



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bogotá, 17 de octubre de 2025

Señora

MAYRA ALEJANDRA APONTE DAZA.

SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.7616028**

Cargo del supervisor Profesional G02

Coordinadora Misional.

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes 10 del año 2025

Referencia: No **CO1.PCCNTR.7616028** del año 2025

Walter Ferney González López, identificado con la cédula de ciudadanía No. 80230224 de Bogotá, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar al Aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: *El valor total del contrato es de **TREINTA Y DOS MILLONES SEISCIENTOS SETENTA Y CUATRO MIL NOVECIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE. (\$32.674.950)**, los cuales se*

*pagarán de la siguiente manera: a): Un primer pago correspondiente al mes de marzo de 2025 por valor de **DOS MILLONES NOVECIENTOS SETENTA MIL CUATROCIENTOS CINCUENTA PESOS M/CTE.***

***(\$2.970.450).** b): Nueve (9) pagos iguales correspondiente a los meses de abril a diciembre de 2025 por valor de **TRES MILLONES TRESCIENTOS MIL QUINIENTOS PESOS M/CTE. (\$3.300.500)** cada uno*

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2025.



OBJETO:
Contratar los servicios personales para promover el deporte, la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre de los aprendices del centro de formación en el marco del plan nacional integral de bienestar al aprendiz y normatividad vigente.



Obligaciones Específicas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.	Se ha planificado el programa de actividades correspondiente para el mes de octubre, especificando las fechas y temáticas a abordar. El enfoque principal estará en los beneficios de la actividad física para mantener una vida saludable, promoviendo tanto el deporte como el aprovechamiento del tiempo libre, tanto a nivel individual como grupal entre los aprendices	Se anexa evidencia
2	Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la	Se llevó a cabo una reunión con compañeros de bienestar, en la que se coordinó con los profesionales responsables de la gestión de actividades y campañas orientadas a la retención de los aprendices. El objetivo fue mejorar su calidad de vida a través de la construcción de hábitos saludables que fortalezcan su proyecto de	Se anexa evidencia



	retención de aprendices.	vida.	
3	3. Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.	Durante la jornada diurna, se llevó a cabo un recorrido por los diferentes espacios para invitar a los aprendices y dar a conocer horario del gimnasio del ctc, como también invitar a la actividad “Torneo inter-fichas a realizar en el mes de octubre” 2025.	Se anexa evidencia
4	Formular e implementar actividades recreativas y deportivas que involucren la participación de los aprendices en jornadas intercentros e intercentros donde se promuevan los valores.	El día 19 de septiembre se participa con la ficha 2931235 del programa tecnólogo dibujo y modelado en la actividad trimestral intercentros, competencia atlética Cross game 2025.	Se anexa evidencia



5	Desarrollar estrategias que fomenten el desarrollo de la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre, desde lo grupal e individual, buscando sensibilizar a los aprendices sobre los beneficios de desarrollar actividad física en el sostenimiento de una vida saludable.	Se brindó apoyo en la ejecución de actividades grupales e individuales, tanto en el gimnasio como en los espacios al aire libre, donde se destacó la importancia de aprovechar el tiempo libre para mantener una vida saludable."	Se anexa evidencia
6	Apoyar la gestión de espacios y recursos requeridos para el desarrollo de las actividades físicas y deportivas que se formulen.	Se cumplió con el préstamo de materia deportiva a los aprendices como también el promover el cuidado de los materiales en préstamo.	Se anexa evidencia
7	Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.	Se propone llevar a cabo un programa de entrenamiento presencial, adaptado y orientado a personas con un enfoque pluralista y diferencial. Este programa estará	Se anexa evidencia



		vinculado a todo lo relacionado con la discapacidad y se aplicará al desarrollo de actividades físicas en el gimnasio del CTCM."	
8	Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.	Se llevará a cabo la divulgación y difusión de las próximas ofertas, dando a conocer nuestros diferentes programas de formación que se imparten en el CTCM, en la visita a nuestras instalaciones de los colegios IED Buenavista Calasaenz y sotavento esto para el día jueves 23 de octubre 2025, como también en las diferentes ferias estudiantiles y de empleabilidad a la cual hemos sido invitados. Se realizó el envío de la programación de las actividades de Bienestar al aprendiz a través de grupos de voceros.	Se anexa evidencia



9	Desarrollar talleres virtuales y/o presenciales por lo menos uno al mes, que fomenten la actividad física y el deporte en los aprendices del	Se realiza el torneo futsal inter-fichas ctcn segundo semestre 2025	Se anexa evidencia
---	--	---	--------------------



	centro de formación de acuerdo con el portafolio de bienestar al aprendiz.		
10	Realizar registro de actividades realizadas en el aplicativo de Sofía Plus y en las demás plataformas dispuestas; realizar informes, reportes y otros documentos asociados a las actividades relacionadas con el objeto contractual, haciendo uso de las plataformas institucionales de acuerdo con el aplicativo Compromiso	Se registra la participación de cada uno de los aprendices en las actividades programadas según el cronograma y las fechas establecidas para el componente de actividad física y deporte, tanto en las instalaciones del gimnasio como en otros espacios, utilizando las diferentes plataformas de información."	Se anexa evidencia

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.



Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
1.	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
2.	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a



la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 90042315 de la planilla, operador MI PLANILLA y periodo septiembre 2025. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Anti-trámites”)

Evidencias en (11) folios Cordialmente,

Firma

WALTER FERNEY GONZALEZ LOPEZ

Contratista

C.C. No. 80230224 de Bogotá

Recibí a satisfacción:

Firma

MAYRA ALEJANDRA APONTE DAZA.

SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.7616028

Cargo del supervisor Profesional G02

Coordinadora Misional.

Vo.Bo. Yenny Tatiana Aranguren Pulido Profesional de Bienestar al Aprendiz *Yenny Aranguren*



EVIDENCIAS MES DE OCTUBRE

2025.

OBLIGACION #1.

Presentar para aprobación por parte del supervisor del contrato, un plan de trabajo que incluya cronograma y entregables.

ACTIVIDAD:

Se ha planificado el programa de actividades correspondiente para el mes de octubre, especificando las fechas y temáticas a abordar. El enfoque principal estará en los beneficios de la actividad física para mantener una vida saludable, promoviendo tanto el deporte como el aprovechamiento del tiempo libre, tanto a nivel individual como grupal entre los aprendices.

PLAN DE SEGUIMIENTO ADMINISTRATIVO						
2025	OCTUBRE					
LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
	Apoyo de sostenimiento regular 2025-1 Hora: 9:00pm Lugar: CTOM Estrategia: Adriana Acreditado: Paula Zapata			Apoyo de sostenimiento regular 2025-1 Hora: 9:00pm Lugar: CTOM Estrategia: Adriana Acreditado: Claudia Lopez		
20	21	22	23	24	25	26
Taller Prevención de enfermedades infecciosas Hora: 10:00am Lugar: CTOM Estrategia: Adela Navarro	Clase de la salud mental Charla sobre autocuidado de la salud mental Hora: 10:00am Lugar: Auditorio CTOM Estrategia: Sandra	Cine Peliculas Hollywood de terror Hora: 3:30pm Lugar: Auditorio CTOM Estrategia: Emmanuel Contreras				
	Parte de la salud mental Resolución emocional, retos y virtudes y hábitos saludables Hora: 2:00 - 4:00pm Lugar: Bloque C Estrategia: Semestre al Aprendiz	Reunión de voceros Estrategia Diferencial Lugar: Auditorio CTOM Hora: 10:00am Estrategia: Luis Amador				
27	28	29	30	31		
Reunión de voceros Lugar: Auditorio CTOM Hora: 10:00am Estrategia: Luis Amador	Taller Portafolio tu empresa personal Hora: 10:00am Lugar: Bloque C Estrategia: Adela Navarro	Taller Proposición a la vida laboral Hora: 9:00pm Lugar: Auditorio CTOM Estrategia: Claudia Lopez	Clase del aprendizaje SENA Lugar: Bloque B SENA CTOM Hora: 10:00am - 6:00pm Lugar: 800 aprendices Metas: Se creó a toda la comunidad académica del SENA CTOM			



OBLIGACION #2.

Identificar, generar y evaluar, estrategias orientadas a la retención de los aprendices dentro del alcance del objeto contractual, articulando con el equipo que adelanta acciones del plan de bienestar y grupos internos del centro de formación, el desarrollo de mecanismos que mejoren la retención de aprendices.

ACTIVIDAD:

"Se llevó a cabo una reunión con compañeros de bienestar, en la que se coordinó con los profesionales responsables de la gestión de actividades y campañas orientadas a la retención de los aprendices. El objetivo fue mejorar su calidad de vida a través de la construcción de hábitos saludables que fortalezcan su proyecto de vida.





OBLIGACION #3.

Desarrollar las actividades del objeto contractual en las diferentes modalidades de formación, (presencial, virtual y/o a distancia) que aplique para el centro de formación.

ACTIVIDAD:

Durante la jornada diurna, se llevó a cabo un recorrido por los diferentes espacios para invitar a los aprendices y dar a conocer horario del gimnasio del ctc, como también invitar a la actividad “torneo interfichas futsal segundo semestre 2025.





OBLIGACION #4.

Formular e implementar actividades recreativas y deportivas que involucren la participación de los aprendices en jornadas intercentros donde se promuevan los valores.

ACTIVIDAD:

El día 19 de septiembre se participa con la ficha 2931235 del programa tecnólogo dibujo y modelado en la actividad trimestral intercentros, competencia atlética Cross game 2025.





OBLIGACION #5.

Desarrollar estrategias que fomenten el desarrollo de la actividad física y el aprovechamiento del tiempo libre, desde lo grupal e individual, buscando sensibilizar a los aprendices sobre los beneficios de desarrollar actividad física en el sostenimiento de una vida saludable.

ACTIVIDAD:

Se brindó apoyo en la ejecución de actividades grupales e individuales, tanto en el gimnasio como en los espacios al aire libre, donde se destacó la importancia de aprovechar el tiempo libre para mantener una vida saludable."





OBLIGACION #6.

Apoyar la gestión de espacios y recursos requeridos para el desarrollo de las actividades físicas y deportivas que se formulen.

ACTIVIDAD:

Se cumplió con el préstamo de materia deportivo a los aprendices como también el promover el cuidado de los materiales en préstamo.





OBLIGACION #7.

Realizar acciones orientadas a la Implementación de la política de atención a personas con discapacidad, la política de atención con enfoque pluralista y diferencial.

ACTIVIDAD:

Se propone llevar a cabo un programa de entrenamiento presencial, adaptado y orientado a personas con un enfoque pluralista y diferencial. Este programa estará vinculado a todo lo relacionado con la discapacidad y se aplicará al desarrollo de actividades físicas en el gimnasio del CTCM."





OBLIGACION #8.

Generar estrategias de divulgación permanentes de las actividades a desarrollar, dentro de su objeto contractual.

- **ACTIVIDAD:** Se llevará a cabo la divulgación y difusión de las próximas ofertas, dando a conocer nuestros diferentes programas de formación que se imparten en el CTCM, en la visita a nuestras instalaciones de los colegios IED Buenavista Calasanz y sotavento esto para el día jueves 23 de octubre 2025, como también en las diferentes ferias estudiantiles y de empleabilidad a la cual hemos sido invitados.


Bogotá D.C. Octubre 06 de 2025

Ingeniero,
Luis Orlando Cortez Vega,
Coordinador
SENA, Centro de tecnologías para la construcción y la madera
Complejo sur Casuca
Ciudad.

Ref.: Visita de alumnos de grado 11 de los colegios IED Buenavista Calasanz y sotavento
Día Jueves 23 de octubre a partir de las 10:30 am

Ingeniero Luis Orlando reciba nuestro cordial saludo deseándole los mejores éxitos en el desarrollo de sus actividades.

Como es de su conocimiento las empresas maquinas Amarillas SAS, y Cemex Colombia dentro de las políticas de responsabilidad social, continuamos realizando los proyectos sociales de formación técnica y tecnológica en la localidad de ciudad bolívar (rivonés r/n) dirigidos a los jóvenes (hombres y mujeres) de limitados recursos económicos de este sector, programas orientados a mejorar su capacidad formativa y técnica, que les permita acceder al mercado laboral en mejores condiciones y mejoren sus ingresos y condiciones de vida personales y familiares.

De acuerdo a lo hablado con el ingeniero el mes anterior, y dentro del convenio de las empresas con los colegios Buenavista Calasanz y Sotavento de la localidad de Ciudad de Bolívar, en esta oportunidad nuevamente le estamos solicitando la visita para los alumnos de los grados 11 de cada colegio, asistirán con sus uniformes, tienen la póliza de seguros de los colegios.

"SEA APRENDIZ SENA POR UN DIA"

Visita para el día 23 de octubre del año en curso a partir de la 10:30 am.
Colegio IED Buena vista Calasanz. 60 alumnos y 4 profesores
Colegio IED Sotavento 40 alumnos y una profesora.
Cemex Colombia, Manuel Santiago Ramirez.
Maquinas amarillas SAS Luis Eduardo León Orjuela

Le agradecemos como siempre con su gentil apoyo y colaboración.
Atte.


Luis Eduardo León Orjuela,
Coordinador social
Maquinas Amarillas SAS
Celular: 3115616199 / 3214402199

Anexamos: Listados de asistencia con número de documento de identidad



OBLIGACION #9.

Desarrollar talleres virtuales y/o presenciales por lo menos uno al mes, que fomenten la actividad física y el deporte en los aprendices del centro de formación de acuerdo con el portafolio de bienestar al aprendiz.

ACTIVIDAD:

Se realiza el torneo interfichas de futsal ctcn segundo semestre 2025.



