



**PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO
FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL**

Barranquilla, octubre de 2025

Señor (a)

DORCAS RODRIGUEZ ACOSTA

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. 7674180

Dinamizadora ECCL

Certificación por competencias laborales

Barranquilla

Asunto: Informe mensual de ejecución
contractual mes octubre del año 2025

Referencia: No 7674180 del año 2025

EDWARD GUTIERREZ CHARRIS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 85081035 de Sitio nuevo, en mi calidad de contratista del SENA, en Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA en el sector de soldadura en cumplimiento del contrato de prestación de servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Un pago correspondiente al mes de julio de 2025 por valor de (\$3.174.962). Los honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la dirección administrativa y financiera de la dirección general, en la cuenta de ahorros No. 474-567940-64 Bancolombia, cuyo titular es el Contratista

Plazo: Será hasta el 06 de noviembre de 2025.

OBJETO: Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la evaluación y certificación de competencias laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave del sector de Soldadura, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso.

Obligaciones Específicas: (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)



No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias.	Se desarrollaron programas de sensibilización e inducción de la norma 290202070 a los grupos de Barranquillas, Usiacurí, Santa Lucía, Repelón y Palmar de Varela	Evidencias fotográficas
2	Participar en la transferencia de conocimiento a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Reunión de seguimiento y establecimiento de compromiso.	Evidencias fotográficas
3	Construir ítems e indicadores de evaluación correspondiente a un referente de evaluación, por cada (2.5) meses de contratación o proporcional a la duración del contrato, de acuerdo con la programación para la construcción y entrega de instrumentos de evaluación.	Construcción de batería, norma 290202076 Avance 50 tems. Aplicar soldadura a tubería con electrodo revestido.	Evidencia fotográfica.
4	Realizar mínimo 42 evaluaciones de competencia laborales promedio mes en ejecución del contrato.	PN4_P343_G1, 49 candidatos en la norma 290202070.	Evidencias fotográficas
5	Participar en la revisión técnica de instrumentos de evaluación, según se requiera.	Revisión de batería antes de la realización de prueba de conocimiento.	Evidencia fotográfica



6	Elaborar informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Se realiza sensibilización al segundo grupo para certificación de ECCL, norma 290202070	Evidencias fotográficas
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 5 días hábiles siguientes a su realización y atender las reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	El aplicativo mandó automáticamente por correo electrónico los resultados de las evaluaciones de los candidatos.	Evidencias fotográficas.
8	Validar la información de las evaluaciones de competencias laborales registradas en el aplicativo definido por Sistema Nacional de Formación para el trabajo.	Se hizo revisión del proyecto PN4_P343 G1 a los 49 candidatos en el aplicativo.	Evidencia fotográfica
9	Elaborar informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	El aplicativo les envía automáticamente a los candidatos por correo electrónico.	Evidencias fotográficas
10	Reportar al dinamizador de ECCL - Centro de formación los casos de éxito identificados en el proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.	Se certificaron 11 candidatos del municipio de Repelón perteneciente a la asociación campesina Afro Ambiental Activos de Repelón.	Evidencia fotográfica.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMI NTO	FECHA DE DESPLAZAMI ENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIE NTO FINAL
1.				
2.				
3.				

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 8822984929 de la planilla, operador y periodo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti trámites”) **Aportes en Línea – septiembre** Evidencias en (Fotos y Pantallazos

Cordialmente,

EDWARD GUTIERREZ CHARRIS

Contratista

C.C. No. 85081035

Recibí a satisfacción:

DORCAS MERCED RODRIGUEZ ACOSTA

Supervisor(a) Contrato **7479329** de 2025

Dinamizador (a) - ECCL



REALIZACION DE PRUEBA DE CONOCIMIENTO A LOS CANDIDATOS GRUPO 4 DE SOLDADURA DE LA NORMA 290202070 EN SENA PALMAR. (02-SEP-25).





**REALIZACION DE PRUEBA DE PRODUCTO Y DESEMPEÑO A LOS CANDIDATOS GRUPO 4
SOLDADURA DE LA NORMA 290202070 EN SENA PALMAR (02-SEP-25).**





**FINALIZACION DE RECOLECCIÓN DE DOCUMENTACION DE LOS CANDIDATOS GRUPO 5
DE LA ESTRATEGIA NOE, SENA SEDE MALAMBO (10-SEP-25).**





**REINDUCCION A DESARROLLO DE BATERIA CON AFIFE EN SENA COMERCIAL,
BARRANQUILLA CRA 43 (10-SEP-25).**





REUNION CON EL GRUPO DE VERIFICADORES SENA CALLE 30 (11-SEP-25).





SENSIBILIZACIÓN E INDUCCIÓN A LA NORMA 290202070 A LOS CANDIDATOS DEL GRUPO 6 EN SENA SEDE CALLE 30 BARRANQUILLA (15-SEP-25).





REALIZACIÓN DE PRUEBA DIAGNOSTICA CANDIDATOS GRUPO 5 ESTRATEGIA NOE SENA, MALAMBO ATLANTICO (26-SEP-25).





REALIZACION DE PRUEBA DE PRODUCTO Y DESEMPEÑO AL GRUPO 6 EN LA NORMA 290202070 EN BARRANQUILLA (27-SEP-25).





REUNION CON LA DINAMIZADORA DORCAS ROGRIGUEZ PARA VERFICIACION Y CUMPLIMIENTO DE METAS (29-SEP-25).





REALIZACION DE PRUEBA DE CONOCIMIENTO DE ESTRATEGIA NOE EN SENA SEDE MALAMBO (29-SEP-25).





REALIZACION DE PRUEBA DE PRODUCTO Y DESEMPEÑO A LOS CANDIDATOS GRUPO 5 DE ESTRATEGIA NOE, EN SENA MALAMBO (30-SEP-25).

