



## PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

### FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá D.C. 30 octubre de 2025

Señor (a)

**GERMAN OSPINA MEJIA**

SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **7484905**

PROFESIONAL G02

DINAMIZADOR PROCESO ECCL

Ciudad

**Asunto:** Informe mensual de ejecución contractual Mes de octubre del año 2025

**Referencia:** No 7484905 del año 2025

William David Rodríguez Quiroga, identificado con la cédula de ciudadanía No. 79730265 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro de Gestión de Mercados Logística y Tic, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

**Valor y forma de Pago:** Se fija como valor total para el contrato la suma de CINCUENTA MILLONES TRESCIENTOS TREINTA Y SEIS MIL PESOS M/CTE. (\$ 50.336.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero de 2025 por valor de UN MILLÓN NOVECIENTOS TREINTAY SEIS MIL PESOS M/CTE (\$ 1.936.000). b) Diez (10) pagos iguales por los meses de marzo a diciembre de 2025 por valor de CUATRO MILLONES OCHOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE (\$ 4.840.000).

**Plazo:** Será hasta el 30 de diciembre de 2025.



**OBJETO:**

Prestar temporalmente los servicios profesionales, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave de mercadeo y logística para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso

**Obligaciones Específicas:**

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Evaluación de conocimiento a 25 candidatos en norma 210101081 y 210101084, P-3554 el 08/10/2025.  Evaluación de conocimiento a 33 candidatos en normas de la 210101082 y 210101085 del P-3457 de 07/10/2025 a 20/10/2025.	<a href="#">Evidencias GC-79730265_25825_OCTUBRE 2025\EVIDENCIA ACTIVIDAD 1\EVIDENCIA ACTIVIDAD 1.pdf</a>
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	14/10 Transferencia de conocimiento NOE y RAP D.C, 17/10 Transferencia de conocimiento modulo prueba diagnóstica.	<a href="#">Evidencias GC-79730265_25825_OCTUBRE 2025\EVIDENCIA ACTIVIDAD 2\EVIDENCIA ACTIVIDAD 2.pdf</a>
3	Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales. Para los evaluadores	Realización revisión técnica proyecto 8761, de la norma NSCL 210101056.	<a href="#">Evidencias GC-79730265_25825_OCTUBRE 2025\EVIDENCIA ACTIVIDAD 3\EVIDENCIA ACTIVIDAD 3.pdf</a>



	que cuenten con menos de 4 meses de contrato, deben construir ítems y/o indicadores de desempeño y producto, proporcional a los meses de contratación, en concertación con el dinamizador de instrumentos para ECCL asignado. (Ver nota 1).		
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato. (Ver nota 2).	Sensibilización a grupo 33 candidatos en norma 210101082 y 210101085 el 06/10/2025. Sensibilización a grupo de 25 candidatos en normas de la 210101081 y 210101084 el 01/10/2025.	<a href="#">Evidencias GC-79730265_25825_OCTUBRE_2025\EVIDENCIA ACTIVIDAD_4\EVIDENCIA ACTIVIDAD_4.pdf</a>
5	Participar en mesas técnicas de trabajo para la construcción de instrumentos de evaluación sobre cualificaciones en caso de que haya lugar a ello y sobre el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación, cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	No realizado este periodo	
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de competencias laborales.	Reunión de cumplimiento 03/10/2025 y 20/10/2025, CGMLTI. Revisión documental proyectos 3554 y 3457.	<a href="#">Evidencias GC-79730265_25825_OCTUBRE_2025\EVIDENCIA ACTIVIDAD_6\EVIDENCIA ACTIVIDAD_6.pdf</a>
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar, de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Informe consolidado de prueba de conocimiento, desempeño y producto, a grupos de P-3425-3457 y 3554, 89 candidatos total entre el 01/10 al 15/10/2025.	<a href="#">Evidencias GC-79730265_25825_OCTUBRE_2025\EVIDENCIA ACTIVIDAD_7\EVIDENCIA ACTIVIDAD_7.pdf</a>
8	Apoyar en el registro y validación de información de la evaluación y certificación de competencias laborales	Verificación proyectos 3425, 31 candidatos, 3457, 33 candidatos y 3554, 25 candidatos.	<a href="#">Evidencias GC-79730265_25825_OCTUBRE_2025\EVIDENCIA ACTIVIDAD_8\EVIDENCIA ACTIVIDAD_8.pdf</a>



	en el Sistema de Información DSNFT, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos, cuando sea necesario.		
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Informes de avance proyectos 3425-3457 y 3554 total 89 candidatos	<a href="#">Evidencias GC-79730265_25825_OCTUBRE_2025\EVIDENCIA ACTIVIDAD_9\GTH-F-062-FORMATOINFORMEMENSUALDEEJECUCIONCONTRACTUALv10.pdf</a>
10	Reportar al dinamizador de ECCL - centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	Reporte de proyectos ejecutados a la fecha y cumplimiento de indicadores, 03/10 y 20/10 de 10 a 12 am.	<a href="#">Evidencias GC-79730265_25825_OCTUBRE_2025\EVIDENCIA ACTIVIDAD_10\EVIDENCIA ACTIVIDAD_10.pdf</a>

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.



ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	XX	XX	XX	XX
2.	XX	XX	XX	XX

**Nota 1:** Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 9491097397 de la planilla de seguridad social, aportes en línea correspondiente al mes de agosto del 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en Archivo adjunto.

Cordialmente,

**Firma**

**William David Rodríguez Quiroga**

**Contratista**

**C.C. No. 79.790.265**

Recibí a satisfacción:

**Firma**

**GERMAN OSPINA MEJIA**

Supervisor(a) Contrato 7484905 de 2025

PROFESIONAL G02

DINAMIZADOR PROCESO ECCL