



**PLANTILLA ESTUDIO PREVIO
PARA DETERMINAR LA CONVENIENCIA Y OPORTUNIDAD PARA LA CONTRATACIÓN DE
INSTRUCTORES**

OBJETO:	Prestar servicios profesionales de carácter temporal, orientando la Formación Profesional Integral, así como otras actividades que se deriven de los procesos formativos de acuerdo con la programación establecida por el Centro de Gestión Administrativa para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, sedes y organizaciones, ejecutando acciones tanto en la modalidad presencial como virtual, para Formación Titulada y/o Complementaria y/o acompañamiento en Etapa Productiva de la red de conocimiento Gestión Administrativa y Financiera en las áreas temáticas: Bibliotecas, Gestión Administrativa, Gestión Documental y Talento Humano.
----------------	--

De conformidad con lo establecido en los numerales 7 y 12 del artículo 25 de la Ley 80 de 1993 y el artículo 20 del Decreto 1510 de 2013 Decreto compilado por el artículo 2.2.1.1.2.1.1 del Decreto 1082 de 2015, así como lo dispuesto en el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007, en concordancia con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, artículo 2.8.4.4.5 y subsiguientes del Decreto 1068 de 2015 y artículo 3º del Decreto 371 de 2021, el **Centro de Gestión Administrativa Regional Distrito Capital** del SENA, requiere contratar los servicios personales para atender la necesidad que a continuación se describe:

1. Justificación de la necesidad de la contratación:

El SENA es un establecimiento público del orden nacional adscrito al Ministerio del Trabajo, encargado de cumplir la función que corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país, como lo establece la Ley 119 de 1994.

A partir del Decreto 249 del 2004 las Regionales deben **“ARTÍCULO 24. Funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital:** Son funciones de las Direcciones Regionales y de la Dirección del Distrito Capital, las siguientes: 1. Asegurar que las políticas, objetivos, estrategias, planes, programas, normas y procedimientos adoptados por la entidad se cumplan, para garantizar el cumplimiento de la misión del SENA. 14. Garantizar que, en los Centros de Formación a su cargo, la selección y contratación de personal se adelante de acuerdo con los criterios académicos y técnicos establecidos por la institución. 15. Controlar el cumplimiento de la jornada de los instructores de cuarenta y dos y media (42.5) horas semanales, dedicadas en su totalidad a la ejecución de las funciones propias de su cargo y que la entidad les programe, y el cumplimiento de la dedicación por parte de cada instructor de treinta y dos (32) horas semanales en actividades directas de Formación Profesional Integral.

Por su parte y de conformidad con el Art. 25 del Decreto 249 de 2004 “... por el cual se modifica la estructura del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA...”, se establece que los Centros de Formación son las dependencias responsables de la prestación de los servicios de formación



profesional integral, los servicios tecnológicos, la promoción y el desarrollo del empresarismo, la normalización y evaluación de competencias laborales, en interacción con entes públicos y privados y en articulación con las cadenas productivas y sectores económicos.

Así mismo, los Centros de Formación y en particular, El Centro de Gestión Administrativa - SENA-Regional Distrito Capital, tiene necesidades del orden administrativo, de formación y de gestión en la Entidad; las cuales exigen ser satisfechas a fin de generar el cumplimiento eficaz y oportuno de las tareas administrativas y de formación impuestas por el Art. 209 de la Constitución Política de Colombia de 1991; y estructural y funcionalmente por la Dirección General de la Entidad. Este es el objetivo a satisfacer con la presente contratación.

Los Centros de Formación del Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, como unidades operativas, ejecutan las acciones de formación de acuerdo con la oferta definida en el Plan de Acción para la vigencia como respuesta a los requerimientos del entorno productivo y social; por consiguiente, es necesario garantizar el talento humano suficiente que permita el desarrollo de los procedimientos inherentes al proceso de Gestión de la Formación Profesional Integral como parte integral de los procesos misionales definidos en el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA de la entidad; entre ellos la formación profesional integral de calidad a los trabajadores de todas las actividades económicas o a quienes sin serlos, requieran dicha formación para elevar los niveles de productividad nacional y promover el desarrollo económico y social que contribuyan a mejorar la calidad de vida.

El lineamiento impartido por el Departamento Administrativo de la Función Pública - DAFP y la Escuela Superior de Administración Pública – ESAP en la Circular Conjunta No. 100-005 del 29 de diciembre de 2022, en cuanto a que “3. La contratación directa a través del contrato de prestación de servicios y de apoyo a la gestión deberán tener un término de duración de cuatro (4) meses”, está basado en el supuesto que las entidades públicas podrán realizar en ese tiempo los estudios técnicos y los trámites para la formalización de las plantas de personal que requieran, de forma que las actividades que realizan los contratistas sean asumidas al cabo de ese tiempo por los nuevos cargos de las plantas de personal, que de preferencia serán temporales. En el caso del SENA, está entidad sustento ante el Director del Departamento Administrativo de la Función Pública mediante la comunicación No. 01-2-2022-000886 del 30 de diciembre de 2022 las razones técnicas, físicas, presupuestales y financieras por las cuales no es posible que el SENA realice en las condiciones señaladas en la Circular 100-005 de 2022 los estudios técnicos y de cargas de trabajo para tramitar la ampliación de la planta de personal que formalice en ese plazo los más de 32.000 contratos de prestación de servicios personales que suscribe el SENA cada año para poder cumplir las metas institucionales y prestar sus servicios en todo el territorio nacional.

El SENA ya viene tramitando ante las entidades competentes del Gobierno Nacional la ampliación de la planta de personal permanente con 1.152 cargos, desde septiembre de 2021, sin que hasta la fecha (más de un año después), se haya expedido el correspondiente decreto por dudas en el costeo de los cargos, que subsisten a la fecha.

Las necesidades de personal del SENA no se enmarcan en las 4 causales establecidas actualmente por el artículo 21 de la Ley 909 de 2004 para crear empleos de carácter temporal, y estamos adelantando los trámites para pasar los 800 cargos de la planta temporal a la planta permanente.



A la fecha el SENA no tiene presupuesto en el 2025 para realizar estudios técnicos y de cargas de trabajo, ni para asumir costos de nómina superiores a los 1.152 cargos que están en trámite de creación. Los ciclos formativos y la continua prestación de nuestros servicios misionales hacen improcedente la suscripción de nuestros contratos de prestación de servicios por 4 meses; el SENA está en la obligación legal de garantizar la continuidad de sus procesos de formación y de educación superior, durante todo el tiempo del programa, lo cual implica la necesidad de contar con los instructores necesarios durante todo el proceso formativo. Esto implica que solo cuando se creen cargos y se provean, es posible suprimir contratos. Lo mismo sucede con los demás servicios que presta la entidad, en los cuales la continuidad es fundamental.

La suscripción de los contratos de prestación de servicios personales en el SENA por cuatro (4) meses conllevaría una grave afectación a la prestación de los servicios institucionales, tal como lo advirtió la Procuradora Delegada para Asuntos del Trabajo y la Seguridad Social en su Circular No. 001 del 6 de enero de 2023, en la cual expresó “7- Por lo anterior, esta Procuraduría Delegada hace una observación sobre el plazo de cuatro (4) meses que está estipulado en el punto 3 de la Circular Conjunta N° 100 – 005 de 2022, para la duración de los contratos de prestación de servicios y de apoyo a la gestión; pues se considera que, dados los múltiples trámites y las diversas instancias que se deben agotar para lograr ajustar las plantas de personal de las entidades del Estado, es insuficiente y se corre el riesgo de dejar a muchas entidades públicas sin el personal necesario e idóneo para atender la demanda de los servicios que prestan a la ciudadanía; circunstancia que puede generar una parálisis del Estado en todos sus niveles”.

La Directiva Presidencial No. 8 de 2022, por la cual se emiten “Directrices de Austeridad hacia un Gasto Público Eficiente” señala en su numeral 1.1. que “Las entidades públicas solo podrán celebrar contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión cuando estos sean estrictamente necesarios por el volumen de trabajo que tenga a su cargo su personal de planta, o por la necesidad de conocimientos especializados”.

Colombia Compra Eficiente y el Departamento Administrativo de la Función Pública expresaron en la Circular Conjunta No. 01 del 5 de enero de 2023 que “De conformidad con lo establecido en la Directiva Presidencial No. 08 del 17 de septiembre de 2022, las Entidades Estatales de la Rama Ejecutiva del orden nacional solo pueden justificar la celebración de contratos de prestación de servicios de apoyo a la gestión por: i) la carga de trabajo de su personal de planta o ii) la necesidad de conocimientos técnicos especializados, no profesionales, para la realización de actividades operativas, logísticas o asistenciales”.

El Ministerio de Trabajo indicó en su Circular Externa del 6 de enero de 2023, que “De conformidad con lo anterior, se entiende que podrán celebrarse contratos por el término de cuatro (4) meses siguiendo las reglas establecidas en las circulares conjuntas No 100-0005-2022 y 001- 2023 aquellos contratos que la entidad identifique que puedan hacer curso al proceso de transición a cargo temporal de planta. // Las excepciones establecidas para suscribir contratos de prestación de servicios por un término superior a cuatro (4) meses, se resumen así: 1. Experticia o conocimiento especializado. // Estabilidad ocupacional reforzada por estado de gestación, licencia de paternidad o maternidad, limitaciones de salud, entre otros. // Contratos de prestación de servicios celebrados con personas jurídicas y aquellos que impliquen actividades no vinculadas a funciones permanentes financiados con recursos de proyectos de inversión.”, así mismo indicó: “(...) en el evento de requerirse la aplicación de una de las excepciones previamente señaladas, será necesario indicar en los estudios previos, los motivos por los cuales resulta necesarios y conveniente satisfacer la necesidad a través de un contrato de prestación de servicios de apoyo a la gestión, en lugar de la



creación de un empleo de la planta temporal.”

En concordancia con lo anterior, es indispensable contratar por más de cuatro meses a los instructores para así dar cumplimiento al calendario académico y las metas propuestas en la vigencia 2024 para garantizar la misionalidad del Sena. De igual manera los instructores a contratar deben tener la experticia y conocimiento establecido en cada uno de los diseños curriculares de los diferentes programas que ofrece el Centro de Formación en Gestión Administrativa

En cumplimiento de lo anterior y teniendo en cuenta que el Centro de Formación en Gestión Administrativa de la Regional Distrito Capital oferta programas de formación orientados a los sector de Servicios, respondiendo a la necesidad social de generar procesos de formación en las áreas temáticas de gestión administrativa, gestión del talento humano y gestión documental impactando diferentes sectores productivos por su transversalidad, y a la planeación estratégica de nuestra entidad con el fin de dar cumplimiento a las metas asignadas para la vigencia 2025 del área de formación tecnológica y laboral la cual corresponde a un total de 38.724 cupos distribuidos de la siguiente manera:

Educación Superior	14.614 aprendices
Técnico Laboral (Sin Articulación)	3.080 aprendices
Complementaria	21.030 aprendices

Que revisada la planta de personal del Centro de Formación, se tiene las siguientes consideraciones: un total de ochenta y siete (86) instructores de los cuales: Dos (2) tienen asignación de funciones como subdirector de centro, Uno (1) comisión en Dirección General del SENA Y seis (6) son Coordinadores Académicos; que de acuerdo con lo establecido en el calendario académico para la vigencia 2024, la programación de horas instructor de planta será de 207 días hábiles; que las fichas que pasan de acuerdo con el informe PE_04 a corte del 31 diciembre 2024 son 445 de formación titulada sin articulación con la media, de las cuales 169 están en etapa productiva y 276 que iniciarán el año 2025 desarrollando su etapa lectiva, éstas fichas cuentan con 9.570 aprendices activos (aproximadamente); que dentro de la planeación indicativa se tiene proyectado generar 10.660 cupos nuevos en formación titulada presencial y virtual.

De acuerdo con el concepto de la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, en el Centro de Gestión Administrativa requiere la contratación de perfiles de instructores de difícil consecución a través de la prestación de servicios profesionales de personas pensionadas, éstas necesidades se identifica en las siguientes coordinaciones académicas:

Coordinación Académica de Jornada Fines de Semana:

Para la coordinación académica, se requiere la contratación de cuatro (4) perfiles de instructores, los cuales han sido buscado a través del Banco de Instructores, pero no se ha logrado tener una respuesta positiva; se genera el análisis y justificación para la contratación de perfiles de instructores con personas pensionadas.



Coordinación Académica de Asistencia y Gestión Administrativa:

Esta coordinación académica requiere de un (1) perfil de instructor por prestación de servicios profesionales.

Estas necesidades de contratación se fundamentan en la identificación de las siguientes variables:

1. Excepcionalidad y Necesidad

El Centro de Gestión Administrativa requiere vincular cuatro instructores con perfiles altamente especializados y de difícil consecución en el mercado laboral y en el Banco de Instructores del SENA:

- **Profesional en Ciencias de la Información:** Este perfil es esencial para el diseño, gestión y análisis de sistemas de información documental, fundamentales para la trazabilidad de procesos formativos, administrativos y de investigación en el Centro.
- **Licenciada en Idiomas:** La creciente demanda de formación bilingüe y el cumplimiento de estándares internacionales (como el Marco Común Europeo de Referencia para las Lenguas) exige instructores con dominio certificado en inglés (mínimo B2 o C1) y experiencia pedagógica comprobada.
- **Bibliotecólogo y Archivista:** Este perfil es clave para la organización, preservación y digitalización de archivos académicos y administrativos, así como para el fortalecimiento de competencias en gestión documental, alineadas con la Ley General de Archivos.
- **Ingeniero de Sistemas:** Este perfil es esencial para el diseño, debido al papel central que ocupan las tecnologías de la información en todos los sectores sociales, empresariales e industriales. Este define las competencias, habilidades técnicas, éticas y profesionales necesarias para enfrentar y resolver problemas complejos mediante el diseño, implementación y gestión de soluciones tecnológicas.

Estos perfiles no se encuentran fácilmente disponibles en el Banco de Instructores del SENA, y su experiencia acumulada como pensionados representa un valor agregado para la formación profesional integral.

2. Idoneidad:

Los profesionales cuentan con:

- Formación académica superior en sus respectivas áreas.
- Experiencia previa como instructores del SENA o en instituciones educativas reconocidas.
- Certificaciones actualizadas en competencias pedagógicas y técnicas.
- Reconocimiento por su trayectoria y resultados en procesos formativos.

3. Beneficio para la Entidad:



La contratación de estos instructores permitirá:

- Fortalecer la calidad de los programas de formación en gestión documental, bilingüismo y sistemas de información.
- Cumplir con metas institucionales de cobertura, pertinencia y calidad educativa.
- Transferir conocimiento especializado a instructores jóvenes y aprendices.
- Apoyar el desarrollo de proyectos estratégicos como SENNOVA, bilingüismo y transformación digital.

4. Justificación Técnica y Jurídica:

La contratación se ampara en:

- Artículo 32, numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que permite la contratación directa para servicios profesionales especializados.
- Ley 1150 de 2007, artículo 2, numeral 4, literal h, que autoriza la contratación directa cuando los servicios solo pueden ser prestados por determinadas personas naturales.
- Circulares 3-2023-000212 y 3-2024-000278 del SENA, que establecen lineamientos para contratación de servicios personales, incluyendo perfiles de difícil consecución. [ape.sena.edu.co].
- Manual de Supervisión e Interventoría del SENA, que garantiza la autonomía del contratista y evita la subordinación.

De acuerdo con lo anterior y una vez realizado lo determinado en el Decreto 371 del 8 de abril de 2021 en su artículo 3 Las entidades que hacen parte del Presupuesto General de la Nación deben realizar una revisión previa y rigurosa de las razones que justifiquen la contratación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión y la Circular SENA No. 212 del 3 Nov de 2023, firmada por el Director General en la cual se menciona que la contratación de prestación de servicios debe realizarse únicamente con relación al personal indispensable para suplir actividades donde la planta de personal es insuficiente, por lo tanto, resulta necesaria la contratación puesto que surge en razón a que el Centro no cuenta en su planta con el personal suficiente, por lo que se requiere contratar:

PERFIL	CANTIDAD	MESES	DÍAS
Instructor	5	1	26

Las metas desagregadas de formación titulada y complementaria para el Centro de Formación en la vigencia 2025 son las siguientes:

Metas Formación Profesional Integral	META
Tecnólogos Regular - Presencial	14.614
Tecnólogos Regular - Virtual	1.861



Tecnólogos CampeSENA	81
SubTotal Tecnólogos (E)	16.556
EDUCACION SUPERIOR (=E)	16.556
Técnico Laboral Regular - Presencial	3.080
Técnico Laboral Regular - Virtual	312
Técnico Laboral CampeSENA	222
Técnico Laboral Full Popular	60
Técnico Laboral Articulación con la Media	4.357
SubTotal Técnico Laboral (C)	8.031
TOTAL FORMACIÓN LABORAL (D=A+B+C+T)	8.031
TOTAL FORMACION TITULADA (F = D+E)	24.587
Formación Complementaria - Virtual (Sin Bilingüismo) (G)	17.440
Formación Complementaria - Presencial (Sin Bilingüismo) (H)	20.370
Programa de Bilingüismo - Virtual (I)	3.840
Programa de Bilingüismo - Presencial (J)	660
SubTotal Programa de Bilingüismo (K = I + J)	4.500
Formación Complementaria CampeSENA (L)	390
Formación Complementaria Full Popular (M)	510
TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA (N = G+H+K+L+M)	43.210
TOTAL FORMACION PROFESIONAL INTEGRAL (O=N+F)	67.797



Número de consecutivo del PAA utilizado para la presente contratación:

11_9404_999	11_9404_1000	11_9404_1001	11_9404_1002	11_9404_1003
-------------	--------------	--------------	--------------	--------------

Con el fin de garantizar la misión que le corresponde al Estado de invertir en el desarrollo social y técnico de los trabajadores colombianos, ofreciendo y ejecutando la formación profesional integral, para la incorporación y el desarrollo de las personas en actividades productivas que contribuyan al desarrollo social, económico y tecnológico del país (Ley 119/1994), requiere la contratación de instructores que permitan el cumplimiento de la misión con criterios de calidad y pertinencia a través de la contratación de servicios profesionales como instructores en tiempos superiores a los cuatro meses de ejecución para llevar a cabo el objetivo institucional.

Tratándose de actividades en las que prima el intelecto y requiriendo personal con un grado de conocimiento especializado o no existiendo o siendo insuficiente la planta de personal adoptada por el Gobierno Nacional y asignada al Centro de Formación en Gestión Administrativa la alternativa legal con que cuenta la entidad para suplir la necesidad temporal que tiene, es mediante la celebración de un contrato de prestación de servicios personales con una persona natural, que esté en capacidad de ejecutar el objeto del contrato y que demuestre la idoneidad y la experiencia directamente relacionada, conforme a las especificaciones que se indican en este documento, lo anterior conforme al artículo 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, que establece: “Son contratos de prestación de servicios los que celebren las entidades estatales para desarrollar actividades relacionadas con la administración o funcionamiento de la entidad. Estos contratos sólo podrán celebrarse con personas naturales cuando dichas actividades no puedan realizarse con personal de planta o requieran conocimiento especializados. // En ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones sociales y se celebrarán por el término estrictamente indispensable”.

2. Obligaciones Específicas:

El contratista deberá tener en cuenta las siguientes obligaciones, para el desarrollo del objeto del contrato: De conformidad con el perfil determinado por la respectiva Coordinación Académica, el Instructor deberá garantizar el desarrollo de las siguientes especificaciones esenciales:

- 1. Apoyar la implementación de los principios del Proyecto Educativo Institucional (PEI)** en el desarrollo de actividades formativas, alineando las estrategias pedagógicas con la misión y visión institucional.
- 2. Cumplir con los lineamientos establecidos en el Reglamento del aprendizaje SENA,** aplicando las disposiciones relacionadas con los procesos formativos y de gestión administrativa.
- 3. Entregar productos específicos según lo estipulado en el contrato,** tales como informes, reportes, registros, guías, manuales, formatos y materiales de aprendizaje relacionados con las actividades formativas realizadas.
- 4. Desarrollar actividades de apoyo en la formación profesional integral,** garantizando la alineación con los estándares de calidad, eficiencia y pertinencia en los programas Tecnológicos, Técnicos, laborales y



complementarios asignados, conforme a la programación establecida por las Coordinaciones académicas.

5. **Colaborar en la planeación, ejecución y evaluación de procesos de aprendizaje**, aplicando estrategias específicas definidas para grupos poblacionales diversos y presentando los informes requeridos dentro de los plazos establecidos.
6. **Registrar las novedades en el sistema Sofía Plus**, asegurando la trazabilidad de los procesos mediante tareas como creación de rutas de aprendizaje, registro de juicio de evaluación y eventos relacionadas con el proceso de Formación entre otros.
7. **Gestionar el registro de inasistencias y reportar casos para la activación de rutas de deserción o rutas preventivas asociadas a habilidades diversas (discapacidades, necesidades específicas de aprendizaje, entre otras)**, siguiendo los procedimientos establecidos.
8. **Revisar la consistencia de los datos de aprendices y su actualización en el sistema Sofía Plus u otro dispuesto por el Centro de Formación**, incluyendo la validación de datos personales y de emergencia, y reportar cualquier discrepancia detectada.
9. **Elaborar, actualizar y entregar ajustes razonables en la planeación de la formación**, dirigidos a aprendices con habilidades diversas (población con discapacidad, campeSENA, economía popular, LGBTQ+), asegurando la inclusión y equidad en los procesos formativos.
10. **Facilitar procesos de inducción y validación de aprendizajes previos**, conforme a las directrices definidas por la entidad y los requerimientos específicos del área de formación.
11. **Documentar y registrar información clave de los aprendices**, incluyendo datos básicos e imágenes necesarias (como registros fotográficos de eventos y transferencias de conocimientos para procesos administrativos, cumpliendo con la normativa de la entidad en los mecanismos dispuestos por el Centro de Formación y cumplimiento de política de tratamiento de datos.
12. **Cumplir con las disposiciones sobre protección de datos personales**, ajustándose a lo establecido en el Acuerdo 009 de 2016 del SENA y la Ley 1581 de 2012.
13. **Asistir a reuniones específicas y comités técnicos cuando sea necesario**, participando en la evaluación y seguimiento de aprendizajes, dentro del marco de las tareas delimitadas por el contrato.
14. **Apoyar actividades de divulgación y promoción de programas de formación**, servicios tecnológicos y proyectos de cooperación, tanto dentro como fuera de las instalaciones de la entidad, según lo estipulado en el contrato.
15. **Generar informes periódicos sobre el avance de las actividades asignadas y programadas en el plan de trabajo** incluyendo reportes de resultados y productos entregados en las acciones formativas, conforme a las obligaciones contractuales.



- 16. Participar en proyectos de investigación autorizados por el Centro de Formación,** entregando productos específicos relacionados con las líneas programáticas establecidas y cumpliendo con las políticas de propiedad intelectual.
- 17. Aplicar las disposiciones vigentes en gestión documental,** ajustando los procedimientos a las Tablas de Retención Documental de la dependencia correspondiente, en la entrega con calidad, pertinencia y oportunidad de los documentos asociados a la evaluación y seguimiento a la etapa lectiva y productiva acorde con los parámetros establecidos en el sistema compromiso (Guías, Procesos, Procedimientos, formatos, plantillas y formularios)
- 18. Velar por el adecuado uso de los ambientes de formación y recursos asignados,** reportando el estado de estos y asegurando su mantenimiento básico al finalizar cada actividad.
- 19. Reintegrar los materiales asociados al inventario y equipos en los procesos de formación,** en las condiciones en que fueron entregados, garantizando su preservación.
- 20. Proveer los medios y herramientas propias necesarias para el cumplimiento de las actividades contratadas,** manteniendo autonomía técnica y operativa.
- 21. Cumplir con las circulares y resoluciones relacionadas con la gestión documental electrónica, asegurando la implementación** adecuada del Archivo Electrónico SENA (AES) y entrega de formato único inventario documental FUID de los archivos a su cargo.
- 22. Ejecutar actividades adicionales acordadas con el supervisor del contrato,** siempre dentro del marco del objeto contractual.
- 23. Implementar estrategias de formación inclusiva,** considerando las necesidades específicas de la población objeto de formación, garantizando la equidad y la personalización de los procesos de enseñanza.
- 24. Participar en actividades de monitoreo y evaluación de los aprendizajes obtenidos,** generando reportes que permitan identificar avances, áreas de mejora y retroalimentaciones.
- 25. Elaborar, actualizar, seguimiento y entrega de los planes de mejora** asegurando su implementación dentro de las actividades asignadas.

3. Identificación del Contrato a Celebrar:

El contrato a suscribir es de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión teniendo en cuenta los artículos 32 – numeral 3 de la Ley 80 de 1993, 2 – literal h) del numeral 4 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015.

De conformidad con las normas mencionadas, este contrato en ningún caso genera relación laboral ni prestaciones sociales, no tiene subordinación y se celebrará por el término estrictamente indispensable.



4. Competencias Técnicas y Personales:

La persona natural deberá ejecutar el objeto del contrato a partir de los conocimientos y experiencia relacionada descritos en el presente estudio previo, además de contar con buenas relaciones interpersonales con clientes internos y/o externos, uso eficaz de las tecnologías de la información y de la comunicación, capacidad de trabajo en equipo y liderazgo.

TABLA DETALLE PERFILES INSTRUCTORES

ESPECIALIDAD GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>TÉCNICO EN NÓMINA Y PRESTACIONES SOCIALES</p> <p>Código 133500</p> <p>Version 1</p>	<p>220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio al cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las Competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o</p>



áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.

240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.

EXPERIENCIA LABORAL:

Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente

210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Certificado de Aptitud Profesional ¿SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)

ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)

ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).

ALTERNATIVA 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).

ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.



	<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 3:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p>
--	---



230101507- Práctica De Hábitos Saludables

REQUISITOS ACADÉMICOS:

- Licenciado en educación física.
Profesional en ciencias del deporte.
Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización.
Tecnológica relacionada con el área de conocimiento.

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.
Experiencia docente mínimo de 12 meses.

210201050 - Procesamiento de Nomina

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: profesional en ciencias económicas, administrativas y contables, Preferiblemente con certificación en competencias laborales específicas

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación en competencias Laborales específicas

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.

ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada

240201529 - Gestión De Emprendimiento

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional en ciencias económicas o afines
Profesional en administración de empresas o afines
Profesional en mercadeo o afines
Profesional en ingeniería industrial o afines

EXPERIENCIA LABORAL:



Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

240202501 - Interacción En Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales

Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)

Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5)

Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)

Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87)

Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)

EXPERIENCIA LABORAL

Además, debe cumplir con:

Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.

Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS.

Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital.

Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo.

preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del Sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.

preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena.

210601026 - Procesamiento De Datos

El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales Formados en alguna de las siguientes áreas:

ALTERNATIVA 1: Título profesional en: administrador de empresas, administrador público, Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas e ingenierías y carreras afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogos en gestión de información y afines. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas



<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS: - Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL: Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210303022 - Reconocimiento De Recursos Financieros</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente Certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, tecnólogo en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210601027 - Registro de información en herramientas ofimáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS: El programa requiere de un equipo de Instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p>



	<p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector de Centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Ing. sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO



<p>TÉCNICO EN RECURSOS HUMANOS</p> <p>Código 134200</p> <p>Version 2</p>	<p>220601501 - Aplicación prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en Gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio a clientes.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Psicólogo, administrador de empresas, profesional en administración empresarial, Comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas</p>
---	--



clásicas o modernas, español y literatura.

EXPERIENCIA LABORAL:

Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente

220601042 - Documentación de procesos técnicos

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: profesional en: administración empresarial, negocios, ingeniero industrial. Preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados; integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión de talento humano, gestión de archivos con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.

210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Certificado de Aptitud Profesional ¿SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CN.O y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)

ALTERNATIVA 1: Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la C.N.O y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C.N.O)

ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULO SENA).

ALTERNATIVA 3: Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de



<p>conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos N.B.C.), (TITULO SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 4: Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación</p>



profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.

230101507 - Práctica De Hábitos Saludables

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Licenciado en educación física.

Profesional en ciencias del deporte.

Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.

Experiencia docente mínimo de 12 meses.

240201533 - Fomento de la cultura Emprendedora

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o economía. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)

Alternativa 1:

Título de Tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: Administración, Contaduría Pública; o Ingeniería Administrativa y afines. Ver anexos: (N.B.C.)

Alternativa 2:

Título Profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: Educación; o Administración, Contaduría Pública; o Ingeniería Administrativa y afines; y Economía. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.

Profesional en ciencias económicas o afines

Profesional en administración de empresas o afines

Profesional en mercadeo o afines

Profesional en ingeniería industrial o afines

EXPERIENCIA LABORAL:

Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida

Alternativa 1:

Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de Emprendimiento (12) meses en docencia



<p>Alternativa 2:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Interacción En Lengua Inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: FCE (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (B2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <p>210601026 - Procesamiento de Información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Ciencias Administrativas, económicas, ingeniería industrial.</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional en: administración de empresas, negocios, públicos, economistas, ing. industrial, estadígrafos con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogos en gestión empresarial y afines. Con experiencia en investigación aplicada. Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p>



<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210601027 - Registro de información haciendo uso de herramientas ofimáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional en: ingeniería de sistemas, ingeniería de telecomunicaciones, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información, licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p>
--



<p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia relacionada.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del Instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al Aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y Académicos en coordinación con el subdirector decentro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.</p> <p>210201048 - Selección de candidatos y vinculación de trabajadores</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Profesional en: administración empresarial, negocios, psicología, ingeniero industrial preferiblemente especialista en gestión del talento humano o con experiencia en recursos Humanos, y certificación en orientar los procesos formativos presenciales con base en los Planes de formación concertados; Integrarlas tic en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en gestión de talento humano, con certificación de la competencia laboral vincular a las personas seleccionadas de acuerdo con la normativa legal vigente y procedimientos organizacionales.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación</p>



	<p>profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>220501046 - Utilización De Herramientas Informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>PERFIL ACADÉMICO:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TÉCNICO PRESELECCION DE TALENTO HUMANO MEDIADO POR HERRAMIENTAS TIC</p> <p>Código 134206</p> <p>Version 1</p>	<p>220601501 - Aplicar prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo de acuerdo con las políticas organizacionales y la normatividad vigente.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención al Cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; psicología; comunicación social, periodismo y afines; ingenierías administrativas y afines; ingenierías industriales y</p>



<p>afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingenierías administrativas y afines; ingeniería industrial y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>220601042 - Documentación de Procesos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingenierías administrativas y afines; ingeniería industrial y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de técnico profesional en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: administración; ingeniería industrial y afines; ingeniería administrativa y afines</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Mínimo dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Mínimo veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento.</p>



<p>210201501- Ejercicio de los Derechos Fundamentales del Trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: CAP SENA y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 3: Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 4: Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 5: Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y (8) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 3: Treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 5: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto.</p> <p>240201526 - Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología</p>



o humanismo.

EXPERIENCIA LABORAL:

Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.

210201041 - Estructuración de Cargos.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.

Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.

Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

240201533 - Fomento de la Cultura Emprendedora

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingenierías administrativas y afines; o economía. Ver anexos: (N.B.C.), (títulos Sena)

ALTERNATIVA 1: Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. Ver anexos: (N.B.C.) (títulos Sena)

ALTERNATIVA 2: Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingenierías administrativas y afines; y economía. (Ver anexo N.B.C) tarjeta profesional en los



casos exigidos por la ley.

EXPERIENCIA LABORAL:

Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.

ALTERNATIVA 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia.

ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia.

230101507 - Implementar hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Licenciado en educación física
Profesional en ciencias del deporte.
Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.

EXPERIENCIA LABORAL:

- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.
- Experiencia docente mínimo de 12 meses

240202501- Interacción en Lengua Inglesa

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento.

Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:

FCE (first certificate in English)

BEC (vantage o higher)

CELS (vantage o higher)

IELTS (mínimo 5,5)

ISE II (integrated skills in English)

TOEFL PBT (mínimo 567)

TOEFL CBT (mínimo 227)

TOEFL IBT (mínimo 87)

BULATS (B2 en todas las habilidades)

CAE (certificate in advanced English)

CPEZ (certificate of proficiency in English)



<p>APTIS (B2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <p>220501121 - Manejo de herramientas informáticas y digitales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería de sistemas, telemática y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería de sistemas, telemática y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley. Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa del Sena.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio de la formación profesional</p> <p>210601026 - Procesamiento de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines.</p> <p>Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar formación a distancia de acuerdo con</p>
--



procedimientos técnicos y normativa del Sena.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

ALTERNATIVA 2: Doce (12) meses en docencia, o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida. Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.

240201530 - Apropiar características de la gestión organizacional del Sena en el contexto de la misión institucional de acuerdo con su rol proyecto de vida y desarrollo profesional

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro.

EXPERIENCIA LABORAL:

Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.

210201048 - Reclutamiento del Talento Humano

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario, en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: psicología; ingeniería industrial y afines; ingeniería administrativa y afines.

ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en alguno de los siguientes núcleos básicos de conocimiento: ingeniería industrial y afines; ingeniería administrativa y afines.

Tarjeta profesional o de tecnólogo, en los casos exigidos por la ley.

Para el caso de la formación virtual, acreditar estudios relacionados con manejo de plataformas virtuales educativas, preferiblemente certificado de la competencia orientar.

EXPERIENCIA LABORAL:

ALTERNATIVA 1: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Mínimo doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento



	<p>humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Mínimo doce (12) meses de experiencia en docencia. Mínimo dieciocho (18) mes de experiencia relacionada con el ejercicio de talento humano.</p> <p>220501046 - Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con necesidades de manejo de información</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PEFIL INSTRUCTOR TECNICO</p>
<p>TÉCNOLOGO EN GESTION DEL TALENTO HUMANO</p> <p>Código 112005</p> <p>Version 101</p>	<p>210201006 - Generar nómina de salarios y compensaciones de acuerdo con la información registrada, las normas vigentes y los medios dispuesto por la organización.</p> <p>210201008 - Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización</p> <p>210201009 integrar los trabajadores y proveedores a la organización, de acuerdo con el direccionamiento estratégico, procesos y procedimientos y roles de</p> <p>210201011 - Ejecutar las acciones de capacitación, desarrollo y mantenimiento de competencias individuales y de equipos de trabajo, de acuerdo con el plan establecido.</p> <p>210201014 - Definir necesidades de información de la gestión del talento humano de acuerdo con los requerimientos de la organización y de las partes</p> <p>210201015 - Controlar la calidad de la información del sistema de información de gestión del talento humano de acuerdo con la normatividad y procedimientos</p> <p>210201016 - Proveer información del talento humano de acuerdo con la normatividad y los procedimientos establecidos vigentes.</p> <p>210201017 - Documentar procesos y procedimientos aplicando métodos normalizados adoptados por la organización.</p> <p>210201019 - Elaborar manual de funciones y competencias de acuerdo con metodologías organizacionales y normatividad vigente.</p>



<p>210201020 - Estructurar cargos y competencias según direccionamiento estratégico y normatividad vigente</p> <p>210201023 - Seleccionar candidatos para desempeñar los cargos y roles de trabajo, de acuerdo con los perfiles, políticas, normas legales vigentes y procedimientos de la organización.</p> <p>210201024 - Preseleccionar candidatos que cumplan con las políticas y requerimientos especificados por la organización, para vincularlos a la empresa o a nuevos roles de trabajo</p> <p>210201025 - Vincular a las personas seleccionadas, de acuerdo con las normas legales vigentes, políticas y procedimientos establecidos por la organización.</p> <p>210201032 - Coordinar el proceso de evaluación del desempeño de los trabajadores de acuerdo con los procedimientos de la organización y normatividad vigente.</p> <p>210201033 - Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnica legal vigente y las políticas de la organización.</p> <p>210201035 - Gestionar los programas de bienestar de acuerdo con las normas vigentes y direccionamiento estratégico de la organización</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las políticas de la organización.</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias económicas o afines -Formación Profesional en áreas de Administración Empresarial, Pública, o Negocios, Psicología, sociología, comunicación social y áreas de la salud Ingeniería industrial o afines</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, Administración pública, de empresas o negocios,</p>



	<p>psicología o áreas afines, comunicación social, sociología y ciencias de la salud.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en gerencia del talento humano, salud ocupacional o áreas afines.</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p>
--	---

ESPECIALIDAD GESTIÓN DOCUMENTAL

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>TECNICO SERVICIOS DIGITALES DE BIBLIOTECAS</p> <p>135100</p> <p>Versión 1</p>	<p>210602033 - Actualización de bases de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. Ingeniero de sistemas o afines (ver n.b.c).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración, tecnólogo en gestión bibliotecaria VER N.B.C</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionadas distribuidas así:</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia"</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada y distribuida así:</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia."</p>



<p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión o educación ambiental.</p> <p>Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo conformación en gestión ambiental</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210601020 - Atención a los requerimientos informacionales del usuario</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. (VER N.B.C).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración, tecnólogo en gestión bibliotecaria VER N.B.C.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionadas distribuidas así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia"</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada y distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia".</p>



240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION

Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente

210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Certificado de aptitud profesional ¿SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (VERANEXO C. N.O)

ALTERNATIVA 1:

Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la cno y en el nivel ocupacional 3 o 4 (VER ANEXO C. N.O)

ALTERNATIVA 2:

Título de técnico profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en null o sin clasificar. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA).

ALTERNATIVA 3:

Título de tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA)

ALTERNATIVA 4:

Título profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o sin clasificar. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOSPORLA

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION

Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así:

Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción legalmente reconocida.



	<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 3:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así:</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología y humanismo</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>240201533 - Fomento de la cultura emprendedora</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--	---



<p>Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o economía. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; y economía. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 1</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia</p> <p>230101507 - Generación de hábitos saludables</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. - profesional en ciencias del deporte. - tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240202501 - Interacción en lengua inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las</p>



siguientes pruebas internacionales:

Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)

CELS (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5)

ISE ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)

Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87)

Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of

proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION

Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial.

- demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y lms.

- dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital.

- competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.

- habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora.

- creativo y proactivo.

- preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del Sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.

- preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena

250603028 - Organización de recursos bibliográficos

REQUISITOS ACADÉMICOS:

ALTERNATIVA 1:

Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. (VER N.B.C).

ALTERNATIVA 2:

Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración, tecnólogo en gestión bibliotecaria VER N.B.C

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION

ALTERNATIVA 1:

Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionadas distribuidas así:

Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia"

ALTERNATIVA 2:

Treinta (30) meses de experiencia relacionada y distribuida así:



<p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>250603027 - Orientación de Búsqueda de información Bibliográfica</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. (VER N.B.C).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración, tecnólogo en gestión bibliotecaria VER N.B.C.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionadas distribuidas así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia"</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada y distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia."</p> <p>210601026 - Tratamiento de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. Ingeniero de sistemas o afines (VER N.B.C).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración, tecnólogo en gestión bibliotecaria VER N.B.C</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p>



	<p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionadas distribuidas así:</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia"</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada y distribuida así:</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia."</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo: matemáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en matemáticas o Ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación de instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en sistemas de información y comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p>
--	---



	<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro meses (24) de experiencia laboral, de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral, de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TÉCNICO ASISTENCIA EN ORGANIZACIÓN DE ARCHIVOS</p> <p>Código: 134400</p> <p>Version 02</p>	<p>220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión o educación ambientales. ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210602033 - Actualización de bases de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA1: profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o ingeniería de sistemas, telemática y afines; o ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines; o administración. (ver anexo N.B.C)</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería de sistemas, telemática y afines. ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión</p>



<p>documental y doce (12) meses en</p> <p>ALTERNATIVA2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia</p> <p>210601020 – Atención a clientes</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; o geografía e historia; o ingeniería de sistemas, telemática y afines; o NBC sin clasificar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. ver anexos: (N.B.C.)</p> <p>ALTERNATIVA 3: título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. ver anexos: (N.B.C.), (títulos SENA).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia</p> <p>ALTERNATIVA 3: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>210602036 – Conservación de documentos de archivo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; o geografía e historia; o ingeniería de sistemas, telemática y afines; o NBC sin clasificar.</p>
--



<p>ALTERNATIVA 2: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: Administración; o bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. ver anexos: (N.B.C.)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de</p> <p>240201524 – desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS: - formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura</p> <p>- EXPERIENCIA LABORAL: - un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p>
--



	<p>Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Opción 1: profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>Opción 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p>
--	---



	<p>240201533 – Fomento de la cultura emprendedora</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS: título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o economía. ver anexos: (N.B.C.), (títulos SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 1 título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. ver anexos: (N.B.C.) (títulos SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 2 título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; y economía. (ver anexo N.B.C) tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL: treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 1 treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia</p> <p>Alternativa 2 veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia.</p> <p>230101507 - Generación de hábitos saludables.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS: licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>- EXPERIENCIA LABORAL mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240202501 - Interacción en lengua inglesa</p>
--	---



	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS: profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento. nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:</p> <p>FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER) CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5) ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567) TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87) BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <ul style="list-style-type: none">- Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS.-Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. - competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.- Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora.- Creativo y proactivo.-Preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del SENA y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.- Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del SENA <p>220501121- Operación de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA1: profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o ingeniería de sistemas, telemática y afines; o ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines; o administración. (ver anexo N.B.C)</p> <p>ALTERNATIVA2: tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería de sistemas, telemática y afines. ver anexos: (N.B.C.), (títulos SENA)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA1:</p>
--	--



<p>veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia. ALTERNATIVA2: treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de</p> <p>210602021 - Organización de documentos en el archivo de gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; o geografía e historia; o ingeniería de sistemas, telemática y afines; o NBC sin clasificar. ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. ver anexos: (N.B.C.) ALTERNATIVA 3: Título de técnico profesional en el núcleo básico de conocimiento bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. ver anexos: (N.B.C.), (títulos SENA).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia. ALTERNATIVA2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia. ALTERNATIVA 3: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relación el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad lega reconocida</p> <p>999999999 RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro</p>
--



<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>220501114 - Sistematización de datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA1: Profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o ingeniería de sistemas, telemática y afines; o ingeniería electrónica, telecomunicaciones y afines; o administración. (ver anexo N.B.C)</p> <p>ALTERNATIVA2: Tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: ingeniería de sistemas, telemática y afines. ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de</p> <p>210602001- Trámite de documentos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas; o geografía e historia; o ingeniería de sistemas, telemática y afines; o NBC sin clasificar.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas. ver anexos: (N.B.C.)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental y doce (12) meses en docencia</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de</p>
--



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>TECNÓLOGO GESTIÓN DOCUMENTAL Código 122901 Versión 1</p>	<p>210602033 - Actualización de bases de Datos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Profesional universitario en:</p> <p>Ingeniería de Sistemas Profesional En Sistemas De Información</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>220601501 – Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) Meses De Experiencia: De Los Cuales Dieciocho (18) Meses Estarán Relacionados Con El Ejercicio De La Profesión U Oficio Objeto De La Formación Profesional Y Seis (6) Meses En Labores De Docencia</p> <p>210602024 – Control de los documentos de archivo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) tarjeta profesional</p>



	<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>240201524 – Desarrollo de Procesos de Comunicación Eficaces y Efectivos, Oral y Escrito</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Dos (2) años de experiencia laboral en el área - seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210602034 – Digitalización de Documentos de Archivo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) ingeniería de sistemas con conocimientos en archivística tarjeta profesional.</p> <p>Preferiblemente -certificación de formación en implementación procedimientos de digitalización en las unidades de información.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210201052 – Orientación del talento humano</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--	--



	<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional como: Administrador de empresas Ingeniero industrial Preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210201501- Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3:</p> <p>Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos</p>
--	---



<p>humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p>



	<p>230101507 - Actividad física y hábitos de vida saludable</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>- Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. -Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización, tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestión de Emprendimiento.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales Doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501 - Interacción en Lengua Inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento.</p> <p>Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales:</p> <p>Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ADEMÁS, DEBE CUMPLIR CON:</p>
--	---



<p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión Académica y LMS.</p> <p>210602022 - Organización del archivo central</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: -Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística -Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. -Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. -Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) -Tarjeta profesional</p> <p>Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivo central, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602021 - Organización de archivos de Gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: organizar archivos de gestión de acuerdo con normativa.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p>



	<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>210602023 - Organización de fondos documentales acumulados</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en: las NCL organizar fondos documentales acumulados de acuerdo con metodología archivística y normativa., Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el estudiante.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201064 - Orientación de procesos de investigación aplicada</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en cualquier área del conocimiento, orientado a la investigación académica, o aplicada</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Dos (2) años de experiencia laboral en el área Seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210602032 - Atención y servicio de información al usuario.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p>
--	--



<p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística. Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente certificación de competencias laborales en las NCL: prestar el servicio de información de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601026 - Procesamiento de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional en: Administración de empresas Ingeniería industrial Tarjeta profesional Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>240201530 - Inducción a la formación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--



	<p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de Centro</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>-Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño y seis meses de docencia.</p> <p>210602001 - Trámite de correspondencia</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional universitario en: Profesional en ciencias de la información y la documentación, bibliotecología y archivística Profesional en sistemas de información, bibliotecología y archivística. Profesional en ciencia de la información: bibliotecología, documentación y archivística. Profesional en ciencia de la información bibliotecólogo (a) Tarjeta profesional Preferiblemente - certificación de competencias laborales en las NCL: Tramitar los documentos de acuerdo con normativa vigente, orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC, en los procesos de enseñanza aprendizaje evaluación de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la Comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
--	--



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TECNÓLOGO GESTIÓN BIBLIOTECARIA Código 521200 Versión 1	<p>210602023 - Coordinación de actividades bibliotecarias.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título universitario en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza y aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Dos (2) año de experiencia laboral en el área - seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1. Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p>



	<p>Alternativa 2 Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3 Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4 Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1. Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2 Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3 Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4 Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología y humanismo</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación</p>
--	---



<p>profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> <p>250603027 - Orientación en la búsqueda de información bibliográfica.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: título profesional en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión o educación ambiental.</p> <p>Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>250603022 - Desarrollo de procesos de investigación aplicada</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>



	<p>Profesionales en administración, ing, industrial, ciencias de la información, preferiblemente con grado de especialización y maestría</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Dos (2) año de experiencia laboral en el área Seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>250603022 - Desarrollo de colecciones</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501 - Interacción en lengua inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher) CELS (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) ISE ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567) Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ADEMÁS, DEBE CUMPLIR CON:</p>
--	--



	<p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y lms.</p> <p>210601026 - Procesamiento de datos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Trabajador(a) Social. Historiador. Con conocimientos en estadística y preferiblemente certificado en Normas de Competencia Laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en matemáticas o Ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación de instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y</p>
--	---



liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION

- Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño

220501046 - Utilización de herramientas informáticas

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Perfil académico: tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la

EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION

Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.

250603024 – Catalogación de colecciones bibliográficas.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Alternativa 1: título profesional en:

Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística.

Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).

EXPERIENCIA LABORAL:

Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.

210602033 - Actualización de base de datos.

REQUISITOS ACADÉMICOS:

Alternativa 1:

Ingeniero de sistemas

Profesional en Sistemas de información.



	<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603028 - Organización de material bibliográfico.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603030 - Alfabetización de usuarios.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201529 – Gestión de Emprendimiento.</p>
--	---



<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <ul style="list-style-type: none">- Profesional en ciencias económicas o afines- Profesional en administración de empresas o afines- Profesional en mercadeo o afines- Profesional en ingeniería industrial o afines <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia</p> <p>250603029 - Orientación de actividades de lectoescritura.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en: Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Profesional en Creación Literaria. Profesional en Estudios Literarios.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>250603021 - Estructuración de programas culturales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Los programas requieren de un equipo de instructores conformado por profesionales formados en alguna de las siguientes áreas:</p> <p>Alternativa 1: Título profesional universitario en:</p> <p>Profesional en Ciencias de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información y la Documentación, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Sistemas de Información, Bibliotecología y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información: Bibliotecología, Documentación y Archivística. Profesional en Ciencia de la Información – Bibliotecólogo (a). Profesional en Gestión Cultural.</p>
--



	<p>Profesional en Gestión Cultural y comunicativa.</p> <p>Con certificación de competencias laborales orientadas a los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a desarrollar en el aprendiz.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>230101507 - Practica de hábitos saludables</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. - experiencia docente mínimo de 12 meses.</p>
--	--

ESPECIALIDAD GESTIÓN ADMINISTRATIVA

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>TÉCNICO EN CONTABILIZACIÓN DE OPERACIONES COMERCIALES Y FINANCIERAS</p> <p>Código 133100</p>	<p>220601501 - Aplicación de Prácticas de Protección Ambiental, Seguridad y Salud en el Trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en</p>



Version 2	<p>gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención a clientes</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>título profesional universitario en disciplina académica del núcleo básico de conocimiento En: Administración de empresas. Comunicación social. Mercadeo y publicidad. Ingenieros.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria asociada a los programas de Formación profesional que impartirá en su desempeño y de acuerdo al núcleo básico de conocimiento definido para el área temática: -Tecnólogo en gestión empresarial, tecnólogo en gestión bancaria y de entidades Financieras, tecnólogo en Gestión integral del riesgo en seguros, tecnólogo en gestión Integral en fondos de pensiones y cesantías, tecnólogo en gestión de negocios, tecnólogo en gestión de negocios fiduciarios, tecnólogo en gestión financiera y de tesorería y tecnólogo en gestión financiera y contable.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en las áreas objeto de la formación.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia objeto de la formación.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escritos en forma eficaz y efectiva, teniendo en cuenta situaciones de orden social, personal y productivo</p>
------------------	---



	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente.</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CON y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3:</p> <p>Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>Alternativa 5: Profesional universitario y experticia en el área temática.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y</p>
--	---



<p>fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 3:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>240201533 - Fomento de la cultura emprendedora</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o economía. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración,</p>



	<p>contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; y economía. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>230101507 - Implementación de hábitos saludables mediante la actividad física, de conformidad con las exigencias del perfil idóneo de egreso</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240202501 - Interacción en Lengua Inglesa de Forma Oral y escrita en contextos sociales y laborales</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales:</p> <p>FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER)</p>
--	---



	<p>CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5) ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567) TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87) BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES)</p> <p>Preferiblemente: Estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de Formación Profesional del SENA y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>- Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la Lengua extranjera en modalidad presencial. Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del SENA.</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>210303022 - Reconocimiento de recursos financieros</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores para orientar la competencia Conformado por profesionales de las siguientes áreas: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: A: Contaduría pública: preferiblemente con o especialización en tributaria, finanzas, costos, auditoría, tesorería y estándares Internacionales (NIIF-NIC) o diplomado en estándares internacionales (NIIF-NIC) y manejo de Paquete ofimática, Excel, software contable, financiero y de nómina o certificación de competencias laborales en normas técnicas y pedagógicas o tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley B: Economista y administrador de empresas: preferiblemente con: o actualización en (NIIF-NIC), (normas internaciones de información financiera y de Contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (NIIF-NIC) y manejo de Excel, Software contable, financiero y de nómina. o tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley</p>
--	---



	<p>Alternativa 2:</p> <p>A. Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; Tecnólogo en contabilidad y finanzas o cuatro años de estudio aprobados en contaduría Pública. O preferiblemente con actualización en (NIIF-NIC), (normas internaciones de información Financiera y de contabilidad), o diplomado en estándares internacionales (NIIF-NIC) y manejo De Excel, software contable, financiero y de nómina.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia después de obtener título profesional: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el programa de Formación.</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia después de obtener el título o certificación de estudios: de los cuales dieciocho (18) meses, estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia y con el trabajo en equipo.</p> <p>240201530 - Desarrollo de la inducción</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de Formación, los instructores de las competencias claves y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de Centro.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Mínimo doce (12) meses de experiencia laboral, en el área objeto del desempeño.</p> <p>220501046 - Aplicación de tecnologías de la información y la comunicación (TIC) de acuerdo con las necesidades del entorno</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Perfil académico: Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la Comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses</p>
--	--



	<p>estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>TÉCNICO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA</p> <p>Código 134101</p> <p>Version 2</p>	<p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el Trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención a clientes</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial. Comunicador social - Periodista. Formación Profesional en Ciencias Administrativas, Humanas, sociales o afines. Preferiblemente especialista y/o actualización en servicio al cliente. Certificado de competencias laborales en: Orientar los procesos formativos presenciales con base en los planes de formación Concertados. Integrar las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje de acuerdo con las competencias a orientar.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en gestión empresarial o áreas afines, o cuatro (4) años de estudios universitarios en ciencias económicas, ingeniería, mercadeo, logística o áreas afines (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p>



	<p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación Profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación eficaces y efectivos, oral y escritos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología, lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>Dos (2) años de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O).</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CON y en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O).</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3:</p> <p>Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4:</p>
--	---



	<p>Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Ver anexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>210601024 - Elaboración de documentos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional en: comunicación social, licenciados en español lingüística, ciencias de la comunicación y afines., preferiblemente certificado en normas de competencias laborales técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en gestión administrativa, y afines preferiblemente certificados en</p>
--	---



	<p>Normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país) (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>ALTERNATIVA 1: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>240201526 - Ética y cultura de paz</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o Humanismo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán Relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y Seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>240201533 - Fomento de la cultura emprendedora</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o economía. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; y economía. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p>
--	--



	<p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia</p> <p>230101507 - Generación de hábitos saludables de vida</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. profesional en ciencias del deporte. tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240202501 - Interacción en lengua inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de Conocimiento. Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas Internacionales: Fce (first certificate in english) bec (vantage o higher)Cels (vantage o higher) ielts (mínimo 5,5) Ise ii (integrated skills in english) toefl pbt (mínimo 567)Toefl cbt (mínimo 227) toefl ibt (mínimo 87) Bulats (b2 en todas las habilidades) cae (certificate in advanced english) cpe (certificate of Proficiency in english) aptis (b2 en todas las habilidades)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Además, debe cumplir con: Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de Gestión académica y lms. dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital.</p>
--	---



<p>competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el Trabajo y el desarrollo humano. habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. creativo y proactivo. preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del Sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años. preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena</p> <p>240201528 - Razonamiento cuantitativo matemáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia</p> <p>210303022 - Reconocimiento de recursos contables y financieros.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: título profesional en: Contaduría pública, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: tecnólogo en gestión contable y financiera, licenciados en comercio y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>210601027 - Registro de información en medios tecnológicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional en: ingeniería de sistemas y afines, ingeniería de Telecomunicaciones, Ingeniería de Sistemas preferiblemente certificado en normas de competencia laboral Técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en análisis y desarrollo de sistemas de información,</p>



	<p>licenciados en Informática y afines preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201530 - Inducción a la formación profesional integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación de instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro; administradores, psicólogos, trabajadores sociales y afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>210602001 - Trámite de documentos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>LOS PROGRAMAS REQUIEREN DE:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título profesional en: ciencias de la información, la documentación bibliotecología y archivística, y afines, preferiblemente certificado en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en gestión documental, o afines preferiblemente certificados en normas de competencia laboral técnicas y pedagógicas. (esta alternativa aplica para zonas y provincias del país)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACIÓN</p>
--	---



	<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en sistemas de información y comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro meses (24) de experiencia laboral, de los cuales diez y ocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p> <p>ALTERNATIVA2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia laboral, de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TECNICO EN EMPREDIMIENTO Y FOMENTO EMPRESARIAL</p> <p>Código 134102</p>	<p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión o educación ambientales.</p> <p>Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo.</p>



Versión 1	<p>Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210001014 - Apoyo en los procesos organizacionales</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial afines; O NBC SIN CLASIFICAR. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería administrativa y afines; o derecho y afines; o ingeniería industrial y afines; o NBC sin clasificar. (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL ENLOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de</p>
------------------	--



	<p>lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa.</p> <p>210201501 - Ejercicio de los derechos fundamentales del trabajo.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>CAP SENA y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Técnico y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 3:</p> <p>Técnico profesional y experticia en el área temática derechos humanos fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>Tecnólogo o cuatro años de formación universitaria, y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño.</p> <p>ALTERNATIVA 5:</p> <p>Profesional universitario y experticia en el área temática derechos humanos y fundamentales en el trabajo que impartirá en su desempeño</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia; de los cuales cuarenta (40) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y (8) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinte y ocho (28) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamental es en el trabajo y ocho (8) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA3:</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia de los cuales veinte (20) estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y diez (10) meses en labores</p>
--	--



	<p>de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 4:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 5:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio en derechos humanos y fundamentales en el trabajo objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>240201526 Interacción en el contexto productivo y social.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1:</p> <p>Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2:</p> <p>Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario</p> <p>210301088 verificación de las solicitudes financieras</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería industrial y afines; o ingeniería administrativa y AFINES; O NBC SIN CLASIFICAR. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o educación; o ingeniería industrial y afines; o ingeniería administrativa y afines; O NBC SIN CLASIFICAR. (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual</p>
--	---



	<p>no inferior a 40 horas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de servicios financieros.</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de servicios financieros.</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje</p> <p>240201533 Fomento cultura emprendedora.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Título de técnico profesional en núcleos básicos de conocimiento de: administración, o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o economía. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. VER ANEXOS: (N.B.C.) (TITULOS SENA).</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; y economía. (VER ANEXO N.B.C) TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento (12) meses en docencia.</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento y doce (12) meses en docencia.</p> <p>230101507 Generación de hábitos saludables mediante la aplicación de programas de actividad física.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p>
--	--



	<p>Licenciado en educación física.</p> <p>Profesional en ciencias del deporte.</p> <p>Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización tecnológica relacionada con el área de conocimiento.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240202501 interacción con la lengua inglesa</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento.</p> <p>Nivel mínimo b2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:</p> <p>FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER). CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5). ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567). TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87). BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE(CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial.</p> <p>Mostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y lms.</p> <p>Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital.</p> <p>Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano.</p> <p>Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico, entendimiento interpersonal,</p> <p>Trabajo en equipo y comprensión lectora.</p> <p>Creativo y proactivo.</p> <p>220601070 Planificación de la producción.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento ingeniería industrial y afines VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA) . Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40</p>
--	---



	<p>horas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: ingeniería industrial y afines (VER ANEXO N.B.C). Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión de procesos industriales.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión de procesos</p> <p>260101033 Caracterización de clientes.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o agronomía; o economía; o ingeniería industrial y afines; o publicidad y afines; o contaduría pública; u otras ingenierías; o ingeniería administrativa y afines; o diseño; o NBC sin clasificar. Ver anexos:(N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o economía; o ingeniería industrial y afines; o publicidad y afines; o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o matemáticas, estadística y afines; o psicología; o educación; o NBC sin clasificar. (VER ANEXO NBC).</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION</p>
--	---



	<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la gestión de mercados.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la gestión de mercados.</p> <p>260101059 - Proyección del mercado</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de tecnólogo en núcleos básicos de conocimiento de: administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Conocimientos demostrables en metodologías para ideación y creatividad. Cursos en pedagogía y/o didáctica debidamente certificados. Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en núcleos básicos de conocimiento de: educación; o administración, contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; y economía. (VER ANEXO N.B.C). Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Conocimientos demostrables en metodologías para ideación y creatividad. Cursos en pedagogía y/o didáctica debidamente certificados.</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>18 meses de experiencia relacionada con el ejercicio de emprendimiento</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de</p>
--	--



	<p>aprendizaje.</p> <p>24020152 - Razonamiento cuantitativo frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Licenciado en matemáticas o Ingeniero afín al programa de formación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>210303037 - Reconocimiento de los hechos económicos.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; o NBC sin clasificar. VER ANEXOS: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de contaduría pública; o educación. (VER ANEXO N.B.C). Tarjeta profesional en los casos exigidos por la ley.</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de contabilidad</p> <p>210601027 - Registro de la información.</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p>
--	--



	<p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería administrativa y afines; o ingeniería industrial y afines; o NBC sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración; o contaduría pública; o economía; o ingeniería administrativa y afines; o derecho y afines; o ingeniería industrial y afines; o NBC sin clasificar. (VER ANEXO N.B.C). TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY.</p> <p>Para instructores virtuales (adicional): acreditar capacitación relacionada con tutoría virtual no inferior a 40 horas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Doce (12) meses en docencia. Seis (6) meses como tutor virtual. Cumplimiento de lo establecido en la guía de orientación formación ambientes virtuales de aprendizaje.</p> <p>Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa</p> <p>240201530 - Desarrollo de la inducción</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño</p> <p>220501046 - Aplicación de tecnologías de la información y la comunicación</p>
--	---



	<p>(TIC).</p> <p>REQUISITOS ACADEMICOS:</p> <p>Tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL Y/O ESPECIALIZACION:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional. Seis (6) meses en labores de docencia en el área</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TECNICO SEGURIDAD DE INSTALACIONES</p> <p>Código 636700</p> <p>Versión 1</p>	<p>220601501 - Aplicación de prácticas de protección ambiental, seguridad y salud en el trabajo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional especializado en seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental o educación ambiental. Ingeniero ambiental, ecólogo o profesiones afines con formación en seguridad y salud en el trabajo. Profesional con especialización en gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en control ambiental con formación demostrada en seguridad y salud en el trabajo. Tecnólogo en salud ocupacional o seguridad y salud en el trabajo con formación en gestión ambiental.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>210601020 - Atención y servicio al Cliente</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Administrador de empresas, profesional en gestión empresarial, comunicador social. Preferiblemente con certificado de competencias laborales en: atención y servicio al cliente.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en gestión empresarial, gestión del talento humano o áreas afines.</p>



	<p>Experiencia laboral:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>260401040 - Control de Accesos.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración ingenierías industrial, SST, oficial de las FFAA, profesional en ciencias militares, administrador policial, especialista en gestión del riesgo, personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimiento y experticia en seguridad.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Tecnólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA; personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimientos y experticia en seguridad.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce meses en labores de docencia.</p> <p>240201524 - Desarrollo de procesos de comunicación oral y escrita.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Formación en ciencias de la comunicación, periodismo, lingüística, filología,</p>
--	--



<p>lenguas clásicas o modernas, español y literatura.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Un (1) año de experiencia laboral en el área seis (6) meses de experiencia docente</p> <p>210201501 - Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Certificado de Aptitud Profesional ¿SENA, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNO y en el nivel ocupacional 2,3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 1:</p> <p>Certificado de técnico, o certificado por autoridad competente en cualquiera de las nueve áreas de desempeño de la CNOy en el nivel ocupacional 3 o 4 (Ver anexo C. N.O)</p> <p>Alternativa 2:</p> <p>Título de Técnico Profesional en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Veranexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA).</p> <p>Alternativa 3:</p> <p>Título de Tecnólogo en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. Ver anexos: (N.B.C.), (TITULOS SENA)</p> <p>Alternativa 4:</p> <p>Título Profesional universitario en cualquiera de los 55 núcleos básicos de conocimiento, o en NULL o Sin clasificar. (Veranexo N.B.C) Tarjeta profesional en los casos exigidos por la Ley.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Cuarenta y ocho (48) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 1: Cuarenta y dos (42) meses de experiencia relacionada distribuida así: Treinta (30) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y Doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia relacionada distribuida así: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción</p>
--



	<p>certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 3: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>Alternativa 4: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de los derechos humanos y fundamentales del trabajo y doce (12) meses en docencia o instrucción certificada por entidad legalmente reconocida</p> <p>240201526 - Interacción en el contexto productivo y social con principios éticos y cultura de paz.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: Profesional en carreras de formación relacionadas con filosofía, o antropología, o psicología, o trabajo social, o sociología o afines.</p> <p>OPCIÓN 2: Profesional con estudios relacionados en ética, o bioética, o deontología o humanismo</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia y/o trabajo comunitario.</p> <p>230101507 - Generación de Hábitos Saludables de Vida</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Licenciado en educación física. Profesional en ciencias del deporte. Tecnólogo en actividad física o entrenamiento deportivo con especialización. Tecnológica relacionada con el área de conocimiento</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño. Experiencia docente mínimo de 12 meses.</p> <p>240201529 - Gestión de procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--	---



	<p>Profesional en ciencias económicas o afines Profesional en administración de empresas o afines Profesional en mercadeo o afines Profesional en ingeniería industrial o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240202501- Bilingüismo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional con título en licenciatura en idiomas o profesional en cualquier área de conocimiento. Nivel mínimo B2 de suficiencia en inglés, acreditado mediante una de las siguientes pruebas internacionales:</p> <p>FCE (FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH) BEC (VANTAGE O HIGHER) CELS (VANTAGE O HIGHER) IELTS (MÍNIMO 5,5) ISE II (INTEGRATED SKILLS IN ENGLISH) TOEFL PBT (MÍNIMO 567) TOEFL CBT (MÍNIMO 227) TOEFL IBT (MÍNIMO 87) BULATS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES) CAE (CERTIFICATE IN ADVANCED ENGLISH) CPE (CERTIFICATE OF PROFICIENCY IN ENGLISH) APTIS (B2 EN TODAS LAS HABILIDADES)</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL</p> <p>Además, debe cumplir con:</p> <p>Mínimo 12 meses en la orientación de procesos de capacitación o formación en la lengua extranjera en modalidad presencial. Demostrar altas competencias administrativas y técnicas del sistema de gestión académica y LMS.</p> <p>Dominio demostrado en ofimática e internet y/o ciudadanía digital. Competencias metodológicas para la orientación de programas de formación para el trabajo y el desarrollo humano. Habilidades en comunicación escrita, solución de problemas, pensamiento crítico entendimiento interpersonal, trabajo en equipo y comprensión lectora. Creativo y proactivo. Preferiblemente: estar certificado en el curso de instructor virtual vigente, establecido por la dirección de formación profesional del Sena y/o certificado relacionado con tutoría virtual expedido en los tres últimos años.</p> <p>Preferiblemente: conocimiento de la metodología de formación del Sena</p> <p>260401036. Monitoreo de sistemas de seguridad</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--	---



	<p>ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración de seguridad y salud en el trabajo, ingeniería industrial, ingeniero de sistemas y experticia en seguridad. Profesional y/o especialista en gestión del riesgo.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA; con conocimientos y experticia en seguridad. Tecnólogo de seguridad y salud en el trabajo; especialista en gestión del riesgo.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administración de seguridad y salud en el trabajo, ingeniería industrial, ingeniero de sistemas, ing. Electrónico y experticia en seguridad. Profesional y/o especialista en gestión del riesgo</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en sistemas de información, suboficial de las FFAA; con conocimientos experticia en seguridad. (Tecnólogo) operador circuitos cerrados de tv, tecnólogo de seguridad de medios tecnológicos; especialista mecatrónica y electrónica.</p> <p>260401022 - Prevención de incidentes de seguridad</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Formación profesional en áreas de seguridad, profesionales en derecho; administraciones ingenierías industrial, SST, oficial de las FFAA, profesional en ciencias militares, administrador policial, especialista en gestión del riesgo, personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimiento y experticia en seguridad.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en salud ocupacional, suboficial de las FFAA y policía nacional; personal de organismos de seguridad del estado; policía nacional; con conocimientos y experticia en seguridad.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>240201528 - Razonamiento Cuantitativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>
--	--



	<p>Licenciado en matemáticas o ingeniero afín al programa de formación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia en docencia.</p> <p>240201530 - Inducción a la Formación Profesional Integral</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Para el desarrollo integral de esta competencia se requiere la participación del instructor técnico del programa de formación, los instructores de las competencias clave.</p> <p>Y transversales, el profesional de desarrollo humano, equipo de bienestar y liderazgo al aprendiz, relaciones corporativas, administración educativa, coordinadores misionales y académicos en coordinación con el subdirector de centro.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 12 meses de experiencia laboral en el área objeto del desempeño.</p> <p>220501046 - Utilización de herramientas informáticas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Ing sistemas; tecnólogo o profesional en áreas afines con tecnologías de la información y la comunicación.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo, dieciocho (18) meses de experiencia laboral, de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia en el área.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TECNICO</p>
<p>TÉCNOLOGO EN GESTION ADMINISTRATIVA</p> <p>Código 122115</p> <p>Version 100</p>	<p>210601001 – Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601002 – Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo enCuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601003 – Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa</p> <p>210601006 – Proponer programas de capacitación para el personal de la unidadAdministrativa, de acuerdo con las políticas de la organización</p>



<p>210601007 – Coordinar las actividades del talento humano asignado, teniendo en cuenta las funciones de la unidad administrativa</p> <p>210601008 – Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización</p> <p>210601010 – Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización.</p> <p>210601011 – Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601012 - Aplicar tecnologías de la información teniendo en cuenta las necesidades de la unidad administrativa.</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias de la Información, la Documentación o Archivística Administración o Contaduría Ingeniería Industrial Estadística Carreras afines al programa de formación.</p> <p>Alternativa 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines.</p> <p>Alternativa 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: Ciencias de la Información y la Documentación o Archivística, Administración o Contaduría, Ingeniería Industrial, Estadística o afines</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en archivística o afines.</p> <p>Alternativa 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>Alternativa 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30)</p>
--



	meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
TÉCNOLOGO EN GESTION DE LA PROPIEDAD HORIZONTAL Código 122201 Versión 2	<p>210101005 - Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.</p> <p>210601001 - Producir los documentos que se originen de las funciones administrativas, Siguiendo la norma técnica y la legislación vigente.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo en Cuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601004 - Distribuir los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización</p> <p>210601005 - Inventariar los materiales, equipos y elementos, teniendo en cuenta las Políticas de la organización.</p> <p>210601008 - Organizar la documentación teniendo en cuenta las normas legales y de la Organización</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con las Políticas de la organización.</p> <p>210601011 - procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticas Organizacionales.</p> <p>210601015 - Desarrollar programas de mejoramiento de acuerdo con normas y Legislación vigente.</p> <p>210601016- Contratar productos y servicios para la propiedad horizontal de acuerdo Con normas y legislación vigentes.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la Naturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501- Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>El programa requiere de un equipo de instructores Técnicos, conformado por: Formación Profesional en áreas de Ingeniería Industrial, Contador Público, Economía, Administración Empresarial, Pública y Negocios. Derecho con énfasis en derecho comercial y laboral Psicología, Sociología con énfasis en solución de conflictos.</p>



	<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo 24 meses de vinculación laboral con el área de su profesión Preferiblemente con especialización en Propiedad Horizontal</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>TÉCNOLOGO EN GESTION EMPRESARIAL</p> <p>Código 621201</p> <p>Version 102</p>	<p>210101005 - Dirigir el talento humano según necesidades de la organización.</p> <p>210101023 - Controlar los inventarios según indicadores de rotación y métodos de</p> <p>210201033 - Administrar la salud ocupacional de acuerdo con la normatividad técnicaLegal vigente y las políticas de la organización.</p> <p>210601002 - Organizar eventos que promuevan las relaciones empresariales, teniendo enCuenta el objeto social de la empresa.</p> <p>210601003 - Intervenir en el desarrollo de los programas de mejoramiento Organizacional que se deriven de la función administrativa</p> <p>210601009 - Generar propuestas de mejoramiento del ambiente organizacional de acuerdoCon la función de la unidad administrativa.</p> <p>210601010 - Facilitar el servicio a los clientes internos y externos de acuerdo con lasPolíticas de la organización.</p> <p>210601011 - Procesar la información de acuerdo con las necesidades de la organización</p> <p>210601013 - Contabilizar operaciones de acuerdo con las normas vigentes y las políticasOrganizacionales.</p> <p>210601014 - Proponer alternativas de solución que contribuyan al logro de los objetivosDe acuerdo con el nivel de importancia y responsabilidad de las funciones Asignadas por la organización.</p> <p>240201500 - Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con laNaturaleza en los contextos laboral y social.</p> <p>240201501 - Comprender textos en inglés en forma escrita y auditiva</p> <p>240201502 - Producir textos en inglés en forma escrita y oral.</p> <p>260101001 - Proyectar el mercado de acuerdo con el tipo de producto o servicio yCaracterísticas de los consumidores y usuarios</p> <p>260101016 - Planear actividades de mercadeo que respondan a las necesidades yExpectativas de los clientes y a los objetivos de la empresa.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>



	<p>El programa requiere de un equipo de instructores técnicos, conformado por Profesionales formados en alguna de las siguientes áreas: Ciencias económicas o afines Mercadeo Ingeniería industrial o afines Logística o afines</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título de Tecnólogo o cuatro (4) años estudios universitarios en: ciencias económicas, ingeniería industrial, mercadeo, logística o afines.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título de Técnico Profesional o Tres (3) años estudios universitarios en: ciencias económicas, mercadeo, ingeniería industrial, logística o afines.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Preferiblemente con especialización en área objeto de conocimiento o en docencia y pedagogía</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales treinta (30) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p>
--	--

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>ATENCIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO</p> <p>Código 09120002</p> <p>Versión 3</p>	<p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional universitario, núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, Mercadeo, Psicología o relaciones públicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.</p>



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p align="center">ETIQUETA Y PROTOCOLO EMPRESARIAL Código 12210104 Versión 2</p>	<p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>-Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de: administración de empresas, mercadeo, economía, psicología o relaciones públicas.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión administrativa y doce (12) meses en docencia.</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p align="center">ATENCION AL CLIENTE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Código 12210010 Versión 1</p>	<p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional del área de administración de empresas, mercadeo, economía, psicología</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Seis (6) meses en procesos relacionados con marketing, servicio al cliente y gestión de personal.</p> <p>Seis (6) meses en labores de docencia presencial, a distancia y virtual.</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p align="center">COMUNICACION ASERTIVA Y EFECTIVA EN EQUIPOS DE TRABAJO Código 12260001 Versión 2</p>	<p>260101053 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas como: psicología, sociología, filosofía, comunicación social y periodismo, administración de empresas; en los casos que reglamenta la ley tarjeta</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Mínimo. Veinticuatro (24) meses de experiencia laboral en el área, distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la profesión u oficio</p>



	objeto de la formación profesional y doce (12) meses de experiencia
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ORGANIZACION DE ARCHIVOS DE GESTION Código 13120457 Versión 2	210601008 - Organizar documentos teniendo en cuenta legislación vigente REQUISITOS ACADÉMICOS: Título profesional ciencias de la información y la documentación o archivística y/o áreas administrativas con formación en gestión documental. EXPERIENCIA LABORAL: Treinta (30) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados en el manejo de archivos y seis (6) meses en labores de docencia. JUSTIFICACIÓN: Este curso fue verificado en el aplicativo SOFIA PLUS a través del rol de Gestión desarrollo curricular - Menú diseño curricular - Administración de Programas.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
CALIDAD: GESTION DEL MEJORAMIENTO CONTINUO Código 12110065 Versión 2	240101016 – Elaborar propuesta de solución con base en metodologías y procedimiento técnico REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias económicas y administrativas, ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia. ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
LIDERAZGO EFECTIVO Código 12110081	210001014 – Dirigir procesos organizacionales según modelo de gestión REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en ciencias sociales o económicas



<p>Versión 1</p>	<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>ESTRATEGIAS ADMINISTRATIVAS EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12110079</p> <p>Versión 1</p>	<p>210601023 – Coordinar actividades de acuerdo con estrategias de gestión y proceso administrativo</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses Estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la Formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>PROYECTO DE INTERVENCION EN CLIMA LABORAL DE EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12110082</p> <p>Versión 1</p>	<p>210201053 – Proyectar intervención de clima organizacional de acuerdo con metodología técnica</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Título profesional universitario en el núcleo básico de Conocimiento de administración; o contaduría pública; o ingeniería Administrativa y afines; o psicología; o educación; o derecho y afines; o Geografía, historia. (ver anexo n.b.c) con especialización en talento humano.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento de administración; o contaduría pública; o ingeniería administrativa y afines; o psicología; o educación; o derecho y afines; o geografía, historia. (ver anexo n.b.c).</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio del talento humano y doce (12) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales doce (12) meses estarán relacionados con el ejercicio del talento humano y doce (12)</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
	<p>260101053 – Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p>



<p style="text-align: center;">PLAN DE COMUNICACION ESTRATEGICA PARA EQUIPOS DE TRABAJO DE ALTO DESEMPEÑO</p> <p style="text-align: center;">Código 12110083</p> <p style="text-align: center;">Versión 1</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Universitario, núcleo básico de conocimiento en comunicación social, periodismo y afines, con especialización en comunicación estratégica.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Universitario, núcleo básico de conocimiento en comunicación</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (12) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida</p>
<p style="text-align: center;">PROGRAMA</p>	<p style="text-align: center;">PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p style="text-align: center;">GESTION DEL DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO</p> <p style="text-align: center;">Código 12230000</p> <p style="text-align: center;">Versión 1</p>	<p>210201042 – Planear el desarrollo del talento humano según requerimientos y modelos gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias sociales, económicas y administrativas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en Recursos Humanos</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión U oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de</p>
<p style="text-align: center;">PROGRAMA</p>	<p style="text-align: center;">PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p style="text-align: center;">EMPRENDIMIENTO DE UNIDADES PRODUCTIVAS</p> <p style="text-align: center;">Código 13410005</p>	<p>260102017 – Estructurar la propuesta de solución de negocios según tipo de proceso y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Profesional en ciencias económicas, administrativas y agropecuarios</p>



<p>Versión 1</p>	<p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en mercadeo, tecnólogo en ventas, tecnólogo en administración.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>FORMALIZACION EMPRESARIAL PARA UNIDADES PRODUCTIVAS</p> <p>Código 13410009</p> <p>Versión 1</p>	<p>210303022 – Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Contador público, administrador de empresas</p> <p>ALTERNATIVA 2: Tecnólogo en gestión administrativa y financiera, tecnólogo en gestión contable y financiera.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada y doce (12) meses en docencia</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>GENERACION DE IDEAS PARA UN NEGOCIO INNOVADOR</p> <p>Código 13410016</p> <p>Versión 1</p>	<p>260101059 – Proyectar el mercado según segmentos y métodos de pronóstico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías.</p> <p>Conocimientos demostrables en metodologías para ideación y creatividad, cursos en pedagogía y/o didáctica debidamente certificados</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.</p>



PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
COMPORTAMIENTO EMPRENDEDOR Código 13410017 Versión 1	240201533 – Fomentar cultura emprendedora según habilidades y competencias personales REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional titulado en ciencias económicas, administrativas, financieras, de mercadeo e ingenierías. EXPERIENCIA LABORAL: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de la actividad emprendedora y doce (12) meses en docencia.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
GESTION DE PROYECTOS COMUNITARIOS Código 42110127 Versión 12	260602022 – Promover proyectos comunitarios según objetivo social. REQUISITOS ACADÉMICOS: Profesional en administración, economía, ingeniería industrial o carreras afines EXPERIENCIA LABORAL: Relacionada con el sector productivo en el nivel estratégico y toma de decisiones no menor a 2 años. Experiencia docente no menor de 6 meses
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
SELECCION DE PERSONAL Código 13420000 Versión 1	210201048 – Seleccionar candidatos de acuerdo con procedimiento técnico y Normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA No. 1: PROFESIONAL EN: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS, INGENIERO INDUSTRIAL. PREFERIBLEMENTE ESPECIALISTA EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO O CON EXPERIENCIA EN RECURSOS HUMANOS. PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES ESPECÍFICAS. ALTERNATIVA No. 2: TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO, CON CERTIFICACIÓN DE LA COMPETENCIA LABORAL VINCULAR A LAS PERSONAS SELECCIONADAS DE ACUERDO CON LA NORMATIVA LEGAL VIGENTE Y



	<p>PROCEDIMIENTOS ORGANIZACIONALES.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia: de los cuales dieciocho (18) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y seis (6) meses en labores de docencia relacionada</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>HABILIDADES PARA ENFRENTAR RETOS EN EL NUEVO ENTORNO LABORAL</p> <p>Código 13420106</p> <p>Versión 1</p>	<p>220901633 – Autogestión y desarrollo continuo: Demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Requisitos académicos: título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento de diferentes áreas, con afinidad con el objeto del programa de formación y con estudios en temas relacionados al desarrollo humano</p> <p>ALTERNATIVA 2: Requisitos académicos: Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de diferentes áreas, con afinidad con el objeto del</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Experiencia 1: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de talento Humano y doce (12) meses en docencia.</p> <p>Experiencia 2: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida Así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de desarrollo</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>ATENCION AL CLIENTE POR MEDIOS TECNOLOGICOS</p> <p>Código 12210019</p>	<p>210601020 - Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Título profesional universitario el núcleo básico de conocimiento de: Administración de empresas, mercadeo, psicología o relaciones públicas, comunicación social Conocimientos básicos específicos Conocimientos y desempeño en temas referentes a atención y servicio al Cliente y/o usuario; tecnologías de la información y la comunicación tic.</p>



<p>Versión 1</p>	<p>Conocimientos comunes</p> <p>Orientación a resultados Orientación al usuario y al ciudadano Transparencia Compromiso con la organización Habilidades generales (pedagógicas y didácticas)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interrelaciona los elementos y referentes de la planeación pedagógica. 2. Trabaja con otros de forma conjunta y cooperativa. 3. Comparte la experticia técnica en la consecución de los objetivos del Equipo 4. Utiliza herramientas pedagógicas y didácticas que respondan a la población Sujeto, modalidad de atención y nivel de formación. 5. Expone información y conocimiento de forma clara, directa, concreta y Asertiva. 6. Genera condiciones para el desarrollo de interacciones favorables para El proceso formativo en un clima de comprensión, afecto y respeto mutuo. 7. Asume el rol de orientador y guía de un grupo o equipo de trabajo. 8. Valora los avances y logros en el proceso formativo. 9. Retroalimenta permanentemente a otros frente a las situaciones que se Presentan en el aprendizaje o <p>En el proceso formativo y plantea alternativas</p> <ol style="list-style-type: none"> 10. Interpreta las realidades del entorno, las reflexiona, las valora y las Integra en los procesos y productos de la formación. 11. Desarrolla conceptualmente ideas de manera argumentativa. 12. Aplica herramientas metodológicas para el desarrollo de proyectos de Investigación técnica y pedagógica. <p>Habilidades específicas (técnicas)</p> <p>Reconoce las necesidades y orientación del cliente externo Aplica las tecnologías de la información y comunicación- tic Redacta informes orales y escritos para la empresa Emplea una capacidad de escucha y expresión verbal clara. Reconoce los protocolos y directrices del servicio al cliente en las organizaciones</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: Doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión Administrativa y doce (12) meses en docencia.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>COMUNICACION EN EQUIPOS DE TRABAJO</p> <p>Código 12210011</p>	<p>260101053 - Definir el plan de comunicación interna de acuerdo con la cultura y estrategia corporativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p>



<p>Version 1</p>	<p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>ELABORACION DE DOCUMENTOS ORGANIZACIONALES</p> <p>Código 12210521</p> <p>Versión 2</p>	<p>210601024 - Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA NO. 1 (Perfil Profesional)</p> <p>Título profesional universitario en el núcleo básico de conocimiento en:</p> <p>Comunicación, lingüística, bibliotecología, otros de ciencias sociales y Humanas.</p> <p>ALTERNATIVA NO. 2 (Perfil Tecnológico)</p> <p>Título de tecnólogo en el núcleo básico de conocimiento: administración, Bibliotecología, otros de ciencias sociales y humanas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: Veinticuatro (24) meses de experiencia relacionada distribuida así: doce (12) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión documental, comunicación y lingüística (12) meses en docencia.</p> <p>ALTERNATIVA 2: Treinta (30) meses de experiencia relacionada distribuida así: Dieciocho (18) meses de experiencia relacionada con el ejercicio de gestión</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>SOLUCION DE CONFLICTOS LABORALES</p> <p>Código 12210011</p> <p>Version 1</p>	<p>240101016 - Elaborar propuesta de solución con base en metodologías y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>Profesional en ciencias sociales o económicas</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>Treinta y seis (36) meses de experiencia: de los cuales veinticuatro (24) meses estarán relacionados con el ejercicio de la profesión u oficio objeto de la formación profesional y doce (12) meses en labores de docencia.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>



<p>DIDACTICA PARA LA ENSEÑANZA DE FORMULACION DE PROYECTOS</p> <p>Código 41311609 Version 1</p>	<p>240201064 - Orientar investigación formativa según referentes técnicos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN DOCENCIA O INSTRUCTOR CON CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE PROCESOS DE APRENDIZAJE-ENSEÑANZA-EVALUACIÓN.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p> <p>260101064 - Formular el proyecto de acuerdo con métodos y técnicas de investigación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS O AFINES CON FORMACIÓN EN PROYECTOS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p>
---	---

PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>APLICACION DE TECNICAS PARA LA CREACION DE REDES DE VALOR</p>	<p>220901635 - Trabajo en equipo: desempeñarse como miembro de un equipo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p>



<p>Código 41311619</p> <p>Version 1</p>	<p>ALTERNATIVA 1: REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE DIFERENTES ÁREAS, CON AFINIDAD CON EL OBJETO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CON ESTUDIOS EN TEMAS RELACIONADOS AL DESARROLLO HUMANO</p> <p>ALTERNATIVA 2: REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE DE DIFERENTES ÁREAS, CON AFINIDAD CON EL OBJETO DEL</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>EXPERIENCIA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TALENTO HUMANO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>EXPERIENCIA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE DESARROLLO</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>DESARROLLO DE CAPACIDADES QUE PERMITAN ENFRENTAR DESAFIOS EN ENTORNOS CAMBIANTES</p> <p>Código 41311618</p> <p>Version 1</p>	<p>220901633 - Autogestión y desarrollo continuo: demuestra atributos personales que mejoran la actuación y mantienen una participación activa en el autoaprendizaje y autodesarrollo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN DOCENCIA O INSTRUCTOR CON CONOCIMIENTOS EN EL DESARROLLO DE PROCESOS DE APRENDIZAJE-ENSEÑANZA-EVALUACIÓN.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>HABILIDADES PARA CREAR REDES Y ALIANZAS DE VALOR EN EL ENTORNO LABORAL</p>	<p>220901635 - Trabajo en equipo: desempeñarse como miembro de un equipo.</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p>



<p>Código 11210054</p> <p>Version 1</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE DIFERENTES ÁREAS, CON AFINIDAD CON EL OBJETO DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN Y CON ESTUDIOS EN TEMAS RELACIONADOS AL DESARROLLO HUMANO</p> <p>ALTERNATIVA 2: REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE DE DIFERENTES ÁREAS, CON AFINIDAD CON EL OBJETO DEL</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>EXPERIENCIA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TALENTO HUMANO Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>EXPERIENCIA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE DESARROLLO</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>APLICACION DE PROCESOS A SISTEMAS DE GESTION DEL CONOCIMIENTO</p> <p>Código 11210000</p> <p>Version 1</p>	<p>210201052 - Dirigir el talento humano de acuerdo con normative</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN SISTEMAS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y SISTEMAS</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>APROPIACION DE LOS RESULTADOS Y PRODUCTOS DEL PROYECTO DE INVESTIGACION</p> <p>Código 12210016</p> <p>Version 1</p>	<p>260101067 - Procesar los datos de acuerdo con técnica de investigación y tabulación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>PROFESIONAL EN LAS ÁREAS DE LAS CIENCIAS BÁSICAS (BIOTECNOLOGÍA, NANOTECNOLOGÍA, QUÍMICA) Y ÁREAS AFINES. PROFESIONAL EN EL ÁREA DE LA INGENIERÍA (SISTEMAS, ELECTRÓNICA Y ROBÓTICA, DISEÑO Y PROTOTIPADO) Y ÁREAS AFINES.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p>



	CUARENTA Y OCHO (48) MESES DE EXPERIENCIA PROFESIONAL: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES DEBEN ESTAR RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN, DOCE (12) MESES CON ACTIVIDADES RELACIONADAS CON LAS LÍNEAS DE LA GESTIÓN DE LA INNOVACIÓN Y LA TECNOLOGÍA Y PROYECTOS I+D+I Y DOCE (12) MESES RELACIONADOS CON EN PEDAGOGÍA DE LA CIENCIA Y LA
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ELABORACION DE LA PROPUESTA DE NEGOCIO Código 12210014 Versión 1	260102017 - Estructurar la propuesta de solución de negocios según tipo de proceso y procedimiento técnico REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS. ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA, GESTIÓN EMPRESARIAL, EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ELABORACION DEL PRESUPUESTO PARA EL MANEJO DE LAS FINANZAS PERSONALES Código 12350000 Version 1	210303026 - Elaborar presupuestos de acuerdo con metodología y guía técnica REQUISITOS ACADÉMICOS: ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS, ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN MERCADEO, TECNÓLOGO EN VENTAS, TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN. EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA. ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES



	VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN EJERCICIO DE DESARROLLO
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>ESTRUCTURACION DE PLAN DE NEGOCIO COMO ALTERNATIVA DE TRANSFORMACION PERSONAL Y COMUNITARIA</p> <p>Código 291101053 Version 1</p>	<p>291101053 - Coordinar proyectos de acuerdo con los planes y programas establecidos por la empresa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TÉCNICO PROFESIONAL EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO (VER ANEXO N.B.C.).</p> <p>ALTERNATIVA 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO (VER ANEXO) N.B.C.).</p> <p>ALTERNATIVA 3: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN CUALQUIERA DE LOS 55 NÚCLEOS BÁSICOS DE CONOCIMIENTO, (VER ANEXO N.B.C) . TARJETA PROFESIONAL EN LOS CASOS EXIGIDOS POR LA LEY. ADICIONALMENTE CON FORMACIÓN PEDAGÓGICA EN FORMACIÓN POR PROYECTOS, ESTRATEGIAS DIDÁCTICAS, EXPERIENCIAS INMERSIVAS APLICADAS EN LA FORMACIÓN.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL ÁREA OBJETO DE LA FORMACIÓN Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 3: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ:</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS</p> <p>Código 12210015</p>	<p>260101064 - Formular el proyecto de acuerdo con métodos y técnicas de investigación</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS,</p>



<p>Version 1</p>	<p>ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN MERCADEO, TECNÓLOGO EN VENTAS, TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>FORTALECIMIENTO EN GESTION ORGANIZACIONAL</p> <p>Código 13410014 Version 1</p>	<p>210001015 - Consolidar la cultura organizacional según modelo de gestión</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE:</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DIECIOCHO (18) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL</p>	<p>260102017 - Estructurar la propuesta de solución de negocios según tipo de proceso y procedimiento técnico</p>



<p>DE UNIDADES PRODUCTIVAS</p> <p>Código 13410004 Version 1</p>	<p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN CIENCIAS SOCIALES O ECONÓMICAS.</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN INGENIERÍA AGRÍCOLA, AGROINDUSTRIAL, AGRONÓMICA O AMBIENTAL.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN, TECNÓLOGO EN ASISTENCIA ADMINISTRATIVA, TECNÓLOGO EN RECURSOS HUMANOS.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN PRODUCCIÓN AGRÍCOLA, TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA, DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 3: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 4: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>METODOLOGIA DE EXTENSIONISMO EN LAS FASES DE DIAGNOSTICO, CONCERTACION E IMPLEMENTACION DEL PLAN DE MEJORA EMPRESARIAL EN TRNSORMACION DIGITAL</p>	<p>240101015 – Diagnosticar situación problema según metodologías y procedimiento técnico</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: MANUAL DE FUNCIONES 2017 ALTERNATIVA 2: PROFESIONAL EN CUALQUIER ÁREA</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1:</p>



<p>Código 41720024 Version 1</p>	<p>DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA. VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE EMPRENDIMIENTO</p> <p>ALTERNATIVA 2: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA O INSTRUCCIÓN CERTIFICADA POR ENTIDAD LEGALMENTE RECONOCIDA DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN PROCESOS DE TRANSFORMACIÓN DIGITAL, HERRAMIENTAS ADMINISTRATIVAS Y DE PRODUCTIVIDAD. EXPERIENCIA EN EL EJERCICIO</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>NOVEDADES Y LIQUIDACION EN SEGURIDAD SOCIAL INTEGRAL</p> <p>Código 13350038 Version 1</p>	<p>210201050 – Generar nómina de acuerdo con normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>OPCIÓN 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE CONTADURÍA PÚBLICA.</p> <p>OPCIÓN 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>OPCIÓN 1: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA. OPCIÓN 2: DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p>
<p>PROGRAMA</p>	<p>PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO</p>
<p>APLICACION DEL PROCEDIMIENTO PARA LA RESOLUCION DE LAS PQRSFD EN LAS ORGANIZACIONES</p> <p>Código 12210018 Version 1</p>	<p>260102018 – Tramitar PQRS según proceso de negocio y normativa técnica</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, ADMINISTRADOR DE NEGOCIOS. INTERNACIONALES, ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN, SISTEMAS DE LA INFORMACIÓN.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TECNÓLOGO EN GESTIÓN ADMINISTRATIVA, GESTIÓN EMPRESARIAL, GESTIÓN COMERCIAL.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO</p>



	<p>DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>CONTABILIDAD: RECONOCIMIENTO DE RECURSOS FINANCIEROS</p> <p>Código 13310002 Version 1</p>	<p>210303022 – Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS: FORMACIÓN PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS, ADMINISTRATIVAS Y CONTABLES. PREFERIBLEMENTE CON CERTIFICACIÓN EN COMPETENCIAS LABORALES ESPECÍFICAS.</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO MESES (18) ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO</p>
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
<p>COSTOS POR ORDENES DE PRODUCCION EN LAS MIPYMES</p> <p>Código 12350002 Version 1</p>	<p>210303025 – Calcular costos de operación de acuerdo con métodos</p> <p>REQUISITOS ACADÉMICOS:</p> <p>ALTERNATIVA 1: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE: ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y AFINES; O INGENIERÍA INDUSTRIAL Y AFINES.</p> <p>ALTERNATIVA 2: TÍTULO DE TECNÓLOGO EN EL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO DE ADMINISTRACIÓN; O CONTADURÍA PÚBLICA; O ECONOMÍA; O INGENIERÍA ADMINISTRATIVA Y</p> <p>EXPERIENCIA LABORAL:</p> <p>ALTERNATIVA 1: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN DOCENCIA.</p>



	ALTERNATIVA 2: TREINTA (30) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA DISTRIBUIDA ASÍ
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
ELABORACION DE TABLAS DE RETENCION DOCUMENTAL Código 13440156 Version 1	210602029 – Elaborar tablas de retención documental de acuerdo con metodología y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO EN DISCIPLINA ACADÉMICA DEL NÚCLEO BÁSICO DE CONOCIMIENTO EN: CIENCIAS DE LA INFORMACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN O ARCHIVÍSTICA, ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS, INGENIERÍA DE SISTEMAS O AFINES. BIBLIOTECOLOGÍA, EXPERIENCIA LABORAL: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEIS (6) MESES EN LABORES DE DOCENCIA.
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
PLANEACION PARA PROCESOS ADMINISTRATIVOS Código 12210009 Version 1	210601023 – Coordinar actividades de acuerdo con estrategias de gestión y proceso administrativo REQUISITOS ACADÉMICOS: PROFESIONAL EN CIENCIAS ECONÓMICAS Y ADMINISTRATIVAS EXPERIENCIA LABORAL: ALTERNATIVA 1: TREINTA Y SEIS (36) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES VEINTICUATRO (24) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO OBJETO DE LA FORMACIÓN PROFESIONAL Y DOCE (12) MESES EN LABORES DE DOCENCIA ALTERNATIVA 2: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA: DE LOS CUALES DIECIOCHO (18) MESES ESTARÁN RELACIONADOS CON EL EJERCICIO DE LA PROFESIÓN U OFICIO
PROGRAMA	PERFIL INSTRUCTOR TÉCNICO
RECLUTAMIENTO DE TALENTO HUMANO MEDIANTE REDES SOCIALES Código	210201048 – Seleccionar candidatos de acuerdo con procedimiento técnico y normativa REQUISITOS ACADÉMICOS: TÍTULO PROFESIONAL UNIVERSITARIO DEL NÚCLEO BÁSICO DE



13420105 Versión 1	CONOCIMIENTO DE PSICOLOGÍA EXPERIENCIA LABORAL: MÍNIMO: VEINTICUATRO (24) MESES DE EXPERIENCIA LABORAL EN EL ÁREA, DISTRIBUIDA ASÍ: DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA RELACIONADA CON EL EJERCICIO DE TALENTO HUMANO Y DOCE (12) MESES DE EXPERIENCIA EN DOCENCIA A DISTANCIA - VIRTUAL - PRESENCIAL. DESEABLE PARA EL CASO DE LA FORMACIÓN VIRTUAL ACREDITAR ESTUDIOS RELACIONADOS CON MANEJO DE PLATAFORMAS VIRTUALES EDUCATIVAS, PREFERIBLEMENTE CERTIFICADO DE LA COMPETENCIA ORIENTAR FORMACIÓN
-------------------------------------	--

5. Domicilio Contractual:

El domicilio contractual será la ciudad de Bogotá D.C.

6. Fundamentos jurídicos que soportan la modalidad de selección:

El objeto que se requiere contratar corresponde a la prestación de servicios personales, que de conformidad con lo establecido por el artículo 32 - numeral 3 de la Ley 80 de 1993 y el literal h) del numeral 4 del artículo 2 de la Ley 1150 de 2007 y el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, se celebrará bajo la modalidad de Contratación Directa.

7. Plazo:

Cinco (5) contratos de instructores por el término de un (1) meses y veintiséis (26) días, sin exceder el calendario académico 2025.

8. Justificación valor del contrato:

El valor de los honorarios se determina de acuerdo con los criterios de selección objetiva establecidos conforme a la necesidad, al objeto, las obligaciones descritas en este documento, la formación académica y la experiencia exigida para la idónea ejecución del contrato, en concordancia con el Plan de Acción de la Entidad, el presupuesto asignado a la dependencia, el Plan Anual de Adquisiciones y la tabla de honorarios vigente.

Se fija como valor total para la presente contratación la suma de CUARENTA Y DOS MILLONES NOVECIENTOS VEINTIOCHO MIL SETECIENTOS SETENTA PESOS M/CTE. (\$ 42.928.770)

PERFIL	CANTIDAD	VALOR MENSUAL	MESES	TOTAL DÍAS	VALOR CADA CONTRATO	VALOR TOTAL	RUBRO
INSTRUCTORES	5	\$4.599.511	1,87	56	\$ 8.585.754	\$ 42.928.770	Contratación Inst. Regular



Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera:

- ✓ *Cinco (5) contratos por el término de UN (1) Meses y VEINTISÉIS (26) Días, de la siguiente manera: a) UN (1) primer pago correspondiente al mes de OCTUBRE de 2025, por valor de UN MILLÓN TRESCIENTOS SETENTA Y NUEVE MIL OCHOCIENTOS CINCUENTA Y TRES PESOS M/cte (\$ 1.379.853.000). b) UN (1) pago correspondiente al mes de noviembre, por un valor de CUATRO MILLONES QUINIENTOS NOVENTA Y NUEVE MIL QUINIENTOS ONCE PESOS M/cte (\$4.599.511). c) UN (1) pago final correspondiente al mes de DICIEMBRE de 2025, por valor de DOS MILLONES SEISCIENTOS SEIS MIL TRESCIENTOS NOVENTA PESOS M/cte (\$ 2.606.390).*

Para poder adelantar por parte del SENA los trámites administrativos de pago, el contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la cancelación de los aportes a la seguridad social como salud, pensión y riesgos laborales y demás documentos necesarios para el pago.

En caso de requerirse el desplazamiento del contratista a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del objeto contractual, el SENA pagará los gastos que cause el desplazamiento de conformidad con lo establecido en el acto administrativo vigente.

9. Análisis de riesgos y forma de mitigarlos:

Una vez analizada la matriz de riesgos anexa a este estudio previo respecto del cumplimiento del contrato a celebrar, y en aras de salvaguardar el interés patrimonial, la Entidad solicitará al futuro contratista constituir una garantía de cumplimiento del contrato.

10. Garantías que debe asumir el contratista:

El contratista deberá constituir a su costa y a favor del SENA, una garantía de cumplimiento sobre el 10% del valor total del contrato, en los términos señalados en la Sección 3 Subsección 1 del Decreto 1082 de 2015, la cual se mantendrá vigente durante el plazo de ejecución del contrato y cuatro (4) meses más y se ajustará a los límites, existencia y extensión de los siguientes amparos: Cumplimiento del contrato. Este amparo cubre a la entidad estatal de los perjuicios derivados de a) incumplimiento total o parcial del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista; b) El incumplimiento tardío o defectuoso del contrato, cuando el incumplimiento es imputable al contratista c) Los daños imputables al contratista por entregas parciales de la obra, cuando el contrato no prevé entregas parciales; y d) El pago del valor de las multas y de la cláusula penal pecuniaria.

11. Supervisión:

La supervisión del contrato estará a cargo de: los Coordinadores Académicos de las áreas de Gestión del Talento Humano y Formación Complementaria Presencial, Asistencia y Gestión Administrativa, Gestión Documental y de la Información, Jornada Fines de Semana y Jornada Madrugada, o quien designe el ordenador del pago.

En caso de ausencia parcial o total del supervisor, la misma será asumida por quien ocupe el cargo,



sin necesidad de documento adicional alguno. Si no se da la situación anterior, el ordenador del pago el **Subdirector del Centro de Gestión Administrativa** del SENA – Regional Distrito Capital designará nuevo, para lo cual no se requerirá de modificación contractual y la nueva designación se comunicará a las partes mediante el SECOP II.

12. Proceso de contratación cobijado por un acuerdo comercial: SI _____ NO X_____

13. Proceso de contratación incluido en el plan de adquisiciones: SI X_____ NO _____

14. Criterios para seleccionar la oferta más favorable:

De conformidad con el artículo 2.2.1.2.1.4.9 del Decreto 1082 de 2015, *“por tratarse de contratos de prestación de servicios profesionales y de apoyo a la gestión, o para la ejecución de trabajos artísticos que solo pueden encomendarse a determinadas personas naturales, no es necesario que la entidad estatal haya obtenido varias ofertas”*.

15. Análisis del Sector:

De acuerdo con el artículo 2.2.1.1.1.6.1. del Decreto 1082 de 2015 y la Guía para la Elaboración de Estudios de Sector G-EES-02 de Colombia Compra Eficiente, el análisis del sector en un contrato de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión, depende del objeto y de las condiciones de idoneidad y experiencia que llevan a contratar a la persona natural, conforme a lo indicado en la primera parte del presente documento.

14.1 Estudio de la Oferta.

La Corte Constitucional, en Sentencia C-614 del 2009, señaló que el ejercicio de funciones permanentes en la Administración Pública debe hacerse con personal de planta y que todo vínculo contractual para el desempeño de funciones permanentes y propias del objeto de la entidad contratante debe ser retirado de la dinámica laboral administrativa, debido a que desdibuja el concepto de contrato estatal, vulnera derechos laborales y el artículo 125 de la Constitución Política que exige el mérito para el ingreso y permanencia al empleo público.

El uso de la modalidad del contrato de prestación de servicios resulta adecuado si se celebra en total observancia a la normativa que la regula, en el marco de la jurisprudencia de las Altas Cortes, pero también es cierto que, a pesar de las múltiples medidas adoptadas en materia de gestión y normativas, persiste el uso de esta modalidad para cumplir funciones de carácter permanente.

Es por lo que en el mercado colombiano existen múltiples profesionales y expertos en diferentes materias que prestan sus servicios a diversas entidades y cuyo objeto y obligaciones son similares a las que aquí se pretende contratar.

De acuerdo con el concepto emitido por la Dirección Jurídica No. 8-2015-027166 de 2015, el SENA está facultado constitucional y legalmente para vincular mediante contrato de prestación de servicios a pensionados, para el desarrollo de proyectos institucionales en cumplimiento de las funciones que le son propias, ajustado a lo expuesto en la Ley 80 de 1993, pues comparte plenamente la argumentación jurídica expresada en los pronunciamientos jurisprudenciales en la cual se podrá adelantar procesos de contratación con personas naturales que hayan adquirido su derecho a pensión y cuando confluyan alguno de los siguiente tres elementos: 1. Un nivel de alta especialización, 2. Unos conocimiento en tecnologías específicas, o 3. Una restricción de la oferta laboral en la región de las calidades requeridas por la entidad.



14.3 Estudio de la Demanda.

De conformidad con la información suministrada por el Departamento Administrativo de la Función Pública y la Agencia Nacional de Contratación Pública Colombia Compra Eficiente, a 31 de octubre de 2020, las entidades públicas contaban con 392.468 contratistas prestadores de servicios profesionales, de los cuales cerca del 30% estaban vinculados con entidades del orden nacional y 70% con entidades del orden territorial.

Para el presente contrato se tuvo como referente los siguientes contratos históricos de la Entidad, en los que se desarrollaron objetos y honorarios similares:

No. y año	Contratista	Objeto del contrato	Plazo	Valor contrato forma y de pago	Modalidad de selección
CO1.PCCNT R.5876156 de 2024	Bertha Pinzón Loboguerrero	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para apoyar en la orientación de la formación profesional integral presencial y/o virtual, para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsede y organizaciones, así como otras acciones que se deriva de los procesos formativos, para atender la formación Tecnológica, Laboral y Complementaria, de las especialidades impartidas por el Centro de Gestión Administrativa.	Diez (10) meses y dieciséis (16) días	\$ 49.120.995 Abono en Cuenta	Contratación Directa
CO1.PCCNT R.5854666 de 2024	Laura Michel Rubio Rengifo	Prestar los servicios profesionales de carácter temporal, para apoyar en la orientación de la formación profesional integral presencial y/o virtual, para las jornadas diurna, nocturna, madrugada y fines de semana en su sede principal, subsede y organizaciones, así como otras acciones que se deriven de los procesos formativos, para atender la formación Tecnológica, Laboral y Complementaria, de las especialidades impartidas por el Centro de Gestión Administrativa	Diez (10) meses y diecisiete (17) días	\$ 47.185.926 Abono en Cuenta	Contratación Directa

Se expide en Bogotá D.C. a los 20 días del mes de octubre de 2025.

Viviana Gómez Vargas
Subdirectora (E) Centro de Gestión Administrativa

Vo.Bo.

Revisó: Paola Patricia Carbonell Escorcía – Cargo - Coordinadora Grupo Intercentros CGA – CAFC

Proyecto: Diego Albeiro Garay Forero – Coordinador Académico de Asistencia y Gestión Administrativa
Harol Iván Mera Martínez – Coordinador Académico de Jornada Fines de Semana
Luis Alejandro Zarta Bautista – Cargo – Coordinador de Formación Profesional CGA 3