ITEM	DESCRIPCION	CANT	COTIZACION 1 INSTITUTO TECNICO SURCOLOMBIANO	COTIZACION 2 ESCUELA DE CAPACITACION LABORAL ESCALA-IT	COTIZACION 3 CINAR SISTEMAS	COTIZACION 4 INSTITUTO GRAN COLOMBIANO JOSE MUTIS	PROMEDIO POR ITEM
1	Desarrollar capacitación (Diplomado) para 56 participantes, en los temas que contiene el Marco Nacional de Cualificaciones para las Instituciones de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano y para el Personal administrativo de la Oficina Asesora de Inspección y Vigilancia de la Secretaría de Educación Municipal.	1	$33,900,000.00	$42,394,632.00	$26,060,000.00	$47,604,000.00	$ 37,489,658.00
2	Contar con una plataforma o aula virtual con licencia institucional que permita la realización de clases sincrónicas (en tiempo real) y asincrónicas (consultables en cualquier momento) amparado en la Resolución No. 15177 MEN y Decreto No. 1075 y Ley 1064 de 2006.	1	$2,240,000.00	$630,736.00	$1,960,000.00	$600,000.00	$ 1,357,684.00
3	Entrega de refrigerios para los 56 participantes, en cada una de las tres (03) jornadas presenciales.	168	$1,400,000.00	$1,680,000.00	$1,680,000.00	$1,176,000.00	$ 1,484,000.00
4	Entrega de certificados de asistencia debidamente firmados y validados por la entidad contratante, como constancia del cumplimiento de los requisitos académicos establecidos en el diplomado.	56	$3,360,000.00	$3,360,000.00	$5,600,000.00	$1,120,000.00	$3,360,000.00
5	Alquiler de un (01) auditorio para cada una de las tres (03) jornadas de capacitación presenciales.	1	$2,100,000.00	$1,200,000.00	$1,500,000.00	$1,500,000.00	$1,575,000.00
6	Honorarios y viáticos capacitador	1	$45,000,000.00	$30,734,632.00	$50,000,000.00	$32,000,000.00	$39,433,658.00
PROMEDIO TOTAL POR CADA COTIZACION			$88,000,000.00	$80,000,000.00	$86,800,000.00	$84,000,000.00	$84,700,000.00

PIEDAD DEL CARMEN FIGUEROA AREVALO
Secretaría de Educación Municipal

Revisó:
SANDRA XIMENA TIMARAN LARRANIAGA
Jefe Oficina Asesora de Inspección y Vigilancia

Elaboró:
ANGELA PANTOJA MEJIA
PU Contratación SEM

INSTITUTO TÉCNICO SURCOLOMBIANO

Licencia de Funcionamiento No. 0592 del 2012
Secretaría de Educación Municipal de Pasto.
Licencia de Funcionamiento No. 0324 del 2015
Secretaría de Educación Municipal de Ipiales.

San Juan de Pasto, 16 de septiembre del 2025.

Doctora.
Piedad del Carmen Figueroa Arévalo.
Secretaria de Educación Municipal de Pasto

Referencia: Presentación de propuesta para capacitación diplomado cualificaciones.

Cordial Saludo.

INSTITUTO TECNICO SURCOLOMBIANO, Es una institución de Educación Para El Trabajo y Desarrollo Humano, con sede principal en Pasto Con Licencia De Funcionamiento No. 0592 del 2012 expedida por la secretaria De Educación Municipal De Pasto, Presenta su propuesta económica para la capacitación del diplomado en cualificaciones: Innovación Educativa y Empleabilidad.

Así mismo el Instituto Técnico Surcolombiano, cuenta con certificado de Calidad INCONTEC desde el año 2015 con seguimientos y renovaciones en NTC 5555, (Sistema de Gestión de la Calidad para Instituciones de Formación para el Trabajo y desarrollo Humano) y NTC 5586 (certificación de programas Técnicos Laborales), en el 2024 nos certificó la empresa INTERNATIONAL CERTIFICATION & TRAINING en la norma NTC 5555 (Sistema de Gestión de la Calidad para Instituciones de Formación para el Trabajo y desarrollo Humano), y NTC 5581 (certificación de programas Técnicos Laborales).

Agradecemos la atención a la presente.

Cordialmente,

INSTITUTO TECNICO SURCOLOMBIANO
RECTOR

Ing.(esp). Madeline Yomar Caicedo
Representante Legal

Diplomado en Cualificaciones: Innovación Educativa y Empleabilidad

1. Introducción

La dinámica actual de la educación y el trabajo en Colombia exige procesos de formación más pertinentes, flexibles e innovadores. El Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC) y el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC) han sido diseñados para articular los programas de formación con las demandas del mercado laboral y los sectores productivos, garantizando estándares de calidad que fortalezcan la empleabilidad y la competitividad del talento humano.

En este contexto, el Diplomado en Cualificaciones: Innovación Educativa y Empleabilidad se convierte en una alternativa de actualización profesional que combina el marco normativo colombiano con el uso de herramientas digitales, metodologías activas y estrategias de empleabilidad. La propuesta responde no solo a la normatividad vigente (Ley 1064 de 2006, Decreto 1075 de 2015, NTC 5555:2015 y NTC 5581:2015), sino también a las tendencias globales en formación y trabajo, promoviendo un aprendizaje significativo y adaptable.

El diplomado está diseñado para directivos, docentes, formadores, profesionales en educación y en talento humano, interesados en generar un impacto en sus instituciones y organizaciones a través de la innovación pedagógica y la alineación de la formación con las necesidades del mundo laboral actual.

2. **Objetivos**

Objetivo general

Fortalecer las competencias de los participantes en el marco de las cualificaciones, integrando estrategias de innovación educativa, tecnologías digitales y enfoques de empleabilidad, con el fin de garantizar la pertinencia y sostenibilidad de la formación en contextos educativos y productivos.

Objetivos específicos

Analizar el marco normativo colombiano de las cualificaciones y su articulación con los sistemas internacionales.

Implementar herramientas tecnológicas y metodologías activas (gamificación, aprendizaje basado en proyectos, entornos virtuales) para innovar en los procesos de enseñanza-aprendizaje.

Desarrollar competencias para vincular la formación con la empleabilidad, el talento humano y las necesidades del mercado laboral.

Diseñar proyectos educativos y formativos que integren innovación, TIC y cualificaciones, aplicados a los sectores productivos y educativos.

Promover la construcción de planes de mejora institucional que fortalezcan la pertinencia educativa y la certificación de competencias.

3. **Contenido programático (70 horas)**

Módulo 1 (15 h): Sistema Nacional de Cualificaciones y tendencias globales.

Módulo 2 (15 h): Innovación educativa y uso de TIC en la formación por cualificaciones.

Módulo 3 (20 h): Empleabilidad, competencias transversales y desarrollo del talento humano.

Módulo 4 (20 h): Diseño de proyectos educativos innovadores articulados con sectores productivos.

4. **Metodología**

El programa combina encuentros sincrónicos virtuales, recursos asincrónicos en plataforma LMS, talleres prácticos, simulaciones, estudios de caso y trabajo final aplicado. Se busca generar experiencias activas de aprendizaje y acompañamiento cercano por parte de los tutores. Se contará con 3 sesiones presenciales para afianzamiento de conocimientos.

5. Público objetivo

Directivos, docentes, profesionales de la educación, gestores de talento humano, instructores de ETDH y líderes de organizaciones que deseen integrar innovación educativa, cualificaciones y empleabilidad en sus proyectos institucionales.

6. Costos

Total, con 56 personas: $88.000.000

Rubro	Subtotal (COP)
Diplomado - capacitación para 56 participantes.	$ 33.900.000,00
Plataforma o aula virtual con licencia institucional que permita la realización de clases sincrónicas (en tiempo real) y asincrónicas (consultables en cualquier momento) amparado en la Resolución No. 15177 MEN y Decreto No. 1075 y Ley 1064 de 2006.	$2.240.000,00
Entrega de refrigerios para los 56 participantes (3 jornadas 168 refrigerios)	$1.400.000,00
Honorarios y viáticos capacitador 70 horas	$45.000.000,00
Alquiler de un (01) auditorio.	$2.100.000,00
Entrega de certificados de asistencia debidamente firmados y validados por la entidad contratante	$3.360.000,00
Total	$88.000.000,00

Cordialmente,

INSTITUTO TECNICO SURCOLOMBIANO
RECTORÍA

Ing.(esp). Madeline Yomar Caicedo
Representante Legal

San Juan de Pasto, 15 de septiembre de 2025

Doctora
PIEDAD FIGUEROA
Secretaria de Educación Municipal de Pasto
Doctora Sandra Ximena Timaran Larraniaga
Inspección y Vigilancia
Secretaría de Educación Municipal
La ciudad

Asunto: Presentación de propuesta académica para el Diplomado en Cualificaciones.

Respetadas doctoras, Reciban un cordial saludo.

En el marco de nuestro compromiso con la excelencia en la formación, la innovación pedagógica y el fortalecimiento de las competencias profesionales en Colombia, nos dirigimos a ustedes para presentarles formalmente nuestra propuesta académica para el **Diplomado en Cualificaciones**, en modalidad virtual y con una duración de 70 horas.

Este programa ha sido diseñado en estricta coherencia con la normativa vigente, incluyendo la **Ley 1064 de 2006**, el **Decreto 1075 de 2015** y las normas de calidad **NTC 5555:2015** y **NTC 5581:2015**. Su objetivo principal es dotar a los participantes de los conocimientos, las herramientas y las experiencias prácticas necesarias para fortalecer la pertinencia educativa, potenciar la empleabilidad y elevar la calidad de los procesos formativos.

Estamos convencidos de que esta oferta académica representa una oportunidad de alto impacto para el talento humano de su institución, ya que contribuye directamente a:

- Alinear la formación con las demandas del mercado laboral y los sectores productivos.
- Fortalecer el diseño curricular basado en competencias y cualificaciones.
- Incorporar innovación educativa y el uso de tecnologías en los procesos pedagógicos.
- Favorecer el desarrollo de competencias transversales y la certificación de calidad.
-

Adjunto a la presente, encontrarán la propuesta económica y académica detallada, donde se especifican los contenidos, objetivos, metodología y costos del programa para su evaluación y consideración.

Quedamos a su disposición para cualquier inquietud y para programar una reunión, de carácter académico o técnico, en la que podamos profundizar en los detalles del diplomado y en cómo se adapta a las necesidades específicas de su institución.

Agradecemos de antemano su atención y la valiosa oportunidad de presentar este proyecto.
Cordialmente,

HECTOR JESUS GAMBOA AUCÚ
Representante Legal

PROPUESTA: DIPLOMADO EN CUALIFICACIONES

Este diplomado, alineado con la normativa colombiana vigente, es una inversión estratégica para su institución y su equipo. A continuación, presentamos los detalles de nuestra oferta de formación especializada.

1. Justificación

El **Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC)** es la ruta para la excelencia educativa y laboral en Colombia. Nuestro diplomado se alinea con la **Ley 1064 de 2006** y el **Decreto 1075 de 2015**, además de cumplir con los estándares de calidad de las **NTC 5555:2015** y **NTC 5581:2015**.

Este programa es la herramienta que le permitirá fortalecer las competencias de su equipo, articular el conocimiento técnico y académico con los perfiles laborales, y garantizar procesos formativos pertinentes y de la más alta calidad, con un enfoque en la empleabilidad.

2. Objetivos del diplomado

Al finalizar el diplomado, los participantes serán capaces de:

- Comprender a fondo el marco normativo del Sistema de Cualificaciones en Colombia.
- Fortalecer sus habilidades en el diseño, gestión y evaluación curricular por cualificaciones.
- Dominar el uso de la **Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO)** y los **Marcos Nacionales de Cualificaciones (MNC)**.
- Implementar estrategias pedagógicas y evaluativas innovadoras con un claro enfoque de calidad educativa.

3. Contenido programático (70 horas)

- **Módulo 1: Fundamentos de las cualificaciones (16 h)**
  - Concepto, estructura y evolución de los marcos de cualificación.
  - Normatividad vigente en Colombia.
  - Relación entre formación, empleo y desarrollo productivo.

- **Módulo 2: Sistema Nacional de Cualificaciones (21 h)**

  - Marco Nacional de Cualificaciones (MNC).
  - Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO).
  - Perfiles, competencias y estándares.

- **Módulo 3: Diseño y gestión curricular por cualificaciones (21 h)**

  - Diseño de programas en el marco de cualificaciones.
  - Estrategias de enseñanza-aprendizaje.
  - Evaluación de competencias.

- **Módulo 4: Innovación, calidad y certificación (12 h) Manera Presencial**

  - Relación con el aseguramiento de la calidad (NTC 5555 – 5581).
  - Procesos de acreditación, certificación y pertinencia.
  - Buenas prácticas y casos aplicados.

4. Metodología y modalidad

Este diplomado es 80% **virtual**, con sesiones sincrónicas (en vivo) y asincrónicas (para que estudie a su ritmo). La formación se llevará a cabo en una plataforma **LMS** con grabaciones de clases, recursos digitales y tutorías personalizadas.

Se usarán metodologías didácticas prácticas, incluyendo clases magistrales, talleres, foros, estudios de caso y un trabajo final aplicado.

Como aporte adicional se realizará 3 sesiones de manera presenciales con un porcentaje del 20 %

5. Población objetivo

Este diplomado está dirigido a **directivos, docentes, formadores, diseñadores curriculares y profesionales** de instituciones de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (ETDH) y de educación superior.

6. Certificación

Al completar y aprobar todos los requisitos del programa, se expedirá un **Diplomado en Cualificaciones (70 horas)** con el aval institucional.

7. Propuesta económica

- **Inversión por cohorte (mínimo 56 participantes):** $80.000.000 COP

ÍTEM	DESCRIPCIÓN	CANT	TOTAL
1	Desarrollar capacitación (Diplomado de 70 horas)	56	$42.394.632
2	Plataforma o aula virtual con licencia institucional	1	$630.736,00
3	Entrega de refrigerios para los 56 participantes	168	$1.680.000
4	Entrega de certificados de asistencia	56	$3.360.000
5	Alquiler de un (01) auditorio	1	$1.200.000
6	Honorarios y viáticos capacitador	1	$30.734.632
Inversión por cohorte (mínimo 56 participantes)			$80.000.000

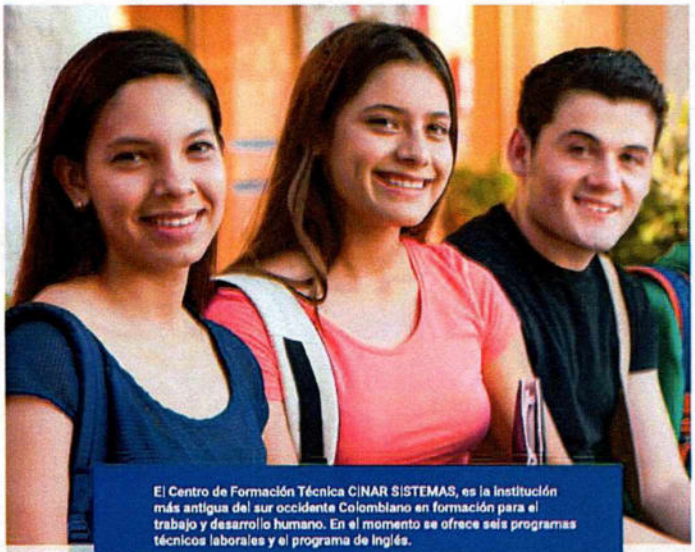
8. Condiciones

- **Forma de pago:** 50% al inicio y 50% al finalizar el diplomado.
- **Certificación:** La institución expedirá una certificación válida según la normatividad colombiana.
- **Ajuste de tarifas:** Los precios pueden ser ajustados según el número de participantes o si se requieren servicios adicionales.

Atentamente,

HECTOR JESUS GAMBOA AUCÚ
Representante Legal

CINAR SISTEMAS
CENTRO DE FORMACION TECNICA
Nit.



El Centro de Formación Técnica CINAR SISTEMAS, es la institución más antigua del sur occidente Colombiano en formación para el trabajo y desarrollo humano. En el momento se ofrece seis programas técnicos laborales y el programa de inglés.

La institución fue fundada en el año de 1985, con el programa de Análisis y Programación de Computadores, siendo precursores en la enseñanza de la informática en el departamento de Nariño.

Contamos con excelentes docentes especialistas en las diferentes disciplinas para la formación académica de nuestros estudiantes, como también recursos físicos y tecnológicos de vanguardia que permite acceder al uso de la TIC's optimizando las competencias laborales que rigen dentro de los lineamientos de formación para el trabajo y desarrollo humano.
CINAR SISTEMAS, se encuentra certificada en calidad por IC&T, en las normas NTC 5555, NTC 5666, NTC 5581, lo que permite brindar un servicio educativo de calidad.

NUESTRA IDENTIDAD

Misión

CINAR SISTEMAS, como centro de formación técnica, capacita seres humanos, mediante la preparación integral centrada en servicios educativos con altos estándares de calidad, con criterios de responsabilidad social y excelencia académica, formando técnicos con capacidad creativa, ética y generadora de cambio, para dar solución a las exigencias del medio laboral en su área de influencia.

Visión

El Centro de Formación Técnica, CINAR SISTEMAS, en atención a las necesidades coyunturales del país y consiente de su función educativa tendiente a formar técnicos integrales, autónomos y competentes de alta calidad, para el 2026 será reconocida como la mejor institución técnico laboral, con vocación regional, autónoma y comprometida con la sociedad, para ser instrumento efectivo en el desarrollo del sur occidente colombiano, de acuerdo a las nuevas tendencias y necesidades de la región.

Política de Calidad

CINAR SISTEMAS es una institución de formación en programas técnicos laborales, capacita con calidad y excelencia académica personas integras y competentes, capaces de desempeñarse en diversos campos laborales, contribuyendo así al desarrollo regional.

La mejora continua de nuestros procesos, programas y servicios educativos, nos garantizan la satisfacción permanente de las necesidades de nuestra comunidad educativa y el sector productivo en general.



PROPUESTA DE DIPLOMA PARA INSTITUCIONES DE EDUCACION PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO

Dirigido a: Instituciones de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano
Responsable: Secretaria de Educación Municipal
Fecha: Octubre a Diciembre 2025.

Diplomado en Cualificaciones: Innovación Educativa y Empleabilidad

1. Introducción: La dinámica actual de la educación y el trabajo en Colombia exige procesos de formación más pertinentes, flexibles e innovadores. El Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC) y el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC) han sido diseñados para articular los programas de formación con las demandas del mercado laboral y los sectores productivos, garantizando estándares de calidad que fortalezcan la empleabilidad y la competitividad del talento humano.

CINAR SISTEMAS
CENTRO DE FORMACION TECNICA
Nit-

En este contexto, el Diplomado en Cualificaciones: Innovación Educativa y Empleabilidad se convierte en una alternativa de actualización profesional que combina el marco normativo colombiano con el uso de herramientas digitales, metodologías activas y estrategias de empleabilidad. La propuesta responde no solo a la normatividad vigente (Ley 1064 de 2006, Decreto 1075 de 2015, NTC 5555:2015 y NTC 5581:2015), sino también a las tendencias globales en formación y trabajo, promoviendo un aprendizaje significativo y adaptable.
El diplomado está diseñado para directivos, docentes, formadores, profesionales en educación y en talento humano, interesados en generar un impacto en sus instituciones y organizaciones a través de la innovación pedagógica y la alineación de la formación con las necesidades del mundo laboral actual.

2. Objetivos

Objetivo general
Fortalecer las competencias de los participantes en el marco de las cualificaciones, integrando estrategias de innovación educativa, tecnologías digitales y enfoques de empleabilidad, con el fin de garantizar la pertinencia y sostenibilidad de la formación en contextos educativos y productivos.

Objetivos específicos
Analizar el marco normativo colombiano de las cualificaciones y su articulación con los sistemas internacionales.
Implementar herramientas tecnológicas y metodologías activas (gamificación, aprendizaje basado en proyectos, entornos virtuales) para innovar en los procesos de enseñanza-aprendizaje.
Desarrollar competencias para vincular la formación con la empleabilidad, el talento humano y las necesidades del mercado laboral.
Diseñar proyectos educativos y formativos que integren innovación, TIC y cualificaciones, aplicados a los sectores productivos y educativos.
Promover la construcción de planes de mejora institucional que fortalezcan la pertinencia educativa y la certificación de competencias.

3. Contenido programático (70 horas)

Módulo 1 (15 h): Sistema Nacional de Cualificaciones y tendencias globales.
Módulo 2 (15 h): Innovación educativa y uso de TIC en la formación por cualificaciones.
Módulo 3 (20 h): Empleabilidad, competencias transversales y desarrollo del talento humano.
Módulo 4 (20 h): Diseño de proyectos educativos innovadores articulados con sectores productivos.

4. Metodología

El programa combina encuentros sincrónicos virtuales, recursos asincrónicos en plataforma LMS, talleres prácticos, simulaciones, estudios de caso y trabajo final aplicado. Se busca generar experiencias activas de aprendizaje y acompañamiento cercano por parte de los tutores con este fin se dictara tres sesiones de manera presencial con el fin de refuerzo de conocimientos.

CINAR SISTEMAS
CENTRO DE FORMACION TECNICA
Nit.

5. **Público objetivo**

Directivos, docentes, profesionales de la educación, gestores de talento humano, instructores de ETDH y líderes de organizaciones que deseen integrar innovación educativa, cualificaciones y empleabilidad en sus proyectos institucionales.

6. **Costos**

ÍTEM	DESCRIPCIÓN	CANT	TOTAL
1	Desarrollar capacitación (Diplomado de 70 horas)	56	$ 26.060.000,00
2	Plataforma o aula virtual con licencia institucional	1	$1.960.000,00
3	Entrega de refrigerios para los 56 participantes	168	$1.680.000,00
4	Entrega de certificados de asistencia	56	$5.600.000,00
5	Alquiler de un (01) auditorio	1	$1.500.000,00
6	Honorarios y viáticos capacitador	1	$50.000.000,00
	TOTAL, CAPACITACION PARA 56 PERSONAS		$ 86.800.000,00

GUISELLA CHECA CORAL
Directora Cinar Sistemas
Calle 13 No. 24-83 Barrio Santiago
Cali center 6027216746
www.cinarsistemas.edu.co

INSTITUTO GRAN COLOMBIANO JOSE MUTIS
EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO
LICENCIA: 1306 DE JULIO DE 2009
RESOLUCION 2314 DE SEPTIEMBRE DE 2019
SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PASTO
NIT 91454795-6

CERTIFICADO
NTC 5555:2011

San Juan Pasto, 10 septiembre 2025

Señores:
Dra Piedad Figueroa – Secretaria de Educación Municipal de Pasto
Dra. SANDRA XIMENA TIMARAN LARRANIAGA.– Inspección y Vigilancia
Secretaría de Educación Municipal
La Ciudad

Asunto: Presentación propuesta capacitación Diplomado titulada "Diseño de Programas Técnicos Laborales según el Decreto 0923 de 2024".

Cordial saludo:

El Instituto Gran Colombiano José Mutis, como institución educativa con amplia trayectoria en procesos de formación técnica laboral, tiene el gusto de presentar ante ustedes la propuesta de capacitación titulada "Diseño de Programas Técnicos Laborales según el Decreto 0923 de 2024".

Esta propuesta tiene como objetivo fortalecer las competencias de los actores educativos del municipio de Pasto en el diseño y formulación de programas técnicos laborales, bajo el enfoque de cualificaciones y conforme a los lineamientos del nuevo decreto. La capacitación será desarrollada por un equipo de expertos con experiencia en procesos del Ministerio de Educación Nacional y del Ministerio del Trabajo.

Estamos convencidos de que esta iniciativa contribuirá al fortalecimiento institucional, a la calidad educativa y a la pertinencia de la oferta formativa en la ciudad de Pasto. Adjuntamos el documento técnico y económico con todos los detalles del diplomado.

Quedo atento a su evaluación y retroalimentación.

Atentamente,

Luis Alfonso Cordero Torres
Representante Legal
Instituto Gran Colombiano José Mutis
No Folios:

INSTITUTO GRAN COLOMBIANO JOSE MUTIS
EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO
LICENCIA: 1306 DE JULIO DE 2009
RESOLUCION 2314 DE SEPTIEMBRE DE 2019
SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PASTO
NIT 91454795-6

CERTIFICADO
NTC 5555:2011

PROPUESTA DE CAPACITACIÓN

Diplomado "Diseño de Programas Técnicos Laborales según el Decreto 0923 de 2024"

1. Introducción

La reciente expedición del Decreto 0923 de 2024 marca un hito en la consolidación de una oferta educativa para el trabajo pertinente, coherente con las necesidades productivas del país y articulada con el Sistema Nacional de Cualificaciones (SNC). Consciente de esta necesidad, el Instituto Gran Colombiano José Mutis presenta esta propuesta para fortalecer a los actores institucionales en el diseño y ajuste de programas técnicos laborales bajo el nuevo marco normativo.

Con más de 10 años de experiencia en procesos de formación, diseño curricular y acompañamiento institucional, el Instituto ha desarrollado estrategias exitosas de implementación curricular por cualificaciones, participación en proyectos nacionales con el Ministerio de Trabajo y procesos de certificación bajo las normas técnicas de calidad NTC 5555 y 5581.

2. Objetivo general

Fortalecer las capacidades del talento humano de las instituciones educativas del municipio de Pasto en el diseño, ajuste y formulación de programas técnicos laborales en el marco del Decreto 0923 de 2024, el Marco Nacional de Cualificaciones y la normatividad vigente del subsistema de formación para el trabajo.

3. Objetivos específicos

- Comprender los elementos estructurales y conceptuales del Sistema Nacional de Cualificaciones.
- Interpretar el Decreto 0923 de 2024 como base normativa para el diseño de programas.
- Aplicar herramientas prácticas para la construcción de un programa técnico laboral desde el enfoque de cualificaciones.
- Elaborar de manera colaborativa un diseño curricular completo que cumpla los doce requisitos exigidos por el decreto.
- Desarrollar capacidades institucionales para garantizar procesos de calidad, pertinencia y registro.

4. Dirigido a:

- ✓ Personal de Inspección y vigilancia de la Secretaria de Educación Municipal de Pasto

- ✓ Directivos docentes de instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH).
- ✓ Coordinadores académicos.
- ✓ Diseñadores curriculares.
- ✓ Representantes de instituciones que estén en proceso de registro o modificación de programas técnicos laborales.

5. **Justificación y pertinencia**

El Decreto 0923 de 2024 establece una nueva ruta para la oferta de programas técnicos laborales que demanda una profunda transformación institucional en términos de pertinencia, calidad y alineación con el sector productivo. Esta capacitación permitirá que las instituciones de Pasto:

- Aseguren el cumplimiento normativo en la formulación de sus programas.
- Incrementen sus posibilidades de aprobación y registro ante las entidades competentes.
- Conecten la formación con el desarrollo económico local mediante cualificaciones reales y pertinentes.
- Además, la adopción del enfoque por cualificaciones favorece la empleabilidad, la movilidad educativa y la consolidación de trayectorias formativas sostenibles.

6. **Alcance de la propuesta**

Esta propuesta contempla el diseño, ejecución y seguimiento de una acción formativa estructurada con los siguientes alcances:

Cobertura: Máximo 80 participantes, distribuidos en dos grupos.
Modalidad mixta: sesiones virtuales sincrónicas, trabajo autónomo asincrónico y una sesión presencial de cierre por grupo.
Duración total del proceso: 80 horas por grupo (100% virtuales sincrónicas).
Certificación: constancia institucional otorgada por el Instituto Gran Colombiano José Mutis.
Plataforma tecnológica: Q10 Académico, que asegura almacenamiento de contenidos, grabaciones, trazabilidad y seguimiento de cada participante.

Este alcance no incluye procesos de validación externa ante organismos de control, pero proporciona todos los insumos requeridos para ello.

7. **Modalidad y metodología**

Modalidad combinada (blended learning), la capacitación se desarrollará bajo una modalidad mixta, que combina:

Sesiones virtuales sincrónicas (100%): clases en tiempo real, donde los participantes se conectan a través de la plataforma institucional Q10 Académico, interactúan con el formador, realizan actividades en grupo y resuelven dudas en vivo.

Trabajo autónomo asincrónico: actividades que los participantes desarrollan por su cuenta, con orientación clara y materiales disponibles en la plataforma (lecturas, ejercicios, análisis de documentos, etc.). Esto les permite avanzar a su ritmo, profundizar en los temas y complementar lo visto en clase.

Metodología práctica y orientada a resultados: La metodología se fundamenta en los siguientes principios, enfoque por competencias y cualificaciones, todo el proceso gira en torno a construir conocimientos aplicables, que respondan a las exigencias del Decreto 0923 y al Sistema Nacional de Cualificaciones.

Aprendizaje experiencial: se parte de casos reales, ejemplos prácticos y ejercicios guiados paso a paso, para que los participantes diseñen un programa técnico laboral completo durante el taller.

Construcción colaborativa: se favorece el trabajo en equipo y la socialización entre pares, estimulando el intercambio de experiencias institucionales.

Evaluación formativa: los aprendizajes se consolidan mediante productos concretos (como el diseño curricular), que son revisados y retroalimentados por el equipo experto.

Esta metodología permite que los asistentes no solo comprendan la norma, sino que produzcan insumos aplicables a su institución, generando un impacto real y medible.

Metodología: Se desarrollará con un enfoque práctico y experiencial, centrado en la construcción colectiva del conocimiento a partir de:

- ✓ Estudio de casos reales.
- ✓ Talleres guiados paso a paso.
- ✓ Análisis de cualificaciones.
- ✓ Desarrollo colaborativo de un programa técnico completo.
- ✓ Evaluación de aprendizajes a través de entregables concretos.

Plataforma institucional: Se utilizará Q10 Académico, que permitirá:

- ✓ Acceso a las sesiones grabadas.
- ✓ Consulta de materiales y talleres.
- ✓ Subida de entregables y retroalimentación personalizada.
- ✓ Registro de asistencia y seguimiento académico.
- ✓ Esto asegura flexibilidad para los participantes que no puedan conectarse en tiempo real, sin perder el hilo formativo.

8. **Contenidos y módulos**

1. Fundamentos del Sistema Nacional de Cualificaciones y el Marco Nacional de Cualificaciones (MNC).
2. CUOC y análisis ocupacional como punto de partida para la oferta educativa
3. Componentes del Decreto 0923 de 2024

- Nombre y naturaleza
- Perfil de egreso
- Objetivos
- Plan de estudios
- Autoevaluación
- Recursos y reglamentos

4. Ruta metodológica para construir un programa técnico laboral
5. Talleres prácticos de diseño curricular por cualificaciones
6. Evaluación, socialización y retroalimentación final.

9. **Resultados de aprendizaje esperados**

Los resultados de aprendizaje esperados corresponden a los logros concretos y verificables que los participantes del seminario-taller deberán alcanzar al finalizar el proceso formativo. Estos resultados están alineados con el Decreto 0923 de 2024, el Sistema Nacional de Cualificaciones y los estándares de calidad para la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH).

Se trata de capacidades adquiridas, tanto conceptuales como procedimentales, que permitirán a los participantes aplicar lo aprendido en contextos reales de su institución educativa. No se enfocan solo en conocer la norma, sino en saber cómo implementarla correctamente así:

Comprensión normativa y técnica: Los participantes conocerán en profundidad los lineamientos del Decreto 0923 de 2024, su estructura, fines y aplicación dentro del subsistema ETDH.

Identificación y uso de cualificaciones: Aprenderán a ubicar, interpretar y emplear cualificaciones del Marco Nacional de Cualificaciones como base para diseñar programas técnicos pertinentes y coherentes con el entorno productivo.

Diseño estructurado de programas técnicos laborales: Serán capaces de construir un programa de formación técnica que cumpla con los 12 requisitos exigidos por el decreto, incluyendo plan de estudios, perfil de egreso, justificación, reglamento, organización institucional, entre otros.

Aplicación del enfoque por competencias: Dominarán el enfoque por competencias y resultados de aprendizaje como eje para el diseño curricular y la evaluación formativa.

Elaboración de productos aplicables: Cada participante o equipo institucional elaborará un programa técnico laboral completamente estructurado y contextualizado, que podrá ser presentado para registro o actualización ante la Secretaría de Educación.

10. **Equipo responsable de la capacitación**

La formación estará a cargo de un equipo interdisciplinario de profesionales con amplia experiencia en el sector educativo, específicamente en el campo de la Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (ETDH). Este equipo se caracteriza por su experticia en diseño curricular basado en cualificaciones, normativas educativas nacionales, y sistemas de aseguramiento de la calidad.

Los capacitadores cuentan con formación de posgrado en áreas como gestión del conocimiento, educación y talento humano, además de certificaciones como auditores líderes en normas técnicas de calidad educativa (NTC 5555, NTC 5581, NTC 5666, entre otras). Han participado activamente como consultores y formadores en proyectos liderados por el Ministerio del Trabajo y el Ministerio de Educación Nacional, orientados al diseño y validación de programas técnicos laborales y cualificaciones del Marco Nacional de Cualificaciones.

Este equipo ha acompañado a instituciones educativas en procesos de registro, autoevaluación institucional y estructuración curricular durante varios años, brindando asesoría técnica especializada, tanto en el sector público como privado.

La capacitación será complementada con profesionales en pedagogía, diseño instruccional, análisis ocupacional y planeación académica, lo que garantiza un enfoque integral, riguroso y contextualizado a las necesidades de las instituciones participantes.

11. **Certificación:** Se entregará certificado de participación institucional, avalado por el Instituto Gran Colombiano José Mutis, a los participantes que:

- ✓ Cuenten con al menos el 80% de asistencia.
- ✓ Hayan entregado los productos y ejercicios de aplicación correspondientes.

12. **Valor de la propuesta:**
Concepto Detalle Valor $84.000.000

Rubro	Cantidad / Detalle	Total (COP)	Observaciones
Desarrollar capacitación (Diplomado) en los temas que contiene el Marco Nacional de Cualificaciones para las Instituciones de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano	56 participantes	$47.604.000,00	Capacitación Diplomado 80 horas
Plataforma o aula virtual con licencia institucional que permita la realización de clases sincrónicas (en tiempo real) y asincrónicas (consultables en cualquier momento) amparado en la Resolución No. 15177 MEN y Decreto No. 1075 y Ley 1064 de 2006.	Aulas virtuales Q10 Licencia institucional	$600.000,00	Plataforma para conectividad sincrónico académico

INSTITUTO GRAN COLOMBIANO JOSE MUTIS
EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO Y DESARROLLO HUMANO
LICENCIA: 1306 DE JULIO DE 2009
RESOLUCION 2314 DE SEPTIEMBRE DE 2019
SECRETARIA DE EDUCACIÓN MUNICIPAL DE PASTO
NIT 91454795-6

Rubro	Cantidad / Detalle	Total (COP)	Observaciones
Entrega de refrigerios para los 56 participantes	168 refrigerios	$1.176.000,00	Para las 3 jornadas de capacitación presencial Menú rotativo, proveedores locales en Pasto
Honorarios y viáticos capacitador	Horas viáticos	$32.000.000,00	Incluye capacitación sincrónica y presencial
Alquiler de un (01) auditorio para cada una de las tres (03) jornadas de capacitación presenciales	Jornada de capacitación y entrega de certificados	$1.500.000,00	Cámara de comercio Pasto Certificación participantes
Entrega de certificados de asistencia debidamente firmados y validados por la entidad contratante	56 unidades	$1.120.000,00	Diseño, impresión y validación institucional

Nota: En el marco de la ejecución del contrato que se pueda suscribir, me permito solicitar que el valor del mismo, correspondiente a ochenta y cuatro millones de pesos ($84.000.000 M/CTE), se reconozca como costo total del servicio pactado, independientemente del número de participantes que finalmente finalicen o asistan.

De esta manera se asegura la claridad en las condiciones económicas, la transparencia en la ejecución y el cumplimiento de los objetivos previstos en el contrato

Forma de pago:
- 50% con la confirmación del proceso y o firma del contrato.
- 50% al finalizar la formación.

13. **Experiencia institucional**

El Instituto Gran Colombiano José Mutis cuenta con:

- ✓ Certificación de calidad bajo las normas técnicas NTC 5555 y NTC 5581.
- ✓ Más de 21 años de experiencia en educación técnica laboral, diseño curricular y asesoría institucional.
- ✓ Participación activa en proyectos del Ministerio del Trabajo y el Ministerio de Educación Nacional, especialmente en el desarrollo y ajuste de cualificaciones.
- ✓ Un equipo docente altamente calificado, con experiencia como auditores, consultores y rectores en el sector educativo, tanto público como privado.

14. **Conclusión**

Esta propuesta no solo responde al cumplimiento de la nueva normativa, sino que representa una apuesta estratégica para profesionalizar la gestión curricular, elevar la calidad institucional y mejorar la oferta educativa de la ciudad de Pasto. La capacitación será impartida por expertos con sólida experiencia en educación, certificación de calidad y

acompañamiento institucional a nivel nacional, garantizando un proceso formativo riguroso, actualizado y aplicable.
Contar con esta capacitación es una decisión que impactará directamente en la empleabilidad, la pertinencia y el reconocimiento social de la formación técnica laboral en el territorio.

Duración de la propuesta: Esta propuesta tiene como validez un periodo de 60 días a partir de su presentación.

Luis Alfonso Cordero Torres
CC 91454795 Oiba
Representante Legal
Instituto Gran Colombiano José Mutis
Cel 3017985850

Anexo: Cámara de comercio y Rut