Contenido

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO 3
2. INFORMACIÓN DEL PROYECTO 4
2.1 OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO 4
2.2 EJECUCIÓN TÉCNICA 4
2.2.1 RESUMEN DE LA EJECUCIÓN ACADÉMICA 4
2.3 NUMERO DE BENEFICIARIOS CERTIFICADOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN. ... 6
2.4 ACCIONES DE FORMACIÓN EJECUTADAS 7
2.5 ANALISIS DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS 9
2.6 LUGARES DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO (VEREDA-MUNICIPIO-DEPARTAMENTO) 13
2.7 ANALISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR CADA ACCIÓN DE FORMACIÓN. 15
2.8 DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL EX_ANTES – EX_POST 17
2.9 ANALISIS DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE PROYECTADOS VS. ALCANZADOS – INDICADOR TASA DE CRECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO. 20
3. EJECUCIÓN FINANCIERA 29
3.1 RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS 29
3.2 RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS. 31

Puerto Frasquillo – Tierralta – Córdoba, 15 de marzo 2025

Doctor
JULIAN ZAMARRA
Director de Proyecto
Proyecto de Interventoría SENA – APESCAR
UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA
Bogotá D.C

REFENCIA: INFORME FINAL CONVENIO CO1.PCCNTR.6914613

La Asociación de pescadores artesanales del embalse de Urra "**APESCAR**" presenta el informe final, acorde a lo establecido con el convenio CO1.PCCNTR.6914613.

Toda la información entregada la pueden revisar y validar en el siguiente link:
https://drive.google.com/drive/folders/1ScvUpXWTzZIk5IdIbLHnXuJ0mz6SwPAO?usp=sharing

Estamos atentos a los trámites de liquidación del convenio.

MARIANELA ALMARIO LARA
Director de Proyecto.
APESCAR

1. INFORMACIÓN GENERAL DEL PROYECTO

Conveniente	ASOCIACIÓN DE PESCARDORES ARTESANALES DEL EMBALSE DE URRA.
NIT	812007698 – 8
Convenio N°	CO1.PCCNTR.6914613 DE 2024
Acta de ajustes:	N/A
Otro si:	N/A
Convocatoria:	CONVOCATORIA DSNFT-0001-FEEC-2024
Objetivo del Convenio:	Busca mejorar sus capacidades en planificación agropecuaria, ya que tienen muchas falencias o debilidades, hay un acceso limitado a tecnología y capacitación, Infraestructura deficiente, Escasez de mano de obra calificada, Problemas de comercialización, falta de infraestructura y su ubicación geográfica, hace que los campesinos de esta asociación sufran el abandono estatal. Además, se busca implementar mecanicismos que lleven a nuestros campesinos miembros de la asociación a buscar, promover y equilibrar buenas practicar con el medio ambiente.
Fecha de inicio:	8/11/24
Fecha de finalización:	30/03/25
Valor total del convenio:	$ 392.696.598
Valor cofinanciación:	$ 346.696.598
Valor contrapartida:	$ 43.000.000
Efectivo:	$ 46.000.000
Especie:	$ 3.000.000
Director del proyecto	MARIANELA ALMARIO LARA

N. Acciones de formación	4
N. Grupos	30
N. Beneficiarios	505

2. INFORMACIÓN DEL PROYECTO

2.1 OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO

mejorar la eficiencia y la sostenibilidad financiera de la asociación de pescadores artesanales del embalse de Urra “Apescar”. Este objetivo abarca la intención de optimizar los procesos administrativos, aumentar la transparencia financiera, mejorar la toma de decisiones basadas en datos financieros sólidos y garantizar el uso eficaz de los recursos disponibles.

Fortalecer la cohesión social y el capital social en la comunidad a través de la organización y la participación de nuestros campesinos y campesinas, para fomentar la solidaridad, el trabajo en red y la cooperación local, con el fin de mejorar la calidad de vida y promover el desarrollo sostenible de la comunidad.

Es importante enfatizar la importancia de fortalecer las habilidades y las capacidades de los campesinos y campesinas miembros de la asociación APESCAR, ya que han sufrido directamente el impacto de la violencia, donde muchas veces sus derechos se han visto violentados esta zona del país, para que puedan asumir roles activos en el desarrollo local y en la toma de decisiones que afectan su entorno.

Al promover la formación y el empoderamiento, se busca que las comunidades sean cada vez más autónomas y capaces de responder a sus propias necesidades y desafíos, contribuyendo así al fortalecimiento del tejido social y a la sostenibilidad del desarrollo local

2.2 EJECUCIÓN TÉCNICA

2.2.1 RESUMEN DE LA EJECUCIÓN ACADÉMICA

El convenio desarrolló cuatro (4) Acciones de Formación (AF), se llevaron a cabo en modalidad presencial.

Los temas de formación fueron:

AF1- Intensidad (40 horas): Finanzas en Acción y Buenas Prácticas Administrativas: Proveer herramientas para que los campesinos gestionen sus presupuestos y controlen ingresos y gastos de forma efectiva.

AF2- Intensidad (40 horas): desarrollo rural sostenible: implica un enfoque integral que combina la mejora de la productividad la calidad con la promoción de la sostenibilidad ambiental, la potenciación de la comercialización de productos, el incremento de la resiliencia frente a desafíos económicos y climáticos.

AF3- Intensidad (160): Conectando comunidades tejiendo redes solidarias: Fortalecer las capacidades organizativas y comunitarias de la Asociación de Pescadores Artesanales del Embalse de Urra (APESCAR) mediante la implementación de programas formativos en diversas áreas clave.

AF4- Intensidad (160): Enfoque agroecológico e hídrico: Comprender los principios y conceptos básicos de la agroecología y la importancia de la conservación del recurso hídrico.

DISTRIBUCIÓN DE GRUPOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN

ACCIÓN DE FORMACIÓN 1 – Cinco (5) grupos

ACCIÓN DE FORMACIÓN 2 – Cinco (5) grupos

ACCIÓN DE FORMACIÓN 3 – Diez (10) grupos

ACCIÓN DE FORMACIÓN 4 – Diez (10) grupos

En total el convenio conto con treinta (30) grupos.

En esa misma línea, la información de cada grupo se llevo a cabo en diferentes fechas así:

AF	Grupos	Fechas
AF1	Grupos 5	Del 29 de noviembre al 3 de diciembre de 2024
AF2	Grupos 5	Del 25 de febrero al 1 de marzo de 2025
AF3	Grupos 10	Del 1 de febrero al 10 de febrero de 2025
AF4	Grupos 10	Del 13 de febrero al 22 de febrero 2025

2.3 NUMERO DE BENEFICIARIOS CERTIFICADOS POR ACCIÓN DE FORMACIÓN.

A continuación, se relaciona el número de beneficiarios formados vs. El numero de beneficiarios certificados por cada AF.

AF	BENEFICIARIOS FORMADOS	BENEFICIARIOS CERTIFICADOS
AF1	150	150
AF2	155	155
AF3	100	100
AF4	100	100
TOTAL	**505**	**505**

2.4 ACCIONES DE FORMACIÓN EJECUTADAS

Cada una de las acciones de formación se desarrollo según lo proyectado desde el inicio. A continuación, se detalla la cantidad de unidades temáticas, horas de formación y modalidad.

AF	No. UT	Horas Totales AF	Modalidad
AF1	8	40	Presencial
AF2	6	40	Presencial
AF3	7	160	Presencial
AF4	6	160	Presencial

A continuación, se detallan las unidades temáticas trabajadas por acción de formación

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF1 Finanzas en acción y buenas prácticas administrativas	1	Introducción a la administración y finanzas
	2	Gestión de presupuestos
	3	Contabilidad básica
	4	Control interno
	5	Aspectos legales y fiscales
	6	Gestión del talento humano
	7	Planificación estratégica
	8	Tecnología aplicada a la gestión

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF2 Desarrollo rural sostenible	1	Mejorar la productividad y la ca
	2	Promover la sostenibilidad
	3	Potenciar la comercialización
	4	Incrementar la resiliencia
	5	Incitar la innovación y emprendimiento
	6	Innovación tecnológica

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF3 Conectando comunidades tejiendo redes solidarias	1	Formación en gestión y fortalecimiento de organizaciones comunitarias
	2	Educación para la participación campesina
	3	Formación en resolución de conflictos y mediación
	4	Capacitación en equidad de género y diversidad
	5	Formación en desarrollo sostenible y cambio climático
	6	Educación para la salud y el bienestar
	7	Trabajo en equipo y liderazgo

NOMBRE DE LA AF	No. UT	UNIDADES TEMATICAS
AF 4 Enfoque integro agroecológico e hídrico	1	Educación ambiental
	2	Capacitación en prácticas agroecológicas
	3	Gestión integrada de recursos hídricos
	4	Formación en adaptación al cambio climático
	5	Promoción de buenas prácticas ambientales
	6	Formación en selección recursos solidos

2.5 ANALISIS DE CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS

AF1 FINANZAS EN ACCIÓN Y BUENAS PRACTICAS ADMINISTRATIVAS.

OBJETIVO: Fortalecer las capacidades administrativas y financieras de la asociación mediante líneas de formación, orientado a mejorar la eficiencia operativa, garantizar la sostenibilidad financiera y promover una gestión transparente y ética, para optimizar y fortalecer la reputación de la asociación de pescadores artesanales del embalse de Urra “APESCAR”.

Establecer objetivos claros para la formación del personal y líderes en estas áreas clave puede ayudar a enfrentar las deficiencias existentes y reforzar las capacidades administrativas y financieras control de la asociación. Capacitar al personal y líderes de la asociación en técnicas de gestión financiera efectiva, en talleres y cursos, incluyendo presupuesto, puesto que busca garantizar un control de costos y flujo de efectivo, con el objetivo de optimizar la gestión de recursos y asegurar una administración financiera sólida y transparente.

Este objetivo general abarca la necesidad de capacitar al personal en áreas clave como gestión administrativa, financiera, recursos

humanos, relaciones externas, cumplimiento normativo y sostenibilidad, con el fin de impulsar el crecimiento organizacional y asegurar un impacto positivo continuo en la comunidad que sirven.

ANALISIS

Durante el periodo de aprendizaje, es destacable resaltar que el grupo de beneficiarios ha logrado adquirir conocimientos como la capacidad de gestionar adecuadamente las finanzas que son esenciales para el éxito y la sostenibilidad de las actividades agrícolas. Los campesinos, son pilares fundamentales de la producción de alimentos y el desarrollo rural, enfrentan retos diarios que requieren no solo de conocimientos técnicos sobre sus cultivos, sino también de habilidades en administración y finanzas. Se les brindo herramientas prácticas y accesibles que les permitieron optimizar su manejo financiero y administrativo.

AF2 DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE.

OBJETIVO: En el desarrollo integral de la asociación de pescadores artesanales del embalse de Urra “APESCAR”, a través de la capacitación continua en planificación agropecuaria, con el fin de fortalecer sus capacidades técnicas, promover prácticas sostenibles y potenciar su r Mejorar la sostenibilidad y la resiliencia frente a los desafíos del entorno. Capacitar al personal y líderes de la asociación en técnicas de planificación agropecuaria efectiva, en talleres, incluyendo buenas prácticas agrícolas, mejorar la productividad y la calidad, Promover la sostenibilidad, Potenciar la comercialización, Incrementar la resiliencia y Estimular la innovación y el emprendimiento.

La formación constante empodera a los miembros de la asociación, brindándoles las herramientas y conocimientos necesarios, Claro, para tomar decisiones basadas en información precisa, gestionar de manera eficiente sus recursos y participar de forma activa en el desarrollo de sus actividades agropecuarias.

Al implementar estas líneas de formación de manera adecuada, la asociación podrá adquirir conocimientos sobre prácticas agrícolas y pecuarias sostenibles. La formación contribuirá a la conservación del medio ambiente, la biodiversidad y los recursos naturales,

asegurando así la viabilidad a largo plazo de sus actividades productivas.

ANALISIS

Es notable destacar que el grupo de estudiantes ha logrado un aprendizaje sólido y que combina la mejora de la productividad la calidad con la promoción de la sostenibilidad ambiental, la potenciación de la comercialización de productos, el incremento de la resiliencia frente a desafíos económicos innovación climáticos. Además, estimular el emprendimiento aprovechando la tecnología que son aspectos clave para impulsar el progreso en las comunidades rurales.

AF3 CONECTANDO COMUNIDADES: TEJIENDO REDES SOLIDARIAS.

OBJETIVO: El objetivo para estas líneas de formación es fortalecer las capacidades de los actores comunitarios, incluyendo organizaciones, líderes y miembros de la comunidad en diversas áreas, con el fin de promover el desarrollo sostenible, la cohesión social y la organización comunitaria para, mejora de la calidad de vida en la comunidad. Capacitar a la asociación APESCAR, en talleres para, mejorar la gestión y el fortalecimiento de la asociación para asegurar su eficacia en la planificación y ejecución de proyectos y programas, fomentando, la participación de nuestros campesinos y campesinas, y construir con el tejido social para promover la solidaridad, la cooperación y la integración en la comunidad, Capacitando a los miembros de la comunidad en habilidades laborales y desarrollo humano para aumentar sus oportunidades económicas y su bienestar. Así se desarrollan habilidades en prevención de conflictos y promoción de la paz para garantizar una convivencia armónica y resolver de manera constructiva los conflictos que puedan surgir, con una buena educación en adaptación al cambio climático y gestión de riesgos ambientales para asegurar la resiliencia y la seguridad de la comunidad ante amenazas ambientales y eventos climáticos extremos, y así poder fortalecer las capacidades en desarrollo de políticas públicas y gobernanza local para garantizar la participación efectiva en la toma de decisiones y la implementación de proyectos de desarrollo en la comunidad.

Al alcanzar estos objetivos, las líneas de formación contribuirán a mejorar la calidad de vida de los campesinas y campesinos en la comunidad y a fomentar el desarrollo sostenible y equitativo.
Con esto se busca reducir las brechas económicas y sociales existentes, al mismo tiempo que se promueve la participación efectiva de grupos tradicionalmente excluidos o marginados, como mujeres, jóvenes, personas con discapacidad, indígenas, afrodescendientes y otros grupos minoritarios.

ANALISIS

Es destacable resaltar que el grupo de estudiantes ha alcanzado un nivel significativo de aprendizaje en la diversidad de enfoques dentro del liderazgo que permiten explorar nuevas oportunidades, como la implementación de prácticas más sostenibles, la promoción de productos pesqueros en mercados locales e internacionales, y la creación de alianzas estratégicas que beneficien a toda la comunidad.

AF4 ENFOQUE INTEGRO AGROECOLÓGICO E HÍDRICO

OBJETIVO: El objetivo principal de estas líneas de formación es fortalecer las capacidades de los campesinos y campesinos que viven en esta zona apartada del municipio de Tierralta - Córdoba, en el embalse de la hidroeléctrica Urra y en limitaciones con el parque nacional paramillo. Es brindarle a la comunidad la protección del ambiente, la gestión sostenible de los recursos hídricos y la adopción de prácticas agroecológicas, a través de la promoción de la educación ambiental, la adaptación al cambio climático y la conservación de la biodiversidad, contribuyendo así al desarrollo sostenible y la mejora de la calidad de vida de esta comunidad.

Este objetivo abarca las diferentes líneas de formación mencionadas y enfatiza la importancia de capacitar a los campesinos y campesinas y la comunidad en general, para que tengan una mayor conciencia y compromiso con la protección del ambiente y el desarrollo sostenible, promoviendo prácticas adaptativas y ante los desafíos ambientales actuales y futuros.

Al alcanzar estos objetivos, las líneas de formación contribuirán a mejorar la calidad de vida de los campesinas y campesinos en la

comunidad de puerto de frasquillo y a fomentar el desarrollo sostenible y equitativo.

ANALISIS

Cabe resaltar que los beneficiarios han adquirido de manera acertada a través de este material, una reflexión sobre la importancia de proteger los recursos naturales fundamentales que nuestro planeta nos ofrece, como el agua y el suelo. Estos elementos son esenciales para el desarrollo de las actividades agrícolas, pilares del progreso rural y de la seguridad alimentaria. Además, los conocimientos adquiridos sobre agroecología y gestión del agua que son herramientas clave para enfrentar uno de los mayores desafíos ambientales de nuestro tiempo: el cambio climático.

2.6 LUGARES DE EJECUCIÓN DEL PROYECTO (VEREDA-MUNICIPIO-DEPARTAMENTO)

Las capacitaciones dieron lugar en el departamento de Córdoba, municipios Tierralta y Valencia.
Logrando formar un gran número de 505 beneficiarios.

AF1	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/Vereda
Finanzas en acción y buenas prácticas administrativas	1	30	Valencia – El Reposo
	2	30	Valencia – El Reposo
	3	30	Tierralta – nueva platanera
	4	30	Tierralta – santa fe de rarito
	5	30	Tierralta – Las Claras

AF2	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/Vereda
	1	30	Tierralta – Corregimiento de Palmira

Desarrollo rural sostenible	2	30	Tierralta – Corregimiento de Palmira
	3	30	Tierralta – Bellavista
	4	32	Valencia – Cocuelo Taladro
	5	33	Valencia – Guadual Central

AF3	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/vereda
Conectando comunidades: tejiendo redes solidarias	1	10	Tierralta – Las Colinas
	2	10	Tierralta – Quebrada Honda
	3	10	Tierralta – Quebrada Honda
	4	10	Tierralta – San Clemente
	5	10	Tierralta – San Clemente
	6	13	Tierralta – San Clemente
	7	10	Tierralta – Las Lomitas
	8	10	Valencia – El Pilón
	9	10	Valencia – Los Manguitos
	10	10	Valencia – Rusia 8

AF4	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/vereda
	1	10	Tierralta – Villa Madeira
	2	10	Tierralta – Villa Madeira
	3	10	Tierralta – Villa Madeira
	4	10	Tierralta – Punta de Piedra

Enfoque integro agroecológico e hídrico	5	10	Tierralta – Santa Ana
	6	13	Tierralta – Quebrada Honda
	7	10	Tierralta – Quebrada Honda
	8	10	Tierralta – Quebrada Honda
	9	10	Valencia – El Tiempo
	10	10	Valencia – El Reposito

2.7 ANALISIS DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR CADA ACCIÓN DE FORMACIÓN.

A continuación, se detallan una a una las acciones de Formación su proyección y cumplimiento al finalizar la ejecución del convenio.

AF1 Finanzas en acción y buenas prácticas administrativas.

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
Finanzas en acción y buenas prácticas administrativa	29/11/24	1	8	30	30	30
	30/11/24	2	8	30	30	30
	01/12/24	3	8	30	30	30
	02/12/24	4	8	30	30	30
	03/12/24	5	8	30	30	30

AF2 Desarrollo rural sostenible.

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
Desarrollo rural sostenible	25/02/25	1	8	30	30	30
	26/02/25	2	8	30	30	30
	27/02/25	3	8	30	30	30
	28/02/25	4	8	30	32	32

	01/03/25	5	8	30	33	33

AF3 Conectando comunidades: tejiendo redes solidarias.

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
Conectando comunidades: tejiendo redes solidarias	01/02/25 02/02/25	1	16	10	10	10
	03/02/25 04/02/25	2	16	10	10	10
	05/02/25 06/02/25	3	16	10	10	10
	07/02/25 08/02/25	4	16	10	10	10
	09/02/25 10/02/25	5	16	10	10	10
	01/02/25 02/02/25	6	16	10	13	13
	03/02/25 04/02/25	7	16	10	10	10
	05/02/25 06/02/25	8	16	10	10	10
	07/02/25 08/02/25	9	16	10	10	10
	09/02/25 10/02/25	10	16	10	10	10

AF4 Enfoque integro agroecológico e hídrico

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos	Certificados
Enfoque integro agroecológico e hídrico	13/02/25 14/02/25	1	16	10	10	10
	15/02/25 16/02/25	2	16	10	10	10
	17/02/25 18/02/25	3	16	10	10	10
	19/02/25 20/02/25	4	16	10	10	10
	21/02/25 22/02/25	5	16	10	10	10
	13/02/25 14/02/25	6	16	10	10	10
	15/02/25 16/02/25	7	16	10	10	10
	17/02/25 18/02/25	8	16	10	10	10
	19/02/25	9	16	10	10	10

	20/02/25					
	21/02/25 22/02/25	10	16	10	10	10

En general el convenio cumplió con lo proyectado de capacitar **500** beneficiarios y supero este número capacitando a un total de **505** personas, la totalidad de persona certificadas fue **505** lo que nos permite concluir el impacto dentro del grupo la aceptación y apropiación del proceso de capacitación.

2.8 DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA DEL EX_ANTES – EX_POST

La Acciones de Formación en el desarrollo del del EX_ANTES – EX_POST tuvieron un resultado significativo al finalizar la capacitación.

Durante el desarrollo se capacitaron 505 beneficiarios pertenecientes a la Asociación de pescadores artesanales del embalse de Urra, distribuidos en dos grupos y a los cuales al finalizar el proceso de capacitación se les solicito evaluar el impacto de estos procesos de capacitación.

DESARROLLO

El grupo en su totalidad estuvo compuesto por colaboradores de la Asociación en cargos administrativos.

La evaluación permitió medir la calidad y satisfacción de la formación y el impacto en los beneficiarios en sus procesos laborales.

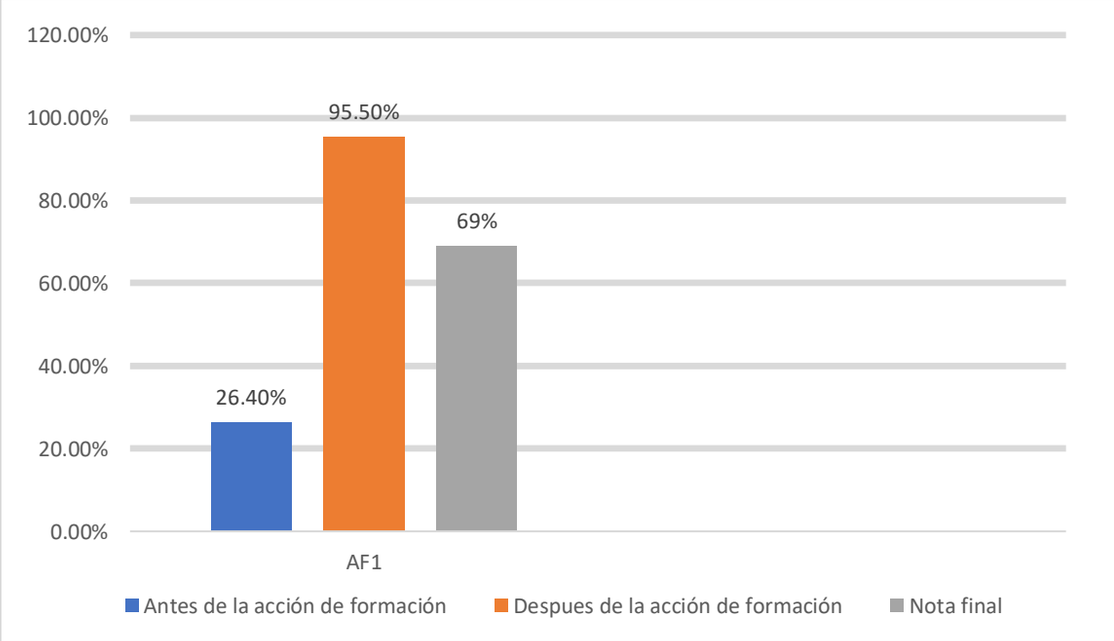
A la pregunta ¿La capacitación que recibió a través del Programa FEEC del SENA le permitió adquirir conocimientos y habilidades?

La totalidad de beneficiarios contesto de manera positiva permitiendo reafirmar que estos espacios de capacitación permiten adquirir herramientas a los beneficiarios y tener conocimientos en sus entornos laborales.
Análisis tasa de incremento:

¿La capacitación que recibió a través del Programa FEEC del SENA le permitió adquirir conocimientos y habilidades?

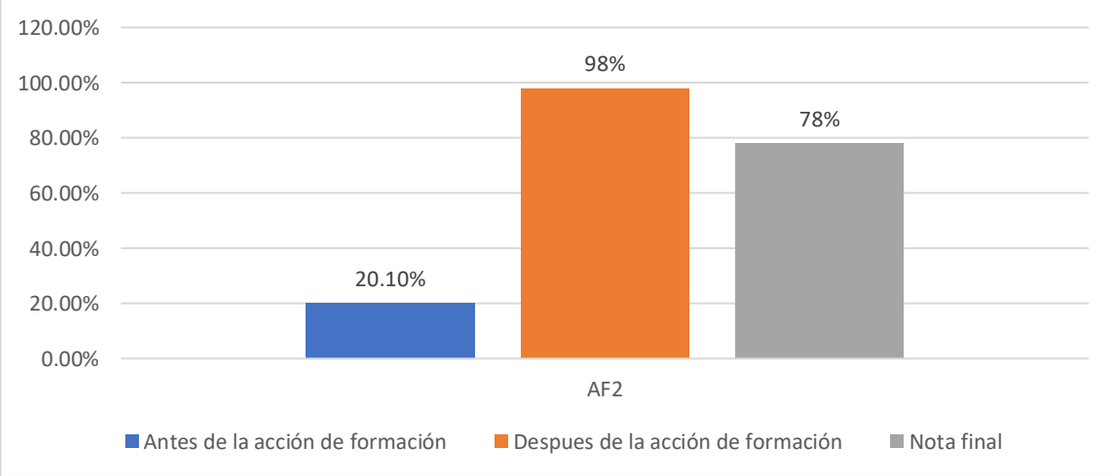
Tasa de incremento del conocimiento Acción de formación 1 (AF1)

FINANZAS EN ACCIÓN Y BUENAS PRACTICAS:



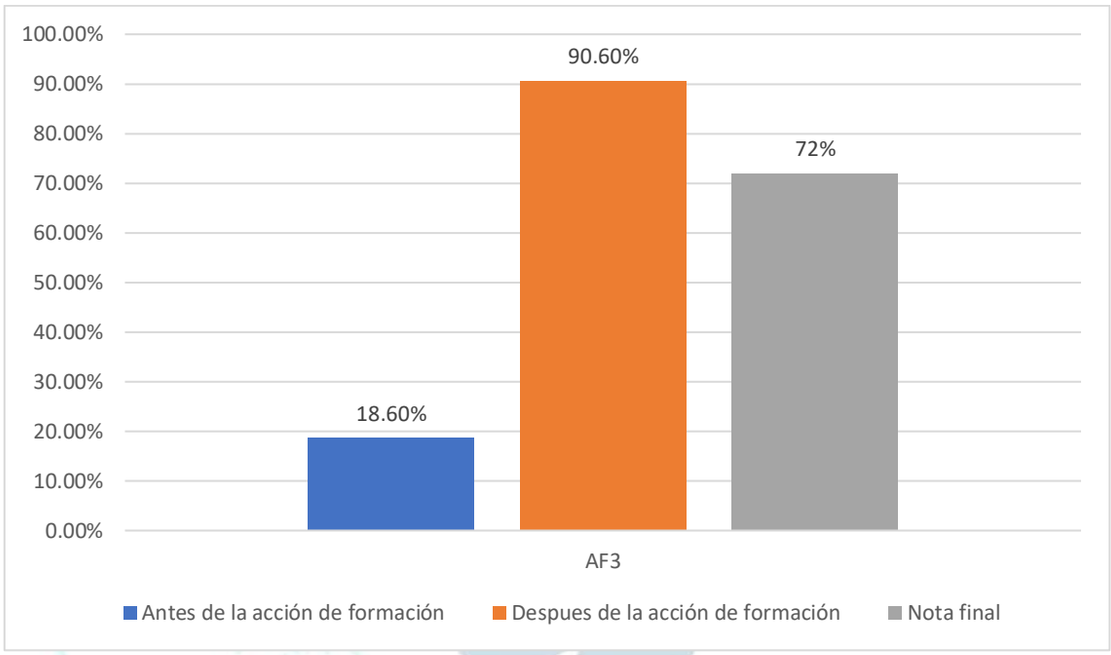
Tasa de incremento del conocimiento Acción de formación 2 (AF2)

DESARROLLO RURAL SOSTENIBLE:



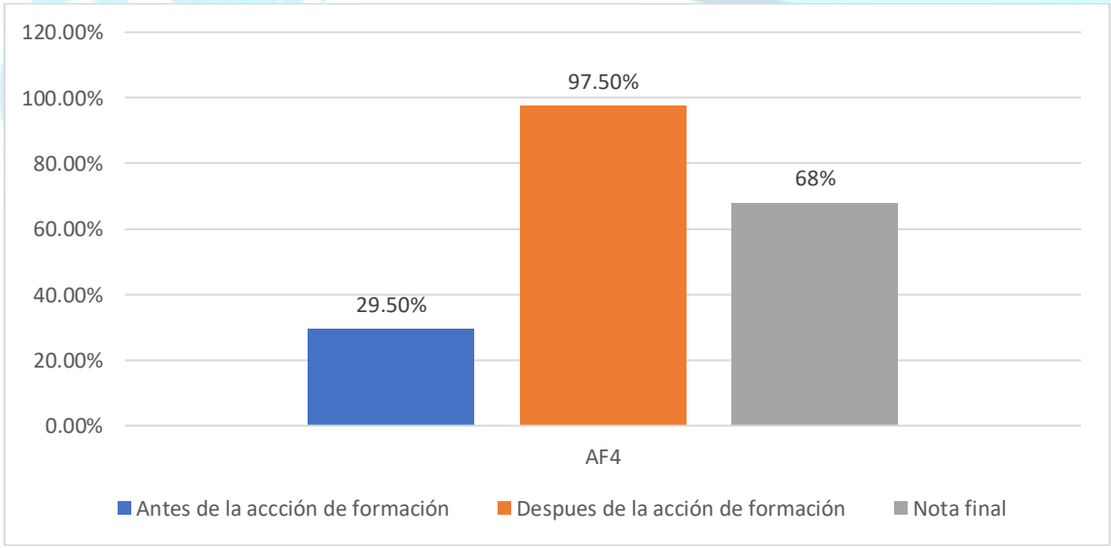
Tasa de incremento del conocimiento Acción de formación 3 (AF3)

CONECTANDO COMUNIDADES TEJIENDO REDES SOLIDARIAS:



Tasa de incremento del conocimiento Acción de formación 4 (AF4)

ENFOQUE INTEGRO AGROECOLOGICO E HÍDRICO



CONCLUSIÓN

Teniendo como base las respuestas consignadas en la encuesta y la percepción del grupo se puede decir que en su totalidad manifestaron aceptación al proceso de capacitación así mismo la adquisición de herramientas y conocimiento de gran ayuda y aplicabilidad para su responsabilidades diarias dentro de su contexto laboral ya que la generación de estos espacios no solo les permite adquirir conceptos sino también generar espacios de debate donde se generan oportunidades de cambio en pro del trabajo colaborativo y el progreso como entidad y comunidad.

Lo que se buscó con este proceso de capacitación fue lograr que los participantes entendieran y se apropiaran de los conceptos impartidos y así mismo reafirmaran sus procesos como colaboradores de la Asociación de pescadores, entendiendo que es importante entender su papel dentro de la organización y lograr entender el liderazgo como parte de su proceso dentro de la colectividad y el trabajo en equipo, todas estas herramientas les permitirán fidelizar clientes y mejorar sus

espacios laborales haciéndolos más competitivos para el mercado y aptos para el desarrollo de sus funciones dentro de su empresa.

2.9 ANALISIS DE LOS RESULTADOS DE APRENDIZAJE PROYECTADOS VS. ALCANZADOS – INDICADOR TASA DE CRECIMIENTO DEL CONOCIMIENTO.

AF1 Finanzas en acción y buenas prácticas administrativas
GRUPOS 1 – 2 – 3 – 4 – 5

ANALISIS

La acción de Formación impactó a un total de 150 beneficiarios distribuidos en dos grupos colaboradores de la Asociación de pescadores, durante las sesiones de capacitación se sensibilizo al grupo de participantes frente a su rol como lideres y las estrategias aplicables en la fidelización de clientes y el uso apropiado de las herramientas adquiridas para aumentar la competitividad en el sector.

Finalmente se logró certificar los 150 participantes cumpliendo al 100% con lo proyectado, sobre todo se logró el resultado esperado

al impactar positivamente al grupo de beneficiarios y esto se demuestra a través de los resultados demostrados en la aplicación de la prueba demostrando avance y apropiación en los resultados obtenidos, como se relaciona en la siguiente grafica.

AF2 Desarrollo rural sostenible.
GRUPOS 1 – 2 – 3 – 4 – 5

ANALISIS

Durante el desarrollo de las sesiones se trabajó con el grupo de beneficiarios en el impacto de su labor y fortalecimiento de conocimientos para lograr obtener mejores resultados frente al desarrollo productivo y consumidor de Apescar. Se logro que el grupo adquiriera conceptos y herramientas para el fortalecimiento de estos aspectos y la aplicabilidad dentro de su entorno laboral.
Las sesiones ejecutadas permitieron cumplir con lo proyectado para la acción de formación. Prueba de esto se observa en el avance que hubo frente a la prueba de entrada y los resultados obtenidos como se observa y se denota el avance adquirido frente a la adquisición de conceptos.

AF3 Conectando comunidades: tejiendo redes solidarias.
GRUPOS 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10

ANALISIS

Esta acción de formación se trabajó desde el inicio con un grupo que mostró gran interés por el trabajo, en su mayoría fueron constantes y como resultado les permitió confrontar sus entornos laborales y adquirir nuevos conceptos y estrategias que les permitirán darle un plus en su labor, así como en su entorno en pro de mejorar su productividad. Se logro evidenciar que el grupo entendió lo compartido durante las sesiones de prueba, esto es el resultado de las pruebas donde se evidencia que el grupo adquirió conceptos y son capaces de responder acertadamente la evaluación.

AF4 Enfoque integro agroecológico e hídrico.
GRUPOS 1 – 2 – 3 – 4 – 5 – 6 – 7 – 8 – 9 – 10

ANALISIS

Durante el desarrollo de las sesiones los grupos demostraron entusiasmo por el tema y el manejo de las clases, se confrontaron procesos en sus entornos laborales sobre los temas tratados lo que les permitió no solo darles conocimientos en sus trabajos sino también entender de manera clara los conceptos dados durante las sesiones. Los resultados finales muestran avance a nivel conceptual como se ve en la gráfica relacionada a continuación ya que al evaluar el primer test se denota una mejora significativa en los resultados.

¿Durante la ejecución del proyecto se realizó solicitud de modificación con respecto al cronograma?

Durante el proyecto no se hizo solicitud de modificación de cronograma.

EJECUCIÓN ACADEMICA

Para el desarrollo de la capacitación de conocimiento y tecnología del Sena se realizó en trabajo conjunto con el SENA.

El objetivo de la acción de formación se definió como desarrollar acciones de formación sobre temas diferentes conforme a los intereses y requerimientos de la Entidad, a través de eventos de formación con talleres presenciales, como ejercicio de extensión de la actividad formativa del convenio suscrito, en favor de la comunidad SENA, y personal que defina la entidad, quienes actuarán como receptores, generadores y socializadores de las nuevas prácticas y conocimientos, en aras de fortalecer el cumplimiento de su misión, al incorporar esos saberes en la formación profesional y/o transferirlos a la capacidad productiva y tecnológica nacional y regional.

El número de beneficiarios participaron y correspondieron al proyecto según cronograma aprobado fue de 505 personas.

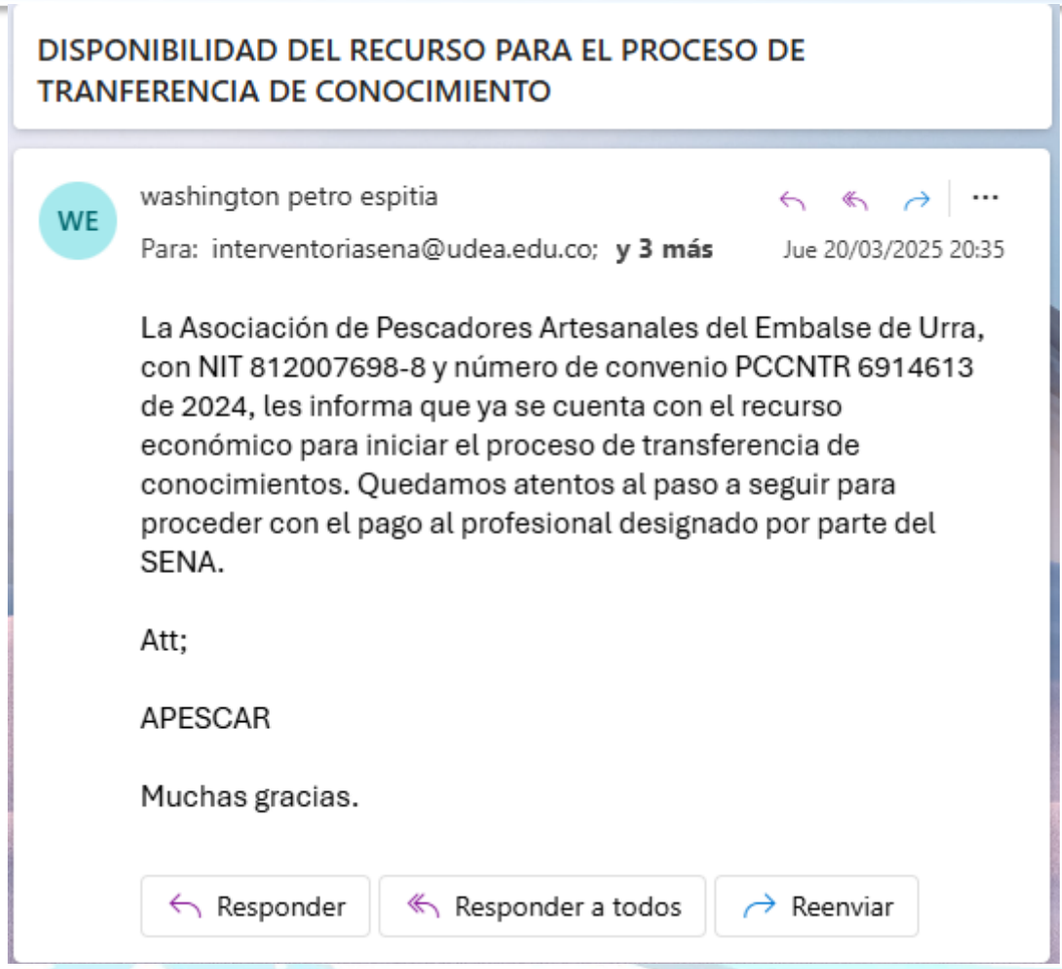
A continuación, se detalla la ejecución de las acciones de formación:

No. AF	NOMBRE AF DE LA TRANSFERENCIA	TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	No. GRUPOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS POR GRUPO	MODALIDAD	METODOLOGIA

1	Finanzas en acción y buenas prácticas administrativas	Taller	5G	30	Presencial	Teórico - practico
2	Desarrollo rural sostenible	Taller	5G	30	Presencial	Teórico - practico
3	Conectando comunidades: tejiendo redes solidarias	Taller	10G	10	Presencial	Teórico - practico
4	Enfoque integro agroecológico e hídrico	Taller	10G	10	Presencial	Teórico - practico

b.10) **REPORTE DEL DESARROLLO DE LA TRANSFERENCIA DE CONOCIMIENTO Y TECNOLOGIA DEL SENA.**

DESARROLLO: Se hizo una solicitud por medio de correo electrónico para el pago de transferencia de conocimientos y tecnología.
El día jueves 20 de Marzo



DISPONIBILIDAD DEL RECURSO PARA EL PROCESO DE TRANFERENCIA DE CONOCIMIENTO

WE

washington petro espitia

Para: interventoriasena@udea.edu.co; **y 3 más** Jue 20/03/2025 20:35

La Asociación de Pescadores Artesanales del Embalse de Urra, con NIT 812007698-8 y número de convenio PCCNTR 6914613 de 2024, les informa que ya se cuenta con el recurso económico para iniciar el proceso de transferencia de conocimientos. Quedamos atentos al paso a seguir para proceder con el pago al profesional designado por parte del SENA.

Att;

APESCAR

Muchas gracias.

Responder | Responder a todos | Reenviar

La cual fue respondida el lunes 24 de marzo

DISPONIBILIDAD DEL RECURSO PARA EL PROCESO DE TRANFERENCIA DE CONOCIMIENTO - APESCAR

R Rusby Cecilia Vargas Almeida<rcvargasa@sena.edu.co>

Para: Usted; arqburgos22@hotmail.com Lun 24/03/2025 9:58

CC: Lady Beatriz Quevedo Cantor; **y 1 más**

Doctor
WASHINGTON PETRO ESPITIA
Representante legal - Convenio No. CO1.PCCNTR.6914613 de 2024
ASOCIACIÓN DE PESCADORES ARTESANALES DEL EMBALSE DE URRA APESCAR MUNICIPIO DE TIERRALTA DEPARTAMENTO DE CORDOBA. – APESCAR-
apescarurra@hotmail.com

MARIANELA ALMARIO LARA
Directora de proyecto - Convenio No. CO1.PCCNTR.6914613 de 2024
ASOCIACIÓN DE PESCADORES ARTESANALES DEL EMBALSE DE URRA APESCAR MUNICIPIO DE TIERRALTA DEPARTAMENTO DE CORDOBA. – APESCAR-

Con la siguiente readaptación

Cordial saludo,

De acuerdo a su notificación frente a que cuentan con el recurso para la ejecución de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología y con lo conversado, con la funcionaria Rusby Vargas, frente a la ejecución de la formación presencial con el fin de capacitar campesinos y campesinas no beneficiarios del proyecto, remitimos las propuesta del nombre de la formación que el SENA establece para la ejecución, es de mencionar que el capacitador pueda desarrollar el objetivo y temáticas con el fin que se desarrolle la formación de acuerdo a la población objetivo (Campesinos y campesinas):

Propuesta:
Formulación de proyectos de innovación en el sector campesino
Innovación, diseño y desarrollo de productos y/o servicios generadores en el sector agropecuario
Administración rural
O disponibilidad del capacitador

Perfil de capacitador: especialista/ maestría

Por lo anterior, agradecemos nos notifiquen el evento de formación a desarrollar, como los rubros contemplados, con el fin de verificar la propuesta.

Es de mencionar que el presupuesto para la transferencia es de $3.229.280 por lo que el convenio debe garantizar que se ejecute el 100% de los recursos; siempre y cuando estén en el margen de la resolución de rubros financiables.
Así mismo, garantizar el número de beneficiarios establecidos como meta para la transferencia. (Mínimo de beneficiarios:15); es de mencionar que pueden beneficiar más campesinos/as de la zona.

En caso de que el GGPC acepte la propuesta, el convenio debe remitir listados de asistencia (físicos, legibles), registro fotográfico de la formación; el registro de beneficiarios debe ser diligenciado el mismo día del desarrollo de la formación por lo que el profesional @Jose Luis Ruiz Ruiz les enviará un enlace y les informará el día de la formación en tiempo real cuántos beneficiarios y quienes lo han diligenciado.
La encuesta de satisfacción estará a cargo del convenio, los beneficiarios de igual manera deben diligenciarla, con el fin de dar cumplimiento al porcentaje establecido para la misma.

Cordialmente,

Paula Bernal y Rusby Vargas
Profesionales
Grupo de Gestión para la Productividad y Competitividad

ACEPTACIÓN

Señores convinientes:

Desde el Grupo de Gestión para la Productividad y la Competitividad, nos permitimos informar que el proceso de Transferencia de Conocimiento y Tecnología es un trabajo en conjunto con el convenio y el SENA para lograr la ejecución en buenos términos.

El 20 de febrero de 2025, se envió un correo a cada uno de los convenios solicitando la disponibilidad de recursos para adelantar la

transferencia de conocimientos y tecnología. Sin embargo, solo hasta los días 18, 19 y 20 de marzo de 2025 obtuvimos respuesta indicando que cuentan con el recurso para el cumplimiento de dicha actividad.
Ante ello y dada la premura por el poco tiempo que le queda a los convenios, una funcionaria se comunicó en busca de colaboración en el sentido de que los convenios adelantaran la transferencia de manera presencial, buscando capacitador y población objetivo, pero la propuesta no tuvo acogida.
Hoy el Grupo de Gestión para la Productividad y la Competitividad se encuentra gestionando el trámite para la ejecución de la transferencia, sin embargo, no nos comprometemos a la ejecución de la misma.
En las próximas horas se estará notificando lo referente al proceso de transferencia de conocimientos y tecnología

EJECUCIÓN

Cordial saludo,

Desde el Grupo de Gestión para la Productividad y la Competitividad se informa que a través de la profesional Paula Bernal se realizó la revisión de la propuesta y se informa lo siguiente:

1. Honorarios, capacitador nacional profesional con especialización: se debe ajustar el presupuesto dado que la tarifa máxima por hora para este perfil de capacitador es de $317.157 que para las 4 horas equivale a $1.268.628. El convenio indica que los honorarios son de $2.500.000 por lo que supera la tarifa establecida en la resolución de rubros financiables.
2. Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios (Incluido video Beam): en la resolución de tarifas no se encuentra el rubro ambiente de formación de 15 beneficiarios. Por lo que debe ajustar el nombre.
3. Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 4 horas: se encuentra dentro del presupuesto: $405.000 ($27.000 por beneficiario); sin embargo, contemplan el presupuesto para 15 campesinos meta del convenio.

Por lo anterior, se sugiere replantear la propuesta como se encuentra en el adjunto. Dado que la propuesta inicial no cumple con lo estipulado en la resolución de rubros financiables.
Así mismo, se recomienda revisar el adjunto donde se plasmó el presupuesto enviado por el convenio y otro como propuesta del SENA para ejecutar el 100% del presupuesto: Sin embargo, se aclara

que el convenio debe revisar, evaluar y validar y sí es el caso confirmar sí aceptan la propuesta.
Por otra parte, en cuanto a la hoja de vida el profesional y capacitador jurídico @Jose Luis Ruiz Ruiz realizará la revisión pertinente e informará sí este cumple para la formación, esto mediante correo de manera no oficial hasta que el convenio envíe nuevamente la propuesta.

En caso de que el GGPC acepte la propuesta, el convenio debe remitir listados de asistencia (físicos, legibles), registro fotográfico de la formación; el registro de beneficiarios debe ser diligenciado el mismo día del desarrollo de la formación, por lo que el profesional @Jose Luis Ruiz Ruiz les enviará un enlace y les informará el día de la formación en tiempo real cuántos beneficiarios y quienes lo han diligenciado. La encuesta de satisfacción estará a cargo del convenio, los beneficiarios de igual manera deben diligenciarla, con el fin de dar cumplimiento al porcentaje establecido para la misma.

DESARROLLO

No. AF	NOMBRE AF DE LA TRANSFERENCIA	TIPO DE EVENTO DE FORMACIÓN	No. GRUPOS	NUMERO DE BENEFICIARIOS POR GRUPO	MODALIDAD	METODOLOGIA
1	Buen Gobierno Financiero: Prácticas y Estrategias en Acción	Taller	1G	15	Presencial	Teórico - practico

AF	No. Grupo	Beneficiarios	Municipio/Vereda
Buen Gobierno Financiero: Prácticas y Estrategias en Acción	1	15	Tierralta – Bellavista

AF	Fecha	GR	Horas	Meta	Inscritos
Buen Gobierno Financiero: Prácticas y	29/03/25	1	8	15	15

Estrategias en Acción					

FUENTE	VALOR	EJECUTADO
SENA	$ 3.229.280,00	$ 3.229.280,00

3. EJECUCIÓN FINANCIERA

El proyecto tiene un valor total de $392.696.598 distribuidos en los recursos de cofinanciación y contrapartida

FUENTE	VALOR	%Participación
SENA	$ 346.696.598	88,29%
CONTRAPARTIDA EFECTIVO	$ 43.000.000	10,95%
CONTRAPARTIDA ESPECIE	$ 3.000.000	0,76%
TOTAL, PROYECTO	$ 392.696.598	100,00%

3.1 RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS

Los recursos de cofinanciación aprobados suman un total de $346.696.598, distribuidos por rubros así:

Rubro	Sub Rubro	CONCEPTO DEL GASTO	COFINANCIACIÓN SENA

R1.	2.1.3	Profesional con título de especialización y experiencia relacionada comprobada, mínimo de tres (3) años. (Nacional) Se acepta la equivalencia del título de especialización por: Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con la formación a impartir, siempre y cuando se acredite el título profesional	22.835.304,00
R2.	1	Aplica para capacitadores nacionales con formación académica, capacitadores con experiencia en labores y saberes y para traductores simultáneos en caso de requerirse desplazamiento.	49.043.642,80
R4.	-	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional e internacional.	27.738.610,00
R6.	1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad)	44.050.837,60
R5.	1.2.1.1	Impresión de Cartillas De 10 a 150 unidades	17.962.000,00
R5.	1.3	Diagramación Cartillas y Folletos	11.509.440,00
R5.	2.1	Cuadernos tamaño Media carta de 100 hojas, anillado, con carátula con Diseño SENA y pasta dura	8.058.000,00
R5.	2.2	Esferos retráctiles de tinta negra por beneficiario	1.374.500,00
R5.	2.3	Papelógrafos por grupo de formación	82.400,00
R5.	2.4	Marcadores por grupo de formación	133.520,00
R11.	3	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 8 horas	12.267.000,00

R8.	3	Diseño e impresión de infografía	1.114.284,00
R7.	-	Gastos de operación del proyecto.	52.786.813,00
R1.	1.2	Capacitadores con experiencia en Labores y Saberes de más de 5 años a hasta 10 años	66.885.261,60
R1.	1.4	Capacitador Promotor de comunidad (PC)	10.109.271,00
R11.	2	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 4 horas	18.792.000,00
R10.	-	Garantías – Pólizas	1.953.714,00
TOTAL			346.696.598

3.2 RECURSOS DE COFINANCIACIÓN PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS.

De acuerdo con la ejecución presupuestal se ejecutó el 99,72% de los recursos presupuestados.

RECURSO	VALOR APROBADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Cofinanciación	$346.696.598	$345.736.322	99,72%

3.3 RECURSOS DE CONTRAPARTIDA EN EFECTIVO PRESUPUESTADOS VS. EJECUTADOS

El presupuesto de contrapartida en efectivo fue por valor de $ 43.000.000, distribuidos por rubros así:

Rubro	Sub Rubro	CONCEPTO DEL GASTO	CONTRAPARTIDA EFECTIVO
R1.	2.1.3	Profesional con título de especialización y experiencia relacionada comprobada, mínimo de tres (3) años. (Nacional) Se acepta la equivalencia del título de especialización por:	2.537.256,00

		Dos (2) años de experiencia profesional adicional a la exigida, relacionada con la formación a impartir, siempre y cuando se acredite el título profesional	
R2.	1	Aplica para capacitadores nacionales con formación académica, capacitadores con experiencia en labores y saberes y para traductores simultáneos en caso de requerirse desplazamiento.	5.520.357,20
R4.	-	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional e internacional.	3.663.590,00
R6.	1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad)	6.262.362,40
R11.	3	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 8 horas	1.833.000,00
R7.	-	Gastos de operación del proyecto.	8.798.787,00
R1.	1.2	Capacitadores con experiencia en Labores y Saberes de más de 5 años a hasta 10 años	6.563.378,40
R1.	1.4	Capacitador Promotor de comunidad (PC)	1.783.989,00
R11.	2	Gastos de manutención y transporte para eventos de formación de 4 horas	2.808.000,00
R12.	-	Transferencia de conocimiento y tecnología	3.229.280,00
TOTAL			$ 43.000.000

RECURSO	VALOR APROVADO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
Contrapartida en efectivo	$ 43.000.000	$ 43.000.000	100%