OPTIMIZACIÓN DE ENTORNOS PARA EL BIENESTAR DEL ADULTO MAYOR EN EL MUNICIPIO DE TAME, DEPARTAMENTO DE ARAUCA

FACTOR PRESTACIONAL

FACTOR PRESTACIONAL PERSONAL (MENOR 2SMLV)

ITEM	CONCEPTO			PARCIAL	SUBTOTAL	TOTAL	TOTAL
1	**Salario Anual básico**			**100,00%**			**100,0%**
2	**Prestaciones Legales**					**80,41%**	**80,4%**
	Prestaciones Legales				41,45%		
		2.1	Prima anual	8,33%			
		2.2	Cesantías	8,33%			
		2.3	Intereses sobre las Cesantías	1,00%			
		2.4	Vacaciones Mensual	4,16%			
		2.5	Indemnización de Ley	1,00%			
		2.6	Permisos y ausencias	2,00%			
		2.7	Auxilio de transporte	12,12%			
		2.8	Dotacion	4,50%			
	Aportes Patronales				38,96%		
		1,5	Seguridad social (salud)	8,50%			
		2,5	Seguridad social (Pensión)	12,0%			
		2,6	Riesgos profesionales	6,96%			
		2,7	CAJA COMPENSACION	4,00%			
		2,8	SENA	2,00%			
		2,9	ICBF	3,00%			
		2,1	FIC	2,50%			
	SUBTOTAL (1+2)						**180,4%**
	TOTAL FACTOR PRESTACIONAL						**1,80**

FIC-La contribución **FIC** está a cargo de los empleadores de la actividad económica de la construcción, quienes deberán contribuir mensualmente al mismo con una suma igual a una vez el salario mínimo mensual legal, por cada cuarenta (40) trabajadores que laboren en cada una de las obras bajo sus responsabilidad, y proporcionalmente por fracción de cuarenta (40). Equivalente al 2,5% de conformidad con el Artículo 6° del Decreto 2375 de 1974 y Artículo 1° del Decreto 1047 de 1983.

Firma

DANILO PEREZ SILVA
Profesional Universitario SIDU
según Decreto 051 del 16 junio de 2025

Vo.Bo.

ING. JENNY MILENA UPEGUI
Secretaria de Infraestructura y Desarrollo Urbano

OPTIMIZACIÓN DE ENTORNOS PARA EL BIENESTAR DEL ADULTO MAYOR EN EL MUNICIPIO DE TAME, DEPARTAMENTO DE ARAUCA

FACTOR PRESTACIONAL

FACTOR PRESTACIONAL PERSONAL (MAYOR 2SMLV)

ITEM	CONCEPTO			PARCIAL	SUBTOTAL	TOTAL	TOTAL
1	**Salario Anual básico**			**185,00%**			**100,0%**
2	**Prestaciones Legales**					**69,79%**	**69,8%**
		Prestaciones Legales			30,83%		
		2.1	Prima anual	8,33%			
		2.2	Cesantías	8,33%			
		2.3	Intereses sobre las Cesantias	1,00%			
		2.4	Vacaciones Mensual	4,16%			
		2.5	Indemnización de Ley	3,00%			
		2.6	Permisos y ausencias	4,00%			
		2.7	Examenes de ingreso y Egreso	2,00%			
		Aportes Patronales			38,96%		
		1,5	Seguridad social (salud)	8,50%			
		2,5	Seguridad social (Pensión)	12,0%			
		2,6	Riesgos profesionales	6,96%			
		2,7	CAJA COMPENSACION	4,00%			
		2,8	SENA	2,00%			
		2,9	ICBF	3,00%			
		2,1	FIC	2,50%			
	SUBTOTAL (1+2)						**169,8%**
						TOTAL FACTOR PRESTACIONAL	**1,70**

FIC-La contribución **FIC** está a cargo de los empleadores de la actividad económica de la construcción, quienes deberán contribuir mensualmente al mismo con una suma igual a una vez el salario mínimo mensual legal, por cada cuarenta (40) trabajadores que laboren en cada una de las obras bajo sus responsabilidad, y proporcionalmente por fracción de cuarenta (40). Equivalente al 2,5% de conformidad con el Artículo 6° del Decreto 2375 de 1974 y Artículo 1° del Decreto 1047 de 1983.

Firma

DANILO PEREZ SILVA
Profesional Universitario SIDU
según Decreto 051 del 16 junio de 2025

Vo.Bo.

ING. JENNY MILENA UPEGUI
Secretaria de Infraestructura y Desarrollo Urbano