INFORME FINAL DE EJECUCIÓN CONVENIO NO CO1.PCCNTR.6914258 DE 2024 FIRMADO CON EL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE (SENA) Y LA ASOCIACIÓN CAMPESINA ASOCAMPOLÉRIDA

➢ INFORMACION GENERAL DE CONVENIO

Conviniente:	ASOCIACION CAMPESINA ASOCAMPOLÉRIDA
NIT:	901.802.688-7
Convenio N.º:	CO1.PCCNTR.6914258
Objeto del convenio:	Ejecutar el proyecto aprobado en el marco de la Convocatoria DSNFT-0001- FEEC- 2024 del Programa de Formación especializada para la economía Campesina FEEC
Fecha de inicio del convenio:	26/11/2024
Fecha de finalización del convenio:	30/03/2025, Prorroga al 12 de junio de 2025
Valor total del convenio:	$ 556.557.386=
Valor cofinanciación:	$ 389.557.386=
Valor Contrapartida en Dinero:	$ 167.000.000=
Valor Contrapartida en Especie:	$ 0=
Director del proyecto	JORGE ENRIQUE TABOADA ÁLVAREZ
N. acciones de formación	3
N. grupos	11 grupos por AF 1, AF 2 Y AF3 33
N. beneficiarios	394 de 393
Fecha de inicio actividades académicas:	30/11/2024
Fecha finalización actividades académicas:	08/04/2025

➢ INFORMACION DEL PROYECTO

.1. OBJETIVO GENERAL DEL PROYECTO:

Fortalecer a los agricultores de arroz, mediante un programa de formación integral en diferentes estrategias de diversificación de mercados a través de conocimientos y estrategias de mercadeo y comercialización para fomentar su participación activa en los diferentes sectores del mercado, promover la aplicación de logística eficientes en el transporte y desarrollar su capacidad de gestión administrativa y de negociación colectiva, promoviendo habilidades de liderazgo, comunicación y cooperación. Al finalizar el programa, los participantes contarán con las herramientas necesarias para trabajar colaborativamente, ampliar los conocimientos, defender los intereses de la comunidad campesina e incorporar la eficiencia en la distribución y comercialización del arroz, estas acciones de formación se impartirán de forma presencial y llegarán a los campesinos de las zonas más afectadas por el conflicto armado (ZOMAC) de los municipios de Casabianca, Lérida, Santa Isabel, Venadillo y Villahermosa del departamento del Tolima.

EJECUCIÓN TÉCNICA

- Resumen de la ejecución académica

Durante el periodo de ejecución, se llevó a cabo el cronograma establecido de los eventos de formación en modalidad presencial. Estas capacitaciones presenciales estuvieron orientadas a mejorar las competencias de los beneficiarios en áreas clave como administración, planificación estratégica, gestión de los recursos humanos, innovación en tecnologías emergentes y logística y digitalización de la comercialización.

- Número de beneficiarios formados y certificados por acción de formación

Se formaron y certificaron los siguientes beneficiarios por Acción de Formación de la siguiente manera:

ACCIÓN DE FORMACIÓN	BENEFICIAROS POR AF	BENEFICIARIOS CERTIFICADOS
AF 1: Mercadeo y comercialización del arroz: estrategias para enfrentar la competencia y garantizar acceso a mercados estables	121	130
AF 2: Fortalecimiento de capacidades para la asociatividad efectiva en el sector del arroz	121	126
AF 3: Procesos logísticos y de transporte en la comercialización de arroz.	121	138
TOTALES	363	394

Se logró cumplir con la meta de beneficiarios certificados, lo que refleja un resultado muy positivo, ya que 363 era la meta inicial. El haber logrado cumplir con los beneficiarios certificados nos indica la relevancia del programa en la población impactada con 394 en total, superando el 100% de lo esperado.

- Acciones de formación ejecutadas

Durante el periodo evaluado, se ejecutaron tres acciones de formación dirigidas a fortalecer las capacidades de liderazgo y gestión de los campesinos y líderes locales a través de la capacitación en dirección y gestión de proyectos agrícolas. Estas acciones incluyeron: AF 1: Mercadeo y comercialización del arroz: estrategias para enfrentar la competencia y garantizar acceso a mercados estables, AF 2: Fortalecimiento de capacidades para la asociatividad efectiva en el sector del arroz y AF 3: Procesos logísticos y de transporte en la comercialización de arroz

- Análisis del cumplimiento de objetivos

El desarrollo del proyecto en el marco de la Convocatoria DSNFT-0001-FEEC- 2024 del Programa de Formación especializada para la economía Campesina FEEC ha permitido alcanzar los objetivos propuestos, impactando positivamente en la productividad de los beneficiarios. Con un total de 394 beneficiarios certificados, se superó la meta inicial de 363, lo que evidencia el interés y la efectividad del curso, teniendo el campamento de formación, MERCADEO Y COMERCIALIZACIÓN DEL ARROZ: ESTRATEGIAS PARA ENFRENTAR LA COMPETENCIA Y GARANTIZAR ACCESO A MERCADOS ESTABLES donde se Capacitaron de forma presencial a los agricultores campesinos de arroz, en estrategias de diversificación de mercados, para contribuir a generar mayores beneficios económicos para los campesinos y campesinas del sector arrocero, a través de técnicas y habilidades en mercadeo y comercialización del arroz y sus derivados para aumentar las ventas, expandir el negocio dadas las nuevas dinámicas y tendencias socioeconómicas, tecnológicas y culturales que interactúan en el contexto económico global y local, integrando y articulando cada vez más a productores y consumidores.

Por otro lado, el campamento de formación en AF2: FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA ASOCIATIVIDAD EFECTIVA EN EL SECTOR DEL ARROZ, Proporcionaron a los miembros de la Asociación, las habilidades y conocimientos necesarios para fortalecer su capacidad de asociatividad y mejorar su desempeño en la gestión administrativa y la negociación colectiva, dando solución de FORMA TOTAL, capacitando a los participantes en aspectos clave como la promoción de la cooperación efectiva, el desarrollo de habilidades de liderazgo y comunicación, la identificación y aprovechamiento de oportunidades comerciales .

Finalmente la AF 3: PROCESOS LOGÍSTICOS Y DE TRANSPORTE EN LA COMERCIALIZACIÓN DE ARROZ, se capacitaron a los participantes en las habilidades y conocimientos necesarios para gestionar de manera eficiente y efectiva el proceso logístico en la distribución y comercialización del arroz, esto implica mejorar la planificación, ejecución y control de los procesos logísticos involucrados en la comercialización del arroz, con el fin de optimizar los recursos, reducir costos, mejorar la calidad del servicio y aumentar la competitividad en el mercado, contribuyendo así de FORMA PARCIAL a la solución de la problemática planteada

- Lugares de ejecución del proyecto (Ciudad/Municipio, Departamento)

De acuerdo con el proyecto aprobado, su alcance abarcó los siguientes departamentos y municipios:

NO AF	DEPARTAMENTO	CIUDAD/MUNICIPIO
AF1	TOLIMA	LÉRIDA, VILLA HERMOSA, VENADILLO, SANTA ISABEL Y CASABIANCA
AF2	TOLIMA	LÉRIDA, VILLA HERMOSA, VENADILLO, SANTA ISABEL Y CASABIANCA
AF3	TOLIMA	LÉRIDA, VILLA HERMOSA, VENADILLO, SANTA ISABEL Y CASABIANCA

- Descripción de la experiencia y desarrollo de los Cursos

Estos Campamentos de formación se centraron en mejorar los conocimientos y habilidades de los beneficiarios, con un énfasis particular en fortalecer las capacidades de liderazgo y gestión de los campesinos y líderes locales a través de la capacitación en dirección y administración de organizaciones. De esta manera, se proporcionaron las herramientas necesarias para mejorar la toma de decisiones, la planificación estratégica y la eficiencia operativa, contribuyendo al desarrollo sostenible de las organizaciones en la región.

Además, se logró promover la adopción de tecnologías emergentes en la gestión de proyectos, facilitando el acceso a mercados más amplios y mejorando la competitividad de los productos locales. La implementación de estas tecnologías permitió optimizar los procesos logísticos, reducir costos y aumentar la eficiencia, optimizando los productos y servicios ofrecidos.

Los campamentos de formación se diseñaron con el objetivo de fortalecer las capacidades de los productores de arroz a través de un programa estructurado en tres acciones de formación específicas:

- **AF1:** MERCADEO Y COMERCIALIZACIÓN DEL ARROZ: ESTRATEGIAS PARA ENFRENTAR LA COMPETENCIA Y GARANTIZAR ACCESO A MERCADOS ESTABLES
- **AF2:** FORTALECIMIENTO DE CAPACIDADES PARA LA ASOCIATIVIDAD EFECTIVA EN EL SECTOR DEL ARROZ
- **AF3:** PROCESOS LOGÍSTICOS Y DE TRANSPORTE EN LA COMERCIALIZACIÓN DE ARROZ.

ACCIÓN DE FORMACIÓN	NÚMERO DE BENEFICIARIOS APLICANDO LA TIC.
AF1	130
AF2	120
AF3	135

Estas acciones formativas fueron diseñadas con un enfoque integral, orientado a brindar herramientas prácticas y estratégicas a los agricultores del departamento del Tolima, específicamente en los municipios de **Casabianca, Lérida, Santa Isabel, Venadillo y Villahermosa**, zonas reconocidas como ZOMAC (Zonas Más Afectadas por el Conflicto Armado). El enfoque general fue proporcionar conocimientos aplicables sobre diversificación de mercados, comercialización, logística, liderazgo y negociación

colectiva, fortaleciendo así su participación en el mercado y su capacidad de gestión dentro de las asociaciones.

Al finalizar el proceso, se espera que los participantes estén en condiciones de trabajar de manera colaborativa, aplicar estrategias logísticas eficientes, y asumir roles de liderazgo dentro de sus comunidades, mejorando la comercialización y distribución del arroz de manera sostenible.

METODOLOGÍA APLICADA

Para medir el impacto del curso, se aplicaron dos evaluaciones tipo selección múltiple. La primera, una prueba diagnóstica, se administró antes del inicio del curso con el objetivo de identificar el conocimiento previo de los participantes. La segunda, una prueba final con las mismas preguntas, se realizó al cierre del proceso formativo para evaluar los aprendizajes adquiridos. Ambas pruebas incluían entre 10 y 12 preguntas centradas en los contenidos tratados durante las sesiones.

RESULTADOS DEL ANÁLISIS

ACCIÓN DE FORMACIÓN	CALIFICACIÓN PROMEDIO. PRUEBA DIAGNÓSTICA	CALIFICACIÓN PROMEDIO. PRUEBA FINAL
AF1	6.2	8.4
AF2	6.4	8.3
AF3	6.3	8.8

- **Prueba diagnóstica:** Al inicio del curso, los participantes obtuvieron un puntaje promedio de **6.3 sobre 10**, lo que evidenció un conocimiento inicial limitado en algunos temas relacionados con las tres (3) acciones de formación, pero no tan incipiente, lo que indica que ya contaban con algunos presaberes de las temáticas que se abordaron en los campamentos de formación.
- **Prueba final:** Tras la formación, el promedio general ascendió a **8.5 sobre 10**, lo cual representa un avance significativo en la comprensión y manejo de los contenidos impartidos durante las sesiones en los 3 campamentos de formación.
- **Observación general:** Se puede deducir, que los conocimientos de las 3 acciones de formación son semejantes entres los beneficiarios, teniendo en cuenta los resultados presentados, aunque se destaca que en los procesos logísticos de transporte y comercialización del arroz se evidencia el mayor porcentaje de incremento del conocimiento, siendo un punto clave en las actividades del diario vivir en el sector del campesinado, para la generación de sus procesos económicos.

RESULTADOS DE LA TASA DE INCREMENTO DEL CONOCIMIENTO

ACCIÓN DE FORMACIÓN	PORCENTAJE DE TIC
AF1	38%
AF2	35%
AF3	25%

Acción de Formación 1 (AF1):

Mercadeo y Comercialización del Arroz: Estrategias para enfrentar la competencia y garantizar acceso a mercados estables.

- **TIC:38%**

Este porcentaje representa el mayor incremento de conocimiento entre las tres acciones de formación, lo cual indica un impacto significativo en el aprendizaje de los participantes. La elevada tasa de mejora puede estar asociada a la necesidad apremiante de los agricultores por entender y aplicar estrategias de comercialización que les permitan posicionarse mejor en un mercado competitivo. La relevancia del tema para su realidad económica y la orientación práctica de los contenidos pueden haber facilitado este alto nivel de asimilación.

Acción de Formación 2 (AF2):

Fortalecimiento de Capacidades para la Asociatividad Efectiva en el Sector del Arroz

- **TIC:35%**

El segundo mayor porcentaje de incremento sugiere que los agricultores también mejoraron sustancialmente su comprensión sobre los principios de asociatividad, liderazgo y trabajo colectivo. Dado que muchos productores enfrentan barreras estructurales y culturales para trabajar en equipo, este resultado refleja una apertura y un avance en habilidades organizativas y sociales, fundamentales para la sostenibilidad de sus asociaciones. Aunque el resultado es ligeramente menor al de AF1, sigue evidenciando una apropiación considerable de los conocimientos impartidos.

Acción de Formación 3 (AF3):

Procesos Logísticos y de Transporte en la Comercialización de Arroz

- **TIC:25%**

Este resultado, si bien menor que los anteriores, sigue representando un avance importante en una temática que suele tener menor familiaridad para los productores rurales. La logística y el transporte, aunque vitales para el éxito comercial, pueden implicar conceptos más técnicos o menos cotidianos para los agricultores. El resultado sugiere la necesidad de reforzar esta acción de formación mediante metodologías más aplicadas, ejemplos locales o visitas de campo que permitan una mayor comprensión práctica de los conceptos abordados.

Los datos reflejan que todas las acciones de formación tuvieron un efecto positivo en la adquisición de conocimientos, con un impacto mayor en temas directamente relacionados con la comercialización y la asociatividad. La menor TIC en logística y transporte sugiere áreas de mejora en la forma de abordar estos contenidos para lograr una apropiación más profunda. El hecho de que AF1 presente el mayor incremento también valida la pertinencia de su enfoque frente a las necesidades del sector arrocero en municipios como **Lérida, Venadillo, Santa Isabel, Villahermosa y Casabianca**, donde se desarrollaron estas capacitaciones.

Esto confirma que los procesos de formación diseñados e impartidos por profesionales con doctorado no solo elevaron el nivel técnico de los agricultores, sino que también fortalecieron su capacidad de inserción

en mercados más exigentes y dinámicos, en especial en regiones rurales del Tolima afectadas por el conflicto armado (ZOMAC).

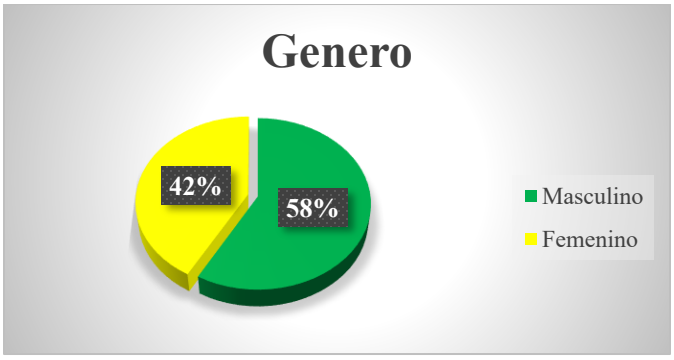
El promedio general de las tres (3) acciones de formación corresponden al 32,67% siendo un gran indicador de incremento del conocimiento, teniendo en cuenta que los presaberes fueron relativamente buenos al momento de iniciar sus procesos de formación en los campamentos.

En síntesis, El análisis comparativo de los resultados refleja una mejora notable en los niveles de conocimiento de los participantes. El salto de un puntaje promedio bajo en la prueba inicial a uno elevado en la evaluación final confirma que el curso alcanzó su objetivo formativo: fortalecer las competencias administrativas, logísticas y comerciales de los agricultores. Además, este progreso demuestra la pertinencia de las acciones de formación AF1, AF2 y AF3, y el impacto positivo que estas generan en los procesos productivos y organizativos de las comunidades rurales del norte del Tolima.

ANÁLISIS DESCRIPTIVO DE LA POBLACIÓN

- DISTRIBUCIÓN POR GÉNERO

Género	Conteo
Masculino	64
Femenino	46
Total	110



A través de las encuestas de satisfacción se recopilaron un total de 110 respuestas, distribuidas por género de la siguiente manera: el 58% de los participantes fueron hombres (64 respuestas) y el 42% mujeres (46 respuestas). Esta distribución refleja una leve predominancia masculina en la participación, lo que podría estar relacionado con una mayor disponibilidad, interés o acceso de los hombres a las actividades de formación. No obstante, la participación femenina también representa una proporción significativa, lo que indica un avance hacia una inclusión más equitativa en los procesos de capacitación en el contexto rural.

UBICACIÓN GEOGRÁFICA.

Municipio	Conteo



Casabianca	20
Lérida	30
Villa Hermosa	19
Santa Isabel	24
Venadillo	17
Total	110

El 100% de los beneficiarios pertenecen al Departamento del Tolima, por tanto la realización de esta encuesta altamente significativa a través del Muestro aleatorio simple sin reemplazamiento arrojó que el 18,18% de los encuestas pertenecen al Municipio de Casabianca Tolima y/o sus veredas, la mayoría de los beneficiarios impactados son pertenecientes al Municipio de Lérida Tolima con un 27,27%, esto se debe a que la Asociación Campesina ASOCAMPOLÉRIDA se encuentra localizada en esta jurisprudencia. Por otro lado, el 17,27% de los beneficiarios están adscritos al municipio de Villa Hermosa y sus alrededores, Además el 21,81% corresponden al municipio de Santa Isabel y sus veredas, es de gran importancia destacar que el 83,33% de los beneficiarios pertenecen a veredas en las cuales la participación de estos procesos ha sido nula hasta ahora, reflejando un gran agradecimiento por la adquisición del conocimiento brindado y finalmente el porcentaje restante correspondiente al 15,45% son beneficiarios del Municipio de Venadillo y la particularidad del mismo, es que el 100% de los capacitados son propios de veredas generando un proceso de abordaje a lugares antes visitados para estos proceso. Esto refleja un gran alcance del proyecto.

ANÁLISIS CUANTITATIVO

CALIDAD DE LA FORMACIÓN RECIBIDA:

Calidad de la formación recibida	Conteo
1	1
2	1
3	0
4	15
5	93
Total	110

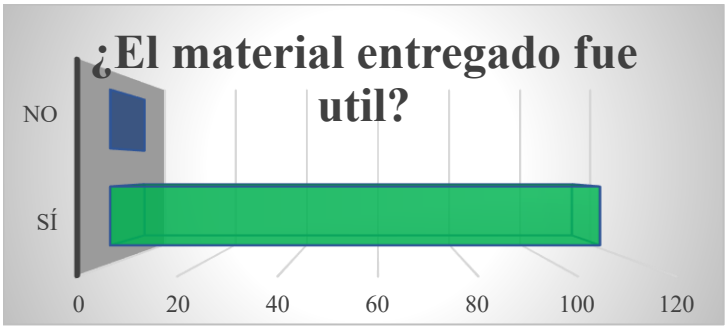


Los resultados de la encuesta reflejan una tendencia claramente positiva en la valoración de la calidad de la formación recibida. De un total de 110 respuestas, el 84% (93 participantes) otorgaron la calificación máxima de 5, lo que evidencia un alto nivel de satisfacción general entre los beneficiarios. Asimismo, un 14% (15 participantes) calificó con un 4, valor que también indica una experiencia positiva dentro del proceso de aprendizaje. No se registraron calificaciones de 3, mientras que solo el 2% (2 respuestas) otorgaron puntuaciones bajas de 1 o 2, lo que sugiere que un pequeño grupo no consideró la formación plenamente satisfactoria.

Estos resultados confirman que, en términos generales, la calidad de la formación es percibida favorablemente por la mayoría de los participantes. Sin embargo, la existencia de algunas valoraciones bajas resalta la necesidad de profundizar en sus causas específicas, con el objetivo de ajustar y mejorar ciertos aspectos del proceso formativo. Este análisis permitirá garantizar que las futuras acciones sean aún más efectivas y alineadas con las expectativas de todos los beneficiarios.

MATERIAL DE FORMACIÓN ÚTIL

Clase	¿El material entregado fue útil?
SÍ	110
NO	0
Total	110

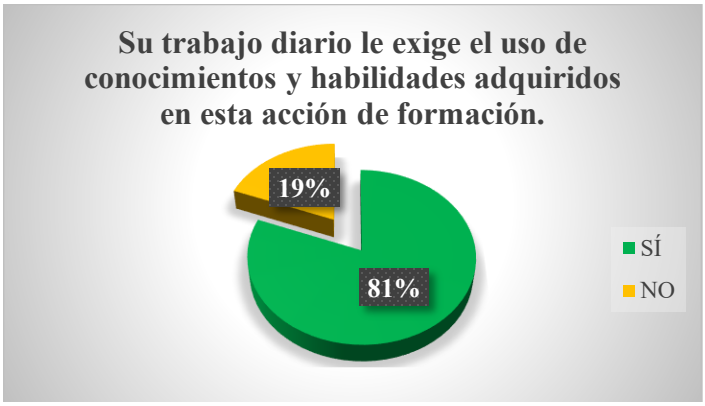


Los resultados obtenidos en la encuesta respecto a la utilidad del material de formación reflejan una evaluación sumamente positiva por parte de los participantes. La totalidad de los 110 encuestados afirmó que los materiales fueron útiles, lo que demuestra una aceptación plena y una percepción favorable sobre su aporte al proceso de aprendizaje. Ninguna persona manifestó insatisfacción al respecto, lo que indica que los contenidos entregados lograron responder de manera efectiva a las necesidades del grupo. Aun

así, es recomendable continuar actualizando y perfeccionando los recursos didácticos, garantizando su claridad, relevancia y capacidad para seguir apoyando la formación de manera eficaz.

PERCEPCIONES DE LOS CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

Clase	Su trabajo diario le exige el uso de conocimientos y habilidades adquiridos en esta acción de formación.
SÍ	89
NO	21
Total	110



Los resultados de la encuesta para esta pregunta en particular indican que el 81% de los beneficiarios considera que su trabajo diario les exige aplicar los conocimientos y habilidades adquiridos durante la acción de formación, lo cual demuestra una alta pertinencia y utilidad del contenido impartido en relación con sus actividades productivas y organizativas. Este alto porcentaje refleja que la formación está alineada con las necesidades reales del contexto campesino, especialmente en sectores como el agrícola, donde la implementación práctica del aprendizaje es fundamental para el fortalecimiento de las capacidades individuales y colectivas.

Sin embargo, un 19% de los encuestados señaló que actualmente no aplica estos conocimientos en su rutina laboral. Esta situación puede explicarse por el hecho de que algunos beneficiarios se encuentran explorando nuevas opciones de vida, como continuar con estudios académicos, cambiar de actividad económica o enfocarse en objetivos personales distintos al trabajo rural inmediato. Este dato no necesariamente refleja una falta de relevancia de la formación, sino más bien la diversidad de trayectorias personales y profesionales dentro de la población beneficiaria, especialmente en zonas donde los jóvenes campesinos están transitando hacia procesos educativos formales o redefiniendo sus metas de vida.

En este sentido, el proyecto reconoce la importancia de diseñar acciones formativas que no solo respondan a las exigencias actuales del trabajo rural, sino que también acompañen las transiciones y aspiraciones personales de los participantes, asegurando que los conocimientos adquiridos sean transferibles, útiles y sostenibles en distintos escenarios de desarrollo.

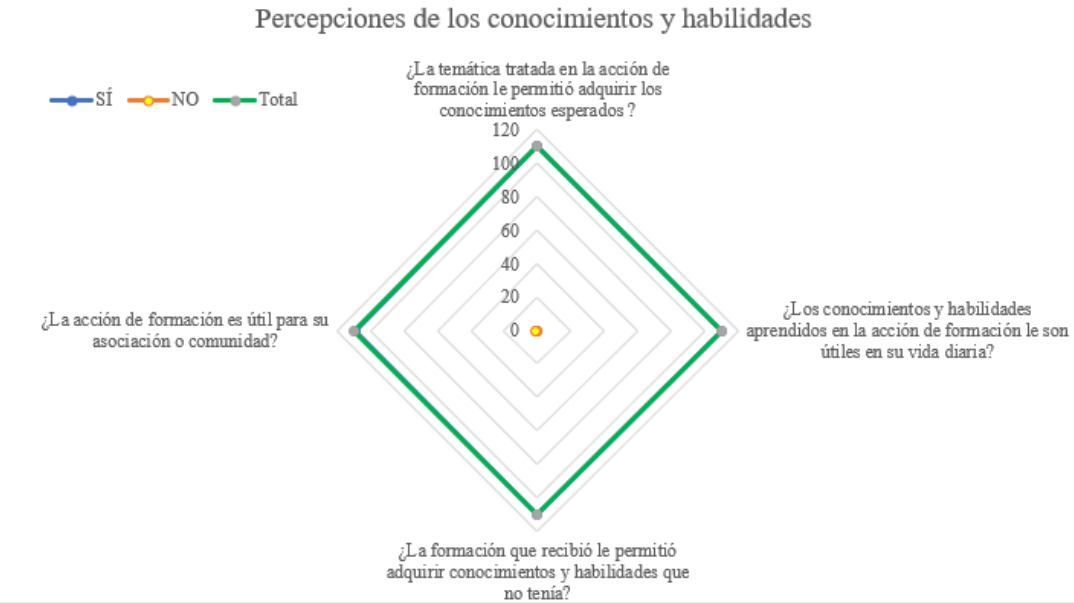
EN CUANTO A LAS SIGUIENTES PREGUNTAS DE LAS ENCUESTAS:

- ¿La temática tratada en la acción de formación le permitió adquirir los conocimientos esperados?
- ¿Los conocimientos y habilidades aprendidos en la acción de formación le son útiles en su vida diaria?
- ¿La formación que recibió le permitió adquirir conocimientos y habilidades que no

tenía?

- ¿La acción de formación es útil para su asociación o comunidad?

Clase	¿La temática tratada en la acción de formación le permitió adquirir los conocimientos esperados ?	¿Los conocimientos y habilidades aprendidos en la acción de formación le son útiles en su vida diaria?	¿La formación que recibió le permitió adquirir conocimientos y habilidades que no tenía?	¿La acción de formación es útil para su asociación o comunidad?
SÍ	110	110	110	109
NO	0	0	0	1
Total	110	110	110	110



Los resultados de la encuesta muestran un nivel de satisfacción excepcional entre los participantes de la acción de formación en los municipios tolimenses de Lérida, Venadillo, Santa Isabel, Villa Hermosa y Casabianca. El 100% de los encuestados respondió afirmativamente a las siguientes cuatro preguntas clave, lo que refleja una evaluación unánime y altamente positiva del impacto formativo para estas 4 preguntas.

Este nivel de coincidencia evidencia que la formación no solo cumplió con las expectativas individuales, sino que también fue significativa a nivel colectivo, al contribuir directamente al fortalecimiento de las asociaciones campesinas y de las dinámicas comunitarias locales.

El hecho de que todos los participantes hayan reconocido haber adquirido conocimientos nuevos y útiles, aplicables tanto en su vida diaria como en el ámbito comunitario, subraya la pertinencia del enfoque

metodológico y de los contenidos impartidos, especialmente en un contexto rural como el del norte del Tolima. Municipios como Casabianca, Lérida y Santa Isabel, históricamente afectados por el conflicto armado y con limitaciones en el acceso a formación especializada, encuentran en este tipo de procesos una herramienta concreta para avanzar en el desarrollo económico, organizativo y social.

Además, el reconocimiento del valor que la formación aporta a sus asociaciones refleja una comprensión colectiva del aprendizaje como motor de transformación local. Este resultado también sugiere que los conocimientos adquiridos no solo fueron útiles a nivel individual, sino que están siendo compartidos, discutidos y aplicados en el entorno organizativo, lo que potencia su impacto.

En conclusión, estos resultados no solo validan la calidad y utilidad de la formación impartida por profesionales altamente calificados —incluidos doctores especializados—, sino que también consolidan la importancia de continuar invirtiendo en procesos de formación integral, especialmente en zonas rurales como Venadillo y Villa Hermosa, donde el fortalecimiento de capacidades locales es clave para el desarrollo sostenible y la reconstrucción del tejido social.

PERCEPCIONES DE LOS CAPACITADORES

Clase	¿El capacitador facilitó el aprendizaje?	¿El capacitador incentivó su participación durante la formación?	¿El capacitador demostró conocimiento sobre el tema?
SÍ	110	110	110
NO	0	0	0
Total	110	110	110



Las percepciones sobre el desempeño de los capacitadores en el proceso formativo desarrollado en el departamento del Tolima fueron unánimemente positivas. Los 110 participantes encuestados respondieron afirmativamente a todas las preguntas relacionadas con la calidad de la enseñanza, lo que refleja un alto nivel de satisfacción con el rol de los docentes en el proceso de aprendizaje.

El 100% de los beneficiarios manifestó que los capacitadores facilitaron de manera efectiva el aprendizaje, logrando que los contenidos fueran accesibles, comprensibles y aplicables al contexto del campesinado tolimense. Asimismo, todos los encuestados coincidieron en que los capacitadores promovieron activamente la participación durante las sesiones, generando un ambiente de formación dinámico, inclusivo y colaborativo, favorable para el intercambio de saberes.

Además, los participantes reconocieron el alto nivel académico de los formadores, quienes cuentan con estudios de doctorado. Esto fue valorado como un factor clave en la calidad del contenido impartido y en la profundidad del tratamiento de los temas abordados, lo cual generó confianza y respeto hacia el equipo docente. El dominio técnico y pedagógico demostrado por los capacitadores reforzó la percepción de que se trató de una formación rigurosa, pertinente y transformadora.

En resumen, la totalidad de las respuestas obtenidas confirma una valoración altamente positiva del desempeño de los capacitadores en todos los aspectos evaluados: facilitación del aprendizaje, fomento de la participación y dominio del contenido. Estos resultados destacan la importancia de contar con profesionales altamente cualificados y comprometidos, especialmente en procesos de formación dirigidos a comunidades rurales, como las de Lérida, Venadillo, Santa Isabel, Casabianca y Villa Hermosa, donde este tipo de intervenciones representan una oportunidad concreta para el fortalecimiento del conocimiento y el desarrollo local.

Seguiría participando en futuras acciones de formación

Clase	**¿Seguiría participando en futuras acciones de formación?**
SI	110
NO	0
Total	110



La totalidad de los 110 participantes encuestados expresó su interés en continuar asistiendo a futuras actividades formativas, lo que evidencia un nivel de satisfacción pleno con la experiencia vivida durante el proceso de capacitación en el departamento del Tolima. Este resultado no solo indica que la formación fue bien recibida, sino que también generó motivación, confianza y compromiso con el proceso de aprendizaje.

El hecho de que todos los beneficiarios quieran seguir participando sugiere que tanto los contenidos como la metodología implementada fueron altamente valorados, y que lograron responder de manera efectiva a las necesidades del campesinado en municipios como Lérida, Venadillo, Santa Isabel, Villa Hermosa y Casabianca. La orientación práctica y contextualizada de la formación, sumada a la calidad académica de los docentes —todos con nivel de doctorado—, fue percibida como pertinente y útil para el desarrollo personal, comunitario y productivo.

Este nivel de aceptación total también indica que los participantes reconocen la utilidad concreta de

los conocimientos adquiridos y desean ampliar sus capacidades para aplicarlas de forma más profunda en sus entornos. Por tanto, este indicador representa no solo una evaluación positiva del proceso actual, sino una oportunidad clara para consolidar procesos formativos continuos y sostenibles en el tiempo.

ANÁLISIS CUALITATIVO

Aunque el instrumento no incluyó preguntas abiertas que permitieran recoger comentarios detallados o apreciaciones cualitativas, Estos resultados analizados, ofrecen una imagen sólida y consistente sobre la percepción favorable de los participantes respecto a las acciones de formación desarrolladas.

En los cinco municipios del Tolima involucrados en el proceso —Villa Hermosa, Casabianca, Lérida, Venadillo y Santa Isabel—, la totalidad de los 110 encuestados manifestó haber encontrado útiles los conocimientos adquiridos para su vida cotidiana, así como sentirse motivados a continuar participando en procesos de capacitación similares.

La unanimidad en las respuestas sobre la claridad del proceso de aprendizaje y la utilidad práctica de los contenidos señala que la formación respondió de manera efectiva a las necesidades y expectativas de los beneficiarios. La evaluación también destaca la calidad del cuerpo docente —integrado por profesionales con doctorado—, quienes no solo demostraron un dominio sólido de los temas tratados, sino que también supieron motivar la participación y facilitar la comprensión en un entorno rural diverso.

Por otra parte, aunque se registraron porcentajes mínimos (entre el 1% y el 2%) de respuestas menos favorables en algunas áreas, estas representan una minoría y no alteran la tendencia general de satisfacción ampliamente positiva. En contraste, indicadores como el 99% y el 100% de respuestas afirmativas sobre la pertinencia y relevancia del contenido refuerzan la percepción de que el proceso formativo fue exitoso y significativo para los asistentes.

En definitiva, a pesar de la falta de retroalimentación cualitativa directa, los datos obtenidos permiten concluir que la formación fue valorada como pertinente, efectiva y bien estructurada. Además, la disposición total de los participantes a continuar vinculados a futuras acciones formativas sugiere que estas iniciativas han fortalecido la confianza en los procesos educativos ofrecidos, lo que representa un avance importante para el desarrollo de capacidades en zonas rurales del Tolima históricamente afectadas por el conflicto armado.

ANÁLISIS DE INDICADORES DE IMPACTO

DESCRIPCIÓN DE LOS ANTECEDENTES DE LA ASOCIACIÓN.

La ASOCIACIÓN CAMPESINA ASOCAMPOLÉRIDA, abreviada como ASOCAMPOLÉRIDA, es una entidad sin ánimo de lucro con una duración de 99 años, cuyo domicilio principal es en Lérida, Tolima, Colombia. Es una asociación de primer nivel, persona jurídica de derecho privado, establecida bajo la ley 2219 de 2022 y se rige por el Código Civil Colombiano y está supervisada por la Secretaría

de Gobierno.

El objetivo de ASOCAMPOLÉRIDA es mejorar la calidad de vida de los campesinos y trabajadores agrícolas mediante la agremiación y la asociatividad. Para ello, busca promover la competitividad del sector, reducir costos mediante compras colectivas, gestionar proyectos y recursos con entidades nacionales e internacionales, fomentar la educación en el sector agrícola y establecer alianzas estratégicas.

Para desarrollar estos objetivos, la asociación realiza actividades y programas integrales, investigaciones, y diseña mecanismos de financiamiento. Además, podrá asociarse y colaborar con otras entidades que compartan objetivos similares.

Los asociados tienen derechos como beneficiarse de los programas de la asociación, participar en sus planes y proyectos, y postularse para sus órganos de dirección. También tienen deberes como cumplir con los estatutos, asumir responsabilidades, asistir a reuniones, y mantener la confidencialidad de la información de la asociación.

Objetivo del informe: El objetivo de este informe es presentar y analizar los indicadores de impacto, seguimiento y resultados del proyecto de formación, con el fin de evaluar la efectividad y el alcance de las acciones de formación implementadas.

Para medir el alcance, impacto y resultados del proyecto se brindará el análisis de cada uno de los indicadores que se relacionan a continuación:

1	**Número total de campesinas y campesinos beneficiados.**	Este indicador mide la cantidad de campesinas y campesinos que participan en los programas o que reciben beneficios de la formación o apoyo brindado por el proyecto.	Número de Campesinas y Campesinos beneficiados por el Proyecto Número total de Campesinas y Campesinos afiliados a las organizaciones	x 100

394 363	x 100	**109%**

El dato de que el 109% de los campesinos afiliados a las organizaciones (394 de 363 previstos) se beneficien directamente del proyecto refleja una participación sobresaliente y un alto nivel de interés dentro de la población objetivo. Esta cifra, que supera lo inicialmente estimado, sugiere que las acciones implementadas han sido efectivas y bien recibidas por una parte considerable de los beneficiados.

	Número de asociaciones campesinas, **agropecuarias,**	Este indicador mide la cantidad de organizaciones campesinas (asociaciones	Número de Organizaciones beneficiadas con el Proyecto	

2	**cooperativas campesinas u otras organizaciones campesinas a beneficiar**	agropecuarias, cooperativas, entre otras) que reciben formación, capacitación o participación en el programa.	Número total de Organizaciones afiliadas al conveniente	x 100

1 / 1	x 100	**100%**

El hecho que el 100% de la asociación participante (1 de 1) se beneficie del proyecto muestra una cobertura total y efectiva. Esto indica que se ha brindado apoyo completo a la organización involucrada, lo que fortalece el impacto del proyecto y asegura una implementación equitativa y eficiente.

3	**Incremento de la formación**	Este indicador mide el aumento en el nivel de conocimientos y habilidades adquiridas por los participantes tras recibir la formación	Número de campesinos y campesinas que por primera vez reciben formación especializada / Número total de campesinos que conforman la asociación u organización	x 100

394 / 1000	x 100	**109%**

El registro de que el 109% de los campesinos (394 de 363) estén recibiendo formación por primera vez evidencia un impacto positivo en el fortalecimiento de sus habilidades. Esto indica que muchos beneficiarios están accediendo a oportunidades de aprendizaje que antes no tenían, lo cual representa un avance importante en su desarrollo personal y productivo. Ampliar esta formación a más personas no solo aumentaría el alcance del proyecto, sino que también promovería una distribución más equitativa de los beneficios entre toda la población objetivo.

4	**Indicador incremento de gestión**	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Técnico / Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100

394 / 363	x 100	**109%**

La cifra del 109% de beneficiarios (394 de 363) que ha logrado un impacto en áreas técnicas tras recibir formación especializada refleja una mejora notable en sus capacidades de gestión. Esto indica que muchos participantes han aplicado con éxito los conocimientos adquiridos, lo cual es clave para el fortalecimiento individual y colectivo. No obstante, el hecho que se supere la meta del incremento de gestión por la formación otorgada por los doctores formadores dentro de su proceso se evidencia que aún hay margen para mejorar otras áreas del proyecto o ajustar los enfoques formativos, por el tiempo para adquirir más temáticas de aprendizaje. Esto representa una oportunidad para ampliar el alcance, reforzar competencias técnicas y maximizar el impacto general del proyecto.

5	**Indicador incremento de gestión**	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Administrativa Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100

126	x 100	**34,71%**
363		

El 34,71% de los beneficiarios (126 de 363) que ha mostrado mejoras en áreas administrativas tras recibir formación especializada evidencia avances importantes en sus capacidades de gestión y organización. Este resultado demuestra que una parte relevante de los participantes ha desarrollado habilidades clave para una administración más eficiente. Ampliar la formación en este ámbito no solo fortalecería la capacidad organizativa de los beneficiarios, sino que también promovería un desarrollo más integral y sostenible dentro de las asociaciones. Así mismo, este porcentaje es reflejado así ya que el área de conocimiento administrativo fue abordada en su totalidad en la Acción de formación 2.

6	**Indicador incremento de gestión**	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Financiera Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100

130	x 100	**35,81%**
363		

El 35,81% de los beneficiarios (130 de 363) que ha mostrado mejoras en áreas administrativas tras recibir formación especializada evidencia avances significativos en la gestión y organización dentro del proyecto. Este resultado indica que una parte importante de los participantes ha adquirido habilidades clave que les permiten mejorar la estructura y el funcionamiento de sus organizaciones.

Ampliar este impacto a más beneficiarios podría reforzar aún más la capacidad organizativa y contribuir a una gestión más eficiente y sostenible a largo plazo. Este porcentaje se explica por el enfoque financiero presente en algunas unidades temáticas de la acción de formación 1, lo cual ha orientado los avances hacia aspectos financieros en el campo del marketing y comercialización con cálculos puntuales específicos.

7	**Indicador incremento de gestión**	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • TICS Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100

118	x 100	**32,5%**
363		

El 32,5% de los beneficiarios (118 de 363) que ha generado un impacto en el área de Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) refleja un avance importante en la digitalización y el uso de herramientas tecnológicas en el sector. Este resultado muestra que una parte considerable de los participantes está incorporando tecnologías que fortalecen sus procesos y mejoran su competitividad y eficiencia. No obstante, también subraya la necesidad de ampliar el acceso a internet y recursos digitales para que más beneficiarios puedan fortalecer sus emprendimientos y cultivos, lo que permitiría incrementar estos resultados en el futuro.

8	**Indicador incremento de gestión**	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Desarrollo tecnológico Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100

138	x 100	**38,01%**
363		

El 38,01% de los beneficiarios (138 de 363) que ha generado un impacto en el desarrollo tecnológico

refleja un avance significativo en la innovación y la capacidad de adaptación de las asociaciones participantes.

Este resultado subraya el papel clave de la tecnología como motor de transformación, impulsando una mayor competitividad y eficiencia en sus procesos y actividades. De todas maneras, es importante continuar con estos procesos de formación al campesinado y que se creen políticas públicas para el fortalecimiento del desarrollo tecnológico en el campesinado en especial en las veredas.

G	**Indicador incremento de gestión**	Este indicador mide la mejora en la capacidad de gestión (organización, administración, toma de decisiones) de las asociaciones y cooperativas campesinas tras recibir apoyo o formación.	Número de campesinos y campesinas beneficiarios de la formación especializada que generaron un impacto en las siguientes áreas de conocimiento: • Habilidades transversales Número de beneficiarios totales del Proyecto	x 100

394	x 100	**109%**
363		

El 109% de los beneficiarios (394 de 363) que ha generado un impacto en habilidades transversales evidencia que la formación ha sido altamente efectiva en fortalecer competencias esenciales para la gestión y el desarrollo integral de los campesinos beneficiados del proyecto en el Departamento del Tolima. Este resultado resalta la importancia de habilidades como la comunicación asertiva, el trabajo colaborativo, la resolución de conflictos y la toma de decisiones, elementos clave para mejorar la cohesión interna, la planificación comunitaria y la sostenibilidad organizativa. En un contexto rural como el tolimense, donde muchas asociaciones enfrentan desafíos relacionados con la dispersión geográfica, la baja conectividad y el limitado acceso a servicios de apoyo, el fortalecimiento de estas habilidades contribuye no solo al desarrollo individual, sino también al empoderamiento colectivo y a una mayor capacidad para enfrentar retos sociales, económicos y productivos de forma autónoma y eficiente.

- **Análisis de resultados de aprendizaje proyectados vs alcanzados**

El análisis de los indicadores de resultado del proyecto permite evaluar su efectividad en términos de ejecución, impacto y beneficios obtenidos. A continuación, se presentan los principales indicadores analizados, junto con su interpretación y recomendaciones para mejorar los resultados en futuras iniciativas.

a. Eficiencia en la ejecución presupuestal Presupuesto ejecutado:

Presupuesto aprobado:

RUBROS		CONTRAPARTIDA DINERO	COFINANCIACIÓN SENA	VALOR TOTAL
R 1.2.1.5	Honorario Nacional Profesional con título de doctorado	$ 167.000.000,00	$ 64.792.000,00	$ 231.792.000,00
R 2.1	Alojamiento, manutención y Transporte local Nacional	$ -	$ 29.700.000,00	$ 29.700.000,00

R 4	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional	$ -	$ 57.750.000,00	$ 57.750.000,00
R 6.1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad).	$ -	$ 65.472.000,00	$ 65.472.000,00
R 8.1	Elaboración de Video (2 minutos)	$ -	$ 1.614.000,00	$ 1.614.000,00
R 11.4	Gastos de Alojamiento, manutención y transporte para Evento de formación Campamento (Cuando la formación sea de 8 horas diarias y en 2 días seguidos)	$ -	$ 49.694.700,00	$ 49.694.700,00
R 5.1.2.1.1	Impresión de Cartillas De 10 a 150 unidades	$ -	$ 13.031.700,00	$ 13.031.700,00
R 5.1.3	Diagramación Cartillas y Folletos	$ -	$ 8.622.000,00	$ 8.622.000,00
R 10	PÓLIZA	$ -	$ 2.768.942,00	$ 2.768.942,00
R 12	TRANSFERENCIA	$ -	$ 4.576.764,00	$ 4.576.764,00
R 7	GASTO DE OPERACIÓN	$ -	$ 91.535.280,00	$ 91.535.280,00
TOTAL PROYECTO		**$ 167.000.000,00**	**$ 389.557.386,00**	**$ 556.557.386,00**

Resultado: 99,81%

El resultado demuestra una planificación y gestión eficiente de los recursos, con una ejecución levemente sobrepasada debido a que se procuró en todo momento brindar las mejores herramientas para los beneficiarios. La baja diferencia entre lo aprobado y lo ejecutado indica un uso óptimo de los fondos sin desviaciones significativas.

Recomendación: Mantener el nivel de eficiencia en la ejecución financiera y explorar estrategias que permitan optimizar aún más el uso de los recursos.

b. Eficacia en la certificación de Beneficiarios

- Beneficiarios certificados: 394
- Beneficiarios aprobados: 363
- Cumplimiento: 109%

Se cumplió con los beneficiarios certificados, de acuerdo a lo planteado en el proyecto.
Recomendación: Evaluar la posibilidad de ampliar las metas del proyecto en futuras ediciones.

c. Generación de empleo durante la ejecución

- Empleos generados: 15
- Cumplimiento: 100%

El proyecto logró generar el número de empleos planeado, garantizando
la contratación del personal necesario para su ejecución.

Recomendación: Evaluar si estos empleos fueron sostenibles más allá de la duración
del proyecto y si se pudieran generar más oportunidades laborales a partir de futuras ediciones.

d. Departamentos IDC Impactados

Aspecto medido: Mide el porcentaje de departamentos con menor
Índice Departamental de Competitividad (IDC) impactados por el proyecto de formación.

Resultados:

- Departamentos con menor IDC impactados: 1
- Total departamentos impactados: 1
- Resultado: 100% Análisis:
- Un resultado del 100% indica que se impactaron a los departamentos considerados inicialmente.
- Esto puede significar que el proyecto logró una cobertura mayor de la esperada, lo cual es positivo.

- **Evidencia del uso de imagen corporativa**

El uso de la imagen corporativa del SENA fue coherente y alineado con los lineamientos institucionales, asegurando una identidad visual uniforme en todas las acciones de formación ejecutadas. La validación previa de piezas gráficas y la supervisión en su implementación garantizaron el cumplimiento de las normativas establecidas, fortaleciendo la visibilidad y reconocimiento del SENA en el marco del convenio.

- **Número de modificaciones solicitadas y aprobadas**

Durante la ejecución del convenio, se realizaron ajustes para garantizar su correcta implementación. En total, se solicitaron y aprobaron modificaciones para traslado de valor presupuestal del rubro de pólizas a transferencia, así como una prórroga del convenio, permitiendo una mejor planificación y cumplimiento de los objetivos establecidos.

Modificación	Concepto de Interventoría	Viabilidad	Radicado SENA	Fecha
Cronograma	CM_190125_84	Viable	72025018745	19/01/2025
Cronograma	CM_310325_150	Viable	72025131936	31/03/2025
Cronograma	CM_020425_151	Viable	72025135586	2/04/2025

Reporte del desarrollo de la transferencia de conocimiento y tecnología al SENA

En el marco del convenio, se llevó a cabo la gestión para la transferencia de conocimiento y tecnología al SENA, cumpliendo con los compromisos establecidos y asegurando la difusión efectiva de los aprendizajes y herramientas tecnológicas implementadas.

Durante la ejecución ASOCAMPOLÉRIDA apoyó con la gestión de la formación y evento solicitado por el Grupo de Gestión para la Productividad y la Competitividad, consolidando a una de las doctoras

formadoras para el proceso de transferencia, las cuales se van a llevar a cabo los días 19 y 20 de mayo de 2025, en el que se estima una participación de 30 beneficiarios para el día 19 de mayo por tratarse de un taller formativo y de 100 participantes para el día 20 de mayo, debido a que corresponde a una conferencia, dichas actividades de transferencia de conocimiento se van a realizar de forma sincrónica-virtual .

Las acciones desarrolladas permitieron fortalecer competencias técnicas y estratégicas, promoviendo la aplicación de metodologías innovadoras y el uso eficiente de herramientas tecnológicas en el ámbito formativo.



Apreciada Comunidad SENA,
Cordial saludo,
El Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina y ASOCIACION CAMPESINA ASOCAMPOLERIDA, a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología, tienen el gusto de invitarlos a participar en la formación:

Tipo de evento Taller: " Formulación de Proyectos Agropecuarios Innovadores con Enfoque en Competitividad Regional"

🗓️ **Fecha: 19 de mayo de 2025**

⏰ **Horario: 8:00am - 6:00pm**

💻 **Modalidad: Sincrónica**

💻 **Plataforma: Teams**

🔗 **Enlace de inscripción:** https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfVv-opsohCxMq-q2OAvF5WPyZ0Qzn1P9-NNEaIZW6Dz86nEQ/viewform?usp=dialog



Cordial saludo,

El Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina y ASOCIACION CAMPESINA ASOCAMPOLERIDA, a través de la Transferencia de Conocimiento y Tecnología, tienen el gusto de invitarlos a participar en la formación:

Tipo de evento Conferencia: " Transformando a unidades agropecuarias bioeconómicas a partir de gestión de proyectos"

🗓️ **Fecha: 20 de mayo de 2025**
⏰ **Horario: 10:00am - 12:00pm**
🖥️ **Modalidad: Sincrónica**
💻 **Plataforma: Teams**

🔗 **Enlace de inscripción:**
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSc3uGF7x77bsi9evJRA9KR3R3TZaEsVyRpSeEEZQiXh6ZS63w/viewform?usp=dialog

🎓 **¡Asiste y asegura tu certificado!**

De esta manera, se garantiza el cumplimiento de los objetivos del convenio, facilitando la apropiación del conocimiento y contribuyendo al mejoramiento continuo de los procesos formativos del SENA.

Registro de beneficiarios en el aplicativo dispuesto por el SENA.

A la fecha, se ha completado la carga de la información de los beneficiarios que participaron en las Tres (3) acciones de formación en el aplicativo SEP, dispuesto por el SENA, dando así cumplimiento a esta obligación.

EJECUCIÓN FINANCIERA

Recursos de cofinanciación presupuestados vs ejecutados.

El total de recursos cofinanciados aprobados fueron de $389.557.386,00 y ejecutados fueron de $388.497.557,00, con una ejecución del 99,73%, garantizando la total satisfacción de los beneficiarios en las capacitaciones. Esto indica que los fondos fueron utilizados en su totalidad según lo planificado.

RUBROS		COFINANCIACIÓN SENA	VALOR EJECUTADO	VALOR TOTAL
R 1.2.1.5	Honorario Nacional Profesional con título de doctorado	$ 64.792.000,00	$ 64.792.000,00	100,00%
R 2.1	Alojamiento, manutención y Transporte local Nacional	$ 29.700.000,00	$ 29.700.000,00	100,00%
R 4	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional	$ 57.750.000,00	$ 57.750.000,00	100,00%
R 6.1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad).	$ 65.472.000,00	$ 65.472.000,00	100,00%
R 8.1	Elaboración de Video (2 minutos)	$ 1.614.000,00	$ 1.614.000,00	100,00%
R 11.4	Gastos de Alojamiento, manutención y transporte para Evento de formación Campamento (Cuando la formación sea de 8 horas diarias y en 2 días seguidos)	$ 49.694.700,00	$ 49.694.700,00	100,00%
R 5.1.2.1.1	Impresión de Cartillas De 10 a 150 unidades	$ 13.031.700,00	$ 13.031.700,00	100,00%
R 5.1.3	Diagramación Cartillas y Folletos	$ 8.622.000,00	$ 8.622.000,00	100,00%
R 10	PÓLIZA	$ 2.768.942,00	$ 1.709.113,00	61,72%
R 12	TRANSFERENCIA	$ 4.576.764,00	$ 4.576.764,00	100,00%
R 7	GASTO DE OPERACIÓN	$ 91.535.280,00	$ 91.535.280,00	100,00%
TOTAL COFINANCIACIÓN		**$ 389.557.386,00**	**$ 388.497.557,00**	**99,73%**

Este cumplimiento total refleja una gestión eficiente de los recursos, asegurando que la cofinanciación se destinó íntegramente a las actividades previstas en el convenio.

Recursos de contrapartida en efectivo presupuestados vs ejecutados

RUBROS		CONTRAPARTIDA DINERO	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
R 1.2.1.5	Honorario Nacional Profesional con título de doctorado	$ 167.000.000,00	$ 167.000.000,00	100,00%
TOTAL CONTRAPARTIDA		**$ 167.000.000,00**	**$ 167.000.000,00**	**100,00%**

Recursos de contrapartida en especie presupuestados vs ejecutados

El proyecto no contempló contrapartida en especie

En general, la gestión de la contrapartida fue altamente efectiva, garantizando que los recursos comprometidos se destinaran adecuadamente a las actividades del convenio.

Resumen de la ejecución financiera que incluya presupuesto aprobado vs. presupuesto ejecutado

RUBROS		TOTAL RUBROS	VALOR EJECUTADO	% EJECUCIÓN
R 1.2.1.5	Honorario Nacional Profesional con título de doctorado	$ 231.792.000,00	$ 231.792.000,00	100,00%
R 2.1	Alojamiento, manutención y Transporte local Nacional	$ 29.700.000,00	$ 29.700.000,00	100,00%
R 4	Tiquetes Aéreos, terrestres intermunicipales y/o fluvial (Ida y vuelta) Nacional	$ 57.750.000,00	$ 57.750.000,00	100,00%
R 6.1.1	Ambiente de formación hasta 30 beneficiarios por grupo. (Incluido video beam y conectividad).	$ 65.472.000,00	$ 65.472.000,00	100,00%
R 8.1	Elaboración de Video (2 minutos)	$ 1.614.000,00	$ 1.614.000,00	100,00%
R 11.4	Gastos de Alojamiento, manutención y transporte para Evento de formación Campamento (Cuando la formación sea de 8 horas diarias y en 2 días seguidos)	$ 49.694.700,00	$ 49.694.700,00	100,00%
R 5.1.2.1.1	Impresión de Cartillas De 10 a 150 unidades	$ 13.031.700,00	$ 13.031.700,00	100,00%
R 5.1.3	Diagramación Cartillas y Folletos	$ 8.622.000,00	$ 8.622.000,00	100,00%
R 10	POLIZA	$ 2.768.942,00	$ 1.709.113,00	61,72%
R 12	TRANSFERENCIA	$ 4.576.764,00	$ 4.576.764,00	100,00%
R 7	GASTO DE OPERACIÓN	$ 91.535.280,00	$ 91.535.280,00	100,00%
TOTAL PROYECTO		**$ 556.557.386,00**	**$ 555.497.557,00**	**99,81%**

La ejecución presupuestal del proyecto muestra un cumplimiento óptimo de los recursos planificados. El porcentaje de cumplimiento fue del 99,81% de ejecución, conforme al presupuesto aprobado.

En términos generales, la ejecución consolidada alcanzó la meta, lo que evidencia una gestión eficiente y alineada con la planificación inicial. La inversión conjunta permitió garantizar el desarrollo completo de las actividades sin desviaciones significativas, asegurando el uso responsable de los recursos y el cumplimiento de los objetivos del proyecto.

Relación de modificaciones presupuestales

El proyecto no presentó modificación presupuestal durante la ejecución del convenio, se garantizó que el presupuesto previamente establecido se mantuviera sin modificaciones.

ASPECTOS ADMINISTRATIVOS

Ultimo Extracto bancario y movimientos mes actual

Se adjunta último Extracto bancario del mes de abril de 2025.



Scotiabank COLPATRIA

Fogafín Seguridad para tu ahorro — Producto protegido por el Seguro de Depósitos www.fogafin.gov.co

ESTIMADO CLIENTE
ASOCIACION CAMPENSINA ASOCAMPOLERIDA
CR 6 A 2 61 BR LAS BRISAS
LERIDA

500487969
Pag 1
PERIODO
1 AL 30 ABR 2025

OFICINA BUCARAMANGA CABECERA
CODIGO DE OFICINA 130

A PARTIR DEL 01 MAYO 2025 SE ACTUALIZARAN LAS TARIFAS DE USO DE CAJEROS EN OTRAS ENTIDADES. EN LA CUENTA CERO DEL SEGMENTO PRO, TENDRA SOLO 5 RETIROS AL MES SIN COSTO EN NUESTROS CAJEROS. MAS INFORMACION ?WWW.SCOTIABANKCOLPATRIA.COM/TASAS-Y-TARIFAS

OFICINA BUCARAMANGA CABECERA
CODIGO DE OFICINA 130
CUENTA DE AHORROS
No 392047978

RESUMEN CUENTA AHORROS

SALDO ANTERIOR	DEPOSITOS Y OTROS CREDITOS	RETIROS Y OTROS DEBITOS	NUEVO SALDO
1.127,92	0,04		1.127,96

DETALLE DE CUENTA

FECHA	OFICINA	No DOCUM	DESCRIPCION	MONTO	SALDO
30/04/2025	BUCARAMANGA		PAGO DE INTERES GENERADO	0,04	1.127,96

Rendimientos financieros generados y reintegro de los mismos Mes de diciembre 2024:

Se relaciona los rendimientos generados en el trimestre Enero- marzo 2025 de acuerdo a los **extractos bancarios:**

MES	VALOR
2024-11	$ -
2024-12	$ -
2025-01	$ -
2025-02	$ -
2025-03	$ 320,02
Total rendimientos	**$ 320,02**

Los rendimientos fueron consignados el 14 de abril de 2025

Número de Identificación 901802688	**Primer Nombre ó Razón Social** ASOCIACION CAMPESINA
Primer Apellido (si es Persona natural)	**Tipo de documento** 01
Dígito de Verificación (Si es persona 7	**Naturaleza Juridica** 01
Departamento TOLIMA	**Ciudad Capital** IBAGUE (TOLIMA)
Dirección de Domicilio CR 6A 2 61 BRR LAS BRISAS	**Ciudad de Domicilio** Lérida
Localización Nacional	**Teléfono de Contacto** +57,324 2440906
Correo electrónico asocampolerida@outlook.com	**Código SIIF** 3-1-01-2-05-1-02-01
Número de Convenio CO1.PCCNTR.6914258	**Año Del Convenio** 2024
Periodo de Rendimientos 01	**Regional** Tolima
Regional Centros SIIF 36-02-00-073-000000	**Valor del Pago** 320.02
Valor Total 320.00	

Desembolsos realizados por el SENA (monto y fecha)

A la fecha se han recibido los siguientes desembolsos:

DESEMBOLSO	VALOR	FECHA
1 desembolso	$58.433.607,90	28/02/2025
TOTAL	$58.433.607,90	

Ultimo certificado de seguridad social parafiscales e impuestos derivados del proyecto durante el plazo de ejecución.

Lérida, Tolima 05 de Mayo de 2025

CERTIFICA QUE:

La ASOCIACION CAMPESINA ASOCAMPOLERIDA con NIT 901.802.688- ha dado cumplimiento a las Disposiciones Normativas de Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG – SST) de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 Libro 2, Titulo 4, Capitulo 6 y demás disposiciones.

Así mismo, declaro que la persona jurídica referida **NO** está obligada a tener revisor fiscal de acuerdo con las normas que regulan la materia.

En constancia de lo anterior, se firma en Lérida 05 días del mes de Mayo de 2025

FIRMA: Leiddy Garzon
Nombre: Leiddy Vanessa Garzón Moreno
Representante legal
C.C. No. 1.246.229.103 de Arauca ASOCIACION
CAMPESINA ASOCAMPOLERIDA NIT: 901.802.688-7

FIRMA:
Nombre: MÓNICA ROCÍO TORRES CORREA
C.C. No.40.042.632 de Tunja
TP. 171132--T

Certificación del centro de costos exclusivo para el proyecto.

Lérida, Tolima 05 de Mayo de 2025

Señores
SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE • SENA
Bogotá

Asunto: Certificación manejo de centro de costos

Apreciados señores:

Como contador de la ASOCIACIÓN CAMPESINA ASOCAMPOLERIDA, de conformidad con las exigencias que se estipula en los términos de referencia y como parte del convenio CO1.PCCNTR.6914258, firmado con el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA certifico que:

LA ASOCIACIÓN, cuenta con una contabilidad sistematizada, con uso del software contable y licenciado, el cual permite la distribución de ingresos, costos y gastos, por medio de centros de costos, por lo cual los costos del convenio CO1.PCCNTR.6914258 serán cargados a un subcentro de costos para ese proyecto específico, el cual se denominará. ASOCAMPOLERIDA.

Cordialmente,

Mónica Roció Torres Correa
TP 171132--T
Contador Público
C.C. 40.042.632 de Tunja

DEMOSTRAR LA FORMA COMO SE REALIZÓ LA DIVULGACIÓN

La divulgación se realizó exclusivamente a través de medios digitales, utilizando plataformas virtuales, correos electrónicos y redes sociales. Se implementaron estrategias de comunicación en línea para garantizar que la información llegara de manera clara y oportuna a los beneficiarios y demás actores involucrados, asegurando su adecuada socialización y comprensión.

Ejemplo de las piezas de divulgación:



Cordial saludo,

El Programa de Formación Especializada para la Economía Campesina y ASOCIACION CAMPESINA ASOCAMPOLERIDA, tienen el gusto de invitarlos a participar en el evento de cierre del proyecto.

🗓️ Fecha: 16 de mayo de 2025
⏰ Horario: 11:00am - 12:00pm
💻 Modalidad: Sincrónica
💻 Plataforma: Teams

🔗 Enlace de inscripción: https://forms.gle/oD7RuSRsN4nE2JUh9
🎓 ¡Asiste y descubres como impactamos en esta gran experiencia!

3.7 Evidencia entrega material de formación a los beneficiarios y al SENA

La entrega del material de formación al SENA se hizo a través de correo electrónico a la siguiente dirección: feec-convocatoria@sena.edu.co
La entrega del material de formación a los beneficiarios se realizó durante la capacitación del 05 de abril

y durante visita de interventoría, se le entregaron en físico los 3 ejemplares, el 7 de abril de 2025.


Envío de ejemplares material de formación asocampolérida.

Enrique Taboada <jorge.kiketaboada@gmail.com> sáb, 5 abr, 16:51

para feec-convocatoria, interventoriasena@udea.edu.co, isulbaranudea2024@gmail.com, Asociación

Cordial saludo, comedidamente me permito enviar los 3 ejemplares de las cartillasde formación entregadas a la totalidad de beneficiarios.

Mil gracias.

JORGE TABOADA ÁLVAREZ
Director de proyecto.

Asolerida F2-2.pdf

Asolerida F3.pdf

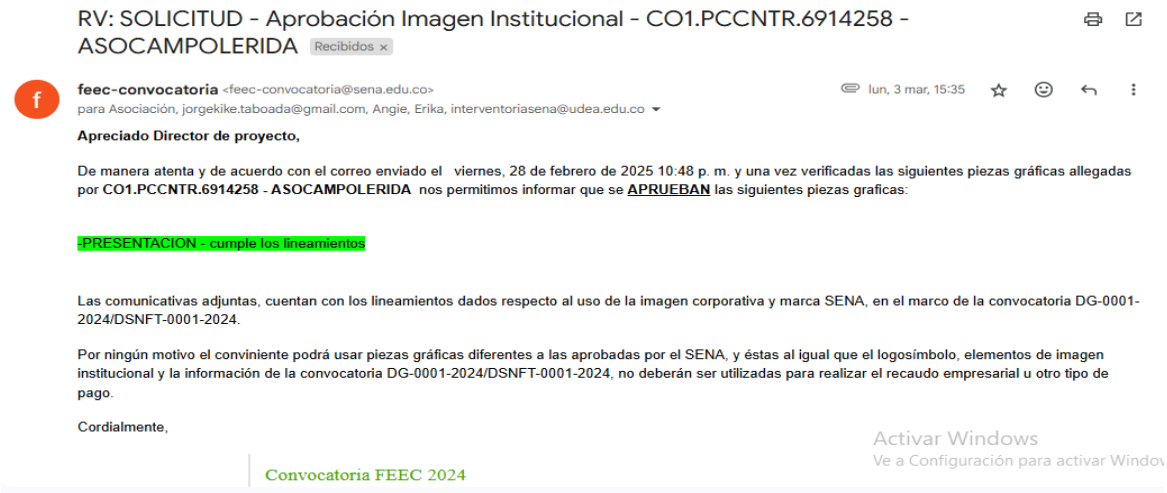
Cartilla FEEC 1.pdf

3 archivos adjuntos• Analizado por Gmail

3.8 Evidencia de la aprobación de piezas gráficas por parte del SENA

Las piezas gráficas diseñadas para la difusión del programa fueron sometidas a revisión y aprobación por parte del SENA. Se cuenta con documentación que certifica la conformidad de estas piezas, asegurando su alineación con los lineamientos institucionales y la pertinencia del contenido para los objetivos del convenio.

Ejemplo de la aprobación de las piezas graficas por parte del SENA:


RV: SOLICITUD - Aprobación Imagen Institucional - CO1.PCCNTR.6914258 - ASOCAMPOLERIDA Recibidos ×

feec-convocatoria <feec-convocatoria@sena.edu.co> lun, 3 mar, 15:35

para Asociación, jorgekike.taboada@gmail.com, Angie, Erika, interventoriasena@udea.edu.co

Apreciado Director de proyecto,

De manera atenta y de acuerdo con el correo enviado el viernes, 28 de febrero de 2025 10:48 p. m. y una vez verificadas las siguientes piezas gráficas allegadas por **CO1.PCCNTR.6914258 - ASOCAMPOLERIDA** nos permitimos informar que se **APRUEBAN** las siguientes piezas graficas:

-PRESENTACION - cumple los lineamientos

Las comunicativas adjuntas, cuentan con los lineamientos dados respecto al uso de la imagen corporativa y marca SENA, en el marco de la convocatoria DG-0001-2024/DSNFT-0001-2024.

Por ningún motivo el conviniente podrá usar piezas gráficas diferentes a las aprobadas por el SENA, y éstas al igual que el logosímbolo, elementos de imagen institucional y la información de la convocatoria DG-0001-2024/DSNFT-0001-2024, no deberán ser utilizadas para realizar el recaudo empresarial u otro tipo de pago.

Cordialmente,

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windo

Convocatoria FEEC 2024

CONCLUSIONES

✓ Los resultados del proyecto de formación evidencian avances significativos en áreas técnicas, administrativas y de tecnologías, beneficiando a una parte considerable de los participantes en el departamento del Tolima, especialmente en los municipios de Villa Hermosa, Casabianca, Santa Isabel, Venadillo y Lérida. Estos avances reflejan un impacto positivo en el desarrollo de habilidades esenciales para las asociaciones campesinas, facilitando una gestión más eficiente y una mayor competitividad en el sector agrícola de la región.

✓ Los análisis y hallazgos obtenidos a partir de la encuesta evidencian una valoración ampliamente favorable por parte de los participantes hacia las acciones de formación implementadas. Los contenidos impartidos y la metodología empleada fueron percibidos como pertinentes, útiles y alineados con las expectativas del público beneficiario. La gran mayoría de los beneficiados coincidieron en que los conocimientos adquiridos resultan valiosos para su vida cotidiana y para el fortalecimiento de sus capacidades personales y comunitarias.

✓ En términos globales, los resultados indican que los objetivos del proceso fueron alcanzados satisfactoriamente y que existe una base sólida para continuar fortaleciendo capacidades en el departamento del Tolima, especialmente en los municipios de Villa Hermosa, Casabianca, Lérida, Venadillo y Santa Isabel, así como la expansión a otros municipios tanto del Tolima como del territorio colombiano.

✓ La formación ha tenido un impacto particularmente positivo en la mejora de la gestión, la digitalización y la innovación, lo cual ha fortalecido las capacidades organizativas de los beneficiarios. Estos avances no solo han mejorado la competitividad de las asociaciones campesinas, sino que también han impulsado el desarrollo económico local. El trabajo realizado por profesionales con doctorado ha sido crucial para la transmisión de conocimientos especializados y de alto nivel, asegurando que los participantes reciban formación de calidad que se traduce en mejoras tangibles en sus organizaciones.

✓ Aunque el proyecto ha tenido un impacto notable, los análisis indican que aún existe un margen considerable para ampliar su alcance, especialmente en los municipios más alejados o con menor acceso a recursos. Un porcentaje significativo de beneficiarios no ha mostrado mejoras en áreas como habilidades transversales, desarrollo tecnológico y digitalización. Esto sugiere la necesidad de reforzar la formación en estas áreas, particularmente en los contextos rurales donde el acceso a tecnologías y conocimientos especializados puede ser limitado.

✓ La expansión del alcance del proyecto permitiría beneficiar a un mayor número de participantes, ampliando el impacto global del proyecto. En particular, en localidades como Villa Hermosa y Casabianca, donde los retos son mayores en términos de conectividad y acceso a servicios, se podrían generar mejoras sustanciales en la capacidad organizativa de las asociaciones campesinas. Este refuerzo contribuiría a fortalecer su resiliencia, preparándolas mejor para enfrentar los desafíos del sector agrícola.

✓ A pesar de los logros alcanzados, el proyecto presenta oportunidades clave para optimizar su alcance. La formación adicional de beneficiarios en áreas estratégicas, como habilidades transversales y

tecnología, generaría un mayor impacto a largo plazo. En este sentido, los conocimientos impartidos por profesionales con doctorado han demostrado ser cruciales para garantizar que los beneficiarios desarrollen capacidades avanzadas que puedan ser aplicadas de forma sostenible, asegurando el éxito duradero de las organizaciones campesinas en todo el Tolima.

✓ En el ámbito financiero, el proyecto se ejecutó conforme al presupuesto inicial. No obstante, se presentaron sobrecostos debido a gastos bancarios no previstos, así como a préstamos y sus intereses correspondientes. Esto se originó porque los desembolsos por parte del SENA no se realizaron dentro de los plazos estimados, lo que generó erogaciones adicionales.

Cordialmente,



JORGE ENRIQUE TABOADA ÁLVAREZ
Director de proyecto