnicas.
3. **Incidencia**: aumentar la presencia efectiva en escenarios de decisión y en políticas públicas.
4. **Articulación intersectorial**: consolidar redes que favorezcan la cooperación y la proyección a largo plazo.

En coherencia con estas necesidades, la **estrategia multiactor** consistió en un marco metodológico integral para articular a los sectores social, institucional, académico y productivo en un mismo proceso de diálogo y acción. Su implementación incluyó fases de convocatoria amplia y representativa, organización interna con elección de vocerías, diagnóstico colectivo mediante metodologías participativas, cocreación de soluciones innovadoras,

fortalecimiento de capacidades, descentralización de las dinámicas de decisión y mecanismos de seguimiento permanente.

Los productos concretos de este proceso incluyen:

- Una base de datos consolidada de participantes.
- Un diagnóstico compartido de necesidades y problemáticas.
- Propuestas co-creadas con alcance municipal y departamental.
- Una carta de compromisos y un portafolio de valor compartido.
- La constitución de una red multiactor organizada por subregiones y articulada a nivel departamental.

El balance general evidencia que este proceso no solo visibilizó y legitimó los activismos presentes en Caldas, sino que también sentó las bases para una gobernanza territorial más incluyente y sostenible. El encuentro y la estrategia multiactor permitieron transformar demandas individuales en retos colectivos, fortalecer la confianza entre actores y proyectar una agenda conjunta para el fortalecimiento de la sociedad civil, con énfasis en la defensa de derechos y la innovación social.

En conclusión, el proceso adelantado bajo este convenio constituye un avance significativo hacia la consolidación de una plataforma de articulación social en el departamento. Los resultados alcanzados no se limitan a un evento puntual, sino que se proyectan como insumos para la continuidad de la red multiactor, garantizando que los aprendizajes y compromisos adquiridos se traduzcan en acciones sostenibles y de impacto en los territorios.

10. Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente

Link 37: Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente

Diseño e implementación de Proceso de Fortalecimiento de capacidades de activismos y formas para incidir políticamente

La estrategia de fortalecimiento de capacidades para la incidencia política constituye un puente entre la co-creación de soluciones y su puesta en práctica en escenarios sociales e institucionales.

Buscó asegurar que las propuestas construidas colectivamente no permanezcan en el nivel de las declaraciones, sino que cuenten con herramientas, conocimientos y respaldo estratégico para convertirse en acciones sostenibles. La formación en liderazgo, activismo y herramientas jurídicas, sumada a las alianzas con la academia y a la definición de líneas conjuntas de incidencia, dota a los actores de capacidades técnicas y políticas que les permiten transformar acuerdos en resultados concretos.

Primer Taller de Fortalecimiento Diseñando Soluciones Territoriales – Risaralda Nodo Bajo Occidente:

Evidencia fotográfica

Imágenes 8: Taller de Fortalecimiento Diseñando Soluciones Territoriales – Risaralda Nodo Bajo Occidente



El 19 de septiembre se llevó a cabo en el municipio de **Risaralda** un encuentro orientado al fortalecimiento de capacidades colectivas mediante la identificación y análisis de actores clave. El taller reunió a representantes de la **Policía Nacional, instituciones públicas como: la Comisaría de Familia, la Alcaldía Municipal** y otros actores sociales y comunitarios, generando un espacio de diálogo e intercambio que permitió analizar el ecosistema de relacionamientos presentes en el territorio.

El ejercicio partió de la construcción participativa de **mapas de actores**, organizados según el nivel de cercanía y frecuencia del relacionamiento (núcleo de confianza, círculo medio y círculo externo). Este proceso facilitó la reflexión

sobre quiénes son los actores más cercanos, cuáles permanecen en la periferia y qué vacíos existen en las redes de colaboración.

Uno de los hallazgos más significativos fue la **dificultad en el reconocimiento de los actores y en la clasificación de sus niveles de cercanía**. Desde las instituciones, se percibió que todos los actores sociales se encontraban en un mismo nivel de proximidad, lo que invisibiliza matices y tensiones propias del territorio. En contraste, para las organizaciones sociales el desafío radicó en identificar con mayor claridad los grados de conflictividad presentes en sus relaciones, pues muchas veces los vínculos se encuentran atravesados por tensiones internas o por percepciones diferenciadas sobre la cooperación y el apoyo institucional.

Esta reflexión adquirió especial relevancia, ya que uno de los ejes de fortalecimiento identificados en el marco del convenio es precisamente la **gestión y solución de conflictos**. Reconocer las diferencias en la percepción de cercanía y confianza resulta clave para comprender las dinámicas de relacionamiento y construir rutas más realistas de articulación.

De igual manera, se evidenció un **escaso reconocimiento por parte de los participantes de la multiplicidad de actores de la sociedad civil presentes en el territorio**. Esta limitación dificulta no solo la articulación, sino también la posibilidad de generar sinergias amplias que fortalezcan la acción colectiva. Por ello, uno de los compromisos que quedó planteado al cierre del taller fue la necesidad de **profundizar en el reconocimiento y clasificación de los actores**, así como en la **identificación de los conflictos existentes en clave de la construcción de soluciones conjuntas**.

En conclusión, el taller desarrollado en Risaralda permitió avanzar en la identificación de actores y en la reflexión sobre las dinámicas de cercanía y confianza entre instituciones y organizaciones sociales. Aunque persisten vacíos en el reconocimiento y clasificación de los actores, el proceso dejó planteada la importancia de fortalecer la capacidad de análisis y la gestión de conflictos como líneas estratégicas para la construcción de un tejido social más sólido y cooperativo en el municipio.

Link 38: Evidencia fotográfica

Fotográficas

Link 39: Listados de asistencia

Listas de Asistencia

11. Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+.

Link 40: Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

Diseño e implementación de estrategia de promoción a la innovación social con asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

La estrategia de innovación social representa el momento en que el diagnóstico colectivo se convierte en propuestas concretas y viables. Su propósito es que los actores, desde sus diferentes sectores y territorios, trabajen de manera creativa en la construcción de soluciones compartidas que respondan a los problemas priorizados. A través de metodologías participativas se fomenta el diseño de alternativas innovadoras, la adaptación de experiencias exitosas y la formulación de propuestas con alcance tanto municipal como departamental. La lógica que orienta esta etapa es asegurar que cada solución mantenga coherencia con las necesidades diagnosticadas y, al mismo tiempo, proyecte un horizonte de transformación territorial más amplio.

En cumplimiento de la obligación 03.4 se realizó el encuentro territorial de organizaciones entre los días 10 y 11 de septiembre. Este espacio se concibió como un laboratorio de co-creación y experimentación en el que las organizaciones participantes presentaron iniciativas innovadoras, exploraron soluciones a problemáticas comunes y fortalecieron sus capacidades para el desarrollo de proyectos con impacto social y territorial.

La metodología contempló actividades como la presentación de casos inspiradores, el trabajo en mesas colaborativas para la formulación de ideas y la identificación de oportunidades de articulación interinstitucional. Este enfoque buscó potenciar la creatividad colectiva, promover la transferencia de conocimientos y fomentar el desarrollo de iniciativas sostenibles que integren la diversidad como un valor estratégico.

12. Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+,

Link 41: Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

Dinamización del encuentro de asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

La estrategia de dinamización y descentralización busca asegurar la sostenibilidad del proceso multiactor mediante la generación de confianza, la distribución equilibrada de la representación territorial y la apertura de espacios de participación que no se concentren en un único centro de poder. Esta etapa parte del principio de que la legitimidad y la equidad se construyen cuando todas las regiones tienen voz y cuando las interacciones entre actores se sostienen en un clima de cohesión y cercanía. A través de dinámicas de integración, una estrategia de rotación de sedes y mecanismos de interlocución

territorial, se crean condiciones para fortalecer la confianza y garantizar que la toma de decisiones refleje la diversidad del territorio.

En el marco de la obligación 03.5, se realizó en el encuentro llevado a cabo entre los días 10 al 11 de septiembre. Este componente comprendió la gestión integral de las actividades programadas, asegurando la participación activa de las organizaciones, la coordinación logística y la facilitación de espacios de diálogo, intercambio y construcción colectiva.

La dinamización incluyó la moderación de mesas de trabajo, el acompañamiento en conversatorios y talleres, la articulación con aliados estratégicos y la generación de un ambiente participativo que potencie la colaboración entre los distintos actores presentes.

Así mismo, se garantizó el registro de las interacciones y aportes realizados por las organizaciones, con el fin de contar con insumos que nutran la memoria del encuentro y fortalecieran los procesos posteriores de seguimiento

13. Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+.

Link 42: Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

Acompañamiento técnico en documentación y Sistematización de evidencias del encuentro asociaciones, corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGTBIQ+

La fase de cierre y proyección constituye un momento de síntesis y de apertura hacia el futuro del proceso multiactor. Su propósito es consolidar los acuerdos alcanzados, otorgarles visibilidad pública y establecer mecanismos que aseguren la continuidad en el tiempo. A través de la sistematización de compromisos, la presentación de resultados y la definición de instancias de seguimiento, esta etapa transforma los logros obtenidos en una memoria institucional y en una plataforma de proyección colectiva. Más que un acto administrativo, se concibe como un ejercicio de legitimación, aprendizaje y compromiso que fortalece la red multiactor y la prepara para sostener su incidencia.

En cumplimiento de la obligación 03.6, orientada al acompañamiento técnico en documentación y sistematización de evidencias del encuentro de asociaciones, del encuentro que se llevó a cabo los días 11 y 12 de septiembre, se contó con la participación de corporaciones, fundaciones y procesos organizativos de base comunitaria LGBTIQ+ y se desarrolló un proceso integral de recolección, organización y análisis de la información generada durante el evento. Este componente tuvo como finalidad un informe de sistematización que compiló de manera estructurada los resultados, aprendizajes, testimonios y compromisos

surgidos, acompañado de anexos fotográficos, audiovisuales y documentales que dan cuenta de la experiencia.

La estrategia de documentación contempló la asignación de roles específicos para el registro de cada actividad, la utilización de formatos estandarizados para la recolección de datos y la incorporación de herramientas digitales que facilitaron la organización y almacenamiento de las evidencias. Este proceso no solo permitió dejar memoria del encuentro, sino también generar insumos de valor para la evaluación de impacto y la proyección de futuras acciones de fortalecimiento.



ALEJANDRA RAMIREZ ROBLEDO

Dirección Ejecutiva

Federación de ONG de Caldas