



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

BOGOTÁ, OCTUBRE 2025

Señor (a)

GUILLERMO ADRIAN LINARES PUENTES

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7832683**

Coordinador Académico

Dependencia Coordinación Académica

Ciudad Bogotá D.C.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes OCTUBRE del año 2025

Referencia: No **CO1.PCCNTR.7832683** del año 2025

ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79491654 de BOGOTÁ, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Manufactura en Textil y Cuero, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de CATORCE MILLONES QUINIENTOS SESENTA Y CINCO MIL CIENTO VEINTIÚN PESOS M/CTE (\$14.565.121). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de MAYO de 2025, por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS NOVENTA Y TRES MIL CIENTO VEINTIDÓS PESOS M/CTE (\$1.993.122). b) Cinco (05) pagos iguales por los meses de JUNIO a OCTUBRE de 2025, por valor de DOS MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL SETECIENTOS CINCUENTA Y SEIS PESOS M/CTE. (\$2.299.756) cada uno. C). Un último pago en el mes de NOVIEMBRE de 2025, por



un valor de UN MILLÓN SETENTA Y TRES MIL DOSCIENTOS DIECINUEVE PESOS M/CTE (\$1.073.219).

Plazo: Será hasta el 14 de noviembre de 2025.

OBJETO: Prestar servicios profesionales y/o de apoyo a la gestión, en la planeación y ejecución de la formación, así como la evaluación de los resultados de aprendizaje definidos en los diseños curriculares asignados, para el desarrollo de habilidades y competencias de los aprendices del Centro de Manufactura en Textil y Cuero en los diferentes niveles y modalidades de formación.

Obligaciones Específicas: (Transcriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Atender la formación de aprendices en el área específica del respectivo programa de formación, en las fases o módulos establecidos y programados.	Formación de las fichas 3150129 - 3150132 - 3286486 - 3295947 - 3295949 - 3350028.	Captura de pantalla de los contenidos de formación desarrollados para las sesiones que se han realizado.
2	Orientar y apoyar a los aprendices en el desarrollo de proyectos formativos y/o productivos en las respectivas etapas de formación.	Formación desarrollada bajo la metodología ABP (aprendizaje basado en proyectos) a los (as) aprendices de las fichas 3150129 - 3150132 - 3286486 - 3295947 - 3295949.	Captura de pantalla del proceso de formación y ejecución del proyecto.
3	Garantizar la actualización de los contenidos y tecnologías, de las fases o módulos en los cuales se desarrolla la formación de los aprendices.	Formación técnica fichas 3150129 - 3150132 - 3286486 - 3295947 - 3295949.	Socialización de contenido de formación para las fichas 3150129 - 3150132 - 3286486 - 3295947 - 3295949.



4	Así mismo, de acuerdo con el área de desempeño para la cual fue seleccionado deberá orientar la formación, para desarrollar en los aprendices las competencias específicas establecidas en cada programa de formación.	Formación técnica ficha 3150129 - 3150132 - 3286486 - 3295947 - 3295949.	Captura de pantalla de los contenidos a desarrollar en cada programa.
5	Desarrollar el programa de formación en el cual he sido designado (Preparar, orientar, desarrollar, apoyar y evaluar los procesos de aprendizaje), a través de la formación por competencias laborales, como estrategia metodológica institucional, asumiendo el rol como instructor del proceso de aprendizaje, en el marco del aprendizaje autónomo, haciendo uso de la infraestructura disponible en la entidad y las condiciones tecnológicas del SENA, en particular para el programa de formación	Formación técnica ficha 3150129 - 3150132 - 3286486 - 3295947 - 3295949.	Programación de fichas.
6	Reportar en el sistema Sofía Plus en un plazo máximo de dos (2) días, todas las actividades que de acuerdo con los procesos que son de su responsabilidad, garantizando la calidad de la formación y su coherencia en el proceso formativo, tales como: - Registro de los juicios evaluativos – Creación de las rutas de aprendizaje – Registro de los juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, entre otros	Registro de juicios evaluativos de las fichas 3150129 - 3150132.	Captura de pantalla del proceso realizado.
7	Rendir los informes (planillas, reportes y demás formatos) requeridos sobre las acciones	Se realiza la gestión solicitada por la coordinación respecto a la	Captura de pantalla de dicho proceso.



	encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje realizados por aprendices a quienes imparte Formación Profesional, dentro de los plazos estipulados por la Coordinación Académica del Centro para tal efecto.	asociación y evaluación de la aprendiz María Camila Hernández Román quien fue trasladada de la ficha 2618821 a la ficha 2847038 Gestión de Mercados.	
8	Cumplir y hacer cumplir los protocolos, normas, reglamentos e instrucciones de uso de los ambientes de formación y reglamentos e instrucciones del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SGSST. Así como el aseo y el cuidado de los equipos y elementos que hacen parte de los mismos	Aplicación para las fichas 3150129 - 3150132 - 3286486 - 3295947 - 3295949.	
9	Participar activamente en el logro de los indicadores de Alta Calidad establecidos para el Centro de Formación.	Se apoya la difusión y diligenciamiento de la actividad de bilingüismo para las fichas 3150129 - 3150132.	Captura de pantalla.
10	Asistir a todas las reuniones convocadas por el Centro, la Dirección Regional y/o la Dirección General del SENA	Reunión de alistamiento.	Captura de pantalla.
11	Presentar y entregar a la Supervisión de contratos los informes mensuales de ejecución sobre las actividades realizadas, novedades o inconvenientes que se presenten durante la ejecución del contrato; con los soportes correspondientes.	Actualización de los casos especiales de aprendices asociados a la etapa productiva.	Captura de pantalla.
12	Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio del SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el	Se aplica dicha obligación para las fichas 3295949 - 3150129 - 3295951 - 3150132 - 3295947.	



	desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán sujetarse a las guías y/o procedimientos aplicables a los bienes fijados en la plataforma Compromiso; adicionalmente deberá estar atento a los mantenimientos preventivos y correctivos de los elementos, así como la hoja de vida de los bienes en la cual se date la información actualizada de los mismos, dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor y/o interventor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente		
13	Atender oportunamente todos los demás requerimientos solicitados, de acuerdo con la naturaleza del contrato.	Presentar formatos de ejecución de horas.	Secop II – Contratistas SENA. Captura de pantalla.

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX



Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9492376132, operador Aportes en línea y periodo Septiembre 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (13) folios

Cordialmente,

Firma

Alejandro Javier Giraldo Castellanos

Contratista

C.C. No. 79.491.654 Bogotá

Recibí a satisfacción:

Firma

GUILLERMO ADRIAN LINARES PUENTES

Supervisor(a) Contrato **CO1.PCCNTR.7832683** del año 2025

Coordinador Académico



Programa.

Manejo de maquinaria de confección industrial para ropa exterior.

Unidad de competencia.

Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales.

Instructor

Alejandro Giraldo Castellanos.

Documentación, diagramación y diseño Alejandro Giraldo Castellanos.

Sesión

01



Contenido del curso.

- Introducción al emprendimiento.
- Habilidades emprendedoras.
- Laboratorio de ideas.
- Modelo de negocio Canvas.
- Estudio básico de mercado.
- Propuesta de valor agregado.
- Costos y precios.
- Comercialización.
- Pitch.



@SENAComunica

www.sena.edu.co



Ejemplo del modelo Canvas.



Documentación, diagramación y diseño Alejandro Giraldo Castellanos.



Contenido de la sesión.

Formalización y Legalización del Emprendimiento en Colombia.

- Tipos de empresas.
- Trámites de formalización.
- Obligaciones fiscales y laborales claves.
- Dinámica.

 www.sena.edu.co
@SENAComunica

Documentación, diagramación y diseño Alejandro Giraldo Castellanos.





Objetivo de la sesión.

Entender las herramientas básicas para conocer el entorno del negocio, el comportamiento del consumidor, y utilizar esta información para tomar decisiones acertadas en la formulación de ideas emprendedoras en el sector de la confección.

 www.sena.edu.co
@SENAComunica

Documentación, diagramación y diseño Alejandro Giraldo Castellanos.

GC-F-004v.08

Trámites de formalización.



Formalizar tu negocio en Colombia implica una serie de registros esenciales ante entidades clave. Estos pasos garantizan la legalidad y el reconocimiento de tu empresa.

Registro en Cámara de Comercio.

1. Asegurarse que el nombre de tu negocio esté disponible.
2. Diligencia la matrícula mercantil.
3. Paga los derechos.
4. Obtener el NIT provisional (si aplica).

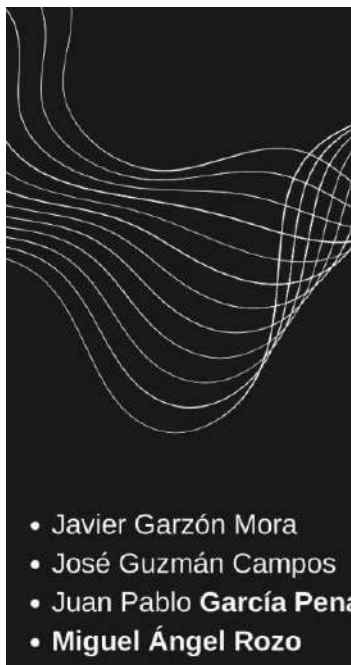
 www.ccb.org.co (Cámara de Comercio de Bogotá)

 [Consulta de nombre de empresa](#)



The screenshot shows the 'Registro público' (Public Registration) section of the Cámara de Comercio de Bogotá website. It includes a navigation menu with options like 'Inicio', 'Servicios', 'Contacto', and 'Ayuda'. The main content area is titled 'Ver ordenes de compra y/o facturas' and contains a form for logging in or registering. The form has fields for 'Correo electrónico' (Email) and 'Contraseña' (Password), and a 'Login' button. Below the login fields, there is a section for 'Registro de usuarios' (User Registration) with a 'Registrar' button. The page also features a sidebar with links to various services and a footer with contact information.







29 SEPTIEMBRE
2025

- Javier Garzón Mora
- José Guzmán Campos
- Juan Pablo García Penagos
- Miguel Ángel Rozo

NUESTRO OBJETIVO

 General	 Misión	 Visión
Posicionar la marca en el sector de fragancias premium en Colombia.	Comercializar lociones exclusivas y premium que transmitan identidad y elegancia, con sostenibilidad y personalización.	Para 2030, ser reconocidos como una marca líder en lociones premium en Colombia, destacada por su calidad, exclusividad y compromiso ambiental.

SEGMENTOS DE CLIENTES



Jóvenes y adultos entre 20 y 45 años, nivel medio-alto, interesados en fragancias exclusivas.



ESTRUCTURA DE COSTOS

- Nuestros principales costos provienen de la adquisición de materias primas y envases, la producción y el empaquetado sostenible, la publicidad y el marketing digital, así como la logística y distribución.

SOCIOS CLAVE

- Trabajaremos con proveedores de calidad, diseñadores innovadores que potencian la marca. Nos apoyamos en empresas de transporte, aliados comerciales y laboratorios que garantizan confianza y alcance.







A screenshot of a Google Meet session. The main window displays a presentation slide titled "Métodos estratégicos para la fijación de precios." with the SENA logo in the top right corner. The slide content is as follows:

Métodos estratégicos para la fijación de precios.

MÉTODO DE PRECIOS DE PAGO.
Investiga a tus competidores. ¿Cuánto están cobrando por productos similares? Visita tiendas físicas, online, ferías. Analiza sus precios y ajusta el tuyo. Puedes posicionarte por debajo (precio competitivo), a la par, o por encima (si ofreces mayor calidad, diseño único o un servicio excepcional).

MÉTODO BASADO EN VALOR PRECIBIDO.
Este método se enfoca en lo que tu cliente está dispuesto a pagar por el valor único que ofreces. Si tu producto tiene un diseño exclusivo, materiales sostenibles, confección artesanal, o una historia de marca atractiva, los clientes podrían percibir un valor más alto y, por ende, estar dispuestos a pagar más.

On the right side of the screen, there is a "Personas" (People) panel showing a list of participants in the meeting, including "Alejo GC (tu presentador)" and "Organizador de la reunión". Below the list is a "Colaboradores" section with a count of 24. At the bottom of the screen, there is a toolbar with various icons for meeting controls, and a status bar showing the time as 9:36 a.m. and the user name "reh-ejgv-zzd".



Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*	3150129-MANTENIMIENTO DE MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL
Competencia de aprendizaje*	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de las
Aprenderiz*	DIEGO FERNANDO BARRIOS
Juicio Evaluativo	Seleccionar Juicio Evaluativo

Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
DESARROLLO DE UN PLAN DE MANTENIMIENTO DE MÁQUINAS Y EQUIPOS PARA EMPRESAS DEL SECTOR CONFECCIÓN.	RA1. INTEGRAR ELEMENTOS DE LA CULTURA EMPRENDEDORA TENIENDO EN CUENTA EL PERFIL PERSONAL Y EL CONTEXTO DE DESARROLLO SOCIAL.	APROBADO
DESARROLLO DE UN PLAN DE MANTENIMIENTO DE MÁQUINAS Y EQUIPOS PARA EMPRESAS DEL SECTOR CONFECCIÓN.	RA4. VALORAR LA PROPUESTA DE NEGOCIO CONFORME CON SU ESTRUCTURA Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO
DESARROLLO DE UN PLAN DE MANTENIMIENTO DE MÁQUINAS Y EQUIPOS PARA EMPRESAS DEL SECTOR CONFECCIÓN.	RA3 ESTRUCTURAR EL PLAN DE NEGOCIO DE ACUERDO CON LAS CARACTERÍSTICAS EMPRESARIALES Y TENDENCIAS DE MERCADO.	APROBADO
DESARROLLO DE UN PLAN DE MANTENIMIENTO DE MÁQUINAS Y EQUIPOS PARA EMPRESAS DEL SECTOR CONFECCIÓN.	RA2. CARACTERIZAR LA IDEA DE NEGOCIO TENIENDO EN CUENTA LAS OPORTUNIDADES Y NECESIDADES DEL SECTOR PRODUCTIVO Y SOCIAL.	APROBADO

Página 1 de 1

Guardar Cancelar

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*	3150132-TRAZO Y CORTE INDUSTRIAL DE MATERIAL TEXTIL
Competencia de aprendizaje*	Fomentar cultura emprendedora segun habilidades y competencias personales
Aprenderiz*	DIEGO FERNANDO RIOS
Juicio Evaluativo	Seleccionar Juicio Evaluativo

Resultados de Aprendizaje Etapa Lectiva

Proyecto	Descripción Resultado	Juicio de Evaluación
PROCESOS TÉCNICOS DE TRAZO Y CORTE ORIENTADOS AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS DE CONFECCIÓN.	RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.	APROBADO
PROCESOS TÉCNICOS DE TRAZO Y CORTE ORIENTADOS AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS DE CONFECCIÓN.	RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.	APROBADO
PROCESOS TÉCNICOS DE TRAZO Y CORTE ORIENTADOS AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS DE CONFECCIÓN.	RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGUN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN.	APROBADO
PROCESOS TÉCNICOS DE TRAZO Y CORTE ORIENTADOS AL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA EFICIENCIA EN LAS EMPRESAS DE CONFECCIÓN.	RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.	APROBADO

Página 1 de 1

Guardar Cancelar



CONCLUSIONES			
• El Equipo ejecutor de etapa lectiva hace entrega a la Coordinación Académica del grupo, relacionando el estado del mismo con sus respectivas novedades. • El Equipo ejecutor es el responsable de finalizar los tramites requeridos para que la Coordinación Académica ejecute las respectivas novedades.			
ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS			
ACTIVIDAD /DECISIÓN	FECHA	RESPONSABLE S	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
Cierre Etapa Lectiva	07 de octubre de 2025	Oscar Javier Contreras Jiménez	
		SANDRA CAROLINA HUERTAS AGUILLON	
		BELMAN ALEXIS MARIN FRANCO	
		XIMENA PATRICIA RUIZ FANDIÑO	
		JESUS ADOLFO MENESES GAMBA	
		JORGE ALBERTO AREVALO HERNANDEZ	
		LISETH CAROLINA OLIVARES MORALES	
		LUIS FABIAN HERNANDEZ LOPEZ	
		ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS	
		JORGE ENRIQUE LOZANO MEJIA	
DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES			



ccademicacmtc @

RV: ACTA 060-04 DE 2025

Para: Carlos Andres Alvarez Camargo, Alejandro Javier Giraldo Castellanos, Cc: Aida Bohorquez Agudelo, Nidia Alexandra Leon Rodriguez

Entrada - SENA 10:33 a. m.

[Detalles](#)



Cordial saludo apreciados instructores

Informamos que la aprendiz María Camila Hernández Román identificada con documento 1000694120 fue trasladada de la ficha 2618821 a la ficha 2847038-Gestión de Mercados, lo anterior, ya que por vencimiento de términos no es posible certificarla en la ficha inicial.

De acuerdo con lo anterior, solicitamos al instructor Carlos Álvarez asociar la ruta de aprendizaje y al instructor Alejandro Giraldo validar los documentos adjuntos y si es procedente evaluar el RAP de etapa productiva.

Quedamos atentos a sus comentarios e inquietudes.

Atentamente,



Guillermo Adrián Linares Puentes
Centro de Manufactura en Textil y Cuero
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato
ccademicacmtc@sena.edu.co
Bogotá, Colombia

www.sena.edu.co



Fabio Alonso Camacho Sapuy
Centro de Manufactura en Textil y Cuero
Coordinador Académico
Supervisor de Contrato
ccademicacmtc@sena.edu.co
Bogotá, Colombia

www.sena.edu.co

De: Angie Lorena Pardo Gutierrez <apardog@sena.edu.co>

Enviado: martes, 23 de septiembre de 2025 16:12

Para: ccademicacmtc <ccademicacmtc@sena.edu.co>

Asunto: RE: ACTA 060-04 DE 2025

SENA @

REQUERIMIENTO PARA CERTIFICACIÓN ETAPA PRODUCTIVA SENA

Para: mariacamila.hr03@gmail.com, Maria Camila Hernandez Roman, Cc: Guillermo Adrian Linares, Fabio Alonso Camacho Sapuy [y 1 más](#)

Enviado - SENA 4:02 p. m.

[Detalles](#)



Cordial saludo María Camila,

Mi nombre es Alejandro Giraldo Castellanos, instructor de seguimiento de la etapa productiva del SENA. El motivo de mi comunicación es preguntar si en el periodo de prácticas se desarrolló el formato 144, es decir las Bitácoras, pues me encuentro haciendo verificación de los documentos para certificar su etapa práctica.

Agradezco me confirme si posee estos formatos, y de ser así me los envíe a través de este medio.

Quedo atento.



Alejandro Javier Giraldo Castellanos
Centro De Manufactura En Textil Y Cuero - Contraloría
ajgiraldo@sena.edu.co
PBX: +571 501 1461360
Avenida.30.No.178-15.Nor

www.sena.edu.co
[@SENAenmexico](#)



CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTIL Y CUERO										
PLANILLA DE ASISTENCIA DE GRUPOS										
PROGRAMA: Mantenimiento de Máquinas de Confección		GRUPO: 3150129		LUGAR DONDE SE REALIZA LA FORMACIÓN: CMT		FECHA DE INICIO: 1				
INSTRUCTOR: Alexandra Giraldo		FECHA DE TERMINACIÓN: 1		DURACIÓN EN HORAS: 1						
N°	NOMBRES Y APELLIDOS	DOCUMENTO DE IDENTIDAD	SESIÓN 1	SESIÓN 2	SESIÓN 3	SESIÓN 4	SESIÓN 5	SESIÓN 6	SESIÓN 7	SESIÓN 8
1	Miguel Rojo	CC 1005828336								
2	José Andrés Gamero	CC 1112811886								
3	Kusman Rentería	CC 1151440835								
4	Juan P. García	CC 1025629553								
5	Juan Jairo Ríos Torres	CC 1002930381								
6	Luis Eduardo Ríos G.	CC 1016100942								
7	Jairo Robledo	CC 1025561061								
8	Franklin Quiroga	CC 1110184110								
9	Miguel Ángel Vaca Lina	CC 107268518								
10	Walter Ramiro Córdoba	CC 1110560180								
11	Daniela Montes	CC 1073028027								
12	Andrés Burbules Beder	CC 1085044337								
13	Diego Barrera	CC 1105304831								
14	Osvaldo Arango	CC 1118026113								
15	Wilson Acosta	CC 1778830835								
16	Walter Alvarado	CC 1040182504								
17	Daniela Castellanos	CC 107366708								
18	Diego Sanabria	CC 1073312594								
19	Diego A. Escobar	CC 1082488151								
20	Diego Daniel Angulo M.	CC 1073024617								
21	Diego A. Escobar	CC 1004015283								
22	Diego A. Escobar	CC 1004015283								
23	Diego A. Escobar	CC 1004015283								
24	Diego A. Escobar	CC 1004015283								
25	Diego A. Escobar	CC 1004015283								
26	Diego A. Escobar	CC 1004015283								
27	Diego A. Escobar	CC 1004015283								
28	Diego A. Escobar	CC 1004015283								
29	Diego A. Escobar	CC 1004015283								
30	Diego A. Escobar	CC 1004015283								

Cordial saludo estimados instructores

En el marco de la semana institucional de los idiomas CMT 2025, invitamos a las fichas mantenimiento de máquinas 3150129 y trazo y corte 3150132 a participar como invitados al evento programado el día **jueves (2) de octubre jornada tarde**. Este año los aprendices presentan proyectos de competencias y habilidades de inglés en contexto real "ENGLISH FOR WORK"

Agenda jueves 2 de octubre
Horario 2:45 a 3:45 p.m. Agradecemos Confirmar asistencia.

Language week schedule	
Thursday 2nd October	
Afternoon 3:00	Auditorium A- Sena Complejo sur
The Office Análisis y Desarrollo de Software 3288046 Instructor Manuel Humberto Ruiz	
Afternoon 3:15	Auditorium A- Sena Complejo sur
Protela Process TECNOLOGO TEXTIL 3047185 Instructora Milena Méndez	
Afternoon 3:30	Auditorium A- Sena Complejo sur
Advertisement - Pop Corn Kernel Gestión de Mercados 3065352 Instructora Leyda Rengifo	



SENA @
PROBLEMAS EVALUACIÓN ETAPA PRODUCTIVA CASOS ESPECIALES
Para: ccademica@mtc, Cc: Fabio Alonso Camacho Sapuy, Guillermo Adrian Linares

7 de octubre de 2025, 6:51 p. m. [Detalles](#) 5

Cordial saludo,

Me permito informar que no ha sido posible evaluar los resultados de Etapa Productiva de los siguientes aprendices, ya que cuando se desea realizar dicha gestión aparece esta notificación: **"Esta competencia no se puede evaluar porque el aprendiz no tiene asociada una alternativa de etapa práctica"**.

- Luz Myriam Rodríguez Araya identificada con documento 23702761
- Juan Camilo Niebles Briceño identificado con documento 1019052340
- Gustavo Adolfo Mora Yamamoto identificado con documento 1113656711
- María Camila Hernández Román identificada con documento 1000694120

Adjunto captura de pantalla de SofiaPlus

Quedo atento a orientaciones.

Evaluación ruta de aprendizaje

Opciones de búsqueda

Ficha de caracterización*	2824269-GESTION DE MERCADOS		
Competencia de aprendizaje*	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA		
Aprendiz*	LUZ MYRIAM RODRIGUEZ		
Juicio Evaluativo	Seleccionar Juicio Evaluativo		

[Consultar Resultados de Aprendizaje](#)

Esta competencia no se puede evaluar porque el aprendiz no tiene asociada una alternativa de etapa práctica

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO

FECHA INICIAL: 01/10/2025 00:00:00

FECHA FINAL: 31/10/2025 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 3295949 - MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.
2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.
3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.
4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS

AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

FICHA 3331450 - MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL
DE APRENDIZAJE: PARA ROPA EXTERIOR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

DE APRENDIZAJE:

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: ANALIZAR LOS RESULTADOS CONTABLES Y FINANCIEROS SEGÚN LOS CRITERIOS DE EVALUACIÓN ESTABLECIDOS POR LA ORGANIZACIÓN
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: COMPRENDER TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y AUDITIVA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR LOS CANALES DE DISTRIBUCIÓN A PARTIR DEL MERCADO, IDIOSINCRASIA, CULTURA Y NECESIDAD DE LOS CLIENTES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DIRIGIR EL TALENTO HUMANO SEGÚN NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DISEÑAR EL PROYECTO DE LA INVESTIGACIÓN DE MERCADOS DE ACUERDO CON LOS OBJETIVOS Y METAS DE LA INVESTIGACIÓN.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DISEÑAR PROTOTIPOS DE PRODUCTOS Y/O SERVICIOS QUE SATISFAGAN LAS NECESIDADES Y REQUERIMIENTOS DE LOS CLIENTES Y CUMPLAN LA NORMATIVIDAD LEGAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GESTIONAR LAS SUPERFICIES EN LOS PUNTOS DE VENTA SEGÚN ESTRATEGIAS DE EXHIBICIÓN.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: IDENTIFICAR LOS COMPORTAMIENTOS DEL MERCADO SEGÚN RESULTADOS DE LA INVESTIGACIÓN Y TENDENCIAS DEL ENTORNO

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: IMPLEMENTAR EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DE MERCADOS DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES DE INFORMACIÓN DE LAS SUBÁREAS Y LOS OBJETIVOS DE
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: IMPLEMENTAR LAS ACCIONES DE PENETRACIÓN DEL PRODUCTO O SERVICIO EN EL MERCADO DE ACUERDO CON LA RENTABILIDAD Y ESTRATEGIAS DE MERCADEO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: MANEJAR CONTACTOS COMERCIALES DE ACUERDO CON LA ACTIVIDAD DE MERCADEO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: NEGOCIAR PRODUCTOS Y SERVICIOS SEGÚN CONDICIONES DEL MERCADO Y POLÍTICAS DE LA EMPRESA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PLANEAR ACTIVIDADES DE MERCADEO QUE RESPONDAN A LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LOS CLIENTES Y A LOS OBJETIVOS DE LA EMPRESA.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PRODUCIR TEXTOS EN INGLÉS EN FORMA ESCRITA Y ORAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROMOVER LA INTERACCIÓN IDÓNEA CONSIGO MISMO, CON LOS DEMÁS Y CON LA NATURALEZA EN LOS CONTEXTOS LABORAL Y SOCIAL
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: PROYECTAR EL MERCADO DE ACUERDO CON EL TIPO DE PRODUCTO O SERVICIO Y CARACTERÍSTICAS DE LOS CONSUMIDORES Y USUARIOS
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	19,90
--------------------------------------	--------------

FICHA 3295951 - MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL
DE APRENDIZAJE: PARA ROPA EXTERIOR

- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- **COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:** Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	15,90
--------------------------------------	--------------

**FICHA
DE APRENDIZAJE:**

2999195 - MARKETING DIGITAL PARA EL SISTEMA MODA

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DEFINIR ALTERNATIVAS DE DISEÑO, SEGÚN NECESIDADES DEL CLIENTE Y CONDICIONES DE LA EMPRESA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Estructurar la estrategia de mercadeo digital de acuerdo con objetivos de campaña y normativa legal
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 5,00

FICHA 3150132 - TRAZO Y CORTE INDUSTRIAL DE MATERIAL TEXTIL
DE APRENDIZAJE:

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Cortar materiales textiles según técnicas mecánicas y parámetros de calidad

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Extender materiales textiles según técnicas mecánicas y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Trazar moldería según técnicas de corte y patronaje
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 4,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 3295947 - MANEJO DE MAQUINARIA DE CONFECCION INDUSTRIAL PARA ROPA EXTERIOR

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

RA1: ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

RA2: APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

RA3: EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

RA4: RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

1. ESTABLECER CARACTERÍSTICAS Y COMPETENCIAS EMPRENDEDORAS PERSONALES DE ACUERDO CON SUS POTENCIALIDADES, OBJETIVOS Y EL ENTORNO.

2. APROPIAR EL PROCESO DE TOMA DE DECISIONES PERSONALES EN SU COTIDIANIDAD, SEGÚN EL COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR.

3. EMPLEAR CAPACIDAD CREATIVA E INNOVADORA SEGÚN ESTRATEGIA EMPRENDEDORA.

4. RELACIONAR LA IMPORTANCIA DE LA NEGOCIACIÓN CON EL EMPRENDIMIENTO SEGÚN LAS NECESIDADES Y ELEMENTOS DE LA NEGOCIACIÓN

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de cadeneta según manuales técnicos y parámetros de calidad

- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina de ciclo de costura según procedimiento y manuales técnicos
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina fileteadora según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Operar máquina plana según manuales técnicos y parámetros de calidad
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
- COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,90

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS: 92,50

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT's

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
TOTAL TIEMPO EDT's:				0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
---------------	-------------	-----------	-------

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00
---------------------------------------	------

INSTRUCTOR: ALEJANDRO JAVIER GIRALDO CASTELLANOS

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE MANUFACTURA EN TEXTILES Y CUERO

REGISTRO DE ACTIVIDADES DE FORMACION DE GRUPOS Código: F08-6060-088 / 02-11, Versión: 4 Proceso: Ejecución de la Formación Procedimiento: Gestión de Proyectos Formativos							 Sistema Integrado de Mejora Continua	
NOMBRE DE LA EMPRESA			NIT	NOMBRE DEL INSTRUCTOR		C.C. INSTRUCTOR	AÑO	MES
FICHAS: 3295947 - 3295949 - 2847038 - 2999195 - 3295951 - 3150132 - 3331450				ALEJANDRO GIRALDO CASTELLANOS		79491654	2025	OCTUBRE
DÍA	No DE FICHA	HORA ENTRADA	HORA DE SALIDA	No. DE HORAS	ACTIVIDAD	OBSERVACIONES	FIRMA DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA	FIRMA DEL SUPERVISOR CONTRATO
1	3331450	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
1	3331450	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
1	3331450	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
1	3331450	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
1	2847038	10:00	14:00	4	ETAPA PRÁCTICA			
1	2847038	10:00	14:00	4	ETAPA PRÁCTICA			
1	2847038	10:00	14:00	4	ETAPA PRÁCTICA			
1	2847038	10:00	14:00	4	ETAPA PRÁCTICA			
1	2847038	10:00	14:00	4	ETAPA PRÁCTICA			
2	3295951	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
2	3295951	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
2	3295951	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
2	3295951	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
3	2999195	9:00	14:00	5	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
6	3295947	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
6	3295947	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
6	3295947	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
6	3295947	6:00	10:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
4	3150132	12:00	16:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
5	3295949	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
5	3295949	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
5	3295949	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
5	3295949	10:00	14:00	4	CULTURA EMPRENDIMIENTO			
TOTAL HORAS				93				
NOMBRE DEL COORDINADOR ACADÉMICO				GUILLERMO LINARES		NOMBRE DEL COORDINADOR EN LA EMPRESA		
FIRMA DEL COORDINADOR ACADÉMICO						NOMBRE DEL SUPERVISOR DE CONTRATO		