PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 31 de octubre del 2025

Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 7290989**
Cargo del supervisor **PROFESIONAL 5**
Dependencia **COMPETENCIA LABORALES**
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual octubre del año 2025

Referencia: No CO1.PCCNTR.7290989 del 2025

Luis Manuel Otero Vélez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 78027588 de Cerete, en mi calidad de Contratista del SENA, en **EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES**, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato será de CINCUENTA Y TRES MILLONES DOCIENTOS CUARENTA MIL PESOS M/CTE **($53.240.000)** Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) once (11) pagos iguales por los meses de febrero a diciembre de 2025 por valor de $ 4.840.000 cada uno.

Plazo: Será hasta el 31 de diciembre de 2025

OBJETO:
Prestar temporalmente los servicios profesionales en el AREA DE INGENIERIA ELECTRICA O AFINES, en la Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA, y construcción y revisión de instrumentos de evaluación, en la(s) función(es) productiva(s) o área(s) clave en las que podrá evaluar competencias, construir y revisar instrumentos, según necesidades, para el cumplimiento de las metas establecidas en este proceso**.**

Obligaciones Especificas: (Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Contribuir al desarrollo de las actividades de la evaluación de competencias laborales para los proyectos establecidos en la programación anual del centro de formación, de acuerdo con los lineamientos y la metodología del proceso Gestión de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.	Las actividades que se realizaron corresponden al mes de octubre, en los siguientes procesos el P2925 estará en etapa de verificación y los siguientes se encuentra en su etapa de evaluación de conocimientos y de desempeño y producto, el P 3330, el 3358 y el P3579 están en etapa de evaluación, todos de demanda social con más o menos 130 personas, con la empresa Servienergia, deltec sas y un sector independiente, entre los municipios de Lorica, Cereté, planeta rica y Montelíbano, san antero y la apartada, con empresas contratistas del operador de red.	Evidencias de la comunicación, como correos electrónicos, mensajes de WhatsApp, registros fotográficos o pantallazos de actividades.
2	Participar en la transferencia de conocimientos y/o reuniones del proceso a desarrollarse para los evaluadores de competencias laborales de ECCL.	Se realizaron reuniones con el líder, en el mes de octubre, encuentros y charlas, propiciando una retro alimentación para llevar a feliz término cada proceso, de manera paralela se realizan reunionés con el gestor de instrumentos para dar por terminado la terminación de la construcción de los instrumentos.	Evidencias de correos electrónicos y mensajes de WhatsApp.

3	Construir los ítems e indicadores de un proyecto de instrumentos de evaluación de competencia laboral por cada 4 meses de contrato, de acuerdo con los lineamientos y la metodología establecida por el SENA en el proceso Gestión de Evaluación y certificación de competencias laborales.	Esta obligación se encuentra terminada y cumplida, donde se cumplió con la construcción y retro alimentación con el gestor de instrumento, alcanzando un 100% de la construcción del instrumento, previa reunión con el dinamizador de instrumento para finiquitar y cerrar la construcción del instrumento en la norma **280101184B Tender redes eléctricas de acuerdo con normativa y procedimiento técnico / Media tensión**	Correos electrónicos y mensajes de WhatsApp y la página DSNFT.
4	Contribuir al cumplimiento de la meta de los indicadores del proceso GECCL del Centro de Formación, realizando como mínimo 42 evaluaciones de competencias laborales promedio mes en ejecución del contrato.	Esta obligación, en el mes de octubre, se está cumpliendo, con este objetivo, se encuentra en marcha los procesos P2925 se encuentra en etapa de verificación y el P3330 y el P3579 en etapa de evaluación, de demanda social con empresas contratistas de la región como Deltec, Super Soluciones, Servienergia Bolívar, servienergia un sector independiente con candidatos para el proceso.	Comunicación en correos electrónicos y mensajes de WhatsApp y la página https://dsnft.
5	Participar en mesas técnicas de estrategias para el aseguramiento de la calidad de los ítems e indicadores de evaluación cuando sea convocado por el grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales de la DSNFT.	En el mes de octubre con el noveno y el décimo proceso, se realizará la debida revisión técnica, cuando lo requiera de los ítems e indicadores de desempeño y producto de competencia laboral en correspondiente a la norma referente.	Oficios entregables al líder ECCL
6	Contribuir en la elaboración de informes, reportes y demás documentos relativos al desarrollo de la evaluación de	Se elaboró y se hizo entrega del debido informe del mes de octubre e informes mensual, reportes y demás documentos cumpliendo con este objetivo.	Informe mensual del mes de octubre.

	competencias laborales.		
7	Informar sobre los resultados de la evaluación de competencias laborales, dentro de los 3 días hábiles siguientes a su realización y apoyar la atención de reclamaciones a que haya lugar de acuerdo con los lineamientos establecidos por el SENA.	Toda la información será entregada en el informe mensual del mes de octubre a tiempo y correspondiente al noveno y el décimo proyecto de ECCL del 2025, será consignada en la dirección: https://dsnft. sena.edu.co/servlet/com. portalsena. wwcandidatos.	Carpeta del proyecto y evidencia en la página magnética https://dsnft. sena.edu.co/servlet/
8	Apoyar en la validación de información de la evaluación de competencias laborales registrada en el Sistema de Información DSNFT.	En el mes de octubre, con el noveno y el décimo proceso, se conocen y estudian las diferentes normas de competencia laboral que pueden aplicar en el sector eléctrico y se ofrecen a los diferentes sectores eléctricos.	El informe del mes de octubre se encuentra en manos del líder de ECCL
9	Contribuir en la elaboración de informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en la evaluación de competencias laborales, por proyecto evaluado.	Correspondiente el noveno y el desimo proceso en el mes de octubre y en su debido momento se realizará el informe cualitativo de las fortalezas y debilidades identificadas en los procesos de evaluación y certificación de normas de competencia laboral.	El informe del mes de octubre se encuentra en manos del líder de ECCL
10	Reportar al dinamizador de ECCL - centro de formación, los casos de éxito identificados en el proceso GECCL.	En el mes de octubre se formalizo el noveno proceso con más o menos 130 candidatos y estaré atento a identificar casos de éxitos en el proceso de gestión de evaluación y certificación de competencia laboral para reportarlo en el informe mensual.	Informes, correos, registros fotográficos de utilización de las diferentes redes sociales
11	Apoyar en el registro en el Sistema de Información DSNFT de la información	En el mes de octubre, correspondiente a los procesos octavo y noveno, se registrará la información de los candidatos en él, aplicativo DSNFT	Oficio de certificación, ok y sin novedad.

	relacionada con la evaluación de competencias laborales, en coordinación con el apoyo administrativo, incluyendo el cargue y conformación de los expedientes con los documentos de los candidatos cuando sea necesario		
12	Las demás que sean asignadas por el supervisor de contrato según aplique de acuerdo con los lineamientos emitidos.	En el mes de octubre se realizaron sensibilizaciones e inducciones delegadas por el dinamizador en los municipios de la apartada, planeta rica y Sahagún.	Correos electrónicos y mensajes de whatsApp

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL
	119225	MOÑITOS	2025-09-17	2025-09-17
		PURISIMA	2025-09-18	2025-09-18
		SAN BERNARDO DEL VIENTO	2025-09-19	2025-09-19
		SAN ANTERO	2025-09-22	2025-09-22
		TUCHIN	2025-09-23	2025-09-23
		PUEBLO NUEVO	2025-09-24	2025-09-24
		CHINU	2025-09-25	2025-09-25
		CIENAGA DE ORO	2025-09-26	2025-09-26

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4622025481** de la planilla expedido por Bancoomeva correspondiente al mes **Septiembre** del año 2025 (Decreto Ley 2106 de 2019 – "Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (06) folios

Cordialmente,



Firma

LUIS MANUEL OTERO VELEZ
Contratista
C.C. 78027588

Recibí a satisfacción:

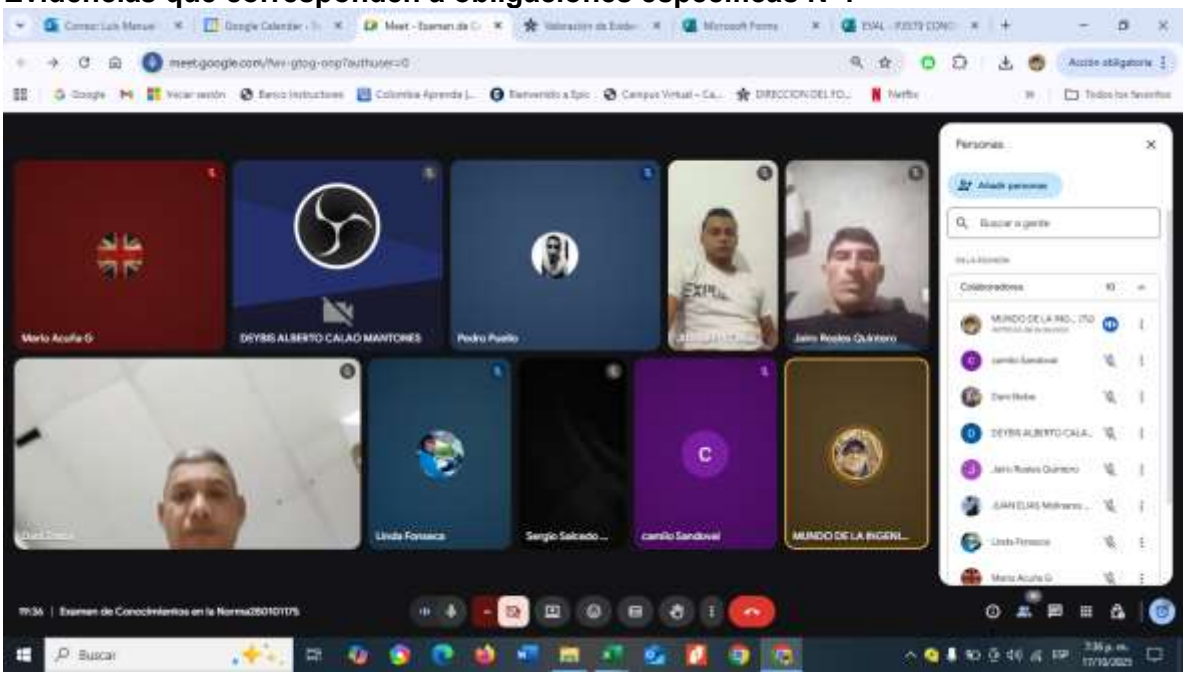


Firma:

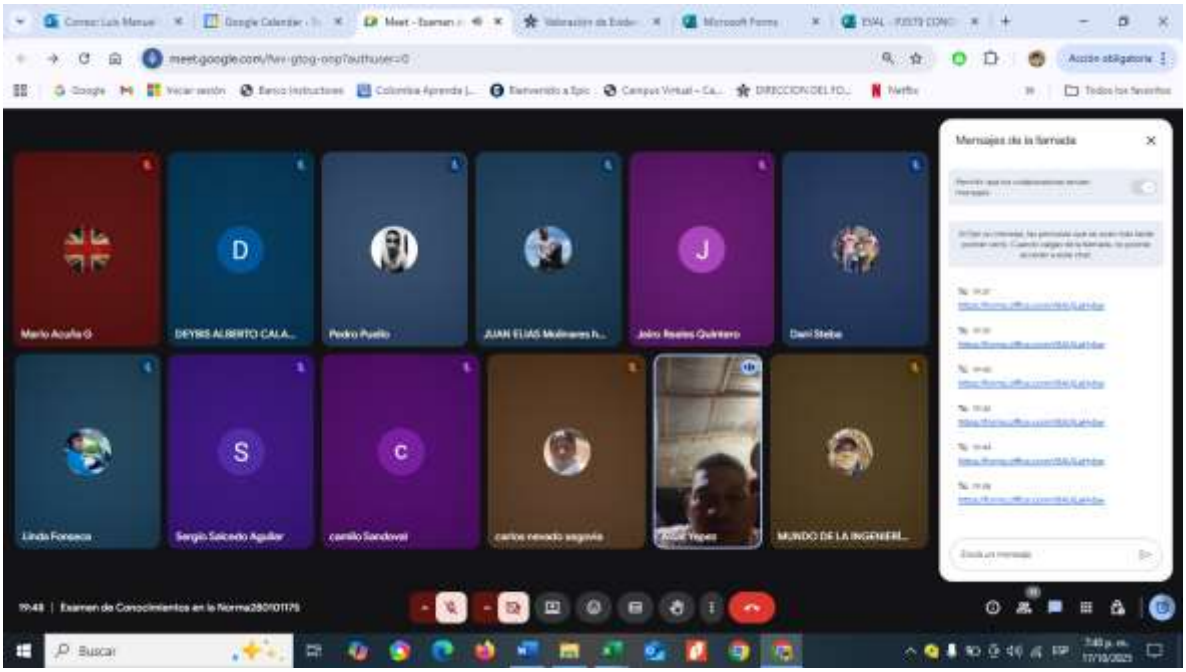
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
Supervisor(a) Contrato **CO1.PCCNTR.7290989 del 2025**
Cargo **PROFESIONAL 5**

ANEXOS, EVIDENCIAS DE LAS OBLIGACIONES

Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°1

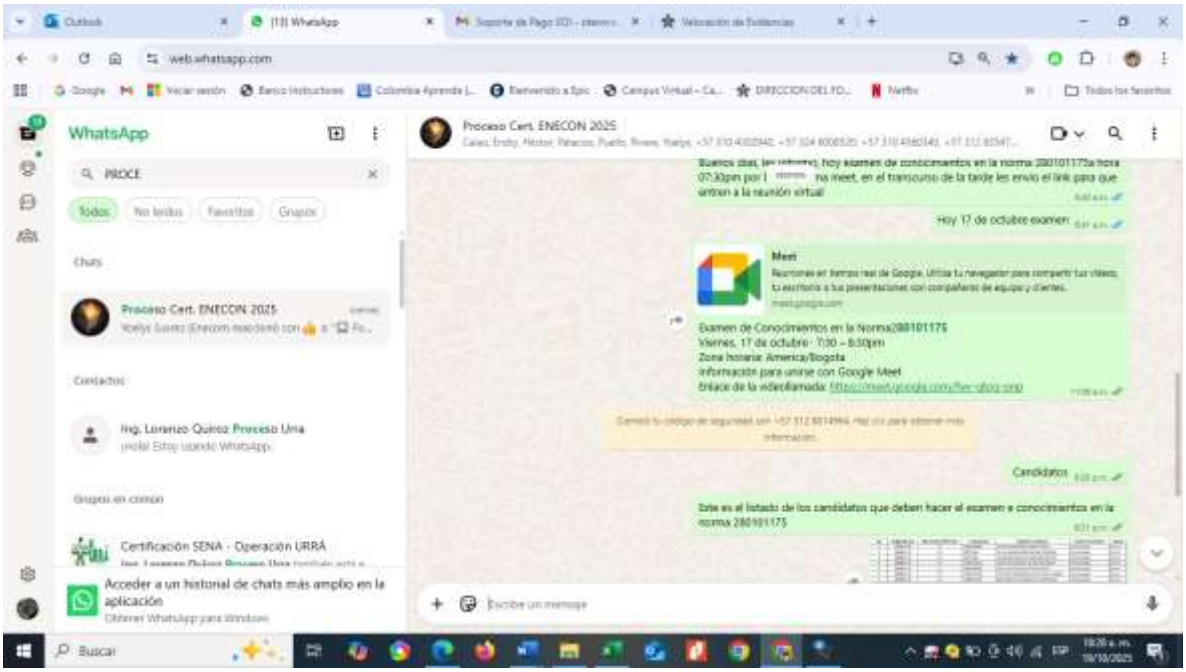


Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°2





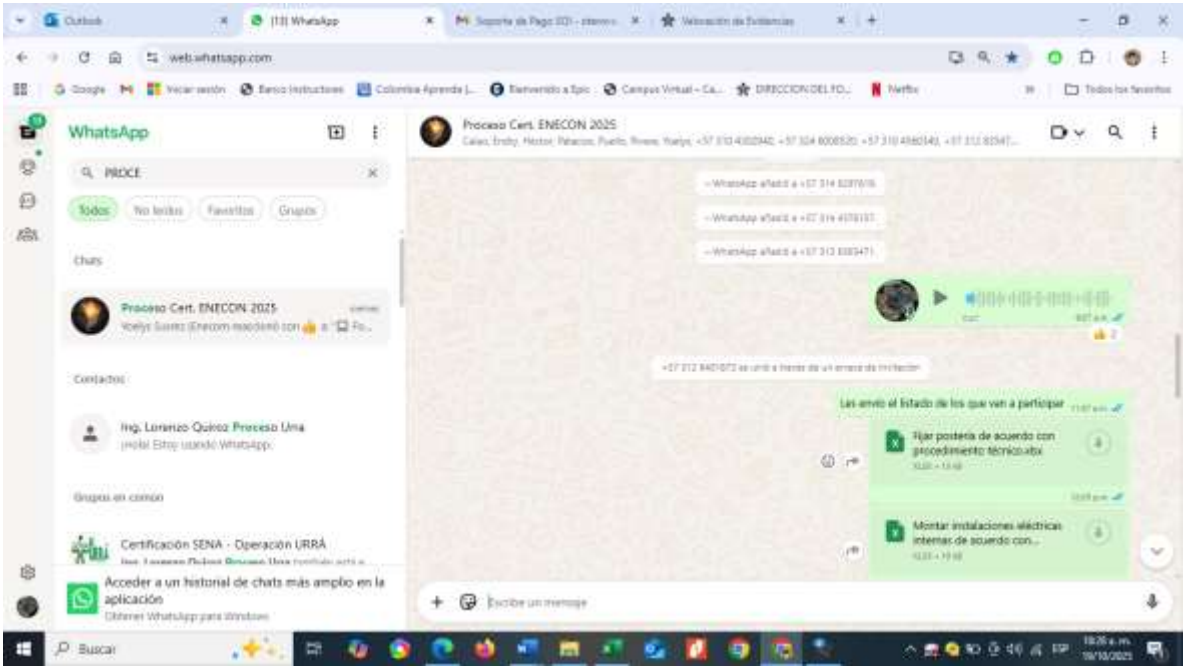
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°3



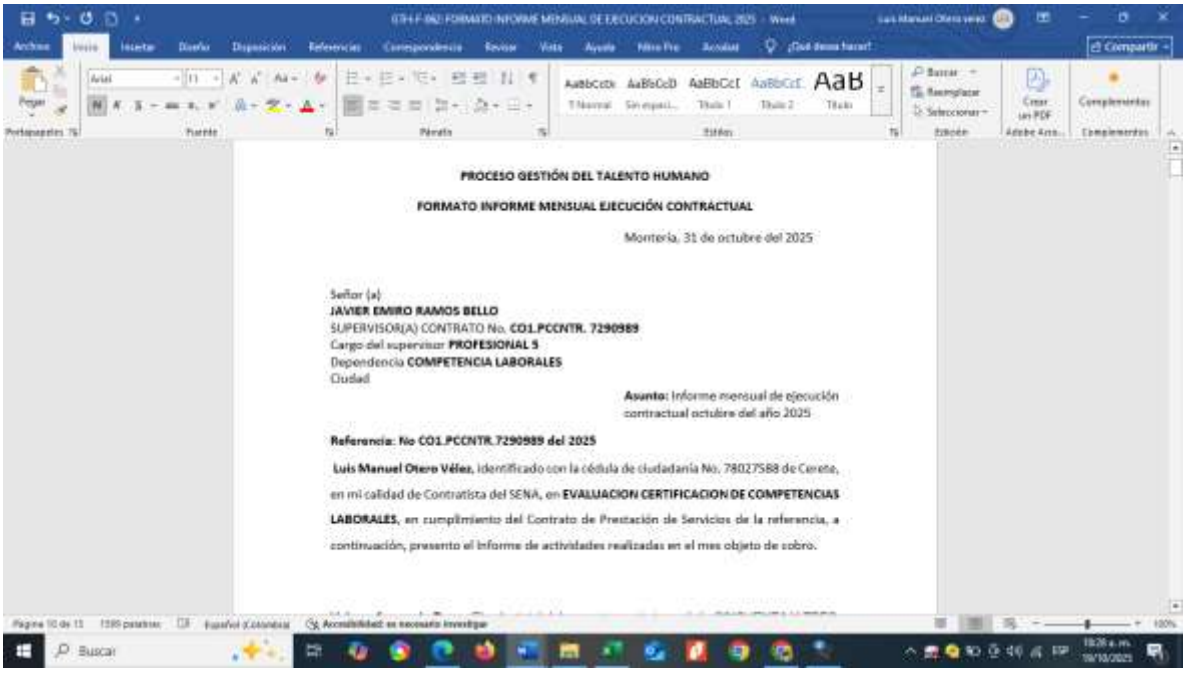
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°4



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°5



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°6



PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, 31 de octubre del 2025

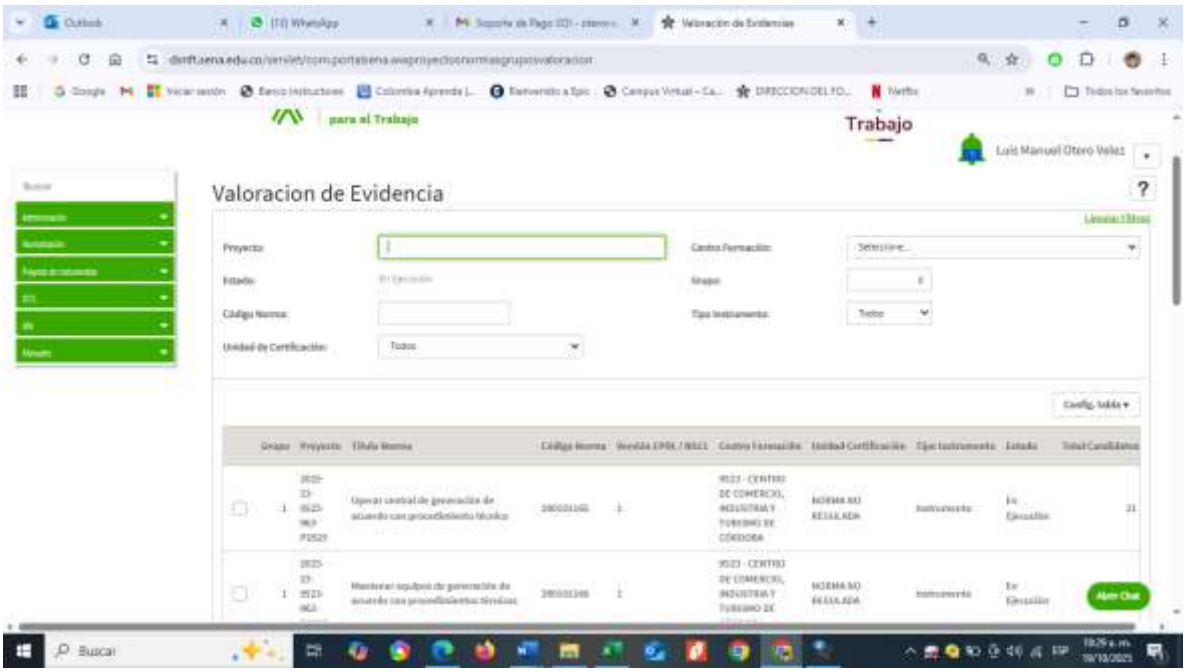
Señor (a)
JAVIER EMIRO RAMOS BELLO
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **CO1.PCCNTR. 7290989**
Cargo del supervisor **PROFESIONAL 5**
Dependencia **COMPETENCIA LABORALES**
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual octubre del año 2025

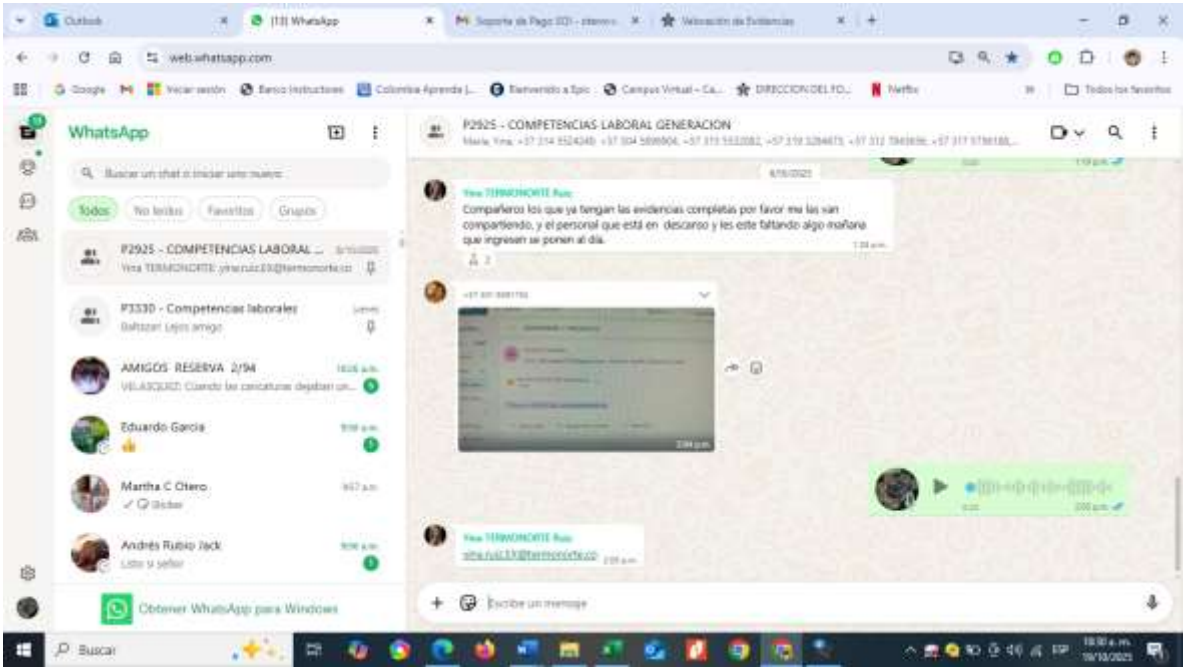
Referencia: No CO1.PCCNTR.7290989 del 2025

Luis Manuel Otero Vélez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 78027588 de Cereté, en mi calidad de Contratista del SENA, en **EVALUACION CERTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES**, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

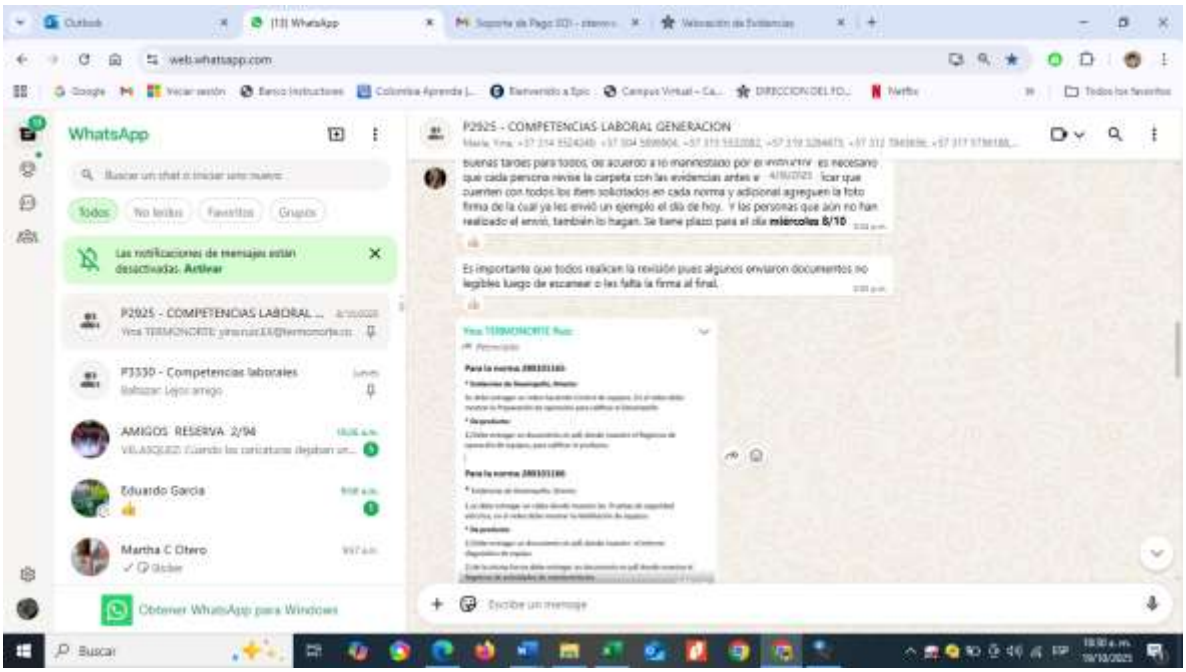
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°7



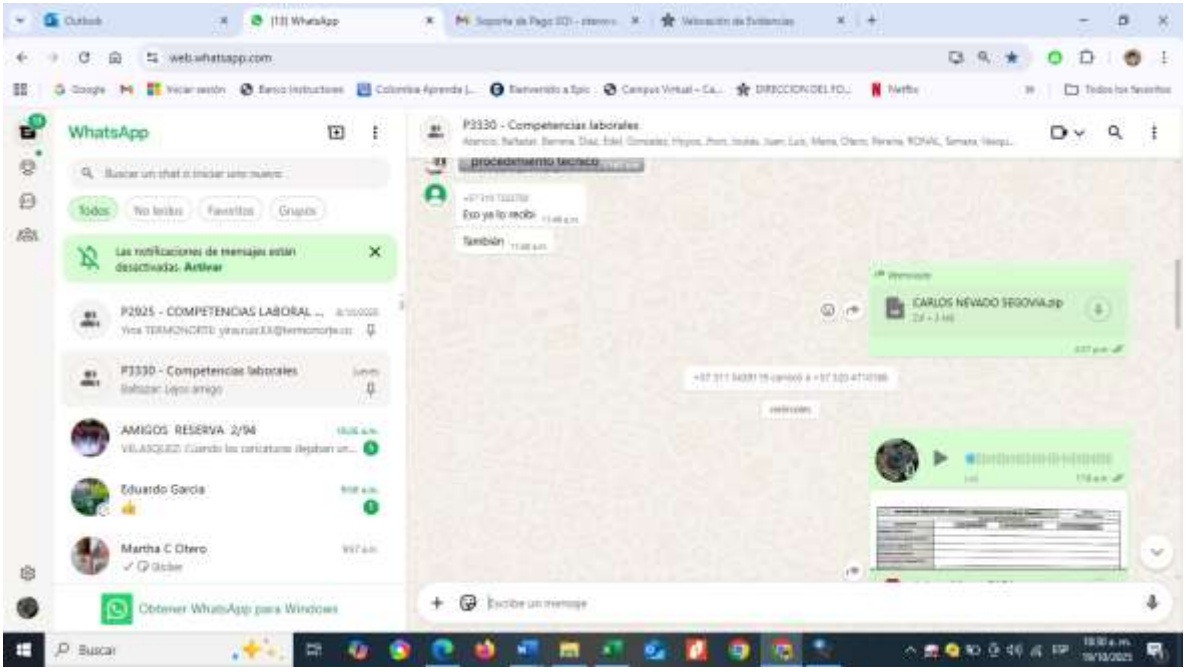
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°8



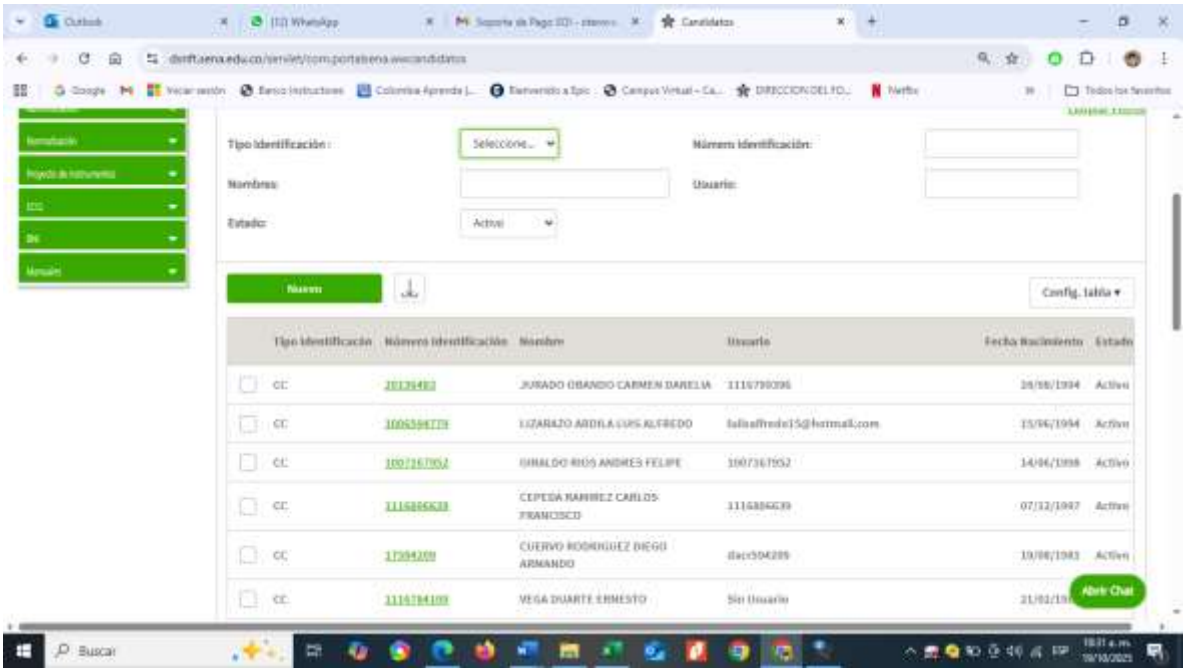
Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°9



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°10



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°11



Evidencias que corresponden a obligaciones específicas N°12

