Vereda el venado cantarrana
valencia – Córdoba, 15 de marzo 2025

Doctor
JULIAN ZAMARRA
Director de Proyecto
Proyecto de Interventoría SENA – ETNOFUTURO
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
Bogotá D.C

REFENCIA: INFORME FINAL CONVENIO CO1.PCCNTR.6913937

La Asociación de víctimas etnocampesinas construyendo futuros dignos" ETNOFUTUROS" presenta el informe final, acorde a lo establecido con el convenio CO1.PCCNTR.6913937

Toda la información entregada la pueden revisar y validar en el siguiente link

Estamos atentos a los trámites de liquidación del convenio.

ANYI MARCELA CHICA PADILLA
Director de Proyecto.

Contenido

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO.....

2. INFORMACIÓN DEL PROYECTO .....

2.1 OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO.....

2.2 EJECUCIÓN TÉCNICA .....

2.2.1 RESUMEN DE LA EJECUCIÓN ACADÉMICA.....

2.3 NUMERO DE BENEFICIARIOS CERTIFICADOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN. .....

2.4 ACCIONES DE FORMACIÓN EJECUTADAS.....

2.5 ANALISIS DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS .....

2.6 LUGARES DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO (VEREDA-MUNICIPIO-DEPARTAMENTO) .....

2.7 ANALISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR CADA ACCIÓN DE FORMACIÓN. .....

2.8 DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL EX_ANTES – EX_POST

2.9 ANALISIS DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE PROYECTADOS VS. ALCANZADOS – INDICADOR TASA DE CRECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO.

3. EJECUCIÓN FINANCIERA .....

3.1 RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS .....

3.2 RECURSOS DE CONTRAPARTIDA PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS.

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

Conveniente	ASOCIACIÓN DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS
NIT	901811114 – 1
Convenio N°	CO1.PCCNTR.6913937 de 2024
Acta de ajustes:	N/A
Otro si:	001
Convocatoria:	CONVOCATORIA DSNFT-0001-FEEC-2024
Objetivo del Convenio:	El objetivo general del proyecto es llevar a cabo acciones formativas que desarrollen habilidades para adquirir conocimientos fundamentales sobre la optimización de procesos productivos. Esto incluye la evaluación de la capacidad productiva y administrativa, así como la mejora de la cadena de suministro. Mejorará la eficiencia y productividad desde la producción hasta la entrega final al consumidor, incluyendo la distribución. Esto se logra optimizando estrategias que fomenten una conciencia colectiva, una organización con orientación empresarial, y la consideración de diversos aspectos jurídicos, laborales, tributarios, ambientales y sanitarios necesarios para la formalización de la actividad. Además, se promueven procesos e intervenciones que impulsen y fortalezcan la asociatividad. De esta forma se busca incrementar los niveles productivos, mejorar las condiciones de vida del beneficiario, sensibilizar a las comunidades sobre la importancia de fortalecer el tejido social y adoptar un enfoque de género para asegurar igualdad de oportunidades
Fecha de inicio:	29/11/24
Fecha de finalización:	20/02/25

Valor total del convenio:	$ 381.742.918
Valor cofinanciación:	$ 337.742.918
Valor contrapartida:	$ 42.000.000
Efectivo:	$ 44.000.000
Especie:	$ 2.000.000
Director del proyecto	ANYI MARCELA CHICA PADILLA

N. Acciones de formación	4
N. Grupos	24
N. Beneficiarios	589

2. INFORMACIÓN DEL PROYECTO

a) OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

El objetivo general del proyecto es llevar a cabo acciones formativas que desarrollen habilidades para adquirir conocimientos fundamentales sobre la optimización de procesos productivos. Esto incluye la evaluación de la capacidad productiva y administrativa, así como la mejora de la cadena de suministro. Mejorará la eficiencia y productividad desde la producción hasta la entrega final al consumidor, incluyendo la distribución. Optimizar el fortalecimiento comunitario, con el fin de mejorar en la eficiencia y productividad de los procesos de producción, elaboración y transformación de los productos comercialización aplicando los conocimientos adquiridos y hacer buen uso de las tecnologías. De tal modo, que se les proporcione herramientas tecnológicas a los campesinos, con el fin de permitir el mejoramiento de los procesos de calidad de los productos derivados del cacao, la cual permita facilitar a los asociados el acceso a la información, requisitos y recursos necesarios para obtener certificaciones y cumplir con los estándares de la industria, mejorará, el producto final entregado al consumidor contribuye al fortalecimiento mediante la integración de empresas y unidades productivas. Esto se logra optimizando estrategias que fomenten una conciencia colectiva, una organización con orientación empresarial, y la consideración de diversos aspectos jurídicos, laborales, tributarios, ambientales y sanitarios necesarios para la formalización de la actividad. Además, se promueven procesos e intervenciones que impulsen y fortalezcan la asociatividad. De esta forma se busca incrementar los niveles productivos, mejorar las condiciones de vida del beneficiario, sensibilizar a las comunidades sobre la importancia de fortalecer el tejido social y adoptar un enfoque de género para asegurar igualdad de oportunidades. Esto contribuirá a una sociedad más equitativa y corresponsable, en la que cada persona asuma y cumpla con sus responsabilidades laborales, sociales, económicas y domésticas. Mediante el empoderamiento de la mujer campesina y su rol en los sistemas productivos, por tal motivo, se busca optimizar el comportamiento y la función en la creación de procesos asociativos dentro de un entorno laboral ideal. Para lograrlo, se mejorará el proceso de formación y desarrollo mediante estrategias avanzadas de planificación

agropecuaria. Se pretende fomentar la integración de encadenamientos sectoriales en las cadenas de producción, con el fin de aumentar los ingresos, reducir los costos, especializar el desarrollo en distintas áreas, y elevar tanto la tecnología como la calidad. Esto también contribuirá a mitigar la incertidumbre y el riesgo económico en las decisiones de la asociación, especialmente en lo relacionado con la comercialización. Una planificación eficiente optimiza el rendimiento laboral, permite evaluar la eficacia de los métodos y técnicas utilizados, y capacita a los agricultores en la adopción de prácticas productivas que prioricen la conservación y protección de los recursos naturales.

De manera similar, se incrementaría y mantendría la productividad y eficiencia en el uso de los recursos hídricos, tanto en agroecosistemas de secano como de regadío, a través del desarrollo y fortalecimiento de capacidades formativas. Estas capacidades permiten la elaboración y el intercambio de conocimientos, tecnologías e instrumentos relacionados con la gestión del agua, promoviendo la seguridad alimentaria y la nutrición. El objetivo es generar beneficios para los medios de vida y la nutrición, con especial atención a pequeños agricultores, grupos vulnerables y comunidades rurales.

Una planificación adecuada facilita la ejecución oportuna de cada actividad y optimiza el rendimiento. Esto asegura que el aprendizaje se traduzca en conocimientos científicos y tecnológicos esenciales. Reconocer la importancia de estos aprendizajes en la vida productiva fomenta procesos e intervenciones que refuercen la asociatividad. Al fortalecer las capacidades productivas, se mejora la competitividad mediante la aplicación de estrategias adecuadas en las empresas asociativas rurales. Este enfoque también contribuye al desarrollo del tejido social y al empoderamiento de mujeres a través de sistemas de planificación participativa. De este modo, se capacita a las asociaciones para diseñar e implementar iniciativas que fomenten la participación tanto a nivel local como nacional.

EJECUCIÓN TÉCNICA

b.1) RESUMEN DE LA EJECUCIÓN ACADÉMICA

El convenio desarrolló cuatro (4) Acciones de Formación (AF), se llevaron a cabo en modalidad presencial.

Los temas de formación fueron:

AF1- Intensidad (40 horas): GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO EN LOS PROCESOS CONTABLES, LEGALES, TRIBUTARIOS Y ADMINISTRATIVOS.

AF2- Intensidad (40 horas): **EL CAMPESINADO COMO SUJETO DE DERECHOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN**.

AF3- Intensidad (112): GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES: CLAVE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE.

AF4- Intensidad (112): PROGRESO COMUNITARIO Y FORTALECIMIENTO SOCIAL

DISTRIBUCIÓN DE GRUPOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN

ACCIÓN DE FORMACIÓN 1 – Cinco (5) grupos

ACCIÓN DE FORMACIÓN 2 – Cinco (5) grupos

ACCIÓN DE FORMACIÓN 3 – siete (7) grupos

ACCIÓN DE FORMACIÓN 4 – siete (7) grupos

En total el convenio conto con veinticuatro (24) grupos.

En esa misma línea, la información de cada grupo se llevó a cabo en diferentes fechas así:

AF	Grupos	Fechas
AF1	Grupos 5	Del 29 de noviembre al 3 de diciembre de 2024
AF2	Grupos 5	Del 16 de febrero al 20 de marzo de 2025
AF3	Grupos 7	Del 1 de febrero al 14 de febrero de 2025
AF4	Grupos 7	Del 1 de febrero al 14 de febrero 2025

b.2) NÚMERO DE BENEFICIARIOS CERTIFICADOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN.

A continuación, se relaciona el número de beneficiarios formados vs. El número de beneficiarios certificados por cada AF.

AF	BENEFICIARIOS FORMADOS	BENEFICIARIOS CERTIFICADOS
AF1	150	150
AF2	150	150
AF3	149	149
AF4	140	140
TOTAL	**589**	**589**

b.3) ACCIONES DE FORMACIÓN EJECUTADAS

Cada una de las acciones de formación se desarrolló según lo proyectado desde el inicio. A continuación, se detalla la cantidad de unidades temáticas, horas de formación y modalidad.

AF	No. UT	Horas Totales AF	Modalidad
AF1	5	40	Presencial
AF2	8	40	Presencial
AF3	9	112	Presencial
AF4	9	112	Presencial

A continuación, se detallan las unidades temáticas trabajadas por acción de formación

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF1.GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO I LOS PROCESOS CONTABLES, LEGAL TRIBUTARIOS Y ADMINISTRATIVOS	1	1. Fundamentos del Proceso Administrativo y visión Estratégica de las organizaciones.
	2	2. La tecnología como herramienta para la gestión administrativa, contable y tributaria.
	3	3. Metodología para la construcción de estados financieros y contables.
	4	4. Régimen Tributario Especial (RTE), calendarios y obligaciones.
	5	5. Derechos Constitucionales de Asociación, trabajo y Ambiente.

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF2 EL CAMPESINADO COMO SUJE DE DERECHOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN	1	Introducción a los Derechos de los Campesinos:
	2	Importancia y beneficios de conocer y ejercer los derech
	3	Principios fundamentales de la Declaración de los Derechos de los Campesinos
	4	
	5	El Derecho a la Participación de los Campesinos en el Desarrollo Rural
	6	Derechos Económicos y de Propiedad:
	7	Derecho a la propiedad y acceso a la tierra: procesos de titulación y restitución.
	8	Derechos laborales: salario justo, seguridad social y condiciones de trabajo

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF3 GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES: CLAVE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE	1	Introducción a la Gestión del Agua
	2	Importancia del agua en la agricultura y la vida cotidiana
	3	Ciclo hidrológico y gestión integrada de recursos hídricos
	4	Principales desafíos y problemas relacionados con el agua en la región
	5	Métodos tradicionales y modernos de captación de agua

	6	Almacenamiento y conservación del agua
	7	Gestión sostenible del agua en la agricultura
	8	Técnicas de conservación de los recursos naturales
	9	Prácticas agrícolas sostenibles que optiman el uso del agua.

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF4.PROGRESO COMUNITARIO Y FORTALECIMIENTO SOCIAL	1	Organización Comunitaria:
	2	Principios y valores de la organización comunitaria.
	3	Procesos de toma de decisiones participativos.
	4	Estrategias para fortalecer la participación y el compromiso comunitario
	5	Mecanismos de cooperación y ayuda mutua entre los miembros.
	6	Evaluación y mejora continua de las practicas organizativas.
	7	Liderazgo y Empoderamiento
	8	Características de un líder efectivo en una organización comunitaria.
	9	Desarrollo de habilidades de liderazgo y gestión.

b.4) ANALISIS DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

AF1 GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO EN LOS PROCESOS CONTABLES, LEGALES, TRIBUTARIOS Y ADMINISTRATIVOS.

OBJETIVO: La acción de formación tiene como Propósito Fortalecer las capacidades administrativas, legales, tributarias y contables de las organizaciones campesinas, actores sociales y comunitarios de la zona rural del municipio de Valencia, Tierralta y Montería, Puerto libertador y Montelíbano a través de impartirles conocimiento especializado con pertinencia; que les permitan cumplir con la normativa y las obligaciones a que estén sometidas campesinos para que gestionen mejor sus recursos, a través de la formación especializada para la economía campesina (FEEC) con el uso de diferentes herramientas prácticas e instrumentos específicos, que son mecanismos para la gestión y desarrollo de habilidades, que tomen decisiones eficientes y aumenten su autonomía económica, contribuyendo así al desarrollo y resiliencia de sus comunidades.
con el propósito de mejorar la calidad en los procesos en producción basado en un modelo de mejoramiento continúo desarrollado a la medida que permita de forma continua y sistemática alcanzar
niveles superiores de calidad.

En coherencia con lo anterior, el objetivo se relaciona directamente con las necesidades de formación orientadas al mejoramiento de la calidad en los procesos de producción. Proveer herramientas para que los campesinos gestionen sus presupuestos y controlen ingresos y gastos de forma efectiva, Introducir conceptos

básicos de contabilidad para facilitar el registro y seguimiento financiero, Fomentar el uso de tecnología adecuada para acceder a información relevante y mejorar la toma de decisiones.

ANALISIS

Después de realizar un exhaustivo análisis la ASOCIACION DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS, arrojo que en la organización ha venido trabajando a lo largo de su tiempo bajo procesos administrativos, contables y tributarios deficientes. Muchas veces no se encuentran al día en sus obligaciones, de reportes a las diferentes entidades, como la Cámara de comercio, Gobernación, Dian etc.

Mantener actualizados los estados financieros es muy importante para cualquier organización o empresa porque de ellos dependen la claridad del manejo de sus recursos o activos, la asociación se ha visto en la situación de depender de terceros para que se realice esta clase de trabajos ya que los asociados no tienen este conocimiento previo. Los cambios normativos en la legislación y en la tributación se dan con mucha frecuencia, por lo que se requiere estar actualizado de esas normas y procedimientos, la ASOCIACION DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS muchas veces no cuentan con ese ritmo de actualización por falta de profesionales dentro de la misma organización, otras veces, no se tiene disponibilidad de recursos para contratar profesional o acudir a capacitaciones.

Esta deficiencia encontrada en nuestra asociación campesinas limita el acceso a participar o acceder a programas, proyectos y convocatorias que adelanten instituciones públicas y privadas o entidades de cooperación internacional. Otro, de los aspectos que limitan el desarrollo organizacional de las asociaciones campesinas, es el bajo nivel educativo y cultural de los asociados, además, no encuentran en la institucionalidad el apoyo para sus capacitaciones permanentes en los diferentes componentes, de tal forma que puedan cualificar a sus miembros o asociados.

AF2 EL CAMPESINADO COMO SUJETO DE DERECHOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN

OBJETIVO: - La acción de formación tiene como Propósito fortalecer las competencias de los trabajadores campesinos, a través de la formación especializada para la economía campesina (FEEC) Capacitar a los miembros de la ASOCIACION DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS Y CAMPESINOS DE LOS MUNICIPIOS DE TIERRALTA Y VALENCIA, en el conocimiento y defensa de sus derechos para mejorar su capacidad de reclamar beneficios y enfrentar abusos.

- Crear espacios y mecanismos que faciliten el intercambio de información y prácticas exitosas entre los miembros de la ASOCIACIÓN DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS, promoviendo el aprendizaje colectivo y el fortalecimiento de la comunidad campesina.
- Analizar las problemáticas específicas de los diferentes miembros de ASOCIACION DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS Y CAMPESINOS DE LOS MUNICIPIOS DE TIERRALTA Y VALENCIA, con el fin de desarrollar soluciones adaptadas a su contexto y necesidades.

ANALISIS

Al realizar un análisis detallado de los miembros de la ASOCIACION DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS, ubicada en la vereda Venado Cantarrana del corregimiento de Venado del Municipio de Valencia – Córdoba, se denotó que los campesinos poseen una notable falta de conocimientos sobre sus derechos, lo que restringe su aptitud para defenderse frente a situaciones de abuso y poder reclamar beneficios que les corresponden. Este desconocimiento también impide que puedan acceder a programas de apoyo por parte del gobierno y a otros recursos disponibles para el desarrollo rural.

Existe la necesidad de desarrollar un programa educativo integral que aborde estos vacíos,

permitiendo a los campesinos identificar, comprender y defender sus derechos, así como fomentar el intercambio de experiencias y

conocimientos. Este programa también se va a enfocar en el estudio y análisis de las problemáticas específicas de los campesinos de la vereda Venado Cantarrana, para desarrollar soluciones adaptadas a sus necesidades.

AF3 GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES: CLAVE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

OBJETIVO: La acción de formación tiene como Propósito fortalecer las competencias de los trabajadores campesinos, a través de la formación especializada para la economía campesina (FEEC) - Capacitar a los campesinos de la región, en técnicas eficientes de captación y manejo del agua, y en la obtención y trámite de permisos necesarios.
- Evaluar y adaptar tecnologías convencionales de tratamiento de agua para mejorar la calidad y disponibilidad del recurso en las actividades agrícolas de los miembros que hacen parte de la ASOCIACION DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS.
- Promover una gestión integral y coordinada entre los miembros de ASOCIACION DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS, con relación a la sostenibilidad hídrica considerando aspectos ambientales, sociales y económicos. fortalecer las capacidades organizativas y comunitarias de la comunidad y su territorio mediante la implementación de programas formativos en diversas áreas clave.

ANALISIS

Después de un análisis detallado a los campesinos que pertenecen a la asociación de ASOCIACION DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS, ubicada en la vereda Venado Cantarrana del corregimiento de Venado del Municipio de Valencia – Córdoba, se identificaron diferentes necesidades relacionadas con la gestión del agua y la sostenibilidad hídrica. Es importante proporcionar capacitación a los campesinos sobre los diferentes métodos e instrumentos para la captación de agua, así como guiarlos en la adquisición y trámite de los permisos requeridos. Así mismo es fundamental examinar y ajustar las tecnologías convencionales para el

tratamiento del agua, teniendo en cuenta las particularidades de cada actividad agrícola que llevan a cabo. Es destacable resaltar que el grupo de beneficiarios ha alcanzado un nivel significativo de aprendizaje que permiten explorar nuevas oportunidades, como la implementación de prácticas más sostenibles, la promoción de productos agrícolas en mercados locales e internacionales, y la creación de alianzas estratégicas que beneficien a toda la comunidad.

F4 PROGRESO COMUNITARIO Y FORTALECIMIENTO SOCIAL

OBJETIVO: La acción de formación tiene como Propósito fortalecer las competencias y habilidades de los trabajadores campesinos, a través de la formación especializada para la economía campesina (FEEC) - Fortalecer la capacidad de organización: La formación busca capacitar a los miembros en habilidades de organización efectiva, fomentando la colaboración, coordinación y planificación dentro de la asociación y con la comunidad en general.

- Promover el liderazgo comunitario: El objetivo es desarrollar líderes capacitados que puedan guiar y motivar a otros miembros, promoviendo un liderazgo participativo y empoderado en beneficio de la comunidad.

- Fomentar la participación activa: La formación busca incentivar una mayor participación y compromiso de los miembros en las actividades y decisiones, promoviendo una cultura de involucramiento comunitario y responsabilidad
compartida.

- Mejorar las habilidades de comunicación y trabajo en equipo: La acción formativa busca desarrollar habilidades de comunicación efectiva, resolución de conflictos y trabajo en equipo entre los miembros para fortalecer las relaciones interpersonales y el ambiente colaborativo.

ANALISIS

Cabe resaltar que los beneficiarios han adquirido de manera acertada a través de este material, ya que es fundamental crear un entorno seguro y saludable que proteja los intereses y el bienestar de todos los campesinos asociados. Para abordar esta necesidad, se propone implementar programas y actividades que promuevan la participación comunitaria, la colaboración y la cohesión social. Entre las medidas consideradas se encuentran iniciativas para mejorar la comunicación, resolver conflictos de manera pacífica, fomentar el trabajo en equipo y fortalecer el apoyo mutuo. Además, es importante establecer mecanismos para escuchar activamente las preocupaciones y necesidades de los miembros de la asociación y de la comunidad en general, con el fin de identificar áreas de mejora y desarrollar estrategias para fortalecer el tejido social en los campesinos de la vereda Venado Cantarrana del corregimiento de Venado del Municipio de Valencia – Córdoba.

b.5) LUGARES DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO (VEREDA-MUNICIPIO-DEPARTAMENTO)

Las capacitaciones dieron lugar en el departamento de Córdoba, municipios Tierralta y Valencia.
Logrando formar un gran número de 589 beneficiarios.

ACCION DE FORMACIÓN 1 (AF1)		
GRUPOS	**UBICACIÓN**	**FECHAS**
1	VEREDA SAN RAFAEL Valencia Córdoba	29 de Noviembre de 2024
2	VEREDA EL VENADO Valencia Córdoba	30 de Noviembre de 2024
3	VEREDA EL VENADO ABAJO Valencia Córdoba	01 de Diciembre de 2024
4	VEREDA CARRIZOLA tierralta -cordoba	02 de Diciembre de 2024
5	VEREDA CARRIZOLA- tierralta -cordoba	03 de Diciembre de 2024

ACCION DE FORMACIÓN 2 (AF2)		
GRUPOS	**UBICACIÓN**	**FECHAS**
1	INCORA -Valencia Córdoba	16 febrero de 2025
2	RUSIA-Valencia Córdoba	17 febrero de 2025
3	VEREDA JARAGUAY central – valencia Córdoba	18 febrero de 2025
4	VEREDA EL PORRO-Tierralta Córdoba	19 febrero de 2025
5	VEREDA LA LIZETA-Tierralta Córdoba	20 febrero de 2025

ACCION DE FORMACIÓN 3 (AF3)		
GRUPOS	**UBICACIÓN**	**FECHAS**
1	Vereda San Fernando Valencia-Córdoba	1 de febrero, 2025 2 de febrero, 2025
2	Vereda Brillante sta clara Valencia -Córdoba	3 de febrero, 2025 4 de febrero, 2025
3	Vereda Venado Valencia -Córdoba	5 de febrero, 2025 6 de febrero, 2025
4	Vereda Manzanares Valencia -Córdoba	7 de febrero, 2025 8 de febrero, 2025
5	Vereda Santa fe de ralito Tierralta -Córdoba	9 de febrero, 2025 10 de febrero, 2025
6	Vereda Pueblo Nuevo Tierralta -Córdoba	11 de febrero, 2025 12 de febrero, 2025
7	Vereda Cocuelo taladro Valencia -Córdoba	13 de febrero, 2025 14 de febrero, 2025

ACCION DE FORMACIÓN 4 (AF4)		
GRUPOS	**UBICACIÓN**	**FECHAS**
1	Vereda Venado cantarrana Valencia-Córdoba	3 de febrero, 2025 4 de febrero, 2025
2	Vereda rio nuevo Valencia -Córdoba	5 de febrero, 2025 6 de febrero, 2025
3	Vereda Venado abajo Valencia -Córdoba	7 de febrero, 2025 8 de febrero, 2025
4	Vereda los manguitos Valencia -Córdoba	9 de febrero, 2025 10 de febrero, 2025
5	Vereda venado cantarrana Valencia -Córdoba	11 de febrero, 2025 12 de febrero, 2025
6	corregimiento san Felipe de cadillo Tierralta -Córdoba	13 de febrero, 2025 14 de febrero, 2025
7	Vereda Colón medio Tierralta -Córdoba	15 de febrero, 2025 16 de febrero, 2025

b.6) ANALISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR CADA ACCIÓN DE FORMACIÓN.

A continuación, se detallan una a una las acciones de Formación su proyección y cumplimiento al finalizar la ejecución del convenio.

AF1 GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO EN LOS PROCESOS CONTABLES, LEGALES, TRIBUTARIOS Y ADMINISTRATIVOS.

AF1	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO EN LOS PROCESOS CONTABLES, LEGALES, TRIBUTARIOS Y ADMINISTRATIVOS.	29/11/24	1	8	30	30	30
	30/11/24	2	8	30	30	30
	01/12/24	3	8	30	30	30
	02/12/24	4	8	30	30	30
	03/12/24	5	8	30	30	30

AF2 EL CAMPESINADO COMO SUJETO DE DERECHOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN

AF2	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
CAMPESINADO COMO SUJETO DE DERECHOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN	16/02/25	1	8	30	30	30
	17/02/25	2	8	30	30	30
	18/02/25	3	8	30	30	30
	19/02/25	4	8	30	30	30
	20/02/25	5	8	30	30	30

AF3 GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES: CLAVE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

AF3	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES: CLAVE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE	01/02/25 02/02/25	1	16	20	26	26
	03/02/25 04/02/25	2	16	20	23	23
	05/02/25 06/02/25	3	16	20	20	20
	07/02/25 08/02/25	4	16	20	20	20
	09/02/25 10/02/25	5	16	20	20	20
	11/02/25 12/02/25	6	16	20	20	20
	13/02/25 14/02/25	7	16	20	20	20

AF4 PROGRESO COMUNITARIO Y FORTALECIMIENTO SOCIAL

AF4	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
PROGRESO COMUNITARIO Y FORTALECIMIENTO SOCIAL	01/02/25 02/02/25	1	16	20	20	20
	03/02/25 04/02/25	2	16	20	20	20
	05/02/25 06/02/25	3	16	20	20	20
	07/02/25 08/02/25	4	16	20	20	20
	09/02/25 10/02/25	5	16	20	20	20
	11/02/25 12/02/25	6	16	20	20	20
	13/02/25 14/02/25	7	16	20	20	20

En general el convenio cumplió con lo proyectado de capacitar **580** beneficiarios y supero este número capacitando a un total de **589** personas, la totalidad de persona certificadas fue **589** lo que nos permite concluir el impacto dentro del grupo la aceptación y apropiación del proceso de capacitación.

b.7) DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA DE LOS CAMPAMETOS - EX ANTE Y EX POST

La Acciones de Formación en el desarrollo del del EX_ANTES – EX_POST tuvieron un resultado significativo al finalizar la capacitación.

Durante el desarrollo se capacitaron 280 beneficiarios pertenecientes a la Asociación de víctimas etnocampesinas construyendo futuros dignos , distribuidos en 14 grupos y a los cuales al finalizar el proceso de capacitación se les solicito evaluar el impacto de estos procesos de capacitación.

DESARROLLO

El grupo en su totalidad estuvo compuesto por colaboradores de la Asociación en cargos administrativos y campesinos de la región.

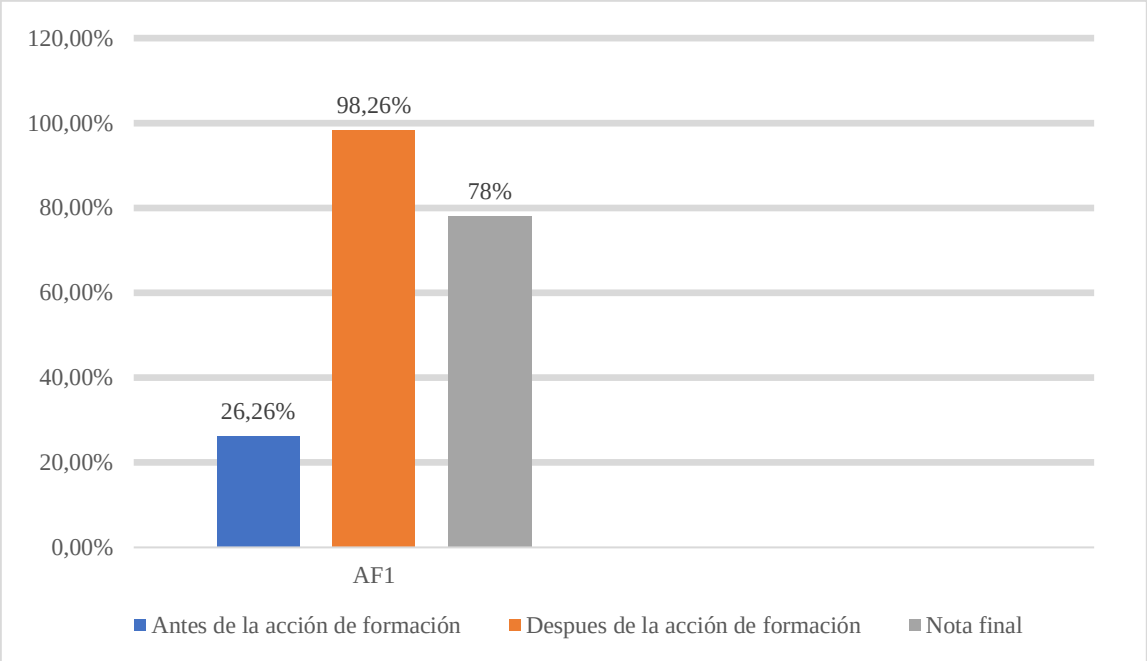
La evaluación permitió medir la calidad y satisfacción de la formación y el impacto en los beneficiarios en sus procesos laborales.

A la pregunta ¿La capacitación que recibió a través del Programa FEEC del SENA le permitió adquirir conocimientos y habilidades?

La totalidad de beneficiarios contesto de manera positiva permitiendo reafirmar que estos espacios de capacitación permiten adquirir herramientas a los beneficiarios y tener conocimientos en sus entornos laborales.

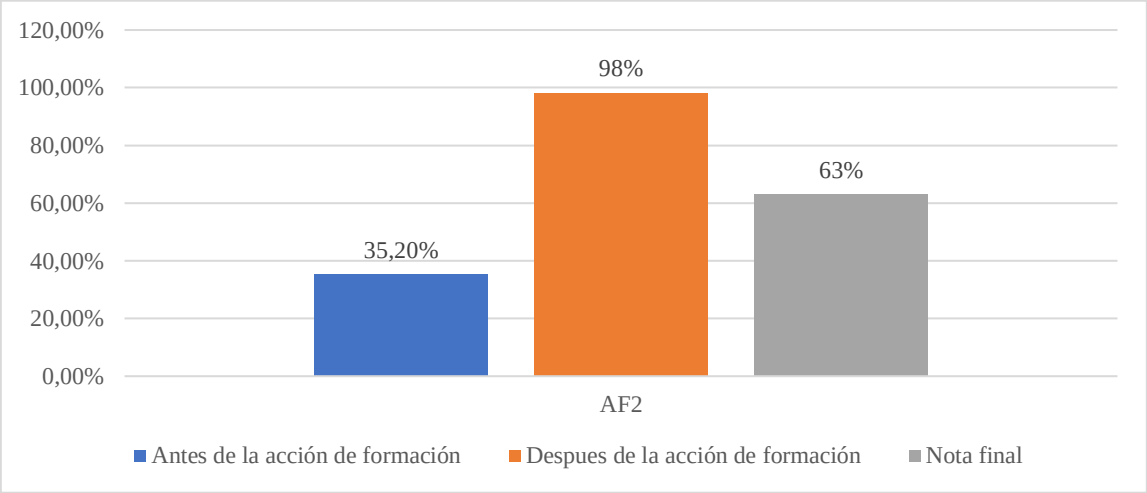
Tasa de incremento del conocimiento Acción de formación 1 (AF1)

GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO EN LOS PROCESOS CONTABLES, LEGALES, TRIBUTARIOS Y ADMINISTRATIVOS



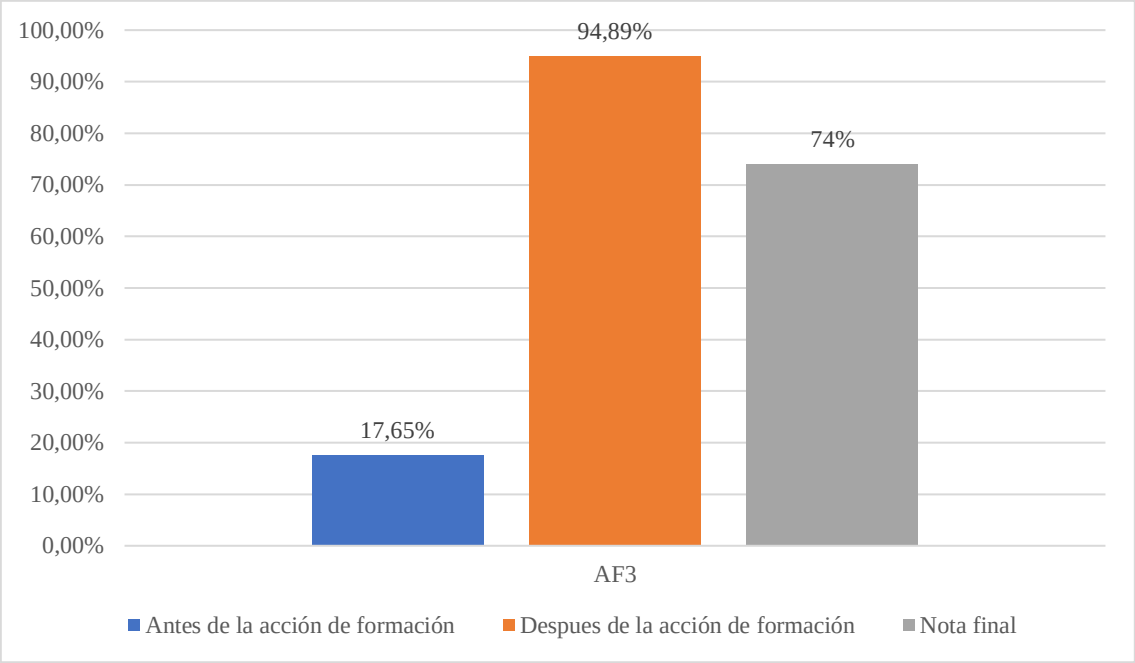
Tasa de incremento del conocimiento Acción de formación 2 (AF2)

EL CAMPESINADO COMO SUJETO DE DERECHOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN



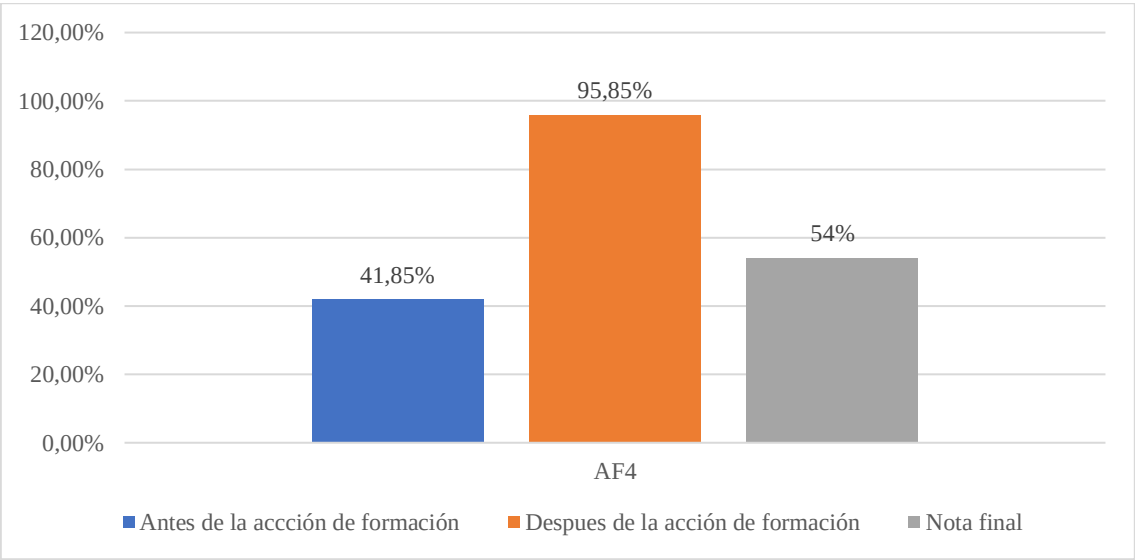
Tasa de incremento del conocimiento Acción de formación 3 (AF3)

GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES: CLAVE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE



Tasa de incremento del conocimiento Acción de formación 4 (AF4)

PROGRESO COMUNITARIO Y FORTALECIMIENTO SOCIAL



CONCLUSIÓN

Teniendo como base las respuestas consignadas en la encuesta y la percepción del grupo se puede decir que en su totalidad manifestaron aceptación al proceso de capacitación así mismo la adquisición de herramientas y conocimiento de gran ayuda y aplicabilidad para su responsabilidades diarias dentro de su contexto laboral ya que la generación de estos espacios no solo les permite adquirir conceptos sino también generar espacios de debate donde se generan oportunidades de cambio en pro del trabajo colaborativo y el progreso como entidad y comunidad.

Lo que se buscó con este proceso de capacitación fue lograr que los participantes entendieran y se apropiaran de los conceptos impartidos y así mismo reafirmaran sus procesos como colaboradores de la Asociación de pescadores, entendiendo que es importante entender su papel dentro de la organización y lograr entender el liderazgo como parte de su proceso dentro de la colectividad y el trabajo en equipo, todas estas herramientas les permitirán fidelizar clientes y mejorar sus espacios laborales haciéndolos más competitivos para el mercado y aptos para el desarrollo de sus funciones dentro de su empresa.

b.8) ANALISIS DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE PROYECTADOS VS. ALCANZADOS – INDICADOR TASA DE CRECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO.

AF1 GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO EN LOS PROCESOS CONTABLES, LEGALES, TRIBUTARIOS Y ADMINISTRATIVOS.

GRUPOS 1 – 2 – 3 – 4 – 5

ANALISIS

La acción de Formación impactó a un total de 150 beneficiarios distribuidos en 5 grupos colaboradores de la Asociación, durante las sesiones de capacitación se sensibilizo a los grupos de participantes frente a su rol como lideres y las estrategias aplicables en la fidelización de clientes y el uso apropiado de las herramientas adquiridas para aumentar la competitividad en el sector.

Finalmente se logró certificar los 150 participantes cumpliendo al 100% con lo proyectado, sobre todo se logró el resultado esperado al impactar positivamente al grupo de beneficiarios y esto se demuestra a través de los resultados demostrados en la aplicación de la prueba demostrando avance y apropiación en los resultados obtenidos, como se relaciona en la siguiente grafica.

AF2 EL CAMPESINADO COMO SUJETO DE DERECHOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN

ANALISIS

Durante el desarrollo de las sesiones se trabajó con el grupo de beneficiarios en el impacto de su labor y fortalecimiento de conocimientos de sus derechos para lograr obtener mejores resultados frente al los derechos y deberes de los campesinos. Se logro que el grupo adquiriera conceptos y herramientas para el fortalecimiento de estos aspectos y la aplicabilidad dentro de su entorno laboral.

Las sesiones ejecutadas permitieron cumplir con lo proyectado para la acción de formación. Prueba de esto se observa en el avance que hubo frente a la prueba de entrada y los resultados obtenidos como se observa y se denota el avance adquirido frente a la adquisición de conceptos.

AF3 GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES: CLAVE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE

ANALISIS

Esta acción de formación se trabajó desde el inicio con un grupo que mostró gran interés por el medio ambiente, en su mayoría fueron constantes y como resultado les permitió confrontar con sus entornos y adquirir nuevos conceptos y estrategias que les permitirán darle un plus en su labor, así como en su entorno en pro de mejorar su productividad. Se logro evidenciar que el grupo entendió lo compartido durante las sesiones de prueba, esto es el resultado de las pruebas donde se evidencia que el grupo adquirió conceptos y son capaces de responder acertadamente la evaluación.

AF4 PROGRESO COMUNITARIO Y FORTALECIMIENTO SOCIAL

ANALISIS

Durante el desarrollo de las sesiones los grupos demostraron entusiasmo por el tema y el manejo de las clases, se confrontaron procesos en sus entornos laborales sobre los temas tratados lo que les permitió no solo darles conocimientos en sus trabajos sino también entender de manera clara los conceptos dados durante las sesiones. Los resultados finales muestran avance a nivel conceptual como se ve en la gráfica relacionada a continuación ya que al evaluar el primer test se denota una mejora significativa en los resultados.

¿Durante la ejecución del proyecto se realizó solicitud de modificación con respecto al cronograma?

Durante el proyecto no se hizo solicitud de modificación de cronograma.

EJECUCIÓN ACADEMICA

Para el desarrollo de la capacitación de conocimiento y tecnología del Sena se realizó en trabajo conjunto con el SENA.

El objetivo de la acción de formación se definió como desarrollar acciones de formación sobre temas diferentes conforme a los intereses y requerimientos de la Entidad, a través de eventos de formación con talleres presenciales, como ejercicio de extensión de la actividad formativa del convenio suscrito, en favor de la comunidad SENA, y personal que defina la entidad, quienes actuarán como receptores, generadores y socializadores de las nuevas prácticas y conocimientos, en aras de fortalecer el cumplimiento de su misión, al incorporar esos saberes en la formación profesional y/o transferirlos a la capacidad productiva y tecnológica nacional y regional.

El número de beneficiarios participaron y correspondieron al proyecto según cronograma aprobado fue de 589 personas.

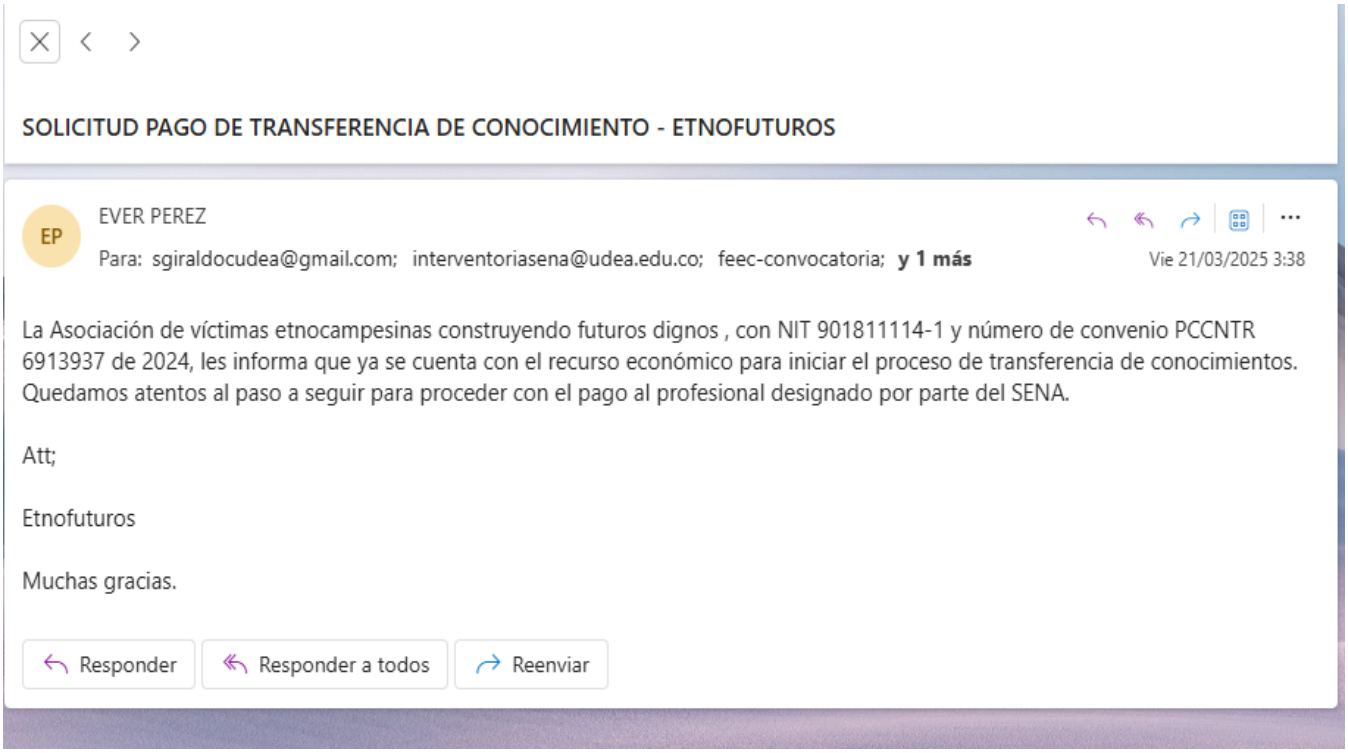
A continuación, se detalla la ejecución de las acciones de formación:

No. AF	NOMBRE AF DE LA TRANSFERENCIA	TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	No. GRUPOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS POR GRUPO	MODALIDAD	METODOLOGIA
1	GESTIÓN Y FORTALECIMIENTO EN LOS PROCESOS CONTABLES, LEGALES, TRIBUTARIOS Y ADMINISTRATIVOS.	Taller	5G	30	Presencial	Teórico - practico
2	EL CAMPESINADO COMO SUJETO DE DERECHOS DE ESPECIAL PROTECCIÓN	Taller	5G	30	Presencial	Teórico - practico
3	GESTIÓN DE LOS RECURSOS NATURALES:	Taller	7G	20	Presenci	Teórico -

	CLAVE PARA UN FUTURO SOSTENIBLE				al	practico
4	PROGRESO COMUNITARIO Y FORTALECIMIENTO SOCIAL	Taller	7G	20	Presencial	Teórico - practico

b.10) REPORTE DEL DESARROLLO DE LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGIA DEL SENA.

DESARROLLO: Se realizó una solicitud por medio de correo electrónico para el pago de transferencia de conocimientos el día 21 de marzo de 2025



SOLICITUD PAGO DE TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO - ETNOFUTUROS

EP EVER PEREZ

Para: sgiraldocudea@gmail.com; interventoriasena@udea.edu.co; feec-convocatoria; **y 1 más** Vie 21/03/2025 3:38

La Asociación de víctimas etnocampesinas construyendo futuros dignos , con NIT 901811114-1 y número de convenio PCCNTR 6913937 de 2024, les informa que ya se cuenta con el recurso económico para iniciar el proceso de transferencia de conocimientos. Quedamos atentos al paso a seguir para proceder con el pago al profesional designado por parte del SENA.

Att;

Etnofuturos

Muchas gracias.

Responder Responder a todos Reenviar

La cual fue respondida el lunes 23 de marzo

Solicitud envío de propuesta transferencia convenio ETNOFUTUROS

L Lady Beatriz Quevedo Cantor<lbquevedo@sena.edu.co>
Para: Usted
CC: Rusby Cecilia Vargas Almeida; Paula Andrea Bernal Espitia; Magnolia Lara Mosquera
Dom 23/03/2025 0:13

Importancia alta

Respondió el Mar 25/03/2025 20:44.

Doctor
EVER LUIS PÈREZ GONZÀLEZ
Representante Legal - Convenio No. CO1.PCCNTR.6913937 de 2024
ASOCIACIÓN DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS
etnofuturos@hotmail.com

Cordial saludo,

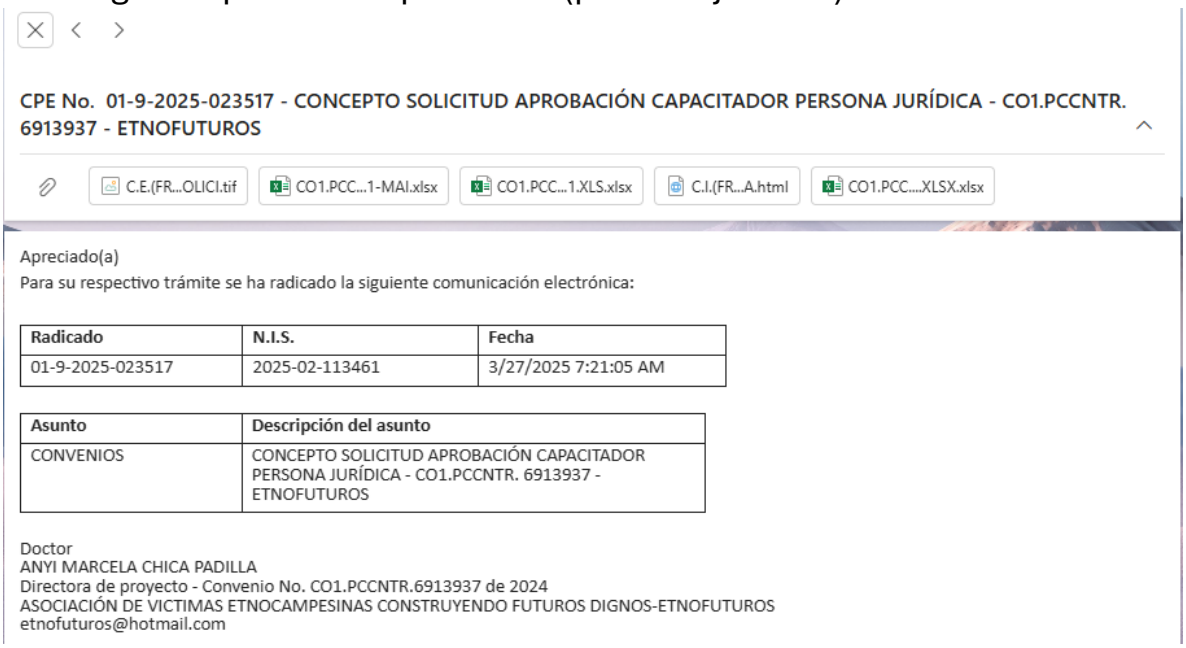
De acuerdo a su notificación frente a que cuentan con el recurso para la ejecución de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología y con lo conversado, con la funcionaria Rusby Vargas, frente a la ejecución de la formación presencial con el fin de capacitar campesinos y campesinas no beneficiarios del proyecto, remitimos la información de la formación que el SENA establece para la ejecución, es de mencionar que el capacitador puede ajustar las temáticas con el fin que se desarrolle la formación de acuerdo a la población objetivo (Campesinos y campesinas):

Propuesta 1:

Nombre: Administración rural
Objetivo: Fortalecer los conocimientos prácticos para manejar recursos y operaciones rurales, relacionadas con agricultura, vida silvestre o desarrollo rural.

Unidades temáticas:

Luego se aprobó al capacitador (persona jurídica)



CPE No. 01-9-2025-023517 - CONCEPTO SOLICITUD APROBACIÓN CAPACITADOR PERSONA JURÍDICA - CO1.PCCNTR. 6913937 - ETNOFUTUROS

C.E.(FR...OLICI.tif | CO1.PCC...1-MAI.xlsx | CO1.PCC...1.XLS.xlsx | C.I.(FR...A.html | CO1.PCC....XLSX.xlsx

Apreciado(a)
Para su respectivo trámite se ha radicado la siguiente comunicación electrónica:

Radicado	N.I.S.	Fecha
01-9-2025-023517	2025-02-113461	3/27/2025 7:21:05 AM

Asunto	Descripción del asunto
CONVENIOS	CONCEPTO SOLICITUD APROBACIÓN CAPACITADOR PERSONA JURÍDICA - CO1.PCCNTR. 6913937 - ETNOFUTUROS

Doctor
ANYI MARCELA CHICA PADILLA
Directora de proyecto - Convenio No. CO1.PCCNTR.6913937 de 2024
ASOCIACIÓN DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS-ETNOFUTUROS
etnofuturos@hotmail.com

Con la siguiente redacción

Doctor
ANYI MARCELA CHICA PADILLA
Directora de proyecto - Convenio No. CO1.PCCNTR.6913937 de 2024
ASOCIACIÓN DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS-ETNOFUTUROS
etnofuturos@hotmail.com

Asunto: Concepto Solicitud Aprobación Capacitador Persona Jurídica - CO1.PCCNTR. 6913937 - ETNOFUTUROS

Respetada Doctora,

En calidad de Coordinadora del Grupo de Gestión para la Productividad y la Competitividad, atentamente le informo que se APRUEBA la solicitud relacionada con el Capacitador Persona Jurídica para la Transferencia de Conocimiento y Tecnología FEEC, teniendo en cuenta lo siguiente:

1. ANTECEDENTES

El pasado 26 de marzo de 2025, el Formato Cronograma de Transferencia de Conocimiento y Tecnología fue validado por el SENA en el cual se estableció que el Capacitador Persona Jurídica "TREBALL" será proveedor de la formación como se indica a continuación:
Nombre de la formación: "Exploradores de datos: potenciando el análisis con Power BI"
Nombre del proveedor: TREBALL

2. CONSIDERACIONES DEL SENA

El pliego de la convocatoria No. DSNFT-0001-FEEC-2024 del "Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina", indica los requisitos mínimos que debe cumplir el Capacitador Persona Jurídica, así:

"(...)
Cuando los capacitadores se contraten a través de persona jurídica y una vez se cumplan los requisitos de ejecución del convenio, se deberá demostrar el cumplimiento de las siguientes condiciones:

1. Contar con cuatro (4) años de constitución legal, lo cual deberá demostrar a través del correspondiente certificado de existencia y representación legal o documento equivalente, expedido por la autoridad competente.

2. Demostrar mínimo cuatro (4) años de experiencia en la prestación de servicios de formación continua en programas con intensidad menor o igual a 160 horas a entidades públicas o privadas. Esta experiencia debe acreditarse en el periodo comprendido entre los años 2010 a 2024.

3. Cumplir con lo establecido en el Artículo 47 del Decreto Ley 2150 de 1995 y/o las normas que les sean aplicables para su funcionamiento en el territorio nacional...".

De acuerdo con lo anterior y luego de efectuar la respectiva revisión de los soportes allegados por el conveniente para el Capacitador Persona Jurídica TREBALL, el SENA encuentra lo siguiente:

a) En el certificado de existencia y representación legal de fecha 06 de febrero de 2025, emitido por Cámara de Comercio de Bogotá que emite el certificado de existencia y representación legal se pude observar que la fecha de constitución es el 15 de enero de 2018, por lo tanto, cuenta con 7 años de constitución legal.

b) En cuanto a lo establecido en el Artículo 47 del Decreto Ley 2150 de 1995, el SENA recibe Certificación Juramentada con fecha del 11 de octubre de 2024. debidamente firmada por el Representante Legal la señora RENATA MARIA LOZANO BELTRAN.

c) Respecto a la experiencia en la prestación del servicio de formación continua, la entidad cumple con lo exigido en el pliego de condiciones, tal y como se evidencia en el anexo a la presente.

El SENA al efectuar la respectiva revisión observa que los documentos remitidos para TREBALL se encuentran completos, son claros y dan cuenta del cumplimiento de los requisitos exigidos en el pliego de condiciones y sus anexos.

4. CONCEPTO DEL SENA

Teniendo en cuenta la revisión llevada a cabo por el profesional ANDREA SUAREZ ACEVEDO y por cumplir los lineamientos establecidos por la entidad, el SENA APRUEBA como Capacitador Persona Jurídica a TREBALL identificado con NIT 901.145.573-1, propuesto por ASOCIACIÓN DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS-ETNOFUTUROS para la ejecución de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología del Convenio de Asociación No. 6913937 de 2024.

cordialmente,

Lady Beatriz Quevedo Cantor

Dirección Sistema Nacional de Formación para el Trabajo
Coordinadora Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad/DSNFT
lbquevedo@sena.edu.co
PBX:+57 (601) 5461500 Ext:13172
Calle 57 # 8-69 Torre Central Piso 6, Bogotá

Evidencia de cronograma

Validación No 1. - Formato Cronograma de Transferencia FEEC - CO1.PCCNTR.6913937 - ETNOFUTUROS

CO1.PCC...FEEC.xlsx

MM Magnolia Lara Mosquera<mlaram@sena.edu.co>
Para: Usted
CC: Paula Andrea Bernal Espitia
Jue 27/03/2025 5:20

CO1.PCCNTR.6913937 - ETN...
50 KB

Doctor(a)

ANYI MARCELA CHICA PADILLA
Director de proyecto (a) - Convenio No. CO1.PCCNTR.6913937 de 2024
ASOCIACIÓN DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS
etnofuturos@hotmail.com

ASUNTO: Validación No 1. - Formato Cronograma de Transferencia FEEC - CO1.PCCNTR.6913937 - ETNOFUTUROS

Cordial Saludo,

Teniendo en cuenta la revisión llevada a cabo por la profesional Magnolia Lara Mosquera y por cumplir los lineamientos establecidos por la entidad, el Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina **VALIDA** el Formato Cronograma de Transferencia de Conocimiento y Tecnología del Convenio de Asociación No.CO1.PCCNTR.6913937 de 2024.

Cordialmente,

Magnolia Lara Mosquera
Dirección Sistema Nacional De Formación Para El Trabajo - Contratista
mlaram@sena.edu.co
PBX:+(57) 601 5461500

Para dar inicio a la transferencia de conocimiento se estableció el siguiente contenido:

Invitación e inscripción al Taller - EXPLORADORES DE DATOS: POTENCIANDO EL ANALISIS CON POWER BI- BANAC y ETNOFUTUROSconvenio

ASOCIACION DE PEQUENOS BANANEROS DE COLOMBIA- BANAC y ASOCIACION DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS-ETNOFUTUROS

Cordial saludo,

El Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina y ASOCIACIÓN DE PEQUEÑOS BANANEROS DE COLOMBIA- BANAC y ASOCIACIÓN DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS-ETNOFUTUROS a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología, tienen el gusto de invitarlos a participar en la formación:

Al taller: **"EXPLORADORES DE DATOS: POTENCIANDO EL ANALISIS CON POWER BI"**

💻 **Modalidad:** Sincrónica
💻 **Plataforma:** Teams

Invitación e inscripción al Taller - EXPLORADORES DE DATOS: POTENCIANDO EL ANALISIS CON POWER BI- BANAC y ETNOFUTUROSconvenio

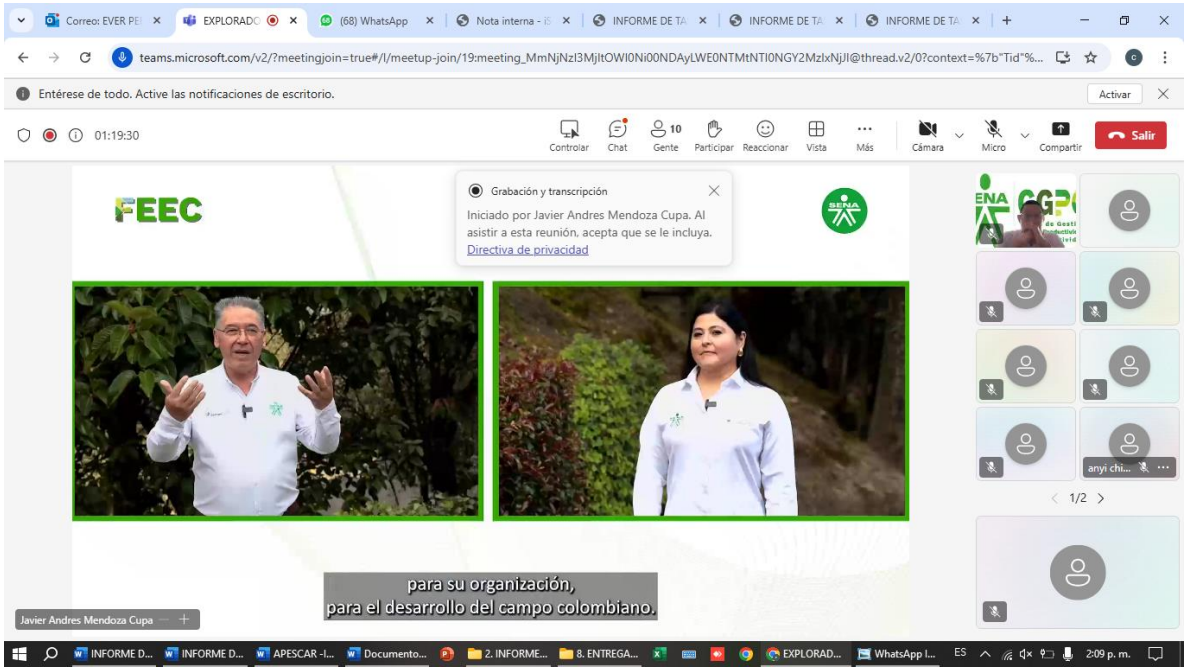
---

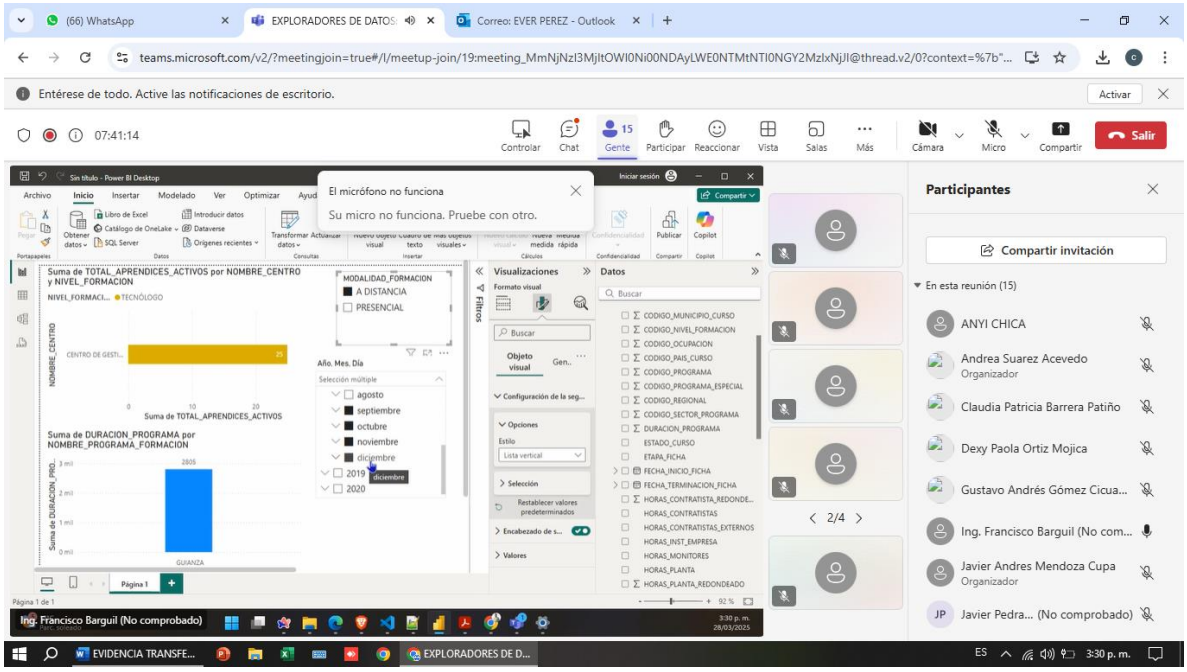
📅 **Fecha: 27 de marzo de 2025**
🔗 **Enlace de inscripción GRUPO 1:** https://forms.gle/L5fNfKGAA3VEB8yT8
⏰ **Horario: De 2:00 pm a 6:00 pm**

📅 **Fecha: 28 de marzo de 2025**
🔗 **Enlace de inscripción GRUPO 1:** https://forms.gle/fK5cXgbwenyLymAe9
⏰ **Horario: De 8:00 am a 5:00 pm**



Evidencia de la transferencia virtual





Anexamos **CERTIFICADO DE CUMPLIMIENTO TÉCNICO - TRANSFERENCIA FEEC - CO1.PCCNTR. 6913937 - ETNOFUTUROS**

SENA

MINISTERIO DEL TRABAJO

La Dirección del Sistema Nacional de Formación para el Trabajo en el marco del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina FEEC- Servicio Nacional Aprendizaje SENA

CERTIFICA QUE:

La ASOCIACIÓN DE VICTIMAS ETNOCAMPESINAS CONSTRUYENDO FUTUROS DIGNOS - ETNOFUTUROS, identificada con NIT 901811114-1 cumplió en su totalidad técnica con la obligación de Transferencia de Conocimiento y Tecnología, de acuerdo con la propuesta aprobada, las necesidades de la Entidad y lo pactado en el convenio de Asociación No. CO1.PCCNTR. 6913937 de 2024, suscrito en el marco de la convocatoria DSNFT - 0001 - FEEC - 2024 del Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina:

Transferencia de Conocimiento y Tecnología	Proyecto	Ejecutado	% de ejecución
Número de beneficiarios Transferencia de Conocimiento y Tecnología	17	18	110 %

Los eventos de formación ejecutados fueron los siguientes:

NOMBRE DEL EVENTO	TIPO DE EVENTO
EXPLORADORES DE DATOS: POTENCIANDO EL ANALISIS CON POWER BI	Taller

Se da constancia en la ciudad de Bogotá D.C., a los 29 días del mes de marzo de 2025.

LADY BEATRIZ QUEVEDO CANTOR
Coordinadora Del Grupo de Gestión para la Productividad y la Competitividad

VoBo: Rusby Cecilia Vargas Almeida (Profesional GGB)
VoBo: Paula Andrea Bernal Espitia – Contratista GGPC
Proyectó: Andrea Suárez Acevedo – Contratista GGPC

3. EJECUCIÓN FINANCIERA

El proyecto tiene un valor total de $381.742.918 distribuidos en los recursos de cofinanciación y contrapartida

FUENTE	VALOR	%Participación
SENA	$ 337.742.918	88,48%
CONTRAPARTIDA EFECTIVO	$ 42.000.000	11%
CONTRAPARTIDA ESPECIE	$ 2.000.000	0,52%
TOTAL, PROYECTO	$ 381.742.918	100,00%

3.1 RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS

Los recursos de cofinanciación aprobados suman un total de $ 337.742.918, distribuidos por rubros así:

Rubro	Sub Rubro	CONCEPTO DEL GASTO	COFINANCIACIÓN SENA

R1.	2.1.3	Profesional con título de especialización y experiencia relacionada comprobada, mínimo de tres (3) años. (Nacional) Se acepta la equivalencia del título de especialización por: Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con la formación a impartir, siempre y cuando se acredite el título profesional	$ 24.103.932,00
R2.	1	Aplica para capacitadores nacionales con formación académica, capacitadores con experiencia en labores y saberes y para traductores simultáneos en caso de requerirse desplazamiento.	$ 62.598.887,20
R4.	-	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional e internacional.	$ 34.500.550,40
R6.	1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad)	$ 35.219.240,00
R5.	1.2.1.1	Impresión de Cartillas De 10 a 150 unidades	$ 20.835.920,00
R5.	1.3	Diagramación Cartillas y Folletos	$ 11.509.440,00
R5.	2.1	Cuadernos tamaño Media carta de 100	$ 9.347.280,00

		hojas, anillado, con carátula con Diseño SENA y pasta dura	
R5.	2.2	Esferos retráctiles de tinta negra por beneficiario	$ 1.594.420,00
R5.	2.3	Papelógrafos por grupo de formación	$ 108.768,00
R5.	2.4	Marcadores por grupo de formación	$ 206.956,00
R11.	3	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 8 horas	$ 12.267.000,00
R8.	3	Diseño e impresión de infografía	$ 557.142,00
R7.	-	Gastos de operación del proyecto.	$ 52.188.304,32
R1.	1.2	Capacitadores con experiencia en Labores y Saberes de más de 5 años a hasta 10 años	$ 22.096.517,12
R1.	2.1.1	"Técnico y/o tecnólogo titulado, con experiencia relacionada comprobada mínimo de cinco (5) años. (Nacional)	$ 20.646.699,36
R11.	2	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 4 horas	$ 26.688.643,60
R8.	2	Elaboración de podcast	$ 1.374.000,00
R10.	-	Garantías – Pólizas	$ 1.899.218,00

3.2 RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS.

De acuerdo con la ejecución presupuestal se ejecutó el 99.73% de los recursos presupuestados.

RECURSO	VALOR APROBADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Cofinanciación	$ 337.742.918	336.833.284,00	99.73%

3.3 RECURSOS DE CONTRAPARTIDA EN EFECTIVO PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS

El presupuesto de contrapartida en efectivo fue por valor de

$ 42.000.000, distribuidos por rubros así:

Rubro	Sub Rubro	CONCEPTO DEL GASTO	CONTRAPARTIDA EFECTIVO
R1.	2.1.3	Profesional con título de especialización y experiencia relacionada comprobada, mínimo de tres (3) años. (Nacional) Se acepta la equivalencia del título de especialización por: Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con la formación a impartir, siempre y cuando se acredite el título profesional	$ 1.268.628,00
R2.	1	Aplica para capacitadores nacionales con formación académica, capacitadores con experiencia en labores y saberes y para traductores simultáneos en caso de	$ 10.153.112,80

		requerirse desplazamiento.	
R4.	-	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional e internacional.	$ 5.275.569,60
R6.	1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad)	$ 3.018.792,00
R11.	3	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 8 horas	$1.833.000,00
R7.	-	Gastos de operación del proyecto.	$8.595.777,68
R1.	1.2	Capacitadores con experiencia en Labores y Saberes de más de 5 años a hasta 10 años	$3.610.506,88
R1.	2.1.1	"Técnico y/o tecnólogo titulado, con experiencia relacionada comprobada mínimo de cinco (5) años. (Nacional)	$1.554.052,64
R11.	2	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 4 horas	$3.551.356,40
R12.	-	Transferencia de conocimiento y tecnología	$3.139.204,00
TOTAL			$ 42.000.000

RECURSO	VALOR APROVADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Contrapartida en efectivo	$ 42.000.000	$ 42.000.000	100%